



REGIONE
LAZIO

regione.lazio.it

Programma Operativo FSE 2014-2020 della Regione LAZIO - Elenco Operazioni / Beneficiari

Dati aggiornati al 10 febbraio 2025

Codice Locale Progetto/ Local Identifier of Operation	Codice Unico Progetto/ Unique Project Code	Codice Fiscale Beneficiario/ Beneficiary Fiscal Code	Nome Beneficiario/ Beneficiary Name	Denominazione Operazione/ Operation Name	Sintesi Operazione/Operazione Summary	Data Inizio Operazione / Operation Start Date	Data Fine Operazione/ Operation End Date	Spesa Ammissibile/ Eligible Expenditure	Tasso di Cofin anzia ment o UE/ EU Co- finan cing Rate	CAP/ Postc ode	Pae se/ Co unt ry	Cate goria di oper azion e/ Cate gory of inter venti on (vedi PUC Tabel la di cont esto 12.1)
15009AP000000002	F39J15000910006	10511931007	TIVOLI FORMA SRL	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI ED. A - TIVOLI FORMA SRL- OF 540 A.F. 15/16	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI ED. A -	15/09/2015	14/09/2016	109.200,00	50%	00030	12	109
15009AP000000003	F19J15001230006	12953381006	Formalba Srl	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - A.F. 2015/16	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI	15/09/2015	14/09/2016	109.200,00	50%	00047	12	109

15009AP000000004	F19J15001180006	12953381006	Formalba Srl	FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 1 - A.F. 2015/16	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 1	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00041	12	109
15009AP000000005	F59J15000610006	12953381006	Formalba Srl	FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 1 - A.F. 2015/16	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 1	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00040	12	109
15009AP000000006	F19J15001190006	12953381006	Formalba Srl	FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 3 - A.F. 2015/16	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 3	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00041	12	109
15009AP000000007	F19J15001200006	12953381006	Formalba Srl	FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 2 - A.F. 2015/16	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 2	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00041	12	109
15009AP000000008	F59J15000620006	12953381006	Formalba Srl	FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 2 - A.F. 2015/16	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 2	10/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00040	12	109
15009AP000000009	F99J15000640006	12953381006	Formalba Srl	FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 1 - A.F. 2015/16	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 1	28/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00040	12	109
15009AP000000011	F39J15000930006	10511931007	TIVOLI FORMA SRL	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI ED. B - OF 543 - - TIVOLI FORMA SRL A.F. 15/16	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI ED. B - OF 543 - - TIVOLI FORMA SRL	15/09/2015	14/09/2016	109.200,00	50%	00019	12	109
15009AP000000012	J89J15000910006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO OF 641 ED. A	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO OF 641 ED. A	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00168	12	109
15009AP000000013	F89J15002610006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - ED. C OF 556	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00046	12	109

15009AP000000014	J89J15000920006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO OF 642 ED. B	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO OF 642 ED. B	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00168	12	109
15009AP000000015	J89J15000930006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 643 ED. A	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 643 ED. A	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00121	12	109
15009AP000000016	J89J15000940006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 644	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 644	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00133	12	109
15009AP000000017	J89J15000950006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 645	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 645	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00172	12	109
15009AP000000018	J89J15000960006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 646	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 646	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00185	12	109
15009AP000000019	J89J15000970006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 647 ED. A	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 647 ED. A	15/09/2015	14/09/2016	101.400,00	50%	00148	12	109
15009AP000000020	J89J15000980006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 648 ED. B	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 648 ED. B	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00148	12	109
15009AP000000022	F39J15000940006	10511931007	TIVOLI FORMA SRL	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI ED. C- OF 544 - TIVOLI FORMA SRL A.F. 15/16	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI ED. C- OF 544 - TIVOLI FORMA SRL	15/09/2015	14/09/2016	109.200,00	50%	00019	12	109

15009AP000000023	J89J15000990006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 649	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 649	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00144	12	109
15009AP000000024	J89J15001000006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 650	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 650	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00139	12	109
15009AP000000025	J89J15001010006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 651 ED. A	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 651 ED- A	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00153	12	109
15009AP000000026	J89J15001020006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 652 ED. B	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 652 ED. B	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00153	12	109
15009AP000000027	J89J15001030006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 653 - ED. C	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 653 - ED. C	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00153	12	109
15009AP000000028	J89J15001040006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 654 - ED. D	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 654 - ED. D	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00153	12	109
15009AP000000029	J89J15001050006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 655 - ED. E	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 655 - ED. E	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00153	12	109
15009AP000000030	J89J15001060006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 656 - ED. F	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 656 - ED. F	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00153	12	109

15009AP000000031	J89J15001090006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 657 - ED. B	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - OF 657 - ED. B	15/09/2015	15/09/2016	109.200,00	50%	00121	12	109
15009AP000000032	F89J15002620006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. C - OF 557	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00178	12	109
15009AP000000033	F89J15002630006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. E - OF 558	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO I° ANNO	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00146	12	109
15009AP000000034	F89J15002650006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. D - OF 1058	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00178	12	109
15009AP000000035	F89J15002650006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. B - OF 559	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00146	12	109
15009AP000000036	F89J15002690006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. D - OF 560	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00142	12	109
15009AP000000037	F89J15002660006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. C - OF 561	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00142	12	109
15009AP000000038	F89J15002670006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. B - OF 1053	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00178	12	109
15009AP000000039	F89J15002680006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. B - 1054	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00142	12	109

15009AP000000040	F89J15002700006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l.	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. A - OF 1055	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00178	12	109
15009AP000000041	F89J15002710006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l.	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. A - OF 1056	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00142	12	109
15009AP000000042	F89J15002720006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l.	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. A - OF 1057	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	00046	12	109
15009AP000000044	J29J15001300006	02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	Operatore Polivalente Bar e Servizi	Operatore Polivalente Bar e Servizi	15/09/2015	[NULL]	117.000,00	50%	04011	12	109
15009AP000000045	J29J15001280006	02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	Operatore coltivazione in serra	Operatore coltivazione in serra	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	04100	12	109
15009AP000000047	J29J15001290006	02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	Operatore polivalente ristorazione sala e bar	Operatore polivalente ristorazione sala e bar	15/09/2015	14/09/2016	109.200,00	50%	04100	12	109
15009AP000000048	J29J15001270006	02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	Operatore di fattoria didattica	Operatore di fattoria didattica	15/09/2015	14/09/2016	117.000,00	50%	04100	12	109

15010AP000000002	F67E16000000006	05392611215	step srl	CODE-Intervento finalizzato all'acquisizione di competenze	Finalità: La proposta progettuale CODE intende rispondere all'esigenza dell'azienda STEP SRL di individuare risorse con competenze coerenti con i propri fabbisogni formativi e professionali, pianificando un intervento mirato allo sviluppo di competenze nel settore IT che si concluda con l'assunzione a tempo indeterminato del 50% dei partecipanti coinvolti. Destinatari: 14 giovani o adulti inoccupati o disoccupati. Obiettivi: 1.Coinvolgimento di cittadini a rischio di marginalità dal mercato del lavoro: l'intervento intende coinvolgere talune categorie di lavoratori inoccupati o disoccupati che a seguito dell'intervento avranno una maggiore chance occupazionale. L'azienda intende inserire nel proprio organico 7 risorse e tale ipotesi di assunzione è data da una proiezione economica per il periodo 2016/2017 che rileva un incremento commerciale e la conseguente entrata di	21/10/2016	07/04/2017	32.875,92	50%	00173	12	102

15010AP000000003	F17E16000060006	02345510602	R.P. CONSULTING S.R.L.	Grafico Multimediale-Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica Il progetto Grafico Multimediale, della durata di 600 ore, è articolato in un percorso formativo che vede 420 ore dedicate alle attività di aula e 180 di attività di stage da svolgersi in azienda. Al termine è previsto un esame finale per il rilascio dell'Attestato di Qualifica, secondo quanto previsto dal Repertorio Regionale dei Profili Professionali. L'intervento è indirizzato a giovani e/o adulti inoccupati o disoccupati, nelle attività di selezione particolare attenzione verrà posta a garantire pari opportunità tra donne e uomini e favorire coloro che presentano maggiori fragilità e sono a rischio di marginalità economica e sociale. Obiettivo è di soddisfare il fabbisogno aziendale di figure professionali in grado di operare nei campi della comunicazione multimediale, delle numerose declinazioni della progettazione interattiva e ipermediale, della	21/10/2016	20/12/2017	105.560,00	50%	03014	12	102

15010AP000000004	F87E16000290006	03594041000	SAIP Formazione srl	Competenze per la nuova occupazione in XRMANAGEMENT-Intervento finalizzato all'acquisizione di competenze	Il progetto Competenze per la nuova occupazione in XRMANAGEMENT è presentato da una ATS costituenda con Mandatario XRManagement S.r.l. e mandante SAIP Formazione srl, ente formativo accreditato. XRM Management Srl è una joint venture tra un partner industriale, Agic Technology tra i principali partner di Microsoft Dynamics, con un brand riconoscibile sul mercato nazionale ICT quale NTT Agic, ed un team di professionisti dell'informatica con pluridecennale esperienza in particolare nel CRM Dynamics. XRManagement S.r.l. ha adottato il CRM (Customer Relationship Management) di Microsoft come piattaforma di sviluppo di applicazioni; tale approccio, la stessa Microsoft, lo definisce XRM (o Extended Relationship Management). XRM lavora con le più famose tecnologie di Microsoft, offrendo la possibilità di un unico ambiente e di	14/10/2016	13/07/2017	34.427,40	50%	00072	12	102

15010AP000000004	F87E16000290006	12345241009	XRMANAGEMENT Srl	Competenze per la nuova occupazione in XRMANAGEMENT-Intervento finalizzato all'acquisizione di competenze	Il progetto Competenze per la nuova occupazione in XRMANAGEMENT è presentato da una ATS costituenda con Mandatario XRManagement S.r.l. e mandante SAIP Formazione srl, ente formativo accreditato. XRM Management Srl è una join venture tra un partner industriale, Agic Technology tra i principali partner di Microsoft Dynamics, con un brand riconoscibile sul mercato nazionale ICT quale NTT Agic, ed un team di professionisti dell'informatica con pluridecennale esperienza in particolare nel CRM Dynamics. XRManagement S.r.l. ha adottato il CRM (Customer Relationship Management) di Microsoft come piattaforma di sviluppo di applicazioni; tale approccio, la stessa Microsoft, lo definisce XRM (o Extendend Relationship Management). XRM lavora con le più famose tecnologie di Microsoft, offrendo la possibilità di un unico ambiente e di	14/10/2016	13/07/2017	34.427,40	50%	00072	12	102

15010AP000000006	F87E16000340006	13432971003	SILICONDEV SPA	Factory di sviluppo tecnologico: l'analista programmatore Java Junior-Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica	Titolo: Factory di sviluppo tecnologico: l'analista programmatore Java JuniorDestinatari: il presente progetto si rivolge a 14 destinatari, inoccupati o disoccupati, residenti o domiciliati nella Regione Lazio, maggiorenni, diplomati e/o laureati, con quota del 15% di disabili, più 2 uditori. Si presterà, come indicato nell'avviso di riferimento, a garantire pari opportunità tra donne e uomini e a favorire coloro che presentano maggiori fragilità e sono a rischio di marginalità economica e sociale.Obiettivi: il progetto denominato Factory di sviluppo tecnologico: l'analista programmatore Java Junior vuole mirare alla formazione professionale e qualificata di utenti disoccupati e/o inoccupati, al fine di favorire il loro inserimento e/o re-inserimento nel mercato del lavoro con un accresciuto bagaglio di competenze e conoscenze che permetterà ai partecipanti di spendersi al meglio garantendo e	21/10/2016	28/04/2017	87.500,00	50%	00131	12	102

15010AP000000008 F87E16000310006 09639771006 3 NET srl	P.J.S.-Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica	Il progetto Programmatore Java e Salesforce propone un percorso di formazione per il rilascio della qualifica professionale. Il progetto propone un percorso di qualifica in ambiente informatico ICT con un elevato profilo professionale che affronta tematiche innovative. Destinatari: persone maggiorenni inoccupate, disoccupate in possesso di Diploma di Sns, residenti o domiciliate da almeno 6 mesi nel Lazio, in difficoltà nell'accesso e/o nel reinserimento nel mercato del lavoro. Si propone la realizzazione di un intervento formativo con la partecipazione di 18 persone. Obiettivi: Qualificare e/o riqualificare i partecipanti per facilitare il loro accesso o reingresso nel MdL sviluppando competenze professionali spendibili in aree e/o settori professionali innovativi prevenire situazioni di svantaggio professionale sostenendo nei partecipanti lo sviluppo di abilità trasversali offrire ai	22/09/2016 [NULL]	125.998,60	50%	00191	12	102

15010AP000000010	F37E16000030006	02545900108	COSTA CROCIERE S.P.A.	Salpare per un futuro migliore-Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica	I destinatari del progetto sono 36 diplomati, inoccupati e disoccupati (18 per ognuna delle due attività e per i due profili professionali in cui si suddivide il progetto) da formare con l'obiettivo di completarne il profilo tecnico, professionale e umano, e facilitarne un proficuo inserimento lavorativo a bordo delle navi Costa. Questo progetto nasce dalla constatazione che nell'ambito delle attività legate al mondo marittimo, l'istruzione tecnica acquisita con la sola preparazione scolastica non è più in grado di fornire figure professionali capaci di soddisfare le esigenze relative alla conduzione delle moderne navi a tecnologia avanzata e quindi di potersi inserire agevolmente nelle realtà operative. Inoltre, dato che a partire dal 1 febbraio 2002, i marittimi per potersi imbarcare devono possedere almeno 4 dei Certificati Basic Safety Training (BST) previsti dalla	17/10/2016 [NULL]	58.162,49	50%	00153	12	102

15010AP000000011	F87E16000330004	12825521003	FAST SERVICES S.R.L.S.	OPERATORE DELLE CALZATURE - Walk in progress-Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica In coerenza con quanto previsto dall'avviso, i destinatari della presente proposta a valere sull'Azione B, finanziata con risorse dell'Asse I, sono 14 inoccupati o disoccupati. Nella scheda di rilevazione delle candidature saranno richieste quelle informazioni che consentiranno di favorire coloro che presentano maggiori fragilità e sono a rischio di marginalità economica e sociale, oltre che a garantire pari opportunità tra uomini e donne. L'obiettivo è di intervenire su 'fasce particolarmente fragili della popolazione, garantendo a giovani e adulti reali opportunità di partecipazione alla vita attiva e coniugando, in tal senso, il miglioramento della qualità della vita dei singoli con il rilancio e lo sviluppo dell'economia regionale accrescendo, in particolare, la competitività delle imprese attraverso un rafforzamento della loro capacità di innovazione e di efficacia produttiva'. In	24/10/2016	06/09/2017	73.493,00	50%	00177	12	102

15010AP000000012	F87E16000320006	08840121001	Soft Strategy	INFORMATION SECURITY MANAGEMENT- Intervento finalizzato all'acquisizione di competenze	Soft Strategy propone un percorso formativo (152 ore d'aula + 30 di stage) per il trasferimento di competenze di Project Management applicate alla gestione dell'Information Security. Destinatari dell'azione sono 13 inoccupati o disoccupati (max 35 anni), in possesso di laurea in Ingegneria gestionale, Informatica, Economia e Commercio. Soft Strategy è un'azienda che si occupa di consulenza direzionale e che, attraverso il presente intervento, intende formare figure professionali destinate ad operare in uno degli asset di servizi in espansione: la consulenza nel campo dell'Information Security. Il percorso è progettato per rispondere ad un preciso fabbisogno formativo che l'azienda ha rilevato in fase operativa. I partecipanti consegneranno abilità e conoscenze che gli permetteranno di coniugare le esigenze organizzative dell'azienda cliente con le esigenze di sicurezza del	21/10/2016	15/03/2017	35.000,00	50%	00154	12	102

15010AP000000013	F87E16000350006	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Tecnico della gestione e sviluppo delle risorse umane-Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica	Azione BDESTINATARI: N.14 Inoccupati o disoccupati con priorità per i soggetti svantaggiati.FINALITA'Formare RISORSE per lo sviluppo del BUSINESS AZIENDALE con apertura a nuovi territori (Nuova sede) e nuovi mercati (Ricerca e sviluppo)Promuovere l'occupabilità e l'inserimento professionale di SOGGETTI SVANTAGGIATI OBIETTIVI:Formare figure professionali qualificate a operare nei Servizi alle Risorse Umane con specificità per i servizi innovativi sviluppati da Direzione LavoroSostenere l'attuazione del Piano di sviluppo con l'inserimento professionale delle risorse coinvolte, formate attraverso il percorso di qualificaCONGRUENZA RISPETTO ALL'AZIONEANALISI DEL CONTESTO: settore della formazione e dei servizi delle risorse umane necessita di innovazione nei servizi e apertura a mercati internazionaliPIANO DI SVILUPPO AZIENDALE:	14/10/2016	15/06/2017	93.786,00	50%	00071	12	102

15010AP000000014	F37E16000030006	02545900108	COSTA CROCIERE S.P.A.	Salpare per un futuro migliore - Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica (tour escort)	I destinatari del progetto sono 36 diplomati, inoccupati e disoccupati (18 per ognuna delle due attività e per i due profili professionali in cui si suddivide il progetto) da formare con l'obiettivo di completarne il profilo tecnico, professionale e umano, e facilitarne un proficuo inserimento lavorativo a bordo delle navi Costa. Questo progetto nasce dalla constatazione che nell'ambito delle attività legate al mondo marittimo, l'istruzione tecnica acquisita con la sola preparazione scolastica non è più in grado di fornire figure professionali capaci di soddisfare le esigenze relative alla conduzione delle moderne navi a tecnologia avanzata e quindi di potersi inserire agevolmente nelle realtà operative. Inoltre, dato che a partire dal 1 febbraio 2002, i marittimi per potersi imbarcare devono possedere almeno 4 dei Certificati Basic Safety Training (BST) previsti dalla	30/09/2016 [NULL]	57.937,50	50%	00153	12	102

15012AP000000002	F82J18000110009	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	Nuovi Operatori Agricoli	NUOVI OPERATORI AGRICOLI: orientamento, formazione e ins. Lav. in agricoltura di persone con problemi di dipendenze. L'Ob. Gen. è quello di realizzare 2 corsi di qualifica nel settore agricolo: - Tecnico dei processi produttivi agricoli a filiera corta (A2); -Operatore agricolo (A2), della durata di 15 mesi. Le Azioni: 1- Orientamento mirato di gruppo; 2-Corsi di qualifica; 3-stage in azienda 4-Acc. Indiv. in uscita. I destinatari sono 26 giovani e adulti disoccupati e inoccupati con problemi di dipendenze patol., residenti nel Lazio, con il 20% di priorità a persone con disabilità. Gli stages si terranno in aziende agricole aderenti al progetto che hanno manifestato interesse alla formazione e all'eventuale inserimento lavorativo. La Metodologia d'intervento sposta verso l'esterno il focus del percorso di riabilitazione sociale di soggetti sv., operando con e sul territorio. L'ente formativo	11/07/2018	13/11/2019	251.969,77	50% [NULL] 12	102

15012AP000000004	F82J18000430009	08149421003	Minerva Sapiens S.r.l. - Unipersonale	OPERATORE DEL VERDE	La presente proposta prende forma dalla consapevolezza dei risultati raggiunti con il Municipio XII per un appalto gestito nel 2016. Identifica pertanto l'esigenza di provare a proporre un percorso formativo con alte probabilità di inserimento occupazionale incentrandolo sull'area professionale della gestione e manutenzione del verde, infatti al termine del percorso i partecipanti riceveranno un attestato di frequenza per la figura dell'OPERATORE DEL VERDE (Subaz.B.1).Terminato nel dicembre scorso il servizio col Municipio per il reinserimento lavorativo di categorie svantaggiate attraverso corsi di formazione e borse lavoro, Minerva Sapiens ha appurato quanto un percorso formativo come questo possa risultare idoneo a categorie fragili, inoltre, può unire a questo la sua esperienza per la gestione di un corso di cui ha già avuto modo di	12/07/2018	19/03/2019	69.039,60	50%	00147 12	109

15012AP000000009	F52J18000080009	03594041000	SAIP Formazione srl	La proposta progettuale dal titolo PRO.F.I.L.O.– PROfessionalizzare per Favorire l’Integrazione, il Lavoro e l’Occupabilità degli immigrati, presentata a valere sull’azione B1 del bando Interventi di sostegno alla qualificazione e all’occupabilità delle risorse umane, prevede la realizzazione di 2 interventi formativi integrati destinati a n. 30 cittadini immigrati disoccupati regolarmente soggiornanti I 2 profili di riferimento del progetto PRO.F.I.L.O. – PROfessionalizzare per Favorire l’Integrazione, il Lavoro e l’Occupabilità degli immigrati sono entrambi presenti nel repertorio delle professioni della Regione Lazio e sono i seguenti: • Operatore Agricolo • Assistente Familiare Il percorso prevede • Orientamento in forma individuale, della durata di 4 ore, • Formazione in aula articolata per moduli, della durata complessiva di 120 ore per il profilo di Assistente Familiare e 100	10/07/2018	01/07/2019	135.093,56	50%	00072	12	109

15012AP000000013	F82J18000390009	03594041000	SAIP Formazione srl	I.T.A.C.A. 2017 (Istruzione Tecnici Attori Cinema Audiovisivo)	Il Progetto I.T.A.C.A. 2017 (Istruzione Tecnici Attori Cinema Audiovisivo) è promosso da SAIP Formazione in collaborazione con il Partner La Ribalta – Centro Studi Enrico Maria Salerno. L’iniziativa è promossa a valere sulla Linea B1 dell’Avviso con specifico riferimento a beneficiari detenuti. I.T.A.C.A. Nasce dal sodalizio tra SAIP, ente accreditato per la formazione di utenze speciali e con una consolidata tradizione di intervento nell’ambito dell’inclusione sociale e La Ribalta associazione che dirige le attività artistiche presso il Teatro della C. C. Rebibbia N.C. di Roma. FASI • Orientamento di gruppo per l’indirizzo alla scelta tra i percorsi proposti – 20 ore • Percorso formativo 1 - Profilo professionale Attore • Percorso formativo 2 - Profilo professionale Tecnico di Ripresa cinematografica e audiovisiva • Stage - Dato	10/07/2018 [NULL]	125.181,84	50%	00156	12	109

15012AP000000017	F82J18000190009	97199370582	A.L.E.S.S. Don Milani	Analista Programmatore SAP/ABAP	Il Progetto (A1 frequenza) desidera formare 18 disoccupati/inoccupati in possesso di diploma di scuola media superiore di 2° grado tecnico – scientifico e/o laureati in materie scientifiche su competenze tecnico professionali SAP/ABAP per creare opportunità di inserimento che favoriscano l’inclusione sociale e rendano competitive tutte le imprese del territorio Città Metropolitana di Roma Capitale, che utilizzano tale Sistema per lo sviluppo e la gestione del loro business. È articolato in tre Fasi: 1. Orientamento (24 ore), 2. Formazione che comprende il corso teorico (190 ore) e lo stage (200 ore), 3. L’accompagnamento (20 ore), che saranno realizzate con metodologie didattiche attive e partecipative (learning by doing) per supportare i partecipanti nel sintetizzare la conoscenza teorica con il saper fare pratico. Il progetto intende raggiungere, in particolare, i seguenti risultati: 1.	03/07/2018	18/10/2019	67.467,81	50%	00183	12	102

15012AP000000023	F82J18000210009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Disegno Modellazione e Stampa 3D per la prototipazione industriale	Percorso integrato che fornisce competenze strategiche di Modellazione e Stampa 3D a n.18 Inoccupati o disoccupati SVANTAGGIATI con priorità per gli svantaggi multipli. RISULTATI ATTESI: incremento dell'occupabilità e delle opportunità di inserimento professionale per la totalità dei soggetti con ricaduta occupazionale post intervento stimata al 55% in base alle esigenze manifestate dalle aziende. INNOVAZIONE METODOLOGICA: coprogettazione con il sistema aziendale, partecipazione delle aziende alla fase di selezione, formazione e stage. Sono previsti n.15 tirocini post intervento. PERCORSO IN FASI: - Fase 0: Informazioni e accoglienza orientativa a completo carico dell'Ente in fase di apertura bando – in sinergia con i Servizi per l'Impiego – da 80 a 200 partecipanti che prevede (a completo carico dell'Ente) - Fase 1: Orientamento al lavoro n. 6 ore individuali,	12/07/2018	11/03/2019	69.958,00	50%	00071	12	102

15012AP000000024	F82J18000350009	97199370582	A.L.E.S.S. Don Milani	Il Progetto (A1 Frequenza) desidera formare 13 disoccupati/inoccupati in possesso di diploma di scuola media superiore di 2° grado tecnico – scientifico e/o laureati in materie scientifiche al profilo specialistico di tecnico per la programmazione e l’ottimizzazione del processo industriale mediante gli applicativi, Python e Octave, in ambiente open source. Promosso dal Centro Interdipartimentale Cirder dell’Università della Tuscia, nasce da un’esigenza delle imprese del territorio della Provincia di Viterbo che desiderano aumentare la competitività grazie a competenze tecnico- professionali strategiche per il rilancio dell’economia provinciale. Il percorso si articola in tre fasi: 1. Orientamento (24 ore), 2. Formazione che comprende il corso teorico (200 ore) e lo stage (200 ore), 3. Accompagnamento (20 ore), realizzate con metodologie didattiche attive e Tecnico di programmazione della produzione industriale: sviluppo di applicativi in ambiente open source	12/07/2018	18/10/2019	65.840,39	50%	00183	12	102

15012AP0000000028	F82J18000330009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Big Data Analyst	Percorso integrato che consente di acquisire la Qualifica di Big Data Analyst, figura professionale innovativa e altamente ricercata dal mercato con circa 250 posizioni scoperte al momento in Italia. Il percorso è rivolto a n.18 Inoccupati o disoccupati SVANTAGGIATI con priorità per gli svantaggi multipli. RISULTATI ATTESI: incremento dell'occupabilità e delle opportunità di inserimento professionale per la totalità dei soggetti con ricaduta occupazionale post intervento stimata al 55% in base alle esigenze manifestate dalle aziende. INNOVAZIONE TECNICA e METODOLOGICA: Profilo professionale emergente, coprogettazione con il sistema aziendale, partecipazione delle aziende alla fase di selezione, formazione e stage. Sono previsti n.18 tirocini post intervento. PERCORSO IN FASI: - Fase 0: Informazioni e accoglienza orientativa a completo carico dell'Ente in fase di apertura bando – in	21/06/2018 [NULL]	104.328,00	50%	00071	12	102

15012AP000000039	F42J18000090009	01634050601	POLISTUDIO SRL	La casa del futuro: l'impianto domotico e l'evoluzione tecnologica dell'impianto elettrico tradizionale. Il tecnico e installatore sistemi domotici.	Il progetto La casa del futuro: l'impianto domotico e l'evoluzione tecnologica dell'impianto elettrico tradizionale. Il tecnico e installatore sistemi domotici è afferente alla linea A2 dell'Avviso pubblico e prevede 4 azioni. Orientamento mirato alla spiegazione della figura professionale, del percorso didattico ed alla raccolta delle iscrizioni (100 ore). Formazione in aula e laboratorio (350 ore). Stage formativo 150 h/allievo. Accompagnamento in uscita: 15 h/allievo per definire strategia di ricerca di un inserimento lavorativo alle dipendenze o autonomo nel settore oggetto di formazione. Destinatari n°18 uomini e/o donne inoccupati o disoccupati giovani e adulti che potranno conseguire, previo superamento dell'esame finale, la qualifica di tecnico e installatore sistemi domotici Obiettivi: Accrescere competenze e conoscenze dei beneficiari in un ambiente formativo	12/07/2018	11/06/2019	99.610,00	50%	03100 12	102

15012AP000000042	F82J18000230009	01054291008	CEFMECTP - ORGANISMO PARITETICO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA IN EDILIZIA - DI ROMA E PROVINCIA	Progettare e gestire in BIM	L'intervento proposto è rivolto a 18 persone che si trovano fuori dal mercato del lavoro - giovani e adulti disoccupati o che non hanno avuto ancora occasione di svolgere attività professionali, ma che abbiano comunque esperienza con la tematica affrontata – come ad esempio la categoria degli studenti universitari. Il progetto prevede l'utilizzo di strumenti informatici specifici per la progettazione e la gestione del processo edilizio BIM oriented. La figura che si intende formare sarà un professionista con elevate competenze nell'organizzazione e coordinamento dei gruppi BIM all'interno delle aziende; nella gestione delle informazioni del modello BIM per le fasi di progettazione, gestione e realizzazione dell'opera. Il professionista in uscita avrà la possibilità di trovare un ampio spazio di impiego presso le imprese del settore dell'edilizia, presso	28/06/2018 [NULL]	66.535,00	50%	00159	12	102

15012AP000000047	F42J18000080009	01973270604	Eurolink Srl	Il progettista di sistemi meccanici: la progettazione di dispositivi e macchine con supporto del software Catia	La proposta è riferibile alla linea A2 e si configura come un intervento integrato composto di n°4 azioni: 1) attività di orientamento in ingresso finalizzata alla promozione del progetto ed alla individuazione dei possibili beneficiari. 2) intervento formativo in aula di 350 ore finalizzato alla qualificazione dei beneficiari. 3) stage formativo di 150 ore per ciascun allievo 4) consulenza individualizzata di 20 ore per ciascun allievo che avrà concluso il percorso formativo. Al termine è previsto il rilascio dell'attestato di qualifica professionale di Progettista sistemi meccanici a quanti supereranno l'esame finale. Gli obiettivi sono far crescere la partecipazione degli adulti ai percorsi finalizzati al conseguimento di qualificazioni inserite nel repertorio regionale, soprattutto per coloro che più necessitano di migliorare le proprie abilità (up-skilling) e di acquisire nuovamente abilità	12/07/2018	12/07/2019	86.954,00	50%	03100	12	102

15012AP000000051	F92J18000100009	01892360593	Osservatorio Economico per lo Sviluppo della Cultura manageriale d'Impresa (O.E.S.C.M.I.)	Security Sistem – Corso di Formazione per l'acquisizione della qualifica di Operatore della Vigilanza e Sicurezza a Tutela di beni e persone	Il progetto prevede la realizzazione di un percorso integrato progettato per formare la figura dell'Operatore della Vigilanza e Sicurezza a Tutela di beni e persone, figura preposta ad erogare servizi di sicurezza a tutela di beni e persone, in contesti pubblici e privati, attivando strategie di controllo e prevenzione di atti contrari alle regole di convivenza civile e illegali . I destinatari: il progetto si rivolge a n.16 allievi che devono presentare le caratteristiche delineate nell'Avviso Pubblico Gli Obiettivi: Orientare l'allievo ad acquisire le competenze necessarie per diventare un Operatore della Vigilanza e Sicurezza a Tutela di beni e persone, attraverso l'elaborazione di un bilancio di competenze individuale, che possa mettere in luce i suoi punti di forza e di debolezza; Orientare la persona al mercato del lavoro ed alla richiesta espressa dal territorio locale; Attivare un percorso	12/07/2018	04/10/2019	111.153,00	50%	04024 12	102

15012AP000000064	F82J18000360009	02274260567	ITSSIXellence Academy – Fondazione Istituto tecnologico Superiore per i servizi alle imprese Academy	POTTERY: competenze innovative per il rilancio del settore ceramico	Il presente intervento, dal titolo POTTERY: competenze innovative per il rilancio del settore ceramico, è presentato dall'ITS Servizi alle imprese in ATS con X-Tech srl a valere sull'Azione A1 ed è costituito da un percorso di acquisizione competenze così strutturato: L'intervento si rivolge a 15 persone disoccupate o inoccupate residenti o domiciliate nel territorio della regione Lazio ed è finalizzato a fornire loro conoscenze e competenze in materia di strategie e tecniche di vendita innovative per il settore ceramico. L'obiettivo è duplice: • rilanciare un settore importante dell'economia laziale, quale quello dell'industria ceramica dell'area del distretto produttivo di Civita Castellana, attraverso l'inserimento di figure professionali con competenze specifiche per la promozione e la vendita dei prodotti attraverso canali innovativi; •	10/07/2018	18/06/2019	61.026,00	50%	01032	12	102

15012AP000000068	F12J18000060009	02262450592	FB Formazione e Progettazione s.r.l.	Corso di qualifica in Mediatore Interculturale	Da un'analisi del territorio (Provincia di Latina) in considerazione dell'evoluzione tecnica e di approccio sanitario alla gestione di problemi di integrazione sociale e di accesso ai servizi sanitari da parte di persone straniere è emersa la necessità di formare dei profili professionali con spiccate competenze personali, sociali e culturali. Destinatari degli interventi sono giovani o adulti immigrati inoccupati o disoccupati. La selezione dei destinatari sarà prestata particolare attenzione a garantire pari opportunità tra donne e uomini e favorire coloro che presentano maggiori fragilità e sono a rischio di marginalità economica e sociale. Obiettivi:-Formare dei professionisti in grado di svolgere attività di mediazione tra cittadini immigrati e la società locale, promuovendo, sostenendo e accompagnando entrambe le parti: nella rimozione delle barriere	12/07/2018	25/11/2019	109.718,00	50%	03043	12	109

15012AP000000073	F82J18000160009	08963241008	Ovale s.r.l.	Marketing innovativo per l'e-commerce nel settore dell'agroalimentare e del biologico	La presente proposta, dal titolo Marketing innovativo per l'e-commerce nel settore dell'agroalimentare e del biologico è presentata da Ovale Srl, ente di formazione accreditato presso la Regione Lazio, e prevede la realizzazione di un intervento integrato composto da un percorso formativo a valere sulla linea A2, finalizzato all'acquisizione della qualifica di Tecnico commerciale - marketing. L'intervento è finalizzato a promuovere la riqualificazione di 18 persone disoccupate o inoccupate nel settore del marketing e della commercializzazione innovativa dei prodotti tipici italiani, fornendo loro conoscenze e competenze innovative e tecnologicamente avanzate per la pianificazione e la realizzazione di strategie di marketing e di e-commerce per le attività agroalimentari e di filiera.	02/07/2018 [NULL]	105.551,60	50%	00156	12	102

15012AP000000074	F32J18000160009	02297300606	ASSOCIAZIONE FORMAZ- WORK	FOOD EXPERIENCE	Il progetto si articola in 2 sub-azioni: A2. Qualificazione Panificatore/Pizzaiolo: percorso integrato volto al rilascio dell'attesto di qualifica, indirizzato a inoccupati e disoccupati, residenti o domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio, maggiorenni, in possesso del Diploma di Scuola Media Inferiore. È previsto un numero totale di 15 partecipanti. A2. Qualificazione Operatore della Ristorazione: percorso integrato volto al rilascio dell'attesto di qualifica, indirizzato a inoccupati e disoccupati, residenti o domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio, maggiorenni, in possesso del Diploma di Scuola Media Inferiore. È previsto un numero totale di 15 partecipanti. Il progetto risponde alla finalità di formare nuovi attori nel campo della ristorazione, dotati di una sensibilità per la cucina etica e sostenibile, forti di una conoscenza approfondita del territorio e	12/07/2018	01/10/2019	242.060,00	50%	03014 12	102

15012AP000000079	F42J18000100009	01980170607	ESEF-CPT	OPERATORE DELLE STRUTTURE EDILI	L'Ente proponente, in congruenza con le azioni dell'Avviso Pubblico Interventi di sostegno alla qualificazione e all'occupabilità delle risorse umane intende offrire una formazione mirata, qualificata e tecnica nel Settore delle Costruzioni, per quanto riguarda la formazione di un Operatore delle Strutture Edili, figura rilevante nel comparto di riferimento. L'Operatore delle Strutture Edili è in grado di realizzare parti di opere murarie e strutturali, rifinire e mantenere parti di edifici secondo quanto stabilito dalla relativa documentazione tecnica e sulla base di un piano di lavoro predefinito. DESTINATARI Le attività progettuali sono rivolte a inoccupati o disoccupati di lunga durata e a soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo Il progetto intende coinvolgere da 13 a 18 soggetti residenti nella Regione Lazio OBIETTIVO GENERALE Il progetto si	11/07/2018 [NULL]	106.820,00	50%	03039	12	102

15012AP000000082	F55D18000050009	07134241004	cepi engineering srl	PROGETTISTA DI APPLICAZIONI WEB E MULTIMEDIALI L'intervento è presentato dall' Ente di Formazione Cepi Engineering srl a valere Linea A dell'Avviso Pubblico. Destinatari della formazione saranno 15 saranno inoccupati o disoccupati, maggiorenni, residenti o domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio. Il Titolo di Studio in ingresso, richiesto per l'accesso al corso, è il Diploma di Scuola Media Superiore. La localizzazione sarà prevalentemente la Provincia di Roma presso la sede accreditata dell'Ente, con momenti di Study Tour. E' prevista la possibilità di realizzare alcune attività presso la sede accreditata dell'Ente previa richiesta di autorizzazione all'amministrazione regionale ed inserimento nel Sac Portal dell'Ente della sede occasionale. Gli stage verranno realizzati presso le sedi indicate dalle aziende. L'Orientamento in ingresso è strutturato con 3 ore condivise in aula e 3 ore individuali. La Formazione prevede un corso di 390 ore	10/07/2018 [NULL]	125.899,90	50%	00040	12	102

15012AP000000084	F97I18000090006	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	METODI E STRUMENTI PER UNA CUCINA INNOVATIVA	La proposta progettuale si propone di attuare una serie di interventi finalizzati alla crescita delle opportunità occupazionali e all'inserimento in impresa di disoccupati e inoccupati, in risposta a quelle che sono le esigenze del territorio regionale. La proposta, pertanto, presenta due percorsi distinti: -il corso di qualifica di Operatore della produzione di pasticceria della durata di 600 ore -il corso di qualifica di Operatore di panificio e pastificio della durata di 650 ore Obiettivo generale è favorire la qualificazione professionale e la maggiore specializzazione di giovani e adulti particolarmente colpiti dal periodo di contrazione della domanda di lavoro. Ciascun percorso prevede l'ammissione di 18 allievi inoccupati o disoccupati in possesso di diploma di scuola media inferiore ovvero dell'assolvimento diritto-dovere all'istruzione e formazione professionale ai	12/07/2018	29/10/2019	196.600,60	50%	00122	12	102

15012AP000000088	F82J18000250009	06283821004	Erfap Lazio	Dal video all'eco journalism: le nuove professionalità del giornalista del terzo Millennio La proposta denominata Dal video all'eco journalism: le nuove professionalità del giornalista del terzo Millennio, della durata di 200 ore, vuole creare un profilo professionale di tecnico della comunicazione-informazione con specializzazione nelle tecnologie digitali relative a una comunicazione integrata (social media, siti web, video, mobile journalism) con una specifica attenzione alle tematiche ambientali. Il mondo dell'informazione è in cambiamento, gli strumenti della professione sono sempre più specifici. Tali modifiche vanno di pari passo con un cambiamento di sistema: tra le tematiche che si affacciano sul mondo dell'informazione quelle relative allo sviluppo sostenibile e all'ecologia assumono un'importanza decisiva, dettata dai cambiamenti ambientali che coinvolgono tutti. Per questo formare una professionalità che abbia competenze profonde degli	10/07/2018	09/08/2019	68.362,00	50%	00153	12	102

15012AP000000090	F82J18000380009	04988431005	Centro Manuela Mezzelani	Green for Integration	L'Ente che presenta il progetto sulla Linea B dell'Avviso Pubblico, ha una vasta esperienza nell'inserimento occupazionale, e quindi sociale, delle categorie di lavoratori a rischio di emarginazione. I 32 Destinatari saranno inoccupati o disoccupati maggiorenni immigrati, nomadi, ex detenuti, disabili (se con disabilità compatibili col ciclo produttivo edile), poveri ed altre persone a rischio di marginalità economica e sociale; residenti/domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio con Licenza Media. La localizzazione sarà prevalentemente la Provincia di Roma presso la sede accreditata dell'Ente, con momenti di Study Tour. Gli stage verranno realizzati presso le sedi indicate dalle aziende. Struttura. Orientamento con 6 ore in plenaria e 4 ore individuali. Formazione con un intervento sulla Linea B1 dell'Avviso per Acquisizione competenze in Promotore di	28/06/2018	04/03/2019	193.739,00	50%	00182	12	109

15012AP0000000095	F82J18000410009	01401860562	Consorzio Stedi	Il presente progetto va iscritto nella Linea B.1 dell'Avviso pubblico ovvero è destinato a 18 soggetti con disabilità psichica certificata, guidati in un percorso di formazione che ne sviluppi l'autonomia lavorativa, la capacità di relazione e di lavoro in team, le competenze specifiche nel settore agro-turistico (strutture agrituristiche, di agri-ristoro, di agri-camping, di albergo diffuso e di fattorie didattiche) finalizzate all'accoglienza dei clienti e alla promozione di prodotti agroalimentari tipici. Il corso si pone come obiettivi: • Contribuire alla creazione di condizioni di terapia e di vita favorevoli per i soggetti con disabilità coinvolti; • Sviluppare in essi abilità e autonomie che consentano il loro inserimento in un ambiente lavorativo; • Specializzare i partecipanti al corso in una serie di competenze funzionali ad uno specifico settore strategico per lo sviluppo del territorio.	Il	14/09/2018 [NULL]	69.988,80	50%	01100	12	109

15012AP000000098	F82J18000420009	07718661007	HC TRAINING srl	CostruiAMO	Il Progetto CostruiAMO offre un percorso integrato di orientamento, formazione qualificata, stage e consulenza nell'ambito dell'edilizia, indirizzato ad un gruppo di 15 partecipanti appartenenti alla svantaggiata categoria degli ex tossicodipendenti, soggetti che nella classificazione delle fragilità sociali rappresentano coloro che rimangono ai margini della vita sociale e lavorativa per via della condizione che il continuato utilizzo delle sostanze stupefacenti ha prodotto nella loro esistenza.	11/09/2018	28/05/2019	69.720,00	50%	03100	12	109

15012AP000000101	F82J18000180009	08979171009	A.N.C.E.I. FORMAZIONE E RICERCA	Tecnico delle produzioni animali specializzato in monta da lavoro italiana e sulla razza equina maremmana	Il progetto prevede la realizzazione di un corso di formazione della durata complessiva di 550 ore. N. Destinatari 13 Al termine del corso agli allievi che sosterranno con esito positivo l'esame finale verrà rilasciato un attestato di QUALIFICA professionale. FASE 1 ORIENTAMENTO 6 ore individuali per ogni allievo FASE 2 CORSO DI QUALIFICA 550 ORE 350 ORE DI TEORIA + 200 ORE DI STAGE Moduli didattici previsti, i cui contenuti sono descritti nella relativa scheda. MODULO 1 Produttività e riproduttività animali da allevamento. Ore 38 MODULO 2 Allevamento animali. Ore 60 MODULO 3 Prevenzione e cura allevamento animale. Ore 40 MODULO 4 Programmazione attività d'allevamento. Ore 60 MODULO 5 Monta da lavoro italiana: i butteri maremmani. Ore 50 MODULO 6 Gestione della sicurezza e qualità. Ore 26 MODULO 7 Legislazione del settore ed elementi di	12/07/2018	22/11/2019	102.571,00	50%	00159	12	102

15012AP000000102	F82J18000270009	07153681007	Accademia Informatica S.r.l.	Lo sviluppo di programmi e la realizzazione di applicazioni per il web e per i dispositivi mobili: programmazione java e sviluppo di applicazioni iOS e Android	Il corso si prefigge l'obiettivo di formare Analisti programmatori in grado di operare con Java e di sviluppare applicazione per il web e per i dispositivi mobili, sia in ambiente iOS che Android, sviluppando competenze tecniche di lunga durata ma al tempo stesso fornendo gli elementi utili per attuare un costante aggiornamento in un contesto spesso dinamico come il web e le applicazioni per dispositivi mobili. Nell'ambito del corso verranno fornite competenze per essere concretamente in grado di sviluppare applicazioni ad alto livello qualitativo, non solo sul piano dell'estetica e della funzionalità, ma anche in merito alla realizzazione di sistemi affidabili ed efficienti. Inoltre verranno fornite le competenze adeguate a muoversi con disinvoltura sia in ambiente iOS, per lavorare con i dispositivi Apple, sia per sviluppare con Android, il sistema operativo open source di Google, adottato	11/09/2018	26/09/2019	126.000,00	50%	00144	12	102

15012AP000000105	H37D1800024000201730470604	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	L'intervento formativo denominato ESPERTO DI PIANIFICAZIONE E PROGETTAZIONE RETI mira al coinvolgimento di giovani laureati/disoccupati da formare su una tematica di particolare rilevanza: la Pianificazione e Progettazione delle Reti. La proposta progettuale è presentata dall'ATS Reti composto da: UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE (MANDATARIO); IN.SI. S.p.A. (MANDANTE); ASPIIN (MANDANTE). Il percorso formativo sarà accessibile ad un numero massimo di 15 allievi che, oltre alle caratteristiche previste dall'Avviso, dovranno essere in possesso di un titolo di Laurea in Ingegneria. Saranno fornite le competenze necessarie per diventare Esperto di pianificazione e progettazione reti, per essere in grado di definire le architetture e le linee di indirizzo tecnologico per lo sviluppo della rete e dei servizi e di progettare,	12/07/2018 [NULL]	56.960,76	50%	03100	12	102

15012AP000000114	F82J18000300009	11663071006	ENAIIP IMPRESA SOCIALE S.R.L.	TI x IT - Innovazione tecnologica per informatici	Il progetto TI x IT Innovazione tecnologica per informatici interviene sull'azione A Interventi integrati per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale rivolti a inoccupati e disoccupati proponendo la realizzazione di due interventi formativi integrati, con rilascio di qualifica ANALISTA PROGRAMMATORE SPECIALIZZATO IN PROGETTAZIONE INTERATTIVA, PHYSICAL COMPUTING E VISUAL & MEDIA DESIGN e PROGETTISTA DI APPLICAZIONI WEB E MULTIMEDIALI CON COMPETENZE IN WEB & APP DESIGN E PHYSICAL COMPUTING. Il progetto è rivolto a 36 persone con età superiore a 18 anni, inoccupate, disoccupate o in Mobilità, in possesso di Diploma di Scuola Secondaria di Secondo grado. OBIETTIVI GENERALI Sostenere la qualificazione e/o riqualificazione su mansioni professionali	13/07/2018	08/10/2019	174.082,77	50%	00153	12	102

15012AP000000118	F82J18000140009	10979061008	ACCADEMIA ARTISTI REAL ESTATE SRL	Corso per ATTORE CINE/TELEVISIVO E MULTIMEDIALE SPECIALIZZATO IN WEB SERIES	L'intervento che si vuole realizzare rientra nelle Azioni A2, inserite nell'Asse I, Priorità 8.1, Obiettivo specifico 8.5 e cioè Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata. Il corso di qualifica proposto permette di accompagnare gli allievi in un predefinito settore artistico e lavorativo a seconda delle individuali attitudini, il principio fondamentale è quello di orientare gli allievi nei campi dove potranno esprimere al meglio il proprio talento artistico e lavorativo. Al termine de corso gli allievi avranno acquisito delle specifiche competenze e potranno già essere pronti per essere impiegati in molti ambiti dello spettacolo, da quelli più tradizionali a quelli più innovativi e sperimentali, tenendo sempre un occhio aperto	12/07/2018	30/09/2019	110.642,00	50%	00193	12	102

15012AP000000126	F82J18000340009	02773420597	Accademia Life srl	WEB CONTENT EDITOR - INTERVENTI FORMATIVI NELLA COMUNICAZIONE DIGITALE	Web Content Editor è un progetto che prevede l'attivazione di 2 azioni formative. Si cala nel contesto della Comunicazione Digitale e intende formare il Progettista di Applicazioni Web e Multimediali (200 ore +200 stage), figura professionale che sia in grado di creare e gestire, i contenuti testuali e multimediali all'interno di sedi web e portali, e Redattore di Prodotti Editoriali (560 ore +240 stage), qualifica professionale in grado di adottare tecniche di creazione e di organizzazione di contenuti editoriali testuali, grafici e video, idonei per le piattaforme digitali. Le azioni formative coinvolgono ciascuna 18 discendenti nelle condizioni previste dall'avviso. Risponde all'esigenza di riqualificare gli skill professionali di lavoratori ino-disoccupati di lunga durata, a rischio di marginalità sociale, a	11/07/2018 [NULL]	195.545,00	50% [NULL]	12	102

15012AP000000130	F95D18000090009	07574701004	Consorzio Ro.Ma	Il progetto dal titolo L'autoriparatore del domani: le auto a basso impatto ambientale è presentato dall'Ente di formazione Consorzio Ro.Ma. a valere sull'Azione B2, per il conseguimento della qualifica riconducibile al profilo Professionale Operatore dell'autoriparazione . I destinatari sono 15 immigrati inoccupati/disoccupati residenti o domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio. La proposta progettuale si articola come segue: a) Orientamento: 3 ore di orientamento di gruppo e 3 ore di colloquio individuale, per ogni allievo, per un totale di 48 ore b) Formazione in aula: un totale di 390 ore, di cui 144 in aula e 246 in laboratorio. Il percorso prevederà, oltreché un tutor, anche la presenza di un facilitatore c) Stage formativo. 150 ore presso le imprese presenti in partenariato d) Accompagnamento in uscita: consulenza	12/07/2018	30/10/2019	122.948,00	50%	00036	12	109

15012AP000000134	F82J18000150009	02461720605	Ente per lo Sviluppo Formativo "CARTESIO"	ANALISTA PROGRAMMATORE IN ROBOTICA	La robotica è entrata sempre di più nella vita delle persone e soprattutto nell'industria. Il 2015 è stato un anno eccezionale per il mercato della robotica e si prevede che nei prossimi anni il settore conoscerà un boom senza precedenti: entro il 2020 il valore complessivo del mercato dei robot raggiungerà 151,7 miliardi di dollari. L'Italia è oggi tra i primi paesi al mondo nella produzione di robotica industriale. L'obiettivo del progetto ANALISTA PROGRAMMATORE IN ROBOTICA è quello di creare una figura professionale con competenze spendibili nell'area dello sviluppo e gestione dei sistemi informatici, nella progettazione tecnica ed applicazioni utilizzabili nel settore dell'automazione industriale. La formazione in aula e lo stage consentiranno, dopo l'esame finale, il rilascio di un attestato di qualifica. La costruzione del percorso didattico e dei contenuti dei	10/07/2018 [NULL]	124.768,00	50%	03025	12	102

15012AP000000143 F82J18000220009 04755491000 PER FORMARE SRL

HR INTEGRATED
DEVELOPMENT

Il progetto prevede un percorso formativo per la qualifica in Tecnico nella gestione e sviluppo Risorse Umane, strutturato in 4 fasi: orientamento (8 h), formazione (360 h), stage (200 h) ed accompagnamento individuale (15 h ind.). Obiettivo è incrementare le possibilità lavorative e favorire l'occupabilità dei beneficiari: 16 disoccupati/inoccupati che hanno già conoscenza in materia e che intendono perfezionare le proprie competenze, alla luce del profilo indicato nel Repertorio Regionale dei profili formativi. Si tratta perciò di una qualifica immediatamente spendibile nel mondo del lavoro la quale può contribuire ad incrementare le possibilità lavorative dei partecipanti. Inoltre, le modalità formative interattive, esperienziali e digitali, stimoleranno la proattività degli allievi, rendendoli partecipanti attivi del percorso in aula. La fase di

10/09/2018 05/08/2019 125.998,88 50% 00185 12 102

15012AP000000150	F22J18000150009	02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Innovazione Sociale: Professionalizzare il Terzo Settore	Il fenomeno del Terzo Settore (associazioni, cooperative, fondazioni, enti religiosi , ..), ha ormai raggiunto dimensioni rilevanti da tutti i punti di vista: impatto economico e occupazionale, servizi erogati, utenti raggiunti. La Riforma del Terzo Settore darà nuovo slancio al mercato sociale. Per continuare a svolgere il proprio ruolo di motore dell'economia del bene comune, le ONP devono affrontare le nuove sfide dell'efficienza e dell'innovazione. Professionalizzare il Terzo Settore è l'obiettivo che ci poniamo. Vogliamo formare operatori non profit per ridurre le distanze con gli altri attori del sistema sociale ed economico. Ci proponiamo di dare una risposta efficace e completa al crescente bisogno di quadri e dirigenti del Terzo Settore, adeguatamente formati. Il percorso si avvale dell'affiancamento costante di manager e lavoratori di ONP. Per la	22/06/2018 [NULL]	251.948,20	50%	04100	12	102

15012AP000000157	H37D18000230002 01730470604	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Competenze per competere: gestione aziendale e competenze chiave per l'innovazione	Il progetto si rivolge a giovani inoccupati in possesso di un titolo di studio equiparabile ad una laurea breve e/o ad una laurea magistrale, e a persone over 45, che abbiano svolto mansioni manageriali (il middle management fa parte, sempre più numeroso, della categoria dei nuovi poveri), uscite dal mercato del lavoro e a rischio di disoccupazione di lunga durata. Si prevede che almeno il 50% dei partecipanti al processo formativo sia costituito da donne. Restituire un potenziale di occupabilità si fonda non sul cosa ma sul chi e sul come. Non è il livello di conoscenze o di saper fare tecnico-professionale che può aumentare il grado di occupabilità, quanto piuttosto il valore aggiunto in termini di capacità di innovazione di prodotto e di processo che un manager può portare in azienda. Il formare aule miste, con la presenza di giovani privi di	12/07/2018 [NULL]	44.200,41	50%	03043	12	102

15012AP000000173	D87D17000280002 80201090588	I.P.S.S.S. Edmondo de Amicis	Operatore specializzato nella realizzazione di dispositivi medici dentali con Tecnologia CAD-CAM	Il percorso formativo si rivolge a 14 disoccupati o inoccupati in possesso del diploma di maturità in Odontotecnico. Gli allievi conseguiranno una serie di competenze professionalizzanti nel campo della progettazione tridimensionale, nella modellazione e nella realizzazione del manufatto protesico grazie alle tecnologie CAD CAM - (Computer Aided Desing - Computer Aided Manufacturing). I partecipanti saranno in grado di gestire autonomamente tecniche all'avanguardia che gli consentiranno di utilizzare ad alto livello l'hardware e il software protesico e ortodontico. La formazione d'aula, improntata alla metodologia laboratoriale, avrà una durata complessiva di 120 ore e sarà accompagnata da uno stage aziendale della durata di 200. Lo stage si svolgerà presso laboratori odontotecnici che utilizzano le più moderne tecnologie,	10/09/2018	15/07/2019	67.900,00	50%	00153	12	102

15012AP000000181	F82J18000320009	11746481008	International Campus SRL	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO SOSTENIBILE PER LA PROMOZIONE DELLE TRADIZIONI POPOLARI	La proposta prevede un corso di formazione professionale per il conseguimento dell'attestato di frequenza e appartiene alla tipologia A1, - durata complessiva 300 ore - 180 ore di formazione d'aula e 120 di stage formativo. Riguarda l'Azione A descritta nell'Avviso pubblico emanato dalla Regione Lazio. L'iniziativa corsuale si basa sulla partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale e si rivolge a giovani inoccupati e disoccupati di lunga durata. Il corso è rivolto a soggetti residenti o domiciliati nella Regione Lazio da almeno 6 mesi, inoccupati o disoccupati, maggiorenni o che comunque abbiano assolto l'obbligo scolastico per un numero di 18 allievi. Obiettivi del presente corso sono in linea con quanto previsto dal Bando ed in sintesi possono essere così elencati: - sviluppo e consolidamento delle opportunità occupazionali di giovani inoccupati e	10/09/2018	13/09/2019	68.040,00	50%	00176	12	102

15012AP000000182	F82J18000170009	10295391006	B&C Consulting srl	PROGETTO INTEGRATO PER LA VALORIZZAZIONE DEL VERDE ORNAMENTALE	L'intervento PROGETTO INTEGRATO PER LA VALORIZZAZIONE DEL VERDE ORNAMENTALE intende far ricorso ad un sistema a quattro fasi operative, con percorsi integrati di orientamento, formazione professionalizzante, stage ed accompagnamento al lavoro volti sia al rafforzamento di competenze che all'ampliamento delle possibilità di inserimento lavorativo incidendo in maniera significativa sulle problematiche oggetto dell'Avviso.L'intervento attiva due azioni formative per l'acquisizione delle competenze riferite a un profilo professionale presente all'interno del Repertorio delle competenze e dei profili,afferre alla Area Gestione e Manutenzione del verde: -CURATORE E MANUTENTORE DEI GIARDINI E DEL VERDE ORNAMENTALE (A2.1)-(Az. formativa 1) -OPERATORE ADDETTO ALLA CURA DEL	12/07/2018	07/06/2019	139.946,96	50%	00131	12	102

15012AP000000183	F32J18000150009	01503150334	COM2 srl	NUOVE FRONTIERE DELLA COMUNICAZIONE E DELL'INFORMAZIONE: dalla Instant e Real Time Communication alla Comunicazione Ambientale	Il progetto prevede la realizzazione di due azioni Azione A1:Esperto in comunicazione ed informazione ambientale Destinatari n. 18 Step: a) Orientamento mirato ad agevolare la scelta del percorso di formazione e al bilancio di competenze - ore 8/allievo b) Formazione in aula – 200 ore c) Stage formativo presso le imprese con affiancamento di un tutor aziendale e csupervisione di un tutor didattico interno per tutta la durata dell'attività -200 ore d) Accompagnamento in uscita consistente in attività di consulenza individualizzata, della durata di 20 ore/allievo (360 ore), finalizzata a favorire l'inserimento professionale. Azione A2:Tecnico della comunicazione ed informazione: esperto in netnografia digitale, sentiment analysis e instant- sharing. Destinatari n. 18 Step: a) Orientamento mirato a favorire la scelta del successivo percorso di formazione e al bilancio di	26/11/2018	13/11/2019	151.607,68	50%	00173	12	102

15012AP000000189	F82J18000400009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Social Media Marketing e Web Management	Percorso integrato che fornisce competenze strategiche di Social Media Marketing e Web Management a n.18 DISABILI FISICI inoccupati o disoccupati con priorità per gli svantaggi multipli. RISULTATI ATTESI: incremento dell'occupabilità e delle opportunità di inserimento professionale per la totalità dei soggetti con ricaduta occupazionale post intervento stimata al 55% in base alle esigenze manifestate dalle aziende. INNOVAZIONE METODOLOGICA: coprogettazione con il sistema aziendale, partecipazione delle aziende alla fase di selezione, formazione e stage. Sono previsti n.18 tirocini post intervento. PERCORSO IN FASI: - Fase 0: Informazioni e accoglienza orientativa a completo carico dell'Ente in fase di apertura bando – in sinergia con i Servizi per l'Impiego – da 80 a 200 partecipanti che prevede (a completo carico dell'Ente) - Fase 1: Orientamento al	11/07/2018	29/07/2019	69.846,00	50%	00071	12	109

15012AP000000196	F82J18000200009	01268031000	S. Onofrio Cooperativa Sociale onlus	Esperto in progettazione di applicazioni in ambiente Android	Le tecnologie ICT sono soggette a continui cambiamenti ed evoluzioni, dovute alla rapidità dell'innovazione nelle tecnologie digitali e alla riduzione del ciclo di vita di queste tecnologie. L'intervento formativo ha come obiettivo quello di permettere agli allievi l'acquisizione di competenze specialistiche nella progettazione di APP in ambiente Android. Android rappresenta il sistema attualmente più diffuso sui dispositivi Mobili Smartphone e Tablet. La rapida e crescente diffusione di tali dispositivi ha reso Android il sistema operativo in assoluto più diffuso al mondo. Lo sviluppo di applicazioni su Android rappresenta un'opportunità di specializzazione professionale e di business. Il corsista affronterà in modo completo le tematiche della programmazione Android partendo dai fondamentali fino a tematiche più	12/07/2018	12/06/2019	48.222,64	50%	00135	12	102

15012AP000000214	F82J18000370009	02773420597	Accademia Life srl	Waste Manager: interventi formativi nel campo energetico e della gestione locale dei rifiuti in economia circolare	Waste Manager è un progetto che prevede l'attivazione di 2 azioni formative. Si cala nel contesto dell'Economia Rigenerativa, produzione- riduzione-riuso- recuperoenergetico-riciclo, e intende formare il Tecnico nella Pianificazione del ciclo integrato dei Rifiuti(200 ore +200 stage),frequenza, profilo che sia in grado di valorizzare gli scarti delle produzioni ai fini energetici e Esperto di interventi energetici sostenibili a livello territoriale(560 ore +240 stage), qualifica professionale in grado di ideare e coordinare progetti energetici sostenibili a livello territoriale.Ogni azione formativa coinvolge 18 partecipanti nelle condizioni previste dall'avviso. Risponde al fabbisogno di profili qualificati richiesti da aziende energetiche, agroindustriali, della gestione dei rifiuti. Raccoglie le opportunità insite nel recente regolamento ministeriale	12/07/2018 [NULL]	195.965,00	50% [NULL]	12	102

15012AP000000249	F82J18000100009	01184091005	ISTITUTO G. MESCHINI SRL	INTERPRETE LIS 3.0: LA LINGUA DEI SEGNI TRA APPLICATIVI PER MOBILE E ASSISTENZA AGLI STRANIERI SORDI NEL TURISMO E NEI SERVIZI	OBIETTIVI Contribuire al miglioramento della vita delle persone sorde, garantendo l'esigibilità dei diritti di accessibilità e cittadinanza dei beneficiari diretti del servizio, come sancito dalla Conv. ONU 2006 e come ripreso dalla Regione Lazio con l'approvazione in prima lettura (febb. 2017) del regolamento attuativo della L. R. 28 maggio 2015. Obiettivo specifico: formare interpreti della Lingua dei Segni Italiana (LIS) che, oltre alle modalità di effettuazione dei servizi di traduzione tradizionali, sappiano usare le APP dedicate per comunicare con l'utente sordo e siano in grado di poter garantire le informazioni di base anche alla popolazione straniera sorda tramite l'uso della Lingua dei Segni Americana/Internazionale MOTIVI DELLA SCELTA L'alta domanda sia da parte dei potenziali partecipanti sia da parte delle società che forniscono servizi di video interpretariato	11/07/2018 [NULL]	125.412,00	50%	00153	12	102

15015AP000000004	F89D17003640009 09322791006	ITALSERVIZI 2007 SRL	GUARD: Formazione professionale Operatore della vigilanza e sicurezza a tutela di beni e persone	Finalità: La proposta progettuale GUARD: Profilo Professionale Operatore della vigilanza e sicurezza – Azione B intende rispondere all’esigenza dell’azienda Italservizi 2007 Srl di individuare risorse con competenze coerenti con i propri fabbisogni formativi e professionali, pianificando un intervento mirato allo sviluppo di competenze nel settore della vigilanza privata che si concluda con l’assunzione a tempo indeterminato del 50% dei partecipanti coinvolti. Destinatari: 14 giovani o adulti inoccupati o disoccupati. Risultati attesi: sviluppo di un sistema di formazione continua tale da innalzare il livello di conoscenze e competenze tecniche dei destinatari e conseguire un migliore posizionamento nel mercato dei Servizi di Sicurezza e Vigilanza; miglioramento delle condizioni di lavoro attraverso la promozione di aspetti inerenti la salute sui luoghi di lavoro; offerta di opportunità di inserimento	01/02/2018	16/10/2018	107.086,00	50%	00166 12	102

15015AP000000006	F89D17003650009	13990551007	NSA ITALIA SRL	E.P.J – Esperto Programmatore Java	Il progetto E.P.J – Esperto Programmatore Java, presentato da NSA ITALIA S.r.l azienda in Start Up specializzata in ambito Formazione, Consulenza IT e Sviluppo Software, si rivolge a 18 disoccupati e inoccupati, residenti nella Regione Lazio. Durante la selezione dei candidati si garantiranno pari opportunità tra uomini e donne e si favoriranno coloro che presentano maggiori fragilità e a rischio esclusione. I candidati dovranno dimostrare di essere in possesso dei seguenti requisiti: Diploma ad indirizzo tecnico o informatico di scuola media superiore, conoscenza di base della lingua inglese, conoscenza delle discipline informatiche. Si ipotizzano come requisiti preferenziali: Laurea in Informatica / Ingegneria Informatica 1° Livello (meglio se specialistica) o assimilabili. NSA si impegna a garantire la presenza del 15% di lavoratori con disabilità sul totale dei	26/01/2018 [NULL]	116.527,60	50%	00145	12	102

15015AP000000008	F89D17003680009	01791510660	Nethex Care S.p.A.	CUSTOMER RELATIONSHIP MANAGEMENT ACADEMY	Il progetto Customer Relationship Management Academy (186 ore) ha l'obiettivo di formare 13 Esperti nella gestione delle relazioni con i clienti. L'impatto delle nuove tecnologie sta trasformando il marketing tradizionale in quello che sia chiama oggi marketing relazionale (relationship marketing) che consiste nell'esaltazione della capacità delle aziende di soddisfare le esigenze del singolo consumatore attraverso l'analisi nel tempo del suo comportamento. I destinatari dell'azione saranno 13 inoccupati o disoccupati (max 35 anni), in possesso del diploma di Laurea in Ingegneria o Economia. Al termine del percorso i partecipanti saranno in grado di: • Impostare la relazione con il cliente per massimizzarne la fedeltà • Progettare una Customer Experience di eccellenza per ottenere un vantaggio competitivo nuovo e duraturo • Differenziare gli approcci di	02/02/2018 [NULL]	35.000,00	50%	00154	12	102

15015AP000000017	F89D17003730009	08800741004	GLOBAL INVESTIGATION SERVICE	PERCORSO DI QUALIFICAZIONE PER ADDETTI ALLA SICUREZZA (EX BUTTAFUORI)	La legge 15 luglio 2009, n. 94 (Disposizioni in materia di sicurezza pubblica) autorizza l'impiego di personale addetto ai servizi di controllo delle attività di intrattenimento e di spettacolo in luoghi aperti al pubblico o in pubblici esercizi, anche a tutela dell'incolumità dei presenti (art. 3, comma 7). Tra i requisiti richiesti vi è anche l'obbligo di frequenza di un corso di formazione istituito dalle regioni. La Conferenza delle regioni e province autonome, nella seduta del 27 gennaio 2010, ha approvato un Accordo contenente gli elementi minimi comuni per l'organizzazione dei corsi di formazione per il predetto personale. In sintesi frequentando questo corso l'allievo riceverà l'attestato di frequenza necessario alla prefettura per poter rilasciare il patentino come addetto alla sicurezza. 1. DESTINATARI, TIPOLOGIA E NUMERO: Il corso sarà rivolto a n. 18 disoccupati e inoccupati 2. OBIETTIVI,	01/02/2018 [NULL]	33.278,00	50%	00122	12	102

15015AP000000020	F89D17003720009	07920851008	Cooperativa Sociale Onlus COMICI CAMICI	Formazione per Clown Dottori	Il progetto presentato dalla Cooperativa Sociale Onlus COMICI CAMICI, ha come obiettivo la formazione di 13 aspiranti Clown Dottori. Al termine del percorso formativo coloro che avranno dimostrato di possedere le qualità psico attitudinali e le competenze specifiche richieste, saranno oggetto di una attenta selezione da parte della cooperativa che deciderà se e quali aspiranti clown dottori assumere con contratto a tempo indeterminato. Il progetto prevede una durata complessiva di 200 ore di cui 140 di teoria/laboratorio e 60 di stage da svolgere presso alcune aziende ospedaliere di Roma.	02/02/2018 [NULL]	29.575,00	50%	00179	12	102

15015AP000000025	F89D17003670009 05106061004	IAD S.r.l.	J.O.IN. Java Oriented Innovation: strumenti e metodologie per lo sviluppo e la progettazione dei sistemi in ambiente Java	L'intervento formativo in presentazione vuole sostenere i disoccupati e gli inoccupati e/o comunque tutti quei soggetti in particolari condizioni di fragilità realizzando un percorso innovativo che sviluppi le competenze degli individui e che contemporaneamente qualifichi la loro professionalità per favorire il loro inserimento all'interno di una organizzazione aziendale quale IAD S.r.l. e pertanto sostenere l'occupabilità dei soggetti più fragili. L'azione formativa proposta è rivolta al conseguimento di una qualifica professionale e si categorizza nell'azione B dell'avviso Interventi rivolti alla qualificazione delle risorse umane a favore della creazione di nuova occupazione delle imprese del Lazio: intervento finalizzato al conseguimento della qualifica. Le fasi operative del progetto, saranno le seguenti: • • FASE 0 – Pubblicità del corso • FASE 1 – Selezione degli	05/03/2018 [NULL]	103.950,00	50%	00147 12	102

15019AP000000002	J87E15000030005	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Officina delle arti Pier paolo pasolini - CANZONE	Implementazione delle attività formative nell'ambito dello spettacolo nella città Roma attraverso la realizzazione di corsi di formazione e attività trasversali.	30/10/2015	12/05/2021	272.881,14	50%	00166	12	118
15019AP000000003	J87E15000030005	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Officina delle arti Pier Paolo Pasolini - MULTIMEDIA	Implementazione delle attività formative nell'ambito dello spettacolo nella città Roma attraverso la realizzazione di corsi di formazione e attività trasversali.	30/10/2015	31/12/2022	274.168,63	50%	00185	12	118
15019AP000000004	J87E15000030005	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Officina delle Arti Pier Paolo Pasolini - TEATRO	Implementazione delle attività formative nell'ambito dello spettacolo nella città Roma attraverso la realizzazione di corsi di formazione e attività trasversali.	30/10/2015	31/12/2022	265.878,36	50%	00185	12	118
15019AP000000005	J87E15000030005	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Officina delle Arti Pier Paolo Pasolini - PILOTAGGIO	Implementazione delle attività formative nell'ambito dello spettacolo nella città Roma attraverso la realizzazione di corsi di formazione e attività trasversali.	30/10/2015	31/12/2022	748.436,42	50%	00185	12	118
15020AP000000002	F81E15000460009	80143490581	Regione Lazio	Servizio di assistenza tecnica all'AdG e all'AdC del PO Lazio 2014/2020	Servizio di assistenza tecnica all'AdG e all'AdC del PO Lazio 2014/2020	10/11/2015	[NULL]	7.430.141,60	50%	00145	12	121

15021AP000000001	F84H15000670006	80143490581	Regione Lazio	DELLA CHIARA MARCO - Conferimento incarico di Collaborazione Coordinata e continuativa per il progetto di rafforzamento della Cabina di Regia di cui alla DD G07313/2015	DELLA CHIARA MARCO - Conferimento incarico di Collaborazione Coordinata e continuativa per il progetto di rafforzamento della Cabina di Regia di cui alla DD G07313/2015	23/09/2015 [NULL]	150.000,00	50%	00145	12	119
15021AP000000002	F84H15000670006	80143490581	Regione Lazio	FERRARA LUCA - Conferimento incarico di Collaborazione Coordinata e continuativa per il progetto di rafforzamento della Cabina di Regia di cui alla DD G07313/2015	FERRARA LUCA - Conferimento incarico di Collaborazione Coordinata e continuativa per il progetto di rafforzamento della Cabina di Regia di cui alla DD G07313/2015	03/08/2015 [NULL]	187.500,00	50%	00145	12	119
15021AP000000003	F84H15000670006	80143490581	Regione Lazio	CALBUCCI PAOLO - Conferimento incarico di Collaborazione Coordinata e continuativa per il progetto di rafforzamento della Cabina di Regia di cui alla DD G07313/2015	CALBUCCI PAOLO - Conferimento incarico di Collaborazione Coordinata e continuativa per il progetto di rafforzamento della Cabina di Regia di cui alla DD G07313/2015	23/09/2015 [NULL]	286.076,40	50%	00145	12	119

15022AP000000030	F87E17001050009	04988431005	Centro Manuela Mezzelani	RYCICLE CIRCLE Il cerchio del riciclare. Il presente abstract mira a fornire una sintesi del progetto, presentato dall'Ente di Formazione accreditato Centro Manuela Mezzelani, a valere sulla Linea A dell'Avviso Pubblico. L'Ente, attivo dal 1993 nel campo della formazione finalizzata all'occupazione e dell'Orientamento, ha una vasta esperienza anche in tema di azioni a supporto dell'inserimento occupazionale, e quindi sociale, delle categorie di lavoratori a rischio di emarginazione. Quest'ultimo tema è mantenuto centrale durante l'esplicarsi del percorso complesso, che prevede un set di azioni formative e non formative. ORIENTAMENTO. Strutturato con una fase condivisa di 8 ore all'avvio delle attività e con un percorso individualizzato di ulteriori 4 ore per ciascun partecipante, l'orientamento mira ad accogliere i partecipanti e	19/12/2016	25/09/2019	69.825,00	50%	00181	12	102

15022AP000000032 F87E17001110009 01503150334 COM2 srl	NUOVE FRONTIERE DEL TURISMO: Tecnico del marketing turistico: con competenze in promozione e comunicazione digitale attraverso le app, i social-network e gli strumenti del 3.0 - Esperto in ricerca, configurazione e promozione di percorsi turistici ecosostenibili.- Interventi con rilascio di qualifica	Destinatari Sono destinatari degli interventi formativi proposti tutti gli inoccupati o disoccupati, compresi i lavoratori in mobilità, i lavoratori subordinati o parasubordinati che, durante l'anno, non percepiscano un reddito lordo complessivo superiore a 8.000,00 e 4.800 in caso di lavoratori autonomi, residenti o domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio, purché maggiorenni, in possesso di diploma di scuola secondaria superiore. I cittadini non comunitari devono essere in possesso di regolare permesso di soggiorno. N. destinatari previsti: Corso frequenza A1: 15, Corso Qualifica A2: 15. Requisiti preferenziali: diploma di scuola secondaria superiore nel settore del Turismo, conoscenza di almeno una lingua straniera, conoscenza dell'informatica di base, pregressa esperienza lavorativa nel settore. Per i destinatari è prevista indennità di frequenza così come da Avviso. Obiettivo	13/11/2017	26/10/2018	80.935,40	50%	00173	12	102

15022AP000000033	F87E17001100009	01503150334	COM2 srl	NUOVE FRONTIERE DEL TURISMO: Tecnico del marketing turistico: con competenze in promozione e comunicazione digitale attraverso le app, i social-network e gli strumenti del 3.0 - Esperto in ricerca, configurazione e promozione di percorsi turistici ecosostenibili.- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Destinatari Sono destinatari degli interventi formativi proposti tutti gli inoccupati o disoccupati, compresi i lavoratori in mobilità, i lavoratori subordinati o parasubordinati che, durante l'anno, non percepiscano un reddito lordo complessivo superiore a 8.000,00 e 4.800 in caso di lavoratori autonomi, residenti o domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio, purché maggiorenni, in possesso di diploma di scuola secondaria superiore. I cittadini non comunitari devono essere in possesso di regolare permesso di soggiorno. N. destinatari previsti: Corso frequenza A1: 15, Corso Qualifica A2: 15. Requisiti preferenziali: diploma di scuola secondaria superiore nel settore del Turismo, conoscenza di almeno una lingua straniera, conoscenza dell'informatica di base, pregressa esperienza lavorativa nel settore. Per i destinatari è prevista indennità di frequenza così come da Avviso. Obiettivo	13/11/2017 [NULL]	55.916,00	50%	00173	12	102

15022AP000000038	F87E17001180009	97266920582	Engim San Paolo Giuseppini del Murialdo	Competenze per la Conduzione e Lavorazioni Meccaniche con Macchine a Controllo Numerico- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Ambito prioritario (riferimento alla Smart Specialisation Strategy regionale): Ambito professionalizzante di interesse di PMI di produzione impegnate e che vantano capabilities tecnologiche ed expertise in attività diversificate come la realizzazione di componenti meccanici ed elettronici, la costruzione di stampi e attrezzature, ecc.. nell'AdS (area di specializzazione) dell'Aerospazio e della Ricerca Tecnologica pubblica e privata (ENEA- INGV- INFN- CNR-CSM Centro Sviluppo Materiali). Area professionale: Progettazione e produzione meccanica ed elettromeccanica Tipologia di attività: Intervento integrato su 4 fasi (Azione A1): Fase 1 Orientamento Fase 2 Formazione d'aula/laboratorio Fase 3 Stage Fase 4 Accompagnamento in uscita. Durata attività in ore: Fase 1 (10) - Fase 2 (200) - Fase 3 (200) - Fase 4 (270 ore per 18 allievi)	01/12/2016	13/07/2018	68.110,00	50%	00146	12	102

15022AP000000039	F87E17001230009	01401860562	Consorzio Stedi	Corso per Addetto alla tutela ambientale e al ciclo integrato dei rifiuti urbani-Interventi con rilascio di attestato di frequenza	I destinatari del corso sono un numero di 18 disabili psichici a rischio di povertà, discriminazione o esclusione sociale di cui alla legge 68/99. Gli obiettivi del presente percorso formativo sono: Promuovere occupazione e reddito per disabili psicofisici; Supportare l'inserimento lavorativo e sociale dei soggetti a maggiore svantaggio. Consentire a ciascuno di affermare il proprio ruolo di individuo all'interno del tessuto sociale. Diffondere comportamenti consoni con l'accettazione del disagio psicofisico, psicosociale ed economico; Effettuare interventi di educazione integrata nei settori della salvaguardia e tutela dell'ambiente e della natura, di educazione alla salute e prevenzione del disagio psicosociale, di orientamento alle scelte professionali. Sensibilizzare il territorio alla green e blu economy e allo sviluppo sostenibile. Sviluppare i principi delle pari	05/10/2017	28/09/2018	69.594,00	50%	01100	12	109

15022AP000000041	F57E17000100009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Analista Programmatore .NET-Interventi con rilascio di qualifica	Azione A2: interventi integrati con il rilascio di attestato di qualifica Profilo del repertorio professionale di riferimento: Analista Programmatore DESTINATARI (tipologia e numero): N.18 Inoccupati o disoccupati SVANTAGGIATI con priorità per gli svantaggi multipli. FINALITA' • Promuovere l'occupabilità e l'inserimento professionale di SOGGETTI SVANTAGGIATI • Promuovere la ricaduta occupazionale attraverso una CERTIFICAZIONE AZIENDALE DELLE COMPETENZE OBIETTIVI: • Realizzare un percorso multidimensionale di INCLUSIONE ATTIVA, che valorizzi il valore delle competenze delle persone svantaggiate in risposta ad effettive esigenze delle imprese • Realizzare un MATCHING DI SISTEMA e fornire competenze consolidate e integrate per le risorse umane attraverso un CORSO di QUALIFICA sulla base di un concreto fabbisogno aziendale • Massimizzare l'inserimento	19/12/2016	14/06/2018	103.026,00	50%	00071	12	102

La presente iniziativa
 progettuale proposta dalla
 costituenda ATS fra l'Ente di
 formazione Magica
 (operatore accreditato
 presso la Regione Lazio) e la
 CRAS srl nell'Area
 professionale Qualità
 dell'ambiente comprende 2
 sub-Azioni ed è finalizzata
 alla crescita delle
 opportunità occupazionali.
 Nello specifico le due sub-
 azioni mirano alla
 formazione del profilo
 professionale di Tecnico
 Ambientale, mediante i
 seguenti due percorsi
 formativi, entrambi presenti
 nel repertorio regionale 1)
 corso per Tecnico
 ambientale con il rilascio
 dell'attestato di frequenza
 2) corso per Tecnico
 ambientale con il rilascio
 dell'attestato di qualifica

1)
 Tecnico ambientale (A1 -
 Attestato di frequenza)
 prevede le seguenti fasi: a)
 ORIENTAMENTO - 12 ore
 aventi l'obiettivo di
 agevolare la scelta del

15022AP000000043	F87E17001160009	05178471008	Associazione MA.G.I.C.A.	TECNICO AMBIENTALE - Interventi con rilascio di qualifica	09/01/2017	27/11/2018	107.299,50	50%	00162	12	102

La presente iniziativa
 progettuale proposta dalla
 costituenda ATS fra l'Ente di
 formazione Magica
 (operatore accreditato
 presso la Regione Lazio) e la
 CRAS srl nell'Area
 professionale Qualità
 dell'ambiente comprende 2
 sub-Azioni ed è finalizzata
 alla crescita delle
 opportunità occupazionali.
 Nello specifico le due sub-
 azioni mirano alla
 formazione del profilo
 professionale di Tecnico
 Ambientale, mediante i
 seguenti due percorsi
 formativi, entrambi presenti
 nel repertorio regionale 1)
 corso per Tecnico
 ambientale con il rilascio
 dell'attestato di frequenza
 2) corso per Tecnico
 ambientale con il rilascio
 dell'attestato di qualifica

1)

Tecnico ambientale (A1 -
 Attestato di frequenza)
 prevede le seguenti fasi: a)
 ORIENTAMENTO - 12 ore
 aventi l'obiettivo di
 agevolare la scelta del

TECNICO AMBIENTALE -
 Interventi con rilascio di
 attestato di frequenza

15022AP000000044	F87E17001150009	05178471008	Associazione MA.G.I.C.A.		13/10/2017	14/11/2018	68.166,00	50%	00162	12	102

				In conformità con quanto stabilito dall'Avviso, l'intervento dal titolo PROGETTISTA DEI SISTEMI MECCANICI si rivolge a n.18 soggetti inoccupati e disoccupati (stato documentato dal Centro per l'Impiego di riferimento attraverso apposito modello), maggiorenni, residenti o domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio, in possesso di un diploma di scuola media superiore preferibilmente di tipo adeguato rispetto al profilo previsto (es. diploma tecnico-professionale di scuola media superiore o laurea breve o specialistica in ingegneria meccanica o simili) con una priorità, a parità di punteggio nella fase di selezione, riservata alla componente femminile. Ai destinatari in possesso di tali requisiti, sarà permesso, previa selezione e superamento delle verifiche previste, il rilascio della qualifica di Progettista dei sistemi meccanici. È prevista la presenza di uditori (pari al 20% degli allievi).								
15022AP0000000045	F87E17001090009	02568220590	Literalia Formazione srl	Progettista di sistemi meccanici-Interventi con rilascio di qualifica		16/11/2016	18/12/2018	126.000,00	50%	04023	12	102

15022AP000000047	F87E17001210009	02424980353	Work Experience srl	Progetto integrato per la logistica e il trasporto- Interventi con rilascio di attestato di frequenza L'intervento PROGETTO INTEGRATO PER LA LOGISTICA E I TRASPORTI intende far ricorso ad un sistema a quattro fasi operative, con percorsi integrati di orientamento, formazione professionalizzante, stage ed accompagnamento al lavoro volti sia al rafforzamento di competenze che all'ampliamento delle possibilità di inserimento lavorativo incidendo in maniera significativa sulle problematiche oggetto dell'Avviso Pubblico Interventi di sostegno alla qualificazione e all'occupabilità delle risorse umane e previste nell'Asse I , Priorità 8.i, Obiettivo specifico 8.5. L'intervento attiva due azioni formative per l'acquisizione delle competenze riferite a due profili professionali presenti all'interno del Repertorio delle competenze e dei profili formativi della Regione Lazio, entrambi afferenti all'Area Logistica Industriale e di Servizio, del	13/10/2017	31/08/2018	69.977,60	50%	00131	12	102

15022AP000000047	F87E17001210009	10295391006	B&C Consulting srl	Progetto integrato per la logistica e il trasporto- Interventi con rilascio di attestato di frequenza L'intervento PROGETTO INTEGRATO PER LA LOGISTICA E I TRASPORTI intende far ricorso ad un sistema a quattro fasi operative, con percorsi integrati di orientamento, formazione professionalizzante, stage ed accompagnamento al lavoro volti sia al rafforzamento di competenze che all'ampliamento delle possibilità di inserimento lavorativo incidendo in maniera significativa sulle problematiche oggetto dell'Avviso Pubblico Interventi di sostegno alla qualificazione e all'occupabilità delle risorse umane e previste nell'Asse I , Priorità 8.i, Obiettivo specifico 8.5. L'intervento attiva due azioni formative per l'acquisizione delle competenze riferite a due profili professionali presenti all'interno del Repertorio delle competenze e dei profili formativi della Regione Lazio, entrambi afferenti all'Area Logistica Industriale e di Servizio, del	13/10/2017	31/08/2018	69.977,60	50%	00131	12	102

15022AP000000048	F47E17000080009	01980170607	ESEF-CPT	DESCRIZIONE SINTETICA II Tecnico del disegno edile è in grado di realizzare attraverso gli strumenti B.I.M. (Building Information Modeling). lo sviluppo tecnico, la rappresentazione grafica e la simulazione tridimensionale di un manufatto edile riconoscendone le componenti costruttive e le relative soluzioni tecnologiche di realizzazione. DESTINATARI Le attività progettuali sono rivolte a inoccupati o disoccupati di lunga durata e a soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo. Il progetto intende coinvolgere da 13 a 18 soggetti residenti nella Regione Lazio OBIETTIVO GENERALE Il progetto si pone l'obiettivo di sperimentare nuove strategie e dispositivi di politica attiva del lavoro attraverso una formazione mirata, qualificata e tecnica nel settore edile Il percorso formativo proposto si svilupperà in una serie di azioni formative che si	16/01/2017	16/11/2018	61.732,44	50%	03039	12	102

15022AP000000050	F87E17001130009	01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	Professionalità, innovazione e competenze per la cultura e lo spettacolo- Interventi con rilascio di qualifica - seconda subazione su A2	PROFESSIONALITA, INNOVAZIONE E COMPETENZE PER LA CULTURA E LO SPETTACOLO OBIETTIVI Il progetto intende promuovere le crescenti opportunità occupazionali presenti nella filiera dello Spettacolo dal vivo regionale. A tal fine, saranno realizzate 2 sub- azioni A2 tese a formare, con rilascio di attestato di qualifica, le seguenti figure professionali previste dal Repertorio regionale: Macchinista teatrale e Tecnico luci, video e suoni per lo spettacolo dal vivo. DESTINATARI E UTENZA TARGET Entrambe le sub- azioni si dirigono a 15 destinatari (totale 30) in possesto dei requisiti previsti dall'Avviso. A tali requisiti di ammissibilità si aggiungono dei requisiti preferenziali che saranno evidenziati nel bando di ammissione al corso (es. conoscenza base dell'inglese, utilizzo del PC, etc.) e verificati tramite una procedura di selezione. I requisiti preferenziali e la	20/09/2017 [NULL]	126.000,00	50%	00176 12	102

15022AP000000053	D89D17002250006 02042591004	Centro Regionale S. Alessio - Margherita di Savoia per i Ciechi	PROFESSION-ABILI: percorso di formazione per Operatori amministrativo segretariali specializzati in trascrizioni-Interventi con rilascio di attestato di frequenza	In un periodo di crisi economica globale, in cui i tassi di disoccupazione sono aumentati vertiginosamente, soprattutto tra le giovani generazioni (nel Lazio la disoccupazione giovanile è salita al 49% nel 2014 Fonte Istat), ad essere doppiamente colpite sono le persone con ulteriori fragilità, come ad esempio le persone disabili visive. Esse hanno subito non solo il contraccolpo della crisi economica ma anche gli effetti della tecnologia che ha reso obsoleta la figura di centralinista telefonico, professione ad accesso prioritario, grazie alla legge n. 113 del 1985, e principale sbocco lavorativo per le persone disabili visive. Da un'indagine dell'UICI del 2008, di 798 persone cieche residenti nel Lazio e occupate, 733 erano centralinisti telefonici. Da allora le assunzioni di tali figure sono praticamente scomparse: se fino al 2003 venivano assunte ogni anno all'incirca 20 persone non	09/01/2017 [NULL]	47.335,81	50%	00147	12	109

15022AP000000054	F87E17001290008	11663071006	ENAI P IMPRESA SOCIALE S.R.L.	Digital Curator- Interventi con rilascio di qualifica	Il progetto Digital Curator interviene sull'azione A Interventi integrati per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale rivolti a inoccupati e disoccupati proponendo la realizzazione di due interventi formativi integrati, uno con rilascio di qualifica (A2) denominato OPERATORE DELLA GESTIONE DOCUMENTALE IN AMBIENTE IBRIDO (DIGITALE E CARTACEO) e uno rilascio di attestazione di frequenza (A1) denominato ACQUISIZIONE COMPETENZE PER LA VALORIZZAZIONE DIGITALE DEI BENI E PRODOTTI CULTURALI La proposta interviene su due ambiti professionali, uno relativo all'area dell'Amministrazione controllo d'impresa l'altro all'area della promozione di beni e prodotti culturali; entrambi i percorsi sviluppano competenze innovative di tipo digitale applicate ai settori di riferimento. Destinatari: Il	09/01/2017	13/11/2018	73.113,98	50%	00153	12	102

15022AP000000055	F87E17001280008	11663071006	ENAI P IMPRESA SOCIALE S.R.L.	Digital Curator- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Il progetto Digital Curator interviene sull'azione A Interventi integrati per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale rivolti a inoccupati e disoccupati proponendo la realizzazione di due interventi formativi integrati, uno con rilascio di qualifica (A2) denominato OPERATORE DELLA GESTIONE DOCUMENTALE IN AMBIENTE IBRIDO (DIGITALE E CARTACEO) e uno rilascio di attestazione di frequenza (A1) denominato ACQUISIZIONE COMPETENZE PER LA VALORIZZAZIONE DIGITALE DEI BENI E PRODOTTI CULTURALI La proposta interviene su due ambiti professionali, uno relativo all'area dell'Amministrazione controllo d'impresa l'altro all'area della promozione di beni e prodotti culturali; entrambi i percorsi sviluppano competenze innovativi di tipo digitale applicate ai settori di riferimento. Destinatari: Il	09/01/2018	05/07/2018	56.546,00	50%	00153	12	102

15022AP000000057	F87E17001060009	04988431005	Centro Manuela Mezzelani	Rycle Circle-Interventi con rilascio di qualifica	RYCICLE CIRCLE Il cerchio del riciclare. Il presente abstract mira a fornire una sintesi del progetto, presentato dall'Ente di Formazione accreditato Centro Manuela Mezzelani, a valere sulla Linea A dell'Avviso Pubblico. L'Ente, attivo dal 1993 nel campo della formazione finalizzata all'occupazione e dell'Orientamento, ha una vasta esperienza anche in tema di azioni a supporto dell'inserimento occupazionale, e quindi sociale, delle categorie di lavoratori a rischio di emarginazione. Quest'ultimo tema è mantenuto centrale durante l'esplicarsi del percorso complesso, che prevede un set di azioni formative e non formative. ORIENTAMENTO. Strutturato con una fase condivisa di 8 ore all'avvio delle attività e con un percorso individualizzato di ulteriori 4 ore per ciascun partecipante, l'orientamento mira ad accogliere i partecipanti e	19/12/2016 [NULL]	125.902,00	50%	00181	12	102

15022AP000000059	F87E17001270008	01268031000	S. Onofrio Cooperativa Sociale onlus	Progettista di applicazioni web e multimediali-Interventi con rilascio di qualifica	Titolo intervento L'intervento, come definito dall'Avviso Pubblico, prevede una struttura complessa e integrata volta a permettere l'acquisizione della qualifica professionale di Progettista di applicazioni web e multimediali Numero e tipologia destinatari: n.14 disoccupati/inoccupati maggiorenni, residenti o domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio ed in possesso del titolo di Scuola Secondaria Superiore Localizzazione degli interventi: - Attività formativa S. Onofrio Cooperativa Sociale onlus: Via del Fontanile Nuovo 36 - 00135 Roma - Attività orientamento/accompagnamento al lavoro Patatrac Società Cooperativa a r.l. onlus Via Mario Ugo Guattari 50 - 00172 Roma Obiettivi intervento - creare una figura altamente professionale che sa creare, gestire ed organizzare contenuti testuali e multimediali nel mondo Internet in funzione degli obiettivi del cliente. -	16/01/2017	04/03/2019	68.648,75	50%	00135 12	102

15022AP000000060	I19D17000100006	90045610574	ISTITUZIONE FORMATIVA RIETI	POI - Partecipazione, Occupazione e Integrazione	Il progetto POI - PARTECIPAZIONE, OCCUPAZIONE E INTEGRAZIONE, si propone come un percorso integrato di orientamento, formazione, stage e accompagnamento in uscita, rivolto a soggetti reclusi nella Casa Circondariale di Rieti, finalizzato al conseguimento della qualifica professionale OPERATORE DI PANIFICIO E PASTIFICIO. I destinatari saranno 18 detenuti, selezionati sulla base di requisiti stabiliti (tipo di condanna, possibilità di usufruire di misure alternative, durata della pena, ecc.), e ad un colloquio motivazionale che metta in evidenza interesse e attitudini dei detenuti stessi rispetto al percorso formativo proposto. La finalità cardine del progetto, in risposta agli obiettivi precisi dell'Avviso, è quella di offrire, nell'ambito del più ampio sistema di trattamento rieducativo, un'occasione concreta di ampliare le opportunità	10/11/2017	09/07/2019	125.675,75	50%	02100	12	109

15023AP000000059	F87E16000620009	01875110569	CNA SOSTENIBILE SRL	SMART CITIES & URBAN GREEN-Interventi con rilascio di qualifica	Il progetto assume quali proprie le FINALITÀ dell'Avviso, in particolare:- incrementare l'impatto occupazionale delle azioni rivolte a giovani ed adulti particolarmente toccati dalla contrazione della domanda di lavoro attraverso la realizzazione di percorsi integrati che, unitamente alla FORMAZIONE, presentino un percorso di ACCOMPAGNAMENTO in uscita come passerella verso il lavoro;- favorire l'innalzamento e la sempre maggiore specializzazione ed individualizzazione dell'offerta formativa, attraverso l'ORIENTAMENTO, come garanzia dell'efficacia delle azioni messe in campo per il tramite di interventi che privilegino specifici settori di sviluppo economico e dell'INNOVAZIONE;- offrire ai destinatari dell'intervento opportunità di inserirsi professionalmente assicurando gli STRUMENTI e le COMPETENZE teoriche e pratiche necessarie,	16/05/2016 [NULL]	91.981,40	50%	01100	12	102

				Il percorso formativo di Tecnico installatore sistemi domotici è finalizzato all'acquisizione di conoscenze e competenze tecnico-specialistiche nell'ambito della progettazione e realizzazione di impianti domotici con l'ausilio di strumenti informatici e telematici.Destinatari - tipologia e numeroIl progetto è rivolto a 14 soggetti inoccupati, disoccupati (compresi i lavoratori in mobilità, i lavoratori subordinati o parasubordinati) di cui almeno 3 donneObiettivill progetto è articolato in forma modulare per una durata complessiva di 723 ore (suddivise in attività di orientamento, formazione d'aula, stage e accompagnamento in uscita a supporto dell'inserimento e/o reinserimento lavorativo).Congruenza rispetto all'azione oggetto dell'avviso e nessi logici tra i contenuti della proposta ed i suoi obiettivi e le diverse azioniL'obiettivo specifico si								
15023AP000000060	E59D16001140002	90021480570	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATISTA ALDO MORO	domos, tecnico installatore sistemi domotici -Interventi con rilascio di qualifica		01/05/2016	[NULL]	120.887,75	50%	02032	12	102

15023AP000000061	F87E16000630009	01875110569	CNA SOSTENIBILE SRL	SMART CITIES & URBAN GREEN-Interventi con rilascio di qualifica - seconda subazione su A2	Il progetto assume quali proprie le FINALITÀ dell'Avviso, in particolare:- incrementare l'impatto occupazionale delle azioni rivolte a giovani ed adulti particolarmente toccati dalla contrazione della domanda di lavoro attraverso la realizzazione di percorsi integrati che, unitamente alla FORMAZIONE, presentino un percorso di ACCOMPAGNAMENTO in uscita come passerella verso il lavoro;- favorire l'innalzamento e la sempre maggiore specializzazione ed individualizzazione dell'offerta formativa, attraverso l'ORIENTAMENTO, come garanzia dell'efficacia delle azioni messe in campo per il tramite di interventi che privilegino specifici settori di sviluppo economico e dell'INNOVAZIONE;- offrire ai destinatari dell'intervento opportunità di inserirsi professionalmente assicurando gli STRUMENTI e le COMPETENZE teoriche e pratiche necessarie,	16/05/2016 [NULL]	91.975,80	50%	01100	12	102

15023AP000000062	F87E16000380009	01723031009	Cedel Cooperativa Sociale Educativa ELIS	Master ICT: Sistemista e Tecnico di Reti locali- Interventi con rilascio di qualifica	Destinatari: diplomati e laureati inoccupati e disoccupati. Tipologia e numero partecipanti: massimo 18 per ogni corso.Obiettivi:Corso per Sistemista -profilo K.1.6: Questo percorso formativo punta alla formazione di un tecnico specialista sia di sistemi hardware che software. Al termine del corso il partecipante otterrà la qualifica professionale di Sistemista come riconosciuta dal Repertorio dei Profili Professionali della Regione Lazio.Corso per tecnico di reti locali - profilo K.1.7: Il Tecnico deve essere in grado di gestire tramite i SW più diffusi l'amministrazione degli utenti e le politiche di sicurezza e di amministrazione delle risorse locali. Al termine del corso il partecipante otterrà la qualifica professionale di Tecnico di reti locali come riconosciuta dal Repertorio dei Profili Professionali della Regione Lazio.Congruenza: L'ICT è unanimemente riconosciuto come uno dei	18/04/2016	25/01/2018	125.979,00	50%	00159	12	102

			Il nostro Orientamento raccontato in video: https://youtu.be/knPWQSXzgDcL Accompagnamento: https://youtu.be/N3CfTS1tPs8La Formazione: https://youtu.be/t2uKkSk3pRoLo Stage: https://youtu.be/W4RpBZHZM0s Vantaggio competitivo Capacità dell'impresa di superare gli avversari nel raggiungimento del suo obiettivo primario: la redditività - Robert Grant Un vantaggio competitivo è sostenibile se non può essere copiato, non può essere sostituito, eroso dalle azioni dei concorrenti, oppure se la continua evoluzione del contesto economico non lo rende obsoleto. - Michel Porter, il padre dello Strategic marketing. Motivazione dell'intervento La priorità di un'impresa dovrebbe essere quella di trovare il proprio vantaggio competitivo: quell'insieme di elementi dell'offerta di prodotti e servizi che ti mette nella condizione per cui i clienti comperano da te e non dalla									
15023AP000000063	F27E16000100009	02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Vantaggio Competitivo- Interventi con rilascio di qualifica		06/06/2016	11/10/2017	125.914,18	50%	04100	12	102

15023AP000000064	F87E16000390009	01723031009	Cedel Cooperativa Sociale Educativa ELIS	Master ICT: Sistemista e Tecnico di Reti locali- Interventi con rilascio di qualifica - seconda subazione su A2	Destinatari: diplomati e laureati inoccupati e disoccupati. Tipologia e numero partecipanti: massimo 18 per ogni corso. Obiettivi: Corso per Sistemista - profilo K.1.6: Questo percorso formativo punta alla formazione di un tecnico specialista sia di sistemi hardware che software. Al termine del corso il partecipante otterrà la qualifica professionale di Sistemista come riconosciuta dal Repertorio dei Profili Professionali della Regione Lazio. Corso per tecnico di reti locali - profilo K.1.7: Il Tecnico deve essere in grado di gestire tramite i SW più diffusi l'amministrazione degli utenti e le politiche di sicurezza e di amministrazione delle risorse locali. Al termine del corso il partecipante otterrà la qualifica professionale di Tecnico di reti locali come riconosciuta dal Repertorio dei Profili Professionali della Regione Lazio. Congruenza: L'ICT è unanimemente riconosciuto come uno dei	18/04/2016	22/01/2018	125.839,00	50%	00159	12	102

Il nostro Orientamento raccontato in video:
<https://youtu.be/knPWQXSzgDcl>'Accompagnamento:
<https://youtu.be/N3CfTS1tPs8La> Formazione:
<https://youtu.be/t2uKkSk3pRoLo> Stage:
<https://youtu.be/W4RpBZHZM0s>Vantaggio competitivo

Capacità dell'impresa di superare gli avversari nel raggiungimento del suo obiettivo primario: la redditività - Robert Grant Un vantaggio competitivo è sostenibile se non può essere copiato, non può essere sostituito, eroso dalle azioni dei concorrenti, oppure se la continua evoluzione del contesto economico non lo rende obsoleto. - Michel Porter, il padre dello Strategic marketing. Motivazione dell'interventoLa priorità di un'impresa dovrebbe essere quella di trovare il proprio vantaggio competitivo: quell'insieme di elementi dell'offerta di prodotti e servizi che ti mette nella condizione per cui i clienti comperano da te e non dalla

15023AP0000000065	F27E16000110009	02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	qualifica - seconda subazione su A2	condizione per cui i clienti comperano da te e non dalla	06/06/2016	19/10/2017	125.997,87	50%	04100	12	102

15023AP000000066	F87E16000640009	08801501001	FORMA CAMERA – Azienda Speciale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Roma per la Formazione imprenditoriale	Analista Programmatore Java-Interventi con rilascio di qualifica	Il presente progetto nasce dal naturale incontro tra IRFI e le società dell'ICT, che hanno manifestato l'esigenza di individuare profili di analisti programmatori java da inserire presso i propri clienti. In linea con gli obbiettivi preposti dal presente Avviso, svilupperemo un intervento articolato in tre fasi con una prima azione di orientamento, seguita dall'azione formazione in aula/ stage e conclusa da una fase finale di accompagnamento. Il progetto è rivolto a 18 discenti inoccupati e disoccupati dando priorità ai soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo e disoccupati di lungo periodo. Dagli ultimi dati rivelati dall'Istat l'Analista Programmatore Java è inserito nelle 10 figure professionali più richieste in Italia e l'80% delle persone formate in nei primi tre anni ottiene un contratto a tempo indeterminato. La mappa	01/04/2016	29/09/2017	125.997,98	50%	00154 12	102

15023AP0000000067	F87E16000770009	05812751005	Fondazione Il Faro di Susanna Agnelli	GOOD JOB! Percorsi di formazione professionale e di inserimento lavorativo per giovani disoccupati- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	La regione Lazio ha risentito in misura non trascurabile degli effetti della crisi economica che, nonostante i primi segnali di ripresa, è ancora presente. Nel 2014 i disoccupati nella regione hanno raggiunto le 329 mila unità (Fonte Istat) con una crescita dell'8,7% rispetto al 2013 (+26.300 in valori assoluti) e di ben il 126% rispetto al 2007. In particolare il tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni) ha registrato un record negativo, salendo nel Lazio al 49%. La Fondazione Il Faro intende attuare degli interventi finalizzati a favorire l'inclusione lavorativa e sociale di giovani beneficiari in situazioni di particolari fragilità. La proposta progettuale insiste due volte sulla sub azione B1 e si sviluppa attraverso l'erogazione di due percorsi: uno per barista/gastronomo (profilo di riferimento del Repertorio regionale: operatore del servizio di distribuzione pasta e bevande) e uno per	02/05/2016	30/09/2017	58.134,64	50%	00151 12	109

15023AP0000000068	F87E16000780009	05812751005	Fondazione Il Faro di Susanna Agnelli	GOOD JOB! Percorsi di formazione professionale e di inserimento lavorativo per giovani disoccupati- Interventi con rilascio di attestato di frequenza - seconda subazione su B1	La regione Lazio ha risentito in misura non trascurabile degli effetti della crisi economica che, nonostante i primi segnali di ripresa, è ancora presente. Nel 2014 i disoccupati nella regione hanno raggiunto le 329 mila unità (Fonte Istat) con una crescita dell'8,7% rispetto al 2013 (+26.300 in valori assoluti) e di ben il 126% rispetto al 2007. In particolare il tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni) ha registrato un record negativo, salendo nel Lazio al 49%. La Fondazione Il Faro intende attuare degli interventi finalizzati a favorire l'inclusione lavorativa e sociale di giovani beneficiari in situazioni di particolari fragilità. La proposta progettuale insiste due volte sulla sub azione B1 e si sviluppa attraverso l'erogazione di due percorsi: uno per barista/gastronomo (profilo di riferimento del Repertorio regionale: operatore del servizio di distribuzione pasta e bevande) e uno per	02/05/2016	30/09/2017	58.134,64	50%	00151 12	109

15023AP0000000069	F67E16000020009	07574701004	Consorzio Ro.Ma	PROGETTISTA DI APPLICAZIONI WEB E MULTIMEDIALI- Interventi con rilascio di qualifica	Il percorso per il rilascio di qualifica PROGETTISTA DI APPLICAZIONI WEB E MULTIMEDIALI è proposto dalla costituenda ATS tra Consorzio Ro.Ma. e Società Cooperativa Formazione Professione. L'intervento integrato afferisce all'Azione A2 dell'Avviso ed è rivolto a 15 destinatari inoccupati o disoccupati giovani e adulti per i quali verranno implementate azioni per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale. A sostegno delle priorità dell'avviso, in particolar modo laddove ci si rivolge a destinatari con disagio fisico e soggetti svantaggiati in genere, si prevedono misure di supporto e sostegno organizzativo lungo il percorso ad eventuali partecipanti in difficoltà. Le attività di orientamento, formazione e accompagnamento in uscita verranno realizzate presso la sede accreditata del Capofila di ATS, il Consorzio Ro.ma, mentre la parte di stage sarà ovviamente	18/04/2016	11/06/2018	124.600,00	50%	00036	12	102

15023AP0000000069	F67E16000020009	09666351003	Soc. coop Formazione & Professione	PROGETTISTA DI APPLICAZIONI WEB E MULTIMEDIALI- Interventi con rilascio di qualifica	Il percorso per il rilascio di qualifica PROGETTISTA DI APPLICAZIONI WEB E MULTIMEDIALI è proposto dalla costituenda ATS tra Consorzio Ro.Ma. e Società Cooperativa Formazione Professione. L'intervento integrato afferisce all'Azione A2 dell'Avviso ed è rivolto a 15 destinatari inoccupati o disoccupati giovani e adulti per i quali verranno implementate azioni per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale. A sostegno delle priorità dell'avviso, in particolar modo laddove ci si rivolge a destinatari con disagio fisico e soggetti svantaggiati in genere, si prevedono misure di supporto e sostegno organizzativo lungo il percorso ad eventuali partecipanti in difficoltà. Le attività di orientamento, formazione e accompagnamento in uscita verranno realizzate presso la sede accreditata del Capofila di ATS, il Consorzio Ro.ma, mentre la parte di stage sarà ovviamente	18/04/2016	11/06/2018	124.600,00	50%	00036	12	102

15023AP000000070	F87E16000680009	06514421004	UNICO CONSULTING S.R.L.	SIMULAZIONI 4D PER L'ORGANIZZAZIONE DEI CANTIERI EDILI- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	L'intervento integrato proposto Simulazioni 4D per l'organizzazione di cantieri edili si rivolge a 16 disoccupati di lunga durata, di età superiore ai 24 anni, in possesso di diploma di scuola superiore in ambito tecnico-scientifico, con conoscenza minima di base dell'informatica e del disegno tecnico. Almeno il 50% dei posti verrà riservato a donne proprio perché il loro tasso di disoccupazione nella nostra regione è sensibilmente più alto di quello degli uomini (13,7%). I destinatari dell'intervento dovranno essere iscritti al CPI e aver sottoscritto un PAI entro l'inizio delle attività.Come evidenziato nelle finalità dell'Avv. Pubbl. per la presentazione di interventi di sostegno alla qualificazione e all'occupabilità delle risorse umane, questo intervento, complesso perché composto da un set di azioni, risponde, a nostro avviso, alle esigenze emerse nel territorio della Reg. Lazio e nello specifico nell'area di	31/05/2016	02/05/2018	69.874,00	50%	00169	12	102

15023AP000000072	F59D16000470008	02144071004	Città di Anzio - Centro Formazione Professionale	Qualificare le competenze degli Operatori dei Servizi Portuali-Interventi con rilascio di qualifica	Il Progetto: Qualificare le competenze degli Operatori dei Servizi Portuali prevede la qualificazione di 18 partecipanti da identificarsi nel target di riferimento della Azione A del presente avviso: Interventi integrati per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale rivolti a inoccupati e disoccupati;. La qualifica in esito è quella di Operatore dei servizi portuali Congruenza rispetto all'azione oggetto dell'avviso La proposta intende rispondere ad un fabbisogno emergente di competenze, connesso alla costruzione del nuovo Porto della città di Anzio, progetto autorizzato dalla Regione Lazio con concessione del 2011. Il nuovo porto prevede 396 nuovi posti barca, ormeggi per 34 pescherecci di misura sino a 30 mt; 2 pontili di attracco per aliscafi e traghetti veloci; 1 attracco per traghetti RO/PAX sino a 150 mt; 1 attracco per traghetti RO/PAX Crociere sino a 220 mt; molo bunkeraggio;	20/04/2016	05/03/2018	93.555,70	50%	00042	12	102

15023AP000000073	F27E16000120009	02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	Destinatari: inoccupati/disoccupati residenti/domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio, maggiorenni, con titolo di studio adeguato all'accesso alle proposte formative. Il Progetto coinvolge 15 allievi effettivi ai quali potranno aggiungersi uditori, per massimo il 20% del numero di allievi effettivi. In caso pervenissero iscrizioni superiori al numero di allievi e uditori, saranno effettuate prove di selezione dettagliate nel prosieguo. Obiettivi: incremento della occupabilità di soggetti a rischio di marginalizzazione dal mercato del lavoro, attraverso l'acquisizione della Qualifica Professionale di Esperto nella produzione pasti, in linea con le richieste delle imprese laziali; aumento delle capacità di trovare una prima/nuova occupazione e ri/conquistare un ruolo attivo. Congruenza rispetto all'azione oggetto dell'Avviso. Il Progetto risponde alle linee di Esperto nella produzione pasti- Interventi con rilascio di qualifica	01/05/2016 [NULL]	113.400,00	50%	04100	12	102

15023AP000000074	F47E16000040009	01980170607	ESEF-CPT	DESTINATARI Le attività progettuali sono rivolte a inoccupati o disoccupati di lunga durata e a soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo Il progetto intende coinvolgere da 13 a 18 soggetti residenti nella Regione Lazio OBIETTIVO GENERALE Il progetto si pone l'obiettivo di sperimentare nuove strategie e dispositivi di politica attiva del lavoro attraverso una formazione mirata, qualificata e tecnica nel settore edile Il progetto formativo proposto si svilupperà in una serie di azioni formative che si concluderanno con il rilascio di un attestato di qualifica di Conduttore di Macchine per Movimento Terra INTERVENTI E AZIONI La proposta, in ottemperanza alle indicazioni fornite dall'Avviso Pubblico, prevede che siano attivate 4 differenti azioni. Azione 1 - Orientamento: Questa azione può essere considerata una fase di screening e di ascolto	13/06/2016 [NULL]	100.444,54	50%	03039	12	102

15023AP000000075	F57E16000120009	03594041000	SAIP Formazione srl	L'Azione cui si rivolge la proposta progettuale è la B1 con specifico riferimento a beneficiari immigrati. Partner rilevanti del progetto F.I.L.O. sono due soggetti che insieme al soggetto proponente hanno recentemente attuato il progetto O.S.O. Orientamento al lavoro e Sostegno all'Occupabilità che ha coinvolto 128 immigrati in azioni di bilancio di competenze, counseling orientativo ed orientamento al lavoro, alla formazione ed allo sviluppo di competenze nelle aree di Roma e di Latina, intervento finanziato dal Fondo Europeo per l'Integrazione di cittadini di paesi terzi (FEI) 2007-2013. Dal suddetto intervento è emerso che i settori a maggiore capacità di occupazione per il target di riferimento sono quello dei servizi alle persone, con la figura di Assistente Familiare, e quello della ristorazione collettiva, con la figura di Operatore dei servizi di distribuzione di	25/11/2016	28/09/2017	66.144,40	50%	00072	12	109

15023AP000000076	F57E16000130009	03594041000	SAIP Formazione srl	L'Azione cui si rivolge la proposta progettuale è la B1 con specifico riferimento a beneficiari immigrati. Partner rilevanti del progetto F.I.L.O. sono due soggetti che insieme al soggetto proponente hanno recentemente attuato il progetto O.S.O. Orientamento al lavoro e Sostegno all'Occupabilità che ha coinvolto 128 immigrati in azioni di bilancio di competenze, counseling orientativo ed orientamento al lavoro, alla formazione ed allo sviluppo di competenze nelle aree di Roma e di Latina, intervento finanziato dal Fondo Europeo per l'Integrazione di cittadini di paesi terzi (FEI) 2007-2013. Dal suddetto intervento è emerso che i settori a maggiore capacità di occupazione per il target di riferimento sono quello dei servizi alle persone, con la figura di Assistente Familiare, e quello della ristorazione collettiva, con la figura di Operatore dei servizi di distribuzione di	20/04/2016	27/09/2017	68.098,80	50%	00072	12	109

15023AP0000000078	F87E16000550009	10989761001	Eulab Consulting S.r.l.	UP DATA-Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Il progetto UP Data, attraverso azioni di qualificazione del capitale umano (orientamento e formazione) e matching domanda-offerta (attivazione di stage e accompagnamento al lavoro in uscita) si propone l'obiettivo di innescare processi virtuosi finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione (Asse I, Priorità 8.i., Obiettivo specifico 8.5). Il presente progetto, costituito da 2 sub-azioni A1 intende formare due figure professionali, l'Addetto alla dematerializzazione e il Tecnico di Analisi e Gestione dei Big Data, perfettamente in linea rispetto alle priorità dell'Avviso trattando tematiche connesse all'innovazione tecnologica, istituzionale e sociale, alla green economy e allo	16/05/2016 [NULL]	57.632,76	50%	00182	12	102

15023AP0000000079	F87E16000560009	10989761001	Eulab Consulting S.r.l.	UP DATA-Interventi con rilascio di attestato di frequenza - seconda subazione su A1	Il progetto UP Data, attraverso azioni di qualificazione del capitale umano (orientamento e formazione) e matching domanda-offerta (attivazione di stage e accompagnamento al lavoro in uscita) si propone l'obiettivo di innescare processi virtuosi finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione (Asse I, Priorità 8.i., Obiettivo specifico 8.5). Il presente progetto, costituito da 2 sub-azioni A1 intende formare due figure professionali, l'Addetto alla dematerializzazione e il Tecnico di Analisi e Gestione dei Big Data, perfettamente in linea rispetto alle priorità dell'Avviso trattando tematiche connesse all'innovazione tecnologica, istituzionale e sociale, alla green economy e allo	16/05/2016 [NULL]	56.906,33	50%	00182	12	102

**ESPERTO DI INTERVENTI
ENERGETICI SOSTENIBILI
A LIVELLO
TERRITORIALE-**
Interventi con rilascio di
qualifica

18/04/2016	16/10/2018	125.731,48	50%	00040	12	102

**ESPERTO DI INTERVENTI
ENERGETICI SOSTENIBILI
A LIVELLO
TERRITORIALE-**
 Interventi con rilascio di
 qualifica

18/04/2016	16/10/2018	125.731,48	50%	00040	12	102

15023AP000000081	F27E16000130009	02830690596	FONDAZIONE ENEF IMPRESA SOCIALE	P.A.N.D.O.R.A. - Percorso Artistico Nato per i Detenuti ed Oggetto del Recupero Artigianale-Interventi con rilascio di attestato di frequenza	L'intervento proposto scaturisce dall'apporto e il coinvolgimento delle seguenti figure: Coordinatori dell' E.N.E.F. Ente proponente, Dott.ssa Nadia Fantone Direttrice della Casa Circondariale di Latina, rappresentanti dell'UGL e l'Associazione di promozione sociale Solidarte. Nei tre incontri avvenuti nelle sede della Casa Circondariale di Latina, le figure presenti hanno coordinato le attività, prefissati gli obiettivi e le metodologie, nonché concordato la scelta e i contenuti del profilo professionale più idoneo alle esigenze dell'utenza e del territorio, comprese le possibili ricadute occupazionali. Si è effettuata la verifica delle attrezzature e dei locali esistenti all'interno della Casa Circondariale. Ad un incontro successivo hanno partecipato i detenuti che, interessati e con entusiasmo, hanno condiviso l'oggetto della formazione e hanno	18/05/2016 [NULL]	51.310,00	50%	04100	12	109

15023AP000000082	F87E16000810009	01129091003	CIOFS FP LAZIO	O.R.F.E.O. (OCCUPAZIONE per Rifugiati: Formazione Empowerment Opportunità)-Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Destinatari. MIGRANTI FORZATI: richiedenti asilo, i rifugiati titolari di protezione sussidiaria e i rifugiati titolari di protezione umanitaria. N. 36 utenti finali (18 su ciascuna SUB-AZIONE B1)Obiettivi e congruenza: offrire una concreta e realistica possibilità di inserimento nel mercato del lavoro a un gruppo target molto specifico. I migranti esprimono un elevato ed eterogeneo livello di complessità di inserimento: i migranti forzati, però, presentano livelli di problematicità ancora più alti proprio perché la loro è una condizione di maggiore indeterminatezza, a partire dalla più alta incidenza di mobilità sul territorio ospitante dovuta, in primis, alla mancata stabilità abitativa. Il percorso proposto vuole essere estremamente realistico nel non sottovalutare i vincoli espressi dallo status di migrante forzato oltre che dalle potenzialità espresse, come naturale, dai singoli	01/06/2016	19/12/2017	67.443,01	50%	00153	12	109

15023AP000000083	F87E16000820009	01129091003	CIOFS FP LAZIO	O.R.F.E.O. (OCCUPAZIONE per Rifugiati: Formazione Empowerment Opportunità)-Interventi con rilascio di attestato di frequenza - seconda subazione su B1	Destinatari. MIGRANTI FORZATI: richiedenti asilo, i rifugiati titolari di protezione sussidiaria e i rifugiati titolari di protezione umanitaria. N. 36 utenti finali (18 su ciascuna SUB-AZIONE B1)Obiettivi e congruenza: offrire una concreta e realistica possibilità di inserimento nel mercato del lavoro a un gruppo target molto specifico. I migranti esprimono un elevato ed eterogeneo livello di complessità di inserimento: i migranti forzati, però, presentano livelli di problematicità ancora più alti proprio perché la loro è una condizione di maggiore indeterminatezza, a partire dalla più alta incidenza di mobilità sul territorio ospitante dovuta, in primis, alla mancata stabilità abitativa. Il percorso proposto vuole essere estremamente realistico nel non sottovalutare i vincoli espressi dallo status di migrante forzato oltre che dalle potenzialità espresse, come naturale, dai singoli	01/06/2016	19/12/2017	67.443,01	50%	00153	12	109

15023AP000000086	F87E16000460009	06283821004	Erfap Lazio	IL GIORNALISTA 3.0 - DAL SOCIAL MEDIA EDITOR AL PRODUTTORE DI VIDEO VIRALI-Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Timidi segnali di ripresa non sono sinonimo di superamento della crisi economica e occupazionale che colpisce da anni il nostro Paese e che impedisce di accedere con facilità al mondo del lavoro. La contrazione della domanda, che ha depotenziato l'impatto occupazionale e il cambiamento dei fabbisogni del mercato, mettono a rischio di marginalità ed esclusione sociale, una parte della popolazione. Erfap Lazio, in collaborazione con il partner tecnico Associazione Stampa Romana, propone il percorso denominato Il Giornalista 3.0 - dal social media editor al produttore di video virali per offrire l'opportunità a 18 giovani o adulti disoccupati e inoccupati con interesse nel settore della comunicazione- informazione e dei nuovi media, di acquisire una professionalità in linea con le richieste di un mercato sempre più esigente, in continua evoluzione, che	01/06/2016	24/04/2017	69.762,00	50%	00153	12	102

Caratteristiche dei destinatari: Il progetto è rivolto a n. 50 detenuti del carcere di Rebibbia
Complesso Nuovo motivati a qualificarsi nel settore della gestione e smaltimento dei rifiuti urbani e industriali. I partecipanti saranno selezionati tramite colloqui motivazionali durante i quali sarà data particolare attenzione all'andamento del percorso murario, in base alle indicazioni fornite dagli operatori di riferimento dell'Istituto. Obiettivi Il progetto si propone di creare condizioni di pari opportunità per l'inserimento lavorativo di soggetti detenuti. Si vuole favorire l'acquisizione di competenze specialistiche che possano favorire il lavoro nell'area della

Reinseriamoli Riciclando Ristretti di Rebibbia specialisti nella gestione e smaltimento dei rifiuti.-Interventi con rilascio di attestato di frequenza	gestione e smaltimento dei rifiuti già all'interno del carcere, preparandoli contestualmente all'uscita e al reingresso e al lavoro nella società. Localizzazione: Il progetto sarà realizzato

Centro Manuela
Mezzelani

15023AP000000087 F87E16000790009 04988431005

15/04/2016	29/08/2017	70.000,00	50%	00181	12	109

15023AP000000088	F87E16000750009	01054291008	CEFMECTP - ORGANISMO PARITETICO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA IN EDILIZIA - DI ROMA E PROVINCIA	Mi Vedi - Orientamento, formazione e tirocinio per l'inserimento lavorativo dei Migranti nel settore Verde e nell'Edilizia-Interventi con rilascio di attestato di frequenza	L'intervento proposto prevede un progetto complesso articolato in due sub azioni distinte, con rilascio di attestato di frequenza - azione B1 - che coinvolgerà soggetti immigrati, che al momento si trovano nei centri di accoglienza, con i quali l'Ente formalizzerà un accordo di collaborazione finalizzato all'inclusione lavorativa. Le due sub azioni previste si svilupperanno parallelamente: un percorso per Manutentore edile ed un percorso per Manutentore verde ed arredo urbano; inoltre l'Ente rilascerà ad ogni partecipante il libretto formativo del sistema Formedil dove verranno riportate le nuove competenze acquisite, così come previsto dal CCNL edilizia. Il progetto integrato ha inizio con una fase di coinvolgimento delle rete dei partner, almeno quattro centri di accoglienza - con i quali verrà stipulato un accordo di partenariato esterno, tramite lettera di	04/07/2016	22/11/2017	56.235,20	50%	00159	12	109

15023AP000000089	F87E16000800009	04988431005	Centro Manuela Mezzelani	Reinseriamoli Riciclando : Ristretti di Rebibbia specialisti nella gestione e smaltimento dei rifiuti.-Interventi con rilascio di qualifica	Caratteristiche dei destinatari: Il progetto è rivolto a n. 50 detenuti del carcere di Rebibbia Complesso Nuovo motivati a qualificarsi nel settore della gestione e smaltimento dei rifiuti urbani e industriali. I partecipanti saranno selezionati tramite colloqui motivazionali durante i quali sarà data particolare attenzione all'andamento del percorso murario, in base alle indicazione fornite dagli operatori di riferimento dell'Istituto.Obiettivi Il progetto si propone di creare condizioni di pari opportunità per l'inserimento lavorativo di soggetti detenuti. Si vuole favorire l'acquisizione di competenze specialistiche che possano favorire il lavoro nell'area della gestione e smaltimento dei rifiuti già all'interno del carcere, preparandoli contestualmente all'uscita e al reingresso e al lavoro nella società. Localizzazione: Il progetto sarà realizzato	15/04/2016	28/12/2017	119.460,46	50%	00181	12	109

15023AP000000090	F87E16000760009	01054291008	CEFMECTP - ORGANISMO PARITETICO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA IN EDILIZIA - DI ROMA E PROVINCIA	Mi Vedi - Orientamento, formazione e tirocinio per l'inserimento lavorativo dei Migranti nel settore Verde e nell'Edilizia-Interventi con rilascio di attestato di frequenza - seconda subazione su B1	L'intervento proposto prevede un progetto complesso articolato in due sub azioni distinte, con rilascio di attestato di frequenza - azione B1 - che coinvolgerà soggetti immigrati, che al momento si trovano nei centri di accoglienza, con i quali l'Ente formalizzerà un accordo di collaborazione finalizzato all'inclusione lavorativa. Le due sub azioni previste si svilupperanno parallelamente: un percorso per Manutentore edile ed un percorso per Manutentore verde ed arredo urbano; inoltre l'Ente rilascerà ad ogni partecipante il libretto formativo del sistema Formedil dove verranno riportate le nuove competenze acquisite, così come previsto dal CCNL edilizia. Il progetto integrato ha inizio con una fase di coinvolgimento delle rete dei partner, almeno quattro centri di accoglienza - con i quali verrà stipulato un accordo di partenariato esterno, tramite lettera di	04/07/2016	22/11/2017	54.387,20	50%	00159 12	109

15023AP000000091	F47E16000030009	02421330602	INFORMARE – Azienda Speciale della Camera di Commercio di Frosinone Latina per l'Internazionalizzazione, la Formazione e l'Economia del Mare	PROGETTISTA DI SISTEMI MECCANICI- Interventi con rilascio di qualifica	La proposta intende offrire una risposta concreta ai giovani laureati della Regione Lazio promuovendo un percorso di qualifica per un profilo tecnico altamente specializzato come quello del Progettista sistemi meccanici, particolarmente richiesto dalle aziende operative nel comparto manifatturiero del Lazio. Esigenze che si coniugano con quanto emerso e descritto nella Call For Proposal AUTO 2020, recentemente presentata alla Regione Lazio dalle aziende manifatturiere operanti nella filiera verticale dell'Automotive del basso Lazio. Tramite la Call realizzata con l'ausilio dell'Università di Cassino e della IN.SI. S.p.A., le aziende del settore Automotive hanno presentato un piano di rilancio e di riposizionamento competitivo del comparto con l'intento di sviluppare nuovi prodotti e promuovere nuovi processi produttivi. Attività che non	02/05/2016	20/12/2017	126.000,00	50%	03100 12	102

15023AP000000092	F87E16000470009	01412811000	Gestioni e Management	Master in International Export Management [iEM]-Interventi con rilascio di qualifica	Destinatari: il Corso (tenuto in LINGUA INGLESE) è rivolto a 18 giovani laureati di primo livello inoccupati/disoccupati residenti o domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio. L'ammissione al corso prevede inoltre un livello minimo di conoscenza della lingua inglese pari al B2 (QCER). Obiettivi: il Master iEM è progettato per formare una nuova generazione di Export Manager e Specialisti di Marketing internazionale e Sviluppo Commerciale in grado di supportare le imprese italiane che intendono sviluppare il proprio business con i paesi esteri. Tale figura consentirà alle PMI di: - adottare nuove strategie di distribuzione per essere sempre più vicino al cliente sui mercati internazionali - aumentare il numero dei paesi nei quali esportare i propri prodotti/servizi, in particolare in quei mercati ove è possibile individuare aree in rapida crescita - incrementare il numero di	02/05/2016 [NULL]	125.846,00	50%	00173	12	102

15023AP000000093	F87E16000480009	01688940608	IN.SI. INFORMATICA SISTEMI SRL	TECNOLOGO DI PRODOTTO/PROCESSO SISTEMI MECCANICI- Interventi con rilascio di qualifica	La proposta intende offrire una risposta concreta ai giovani laureati della Regione Lazio promuovendo un percorso di qualifica di un profilo tecnico altamente specializzato come quello del Tecnologo di prodotto/processo sistemi meccanici, attualmente è richiesto dalle aziende operative nel comparto manifatturiero del Lazio. Esigenze che si coniugano con quanto emerso e descritto nella Call For Proposal AUTO 2020, presentata alla Regione Lazio dalle aziende manifatturiere operanti nella filiera verticale dell'Automotive del basso Lazio. Tramite la Call For Proposal, con l'ausilio dell'università di Cassino e dalla IN.SI. SpA, le aziende del settore Automotive hanno presentato un piano di rilancio e di riposizionamento competitivo del comparto con l'intento di sviluppare nuovi prodotti e promuovere nuovi processi produttivi. Attività che non	02/05/2016	19/12/2017	126.000,00	50%	03013	12	102

15023AP000000095	F87E16000720009	09045451003	UET - Istituto Europeo per il Turismo	Addetto al ricevimento 2.0: revenue e web marketing management- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Obiettivo dell'intervento è favorire l'ingresso nel mercato del lavoro di soggetti che, pur non rientrando in categorie definite e facilmente censibili di soggetti a rischio di esclusione sociale, subiscono ugualmente processi di indebolimento e marginalizzazione che possono comportare l'esclusione dal mondo del lavoro. Ci si rivolge, quindi, a minimo 13 e massimo 15 allievi diplomati disoccupati o inoccupati fino a 35 anni con particolare attenzione alla componente femminile. Nello strutturare l'intervento, UET ha fatto leva sulle esperienze maturate in 10 anni di attività formativa post diploma in ambito turistico riscontrando una stretta congruenza tra le attività da sempre svolte e i contenuti dell'Azione oggetto dell'Avviso. In particolare, si ritiene strategico far precedere qualunque tipologia di intervento formativo da una fase di orientamento: si riscontra	23/05/2016 [NULL]	41.790,00	50%	00193	12	102

15023AP0000000096	F87E16000530009	10989761001	Eulab Consulting S.r.l.	Comunic@re-Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Nonostante da recenti dati ISTAT il Lazio risulti essere nel 2015 la regione leader in Italia per crescita del PIL e dell'occupazione, il contesto regionale rileva ancora un elemento di debolezza nell'alta incidenza della disoccupazione giovanile e di lunga durata. Questo progetto intende favorire la partecipazione attiva al lavoro e sostenere la positiva ripresa delle dinamiche occupazionali, in condizioni di pari opportunità e non discriminazione, delle persone più a rischio di esclusione sociale, consentendo a ciascuno, attraverso percorsi integrati e altamente professionalizzanti, di ritrovare la propria dimensione all'interno del tessuto sociale e occupazionale. Nello specifico, i destinatari di questa iniziativa saranno 36 soggetti disoccupati e inoccupati con particolare attenzione alcune categorie di soggetti svantaggiati, quali i giovani, i disoccupati	19/12/2016 [NULL]	68.527,84	50%	00182	12	102

15023AP000000097	G89D16000530006 80203770583	Liceo Artistico Enzo Rossi	Officina 3D: Il Modello Come Comunicazione- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	L'intervento integrato - Officina 3D: Il Modello come Comunicazione - propone un percorso per la formazione del Tecnico Modellista in Architettura. L'intervento si compone delle attività di Orientamento (20 ore), Formazione Teorico- pratica (200 ore), Stage (100 ore), Accompagnamento al lavoro (16 ore per ciascun allievo). Il Tecnico Modellista in Architettura è in grado di operare nel settore della realizzazione dei modelli architettonici, con specializzazione nella realizzazione di elementi a prevalente componente plastica. Strumenti e macchinari impegnati saranno quelli tradizionali in dotazione ad un Laboratorio di Modellistica, incrementati ed integrati da strumentazione digitale (Cad, Scanner 3D, Stampanti 3D). La diffusione della stampa tridimensionale porta necessariamente ad una familiarità con oggetti virtuali mai prima d'ora sperimentata; nel momento	04/07/2016 [NULL]	68.943,00	50%	00159 12	102

15023AP000000099	F87E16000420009	06172081009	Forma-Tec Srl	PERCORSO PROFESSIONALE NEL SETTORE ICT-Interventi con rilascio di qualifica - seconda subazione su A2	Destinatari. I destinatari dell'intervento sono inoccupati o disoccupati: n. 15 allievi per la partecipazione al percorso NET: l'esperto di pianificazione e progettazione reti e n. 13 allievi per la partecipazione al percorso GEEK: il gestore base dati. Obiettivi. Investire nella formazione come strumento di sostegno alla qualificazione e riqualificazione di cittadini in situazione di marginalità dal mercato del lavoro e che punti alla ripresa delle dinamiche occupazionali del territorio regionale e del suo sviluppo in termini sociali ed economici; Incrementare l'impatto occupazionale delle azioni rivolte ai giovani ed agli adulti particolarmente toccati dalla contrazione della domanda di lavoro attraverso la realizzazione di percorsi integrati che, unitamente alla formazione, presentino un percorso di accompagnamento in uscita come passerelle verso il lavoro. Congruenza. Il	20/05/2016	30/10/2017	48.662,28	50%	00166	12	102

15023AP000000100	F87E16000540009	10989761001	Eulab Consulting S.r.l.	Comunic@re-Interventi con rilascio di attestato di frequenza - seconda subazione su A1	Nonostante da recenti dati ISTAT il Lazio risulti essere nel 2015 la regione leader in Italia per crescita del PIL e dell'occupazione, il contesto regionale rileva ancora un elemento di debolezza nell'alta incidenza della disoccupazione giovanile e di lunga durata. Questo progetto intende favorire la partecipazione attiva al lavoro e sostenere la positiva ripresa delle dinamiche occupazionali, in condizioni di pari opportunità e non discriminazione, delle persone più a rischio di esclusione sociale, consentendo a ciascuno, attraverso percorsi integrati e altamente professionalizzanti, di ritrovare la propria dimensione all'interno del tessuto sociale e occupazionale. Nello specifico, i destinatari di questa iniziativa saranno 36 soggetti disoccupati e inoccupati con particolare attenzione alcune categorie di soggetti svantaggiati, quali i giovani, i disoccupati	19/12/2016 [NULL]	69.963,12	50%	00182	12	102

15023AP000000101	F87E16000730009	11663071006	ENAIIP IMPRESA SOCIALE S.R.L.	IN OPERA-Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Il progetto IN OPERA propone, sull'azione B Interventi integrati per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale rivolti a immigrati, nomadi, detenuti ed ex detenuti, disabili, persone in condizione di povertà ed altre persone a rischio di marginalità economica e sociale., la realizzazione di due interventi formativi integrati uno con rilascio di qualifica (B2) denominato Operatore aree verdi e l'altro con rilascio dell'attestato di frequenza (B1) denominato Competenze per la gestione d'impresa. La proposta interviene pertanto su due ambiti professionali, Gestione e manutenzione del verde ed amministrazione e controllo d'impresa Destinatari: Il progetto è rivolto a persone maggioresenni reclusi all'interno della Casa di Reclusione Rebibbia Roma. Il percorso sarà avviato con un numero massimo di 40 partecipanti, che verranno ammessi alla fase di	21/11/2016 [NULL]	42.358,40	50%	00156	12	109

15023AP000000102	F87E16000400009	07153681007	Accademia Informatica S.r.l.	APP - Percorso di qualifica per Progettisti di applicazioni web, multimediali e mobile- Interventi con rilascio di qualifica	Destinatari Il presente progetto si rivolge a 18 destinatari, inoccupati o disoccupati, residenti o domiciliati nella Regione Lazio, maggiorenni e diplomati, con quota del 20% di disabili, più 3 uditori. Obiettivi L'obiettivo prioritario è fornire un percorso integrato che consenta di acquisire conoscenze e competenze spendibili sul mercato del lavoro in modo da favorire l'occupabilità dei partecipanti nel settore trainante dell'ICT. Si intende offrire un percorso formativo mirato al rilascio di un attestato di qualifica come Progettista di applicazioni web e multimediali, che sia altamente qualificante e professionalizzante. Congruenza rispetto all'avviso Il progetto è congruente con l'Avviso poiché dai dati della ricerca Excelsior di Unioncamere (i cui dettagli sono descritti nella parte di Coerenza esterna) emerge come il profilo che si intende formare è richiesto	25/11/2016	14/03/2018	125.992,49	50%	00144	12	102

15023AP000000103	F87E16000450009	01054291008	CEFMECTP - ORGANISMO PARITETICO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA IN EDILIZIA - DI ROMA E PROVINCIA	BIM - LA DIGITALIZZAZIONE DEL PROCESSO EDILIZIO- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	L'intervento proposto è rivolto a 18 persone che al momento si trovano fuori dal mercato del lavoro - giovani e adulti disoccupati o che non hanno avuto ancora occasione di svolgere attività professionali, ad esempio la categoria degli studenti universitari. Come da indicazione dell'Avviso Pubblico, il progetto vuole fornire uno strumento che produrrà competenze e conoscenze pratiche, spendibili dai partecipanti nel mercato del lavoro dando così un segnale concreto verso l'applicazione delle raccomandazione del Consiglio Europeo in merito e assunte dalla programmazione regionale del FSE . Facendo fronte a quelle che sono le indicazioni fornite dal POR FSE 2014/2020 nello specifico dell'Asse prioritario1 Occupazione priorità di investimento 8.i), il progetto sostiene azioni di rafforzamento delle conoscenze e competenze	07/11/2016	02/11/2017	53.883,20	50%	00159 12	102

15023AP000000104	F87E16000740009	11663071006	ENAIIP IMPRESA SOCIALE S.R.L.	IN OPERA-Interventi con rilascio di qualifica	Il progetto IN OPERA propone, sull'azione B Interventi integrati per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale rivolti a immigrati, nomadi, detenuti ed ex detenuti, disabili, persone in condizione di povertà ed altre persone a rischio di marginalità economica e sociale., la realizzazione di due interventi formativi integrati uno con rilascio di qualifica (B2) denominato Operatore aree verdi e l'altro con rilascio dell'attestato di frequenza (B1) denominato Competenze per la gestione d'impresa. La proposta interviene pertanto su due ambiti professionali, Gestione e manutenzione del verde ed amministrazione e controllo d'impresa Destinatari: Il progetto è rivolto a persone maggiorenni reclusi all'interno della Casa di Reclusione Rebibbia Roma. Il percorso sarà avviato con un numero massimo di 40 partecipanti, che verranno ammessi alla fase di	21/11/2016 [NULL]	79.732,80	50%	00156	12	109

15023AP000000105	F87E16000670009	04755491000	PER FORMARE SRL	ACQUISIZIONE DI COMPETENZE PAGHE E CONTRIBUTI-Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Destinatari:Il presente progetto, destinato all'acquisizione delle competenze nell'area dell'Amministrazione del personale - paghe e contributi, si rivolge a un numero di 16 soggetti in possesso di un diploma e in condizione di disoccupazione o inoccupazione,ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 150/2015. Per coniugare al meglio gli obiettivi dell'azione con le ricadute positive nel MdL o nell'accrescimento delle competenze dei partecipanti,si ritiene necessario considerare come target di riferimento potenziale i soggetti provenienti da istituti tecnici di ragioneria e/o professionali contabilità, selezionati tra coloro che dimostreranno di essere più interessati ad approcciarsi alla materia,motivati ad approfondire le conoscenze già possedute e ad aggiornarsi continuamente.Saranno richiesti due prerequisiti: 1.	09/01/2017	09/10/2017	63.068,60	50%	00185 12	102

15023AP000000106	H19G16000100007	80209490582	Istituti Istruzione Superiore "Leonardo da Vinci"	SENTIERI POSSIBILI- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Descrizione del progetto: Descrizione del progetto: Azione cui si rivolge la proposta progettuale Asse II -Inclusione sociale e lotta alla povertà - Priorità di investimento 9.i) Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili. Azione B: Interventi integrati per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale rivolti a immigrati, nomadi, detenuti ed ex detenuti, disabili, persone in condizione di povertà, ed altre persone a rischio di marginalità economica e sociale.SUB Azione B1 (n.ro 2 sub azioni)Destinatari del Progetto Immigrati; Disabili; Persone in condizioni di povertà; Persone a rischio di marginalità economica e sociale Persone coinvolte nel progetto 32 (16 per ogni sub-azione B1): persone appartenenti alle categorie svantaggiate. Localizzazione dell'intervento Comune di	02/05/2016 [NULL]	62.418,76	50%	00059	12	109

15023AP000000107	H39D15001000002 01730470604	Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale	Tecnico dell'automazione industriale -Interventi con rilascio di qualifica	La proposta intende offrire una risposta concreta ai giovani laureati promuovendo un percorso di qualifica di un profilo tecnico altamente specializzato come quello del tecnico dell'automazione industriale, attualmente particolarmente richiesto dalle aziende operative nel comparto manifatturiero del Lazio. Esigenze che si coniugano peraltro con quanto emerso e descritto nella Call For Proposal – AUTO 2020, recentemente presentata alla Regione Lazio dalle aziende manifatturiere operanti nella filiera verticale dell'Automotive che rappresentano l'eccellenza produttiva della Provincia di Frosinone e del basso Lazio occupando circa il 36% degli addetti dell'intera industria manifatturiera. Tramite la Call For Proposal, realizzata con l'ausilio dell'Università di Cassino e dalla IN.SI., le aziende del settore Automotive hanno infatti presentato un piano di	02/05/2016	18/12/2017	126.000,00	50%	03100	12	102

15023AP000000108	F87E16000580009	03633741008	Centro Studi Antonio Manieri srl	Manager della tutela ambientale e dell'energia sostenibile- Interventi con rilascio di qualifica	La presente proposta prevede la realizzazione di un intervento integrato composto da due percorsi formativi, entrambi a valere sulla linea A2, intitolati Manager dell'Energia Sostenibile e Manager nelle soluzioni di efficienza energetica negli edifici e finalizzati all'acquisizione delle qualifiche rispettivamente di Esperto nella gestione dell'energia e di Tecnico nelle soluzioni di efficienza energetica negli edifici. Destinatari Destinatari di ciascun percorso sono 15 allievi in condizione di disoccupazione o inoccupazione, preferibilmente in possesso di laurea o di un titolo di studio ad indirizzo tecnologico o comprovata esperienza lavorativa nel settore. Inoltre, in coerenza con le priorità stabilite dal presente Avviso pubblico, nella definizione del gruppo classe verrà data priorità ai candidati che si trovino in condizione di svantaggio.	Obiettivi 1. Formare	24/11/2016	04/05/2018	65.555,00	50%	00183	12	102

Manager della tutela
ambientale e
dell'energia sostenibile-
Interventi con rilascio di
qualifica - seconda
subazione su A2

Centro Studi Antonio
Manieri srl

Obiettivi 1.	Formare	24/11/2016	04/05/2018	77.000,00	50%	00183	12	102

15023AP000000110	H19G16000100007	80209490582	Istituti Istruzione Superiore "Leonardo da Vinci"	SENTIERI POSSIBILI- Interventi con rilascio di attestato di frequenza - seconda subazione su B1	Descrizione del progetto: Descrizione del progetto: Azione cui si rivolge la proposta progettuale Asse II Inclusione sociale e lotta alla povertà - Priorità di investimento 9.i) Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili. Azione B: Interventi integrati per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale rivolti a immigrati, nomadi, detenuti ed ex detenuti, disabili, persone in condizione di povertà, ed altre persone a rischio di marginalità economica e sociale.SUB Azione B1 (n.ro 2 sub azioni)Destinatari del Progetto Immigrati; Disabili; Persone in condizioni di povertà; Persone a rischio di marginalità economica e sociale Persone coinvolte nel progetto 32 (16 per ogni sub-azione B1): persone appartenenti alle categorie svantaggiate. Localizzazione dell'intervento Comune di	02/05/2016 [NULL]	57.330,00	50%	00059	12	109

15023AP000000111	F87E16000600009	01735090597	ASSOCIAZIONE ALFOR PONTINA	ACQUISIZIONE DI COMPETENZE IN SOCIAL MEDIA MARKETING- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Il progetto ACQUISIZIONE DI COMPETENZE IN SOCIAL MEDIA MARKETING, presentato da Alfor Pontina in ATS con Service Lazio 2000, è finalizzato a fornire competenze specifiche a destinatari appartenenti a diversi target tramite due percorsi formativi dagli stessi contenuti, ma sviluppati con modalità diverse in riferimento alle caratteristiche dei destinatari. Fattori di contesto:Il web è la fonte maggiore per la ricerca di informazioni. Questo fenomeno rimarca come sia la relazione tra le persone a svolgere un ruolo centrale nelle decisioni individuali. Essere presenti sui social oggi significa inevitabilmente raggiungere molte più persone, a costi molto inferiori, in tempi estremamente più brevi rispetto alla pubblicità tradizionale ed è un'attività che non si può lasciare in secondo piano considerando che milioni di utenti usano i social. Tutte le aziende sentono ormai il	02/05/2016 [NULL]	65.770,60	50%	00165	12	102

15023AP000000112	F87E16000690009	06508491005	Informatica & Lingue One Way Srl	Tecnico di luci, video e suoni dello spettacolo dal vivo -Interventi con rilascio di qualifica	Il progetto afferisce alla Linea A2 dell'Avviso e prevede il rilascio di qualifica per Tecnico luci, video e suoni dello spettacolo dal vivo. Soggetto Proponente è la costituenda ATS tra i Centri di Formazione Informatica Lingue One Way Srl (Capofila) e Metaform srl (Componente). Gli Enti sono da tempo attivi nel campo della formazione finalizzata all'occupazione e Metaform srl ha una vasta esperienza in tema di supporto all'occupazione, attività costantemente realizzata nell'ambito dei corsi privati. La collaborazione relativa al presente progetto ha consentito l'implementazione di una struttura articolata in più fasi che prevede il coinvolgimento di professionisti del settore e realtà produttive importanti. OBIETTIVI E RISULTATI ATTESI 1. Supportare l' emersione dalla crisi economica con azioni i cui beneficiari diretti saranno gli	11/11/2016	09/05/2018	125.340,25	50%	00175 12 102

15023AP000000112	F87E16000690009	06979541007	Metaform srl	Tecnico di luci, video e suoni dello spettacolo dal vivo -Interventi con rilascio di qualifica	Il progetto afferisce alla Linea A2 dell'Avviso e prevede il rilascio di qualifica per Tecnico luci, video e suoni dello spettacolo dal vivo. Soggetto Proponente è la costituenda ATS tra i Centri di Formazione Informatica Lingue One Way Srl (Capofila) e Metaform srl (Componente). Gli Enti sono da tempo attivi nel campo della formazione finalizzata all'occupazione e Metaform srl ha una vasta esperienza in tema di supporto all'occupazione, attività costantemente realizzata nell'ambito dei corsi privati. La collaborazione relativa al presente progetto ha consentito l'implementazione di una struttura articolata in più fasi che prevede il coinvolgimento di professionisti del settore e realtà produttive importanti. OBIETTIVI E RISULTATI ATTESI 1. Supportare l'emersione dalla crisi economica con azioni i cui beneficiari diretti saranno gli	11/11/2016	09/05/2018	125.340,25	50%	00175	12	102

15023AP000000113	F87E16000610009	01735090597	ASSOCIAZIONE ALFOR PONTINA	ACQUISIZIONE DI COMPETENZE IN SOCIAL MEDIA MARKETING- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Il progetto ACQUISIZIONE DI COMPETENZE IN SOCIAL MEDIA MARKETING, presentato da Alfor Pontina in ATS con Service Lazio 2000, è finalizzato a fornire competenze specifiche a destinatari appartenenti a diversi target tramite due percorsi formativi dagli stessi contenuti, ma sviluppati con modalità diverse in riferimento alle caratteristiche dei destinatari. Fattori di contesto:Il web è la fonte maggiore per la ricerca di informazioni. Questo fenomeno rimarca come sia la relazione tra le persone a svolgere un ruolo centrale nelle decisioni individuali. Essere presenti sui social oggi significa inevitabilmente raggiungere molte più persone, a costi molto inferiori, in tempi estremamente più brevi rispetto alla pubblicità tradizionale ed è un'attività che non si può lasciare in secondo piano considerando che milioni di utenti usano i social. Tutte le aziende sentono ormai il	02/05/2016 [NULL]	69.970,60	50%	00165 12	102

15023AP000000115	F37E16000050009	02568220590	Literalia Formazione srl	TECNICO ESPERTO NELLA GESTIONE DELL'ENERGIA- Interventi con rilascio di qualifica	In conformità con quanto stabilito dall'Avviso, saranno destinatari delle azioni previste nella proposta progettuale 18 persone selezionate in base ai requisiti minimi previsti e in possesso delle seguenti caratteristiche: - essere maggiorenni - essere iscritti al Centro per l'Impiego e dovranno aver sottoscritto il PAI entro l'avvio delle attività - essere disoccupati o inoccupati - essere residenti/domiciliati nella Regione Lazio da almeno 6 mesi. I cittadini non comunitari dovranno essere in possesso di regolare permesso di soggiorno - essere in possesso di un titolo finale di istruzione in discipline tecniche. Costituirà titolo di accesso preferenziale la laurea specialistica. Ai destinatari in possesso di tali requisiti, saranno garantite pari opportunità di accesso alla formazione e verrà rilasciata la qualifica di Tecnico esperto nella gestione dell'energia. Al fine di garantire il buon esito del	15/06/2016	13/12/2017	126.000,00	50%	04023	12	102

15023AP000000116	F87E16000430009	06172081009	Forma-Tec Srl	Percorsi professionali per i futuri editori ed esperti nei processi di apprendimento- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	Destinatari. I destinatari dell'intervento sono inoccupati o disoccupati: n. 18 allievi per la partecipazione al percorso Training Tools: il gestore dei processi di apprendimento e n. 18 allievi per la partecipazione al percorso La Factory del Libro: il redattore dei prodotti editoriali. Obiettivi: investire nella formazione come strumento di sostegno alla qualificazione e riqualificazione di cittadini in situazione di marginalità dal mercato del lavoro e che punti alla ripresa delle dinamiche occupazionali del territorio regionale e del suo sviluppo in termini sociali ed economici; incrementare l'impatto occupazionale delle azioni rivolte ai giovani ed agli adulti particolarmente toccati dalla contrazione della domanda di lavoro attraverso la realizzazione di percorsi integrati che, unitamente alla formazione, presentino un percorso di accompagnamento in uscita come passerelle verso il	28/02/2017	08/09/2017	50.447,03	50%	00166	12	102

15023AP000000117	F87E16000440009	06172081009	Forma-Tec Srl	Percorsi professionali per i futuri editori ed esperti nei processi di apprendimento-Interventi con rilascio di qualifica	Destinatari. I destinatari dell'intervento sono inoccupati o disoccupati: n. 18 allievi per la partecipazione al percorso Training Tools: il gestore dei processi di apprendimento e n. 18 allievi per la partecipazione al percorso La Factory del Libro: il redattore dei prodotti editoriali. Obiettivi: investire nella formazione come strumento di sostegno alla qualificazione e riqualificazione di cittadini in situazione di marginalità dal mercato del lavoro e che punti alla ripresa delle dinamiche occupazionali del territorio regionale e del suo sviluppo in termini sociali ed economici; incrementare l'impatto occupazionale delle azioni rivolte ai giovani ed agli adulti particolarmente toccati dalla contrazione della domanda di lavoro attraverso la realizzazione di percorsi integrati che, unitamente alla formazione, presentino un percorso di accompagnamento in uscita come passerelle verso il	27/02/2017	20/11/2017	107.227,90	50%	00166	12 102

15023AP000000118	F87E16000700009	10322191007	Talentform spa	esperte nel settore economico finanziario connesso ad interventi per lo sviluppo di fonti rinnovabili e di efficienza energetica - Interventi con rilascio di qualifica	I destinatari del progetto sono 18 Disoccupati e Inoccupati residenti o domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio in possesso di laurea tecnica o in materie economiche o ambientali. Obiettivi del progetto Formare dei giovani disoccupati o inoccupati, che vivono una situazione di marginalità nel mercato del lavoro. Creare delle figure innovative con competenze specialistiche spendibili nelle aziende laziali, rispondendo alle esigenze di occupazione e crescita professionale del territorio. Colmare il gap esistente tra il sistema produttivo Laziale e i competitor internazionali nel settore dell'efficientamento energetico. Contribuire all'attuazione del modello di sviluppo regionale del Lazio, incentrato sulla promozione dell'uso efficiente delle risorse, attraverso apposite figure (Profilo strutturale dell'economia e della società laziale Gennaio 2014). Creare le condizioni	23/01/2017 [NULL]	126.615,44	50%	00153	12	102

15023AP000000119	F87E16000490009	01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	IL PROTOTIPISTA DIGITALE E IL COMUNICATORE 3.0- Interventi con rilascio di attestato di frequenza	DESTINATARI. Inoccupati/disoccupati in possesso di competenze di tipo informatico/multimediale e degli ulteriori requisiti previsti dall'Avviso. A tali requisiti di ammissibilità si aggiungono dei requisiti preferenziali che saranno evidenziati nel bando di ammissione (es. conoscenza base dei principali linguaggi di programmazione, conoscenza base dell'inglese, etc.) e verificati tramite una procedura di selezione. I requisiti preferenziali e la procedura di selezione saranno definiti nel dettaglio in fase di progettazione esecutiva. Si ritiene che il progetto susciterà l'interesse sia di neo-laureati, principalmente dell'area scientifica ma anche socio-economica, sia di soggetti con precedenti esperienze professionali (seppur saltuarie) nel settore di riferimento o in settori affini. All'utenza femminile sarà riservata una quota pari al 50% dei posti disponibili. N. ALLIEVI: 15	27/10/2016	26/10/2017	70.000,00	50%	00154 12	102

15023AP000000120	F87E16000500009	01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	Il prototipista digitale e il comunicatore 3.0 - Azione 2	L'intervento è articolato in due percorsi e ha l'obiettivo di formare professionisti in possesso di conoscenze e competenze tecniche di prototipazione 3D, progettazione e sviluppo di applicazioni web, mobili e multimediali, marketing e comunicazione digitale. Per il secondo percorso è previsto il rilascio di qualifica professionale relativa al profilo del Progettista di applicazioni web e multimediali (cod. K.1.5). Gli obiettivi specifici del percorso sono: a. apprendimento delle modalità di strutturazione di architetture funzionali, definizione delle specifiche tecniche e modalità realizzative di soluzioni e applicativi web based; b. apprendimento dei principi e delle tecniche di base per la progettazione e sviluppo di prodotti multimediali e apps per dispositivi mobili; c. conoscenza delle strategie e tecniche di digital marketing e di comunicazione digitale, anche attraverso i social	27/10/2016	18/10/2017	126.000,00	50%	00154	12	102

15023AP000000121	F87E16000510009	01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	Competenze per la produzione cinematografica e audiovisiva - Azione 1	Il progetto vuole contribuire a contrastare l'elevato livello di disoccupazione, specie giovanile, promuovendo le crescenti opportunità occupazionali presenti nella filiera cinematografico-audiovisiva regionale. Il Lazio, infatti, in tale comparto detiene una consolidata leadership a livello nazionale; il comparto inoltre rientra tra le Aree di specializzazione individuate nella Smart specialisation strategy regionale per cui sta ricevendo una particolare attenzione nell'ambito delle politiche di sviluppo regionale. Quindi l'obiettivo specifico del progetto è quello di offrire ai destinatari l'opportunità di acquisire conoscenze e competenze utili per inserirsi professionalmente nel settore cinematografico/audiovisivo. Più precisamente il progetto intende realizzare due sub-azioni A2 tese a formare le seguenti figure professionali previste dal	27/10/2016	20/10/2017	126.000,00	50%	00154	12	102

				Il progetto vuole contribuire a contrastare l'elevato livello di disoccupazione, specie giovanile, promuovendo le crescenti opportunità occupazionali presenti nella filiera cinematografico-audiovisiva regionale. Il Lazio, infatti, in tale comparto detiene una consolidata leadership a livello nazionale; il comparto inoltre rientra tra le Aree di specializzazione individuate nella Smart specialisation strategy regionale per cui sta ricevendo una particolare attenzione nell'ambito delle politiche di sviluppo regionale. Quindi l'obiettivo specifico del progetto è quello di offrire ai destinatari l'opportunità di acquisire conoscenze e competenze utili per inserirsi professionalmente nel settore cinematografico/audiovisivo. Più precisamente il progetto intende realizzare due sub-azioni A2 tese a formare le seguenti figure professionali previste dal Repertorio regionale:	27/10/2016	27/11/2017	126.000,00	50%	00154	12	102	
15023AP000000122	F87E16000520009	01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	Competenze per la produzione cinematografica e audiovisiva	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - ACAI	29/10/2015	12/04/2017	16.800,00	50%	00071	12	102

15024AP000000003	F89D15003350009	05160751003	EuroConsulting S.r.l.	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - EUROCONSULTING S.r.l.	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - EUROCONSULTING S.r.l.	29/08/2015	12/04/2017	63.000,00	50%	00035	12	102
15024AP000000005	F89D15003310009	05453861006	Conform s.r.l.	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Conform	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Conform	29/08/2015	12/04/2017	37.200,00	50%	00185	12	102
15024AP000000007	F59D15001730009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Direzione Lavoro S.p.A. SAIP Formazione	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Direzione Lavoro S.p.A.	13/10/2015	25/09/2017	42.400,00	50%	00040	12	102
15024AP000000009	F29D15001890009	03594041000	SAIP Formazione srl	Srl_Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Saip Formazione	29/08/2015	03/10/2017	87.033,50	50%	00042	12	102
15024AP000000011	F89D15003400009	03697851008	Solco s.r.l.	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - SOLCO S.r.l.	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - SOLCO S.r.l.	04/09/2015	12/04/2017	101.000,00	50%	00182	12	102
15024AP000000013	F89D15003330009	11663071006	ENAIP IMPRESA SOCIALE S.R.L.	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - ENAIP impresa sociale S.r.l.	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - ENAIP impresa sociale S.r.l.	29/08/2015	31/12/2016	46.076,00	50%	00154	12	102
15024AP000000015	F49D15001230009	02381450606	SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - SIRIO Formazione e Orientamento	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - SIRIO Formazione e Orientamento	04/09/2015	29/09/2017	16.000,00	50%	03039	12	102
15024AP000000017	F89D15003410009	01113331001	Speha Fresia Società Cooperativa	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - Speha Fresia	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - Speha Fresia	29/08/2015	19/04/2017	30.000,00	50%	00139	12	102
15024AP000000019	F89D15003340009	06283821004	Erfap Lazio	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - ERFAP Lazio	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - ERFAP Lazio	02/09/2015	30/03/2017	31.200,00	50%	00184	12	102

15024AP000000023	F89D15003360009	07542411009	EYES SRL	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - EYES S.r.l.	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - EYES S.r.l.	29/08/2015	31/12/2017	118.432,00	50%	00133	12	102
15024AP000000024	F19D15001360009	02461720605	Ente per lo Sviluppo Formativo "CARTESIO"	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - ENTE PER LO SVILUPPO FORMATIVO CARTESIO	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - ENTE PER LO SVILUPPO FORMATIVO CARTESIO	29/08/2015	12/04/2017	12.776,00	50%	03100	12	102
15024AP000000025	F89D15003450009	12730090151	Randstad Italia S.p.A.	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - Randstad Italia S.p.A.	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - Randstad Italia S.p.A.	29/08/2015	27/06/2017	39.922,00	50%	00156	12	102
15024AP000000026	F19D15001370009	02262450592	FB Formazione e Progettazione s.r.l.	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione -FB Formazione e Progettazione	Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione - FB Formazione e Progettazione	29/08/2015	03/10/2017	94.800,00	50%	04018	12	102
15024AP000000027	F29D15001900009	02067590592	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Centro Europeo Studi Manageriali	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Centro Europeo Studi Manageriali	09/07/2015	[NULL]	75.696,00	50%	04023	12	102
15024AP000000028	F29D15001860009	02049220599	CENTRO STUDI PLANET SCHOOL scarl	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Centro Studi Planet School	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Centro Studi Planet School	31/08/2015	23/05/2017	10.400,00	50%	04100	12	102
15024AP000000029	F49D15001220009	01509570600	CENTRO STUDI ACCADEMIA SNC	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Centro Studi Accademia	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Centro Studi Accademia	06/07/2015	18/09/2017	78.200,00	50%	03100	12	102
15024AP000000030	F39D15001630009	02314750601	D.M.D. ITALIA S.R.L.	Candidatura per i servizi di ricollocazione- DMD Italia	Candidatura per i servizi di ricollocazione- DMD Italia	29/08/2015	[NULL]	44.000,00	50%	03043	12	102
15024AP000000032	F89D15003320009	06024731009	E.RI.FO. ENTE DI RICERCA E FORMAZIONE	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - E.RI.FO	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - E.RI.FO	02/09/2015	04/07/2017	24.800,00	50%	00162	12	102
15024AP000000035	F89D15003370009	01688940608	IN.SI. INFORMATICA SISTEMI SRL	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - IN.SI	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - IN.SI	06/11/2015	28/06/2018	87.630,00	50%	03013	12	102

15024AP0000000036	F89D15003380009	04755491000	PER FORMARE SRL	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - PERFORMARE	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - PERFORMARE	04/09/2015	15/06/2018	153.273,60	50%	00183	12	102
15024AP0000000037	F89D15003390009	00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Promoimpresa	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Promoimpresa	14/10/2015	03/10/2017	42.113,00	50%	00159	12	102
15024AP0000000038	F89D15003430009	02424980353	Work Experience srl	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Work Experience	Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione - Work Experience	08/07/2015	15/06/2018	300.444,00	50%	00185	12	102

15028AP000000007	F87E17000420006	09882161004	CONVERGER srl Unipersonale	Il progetto ANALISTA PROGRAMMATORE JAVA ESPERTO IN SISTEMI E WEB MOBILE SERVICES propone un percorso di formazione per il rilascio della qualifica professionale, in ambiente informatico ICT con un elevato profilo professionale che affronta tematiche innovative. Il percorso ha come obiettivo quello di fornire strumenti di base ed avanzati per utilizzare in modo competente uno dei linguaggi di programmazione maggiormente avanzati. Le tecniche e le tecnologie argomento del percorso formativo permetteranno ai partecipanti di intraprendere, in maniera veloce ed efficace, una professione ambita. Le nozioni e gli argomenti del progetto permetteranno di costruire solide basi, saranno forniti inoltre competenze trasversali ulteriori ed integrative rispetto ai tecnicismi specialistici ed innovativi al fine di far acquisire ai partecipanti la flessibilità e ANALISTA PROGRAMMATORE JAVA ESPERTO IN SISTEMI E WEB MOBILE SERVICES-Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica	01/02/2017 [NULL]	125.993,84	50%	00153	12	102

15028AP000000010	F87E17000410006	03710631007	Inmatica S.p.A.	Code Your Future: competenze tecniche e specialistiche per l'analista programmatore Java EE (Enterprise Edition) - Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica	Descrizione sintetica della proposta progettuale (Indicare: destinatari - tipologia e numero - obiettivi, congruenza rispetto all'azione oggetto dell'Avviso e nessi logici tra i contenuti della proposta ed i suoi obiettivi e le diverse azioni, localizzazione degli interventi, fasi operative nel dettaglio, metodologie, risultati attesi). Titolo: Code Your Future: competenze tecniche e specialistiche per l'analista programmatore Java EE (Enterprise Edition) Soggetto Proponente: Inmatica opera da vent'anni sull'intero territorio nazionale, principalmente nel settore dell'Energia e della Pubblica Amministrazione (Centrale e Locale), con una completa gamma di soluzioni e servizi I.T. che vanno dalla Consulenza al System Integration, dall'Analisi e Progettazione fino all'implementazione e manutenzione di applicazioni e alla gestione in out-sourcing di interi processi informativi.	14/02/2017 [NULL]	113.400,00	50%	00144 12	102

15028AP000000011	F87E17000370006	10207141002	Technis Blu S.r.l.	Analisti Programmatori in Abap/4 per Software Sap R/3-Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica	DESTINATARI: TIPOLOGIA E NUMERO N°14 uomini e/o donne inoccupati o disoccupati giovani e adulti da assumere almeno per il 50% nell'azienda presentatrice dell'intervento: Technis Blu s.r.l.. OBIETTIVI Inserire nel contesto organico dell'azienda Technis Blu s.r.l. i beneficiari dell'intervento, siano essi inoccupati/disoccupati, anche di lunga durata. Garantire una stabilità professionale per almeno il 50% i discenti dell'intervento formativo. Far crescere la partecipazione di giovani e adulti a percorsi finalizzati al conseguimento di qualifiche inserite nel repertorio regionale. Accrescere competenze e conoscenze dei beneficiari verso settori trainanti dell'economia, attraverso un ambiente formativo appagante, il sostegno delle nuove tecnologie e la fornitura di strumenti di supporto all'inserimento lavorativo.	CONGRUENZA RISPETTO	15/07/2017 [NULL]	105.729,06	50% 00173 12 102

15028AP000000013	F87E17000390006	04755491000	PER FORMARE SRL	Tecnico esperto in programmazione J2EE, analisi e progettazione di sistemi software complessi-Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica	OBIETTIVI: il progetto proposto si pone l'obiettivo generale di creare opportunità occupazionali per giovani/adulti, inoccupati/disoccupati sviluppandone le competenze tecniche per operare nel settore dell'ICT e delle telecomunicazioni e rafforzare così la capacità di innovazione e di efficacia produttiva della GM Servizi SRL. Si intende dare la possibilità a giovani e adulti di migliorare la qualità della vita attraverso la partecipazione attiva allo sviluppo dell'economia del Lazio. Le azioni messe in atto per il raggiungimento dell'obiettivo riguardano l'erogazione di un percorso formativo, che fornirà ai destinatari conoscenze specialistiche nell'analisi, progettazione e realizzazione di software Java, basi di dati e applicazioni Web, con enfasi sulla programmazione J2EE e sull'applicazione di metodologie rigorose in tutte le fasi del processo di sviluppo; l'erogazione del	04/09/2017 [NULL]	97.333,39	50%	00182	12	102

15028AP000000013	F87E17000390006	05650251001	GM Servizi Srl	Tecnico esperto in programmazione J2EE, analisi e progettazione di sistemi software complessi-Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica	OBIETTIVI: il progetto proposto si pone l'obiettivo generale di creare opportunità occupazionali per giovani/adulti, inoccupati/disoccupati sviluppandone le competenze tecniche per operare nel settore dell'ICT e delle telecomunicazioni e rafforzare così la capacità di innovazione e di efficacia produttiva della GM Servizi SRL. Si intende dare la possibilità a giovani e adulti di migliorare la qualità della vita attraverso la partecipazione attiva allo sviluppo dell'economia del Lazio. Le azioni messe in atto per il raggiungimento dell'obiettivo riguardano l'erogazione di un percorso formativo, che fornirà ai destinatari conoscenze specialistiche nell'analisi, progettazione e realizzazione di software Java, basi di dati e applicazioni Web, con enfasi sulla programmazione J2EE e sull'applicazione di metodologie rigorose in tutte le fasi del processo di sviluppo; l'erogazione del	04/09/2017 [NULL]	97.333,39	50%	00182	12	102

15028AP000000013	F87E17000390006	10099891003	GM Formazione Srl Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Tecnico esperto in programmazione J2EE, analisi e progettazione di sistemi software complessi-Intervento finalizzato al conseguimento della qualifica	OBIETTIVI: il progetto proposto si pone l'obiettivo generale di creare opportunità occupazionali per giovani/adulti, inoccupati/disoccupati sviluppandone le competenze tecniche per operare nel settore dell'ICT e delle telecomunicazioni e rafforzare così la capacità di innovazione e di efficacia produttiva della GM Servizi SRL. Si intende dare la possibilità a giovani e adulti di migliorare la qualità della vita attraverso la partecipazione attiva allo sviluppo dell'economia del Lazio. Le azioni messe in atto per il raggiungimento dell'obiettivo riguardano l'erogazione di un percorso formativo, che fornirà ai destinatari conoscenze specialistiche nell'analisi, progettazione e realizzazione di software Java, basi di dati e applicazioni Web, con enfasi sulla programmazione J2EE e sull'applicazione di metodologie rigorose in tutte le fasi del processo di sviluppo; l'erogazione del	04/09/2017	[NULL]	97.333,39	50%	00182	12	102
15030AP000000002	J86G15000410006	08123891007		Torno Subito edizione 2015	Torno Subito edizione 2015	12/05/2015	31/03/2018	#####	50%	00185	12	116

15032AP000000001	F89D15001440009	80143490581	Regione Lazio	Affidamento diretto, ai sensi dell'art. 125, comma 11 del Decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163 e ss.mm.ii., a PDP Catering S.r.l. del servizio di coffee break e lunch per la riunione del Comitato di Sorveglianza	Affidamento diretto, ai sensi dell'art. 125, comma 11 del Decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163 e ss.mm.ii., a PDP Catering S.r.l. del servizio di coffee break e lunch per la riunione del Comitato di Sorveglianza	27/05/2015	27/05/2015	2.728,00	50%	00145	12	122
					Il progetto TECNICO DI RETI LOCALI CON INDIRIZZO CYBER SECURITY partecipa all'Azione B - Interventi finalizzati al conseguimento della qualifica e propone la realizzazione di un intervento formativo integrato ed altamente specializzato, con rilascio della qualificazione. Il percorso formativo è strutturato a partire dal profilo del TECNICO DI RETI LOCALI (che è un operatore esperto in grado di progettare, sviluppare e gestire il funzionamento e la sicurezza di una rete informatica locale) e protende, in maniera innovativa rispondendo ai fabbisogni di competenze e di professionalità, verso la verticalizzazione sulle competenze digitali e più nello specifico su quelle afferenti al settore della CYBERSECURITY.							
15039AP000000004	F85D18000080009	09281281007	PROCONSUL GROUP S.R.L.	TECNICO DI RETI LOCALI CON INDIRIZZO CYBER SECURITY		26/07/2018	[NULL]	125.999,96	50%	00141	12	102

15039AP000000012	F85D18000070009	02224540506	Techwin	Corso per Giuntista e Collaudatore di Fibra Ottica Il corso, della durata di 180 ore totali di cui 126 in aula e 54 di tirocinio, ha come obiettivo quello di trasmettere agli allievi le principali conoscenze e competenze tecniche necessarie per la posa, la preparazione, la giunzione, la terminazione e la misurazione sui cavi in fibra ottica, tra cui: - Architettura di reti FTTH e FTTC - Proprietà delle Fibre Ottiche - Tecniche di giunzione meccanica e a fusione - Utilizzo pratico dell' O.T.D.R. per la ricerca e localizzazione di guasti. - Preparazione ed utilizzo del cavo ottico - Tecniche di verifica di reti in fibra ottica sia P2P che PON - Installazione e Manutenzione di Box ottici, Patch Pannel e riparatori ottici ad alta capacità - Collaudo di impianti in Fibra ottica - Stesura dei verbali di Collaudo per Fibra Ottica. Il corso Prevede sia una fase in aula sia teorica corredata da esercitazioni che una fase di Tirocinio in azienda.	26/07/2018 [NULL]	35.000,00	50%	00166	12	102

15039AP000000015	F65D18000040009	00334350592	ASSOCIAZIONE PRO LOCO SABAUDIA	Operatore alla promozione ed accoglienza turistica	La Pro Loco di Sabaudia è una realtà presente su territorio dal 1965, da sempre attiva nel settore dell'accoglienza e della promozione turistica. Negli ultimi anni, complice la ritrovata sensibilità delle persone verso il patrimonio culturale e una maggiore attenzione per l'ambiente, la Pro Loco è diventata punto focale di una vasta e diversificata offerta nel settore del turismo, con l'affidamento di intere rassegne o eventi. Per fronteggiare questi impegni così importanti si è deciso di costituire un consorzio di Pro Loco e integrare il capitale umano con persone altamente specializzate e qualificate nel settore di riferimento. Un obiettivo di progetto, infatti, è quello di inserire le risorse umane che si andranno a qualificare prima nella sede della Pro Loco Sabaudia e successivamente farle operare in un team di figure complementari all'interno del Neo-Nato Consorzio a servizio di un territorio più	26/06/2018 [NULL]	83.160,00	50%	04016	12	102

15039AP000000017	F87D18000130009 02081750560	IT LOGIX	Esperti dell'innovazione e dell'industria 4.0	L'intervento intende sviluppare specifiche competenze per mettere in grado i partecipanti di stimolare i processi di apprendimento, in particolar modo per ciò che attiene le nuove tecnologie e l'industria 4.0, delineando percorsi, contenuti, strumenti e metodologie adeguate. In particolare, il profilo che intendiamo formare sarà in grado da un lato di accompagnare le istituzioni scolastiche nell'introduzione di percorsi formativi innovativi (elettronica, robotica, prototipazione rapida e fabbricazione digitale) anche a valere sui finanziamenti disponibili sia a livello locale, che nazionale (PON 2014-2020 e PNSD) che a livello europeo; dall'altro di assistere le imprese nell'introduzione ragionata dei nuovi processi tipici dell'industria 4.0 all'interno dei propri processi di generazione del valore.	26/07/2018 [NULL]	35.000,00	50%	01100 12	102

15040AP000000003	F99D17000620002	86000200583	ISTITUTO COMPRENSIVO DI MARCELLINA	Non 6 + solo-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	L'Istituto Comprensivo di Marcellina opera in un territorio fortemente problematico; l'alto tasso di migranti (19,8% della popolazione) presenti nella zona e le ridotte possibilità di impiego offerte dal territorio hanno reso negli anni l'ambiente in oggetto luogo privilegiato di dinamiche sociali estremamente complesse. Anche i risultati scolastici di coloro che hanno frequentato l'istituto negli anni passati sono stati condizionati dai fattori esterni sopra riportati; Politiche educative che favoriscono un ambiente di apprendimento stimolante per tutti gli allievi, e soprattutto per chi ha difficoltà scolastiche a causa di particolari situazioni individuali e/o del contesto familiare, possono contribuire alla prevenzione dell'abbandono precoce. Non 6+ solo! vuole porre al contesto sociale nel quale il ragazzo è inserito mettendo il giovane al centro dell'intervento. Attraverso	05/12/2016 [NULL]	9.984,80	50%	00010	12	115

15040AP000000007	I39G17000060007	83002690580	LICEO SCIENTIFICO E LINGUISTICO GALILEI	GALILEO SOAP- Laboratorio creativo	Il progetto Galileo Soap nasce, come progetto pilota, lo scorso anno scolastico 2015-2016, con l'intento di coinvolgere maggiormente gli studenti del Liceo Linguistico nello studio della scienze naturali. Unire la sperimentazione alla teoria ha aiutato gli studenti ad approcciarsi in maniera diversa allo studio della materia e a riflettere sul fatto che c'è una stretta relazione tra quanto si studia in aula e la vita quotidiana. Osservando le abitudini degli adolescenti si è deciso di introdurli allo studio dei prodotti per la bellezza e igiene personale. Il progetto ha avuto un successo tale che si vorrebbe proseguire, anche quest'anno, coinvolgendo altre classi del Liceo Linguistico, un paio del Liceo Scientifico e quattro classi di una scuola secondaria di primo grado. Gli studenti più grandi saranno formati dai loro docenti, sia dal punto di vista teorico sia pratico, in modo da poter svolgere delle ore di peer-tutoring	01/02/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00053	12	115

15040AP000000010	F89G17000840002 80016570568	ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "L. DA VINCI"	LA PROFESSIONALITA' E LA COMPETENZA NEL MONDO DEL LAVORO- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	La proposta progettuale si pone come proposta aggiuntiva e integrativa dei tradizionali interventi di Alternanza Scuola Lavoro per gli studenti dell' ultimo triennio, e si propone un percorso nell' ambito delle Certificazioni delle Competenze. Il progetto prevede una serie di interventi fatti sia da personale esterno che da personale interno finalizzati all' acquisizione di un attestazione rilasciata da un ente competente. Le attività si svolgeranno con momenti in aula e in momenti esterni alla scuola, in maniera da combinare entrambe le situazioni. Questo fatto permetterà allo studente di presentarsi nel mondo del lavoro con attestazioni ufficiali che garantiscono il saper combinare diverse risorse, per gestire o affrontare in maniera efficace delle situazioni, nel contesto economico nazionale e internazionale. L' iniziativa si combina e completa con i percorsi di Alternanza Scuola Lavoro	01/03/2017 [NULL]	24.911,46	50%	01100 12	103

15040AP000000011	F87E17002710009	01807501000	Poliziano Srl	Il progetto ha come destinatari delle attività gli studenti dell'ultimo triennio dei corsi di Amministrazione, Finanza e Marketing e Scienze Umane ad indirizzo economico-sociale dell'Istituto Poliziano. Il numero di alunni a cui è rivolto il progetto sarà di circa 30 unità, andando a coinvolgere prioritariamente gli studenti a rischio abbandono scolastico così da motivarli e professionalizzarli. L'obiettivo formativo principale della presente proposta progettuale corso è quindi quella di consentire agli studenti di integrare i propri profili e competenze disciplinari con concetti, metodi e strumenti che appartengono all'area amministrativa, previdenziale e fiscale. Il corso illustra le funzioni operative principali svolte dai CAF (Centri di assistenza fiscale) per introdurre gli studenti alle conoscenze, competenze e abilità che si richiedono per questa	18/09/2017 [NULL]	24.988,04	50%	00145	12	103

15040AP000000012	F77E17000220009	00410870273	ISTITUTO FIGLIE DI SAN GIUSEPPE DEL CABURLOTTO	SCAR! Scuola Cultura Rispetto Ambiente - Seminario di discussione e confronto	SCRA! acronimo di Scuola Cultura Rispetto Ambiente: la fusione dei termini crea un progetto finalizzato che offre agli studenti un approccio educativo nei confronti dell'ambiente, con modalità di gestione dei rifiuti prodotti quotidianamente nella società. Il Progetto, sollecita gli studenti a: -comprendere i meccanismi legati alla produzione, smaltimento e riciclo dei rifiuti -sviluppare l'approccio interdisciplinare dell'educazione ambientale - favorire capacità critica e di analisi verso materie di studio e le problematiche cui sono sottoposti quotidianamente. La finalità educativo-didattica mira a sviluppare relazioni interpersonali attraverso le domande: come avviene, perché e cosa comporta una specifica azione. A lungo termine, il Progetto prepara gli studenti, a rispondere alle necessità della società futura, in difficoltà nella gestione dei rifiuti e bisognosa di figure professionali capaci di	01/03/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00178	12	115

15040AP000000015	I89G16000490002	97713370589	Istituto Comprensivo "Via Cutigliano	Contaminazione.Un percorso di cittadinanza e riqualificazione ambientale attraverso l'arte. -Laboratorio creativo	Il Progetto ContaminAzione prevede tre laboratori paralleli che operano in parallelo per un periodo totale di circa 5 mesi (09/01/2017 09/06/2017) per attuare un progetto di cittadinanza attiva realizzato attraverso espressioni artistiche. L'idea scaturisce dalla contaminazione tra educazione alla cittadinanza, educazione ambientale, street art e educazione teatrale per proporre a gruppi di alunni della Scuola Secondaria di Primo Grado un'immersione nel mondo della cittadinanza consapevole, dell'arte e del teatro e trasformare una piccola piazza degradata nella location di una performance artistica. Alla realizzazione di questa idea condivisa concorrono tre laboratori: 1.Laboratorio Teatrco di cittadinanza attiva (Cittadini Consapevoli): i ragazzi saranno avviati alla conoscenza di aspetti specifici legati all'analisi, alla lettura espressiva e alla messa in scena di un testo	09/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00146	12	115

15040AP000000017	B86D17000130002 90075190588	I.I.S. M. AMARI – P. MERCURI	Visita il lavoro- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	L'intervento proposto VISITE GUIDATE NELLE IMPRESE: DENTRO LA REALTÀ DEL LAVORO, PER IL MIGLIORE ORIENTAMENTO. La visita aziendale costituisce un momento didattico e d'orientamento nel mondo del lavoro di grande rilevanza poiché consente agli studenti, di toccare con mano quello che molto probabilmente sarà il loro futuro occupazionale, d'immedesimarsi nei ruoli a cui aspirano e orientare, con una maggiore cognizione di causa, le proprie scelte nel vasto mondo della formazione. Tutor ed esperti aziendali qualificati, guidano gli studenti in un percorso esperienziale illustrando i vari aspetti che lo caratterizzano e rendendosi disponibili alle domande degli allievi. Destinatari dell'intervento Tutte le attività sono rivolte ai ragazzi del III e IV anno della Scuola Superiore di II grado, con particolare attenzione ai soggetti svantaggiati.	17/10/2017 [NULL]	24.975,19	50%	00043	12	103

Questo progetto vuole coniugare l'attività di programmazione tipica del corso SIA del nostro Istituto con la innovatività del risultato atteso: il corso fornisce ai partecipanti le competenze necessarie per la progettazione, realizzazione, distribuzione in ogni sua fase di un videogioco. La scelta dell'oggetto di programmazione è motivata: - dalla constatazione che il videogame è universalmente riconosciuto dai giovani come il media di intrattenimento preferito, infatti circa il 65% dei giovani gioca ad un videogame. (fonte: <http://www.isfe.eu/industry-facts/statistics>), di conseguenza motivante per i nostri studenti - dalla carenza di sviluppatori professionali sull'attuale mercato del lavoro, quindi sicuramente la scelta del corso risulta incentivata per quanti intendono lasciare gli studi al termine del diploma.

MyGames-Esperienze
brevi di apprendimento
in situazione lavorativa

15040AP000000018 E89J16000690002 80201790583 ITCG CARLO MATTEUCCI . Il corso vuole offrire agli 18/09/2017 [NULL] 21.200,00 50% 00139 12 103

15040AP000000019	F87E17002010009	04352161006	SOC. COOP. LE ROSE BLU AR.L.	DIVERSE SCUOLE- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	I destinatari diretti sono gli alunni delle classi della scuola primaria e secondaria di primo grado, i docenti. I destinatari indiretti sono la totalità degli alunni dell'Istituto Scolastico coinvolto, le famiglie e gli abitanti del territorio su cui l'istituto insiste. Nello specifico la proposta progettuale prevede la realizzazione di 6 laboratori che coinvolgeranno altrettanti gruppi classe suddivisi tra le IV e le V delle elementari e le II della scuola media dell'Istituto Comprensivo Via F. Gentile nel quartiere di Cinecittà Est (Municipio Roma VII). FINALITA' Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa attraverso la realizzazione di azioni che favoriscano la permanenza nei contesti scolastici anche attraverso percorsi esperienziali. OBIETTIVI Coinvolgere in modo diretto gli istituti scolastici, le famiglie, le istituzioni. Realizzare interventi per gli studenti a	18/10/2017	25/05/2018	9.870,00	50%	00173	12	115

15040AP000000020	H89G17000100007 80236070589	Istituto Tecnico per il Turismo "C. Colombo"	Nuovi orientamenti per l'alternanza scuola lavoro-Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	Nel sistema educativo del nostro paese l'alternanza scuola lavoro è stata proposta come metodologia didattica che agisce su vari livelli: l'unione di formazione ed esperienza per nuove modalità di apprendimento flessibili; l'orientamento dei giovani per valorizzarne le specificità, l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del lavoro. Attraverso il progetto Nuovi orientamenti per l'alternanza scuola lavoro si intende agire in un'ottica di facilitazione della costruzione del processo che vede un crescente coinvolgimento degli studenti nelle attività presso imprese o enti, accompagnato dall'evoluzione delle finalità dell'alternanza da obiettivi inizialmente orientativi ad obiettivi finalizzati all'acquisizione di competenze lavorative e trasversali attraverso l'esperienza. Le azioni del progetto si dividono in due	02/10/2017 [NULL]	23.649,16	50%	00184	12	103

15040AP000000022	F87E17002590009	97296720580	A SUD ECOLOGIA E COOPERAZIONE ONLUS	SconfinaMenti: Educare ai cambiamenti globali per l'inclusione sociale - Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto SconfinaMenti: Educare ai cambiamenti globali per l'inclusione sociale intende coinvolgere nell'arco di otto mesi ottanta studenti italiani e immigrati residenti nel Comune di Roma in laboratori creativi e missioni di osservazione riguardanti l'educazione ai cambiamenti globali volto alla promozione di una cultura della sostenibilità ambientale e dell'inclusione sociale. OBIETTIVI: Sviluppare tra gli studenti una maggiore consapevolezza sull'importanza della tutela ambientale e sul diritto a vivere in un ambiente sano. Stimolare l'interesse negli studenti rispetto alle tematiche dei cambiamenti globali in particolare sulla relazione fra migrazioni e crisi climatica. Sviluppare e trasferire ai docenti modelli formativi innovativi e partecipativi basati sulla sperimentazione, l'esperienza sul campo e la creatività per integrare ed innovare i curricula	23/01/2017	09/03/2018	9.984,80	50%	00159	12	115

15040AP000000024	F87E17001530009	97698910581	ACSD Teatro Bambini	PERFORMING YOUR ENGLISH-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	L'idea di un laboratorio teatrale in inglese nasce dal desiderio di prevenire la dispersione garantendo il benessere scolastico, ampiamente inteso, degli studenti e dei docenti, facendo acquisire agli allievi la consapevolezza delle proprie attitudini, a partire dalla valorizzazione della propria individualità attraverso lo sviluppo di una percezione più cosciente del corpo in relazione allo spazio e in una dinamica di relazione con l'altro. Il laboratorio, Performing your English, risponde pienamente ad una serie di finalità pedagogiche, formative e sociali costituendo uno strumento preziosissimo sia per lo sviluppo delle competenze linguistiche, attraverso un contesto di apprendimento stimolante ed innovativo della lingua inglese, che per lo sviluppo della globalità corporea, emotiva e relazionale, favorendo l'autocontrollo, l'autostima e la consapevolezza delle proprie potenzialità.	09/01/2017 [NULL]	6.076,00	50%	00179	12	115

15040AP000000025	J81H16000220002	81003890597	IPSEOA "Celletti" Formia	VINI ... DI CLASSE- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	L'Istituto Alberghiero A.Celletti rappresenta una delle strutture scolastiche sul territorio della Provincia di Latina con il maggior numero di studenti afferenti, di insegnanti e di personale non scolastico impegnato. La scuola copre un bacino di utenza molto importante (basso Lazio e Campania) al quale riesce a rispondere grazie ad un'adeguata dimensione della struttura, costituita da diversi edifici, aree laboratoriali e una struttura convittuale, che permette l'accoglienza di studenti fuori-sede. L'Istituto è da sempre impegnato con successo nel fronte dell'Alternanza Scuola-Lavoro. L'idea progettuale riguarda la realizzazione di un percorso formativo specialistico e professionalizzante, per i 60 studenti del Corso di Sala e Vendita del 4° anno, nell'ambito dell'Enologia. Gli studenti frequentano di routine il Laboratorio di Enologia nell'Enoteca scolastica, affrontando	19/12/2017 [NULL]	24.287,42	50%	04023	12	103

15040AP0000000026	F77E17000170009	11787211009	FEDE IN AZIONE ONLUS SOC.COOP SOC.	MUSICANDO-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto-laboratorio MUSICANDO nasce dall'esperienza di FIA e del suo centro ArtiSuoni, e sviluppa un'innovativa applicazione della musicoterapia classica all'interno dell'ambiente scolastico in chiave di inclusione sociale, integrazione e benessere scolastico. I destinatari dell'intervento saranno 2 classi di 23 e 21 alunni, entrambe con un bambino autistico, della scuola primaria dell'IC Marino Centro. I soggetti target dell'intervento sono ragazzi con Bisogni Educativi Speciali (BES) siano essi portatori di handicap fisici certificati o disturbi neuropsichiatrici diagnosticati, oppure ragazzi con esigenze di maggiore attenzione dovute a particolari contesti socio- economico-culturali di provenienza, insieme a tutto il gruppo classe per rafforzare il contesto inclusivo. L'intervento si propone di diminuire il rischio di dispersione	18/10/2017 [NULL]	9.982,00	50%	00047	12	115

15040AP000000027	E56D17000070006 80444560587	Istituto Istruzione Superiore " Largo Brodolini"	SEEKING PROGRESS- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	Il Progetto Seeking Progress costituisce una fondamentale attività di interazione tra il sistema scolastico e il mondo del lavoro. E' stato sviluppato in stretta relazione agli indirizzi di studio dell'Istituto e al territorio di riferimento, caratterizzato da una spiccata vocazione industriale. Tale progetto, costituisce una fase fondamentale di un percorso formativo e di orientamento che vuole sviluppare nei giovani la capacità di effettuare scelte consapevoli, relativamente al loro futuro universitario e lavorativo e stimolare interessi professionali. Esso rappresenta un primo reale momento di contatto con le caratteristiche e le esigenze del mondo del lavoro e sfocia nelle diverse attività di raccordo tra l'ultimazione del curriculum degli studi e l'inserimento post-diploma. La Stampa 3D (o 3D printing) costituisce una delle principali innovazioni in ambito tecnologico del Terzo Millennio,	18/10/2017 [NULL]	24.500,00	50%	00071	12	103

15040AP000000028	F87E17002350009	04201901008	Spes contra spem	Incontrarsi per non perdersi-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto presentato ha come obiettivo quello della prevenzione e del contrasto della dispersione scolastica attraverso il rafforzamento, nei ragazzi, delle competenze sociali ed emotive che possano contribuire, in aggiunta alle conoscenze scolastiche, allo sviluppo sano ed equilibrato della loro personalità. Si punterà alla promozione del benessere socio-emozionale negli studenti, delle competenze sociali ed emotive attraverso l'acquisizione di una serie di abilità che aumentino la resilienza del singolo, cioè la resistenza alla probabilità di sviluppare comportamenti disadattivi implementando la capacità di conoscere, riconoscere, esprimere e gestire le emozioni proprio e quelle dei compagni utilizzando modalità più sane. L'idea da cui si parte è che attraverso il lavoro sulle emozioni, l'aumento di conoscenza di tematiche quali la diversità, la disabilità, l'immigrazione possano diminuire nei	02/11/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00139	12	115

15040AP000000030	B83G17010360002	80223210586	isiss magarotto	IL GIARDINO DEI TALENTI-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	L'ISS A.Magarotto, nelle diverse sedi di Roma, intende realizzare un progetto educativo di ampliamento, qualificazione e innovazione dell'offerta formativa. Nella nostra scuola, si registra la presenza di alunni sordi italiani e stranieri insieme a ragazzi diversamente abili, che necessitano di un'azione quasi personalizzata di orientamento nello studio. Per molti di loro la ridotta motivazione e il limitato interesse si traducono in uno scarso impegno, causa principale di insuccessi scolastici. L'irregolarità nelle frequenze, le interruzioni e i conseguenti fallimenti comportano l'abbandono che talvolta è presupposto di fenomeni di devianza. Si vuole di riproporre nelle attività pomeridiane i contenuti delle discipline curricolari in cui si evidenziano maggiori carenze in una modalità diversa, in cui venga privilegiato il canale visivo e la crossmedialità, che risultano decisamente più	16/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00166	12	115

15040AP000000031	F89G16000960007	96066250588	IISS CHARLES DARWIN	Digital - Lab per il Web marketing turistico- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	L'idea progettuale, le sue motivazioni le sue finalità Il progetto proposto per contenuti, strategie e finalità si ispira in maniera specifica agli enunciati presenti nell'avviso in oggetto e nello specifico all'Azione Cardine n.18 Progetti speciali per le scuole, Asse I Occupazione e nell'Asse III Istruzione e formazione del POR FSE Lazio 2014/2020 e, in particolar modo, nell'ambito delle Priorità di investimento 8 ii) Integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani e 10 i). Questo progetto sostiene la diffusione di forme di apprendimento basato sul lavoro di alta qualità che tra l'altro si posizionano nel cuore delle più recenti indicazioni europee in materia di istruzione e formazione ed sono uno dei pilastri della strategia Europa 2020 per una crescita intelligente, sostenibile, inclusiva. La proposta progettuale nasce da uno studio congiunto tra	17/10/2017 [NULL]	24.818,58	50%	00181	12	103

15040AP000000032	D26D17000810002 80003040591	I.I.S.S. GALILEI-SANI LATINA	Ga.Sa. TEAM-Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	L'Istituto Galilei - Sani di Latina forma periti industriali delle specializzazioni di elettronica, elettrotecnica, informatica, grafica, chimica, meccanica e geometri e risponde al bando Fuoriclasse Azione A, con una proposta progettuale finalizzata a: - prevenire la dispersione scolastica, - favorire le scelte professionali (lavorative o di prosecuzione degli studi) degli allievi orientandoli attraverso il contatto diretto con il mondo del lavoro - aumentare le opportunità di cooperazione fra il contesto scolastico e le realtà produttive del territorio - incrementare l'acquisizione di competenze più specialistiche. Il progetto, a fronte di un numero sempre crescente di eventi culturali che si svolgono nella provincia di Latina e delle aree professionali dell' IS Galilei Sani, vuole sviluppare le conoscenze fondamentali nel campo della organizzazione, gestione e	16/10/2017 [NULL]	25.000,00	50%	04100	12	103

15040AP000000033	F87E17001570009	09111831005	ERMES Cooperativa sociale O.N.L.U.S.	Hocus&Lotus-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Hocus Oltre 300.000 bambini in Europa hanno imparato una nuova lingua con gioia ed efficacia grazie a Hocus Si tratta dell'unico programma educativo linguistico con solide basi scientifiche (35 anni di ricerca) e risultati comprovati sul campo. L'apprendimento dei bambini è stato infatti dimostrato con oltre 7.000 bambini di Nido, Scuola dell'Infanzia e Primaria, durante gli ultimi 35 anni, in Italia e diversi paesi d'Europa; Oltre 100 articoli scientifici e 6 volumi sono stati pubblicati sull'argomento La nostra formazione per diventare Esperti in Glottodidattica infantile richiede un impegno teorico e pratico di oltre 1.500 ore, 3 esami di valutazione video e scritti e 5 anni di impegno e studio. Ci valuta un'equipe di esperti, diretto dalla Prof. Taeschner; La Rete di Scuole di Eccellenza per insegnare con efficacia le lingue ai bambini, creata un anno fa, accoglie già 150 istituti	19/10/2017 [NULL]	9.856,00	50%	02047	12	115

15040AP000000034	C59G17000340007	90043640581	IPSSEOA M. G. APICIO	Dopo il successo della prima edizione, l'istituto vuole riproporre il progetto per gli studenti del quinto anno iscritti per l'anno scolastico 2017/2018. La finalità del progetto è di ampliare le conoscenze di base fornite dalla scuola tramite l'acquisizione di competenze utili post-diploma per l'occupazione, l'autoimprenditorialità e/o il proseguimento degli studi, creando sinergie con il territorio e in risposta alle esigenze del mercato del lavoro. Coerentemente con il percorso di studi e in congruenza con bisogni di apprendimento degli studenti, il progetto sarà destinato alle classi 5° per l'anno scolastico 2017-2018, 5 classi in totale (1 Ricevimento, 1 Sala, 3 Cucina). Gli obiettivi sono: • sviluppare un mindset imprenditoriale: senso di iniziativa, proattività, capacità d'innovare, creatività individuale e collettiva • promuovere l'imprenditorialità, illustrando come nasce e si TIME TO START - 2° EDIZIONE --Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	16/10/2017	15/03/2018	24.672,06	50%	00042	12	103

15040AP000000035	F87E17001740009	97904120587	Associazione culturale SPIN OFF	Kids on the docs- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	KIDS ON THE DOCS è un festival del documentario che vede come protagonisti gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado di Roma e il mondo dell'università. La fascia di età di riferimento è 14-25 anni. A Roma ci sono circa 122 istituti superiori, quindi il potenziale target è di circa 80.000-100.000 studenti, per cui, se si calcola un interesse statistico da parte delle scuole del 10%, si prevede un coinvolgimento di circa 800-1000 studenti. Il festival si articola in diverse sezioni: 1) Concorso per il miglior documentario italiano prodotto nel corso dell'anno precedente; 2) Concorso per il miglior documentario internazionale prodotto nel corso dell'anno precedente; 3) Concorso per il migliore prodotto web a tema di carattere sociale. Questa sezione è articolata nelle seguenti sottosezioni: A) Video Youtubers (30-5') B) Puntata zero (prodotti seriali, 5'-20') C) Cortometraggi (5'-20'); 4)	18/10/2017 [NULL]	7.500,00	50%	00141	12	115

15040AP000000037	F57E17000220009	03580391005	Associazione Culturale Club-Teatro	Ambiente/Integrazione/Rispetto sono le tre parole chiave che nominano il progetto che si intende svolgere in collaborazione con l'Istituto Comprensivo di Manziana, il Comune di Canale Monterano, il Comune di Manziana; coinvolgendo anche la Direzione della Riserva Naturale Monterano. La proposta che viene presentata riguarda un percorso formativo rivolto agli studenti della scuola primaria di Canale e della scuola secondaria di primo grado di Manziana, plessi coordinati nell'Istituto Comprensivo di Manziana. Il percorso formativo sarà guidato da professionisti che operano nel campo del Teatro, della Musica e delle Arti Visive. Una opportunità per gli studenti di confrontarsi, nell'ambito artistico, con persone di alta professionalità che sapranno guidarli in una esperienza multidisciplinare. L'esperienza che si intende proporre ai giovani studenti è quella di realizzare un	18/09/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00060	12	115

15040AP000000042	F87E17001760009	01952071007	Legambiente Lazio Onlus	Legambiente Lazio propone alle scuole di Roma un percorso dal titolo ACQUA SPECCHIO DELLA SOSTENIBILITÀ, con la convinzione che oltre all'ovvio ciclo dei reflui, l'acqua rappresenta uno specchio della gestione dei rifiuti, dell'eventuale uso scellerato di eccessivi nutrienti in agricoltura e dell'impatto di soluzioni energeticamente obsolete che rendono i corsi d'acqua più vulnerabili a causa delle basse portate e del scarso apporto detritico naturale che queste causano. Nello specifico, il percorso sarà rivolto a 3 classi, per un totale di 60 ore di laboratorio. Il percorso si pone gli obiettivi generali di: offrire agli studenti l'opportunità di costruire ed evidenziare competenze trasversali e tecnico professionali utili a divenire cittadini e lavoratori attivi e consapevoli nella green society; valorizzare il contributo formativo che la sinergia fra differenti approcci, quello Acqua: specchio della sostenibilità-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	20/11/2017 [NULL]	9.800,00	50%	00184	12	115

15040AP000000043	F87E17001580009	97431140587	Pontedincontro Onlus	E OFELIA IMPARA A NUOTARE-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	L'idea progettuale nasce dall'osservazione svolta dal gruppo di lavoro durante un progetto sul Cyberbullismo la cui utenza interessava adolescenti delle classi 1, 2 e terze di un istituto superiore del Municipio IX - l'IPSSAR Tor Carbone. Il lavoro sul campo ci ha permesso di individuare modalità comportamentali e presenza di pregiudizi comuni negli adolescenti coinvolti: difficoltà relazionali fra i generi, difficoltà a vivere il proprio corpo e le mutazioni che sono appena avvenute o ancora sono in divenire. La volontà/necessità di essere parte di un contesto sociale li spinge a conformarsi ad alcuni stereotipi, soprattutto in relazione al genere, all'orientamento sessuale, alla provenienza, alla disabilità e in generale alla diversità, a discapito di una crescita libera e flessibile, proprio in un momento della loro formazione critico eppure fondamentale. Questi atteggiamenti producono	18/09/2017 [NULL]	9.975,00	50%	00175	12	115

15040AP000000045	E14B14000710002	87004020589	ITIS G. VALLAURI	Abstract CONTESTO DI PARTENZA Dall'analisi dei bisogni formativi del territorio, emerge un sempre più rilevante fabbisogno di professionalità qualificate in grado di gestire innovazioni nei prodotti e nei servizi offerti, che può essere raggiunta attraverso l'esperienza in azienda unita all'attività laboratoriale svolta a scuola. OBIETTIVI E FINALITA'. I giovani diventano consapevoli del profondo legame tra la propria realizzazione futura come persone e come professionisti e le competenze acquisite durante la propria vita scolastica. Si potenzia la capacità di effettuare scelte valutando situazioni complesse e lavorando in gruppo. Gli alunni diventano parte attiva nel processo di apprendimento. Diminuisce la dispersione scolastica e la disoccupazione giovanile. Gli alunni acquisiscono le competenze trasversali e professionali, proprie dell'indirizzo prescelto, in	03/12/2016 [NULL]	24.966,87	50%	00049	12	103

15040AP000000047	F27E17000130009	90070860565	Fondazione Solidarietà e Cultura onlus	UN LUOGO IN CUI NON CORRERE-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	UN LUOGO IN CUI NON CORRERE Il progetto proposto dalla Fondazione Solidarietà e Cultura, ente che gestisce il Centro Socio Riabilitativo MARATONDA di Montalto di Castro per disabili adulti, prevede la realizzazione di un reportage cartaceo e On- line sull'attività teatrale del CSR Maratonda realizzato dagli studenti dell'Istituto Comprensivo Gaietta Gracci Gradoli della stessa città. Il laboratorio teatrale del CSR MARATONDA ha una vasta storicità nel territorio di Montalto e il reportage è necessario per attuare azioni inclusive e partecipate nel territorio. Il motto del progetto è: Partiamo dal bisogno di non correre e da un incontro perchè riteniamo che educare oggi significa prima di tutto cercare luoghi in cui non correre, creare momenti per riflettere, comunicare e condividere. Scrivere non è facile e lo è sempre meno in questo mondo di comunicazioni rapide e frammentate in cui	13/10/2017 [NULL]	9.898,56	50%	01014	12	115

15040AP000000048	F87E17002180009	97879480586	Associazione Lunares	Dalla Scuola Al Domani Diventare Adulti Imparando (DSA-DDAI)- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto-laboratorio Dalla Scuola Al Domani Diventare Adulti Imparando (DSA - DDAI) nasce per rispondere ad una fra le problematiche di maggiore entità e urgenza riportate dalle insegnanti della scuola primaria, secondaria di primo grado e ancor prima della scuola dell'infanzia: la presenza di un numero sempre crescente di alunni che presentano Disturbo da Deficit d'Attenzione e Iperattività (DDAI/ADHD) e Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA). Questa tipologia di disturbi crea molto spesso una significativa compromissione nello sviluppo psicologico (bassa autostima, difficoltà cognitive), pianificazione ed esecuzione di attività quotidiane; relazioni interpersonali e sociali: rifiuto/isolamento da parte dei compagni, conflitti relazionali in ambito familiare e scolastico. Il disagio vissuto a scuola dai bambini con ADHD e DSA è una delle più importanti	09/01/2017 [NULL]	9.975,00	50%	00172	12	115

15040AP000000049	F17E17000160009	97785860582	BE WITH US ONLUS	#kissàrai, il Progetto guida per tornare a imparare a crescere-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Introduzione Il presente lavoro nasce con l'obiettivo di stimare l'impatto sociale ex ante di #Kissàrai il Progetto guida per tornare a imparare a crescere, ideato e progettato dalla BE WITH US Onlus che ha prodotto anche la valutazione dell'impatto sociale. L'approccio utilizzato nell'analisi si basa sul Social Return on Investment (SROI), una metodologia di misurazione dell'impatto sociale di attività, progetti o programmi, che assegna un valore monetario al cambiamento generato. Lo SROI misura il cambiamento secondo modalità rilevanti per gli stakeholder. Si concentra su come il cambiamento è stato creato, misurando gli outcome sociali, ambientali ed economici e utilizzando valori monetari per rappresentarli. Lo SROI s'interessa al valore piuttosto che al denaro. Il denaro è semplicemente un'unità di misura comune, essendo, in tal senso, un'utile e condivisa forma di	16/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00122	12	115

15040AP000000052	F87E17001490009	13498621005	Gay Center / Gay Help Line	Laboratorio (in)formativo- esperienziale sui temi LGBT-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	LABORATORIO (IN)FORMATIVO- ESPERIENZIALE SUI TEMI LGBT CONTESTO Il progetto, nella forma di un laboratorio informativo- esperienziale, si pone l'obiettivo di contrastare le discriminazioni rivolte a giovani LGBT (lesbiche, gay, bisex e trans) nel contesto scolastico e di migliorare la loro integrazione. Tale progetto nasce dalla considerazione che nei contesti giovanili il fenomeno del bullismo perpetrato da adolescenti e ragazzi a danno dei loro coetanei è diffuso e dannoso. I bersagli di tali azioni sono spesso persone che fanno parte di gruppi socialmente stigmatizzati o che hanno caratteristiche individuali considerate indesiderabili. Di particolare interesse è la ricorrenza di sintomi da stress postraumatico in soggetti che hanno subito atti di bullismo omofobico. La disistima e la svalutazione di sé in relazione al proprio orientamento sessuale,	18/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00153	12	115

15040AP000000053	F87E17002250009	90017310583	Associazione Arianna ONLUS	A SCUOLA DI EMPATIA: la creatività e l'arte contro ogni forma di violenza-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	I cambiamenti epocali che caratterizzano il nostro tempo: dalla globalizzazione, con il suo portato negativo di sradicamento dalle proprie tradizioni culturali e la messa in discussione della solidarietà sociale in anni di grande crisi economica, alla diffusione (grazie ai vecchi e nuovi media di comunicazione) ormai a livello planetario di bisogni indotti, sembrano accrescere la competitività in una dimensione di violenza o comunque, di prevaricazione. I riferimenti sociali prevalenti conducono spesso, soprattutto gli individui più fragili quali i bambini e i ragazzi, all'accettazione passiva se non all'esaltazione di modelli di forza identificata unicamente nella sopraffazione, nell'affermazione di sé attraverso la denigrazione (fino all'annientamento) dell'altro. La Scuola, in quanto agenzia formativa fondamentale, diviene prioritaria proprio lì dove il	17/11/2017	18/05/2018	9.940,00	50%	00043	12	115

15040AP000000054	C69G15002310002 92053060601	ISTITUTO COMPENSIVO SUPINO	Orientamento alla Scoperta-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto si inserisce all'interno dell'azione B del bando Fuoriclasse, vengono coinvolti attivamente 36 bambini delle classi V della primaria e 100 ragazzi delle classi I e II della secondaria di I grado dell'Istituto Comprensivo di Supino, per un totale di 136 alunni. L'Istituto comprende ben tre comuni: Supino, Morolo e Patrica che distano dalla sede centrale circa 10 km. La scuola intende valorizzare, tramite questa iniziativa, il territorio di riferimento facendo una rivisitazione storica dell'area archeologica delle terme di Supino, con visite guidate e realizzazione di particolari delle stesse tramite stampanti 3D. Le Terme Romane di Supino, ancora ben conservate con bellissimi mosaici a soggetto marino e pavimenti in opus sectile, risalgono al periodo adrianeo (117-138 d.C.) e sono la testimonianza di un patrimonio archeologico e culturale che la Soprintendenza Archeologia del Lazio e dell'Etruria	18/09/2017 [NULL]	9.989,00	50%	03019	12	115

15040AP000000056	F87E17002620009	13560901004	Associazione Istituto Ecoambientale	Rispondere al Cambiamento Climatico con la Coscienza Eco- Sistemica-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Attraverso il Progetto Rispondere al Cambiamento Climatico con la Coscienza EcoSistemica si intendono attuare alcune azioni sistematiche che impattino sul mondo della scuola proponendo percorsi formativi specifici in ambito ambientale. Fornire elementi che abbiano caratteristiche scientifiche contestualizzate nei problemi quotidiani che la vita ci pone innanzi, significa molto spesso dotare di valore aggiunto qualsiasi procedimento didattico- formativo teso al miglioramento della formazione scolastica e alla fidelizzazione dello studente. Studiare le scienze con approcci mediati dalle esperienze di vita quotidiana significa altresì trasmettere in forma semplice e facilmente intelligibile tutti quei concetti legati alla componente scientifica altrimenti non accessibili in forma diretta nelle programmazioni delle scuole superiori di secondo	20/11/2017	16/04/2018	9.884,00	50%	00173	12	115

15040AP000000057	F84E17000880002	80246110581	Istituto Comprensivo Largo Volumnia - Roma	I - COLORS: percorsi educativi interculturali di rafforzamento del successo formativo e dell'integrazione socio- scolastica-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto I-Colors ha lo scopo di migliorare il successo formativo degli studenti di scuola primaria e secondaria di 1°, dando priorità alle categorie a rischio (alunni con: disabilità fisiche e/o cognitive, difficoltà negli apprendimenti, lacune nell'acquisizione della lingua italiana, difficoltà legate al contesto familiare e socio- culturale di provenienza), rafforzando le competenze linguistico/didattiche, e potenziando le capacità di resilienza pre-adolescenziale nelle situazioni di discriminazione e bullismo, e promuovendo la partecipazione attiva dei genitori, quali cause prime della dispersione scolastica.	18/10/2017 [NULL]	9.940,00	50%	00181	12	115

15040AP000000058	F89G17000970002 92052850606	LICEO SCIENTIFICO E LINGUISTICO STATALE DI CECCANO	BioLittleHack-Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	I soggetti partecipanti al BioLittleHack sono gli studenti del Liceo Scientifico e Linguistico Statale di Ceccano un istituto della provincia di Frosinone che comprende: il liceo scientifico, illiceo scientifico con opzione scienze applicateed illiceo linguistico, per un totale di 31 classi, con circa 750 allievi. Data la innovativa complessità del progetto si è deciso di limitare la partecipazione agli studenti più meritevoli, due per ogni sezione del 3° anno (3A, 3C, 3D, 3E - Liceo scientifico; 3B, 3F, 3G - Liceo linguistico) e due per ogni sezione del 4° (4A, 4C, 4E Liceo scientifico; 4B, 4F Liceo linguistico) per un totale di 24 alunni, più il successivo coinvolgimento a cascata degli altri. Tale progetto è molto ambizioso e ha come obiettivo quello di insegnare a progettare, crescere ed estrarre i biomateriali usando solo hardware Open Source autocostruito. Che sia un nuovo tipo di bio-inchiostro, un bio polimero o un	18/09/2017 [NULL]	24.997,00	50%	03023	12	103

15040AP000000059	G44C17000070007 92070760605	Istituto Istruzione Superiore "Norberto Turriziani"	Il Turriziani racconta il territorio in 3D- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	DESTINATARI: STUDENTI TIPOLOGIA: CLASSI TERZE DEL LICEO CLASSICO; CLASSI IV D LICEO SCIENZE UMANE; CLASSE IV E LICEO ECONOMICO SOCIALE N.: 97 Il progetto intende soddisfare le esigenze di ESPERIENZE BREVI DI APPRENDIMENTO IN SITUAZIONI LAVORATIVE mediante lo sviluppo di competenze in grado di creare e diffondere alcune tematiche oggetto di studio utilizzando metodi di stampa 3D e tecnologie digitali che, abbinate alla conoscenza socio-culturale del territorio, mirano al miglioramento dello stesso. Tali forme di produzione e divulgazione nel settore culturale, attraverso l'utilizzo di tecnologie innovative open source e low-cost, oltre ad introdurre nella pratica didattica l'uso dei linguaggi digitali, tendono alla promozione della trasferibilità delle conoscenze-capacità- competenze, alle varie realità lavorative. In tal	28/11/2017 [NULL]	24.985,73	50%	03100	12	103

15040AP000000062	C46J17000590002	92064780601	IIS BRUNELLESCHI DA VINCI	SCHOOL WORK IN EUROPE-Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	Il progetto school work in Europe propone agli studenti la realizzazione di esperienze brevi di tirocinio in contesti lavorativi in Italia e all'estero anche in attuazione degli impegni assunti dall'Italia in sede UE (d.lgs 13/2013) riferiti all'acquisizione delle competenze in contesti non formali ed informali. L'Istituto di Istruzione Superiore (I.I.S.) Brunelleschi Da Vinci di Frosinone comprende diversi indirizzi di studio: Amministrazione, Finanza e Marketing, Sistemi Informativi Aziendali, Relazioni Internazionali per il Marketing e Costruzioni, ambiente e territorio. Nonostante l'Istituto comprenda indirizzi tecnico-economici, di norma maggiormente spendibili e collocabili nel MdL rispetto ad indirizzi umanistici, i collegamenti tra l'istituto e il mondo del lavoro risultano di livello medio basso (dati Rapporto di AutoValutazione-R.A.V.- 2014/15), sia per numero di	15/11/2017 [NULL]	25.000,00	50%	03100 12	103

15040AP000000064	F37E17000030009	91071590581	NESSUNO ESCLUSO ASD	DAL PASSATO AD UN NUOVO FUTURO- Interventi a contrasto della dispersione scolastica In riferimento alla Strategia Europea 2020 che mira al contrasto dell'abbandono scolastico e formativo l'Asd Nessuno Escluso presenta il Progetto Dal Passato ad un nuovo Futuro con la proposta di un percorso interdisciplinare di potenziamento, sostegno alla didattica e contrasto all'esclusione sociale e alla dispersione/abbandono dei percorsi formativi. Arte, scienza e danza diventano lo strumento attraverso il quale l'Asd Nessuno Escluso vuole offrire un supporto a tutti gli alunni (in particolare a coloro i quali si trovano in una situazione di disagio sociale e/o disabilità fisica e psichica) e di riflesso alla scuola nel suo complesso e alle famiglie. Le attività a supporto degli alunni saranno realizzate in maniera flessibile rispetto ai programmi delle diverse classi e al tempo a disposizione. Si lavorerà in un'ottica interdisciplinare nei diversi plessi dell'Istituto Comprensivo via Toscana di Civitavecchia	13/10/2017 [NULL]	9.744,00	50%	00053	12	115

15040AP0000000065	D89D17002060008 80019430562	ISTITUTO COMPENSIVO STATALE "PIETRO VANNI"	A Scuola di DSA- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	DESTINATARI Il progetto coinvolge 28 alunni delle classi prime; 36 alunni delle classi seconde; 15 docenti della scuola primaria; 64 famiglie. OBIETTIVO GENERALE Il progetto intende sperimentare azioni di sensibilizzazione, prevenzione, formazione e intervento relative ai Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) che consentano di promuovere il successo scolastico e formativo degli alunni con difficoltà negli apprendimenti per un contrasto attivo al fenomeno della dispersione scolastica. OBIETTIVI SPECIFICI - Individuazione precoce dei bambini che manifestano indicatori di rischio di presenza di un DSA; - Potenziamento delle abilità di letto-scrittura e di calcolo quando non adeguatamente sviluppate; - Rafforzamento dell'autostima e della motivazione allo studio; - Formazione e consulenza agli insegnanti; - Informazione e supporto	09/01/2017 [NULL]	9.996,00	50%	01100	12	115

15040AP000000066	C69G16003940002 81004630604	ISTITUTO COMPENSIVO DI ESPERIA (FR)	NESSUNO RESTI INDIETRO-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	1. MOTIVAZIONE DELLA PROPOSTA E ANALISI DEI BISOGNI L' idea del progetto nasce dalla constatazione dell' alta percentuale di ragazzi che abbandonano la scuola prima di conseguire un diploma di scuola secondaria, che non trovano una collocazione sociale e professionale, che non si realizzano come persone e nella professione e non si inseriscono costruttivamente nella società. Ma oltre a questo fenomeno visibile ve n'è uno meno visibile: molti ragazzi frequentano regolarmente la scuola, conseguono anche il diploma di scuola secondaria, ma non raggiungono un apprendimento ed uno sviluppo adeguato di competenze, sviluppano una insofferenza per l' impegno rivolto a degli obiettivi costruttivi e un' avversione per un apprendimento profondo ed efficace. Molti di loro finiranno nelle folte schiere dei NEET. Ma chi sono questi giovani? Quali	18/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	03045	12	115

15040AP000000068	B19G17001180007 02000800595	I.S.I.S.S. "TEODOSIO ROSSI"	Network Lavoro- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	Il contesto Il presente intervento ha come obiettivo principale quello di realizzare una redazione giornalistica che coinvolga gli studenti nell'attuazione di un'impresa simulata con il supporto di Insegnanti, Genitori, Aziende, Istituzioni, Attori Locali e tutte le risorse che operano per lo sviluppo dei giovani e del nostro territorio. Si vuole offrire ai ragazzi la possibilità di conoscere le imprese del territorio per indagare sulle reali potenzialità di sviluppo, e sulle competenze e conoscenze richieste dal mondo del lavoro oggi, per poter affrontare il proprio percorso formativo in modo consapevole e orientato. La grande rivoluzione di internet è certamente data dalla moltiplicazione delle possibilità di comunicazione tra persone diverse che non si conoscono. Sembrerà banale ma diffondere le proprie idee verso un pubblico potenziale così ampio prima dell'avvento di internet implicava l'accesso	13/10/2017 [NULL]	24.952,20	50%	04015	12	103

15040AP000000070	F87E17002120009	05766531007	Associazione culturale Eleusis	YOUNG CONNECTIONS attività creative ed inclusive volte ad incentivare peer education e learning by doing-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto YOUNG CONNECTIONS propone la realizzazione di attività a contrasto della dispersione scolastica utilizzando modalità creative e inclusive, capaci di coinvolgere ragazzi della scuola secondaria di primo grado (terzi anni) e del liceo, al fine di incentivare peer education e learning by doing. La proposta si rivolge alle classi terze di cinque Istituti Comprensivi (scuole secondarie di primo grado) e ad un centinaio di ragazzi del Liceo Classico E. Montale di Roma, frequentanti la Scuola di Teatro del Liceo stesso, per un totale di circa 300 studenti di età compresa tra i tredici e i diciannove anni. Tutte le Scuole coinvolte insistono sul Territorio del Municipio XI e XII di Roma Capitale. L'obiettivo è quello di utilizzare un'attività consolidata e apprezzata come il Teatro (la Scuola di teatro del liceo Montale è attiva da oltre quindici anni) per creare occasioni di incontro e sperimentazione	23/01/2017 [NULL]	9.100,00	50%	00164	12	115

				Titolo Circuito Aperto Obiettivo Fornire agli studenti la possibilità di confrontarsi con opportunità formative professionali progettate e realizzate in gruppo. Facilitare la conoscenza di esperienze imprenditoriali sul territorio innovative dalle quali prendere spunto e allacciare possibili collaborazioni. Lavorare in qualità e in rete oggi è una chiave di volta per realizzare iniziative accattivanti. Tuttavia integrare competenze diverse e lavorare insieme può rappresentare un ostacolo se non si hanno gli strumenti necessari della comunicazione efficace, della creatività, della capacità di negoziare e progettare. Obiettivi specifici -Favorire la conoscenza di realtà professionali innovative e di qualità -Fornire occasioni di apprendimento in gruppo - Valorizzare gli elementi agronomici caratteristici del territorio locale -Favorire esperienze di rete tra								
15040AP000000072	I19G17000330007	90048300595	Istituto Comprensivo Itri	Circuito Aperto- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa		19/10/2017	25/05/2018	24.990,00	50%	04020	12	103

15040AP000000073	F77E17000160009	90017920597	ARS Arte Ricerca Sperimentazione	Dove Suona La Musica- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Azione B Interventi a contrasto della dispersione scolastica Titolo: Dove suona la musica Destinatari: circa n. 30 studenti del Liceo Scientifico di cui circa n. 10 diversamente abili e/o in condizioni di BES, e circa n. 10 in situazione di fragilità formativa e educativa. Obiettivi: Contribuire alla formazione completa ed equilibrata della persona Garantire l'acquisizione di strumenti per interpretare la realtà Educare alla flessibilità e alla meta cognizione, al confronto Completare la formazione culturale umanistica Contribuire alla formazione interculturale Favorire l'identità personale Favorire la socializzazione. Il potenziamento delle attività musicali è finalizzato ad una più efficace realizzazione formativa dell'adolescente nell'ambito scolastico. La scuola si propone punto di riferimento educativo e culturale nel territorio, favorendo la nascita di una rete educativa e formativa tra enti ed istituzioni diverse	16/01/2017	31/05/2018	9.912,00	50%	04019 12	115

15040AP000000074	F37E17000060009	92033990588	Pandoracasanatura	SFARFALLA-MENTE: VOLIAMO PER IL MONDO-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto didattico Sfarfalla-mente: voliamo per il mondo è rivolto agli studenti delle scuole secondarie di primo grado dell'Istituto Comprensivo D. Cambellotti. Il progetto ha come scopo principale di prevenire la dispersione e favorire l'integrazione scolastica attraverso l'incremento dell'interesse individuale e collettivo allo studio, proponendo laboratori scolastici non convenzionali e una vivace didattica sul campo, negli ecosistemi naturali del Parco Naturale Regionale dei Castelli Romani, in cui opera la scuola, che ha sede nel comune di Rocca Priora (Rm). Gli obiettivi specifici a cui punta il progetto sono: 1. Conoscenza del territorio (aree di interesse comunitario rientranti nella rete Natura 2000: Sic Cerquone Doganella nel comune di Rocca Priora) 2. Integrazione scolastica (condivisione e tutela della diversita' globale non solo eco sistemica ma anche sociale) 3. Qualificazione ed	17/10/2017 [NULL]	9.999,58	50%	00079	12	115

15040AP000000075 H86D15003870002 80005100609	ISTITUTO COMPENSIVO GUARCINO (INFANZIA- PRIMARIA-SECONDARIA I GRADO)	La squadra vincente- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il contesto La dispersione scolastica costituisce una disfunzione del sistema d'istruzione e formazione, ma è anche un concetto che richiama questioni relative alla legalità, alle pari opportunità, ai vissuti familiari e sociali. Per comprendere cause ed effetti della problematica dell'insuccesso, è necessario utilizzare, come chiave interpretativa i diversi fattori che la compongono: lo studente, il sistema scolastico, la famiglia, il territorio, la devianza, la povertà culturale del contesto, in un'ottica complessa di sinergie più che di lineare condizionamento causa effetto, per strutturare una rete attiva di soggetti che concorrono insieme per il successo scolastico dei ragazzi. Nella Provincia di Frosinone, territorio in cui ricade il nostro istituto, le interruzioni di frequenza durante il corso dell'anno nella scuola secondaria di I grado vanno dall'1% nel primo anno allo 0,7% nel	09/10/2017 [NULL]	9.959,60	50% 03016 12	115

15040AP0000000076	I71I16000020005	94032580584	ISTITUTO COMPENSIVO STATALE DI MONTELIBRETTI	La Natura Scuola di vita: dalla Via di San Francesco all'Eremo del Monte Soratte-Visita nel territorio della regione Lazio	Azione C - Visite Formative La scuola vuole ampliare la propria offerta formativa innovando la didattica curricolare con modalità di apprendimento esperienziale in natura (Outdoor education). Gli studenti vengono coinvolti nella progettazione e nell'organizzazione di queste attività, per assumersi responsabilità, senso di partecipazione attiva alla vita scolastica e per imparare a lavorare in gruppo. La natura diventa così una scuola di vita: ciascuna classe viene coinvolta nel riflettere e sperimentare le opportunità di apprendimento che la natura ci offre. Si tratta di un cammino, reale e simbolico, che prevede e comprende lo sviluppo di un pensiero critico e di una partecipazione attiva al processo di apprendimento, nonchè la formazione in ambito naturalistico e storico. La collaborazione con un'associazione che si occupa di didattica ambientale, nonchè i luoghi	01/02/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00010	12	115

15040AP000000078	F87E17002570009	97817840586	Associazione ZERO Off	REC - Riusare è Creare- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	REC-Riusare è Creare Il progetto REC-Riusare è creare si svolge all'interno della scuola e si rivolge agli studenti delle scuole primarie e secondarie di Primo Grado dell'Istituto comprensivo Cortina, l'offerta didattica complessiva è di 72 ore, 36 ore per la primaria e 36 ore per la secondaria di primo grado da attuarsi in lezioni da 2 ore ognuna, da spalmare su un periodo che va dal 1 febbraio 2017 al 31 maggio 2017. REC-Riusare è Creare affronta il tema dell'educazione ambientale e lo vuole fare attraverso lo story telling; proponendo una visione creativa delle pratiche di riuso. In linea con le linee guida didattiche del MIUR sull'educazione ambientale. Il progetto coinvolge le scuole primarie e secondarie di Primo Grado dell'Istituto comprensivo Cortina per un numero totale di 60 studenti - 30 per ogni grado - e intende realizzare azioni volte a qualificare ed innovare l'offerta scolastica al fine di	01/02/2017 [NULL]	9.506,00	50%	00159	12	115

15040AP000000079	I89D17000310005	97196890582	Istituto d'Istruzione Superiore "Via delle 7 chiese 259" Roma	Giù le mani - Lavorincorso - Fuori dalla violenza di genere- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	Il progetto si colloca all'interno dell'Alternanza Scuola Lavoro in quanto si specifica come Tirocinio Formativo e di Orientamento al fine di incrementare le opportunità di lavoro e orientative degli Studenti. È prevista un'attività di tirocinio formativo e di affiancamento con il Centro Maree e il Centro Antiviolenza della Città Metropolitana di Roma. Il progetto è rivolto a n. 50 studenti/studentesse di due classi IV, dai 17 ai 18 anni. Obiettivo del progetto è quello di informare e sensibilizzare gli studenti circa il fenomeno della violenza di genere, di riconoscerne gli indicatori, di offrire strumenti metodologici a contrasto della stessa e conoscere la rete dei centri antiviolenza che operano sul territorio. Le azioni si svolgono attraverso un seminario informativo sulla tematica e seminari a conclusione con relativi report di presentazione di prodotti	07/12/2017 [NULL]	25.000,00	50%	00147	12	103

15040AP000000081	E46D17000270002	90071200571	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE GREGORIO DA CATINO	FABER-Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	L'idea progettuale nasce da diverse esigenze tra loro complementari. Attraverso la realizzazione di nuove attività per la crescita delle competenze si tenta di far ridurre l'abbandono scolastico e formativo, cercando di dare agli studenti una maggiore motivazione allo studio, attraverso forme di apprendimento più coinvolgenti e personalizzate, in particolare con esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa. Inoltre, si fornisce un'opportunità per incrementare la professionalità dei docenti con attività progettuali. Elementi caratterizzanti il percorso progettuale: Lo scopo del progetto è di ampliare il processo e i luoghi di apprendimento coinvolgendo, oltre agli studenti e le loro famiglie, gli insegnanti e anche le aziende/enti che hanno ospitato e che ospiteranno gli alunni, al fine di permettere un'esperienza	18/09/2017 [NULL]	24.052,64	50%	02047	12	103

15040AP000000082	F87E17002080009	92031080580	ASD EQUIAZIONE ONLUS	Fuori Classe azione b- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il presente progetto FUORICLASSE azione B, si pone come intervento finalizzato al contrasto e alla prevenzione della dispersione scolastica, mediante azioni finalizzate a qualificare ed innovare l'offerta scolastica, sostenere gli alunni con diverse disabilità fisiche e psichiche e individuare formule di intervento per gli studenti a maggior rischio di esclusione scolastica. In particolare si propongono attività di orientamento, sviluppo delle competenze emotive e bilancio delle competenze mediante la metodologia laboratoriale, nell'ottica di di un maggiore sviluppo di una scuola delle competenze, più vicina al mondo del lavoro e allo sviluppo di tutte quelle competenze trasversali sempre più richieste. L'idea basilare è quella di fornire un ciclo di esperienze in forma integrata (classi di ragazzi normodotati e con disabilità) alle classi V dell'istituto, che si strutturerà in due differenti	18/10/2017	07/06/2018	10.000,00	50%	00044	12	115

15040AP000000083	F59G17000540007	80010450601	ISTITUTO COMPENSIVO 2 ALATRI "Sacchetti Sassetti"	Me, Myselfie and I- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto Me Myselfie and I consiste nella realizzazione di una ricerca-azione con approccio psico-socio antropologico in cui vengono indagate le modalità di auto- rappresentazione del sé di giovani adolescenti attraverso i contenuti che immettono nei social network, con particolare rilevanza verso l'autoscatto, il ritratto e gli oggetti che vengono utilizzati per sostituire la propria immagine, le fotografie a testimonianza di esperienze significative della propria vita (perché i giovani inseriscono una certa tipologia di foto? Cosa vogliono esprimere?) Il progetto intende a) raccolgere almeno 300 testimonianze di adolescenti, con target di età che va dai 13 ai 14; b) approfondire con loro la scelta di alcune modalità di auto-rappresentazione piuttosto che altre; c) comprendere ed analizzare, attraverso un lavoro partecipato, le	16/10/2017 [NULL]	9.926,00	50%	03011	12	115

15040AP000000085	H49G17000150002 92057050608	Istituto di istruzione Superiore Bragaglia di Frosinone	I.D.E.A.: Inglese Design E Alternanza (Automotive)- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	L'Istituto di Istruzione Superiore Bragaglia di Frosinone offre un'ampia scelta formativa comprendendo nel suo istituto tre scuole che, a loro volta, si diramano in molti indirizzi differenti: il liceo artistico, il liceo musicale e l'istituto professionale G. Galilei, raggruppando molti dei ragazzi che vivono nei piccoli paesi della provincia ed andando a coprire quindi un bacino ampio a livello territoriale. Il progetto in esame andrà a coinvolgere gli studenti dell'indirizzo grafico del liceo artistico Bragaglia e l'indirizzo produzioni industriali e artigianali del settore industria e artigianato dell'IPSIA G. Galilei, grazie alle loro specifiche formazioni potranno collaborare ad un progetto ambizioso, coinvolgente e formativo, andando a soddisfare le finalità definite dalla legge 77/2005 sull'alternanza scuola- lavoro: a) attuare modalità di apprendimento flessibili e equivalenti sotto il profilo	16/10/2017 [NULL]	24.948,00	50%	03100	12	103

15040AP000000087	F87E17002580009	01204681009	Cemea del Mezzogiorno Onlus	La Scienza: un gioco da ragazzi!-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto si rivolge a classi della scuola primaria e secondaria dell'IC Manzi e si prefigge di migliorare il rapporto degli studenti con le materie matematico-scientifiche e la loro comprensione. La scuola si trova nel quartiere multiculturale del Pigneto, caratterizzato da altissima densità abitativa e problemi d'integrazione tra le diverse fasce di popolazione. Il Cemea del Mezzogiorno Onlus che opera da 15 anni nel territorio, ha acquisito una profonda conoscenza delle dinamiche che lo caratterizzano, sviluppando al contempo strategie per intervenire nelle situazioni maggiormente a rischio. Viste le difficoltà relative al target di riferimento, la proposta prevede azioni articolate in cinque fasi che, partendo dalla progettazione dei cicli di laboratori condivisa con i docenti, affronteranno le tematiche matematico-scientifiche da una prospettiva alternativa alla didattica tradizionale.	13/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00176	12	115

15040AP000000088	F87E17002220009	12906461004	PSYPLUS ETS	FUORI DAL CORO- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto mira a contrastare il bullismo agendo sulla dispersione scolastica, intesa come esito di una serie di fallimenti nella carriera formativa che conducono con buone probabilità alla fuoriuscita dal sistema scuola. Scuola e famiglia spesso faticano a comprendere appieno i fattori che portano alla dispersione, senza conoscere l'ambiente sociale dei minori. Il bullismo può avere effetti a lungo termine sul rendimento scolastico: i minori coinvolti rischiano di non avere le risorse cognitive ed emotive per riuscire bene a scuola. Il problema è fortemente connesso al sistema scolastico, familiare, socioculturale e al funzionamento psicologico individuale degli studenti che affrontano la fase dell'adolescenza. Appare determinante costruire solide basi di formazione degli studenti in termini di autostima, resilienza e capacità di creare una rete	18/10/2017	20/04/2018	9.968,00	50%	00173	12	115

15040AP000000089	F87E17002190009	10184671005	la crisalyde	BAMBINI PLUSDOTATI: interventi di prevenzione della dispersione scolastica- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	DESTINATARI: il progetto intende coinvolgere: gli studenti (n.228 -scuola primaria; n.170-scuole medie) e i docenti (n.20) dell'istituto comprensivo Piazza Filattiera, 84; gli studenti (n.243 -scuola primaria; n.233-scuole medie) e i docenti (n.20) dell'istituto comprensivo Piaget-Majorana. OBIETTIVI: Il progetto ha come obiettivo generale di ridurre e prevenire il fallimento formativo precoce e la dispersione scolastica e formativa (1.2 oggetto dell'avviso). Tale progetto intende analizzare ed intervenire su una forma di disagio spesso trascurata e poco conosciuta che esita, spesso, nel fenomeno del drop out: la plusdotazione. Gli studenti ad alto potenziale, (Q.I. 120-140), spesso presentano una disarmonia tra la dimensione cognitiva e affettiva tale da rappresentare un ostacolo per la continuità del proprio percorso di studi. Si stima che in Italia tale fenomeno	18/10/2017	29/06/2018	9.485,00	50%	00139 12	115

15040AP000000091	F87E17002260009	97867480580	Fermenti Attivi - Associazione di Promozione Sociale e Culturale	emPOWERment- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Lo studio è una particolare forma di apprendimento di un testo o di una lezione che si attua attraverso la scelta di obiettivi, tempi e strategie. Le persone apprendono in maniera diversa una dall'altra secondo le modalità e le strategie con cui ciascuno accede alle informazioni e le elabora. Stimolare e promuovere la conoscenza dei propri stili cognitivi e delle proprie modalità di apprendimento, permette di acquisire le strategie più efficaci per il successo scolastico e/o accademico, partendo dal potenziamento delle proprie abilità e preferenze. Non esiste uno stile migliore di un altro ma soltanto stili differenti! Essere consapevoli del proprio è il primo passo per costruire un metodo di studio efficace anche e soprattutto nel caso di alunni con DSA (disturbi specifici dell'apprendimento). Il lavoro di gruppo facilita lo sviluppo e le relazioni, la nascita di legami identificativi, la creazione di	18/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00195	12	115

15040AP000000092	F47E17000260009	90062070579	Associazione di promozione sociale SabinArte	EsprimiAMOCi, RaccontiAMOCi, AscoltiAMOCi!- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Nonostante il livello di dispersione sia leggermente diminuito negli ultimi anni, i dati restano alti, l'Italia si colloca al quarto posto in Europa per abbandono scolastico, con il 30% dei ragazzi iscritti alle scuole superiori che non ha completato il corso di studi. Negli istituti professionali il fenomeno è più alto e metà degli studenti interrompe gli studi appena raggiunto l'obbligo formativo. La culla di questo fenomeno è la scuola media. L'organizzazione e i programmi attuali sono invecchiati rispetto ai tempi correnti, e spesso si verifica una perdita di competenze da parte degli alunni rispetto a quelle acquisite alla scuola primaria, con conseguente loro perdita di fiducia nelle loro capacità e innescando un circolo vizioso. Il rimedio migliore, come per tutte le cose, è la prevenzione, attuabile attraverso azioni concentrate sui ragazzi e le difficoltà che incontrano a scuola e sui loro diversi	18/09/2017 [NULL]	10.000,00	50%	02047	12	115

15040AP0000000093	F67E17000050009	13698411009	Prospettiva Illusioni Ottime	Giochiamo le emozioni- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto Giochiamo le emozioni consiste in un 'laboratorio', condotto da due psicologhe, da realizzarsi attraverso vari canali espressivi per lo sviluppo dell'intelligenza emotiva nei bambini di prima, seconda e terza elementare. Numerose ricerche scientifiche sul tema (ad es. Denham, A., Von Salish, M., 2015. Children who understand emotions become more attentive over Time. Epoch Times) dimostrano l'impatto che la comprensione delle emozioni ha sul rendimento scolastico e, più in generale, sulla salute e sul benessere dei bambini. Molte difficoltà comportamentali ed emotive quali la demotivazione, l'aggressività, l'insicurezza e le paure sono spesso dovute all'incapacità di riconoscerle, denominarle e saperle affrontare. Inoltre, quando educiamo diamo spesso poca importanza al mondo degli affetti e alla sfera relazionale, cioè alla	20/11/2017 [NULL]	9.979,20	50%	00052	12	115

15040AP000000095	F87E17002370009	05495871005	Associazione Culturale di Volontariato C.I.C.U.E.	L'arte incontra le emozioni-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Destinatari: 60 studenti del primo e/o secondo anno di 2 Scuole Secondarie di Primo Grado di Roma: IC Fratelli Cervi -Scuola Secondaria Primo Grado Ponte Galeria e IC Maria Capozzi - Scuola Secondaria Primo Grado v. Bonifazi Obiettivi: prevenire la dispersione scolastica attraverso la sperimentazione di un percorso di educazione all'arte e alla bellezza, inteso come un'esperienza gratificante ed inclusiva, in grado di promuovere il benessere e la crescita del ragazzo. In particolare l'arte della pittura diverrà materia di riflessione per gli studenti e di spunto creativo e, soprattutto, un mezzo per entrare in contatto ed analizzare le proprie emozioni. Per un adolescente entrare in contatto con le proprie emozioni, comprenderle e riconoscerle, significa scoprire nuovi aspetti di sé, significa imparare ad auto- valorizzarsi e a trasformare criticità in risorse. Più si è	18/09/2017 [NULL]	9.996,00	50%	00148	12	115

15040AP0000000096	D69G16001600007 92064540609	Istituto Comprensivo Statale Veroli 2	iSport-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	«Lo sport ha il potere di cambiare il mondo. Ha il potere di suscitare emozioni. Ha il potere di unire le persone come poche altre cose al mondo. Parla ai giovani in un linguaggio che capiscono. Lo sport può creare speranza, dove prima c'era solo disperazione. È più potente di qualunque governo nel rompere le barriere razziali. Lo sport ride in faccia ad ogni tipo di discriminazione.» (Nelson Mandela). Questo progetto ha l'OBIETTIVO di dar luce a quei comportamenti virtuosi che hanno fatto dello sport lo strumento per combattere ogni forma di discriminazione e razzismo. Lo sport è infatti un potente motore di inclusione per tutti i giovani, indipendentemente dalla propria origine etnica, dalla propria nazionalità, dal proprio credo religioso; ha in sé la capacità di unire tutti coloro che vogliono praticarlo, favorendo la nascita di amicizie, legami e reti. Lo sport pertanto si	18/09/2017 [NULL]	9.946,72	50%	03029	12	115

15040AP000000097	F87E17002490009	97103170581	PANDORA Associazione Culturale Onlus	Dall'Iliade al tweet- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	DALL'ILIADE AL TWEET II progetto intende consolidare e sviluppare le competenze, logico/linguistiche attraverso la lettura crossmediale, comparata e dinamica di testi dalla letteratura classica ai tweet dell'omonima piattaforma digitale passando attraverso la poesia, la canzone, la scrittura teatrale, gli sms, i post di Facebook e la messaggistica di Whatsapp, i blog e i vlog. Esso si inserisce nell'ambito dell'alfabetizzazione al linguaggio cinematografico, televisivo, crossmediale, anche attraverso la ri-educazione alla percezione dei media. In sostanza attraverso testi che hanno avuto ed hanno come scopo primario la comunicazione, anche più consueta ai ragazzi, si vuole, sull'analisi dei testi e sulla comprensione e decodifica degli stessi, analizzare le cause della distorsione comunicativa, l'effetto positivo della competenza linguistica sull'efficacia	18/10/2017	04/04/2018	9.492,00	50%	00146	12	115

15040AP000000099	F47E17000240009	00977880574	Associazione Culturale Compagnia Il Melograno ovvero Teatro delle Condizioni Avverse	Beta.Lab- Pratiche teatrali di partecipazione scolastica-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto Beta.Lab- Pratiche teatrali di partecipazione scolastica nasce dalla collaborazione con le scuole e le Amministrazioni Comunali a favore della popolazione più giovane del territorio della Bassa Sabina; Si prevede di coinvolgere 100 alunni, le rispettive famiglie, il personale scolastico e l'intera popolazione del territorio. Intendiamo realizzare interventi a contrasto della dispersione scolastica e dunque in congruenza azioni volte a qualificare ed innovare l'offerta scolastica a sostegno di tutti gli studenti qualunque siano le loro attitudini, abilità o disabilità, sesso o eventuale religione, in modo particolare a sostegno degli studenti a rischio di abbandono scolastico. Il progetto è un laboratorio di teatro con una particolare attenzione ad ogni fase della messinscena con l'ausilio delle nuove tecnologie. Il laboratorio proposto sarà così volto a sviluppare le	18/09/2017 [NULL]	9.951,20	50%	02047	12	115

15040AP000000100	F97E17000100009	09924761001	Equosì Cooperativa sociale.onlus	Compagni di banco, compagni di viaggio.- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto consiste in un percorso di sostegno e formazione integrale per alunni della scuola primaria e secondaria di I grado a rischio di dispersione scolastica e devianza residenti in una delle frazioni periferiche e degradate del comune di Guidonia Montecelio, attraverso Laboratori creativi di italiano L2 e Percorsi di educazione interculturale che possano favorire l'inclusione sociale, linguistica e culturale di bambini e ragazzi stranieri/Rom e promuovere la cultura della solidarietà e dell'accoglienza tra tutti gli alunni della scuola e tra le loro famiglie, contrastando fenomeni discriminatori e di bullismo. Destinatari diretti N. 37 alunni stranieri o appartenenti alle comunità Rom della scuola primaria (classi III, IV, V) e secondaria di I grado (I, II, III). N. 65 alunni (3 gruppi classe -II, IV, V) della scuola primaria. N. 57 alunni (3 gruppi classe - I, II, III) della scuola secondaria di I grado.	17/10/2017	14/06/2018	9.576,00	50%	00012	12	115

15040AP000000101	F87E17001790009	97690240581	Associazione Aliseo Roma Onlus	MINIGRUPPI PER INTEGRARSI-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Destinatari Diretti: 4 classi terze e 4 classi seconde della Scuola Secondaria di Primo Grado. 16 alunni segnalati come a rischio di abbandono scolastico. Destinatari Indiretti: Docenti delle classi menzionate. 24 genitori suddivisi in 2 gruppi. Obiettivi: Favorire l'integrazione dei singoli alunni col gruppo classe; Contrastare situazioni di esclusione (ad esempio per i BES o i DSA); Favorire l'inserimento sistematico nella didattica del lavoro in gruppo; Favorire il confronto tra la Scuola e le risorse del Territorio; Favorire il rapporto tra Scuola e Genitori. Il Progetto prevede 3 attività: Formazione di Minigruppi (4 o 5 alunni), che saranno impegnati nel corso dell'anno scolastico su due attività: lavori inerenti le singole materie; realizzazione di un elaborato riguardate il tema dell'Esclusione (Bullismo, Razzismo, Sessismo, Omofobia). I Minigruppi saranno formati dai docenti	05/10/2017	31/05/2018	10.000,00	50%	00060	12	115

15040AP000000103	F87E17002430009	97670780580	Ass. culturale PASSAPAROLA ITALIA	MY SCHOOL, MY FRIENDS AND ME- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	L'associazione Passaparola Italia, fondata 5 anni fa da un nucleo di insegnanti di lingue, è attualmente composta da professionalità diverse che condividono un unico obiettivo: appassionare i ragazzi ad esperienze laboratoriali e creative nelle periferie delle grandi città utilizzando i laboratori come mezzi di pratica linguistica per la scoperta di sé. Proponiamo di realizzare un laboratorio partecipato di alfabetizzazione al linguaggio cinematografico con produzione di un video di 4 minuti circa realizzato con la tecnica dello stop motion. Nella scrittura del soggetto e della sceneggiatura i ragazzi saranno guidati da esperti del settore e da insegnanti di lingua italiana per stranieri e di lingua inglese in modo da realizzare una versione in duplice lingua di ciascun video. L'obiettivo è quello di coinvolgere ragazze e ragazzi che non abbiano l'italiano come lingua madre insieme a	20/11/2017	31/05/2018	9.800,00	50%	00172	12	115

15040AP000000107	F87E17002070009	97820490585	Associazione Culturale ENECEDETE	LABORATORIO TEATRALE MULTIDISCIPLINARE- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Destinatari dell'intervento sono gli studenti della scuola secondaria di secondo grado IIS Carlo Urbani sede di Ostia e sede di Acilia, in ragione di 2 gruppi fino a 20 unità, appartenenti ai 2 istituti scolastici, includendo gli alunni con disabilità fisiche o psichiche. L'intervento ha la durata di 14 settimane e prevede 1 incontro settimanale di 2 ore per le prime 8 settimane, e 2 incontri settimanali di 2 ore per le ultime sei settimane, per un totale di 20 incontri (40 ore) in ciascun istituto per un totale di 80 ore , comprese 2 pubbliche rappresentazioni da effettuarsi presso l'istituto di appartenenza (1 rappresentazione) e presso una Biblioteca Statale Antonio Baldini di Roma (1 rappresentazione). L'intervento si esplica nella forma di un laboratorio teatrale multidisciplinare finalizzato all'apprendimento delle tecniche di scrittura, di regia e di recitazione, che si	13/02/2017 [NULL]	9.878,40	50%	00125	12	115

15040AP000000108	F87E17001820009	13229021004	OSSERVATORIO SALUTE E SICUREZZA	SPORTELLO SOCIAL IN- FORMATIVO-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	FABBISOGNI: Numerose ricerche (es. Rap.EurydiceCedefop, 2014) evidenziano un maggior tasso di dispersione scolastica nel passaggio alla scuola dell'obbligo dalla scuola secondaria di II grado. Altre che un utilizzo eccessivo dei Social Network e delle chat determini effetti deleteri sul rendimento scolastico (R.MelbourneInstitute of Technology, 2016; dati cyberbullismo Società Italiana Pediatria, 2014; Istat,2015). DESTINATARI: Primari sono circa 100 studenti di Scuole secondarie di I grado; Secondari sono i docenti e i familiari. LOCALIZZAZIONE:Istituto Comprensivo Civitella San Paolo, 2 plessi: Civitella S.P. e Sant'Oreste, che necessitano di diversi percorsi di integrazione degli studenti, anche stranieri, cui il progetto affianca (Rif.Prot.accoglienzaPof 2015-16).Le zone limitrofe sono caratterizzate in effetti	01/03/2017	17/01/2018	9.998,80	50%	00060	12	115

15040AP000000110	F47E17000270009	02202590606	Altri Colori Cooperativa Sociale Onlus	MEDIARTE-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Destinatari Il progetto si rivolge alle scuole primarie e secondarie di primo grado e prevede 2 tipologie di destinatari: -diretti 60 alunni (40 circa appartenenti a 2 classi campione in due plessi di scuola primaria e 20 circa di una classe campione in 1 plesso di scuola secondaria di primo grado) -indiretti tutti gli studenti frequentanti le scuole in cui si svolgeranno le attività, come fruitori dei prodotti mediali creati dai destinatari diretti Obiettivi Obiettivo generale: Prevenire e contrastare i fenomeni devianti legati al campo dell'istruzione (bullismo, cyber-bullismo, razzismo, sessismo, omofobia, dispersione scolastica) attraverso la promozione della legalità, della tolleranza e dei valori costituzionali, mirando alla costruzione di capitale sociale e rafforzando i processi di apprendimento, tramite la qualificazione e l'innovazione dell'offerta scolastica Obiettivi specifici:	18/10/2017	17/04/2018	9.998,01	50%	03011	12	115

15040AP000000111 F87E17002110009 96046020580	UNIONE ITALIANA DEI CIECHI E DEGLI IPOVEDENTI - CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO (ONLUS)	SPORTIVAMENTE INCLUSI-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	L'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti Consiglio Regionale del Lazio(ONLUS), propone di realizzare l'iniziativa Sportivamente Inclusi, finalizzata all'inclusione scolastica degli alunni disabili visivi frequentanti le scuole della Regione Lazio. Le azioni proposte hanno il principale obiettivo di individuare formule di intervento per gli studenti a maggior rischio di esclusione sociale, principalmente rivolte alla sensibilizzazione all'inclusione e all'utilizzo dello sport come strumento (lo spirito di squadra), atte a sostenere gli alunni con disabilità visiva in un'ottica di condivisione dei saperi e delle competenze specifiche a vantaggio di tutta la classe. L'iniziativa è rivolta a 5 classi con all'interno almeno 1 alunno disabile visivo. Avrà una durata di 8 mesi (da Ottobre a Maggio) con incontri bimensili di 90 minuti l'uno. La proposta progettuale sarà articolata in due fasi: la prima prevede incontri di sensibilizzazione	02/11/2017 [NULL]	9.997,75	50%	00199 12	115

Fuoriclasse a Collesferro. Un progetto per potenziare il percorso di crescita formativa e professionale delle scuole secondarie di primo grado-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	rappresenta il primo passo per riconoscere in sé stessi e negli altri la possibilità di realizzarsi per ciò che si è o si desidera diventare, rovesciando il sistema di aspettative che il mondo esterno proietta su di noi, compromettendo autostima

01/09/2017 [NULL]	9.002,00	50%	00034	12	115

15040AP000000114	F87E17001550009	05198661000	Il Grande Carro	TOUCH DIVERSITY - Progetto per il contrasto delle discriminazioni nei confronti del disagio psichico e la disabilità - Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto prevede di realizzarsi in tre fasi operative: I Fase di avvio. Sarà predisposto un piano operativo di dettaglio che verrà concordato con le scuole della rete, con riferimento al calendario scolastico, alle sedi da utilizzare, alle modalità di realizzazione e restituzione dei prodotti. Saranno individuati i referenti del progetto, le modalità di gestione, monitoraggio e valutazione dello stesso, gli strumenti di controllo e di gestione dei possibili rischi di attuazione. II Fase di implementazione. In questa fase si realizzeranno due tipologie di attività che coinvolgeranno docenti e studenti: 1) Laboratorio audio - video per il trattamento delle immagini e dei contenuti volti a contrastare la formazione del pregiudizio, ad acquisire informazioni e conoscenze sul disagio mentale e sulla disabilità. 2) Visite nei luoghi dell'integrazione e della valorizzazione della diversità. 1) Laboratorio	13/10/2017	15/06/2018	9.968,00	50%	00152	12	115

15040AP000000115	C62I17000060002	91064930588	ISTITUTO COMPENSIVO LADISPOLI 1	Noi studenti per un mondo migliore- Ladispoli verso un'economia circolare- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Noi studenti per un mondo migliore (Ladispoli verso un'economia circolare) L'Istituto comprensivo Ladispoli 1 ospita nei 4 plessi della scuola primaria alunni appartenenti a 41 etnie, 45 alunni con DSA (disturbi specifici di apprendimento) 60 alunni con BES (bisogni educativi speciali) e 32 alunni con gravi disabilità Su una popolazione scolastica della primaria di 1300 alunni. Nel lavoro di ricerca condotto dai docenti dell'IC Ladispoli 1, sono state individuate alcune categorie problema nell'approccio allo studio. Problemi di esposizione legati all'insicurezza, alla paura di sbagliare, la perdita di catene associative causata anche dalla povertà linguistica. Problemi di concentrazione dettati dalla demotivazione e dalla noia; problemi di sintesi si impara tutto a memoria senza riuscire a cogliere gli elementi principali.	13/10/2017	05/02/2018	9.939,44	50%	00055	12	115

15040AP000000116	F47E17000250009	01030400574	ASSOCIAZIONE CULTURALE MODERN AUTOMATA MUSEUM	AUTOMATA NELLE SCUOLE-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Titolo: Automata nelle scuole Destinatari: studenti di scuole primarie e secondarie della Regione Lazio. Numero: 70 insegnanti e 300 studenti di 3 scuole. Province Roma, Viterbo, Rieti. Fasi operative: il progetto è articolato in 40 moduli di 3 ore cd. Ogni scuola partecipa con più moduli, in una o più classi. Ogni modulo può essere utilizzato in vari modi, la scuola sceglierà come: a) modulo base per insegnanti; b) modulo di approfondimento per insegnanti; c) modulo base per studenti d) modulo di approfondimento per studenti. Durata: Anno scolastico 2016-17, da dicembre 2016 a maggio 2017 Obiettivi del progetto e congruenza rispetto all'azione oggetto dell'avviso: a) Ridurre e prevenire l'abbandono scolastico precoce, incrementando le opportunità di permanenza scolastica degli studenti; b) Promuovere la parità di	14/12/2016 [NULL]	9.996,00	50%	02034	12	115

15040AP000000117	F87E17002130009	05183141000	COOPERATIVA SOCIALE LE MILLE E UNA NOTTE	ArtisticaMente- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Titolo: ArtisticaMente L'educazione all'integrazione delle differenti culture immigrate, la lotta all'esclusione sociale e alla dispersione scolastica sono tematiche importanti che dovrebbero essere affrontate quotidianamente, soprattutto in ambito scolastico, in modo da prevenire fenomeni di prevaricazione, discriminazione e bullismo già spesso presenti tra i minori in età scolare. Da questa premessa nasce il progetto ArtisticaMente il quale vuole stimolare e catalizzare l'attenzione dei bambini sulle suddette tematiche, soprattutto quei bambini che vivono in zone ad alto rischio di esclusione sociale, dove convivono persone di diverse etnie e culture, attraverso attività laboratoriali. Destinatari I laboratori verranno realizzati in orario extra scolastico. I partecipanti ai laboratori potranno candidarsi autonomamente, essere invitati a partecipare dai propri docenti o	18/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00128	12	115

15040AP000000121	F87E17001600009 07721511009	La Strada	Ci vuole il tempo che ci vuole-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il contrasto della dispersione scolastica ha bisogno di azioni in grado di favorire cambiamenti già nella scuola primaria. Occorre privilegiare un approccio di prevenzione, con un'attenzione particolare alle fasce più fragili, a rischio dispersione, come i bambini di origine migrante e i bambini con disabilità. Si tratta, in primo luogo, di creare le condizioni che consentono a bambini e bambine di crescere sul piano culturale ma anche relazionale. Uno degli elementi più importanti su cui incidere, per rispondere a grandi cambiamenti in corso, è certamente il tempo. Il nostro presente è sempre di più l'epoca della fretta, ovvero dell'esperienza del tempo che manca. Viviamo un'accelerazione in ogni ambito della vita quotidiana, nella comunicazione, nei processi di apprendimento. Accelerazioni che nelle scuole, in primo luogo nei contesti di periferia urbana, si intrecciano con diversi	18/10/2017 [NULL]	9.940,00	50%	00118	12	115

15040AP000000124	F87E17002680009	12653631007	ISTITUTO ALFRED NOBEL	Investigative journalism on human rights: training and work experiences-Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	Il progetto si rivolge agli studenti del triennio della scuola secondaria di secondo grado dell'indirizzo di studi Liceo delle Scienze Umane e rappresenta per l'Istituto Alfred Nobel una grande opportunità per dare compimento al percorso voluto dal Dirigente Scolastico nel corso dell'ultimo triennio. Tale percorso ha visto un impegno sempre crescente da parte dello scrivente istituto in due settori che hanno viaggiato su linee che hanno in diverse circostanze coinciso con la normale attività curricolare: a) la tutela e difesa dei diritti umani (l'Istituto Alfred Nobel ha iniziato dall'anno scolastico 2015/16 una collaborazione con Amnesty International divenendo scuola amica dei diritti umani); b) il giornalismo (con una serie di corsi, iniziati a partire dall'anno scolastico 2013/14, particolarmente significativi ed ai quali hanno partecipato in qualità di docenti firme di primo piano	25/10/2017	26/04/2018	24.500,00	50%	00155	12	103

15040AP000000125	F87E17002170009	97736610581	Associazione di Promozione Sociale "La scuola che verrà"	Prevenzione del disagio psichico quale fonte possibile di dispersione scolastica-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Obiettivo: Il progetto intende realizzare un intervento di prevenzione primaria e di recupero sugli alunni della scuola coinvolti nel fenomeno della dispersione scolastica attraverso azioni sistemiche, mettendo in relazione gli studenti, le loro famiglie e la società attraverso strumenti innovativi. In particolare: Individuare e formare modelli di prevenzione primaria rivolti agli alunni, così da riconoscere eventuali segni specifici di disagio giovanile per poter formulare una corretta ed efficace richiesta di aiuto Contrastare il fenomeno della dispersione scolastica mediante la prevenzione delle forme di disagio Sostenere i docenti, le famiglie e gli operatori del territorio nei processi di prevenzione, educazione e formazione dei giovani Contribuire all'integrazione degli allievi stranieri e con Bisogni Educativi Speciali (BES) Supportare l'offerta formativa scolastica con il coinvolgimento	10/01/2017 [NULL]	9.984,80	50%	00177	12	115

15040AP000000126	F87E17002050009	02189390566	ApertaMente	Un Pugno al Bullismo - prevenzione e contrasto al fenomeno del bullismo e del cyber-bullismo (Prima Edizione)-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	DESTINATARI: Il progetto coinvolge 250 alunni delle 11 classi terze del Liceo Statale Ginnasio Mariano Buratti di Viterbo (Liceo Linguistico e Liceo Classico) e in maniera attiva e partecipativa 22 alunni nell'ordine di massimo 2 per ogni classe coinvolta; un massimo di 15 insegnanti delle stesse classi e di 5 operatori del personale ATA; i genitori degli alunni. Indirettamente circa 1300 adolescenti della stessa scuola. OBIETTIVO GENERALE: Prevenzione e contrasto al fenomeno del bullismo e del cyber-bullismo. OBIETTIVI SPECIFICI: - Sensibilizzare alunni, insegnanti e famiglie sulla problematica del bullismo e cyber-bullismo; - Rilevare la presenza di bullismo con i questionari SDQ e Olweus; - Formare un gruppo di Peer-Educator sulla tematica del bullismo e cyber-bullismo; - Attivare un corso di self-defence; - Realizzare una campagna sociale peer-to-peer anti bullismo e anti cyber-	18/10/2017	14/05/2018	9.998,80	50%	01100	12	115

15040AP000000127	F27E17000110009	00967700592	NUOVA ERA ONLUS SOC.COOP.SOC.	CircoTondo-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Gli obiettivi prefissati nascono dal risultato di un'analisi del territorio e delle dinamiche sociali ed economiche in esso presenti. La Dirigenza dell'Istituto Comprensivo ha collaborato dando informazioni importanti su modalità e tempistiche operative da attuare e intende integrare la parte pratica del progetto CircoTondo con una parte formativa che completa e articola in modo coerente e puntuale i laboratori circensi. È utile evidenziare che i laboratori circensi sono una proposta ideale per i bambini delle scuole elementari al fine di far loro sperimentare un percorso di crescita originale nella scoperta delle diverse discipline che lo caratterizzano e per imparare a sviluppare relazioni basate sulla fiducia all'interno del gruppo. Un'esperienza che permette ai bambini di incrementare la propria creatività, l'autonomia e la socialità, ma anche di	09/10/2017	22/04/2018	9.984,80	50%	04013	12	115

15040AP000000128	F64C17000050007	91065210584	IC CARAVAGGIO	Promozione dell'educazione al consumo sostenibile attraverso lezioni, approfondimenti e laboratori su: ecosistemi e biodiversità dei pascoli; animali da latte; la trasformazione del latte in burro, ricotta e formaggio; la transumanza ;la mungitura ieri e oggi. DESCRIZIONE Il progetto si articola in:a)2 incontri di 1 giornata in fattoria; b)1 incontro a scuola della durata di 4 ore OBIETTIVI DIDATTICI:1)promuovere competenze zoologico naturalistiche ; 2)educare all'analisi sensoriale; 3)introdurre l'attività laboratoriale/manipolatoria quale strumento alternativo e integrativo dell'attività didattica; 4)favorire la conoscenza del territorio regionale e delle sue tradizioni; 5)rafforzare, nell'ottica della sostenibilità, il rapporto scuola - territorio; 6)stimolare il consumo consapevole dei prodotti stagionali e territoriali 7)rafforzare la capacità di evitare sprechi	18/09/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00052	12	115

15040AP000000129	F87E17002790002 04400441004	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	Da Una vita spericolata alle domande pericolose della filosofia. Un progetto di Consulenza Filosofica per la dispersione scolastica- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	DESTINATARI: Studenti di quattro scuole secondarie di secondo grado del Lazio, di qualsiasi indirizzo. TIPOLOGIA E NUMERO: Per ogni scuola saranno coinvolti due gruppi\classi, di circa 25 alunni ciascuno, con prevalenza del primo biennio, per un totale di circa 200 studenti complessivamente. OBIETTIVO PRINCIPALE E CONGRUENZA RISPETTO ALL'AZIONE B-INTERVENTI A CONTRASTO DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA: Affrontare le problematiche relative alle diverse conflittualità, e al coinvolgimento diretto e/o indiretto degli adolescenti e dei giovani in situazioni al limite ed estreme, per prevenire condizioni a rischio, che possano allontanare dall'impegno scolastico o provocare fallimento formativo, e abbandono precoce dell'istituzione scolastica. OBIETTIVI DIDATTICO- EDUCATIVI CORRELATI 1. Sviluppare la responsabilità civile e collettiva verso la	18/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00146 12	115

15040AP000000130	F87E17002160009	97731210585	11	Associazione Pisacane 0-	Laboratori di autonarrazione per giovani apprendisti. Viaggi da raccontare, fra scrittura, canto e video - Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto Laboratori di autonarrazione per giovani apprendisti. Viaggi da raccontare, fra scrittura, canto e video si inserisce tra le azioni a contrasto della dispersione scolastica e le iniziative di animazione sociale e culturale della scuola primaria C. Pisacane (I.C. Via Ferraironi) nel quartiere di Torpignattara. Da metà maggio a dicembre 2017, al netto della chiusura estiva della scuola, il progetto prevede tre fasi distinte e si rivolge direttamente a 2 quinte e 1 quarta della scuola primaria, 32 bambini e 27 bambine in tutto. All'evento finale del 18/12 parteciperanno le altre classi della scuola con le loro famiglie, e gli abitanti del quartiere, più o meno giovani, raggiungendo indirettamente un numero complessivo potenzialmente maggiore di 1500 persone. Attraverso il ricorso ad una metodologia partecipativa ed allo strumento laboratoriale, si stimoleranno gli alunni e le alunne a permanere nel	18/10/2017 [NULL]	9.975,00	50%	00177	12	115

15040AP000000132	F87E17002390009	97265980587	ASSOCIAZIONE "IL COLLE INCANTATO"	NON dis-PERDIAMOCI #duepuntozero#-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto NON dis-PERDIAMOCI si propone due obiettivi generali: la tutela del diritto allo studio e la promozione del benessere all'interno del Sistema Scolastico. Nello specifico mira a prevenire e contrastare il disagio scolastico quale fattore responsabile del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica. Il gruppo target destinatario dell'intervento è così composto: - sei prime classi (tre classi per ciascun Istituto Comprensivo), già formate o da formare ex novo secondo la metodologia della peer education, per un totale di 132 alunni che parteciperanno al Laboratorio Psicoeducativo sulla tematica del bullismo e delle dinamiche di gruppo, al Laboratorio Botteghe Creative e al Concorso di idee; - le terze classi di ciascun Istituto Comprensivo coinvolto (4 classi terze per I.C. Cecchina; 4 classi terze per I.C. Pavona) per un totale di	16/10/2017	12/07/2018	10.000,00	50%	00041	12	115

15040AP000000133	B69G17002550007 93016960580	ISTITUTO COMPENSIVO "VIA MATTEOTTI 11"	Better Before-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Contesto di riferimento L'I.C. Giacomo Matteotti di Cave (RM), con più di 1.000 allievi, opera in una contesto caratterizzato dalla presenza di nuclei familiari con livelli socioeconomici, culturali ed indici ESCS (indice di Status Socio- Economico-Culturale), medio/bassi-(Dati estrapolati dal R.A.V. 2014/15). Numericamente rilevanti risultano essere, inoltre, i nuclei familiari con entrambi i genitori disoccupati tanto che, per alcune classi, la loro presenza si attesta al 3,1% a fronte di dati regionali e nazionali di molto inferiori, (Lazio 0,8%- Centro Italia 0,6%- ITALIA 0,9%). Tali contesti familiari implicano, purtroppo e troppo spesso, che bambini/ragazzi che ne fanno parte risultino, fuori dall'ambito scolastico, ipo- stimolati culturalmente e socialmente e ciò è spesso concausa di disinteresse/demotivazione all'apprendimento e, negli anni, causa di dispersione. Ma non sempre la	16/10/2017 [NULL]	9.999,36	50%	00033	12	115

15040AP000000134	F87E17001710009	97849680588	ASD DANCE MAGIC FLOW	HIP HOP-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto HIP HOP ha, quale finalità principale, l'avvio ed il potenziamento di un percorso di educazione motoria e sportiva che, prendendo le mosse dal gioco nelle sue molteplici forme e radici culturali, favorisca la piena integrazione tra bambini e ragazzi appartenenti a culture diverse, la socializzazione, l'acquisizione di un corretto stile di vita. Il contributo che è in grado di assicurare tale progetto favorisce i processi di apprendimento, di maturazione della personalità, di socializzazione e crescita come soggetti attivi, responsabili ed equilibrati. La natura divertente e coinvolgente della danza Hip Hop crea uno spazio dove poter socializzare, sfogarsi, divertirsi, condividere emozioni. Permette a chi la pratica di esprimere la propria interiorità, usando il linguaggio non verbale, permette di aiutare a vincere la timidezza, permette di superare i	18/10/2017	24/04/2018	10.000,00	50%	00132	12	115

15040AP000000135 F87E17002530009 01071811002	Istituto "Suore della Presentazione di Maria SS." Scuola Primaria Paritaria	Officina delle emozioni- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Questo progetto è rivolto all'istituto paritario Suore della Presentazione di Maria Santissima situato a Ostia Lido. In particolare è rivolto a tutti gli alunni delle cinque classi della scuola primaria, 123 allievi in tutto. Il progetto ha una durata complessiva di 60 ore e consiste in 5 laboratori esperenziali, uno per ogni classe; ogni laboratorio ha una durata di 12 ore e si articola in 6 incontri della durata di due ore ciascuno, incontri che si tengono a cadenza quindicinale e che quindi richiedono al massimo 4 mesi di tempo per essere tutti realizzati. I 5 laboratori hanno una finalità comune: si propongono tutti di ridurre il rischio di dispersione scolastica attraverso la promozione dello sviluppo delle competenze emotive e relazionali. Ogni laboratorio, per raggiungere tale finalità, poiché ha come target alunni di classi diverse, utilizza poi strumenti specifici e differenti, adatti all'età degli alunni. Il	18/10/2017 [NULL]	9.816,18	50%	00122	12	115

15040AP000000136	D49J16002620002	80007230602	LICEO SCIENTIFICO STATALE F. SEVERI	EASY 3D-Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	Il progetto EASY3D mette in collaborazione il Liceo Scientifico Statale F. Severi di Frosinone ed il FABLAB di Frosinone Officine Giardino con il fine di avvicinare i ragazzi alle discipline cosiddette S.T.E.A.M. (Science, Technology, Engineering, Art 3 - 4) 2) Storytelling della prototipazione: usi, buoni pratiche, esperienze innovative in Italia e all'estero, dall'idea al prototipo, dalla catena di montaggio al laboratorio locale altamente specializzato ed open source (modulo 5) 3) Utilizzo degli strumenti (modulo 6 - 7) 4) Attività Laboratoriali nel FABLAB (modulo trasversale) 5) Valutazione delle esperienze e dei risultati formativi da parte del tutor aziendale e tutor scolastico (modulo extra) Il corso nel dettaglio Modulo 1. Introduzione alla tecnologia. Formazione sui diversi strumenti di costruzione digitale, integrazioni tecnologiche e manutenzione. Modulo 2.	18/09/2017 [NULL]	24.969,00	50%	03100	12	103

15040AP000000138	F87E17001510009	11148461004	Associazione "Per Scuola Democratica"	Progetto 3C: Cybernauti Consapevoli vs il Cyberbullismo- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto che intendiamo proporre per l'Alberghiero di Ladispoli è articolato in due fasi. La prima consiste nella messa a punto di una indagine quantitativa (questionario online con risposte chiuse, somministrato in forma anonima) su tutti gli studenti della scuola che approfondisca tre campi di indagine: Un corpo che cambia; Io, nel mondo; Io e l'altro. Dall'analisi e approfondimento dei questionari verranno individuati i temi salienti con i quali affrontare la seconda parte del progetto, ovvero la fase laboratoriale. Circa 150 studenti dell'Istituto Alberghiero di Ladispoli Giuseppe Di Vittorio, con target di età che va dai 14 ai 17 anni (quindi età e tipologia di scuola ad elevato rischio per i fenomeni di cui stiamo parlando) verranno coinvolti in attività laboratoriali finalizzate alla riflessione sul rapporto con l'altro, sui modelli di comportamento e sul contrasto della violenza	18/10/2017	06/06/2018	9.975,00	50%	00055	12	115

Laboratorio di abilità socio-relazionali come bussola per non perdersi Non aver paura delle difficoltà che incontri, ricorda che l'aquilone si alza con il vento contrario mai con quello a favore (Anonimo)

OBIETTIVI: Prevenire e contrastare il fenomeno della dispersione scolastica agendo sulla motivazione e sulla capacità di divenire maggiormente protagonisti del proprio modo di stare e vivere la scuola e portare a termine il proprio percorso di apprendimento.

Laboratorio di abilità
socio-relazionali come
bussola per non perdersi
-Interventi a contrasto
della dispersione
scolastica

10/10/2017	10/05/2018	9.996,00	50%	00175	12	115

15040AP000000141	I34C16000060007	84002620585	I.C. LEONIDA MONTANARI	THE COLORS OF THE WORLD-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto è rivolto ai ragazzi neo arrivati, agli immigrati ospitati nel Centro di Spiritualità Mondo Migliore, ai non non accompagnati della Casa Famiglia e ai ragazzi Rumeni, Albanesi, Rom e a coloro che vivono un disagio socio-economico. Sono previste 170 h extrascolastiche svolte dal personale docente coadiuvato dal mediatore culturale, da due psicologi, dal facilitatore linguistico in coordinazione con il personale fornito dai partenariati (vedi moduli di adesione). Il progetto vuole favorire l'inclusione attraverso una serie di laboratori: linguistico, multimediale fotografico,tecnologico, artistico, ambientale in collaborazione col Parco Regionale Dei Castelli Romani, dall'associazione Alveare, dalla Protezione Civile, dall'Associazione Teatrale del Comune di Rocca di Papa, l'Avis, GAL, Biblioteche, Teatro Civico, il servizio di prevenzione-Consultorio ASL di Frascati,	15/01/2018 [NULL]	10.000,00	50%	00040	12	115

15040AP000000142	F87E17001630009	12062481002	Associazione Culturale La Torre dell'Emozione	Emozionandosi impara. Ciclo di incontri pedagogico- teatrali dedicati al linguaggio Emozionale del corpo, della vocalità, del movimento del comportamento.- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il presente progetto intende insistere prioritariamente sull'azione B, del presente Avviso Pubblico. Destinatari Diretti: alunni dell'Istituto Paritario San Francesco di Sales. 6 classi della scuola primaria per un totale di circa 130 alunni. Destinatari indiretti: le famiglie degli alunni coinvolti, il personale della scuola e la cittadinanza tutta. L'iniziativa si rivolge a tutte le classi dell'Istituto Paritario San Francesco di Sales all'interno delle quali intendiamo attivare un ciclo di incontri pedagogico- teatrali dedicati al linguaggio emozionali del corpo, della vocalità e della prossemica. In particolar modo intende incidere sugli aspetti di innovazione e qualificazione dell'offerta scolastica e favorire il successo formativo ed educativo, attraverso l'introduzione di didattica alternativa e partecipata. Durata 3 mesi. In relazione alla comunicazione di ammissione al finanziamento è verosimile prevedere l'avvio delle	18/09/2017 [NULL]	5.852,00	50%	00149	12	115

15040AP000000143	F87E17002280009	97759570589	Associazione culturale Persone comuni	Una scuola grande come il mondo -Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Tra le molte cause della dispersione scolastica, ci pare resti decisiva la percezione, da parte degli studenti, di vivere a scuola un tempo avulso dalla vita reale, dalla concretezza dei problemi sociali e dai flussi informativi. E' la realtà, da tempo permeata da una scala globale dei problemi, che evidenziano invece le notizie provenienti dai tg, dalla stampa e soprattutto dall'informazione web. Ecco perché abbiamo scelto la parafrasi di una celebre poesia di Gianni Rodari per intitolare il progetto. La scuola non è fuori dal mondo, non è altro dalla vita, può e deve essere uno dei suoi momenti più belli e importanti. Per affermare il diritto universale all'educazione, saranno necessari così strumenti analitici aggiornati e idonei a interpretare i fenomeni ambientali e sociali contemporanei, quali che siano l'origine geografica, sociale e il livello culturale della famiglia di origine dei soggetti coinvolti. Il	18/09/2017 [NULL]	9.940,00	50%	00141	12	115

15040AP000000144	F87E17002360009	97863660581	Cro.M.A. Cross Media Action	Scuol@ttiva. Nuove forme di racconto per una scuola condivisa- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Oggetto, destinatari e obiettivi Scuol@ttiva intende far raccontare agli studenti il loro rapporto con la scuola al fine di stimolare la riflessione sul contesto di appartenenza e far sperimentare loro il digital storytelling, nuova forma di autorappresentazione. Scuol@ttiva coinvolgerà studenti e insegnanti del Liceo Scientifico T. Levi Civita di Roma, scuola superiore alla periferia della città, in un percorso di formazione che terminerà con la realizzazione di un social film, film collettivo sul tema della scuola. Obiettivo generale di Scuol@ttiva è favorire una maggiore conoscenza del linguaggio audiovisivo e dei social media quali strumenti per raccontare e contrastare bullismo, discriminazione, emarginazione, fenomeni che contribuiscono all'abbandono precoce della scuola. Obiettivi specifici del progetto sono: accrescere le competenze tecnico-specialistiche degli	30/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00177	12	115

15040AP000000145	F87E17002660009	09889391000	Consorzio Platone, Ente accreditato per la Formazione e l'Orientamento presso la Regione Lazio, in partenariato con il Liceo Orazio di Roma (vedi lettera adesione allegata), presenta il Progetto CYBERBULLISMO: Orientamento Prevenzione Contrasto destinato a n°60 Studenti frequentanti nell'anno 2016/2017 in corso il terzo e quarto anno del percorso scolastico. Il tema prescelto è attualissimo ed è oggetto, oggi, di Proposte di Legge ed Iniziative Parlamentari. La convinzione di tutti è che contrastare questo fenomeno, oramai dilagante visto l'uso spasmodico delle nuove Tecnologie e dei Social Media da parte della popolazione giovanile, significhi nei contesti scolastici diminuire il rischio di emarginazione e dispersione scolastica e soprattutto aumentare il benessere ed il rendimento dei Soggetti a rischio. L'obiettivo della proposta è quindi quello di prevenire i	CYBERBULLISMO: Orientamento Prevenzione Contrasto- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	18/10/2017 06/06/2018	10.000,00	50%	00156	12	115

15040AP000000146	F87E17002410009	06747401005	Associazione Culturale Affabulazione	Prima o poi l'amore arriva-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	La presente proposta progettuale, recependo le istanze che arrivano dalle scuole e dalla comunità, intende attivare azioni informative, formative e di prevenzione rivolte a fornire ai giovani strumenti per combattere e superare la discriminazione tra i sessi, promuovere l'EDUCAZIONE- AFFETTIVO-EMOZIONALE, diffondere la consapevolezza di un'identità di genere e dei Diritti Umani, educare alla consapevolezza della Cittadinanza Europea. L'intervento che si intende realizzare prevede il coinvolgimento di 2 classi dell' Istituto Statale di Istruzione Superiore Carlo Urbani sede di Via dell'Idroscalo n°88 e 2 classi della scuola secondaria di primo grado dell'Istituto Comprensivo Amendola Guttuso. Si tratta di circa 50 studenti della fascia compresa tra i 14 e i 17 anni e circa 50 studenti della fascia d'età compresa tra gli 11 e i 13 anni nella fase di sensibilizzazione e di circa	09/01/2017 [NULL]	9.993,20	50%	00121	12	115

15040AP000000147	F67E17000070009	07574701004	Consorzio Ro.Ma	LABORATORI DIDATTICI PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto LABORATORI DIDATTICI PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE è stato pianificato per contrastare la dispersione scolastica, fenomeno preoccupante che, nella Regione Lazio, secondo dati Eurostat, si attesta attorno al 12,5% addirittura in lieve aumento rispetto al 2014. L'iniziativa è finalizzata a realizzare proposte didattiche per creare azioni sistematiche che coinvolgano sia gli alunni che gli insegnanti per sviluppare la voglia di conoscenza e incrementare la permanenza nel sistema scolastico finalizzata all'acquisizione di nuove competenze. Il problema della dispersione scolastica è particolarmente grave per la fascia di studenti dagli 11 ai 16 anni. Per contrastare efficacemente questo fenomeno è importante affiancare l'attività didattica curricolare con una serie di iniziative che contribuiscano a stabilire una relazione tra alunno e scuola, sin dall'inizio, pertanto, il nostro progetto si rivolge a	18/10/2017	12/02/2018	9.987,60	50%	00167 12	115

15040AP000000148	F17E17000120009	97717880583	Associazione La Giostra dei Colori	Una Scuola per Crescere- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Negli ultimi anni abbiamo assistito ad un aumento preoccupante del numero di alunni con difficoltà scolastiche, che ci ha portato a riflettere sulle modalità di intervento e sull'individuazione delle strategie migliori per prevenire e intervenire sul dilagare di tale fenomeno, che di solito sfocia nell'abbandono. L'assunto di base è che le tappe evolutive procedono attraverso un sistema gerarchico: il completamento delle varie tappe porta ad uno sviluppo armonico. Quando per motivazioni di diverso tipo ciò non avviene ci possiamo trovare in presenza di qualche disagio che caratterizza la fase evolutiva interessata. Il processo di sviluppo è mediato dalle emozioni che, quando non vengono espresse o manifestate possono creare dei disagi che si ripercuotono sull'apprendimento e sul comportamento. L'insuccesso scolastico,	20/11/2017	30/03/2018	9.979,75	50%	04011	12	115

15040AP000000151	B63J17000090002	91011010609	ISTITUTO COMPENSIVO 'GIOVANNI PAOLO II'	SCUOLA ECOLOGICAL- TECH-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	L'istituto Giovanni Paolo II è un istituto comprensivo che abbraccia quattro comuni della provincia di Frosinone: Arce, Colfelice, Rocca D'Arce e Strangolagalli, quattro borghi incastonati in un territorio pieno di meraviglie naturalistiche. E' proprio grazie a questa ricchezza territoriale che si è deciso di creare il progetto Scuola Ecological -Tech che mescola natura e tecnologia in un connubio atto ad avvicinare gli studenti all'interiorizzazione di atteggiamenti positivi e responsabili nei confronti del proprio ambiente con l'aiuto di strumenti digitali. Il progetto avrà un carattere pluridisciplinare ed utilizzerà un linguaggio semplice ed efficace per l'acquisizione di comportamenti corretti in materia di educazione ambientale. Sarà indirizzato principalmente agli studenti ma anche alle loro famiglie, sarà prevista la collaborazione con le istituzioni locali e con esperti esterni a supporto delle attività laboratoriali e	10/10/2017 [NULL]	9.990,40	50%	03032	12	115

15040AP000000152	F87E17001860009	92027120580	la tartaruga onlus	Accompagnami nel mio mondo-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Si vuole realizzare un percorso formativo per i bambini dell'ultimo anno della primaria ed i ragazzi della scuola secondaria di primo grado, insieme ai compagni di classe che hanno difficoltà psicosensoriale anche grave. L'associazione La Tartaruga onlus propone delle sessioni di condivisione tra compagni di classe, in ambiente multisensoriale e vasca snoezelen. Come rappresentato dal nome del progetto, si vuole portare tutti sullo stesso piano. Attraverso le attività (progettate e strutturate individualmente) in vasca multisensoriale, guidati da un esperto, i ragazzi possono vivere un'esperienza unica con il proprio compagno e imparare a conoscerlo in un modo speciale e irripetibile al di fuori di quello specifico setting. Cosa lo rende speciale Rappresenta un'occasione unica per i giovani della scuola; un'esperienza di integrazione vera, diretta...	14/11/2017 [NULL]	9.989,00	50%	00078	12	115

15040AP000000153	F87E17002700009	01066401009	ENTE GIURIDICO GESU' NAZARENO salesiane di don Bosco - sede operativa SCUOLA MARIA AUSILIATRICE	YOUNG WORKERS IN ART & CULTURE- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	Il progetto YOUNG WORKERS IN ART impresa simulata; 3. 10 ore di brevi visite in ambiente lavorativo e osservazione diretta della pratica lavorativa.	18/09/2017 [NULL]	24.999,80	50%	00198	12	103

15040AP000000154	F87E17002670009	90055270566	ASD SORRISI CHE NUOTANO ETA BETA DI VITERBO ONLUS	FACCIAMO SPLASH!- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	La felicità è l'essenza delle aspirazioni universali dell'uomo ed in tale aspirazione si esprime l'essenza ed il significato stesso della parola desiderio. L'aspirazione alla felicità è quindi un aspetto costitutivo della condizione umana. Ma la felicità può concretizzarsi solo nel rapporto con gli altri, non potendo nessuno trovare, nel semplice compiacimento di sé, nient'altro che brevi ed inconsistenti riflessi di essa. Tutti gli uomini cercano, nel rapporto con gli altri, in ciò che viene definita l'esteriorità, l'appagamento di questo desiderio. Il problema della felicità, per ogni uomo è legato al problema dell'identità personale e dei suoi rapporti con il mondo. Se gli si impedisce di costruirsi la Sua identità attraverso il rapporto con l'altro, con il mondo, si predetermina il suo destino e questo assume un carattere tragico o drammatico, perché gli si preclude per sempre ogni	01/02/2017 [NULL]	9.928,04	50%	01100	12	115

Nella società civile sono sempre più presenti, tra i giovani, fenomeni delinquenziali. Alcuni di questi fenomeni iniziano a svilupparsi proprio nell'ambiente scolastico, l'ambiente più quotidiano e sociale per gli adolescenti, per poi portare conseguenze negative al suo interno (es. dispersione o abbandono scolastico, episodi di bullismo verbale o fisico, disturbi psicologici,).o continuare a svilupparsi anche al di fuori di esso. Tutto ciò è più allarmante se si considera che i giovani si trovano a crescere in un contesto ambientale caratterizzato da criminalità mafiosa. Nella nostra Regione è provata purtroppo l'esistenza di una intensa attività di criminalità mafiosa. Per contrastare un sistema talmente radicato nella storia del nostro Paese, non basta solo affidarsi al lavoro di indagine e repressione

L'Ora Legale-Interventi a contrasto della dispersione scolastica condotto dalla Magistratura e le Forze dell'Ordine. È fondamentale affiancare dei

15040AP000000155 F77E17000200009 90035300590 LA FORMICA

19/10/2017 03/05/2018 9.996,00 50% 04022 12 115

15040AP000000158	F79G17000570006 97197490580	I.C. RIANO	ENERGIZIAMOCI- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	La dispersione scolastica è un fenomeno diffuso indice di un disagio ormai esteso per cui la permanenza nel percorso di studi è vissuta come coercizione. Questo è vero in particolare per tutti quei soggetti la cui estraneità al contesto generale, dovuta a differenze culturali, sociali o abilità psico fisiche rende difficile e solitario il cammino. La lotta a questo fenomeno quindi deve incentrarsi su azioni mirate al ristabilire un ambiente sereno e partecipativo nel gruppo classe e più in generale nella comunità. Questo si può ottenere lavorando su più fronti: 1. Formazione degli insegnanti per l'uso di didattiche innovative e coinvolgenti; 2. Rafforzamento psichico dei soggetti a rischio attraverso l'aumento dell'autostima e inserimento nel gruppo classe; 3. Inserimento della famiglia nella comunità attraverso azioni mirate da un lato a sensibilizzare il gruppo e dall'altra a favorire l'inserimento; 4. Creazione	18/10/2017 [NULL]	9.930,58	50%	00060	12	115

15040AP000000160	F87E17002630009	01260611007	cooperativa sociale Magliana Solidale	Il progetto CONSUMIAMO, DUNQUE SIAMO. Il Digital Storytelling per l'inclusione e la formazione di una mentalità eco-sistemica persegue l'obiettivo specifico 10.1 del POR FSE Lazio 2014/2020 di riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa, attraverso la realizzazione di laboratori esperienziali volti a favorire la permanenza dei giovani nei contesti scolastici e formativi. E' rivolto agli allievi delle classi 3^ delle scuole secondarie di I° grado (I.C. Bagnera) e alle classi 1^ e 2^ del ciclo superiore (Liceo Scientifico Keplero, Ente di Formazione Engim S.Paolo) in un'età in cui affrontano la complessità adolescenziale di definizione del Sè, e in una delicata fase degli studi in cui devono compiere, o confermare, scelte di istruzione superiore, in cui risulta maggiore il rischio di drop-out. L'intervento si svolge nel quartiere Marconi, a forte vocazione	16/01/2017	24/05/2018	9.954,00	50%	00146	12	115

15040AP000000161	F87E17001930009	13363671002	ASD WADO-KAI KARATE DO SHIN GI TAI ITALIA	IL KARATE VA A SCUOLA_INTEGRAZIONE ED INCLUSIONE ATTRAVERSO LO SPORT-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	La Wado-Kai Karate Do Shin Gi Tai Italia, intende promuovere l'attività sportiva come forma di educazione al rispetto dell'altro, all'accoglienza, alla socializzazione attraverso lo strumento educativo della disciplina sportiva, ed in questo modo avvicinare le diverse generazioni, le diverse abilità, le diverse culture. Intende, inoltre, realizzare degli interventi sportivi da attuare nelle scuole e diretti a quei soggetti maggiormente esposti al rischio di abbandono scolastico. Le grandi potenzialità psico-motorie delle Arti Marziali, potendo essere praticate da tutti nessuno escluso, si prestano adeguatamente ad un lavoro specifico con gli alunni del 1° e 2° ciclo scolastico, dando loro la possibilità di conoscere il proprio corpo e ad esprimersi con esso, per costruire dei canali alternativi alla comunicazione tradizionale. La consapevolezza crescente	18/10/2017 [NULL]	9.982,00	50%	00128	12	115

15040AP000000162	D77E16000080009	97714410582	ISTITUTO COMPRESIVO ARDEA1	ORTORICICLANDO- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Obiettivo generale Promuovere la permanenza dei ragazzi nel sistema scolastico con azioni volte a qualificare l'offerta della scuola attraverso laboratori che mirano alla formazione di una mentalità eco sistemica e all'utilizzo di strumenti e tecniche nel campo dell'educazione ambientale. Obiettivi specifici 1) Offrire ai ragazzi di oggi l'opportunità di ricostruire il rapporto con la terra, di capire il ciclo vitale della natura e di imparare a stare nell'ambiente con gioia. 2) Dare la possibilità di scoprire la bellezza di piantare un seme, vedere crescere la pianta gustare i suoi frutti e poi imparare a conservare i semi di quella pianta per riprovare la meraviglia e diffonderla di nuovo. 3) Promuovere nelle nuove generazioni la consapevolezza del loro essere co-protagoniste e costruttrici del paesaggio in cui vivono. 4) Riscoprire capacità manuali ormai perse attraverso esperienze concrete come zappare,	18/10/2017 [NULL]	9.986,20	50%	00040	12	115

15040AP000000164	F87E17001750009	03431020274	Associazione Centro Internazionale CinemAvvenire	CRESCERE CON LE IMMAGINI. Percorso formativo di alfabetizzazione emotiva per alunni, docenti e genitori.- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto si prefigge dirimuovere e prevenire le situazioni di disagio emotivoattivando un percorso, in cui sono coinvolti ancheinsegnanti, genitori e famiglie, attraverso il quale si cercherà di educare la mente dei bambinial potenziamento di quell'aspetto dell'intelligenza che è in grado di favorire reazioni emotive equilibrate e funzionali. L'obiettivo è quello di creare situazioni in cui bambini ed adulti insieme possano sentirsi bene, a proprio agio, acquisendo la capacità di dare un significato alle proprie emozioni, imparare a riconoscerle e utilizzarne tutta l'energia. Con lavisione di film d'arte e di qualità e di opere di altri linguaggi artistici si può fare un efficace lavoro sulle emozioni e sui valori. Significa rendersi conto che le immagini esprimono sensazioni, sentimenti, emozioni, punti di vista sulla realtà, idee. Si può riflettere	09/01/2017	26/05/2018	9.975,00	50%	00138	12	115

15040AP000000165	F87E17001700009	01268031000	S. Onofrio Cooperativa Sociale onlus	Tutta un'Altra Musica- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto Tutta un'altra Musica nasce dall'innovativa fusione di musica, temi ambientali (riciclo e recupero), culturali (approccio a musiche e strumenti altri) e inclusione sociale (valorizzazione delle diversità, superamento di barriere fisiche e mentali). I destinatari dell'intervento saranno 2 classi della scuola primaria (IC Octavia e IC Via Maffi) del Municipio Roma XIV (periferia nord). I soggetti target sono bambini con Bisogni Educativi Speciali (handicap fisici, DSA, ADHD, condizioni socio-economico-culturali disagiate, origine straniera,),, insieme a i compagni senza disagi particolari, per rafforzare il contesto inclusivo. Obiettivo Generale Diminuire il rischio di dispersione scolastica dei bambini con bisogni educativi speciali, offrendo loro sostegno in termini di star bene a scuola come nella società, favorendo lo sviluppo delle potenzialità dell'individuo, in una maturazione globale	08/11/2017	23/03/2018	9.948,01	50%	00168	12	115

15040AP000000167	D39G17001410005 81004170601	I.M. "M.T. VARRONE"	Il progetto TOURISM IN ACTION, presentato dall'IMS MT VARRONE di Cassino è rivolto ai giovani frequentanti le classi quarte del Liceo Scienze Umane, Liceo Economico Sociale e Liceo Linguistico. Il settore scelto è quello del turismo, risorsa strategica per la crescita del nostro territorio, ancora però legata a cambiamenti generazionali e alla necessità di innalzare la qualità dell'offerta turistica in presenza di grandissime bellezze naturali, paesaggistiche, archeologiche, culturali. L'intervento proposto, relativo all'azione A dell'Avviso prevede interventi di formazione da erogare in aula per il target di alunni individuati, formazione in FaD erogata da un Ente di Formazione accreditato, creazione di un laboratorio digitale per l'ideazione di imprese virtuali nel settore turistico e brevi visite esperenziali presso strutture pubbliche e private, che costituiscono il	17/10/2017 [NULL]	24.975,86	50%	03043	12	103
			TOURISM IN ACTION- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa						

				Il settore del motociclismo agonistico internazionale ha sempre più creato passioni e attrattive nel mondo dei giovani: le competizioni mondiali, i personaggi di riferimento, le innumerevoli gare su circuiti internazionali, sono il presupposto di un modello a cui si ispirano coloro che hanno scelto i nostri indirizzi tecnici. Da queste considerazioni, unite ad una analisi della potenziale occupabilità nel settore, che ci indica un numero di circa 1800 tecnici che orbitano nel mondo delle competizioni nazionali, ai quali si aggiungono quelli presenti nelle competizioni internazionali, è partita l'idea progettuale proposta. L'adesione al progetto della più grande e affermata realtà del settore motociclistico agonistico regionale quale l'Althea Racing, già vincitrice del titolo mondiale con Ducati, e oggi mandataria del progetto sportivo della BMW Motorrad, ci conferma la validità della								
15040AP000000168	J99G17000230002	91026710607	IISS NICOLUCCI - REGGIO	TECNICO DI PISTA PER MOTOCICLISMO SPORTIVO ED AGONISTICO-Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa		16/11/2017	10/05/2018	14.925,64	50%	03036	12	103

15040AP000000169	F86D17000240006	80227330588	I.I.S "Via dei Papareschi"	FabLab e Tecnologie digitali -Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	Il progetto FabLab e Tecnologie digitali è realizzato dall'Istituto d'Istruzione Superiore Via dei Papareschi di Roma. Il progetto è un percorso formativo aggiuntivo rispetto a quello ordinario dell'indirizzo di studi che coinvolge esperti del settore lavorativo che si pone come obiettivo quello di favorire un'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani offrendo loro la possibilità di prendere contatto con il mondo del lavoro già durante il percorso degli studi. Il percorso formativo è così articolato: n. 48 ore di lezioni frontali; n. 80 ore di laboratorio di fabbricazione digitale (FAB LAB); n. 20 ore di visite in ambiente lavorativo.	11/10/2017 [NULL]	25.000,00	50%	00146	12	103

15040AP000000170	F87E17002210009	12481741002	Associazione Culturale Substantia	RI-GENERATION – seconda edizione. Interventi pedagogico – teatrali per la prevenzione dell'abbandono scolastico e il sostegno della costruzione psico – sociale delle seconde generazioni.- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il presente progetto intende insistere sull'AZIONE B - interventi a contrasto della dispersione scolastica dell'Avviso pubblico: FUORICLASSE Progetti di rafforzamento della partecipazione attiva e dei processi di apprendimento da attuare nelle scuole della Regione Lazio. In particolare l'iniziativa mira ad intervenire sulle cause principali di disaffezione allo studio e di abbandono scolastico dovute, in particolare, al disagio psico-sociale degli alunni stranieri e di seconda generazione. Il grande successo riscontrato nella prima edizione del progetto, finanziato nell'anno scolastico 2014/2015 dalla Regione Lazio - Direzione Regionale politiche sociali, autonomie, sicurezza e sport, Area impresa sociale e servizio civile - e la volontà delle Scuole coinvolte di proseguire il lavoro iniziato, ci ha spinto ad immaginare la seconda edizione del progetto RI-GENERATION. L'idea di fondo del progetto,	18/09/2017 [NULL]	9.989,00	50%	00030	12	115

15040AP000000171	F99G16000630002	93008740586	I.I.P. "Rosario Livatino"	Esplorazione di attività lavorative a rinforzo della motivazione professionale- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	Il progetto Esplorazione di attività lavorative a rinforzo della motivazione professionale - azione A - si rivolge a tutte le terze classi dell'Istituto di Istruzione Superiore Professionale Via Pedemontana di Palestrina (RM), ed intende organizzare un piano formativo dedicato all'incremento della motivazione al percorso di studi scelto dagli studenti ed al perseguimento verso i potenziali sbocchi professionali. La proposta progettuale è stata concepita in linea con le finalità indicate dall'Avviso in oggetto: - incrementare le opportunità degli studenti di permanenza negli studi, di inserimento e inclusione sociale, di progettazione di percorsi di crescita formativa e professionale - sviluppare l'innovazione per una didattica più attrattiva e partecipativa - innalzare la qualità del sistema in termini di successo scolastico/formativo, di rafforzamento della professionalità dei docenti,	18/10/2017 [NULL]	23.455,04	50%	00036	12	103

15040AP000000174	F87E17001910009	97638530580	Associociazione Culturale Compagnia Punti di Vista	TEATRI DI RETE- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	CONTESTO: I comuni Montorio Romano, Nerola e Monteflavio (luoghi degli interventi progettuali) sono soggetti ad un notevole movimento migratorio di etnie diverse (albanesi, rumeni e di altri paesi dell'est europeo, ma anche dai paesi nord africani) per via della vicinanza alla città di Roma. (Rif. Piano di Zona RM G2 2014). Nel POF2015-2016 è stato inserito un programma di gestione con programmazione di attività per il progetto a forte flusso migratorio per cui il progetto Teatri di Rete si incardina a supporto anche di ciò. Sul territorio sono poco presenti o del tutto assenti centri di interesse culturale (biblioteche, musei, teatri) e ricreativi e il progetto segue quanto indicato anche nella Strategia Europa 2020 e dal POR FSE 2014-2020 per quanto concerne la diffusione delle arti performative (musica, danza, teatro) come strumenti educativi, attraverso la diffusione della	08/11/2017	14/01/2018	9.730,00	50%	00010	12	115

15040AP000000177	D49G17001500005 92064510602	ISTITUTO COMPENSIVO STATALE "Frosinone 3°"	Trova le differenze- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	L' Istituto comprensivo Frosinone 3 è stato istituito nell'anno scolastico 2012 2013, per effetto del dimensionamento, tra la scuola secondaria di I grado Frosinone 3 (ex Ricciotti e scuola media annessa al Conservatorio) ed alcuni plessi della scuola primaria e della scuola dell'infanzia, oggi dislocati in varie sedi della città di Frosinone. I bacini di utenza, nei quali opera l'Istituto, sono costituiti, nel complesso, da alunni provenienti dai quartieri del centro storico, dalla campagna limitrofa e da alcuni Comuni circostanti. Inoltre, da qualche anno, a causa dei processi migratori che stanno coinvolgendo la città di Frosinone, si nota una sempre maggiore affluenza di immigrati di diversa origine, in particolare Rumeni, Albanesi, Ucraini e Tunisini. E' proprio da questo dato che nasce l'idea progettuale, dall'esigenza, il bisogno e la voglia di favorire l'uguaglianza, non annullando completamente	16/10/2017	14/03/2018	9.996,00	50%	03100	12	115

15040AP000000178	F87E17002310009	01382321006	Comitato Regionale Lazio Federazione Italiana Pallavolo	Volley Scuola 2017- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Torneo di Pallavolo studentesco, nato nel 1994 e giunto alla sua 24ma edizione, con destinatari gli alunni e le alunne delle Scuole Secondarie di Secondo Grado di Roma e Provincia, che annualmente partecipano con oltre 200 squadre provenienti da più di 100 Istituti, rappresentando una popolazione scolastica di oltre 80.000 studenti. La ramificazione del Progetto Volley Scuola, che comprende non solo il Torneo Pallavolistico, ma anche i Tornei di Beach Volley e di Sitting Volley, l'innovativo Concorso Volley Scuola 2.0, punta alla realizzazione di molteplici e importanti interventi di: - inclusione sociale, - sostegno degli alunni con diverse disabilità fisiche e psichiche, - sviluppo del benessere scolastico, largamente inteso, di studenti e docenti (di Ed. Fisica e di Sostegno) - formazione contro la violenza, la discriminazione sociale e il cyber bullismo -	18/10/2017	20/06/2018	10.000,00	50%	00196	12	115

15040AP000000182	F87E17001720009	97282150586	ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO "	LIBERTA' VA CERCANDO"	IL MONDO A ROMA: GLI STRANIERI PROTAGONISTI DELLA VITA DI QUESTA CITTA'.- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Progetto rivolto a 40 ragazzi delle classi dell'Istituto Pellegrino Artusi di Roma. Prevede: 4 uscite sul territorio. Dopo ogni visita verranno effettuati due laboratori, svolti a scuola, di due ore ciascuno, per complessivi otto laboratori. Il progetto vuole far conoscere agli allievi dell'Istituto alberghiero(ragazzi, che vivono in borgate periferiche) luoghi significativi di Roma, sia dell'antichità che dei nostri giorni, facendo loro scoprire quanto di questa ricchezza sia frutto dell' apporto di uomini che sono giunti a Roma da fuori e che sono diventati protagonisti della vita di questa città. Gli studenti stranieri e italiani, che parteciperanno al progetto, potranno così scoprire che l'incontro fra tradizioni diverse rientra nel DNA di Roma e che è possibile essere oggi protagonisti di questa storia millenaria sia conoscendola che dando il proprio contributo di uomini e cittadini. Fine ultimo di	01/02/2017 [NULL]	9.968,00	50%	00133	12	115

15040AP000000184	F87E17002520009	04998661005	ARCIRAGAZZI COMITATO DI ROMA ONLUS	DISAGIO GIOVANILE: PREVENZIONE 2.0- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il territorio in cui opera l'IC Via Trionfale 7333 con i suoi quattro plessi è un'area ad elevata densità abitativa, che si è arricchita ulteriormente della presenza di cittadini immigrati. Il presente progetto nasce dal presupposto che la dispersione scolastica correlata a problemi individuali e socio-familiari, rappresenti un sintomo rilevante di situazioni psicologiche, familiari, sociali, di fragilità che spesso esplodono in età adolescenziale nelle forme più eclatanti del cosiddetto disagio giovanile, fenomeno in preoccupante espansione e caratteristico, soprattutto, delle periferie metropolitane di Roma. Al fine di facilitare e favorire i rapporti di sostegno e le relazioni umane positive che per questi ragazzi possono divenire la chiave di volta per scoprire le proprie potenzialità per migliorare sé stessi e il mondo familiare e sociale a cui appartengono, proponiamo	01/10/2016 [NULL]	10.000,00	50%	00135	12	115

15040AP000000185	F87E17001800009	09122071005	Associazione Culturale 20chiavi	MULTIMEDIALAB#TEATRO O-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto MULTIMEDIALAB#TEATRO propone laboratori rivolti agli studenti del Liceo Artistico Midossi di Vignanello con l'obiettivo di fornire competenze e capacità per affrontare il linguaggio teatrale e le sue connessioni con quello audiovisivo e multimediale, fornendo gli strumenti necessari per poter interagire nel mondo lavorativo. Gli studenti avranno la possibilità di confrontarsi con professionisti esperti nella formazione del teatro e dell'audiovisivo e si inserisce in un percorso di collaborazione tra l'istituto Midossi e l'associazione 20chiavi che dura dal 2014 con seminari e visione di spettacoli con una particolare attenzione ai linguaggi dello spettacolo dal vivo nell'ambito del contemporaneo. Il progetto si sviluppa attraverso due rami, attività di pratiche teatrali e attività legate all'audiovisivo, che si interfacciano e si	18/09/2017 [NULL]	9.975,00	50%	01039	12	115

15040AP000000189	F87E17002170009	01481231007	COOPERATIVA SOCIALE EUREKA I ONLUS	CITTA' DANZABILI- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Le città danzabili promuove una nuova relazionalità tra individui, intesi nella loro complessità come persone e non solo come studenti, attraverso la tecnica della danceability I laboratori proposti si inseriscono nell'insieme degli interventi di contrasto alla dispersione scolastica. La danceability rende possibile una reale conoscenza di sé dell'altro, permette di superare le paure e di abbandonare pregiudizi e stereotipi sulla disabilità, rafforza il livello di autostima, sperimenta limiti e potenzialità, rafforza i legami. Questo percorso aiuta a vivere meglio il contesto scolastico fatto di prove che presuppongono lo sperimentare soddisfazioni ma anche, a volte, frustrazioni. Non deve essere una debolezza l'ammissione del proprio limite. La danceability parte proprio da qui: dalla constatazione che ogni movimento, anche quello apparentemente distorto, può essere accolto e trasformato in una forma.	18/11/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00185	12	115

15040AP000000191	F27E17000120009	01139080574	Gruppo Arteam Nobel Teatro	COSTRUTTORI DI STORIA-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto mira a contrastare la dispersione scolastica per mezzo di azioni volte a qualificare ed innovare l'offerta didattica, contribuendo ad incentivare positive relazioni tra scuola-studenti e famiglia, prevenendo fenomeni di razzismo, sessismo omofobia e bullismo e promuovendo la parità di genere con specifica attenzione rivolta agli studenti a maggior rischio di esclusione sociale. Ciò per mezzo di un programma di incontri articolati in 6 mesi incentrati sull'utilizzo dei linguaggi performativi integrati dal ricorso alla metodologia laboratoriale. A beneficiare del progetto saranno gli studenti delle scuole secondarie di primo grado appartenenti ai tre istituti pubblici coinvolti presso i Comuni di Amatrice, Poggio Bustone e Poggio Moiano (Ri) con la collaborazione delle rispettive Amministrazioni comunali. Il progetto muove dalla convinzione che il contatto con i linguaggi	18/11/2017	29/03/2018	10.000,00	50%	02012	12	115

15040AP000000193	F87E17001690009	97834860583	The Science Zone Associazione di Divulgazione Scientifica	LA SCIENZA DAPPERTUTTO: dalle classi al quartiere, laboratori di scienza sperimentale per giovani studenti, i loro amici e le loro famiglie.- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	La Scienza Dappertutto prevede la realizzazione di percorsi laboratoriali di scienza sperimentale e divulgazione scientifica per gli studenti ed i docenti dell'IC Via Rugantino 91 di Roma. La realizzazione di esibizioni scientifiche pubbliche, per le famiglie dei ragazzi e il territorio, consentirà di mettere a frutto l'esperienza progettuale coinvolgendo nel processo di apprendimento degli studenti tutte le componenti che animano la scuola. Destinatari Diretti (prendono parte ai laboratori scientifici): 5 classi prime della scuola secondaria di I grado dell'IC Via Rugantino 91. Indiretti (coinvolti nelle esibizioni scientifiche): il resto della scuola, le famiglie, il quartiere (Torre Maura, Roma). Obiettivi Il progetto intende contrastare il fenomeno della dispersione scolastica, favorire la piena partecipazione degli studenti alle attività formative, stimolare la	18/10/2017	25/06/2018	10.000,00	50%	00169	12	115

15040AP000000194	F57E17000170009	90066430589	Associazione Family Time Onlus	TIME OUT: Laboratorio Esperienziale per Alunni e Docenti della Scuola Primaria e Secondaria Inferiore sulla Prevenzione e il Contrasto del fenomeno del Bullismo-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	La scuola, sempre più spesso, dichiara di non avere gli strumenti per contrastare il Bullismo, per trattare, cioè, con chi non si mette in relazione con le sue regole, con il suo contesto. A chi rispetta la cornice ma impara poco, si può insegnare di più; ma per chi rifiuta la cornice, il sistema di riferimento, che cosa si potrà fare? E, ancora, che cosa si è disposti a fare, e chi dovrebbe farlo, con quale autorità, modalità e strumenti? C'è un patto possibile con il terribile Franti che lui possa desiderare di rispettare? Destinatari Il percorso è rivolto a quelle classi in cui vi siano già elementi di rischio per il verificarsi del fenomeno del BULLISMO e del conseguente fallimento scolastico. Saranno inseriti nelle attività circa n° 30 docenti e n° 750 alunni (n° 30 classi), con la partecipazione di n° 2 Istituti Comprensivi Statali (con il coinvolgimento della Scuola Primaria e della Scuola	09/10/2017 [NULL]	9.870,00	50%	00071 12	115

			Al termine del percorso di studi obbligatorio, i giovani si trovano a dover fronteggiare una difficile scelta, relativa al loro futuro tra il continuare gli studi, e quali tipo, o entrare nel mondo del lavoro, e quale tipo. La scuola può qualificare e innovare l'offerta scolastica con metodologie che intendono favorire la permanenza degli studenti nei contesti formativi e l'acquisizione di competenze per costruire progetti personali orientati alla prosecuzione degli studi o all'inserimento nel mondo del lavoro. In questa fase della vita dei giovani, in particolare al termine della Scuola secondaria di primo grado, emerge la necessita di offrire un supporto qualificato e dedicato alla scelta futura, sia essa scolastica e\o professionale. Gli studenti sono di fronte ad una scelta difficile che									
			Imparare a scegliere, nel presente e nel futuro-Interventi a contrasto della dispersione scolastica		richiede consapevolezza, sia rispetto alle proprie competenze e motivazioni, sia rispetto alle influenze genitoriali e culturali, sia							
15040AP000000196	C32H18000010002	80006410577	Istituto Comprensivo Forum Novum			20/02/2018	17/05/2018	9.800,00	50%	02049	12	115

15040AP000000197	F77E17000190009 02397150596	Viandanza Società Cooperativa Sociale	CONTorto-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Titolo Progetto: CONTorto Obiettivo: intervento di contrasto e prevenzione alla dispersione scolastica con azioni inclusive dirette a gruppi classe nelle quale vi sono alunni a rischio esclusione sociale: stranieri e disabili. L'azione progettuale mira a sensibilizzare il gruppo dei pari sulla diversità come esperienza arricchente e a valorizzare le competenze di ciascuno in uno scambio alla pari. Destinatari: Gruppi- classe degli studenti con disabilità o bes dell'Istituto Tecnico Tecnologico A. Pacinotti di Fondi (LT) Durata: 8 mesi Sede di svolgimento: ITT Pacinotti e L'Orto di Mary Grace della Cooperativa sociale Viandanza Negli ultimi 15 anni quasi 3 milioni di ragazzi italiani iscritti alle scuole superiori statali non hanno completato il corso di studi. Circa il 30% degli studenti ha lasciato il percorso di studi. L'incidenza degli abbandoni è diversa tra tipologie di scuole. Gli Istituti tecnici,	09/01/2017	31/05/2018	9.993,98	50%	04022	12	115

15040AP000000199	F87E17001950009	09651511009	Associazione Culturale Airesis	Grammaticale, Logica, Analisi Teatrale- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Grammaticale, logica, analisi teatrale - Interventi di lettura espressiva per docenti e alunni a sostegno della didattica tradizionale. Questo progetto nasce in risposta all'esigenza, quanto mai indispensabile, di interventi mirati alla fascia d'età preadolescenziale e orientati a una riduzione dell'insuccesso scolastico e dell'esclusione sociale, principali cause dell'abbandono scolastico. La lettura, in tempi recenti, ha innegabilmente perso gran parte del suo fascino. La maggioranza degli studenti percepisce la lettura come noiosa, lenta e faticosa, e questo concorre a relegarla all'ambito prettamente scolastico. In tal senso, l'utilizzo di strumenti pedagogici alternativi alla didattica tradizionale, come quelli offerti dalle arti performative, ed in particolare dalla Teatralità e dalla Drammaterapia, può rivelarsi utile per incoraggiare e stimolare nei ragazzi l'urgenza di	18/09/2017 [NULL]	8.131,20	50%	00151	12	115

15040AP000000201	F87E17002550009	97765860586	Pomerium Onlus	100 percorsi a Centocelle-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Considerato l'interesse dell'Istituto Comprensivo Largo Cocconi a sviluppare il rapporto con il quartiere Centocelle di Roma in cui è situato e l'interesse dell'Associazione proponente Pomerium Onlus di promuovere lo sviluppo delle periferie urbane, tramite progetti e servizi per scuole, famiglie ed enti locali si propone il progetto 100 percorsi a Centocelle. 100 percorsi a Centocelle intende promuovere la scuola quale punto di partenza di percorsi di riscoperta della cultura e della storia del quartiere. I percorsi e la loro costruzione saranno un elemento centrale per la sperimentazione di una didattica creativa, innovativa e inclusiva, la loro fruizione invece sarà un momento aggregativo e culturale d'eccellenza per la scuola, la sua comunità, i genitori, i partner e il contesto in cui è inserita. La scuola in questo modo potrà fungere da link tra studenti, famiglie, insegnanti e	12/10/2017 [NULL]	9.750,00	50%	00172	12	115

15040AP000000202	F67E17000080009	93204770874	ASSOCIAZIONE PROMOZIONALE SOCIALE ENTROTERRE	Genius Loci 3.0- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto propone un percorso, un viaggio alla scoperta e conoscenza dei luoghi e degli abitanti che li animano. I destinatari del progetto sono gli studenti delle classi III e IV dell'Istituto Luca Paciolo di Bracciano (in particolare gli studenti del Liceo Artistico e dell'Istituto Tecnico-Indirizzo Turismo). Il sottotitolo ci fornisce la dimensione in cui vuole essere iscritto: l'obiettivo del progetto consiste, infatti, nella messa a punto di itinerari turistici, attraverso un modello antropologico di lavoro comunitario, intergenerazionale, di giovani e adulti che s'incontrano e ricostruiscono la memoria collettiva di un luogo. Il progetto intende innanzitutto proporre un paradigma di turismo che vuole valorizzare la qualità del rapporto umano tra le persone, attraverso un'offerta locale basata sulle risorse reali dei territori; ovvero un processo	09/01/2017 [NULL]	9.940,00	50%	00061	12	115

15040AP000000203	D89J17001840002	80201090588	I.P.S.S.S. Edmondo de Amicis	APP - APPrendere per lavorare, lavorare per apprendere-Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	Il progetto APP coinvolgera' 83 studenti in Percorsi di apprendimento in aziende attive nei settori dell'ottica e dell'odontotecnica. Si realizzeranno percorsi adatti alle esigenze e aspettative dei ragazzi, dando loro l'opportunità di affacciarsi al mondo del lavoro acquisendo consapevolezza e competenze pratiche prima del termine del ciclo scolastico. Ciò rendera' gli studenti piu' preparati nella fase dell'inserimento lavorativo, piu' motivati alla prosecuzione degli studi e aprirà la scuola alla collaborazione con le imprese, in prospettiva di un mutuo arricchimento. Attraverso metodologie didattiche innovative, l'obiettivo generale del progetto mira alla permanenza dei giovani nel sistema di istruzione, alla costruzione di percorsi consapevoli orientati alla prosecuzione degli studi e all'inserimento efficace nel mondo del lavoro. OBIETTIVI SPECIFICI - Favorire l'approfondimento	17/10/2017 [NULL]	24.463,63	50%	04022	12	103

15040AP000000205	F87E17001640009	10169681003	ASSOCIAZIONE CANTIERICOMUNI	Fuori Scena-Atto2°- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto Fuori scena- Atto2° prosegue il lavoro del progetto Fuoriscena (ammesso a finanziamento dal Bando 'Fuoriclasse', I° edizione) in via di realizzazione presso l'ISIS E. Mattei di Cerveteri: indaga il disagio scolastico come aspetto del disagio giovanile che assume varie forme: difficoltà di apprendimento, basso rendimento rispetto alle reali capacità del soggetto, assenteismo, disaffezione, abbandono scolastico fino a problematiche comportamentali: difficoltà di attenzione e concentrazione, iperattività motoria, scarsa tolleranza delle frustrazioni, fenomeni di prepotenza e bullismo. Nella presente proposta si intende focalizzare l'attenzione sulle difficoltà che i ragazzi incontrano nel passaggio dalla scuola media alla scuola superiore, nella consapevolezza che la transizione fra cicli scolastici costituisce una prova importante per il ragazzo, che può trarne	09/11/2017	23/06/2018	9.996,00	50%	00052	12	115

15040AP000000208 F87E17002090009 06438181007 SIPSIA	CON L'AIUTO DEL CINEMA UN VIAGGIO PER COMPRENDERE ED ACCETTARE LE DIVERSITA'-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto è rivolto alle famiglie, ai bambini ed agli insegnati delle classi I e II elementare dell' Istituto Comprensivo statale Ferruccio Ulivi di Poggio Moiano e dell' Istituto Comprensivo statale Montelibretti per un totale di 306 alunni. L'obiettivo principale è quello di prevenire comportamenti antisociali, quali bullismo ed emarginazione ed evitare contemporaneamente fenomeni come la dispersione scolastica anche nella primissima età scolare. Negli Istituti sopra indicati sono presenti infatti bambini stranieri disabili e con disturbi specifici di apprendimento. Mediante l'uso di specifici film di animazione, con successive domande guidate, gli Psicoterapeuti dell'età evolutiva, coinvolti nel progetto, rifletteranno insieme ai bambini, alla presenza dei loro insegnanti, sugli stati d'animo e sui sentimenti che animano sia il cosiddetto bullo, sia la vittima di quest'ultimo.	10/10/2017 [NULL]	9.996,00	50%	02037 12	115

15040AP000000209	F87E17002330009	04498331000	Circolo di Cultura Omosessuale Mario Mieli	Orgoglio vs Pregiudizio- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto si propone di arginare il fenomeno dell'abbandono scolastico e formativo lavorando sull'acquisizione e lo sviluppo di competenze cognitive ed emozionali dello studente, in modo da sostenerlo in un percorso di prevenzione e contrasto al bullismo. Destinatari Orgoglio vs Pregiudizio si rivolge agli studenti di 3 Scuole di Secondo Grado di Roma (classi seconde e terze). Tipologia e numero: 6 classi per ogni istituto, circa 500 studenti coinvolti in tutte le attività di progetto e 1500 studenti raggiunti con le assemblee e i seminari di restituzione. Particolare attenzione sarà dedicata agli studenti maggiormente esposti al rischio di abbandono scolastico o dispersione. Localizzazione degli interventi Sono coinvolte 3 Scuole di Secondo Grado di Roma. Al momento ha aderito l'I.T.I. M. Faraday (come da lettera), prima dell'inizio del progetto si formalizzeranno le adesioni	13/10/2017	07/06/2018	9.828,00	50%	00146	12	115

15040AP000000210	F87E17001610009	97577330588	ALETES ONLUS	Dinamiche Giovanili tra mondo reale e mondo virtuale-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Con la presente proposta progettuale, muovendo dal presupposto che la scuola rappresenta, unitamente alla famiglia, uno dei più importanti fattori di socializzazione degli studenti, si intende intervenire al fine di contrastare, prevenire e ridurre quei comportamenti problematici, aventi quale minimo comune denominatore l'elemento della discriminazione per ragioni di identità sessuale, razza, e appartenenza a micro gruppi prevaricatori, che interferiscono con l'apprendimento e con l'integrazione sociale scolastica, per favorire o creare un clima positivo di convivenza nei gruppi-classe e, più in generale nella comunità della Scuola. La discriminazione e l'emarginazione operata da un gruppo a danno di un singolo o di altro gruppo, costituisce, nel suo nucleo essenziale, il minimo comune denominatore dei fenomeni di razzismo, sessismo, omofobia e	18/10/2017	29/05/2018	5.569,20	50%	00175	12	115

15040AP000000212	F87E17002100009	01332531001	Eureka società cooperativa sociale a r.l.	Da grande sarò... Ciò che avrò imparato a scuola!-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	La proposta progettuale vuole contrastare la dispersione scolastica attraverso due destinatari, gli alunni e i loro genitori, egualmente importanti e complementari, quindi attraverso due differenti azioni. Per quanto riguarda i primi, l'obiettivo è la valorizzazione dell'istruzione come strumento principale per realizzare i propri sogni: Da grande sarò.... Le materie di studio saranno interpretate come strumenti operativi indispensabili per qualsiasi attività lavorativa. Attraverso la creazione di specifici laboratori dei mestieri, individuati dopo aver chiesto cosa gli alunni vorrebbero fare da grandi con una composizione, i bambini sperimenteranno concretamente come le diverse nozioni che s'imparano fra i banchi, siano applicate in ogni campo e disciplina e trovino concreta attuazione nella vita quotidiana. I laboratori creativi, quindi, rappresentano una vera e propria rappresentazione	17/10/2017	08/03/2018	9.966,48	50%	00165	12	115

15040AP000000213	F87E17001590009	10484181002	CALCIOSOCIALE - SOCIETA' SPORTIVA DILETTANTISTICA A RESPONSABILITA' LIMITATA	VINCE SOLO CHI CUSTODISCE - 2 EDIZIONE-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Dopo il successo delle precedente edizione, Calciosociale intende ripresentare il progetto Vince solo chi custodisce con una seconda edizione, replicando l'iniziativa dando la possibilità ad altri studenti delle classi della scuola secondaria di primo grado Istituto Comprensivo Statale Fratelli Cervi di Roma. L'importanza di coinvolgere i ragazzi delle classi di prima media (per un totale di 5 classi) appartenenti alla fascia di età fra i 11 e i 13 anni, risiede nel fatto che intervenire sul comportamento dei bambini in età evolutiva/ragazzi aiuta a sviluppare e consolidare comportamenti prosociali nel rispetto di se stessi e degli altri. Proprio per queste ragioni coinvolgere gli studenti di quest'età risulta particolarmente interessante proprio in un contesto come quello della periferia di Roma. La finalità del progetto è di influenzare positivamente la permanenza nel sistema	16/10/2017 [NULL]	9.940,00	50%	00148	12	115

15040AP000000214	F87E17002600009	09691801006	Cooperativa Sociale Integrata ASSALTO AL CIELO	I COLORI DELLA TERRA - UN PINZIMONIO DI ORTAGGI, LINGUE E CULTURE-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Nell'ambito delle finalità ultime dell'avviso, il progetto proposto dalla Cooperativa Sociale Assalto al Cielo e denominato I Colori della Terra, si articola in azioni specificatamente rivolte agli studenti a maggior rischio di esclusione sociale; volte a qualificare ed innovare l'offerta scolastica; volte a stabilire relazioni più solide e personali tra la scuola, la famiglia, gli alunni ed i loro compagni, in particolare se figli di immigrati. Destinatari dell'azione sono i bambini delle scuole elementari di Torre Maura (scuole Bachelet, Alzavole e Belon), di tutti e cinque i gradi e di differenti sezioni, per un totale di circa 1.000 alunni, di cui circa il 20% proviene da ogni parte del mondo. Rispetto all'azione oggetto dell'avviso, il progetto I Colori della Terra nasce dal convincimento che per favorire la permanenza di un ragazzo nel sistema scolastico sia necessario iniziare fin dalla più tenera	18/10/2017 [NULL]	9.986,20	50%	00169 12	115

15040AP000000221	F27E17000160009	01219280599	Centro Culturale Pontino srl	Pr.o.s.a.i.co.-Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	Interstudio nasce come scuola paritaria a vocazione commerciale e intende perseguire tale vocazione incentivando lo studio delle tematiche di natura economico finanziario. A questo scopo il progetto è stato elaborato individuando 3 linee di sviluppo che coincidono con i settori di orientamento professionale tipici per la tipologia di studi; questi sono: Area finanza, amministrazione e controllo (linea di Sviluppo di Aziendale) Area Banca e assicurazione (linea di Sviluppo Finanza) Area Marketing (linea di sviluppo Business Development) Per ogni linea di sviluppo è stata individuato un partner aziendale che collaborerà nell'intervento sotto duplice aspetto: workshop in aula, durante il quale un esperto individuato dal partner aziendale racconterà la sua azienda, il settore, le attività principali, lo sviluppo nel territorio circostante, visita guidata presso il partner (una società di servizi nel	11/01/2017 [NULL]	24.973,87	50%	04100	12	103

15040AP000000222	E19B17000000002	91007010597	I.S.I.S.S."Pacifici e De Magistris" Sezze	Il territorio come aula: Laboratori di apprendimento in situazione lavorativa- Esperienze brevi di apprendimento in situazione lavorativa	La proposta si inserisce nell'ambito dell'Azione A ed é finalizzata alla realizzazione di esperienze di apprendimento in situazione lavorativa. Il tema scelto ed il settore di intervento riguarda lo studio dell' elaborazione delle identità culturali di un territorio, colto nelle sue trasformazioni grazie soprattutto al fenomeno delle migrazioni nella Provincia di Latina e dei Monti Lepini in particolare, territorio ricco da questo punto di vista, con la presenza di vari centri di accoglienza del progetto SPRAR del Ministero degli Interni che hanno ospitato fino ad ora circa 1500 donne con minori, tutti rifugiati politici. Il presente progetto ha come obiettivo specifico la creazione di competenze professionalizzanti nell'ambito della ricerca storico-archivistica, ed etno- museale da un alto e dall'altro lo sviluppo di competenze relazionali, organizzative e gestionali nell'ambito dei servizi di	13/11/2017 [NULL]	25.000,00	50%	04018	12	103

15040AP000000223	D86D17000530005 97567140583	ISTITUTO COMPENSIVO BRUNO MUNARI	Percorsi laboratoriali e crossmediali: condividere narrazioni, illustrazioni, films, video, e-book, graphic novel e libri per lo sviluppo di competenze- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto, , Percorsi laboratoriali e crossmediali: condividere narrazioni, illustrazioni, films, video, e- book, graphic novel e libri per lo sviluppo di competenze che si realizza da dicembre 2016 a giugno 2017, si caratterizza per la solidità culturale e progettuale dell'impianto ed integra una pluralità di interventi educativo didattici in grado di promuovere nell' ordinario curricolo scolastico lo stare bene a scuola per valorizzare e incentivare gli aspetti positivi e piacevoli offerti dall'ambiente scolastico, oltre che sostenere la motivazione e l'autostima dei ragazzi. I percorsi laboratoriali e crossmediali che caratterizzano il progetto sono finalizzati a: - promuovere la motivazione allo studio, a valorizzare le competenze, a rafforzare l'autostima degli alunni e ad accrescere la loro capacità di superare le difficoltà incontrate a scuola; - offrire spazi di incontro con	17/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00139 12	115

15040AP000000224	F87E17001540009	07991841003	A. D. Polisportiva "Antonio Gramsci"	SPORT & Scuola, un percorso di integrazione sportiva-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	La base del progetto è costituita dall'idea di uno sport per tutti, realizzata sia attraverso la pratica diretta da parte dei bambini ma anche attraverso un reale momento di conoscenza e di aggiornamento didattico rivolto ai docenti di scuola primaria degli Istituti Comprensivi coinvolti nel progetto. Le attività proposte, sia quelle in orario curriculare che quelle proposte durante le manifestazioni di fine anno scolastico, sono finalizzate ad offrire una concreta opportunità di pratica sportiva rivolta gratuitamente a tutti i bambini a prescindere dalla loro condizione sociale, appartenenza etnica o capacità motorio-cognitiva e tesa, al contempo, alla promozione di una cultura dell'integrazione che faccia leva sui valori positivi delle attività motorio-sportive. Il Progetto: aspetti operativi e metodologici Il percorso prevede diverse fasi che coinvolgeranno i docenti nonché tutti gli operatori	09/01/2017	08/06/2018	10.000,00	50%	00145	12	115

15040AP000000225	F87E17002040009	11932201004	The Profilers S.r.l. a s.u.	SERVIZIO DI PSICOLOGIA SCOLASTICA-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	La proposta di istituire un servizio di psicologia scolastica è, ad oggi, una scommessa sia per le Istituzioni, nazionali e regionali, sia per la scuola e gli studenti. Manca ancora una legge nazionale, al momento al vaglio del Senato, e solo alcune Regioni (es. Abruzzo, Marche) si sono dotate di strumenti normativi per organizzare e definire le caratteristiche dell'utilizzo delle competenze psicologiche adatte all'interno dei contesti educativi e scolastici. La storia e le attività della TheProfilers S.r.l. si incentrano sui servizi legati al mondo della scuola e della formazione oltre che quelli di consulenza alla persona e ai gruppi: attività di coaching, di valutazione del potenziale e di consulenza psicologica nelle varie fasi e al fine di favorire i processi di partecipazione e di supporto ai docenti, alle famiglie e ai ragazzi. Nella cultura anglosassone, in particolar modo in	21/11/2016	17/05/2018	10.000,00	50%	00147	12	115

15040AP000000227	F82I17000060005	04400441004	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	Sotto lo stesso cielo: l'Astronomia come veicolo di integrazione e riconoscimento delle radici comuni tra i popoli della regione Mediterranea-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	L'Astronomia rappresenta per antonomasia una scienza universale che tratta l'origine, l'evoluzione e il delicato equilibrio in cui si trova il nostro Pianeta. Far crescere negli studenti e nei docenti la consapevolezza della bellezza, unicità e vulnerabilità del Sistema Terra rappresenta un passo fondamentale per l'educazione ambientale e ci ricorda che il nostro Pianeta è un patrimonio di tutti, da conservare e tutelare. In quest'ottica l'Astronomia, con la sua storia millenaria e trasversale, ci offre la possibilità di rappresentare l'importanza delle altre culture e ricordarci quanto paesi e regioni apparentemente distanti e adesso in difficoltà abbiano contribuito alla costruzione del nostro sapere e della nostra civiltà. Sotto lo stesso cielo: l'Astronomia come veicolo di integrazione e riconoscimento delle radici comuni tra i popoli della regione Mediterranea è un progetto didattico del Dipartimento di Scienze di	18/09/2017 [NULL]	9.998,80	50%	00146	12	115

15040AP000000228	F87E17002480009	05939521000	CIAO LAB APS	Young Lab-Interventi a contrasto della dispersione scolastica Young Lab è un laboratorio gratuito per l'insegnamento ai giovani delle tecniche e dei linguaggi degli audiovisivi al fine di stimolarne un rapporto sano e consapevole. Il laboratorio coinvolgerà i ragazzi delle classi di una scuola secondaria di I grado e di una scuola secondaria di II grado (12-15 anni di età) come attività extrascolastica: saranno coinvolti l'Istituto Comprensivo Padre Pio di Sacrofano (RM) e l'Istituto d'Istruzione Superiore Piazza della Resistenza di Monterotondo (RM). In ogni laboratorio saranno coinvolti sia gli studenti dell'Istituto aderente che ragazzi del territorio che vorranno partecipare alle attività per un totale di massimo 25 ragazzi per ogni laboratorio (si prevede un ciclo di attività per ogni Istituto per un maggiore coinvolgimento). I metodi adottati per la realizzazione di Young Lab saranno variegati. Si alterneranno una serie di lezioni teoriche	15/03/2017	13/06/2018	9.970,20	50%	00067	12	115

15040AP000000229	F97E17000110009	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	ALL- Alleanze formative tra genitori e insegnanti a contrasto della dispersione scolastica- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il presente progetto intende configurarsi come intervento a contrasto della dispersione scolastica, le cui azioni saranno volte a stabilire relazioni più solide e personali tra la scuola, la famiglia, i giovani, in particolare se figli di immigrati, ed i loro compagni. Prevede il coinvolgimento dell'Istituto Comprensivo Loredana Campanari di Monterotondo Scalo (RM), territorio all'interno del quale la Cooperativa Sociale Folias gestisce diversi progetti rivolti ai minori, tra cui il Centro Diurno per Minori Piccole Canaglie e Centro di Aggregazione Giovanile Il Cantiere che da molti anni realizzano attività in collaborazione con la suddetta scuola. L'intervento, interamente coprogettato con la scuola, ha messo in evidenza la necessità di lavorare al miglioramento delle comunicazioni scuola-famiglie; negli anni precedenti si sono riscontrate molte difficoltà	16/10/2017	15/06/2018	9.999,79	50%	00015	12	115

15040AP000000238	F87E17001960009	97757360587	Ponteppi	Palco Libera Tutti- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Premessa - Palco libera tutti: Il progetto Palco libera tutti nasce dall'esperienza maturata in ambito teatrale dell'Associazione Ponteppi in questi ultimi anni. Il teatro, secondo quanto riscontrato dal laboratorio teatrale svolto alla Scuola Media Statale Paola Sarro negli ultimi tre anni, è uno degli strumenti più efficaci per entrare in contatto con i ragazzi permettendogli di sviluppare alcune delle abilità necessarie ad affrontare con successo il proseguimento degli studi, come il miglioramento delle doti di comunicazione e di public speaking. Il progetto Palco libera tutti, lavorando principalmente sulle percezioni ed emozioni dei ragazzi sui fenomeni di esclusione sociale, mira ad usare lo stereotipo teatrale per sviluppare un dibattito e una presa di coscienza critica di questi fenomeni grazie alla rappresentazione e all'immedesimazione di personaggi stereotipati. Il gruppo di lavoro sarà costituito da Soci di	11/10/2017	20/04/2018	10.000,00	50%	00144	12	115

15040AP000000239	F57E17000210009	11947170152	Impresa Insieme Srl	LA PORTA D'EUROPA- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	L'Istituto Comprensivo Alighieri-Formia-Ventotene è frequentato da studenti dell'isola di Ventotene e da un crescente numero di ragazzi provenienti da Paesi diversi. I tre gruppi di studenti: i residenti del territorio locale, quelli di Ventotene e quelli degli altri Paesi trovano nell'Istituto un luogo d'integrazione che alcuni vivono come un'opportunità ed altri con un certo disagio, se non proprio conflitto. Tutto va a scapito del rendimento scolastico e dell'apprendimento. L'isola di Ventotene è uno splendido borgo marino tra le cui mura si erge la chiesa di Santa Candida, il Forte, sede del Municipio e del Museo Archeologico, ed il Carcere di Santo Stefano tra le cui mura, i detenuti Altiero Spinelli ed Ernesto Rossi redassero, nel 1941, lo storico Manifesto di Ventotene, documento guida delle prime idee di una Europa Federale, Libera e Unita. Ventotene, per la sua storia, non è utilizzata	17/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	04020	12	115

15040AP000000240	F87E17002300009	11797601009	Associazione Culturale Decanto	Futuro in Musica- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	L'associazione culturale Decanto con la partecipazione dell'Istituto Comprensivo Statale Piazza Capri di Roma e dell'Istituto Comprensivo Alberto Sordi di Roma, presenta il progetto Futuro in Musica, un'iniziativa che propone all'interno delle suddette scuole la realizzazione di laboratori di propedeutica musicale diretti da Alessandro Gilardi e dai suoi collaboratori, che mirano a coinvolgere gli alunni fornendo loro conoscenze elementari dell'arte musicale attraverso attività laboratoriali di ascolto e interazione pratica. Compatibilmente con i tempi di approvazione della Regione Lazio, nel corso del mese di febbraio 2017 sarà realizzato un incontro preliminare aperto ad alunni, genitori e docenti, in cui verranno presentate le linee guida e le modalità di svolgimento dell'iniziativa all'interno degli istituti scolastici coinvolti. Il progetto sarà aperto a un numero illimitato di studenti	18/10/2017	28/02/2018	10.000,00	50%	00141	12	115

15040AP000000241	F87E17002230009	07421421004	MO.D.A.V.I. - APS-RA	BACK TO THE FUTURE: a scuola per costruire il domani-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto BACK TO THE FUTURE: a scuola per costruire il domani mira al contrasto della dispersione scolastica nella Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado presenti nel quartiere periferico Casilino del Comune di Roma. La dispersione scolastica rappresenta un fenomeno complesso per la pluralità di cause che la determinano e per le modalità in cui si manifesta: mancati ingressi, evasione, abbandoni, ripetenze, bocciature, frequenze irregolari, qualità scadente degli esiti, etc. Nel corso degli ultimi decenni, questo fenomeno in Italia è progressivamente diminuito di intensità, grazie ad una particolare attenzione posta dalle Istituzioni su tale questione. Tuttavia, ancora oggi, non si può affermare che questi fenomeni siano scomparsi, anzi rischiano di trovare bacini favorevoli soprattutto in alcune aree specifiche del contesto urbano. Nel Lazio, la percentuale di abbandono scolastico raggiunge il	17/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00198 12	115

15040AP000000242	F87E17001730009	05146971006	CRS Cooperativa Roma Solidarietà	Compagni di scuola, compagni di viaggio. Percorsi di inclusione per alunni, genitori e docenti-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	DESCRIZIONE DEL PROGETTO Premessa Questo progetto, presentato dalla Cooperativa Roma solidarietà promossa dalla Caritas di Roma si propone di sostenere l'azione educativa della scuola per le seguenti azioni previste dall'avviso: sostenere e rafforzare una relazione più stabile tra la scuola e famiglie immigrate, prevenire fenomeni di razzismo tra gli alunni. Le attività sono pensate non solo per dare risposte a situazioni di emergenza, ma anche realizzare un'azione preventiva e conseguire effetti a lungo termine. Per il successo scolastico il coinvolgimento delle famiglie è fondamentale. Con il supporto di mediatori interculturali i genitori vengono accompagnati e sostenuti nell'incontro con il mondo scolastico. ricevono informazioni per riuscire a capire il sistema scolastico e sostengo specialmente nei momenti delicati di passaggio da un ordine di	16/10/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00184 12	115

15040AP000000243	F87E17002140009	09395351001	AccessPoint Coop Soc Onlus	Videogiocando contro il razzismo. Percorsi educativi per una lettura critica di stereotipi e pregiudizi nei media e nei videogiochi- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto attraverso lo sviluppo di un videogame educativo (Edugame) punta a sensibilizzare e affrontare il tema del razzismo. Il vettore delle informazioni sui discenti e' un nuovo strumento, quello del videogame, media apprezzato e fortemente attivo nelle nuove generazioni. Attraverso il gioco fruito da internet i bambini/e e i docenti potranno affrontare il tema in classe attraverso degli incontri supportati da un percorso formativo esperienziale su rapporto tra stereotipi pregiudizi media e discriminazione. OBIETTIVI Obiettivo generale del progetto è Contribuire ad incrementare le opportunità di inserimento e inclusione sociale di studenti di scuola primaria e secondaria di primo grado . Obiettivo specifico è supportare la scuola nella prevenzione e contrasto di situazioni di discriminazione tramite una proposta formativa volta alla valorizzazione delle	16/01/2017	20/09/2018	10.000,00	50%	00162	12	115

15040AP000000244	F87E17002610009	12318111007	Associazione Culturale G.Eco	Crash! Non far crollare l'ecosistema!-Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il progetto prevede la realizzazione di un laboratorio di Educazione Ambientale dal titolo Crash! non far crollare l'ecosistema!, un divertente gioco scientifico che ha la finalità di stimolare lo sviluppo di un rapporto empatico con la Natura per favorire la sua salvaguardia, di promuovere la percezione e la conoscenza delle relazioni presenti in un ecosistema nonché di favorire lo sviluppo di una coscienza ecologica e di una mentalità ecosistemica. Il laboratorio verrà svolto presso il Laboratorio di Ecologia Sperimentale e Acquacoltura del dipartimento di Biologia dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata e sarà destinato alle classi III, IV e V di Scuola Primaria, I e II classe di Scuola Secondaria di Primo Grado provenienti da tutto il territorio regionale. Il Laboratorio alla base del progetto è già stato presentato, in anteprima, al Festival della Scienza di Genova nel 2015 con un	10/02/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00133	12	115

15040AP000000253	F17E17000150009	12368201005	Libera_Mente onlus	Life Skilliamoci!- Interventi a contrasto della dispersione scolastica	Il Progetto Life Skilliamoci! si rivolge a preadolescenti e adolescenti frequentanti le classi di Secondaria inferiore dell'IC Gramsci di Pavona Albano Laziale, lavorando con 280 alunni dagli 11 ai 14 anni. L'adolescenza è la fase della vita durante la quale l'individuo conquista le abilità e le competenze necessarie ad assumersi le responsabilità relative al futuro stato di adulto. I rapidi e consistenti cambiamenti causano una fase di disequilibrio in cui tutto viene rimesso in discussione. La crescita degli adolescenti se non correttamente accompagnata, può portare alla strutturazione di sintomi disfunzionali che in molti casi precluderanno un percorso di studi e lavorativo sereno e soddisfacente, e che rappresentano una delle cause primarie di esclusione sociale e dispersione scolastica. Life Skilliamoci! mira quindi alla promozione del benessere scolastico per tutti, ma in particolare si	18/10/2017 [NULL]	9.989,45	50%	00040	12	115

15040AP000000254	F87E17002380009	00673660551	COOPERATIVA SOCIALE APRITI SESAMO	Lingue e linguaggi per partecipare	L'intervento si fonda sul bisogno manifestato da tre Istituti Comprensivi di Roma di dotarsi di interventi didattici e di trasferimento di competenze metodologiche funzionali all'accoglienza e allo sviluppo di competenze per la prevenzione e il contrasto al rischio di fallimento formativo e di esclusione. Coerentemente alla finalità del Programma Operativo FSE; Lazio 2014-2020, nell'ambito della Priorità d'investimento 10 i) Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico precocemente saranno realizzati percorsi che favoriscono la partecipazione degli studenti nel contesto scolastico e la loro permanenza nel circuito formativo. L'intento è quello di proporre un intervento sistemico della durata di otto mesi - da svolgere nei locali scolastici - che promuova la socializzazione e contribuisca alla costruzione di una scuola effettivamente inclusiva, favorendo la	18/10/2017	15/06/2018	9.993,90	50%	00156	12	115

					Il 'Museo della Civiltà Contadina Valle dell'Aniene', il primo della Regione Lazio a carattere demoetnoantropologico è frutto dell'incontro fra collezione di oggetti e ricerca sul territorio iniziata alla fine degli anni Settanta 1980 fino all'allestimento attuale. Ciò che ha sempre caratterizzato il percorso museale è stata la capacità di colle-gare in un unico discorso la storia stessa del museo, il contesto territoriale e la cultura materiale nei suoi diversi aspetti. Purtroppo, negli ultimi anni, il museo soffre da un lato l'allontanamento della popolazione, e soprattutto delle giovani generazioni e delle scolaresche, distacco che si inserisce all'interno di un contesto più ampio che riguarda adeguati programmi di valorizzazione del territorio circostante e, nel complesso, della Valle dell'Aniene. Questo luogo, quindi, sente il bisogno di farsi portavoce del ricco patrimonio culturale che								
15040AP000000255	C97E17000140009	02145921009	COMUNE DI ROVIANO	LA SCUOLA ADOTTA IL MUSEO	Destinatari contratto di Ricollocazione - SIRIO	01/01/2017	[NULL]	9.803,50	50%	00027	12	115	
15041AP000000006	F46J15001800009	80143490581	Regione Lazio	Destinatari contratto di ricollocazione - Centro Studi Planet school soc. coop.	Destinatari contratto di Ricollocazione - SIRIO	04/09/2015	[NULL]	16.503,75	50%	03039	12	102	
15041AP0000000014	F26J15001470009	80143490581	Regione Lazio	Destinatari contratto di ricollocazione - Centro Studi Planet school soc. coop.	Destinatari contratto di ricollocazione - Centro Studi Planet school soc. coop.	31/08/2015	[NULL]	9.568,10	50%	04100	12	102	

15045AP000000008	F87D18000140009	07952560634	Sync Lab S.r.l.	Il Piano JA.P.AN prevede la realizzazione di un intervento formativo a 3 fasi (selezione/orientamento, formazione d'aula e stage) rivolto a n.13 disoccupati e inoccupati residenti e/o domiciliati nella Regione Lazio, in possesso di diploma di scuola media superiore. Il Piano è presentato da Sync Lab, azienda del settore IT. Il progetto nasce sulla base di una puntuale domanda di nuovo personale da parte dell'azienda proponente, nel contesto di un piano di sviluppo industriale e di rilancio di alcuni settori strategici di business. Attualmente l'azienda, infatti, sta implementando un vero e proprio piano di sviluppo industriale (vedi allegato), con l'apertura di nuove sedi, con un vasto piano di incremento occupazionale da attuare nel breve e medio periodo. Il progetto prevede la realizzazione di un corso di formazione per Analista Programmatore JAVA della durata complessiva di 200	26/07/2018 [NULL]	34.999,33	50%	00142	12	102
				JA.P.AN. - JAVA Programmers ANalyst						

15048AP000000004	F87D19000240009 03298880968	VALUES ON S.R.L.	J4J – Java for Job: programmatore Java del ciclo di vita di un'applicazione	L'intervento J4J – Java for Job: programmatore Java del ciclo di vita di un'applicazione proposto da Values On S.r.l. si rivolge a 13 utenti donne e uomini, disoccupati e inoccupati da inserire al termine del percorso formativo all'interno dell'azienda in virtù delle competenze acquisite nel corso della formazione in aula e dello stage formativo. In fase di selezione sono riservati 4 posti a persone con disabilità maggiore del 46% e 2 posti a donne over 40. Il progetto prevede una fase di formazione in aula di 458 ore ed uno stage formativo di 180 ore dove i partecipanti avranno i tutor di riferimento ed al termine è prevista una prova finale per il rilascio del certificato di qualificazione professionale. Il risultato atteso dal percorso è quello di aver trasferito ai partecipanti le competenze per programmare in Java relativamente a: linguaggi di programmazione basati sull'approccio misto (C++),	15/04/2019	24/06/2020	108.795,26	50%	00174	12	102

15048AP000000009	F87D19000250009 08800741004	GLOBAL INVESTIGATION SERVICE	ASC - CORSO DI ADDETTO AI SERVIZI DI CONTROLLO, ATTIVITA' DI INTRATTENIMENTO E SPETTACOLO	PREMESSA: La Global Investigation Service Srl, svolge attività su tutto il territorio nazionale ai sensi dell'art 134 T.U.L.P.S. nel settore delle Investigazioni Civili e Penali, Antitaccheggio per la Prevenzione di furti in ogni genere di attività commerciale, Investigazioni nel campo Assicurativo e Indagini Difensive nel Procedimento Penale. Nel corso degli ultimi anni la GIS ha gestito ed erogato diversi corsi di formazione sia per il proprio personale sia per personale disoccupato/inoccupato. ESIGENZA: A seguito del decreto ministeriale del 6 ottobre 2009, al vecchio Buttafuori è subentrata la figura dell'Addetto ai servizi di controllo delle attività di intrattenimento e spettacolo in luoghi pubblici. DURATA: La figura in questione, per poter operare, deve essere abilitata attraverso un corso di 90 ore che gli consenta di acquisire conoscenze e competenze specifiche in	15/04/2019 [NULL]	33.278,00	50%	00100 12	102

16026AP000000023	F89D16000750009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola del sociale Agorà - A1 - attività di coordinamento, monitoraggio e promozione. Attività di implementazione piattaforma FAD	Scuola del sociale Agorà - A1 - attività di coordinamento, monitoraggio e promozione. Attività di implementazione piattaforma FAD	06/04/2016 [NULL]	411.296,39	50% [NULL]	12	118
16026AP000000024	F89D16000750009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola del sociale Agorà - A2 - attività seminariali inerenti le aree di intervento: competenze amministrative e normative, welfare diritti e servizi sociali, economie solidali, cooperazione internazionale pace ambiente cultura	Scuola del sociale Agorà - A2 - attività seminariali inerenti le aree di intervento: competenze amministrative e normative, welfare diritti e servizi sociali, economie solidali, cooperazione internazionale pace ambiente cultura	06/04/2016 [NULL]	59.765,70	50% [NULL]	12	118
16026AP000000025	F89D16000750009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola del sociale Agorà - A3 - attività esperenziali (workshop) inerenti le aree di intervento: competenze amministrative e normative, welfare diritti e servizi sociali, economie solidali, cooperazione internazionale pace ambiente cultura	Scuola del sociale Agorà - A3 - attività esperenziali (workshop) inerenti le aree di intervento: competenze amministrative e normative, welfare diritti e servizi sociali, economie solidali, cooperazione internazionale pace ambiente cultura	06/04/2016 [NULL]	75.811,22	50% [NULL]	12	118
16026AP000000043	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF1 - azione formativa polivalente - corso interdisciplinare	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF1 - azione formativa polivalente - corso interdisciplinare	06/04/2016 18/09/2017	57.556,24	50% 00146	12	118

16026AP000000044	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF2 - azione formativa polivalente - corso interdisciplinare	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF2 - azione formativa polivalente - corso interdisciplinare	06/04/2016	18/09/2017	53.761,93	50%	00146	12	118
16026AP000000045	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF3 - azione formativa polivalente - corso interdisciplinare	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF3 - azione formativa polivalente - corso interdisciplinare	06/04/2016	18/09/2017	52.325,20	50%	00146	12	118
16026AP000000046	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF4 - azione formativa polivalente - corso interdisciplinare	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF4 - azione formativa polivalente - corso interdisciplinare	06/04/2016	18/09/2017	57.107,79	50%	00146	12	118
16026AP000000047	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF5 - corso specialistico - regia	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF5 - corso specialistico - regia	06/04/2016	18/09/2017	34.449,90	50%	00146	12	118
16026AP000000048	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF6 - corso specialistico - sceneggiatura	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF6 - corso specialistico - sceneggiatura	06/04/2016	18/09/2017	32.330,36	50%	00146	12	118
16026AP000000049	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF7 - corso specialistico - organizzazione della produzione	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF7 - corso specialistico - organizzazione della produzione	06/04/2016	18/09/2017	28.849,90	50%	00146	12	118

16026AP000000050	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF8 - corso specialistico - recitazione	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF8 - corso specialistico - recitazione	06/04/2016	18/09/2017	34.603,78	50%	00146	12	118
16026AP000000051	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF9 - corso specialistico - direzione della fotografia	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF9 - corso specialistico - direzione della fotografia	06/04/2016	18/09/2017	26.699,90	50%	00146	12	118
16026AP000000052	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF10 - corso specialistico - scenografia	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF10 - corso specialistico - scenografia	06/04/2016	[NULL]	32.792,83	50%	00146	12	118
16026AP000000053	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF11 - corso specialistico - costume cinematografico	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF11 - corso specialistico - costume cinematografico	06/04/2016	18/09/2017	12.842,83	50%	00146	12	118
16026AP000000054	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF12 - corso specialistico - ripresa del suono	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF12 - corso specialistico - ripresa del suono	06/04/2016	18/09/2017	13.399,93	50%	00146	12	118
16026AP000000055	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF13 - corso specialistico - montaggio del suono	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF13 - corso specialistico - montaggio del suono	06/04/2016	18/09/2017	12.243,16	50%	00146	12	118

16026AP0000000056	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF14 - corso specialistico - montaggio della scena	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF14 - corso specialistico - montaggio della scena	06/04/2016	18/09/2017	12.399,90	50%	00146	12	118
16026AP0000000057	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF15 - corso specialistico - visual effects design	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - AF15 - corso specialistico - visual effects design	06/04/2016	18/09/2017	12.839,50	50%	00146	12	118
16026AP0000000058	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - ANF2 - attività seminariali ed esperienziali del I anno	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - ANF2 - attività seminariali ed esperienziali del I anno	06/04/2016	18/09/2017	134.097,28	50%	00146	12	118
16026AP0000000059	F89D16000740009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - ANF3 - tirocini formativi del I anno	Scuola d'arte cinematografica Gian maria Volontè - ANF3 - tirocini formativi del I anno	06/04/2016	[NULL]	30.624,78	50%	[NULL]	12	118
16026AP0000000086	F86J16000590009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Porta Futuro Testaccio - az1 - Sviluppo e ridefinizione del modello, dei flussi di lavoro e dei servizi	Porta Futuro Testaccio - az1 - Sviluppo e ridefinizione del modello, dei flussi di lavoro e dei servizi	06/04/2016	[NULL]	1.372.169,40	50%	00153	12	102
16026AP0000000087	F86J16000590009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Porta Futuro Testaccio - az2 - Riposizionamento di Porta Futuro nel mercato del lavoro locale, regionale, nazionale ed europeo	Porta Futuro Testaccio - az2 - Riposizionamento di Porta Futuro nel mercato del lavoro locale, regionale, nazionale ed europeo	06/04/2016	[NULL]	1.009.507,77	50%	00153	12	102

16026AP0000000088	F86J16000590009	06214441005	Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	Porta Futuro testaccio - az3 - gestione infrastrutture	Porta Futuro testaccio - az3 - gestione infrastrutture	06/04/2016	[NULL]	2.111.735,20	50%	00153	12	102
16027AP0000000005	J86J16000500009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	In studio	Generazioni - in studio	14/04/2016	15/12/2020	#####	50%	00185	12	116
16027AP0000000006	J87H15001600009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Porta Futuro Network University	Porta Futuro Network University 2016/2018	04/01/2016	07/12/2020	#####	50%	[NULL]	12	108
16027AP0000000009	J86D16000040009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Coworking	Generazioni - Coworking	19/04/2016	12/05/2021	1.524.950,02	50%	[NULL]	12	102
16027AP0000000010	J86G16000160009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Torno subito 2016/2017	Torno subito 2016/2017	14/04/2016	[NULL]	#####	50%	00185	12	116
16027AP0000000012	J86D16000040009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Coworking - Flessibilità	Coworking - Flessibilità	19/04/2016	12/05/2021	465.943,91	50%	00100	12	102

16030AP000000001	F87E17000190009	80204610580	FEDERLAZIO - ASSOCIAZIONE PICCOLE E MEDIE IMPRESE DEL LAZIO	In Change: Sviluppo Competenza Organizzative Ed.1- Interventi formativi aziendali	Il progetto In Change Sviluppo Competenze organizzative (Ed. 1)- come anche la Seconda Edizione in valutazione presso l'ente finanziatore- presentato da FEDERLAZIO è finalizzato all'aggiornamento e riqualificazione di tutto il personale interno all'associazione (dipendenti di Federlazio e di Formare Scarl partecipata al 100% Federlazio che operano nelle sedi di Roma, Viterbo, Latina, Frosinone, Rieti). Questa prima edizione, diversamente dalla seconda, prevede il coinvolgimento di 15 dipendenti di cui 12 donne e 3 uomini che operano nei settori strategici dell'organizzazione Formazione, Sindacale, Promozione e Sviluppo Soci, Studi e Comunicazione, Amministrazione e Direzione - attualmente interessati dai processi di cambiamento ed innovazione organizzativa (processi, prodotti servizi); figure di coordinamento dei servizi che si interfacciano	12/09/2016 [NULL]	23.800,00	50%	00146	12	118

16030AP000000003	F87E17000110009	00429460587	Caffè Morganti S.r.l.	La Gestione dell'ufficio: nuove tecnologie e nuovi saperi-Interventi formativi aziendali	Il progetto formativo La Gestione dell'ufficio: nuove tecnologie e nuovi saperi pensato da Caffè Morganti S.r.l. ha l'obiettivo di favorire l'implementazione delle nuove tecnologie in una gestione efficace dei processi interni di lavoro. In questo senso il progetto mira a dare i giusti strumenti organizzativi e ad aiutare a sviluppare abitudini efficaci per mantenere l'ordine, alleggerire le operazioni e gestire in maniera più efficace l'attività lavorativa. Identifica i punti di forza e di debolezza dell'ufficio in termini di ottimizzazione dello spazio, del tempo, del flusso del lavoro, dei documenti e delle informazioni e fornisce soluzioni semplici, specifiche ed efficaci. Inoltre è previsto un modulo sull'acquisizione della lingua Inglese, in quanto l'azienda è costretta a declinare numerose commesse provenienti dal mercato estero a causa della mancata conoscenza di questa lingua straniera da	01/09/2016	29/09/2017	34.320,00	50%	00155 12	118

16030AP000000006	F87E17000340006	*****	Persona fisica	CRESCITA DELLE COMPETENZE DEI DOCENTI: CERTIFICAZIONE B2 IN LINGUA INGLESE- Interventi formativi aziendali	Il progetto CRESCITA DELLE COMPETENZE DEI DOCENTI CERTIFICAZIONE B2 IN LINGUA INGLESE sarà finalizzato alla crescita professionale dei dipendenti del Centro Studi Atena di Centra Giampaolo che ha sede in viale Pier Luigi Nervi 172D a Latina. Il Centro studi Atena di Centra Giampaolo (d'ora in poi Centro Studi) ha tra i suoi impegni prioritari il costante aggiornamento dei suoi dipendenti in modo da permettere un effettivo potenziamento della competitività sul mercato. Il Centro Studi situato a Latina ha diverse sedi distaccate nei comuni di Nettuno, Aprilia, Sezze, Frosinone, Priverno. Per questo è necessario attivare azioni di rafforzamento del capitale umano e valorizzazione del personale già presente in sede. Il progetto che si andrà a presentare ricade all'interno delle seguenti aree d'azione - Specializzazione dei lavoratori; - Rafforzamento della competitività	03/11/2016	01/09/2017	32.640,00	50%	04100	12	118

16030AP000000007	F87E17000530009	80127290585	UIL - UNIONE ITALIANA DEL LAVORO	TITOLO: Esperto in prodotti editoriali 3.0 PROPONENTE: ATS tra la UIL e l'Ente di Formazione Erfap Lazio, di diretta emanazione della struttura confederale Regionale - ente di formazione accreditato dalla Regione Lazio per la formazione continua e superiore e per l'orientamento, dal 2015 accreditato anche per l'erogazione dei servizi per il lavoro. DURATA: 58 ore N. PARTECIPANTI: 13 TIPOLOGIA PARTECIPANTI: dipendenti AREE D'AZIONE: Il corso presentato si inserisce nelle seguenti aree d'azione indicate dall'Avviso: Riconversioni e specializzazioni produttive delle aziende e dei lavoratori Rafforzamento della competitività dell'Impresa sul mercato. PRIORITA': La priorità d'intervento è quella delle Pari Opportunità tra donne e: infatti, su 13 partecipanti 9 sono donne. OBIETTIVI: Favorire il rafforzamento del patrimonio professionale dei lavoratori promuovendo	01/02/2017 [NULL]	12.760,00	50%	00187	12	118

16030AP000000008	F87E17000150009	01836700490	Distribuzione Lazio Umbria srl	Competenze green per competere nel settore dell'Ortofrutta ed2- Interventi formativi aziendali	Il contesto sempre più competitivo sul mercato dell'ortofrutta, il proliferare di punti vendita della concorrenza e di piccole botteghe, la riscoperta dei mercati rionali, il perdurare della crisi economica, ci impone di agire su questo comparto con una rivisitazione profonda della nostra proposta commerciale, che riparta innanzitutto dal soddisfare i bisogni dei nostri soci e clienti, che si sono profondamente modificati negli ultimi anni. Stili di vita all'insegna del benessere, la scoperta di cibi di altre culture, l'importanza di consumare prodotti del territorio con un limitato impatto ambientale, i prodotti bio che oramai sono un fenomeno di massa, sono gli elementi centrali di questi cambiamenti che attraverso questo progetto dobbiamo cogliere. Altro elemento fondamentale è la formazione del personale di reparto, che attraverso un percorso ben strutturato	10/01/2017 [NULL]	26.400,00	50%	00172	12	118

16030AP000000009	F97E17000020009	02526290602	RAY TECHNOLOGY SRL	FORMAZIONE SULLA ORGANIZZAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI E TECNICHE DI CONTROLLO-Interventi formativi aziendali	Il corso denominato FORMAZIONE SULLA ORGANIZZAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI E TECNICHE DI CONTROLLO è presentato secondo lo schema di seguito riportato. 1. RAY TECHNOLOGY S.r.l. i cui dipendenti saranno soggetti alla formazione Il progetto prevede il coinvolgimento di tutte le parti interessate; dalle funzioni direzionali, gestionali a quelle operative del servizio. L'approccio proposto con questo progetto si fonda su azioni formative condotte con modalità front line e in parte effettuate attraverso attività di affiancamento. Il personale coinvolto nel programma formativo potrà sviluppare le competenze necessarie al pieno controllo dei processi, secondo criteri di efficacia ed efficienza, nell'ottica della Qualità della soddisfazione I sistemi di gestione saranno realizzati in modo da poter essere integrati a vicenda. L' integrazione sarà possibile condividendo il Manuale di	01/12/2016	11/10/2017	34.320,00	50%	03036 12	118

16030AP000000010	F37E17000010009	02799940602	VILLA GIOIOSA SOC COOP A. RL	Acquisizione di skills in ambito comunicativo-relazionale: l'umanizzazione delle cure-Interventi formativi aziendali Il Corso proposto dal Soggetto proponente VILLA GIOIOSA SOC COOP A. RL, avrà per Titolo Acquisizione di skills in ambito comunicativo-relazionale: l'umanizzazione delle cure ed una durata pari a n. 120 ore. L'esigenza di formare il personale nasce dal bisogno che gli operatori passino concretamente dall'assistenzialismo all'assistenza condivisa, ponendo l'anziano al centro degli interventi. Da qui la necessità di attivare un percorso formativo mirato all'acquisizione di specifiche competenze nel campo comunicativo-relazionale. Tutto questo in un quadro generale di innovazione organizzativa che vede l'anziano-ospite al centro del progetto aziendale. Una elevata qualità di accoglienza, assistenza, di servizio reso, permette di mantenere elevati standard quantitativi e qualitativi di prestazione che riescono a garantire un vantaggio competitivo rispetto ad altri attori operanti in questo	22/08/2016 [NULL]	23.040,00	50%	03043	12	118

16030AP000000011	F77E17000050009	02397150596	Viandanza Società Cooperativa Sociale	SOFIA: Sviluppo Organizzativo e Formazione In Azienda- Interventi formativi aziendali	Il Piano Formativo SOFIA: Sviluppo Organizzativo e Formazione In Azienda intende sviluppare nei destinatari sia una serie di competenze trasversali, legate alla gestione del lavoro di gruppo e del problem solving per la competitività dell'azienda, che implementare e diversificare i servizi aziendali con lo sviluppo di competenze legate all'agricoltura per le attività manuali dei soggetti diversamente abili. Obiettivo è favorire la diffusione di nuove conoscenze e competenze tecniche e di processi innovativi per migliorare la competitività e l'efficienza aziendale. L'acquisizione di competenze innovative darà la possibilità a tutti i destinatari di implementare standard qualitativi ben definiti. Alla base del presente piano formativo c'è l'esigenza di come una impresa deve operare perché i potenziali clienti sappiano che esiste e siano orientati ad entrare in	26/01/2017	15/09/2017	23.040,00	50%	04022	12	118

16030AP000000012	F87E17000480009	02033401007	PROPAC	Sales Management- Interventi formativi aziendali	PIANO AZIENDALE di sviluppo e incremento competitività: Lo sviluppo della competitività costituisce per la Azienda prevalentemente un processo di capitalizzazione delle RISORSE UMANE dedicate alla vendita per la massimizzazione del FATTURATO. Pertanto decide di: Formare le risorse per renderle in grado di gestire piani di azione-vendita orientati ad obiettivi di risultato e standard di performance, nonché di gestire e concludere trattative commerciali conformi sia alle condizioni strategiche che alla massima soddisfazione e conseguente fidelizzazione del cliente; Avviare azioni di efficientamento dei processi, aumentando la fidelizzazione del cliente, il fatturato per cliente, la gestione del servizio commerciale. FINALITA' aziendale di progetto: - Formare risorse in grado di realizzare piani di azione-vendita orientati ad obiettivi di risultato e standard di	26/09/2016	27/07/2017	13.440,00	50%	00134	12	118

16030AP000000013	F87E17000050009	01307841005	Arca di Noè cooperativa sociale onlus	Alzheimer e demenze: tecniche innovative di intervento e mantenimento delle risorse-Interventi formativi aziendali	PIANO AZIENDALE di sviluppo e incremento competitività: La crisi di settore costituisce per la Cooperativa prevalentemente una CRISI FINANZIARIA, poiché opera prevalentemente con clienti pubblici. Pertanto decide di: • Sviluppare e commercializzare servizi privati ad integrazione con i servizi offerti in convenzione con il Sistema Pubblico: nello specifico un servizio per i Malati di Alzheimer e un servizio di Assistenza Educativa e di Apprendimento per minori con disabilità; • Avviare processi di innovazione dei servizi, riqualificando gli operatori per programmare azioni di sviluppo che possano rilanciare il business nei prossimi anni, al fine di differenziare clienti e mercati e poter ridurre il rischio di espulsione dei lavoratori dal ciclo produttivo, con particolare riferimento ai lavoratori over 40. FINALITA' aziendale di progetto: Formare risorse in grado di erogare servizi	26/09/2016	29/11/2017	28.600,00	50%	00156	12	118

				Il progetto La formazione GreenAus per la dematerializzazione della gestione documentale è presentato dalla società Green Aus S.p.A., società con lunga e comprovata esperienza nel settore dei servizi ICT rivolti al mercato della PA, con peculiare competenza nel comparto dell'Agricoltura, con quasi 150 dipendenti. L'azienda ha un profilo positivo ed un assessment aziendale in trend di crescita, vista anche la tipologia di azienda (società per azioni) e con un turnover e fuoriuscita dall'azienda dell'ultimo triennio molto basso (sotto il 5%). Questo è frutto però di una continua ed attenta analisi del mercato di riferimento, che ha portato alla richiesta e necessità di un percorso di approfondimento e di riqualificazione dei dipendenti meno giovani, proprio nell'ottica di mantenerli all'interno del mercato del lavoro. Punto di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento -								
16030AP000000014	F87E17000270001	13510461000	GREEN AUS S.p.A.	La formazione GreenAus per la Dematerializzazione della Gestione Documentale-Interventi formativi aziendali	dipendenti meno giovani, proprio nell'ottica di mantenerli all'interno del mercato del lavoro. Punto di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento -	09/09/2016	25/10/2017	29.568,00	50%	00149	12	118

16030AP000000015	F57E17000000009	10179931000	AN.VI SRL	Power and Work- Interventi formativi aziendali	L'azienda An.Vi s.r.l., in qualità di soggetto proponente, ha costruito un progetto formativo di tipo aziendale dal titolo Power and Work. Il progetto che si svilupperà nel corso di 4 mesi per la durata complessiva di 120 ore ha e coinvolgerà tutto il personale aziendale (8 lavoratori). L'obiettivo del progetto è quello di potenziare e sviluppare le risorse dei singoli individui, attivando le capacità latenti di ognuno e trasformandole in capacità reali, donando spazio alla efficacia relazionale e alla soddisfazione personale in rapporto al proprio vissuto professionale. Migliorare e quindi avviare all'interno dell'azienda un processo di miglioramento attraverso la formazione continua. Il risultato atteso sarà non solo quello di migliorare il livello delle competenze individuali ma anche quello di fornire ai lavoratori strumenti utili a fronteggiare cambiamenti veloci e continui del mondo	01/12/2016	16/11/2017	23.040,00	50%	00034	12	118

16030AP000000016	F87E17000160009	01836700490	Distribuzione Lazio Umbria srl	Competenze green per competere nel settore dell'Ortofrutta ed1- Interventi formativi aziendali	Il contesto sempre più competitivo sul mercato dell'ortofrutta, il proliferare di punti vendita della concorrenza e di piccole botteghe, la riscoperta dei mercati rionali, il perdurare della crisi economica, ci impone di agire su questo comparto con una rivisitazione profonda della nostra proposta commerciale, che riparta innanzitutto dal soddisfare i bisogni dei nostri soci e clienti, che si sono profondamente modificati negli ultimi anni. Stili di vita all'insegna del benessere, la scoperta di cibi di altre culture, l'importanza di consumare prodotti del territorio con un limitato impatto ambientale, i prodotti bio che oramai sono un fenomeno di massa, sono gli elementi centrali di questi cambiamenti che attraverso questo progetto dobbiamo cogliere. Altro elemento fondamentale è la formazione del personale di reparto, che attraverso un percorso ben strutturato	10/01/2017 [NULL]	26.400,00	50%	00172	12	118

16030AP000000018	F87E17000100009	10926691006	Aurogene S.r.l.	Marketing strategico e Sales Specialist-Interventi formativi aziendali	Il progetto si inserisce nell'ambito della specializzazione nel settore del marketing e dei servizi di vendita. L'attività svolta da AUROGENE Srl rientra nell'indotto generato dall'Industria Chimico-Farmaceutica e per questo risente di tutti i mutamenti e delle flessioni che l'hanno caratterizzata negli ultimi anni. Il vivace tessuto di PMI locali, però, può rappresentare una risorsa aggiuntiva per la grande impresa, per rendere meno rigida e più efficiente la propria struttura. Tali caratteri distintivi possono essere determinati per far fronte all'incertezza dei mutamenti futuri del settore. Il settore Chimico-Farmaceutico nel Lazio, in Italia e in Europa è ancora vivo. È importante, però, che la nostra azienda sia in grado di interagire con i nuovi interlocutori che si sono presentati sul mercato negli ultimi anni in seguito alla crisi economica e alla scadenza dei brevetti. Per questo motivo, il progetto	01/09/2016	18/09/2017	31.680,00	50%	00185	12	118

16030AP000000019	F87E17000430009	08323581002	LIBERA UNIVERSITA' DEI BAMBINI	GREEN EDUCATION PER IL FUTURO DEI BAMBINI- Interventi formativi aziendali	La LUBA-Libera Università dei Bambini è la prima CASA DEI BAMBINI di Maria Montessori nel quartiere Appio-Latino La Luba garantisce la Qualità dei servizi attraverso la pubblicazione del progetto pedagogico e la possibilità, per ogni Genitore, di verificarne l'applicazione .La proposta progettuale di Luba srl è volta a mantenere la competitività aziendale che l'ha sempre contraddistinta . La Luba srl è una scuola dell'infanzia all'avanguardia , sin dalla sua apertura è stata una delle prime ad applicare il Metodo Montessori . Al fine di essere sempre una scuola all'avanguardia che quindi possa mantenere il proprio posizionamento di mercato La Luba vuole attuare metodi di educazione attivi e all'avanguardia per confermare la propria mission dove si coniuga etica, civismo , miglioramento delle relazioni con la competitività dell'impresa . Questo spinta	30/09/2016	21/12/2017	29.040,00	50%	00179	12	118

16030AP000000020	F87E17000140009	01674981004	CEOS - Cooperativa Educatori Operatori Sociali	M.I.N.O.S.S.E. - Migliorare ed Investire sulle Nuove Opportunità dei Servizi Socio-Educativi-Interventi formativi aziendali	La cooperativa CEOS ha affidato ad un gruppo di professionisti esperti nell'ambito della consulenza organizzativa un lavoro di riorganizzazione aziendale, perché vuole ampliare e migliorare l'integrazione dei servizi socio-assistenziali che eroga sul proprio territorio di riferimento. La CEOS ritiene strategico potenziare l'approccio customer oriented dei propri soci-lavoratori, poiché rispetto alle modalità e ai servizi che eroga si interfaccia costantemente con un duplice cliente: - Il privato cittadino in qualità di destinatario e beneficiario finale dei servizi; - L'ente pubblico in qualità di committente dei servizi socio-educativi ed assistenziali rivolti alla cittadinanza. A tal fine è stata effettuata un'analisi dei fabbisogni finalizzata a rilevare le competenze distintive da colmare rispetto sia alle peculiarità della propria organizzazione. La cooperativa intende	07/01/2017	21/12/2017	19.440,00	50%	00061	12	118

16030AP000000021	F87E17000040009	09754711001	ANAFI COOPERATIVA SOCIALE ARL	Handicap emozioni e sessualità: interventi integrati per gli operatori sociali- Interventi formativi aziendali	Il progetto che l'ANAFI Coop. intende presentare in ATI con Minerva Sapiens, nasce dall'esigenza di fornire un aggiornamento ai propri operatori che si occupano di assistenza domiciliare sociale ad utenti diversamente abili di varie intensità e di varie fasce d'età, ponendo una specifica attenzione ad un aspetto poco approfondito: disabilità e sessualità. Negli ultimi anni il tema dell'espressione della sessualità e dell'affettività nella persona disabile e della sua legittimità ha assunto sempre più rilevanza nel panorama medico e socio assistenziale. Molto meno attenzione viene data, tuttavia, all'impatto che tale espressione può avere su tutti coloro che con il disabile interagiscono quotidianamente, familiari o operatori che a vario titolo sono coinvolti nell'assistenza alla persona. Il più delle volte gli operatori sono privi di formazione rispetto a queste tematiche	03/06/2017	30/09/2017	13.310,00	50%	00147	12	118

16030AP000000022	F87E17000030009	01252201007	AELLE IL PUNTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Interventi innovativi per i disturbi dello spettro autistico-Interventi formativi aziendali	PIANO AZIENDALE di sviluppo e incremento competitività: La crisi di settore costituisce per la Cooperativa prevalentemente una CRISI FINANZIARIA, poiché opera prevalentemente con clienti pubblici. Pertanto decide di: -Sviluppare e commercializzare servizi privati ad integrazione con i servizi offerti in convenzione con il Sistema Pubblico: nello specifico una Casa di riposo e cura per soggetti della terza e quarta età e una Struttura semi- residenziale per Adolescenti e Giovani con disturbi psichici; -Avviare processi di internazionalizzazione del know how e dei servizi verso i paesi in via di sviluppo (Albania -Libia -Venezuela). FINALITA' aziendale di progetto: - Formare risorse in grado di erogare servizi socio sanitari privati COMPETITIVI, basati su protocolli condivisi con misurazione dell'IMPATTO SOCIALE, in grado di REPORTIZZARE e COMUNICARE con strumenti	26/09/2016	09/12/2017	19.440,00	50%	00189	12	118

[illegible]

16030AP000000025	F17E17000050009	02030260596	protection trade	Data Protection- Interventi formativi aziendali	La Proposta progettuale in oggetto, denominata DATA PROTECTION, consta di un unico intervento formativo in un'area tematica coerente con le Aree di specializzazione (AdS) individuate a livello regionale. L'intervento della durata di 120 ore coinvolge 6 dipendenti della Protection Trade Srl. Obiettivo generale del Progetto In considerazione dell'interdipendenza tra i processi di innovazione aziendale e gli investimenti in formazione, l'attuazione degli interventi di micro-progettazione previsti l'impresa proponente, confluiscono in un unico e coerente obiettivo generale di Progetto: incremento della competitività aziendale attraverso investimenti intangibili di sviluppo del proprio capitale immateriale. Tale obiettivo generale è declinato nei seguenti sub-obiettivi: Innalzamento del livello di innovatività in ambito settoriale Ampliamento delle opportunità di	30/11/2016	13/10/2017	17.280,00	50%	04023	12	118

16030AP0000000026	F87E17000090009	04901361008	ASSOCIAZIONI SPORTIVE E SOCIALI ITALIANE	I CAMBIAMENTI DELL'ORGANIZZAZIONE NO PROFIT AD IMPRESA SOCIALE-Interventi formativi aziendali	Nell'ambito di un ente nazionale di promozione sportiva, sociale e culturale come il nostro, il sistema di formazione è uno degli strumenti privilegiati attraverso cui garantire un alto livello qualitativo nella gestione di servizi e progetti rivolti alla promozione del benessere e allo sviluppo sociale della comunità territoriale di riferimento. Il corso di formazione denominato I CAMBIAMENTI DELL'ORGANIZZAZIONE NO PROFIT DA COOPERATIVA SOCIALE AD IMPRESA SOCIALE si pone l'obiettivo di formare figure professionali all'interno di ASSOCIAZIONI SPORTIVE E SOCIALI ITALIANE in grado di conoscere i sistemi aziendali e le tecniche di conduzione e direzione d'impresa sociale negli ambiti dello sport, della cultura, del sociale, dell'infanzia, degli anziani, dei disabili, delle dipendenze. L'obiettivo del Corso è offrire strumenti per la lettura del contesto e	26/09/2016 [NULL]	34.320,00	50%	00141	12	118

			Proponente: ATS TECNET SYSTEMS - A.N.C.E.I. Formazione e Ricerca Linea: ADA 1 Soggetti Coinvolti: 6 Lavoratori dipendenti. Titolo: AUMENTARE LA COMPETITIVITÀ AZIENDALE E L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA: SVILUPPO E PROGRAMMAZIONE JAVA IN AMBITO WEB Azione: Formativa Aree d'azione: - specializzazione produttiva dell'azienda e dei lavoratori; - rafforzamento della competitività. OBIETTIVI: Ci si propone, in coerenza con le finalità dell'avviso pubblico, attraverso una adeguata attività di formazione, di: - favorire la formazione continua dei lavoratori e investire nelle risorse umane - sostenere le capacità di adattamento dei lavoratori accrescendone e migliorandone la qualificazione professionale e le competenze; - garantire ai lavoratori meno qualificati e più anziani l'accesso agli interventi di rafforzamento delle competenze; - ottenere innovazione tecnologica ed								
			AUMENTARE LA COMPETITIVITÀ AZIENDALE E L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA: SVILUPPO E PROGRAMMAZIONE JAVA IN AMBITO WEB- Interventi formativi aziendali								
16030AP000000027	F87E17000510009	04927761009	TECNET SYSTEMS SRL UNIPERSONALE		07/11/2016	25/10/2017	17.280,00	50%	00143	12	118

16030AP000000028	F87E17000250009	13326621003	FONDAZIONE LUIGI MARIA MONTI	Il Ruolo dell'OSS nel Rapporto con la Persona Assistita: la Comunicazione per migliorare la Relazione- Interventi formativi aziendali	Il Progetto: Il Ruolo dell'OSS nel Rapporto con la Persona Assistita: la Comunicazione per migliorare la Relazione è presentato direttamente dall'Azienda beneficiaria, Istituto Dermopatico dell'Immacolata IRCCS - Fondazione Luigi Maria Monti - Ente Morale dotato di personalità giuridica di diritto privato. (d'ora definito IDI, per brevità) L'Avviso pubblico sposa nelle sue finalità ed obiettivi l'esigenza attuale del Fabbisogno formativo dell'IDI, ovvero di migliorare la qualità dell'offerta dei servizi di assistenza alla persona dell'IDI per il personale infermieristico e dei capi strutture con funzioni di caposale di reparti. A tal fine è sempre più stringente l'esigenza di realizzare percorsi formativi ad hoc atti a rafforzare le competenze relazionali del personale che svolge la propria attività nell'ambito di relazione d'aiuto alla persona, al fine di offrire un servizio sempre più di eccellenza. Il percorso	09/09/2016	26/10/2017	32.640,00	50%	00167 12	118

16030AP000000029	F87E17000020009	01252201007	AELLE IL PUNTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Innovazione, valutazione e massimizzazione dell'impatto sociale- Interventi formativi aziendali	PIANO AZIENDALE di sviluppo e incremento competitività: La crisi di settore costituisce per la Cooperativa prevalentemente una CRISI FINANZIARIA, poiché opera prevalentemente con clienti pubblici. Pertanto decide di: -Sviluppare e commercializzare servizi privati ad integrazione con i servizi offerti in convenzione con il Sistema Pubblico: nello specifico una Casa di riposo e cura per soggetti della terza e quarta età e una Struttura semi- residenziale per Adolescenti e Giovani con disturbi psichici; -Avviare processi di internazionalizzazione del know how e dei servizi verso i paesi in via di sviluppo (Albania -Libia -Venezuela). FINALITA' aziendale di progetto: - Formare risorse in grado di erogare servizi socio sanitari privati COMPETITIVI, basati su protocolli condivisi con misurazione dell'IMPATTO SOCIALE, in grado di REPORTIZZARE e COMUNICARE con strumenti	26/09/2016	11/12/2017	19.440,00	50%	00189	12	118

16030AP000000031	F87E17000460009	01719680363	Porcelanosa Spa	Valorizzazione delle risorse attraverso il potenziamento delle competenze-Interventi formativi aziendali 1. ENTE PROPONENTE La Società Porcelanosa Roma SPA unisce le potenzialità commerciali di un gruppo con altre 40 anni di esperienza e presente in circa 100 paesi in tutto il mondo grazie ad un modello di attività commerciale irripetibile, sul quale si sostiene una forte strategia imprenditoriale. Attualmente è una delle aziende spagnole di maggior prestigio a livello mondiale, secondo uno studio pubblicato da Pricewaterhouse Coopers e dal Financial Times. La diversificazione nella produzione è stata un pilastro fondamentale della crescita di un gruppo imprenditoriale che ha avviato la propria attività esclusivamente con la produzione di piastrelle. Ora le otto aziende del Gruppo offrono una vasta gamma di prodotti, dalle attrezzature per la cucina o il bagno alle più avanzate per l'architettura contemporanea.	PORCELANOSA Roma SPA,	30/09/2016 [NULL]	19.800,00	50%	00138	12	118

16030AP000000032	F87E17000330006	*****	Persona fisica	CRESCITA DELLE COMPETENZE DEI DOCENTI: CerTIC - L.I.M.- Interventi formativi aziendali	Il progetto CRESCITA DELLE COMPETENZE DEI DOCENTI: CerTIC - L.I.M. sarà finalizzato alla crescita professionale dei dipendenti del Centro Studi Atena di Centra Giampaolo che ha sede in viale Pier Luigi Nervi 172/D a Latina. Il Centro studi Atena di Centra Giampaolo (d'ora in poi Centro Studi) ha tra i suoi impegni prioritari il costante aggiornamento dei suoi dipendenti in modo da permettere un effettivo potenziamento della competitività sul mercato. Il Centro Studi situato a Latina ha diverse sedi distaccate nei comuni di Nettuno, Aprilia, Sezze, Frosinone, Priverno. Per questo è necessario attivare azioni di rafforzamento del capitale umano e valorizzazione del personale già presente in sede. Il progetto che si andrà a presentare ricade all'interno delle seguenti aree d'azione: - Specializzazione dei lavoratori; - Rafforzamento della competitività imprenditoriale. Il progetto,	03/11/2016	02/09/2017	32.640,00	50%	04100 12	118

16030AP000000033	F87E17000180009	01650990334	Federazione Nazionale Stampa Italiana	PIANO FORMATIVO PER L'AGGIORNAMENTO AVANZATO DI COMPETENZE INFORMATICHE E DIGITALI PER FAVORIRE UN PROCESSO DI INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA- Interventi formativi aziendali	Obiettivi e Finalità Generali Il progetto proposto è finalizzato all'aggiornamento avanzato di competenze informatiche e digitali per favorire un processo di innovazione organizzativa all'interno della Federazione Nazionale Stampa Italiana. Il percorso formativo che vogliamo attuare punta allo sviluppo di competenze informatiche e digitali avanzate, relativamente ai principali applicativi disponibili per la gestione delle operazioni aziendali in termini di:ricerca, gestione ed elaborazione delle informazioni e dei dati economici; gestione ed implementazione avanzata dei sistemi informativi e di comunicazione (interna ed esterna); ricerca, gestione e digitalizzazione della documentazione (testuale ed audiovisiva). Il piano formativo elaborato è strutturato in 6 moduli collegati a competenze avanzate e altrettanti macro argomenti: Ricerca ed Analisi dati ed informazioni	12/09/2016	[NULL]	34.320,00	50%	00186	12	118

16030AP000000035	F87E17000450001	12906571000	NEW SERVICE 2014 SRL	Tecniche di accoglienza e ricevimento clienti ed. 2 -Interventi formativi aziendali	Descrizione sintetica della proposta progettuale Titolo: Tecniche di accoglienza e ricevimento clienti ed. 2 Soggetto Proponente: New Service 2014 S.r.l. DESCRIZIONE GENERALE della STRUTTURA dell'INTERVENTO Il corso ha l'obiettivo di far apprendere le tecniche di accoglienza e ricevimento della clientela attraverso le funzionalità di base degli applicativi Office più richiesti per relazionarsi con il Cliente in maniera più efficace ed efficiente nell'ambito del contesto settoriale di riferimento. Comunicare con il Cliente con Word creando documenti, lettere, curriculum aziendali etc. e complesse relazioni, eseguire calcoli con Excel creando griglie di presentazione per eseguire preventivi, offerte economiche e consultare la posta elettronica con Outlook organizzando la corrispondenza e gestendo al meglio le attività a calendario, creare presentazioni multimediali	30/01/2017 [NULL]	34.320,00	50%	00195	12	118

16030AP000000036	F47E17000010009	01861100608	GAV SISTEMI S.R.L.	Il metodo C.A.O. per il benessere in Gav Sistemi-Interventi formativi aziendali	La GAV Sistemi Srl, come soggetto Proponente, intende realizzare un progetto formativo di dimensione aziendale, dal titolo Il metodo C.A.O. per il benessere in Gav Sistemi finalizzato a dare avvio ad un processo di rinnovamento del modello di lavoro, nell'ottica di non perdere competitività sul mercato e quindi aprirsi una nuova prospettiva di crescita, valorizzando le risorse umane interne grazie alla possibilità di rafforzare e adattare le conoscenze e le competenze da questi già possedute, al fine di mantenerne l'occupazione, promuoverne la crescita professionale e la competitività dell'impresa, facendo perno sull'introduzione di nuove metodologie di valorizzazione del personale, emersione di risorse latenti e sviluppo del benessere organizzativo. In particolare, l'impresa intende impegnarsi in attività volte a favorire lo sviluppo delle risorse	01/12/2016	31/07/2017	31.680,00	50%	03100	12	118

16030AP0000000037	F77E17000000009	13057041009	CO.SA.MA. SOCIETA' COOPERATIVA	Co.SA.MA edizione 1- Interventi formativi aziendali	La formazione proposta dalla Società Cooperativa Co.SA.MA nell'ambito dell'avviso Crescita dell'adattabilità dei lavoratori attraverso la formazione continua, ricade nella Linea 1: Interventi formativi aziendali ed è finalizzata alla qualificazione di lavoratrici e lavoratori occupati nella società proponente. La Cooperativa si occupa essenzialmente di servizi alle imprese in settori specifici e lavora in collaborazione con la società Marcucci Group srl, con cui condivide la gestione di molti dei suoi servizi principali. Attività di punta è quella dell'accoglienza, sicurezza e portierato per enti pubblici e privati, come nel caso della Casa di Cura Sant'Anna di Pomezia, cui la Co.SA.MA offre un servizio di accoglienza clienti e visitatori, gestione degli orari di visita giornalieri ai reparti e permessi speciali, ma anche un servizio notturno al pronto soccorso con l'obiettivo di garantire	07/11/2016	11/12/2017	31.680,00	50%	00040 12	118

L'azienda Magazzini Liguori, in qualità di soggetto proponente, vuole proporre per i suoi addetti un progetto formativo di tipo aziendale dal titolo Dall'ascolto organizzativo alla motivazione professionale. L'obiettivo generale del progetto è quello di avviare un processo di rinnovamento e di accrescimento delle competenze dei suoi addetti con un duplice fine: - Migliorare la qualificazione degli addetti per una loro crescita professionale e una continua capacità di adattamento alle mutevoli richieste che provengono dal mercato ma anche alle richieste provenienti dall'azienda per il raggiungimento degli obiettivi di fatturato; - Migliorare la competitività dell'azienda per stare al passo con un mercato dove la concorrenza è sempre più agguerrita. - fornire ai lavoratori strumenti utili a fronteggiare cambiamenti veloci e continui del mondo del lavoro e a mantenere il

Dall'ascolto
organizzativo alla
motivazione
professionale-Interventi
formativi aziendali

16030AP000000039	F57E17000020009	10179721005	MAGAZZINI LIGUORI SRL	formativi aziendali	del lavoro e a mantenere il	01/12/2016	25/01/2018	17.280,00	50%	00034	12	118

16030AP000000040	F87E17000300009	01468541006	H ANNO ZERO SOC. COOP. SOC. ONLUS	Nuove Tecnologie Assistive per la disabilità: strumenti innovativi per l'integrazione a supporto dell'operatore domiciliare-Interventi formativi aziendali	Il progetto formativo Nuove Tecnologie Assistive per la disabilità: strumenti innovativi per l'integrazione a supporto dell'operatore domiciliare è rivolto a 9 operatori domiciliari del soggetto proponente, la Cooperativa Sociale H-anno Zero, che da anni eroga, tra gli altri servizi, assistenza e supporto domiciliare per utenti con disabilità sul territorio di Roma Capitale. L'obiettivo principe del progetto è la qualificazione della figura dell'operatore rispetto alla tematica delle Nuove Tecnologie Assistive informatiche, che concretamente possono supportare l'operatore e l'utente con disabilità nel percorso di autonomia, sviluppo interpersonale e integrazione sociale. Tale obiettivo è garantito in questo progetto formativo dalla presenza in delega di una società specializzata in Ergonomia e fattore umano e in approcci inclusivi tramite l'uso delle tecnologie assistive e da alcuni professionisti/docenti	12/09/2016	03/11/2017	7.776,00	50%	00146 12	118

16030AP000000041	F17E17000000009	09668761001	ACRM NET	Potenziamento della competitività organizzativa attraverso la specializzazione tecnologica delle risorse- Interventi formativi aziendali	Il Piano formativo Potenziamento della competitività organizzativa attraverso la specializzazione tecnologica delle risorse, nasce da una disamina della Visione Aziendale nonché dei Principi ispiratori della ACRM NET srl, improntati su tre principi cardine: Qualità, Servizio e Tempestività. Per la realizzazione di tali obiettivi i principi ispiratori della Società sono orientati alla Valorizzazione della professionalità nell'esercizio della ACRM NET srl. In tal senso la Vision aziendale verte sulla valorizzazione delle Risorse Umane e sulla Crescita delle Capacità personali. La realizzazione di tali obiettivi strategici è stata all'origine del fabbisogno formativo dell'azienda che crede ed investe nella formazione dei propri dipendenti, sia come sviluppo delle capacità individuali che aziendali. L'analisi della situazione economica e del contesto di riferimento unita all'analisi	07/06/2017	25/10/2017	22.896,00	50%	00054	12	118

16030AP000000043	F87E17000010009	01052441001	Associazione Stampa Romana	Ottimizzare servizi e funzioni aziendali attraverso le nuove opportunità dell'ICT: sviluppo della piattaforma interattiva, del desk di euro-progettazione, fund-raising e start up digitali- Interventi formativi aziendali	Obiettivi e Finalità Generali Il progetto proposto è finalizzato all'innalzamento professionale dei dipendenti messi in formazione e che svolgono ruoli gestionali, d'ufficio e di segreteria. Come si vedrà in dettaglio, questo piano si intende rispondere alla necessità aziendale di rinnovare i modelli organizzativi e di lavoro interni, attraverso l'applicazione di principi di project Fundraising; Formazione e Start Up Obiettivo: Sviluppare servizi di consulenza e funzionali all'utente e interattivi attraverso conoscenze e competenze tecniche nei settori più richiesti (fund-raising, euro-progettazione, formazione e start-up Durata : 14 ore MODULO 4: Sistemi di project management per la gestione innovativa dei processi aziendali. Obiettivo : Formare competenze di project management per la pianificazione aziendale e la gestione di progetti e processi, attraverso l'utilizzo combinato di strumenti	13/09/2016	[NULL]	26.400,00	50%	00186	12	118

16030AP000000045	F67E17000020009	01949870594	TACABANDA SRL	Marketing Strategico e Sales Specialist- Interventi formativi aziendali	La società proponente TACABANDA ha affrontato e superato i periodi di crisi economica, investendo sulle proprie risorse in termini di miglioramento qualitativo dell'attività. Tale processo di rafforzamento avviato con l'affiliazione al gruppo Trony ha imposto all'azienda la necessità, ma anche l'opportunità di affinare le proprie capacità produttive e gestionali dedicandosi a particolari attività di marketing che hanno incrementato la sua notorietà conquistando nuovi target di clientela. Il coraggio e le competenze imprenditoriali dimostrate da TACABANDA nelle grandi sfide commerciali affrontate sul territorio locale hanno favorito l'importante crescita avvenuta negli ultimi anni che ha permesso alla società di entrare nel Gruppo Evoluzione con il ruolo di Committente che riveste oggi. Il progetto formativo in Marketing strategy e Sales Specialist richiesto dall'azienda fornisce nozioni sui	01/09/2016	08/10/2017	34.320,00	50%	04022	12	118

16030AP000000046	F17E17000020009	02262450592	FB Formazione e Progettazione s.r.l.	ARCHIVIAZIONE DIGITALE CON ACCESS-Interventi formativi aziendali	Il progetto che con la presente proposta si intende presentare consiste nell'aggiornamento tecnico professionale del personale dipendente inquadrato nei ruoli amministrativi nelle diverse posizioni organizzative dell'organigramma aziendale. Recentemente, infatti, l'azienda ha provveduto ad assumere 6 unità di personale amministrativo con contratto a tempo indeterminato e 3 unità con contratto a tempo determinato. Tali assunzioni sono da inquadrare in una strategia di sviluppo delle risorse umane destinate all'ampliamento dei servizi formativo-educativi che si intendono offrire per il prossimo triennio. Conseguentemente è necessario provvedere a consolidare le loro competenze tecnico-professionali e le loro abilità operative per ottenere una produttività del lavoro che raggiunga al più presto dei valori ottimali. E'dunque	29/08/2016 [NULL]	23.040,00	50%	04012	12	118

16030AP000000047	F87E17000320009	10255261009	idea real estate spa	CORSO DI PROGRAMMAZIONE JQUERY-Interventi formativi aziendali	Il progetto Corso Programmazione JQuery avrà una durata complessiva di 64 ore e sarà rivolto a n. 8 dipendenti della Società. L'iter didattico sarà articolato in due moduli i cui contenuti verranno maggiormente dettagliati nei paragrafi successivi. Modalità organizzative Da un punto di vista organizzativo, le attività verranno svolte presso la sede della società, locali certificati ai sensi del Dlgs 81/08. Si è ritenuto opportuno realizzare l'intervento in una sede che fosse comoda e facilmente raggiungibile da tutto il personale. Tali locali sono stati già utilizzati nei corsi precedenti e si sono dimostrati molto funzionali alla tipologia di corso realizzata. Al fine di garantire una maggiore spendibilità direttamente nella pratica, si prevede la realizzazione di interventi formativi attraverso una modalità d'aula (più frontale) e una modalità on the job: si prevede la	26/07/2016 [NULL]	12.288,00	50%	00198	12	118

16030AP000000049	F57E17000030009	01596231009	Secom srl	OPENING: CONOSCENZE E COMPETENZE VERSO NUOVI MERCATI- Interventi formativi aziendali	Opening: conoscenze e competenze verso nuovi mercati è una proposta di formazione in azienda rivolta a 11 dipendenti della Secom. La proposta si articolerà in tre moduli: Lingua Russa, livello base; Lingua Inglese livello pre- intermedio; Sicurezza nei luoghi di Lavoro, rischio basso. La proposta formativa si rivolge a 11 dipendenti aziendali afferenti a tre comparti produttivi presenti in azienda: area progettazione; area commerciale; area assistenza clienti. In conformità alle caratteristiche dell'avviso pubblico, Opening risponde alle seguenti finalità: riconversioni e specializzazioni produttive delle aziende e dei lavoratori; rafforzamento della competitività dell' Impresa; interventi a favore dei lavoratori a rischio di espulsione dal ciclo produttivo o di blocco professionale, con particolare riferimento alle lavoratrici ed ai lavoratori	01/09/2016	26/09/2017	21.296,00	50%	00071	12	118

16030AP000000050	F47E17000000009	02673080608	Coopservizi società cooperativa sociale	Raccolta, trattamento e smaltimento Rifiuti Speciali-Interventi formativi aziendali	L'attività formativa si caratterizza come un corso di specializzazione per gli operatori della raccolta di rifiuti. In particolare per operatori dedicati alla raccolta e trattamento Rifiuti Speciali. Il titolo dell'intervento formativo Raccolta, trattamento e smaltimento Rifiuti Speciali Il progetto che ha una durata complessiva di 120 ore, è costituito da 3 Moduli formativi. Ognuno di essi è articolato in più unità didattiche. Complessivamente il percorso formativo è costituito da n. 9 unità didattiche. Il progetto e' finalizzato al miglioramento delle competenze dei dipendenti, in riferimento all'ambito di trattamento dei Rifiuti Speciali. In tale settore sono richieste specializzazioni e profili di competenza sempre più peculiari in quanto il mercato di riferimento formula richieste caratterizzate da spiccata specificità tecnica ed operativa. E' necessario,	05/12/2016 [NULL]	34.320,00	50%	03037	12	118

16030AP000000051	F87E17000590009	06960941000	Ente Nazionale per la protezione e l'assistenza dei Sordi	ABC 1: Abbattere le Barriere della Comunicazione. Assistenti in formazione continua.-Interventi formativi aziendali	Il progetto ABC 1: Abbattere le Barriere della Comunicazione. Assistenti in formazione continua rappresenta un'opportunità per l'azienda per consolidare un percorso di crescita delle competenze interne l'Ente già iniziato da qualche anno. L'obiettivo perseguito è quello di dare una struttura alle competenze professionali maturate dai dipendenti dell'azienda, anche attraverso l'utilizzo dello strumento formativo. A livello operativo l'intervento ha l'obiettivo di produrre conoscenza nei dipendenti dell'azienda proponente in merito alle competenze dell'assistente alla Comunicazione specializzando ulteriormente il team aziendale al fine di migliorare la professionalità erogata e la spendibilità nel mercato del lavoro. Obiettivi specifici Coerentemente con il repertorio delle competenze regionali i moduli intendono trasferire nozioni teoriche e	10/10/2017	05/03/2018	28.600,00	50%	04100	12	118

16030AP000000052	F87E17000260009	13510461000	GREEN AUS S.p.A.	ICT GreenAus: Information Technology Application-Interventi formativi aziendali	Il progetto ICT GreenAus: Information Technology Application prevede le seguenti modalità formative: - un percorso formativo di 120 ore per 10 allievi, selezionati internamente all'azienda, nell'ambito del settore tecnico-operativo- commerciale - il percorso formativo prevede delle sessioni in aula presso la sede dell'azienda, attrezzata e mirata ai contenuti formativi, con particolare riferimento alle tecniche e agli strumenti più avanzati di sviluppo mobile, html, Javascript, JQuery, Bootstrap, oltre al tema trasversale della leadership, da realizzare non solo in un ambito formativo d' aula ma anche sullo specifico posto di lavoro ed in situazioni di simulazione molto vicine alla realtà lavorativa dei partecipanti - l'intero percorso formativo vede come docenti rappresentanti del settore, tra i più qualificati a livello nazionale - l'intero percorso formativo prevede la	15/09/2016	24/11/2017	26.400,00	50%	00149 12	118

16030AP000000054	F87E17000060009	01307841005	Arca di Noè cooperativa sociale onlus	Competenze avanzate per l'Assistente Educativo Culturale- Interventi formativi aziendali	PIANO AZIENDALE di sviluppo e incremento competitività: La crisi di settore costituisce per la Cooperativa prevalentemente una CRISI FINANZIARIA, poiché opera prevalentemente con clienti pubblici. Pertanto decide di: Sviluppare e commercializzare servizi privati ad integrazione con i servizi offerti in convenzione con il Sistema Pubblico: nello specifico un servizio per i Malati di Alzheimer e un servizio di Assistenza Educativa e di Apprendimento per minori con disabilità; Avviare processi di innovazione dei servizi, riqualificando gli operatori per programmare azioni di sviluppo che possano rilanciare il business nei prossimi anni, al fine di differenziare clienti e mercati e poter ridurre il rischio di espulsione dei lavoratori dal ciclo produttivo, con particolare riferimento ai lavoratori over 40. FINALITA' aziendale di progetto: Formare risorse in grado di erogare	26/09/2016	23/11/2017	28.600,00	50%	00156	12	118

16030AP000000055	F87E17000080009	05879691003	Associazione di volontariato Ain Karim	Aspetti nutrizionali e sanitari per gli educatori della casa famiglia Ain Karim-Interventi formativi aziendali	Titolo del progetto: Aspetti nutrizionali e sanitari per gli educatori della casa famiglia Ain Karim Questo progetto formativo viene proposto dalla nostra associazione Ain Karim attiva a Roma dal 1997. Presso questa sede gestiamo una casa famiglia diffusa sul territorio del quartiere Tiburtino e operiamo a favore del nucleo mamma-bambino quando questo si trova in una condizione di disagio, fragilità e solitudine. Ad oggi, abbiamo ospitato e sostenuto più di 500 donne e almeno 1000 bambini. Le donne in gravidanza o neo-mamme che accogliamo vivono uno stato di fragilità dovuto alla violenza domestica, allo sfruttamento sessuale, alla clandestinità, al disagio mentale, alla povertà e all'emarginazione o sono in stato di detenzione domiciliare. Siamo anche impegnati attivamente a favore dei bambini tra 0 e 12 anni che sono stati allontanati dalle famiglie di origine: li accogliamo in una	03/10/2016	09/11/2017	34.320,00	50%	00159	12	118

				Il fine del progetto formativo è potenziare e approfondire una specifica parte della professionalità degli educatori a cui è rivolto: sviluppare conoscenze e competenze che permettano loro di progettare e organizzare una vera educazione ambientale nelle strutture educative in cui lavorano. Educazione ambientale intesa come educazione agli atteggiamenti e comportamenti volti alla sostenibilità ambientale, al rispetto dei diritti delle generazioni future, degli equilibri del pianeta e della biodiversità intesa nel suo significato più ampio. Obiettivi specifici del progetto sono: rilevare e consolidare la cultura ecologica ed ambientale degli educatori; sensibilizzare gli educatori all'importanza dell'educazione ambientale sin dalla prima infanzia; presentare agli educatori teorie, strumenti per progettare diversi percorsi didattici in funzione delle								
16030AP000000056	F87E17000560009	09514211003	VIRTUS ROMA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE INTEGRATA ONLUS	FormAzione Ambientale -Interventi formativi aziendali		22/09/2016	15/09/2017	34.320,00	50%	00138	12	118

16030AP000000058	F27E17000010009	01924430596	DARMEC TECHNOLOGIES SRL	Competenze per l'Ascolto Organizzativo- Interventi formativi aziendali	La Darmec Technologies, come soggetto Proponente, , ha costruito un progetto formativo di tipo aziendale dal titolo Competenze per l'Ascolto Organizzativo. Il progetto che si svilupperà nel corso di 4 mesi per la durata complessiva di 120 ore ha e coinvolgerà parte del personale aziendale (13 lavoratori). L'obiettivo del progetto è quello di potenziare e sviluppare le risorse dei singoli individui, attivando le capacità latenti di ognuno e trasformandole in capacità reali, donando spazio alla efficacia relazionale e alla soddisfazione personale in rapporto al proprio vissuto professionale. Migliorare e quindi avviare all'interno dell'azienda un processo di miglioramento attraverso la formazione continua. Il risultato atteso sarà non solo quello di migliorare il livello delle competenze individuali ma anche quello di fornire ai lavoratori strumenti utili a fronteggiare cambiamenti veloci e continui del mondo	01/12/2016	01/08/2017	34.320,00	50%	04100 12	118

16030AP000000064	F17E17000030009	00921901005	G.T.A. S.r.l.	Internazionalizzazione di impresa e la gestione del Passaggio Generazionale- Interventi formativi aziendali	Molte imprese familiari si trovano a dover affrontare il passaggio generazionale nella gestione d'impresa. Questo evento è spesso difficile e contrastato sia per colui che esce dall'impresa che per la generazione che subentra. Spesso le dinamiche familiari si ripresentano in ambito aziendale guastando il clima con ripercussioni negli affari. Il progetto Internazionalizzazione di impresa e la gestione del Passaggio Generazionale ha l'obiettivo di favorire un passaggio nella gestione di impresa senza creare disagio in collaboratori e gli stakeholders, favorendo il rispetto di mission e vision aziendale proveniente dalla generazione uscente ma al contempo favorendo l'integrazione di potenzialità e talenti provenienti dalla generazione in ingresso. Inoltre il corso affronterà anche le tematiche legate all'internazionalizzazione, identificando il mercato target di riferimento, trasmettendo le nozioni di	01/09/2016	02/10/2017	34.320,00	50%	00041	12	118

16030AP000000065	F87E17000540009	06187081002	Unidata spa	Tecnologie di telecomunicazioni in Ultra Wide Band- Interventi formativi aziendali	Il presente progetto Tecnologie di telecomunicazioni in Ultra Wide Band si inserisce in una cornice di continuo rinnovamento e formazione, circa le sempre nuove soluzioni ad altro contenuto tecnologico. L'oggetto è dunque l'adozione da parte dell'azienda di strategie di rete ancor più all'avanguardia, nuove modalità che consentono di utilizzare le potenzialità di Internet e delle tecnologie IP. Servizi innovativi, proiettati nel futuro. Nuove opportunità che, adottando modelli di business efficienti, migliorano la funzionalità e aumentano la produttività abbattendo i costi. Il programma formativo, dunque, introdurrà un upgrade di competenze su di una varietà di soluzioni tecnologiche diverse dal punto di vista della progettazione delle stesse, all'implementazione e all'installazione presso il cliente. In particolare il focus viene posto sull'Ultra	01/09/2016 [NULL]	14.080,00	50%	00148	12	118

16030AP000000066	F97E17000000009	01874800608	IANNUCCI s.r.l.	IL DRIVER IN UN CONTESTO INTERNAZIONALE: ELEVARE LA CUSTOMER EXPERIENCE -Interventi formativi aziendali	titolo: IL DRIVER IN UN CONTESTO INTERNAZIONALE: ELEVARE LA CUSTOMER EXPERIENCE proponente - IANNUCCI SRL Ore corso n. 120. Rivolto a n. 13 dipendenti L'azienda ha pensato ad attivare il presente percorso formativo al fine supportare un piano di trasformazione di rilevanza epocale per la sua organizzazione. Attraverso la formazione si punta infatti a far conoscere ed acquisire le competenze necessarie far comprendere e gestire al meglio, per tutta l'organizzazione, l'impatto del passaggio da impresa italiana che opera anche in campo internazionale, ad azienda italiana con branch internazionali . L'innovazione che induce l'azienda ad intervenire in termini formativi è dunque di tipo organizzativo. In particolare occorrerà sviluppare la capacità di interpretare il ruolo di front line dell'autista secondo i migliori canoni professionali, adeguandone le conoscenze in senso	05/06/2017	05/12/2017	34.320,00	50%	03024	12	118

16030AP000000067	F87E17000440009	12906571000	NEW SERVICE 2014 SRL	Tecniche di accoglienza e ricevimento clienti ed. 1 -Interventi formativi aziendali	Descrizione sintetica della proposta progettuale Titolo: Tecniche di accoglienza e ricevimento clienti ed. 1 Soggetto Proponente: New Service 2014 S.r.l. DESCRIZIONE GENERALE della STRUTTURA dell'INTERVENTO Il corso ha l'obiettivo di far apprendere le tecniche di accoglienza e ricevimento della clientela attraverso le funzionalità di base degli applicativi Office più richiesti per relazionarsi con il Cliente in maniera più efficace ed efficiente nell'ambito del contesto settoriale di riferimento. Comunicare con il Cliente con Word creando documenti, lettere, curriculum aziendali etc. e complesse relazioni, eseguire calcoli con Excel creando griglie di presentazione per eseguire preventivi, offerte economiche e consultare la posta elettronica con Outlook organizzando la corrispondenza e gestendo al meglio le attività a calendario, creare presentazioni multimediali	30/01/2017 [NULL]	34.320,00	50%	00195 12	118

16030AP000000070	F87E17000570009	11543331000	Working Group srl	La qualità del servizio nell'accoglienza del cliente ed. 1-Interventi formativi aziendali	Descrizione sintetica della proposta progettuale Titolo: La qualità del servizio nell'accoglienza del cliente Ed.1 Soggetto Proponente: Working Group Soc. Con. Arl DESCRIZIONE GENERALE della STRUTTURA dell'INTERVENTO Il corso ha l'obiettivo di far apprendere le tecniche di accoglienza e ricevimento della clientela attraverso le funzionalità di base degli applicativi Office più richiesti per relazionarsi con il Cliente in maniera più efficace ed efficiente nell'ambito del contesto settoriale di riferimento. Comunicare con il Cliente con Word creando documenti, lettere, curriculum aziendali etc. e complesse relazioni, eseguire calcoli con Excel creando griglie di presentazione per eseguire preventivi, offerte economiche e consultare la posta elettronica con Outlook organizzando la corrispondenza e gestendo al meglio le attività a calendario, creare presentazioni multimediali	30/01/2017	14/03/2017	34.320,00	50%	00142	12	118

16030AP000000071	F77E17000040009	01949870594	TACABANDA SRL	Marketing strategico e web marketing- Interventi formativi aziendali	La società proponente Tacabanda ha affrontato e superato i periodi di crisi economica, investendo sulle proprie risorse in termini di miglioramento qualitativo dell' attività. Tale processo di rafforzamento avviato con l'affiliazione con il gruppo Trony ha imposto all'azienda la necessità, ma anche l'opportunità di affinare le proprie capacità produttive e gestionali dedicandosi a particolari attività di marketing che hanno incrementato la sua notorietà conquistando nuovi target di clientela. Il coraggio e le competenze imprenditoriali dimostrate da Tacabanda nelle grandi sfide commerciali affrontate sul territorio locale hanno favorito l' importante crescita avvenuta negli ultimi anni che ha permesso alla società di entrare nel Gruppo Evoluzione con il ruolo di Committente che riveste oggi. Il progetto in Marketing strategy e Web Marketing richiesto dall'azienda fornisce delle importanti nozioni sui	01/09/2016	21/09/2017	20.160,00	50%	04022	12	118

16030AP000000072	F87E17000230009	12956431006	Fondazione Ecosistemi	Il progetto formativo proposto intende valorizzare le conoscenze dei dipendenti della Fondazione Ecosistemi. Nel momento di difficile congiuntura economica che stiamo attraversando diventa fondamentale per i liberi professionisti e le aziende conoscere ed utilizzare le possibilità offerte dall'evoluzione di internet e dai Social Media senza trascurare le nuove modalità di comunicazione introdotte dal Web 2.0. In questo scenario il progetto SOCIAL MEDIA MARKETING - Ottimizzazione della gestione e dei costi connessi allo svolgimento delle attività - Contributo alla definizione del Social Media Plan (obiettivi, mercato target, scelta Social Networks, metriche di misurazione, etc); - Ingresso in nuovi mercati; - Sviluppo siti web e blog aziendali social-ready a supporto delle vostre iniziative di Comunicazione e Marketing Online. - Creazione e personalizzazione di pagine	01/09/2016	26/07/2017	8.064,00	50%	00198	12	118

16030AP0000000073	F87E17000070009	07866070159	Assimpianti Servizi Srl	Gestire e promuovere servizi per la responsabilità ambientale-Interventi formativi aziendali	Assimpianti Servizi è un'azienda di servizi diretti alle organizzazioni del settore della costruzione degli impianti che intende migliorare la sua competitività aziendale attraverso tre strategie di intervento: 1. Maggiore specializzazione dei servizi che eroga soprattutto quelli relativi all'area della green economy particolarmente richiesti non solo dalle aziende del comparto di riferimento, ma anche da tutte quelle organizzazioni ad alto consumo energetico (es grande distribuzione, commercio, condomini ecc). 2. Ampliamento della clientela erogando i propri servizi anche ad aziende differenti rispetto al comparto di riferimento; 3. Miglioramento della visibilità aziendale, potenziando i servizi commerciali e di marketing attraverso l'acquisizione di nuove competenze legate all'utilizzo della comunicazione digitale, con la quale promuovere principalmente i servizi di	07/01/2017	25/09/2017	17.280,00	50%	00198	12	118

16030AP000000090	F87E17000000007	08450891000	Almaviva Spa	PLATFORM: Almaviva In Training-Interventi formativi aziendali	L' intervento intende promuovere una formazione ad alto contenuto innovativo e specialistico inerente competenze tecniche e pratiche per lo sviluppo di applicazioni web e mobile utilizzando i diversi linguaggi di programmazione open e framework di sviluppo. La diffusione di dispositivi differenti moltiplica gli scenari con cui i tecnici del settore devono confrontarsi. Progettare applicazioni web e mobile moderne significa saper adattare le proprie competenze alle diverse tecnologie e sapere gestire la complessità. Tenere aggiornato il proprio personale tecnico diviene necessario per stare al passo con le forti evoluzioni tecnologiche, quali quelle di ultimissima generazione trattate nel piano formativo e per le quali l'offerta e competenza educativa è ancora poco diffusa. L'innovazione è la base del modello di business dell'azienda, l'asse della	04/07/2017	06/10/2017	9.900,00	50%	00137 12	118

16030AP000000092	F97E17000010009	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	VALUTAZIONE DELL'IMPATTO SOCIALE: Valutare per dare valore- Interventi formativi aziendali	DESCRIZIONE Il progetto formativo proposto consentirà ai responsabili delle linee di attività della cooperativa FOLIAS di acquisire le conoscenze e le relative competenze necessarie a: -costruire ed implementare un sistema di valutazione dell'impatto sociale dei servizi realizzati, (ad esempio secondo lo schema proposto da EVPA) -accompagnare il processo decisionale dalla fase di progettazione del servizio a quella della sua rendicontazione. DURATA 120 ore DESTINATARI Coordinatori e responsabili di servizi socio sanitari e formativi e responsabili di area, soci lavoratori della Cooperativa Sociale Folias con contratto a tempo indeterminato. I partecipanti sono tutti tra ultra quarantenni e ultracinquantenni e il 70% circa sono donne. N° DESTINATARI 16 REQUISITI RICHIESTI Rapporto di lavoro in essere con l' azienda beneficiaria del presente intervento.	14/09/2016	16/11/2017	32.636,45	50%	00015	12	118

16030AP0000000093	F17E17000060009	00142300607	SILVA HOTEL SPLENDID S.P.A.	TECNICHE AVANZATE DELL'ARTE RISTORATIVA- Interventi formativi aziendali	Il progetto proposto dal titolo Tecniche avanzate dell'arte ristorativa prevede la realizzazione di un intervento formativo avente ad oggetto lo sviluppo e l'accrescimento delle competenze tecnico- professionali delle risorse umane inserite a vario titolo e con ruoli diversificati all'interno dell'organizzazione produttiva del soggetto proponente. Il Corso avrà la durata complessiva di 120 ore, sarà articolato in 5 moduli formativi e si svolgerà lungo un arco temporale di 10 settimane per 2 gg di lezione ogni settimana.	01/09/2016 [NULL]	18.144,00	50%	03014	12	118

16030AP000000094	F87E17000280009	00863291001	GROMA Srl	INNORGEC Innovazioni Organizzative per la Gestione Condominiale- Interventi formativi aziendali	Il progetto INNORGEC Innovazioni Organizzative per la Gestione Condominiale ha come obiettivo rafforzare le competenze e le conoscenze dei dipendenti del soggetto proponente sulla gestione efficiente degli immobili, secondo quanto previsto dalla nuova normativa vigente. La presente proposta progettuale afferisce al codice Isfol/Orfeo LAVORI DI UFFICIO VARIE - 1911; si chiarisce che, in merito al Sistema di Classificazione ISFOL ORFEO, tale codice non è ricompreso pertanto si utilizza il codice VARIE-9099 (come previsto da FAQ ~~aggiornate~~ aggiornate al 25/07/2016). Il Progetto sarà realizzato in partenariato (Associazione Temporanea di Impresa) con l'ente di formazione Trasversale srl, il quale ha oltre 15 anni di esperienza nella progettazione e realizzazione di percorsi formativi a favore degli individui e delle organizzazioni. L'articolazione dei ruoli in	09/01/2017	11/09/2017	22.383,06	50%	00184	12	118

16030AP0000000095	F87E17000120009	80069210583	Casa Famiglia e Centro Ebraico Italiano "Giuseppe e Violante Pitigliani"	P.AS.A -Pitigliani AScolto Attivo-Interventi formativi aziendali	Il progetto P.AS.A -Pitigliani AScolto Attivo ha come obiettivo migliorare le competenze del personale del soggetto proponente nella veicolazione e promozione dei servizi offerti all'utenza (bambini e adolescenti nella fascia di età 2-17 anni). Il Progetto è proposto dalla Costituenda A.T.S. Costituenda ATS Casa Famiglia e Centro Ebraico Italiano Giuseppe e Violante Pitigliani (mandataria) – Trasversale srl (mandante). I membri della Costituenda A.T.S. hanno già realizzato in passato esperienze formative in collaborazione (vedi presentazione soggetto proponente – Sezione C -per ulteriori dettagli) Il presente progetto risponde alle esigenze formative aziendali espresse dal Centro Ebraico Italiano Giuseppe e Violante Pitigliani, di miglioramento e aggiornamento delle competenze professionali dei lavoratori dipendenti. Il progetto P.AS.A offrirà un percorso complesso strutturato di sei moduli: 1.II	01/10/2016 [NULL]	19.008,00	50%	00153	12	118

16030AP000000096	F47E17000030009	00142300607	SILVA HOTEL SPLENDID S.P.A.	HOSPITALITY SALES: COME SVILUPPARE AL MEGLIO LE VENDITE IN HOTEL-Interventi formativi aziendali	Il progetto formativo proposto, prevede un percorso altamente personalizzato di training incentrato sull'argomento vendita. L'attività di sales nell'ospitalità, riveste un ruolo determinante per l'incremento del business in hotel, pertanto l'intento preminente di questo programma è quello di coinvolgere ed appassionare progressivamente tutti i profili professionali interessati, attraverso un approccio formativo interattivo e trasversale, divertente, originale ed emozionale, che attivi l'attitudine proattiva e alla vendita dello staff. Gli argomenti trattati spaziano dall'organizzazione delle funzioni di reparto all'attualizzazione delle dinamiche di servizio, dal miglior uso della tecnologia, alla costruzione scientifica di un piano tariffario, dall'illustrazione delle più efficaci tecniche di vendita on site ed on line con il web marketing, all'organizzazione delle	01/09/2016 [NULL]	18.144,00	50%	03014	12	118

16030AP000000097	F97E17000030009	01876520592	RE.CO.MA. SRL	Gestire l'eccellenza- Interventi formativi aziendali	L'intervento formativo Gestire l'eccellenza ha quali obiettivi generali lo sviluppo di conoscenze e competenze nella amministrazione e gestione delle Risorse Umane (coordinamento, motivazione, valutazione delle prestazioni, paghe, sistema incentivante, ecc.). L'azienda ritiene di fondamentale importanza adeguare il sistema di gestione e amministrazione del personale al nuovo modo di lavorare, determinato in buona parte dall'uso delle nuove tecnologie della comunicazione e dalla crescente informatizzazione dei processi di lavoro. L'aggiornamento di queste competenze consentirà all'azienda di lavorare in modo più efficace e di recuperare nei lavoratori motivazione al lavoro, senso di appartenenza, produttività ed efficienza. Il progetto rappresenta per l'azienda una priorità nel contesto del piano di innovazione tecnologica e	02/08/2017	29/11/2017	10.368,00	50%	04013	12	118

16030AP000000103	F87E17000630009	00993021005	Casa di Cura "Marco Polo" S.r.l.	E-health Community: la nuova sfida della sanità - Europa 2020-Interventi a tipologia multaziendale	Il Progetto è coerente con il POR FSE 2014-2020 Asse 3, con l'Azione Cardine 20 e fa riferimento alla Linea 2 (interventi formativi multaziendali), Priorità 10 iv, Obiettivo specifico 10.4- accrescere le competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo. Destinatari: 13 lavoratori/trici del settore sanitario- assistenziale privato. Aziende beneficiarie: Cliniche private e Cooperative assistenziali. È in linea con le necessità del territorio della Città Metropolitana di Roma Capitale di sostenere uno sviluppo equilibrato dell'assistenza domiciliare e residenziale, con un aumento di efficienza del processo di cura (tecnologie IT) e un utilizzo più appropriato delle strutture ospedaliere. Facendo riferimento alla necessità di tagliare i costi dei ricoveri in acuzie e alla riduzione delle risorse destinate alla cura delle malattie croniche, si tratterà un percorso che,	05/06/2017	31/10/2017	32.890,00	50%	00183	12	118

16030AP000000103	F87E17000630009	01093511002	Gestione Romana Ospedaliera- "Villa Mendicine"	E-health Community: la nuova sfida della sanità - Europa 2020-Interventi a tipologia multiaziendale	Il Progetto è coerente con il POR FSE 2014-2020 Asse 3, con l'Azione Cardine 20 e fa riferimento alla Linea 2 (interventi formativi multiaziendali), Priorità 10 iv, Obiettivo specifico 10.4- accrescere le competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo. Destinatari: 13 lavoratori/trici del settore sanitario- assistenziale privato. Aziende beneficiarie: Cliniche private e Cooperative assistenziali. È in linea con le necessità del territorio della Città Metropolitana di Roma Capitale di sostenere uno sviluppo equilibrato dell'assistenza domiciliare e residenziale, con un aumento di efficienza del processo di cura (tecnologie IT) e un utilizzo più appropriato delle strutture ospedaliere. Facendo riferimento alla necessità di tagliare i costi dei ricoveri in acuzie e alla riduzione delle risorse destinate alla cura delle malattie croniche, si traccerà un percorso che,	05/06/2017	31/10/2017	32.890,00	50%	00183	12	118

16030AP000000103	F87E17000630009	13360261005	Lumen Mundi Società Cooperativa Sociale	E-health Community: la nuova sfida della sanità - Europa 2020-Interventi a tipologia multaziendale	Il Progetto è coerente con il POR FSE 2014-2020 Asse 3, con l'Azione Cardine 20 e fa riferimento alla Linea 2 (interventi formativi multaziendali), Priorità 10 iv, Obiettivo specifico 10.4- accrescere le competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo. Destinatari: 13 lavoratori/trici del settore sanitario- assistenziale privato. Aziende beneficiarie: Cliniche private e Cooperative assistenziali. È in linea con le necessità del territorio della Città Metropolitana di Roma Capitale di sostenere uno sviluppo equilibrato dell'assistenza domiciliare e residenziale, con un aumento di efficienza del processo di cura (tecnologie IT) e un utilizzo più appropriato delle strutture ospedaliere. Facendo riferimento alla necessità di tagliare i costi dei ricoveri in acuzie e alla riduzione delle risorse destinate alla cura delle malattie croniche, si traccerà un percorso che,	05/06/2017	31/10/2017	32.890,00	50%	00183	12	118

16030AP000000103	F87E17000630009	97199370582	A.L.E.S.S. Don Milani	Il Progetto è coerente con il POR FSE 2014-2020 Asse 3, con l'Azione Cardine 20 e fa riferimento alla Linea 2 (interventi formativi multaziendali), Priorità 10 iv, Obiettivo specifico 10.4- accrescere le competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo. Destinatari: 13 lavoratori/trici del settore sanitario- assistenziale privato. Aziende beneficiarie: Cliniche private e Cooperative assistenziali. È in linea con le necessità del territorio della Città Metropolitana di Roma Capitale di sostenere uno sviluppo equilibrato dell'assistenza domiciliare e residenziale, con un aumento di efficienza del processo di cura (tecnologie IT) e un utilizzo più appropriato delle strutture ospedaliere. Facendo riferimento alla necessità di tagliare i costi dei ricoveri in acuzie e alla riduzione delle risorse destinate alla cura delle malattie croniche, si tratterà un percorso che,	05/06/2017	31/10/2017	32.890,00	50%	00183	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	02235150592	A.N.I.P.E.	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Persona fisica	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Persona fisica	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Persona fisica	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Persona fisica	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Di Spirito Bruno	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Persona fisica	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Persona fisica	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Persona fisica	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Persona fisica	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Persona fisica	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Persona fisica	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Persona fisica	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000104	F87E17000870009	*****	Persona fisica	Cartografia tematica e gestione dei dati territoriali con il software open source QGIS-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il corso CARTOGRAFIA TEMATICA E GESTIONE DEI DATI TERRITORIALI CON IL SOFTWARE OPEN SOURCE QGIS ha una durata complessiva di 80 ore ed è rivolto a liberi professionisti iscritti all'ordine dei Geometri e dei Dottori Architetti del Lazio. Il soggetto proponente è l'ente formativo A.N.I.P.E. Associazione Nazionale Istruzione Professionale Europea, accreditato presso la Regione Lazio per la Formazione Continua, Superiore ed Orientamento. Il corso si svolgerà nell'arco di 4 mesi a partire dalla data di avvio attività, e verrà svolto nella aule accreditate del centro formativo A.N.I.P.E. Il software QGIS oggetto centrale dell'insegnamento del corso è un Sistema di Informazione Geografica Open Source, rilasciato sotto la GNU General Public License. QGIS è un progetto ufficiale della Open Source Geospatial Foundation (OSGeo). Funziona su Linux, Unix, Mac OSX, Windows e	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	04023	12	118

16030AP000000105	F17E17000070009	01583120595	Sectilia di Vitelli Franco & C. sas	Custom Business Solutions 3.0-Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo Custom Business Solutions 3.0 è uno strumento necessario per realizzare il processo di riorganizzazione aziendale finalizzato a sostenere recuperi di competitività e a intraprendere nuovi percorsi di crescita che i beneficiari hanno condiviso con il proponente, le organizzazioni sindacali e il Comune di Sezze nel cui territorio insistono le sedi operative. Il soggetto proponente e delegato è la World Future Service Srl, ente di formazione della Regione Lazio. I beneficiari sono: I.B.M.S. Design srl attiva nella realizzazione di oggetti di arredo in metallo, Sectilia di Vitelli Franco la progettazione e la creazione del processo di vendita on line; dall'offerta dei prodotti alla gestione degli ordini, all'usabilità e accessibilità del sito. Verranno approfonditi i nuovi modelli di business on line e le linee guida per definire e attuare la strategia adatta al proprio business e settore, con	19/07/2017	18/01/2018	31.680,00	50%	04018	12	118

16030AP000000105	F17E17000070009	02045300593	La Piaia srl	Custom Business Solutions 3.0-Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo Custom Business Solutions 3.0 è uno strumento necessario per realizzare il processo di riorganizzazione aziendale finalizzato a sostenere recuperi di competitività e a intraprendere nuovi percorsi di crescita che i beneficiari hanno condiviso con il proponente, le organizzazioni sindacali e il Comune di Sezze nel cui territorio insistono le sedi operative. Il soggetto proponente e delegato è la World Future Service Srl, ente di formazione della Regione Lazio. I beneficiari sono: I.B.M.S. Design srl attiva nella realizzazione di oggetti di arredo in metallo, Sectilia di Vitelli Franco la progettazione e la creazione del processo di vendita on line; dall'offerta dei prodotti alla gestione degli ordini, all'usabilità e accessibilità del sito. Verranno approfonditi i nuovi modelli di business on line e le linee guida per definire e attuare la strategia adatta al proprio business e settore, con	19/07/2017	18/01/2018	31.680,00	50%	04018	12	118

16030AP000000105	F17E17000070009	02698190598	I.B.M.S. design srl	Custom Business Solutions 3.0-Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo Custom Business Solutions 3.0 è uno strumento necessario per realizzare il processo di riorganizzazione aziendale finalizzato a sostenere recuperi di competitività e a intraprendere nuovi percorsi di crescita che i beneficiari hanno condiviso con il proponente, le organizzazioni sindacali e il Comune di Sezze nel cui territorio insistono le sedi operative. Il soggetto proponente e delegato è la World Future Service Srl, ente di formazione della Regione Lazio. I beneficiari sono: I.B.M.S. Design srl attiva nella realizzazione di oggetti di arredo in metallo, Sectilia di Vitelli Franco la progettazione e la creazione del processo di vendita on line; dall'offerta dei prodotti alla gestione degli ordini, all'usabilità e accessibilità del sito. Verranno approfonditi i nuovi modelli di business on line e le linee guida per definire e attuare la strategia adatta al proprio business e settore, con	19/07/2017	18/01/2018	31.680,00	50%	04018 12	118

16030AP000000105	F17E17000070009	02773420597	Accademia Life srl	Custom Business Solutions 3.0-Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo Custom Business Solutions 3.0 è uno strumento necessario per realizzare il processo di riorganizzazione aziendale finalizzato a sostenere recuperi di competitività e a intraprendere nuovi percorsi di crescita che i beneficiari hanno condiviso con il proponente, le organizzazioni sindacali e il Comune di Sezze nel cui territorio insistono le sedi operative. Il soggetto proponente e delegato è la World Future Service Srl, ente di formazione della Regione Lazio. I beneficiari sono: I.B.M.S. Design srl attiva nella realizzazione di oggetti di arredo in metallo, Sectilia di Vitelli Franco la progettazione e la creazione del processo di vendita on line; dall'offerta dei prodotti alla gestione degli ordini, all'usabilità e accessibilità del sito. Verranno approfonditi i nuovi modelli di business on line e le linee guida per definire e attuare la strategia adatta al proprio business e settore, con	19/07/2017	18/01/2018	31.680,00	50%	04018 12	118

16030AP000000106	F87E17000640009	01735090597	ASSOCIAZIONE ALFOR PONTINA	Controller in taxi- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo Controller in taxi proposto da Alfor Pontina Associazione è rivolto specificatamente a 10 dipendenti di due imprese cooperative di produzione e lavoro che operano nel settore del trasporto pubblico non di linea (taxi), operanti nell'area metropolitana di Roma, che si occupano delle funzioni amministrative delle cooperative. In particolare si propone di illustrare i concetti di base del Controllo di Gestione per permettere all'allievo di familiarizzare con le tematiche ad esso connesse e poter sviluppare report analitici con Excel al management della cooperativa. Il corso di formazione si propone di formare una figura che possa gestire, attraverso Fogli di calcolo personalizzati secondo le specifiche esigenze delle cooperative coinvolte, un efficace sistema di controllo interno, supportando con continuità e competenza il	03/07/2017	16/12/2017	17.600,00	50%	00165	12	118

16030AP000000106	F87E17000640009	04321971006	SAMARCANDA SOCIETA' COOPERATIVA	Controller in taxi- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo Controller in taxi proposto da Alfor Pontina Associazione è rivolto specificatamente a 10 dipendenti di due imprese cooperative di produzione e lavoro che operano nel settore del trasporto pubblico non di linea (taxi), operanti nell'area metropolitana di Roma, che si occupano delle funzioni amministrative delle cooperative. In particolare si propone di illustrare i concetti di base del Controllo di Gestione per permettere all'allievo di familiarizzare con le tematiche ad esso connesse e poter sviluppare report analitici con Excel al management della cooperativa. Il corso di formazione si propone di formare una figura che possa gestire, attraverso Fogli di calcolo personalizzati secondo le specifiche esigenze delle cooperative coinvolte, un efficace sistema di controllo interno, supportando con continuità e competenza il	03/07/2017	16/12/2017	17.600,00	50%	00165	12	118

16030AP000000106	F87E17000640009	12344261008	GAIA TAXI SOC.COOP. A R.L.	Controller in taxi- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo Controller in taxi proposto da Alfor Pontina Associazione è rivolto specificatamente a 10 dipendenti di due imprese cooperative di produzione e lavoro che operano nel settore del trasporto pubblico non di linea (taxi), operanti nell'area metropolitana di Roma, che si occupano delle funzioni amministrative delle cooperative. In particolare si propone di illustrare i concetti di base del Controllo di Gestione per permettere all'allievo di familiarizzare con le tematiche ad esso connesse e poter sviluppare report analitici con Excel al management della cooperativa. Il corso di formazione si propone di formare una figura che possa gestire, attraverso Fogli di calcolo personalizzati secondo le specifiche esigenze delle cooperative coinvolte, un efficace sistema di controllo interno, supportando con continuità e competenza il	03/07/2017	16/12/2017	17.600,00	50%	00165	12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	01054291008	CEFMECTP - ORGANISMO PARITETICO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA IN EDILIZIA - DI ROMA E PROVINCIA	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159 12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159 12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159 12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159 12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159 12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159 12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159 12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159 12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159 12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159	12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159 12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159	12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159 12	118

16030AP000000107	F87E17000890009	*****	Persona fisica	BUILT - Building Information Technology- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista Il progetto BUILT - Building Information Technology presentato dal CEFMECTP, Organismo Paritetico per la Formazione e la Sicurezza in Edilizia di Roma e Provincia, regolato dal CCNL dell'Industria e delle Costruzioni, è volto a valorizzare il patrimonio culturale e professionale dei tecnici del settore edile. L'obiettivo è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità tecniche dei beneficiari individuati già in fase di progettazione e rafforzare, attraverso la formazione, le loro competenze professionali mediante la diffusione di contenuti che rispondano alle attuali esigenze del mercato del lavoro. La recente introduzione nella normativa italiana della metodologia BIM (Building Information Modeling) ha fatto emergere la necessità di adeguarsi ai nuovi sistemi e procedure innovative, che imporranno nuove configurazioni organizzative del settore. Il Nuovo Codice	10/10/2016	21/11/2017	21.120,00	50%	00159	12	118

16030AP000000108	F47E17000040009	01514210606	CASSINO ESPURGH DI COLETTA GIUSEPPE	VALORIZZAZIONE DEI RIFIUTI- SALVAGUARDIA AMBIENTALE-Interventi a tipologia multaziendale	Il progetto formativo ha come oggetto la realizzazione di un intervento formativo multaziendale attraverso la realizzazione di un corso di aggiornamento e riqualificazione rivolto alle lavoratrici dipendenti. L' intervento riguarda la realizzazione di un Corso idoneo a garantire ai lavoratori a maggior rischio di espulsione dal mondo del lavoro, come quelli meno qualificati e più anziani, un intervento di rafforzamento delle competenze e di riqualificazione professionale finalizzato ad adeguarne le capacità sulla base delle esigenze dell'impresa e del mercato: un occhio di riguardo su un settore che necessita un sostegno ad un intervento operato su situazioni di crisi aziendale visto che da un lato troppo spesso la vita delle società è legata ai pagamenti tardivi da parte delle pubbliche Amministrazioni sui progetti approvati; e, dall'altro, ad un bacino finalizzato a	15/06/2017	20/10/2017	34.320,00	50%	03039	12	118

16030AP000000108	F47E17000040009	02613420609	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE	VALORIZZAZIONE DEI RIFIUTI- SALVAGUARDIA AMBIENTALE-Interventi a tipologia multaziendale	Il progetto formativo ha come oggetto la realizzazione di un intervento formativo multaziendale attraverso la realizzazione di un corso di aggiornamento e riqualificazione rivolto alle lavoratrici dipendenti. L' intervento riguarda la realizzazione di un Corso idoneo a garantire ai lavoratori a maggior rischio di espulsione dal mondo del lavoro, come quelli meno qualificati e più anziani, un intervento di rafforzamento delle competenze e di riqualificazione professionale finalizzato ad adeguarne le capacità sulla base delle esigenze dell'impresa e del mercato: un occhio di riguardo su un settore che necessita un sostegno ad un intervento operato su situazioni di crisi aziendale visto che da un lato troppo spesso la vita delle società è legata ai pagamenti tardivi da parte delle pubbliche Amministrazioni sui progetti approvati; e, dall'altro, ad un bacino finalizzato a	15/06/2017	20/10/2017	34.320,00	50%	03039	12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	04988431005	Centro Manuela Mezzelani	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181	12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	*****	Persona fisica	Corso di Medicina Digitale-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181	12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	*****	Persona fisica	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181	12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	*****	Persona fisica	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181	12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	*****	Persona fisica	Corso di Medicina Digitale-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181 12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	*****	Persona fisica	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181	12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	*****	Persona fisica	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181	12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	*****	Persona fisica	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181	12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	*****	Persona fisica	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181	12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	*****	Persona fisica	Corso di Medicina Digitale-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181 12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	*****	Persona fisica	Corso di Medicina Digitale-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181	12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	*****	Persona fisica	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181	12	118

16030AP000000109	F87E17000930009	*****	Persona fisica	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Corso di Medicina digitale Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Destinatari: 12 medici e paramedici Obiettivi generali: Acquiazione di competenze specifiche relative all'utilizzo di sistemi computerizzati per il supporto ai processi di prevenzione, diagnosi e cura in ambito medico sanitario Aspetti motivazionali e obiettivi formativi Il contributo della tecnologia alla medicina ha portato, in tutti questi anni, ad un grosso sviluppo in campo medico, come, ed esempio, la produzione di dispositivi poco invasivi per il rilascio mirato dei farmaci o per il controllo di protesi sempre più complesse, come nel caso del cuore artificiale e delle protesi d'arto di ultima generazione o la semplice generazione di una cartella clinica o di un fascicolo sanitario elettronico. Il progetto in oggetto nasce con l'intento di adeguare le	03/10/2016	25/09/2017	15.840,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	04988431005	Centro Manuela Mezzelani	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000110	F87E17000940009	*****	Persona fisica	Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto • Titolo del Progetto: Gli strumenti deflativi del contenzioso tributario • Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma • Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. • Destinatari: 13 commercialisti e avvocati • Obiettivi generali: aggiornamento normativo degli operatori di settore Aspetti motivazionali e obiettivi progettuali Interventi normativi parziali ed estemporanei, norme di manutenzione in materia tributaria che si sono succedute nel corso del tempo ed interpretazioni amministrative e giurisprudenziali spesso tra loro confliggenti, hanno reso di fatto sempre più complesse materie già di per sé difficili da esaminare e sempre più impegnativo il ruolo di commercialisti e avvocati che operano nel	03/10/2016	22/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	04988431005	Centro Manuela Mezzelani	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000111	F87E17000950009	*****	Persona fisica	tecniche aggiornate di negoziiazione assistita- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Scheda di sintesi del progetto Titolo del Progetto: Tecniche aggiornate di negoziazione assistita Ente Proponente: Centro Manuela Mezzelani , via Tuscolana 388- 00181 - Roma Collaborazioni: AzzAForense Associazione Ente di Mediazione è iscritta al N° 848 del Registro degli Organismi di Mediazione del Ministero della Giustizia. Destinatari: 13 avvocati Obiettivi generali: allineamento delle competenze dei lavoratori ai nuovi standard produttivi di settore Aspetti motivazionali Vista l'evoluzione normativa relativa al D.L. 132/2014.- D.M. e 23.12.2015.-Ris. 65/E. sulla negoziazione assistita si è ritenuto procedere all'aggiornamento professionale di 13 avvocati in una ottica concreta di allineamento delle loro competenze ai nuovi standard produttivi di settore . La negoziazione assistita rientra nell'ambito dei sistemi di ADR	03/10/2016	14/09/2017	19.360,00	50%	00181	12	118

16030AP000000112	F87E17000660009	01328321003	SOGETEL SRL	Lego® Serious Play® (LSP) – Improve your business-Interventi a tipologia multiaziendale	Descrizione sintetica della proposta progettuale Titolo: Lego® Serious Play® (LSP) Improve your business Soggetto Proponente: Cespim S.r.l. Caratteristiche del Soggetto Proponente: Il CESPIM nasce nel 1986 come struttura tecnica della Confapi, che si caratterizza per la sua natura polifunzionale orientata alla promozione, diffusione e realizzazione di attività finalizzate allo sviluppo ed alla valorizzazione delle Piccole e Medie Imprese. oggetto dell'attività di CESPIM è l'incentivazione al confronto, allo scambio di esperienze ed alla collaborazione con altre strutture che operino nella stessa direzione, per la realizzazione di studi e ricerche di carattere economico, finanziario, giuridico, sociologico ed aziendale, a carattere sia nazionale che internazionale, in modo particolare nei settori della politica industriale, creditizia, monetaria,	01/06/2017	03/11/2017	34.320,00	50%	00186 12	118

16030AP000000112	F87E17000660009	01807131006	CESPIM srl	Lego® Serious Play® (LSP) – Improve your business-Interventi a tipologia multiaziendale	Descrizione sintetica della proposta progettuale Titolo: Lego® Serious Play® (LSP) Improve your business Soggetto Proponente: Cespim S.r.l. Caratteristiche del Soggetto Proponente: Il CESPIM nasce nel 1986 come struttura tecnica della Confapi, che si caratterizza per la sua natura polifunzionale orientata alla promozione, diffusione e realizzazione di attività finalizzate allo sviluppo ed alla valorizzazione delle Piccole e Medie Imprese. oggetto dell'attività di CESPIM è l'incentivazione al confronto, allo scambio di esperienze ed alla collaborazione con altre strutture che operino nella stessa direzione, per la realizzazione di studi e ricerche di carattere economico, finanziario, giuridico, sociologico ed aziendale, a carattere sia nazionale che internazionale, in modo particolare nei settori della politica industriale, creditizia, monetaria,	01/06/2017	03/11/2017	34.320,00	50%	00186 12	118

				Descrizione sintetica della proposta progettuale							
				Titolo: Lego® Serious Play® (LSP) Improve your business							
				Soggetto							
				Proponente: Cespim S.r.l.							
				Caratteristiche del Soggetto							
				Proponente: Il CESPIM							
				nasce nel 1986 come							
				struttura tecnica della							
				Confapi, che si caratterizza							
				per la sua natura							
				polifunzionale orientata alla							
				promozione, diffusione e							
				realizzazione di attività							
				finalizzate allo sviluppo ed							
				alla valorizzazione delle							
				Piccole e Medie Imprese.							
				oggetto dell'attività di							
				CESPIM è l'incentivazione al							
				confronto, allo scambio di							
				esperienze ed alla							
				collaborazione con altre							
				strutture che operino nella							
				stessa direzione, per la							
				realizzazione di studi e							
				ricerche di carattere							
				economico, finanziario,							
				giuridico, sociologico ed							
				aziendale, a carattere sia							
				nazionale che							
				internazionale, in modo							
				particolare nei settori della							
				politica industriale,							
				creditizia, monetaria,							
16030AP000000112	F87E17000660009	06279151002	OMNIAWAY SRL	Lego® Serious Play® (LSP) – Improve your business-Interventi a tipologia multiaziendale	01/06/2017	03/11/2017	34.320,00	50%	00186	12	118

				Descrizione sintetica della proposta progettuale								
				Titolo: Lego® Serious Play® (LSP) Improve your business								
				Soggetto Proponente: Cespim S.r.l.								
				Caratteristiche del Soggetto Proponente: Il CESPIM nasce nel 1986 come struttura tecnica della Confapi, che si caratterizza per la sua natura polifunzionale orientata alla promozione, diffusione e realizzazione di attività finalizzate allo sviluppo ed alla valorizzazione delle Piccole e Medie Imprese.								
				oggetto dell'attività di CESPIM è l'incentivazione al confronto, allo scambio di esperienze ed alla collaborazione con altre strutture che operino nella stessa direzione, per la realizzazione di studi e ricerche di carattere economico, finanziario, giuridico, sociologico ed aziendale, a carattere sia nazionale che internazionale, in modo particolare nei settori della politica industriale, creditizia, monetaria,								
16030AP000000112	F87E17000660009	11682501009	SOGETEL SOLUZIONI SRL	Lego® Serious Play® (LSP) – Improve your business-Interventi a tipologia multaziendale		01/06/2017	03/11/2017	34.320,00	50%	00186	12	118

16030AP000000113	F87E17000670009	01759800665	Digital Engineering S.r.l.- Next Software Generation	Microsoft Certified Solution Developer (MCSO) Web Applications-Interventi a tipologia multiaziendale	Il CESPIM nasce nel 1986 come struttura tecnica della Confapi, che si caratterizza per la sua natura polifunzionale orientata alla promozione, diffusione e realizzazione di attività finalizzate allo sviluppo ed alla valorizzazione delle Piccole e Medie Imprese. oggetto dell'attività di CESPIM è l'incentivazione al confronto, allo scambio di esperienze ed alla collaborazione con altre strutture che operino nella stessa direzione, per la realizzazione di studi e ricerche di carattere economico, finanziario, giuridico, sociologico ed aziendale, a carattere sia nazionale che internazionale, in modo particolare nei settori della politica industriale, creditizia, monetaria, finanziaria e fiscale, dell'innovazione tecnologica, commerciale ed organizzativa. L'attività del CESPIM si rivolge inoltre alla promozione e realizzazione di programmi di formazione continua per	21/06/2017	07/12/2017	34.320,00	50%	00186	12	118

16030AP000000113	F87E17000670009	01807131006	CESPIM srl	Microsoft Certified Solution Developer (MCSO) Web Applications-Interventi a tipologia multiaziendale Il CESPIM nasce nel 1986 come struttura tecnica della Confapi, che si caratterizza per la sua natura polifunzionale orientata alla promozione, diffusione e realizzazione di attività finalizzate allo sviluppo ed alla valorizzazione delle Piccole e Medie Imprese. oggetto dell'attività di CESPIM è l'incentivazione al confronto, allo scambio di esperienze ed alla collaborazione con altre strutture che operino nella stessa direzione, per la realizzazione di studi e ricerche di carattere economico, finanziario, giuridico, sociologico ed aziendale, a carattere sia nazionale che internazionale, in modo particolare nei settori della politica industriale, creditizia, monetaria, finanziaria e fiscale, dell'innovazione tecnologica, commerciale ed organizzativa. L'attività del CESPIM si rivolge inoltre alla promozione e realizzazione di programmi di formazione continua per	21/06/2017	07/12/2017	34.320,00	50%	00186	12	118

16030AP000000114	F87E17000680009	00621560564	ELETTRICALOR S.R.L.	Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1- Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO: Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1 DESTINATARI: dipendenti impiegati tecnici/amministrativi Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed	03/07/2017	18/10/2017	12.672,00	50%	01100 12	118

16030AP000000114	F87E17000680009	00755180569	BLERANA EDILE S.P.A.	Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1- Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO: Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1 DESTINATARI: dipendenti impiegati tecnici/amministrativi Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed	03/07/2017	18/10/2017	12.672,00	50%	01100	12	118

16030AP000000114	F87E17000680009	01310850563	LEADER SCAVI S.R.L.	Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1- Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO: Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1 DESTINATARI: dipendenti impiegati tecnici/amministrativi Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed	03/07/2017	18/10/2017	12.672,00	50%	01100	12	118

16030AP000000114	F87E17000680009	01605010568	EDILVIE S.R.L.	Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1- Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO: Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1 DESTINATARI: dipendenti impiegati tecnici/amministrativi Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed	03/07/2017	18/10/2017	12.672,00	50%	01100 12	118

16030AP000000114	F87E17000680009	01668611005	C.G.T. ELETTRONICA S.P.A.	Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1- Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO: Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1 DESTINATARI: dipendenti impiegati tecnici/amministrativi Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed	03/07/2017	18/10/2017	12.672,00	50%	01100	12	118

16030AP000000114	F87E17000680009	01823310568	TECNOLOGY & CONSTRUCTION S.R.L.	TITOLO: Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1 DESTINATARI: dipendenti impiegati tecnici/amministrativi Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed	03/07/2017	18/10/2017	12.672,00	50%	01100	12	118

16030AP000000114	F87E17000680009	01875110569	CNA SOSTENIBILE SRL	TITOLO: Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1 DESTINATARI: dipendenti impiegati tecnici/amministrativi Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed	03/07/2017	18/10/2017	12.672,00	50%	01100	12	118

16030AP000000114	F87E17000680009	01901690568	VICO SABBIA S.R.L	Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1- Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO: Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1 DESTINATARI: dipendenti impiegati tecnici/amministrativi Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed	03/07/2017	18/10/2017	12.672,00	50%	01100 12	118

16030AP000000114	F87E17000680009	01988310569	EDILNOLO SOCIETA' COOPERATIVA	TITOLO: Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1 DESTINATARI: dipendenti impiegati tecnici/amministrativi Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed	03/07/2017	18/10/2017	12.672,00	50%	01100	12	118

16030AP000000114	F87E17000680009	02010030563	EDILTECNICA SOCIETA' COOPERATIVA	Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1- Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO: Esperto in gare, appalti e contratti: il D. Lgs. n. 50/2016 - Ed. 1 DESTINATARI: dipendenti impiegati tecnici/amministrativi Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed	03/07/2017	18/10/2017	12.672,00	50%	01100	12	118

16030AP000000115	F87E17000970009	00590780565	LATINI 84 S.N.C.	Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	TITOLO: Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2 DESTINATARI: titolari/imprenditori Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed è certa la copertura dei	01/11/2016	18/10/2017	10.560,00	50%	01100 12	118

16030AP000000115	F87E17000970009	01342580568	PRO.MU. RESTAURI ARTISTICI S.R.L.	Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	TITOLO: Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2 DESTINATARI: titolari/imprenditori Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed è certa la copertura dei	01/11/2016	18/10/2017	10.560,00	50%	01100	12	118

DESTINATARI:

Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista

01/11/2016	18/10/2017	10.560,00	50%	01100	12	118

16030AP000000115	F87E17000970009	01868560564	MDM COSTRUZIONI S.R.L.	Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	TITOLO: Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2 DESTINATARI: titolari/imprenditori Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed è certa la copertura dei	01/11/2016	18/10/2017	10.560,00	50%	01100	12	118

TITOLO: Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2

DESTINATARI:

titolari/imprenditori Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed è certa la copertura dei

Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista

16030AP000000115 F87E17000970009 01875110569 CNA SOSTENIBILE SRL

01/11/2016	18/10/2017	10.560,00	50%	01100	12	118

16030AP000000115	F87E17000970009	02207340569	AGOSTINI S.R.L.S.	Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	TITOLO: Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2 DESTINATARI: titolari/imprenditori Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed è certa la copertura dei	01/11/2016	18/10/2017	10.560,00	50%	01100 12	118

16030AP000000115	F87E17000970009	09288071005	STUDIO LORENZONI S.R.L.	Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	TITOLO: Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2 DESTINATARI: titolari/imprenditori Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed è certa la copertura dei	01/11/2016	18/10/2017	10.560,00	50%	01100	12	118

01/11/2016	18/10/2017	10.560,00	50%	01100	12	118

16030AP000000115	F87E17000970009	11175241006	MAD MAX CO. ITALIA S.R.L.	Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	TITOLO: Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2 DESTINATARI: titolari/imprenditori Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed è certa la copertura dei	01/11/2016	18/10/2017	10.560,00	50%	01100 12	118

16030AP000000115	F87E17000970009	*****	Persona fisica	Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	TITOLO: Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2 DESTINATARI: titolari/imprenditori Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed è certa la copertura dei	01/11/2016	18/10/2017	10.560,00	50%	01100	12	118

16030AP000000115	F87E17000970009	*****	Persona fisica	Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	TITOLO: Il nuovo Codice degli Appalti: normativa e strumenti operativi - Ed. 2 DESTINATARI: titolari/imprenditori Le aziende coinvolte operano, nei comparti di appartenenza, attraverso commesse pubbliche e private, a livello locale e nazionale, gestendo internamente tutte le fasi produttive. Caratterizzate da elevata professionalità, flessibilità produttiva, attenzione ai mercati, soffrono comunque della perdurante situazione di crisi, soprattutto rispetto alle commesse private, per le quali è più elevato il rischio di mancata riscossione dei corrispettivi, a fronte di investimenti e lavori realizzati. E' pertanto sempre più necessario, onde compensare l'esposizione finanziaria legata al mercato privato, diversificare il portfolio commesse, operando anche attraverso appalti pubblici, ove è garantito il pagamento per stato avanzamento lavori ed è certa la copertura dei	01/11/2016	18/10/2017	10.560,00	50%	01100 12	118

16030AP000000116	F27E17000050009	00906821004	COOPERATIVA LIBERA STAMPA	IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE -Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO : IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE . Soggetto proponente : COM 2 srl . Soggetti Promotori : l'intervento è promosso dal Centro Studi Sperimentali sui Media Interattivi Mediars srl, dal Giffoni Media Services , da Interact spa , Digitalmedia srl e CM Comunicazioni srl . Finalità ultima del progetto è dotare le piccole e medie imprese e ed i suoi lavoratori delle skill e delle competenze per rinnovare le metodologie di fare business, per introdurre strategie di marketing innovative in chiave ITC (sul web e in chiave multimediale), sfruttando le opportunità low cost che la tecnologia stessa mette a disposizione. Questo al fine di rendere economicamente sostenibili e di aumentare le possibilità per le attività imprenditoriali di reggere sotto al peso della concorrenza globale,	04/07/2017	22/05/2020	21.120,00	50%	00179 12	118

16030AP000000116	F27E17000050009	01392301006	MEDIPRAGMA SRL	IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE -Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO : IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE . Soggetto proponente : COM 2 srl . Soggetti Promotori : l'intervento è promosso dal Centro Studi Sperimentali sui Media Interattivi Mediars srl, dal Giffoni Media Services , da Interact spa , Digitalmedia srl e CM Comunicazioni srl . Finalità ultima del progetto è dotare le piccole e medie imprese e ed i suoi lavoratori delle skill e delle competenze per rinnovare le metodologie di fare business, per introdurre strategie di marketing innovative in chiave ITC (sul web e in chiave multimediale), sfruttando le opportunità low cost che la tecnologia stessa mette a disposizione. Questo al fine di rendere economicamente sostenibili e di aumentare le possibilità per le attività imprenditoriali di reggere sotto al peso della concorrenza globale,	04/07/2017	22/05/2020	21.120,00	50%	00179 12	118

16030AP000000116	F27E17000050009	01503150334	COM2 srl	IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESA -Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO : IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE . Soggetto proponente : COM 2 srl . Soggetti Promotori : l'intervento è promosso dal Centro Studi Sperimentali sui Media Interattivi Mediars srl, dal Giffoni Media Services , da Interact spa , Digitalmedia srl e CM Comunicazioni srl . Finalità ultima del progetto è dotare le piccole e medie imprese e ed i suoi lavoratori delle skill e delle competenze per rinnovare le metodologie di fare business, per introdurre strategie di marketing innovative in chiave ITC (sul web e in chiave multimediale), sfruttando le opportunità low cost che la tecnologia stessa mette a disposizione. Questo al fine di rendere economicamente sostenibili e di aumentare le possibilità per le attività imprenditoriali di reggere sotto al peso della concorrenza globale,	04/07/2017	22/05/2020	21.120,00	50%	00179 12	118

16030AP000000116	F27E17000050009	01540881214	OASI PARK	IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE -Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO : IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE . Soggetto proponente : COM 2 srl . Soggetti Promotori : l'intervento è promosso dal Centro Studi Sperimentali sui Media Interattivi Mediars srl, dal Giffoni Media Services , da Interact spa , Digitalmedia srl e CM Comunicazioni srl . Finalità ultima del progetto è dotare le piccole e medie imprese e ed i suoi lavoratori delle skill e delle competenze per rinnovare le metodologie di fare business, per introdurre strategie di marketing innovative in chiave ITC (sul web e in chiave multimediale), sfruttando le opportunità low cost che la tecnologia stessa mette a disposizione. Questo al fine di rendere economicamente sostenibili e di aumentare le possibilità per le attività imprenditoriali di reggere sotto al peso della concorrenza globale,	04/07/2017	22/05/2020	21.120,00	50%	00179 12	118

16030AP000000116	F27E17000050009	02137201006	ASSOCIAZIONE PEDAGOGICA STEINERIANA	IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE -Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO : IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE . Soggetto proponente : COM 2 srl . Soggetti Promotori : l'intervento è promosso dal Centro Studi Sperimentali sui Media Interattivi Mediars srl, dal Giffoni Media Services , da Interact spa , Digitalmedia srl e CM Comunicazioni srl . Finalità ultima del progetto è dotare le piccole e medie imprese e ed i suoi lavoratori delle skill e delle competenze per rinnovare le metodologie di fare business, per introdurre strategie di marketing innovative in chiave ITC (sul web e in chiave multimediale), sfruttando le opportunità low cost che la tecnologia stessa mette a disposizione. Questo al fine di rendere economicamente sostenibili e di aumentare le possibilità per le attività imprenditoriali di reggere sotto al peso della concorrenza globale,	04/07/2017	22/05/2020	21.120,00	50%	00179	12	118

16030AP000000116	F27E17000050009	06524561005	IT BUSINESS SRL	IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE -Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO : IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE . Soggetto proponente : COM 2 srl . Soggetti Promotori : l'intervento è promosso dal Centro Studi Sperimentali sui Media Interattivi Mediars srl, dal Giffoni Media Services , da Interact spa , Digitalmedia srl e CM Comunicazioni srl . Finalità ultima del progetto è dotare le piccole e medie imprese e ed i suoi lavoratori delle skill e delle competenze per rinnovare le metodologie di fare business, per introdurre strategie di marketing innovative in chiave ITC (sul web e in chiave multimediale), sfruttando le opportunità low cost che la tecnologia stessa mette a disposizione. Questo al fine di rendere economicamente sostenibili e di aumentare le possibilità per le attività imprenditoriali di reggere sotto al peso della concorrenza globale,	04/07/2017	22/05/2020	21.120,00	50%	00179	12	118

16030AP000000116	F27E17000050009	06843031003	PERCORSI ZEBRATI Società Cooperativa Sociale a r.l.	IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE -Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO : IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE . Soggetto proponente : COM 2 srl . Soggetti Promotori : l'intervento è promosso dal Centro Studi Sperimentali sui Media Interattivi Mediars srl, dal Giffoni Media Services , da Interact spa , Digitalmedia srl e CM Comunicazioni srl . Finalità ultima del progetto è dotare le piccole e medie imprese e ed i suoi lavoratori delle skill e delle competenze per rinnovare le metodologie di fare business, per introdurre strategie di marketing innovative in chiave ITC (sul web e in chiave multimediale), sfruttando le opportunità low cost che la tecnologia stessa mette a disposizione. Questo al fine di rendere economicamente sostenibili e di aumentare le possibilità per le attività imprenditoriali di reggere sotto al peso della concorrenza globale,	04/07/2017	22/05/2020	21.120,00	50%	00179 12	118

16030AP000000116	F27E17000050009	08323581002	LIBERA UNIVERSITA' DEI BAMBINI	IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE -Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO : IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE . Soggetto proponente : COM 2 srl . Soggetti Promotori : l'intervento è promosso dal Centro Studi Sperimentali sui Media Interattivi Mediars srl, dal Giffoni Media Services , da Interact spa , Digitalmedia srl e CM Comunicazioni srl . Finalità ultima del progetto è dotare le piccole e medie imprese e ed i suoi lavoratori delle skill e delle competenze per rinnovare le metodologie di fare business, per introdurre strategie di marketing innovative in chiave ITC (sul web e in chiave multimediale), sfruttando le opportunità low cost che la tecnologia stessa mette a disposizione. Questo al fine di rendere economicamente sostenibili e di aumentare le possibilità per le attività imprenditoriali di reggere sotto al peso della concorrenza globale,	04/07/2017	22/05/2020	21.120,00	50%	00179 12	118

16030AP000000116	F27E17000050009	10292971008	T.B.S. TECHNICAL BUILDING SYSTEM srl	IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE -Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO : IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE . Soggetto proponente : COM 2 srl . Soggetti Promotori : l'intervento è promosso dal Centro Studi Sperimentali sui Media Interattivi Mediars srl, dal Giffoni Media Services , da Interact spa , Digitalmedia srl e CM Comunicazioni srl . Finalità ultima del progetto è dotare le piccole e medie imprese e ed i suoi lavoratori delle skill e delle competenze per rinnovare le metodologie di fare business, per introdurre strategie di marketing innovative in chiave ITC (sul web e in chiave multimediale), sfruttando le opportunità low cost che la tecnologia stessa mette a disposizione. Questo al fine di rendere economicamente sostenibili e di aumentare le possibilità per le attività imprenditoriali di reggere sotto al peso della concorrenza globale,	04/07/2017	22/05/2020	21.120,00	50%	00179 12	118

16030AP000000116	F27E17000050009	10871421003	Federazione Unitaria Italiana Scrittori	IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE -Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO : IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE . Soggetto proponente : COM 2 srl . Soggetti Promotori : l'intervento è promosso dal Centro Studi Sperimentali sui Media Interattivi Mediars srl, dal Giffoni Media Services , da Interact spa , Digitalmedia srl e CM Comunicazioni srl . Finalità ultima del progetto è dotare le piccole e medie imprese e ed i suoi lavoratori delle skill e delle competenze per rinnovare le metodologie di fare business, per introdurre strategie di marketing innovative in chiave ITC (sul web e in chiave multimediale), sfruttando le opportunità low cost che la tecnologia stessa mette a disposizione. Questo al fine di rendere economicamente sostenibili e di aumentare le possibilità per le attività imprenditoriali di reggere sotto al peso della concorrenza globale,	04/07/2017	22/05/2020	21.120,00	50%	00179 12	118

16030AP000000116	F27E17000050009	*****	Persona fisica	IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE -Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO : IL DIGITAL MARKETING 3.0 E LA SOCIAL COMMUNICATION PER RILANCIARE LA COMPETITIVITA' DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE . Soggetto proponente : COM 2 srl . Soggetti Promotori : l'intervento è promosso dal Centro Studi Sperimentali sui Media Interattivi Mediars srl, dal Giffoni Media Services , da Interact spa , Digitalmedia srl e CM Comunicazioni srl . Finalità ultima del progetto è dotare le piccole e medie imprese e ed i suoi lavoratori delle skill e delle competenze per rinnovare le metodologie di fare business, per introdurre strategie di marketing innovative in chiave ITC (sul web e in chiave multimediale), sfruttando le opportunità low cost che la tecnologia stessa mette a disposizione. Questo al fine di rendere economicamente sostenibili e di aumentare le possibilità per le attività imprenditoriali di reggere sotto al peso della concorrenza globale,	04/07/2017	22/05/2020	21.120,00	50%	00179 12	118

16030AP000000117	F67E17000030009	02072081009	DI BERARDINO PIETRO & CO. SRL	ECOLOGIA SU 4 RUOTE- Interventi a tipologia multaziendale	La proposta progettuale è stata sviluppata dal Consorzio Ro.ma., in base alle esigenze formative evidenziate dai titolari delle autofficine beneficiarie ovvero: ESTETICAR SRL, DIM SRL, SPEED GAS IMPIANTI SRL; DI BERARDINO PIETRO DI BERARDINO ALESSANDRO il modulo 2 Politiche di genere, volto a sensibilizzare i partecipanti sulle misure a sostegno delle pari opportunità. L'inserimento di tale modulo è stato ritenuto doveroso per contribuire a divulgare la conoscenza delle politiche a tutela del Mainstreaming soprattutto in ambienti di lavoro in cui il tasso di lavoratrici occupate è sensibilmente inferiore rispetto a quello maschile. I restanti 6 moduli didattici sono stati pianificati per trasferire competenze e tecniche altamente professionalizzanti: il modulo 3 Alimentazione dei motori termici è finalizzato alla conoscenza delle diverse tipologie di motore , approfondendo la	17/10/2016	04/11/2017	29.040,00	50%	00036 12	118

16030AP000000117	F67E17000030009	04126341009	DI BERARDINO ALESSANDRO & C. SNC	ECOLOGIA SU 4 RUOTE- Interventi a tipologia multiaziendale	La proposta progettuale è stata sviluppata dal Consorzio Ro.ma., in base alle esigenze formative evidenziate dai titolari delle autofficine beneficiarie ovvero: ESTETICAR SRL, DIM SRL, SPEED GAS IMPIANTI SRL; DI BERARDINO PIETRO DI BERARDINO ALESSANDRO il modulo 2 Politiche di genere, volto a sensibilizzare i partecipanti sulle misure a sostegno delle pari opportunità. L'inserimento di tale modulo è stato ritenuto doveroso per contribuire a divulgare la conoscenza delle politiche a tutela del Mainstreaming soprattutto in ambienti di lavoro in cui il tasso di lavoratrici occupate è sensibilmente inferiore rispetto a quello maschile. I restanti 6 moduli didattici sono stati pianificati per trasferire competenze e tecniche altamente professionalizzanti: il modulo 3 Alimentazione dei motori termici è finalizzato alla conoscenza delle diverse tipologie di motore , approfondendo la	17/10/2016	04/11/2017	29.040,00	50%	00036 12	118

16030AP000000117	F67E17000030009	04413721004	16030AP000000117	La proposta progettuale è stata sviluppata dal Consorzio Ro.ma., in base alle esigenze formative evidenziate dai titolari delle autofficine beneficiarie ovvero: ESTETICAR SRL, DIM SRL, SPEED GAS IMPIANTI SRL; DI BERARDINO PIETRO DI BERARDINO ALESSANDRO il modulo 2 Politiche di genere, volto a sensibilizzare i partecipanti sulle misure a sostegno delle pari opportunità. L'inserimento di tale modulo è stato ritenuto doveroso per contribuire a divulgare la conoscenza delle politiche a tutela del Mainstreaming soprattutto in ambienti di lavoro in cui il tasso di lavoratrici occupate è sensibilmente inferiore rispetto a quello maschile. I restanti 6 moduli didattici sono stati pianificati per trasferire competenze e tecniche altamente professionalizzanti: il modulo 3 Alimentazione dei motori termici è finalizzato alla conoscenza delle diverse tipologie di motore , approfondendo la	17/10/2016	04/11/2017	29.040,00	50%	00036	12	118
			SPEED.GAS.IMPIANTI.S.R.L.	ECOLOGIA SU 4 RUOTE- Interventi a tipologia multaziendale							

16030AP000000117	F67E17000030009	07574701004	Consorzio Ro.Ma	La proposta progettuale è stata sviluppata dal Consorzio Ro.ma., in base alle esigenze formative evidenziate dai titolari delle autofficine beneficiarie ovvero: ESTETICAR SRL, DIM SRL, SPEED GAS IMPIANTI SRL; DI BERARDINO PIETRO DI BERARDINO ALESSANDRO il modulo 2 Politiche di genere, volto a sensibilizzare i partecipanti sulle misure a sostegno delle pari opportunità. L'inserimento di tale modulo è stato ritenuto doveroso per contribuire a divulgare la conoscenza delle politiche a tutela del Mainstreaming soprattutto in ambienti di lavoro in cui il tasso di lavoratrici occupate è sensibilmente inferiore rispetto a quello maschile. I restanti 6 moduli didattici sono stati pianificati per trasferire competenze e tecniche altamente professionalizzanti: il modulo 3 Alimentazione dei motori termici è finalizzato alla conoscenza delle diverse tipologie di motore , approfondendo la	17/10/2016	04/11/2017	29.040,00	50%	00036	12	118
ECOLOGIA SU 4 RUOTE- Interventi a tipologia multaziendale											

16030AP000000117	F67E17000030009	10828581008	ESTETICAR S.R.L.	La proposta progettuale è stata sviluppata dal Consorzio Ro.ma., in base alle esigenze formative evidenziate dai titolari delle autofficine beneficiarie ovvero: ESTETICAR SRL, DIM SRL, SPEED GAS IMPIANTI SRL; DI BERARDINO PIETRO DI BERARDINO ALESSANDRO il modulo 2 Politiche di genere, volto a sensibilizzare i partecipanti sulle misure a sostegno delle pari opportunità. L'inserimento di tale modulo è stato ritenuto doveroso per contribuire a divulgare la conoscenza delle politiche a tutela del Mainstreaming soprattutto in ambienti di lavoro in cui il tasso di lavoratrici occupate è sensibilmente inferiore rispetto a quello maschile. I restanti 6 moduli didattici sono stati pianificati per trasferire competenze e tecniche altamente professionalizzanti: il modulo 3 Alimentazione dei motori termici è finalizzato alla conoscenza delle diverse tipologie di motore , approfondendo la	17/10/2016	04/11/2017	29.040,00	50%	00036	12	118
ECOLOGIA SU 4 RUOTE- Interventi a tipologia multaziendale											

16030AP000000117	F67E17000030009	12618671007	DIM S.R.L.	ECOLOGIA SU 4 RUOTE- Interventi a tipologia multaziendale	La proposta progettuale è stata sviluppata dal Consorzio Ro.ma., in base alle esigenze formative evidenziate dai titolari delle autofficine beneficiarie ovvero: ESTETICAR SRL, DIM SRL, SPEED GAS IMPIANTI SRL; DI BERARDINO PIETRO DI BERARDINO ALESSANDRO il modulo 2 Politiche di genere, volto a sensibilizzare i partecipanti sulle misure a sostegno delle pari opportunità. L'inserimento di tale modulo è stato ritenuto doveroso per contribuire a divulgare la conoscenza delle politiche a tutela del Mainstreaming soprattutto in ambienti di lavoro in cui il tasso di lavoratrici occupate è sensibilmente inferiore rispetto a quello maschile. I restanti 6 moduli didattici sono stati pianificati per trasferire competenze e tecniche altamente professionalizzanti: il modulo 3 Alimentazione dei motori termici è finalizzato alla conoscenza delle diverse tipologie di motore , approfondendo la	17/10/2016	04/11/2017	29.040,00	50%	00036 12	118

16030AP000000118	F57E17000040009	03793251004	ANDA	Tecniche di accoglienza turistica-Interventi a tipologia multiaziendale	PIANO DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO: L'Associazione degli Albergatori di Pomezia ha condiviso il PIANO DI SVILUPPO e contrasto alla CRISI SETTORIALE anche in visione del Giubileo 2016, che prevede: - Implementazione del Loyalty Programme con rafforzamento delle azioni di marketing per il Giubileo; - Implementazione dei sistemi tecnologici di gestione delle prenotazioni e dell'utenza con il varo di applicazioni web mobile per migliorare l'accoglienza e la qualità del servizio reso all'utente anche dopo la conclusione del soggiorno. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze tecniche necessarie all'attuazione del Piano di Sviluppo, con particolare riferimento alle competenze di gestione della clientela; - Qualificare e innalzare le competenze tecniche specialistiche del personale operativo per garantire una maggiore autonomia ed efficacia nella gestione dei	05/06/2017	03/11/2017	28.600,00	50%	00071	12	118

16030AP000000118	F57E17000040009	03971481001	HOTEL ANTONELLA	PIANO DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO: L'Associazione degli Albergatori di Pomezia ha condiviso il PIANO DI SVILUPPO e contrasto alla CRISI SETTORIALE anche in visione del Giubileo 2016, che prevede: - Implementazione del Loyalty Programme con rafforzamento delle azioni di marketing per il Giubileo; - Implementazione dei sistemi tecnologici di gestione delle prenotazioni e dell'utenza con il varo di applicazioni web mobile per migliorare l'accoglienza e la qualità del servizio reso all'utente anche dopo la conclusione del soggiorno. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze tecniche necessarie all'attuazione del Piano di Sviluppo, con particolare riferimento alle competenze di gestione della clientela; - Qualificare e innalzare le competenze tecniche specialistiche del personale operativo per garantire una maggiore autonomia ed efficacia nella gestione dei	05/06/2017	03/11/2017	28.600,00	50%	00071	12	118

16030AP000000118	F57E17000040009	04810161002	HOTEL PRINCIPE GROUP	Tecniche di accoglienza turistica-Interventi a tipologia multiaziendale	PIANO DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO: L'Associazione degli Albergatori di Pomezia ha condiviso il PIANO DI SVILUPPO e contrasto alla CRISI SETTORIALE anche in visione del Giubileo 2016, che prevede: - Implementazione del Loyalty Programme con rafforzamento delle azioni di marketing per il Giubileo; - Implementazione dei sistemi tecnologici di gestione delle prenotazioni e dell'utenza con il varo di applicazioni web mobile per migliorare l'accoglienza e la qualità del servizio reso all'utente anche dopo la conclusione del soggiorno. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze tecniche necessarie all'attuazione del Piano di Sviluppo, con particolare riferimento alle competenze di gestione della clientela; - Qualificare e innalzare le competenze tecniche specialistiche del personale operativo per garantire una maggiore autonomia ed efficacia nella gestione dei	05/06/2017	03/11/2017	28.600,00	50%	00071 12	118

16030AP000000118	F57E17000040009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	PIANO DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO: L'Associazione degli Albergatori di Pomezia ha condiviso il PIANO DI SVILUPPO e contrasto alla CRISI SETTORIALE anche in visione del Giubileo 2016, che prevede: - Implementazione del Loyalty Programme con rafforzamento delle azioni di marketing per il Giubileo; - Implementazione dei sistemi tecnologici di gestione delle prenotazioni e dell'utenza con il varo di applicazioni web mobile per migliorare l'accoglienza e la qualità del servizio reso all'utente anche dopo la conclusione del soggiorno. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze tecniche necessarie all'attuazione del Piano di Sviluppo, con particolare riferimento alle competenze di gestione della clientela; - Qualificare e innalzare le competenze tecniche specialistiche del personale operativo per garantire una maggiore autonomia ed efficacia nella gestione dei	05/06/2017	03/11/2017	28.600,00	50%	00071	12	118

16030AP000000118	F57E17000040009	11568481003	ONLY SERVICE	PIANO DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO: L'Associazione degli Albergatori di Pomezia ha condiviso il PIANO DI SVILUPPO e contrasto alla CRISI SETTORIALE anche in visione del Giubileo 2016, che prevede: - Implementazione del Loyalty Programme con rafforzamento delle azioni di marketing per il Giubileo; - Implementazione dei sistemi tecnologici di gestione delle prenotazioni e dell'utenza con il varo di applicazioni web mobile per migliorare l'accoglienza e la qualità del servizio reso all'utente anche dopo la conclusione del soggiorno. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze tecniche necessarie all'attuazione del Piano di Sviluppo, con particolare riferimento alle competenze di gestione della clientela; - Qualificare e innalzare le competenze tecniche specialistiche del personale operativo per garantire una maggiore autonomia ed efficacia nella gestione dei	05/06/2017	03/11/2017	28.600,00	50%	00071	12	118

16030AP000000118	F57E17000040009	13198941000	SIMON HOTEL	PIANO DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO: L'Associazione degli Albergatori di Pomezia ha condiviso il PIANO DI SVILUPPO e contrasto alla CRISI SETTORIALE anche in visione del Giubileo 2016, che prevede: - Implementazione del Loyalty Programme con rafforzamento delle azioni di marketing per il Giubileo; - Implementazione dei sistemi tecnologici di gestione delle prenotazioni e dell'utenza con il varo di applicazioni web mobile per migliorare l'accoglienza e la qualità del servizio reso all'utente anche dopo la conclusione del soggiorno. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze tecniche necessarie all'attuazione del Piano di Sviluppo, con particolare riferimento alle competenze di gestione della clientela; - Qualificare e innalzare le competenze tecniche specialistiche del personale operativo per garantire una maggiore autonomia ed efficacia nella gestione dei	05/06/2017	03/11/2017	28.600,00	50%	00071	12	118

Tecniche di impiantistica
termoidraulica-
Interventi a tipologia
multiaziendale

Persona fisica

04/07/2017	29/12/2017	22.880,00	50%	00071	12	118

16030AP000000119	F57E17000050009	01211491004	Carlini Signal	Tecniche di impiantistica termoidraulica- Interventi a tipologia multiaziendale	PIANO DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO: ASSISTAL – Associazione Nazionale Costruttori di Impianti – promuove l'attuazione di un Piano di sviluppo del settore e interventi formativi necessari all'attuazione dello stesso. Le aziende condividono il Piano di trasformazione e sviluppo che prevede di: - Differenziare i servizi offerti con priorità per le innovazioni di settore - Qualificare i servizi in area impiantistica e energetica - Sviluppare i sistemi di gestione d'impresa per supportare la crescita aziendale. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze tecniche necessarie all'attuazione del Piano di Sviluppo - Qualificare e innalzare le competenze tecniche del personale operativo per garantire una maggiore sicurezza e efficienza delle attività di produzione; - Qualifica i servizi offerti secondo il rispetto di standard nazionali e	04/07/2017	29/12/2017	22.880,00	50%	00071	12	118

Tecniche di impiantistica
termoidraulica-
Interventi a tipologia
multiaziendale

Persona fisica

04/07/2017	29/12/2017	22.880,00	50%	00071	12	118

Tecniche di impiantistica
termoidraulica-
Interventi a tipologia
multiaziendale

04/07/2017	29/12/2017	22.880,00	50%	00071	12	118

16030AP000000120	F57E17000060009	00901001008	C.E.B.A.T.	Tecniche innovative di impiantistica-Interventi a tipologia multaziendale	PIANO DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO: ASSISTAL – Associazione Nazionale Costruttori di Impianti – promuove l'attuazione di un Piano di sviluppo del settore e interventi formativi necessari all'attuazione dello stesso. Le aziende condividono il Piano di trasformazione e sviluppo che prevede di: - Differenziare i servizi offerti con priorità per le innovazioni di settore - Qualificare i servizi in area impiantistica e energetica - Sviluppare i sistemi di gestione d'impresa per supportare la crescita aziendale. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze tecniche necessarie all'attuazione del Piano di Sviluppo - Qualificare e innalzare le competenze tecniche del personale operativo per garantire una maggiore sicurezza e efficienza delle attività di produzione; - Qualifica i servizi offerti secondo il rispetto di standard nazionali e	04/07/2017	28/11/2017	28.600,00	50%	00071	12	118

16030AP000000120	F57E17000060009	01681501001	I.S.ECO	Tecniche innovative di impiantistica-Interventi a tipologia multaziendale	PIANO DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO: ASSISTAL – Associazione Nazionale Costruttori di Impianti – promuove l'attuazione di un Piano di sviluppo del settore e interventi formativi necessari all'attuazione dello stesso. Le aziende condividono il Piano di trasformazione e sviluppo che prevede di: - Differenziare i servizi offerti con priorità per le innovazioni di settore - Qualificare i servizi in area impiantistica e energetica - Sviluppare i sistemi di gestione d'impresa per supportare la crescita aziendale. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze tecniche necessarie all'attuazione del Piano di Sviluppo - Qualificare e innalzare le competenze tecniche del personale operativo per garantire una maggiore sicurezza e efficienza delle attività di produzione; - Qualifica i servizi offerti secondo il rispetto di standard nazionali e	04/07/2017	28/11/2017	28.600,00	50%	00071	12	118

16030AP000000120	F57E17000060009	10486611006	SELIN	Tecniche innovative di impiantistica-Interventi a tipologia multaziendale	PIANO DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO: ASSISTAL – Associazione Nazionale Costruttori di Impianti – promuove l'attuazione di un Piano di sviluppo del settore e interventi formativi necessari all'attuazione dello stesso. Le aziende condividono il Piano di trasformazione e sviluppo che prevede di: - Differenziare i servizi offerti con priorità per le innovazioni di settore - Qualificare i servizi in area impiantistica e energetica - Sviluppare i sistemi di gestione d'impresa per supportare la crescita aziendale. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze tecniche necessarie all'attuazione del Piano di Sviluppo - Qualificare e innalzare le competenze tecniche del personale operativo per garantire una maggiore sicurezza e efficienza delle attività di produzione; - Qualifica i servizi offerti secondo il rispetto di standard nazionali e	04/07/2017	28/11/2017	28.600,00	50%	00071	12	118

16030AP000000120	F57E17000060009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	PIANO DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO: ASSISTAL – Associazione Nazionale Costruttori di Impianti – promuove l'attuazione di un Piano di sviluppo del settore e interventi formativi necessari all'attuazione dello stesso. Le aziende condividono il Piano di trasformazione e sviluppo che prevede di: - Differenziare i servizi offerti con priorità per le innovazioni di settore - Qualificare i servizi in area impiantistica e energetica - Sviluppare i sistemi di gestione d'impresa per supportare la crescita aziendale. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze tecniche necessarie all'attuazione del Piano di Sviluppo - Qualificare e innalzare le competenze tecniche del personale operativo per garantire una maggiore sicurezza e efficienza delle attività di produzione; - Qualifica i servizi offerti secondo il rispetto di standard nazionali e Tecniche innovative di impiantistica-Interventi a tipologia multaziendale	04/07/2017	28/11/2017	28.600,00	50%	00071	12	118

16030AP000000121	F47E17000070009	00029670585	MUSICAL CHERUBINI DI MICHELE ANTONIO E VIVIANA SNC	Tendenze evolutive per una gestione innovativa dell'azienda: Acquisizione di competenze di dinamiche finanziarie, tesoreria aziendale e gestione della brand reputation-Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO Tendenze evolutive per una gestione innovativa dell'azienda: Acquisizione di competenze di dinamiche finanziarie, tesoreria aziendale e gestione della brand reputation ENTE PROPONENTE Ente di formazione Polistudio s.r.l. su delega delle aziende beneficiarie. L'ente proponente è accreditato in via definitiva presso la Regione Lazio per la Formazione Continua e Superiore con Determina n° 1846 del 23/06/2009. La Polistudio vanta un'esperienza ventennale nella gestione di progetti di formazione finanziati sia con risorse pubbliche che con fondi privati, come evidenziato nelle sezioni successive. AZIENDE BENEFICIARIE E DELEGANTI Le aziende deleganti sono: la Cherubini s.r.l. e Musical Cherubini Di Michele Antonio e Viviana s.n.c.. Entrambe le aziende fanno capo alla famiglia Cherubini, che vanta un'esperienza di oltre mezzo secolo nella distribuzione e vendita, sia	28/11/2016	29/09/2017	26.400,00	50%	00159	12	118

16030AP000000121	F47E17000070009	01634050601	POLISTUDIO SRL	Tendenze evolutive per una gestione innovativa dell'azienda: Acquisizione di competenze di dinamiche finanziarie, tesoreria aziendale e gestione della brand reputation-Interventi a tipologia multiaziendale TITOLO Tendenze evolutive per una gestione innovativa dell'azienda: Acquisizione di competenze di dinamiche finanziarie, tesoreria aziendale e gestione della brand reputation ENTE PROPONENTE Ente di formazione Polistudio s.r.l. su delega delle aziende beneficiarie. L'ente proponente è accreditato in via definitiva presso la Regione Lazio per la Formazione Continua e Superiore con Determina n° 1846 del 23/06/2009. La Polistudio vanta un'esperienza ventennale nella gestione di progetti di formazione finanziati sia con risorse pubbliche che con fondi privati, come evidenziato nelle sezioni successive. AZIENDE BENEFICIARIE E DELEGANTI Le aziende deleganti sono: la Cherubini s.r.l. e Musical Cherubini Di Michele Antonio e Viviana s.n.c.. Entrambe le aziende fanno capo alla famiglia Cherubini, che vanta un'esperienza di oltre mezzo secolo nella distribuzione e vendita, sia	28/11/2016	29/09/2017	26.400,00	50%	00159	12 118

16030AP000000121	F47E17000070009	03966100582	Cherubini Srl	Tendenze evolutive per una gestione innovativa dell'azienda: Acquisizione di competenze di dinamiche finanziarie, tesoreria aziendale e gestione della brand reputation-Interventi a tipologia multiaziendale	TITOLO Tendenze evolutive per una gestione innovativa dell'azienda: Acquisizione di competenze di dinamiche finanziarie, tesoreria aziendale e gestione della brand reputation ENTE PROPONENTE Ente di formazione Polistudio s.r.l. su delega delle aziende beneficiarie. L'ente proponente è accreditato in via definitiva presso la Regione Lazio per la Formazione Continua e Superiore con Determina n° 1846 del 23/06/2009. La Polistudio vanta un'esperienza ventennale nella gestione di progetti di formazione finanziati sia con risorse pubbliche che con fondi privati, come evidenziato nelle sezioni successive. AZIENDE BENEFICIARIE E DELEGANTI Le aziende deleganti sono: la Cherubini s.r.l. e Musical Cherubini Di Michele Antonio e Viviana s.n.c.. Entrambe le aziende fanno capo alla famiglia Cherubini, che vanta un'esperienza di oltre mezzo secolo nella distribuzione e vendita, sia	28/11/2016	29/09/2017	26.400,00	50%	00159 12	118

16030AP000000122	F77E17000060009	01870281001	DI.MO. S.A.S.	COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo denominato COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 2- Interventi formativi multiaziendali. Destinatari: Il percorso è rivolto ad 11 lavoratori del comparto odontotecnico, espressi dai titolari delle imprese che hanno delegato ENAIP Impresa Sociale srl alla presentazione del progetto. I partecipanti hanno un'età compresa tra 20 e 42 anni (27% nella fascia di età 30-39 anni; 73% nella fascia d'età 40-49 anni); Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti, sviluppando competenze professionali specializzate innovative e competenze trasversali Accrescere le abilità di tipo tecnico - informatico per la gestione dei compiti propri del ruolo di odontotecnico Innalzare le possibilità professionali dei partecipanti in relazione a	24/10/2016	31/10/2017	15.360,00	50%	00152	12	118

16030AP000000122	F77E17000060009	02659770594	LAURI & CO. SOCIETA' COOPERATIVA	COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo denominato COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 2- Interventi formativi multiaziendali. Destinatari: Il percorso è rivolto ad 11 lavoratori del comparto odontotecnico, espressi dai titolari delle imprese che hanno delegato ENAIP Impresa Sociale srl alla presentazione del progetto. I partecipanti hanno un'età compresa tra 20 e 42 anni (27% nella fascia di età 30-39 anni; 73% nella fascia d'età 40-49 anni); Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti, sviluppando competenze professionali specializzate innovative e competenze trasversali Accrescere le abilità di tipo tecnico - informatico per la gestione dei compiti propri del ruolo di odontotecnico Innalzare le possibilità professionali dei partecipanti in relazione a	24/10/2016	31/10/2017	15.360,00	50%	00152	12	118

16030AP000000122	F77E17000060009	03768691002	PA.MA.DENT srl	COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo denominato COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 2- Interventi formativi multiaziendali. Destinatari: Il percorso è rivolto ad 11 lavoratori del comparto odontotecnico, espressi dai titolari delle imprese che hanno delegato ENAIP Impresa Sociale srl alla presentazione del progetto. I partecipanti hanno un'età compresa tra 20 e 42 anni (27% nella fascia di età 30-39 anni; 73% nella fascia d'età 40-49 anni); Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti, sviluppando competenze professionali specializzate innovative e competenze trasversali Accrescere le abilità di tipo tecnico - informatico per la gestione dei compiti propri del ruolo di odontotecnico Innalzare le possibilità professionali dei partecipanti in relazione a	24/10/2016	31/10/2017	15.360,00	50%	00152	12	118

16030AP000000122	F77E17000060009	04028281006	IDEAL LABORATORY S.A.S.	COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo denominato COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 2- Interventi formativi multiaziendali. Destinatari: Il percorso è rivolto ad 11 lavoratori del comparto odontotecnico, espressi dai titolari delle imprese che hanno delegato ENAIP Impresa Sociale srl alla presentazione del progetto. I partecipanti hanno un'età compresa tra 20 e 42 anni (27% nella fascia di età 30- 39 anni; 73% nella fascia d'età 40-49 anni); Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti, sviluppando competenze professionali specializzate innovative e competenze trasversali Accrescere le abilità di tipo tecnico - informatico per la gestione dei compiti propri del ruolo di odontotecnico Innalzare le possibilità professionali dei partecipanti in relazione a	24/10/2016	31/10/2017	15.360,00	50%	00152	12	118

16030AP000000122	F77E17000060009	05562301001	LABORATORIO FONTANA CANDIDA SNC DI LECCESE GIAMBATTISTA E DOROTEO FABIO	COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo denominato COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 2- Interventi formativi multiaziendali. Destinatari: Il percorso è rivolto ad 11 lavoratori del comparto odontotecnico, espressi dai titolari delle imprese che hanno delegato ENAIP Impresa Sociale srl alla presentazione del progetto. I partecipanti hanno un'età compresa tra 20 e 42 anni (27% nella fascia di età 30-39 anni; 73% nella fascia d'età 40-49 anni); Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti, sviluppando competenze professionali specializzate innovative e competenze trasversali Accrescere le abilità di tipo tecnico - informatico per la gestione dei compiti propri del ruolo di odontotecnico Innalzare le possibilità professionali dei partecipanti in relazione a	24/10/2016	31/10/2017	15.360,00	50%	00152	12	118

16030AP000000122	F77E17000060009	07872730580	CLINICA DENTALE GUADAGNO C.D.G. S.R.L.	COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo denominato COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 2- Interventi formativi multiaziendali. Destinatari: Il percorso è rivolto ad 11 lavoratori del comparto odontotecnico, espressi dai titolari delle imprese che hanno delegato ENAIP Impresa Sociale srl alla presentazione del progetto. I partecipanti hanno un'età compresa tra 20 e 42 anni (27% nella fascia di età 30-39 anni; 73% nella fascia d'età 40-49 anni); Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti, sviluppando competenze professionali specializzate innovative e competenze trasversali Accrescere le abilità di tipo tecnico - informatico per la gestione dei compiti propri del ruolo di odontotecnico Innalzare le possibilità professionali dei partecipanti in relazione a	24/10/2016	31/10/2017	15.360,00	50%	00152	12	118

				COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo denominato COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 2- Interventi formativi multiaziendali. Destinatari: Il percorso è rivolto ad 11 lavoratori del comparto odontotecnico, espressi dai titolari delle imprese che hanno delegato ENAIP Impresa Sociale srl alla presentazione del progetto. I partecipanti hanno un'età compresa tra 20 e 42 anni (27% nella fascia di età 30-39 anni; 73% nella fascia d'età 40-49 anni); Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti, sviluppando competenze professionali specializzate innovative e competenze trasversali Accrescere le abilità di tipo tecnico - informatico per la gestione dei compiti propri del ruolo di odontotecnico Innalzare le possibilità professionali dei partecipanti in relazione a	24/10/2016	31/10/2017	15.360,00	50%	00152	12	118
16030AP000000122	F77E17000060009	10558481007	ZERO 9 DENTAL S.N.C.									

16030AP000000122	F77E17000060009	11663071006	ENAIPIMPRESASOCIALE S.R.L.	COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo denominato COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 2- Interventi formativi multiaziendali. Destinatari: Il percorso è rivolto ad 11 lavoratori del comparto odontotecnico, espressi dai titolari delle imprese che hanno delegato ENAIP Impresa Sociale srl alla presentazione del progetto. I partecipanti hanno un'età compresa tra 20 e 42 anni (27% nella fascia di età 30-39 anni; 73% nella fascia d'età 40-49 anni); Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti, sviluppando competenze professionali specializzate innovative e competenze trasversali Accrescere le abilità di tipo tecnico - informatico per la gestione dei compiti propri del ruolo di odontotecnico Innalzare le possibilità professionali dei partecipanti in relazione a	24/10/2016	31/10/2017	15.360,00	50%	00152	12	118

16030AP000000122	F77E17000060009	*****	Persona fisica	COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo denominato COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 2- Interventi formativi multiaziendali. Destinatari: Il percorso è rivolto ad 11 lavoratori del comparto odontotecnico, espressi dai titolari delle imprese che hanno delegato ENAIP Impresa Sociale srl alla presentazione del progetto. I partecipanti hanno un'età compresa tra 20 e 42 anni (27% nella fascia di età 30-39 anni; 73% nella fascia d'età 40-49 anni); Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti, sviluppando competenze professionali specializzate innovative e competenze trasversali Accrescere le abilità di tipo tecnico - informatico per la gestione dei compiti propri del ruolo di odontotecnico Innalzare le possibilità professionali dei partecipanti in relazione a	24/10/2016	31/10/2017	15.360,00	50%	00152	12	118

16030AP000000122	F77E17000060009	*****	Persona fisica	COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo denominato COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 2- Interventi formativi multiaziendali. Destinatari: Il percorso è rivolto ad 11 lavoratori del comparto odontotecnico, espressi dai titolari delle imprese che hanno delegato ENAIP Impresa Sociale srl alla presentazione del progetto. I partecipanti hanno un'età compresa tra 20 e 42 anni (27% nella fascia di età 30-39 anni; 73% nella fascia d'età 40-49 anni); Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti, sviluppando competenze professionali specializzate innovative e competenze trasversali Accrescere le abilità di tipo tecnico - informatico per la gestione dei compiti propri del ruolo di odontotecnico Innalzare le possibilità professionali dei partecipanti in relazione a	24/10/2016	31/10/2017	15.360,00	50%	00152	12	118

16030AP000000122	F77E17000060009	*****	Persona fisica	COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo denominato COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 2- Interventi formativi multiaziendali. Destinatari: Il percorso è rivolto ad 11 lavoratori del comparto odontotecnico, espressi dai titolari delle imprese che hanno delegato ENAIP Impresa Sociale srl alla presentazione del progetto. I partecipanti hanno un'età compresa tra 20 e 42 anni (27% nella fascia di età 30-39 anni; 73% nella fascia d'età 40-49 anni); Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti, sviluppando competenze professionali specializzate innovative e competenze trasversali Accrescere le abilità di tipo tecnico - informatico per la gestione dei compiti propri del ruolo di odontotecnico Innalzare le possibilità professionali dei partecipanti in relazione a	24/10/2016	31/10/2017	15.360,00	50%	00152	12	118

16030AP000000122	F77E17000060009	*****	Persona fisica	COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto formativo denominato COMPETENZE DIGITALI PER LA GESTIONE DI MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO NEL SETTORE ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 2- Interventi formativi multiaziendali. Destinatari: Il percorso è rivolto ad 11 lavoratori del comparto odontotecnico, espressi dai titolari delle imprese che hanno delegato ENAIP Impresa Sociale srl alla presentazione del progetto. I partecipanti hanno un'età compresa tra 20 e 42 anni (27% nella fascia di età 30-39 anni; 73% nella fascia d'età 40-49 anni); Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti, sviluppando competenze professionali specializzate innovative e competenze trasversali Accrescere le abilità di tipo tecnico - informatico per la gestione dei compiti propri del ruolo di odontotecnico Innalzare le possibilità professionali dei partecipanti in relazione a	24/10/2016	31/10/2017	15.360,00	50%	00152	12	118

				AGGIORNARSI PER INNOVARE: NUOVI MODELLI DI COACHING PSICOLOGICO PER I FORMATORI ELIDEA Che cos'è il coaching Secondo le linee guida dell'ordine degli psicologi: Il coaching può essere definito come un programma di allenamento, di sviluppo e di cambiamento, finalizzato al potenziamento della persona che opera nell'organizzazione e al suo rafforzamento di ruolo. E aggiunge la preparazione di base dello psicologo del lavoro integrata con una formazione adeguata sulle metodologie del coaching consente di offrire un contributo professionale distintivo Il Coaching affonda le sue radici nelle neuroscienze e nel business management, non deve essere considerato una psicoterapia, né un'alternativa ad un intervento psicologico, ma può coesistere con tali approcci. Anni fa il Financial Time pubblicò i risultati di uno studio dell'International Personnel Management	15/10/2016	25/09/2017	11.760,00	50%	00198	12	118
16030AP000000123	F87E17000980009	08978461005	elidea psicologi associati	Aggiornarsi per innovare: nuovi modelli di coaching psicologico per i formatori Elidea- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista							

16030AP000000126	F87E17000850009	02379480599	Job Consult s.r.l.	BENESSERE ORGANIZZATIVO - Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La presente proposta progettuale, avanzata dalle Azienda JOB CONSULT SRL con sede in Formia (LT) e Latina, viene identificata con il titolo BENESSERE ORGANIZZATIVO. L'iniziativa intende attuare un Piano formativo della durata pari a n. 64 ore in favore di n. 6 destinatari di cui n.4 assunti con contratto a tempo indeterminato e n. 2 collaboratori esterni contratto a progetto. Il progetto parte dal presupposto che coltivare e potenziare le relazioni professionali dei propri dipendenti può incentivare il senso di appartenenza al gruppo, stimolare consapevolezza e responsabilità verso l'organizzazione, contenendo l'insorgere di stati di Stress da Lavoro Correlato. E' difatti assodato che il rapporto instaurato con i colleghi influenza l'attività lavorativa facilitando o ostacolando l'insorgere di condizioni di stress. Lavorare all'interno di un team coeso,	27/10/2016	01/10/2017	9.216,00	50%	04023	12	118

16030AP000000127	F87E17001000009	13326621003	FONDAZIONE LUIGI MARIA MONTI	C.O.M.P.A.S.S. IDI: Cambiamento Organizzativo Manageriale e Procedurale Avanzato nella Struttura Sanitaria IDI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Le attività formative del progetto C.O.M.P.A.S.S. IDI: Cambiamento Organizzativo Manageriale e Procedurale Avanzato nella Struttura Sanitaria IDI in risposta alla Linea 3 dell'Avviso Progetti Aziendali per Manager Esse prevedono le seguenti modalità organizzative: -un percorso formativo di 80 ore per 13 allievi, che si sviluppa in 6 Moduli Didattici per un totale di 80 ore. Moduli COMPASS IDI Ore Mod. 1 Il Change Management 12 Mod. 2 - Management Sistemico 24 Mod. 3 Lean Management 12 Mod 4 La Leadership efficace nella Sanità 12 Mod5 6 -Team Building ed integrazione 8 Mod 6 Develop Change in action: sviluppare il cambiamento Organizzativo e delle persone Follow Up applicativo 12 Totale Ore 80 Modalità Organizzative: il percorso formativo prevede delle sessioni in aula presso le sedi dell'azienda, attrezzate ed coinvolgerà come docenti rappresentanti del settore,	28/09/2016	31/10/2017	21.120,00	50%	00167	12	118

16030AP000000129	F87E17000720009	06283821004	Erfap Lazio	Pharmacy Salutem 2.0- Interventi a tipologia multiaziendale Il progetto Pharmacy Salutem 2.0 è presentato da Erfap Lazio, ente di formazione accreditato dalla Regione Lazio, in favore dei lavoratori dipendenti di due farmacie che operano su Roma, appartenenti allo stesso gruppo societario: la Farmacia Buonconvento Srl e la Farmacia Hallgass Alessandro. Il management delle farmacie coinvolte ritiene utile erogare un percorso formativo della durata di 120 ore ai propri dipendenti con l'obiettivo di migliorare le loro abilità relazionali e le loro competenze in materia di marketing, strategie di vendita, accoglienza del cliente e redditività del prodotto. L'obiettivo del progetto è quello di migliorare, ampliare e diversificare i prodotti/servizi offerti utilizzando lo strumento della formazione dei lavoratori delle aziende coinvolte che, come fine ultimo porterà all'aumento del fatturato e ad una maggiore competitività delle	30/10/2016	09/10/2017	26.400,00	50%	00153	12	118

16030AP000000129	F87E17000720009	12949521004	FARMACIA BUONCONVENTO	Pharmacy Salutem 2.0- Interventi a tipologia multaziendale	Il progetto Pharmacy Salutem 2.0 è presentato da Erfap Lazio, ente di formazione accreditato dalla Regione Lazio, in favore dei lavoratori dipendenti di due farmacie che operano su Roma, appartenenti allo stesso gruppo societario: la Farmacia Buonconvento Srl e la Farmacia Hallgass Alessandro. Il management delle farmacie coinvolte ritiene utile erogare un percorso formativo della durata di 120 ore ai propri dipendenti con l'obiettivo di migliorare le loro abilità relazionali e le loro competenze in materia di marketing, strategie di vendita, accoglienza del cliente e redditività del prodotto. L'obiettivo del progetto è quello di migliorare, ampliare e diversificare i prodotti/servizi offerti utilizzando lo strumento della formazione dei lavoratori delle aziende coinvolte che, come fine ultimo porterà all'aumento del fatturato e ad una maggiore competitività delle	30/10/2016	09/10/2017	26.400,00	50%	00153	12	118

16030AP000000129	F87E17000720009	*****	Persona fisica	Pharmacy Salutem 2.0- Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto Pharmacy Salutem 2.0 è presentato da Erfap Lazio, ente di formazione accreditato dalla Regione Lazio, in favore dei lavoratori dipendenti di due farmacie che operano su Roma, appartenenti allo stesso gruppo societario: la Farmacia Buonconvento Srl e la Farmacia Hallgass Alessandro. Il management delle farmacie coinvolte ritiene utile erogare un percorso formativo della durata di 120 ore ai propri dipendenti con l'obiettivo di migliorare le loro abilità relazionali e le loro competenze in materia di marketing, strategie di vendita, accoglienza del cliente e redditività del prodotto. L'obiettivo del progetto è quello di migliorare, ampliare e diversificare i prodotti/servizi offerti utilizzando lo strumento della formazione dei lavoratori delle aziende coinvolte che, come fine ultimo porterà all'aumento del fatturato e ad una maggiore competitività delle	30/10/2016	09/10/2017	26.400,00	50%	00153	12	118

16030AP000000130	F87E17000730009	01082541002	NUOVA PRENESTE SOC. COOP. DI PRODUZIONE LAVORO AUTO PUBBLICHE ARL	Aggiornamento e integrazione delle competenze di assistenza fiscale e previdenziale-Interventi a tipologia multiaziendale	Le cooperative San Giovanni e Nuova Preneste, da oltre 20 anni attive nel territorio laziale con l'attività di Trasporto persone con mezzo Taxi, hanno intrapreso un percorso di sviluppo dei servizi di assistenza fiscale e previdenziale che nasce da una esigenza interna. Le due cooperative infatti, da oltre 10 anni hanno creato uno sportello di assistenza fiscale e previdenziale dedicata ai propri dipendenti e agli artigiani che collaborano con le cooperative; visti i riconoscimenti che le cooperative hanno ricevuto dalle strutture affilianti (Il bandolo della Matassa-CAF UIL e ITAL UIL di Roma e del Lazio) hanno deciso di ampliare il bacino di mercato rappresentato appunto dall'apertura al pubblico di uno sportello CAF e PATRONATO. Inoltre la possibilità di aprire uno sportello che abbia la duplice funzione di CAF e di PATRONATO, rende necessaria una integrazione	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000130	F87E17000730009	06283821004	Erfap Lazio	Aggiornamento e integrazione delle competenze di assistenza fiscale e previdenziale-Interventi a tipologia multaziendale Le cooperative San Giovanni e Nuova Preneste, da oltre 20 anni attive nel territorio laziale con l'attività di Trasporto persone con mezzo Taxi, hanno intrapreso un percorso di sviluppo dei servizi di assistenza fiscale e previdenziale che nasce da una esigenza interna. Le due cooperative infatti, da oltre 10 anni hanno creato uno sportello di assistenza fiscale e previdenziale dedicata ai propri dipendenti e agli artigiani che collaborano con le cooperative; visti i riconoscimenti che le cooperative hanno ricevuto dalle strutture affilianti (Il bandolo della Matassa-CAF UIL e ITAL UIL di Roma e del Lazio) hanno deciso di ampliare il bacino di mercato rappresentato appunto dall'apertura al pubblico di uno sportello CAF e PATRONATO. Inoltre la possibilità di aprire uno sportello che abbia la duplice funzione di CAF e di PATRONATO, rende necessaria una integrazione	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000130	F87E17000730009	11566921000	COOPERATIVA SAN GIOVANNI TAXI ROMA A R.L.	Aggiornamento e integrazione delle competenze di assistenza fiscale e previdenziale-Interventi a tipologia multaziendale	Le cooperative San Giovanni e Nuova Preneste, da oltre 20 anni attive nel territorio laziale con l'attività di Trasporto persone con mezzo Taxi, hanno intrapreso un percorso di sviluppo dei servizi di assistenza fiscale e previdenziale che nasce da una esigenza interna. Le due cooperative infatti, da oltre 10 anni hanno creato uno sportello di assistenza fiscale e previdenziale dedicata ai propri dipendenti e agli artigiani che collaborano con le cooperative; visti i riconoscimenti che le cooperative hanno ricevuto dalle strutture affilianti (Il bandolo della Matassa-CAF UIL e ITAL UIL di Roma e del Lazio) hanno deciso di ampliare il bacino di mercato rappresentato appunto dall'apertura al pubblico di uno sportello CAF e PATRONATO. Inoltre la possibilità di aprire uno sportello che abbia la duplice funzione di CAF e di PATRONATO, rende necessaria una integrazione	24/10/2016	29/09/2017	22.880,00	50%	00181	12	118

16030AP000000131	F37E17000020009	00658540604	EDIL 2000 F.LLI DELL'UOMO	Esperto di gestione aziendale nel settore delle Costruzioni tra crisi e prospettive future - Edizione 1-Interventi a tipologia multiaziendale	L'evoluzione e la complessità del mercato globale portano imprenditori e collaboratori a uno sviluppo delle proprie conoscenze e competenze. Il settore dell'edilizia sta attraversando una fase di profonda trasformazione, sia dal punto di vista dell'organizzazione delle imprese che vi operano, sia dal punto di vista della modalità di operare. Il successo delle imprese passa attraverso lo sviluppo delle competenze delle risorse umane: la necessità di tenersi aggiornati attraverso una formazione continua e di eccellenza aumentano tanto più si complicano le normative, crescono gli standard di qualità richiesti dalla domanda, diventa più complessa l'offerta dei servizi. Per questi motivi la presente proposta progettuale si basa sulla consapevolezza che l'investimento nella formazione delle risorse umane è un importante fattore di crescita del nostro	01/11/2016	13/10/2017	34.320,00	50%	03039	12	118

16030AP000000131	F37E17000020009	01687580603	CO.EDIL SRL	Esperto di gestione aziendale nel settore delle Costruzioni tra crisi e prospettive future - Edizione 1-Interventi a tipologia multiaziendale	L'evoluzione e la complessità del mercato globale portano imprenditori e collaboratori a uno sviluppo delle proprie conoscenze e competenze. Il settore dell'edilizia sta attraversando una fase di profonda trasformazione, sia dal punto di vista dell'organizzazione delle imprese che vi operano, sia dal punto di vista della modalità di operare. Il successo delle imprese passa attraverso lo sviluppo delle competenze delle risorse umane: la necessità di tenersi aggiornati attraverso una formazione continua e di eccellenza aumentano tanto più si complicano le normative, crescono gli standard di qualità richiesti dalla domanda, diventa più complessa l'offerta dei servizi. Per questi motivi la presente proposta progettuale si basa sulla consapevolezza che l'investimento nella formazione delle risorse umane è un importante fattore di crescita del nostro	01/11/2016	13/10/2017	34.320,00	50%	03039	12	118

				L'evoluzione e la complessità del mercato globale portano imprenditori e collaboratori a uno sviluppo delle proprie conoscenze e competenze. Il settore dell'edilizia sta attraversando una fase di profonda trasformazione, sia dal punto di vista dell'organizzazione delle imprese che vi operano, sia dal punto di vista della modalità di operare. Il successo delle imprese passa attraverso lo sviluppo delle competenze delle risorse umane: la necessità di tenersi aggiornati attraverso una formazione continua e di eccellenza aumentano tanto più si complicano le normative, crescono gli standard di qualità richiesti dalla domanda, diventa più complessa l'offerta dei servizi. Per questi motivi la presente proposta progettuale si basa sulla consapevolezza che l'investimento nella formazione delle risorse umane è un importante fattore di crescita del nostro								
16030AP000000131	F37E17000020009	01733830606	IMPRESA BENITO STIRPE COSTRUZIONI GENERALI	Esperto di gestione aziendale nel settore delle Costruzioni tra crisi e prospettive future - Edizione 1-Interventi a tipologia multiaziendale		01/11/2016	13/10/2017	34.320,00	50%	03039	12	118

16030AP000000131	F37E17000020009	01783410606	PICANO SRL	Esperto di gestione aziendale nel settore delle Costruzioni tra crisi e prospettive future - Edizione 1-Interventi a tipologia multiaziendale	L'evoluzione e la complessità del mercato globale portano imprenditori e collaboratori a uno sviluppo delle proprie conoscenze e competenze. Il settore dell'edilizia sta attraversando una fase di profonda trasformazione, sia dal punto di vista dell'organizzazione delle imprese che vi operano, sia dal punto di vista della modalità di operare. Il successo delle imprese passa attraverso lo sviluppo delle competenze delle risorse umane: la necessità di tenersi aggiornati attraverso una formazione continua e di eccellenza aumentano tanto più si complicano le normative, crescono gli standard di qualità richiesti dalla domanda, diventa più complessa l'offerta dei servizi. Per questi motivi la presente proposta progettuale si basa sulla consapevolezza che l'investimento nella formazione delle risorse umane è un importante fattore di crescita del nostro	01/11/2016	13/10/2017	34.320,00	50%	03039	12	118

L'evoluzione e la complessità del mercato globale portano imprenditori e collaboratori a uno sviluppo delle proprie conoscenze e competenze. Il settore dell'edilizia sta attraversando una fase di profonda trasformazione, sia dal punto di vista dell'organizzazione delle imprese che vi operano, sia dal punto di vista della modalità di operare. Il successo delle imprese passa attraverso lo sviluppo delle competenze delle risorse umane: la necessità di tenersi aggiornati attraverso una formazione continua e di eccellenza aumentano tanto più si complicano le normative, crescono gli standard di qualità richiesti dalla domanda, diventa più complessa l'offerta dei servizi. Per questi motivi la presente proposta progettuale si basa sulla consapevolezza che l'investimento nella formazione delle risorse umane è un importante fattore di crescita del nostro

Esperto di gestione aziendale nel settore delle Costruzioni tra crisi e prospettive future - Edizione 1-Interventi a tipologia multiaziendale

16030AP000000131	F37E17000020009	01941940601	COSTRUZIONI ALFREDO LA POSTA SRL	Esperto di gestione aziendale nel settore delle Costruzioni tra crisi e prospettive future - Edizione 1-Interventi a tipologia multiaziendale	L'evoluzione e la complessità del mercato globale portano imprenditori e collaboratori a uno sviluppo delle proprie conoscenze e competenze. Il settore dell'edilizia sta attraversando una fase di profonda trasformazione, sia dal punto di vista dell'organizzazione delle imprese che vi operano, sia dal punto di vista della modalità di operare. Il successo delle imprese passa attraverso lo sviluppo delle competenze delle risorse umane: la necessità di tenersi aggiornati attraverso una formazione continua e di eccellenza aumentano tanto più si complicano le normative, crescono gli standard di qualità richiesti dalla domanda, diventa più complessa l'offerta dei servizi. Per questi motivi la presente proposta progettuale si basa sulla consapevolezza che l'investimento nella formazione delle risorse umane è un importante fattore di crescita del nostro	01/11/2016	13/10/2017	34.320,00	50%	03039	12	118

16030AP000000131	F37E17000020009	01980170607	ESEF-CPT	Esperto di gestione aziendale nel settore delle Costruzioni tra crisi e prospettive future - Edizione 1-Interventi a tipologia multiaziendale	L'evoluzione e la complessità del mercato globale portano imprenditori e collaboratori a uno sviluppo delle proprie conoscenze e competenze. Il settore dell'edilizia sta attraversando una fase di profonda trasformazione, sia dal punto di vista dell'organizzazione delle imprese che vi operano, sia dal punto di vista della modalità di operare. Il successo delle imprese passa attraverso lo sviluppo delle competenze delle risorse umane: la necessità di tenersi aggiornati attraverso una formazione continua e di eccellenza aumentano tanto più si complicano le normative, crescono gli standard di qualità richiesti dalla domanda, diventa più complessa l'offerta dei servizi. Per questi motivi la presente proposta progettuale si basa sulla consapevolezza che l'investimento nella formazione delle risorse umane è un importante fattore di crescita del nostro	01/11/2016	13/10/2017	34.320,00	50%	03039	12	118

16030AP000000131	F37E17000020009	02314440609	CO.GE.PAR. SRL	Esperto di gestione aziendale nel settore delle Costruzioni tra crisi e prospettive future - Edizione 1-Interventi a tipologia multiaziendale	L'evoluzione e la complessità del mercato globale portano imprenditori e collaboratori a uno sviluppo delle proprie conoscenze e competenze. Il settore dell'edilizia sta attraversando una fase di profonda trasformazione, sia dal punto di vista dell'organizzazione delle imprese che vi operano, sia dal punto di vista della modalità di operare. Il successo delle imprese passa attraverso lo sviluppo delle competenze delle risorse umane: la necessità di tenersi aggiornati attraverso una formazione continua e di eccellenza aumentano tanto più si complicano le normative, crescono gli standard di qualità richiesti dalla domanda, diventa più complessa l'offerta dei servizi. Per questi motivi la presente proposta progettuale si basa sulla consapevolezza che l'investimento nella formazione delle risorse umane è un importante fattore di crescita del nostro	01/11/2016	13/10/2017	34.320,00	50%	03039	12	118

16030AP000000131	F37E17000020009	02466300601	MOLIRI SRL	Esperto di gestione aziendale nel settore delle Costruzioni tra crisi e prospettive future - Edizione 1-Interventi a tipologia multiaziendale	L'evoluzione e la complessità del mercato globale portano imprenditori e collaboratori a uno sviluppo delle proprie conoscenze e competenze. Il settore dell'edilizia sta attraversando una fase di profonda trasformazione, sia dal punto di vista dell'organizzazione delle imprese che vi operano, sia dal punto di vista della modalità di operare. Il successo delle imprese passa attraverso lo sviluppo delle competenze delle risorse umane: la necessità di tenersi aggiornati attraverso una formazione continua e di eccellenza aumentano tanto più si complicano le normative, crescono gli standard di qualità richiesti dalla domanda, diventa più complessa l'offerta dei servizi. Per questi motivi la presente proposta progettuale si basa sulla consapevolezza che l'investimento nella formazione delle risorse umane è un importante fattore di crescita del nostro	01/11/2016	13/10/2017	34.320,00	50%	03039	12	118

L'evoluzione e la complessità del mercato globale portano imprenditori e collaboratori a uno sviluppo delle proprie conoscenze e competenze. Il settore dell'edilizia sta attraversando una fase di profonda trasformazione, sia dal punto di vista dell'organizzazione delle imprese che vi operano, sia dal punto di vista della modalità di operare. Il successo delle imprese passa attraverso lo sviluppo delle competenze delle risorse umane: la necessità di tenersi aggiornati attraverso una formazione continua e di eccellenza aumentano tanto più si complicano le normative, crescono gli standard di qualità richiesti dalla domanda, diventa più complessa l'offerta dei servizi. Per questi motivi la presente proposta progettuale si basa sulla consapevolezza che l'investimento nella formazione delle risorse umane è un importante fattore di crescita del nostro

Esperto di gestione aziendale nel settore delle Costruzioni tra crisi e prospettive future - Edizione 1-Interventi a tipologia multiaziendale

16030AP000000131	F37E17000020009	02606500607	DSD COSTRUZIONI SRL		01/11/2016	13/10/2017	34.320,00	50%	03039	12	118

16030AP000000131	F37E17000020009	*****	Persona fisica	Esperto di gestione aziendale nel settore delle Costruzioni tra crisi e prospettive future - Edizione 1-Interventi a tipologia multiaziendale	L'evoluzione e la complessità del mercato globale portano imprenditori e collaboratori a uno sviluppo delle proprie conoscenze e competenze. Il settore dell'edilizia sta attraversando una fase di profonda trasformazione, sia dal punto di vista dell'organizzazione delle imprese che vi operano, sia dal punto di vista della modalità di operare. Il successo delle imprese passa attraverso lo sviluppo delle competenze delle risorse umane: la necessità di tenersi aggiornati attraverso una formazione continua e di eccellenza aumentano tanto più si complicano le normative, crescono gli standard di qualità richiesti dalla domanda, diventa più complessa l'offerta dei servizi. Per questi motivi la presente proposta progettuale si basa sulla consapevolezza che l'investimento nella formazione delle risorse umane è un importante fattore di crescita del nostro	01/11/2016	13/10/2017	34.320,00	50%	03039	12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	03594041000	SAIP Formazione srl	Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100	12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100 12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100	12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100	12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100	12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100 12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100	12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100	12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100	12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100	12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100	12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100	12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100 12	118

16030AP000000134	F57E17000070009	*****	Persona fisica	Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto formativo dal titolo Percorso di aggiornamento sulle tecniche applicate in parodontologia è presentato da Saip Formazione srl per i liberi professionisti che esercitano la professione di odontoiatra nella regione Lazio. L'obiettivo della formazione è quello di adeguare conoscenze, abilità e competenze dei professionisti della salute. Il progetto della durata totale di 80 si compone di 5 moduli: - Modulo 1: Diagnosi, epidemiologia e terapia non chirurgica in Parodontologia, 12 ore - Modulo 2: Chirurgia ossea rigenerativa e resettiva, 24 ore - Modulo 3: Protocolli di strumentazione innovativi: strumenti manuali, uso degli ultrasuoni, polvere di glicina e polvere di eritritolo, 24 ore - Modulo 4: Prevenzione e management dei fattori di rischio delle principali patologie orali:diagnosi, counselling e protocolli preventivi mirati, 10 ore - Modulo 5: Qualità e	17/10/2016	22/05/2020	21.120,00	50%	04100	12	118

				Il progetto Basic marketing e nuove competenze manageriali per la sostenibilità del Patronato Acli nelle innovazioni del welfare è presentato sulla Linea 3 aziendale. Il progetto formativo si sviluppa in un contesto di trasformazione dei vincoli e delle opportunità che caratterizzano i bisogni dei target di clientela del Patronato Acli. I piani di riorganizzazione funzionali all'efficientemente nella prospettiva di una maggiore protezione dei lavoratori e i temi relativi allo sviluppo delle unità organizzative locali e del relativo mercato di riferimento richiedono una rivisitazione del repertorio di competenze dei manager. Le implicazioni delle trasformazioni								
				Basic marketing e nuove competenze manageriali per la sostenibilità del Patronato Acli nelle innovazioni del welfare-	economiche e culturali in atto fanno riferimento a un modello di change management che, oltre a tenere conto delle caratteristiche del know how delle singole attività di servizio, necessita di contestualizzare nella	08/11/2016	29/09/2017	6.864,00	50%	00153	12	118
16030AP000000136	F87E17000880009	10783061004	PATRONATO ACLI PER I SERVIZI SOCIALI DEI LAVORATORI E DEI CITTADINI	Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista								

16030AP000000137	F87E17001040009	05462081000	IRS Europa s.c.	Approccio PEI AGRI- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto di formazione si colloca nella linea ADA 3 (tipologia multaziendale) del presente Avviso e nasce dal proposito di creare connessioni strategiche nell'ambito della nuova programmazione 2014- 2020, fra le iniziative realizzate tramite POR FSE e quelle attese dal nuovo PSR, come di seguito meglio specificato, in un'ottica di integrazione delle risorse regionali. Nell'ambito della programmazione 2014- 2020, il PSR LAZIO attiva l'approccio del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI AGRI), la cui finalità è migliorare le prestazioni economiche (competitività) e quelle ambientali (sostenibilità) delle imprese agricole e forestali. Al PEI AGRI sono dedicate due sottomisure del PSR, la 16.1 che sostiene la costituzione dei gruppi operativi e la preparazione dei progetti di innovazione, e la sottomisura 16.2, con la quale si finanzia la materiale realizzazione dei progetti. L'approccio PEI AGRI parte	01/10/2016	12/07/2017	11.520,00	50%	00146	12	118

16030AP000000137	F87E17001040009	*****	Persona fisica	Approccio PEI AGRI- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto di formazione si colloca nella linea ADA 3 (tipologia multaziendale) del presente Avviso e nasce dal proposito di creare connessioni strategiche nell'ambito della nuova programmazione 2014- 2020, fra le iniziative realizzate tramite POR FSE e quelle attese dal nuovo PSR, come di seguito meglio specificato, in un'ottica di integrazione delle risorse regionali. Nell'ambito della programmazione 2014- 2020, il PSR LAZIO attiva l'approccio del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI AGRI), la cui finalità è migliorare le prestazioni economiche (competitività) e quelle ambientali (sostenibilità) delle imprese agricole e forestali. Al PEI AGRI sono dedicate due sottomisure del PSR, la 16.1 che sostiene la costituzione dei gruppi operativi e la preparazione dei progetti di innovazione, e la sottomisura 16.2, con la quale si finanzia la materiale realizzazione dei progetti. L'approccio PEI AGRI parte	01/10/2016	12/07/2017	11.520,00	50%	00146	12	118

16030AP000000137	F87E17001040009	*****	Persona fisica	Approccio PEI AGRI- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto di formazione si colloca nella linea ADA 3 (tipologia multaziendale) del presente Avviso e nasce dal proposito di creare connessioni strategiche nell'ambito della nuova programmazione 2014- 2020, fra le iniziative realizzate tramite POR FSE e quelle attese dal nuovo PSR, come di seguito meglio specificato, in un'ottica di integrazione delle risorse regionali. Nell'ambito della programmazione 2014- 2020, il PSR LAZIO attiva l'approccio del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI AGRI), la cui finalità è migliorare le prestazioni economiche (competitività) e quelle ambientali (sostenibilità) delle imprese agricole e forestali. Al PEI AGRI sono dedicate due sottomisure del PSR, la 16.1 che sostiene la costituzione dei gruppi operativi e la preparazione dei progetti di innovazione, e la sottomisura 16.2, con la quale si finanzia la materiale realizzazione dei progetti. L'approccio PEI AGRI parte	01/10/2016	12/07/2017	11.520,00	50%	00146	12	118

16030AP000000137	F87E17001040009	*****	Persona fisica	Approccio PEI AGRI- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto di formazione si colloca nella linea ADA 3 (tipologia multaziendale) del presente Avviso e nasce dal proposito di creare connessioni strategiche nell'ambito della nuova programmazione 2014- 2020, fra le iniziative realizzate tramite POR FSE e quelle attese dal nuovo PSR, come di seguito meglio specificato, in un'ottica di integrazione delle risorse regionali. Nell'ambito della programmazione 2014- 2020, il PSR LAZIO attiva l'approccio del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI AGRI), la cui finalità è migliorare le prestazioni economiche (competitività) e quelle ambientali (sostenibilità) delle imprese agricole e forestali. Al PEI AGRI sono dedicate due sottomisure del PSR, la 16.1 che sostiene la costituzione dei gruppi operativi e la preparazione dei progetti di innovazione, e la sottomisura 16.2, con la quale si finanzia la materiale realizzazione dei progetti. L'approccio PEI AGRI parte	01/10/2016	12/07/2017	11.520,00	50%	00146	12	118

16030AP000000137	F87E17001040009	*****	Persona fisica	Approccio PEI AGRI- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto di formazione si colloca nella linea ADA 3 (tipologia multaziendale) del presente Avviso e nasce dal proposito di creare connessioni strategiche nell'ambito della nuova programmazione 2014- 2020, fra le iniziative realizzate tramite POR FSE e quelle attese dal nuovo PSR, come di seguito meglio specificato, in un'ottica di integrazione delle risorse regionali. Nell'ambito della programmazione 2014- 2020, il PSR LAZIO attiva l'approccio del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI AGRI), la cui finalità è migliorare le prestazioni economiche (competitività) e quelle ambientali (sostenibilità) delle imprese agricole e forestali. Al PEI AGRI sono dedicate due sottomisure del PSR, la 16.1 che sostiene la costituzione dei gruppi operativi e la preparazione dei progetti di innovazione, e la sottomisura 16.2, con la quale si finanzia la materiale realizzazione dei progetti. L'approccio PEI AGRI parte	01/10/2016	12/07/2017	11.520,00	50%	00146	12	118

16030AP000000137	F87E17001040009	*****	Persona fisica	Approccio PEI AGRI- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto di formazione si colloca nella linea ADA 3 (tipologia multaziendale) del presente Avviso e nasce dal proposito di creare connessioni strategiche nell'ambito della nuova programmazione 2014- 2020, fra le iniziative realizzate tramite POR FSE e quelle attese dal nuovo PSR, come di seguito meglio specificato, in un'ottica di integrazione delle risorse regionali. Nell'ambito della programmazione 2014- 2020, il PSR LAZIO attiva l'approccio del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI AGRI), la cui finalità è migliorare le prestazioni economiche (competitività) e quelle ambientali (sostenibilità) delle imprese agricole e forestali. Al PEI AGRI sono dedicate due sottomisure del PSR, la 16.1 che sostiene la costituzione dei gruppi operativi e la preparazione dei progetti di innovazione, e la sottomisura 16.2, con la quale si finanzia la materiale realizzazione dei progetti. L'approccio PEI AGRI parte	01/10/2016	12/07/2017	11.520,00	50%	00146	12	118

16030AP000000137	F87E17001040009	*****	Persona fisica	Il progetto di formazione si colloca nella linea ADA 3 (tipologia multaziendale) del presente Avviso e nasce dal proposito di creare connessioni strategiche nell'ambito della nuova programmazione 2014-2020, fra le iniziative realizzate tramite POR FSE e quelle attese dal nuovo PSR, come di seguito meglio specificato, in un'ottica di integrazione delle risorse regionali. Nell'ambito della programmazione 2014-2020, il PSR LAZIO attiva l'approccio del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI AGRI), la cui finalità è migliorare le prestazioni economiche (competitività) e quelle ambientali (sostenibilità) delle imprese agricole e forestali. Al PEI AGRI sono dedicate due sottomisure del PSR, la 16.1 che sostiene la costituzione dei gruppi operativi e la preparazione dei progetti di innovazione, e la sottomisura 16.2, con la quale si finanzia la materiale realizzazione dei progetti. L'approccio PEI AGRI parte	01/10/2016	12/07/2017	11.520,00	50%	00146	12	118

16030AP000000137	F87E17001040009	*****	Persona fisica	Approccio PEI AGRI- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto di formazione si colloca nella linea ADA 3 (tipologia multaziendale) del presente Avviso e nasce dal proposito di creare connessioni strategiche nell'ambito della nuova programmazione 2014- 2020, fra le iniziative realizzate tramite POR FSE e quelle attese dal nuovo PSR, come di seguito meglio specificato, in un'ottica di integrazione delle risorse regionali. Nell'ambito della programmazione 2014- 2020, il PSR LAZIO attiva l'approccio del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI AGRI), la cui finalità è migliorare le prestazioni economiche (competitività) e quelle ambientali (sostenibilità) delle imprese agricole e forestali. Al PEI AGRI sono dedicate due sottomisure del PSR, la 16.1 che sostiene la costituzione dei gruppi operativi e la preparazione dei progetti di innovazione, e la sottomisura 16.2, con la quale si finanzia la materiale realizzazione dei progetti. L'approccio PEI AGRI parte	01/10/2016	12/07/2017	11.520,00	50%	00146	12	118

16030AP000000137	F87E17001040009	*****	Persona fisica	Approccio PEI AGRI- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto di formazione si colloca nella linea ADA 3 (tipologia multaziendale) del presente Avviso e nasce dal proposito di creare connessioni strategiche nell'ambito della nuova programmazione 2014- 2020, fra le iniziative realizzate tramite POR FSE e quelle attese dal nuovo PSR, come di seguito meglio specificato, in un'ottica di integrazione delle risorse regionali. Nell'ambito della programmazione 2014- 2020, il PSR LAZIO attiva l'approccio del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI AGRI), la cui finalità è migliorare le prestazioni economiche (competitività) e quelle ambientali (sostenibilità) delle imprese agricole e forestali. Al PEI AGRI sono dedicate due sottomisure del PSR, la 16.1 che sostiene la costituzione dei gruppi operativi e la preparazione dei progetti di innovazione, e la sottomisura 16.2, con la quale si finanzia la materiale realizzazione dei progetti. L'approccio PEI AGRI parte	01/10/2016	12/07/2017	11.520,00	50%	00146	12	118

16030AP000000137	F87E17001040009	*****	Persona fisica	Approccio PEI AGRI- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto di formazione si colloca nella linea ADA 3 (tipologia multaziendale) del presente Avviso e nasce dal proposito di creare connessioni strategiche nell'ambito della nuova programmazione 2014- 2020, fra le iniziative realizzate tramite POR FSE e quelle attese dal nuovo PSR, come di seguito meglio specificato, in un'ottica di integrazione delle risorse regionali. Nell'ambito della programmazione 2014- 2020, il PSR LAZIO attiva l'approccio del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI AGRI), la cui finalità è migliorare le prestazioni economiche (competitività) e quelle ambientali (sostenibilità) delle imprese agricole e forestali. Al PEI AGRI sono dedicate due sottomisure del PSR, la 16.1 che sostiene la costituzione dei gruppi operativi e la preparazione dei progetti di innovazione, e la sottomisura 16.2, con la quale si finanzia la materiale realizzazione dei progetti. L'approccio PEI AGRI parte	01/10/2016	12/07/2017	11.520,00	50%	00146	12	118

16030AP000000137	F87E17001040009	*****	Persona fisica	Approccio PEI AGRI- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto di formazione si colloca nella linea ADA 3 (tipologia multaziendale) del presente Avviso e nasce dal proposito di creare connessioni strategiche nell'ambito della nuova programmazione 2014- 2020, fra le iniziative realizzate tramite POR FSE e quelle attese dal nuovo PSR, come di seguito meglio specificato, in un'ottica di integrazione delle risorse regionali. Nell'ambito della programmazione 2014- 2020, il PSR LAZIO attiva l'approccio del Partenariato Europeo per l'Innovazione in Agricoltura (PEI AGRI), la cui finalità è migliorare le prestazioni economiche (competitività) e quelle ambientali (sostenibilità) delle imprese agricole e forestali. Al PEI AGRI sono dedicate due sottomisure del PSR, la 16.1 che sostiene la costituzione dei gruppi operativi e la preparazione dei progetti di innovazione, e la sottomisura 16.2, con la quale si finanzia la materiale realizzazione dei progetti. L'approccio PEI AGRI parte	01/10/2016	12/07/2017	11.520,00	50%	00146	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	01688940608	IN.SI. INFORMATICA SISTEMI SRL	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000138	F87E17001030009	*****	Persona fisica	TECNICHE DI VENDITA- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nel presente formulario, nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato TECNICHE DI VENDITA, della durata di 36 ore, che mira al coinvolgimento di n° 13 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di agenti di vendita, in qualità di liberi professionisti senior, per le principali concessionarie di pubblicità in Italia e nello specifico sul territorio della Regione Lazio con particolare riferimento a Roma e provincia. Il gruppo di professionisti interessato alla formazione, intende potenziare le proprie capacità di promozione e vendita, acquisendo tecniche, strumenti e comportamenti efficaci, tenendo ben presente che nello svolgere le loro attività lavorative, gli stessi vengono qualificati come Agenti di vendita Senior. A seguito di un'analisi preliminare dei profili che si sono proposti per la formazione, IN.SI. ha	01/10/2016	23/10/2017	8.712,00	50%	03013	12	118

16030AP000000139	F47E17000050009	01395441007	Aldo Biancone Srl	Acquisizione di competenze di installazione, progettazione e tecniche di marketing inerenti macchinari di precisione per la green economy-Interventi a tipologia multiaziendale	Titolo Acquisizione di competenze di installazione, progettazione e tecniche di marketing inerenti macchinari di precisione per la green economy Proponente Eurolink s.r.l. - Via Valle Fioretta Palazzina SIF - 03100 Frosinone, su delega delle aziende beneficiarie. L'ente risulta accreditato in via definitiva presso la Regione Lazio per le tipologie Formazione Superiore e Formazione Continua con determina D0915 del 03/03/2010 Aziende beneficiarie Aldo Biancone s.r.l. e Metalprodotti s.r.l. entrambe con sede operativa Via di Quarto Rubbie n°45 - 00118 Roma Destinatari 10 dipendenti a tempo indeterminato delle due aziende che sono inseriti con il ruolo di impiegati amministrativi e tecnici, operai qualificati di produzione e operai generici. Descrizione generale del progetto La proposta progettuale risponde a tre esigenze delle aziende beneficiarie. La	21/11/2016	26/09/2017	26.400,00	50%	00118	12	118

16030AP000000139	F47E17000050009	01451381006	Metalprodotti Srl	Acquisizione di competenze di installazione, progettazione e tecniche di marketing inerenti macchinari di precisione per la green economy-Interventi a tipologia multiaziendale	Titolo Acquisizione di competenze di installazione, progettazione e tecniche di marketing inerenti macchinari di precisione per la green economy Proponente Eurolink s.r.l. - Via Valle Fioretta Palazzina SIF - 03100 Frosinone, su delega delle aziende beneficiarie. L'ente risulta accreditato in via definitiva presso la Regione Lazio per le tipologie Formazione Superiore e Formazione Continua con determina D0915 del 03/03/2010 Aziende beneficiarie Aldo Biancone s.r.l. e Metalprodotti s.r.l. entrambe con sede operativa Via di Quarto Rubbie n°45 - 00118 Roma Destinatari 10 dipendenti a tempo indeterminato delle due aziende che sono inseriti con il ruolo di impiegati amministrativi e tecnici, operai qualificati di produzione e operai generici. Descrizione generale del progetto La proposta progettuale risponde a tre esigenze delle aziende beneficiarie. La	21/11/2016	26/09/2017	26.400,00	50%	00118 12	118

16030AP000000139	F47E17000050009	01973270604	Eurolink Srl	Acquisizione di competenze di installazione, progettazione e tecniche di marketing inerenti macchinari di precisione per la green economy-Interventi a tipologia multiaziendale Titolo Acquisizione di competenze di installazione, progettazione e tecniche di marketing inerenti macchinari di precisione per la green economy Proponente Eurolink s.r.l. - Via Valle Fioretta Palazzina SIF - 03100 Frosinone, su delega delle aziende beneficiarie. L'ente risulta accreditato in via definitiva presso la Regione Lazio per le tipologie Formazione Superiore e Formazione Continua con determina D0915 del 03/03/2010 Aziende beneficiarie Aldo Biancone s.r.l. e Metalprodotti s.r.l. entrambe con sede operativa Via di Quarto Rubbie n°45 - 00118 Roma Destinatari 10 dipendenti a tempo indeterminato delle due aziende che sono inseriti con il ruolo di impiegati amministrativi e tecnici, operai qualificati di produzione e operai generici. Descrizione generale del progetto La proposta progettuale risponde a tre esigenze delle aziende beneficiarie. La	21/11/2016	26/09/2017	26.400,00	50%	00118	12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	01033850593	PANIFICIO CALEGNA DI SGROI GIACOMO & C. SNC	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multiaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024	12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	*****	Persona fisica	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024 12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	01328270598	S.T.F. di Ferrante Lucia e C. snc	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multiaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024	12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	*****	Persona fisica	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024 12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	01628710590	L'OASI DI ANTONIO MAGLIOZZI & C. SAS	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multiaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024	12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	*****	Persona fisica	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024 12	118

16030AP000000140	F97E17000040009 02023750595	Hotel Belvedere srl	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50% 04024	12	118

16030AP000000140	F97E17000040009 02153900598	MAREDUNA SAS	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024 12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	02197580596	LIDO TRE CONCHIGLIE SAS	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50% 04024	12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	02260940594	GEVEL LOGISTICA SRL	CAST - Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024	12	118

16030AP000000140	F97E17000040009 02424320592	AMETISTA SOC. COOP.	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024 12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	02702070596	SERVIZI E TURISMO SNC	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024 12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	02850700598	CRISPY & CRUNCHY SRL	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024	12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	03101290611	MA.MA. SAS DI IAVARAZZO E. & C. SAS	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50% 04024	12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	90020670593	Osservatorio economico per lo sviluppo della cultura manageriale d'impresa O.E.S.C.M.I.	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024 12	118

16030AP000000140	F97E17000040009 *****	Cimino Bruno	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024 12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	*****	Persona fisica	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024 12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	*****	Persona fisica	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024 12	118

16030AP000000140	F97E17000040009	*****	Persona fisica	CAST - COMUNITA' DI APPRENDIMENTO PER LO SVILUPPO DEL TURISMO-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	CAST Comunità di Apprendimento per lo Sviluppo del Turismo, è un progetto formativo multaziendale, di natura settoriale, presentato dall'OSSERVATORIO ECONOMICO PER LO SVILUPPO DELLA CULTURA MANAGERIALE D'IMPRESA (O.E.S.C.M.I.) Considerata la provenienza degli imprenditori locali, concentrata nel sud pontino (precisamente Sperlonga e Gaeta), il progetto formativo sarà realizzato a Gaeta, presso la sede formativa, accreditata, dell'OESCM.I. L'Ente può contare, comunque, su di un partenariato di sostegno al progetto, rappresentato dal Consorzio Sperlonga Turismo e Gaet@t. Enti di settore che si impegnano a divulgare il progetto ed a disseminarne i risultati. Il progetto ha una struttura semplice, si tratta di un'azione formativa unica, sviluppata in moduli ed unità didattiche, della durata di 80 ore, finalizzata a rafforzare le competenze	03/10/2016	31/07/2017	21.760,00	50%	04024 12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	05721611001	TRASVERSALE	Competenze imprenditoriali per il commercialista-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000141	F87E17000920009	*****	Persona fisica	Competenze imprenditoriali per il commercialista- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto Competenze imprenditoriali per il commercialista si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma, ed ha come obiettivo aggiornare le competenze dei professionisti partecipanti per promuovere l'evoluzione da studio professionale a impresa di consulenza amministrativa, a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo. Il Progetto sarà realizzato interamente dall'ente di formazione Trasversale srl, cui i professionisti beneficiari hanno delegato la presentazione dell'intervento formativo, si inserisce nell'ambito della Linea ADA3 -tipologia multi aziendale, e ricade all'interno dell'area di azione rafforzamento della competitività delle imprese. Il corpo docente è costituito da professionisti del settore della consulenza	09/01/2017 [NULL]	17.017,35	50%	00135	12	118

16030AP000000142	F47E17000060009	01973270604	Eurolink Srl	Il sistema CRM a supporto degli obiettivi di marketing e delle strategie di business dell'impresa-Interventi a tipologia multiaziendale	Titolo del progetto Il sistema CRM a supporto degli obiettivi di marketing e delle strategie di business dell'impresa Proponente Eurolink s.r.l. - Via Valle Fioretta Palazzina SIF - 03100 Frosinone, su delega delle aziende beneficiarie. Durata 120 ore di formazione complessive, di cui beneficeranno 11 allievi, dipendenti a tempo indeterminato delle aziende: Manservice Roma s.r.l. e Area Centro s.r.l.. Beneficiari I beneficiari sono 8 dipendenti della azienda Manservice Roma s.r.l. e 3 dipendenti dell'azienda Area Centro s.r.l., che operano nei reparti Amministrazione e Produzione e si occupano sia della parte gestionale amministrativa e contabile che della produzione e sono responsabili tecnici, addetti al front office, addetti al magazzino, addetti all'amministrazione. Piano di innovazione cui risponde l'intervento Entrambe le realtà coinvolte hanno la necessità di cambiare le	09/01/2017	30/10/2017	29.040,00	50%	03012 12	118

16030AP000000142	F47E17000060009	02327150609	Manservice Roma Srl	Il sistema CRM a supporto degli obiettivi di marketing e delle strategie di business dell'impresa-Interventi a tipologia multiaziendale	Titolo del progetto Il sistema CRM a supporto degli obiettivi di marketing e delle strategie di business dell'impresa Proponente Eurolink s.r.l. - Via Valle Fioretta Palazzina SIF - 03100 Frosinone, su delega delle aziende beneficiarie. Durata 120 ore di formazione complessive, di cui beneficeranno 11 allievi, dipendenti a tempo indeterminato delle aziende: Manservice Roma s.r.l. e Area Centro s.r.l.. Beneficiari I beneficiari sono 8 dipendenti della azienda Manservice Roma s.r.l. e 3 dipendenti dell'azienda Area Centro s.r.l., che operano nei reparti Amministrazione e Produzione e si occupano sia della parte gestionale amministrativa e contabile che della produzione e sono responsabili tecnici, addetti al front office, addetti al magazzino, addetti all'amministrazione. Piano di innovazione cui risponde l'intervento Entrambe le realtà coinvolte hanno la necessità di cambiare le	09/01/2017	30/10/2017	29.040,00	50%	03012 12	118

16030AP000000142	F47E17000060009	02349090601	Area Centro Srl	Il sistema CRM a supporto degli obiettivi di marketing e delle strategie di business dell'impresa-Interventi a tipologia multiaziendale	Titolo del progetto Il sistema CRM a supporto degli obiettivi di marketing e delle strategie di business dell'impresa Proponente Eurolink s.r.l. - Via Valle Fioretta Palazzina SIF - 03100 Frosinone, su delega delle aziende beneficiarie. Durata 120 ore di formazione complessive, di cui beneficeranno 11 allievi, dipendenti a tempo indeterminato delle aziende: Manservice Roma s.r.l. e Area Centro s.r.l.. Beneficiari I beneficiari sono 8 dipendenti della azienda Manservice Roma s.r.l. e 3 dipendenti dell'azienda Area Centro s.r.l., che operano nei reparti Amministrazione e Produzione e si occupano sia della parte gestionale amministrativa e contabile che della produzione e sono responsabili tecnici, addetti al front office, addetti al magazzino, addetti all'amministrazione. Piano di innovazione cui risponde l'intervento Entrambe le realtà coinvolte hanno la necessità di cambiare le	09/01/2017	30/10/2017	29.040,00	50%	03012 12	118

16030AP000000143	F87E17000900009	04755491000	PER FORMARE SRL	Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution fornisce le competenze di base professionali, manageriali e gestionali per affrontare la gestione e risoluzione dei conflitti sia negli ambiti regolamentati da prassi, leggi e procedure sia nei contesti in cui approcci, metodi e tecniche tipici della mediazione civile e commerciale e dell'arbitrato possono risultare utili a risolvere i conflitti in logica win win. Verranno affrontate tre nuove e diverse procedure che disciplinano esplicitamente per la prima volta la crisi dei soggetti mai considerati dall'ordinamento giuridico, soggetti non assoggettabili a fallimento e concordato preventivo, i piccoli imprenditori commerciali; gli imprenditori agricoli; le start up innovative, i liberi professionisti, i consumatori e le persone fisiche, il cui indebitamento non è riconducibile ad attività di natura imprenditoriale. La	03/10/2016	13/10/2017	17.600,00	50%	00185 12	118

				Il Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution fornisce le competenze di base professionali, manageriali e gestionali per affrontare la gestione e risoluzione dei conflitti sia negli ambiti regolamentati da prassi, leggi e procedure sia nei contesti in cui approcci, metodi e tecniche tipici della mediazione civile e commerciale e dell'arbitrato possono risultare utili a risolvere i conflitti in logica win win. Verranno affrontate tre nuove e diverse procedure che disciplinano esplicitamente per la prima volta la crisi dei soggetti mai considerati dall'ordinamento giuridico, soggetti non assoggettabili a fallimento e concordato preventivo, i piccoli imprenditori commerciali; gli imprenditori agricoli; le start up innovative, i liberi professionisti, i consumatori e le persone fisiche, il cui indebitamento non è riconducibile ad attività di natura imprenditoriale. La								
16030AP000000143	F87E17000900009	*****	Persona fisica	Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista		03/10/2016	13/10/2017	17.600,00	50%	00185	12	118

				Il Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution fornisce le competenze di base professionali, manageriali e gestionali per affrontare la gestione e risoluzione dei conflitti sia negli ambiti regolamentati da prassi, leggi e procedure sia nei contesti in cui approcci, metodi e tecniche tipici della mediazione civile e commerciale e dell'arbitrato possono risultare utili a risolvere i conflitti in logica win win. Verranno affrontate tre nuove e diverse procedure che disciplinano esplicitamente per la prima volta la crisi dei soggetti mai considerati dall'ordinamento giuridico, soggetti non assoggettabili a fallimento e concordato preventivo, i piccoli imprenditori commerciali; gli imprenditori agricoli; le start up innovative, i liberi professionisti, i consumatori e le persone fisiche, il cui indebitamento non è riconducibile ad attività di natura imprenditoriale. La								
16030AP000000143	F87E17000900009	*****	Persona fisica	Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista		03/10/2016	13/10/2017	17.600,00	50%	00185	12	118

16030AP000000143	F87E17000900009	*****	Persona fisica	Il Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution fornisce le competenze di base professionali, manageriali e gestionali per affrontare la gestione e risoluzione dei conflitti sia negli ambiti regolamentati da prassi, leggi e procedure sia nei contesti in cui approcci, metodi e tecniche tipici della mediazione civile e commerciale e dell'arbitrato possono risultare utili a risolvere i conflitti in logica win win. Verranno affrontate tre nuove e diverse procedure che disciplinano esplicitamente per la prima volta la crisi dei soggetti mai considerati dall'ordinamento giuridico, soggetti non assoggettabili a fallimento e concordato preventivo, i piccoli imprenditori commerciali; gli imprenditori agricoli; le start up innovative, i liberi professionisti, i consumatori e le persone fisiche, il cui indebitamento non è riconducibile ad attività di natura imprenditoriale. La	03/10/2016	13/10/2017	17.600,00	50%	00185	12	118

				Il Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution fornisce le competenze di base professionali, manageriali e gestionali per affrontare la gestione e risoluzione dei conflitti sia negli ambiti regolamentati da prassi, leggi e procedure sia nei contesti in cui approcci, metodi e tecniche tipici della mediazione civile e commerciale e dell'arbitrato possono risultare utili a risolvere i conflitti in logica win win. Verranno affrontate tre nuove e diverse procedure che disciplinano esplicitamente per la prima volta la crisi dei soggetti mai considerati dall'ordinamento giuridico, soggetti non assoggettabili a fallimento e concordato preventivo, i piccoli imprenditori commerciali; gli imprenditori agricoli; le start up innovative, i liberi professionisti, i consumatori e le persone fisiche, il cui indebitamento non è riconducibile ad attività di natura imprenditoriale. La								
16030AP000000143	F87E17000900009	*****	Persona fisica	Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista		03/10/2016	13/10/2017	17.600,00	50%	00185	12	118

				Il Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution fornisce le competenze di base professionali, manageriali e gestionali per affrontare la gestione e risoluzione dei conflitti sia negli ambiti regolamentati da prassi, leggi e procedure sia nei contesti in cui approcci, metodi e tecniche tipici della mediazione civile e commerciale e dell'arbitrato possono risultare utili a risolvere i conflitti in logica win win. Verranno affrontate tre nuove e diverse procedure che disciplinano esplicitamente per la prima volta la crisi dei soggetti mai considerati dall'ordinamento giuridico, soggetti non assoggettabili a fallimento e concordato preventivo, i piccoli imprenditori commerciali; gli imprenditori agricoli; le start up innovative, i liberi professionisti, i consumatori e le persone fisiche, il cui indebitamento non è riconducibile ad attività di natura imprenditoriale. La								
16030AP000000143	F87E17000900009	*****	Persona fisica	Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista		03/10/2016	13/10/2017	17.600,00	50%	00185	12	118

				Il Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution fornisce le competenze di base professionali, manageriali e gestionali per affrontare la gestione e risoluzione dei conflitti sia negli ambiti regolamentati da prassi, leggi e procedure sia nei contesti in cui approcci, metodi e tecniche tipici della mediazione civile e commerciale e dell'arbitrato possono risultare utili a risolvere i conflitti in logica win win. Verranno affrontate tre nuove e diverse procedure che disciplinano esplicitamente per la prima volta la crisi dei soggetti mai considerati dall'ordinamento giuridico, soggetti non assoggettabili a fallimento e concordato preventivo, i piccoli imprenditori commerciali; gli imprenditori agricoli; le start up innovative, i liberi professionisti, i consumatori e le persone fisiche, il cui indebitamento non è riconducibile ad attività di natura imprenditoriale. La								
16030AP000000143	F87E17000900009	*****	Persona fisica	Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista		03/10/2016	13/10/2017	17.600,00	50%	00185	12	118

				Il Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution fornisce le competenze di base professionali, manageriali e gestionali per affrontare la gestione e risoluzione dei conflitti sia negli ambiti regolamentati da prassi, leggi e procedure sia nei contesti in cui approcci, metodi e tecniche tipici della mediazione civile e commerciale e dell'arbitrato possono risultare utili a risolvere i conflitti in logica win win. Verranno affrontate tre nuove e diverse procedure che disciplinano esplicitamente per la prima volta la crisi dei soggetti mai considerati dall'ordinamento giuridico, soggetti non assoggettabili a fallimento e concordato preventivo, i piccoli imprenditori commerciali; gli imprenditori agricoli; le start up innovative, i liberi professionisti, i consumatori e le persone fisiche, il cui indebitamento non è riconducibile ad attività di natura imprenditoriale. La								
16030AP000000143	F87E17000900009	*****	Persona fisica	Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista		03/10/2016	13/10/2017	17.600,00	50%	00185	12	118

				Il Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution fornisce le competenze di base professionali, manageriali e gestionali per affrontare la gestione e risoluzione dei conflitti sia negli ambiti regolamentati da prassi, leggi e procedure sia nei contesti in cui approcci, metodi e tecniche tipici della mediazione civile e commerciale e dell'arbitrato possono risultare utili a risolvere i conflitti in logica win win. Verranno affrontate tre nuove e diverse procedure che disciplinano esplicitamente per la prima volta la crisi dei soggetti mai considerati dall'ordinamento giuridico, soggetti non assoggettabili a fallimento e concordato preventivo, i piccoli imprenditori commerciali; gli imprenditori agricoli; le start up innovative, i liberi professionisti, i consumatori e le persone fisiche, il cui indebitamento non è riconducibile ad attività di natura imprenditoriale. La								
16030AP000000143	F87E17000900009	*****	Persona fisica	Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista		03/10/2016	13/10/2017	17.600,00	50%	00185	12	118

				Il Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution fornisce le competenze di base professionali, manageriali e gestionali per affrontare la gestione e risoluzione dei conflitti sia negli ambiti regolamentati da prassi, leggi e procedure sia nei contesti in cui approcci, metodi e tecniche tipici della mediazione civile e commerciale e dell'arbitrato possono risultare utili a risolvere i conflitti in logica win win. Verranno affrontate tre nuove e diverse procedure che disciplinano esplicitamente per la prima volta la crisi dei soggetti mai considerati dall'ordinamento giuridico, soggetti non assoggettabili a fallimento e concordato preventivo, i piccoli imprenditori commerciali; gli imprenditori agricoli; le start up innovative, i liberi professionisti, i consumatori e le persone fisiche, il cui indebitamento non è riconducibile ad attività di natura imprenditoriale. La								
16030AP000000143	F87E17000900009	*****	Persona fisica	Corso di Formazione Specialistica per ADR - Alternative Dispute Resolution-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista		03/10/2016	13/10/2017	17.600,00	50%	00185	12	118

16030AP000000144	F87E17000990002	03768691002	PA.MA.DENT srl	DIGITALIZZAZIONE DEL LABORATORIO ODONTOTECNICO- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto DIGITALIZZAZIONE DEL LABORATORIO ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 3 Interventi formativi di aggiornamento, specializzazione, riqualificazione per imprenditori, manager, lavoratori autonomi e/o a composizione mista. Destinatari: Il progetto è rivolto 14 odontotecnici titolari di impresa che hanno delegato Enaip Impresa Sociale srl per presentare il progetto. Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti sviluppando competenze professionali specializzate e competenze trasversali in ambiti professionali innovativi Prevenire situazioni espulsione dal MdL e di chiusure di attività lavorative Sede/i : Aule formative accreditate di ENAIIP Impresa Sociale site in via Francesco Benaglia 13 Roma. Fasi operative del progetto 1. Avvio attività e convocazione delle imprese	03/10/2016	31/10/2017	14.960,00	50%	00152 12	118

Il progetto
DIGITALIZZAZIONE DEL
LABORATORIO
ODONTOTECNICO è
presentato sulla Linea 3
Interventi formativi di
aggiornamento,
specializzazione,
riqualificazione per
imprenditori, manager,
lavoratori autonomi e/o a
composizione mista.
Destinatari: Il progetto è
rivolto 14 odontotecnici
titolari di impresa che hanno
delegato Enaip Impresa
Sociale srl per presentare il
progetto. Obiettivi:
Aggiornamento e
specializzazione dei
partecipanti sviluppando
competenze professionali
specializzate e competenze
trasversali in ambiti
professionali innovativi
Prevenire situazioni
espulsione dal MdL e di
chiusure di attività
lavorative Sede/i : Aule
formative accreditate di
ENAIIP Impresa Sociale site
in via Francesco Benaglia 13
Roma. Fasi operative del
progetto 1. Avvio attività e
convocazione delle imprese

03/10/2016	31/10/2017	14.960,00	50%	00152	12	118

16030AP000000144	F87E17000990002	11663071006	ENAI P IMPRESA SOCIALE	autonomi e a
			S.R.L.	composizione mista

**DIGITALIZZAZIONE DEL
LABORATORIO
ODONTOTECNICO-**
Interventi per manager,
imprenditori, lavoratori
autonomi e a
composizione mista

16030AP000000144

F87E17000990002

Persona fisica

03/10/2016

31/10/2017

14.960,00

50%

00152 12

118

**DIGITALIZZAZIONE DEL
LABORATORIO
ODONTOTECNICO-**
Interventi per manager,
imprenditori, lavoratori
autonomi e a
composizione mista

16030AP000000144

F87E17000990002

Persona fisica

03/10/2016

31/10/2017

14.960,00

50%

00152 12

118

**DIGITALIZZAZIONE DEL
LABORATORIO
ODONTOTECNICO-**
Interventi per manager,
imprenditori, lavoratori
autonomi e a
composizione mista

16030AP000000144

Persona fisica

03/10/2016	31/10/2017	14.960,00	50%	00152	12	118

**DIGITALIZZAZIONE DEL
LABORATORIO
ODONTOTECNICO-**
Interventi per manager,
imprenditori, lavoratori
autonomi e a
composizione mista

16030AP000000144 F87E17000990002 ***** Persona fisica

**DIGITALIZZAZIONE DEL
LABORATORIO
ODONTOTECNICO-**
Interventi per manager,
imprenditori, lavoratori
autonomi e a
composizione mista

16030AP000000144

F87E17000990002

Persona fisica

03/10/2016

31/10/2017

14.960,00

50%

00152 12

118

**DIGITALIZZAZIONE DEL
LABORATORIO
ODONTOTECNICO-**
Interventi per manager,
imprenditori, lavoratori
autonomi e a
composizione mista

16030AP000000144 F87E17000990002 ***** Persona fisica

**DIGITALIZZAZIONE DEL
LABORATORIO
ODONTOTECNICO-**
Interventi per manager,
imprenditori, lavoratori
autonomi e a
composizione mista

16030AP000000144

Persona fisica

03/10/2016	31/10/2017	14.960,00	50%	00152	12	118

16030AP000000144	F87E17000990002	*****	Persona fisica	DIGITALIZZAZIONE DEL LABORATORIO ODONTOTECNICO- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto DIGITALIZZAZIONE DEL LABORATORIO ODONTOTECNICO è presentato sulla Linea 3 Interventi formativi di aggiornamento, specializzazione, riqualificazione per imprenditori, manager, lavoratori autonomi e/o a composizione mista. Destinatari: Il progetto è rivolto 14 odontotecnici titolari di impresa che hanno delegato Enaip Impresa Sociale srl per presentare il progetto. Obiettivi: Aggiornamento e specializzazione dei partecipanti sviluppando competenze professionali specializzate e competenze trasversali in ambiti professionali innovativi Prevenire situazioni espulsione dal MdL e di chiusure di attività lavorative Sede/i : Aule formative accreditate di ENAIIP Impresa Sociale site in via Francesco Benaglia 13 Roma. Fasi operative del progetto 1. Avvio attività e convocazione delle imprese	03/10/2016	31/10/2017	14.960,00	50%	00152 12	118

16030AP000000145	F87E17000740009	03323640783	LIVE TECH	Profili professionali di riferimento - destinatari I destinatari dell'intervento sono n. 13 dipendenti delle aziende DS Tech Srl (n. 4 lavoratori); Live Tech Srl (n. 3 lavoratori); Datawizard Srl (n. 3 lavoratori); Lead On Group Srl (n. 3 lavoratori). I profili professionali coinvolti sono: programmatori e sviluppatori informatici. Obiettivi specifici Al fine di affermarsi in un mercato sempre più globale, stratificato e complesso, le aziende intendono valorizzare al meglio e ampliare il proprio vantaggio competitivo. Il piano di intervento proposto intende fornire una formazione specialistica in grado di sviluppare competenze tecniche e pratiche per lo sviluppo di applicazioni web e mobile utilizzando i diversi linguaggi di programmazione open e framework di sviluppo. Obiettivi specifici del piano sono: - sviluppare app che siano fruibili in maniera trasversale sui sistemi operativi Android e IOS e	07/11/2016	20/09/2017	31.680,00	50%	00166	12	118

16030AP000000145	F87E17000740009	06172081009	Forma-Tec Srl	MOBILE APP DEVELOPER-Interventi a tipologia multaziendale	Profili professionali di riferimento - destinatari I destinatari dell'intervento sono n. 13 dipendenti delle aziende DS Tech Srl (n. 4 lavoratori); Live Tech Srl (n. 3 lavoratori); Datawizard Srl (n. 3 lavoratori); Lead On Group Srl (n. 3 lavoratori). I profili professionali coinvolti sono: programmatori e sviluppatori informatici. Obiettivi specifici Al fine di affermarsi in un mercato sempre più globale, stratificato e complesso, le aziende intendono valorizzare al meglio e ampliare il proprio vantaggio competitivo. Il piano di intervento proposto intende fornire una formazione specialistica in grado di sviluppare competenze tecniche e pratiche per lo sviluppo di applicazioni web e mobile utilizzando i diversi linguaggi di programmazione open e framework di sviluppo. Obiettivi specifici del piano sono: - sviluppare app che siano fruibili in maniera trasversale sui sistemi operativi Android e IOS e	07/11/2016	20/09/2017	31.680,00	50%	00166	12	118

16030AP000000145	F87E17000740009	07392681008	LEAD ON GROUP	Profili professionali di riferimento - destinatari I destinatari dell'intervento sono n. 13 dipendenti delle aziende DS Tech Srl (n. 4 lavoratori); Live Tech Srl (n. 3 lavoratori); Datawizard Srl (n. 3 lavoratori); Lead On Group Srl (n. 3 lavoratori). I profili professionali coinvolti sono: programmatori e sviluppatori informatici. Obiettivi specifici Al fine di affermarsi in un mercato sempre più globale, stratificato e complesso, le aziende intendono valorizzare al meglio e ampliare il proprio vantaggio competitivo. Il piano di intervento proposto intende fornire una formazione specialistica in grado di sviluppare competenze tecniche e pratiche per lo sviluppo di applicazioni web e mobile utilizzando i diversi linguaggi di programmazione open e framework di sviluppo. Obiettivi specifici del piano sono: - sviluppare app che siano fruibili in maniera trasversale sui sistemi operativi Android e IOS e	07/11/2016	20/09/2017	31.680,00	50%	00166	12	118

16030AP000000145	F87E17000740009	09898921003	DS Tech Srl	Profili professionali di riferimento - destinatari I destinatari dell'intervento sono n. 13 dipendenti delle aziende DS Tech Srl (n. 4 lavoratori); Live Tech Srl (n. 3 lavoratori); Datawizard Srl (n. 3 lavoratori); Lead On Group Srl (n. 3 lavoratori). I profili professionali coinvolti sono: programmatori e sviluppatori informatici. Obiettivi specifici Al fine di affermarsi in un mercato sempre più globale, stratificato e complesso, le aziende intendono valorizzare al meglio e ampliare il proprio vantaggio competitivo. Il piano di intervento proposto intende fornire una formazione specialistica in grado di sviluppare competenze tecniche e pratiche per lo sviluppo di applicazioni web e mobile utilizzando i diversi linguaggi di programmazione open e framework di sviluppo. Obiettivi specifici del piano sono: - sviluppare app che siano fruibili in maniera trasversale sui sistemi operativi Android e IOS e	07/11/2016	20/09/2017	31.680,00	50%	00166	12	118

16030AP000000145	F87E17000740009	12098361004	DATAWIZARD	Profili professionali di riferimento - destinatari I destinatari dell'intervento sono n. 13 dipendenti delle aziende DS Tech Srl (n. 4 lavoratori); Live Tech Srl (n. 3 lavoratori); Datawizard Srl (n. 3 lavoratori); Lead On Group Srl (n. 3 lavoratori). I profili professionali coinvolti sono: programmatori e sviluppatori informatici. Obiettivi specifici Al fine di affermarsi in un mercato sempre più globale, stratificato e complesso, le aziende intendono valorizzare al meglio e ampliare il proprio vantaggio competitivo. Il piano di intervento proposto intende fornire una formazione specialistica in grado di sviluppare competenze tecniche e pratiche per lo sviluppo di applicazioni web e mobile utilizzando i diversi linguaggi di programmazione open e framework di sviluppo. Obiettivi specifici del piano sono: - sviluppare app che siano fruibili in maniera trasversale sui sistemi operativi Android e IOS e	07/11/2016	20/09/2017	31.680,00	50%	00166	12	118

16030AP000000146	F27E17000030009	00946920592	Medical Pontino srl	Cura del cliente e comunicazione- Interventi a tipologia multiaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al Patto tra Governo e Regioni 2014 2016 per la salute dei cittadini. il Patto è finalizzato a migliorare la qualità dei servizi e a promuovere l'appropriatezza delle prestazioni, e vede la salute come investimento economico e sociale, con l'obiettivo di fronteggiare anche le nuove sfide come l'invecchiamento della popolazione e la medicina personalizzata. Uno degli obiettivi primari del Patto è quello di umanizzare le cure con percorsi formativi del personale indirizzati prioritariamente verso la pediatria, la comunicazione, e l'assistenza di pazienti cronici. Motivazione dell'intervento L'innovazione tecnologica e organizzativa del settore socio-sanitario sta continuamente cambiando la metodologia di approccio verso il paziente. Oggi, gli	15/11/2016	21/11/2017	34.320,00	50%	04100	12	118

16030AP000000146	F27E17000030009	02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Cura del cliente e comunicazione- Interventi a tipologia multiaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al Patto tra Governo e Regioni 2014 2016 per la salute dei cittadini. il Patto è finalizzato a migliorare la qualità dei servizi e a promuovere l'appropriatezza delle prestazioni, e vede la salute come investimento economico e sociale, con l'obiettivo di fronteggiare anche le nuove sfide come l'invecchiamento della popolazione e la medicina personalizzata. Uno degli obiettivi primari del Patto è quello di umanizzare le cure con percorsi formativi del personale indirizzati prioritariamente verso la pediatria, la comunicazione, e l'assistenza di pazienti cronici. Motivazione dell'intervento L'innovazione tecnologica e organizzativa del settore socio-sanitario sta continuamente cambiando la metodologia di approccio verso il paziente. Oggi, gli	15/11/2016	21/11/2017	34.320,00	50%	04100 12	118

16030AP000000146	F27E17000030009	02637100591	MP Salus srl	Cura del cliente e comunicazione- Interventi a tipologia multiaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al Patto tra Governo e Regioni 2014 2016 per la salute dei cittadini. il Patto è finalizzato a migliorare la qualità dei servizi e a promuovere l'appropriatezza delle prestazioni, e vede la salute come investimento economico e sociale, con l'obiettivo di fronteggiare anche le nuove sfide come l'invecchiamento della popolazione e la medicina personalizzata. Uno degli obiettivi primari del Patto è quello di umanizzare le cure con percorsi formativi del personale indirizzati prioritariamente verso la pediatria, la comunicazione, e l'assistenza di pazienti cronici. Motivazione dell'intervento L'innovazione tecnologica e organizzativa del settore socio-sanitario sta continuamente cambiando la metodologia di approccio verso il paziente. Oggi, gli	15/11/2016	21/11/2017	34.320,00	50%	04100	12	118

16030AP000000146	F27E17000030009	*****	Persona fisica	Cura del cliente e comunicazione- Interventi a tipologia multaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al Patto tra Governo e Regioni 2014 2016 per la salute dei cittadini. il Patto è finalizzato a migliorare la qualità dei servizi e a promuovere l'appropriatezza delle prestazioni, e vede la salute come investimento economico e sociale, con l'obiettivo di fronteggiare anche le nuove sfide come l'invecchiamento della popolazione e la medicina personalizzata. Uno degli obiettivi primari del Patto è quello di umanizzare le cure con percorsi formativi del personale indirizzati prioritariamente verso la pediatria, la comunicazione, e l'assistenza di pazienti cronici. Motivazione dell'intervento L'innovazione tecnologica e organizzativa del settore socio-sanitario sta continuamente cambiando la metodologia di approccio verso il paziente. Oggi, gli	15/11/2016	21/11/2017	34.320,00	50%	04100	12	118

				L'intervento Corso di aggiornamento per la gestione operativa e la conduzione di macchine e impianti automatizzati - proposto da Ricerca & Formazione Associazione su delega di ICAPLANTS SRL e ICAPAUTOMATION SRL - avrà una durata complessiva di 96 ore e sarà rivolto a 13 operai specializzati (6 della ICAPLANTS SRL e 7 della ICAPAUTOMATION SRL), al fine di aggiornarli e qualificarli in materia di gestione e conduzione degli impianti automatizzati. Del resto se da una parte l'automazione industriale risulta strategica in termini di innovazione sia di prodotto che di processo e quindi contribuisce notevolmente a mantenere competitiva l'azienda, dall'altra richiede un investimento continuo in								
				Corso di aggiornamento per la gestione operativa e la conduzione di macchine e impianti automatizzati-	macchinari e strumenti ma anche e non meno in azioni formative specifiche, mirate ed altamente qualificate per un aggiornamento dei dipendenti finalizzato ad una gestione operativa ed	01/12/2016	30/11/2017	23.232,00	50%	00125	12	118
16030AP000000147	F87E17000760009	08894761009	RICERCA&FORMAZIONE ASSOCIAZIONE	Interventi a tipologia multaziendale								

16030AP000000148	F27E17000040009	00273690594	Autofficina Borsoi Snc	Impianti meccatronici dell'auto - ADA2- Interventi a tipologia multiaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/05/2020	29.040,00	50%	04100	12	118

16030AP000000148	F27E17000040009	01530370590	Centro Motorgas di Azzola Davide & C. Sas	Impianti meccatronici dell'auto - ADA2- Interventi a tipologia multiaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversion e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/05/2020	29.040,00	50%	04100	12	118

16030AP000000148	F27E17000040009	02021560590	Safety Car Sas di Priori Piero e C.	Impianti meccatronici dell'auto - ADA2- Interventi a tipologia multiaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversion e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/05/2020	29.040,00	50%	04100	12	118

16030AP000000148	F27E17000040009	02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Impianti meccatronici dell'auto - ADA2- Interventi a tipologia multaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/05/2020	29.040,00	50%	04100	12	118

16030AP000000148	F27E17000040009	02333650592	Bersani Autofficina Srl	Impianti meccatronici dell'auto - ADA2- Interventi a tipologia multiaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/05/2020	29.040,00	50%	04100	12	118

16030AP000000148	F27E17000040009	02517400590	N. Auto Srl Unipersonale	Impianti meccatronici dell'auto - ADA2- Interventi a tipologia multiaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversion e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/05/2020	29.040,00	50%	04100	12	118

16030AP000000148	F27E17000040009	11312721001	Autofficina T.S. Service Snc	Impianti meccatronici dell'auto - ADA2- Interventi a tipologia multiaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/05/2020	29.040,00	50%	04100	12	118

16030AP000000148	F27E17000040009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - ADA2- Interventi a tipologia multiaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/05/2020	29.040,00	50%	04100	12	118

16030AP000000148	F27E17000040009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - ADA2- Interventi a tipologia multaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/05/2020	29.040,00	50%	04100	12	118

16030AP000000148	F27E17000040009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - ADA2- Interventi a tipologia multiaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/05/2020	29.040,00	50%	04100	12	118

16030AP000000148	F27E17000040009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - ADA2- Interventi a tipologia multaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/05/2020	29.040,00	50%	04100	12	118

16030AP000000148	F27E17000040009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - ADA2- Interventi a tipologia multaziendale	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/05/2020	29.040,00	50%	04100	12	118

16030AP000000149	F87E17000620009	03697851008	Solco s.r.l.	S.T.I. - SAP Training Innovation-Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto S.T.I. - SAP Training Innovation realizzato dalla SOLCO srl per il gruppo STI nasce per soddisfare le esigenze di ottimizzazione gestionale e di trasformazione organizzativa che il gruppo stesso ha intrapreso nel corso degli ultimi anni. La finalità dell'intervento è la formazione di figure professionali altamente specializzate ed in grado di presidiare tutto il processo di riorganizzazione, innovazione tecnologica ed organizzativa operato in questi anni dalle società afferenti al gruppo. La sempre maggiore mole di richieste dei clienti, la concorrenza sul mercato di aziende antagoniste e la necessità di abbattimento di costi e tempo, ha determinato un impatto molto consistente sull'organizzazione del lavoro e, soprattutto, sulla capacità del gruppo di rendere maggiormente economici taluni processi di gestione. Molte delle attività e delle commesse	17/10/2016	25/09/2017	16.320,00	50%	00145 12	118

16030AP000000149	F87E17000620009	05885780014	STI Spa	S.T.I. - SAP Training Innovation-Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto S.T.I. - SAP Training Innovation realizzato dalla SOLCO srl per il gruppo STI nasce per soddisfare le esigenze di ottimizzazione gestionale e di trasformazione organizzativa che il gruppo stesso ha intrapreso nel corso degli ultimi anni. La finalità dell'intervento è la formazione di figure professionali altamente specializzate ed in grado di presidiare tutto il processo di riorganizzazione, innovazione tecnologica ed organizzativa operato in questi anni dalle società afferenti al gruppo. La sempre maggiore mole di richieste dei clienti, la concorrenza sul mercato di aziende antagoniste e la necessità di abbattimento di costi e tempo, ha determinato un impatto molto consistente sull'organizzazione del lavoro e, soprattutto, sulla capacità del gruppo di rendere maggiormente economici taluni processi di gestione. Molte delle attività e delle commesse	17/10/2016	25/09/2017	16.320,00	50%	00145 12	118

16030AP000000149	F87E17000620009	07605430961	Gestione Integrata srl	S.T.I. - SAP Training Innovation-Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto S.T.I. - SAP Training Innovation realizzato dalla SOLCO srl per il gruppo STI nasce per soddisfare le esigenze di ottimizzazione gestionale e di trasformazione organizzativa che il gruppo stesso ha intrapreso nel corso degli ultimi anni. La finalità dell'intervento è la formazione di figure professionali altamente specializzate ed in grado di presidiare tutto il processo di riorganizzazione, innovazione tecnologica ed organizzativa operato in questi anni dalle società afferenti al gruppo. La sempre maggiore mole di richieste dei clienti, la concorrenza sul mercato di aziende antagoniste e la necessità di abbattimento di costi e tempo, ha determinato un impatto molto consistente sull'organizzazione del lavoro e, soprattutto, sulla capacità del gruppo di rendere maggiormente economici taluni processi di gestione. Molte delle attività e delle commesse	17/10/2016	25/09/2017	16.320,00	50%	00145	12	118

16030AP000000149	F87E17000620009	07874490019	EXITone Spa	S.T.I. - SAP Training Innovation-Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto S.T.I. - SAP Training Innovation realizzato dalla SOLCO srl per il gruppo STI nasce per soddisfare le esigenze di ottimizzazione gestionale e di trasformazione organizzativa che il gruppo stesso ha intrapreso nel corso degli ultimi anni. La finalità dell'intervento è la formazione di figure professionali altamente specializzate ed in grado di presidiare tutto il processo di riorganizzazione, innovazione tecnologica ed organizzativa operato in questi anni dalle società afferenti al gruppo. La sempre maggiore mole di richieste dei clienti, la concorrenza sul mercato di aziende antagoniste e la necessità di abbattimento di costi e tempo, ha determinato un impatto molto consistente sull'organizzazione del lavoro e, soprattutto, sulla capacità del gruppo di rendere maggiormente economici taluni processi di gestione. Molte delle attività e delle commesse	17/10/2016	25/09/2017	16.320,00	50%	00145	12	118

16030AP000000150	F87E17000810009	01113331001	Speha Fresia Società Cooperativa	Dalle regole di affidamento agli impatti sociali: competenze per una cooperazione responsabile-Interventi a tipologia multaziendale	Il progetto Dalle regole di affidamento agli impatti sociali: competenze per una cooperazione responsabile proposto dalla Speha Fresia Società Cooperativa ente formativo accreditato su delega delle 5 cooperative sociali: Il Brutto Anatroccolo, Idea Prisma, San Saturnino, Assistenza e Territorio e Nuove Risposte è finalizzato, in sintonia con quanto previsto dall'Avviso e concordato con le OO.SS. firmatarie del Modello 05, ad accrescere la competitività e la capacità di innovazione delle cooperative all'interno del proprio complesso mercato di riferimento costituito dal sistema dei servizi sociali, educativi e di inclusione sociale nel territorio del Comune di Roma Capitale. Si tratta di cooperative storiche e mature che hanno la necessità di misurarsi con un ambiente altamente competitivo per essere in grado di mantenere la loro base occupazionale fino ad oggi molto significativa: 750	05/05/2017	28/11/2017	34.320,00	50%	00139	12	118

16030AP000000150	F87E17000810009	01331631000	Nuove risposte Cooperativa Sociale ONLUS a r.l.	Dalle regole di affidamento agli impatti sociali: competenze per una cooperazione responsabile-Interventi a tipologia multaziendale	Il progetto Dalle regole di affidamento agli impatti sociali: competenze per una cooperazione responsabile proposto dalla Speha Fresia Società Cooperativa ente formativo accreditato su delega delle 5 cooperative sociali: Il Brutto Anatroccolo, Idea Prisma, San Saturnino, Assistenza e Territorio e Nuove Risposte è finalizzato, in sintonia con quanto previsto dall'Avviso e concordato con le OO.SS. firmatarie del Modello 05, ad accrescere la competitività e la capacità di innovazione delle cooperative all'interno del proprio complesso mercato di riferimento costituito dal sistema dei servizi sociali, educativi e di inclusione sociale nel territorio del Comune di Roma Capitale. Si tratta di cooperative storiche e mature che hanno la necessità di misurarsi con un ambiente altamente competitivo per essere in grado di mantenere la loro base occupazionale fino ad oggi molto significativa: 750	05/05/2017	28/11/2017	34.320,00	50%	00139 12	118

16030AP000000150	F87E17000810009	01335421002	Assistenza e Territorio Soc. Cooperativa Sociale ONLUS	Dalle regole di affidamento agli impatti sociali: competenze per una cooperazione responsabile-Interventi a tipologia multaziendale	Il progetto Dalle regole di affidamento agli impatti sociali: competenze per una cooperazione responsabile proposto dalla Speha Fresia Società Cooperativa ente formativo accreditato su delega delle 5 cooperative sociali: Il Brutto Anatroccolo, Idea Prisma, San Saturnino, Assistenza e Territorio e Nuove Risposte è finalizzato, in sintonia con quanto previsto dall'Avviso e concordato con le OO.SS. firmatarie del Modello 05, ad accrescere la competitività e la capacità di innovazione delle cooperative all'interno del proprio complesso mercato di riferimento costituito dal sistema dei servizi sociali, educativi e di inclusione sociale nel territorio del Comune di Roma Capitale. Si tratta di cooperative storiche e mature che hanno la necessità di misurarsi con un ambiente altamente competitivo per essere in grado di mantenere la loro base occupazionale fino ad oggi molto significativa: 750	05/05/2017	28/11/2017	34.320,00	50%	00139 12	118

16030AP000000150	F87E17000810009	01409281001	Idea Prisma 82 Cooperativa Sociale	Dalle regole di affidamento agli impatti sociali: competenze per una cooperazione responsabile-Interventi a tipologia multaziendale	Il progetto Dalle regole di affidamento agli impatti sociali: competenze per una cooperazione responsabile proposto dalla Speha Fresia Società Cooperativa ente formativo accreditato su delega delle 5 cooperative sociali: Il Brutto Anatroccolo, Idea Prisma, San Saturnino, Assistenza e Territorio e Nuove Risposte è finalizzato, in sintonia con quanto previsto dall'Avviso e concordato con le OO.SS. firmatarie del Modello 05, ad accrescere la competitività e la capacità di innovazione delle cooperative all'interno del proprio complesso mercato di riferimento costituito dal sistema dei servizi sociali, educativi e di inclusione sociale nel territorio del Comune di Roma Capitale. Si tratta di cooperative storiche e mature che hanno la necessità di misurarsi con un ambiente altamente competitivo per essere in grado di mantenere la loro base occupazionale fino ad oggi molto significativa: 750	05/05/2017	28/11/2017	34.320,00	50%	00139 12	118

16030AP000000150	F87E17000810009	01456901006	IL BRUTTO ANATROCCOLO	Dalle regole di affidamento agli impatti sociali: competenze per una cooperazione responsabile-Interventi a tipologia multaziendale	Il progetto Dalle regole di affidamento agli impatti sociali: competenze per una cooperazione responsabile proposto dalla Speha Fresia Società Cooperativa ente formativo accreditato su delega delle 5 cooperative sociali: Il Brutto Anatroccolo, Idea Prisma, San Saturnino, Assistenza e Territorio e Nuove Risposte è finalizzato, in sintonia con quanto previsto dall'Avviso e concordato con le OO.SS. firmatarie del Modello 05, ad accrescere la competitività e la capacità di innovazione delle cooperative all'interno del proprio complesso mercato di riferimento costituito dal sistema dei servizi sociali, educativi e di inclusione sociale nel territorio del Comune di Roma Capitale. Si tratta di cooperative storiche e mature che hanno la necessità di misurarsi con un ambiente altamente competitivo per essere in grado di mantenere la loro base occupazionale fino ad oggi molto significativa: 750	05/05/2017	28/11/2017	34.320,00	50%	00139 12	118

16030AP000000150	F87E17000810009	03575761006	Cooperativa sociale san saturnino onlus	Dalle regole di affidamento agli impatti sociali: competenze per una cooperazione responsabile-Interventi a tipologia multaziendale	Il progetto Dalle regole di affidamento agli impatti sociali: competenze per una cooperazione responsabile proposto dalla Speha Fresia Società Cooperativa ente formativo accreditato su delega delle 5 cooperative sociali: Il Brutto Anatroccolo, Idea Prisma, San Saturnino, Assistenza e Territorio e Nuove Risposte è finalizzato, in sintonia con quanto previsto dall'Avviso e concordato con le OO.SS. firmatarie del Modello 05, ad accrescere la competitività e la capacità di innovazione delle cooperative all'interno del proprio complesso mercato di riferimento costituito dal sistema dei servizi sociali, educativi e di inclusione sociale nel territorio del Comune di Roma Capitale. Si tratta di cooperative storiche e mature che hanno la necessità di misurarsi con un ambiente altamente competitivo per essere in grado di mantenere la loro base occupazionale fino ad oggi molto significativa: 750	05/05/2017	28/11/2017	34.320,00	50%	00139 12	118

16030AP000000151	F87E17000820009	01113331001	Speha Fresia Società Cooperativa	Regole di affidamento, trasparenza e impatti sociali: competenze per una cooperazione innovativa e responsabile-Interventi a tipologia multaziendale	Il progetto Regole di affidamento, trasparenza e impatti sociali: competenze per una cooperazione innovativa e responsabile proposto dalla Speha Fresia Società Cooperativa ente formativo accreditato su delega del Consorzio IL CERCHIO di Viterbo e di 5 cooperative sociali sue associate: Zoe, I Semi, Antares, Risorse e Gli Anni in tasca è finalizzato, in sintonia con quanto previsto dall'Avviso e concordato con le OO.SS. firmatarie del Modello 05, ad accrescere la competitività e la capacità di innovazione delle cooperative all'interno del proprio complesso mercato di riferimento costituito dal sistema dei servizi sociali, educativi e di inclusione sociale e inserimento lavorativo nel territorio della provincia di Viterbo e dell'Alta Tuscia. Il Consorzio, nato nel 2002, ad opera di cooperative sociali sia di tipo A che di tipo B e operante nel settore dei servizi sociali, del turismo sociale e dei servizi culturali	05/07/2017	22/11/2017	34.320,00	50%	01100	12	118

16030AP000000151	F87E17000820009	01627490566	Cooperativa Sociale Gli Anni in Tasca	Regole di affidamento, trasparenza e impatti sociali: competenze per una cooperazione innovativa e responsabile-Interventi a tipologia multaziendale	Il progetto Regole di affidamento, trasparenza e impatti sociali: competenze per una cooperazione innovativa e responsabile proposto dalla Speha Fresia Società Cooperativa ente formativo accreditato su delega del Consorzio IL CERCHIO di Viterbo e di 5 cooperative sociali sue associate: Zoe, I Semi, Antares, Risorse e Gli Anni in tasca è finalizzato, in sintonia con quanto previsto dall'Avviso e concordato con le OO.SS. firmatarie del Modello 05, ad accrescere la competitività e la capacità di innovazione delle cooperative all'interno del proprio complesso mercato di riferimento costituito dal sistema dei servizi sociali, educativi e di inclusione sociale e inserimento lavorativo nel territorio della provincia di Viterbo e dell'Alta Tuscia. Il Consorzio, nato nel 2002, ad opera di cooperative sociali sia di tipo A che di tipo B e operante nel settore dei servizi sociali, del turismo sociale e dei servizi culturali	05/07/2017	22/11/2017	34.320,00	50%	01100	12	118

16030AP000000151	F87E17000820009	01656100565	Cooperativa Sociale Zoe	Regole di affidamento, trasparenza e impatti sociali: competenze per una cooperazione innovativa e responsabile-Interventi a tipologia multaziendale	Il progetto Regole di affidamento, trasparenza e impatti sociali: competenze per una cooperazione innovativa e responsabile proposto dalla Speha Fresia Società Cooperativa ente formativo accreditato su delega del Consorzio IL CERCHIO di Viterbo e di 5 cooperative sociali sue associate: Zoe, I Semi, Antares, Risorse e Gli Anni in tasca è finalizzato, in sintonia con quanto previsto dall'Avviso e concordato con le OO.SS. firmatarie del Modello 05, ad accrescere la competitività e la capacità di innovazione delle cooperative all'interno del proprio complesso mercato di riferimento costituito dal sistema dei servizi sociali, educativi e di inclusione sociale e inserimento lavorativo nel territorio della provincia di Viterbo e dell'Alta Tuscia. Il Consorzio, nato nel 2002, ad opera di cooperative sociali sia di tipo A che di tipo B e operante nel settore dei servizi sociali, del turismo sociale e dei servizi culturali	05/07/2017	22/11/2017	34.320,00	50%	01100	12	118

16030AP000000151	F87E17000820009	01722860564	SOC.COOP.CONS.SOC.IL CERCHIO	Regole di affidamento, trasparenza e impatti sociali: competenze per una cooperazione innovativa e responsabile-Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto Regole di affidamento, trasparenza e impatti sociali: competenze per una cooperazione innovativa e responsabile proposto dalla Speha Fresia Società Cooperativa ente formativo accreditato su delega del Consorzio IL CERCHIO di Viterbo e di 5 cooperative sociali sue associate: Zoe, I Semi, Antares, Risorse e Gli Anni in tasca è finalizzato, in sintonia con quanto previsto dall'Avviso e concordato con le OO.SS. firmatarie del Modello 05, ad accrescere la competitività e la capacità di innovazione delle cooperative all'interno del proprio complesso mercato di riferimento costituito dal sistema dei servizi sociali, educativi e di inclusione sociale e inserimento lavorativo nel territorio della provincia di Viterbo e dell'Alta Tuscia. Il Consorzio, nato nel 2002, ad opera di cooperative sociali sia di tipo A che di tipo B e operante nel settore dei servizi sociali, del turismo sociale e dei servizi culturali	05/07/2017	22/11/2017	34.320,00	50%	01100	12	118

16030AP000000151	F87E17000820009	01907340564	Risorse Società Cooperativa Sociale	Regole di affidamento, trasparenza e impatti sociali: competenze per una cooperazione innovativa e responsabile-Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto Regole di affidamento, trasparenza e impatti sociali: competenze per una cooperazione innovativa e responsabile proposto dalla Speha Fresia Società Cooperativa ente formativo accreditato su delega del Consorzio IL CERCHIO di Viterbo e di 5 cooperative sociali sue associate: Zoe, I Semi, Antares, Risorse e Gli Anni in tasca è finalizzato, in sintonia con quanto previsto dall'Avviso e concordato con le OO.SS. firmatarie del Modello 05, ad accrescere la competitività e la capacità di innovazione delle cooperative all'interno del proprio complesso mercato di riferimento costituito dal sistema dei servizi sociali, educativi e di inclusione sociale e inserimento lavorativo nel territorio della provincia di Viterbo e dell'Alta Tuscia. Il Consorzio, nato nel 2002, ad opera di cooperative sociali sia di tipo A che di tipo B e operante nel settore dei servizi sociali, del turismo sociale e dei servizi culturali	05/07/2017	22/11/2017	34.320,00	50%	01100	12	118

16030AP000000151	F87E17000820009	02139390567	Cooperativa Sociale Antares Soc. Coop	Regole di affidamento, trasparenza e impatti sociali: competenze per una cooperazione innovativa e responsabile-Interventi a tipologia multiaziendale	Il progetto Regole di affidamento, trasparenza e impatti sociali: competenze per una cooperazione innovativa e responsabile proposto dalla Speha Fresia Società Cooperativa ente formativo accreditato su delega del Consorzio IL CERCHIO di Viterbo e di 5 cooperative sociali sue associate: Zoe, I Semi, Antares, Risorse e Gli Anni in tasca è finalizzato, in sintonia con quanto previsto dall'Avviso e concordato con le OO.SS. firmatarie del Modello 05, ad accrescere la competitività e la capacità di innovazione delle cooperative all'interno del proprio complesso mercato di riferimento costituito dal sistema dei servizi sociali, educativi e di inclusione sociale e inserimento lavorativo nel territorio della provincia di Viterbo e dell'Alta Tuscia. Il Consorzio, nato nel 2002, ad opera di cooperative sociali sia di tipo A che di tipo B e operante nel settore dei servizi sociali, del turismo sociale e dei servizi culturali	05/07/2017	22/11/2017	34.320,00	50%	01100	12	118

16030AP000000157	F87E17000960009	06514421004	UNICO CONSULTING S.R.L.	GIS PER IL MANAGING ED EDITING DI MAPPE E DATI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'intervento formativo qui proposto: Gis per il managing ed editing di mappe e dati della durata di 80 ore, nasce dall'esigenza evidenziata, nel corso degli ultimi anni, da parte di soggetti in possesso di competenze medio-alte nell'ambito della professione tecnica, di rafforzare le proprie competenze al fine di mantenere l'occupazione e promuovere la crescita professionale. Si mira ad aggiornare e potenziare la formazione di 12 liberi professionisti, attraverso l'addestramento all'uso di software per la gestione di sistemi informativi geografici quali AutoCAD Map e ArcMap; il secondo, è sicuramente uno dei software più diffusi nel campo della gestione di database geografici, settore nel quale ha dettato le regole della standardizzazione del sistema di lavoro e dell'organizzazione materiale dei database, il primo articola la materia GIS	04/10/2016	26/04/2018	19.360,00	50%	00169	12	118

16030AP000000157	F87E17000960009	*****	Persona fisica	GIS PER IL MANAGING ED EDITING DI MAPPE E DATI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'intervento formativo qui proposto: Gis per il managing ed editing di mappe e dati della durata di 80 ore, nasce dall'esigenza evidenziata, nel corso degli ultimi anni, da parte di soggetti in possesso di competenze medio-alte nell'ambito della professione tecnica, di rafforzare le proprie competenze al fine di mantenere l'occupazione e promuovere la crescita professionale. Si mira ad aggiornare e potenziare la formazione di 12 liberi professionisti, attraverso l'addestramento all'uso di software per la gestione di sistemi informativi geografici quali AutoCAD Map e ArcMap; il secondo, è sicuramente uno dei software più diffusi nel campo della gestione di database geografici, settore nel quale ha dettato le regole della standardizzazione del sistema di lavoro e dell'organizzazione materiale dei database, il primo articola la materia GIS	04/10/2016	26/04/2018	19.360,00	50%	00169	12	118

16030AP000000157	F87E17000960009	*****	Persona fisica	GIS PER IL MANAGING ED EDITING DI MAPPE E DATI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'intervento formativo qui proposto: Gis per il managing ed editing di mappe e dati della durata di 80 ore, nasce dall'esigenza evidenziata, nel corso degli ultimi anni, da parte di soggetti in possesso di competenze medio-alte nell'ambito della professione tecnica, di rafforzare le proprie competenze al fine di mantenere l'occupazione e promuovere la crescita professionale. Si mira ad aggiornare e potenziare la formazione di 12 liberi professionisti, attraverso l'addestramento all'uso di software per la gestione di sistemi informativi geografici quali AutoCAD Map e ArcMap; il secondo, è sicuramente uno dei software più diffusi nel campo della gestione di database geografici, settore nel quale ha dettato le regole della standardizzazione del sistema di lavoro e dell'organizzazione materiale dei database, il primo articola la materia GIS	04/10/2016	26/04/2018	19.360,00	50%	00169	12	118

16030AP000000157	F87E17000960009	*****	Persona fisica	GIS PER IL MANAGING ED EDITING DI MAPPE E DATI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'intervento formativo qui proposto: Gis per il managing ed editing di mappe e dati della durata di 80 ore, nasce dall'esigenza evidenziata, nel corso degli ultimi anni, da parte di soggetti in possesso di competenze medio-alte nell'ambito della professione tecnica, di rafforzare le proprie competenze al fine di mantenere l'occupazione e promuovere la crescita professionale. Si mira ad aggiornare e potenziare la formazione di 12 liberi professionisti, attraverso l'addestramento all'uso di software per la gestione di sistemi informativi geografici quali AutoCAD Map e ArcMap; il secondo, è sicuramente uno dei software più diffusi nel campo della gestione di database geografici, settore nel quale ha dettato le regole della standardizzazione del sistema di lavoro e dell'organizzazione materiale dei database, il primo articola la materia GIS	04/10/2016	26/04/2018	19.360,00	50%	00169	12	118

16030AP000000157	F87E17000960009	*****	Persona fisica	GIS PER IL MANAGING ED EDITING DI MAPPE E DATI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'intervento formativo qui proposto: Gis per il managing ed editing di mappe e dati della durata di 80 ore, nasce dall'esigenza evidenziata, nel corso degli ultimi anni, da parte di soggetti in possesso di competenze medio-alte nell'ambito della professione tecnica, di rafforzare le proprie competenze al fine di mantenere l'occupazione e promuovere la crescita professionale. Si mira ad aggiornare e potenziare la formazione di 12 liberi professionisti, attraverso l'addestramento all'uso di software per la gestione di sistemi informativi geografici quali AutoCAD Map e ArcMap; il secondo, è sicuramente uno dei software più diffusi nel campo della gestione di database geografici, settore nel quale ha dettato le regole della standardizzazione del sistema di lavoro e dell'organizzazione materiale dei database, il primo articola la materia GIS	04/10/2016	26/04/2018	19.360,00	50%	00169	12	118

16030AP000000157	F87E17000960009	*****	Persona fisica	GIS PER IL MANAGING ED EDITING DI MAPPE E DATI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'intervento formativo qui proposto: Gis per il managing ed editing di mappe e dati della durata di 80 ore, nasce dall'esigenza evidenziata, nel corso degli ultimi anni, da parte di soggetti in possesso di competenze medio-alte nell'ambito della professione tecnica, di rafforzare le proprie competenze al fine di mantenere l'occupazione e promuovere la crescita professionale. Si mira ad aggiornare e potenziare la formazione di 12 liberi professionisti, attraverso l'addestramento all'uso di software per la gestione di sistemi informativi geografici quali AutoCAD Map e ArcMap; il secondo, è sicuramente uno dei software più diffusi nel campo della gestione di database geografici, settore nel quale ha dettato le regole della standardizzazione del sistema di lavoro e dell'organizzazione materiale dei database, il primo articola la materia GIS	04/10/2016	26/04/2018	19.360,00	50%	00169	12	118

16030AP000000157	F87E17000960009	*****	Persona fisica	GIS PER IL MANAGING ED EDITING DI MAPPE E DATI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'intervento formativo qui proposto: Gis per il managing ed editing di mappe e dati della durata di 80 ore, nasce dall'esigenza evidenziata, nel corso degli ultimi anni, da parte di soggetti in possesso di competenze medio-alte nell'ambito della professione tecnica, di rafforzare le proprie competenze al fine di mantenere l'occupazione e promuovere la crescita professionale. Si mira ad aggiornare e potenziare la formazione di 12 liberi professionisti, attraverso l'addestramento all'uso di software per la gestione di sistemi informativi geografici quali AutoCAD Map e ArcMap; il secondo, è sicuramente uno dei software più diffusi nel campo della gestione di database geografici, settore nel quale ha dettato le regole della standardizzazione del sistema di lavoro e dell'organizzazione materiale dei database, il primo articola la materia GIS	04/10/2016	26/04/2018	19.360,00	50%	00169	12	118

16030AP000000157	F87E17000960009	*****	Persona fisica	GIS PER IL MANAGING ED EDITING DI MAPPE E DATI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'intervento formativo qui proposto: Gis per il managing ed editing di mappe e dati della durata di 80 ore, nasce dall'esigenza evidenziata, nel corso degli ultimi anni, da parte di soggetti in possesso di competenze medio-alte nell'ambito della professione tecnica, di rafforzare le proprie competenze al fine di mantenere l'occupazione e promuovere la crescita professionale. Si mira ad aggiornare e potenziare la formazione di 12 liberi professionisti, attraverso l'addestramento all'uso di software per la gestione di sistemi informativi geografici quali AutoCAD Map e ArcMap; il secondo, è sicuramente uno dei software più diffusi nel campo della gestione di database geografici, settore nel quale ha dettato le regole della standardizzazione del sistema di lavoro e dell'organizzazione materiale dei database, il primo articola la materia GIS	04/10/2016	26/04/2018	19.360,00	50%	00169	12	118

16030AP000000157	F87E17000960009	*****	Persona fisica	GIS PER IL MANAGING ED EDITING DI MAPPE E DATI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'intervento formativo qui proposto: Gis per il managing ed editing di mappe e dati della durata di 80 ore, nasce dall'esigenza evidenziata, nel corso degli ultimi anni, da parte di soggetti in possesso di competenze medio-alte nell'ambito della professione tecnica, di rafforzare le proprie competenze al fine di mantenere l'occupazione e promuovere la crescita professionale. Si mira ad aggiornare e potenziare la formazione di 12 liberi professionisti, attraverso l'addestramento all'uso di software per la gestione di sistemi informativi geografici quali AutoCAD Map e ArcMap; il secondo, è sicuramente uno dei software più diffusi nel campo della gestione di database geografici, settore nel quale ha dettato le regole della standardizzazione del sistema di lavoro e dell'organizzazione materiale dei database, il primo articola la materia GIS	04/10/2016	26/04/2018	19.360,00	50%	00169	12	118

16030AP000000157	F87E17000960009	*****	Persona fisica	GIS PER IL MANAGING ED EDITING DI MAPPE E DATI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'intervento formativo qui proposto: Gis per il managing ed editing di mappe e dati della durata di 80 ore, nasce dall'esigenza evidenziata, nel corso degli ultimi anni, da parte di soggetti in possesso di competenze medio-alte nell'ambito della professione tecnica, di rafforzare le proprie competenze al fine di mantenere l'occupazione e promuovere la crescita professionale. Si mira ad aggiornare e potenziare la formazione di 12 liberi professionisti, attraverso l'addestramento all'uso di software per la gestione di sistemi informativi geografici quali AutoCAD Map e ArcMap; il secondo, è sicuramente uno dei software più diffusi nel campo della gestione di database geografici, settore nel quale ha dettato le regole della standardizzazione del sistema di lavoro e dell'organizzazione materiale dei database, il primo articola la materia GIS	04/10/2016	26/04/2018	19.360,00	50%	00169	12	118

16030AP000000157	F87E17000960009	*****	Persona fisica	GIS PER IL MANAGING ED EDITING DI MAPPE E DATI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'intervento formativo qui proposto: Gis per il managing ed editing di mappe e dati della durata di 80 ore, nasce dall'esigenza evidenziata, nel corso degli ultimi anni, da parte di soggetti in possesso di competenze medio-alte nell'ambito della professione tecnica, di rafforzare le proprie competenze al fine di mantenere l'occupazione e promuovere la crescita professionale. Si mira ad aggiornare e potenziare la formazione di 12 liberi professionisti, attraverso l'addestramento all'uso di software per la gestione di sistemi informativi geografici quali AutoCAD Map e ArcMap; il secondo, è sicuramente uno dei software più diffusi nel campo della gestione di database geografici, settore nel quale ha dettato le regole della standardizzazione del sistema di lavoro e dell'organizzazione materiale dei database, il primo articola la materia GIS	04/10/2016	26/04/2018	19.360,00	50%	00169	12	118

16030AP000000157	F87E17000960009	*****	Persona fisica	GIS PER IL MANAGING ED EDITING DI MAPPE E DATI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'intervento formativo qui proposto: Gis per il managing ed editing di mappe e dati della durata di 80 ore, nasce dall'esigenza evidenziata, nel corso degli ultimi anni, da parte di soggetti in possesso di competenze medio-alte nell'ambito della professione tecnica, di rafforzare le proprie competenze al fine di mantenere l'occupazione e promuovere la crescita professionale. Si mira ad aggiornare e potenziare la formazione di 12 liberi professionisti, attraverso l'addestramento all'uso di software per la gestione di sistemi informativi geografici quali AutoCAD Map e ArcMap; il secondo, è sicuramente uno dei software più diffusi nel campo della gestione di database geografici, settore nel quale ha dettato le regole della standardizzazione del sistema di lavoro e dell'organizzazione materiale dei database, il primo articola la materia GIS	04/10/2016	26/04/2018	19.360,00	50%	00169	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore; Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore; - Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000159	F87E17000860009	*****	Persona fisica	Il progetto Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo è presentato da Kibernetes Srl, ente di formazione accreditato nella Regione Lazio. Punti di forza dell'iniziativa e obiettivo dell'intervento, rivolto a un gruppo classe omogeneo composto da 13 liberi professionisti esperti di formazione, coaching e sviluppo risorse umane, sono: - Far incontrare e creare rete tra professionisti della formazione, della progettazione, del mondo aziendale e più in generale tra chi si interessa di facilitazione; - promuovere e sostenere progetti formativi innovativi che hanno il potenziale di produrre miglioramenti significativi nelle pratiche e nelle prestazioni del settore;								
				Il metodo InverseTraining® nella Formazione e nel Coaching di Gruppo- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	- Favorire e stimolare il confronto su modelli di facilitazione utilizzati nel mondo della formazione; - Condividere metodologie e strumenti per la progettazione e la realizzazione di percorsi	30/09/2016	30/10/2017	22.880,00	50%	00188	12	118

16030AP000000162	F27E17000060009	00333170595	Lamancini Snc	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 1- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/11/2017	22.880,00	50%	04100 12	118

16030AP000000162	F27E17000060009	00923370597	F.Ili Lamberti di Lamberti Teresa & C. Sas	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 1- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversion e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

				La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai								
16030AP000000162	F27E17000060009	01530370590	Centro Motorgas di Azzola Davide & C. Sas	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 1- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	07/11/2016	22/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118	

16030AP000000162	F27E17000060009	02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 1- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000162	F27E17000060009	02199580594	Futur Car Srl	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 1- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000162	F27E17000060009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 1- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/11/2017	22.880,00	50%	04100 12	118

16030AP000000162	F27E17000060009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 1- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/11/2017	22.880,00	50%	04100 12	118

16030AP000000162	F27E17000060009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 1- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000162	F27E17000060009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 1- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000162	F27E17000060009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 1- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/11/2017	22.880,00	50%	04100 12	118

16030AP000000162	F27E17000060009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 1- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/11/2017	22.880,00	50%	04100 12	118

16030AP000000162	F27E17000060009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 1- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	22/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000163	F27E17000070009	02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 2- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	16/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000163	F27E17000070009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 2- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	16/11/2017	22.880,00	50%	04100 12	118

16030AP000000163	F27E17000070009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 2- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	16/11/2017	22.880,00	50%	04100 12	118

16030AP000000163	F27E17000070009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 2- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	16/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000163	F27E17000070009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 2- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	16/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000163	F27E17000070009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 2- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	16/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000163	F27E17000070009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 2- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	16/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000163	F27E17000070009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 2- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	16/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000163	F27E17000070009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 2- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	16/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000163	F27E17000070009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 2- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	16/11/2017	22.880,00	50%	04100 12	118

16030AP000000163	F27E17000070009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 2- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	16/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000164	F87E17000840009	00932900590	CO.RI.AGR.IN di Santia Alberto & C. Snc	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 3- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversion e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	23/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000164	F87E17000840009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 3- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	23/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

tra Iris T Il Motore: Dai

composizione mista

Organizzazione

16030AP000000164 F87E17000840009 02055670596

07/11/2016	23/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000164	F87E17000840009	11312721001	Autofficina T.S. Service Snc	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 3- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	23/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

realizzazione degli interventi

composizione mista

16030AP000000164	F87E17000840009	13084701005	Elettrauto F.lli Catozzi Srl	composizione mista	tra Iris T	Il Motore: Dai	07/11/2016	23/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000164	F87E17000840009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 3- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	23/11/2017	22.880,00	50%	04100 12	118

16030AP000000164	F87E17000840009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 3- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	23/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000164	F87E17000840009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 3- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	23/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000164	F87E17000840009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 3- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	23/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000164	F87E17000840009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 3- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	23/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000164	F87E17000840009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 3- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3pRo La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	23/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000164	F87E17000840009	*****	Persona fisica	Impianti meccatronici dell'auto - Edizione 3- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	La nostra Formazione in video: https://youtu.be/t2uKkSk3p Ro La proposta nasce in coerenza al tavolo di concertazione per interventi necessari alle micro-imprese operanti nel settore dell'autoriparazione finalizzati alla prevenzione di stati di crisi tra l'Assessorato Lavoro della Regione Lazio e Assartigiani Confartigianato che prevede: - La realizzazione di specifici interventi di riqualificazione/riconversione e professionale destinati ai lavoratori delle autofficine; - L'impegno della Regione Lazio a favorire il processo di riqualificazione verificando la possibilità di finanziare con risorse regionali e/o nazionali, specifici interventi di formazione professionale, sulla base dei fabbisogni formativi espressi dall'Associazione firmataria. Si allega verbale del tavolo di concertazione e protocollo d'intesa per la realizzazione degli interventi tra Iris T Il Motore: Dai	07/11/2016	23/11/2017	22.880,00	50%	04100	12	118

16030AP000000165	F77E17000080009	*****	Forma-Tec Srl	L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il soggetto proponente Forma-Tec Srl intende sostenere l'adattabilità dei lavoratori attraverso la presente proposta progettuale denominata L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi. I destinatari coinvolti puntano alla crescita continua delle proprie competenze. Lo scopo del corso è quello di fornire un modello di conoscenza e di intervento di coaching per sviluppare e rafforzare la resilienza di responsabili di team, imprenditori e persone chiave che operano nelle Organizzazioni private, pubbliche, no profit di grandi, medie e piccole dimensioni. I destinatari dell'intervento formativo sono 13 lavoratori. Il percorso formativo ha una durata di 80 ore ed è strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive	07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

L'intervento di Coaching per individui nei contesti organizzativi-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	strutturato in 4 moduli: Contesti VUCA e domanda di sviluppo della resilienza Il contributo del Coach psicologo e della Coaching Psychology La Resilienza e il Leader resiliente Il Cognitive

07/11/2016	14/10/2017	22.880,00	50%	00166	12	118

16030AP000000166	F87E17001020009	01688940608	IN.SI. INFORMATICA SISTEMI SRL	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto Formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER, della durata di 60 ore, che mira al coinvolgimento di n° 10 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di Commercialista ed esperto contabile, con esperienze lavorative già maturate attraverso collaborazioni con strutture coordinate capaci di offrire, nel settore di riferimento, un'assistenza integrata attraverso l'operato dei propri professionisti, tale da garantire, per ogni aspetto aziendale o privato, l'adozione delle scelte più efficaci. I Dottori commercialisti ed Esperti contabili sono figure professionali insostituibili in ogni settore dell'economia e della società, come qualificati intermediari tra Pubblica Amministrazione, cittadini e imprese. I	01/10/2016	09/12/2017	12.960,00	50%	03013	12	118

16030AP000000166	F87E17001020009	*****	Persona fisica	Nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto Formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER, della durata di 60 ore, che mira al coinvolgimento di n° 10 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di Commercialista ed esperto contabile, con esperienze lavorative già maturate attraverso collaborazioni con strutture coordinate capaci di offrire, nel settore di riferimento, un'assistenza integrata attraverso l'operato dei propri professionisti, tale da garantire, per ogni aspetto aziendale o privato, l'adozione delle scelte più efficaci. I Dottori commercialisti ed Esperti contabili sono figure professionali insostituibili in ogni settore dell'economia e della società, come qualificati intermediari tra Pubblica Amministrazione, cittadini e imprese. I	01/10/2016	09/12/2017	12.960,00	50%	03013	12	118

16030AP000000166	F87E17001020009	*****	Persona fisica	Nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto Formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER, della durata di 60 ore, che mira al coinvolgimento di n° 10 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di Commercialista ed esperto contabile, con esperienze lavorative già maturate attraverso collaborazioni con strutture coordinate capaci di offrire, nel settore di riferimento, un'assistenza integrata attraverso l'operato dei propri professionisti, tale da garantire, per ogni aspetto aziendale o privato, l'adozione delle scelte più efficaci. I Dottori commercialisti ed Esperti contabili sono figure professionali insostituibili in ogni settore dell'economia e della società, come qualificati intermediari tra Pubblica Amministrazione, cittadini e imprese. I	01/10/2016	09/12/2017	12.960,00	50%	03013	12	118

16030AP000000166	F87E17001020009	*****	Persona fisica	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto Formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER, della durata di 60 ore, che mira al coinvolgimento di n° 10 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di Commercialista ed esperto contabile, con esperienze lavorative già maturate attraverso collaborazioni con strutture coordinate capaci di offrire, nel settore di riferimento, un'assistenza integrata attraverso l'operato dei propri professionisti, tale da garantire, per ogni aspetto aziendale o privato, l'adozione delle scelte più efficaci. I Dottori commercialisti ed Esperti contabili sono figure professionali insostituibili in ogni settore dell'economia e della società, come qualificati intermediari tra Pubblica Amministrazione, cittadini e imprese. I	01/10/2016	09/12/2017	12.960,00	50%	03013 12	118

16030AP000000166	F87E17001020009	*****	Persona fisica	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto Formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER, della durata di 60 ore, che mira al coinvolgimento di n° 10 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di Commercialista ed esperto contabile, con esperienze lavorative già maturate attraverso collaborazioni con strutture coordinate capaci di offrire, nel settore di riferimento, un'assistenza integrata attraverso l'operato dei propri professionisti, tale da garantire, per ogni aspetto aziendale o privato, l'adozione delle scelte più efficaci. I Dottori commercialisti ed Esperti contabili sono figure professionali insostituibili in ogni settore dell'economia e della società, come qualificati intermediari tra Pubblica Amministrazione, cittadini e imprese. I	01/10/2016	09/12/2017	12.960,00	50%	03013 12	118

16030AP000000166	F87E17001020009	*****	Persona fisica	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto Formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER, della durata di 60 ore, che mira al coinvolgimento di n° 10 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di Commercialista ed esperto contabile, con esperienze lavorative già maturate attraverso collaborazioni con strutture coordinate capaci di offrire, nel settore di riferimento, un'assistenza integrata attraverso l'operato dei propri professionisti, tale da garantire, per ogni aspetto aziendale o privato, l'adozione delle scelte più efficaci. I Dottori commercialisti ed Esperti contabili sono figure professionali insostituibili in ogni settore dell'economia e della società, come qualificati intermediari tra Pubblica Amministrazione, cittadini e imprese. I	01/10/2016	09/12/2017	12.960,00	50%	03013 12	118

16030AP000000166	F87E17001020009	*****	Persona fisica	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto Formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER, della durata di 60 ore, che mira al coinvolgimento di n° 10 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di Commercialista ed esperto contabile, con esperienze lavorative già maturate attraverso collaborazioni con strutture coordinate capaci di offrire, nel settore di riferimento, un'assistenza integrata attraverso l'operato dei propri professionisti, tale da garantire, per ogni aspetto aziendale o privato, l'adozione delle scelte più efficaci. I Dottori commercialisti ed Esperti contabili sono figure professionali insostituibili in ogni settore dell'economia e della società, come qualificati intermediari tra Pubblica Amministrazione, cittadini e imprese. I	01/10/2016	09/12/2017	12.960,00	50%	03013 12	118

16030AP000000166	F87E17001020009	*****	Persona fisica	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto Formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER, della durata di 60 ore, che mira al coinvolgimento di n° 10 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di Commercialista ed esperto contabile, con esperienze lavorative già maturate attraverso collaborazioni con strutture coordinate capaci di offrire, nel settore di riferimento, un'assistenza integrata attraverso l'operato dei propri professionisti, tale da garantire, per ogni aspetto aziendale o privato, l'adozione delle scelte più efficaci. I Dottori commercialisti ed Esperti contabili sono figure professionali insostituibili in ogni settore dell'economia e della società, come qualificati intermediari tra Pubblica Amministrazione, cittadini e imprese. I	01/10/2016	09/12/2017	12.960,00	50%	03013 12	118

16030AP000000166	F87E17001020009	*****	Persona fisica	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto Formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER, della durata di 60 ore, che mira al coinvolgimento di n° 10 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di Commercialista ed esperto contabile, con esperienze lavorative già maturate attraverso collaborazioni con strutture coordinate capaci di offrire, nel settore di riferimento, un'assistenza integrata attraverso l'operato dei propri professionisti, tale da garantire, per ogni aspetto aziendale o privato, l'adozione delle scelte più efficaci. I Dottori commercialisti ed Esperti contabili sono figure professionali insostituibili in ogni settore dell'economia e della società, come qualificati intermediari tra Pubblica Amministrazione, cittadini e imprese. I	01/10/2016	09/12/2017	12.960,00	50%	03013 12	118

16030AP000000166	F87E17001020009	*****	Persona fisica	MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto Formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER, della durata di 60 ore, che mira al coinvolgimento di n° 10 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di Commercialista ed esperto contabile, con esperienze lavorative già maturate attraverso collaborazioni con strutture coordinate capaci di offrire, nel settore di riferimento, un'assistenza integrata attraverso l'operato dei propri professionisti, tale da garantire, per ogni aspetto aziendale o privato, l'adozione delle scelte più efficaci. I Dottori commercialisti ed Esperti contabili sono figure professionali insostituibili in ogni settore dell'economia e della società, come qualificati intermediari tra Pubblica Amministrazione, cittadini e imprese. I	01/10/2016	09/12/2017	12.960,00	50%	03013 12	118

16030AP000000166	F87E17001020009	*****	Persona fisica	Nell'ambito della proposta di realizzazione di un Progetto Formativo di aggiornamento, la IN.SI. S.p.A. propone un intervento denominato MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ACCOUNT MANAGER, della durata di 60 ore, che mira al coinvolgimento di n° 10 lavoratori autonomi che svolgono il ruolo di Commercialista ed esperto contabile, con esperienze lavorative già maturate attraverso collaborazioni con strutture coordinate capaci di offrire, nel settore di riferimento, un'assistenza integrata attraverso l'operato dei propri professionisti, tale da garantire, per ogni aspetto aziendale o privato, l'adozione delle scelte più efficaci. I Dottori commercialisti ed Esperti contabili sono figure professionali insostituibili in ogni settore dell'economia e della società, come qualificati intermediari tra Pubblica Amministrazione, cittadini e imprese. I	01/10/2016	09/12/2017	12.960,00	50%	03013	12	118

16030AP000000167	F87E17001010009	01654091006	Formare Srl	NEW COACHING- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	New Coaching è un progetto interaziendale rivolto ad un gruppo di imprenditori, manager, dipendenti e liberi professionisti, attualmente impegnati in un comune progetto di cambiamento organizzativo, strategico e funzionale alla apertura di nuovi mercati nazionali ed internazionali del Settore IT e ICT. Il Progetto nasce a seguito di una capillare azione di diffusione dell'Avviso Pubblico promossa dalla Federlazio Associazione imprenditoriale delle piccole e medie imprese del Lazio - sulle proprie aziende associate, in particolare sulle opportunità dedicate al management e agli imprenditori. Presentato da Formare Ente Accreditato (proponente), la proposta è stata programmata a seguito di una attenta analisi condotta sulle esigenze organizzative manifestate dalle aziende - target aderenti. Il gruppo di imprese beneficiarie è composto da un totale di 5 piccole imprese con sedi a	12/09/2016	20/07/2017	21.760,00	50%	00144	12	118

16030AP000000167	F87E17001010009	07306140968	OMNITECHIT SRL	NEW COACHING- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	New Coaching è un progetto interaziendale rivolto ad un gruppo di imprenditori, manager, dipendenti e liberi professionisti, attualmente impegnati in un comune progetto di cambiamento organizzativo, strategico e funzionale alla apertura di nuovi mercati nazionali ed internazionali del Settore IT e ICT. Il Progetto nasce a seguito di una capillare azione di diffusione dell'Avviso Pubblico promossa dalla Federlazio Associazione imprenditoriale delle piccole e medie imprese del Lazio - sulle proprie aziende associate, in particolare sulle opportunità dedicate al management e agli imprenditori. Presentato da Formare Ente Accreditato (proponente), la proposta è stata programmata a seguito di una attenta analisi condotta sulle esigenze organizzative manifestate dalle aziende - target aderenti. Il gruppo di imprese beneficiarie è composto da un totale di 5 piccole imprese con sedi a	12/09/2016	20/07/2017	21.760,00	50%	00144 12	118

16030AP000000167	F87E17001010009	07341151004	RED CONSULTING S.A.S DI ROBERTO MIGNEMI E C.	NEW COACHING- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	New Coaching è un progetto interaziendale rivolto ad un gruppo di imprenditori, manager, dipendenti e liberi professionisti, attualmente impegnati in un comune progetto di cambiamento organizzativo, strategico e funzionale alla apertura di nuovi mercati nazionali ed internazionali del Settore IT e ICT. Il Progetto nasce a seguito di una capillare azione di diffusione dell'Avviso Pubblico promossa dalla Federlazio Associazione imprenditoriale delle piccole e medie imprese del Lazio - sulle proprie aziende associate, in particolare sulle opportunità dedicate al management e agli imprenditori. Presentato da Formare Ente Accreditato (proponente), la proposta è stata programmata a seguito di una attenta analisi condotta sulle esigenze organizzative manifestate dalle aziende - target aderenti. Il gruppo di imprese beneficiarie è composto da un totale di 5 piccole imprese con sedi a	12/09/2016	20/07/2017	21.760,00	50%	00144	12	118

16030AP000000167	F87E17001010009	08663371006	ACRIRO' S.A.S DI ANTONIO GUGLIELMI & CO	NEW COACHING- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	New Coaching è un progetto interaziendale rivolto ad un gruppo di imprenditori, manager, dipendenti e liberi professionisti, attualmente impegnati in un comune progetto di cambiamento organizzativo, strategico e funzionale alla apertura di nuovi mercati nazionali ed internazionali del Settore IT e ICT. Il Progetto nasce a seguito di una capillare azione di diffusione dell'Avviso Pubblico promossa dalla Federlazio Associazione imprenditoriale delle piccole e medie imprese del Lazio - sulle proprie aziende associate, in particolare sulle opportunità dedicate al management e agli imprenditori. Presentato da Formare Ente Accreditato (proponente), la proposta è stata programmata a seguito di una attenta analisi condotta sulle esigenze organizzative manifestate dalle aziende - target aderenti. Il gruppo di imprese beneficiarie è composto da un totale di 5 piccole imprese con sedi a	12/09/2016	20/07/2017	21.760,00	50%	00144	12	118

16030AP000000167	F87E17001010009	09789121002	MI.LO CONSULTING DI BRUNI PAOLO	NEW COACHING- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	New Coaching è un progetto interaziendale rivolto ad un gruppo di imprenditori, manager, dipendenti e liberi professionisti, attualmente impegnati in un comune progetto di cambiamento organizzativo, strategico e funzionale alla apertura di nuovi mercati nazionali ed internazionali del Settore IT e ICT. Il Progetto nasce a seguito di una capillare azione di diffusione dell'Avviso Pubblico promossa dalla Federlazio Associazione imprenditoriale delle piccole e medie imprese del Lazio - sulle proprie aziende associate, in particolare sulle opportunità dedicate al management e agli imprenditori. Presentato da Formare Ente Accreditato (proponente), la proposta è stata programmata a seguito di una attenta analisi condotta sulle esigenze organizzative manifestate dalle aziende - target aderenti. Il gruppo di imprese beneficiarie è composto da un totale di 5 piccole imprese con sedi a	12/09/2016	20/07/2017	21.760,00	50%	00144	12	118

16030AP000000167	F87E17001010009	*****	Persona fisica	NEW COACHING- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	New Coaching è un progetto interaziendale rivolto ad un gruppo di imprenditori, manager, dipendenti e liberi professionisti, attualmente impegnati in un comune progetto di cambiamento organizzativo, strategico e funzionale alla apertura di nuovi mercati nazionali ed internazionali del Settore IT e ICT. Il Progetto nasce a seguito di una capillare azione di diffusione dell'Avviso Pubblico promossa dalla Federlazio Associazione imprenditoriale delle piccole e medie imprese del Lazio - sulle proprie aziende associate, in particolare sulle opportunità dedicate al management e agli imprenditori. Presentato da Formare Ente Accreditato (proponente), la proposta è stata programmata a seguito di una attenta analisi condotta sulle esigenze organizzative manifestate dalle aziende - target aderenti. Il gruppo di imprese beneficiarie è composto da un totale di 5 piccole imprese con sedi a	12/09/2016	20/07/2017	21.760,00	50%	00144	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	08300981001	AISFOR S.r.l.	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000170	F87E17001380009	*****	Persona fisica	CERTIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto Certificazione energetica degli edifici consiste in una azione formativa di 80 ore destinata a 13 beneficiari e 2 uditori nell'ambito della Linea 3 dell'Avviso per la riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Tale ambito faciliterà l'incontro e la visita a centri di eccellenza del settore quale quello	25/10/2017	31/01/2018	22.880,00	50%	00061	12	118

16030AP000000171	F87E17001400009	08149421003	Minerva Sapiens S.r.l. - Unipersonale	LA SPECIALIZZAZIONE E L'INNOVAZIONE NELL'ASSISTENZA DOMICILIARE: L'ASSISTENZA DOMICILIARE AL PAZIENTE CRITICO IN UN'OTTICA TOTAL CARE - LA TELEMEDICINA e LA CARTELLA CLINICA ONLINE	La formazione e l'aggiornamento professionale rappresentano da sempre un impegno imprescindibile per migliorare le competenze e le abilità professionali, per aumentare l'efficacia di attività che rispondono a sempre nuove e maggiori responsabilità, per promuovere forme di efficienza organizzativa e pratica legate al generale processo di innovazione e miglioramento in ogni ambito e settore ancor più nell'ambito sanitario. A tal scopo Minerva Sapiens srl ha progettato un intervento formativo che mira al conseguimento dei seguenti obiettivi specifici per gli infermieri che lavorano in contesti domiciliari con pazienti critici: Obiettivi specifici: - Inserirsi in un'area professionale specialistica ricercata sul mercato del lavoro - Essere in grado di gestire in contesti non ospedalieri situazioni ad alta criticità con metodologie sempre più	27/09/2017	28/10/2017	10.560,00	50%	00145	12	118

16030AP000000175	F47E17000190009	01980170607	ESEF-CPT	Appropriarsi del sistema BIM significa possedere una forte leva competitiva in termini generali, una maggior efficienza e, a regime, una maggiore produttività con riduzione dei costi. Le opportunità offerte dall'utilizzo del Building Information Modeling (B.I.M.) sono ormai riconosciute dalla maggioranza degli attori dell'industria Aec (Architecture, Engineering, Construction) specialmente negli stati del nord Europa, in particolare il Regno Unito, dove è stato direttamente il Governo a farsi carico di individuare e mettere in moto delle strategie incentrate sull'adozione del BIM BIM Guide. Ottimi segnali che vanno in questa direzione stanno arrivando negli ultimi tempi anche dall'Italia che propende anch'essa per un riconoscimento unitario di questo sistema, soprattutto per stare al passo con gli altri Paesi e per confermare/mantenere le proprie peculiarità di Paese	28/09/2017	28/03/2018	21.760,00	50%	03039	12	118

16030AP000000176	F47E17000180009	01980170607	ESEF-CPT	REVIT BIM PLANNING - Edizione 2-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Appropriarsi del sistema BIM significa possedere una forte leva competitiva in termini generali, una maggior efficienza e, a regime, una maggiore produttività con riduzione dei costi. Le opportunità offerte dall'utilizzo del Building Information Modeling (B.I.M.) sono ormai riconosciute dalla maggioranza degli attori dell'industria Aec (Architecture, Engineering, Construction) specialmente negli stati del nord Europa, in particolare il Regno Unito, dove è stato direttamente il Governo a farsi carico di individuare e mettere in moto delle strategie incentrate sull'adozione del BIM BIM Guide. Ottimi segnali che vanno in questa direzione stanno arrivando negli ultimi tempi anche dall'Italia che propende anch'essa per un riconoscimento unitario di questo sistema, soprattutto per stare al passo con gli altri Paesi e per confermare/mantenere le proprie peculiarità di Paese	28/09/2017	26/03/2018	22.880,00	50%	03039	12	118

16030AP000000177	F87E17001340009	04430390965	AKT s.r.l.	Strumenti per la riqualificazione professionale della persona con disagio lavorativo-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto 'Strumenti per la riqualificazione professionale della persona con disagio lavorativo' intende sviluppare professionisti in grado di svolgere interventi innovativi di orientamento e di supporto allo sviluppo professionale e all'inserimento lavorativo. Si rivolge a 13 Professionisti, (Psicologi e non) regolarmente iscritti all'Albo, con partita IVA e residenza fiscale nella Regione Lazio, ponendosi come obiettivo quello di rafforzare ed aumentare le conoscenze e le competenze professionali nella consulenza alle persone e alle organizzazioni al fine di aumentare ulteriormente le opportunità occupazionali di quest'ultimi. L'intervento nasce in risposta al problema forte ed attuale della disoccupazione e più in generale del disagio lavorativo, evidenziato dall'analisi occupazionale condotta nella Regione Lazio, per la quale si richiede	20/10/2017	18/12/2017	15.360,00	50%	00143	12	118

16030AP000000180	F87E17001430009	01136720578	MANUTENZIONE 81 SRLS	manutenzione 81: formazione continua- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	TITOLO: MANUTENZIONE 81: FORMAZIONE CONTINUA DESTINATARI: I destinatari dell'intervento formativo saranno 9 lavoratori autonomi della struttura proponente OBIETTIVI SPECIFICI: Gli obiettivi che si pone questo progetto formativo sono essenzialmente quelli di: Promuovere attraverso un intervento di aggiornamento tecnico interaziendale, le strategie di competitività dell' impresa fronteggiando ed affrontando il periodo di crisi congiunturale. Realizzare un percorso breve di aggiornamento e di supporto consulenziale, immediatamente realizzabile rivolto all'acquisizione di competenze volte al riposizionamento della propria strategia aziendale, all'innovazione tecnologica ed organizzativa dell'impresa. Promuovere la competitività delle imprese attraverso l'aggiornamento delle competenze dei lavoratori,	27/09/2017	16/02/2018	17.280,00	50%	02100 12	118

16030AP000000182	F47E17000200009	01980170607	ESEF-CPT	Il controllo di gestione della commessa in Edilizia e il nuovo codice degli appalti-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Controllare e misurare i costi, programmare obiettivi e monitorare i risultati ottenuti, sono presupposti fondamentali per una gestione operativa efficiente ed efficace di una Azienda che vuole e può essere annoverata nell'ideale elencazione dei soggetti economici attenti e virtuosi. Nel novero delle aziende che operano su commessa, l'Impresa Edile - in una fase di particolare crisi che attanaglia il Settore oramai da anni - che intende comunque rimanere attiva, dinamica e pronta a cogliere le opportunità di una ripresa economica che appare sempre più imminente deve necessariamente trapiantare verso tale obiettivo; le problematiche relative alla rendicontazione di fine esercizio sono strettamente correlate alla tipicità della gestione, che si caratterizza per la realizzazione di opere/cantieri normalmente di durata pluriennale, ed alla possibilità di reperire dati contabili e tecnici all'interno	28/09/2017	12/05/2018	21.760,00	50%	03039 12	118

16030AP000000183 F87E17001440009 04430390965 AKT s.r.l.	Il bilancio delle competenze come strumento di orientamento lavorativo nell'ambito delle politiche attive- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il Progetto è coerente con il POR FSE 2014-2020 Asse 3, con l'Azione Cardine 20 e fa riferimento alla Linea 3 (Interventi formativi di aggiornamento, specializzazione, riqualificazione per imprenditori, manager, lavoratori autonomi e/o a composizione mista), Priorità 10 iv, Obiettivo specifico 10.4 (accrescere le competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo) e risponde all'impegno della Regione Lazio per sostenere la positiva ripresa delle dinamiche occupazionali del territorio, intervenendo su quei fenomeni che danno vita ad una cronicizzazione della disoccupazione degli adulti al fine di sostenere il reinserimento lavorativo dei fuoriusciti dal mercato del lavoro anche da molto tempo. Il consulente di bilancio di competenze si ritrova all'interno di queste dinamiche e si costituisce come una professionalità	27/10/2017	15/12/2017	17.600,00	50%	00143	12	118

16030AP000000184	F87E17001450009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Tecniche innovative di impiantistica-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	PIANO DI TRASFORMAZIONE E SVILUPPO: ASSISTAL Associazione Nazionale Costruttori di Impianti promuove l'attuazione di un Piano di sviluppo del settore e interventi formativi necessari all'attuazione dello stesso. Le aziende condividono il Piano di trasformazione e sviluppo che prevede di: - Differenziare i servizi offerti con priorità per le innovazioni di settore - Qualificare i servizi in area impiantistica e energetica - Sviluppare i sistemi di gestione d'impresa per supportare la crescita aziendale. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze tecniche necessarie all'attuazione del Piano di Sviluppo - Qualificare e innalzare le competenze tecniche del personale operativo per garantire una maggiore sicurezza e efficienza delle attività di produzione; - Qualifica i servizi offerti secondo il rispetto di standard nazionali e	25/10/2017	16/02/2018	17.600,00	50%	00071	12	118

Creare Siti Web e Blog aziendali con Wordpress-	svolgono attività di servizi di informazione e
Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a	comunicazione, attività artigianali e consulenza
composizione mista	legale nel territorio laziale, necessitando di rafforzare la

16030AP000000186	F87E17001330009	05178471008	Associazione MA.G.I.C.A.	composizione mista	necessitando di rafforzare la	19/10/2017	22/02/2018	21.760,00	50%	00162	12	118

16030AP000000187	F87E17001390009	05178471008	Associazione MA.G.I.C.A.	Social Media Marketing- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'Associazione MAGICA, operatore accreditato che opera nella formazione superiore e continua dal 1994, su delega di lavoratrici e lavoratori del territorio laziale, propone un intervento formativo avente ad oggetto il Social media marketing. Trattasi di un corso di aggiornamento della durata complessiva di 4 mesi (per 80 ore complessive), rivolto prevalentemente a Lavorati autonomi con Partita Iva, ma anche a Manager, Imprenditori, Titolari d'Impresa, che operano in aziende di piccolissime dimensioni, in vari comparti produttivi, accomunati dalla necessità di acquisire nuove conoscenze, competenze e capacità professionali indispensabili alla gestione innovativa delle proprie attività professionali (fabbisogni formativi comuni). Nello specifico i deleganti, che svolgono attività di commercio, servizi di informazione e comunicazione e attività professionali e tecniche nel	17/10/2017	20/02/2018	21.760,00	50%	00162	12	118

16030AP000000188	F87E17001360009	10184671005	la crisalyde	L'Intervento psicologico sulle nuove configurazioni familiari- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Il progetto l'intervento psicologico sulle nuove configurazioni familiari avrà una durata complessiva di 48 ore. L'iter didattico sarà articolato in tre moduli formativi. Modalità organizzative Da un punto di vista organizzativo, le attività verranno svolte presso la sede della società, locali certificati ai sensi del Dlgs 81/08. Si realizzerà l'intervento in una sede comoda e facilmente raggiungibile da tutto il personale. Tali locali sono stati già utilizzati nei corsi precedenti e si sono dimostrati molto funzionali alla tipologia di corso realizzata. Al fine di garantire una maggiore spendibilità nella pratica, si prevede la realizzazione di interventi formativi attraverso una modalità d'aula (più frontale) e attraverso esercitazioni e role playing. Tale scelta si rende necessaria per favorire un più significativo passaggio dalla conoscenza alla competenza. Il corso si realizzerà per n. 1 giorno	28/09/2017	03/03/2018	10.368,00	50%	00154	12	118

Il Progetto è coerente con il POR FSE 2014-2020 Asse 3, con l'Azione Cardine 20 e fa riferimento alla Linea 3 (Interventi formativi di aggiornamento, specializzazione, riqualificazione per imprenditori, manager, lavoratori autonomi e/o a composizione mista), Priorità 10 iv, Obiettivo specifico 10.4 (accrescere le competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo). Destinatari: 13 architetti/ingegneri. È in linea con le necessità del territorio della Città Metropolitana di Roma Capitale di sostenere interventi basati sull'ecogestione delle risorse, finalizzata a favorire, mediante il recupero e riutilizzo dei

I processi di ecogestione e di economia sostenibile-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista materiali di scarto, lo sviluppo sociale ed economico del territorio e delle imprese. A tal proposito il percorso si propone di: formare/aggiornare un

16030AP000000189 F87E17001370009 97199370582 A.L.E.S.S. Don Milani

17/11/2017	13/04/2018	21.120,00	50%	00183	12	118

				SOGGETTO PROPONENTE Itmisol 2 di Serapiglia Domenico & C. S.a.s. è un'azienda di che installa impianti termoidraulici con 16 dipendenti di cui 9 in formazione. FUCUS DEL PROGETTO COMUNICAZIONE DI SISTEMA Il progetto Comunicazione di sistema risponde all'esigenza di creare un nucleo di conoscenze e abilità condivise tra i responsabili e i team leader per poter agire competenze che favoriscano un clima organizzativo proattivo dove le attività di tutti i dipendenti non solo siano svolte al meglio, ma siano condotte con attenzione alle performance aziendali e alle esigenze di miglioramento continuo. Il progetto COMUNICAZIONE DI SISTEMA è un'occasione per compiere un percorso organico a sostegno di Itmisol 2, facendola evolvere verso stili e modalità gestionali più manageriali delle risorse umane e tecniche, pur trattandosi di una piccola										
16030AP000000190	F87E17001460009	02170740605	Itmisol 2 SAS di Serapiglia Domenico e C.	COMUNICAZIONE DI SISTEMA-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	28/09/2017	21/02/2018	17.280,00	50%	03039	12	118			

16030AP000000191	F87E17001350009	05178471008	Associazione MA.G.I.C.A.	SEO Search Engine Optimization-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	L'Associazione MAGICA, operatore accreditato che opera nella formazione superiore e continua dal 1994 su delega di lavoratrici e lavoratori del territorio laziale, propone un intervento formativo avente ad oggetto la SEO - Search Engine Optimization. Trattasi di un corso di aggiornamento -della durata complessiva di 4 mesi (per 80 ore complessive)- rivolto prevalentemente a Lavorati autonomi con Partita Iva, ma anche a Manager, Imprenditori, Titolari d'Impresa, che operano nel Lazio, in aziende di piccolissime dimensioni, in vari comparti produttivi, accomunati dalla necessità di acquisire nuove conoscenze, competenze e capacità professionali indispensabili alla gestione innovativa delle proprie attività professionali (fabbisogni formativi comuni). Nello specifico i deleganti, che svolgono attività di commercio (vendita al dettaglio), servizi di consulenza (legale,	18/10/2017	28/02/2018	21.760,00	50%	00162	12	118

16030AP000000192	F87E17001470009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Tecniche avanzate di gestione dell'utente- Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	PIANO SETTORIALE di sviluppo e incremento competitività: La rete delle aziende Bludental promuove un intervento di incremento della competitività di medici e odontoiatri attraverso un Piano di sviluppo del settore che insiste sulla relazione col cliente. Il Piano prevede di: Sviluppare e commercializzare SERVIZI AD ELEVATO VALORE AGGIUNTO sia sul piano medico che sul piano relazionale a costi competitivi; Avviare processi di AVVICINAMENTO DEL RUOLO DELLA FIGURA MEDICA all'utente per ridurre l'effetto 'camice bianco' e per gestire al meglio le preoccupazioni e le ansie legate alla cura. FINALITA' di progetto: - Fornire competenze strategiche in risposta a specifici e innovativi BISOGNI SOCIALI ai PROFESSIONISTI MEDICI E ODONTOIATRI per lo sviluppo del business e la partecipazione alla crescita	25/10/2017	20/03/2018	19.360,00	50%	00071	12	118

16030AP000000193	F87E17001320009	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	PENSARE ED AGIRE COME LEONARDO: I 7 PRINCIPI DI ALLENAMENTO PER I MANAGER-Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista	Per affrontare le sfide del cambiamento interno ed esterno in atto è necessario potenziare l'engagement dei manager apicali, adeguando lo stile di leadership alle esigenze che il nuovo contesto richiede. Affinchè ciò si realizzi, è necessario innanzitutto che chi ricopre un ruolo direttivo sia un manager solido non solo nel possesso delle competenze tecniche richieste ma anche, e soprattutto, nella capacità di interpretare e guidare il processo di cambiamento, incidendo produttivamente e favorevolmente sul raggiungimento degli obiettivi organizzativi e della soddisfazione interna ed esterna all'organizzazione. Potenziare e interpretare un nuovo stile di leadership per pensare, immaginare e realizzare il cambiamento e saper trasmettere questa visione al contesto organizzativo, è la sfida che viene lanciata attraverso la realizzazione di questo progetto. Si tratta di un gruppo con una profonda e consolidata storia	30/10/2017	15/03/2018	21.756,48	50%	00015 12	118

				Contenuti e articolazione II progetto formativo interviene sui processi di cambiamento e di acquisizione di nuove competenze tecnico- metodologiche necessarie a contrastare i rischi di obsolescenza professionale e/o di marginalizzazione di alcuni profili; ma è concepito anche per supportare il gruppo di partecipanti nel difficile momento della cassa integrazione, agevolando un percorso che è anche di riorientamento professionale e di ricollocazione nelle aree di sviluppo dell'azienda. Motivazione La proposta progettuale nasce dalle esigenze espresse dalla Direzione di SSE in accordo con le OO.SS, circa la necessità di incrementare il numero degli addetti in grado di utilizzare i software Computer Aided Design								
				CATIA - Computer Aided Three dimensional Interactive Application- Interventi formativi aziendali								
16030AP000000194	F17E17000090009	05252870018	SSE - SOFITER SYSTEM ENGINEERING SPA		(CAD) per la progettazione assistita per il disegno meccanico e parametrico, al fine di consentire a 9 lavoratori di cui 5 in CIGS di	01/01/2017	26/03/2018	25.920,00	50%	00155	12	118

16030AP000000197	F87E17001300009	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	Aggiornamento Responsabili del controllo di gestione e d'impresa-Interventi formativi aziendali FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED: 1 - COD. AF24 - A.F. 2016/17	Il corso si propone di formare il personale attualmente presente nel team amministrativo, fornendo un aggiornamento e ampliamento delle competenze per le attività di pianificazione, programmazione, contabilità e controllo di gestione. L'obiettivo fondamentale è migliorare l'efficienza del settore amministrativo a fronte delle nuove sfide che la cooperativa si appresta ad affrontare; la perdita delle tradizionali fonti di finanziamento rendono necessario un nuovo posizionamento sul mercato del lavoro sia intermini di attività/servizi erogati, sia in termini di committenza/clienti. In questo senso, il rafforzamento delle competenze del settore amministrativo si configura come indispensabile per sostenere i processi decisionali degli organi di governo della cooperativa. Il percorso formativo è stato pensato per 6 allievi,	19/01/2017	14/03/2018	11.520,00	50%	00015	12	118
16032AP000000001	F19D16001030006	12953381006	Formalba Srl	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI		15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00041	12	109

16032AP000000002	F19D16001040006	12953381006	Formalba Srl	FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 2 - COD. AF25 A.F. 2016/17	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI	15/09/2016	14/09/2017	109.200,00	50%	00041	12	109
16032AP000000003	F59D16000520006	12953381006	Formalba Srl	FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 1 - COD. AF27 - A.F. 2016/17	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI	15/09/2016	14/09/2017	116.999,85	50%	00040	12	109
16032AP000000004	F59D16000530006	12953381006	Formalba Srl	FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - ED. 2 - COD. AF28 - A.F. 2016/17	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00040	12	109
16032AP000000005	F99D16000550006	12953381006	Formalba Srl	FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - COD. AF29 - A.F 2016/17	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00040	12	109
16032AP000000006	F19D16001060006	12953381006	Formalba Srl	FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - COD. AF30 - A.F. 2016/17	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI	15/09/2016	14/09/2017	109.200,00	50%	00047	12	109
16032AP000000007	F19D16001070006	12953381006	Formalba Srl	FORMALBA S.r.L. - PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - COD. AF31 - A,F. 2016/17	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00049	12	109
16032AP000000008	J89D16002040006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 114	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 114	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00133	12	109
16032AP000000009	J89D16002050006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 116 - ED. A	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 116 - ED. A	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00168	12	109

16032AP000000010	J89D16002060006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 117 -ED. B	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 117 - ED. B	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00168	12	109
16032AP000000011	J89D16002080006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 120	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 120	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00139	12	109
16032AP000000012	J89D16002080006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO -AF 123	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 123	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00185	12	109
16032AP000000013	J89D16002090006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 126	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 126	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00144	12	109
16032AP000000014	J89D16002100006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 128 - ED. A	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 128 - ED. A	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00148	12	109
16032AP000000015	J89D16002110006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 129 - ED B	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 129 - ED B	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00148	12	109
16032AP000000016	F89D16002230006	01058601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. D - AF 36	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00178	12	109
16032AP000000017	F89D16002240006	01058601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. B - AF 37	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00146	12	109

16032AP000000018	F89D16002250006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. A - AF 38	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00178	12	109
16032AP000000019	F89D16002260006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. A - AF 39	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00142	12	109
16032AP000000020	F89D16002270006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. B - AF 40	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00146	12	109
16032AP000000021	F89D16002280006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. A - AF 41	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00046	12	109
16032AP000000022	F89D16002290006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. C - AF 364	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00046	12	109
16032AP000000023	F89D16002300006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. C - A.F. 365	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00178	12	109
16032AP000000024	F89D16002310006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. E - A.F. 366	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00178	12	109
16032AP000000025	F89D16002330006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. B - AF 367	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00046	12	109
16032AP000000026	F89D16002340006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO ED. D - AF 368	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00142	12	109
16032AP000000027	F89D16002370006	10158601004	CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - ED. C - AF 369	PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00142	12	109

16032AP000000028	J89D16002120006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 132	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 132	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00172	12	109
16032AP000000029	J89D16002130006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 134 - ED. A	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 134 - ED. A	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00153	12	109
16032AP000000030	J89D16002140006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 135 - ED. B	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 135 - ED. B	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00153	12	109
16032AP000000031	J89D16002150006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 136 - ED. C	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 136 - ED. C	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00153	12	109
16032AP000000032	J89D16002160006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 137 - ED. D	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 137 - ED. D	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00153	12	109
16032AP000000033	J89D16002170006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 138 - ED E	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 138 - ED E	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00153	12	109
16032AP000000034	J89D16002180006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 139 - ED. F	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 139 - ED. F	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00153	12	109
16032AP000000035	J89D16002190006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 140 - ED. A	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 140 - ED. A	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00121	12	109

16032AP000000036	J89D16002200006	01057861005	ROMA CAPITALE	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 141 - ED. B	ROMA CAPITALE - PERCORSO FORMATIVO INDIVIDUALIZZATO - AF 141 - ED. B	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00121	12	109
16032AP000000038	F39D16000660006	10511931007	TIVOLI FORMA SRL	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - AF80 - TIVOLI FORMA - A.F. 2016/17	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - AF80 - TIVOLI FORMA - A.F. 2016/17	15/09/2016	14/09/2017	78.000,00	50%	00019	12	109
16032AP000000039	F39D16000670006	10511931007	TIVOLI FORMA SRL	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - AF 81 -TIVOLI FORMA - A.F.2016/17	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI - AF 81 - TIVOLI FORMA - A.F.2016/17	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00019	12	109
16032AP000000040	F39D16000680006	10511931007	TIVOLI FORMA SRL	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI AF 82 - TIVOLI FORMA - A.F. 2016/17	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI AF 82 - TIVOLI FORMA - A.F. 2016/17	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00019	12	109
16032AP000000041	F39D16000690006	10511931007	TIVOLI FORMA SRL	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI AF 83 - TIVOLI FORMA - A.F. 2016/17	PERCORSI FORMATIVI INDIVIDUALIZZATI AF 83 - TIVOLI FORMA - A.F. 2016/17	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	00019	12	109
16032AP000000042	J19D16004800009	02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	Latina - 2016/2017 percorsi per disabili operatore polivalente bar e servizi 2A	Latina - 2016/2017 percorsi per disabili operatore polivalente bar e servizi 2A	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	04011	12	109
16032AP000000043	J29D16000910009	02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	Latina - 2016/2017 percorsi per disabili operatore coltivazione in serra 1A	Latina - 2016/2017 percorsi per disabili operatore coltivazione in serra 1A	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	04100	12	109
16032AP000000044	J29D16000920009	02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	Latina -2016/2017 percorsi per disabili operatore coltivazione in serra 2A	Latina -2016/2017 percorsi per disabili operatore coltivazione in serra 2A	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	04100	12	109
16032AP000000045	J29D16000930009	02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	Latina 2016-2017 operatore polivalente ristorazione e sala bar	Aprilia 2016-2017 operatore polivalente ristorazione e sala bar	15/09/2016	14/09/2017	117.000,00	50%	04100	12	109

L'idea centrale del progetto è quella di strutturare un percorso personalizzato per ogni partecipante. Si ritiene infatti che l'offerta di un prodotto preconfezionato possa essere causa di insuccesso, specialmente con riferimento alla tipologia di utenza. Il fallimento potrebbe inoltre essere vissuto dal destinatario come una conferma rispetto all'impossibilità di cambiare la propria vita. È proprio per evitare questa criticità che tutte le proposte punteranno alla valorizzazione delle competenze individuali, individuando punti di forza e punti di debolezza di ciascun partecipante. Gli obiettivi che si vuole perseguire sono: Fornire servizi d'orientamento ed accompagnamento finalizzati a percorsi di formazione professionale e/o all'accesso al lavoro al reinserimento lavorativo; Informare le persone detenute sugli strumenti e la realtà del mondo del lavoro;

16034AP000000003 F84D18000130009 04198941009

Associazione Onlus La Tenda

ULISSE 2017-Persone con limitazioni personali delle libertà 16-24 anni

08/05/2017 [NULL]

249.914,00 50% 00157 12 109

16034AP000000004	F81J18000010009	04765081007	Associazione Nazionale Volontarie Telefono Rosa onlus	Il lavoro è libertà-Donne vittime di violenza	La condizione di povertà per una donna vittima di violenza non si identifica soltanto nell'assenza di risorse economiche necessarie al soddisfacimento dei bisogni primari, ma soprattutto nelle sue implicazioni immateriali, quali l'isolamento e l'esclusione sociale, che rendono un percorso di recupero molto arduo da compiere. Dal punto di vista psicologico questa condizione è accompagnata da vissuti di inutilità, perdita dell'autostima, disperazione e idee sull'ineluttabilità della propria condizione di disagio; in alcuni casi, periodi di disoccupazione anche brevi, producono uno smarrimento del senso di realtà e la tendenza a scivolare in uno stato di apatia dal quale è difficile uscire. Per poter intraprendere un percorso di reinserimento sociale è indispensabile attivare quindi azioni di inserimento lavorativo e di inclusione sociale che possano	01/06/2017 [NULL]	249.900,00	50%	00195	12	109

16034AP000000006	F14D18000020009	03919071005	GNOSIS COOP SOCIALE ONLUS	abilitare-Giovani con disabilità tra i 18 e i 35 anni	Il progetto propone un intervento complesso e articolato di contrasto a quelle forme di povertà ed emarginazione connesse con la disabilità e il disagio psichico medio grave e si articola in una pluralità di azioni e di servizi tra loro strettamente correlati, ma ciascuno con proprie caratteristiche specifiche ed orientato a fornire un servizio agli utenti e alle famiglie coinvolte in percorsi di assistenza e sostegno alle disabilità. Il progetto si basa sull'utilizzo di una metodologia di coinvolgimento attivo della persona/nucleo familiare in situazione di grave privazione ed emarginazione sociale; attraverso questa modalità ci si propone di intervenire non soltanto sullo stato critico attuale, ma anche sulle condizioni che determinano lo stato di emarginazione, rinforzando risorse personali e sociali e creando quelle condizioni individuali e contestuali che consentano una più stabile e	10/06/2017 [NULL]	248.889,20	50%	00047	12	109

16034AP000000008	F84D18000170009	01935060564	Arci Solidarietà Viterbo srl Impresa Sociale	Clorofilla - Pratiche di rafforzamento e ri- attivazione nel tessuto sociale-Persone con limitazioni personali delle libertà 25-54 anni	Titolo Clorofilla - Pratiche di rafforzamento e ri- attivazione nel tessuto sociale Soggetto proponente Arci Solidarietà Viterbo Onlus è una associazione nata nel 2004; è iscritta al registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività a favore degli immigrati. Dal 2005 opera all'interno della Casa Circondariale di Viterbo con attività di sportello di Ascolto, Informazione e Orientamento sociale rivolto a tutte le persone detenute; promuove attività culturali, sportive e formative quali: laboratori di teatro, laboratori di lettura e scrittura creativa, proiezioni cinematografiche e cineforum, laboratori artigianali, tornei di calcio. Collabora con altre associazioni del territorio per promuovere iniziative culturali presso la Casa Circondariale. Dal 2013 è convenzionato con il Tribunale di Viterbo per accogliere persone per l'esecuzione dei lavori di pubblica utilità. Dal 2016	01/06/2017 [NULL]	136.512,88	50%	01100	12	109

16034AP000000012	F84D18000040007 05939471008	Primo Sole Percorsi- Società Cooperativa Sociale	Passaggi AD-ARTE - Giovani con disabilità tra i 18 e i 35 anni	PASSAGGI AD-ARTE è un progetto di inserimento sociale e lavorativo di giovani adulti (18-35 anni) con disabilità psichica di medio/grave entità. Consiste in un programma di sostegno alla persona con disabilità (e ai suoi familiari), di sviluppo e accrescimento delle capacità personali e sociali, e di acquisizione di competenze professionali direttamente spendibili nel contesto territoriale ove si origina il progetto. L'utenza, selezionata in accordo con i CSM dell' ASL/Roma 6 prevede la presa in carico da parte del soggetto proponente (Cooperativa Primo Sole Percorsi Arl) e l'attuazione di un programma composito che coinvolge partner istituzionali e realtà associative locali, in un lavoro di cooperazione e di rete sul territorio dei Castelli Romani. A tal fine l'utente verrà guidato in un percorso personalizzato che possa permettergli di acquisire competenze professionali, relazionali, comunicative e	15/05/2017 [NULL]	203.875,39	50%	00049	12	109

16034AP000000014	F81J18000060009	05146971006	CRS Cooperativa Roma Solidarietà	S.I.L.O.S. - Servizio di inserimento lavorativo ed orientamento sociale- Giovani tra i 18 e i 29 anni in condizioni di disagio economico e sociale	Il progetto proposto, denominato Servizio di Inserimento Lavorativo e Orientamento Sociale (SILOS), è pensato come possibile risposta all'obiettivo tematico 9, Asse 2 Inclusione sociale e lotta alla povertà, come definito dal Programma Operativo della Regione Lazio 2014-2020 per il Fondo Sociale Europeo. Il suddetto progetto è gestito dalla Cooperativa Roma Solidarietà (CRS) promossa dalla Caritas di Roma, insieme all'Opera Pia Asilo Savoia e prevede la presa in carico psico-sociale, la formazione e l'inserimento lavorativo di persone giovani inoccupate provenienti da vissuti e contesti problematici, come specificato in dettaglio nel seguito. Il progetto si ispira al paradigma dell'inclusione attiva che promuove l'attivazione diretta e una facilitazione nell'accesso ai servizi socio-sanitari essenziali da parte di soggetti appartenenti a categorie svantaggiate o che	01/06/2017 [NULL]	245.000,70	50%	00182	12	109

16034AP000000015	F84D18000050009	00827070566	Alicenova Società Cooperativa Sociale Onlus	Progettiamo il futuro.Verso un'autonomia sociale e lavorativa-Giovani con disabilità tra i 18 e i 35 anni	Il progetto Progettiamo il Futuro Verso un'autonomia sociale e lavorativa, presentato dalla cooperativa sociale Alice in qualità di capofila della costituenda ATI con la Fondazione Oltre Noi, la cooperativa sociale Fattorie Solidali e con la società cooperativa sociale Job Solution, prevede la realizzazione di azioni plurime integrate, rivolte a persone adulte con disabilità e/o disagio psichico, basate sul concetto di welfare di prossimità, al centro delle quali ci sono le persone, le famiglie ed i contesti di vita con l'ottica di valorizzare la persona e la sua famiglia. Le azioni che saranno messe in campo hanno anche l'obiettivo di facilitare lo sviluppo di una nuova cultura, di pratiche innovative per promuovere un riconoscimento della persona disabile non solo in quanto soggetto titolare di diritti civili e sociali e di doveri, ma soprattutto come persona che ha il diritto di vivere una vita	01/05/2017 [NULL]	248.485,50	50%	01100	12	109

16034AP0000000019	F81J18000020009	12622601008	Associazione Casa delle donne Lucha y Siesta	Do.R.A. - Donne in Rete per l'Autonomia-Donne vittime di violenza	Il progetto Do.R.A. Donne in Rete per l'Autonomia si inserisce all'interno degli interventi di inclusione sociale attiva e sostegno per donne vittime di violenza, già in carico alla rete antiviolenza e avviate verso percorsi di autonomia. La proposta progettuale prevede la strutturazione di un intervento integrato che accompagni le donne destinatari lungo un percorso individualizzato volto a rafforzare le capacità personali e il reinserimento nel tessuto sociale in un'ottica di empowerment e autodeterminazione. La prima fase del progetto prevede, attraverso la rete territoriale costituita da Servizio Sociale Municipale, Consultorio ASL Roma2, Centri Antiviolenza e Sportelli di ascolto del Municipio VII del Comune di Roma, l'individuazione e l'invio di donne, con o senza minori a carico, che hanno scelto di uscire da situazioni di violenza. Con le donne individuate saranno condotti colloqui individuali	15/05/2017 [NULL]	220.295,60	50%	00165	12	109

16034AP000000021	F84D18000060009	04945851006	Comunità Capodarco di Roma	INSIEME, SENZA PAURA - Giovani con disabilità tra i 18 e i 35 anni	TITOLO: INSIEME, SENZA PAURA A. Obiettivo generale L'obiettivo generale del progetto è quello di contribuire a definire un modello di intervento di inclusione di soggetti diversamente abili attraverso la sperimentazione concreta di azioni rivolte alla promozione e al protagonismo della persona, finalizzate a rendere più abile e sufficientemente adatta una persona alla realtà quotidiana e preparata per realizzare esperienze di inserimento lavorativo B. Articolazione Progetto FASE I- PRESA IN CARICO (DURATA MESI 1) AZIONI: 1. INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI: In collaborazione con i servizi territoriali competenti e con le strutture del privato sociale si provvede ad individuare i potenziali beneficiari. 2. SELEZIONE PARTECIPANTI La selezione avviene attraverso un colloquio individuale. 3. CONTRATTO DI PARTECIPAZIONE I	01/09/2017 [NULL]	198.236,78	50%	00178	12	109

16034AP0000000023	F34D18000010009	09205951008	LA LANTERNA DI DIOGENE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Viaggio al centro della vita. Dalle periferie esistenziali al centro della vita sociale- Giovani con disabilità tra i 18 e i 35 anni	Il progetto, proposto dalla Lanterna di Diogene e dall'Associazione Guscio di Noce Onlus, intende attivare un percorso innovativo e sperimentale destinato a 12 giovani (18-35 anni) con disabilità nei territori di Roma, Mentana, Monterondo e Fonte Nuova, presidi territoriali dei due Enti. Partendo dalle consolidate esperienze dei due enti e dalle metodologie già in essere, verrà costituito un processo di presa in carico personalizzato in base ai fabbisogni e alle esigenze degli utenti, avviandoli verso percorsi di inclusione sociale e lavorativa attraverso l'acquisizione di competenze tecniche e trasversali. La proposta intende agire su due versanti: - Un piano di inclusione sociale, rafforzamento delle competenze trasversali e delle soft skills, finalizzata a favorire nei giovani con disabilità consapevolezza di sé, delle proprie capacità tecniche e risorse affinché si orientino a rappresentare una risorsa per la comunità	01/10/2017 [NULL]	151.648,00	50%	00013	12	109

16034AP000000027	F84D18000160009	01694711001	Il Cammino	S.E.M.I. Sostegno, esperienze, monitoraggio, inclusione-Persone con limitazioni personali delle libertà 25-54 anni Il progetto, che risponde all'Avviso Pubblico Presa in carico, orientamento e accompagnamento per l'inclusione sociale attiva, intende rivolgersi a persone tra i 25 e i 54 anni di età sottoposte ad almeno un provvedimento definitivo di condanna emesso dall'autorità giudiziaria di limitazione o restrizione della libertà individuale, in regime di media sicurezza senza aggravanti di pericolosità sociale a 6/9 mesi dal fine pena, al fine di orientarli e accompagnarli in percorsi di rafforzamento personale e sostegno sociale volti anche all'occupabilità futura. I destinatari dovranno essere domiciliati presso una casa circondariale della Regione Lazio ed avere la residenza a fine pena nel territorio della regione Lazio. I destinatari non comunitari devono essere in possesso di regolare permesso di soggiorno. L'articolazione degli interventi, che prevede una presa in carico per ogni singola persona coinvolta di	01/04/2017 [NULL]	158.551,53	50%	00155	12	109

16034AP000000030	F81J18000050009	02151521008	Centro Italiano di Solidarietà don Mario Picchi	Passpartout-Giovani tra i 18 e i 29 anni in condizioni di disagio economico e sociale	Passpartout è un progetto realizzato in ATS tra il CeIS don Mario Picchi, ente ausiliario della Regione Lazio e il CIOF FP Lazio, ente esperto di orientamento e formazione in partenariato con la ASL RM2. Si rivolge a 16 giovani tra i 18 e i 29 anni a rischio per uso stupefacenti. Verranno identificati due gruppi che verranno composti con un primo criterio di selezione che riguarda la provenienza e che caratterizza uno degli elementi di innovatività del progetto. Da una parte, infatti, il progetto intende offrire un importante supporto all'azione del reinserimento socio-lavorativo che le nostre Comunità e i servizi/progetti che si occupano di dipendenza e di inclusione sociale portano avanti da più di 45 anni sul territorio di Roma Capitale e nell'area della Provincia di Roma. Il progetto mira a rafforzare le opportunità e gli strumenti di reinserimento socio-lavorativo in una fase molto delicata del processo di	05/06/2017 [NULL]	249.538,03	50%	00178	12	109

16034AP000000031	F31J18000010009	05900691006	Soc. Coop. C.E.A.S. srl	Social Sharing: valori sociali condivisi-Giovani tra i 18 e i 29 anni in condizioni di disagio economico e sociale Il presente progetto, dal titolo Social Sharing: valori sociali condivisi, è presentato dalla costituenda ATS composta dalla Coop. Soc. CEAS (mandataria), dalla Cooperativa Sociale ASSO (mandante) e dalla Cooperativa Sociale We Can (mandante). Il progetto si rivolge a 15 ragazzi tra i 18 e i 29 anni in condizioni di disagio sociale ed economico per persistente disoccupazione o inoccupazione, famiglie multiproblematiche, condizioni a rischio per uso di stupefacenti o per microcriminalità. Obiettivo del progetto è quello di sperimentare e consolidare un approccio comunitario e territoriale di presa in carico di giovani con difficoltà, intraprendendo iniziative volte a valorizzarne le capacità e attitudini personali e la consapevolezza di sé anche lavorando sull'immagine pubblica dei ragazzi coinvolti. Per la realizzazione della presente proposta il partenariato di	05/06/2017 [NULL]	241.734,78	50%	00013	12	109

16034AP000000033	F84D18000090009	90005460564	CE.I.S. "S.CRISPINO" DI VITERBO	Oltre la Cura-Giovani con disabilità tra i 18 e i 35 anni	Il progetto, della durata di 12 mesi, si propone di migliorare le condizioni di vita, le capacità relazionali e l'occupabilità di 8 soggetti con dipendenza patologica da sostanze, associata a comorbilità psichiatrica, provenienti sia dai Ser.D. sia dai DSM. Attraverso lo scouting delle opportunità offerte dal territorio e la realizzazione di un percorso personalizzato, saranno rafforzate le risorse individuali, familiari e sociali di queste persone, ricostruendo la possibilità di un buon inserimento sociale, integrativo del percorso riabilitativo. L'obiettivo generale si articola in quattro obiettivi specifici: Consolidare i processi di ripresa e di miglioramento dello stato generale, nella fase avanzata del trattamento sanitario residenziale e dopo di esso; Favorire l'acquisizione stabile di atteggiamenti e comportamenti utili a contenere e a ridurre le manifestazioni patologiche,	01/09/2017 [NULL]	140.000,00	50%	01100	12	109

16034AP000000034	F81J18000100009	09111831005	ERMES Cooperativa sociale O.N.L.U.S.	G.P.S. - Giovani Professionalità in Sabina- Giovani tra i 18 e i 29 anni in condizioni di disagio economico e sociale	Il progetto G.P.S. - Giovani Professionalità in Sabina si rivolge a 18 giovani inoccupati in condizioni di disagio economico e sociale che verranno divisi in due gruppi composti da 9 partecipanti. Il progetto è localizzato nel Distretto Sociale afferente all'Unione dei Comuni della Bassa Sabina, con particolare riferimento ai Comuni di Poggio Mirteto e di Forano (RI). La presente proposta progettuale si fonda su una visione pluridimensionale dell'esclusione che tenga in debito calcolo ogni singolo fattore di cui questa si compone (educazione e formazione, situazioni familiari, presenza di problematiche psicologiche o di malattie croniche, abuso di sostanze stupefacenti e dipendenza da alcool, accesso ai servizi ed alle nuove tecnologie, disagio alloggiativo, basso reddito o reddito nullo, fragilità globale delle reti sociali di sostegno); si assume altresì che al centro di questi spiccano come	15/05/2017 [NULL]	250.000,00	50%	02044	12	109

16034AP000000037	F81J18000110009	09493391008	La Nuova Arca Società Cooperativa Sociale	#MeNeOccupo-Giovani tra i 18 e i 29 anni in condizioni di disagio economico e sociale	#MeNeOccupo è un'iniziativa di tipo multisetoriale e multilivello orientata a favorire l'inclusione attiva di un target di 14 giovani donne in età tra i 18 e i 29 anni, in condizioni di elevato disagio economico e sociale, in situazione di permanente inoccupazione, con livelli formativi medio bassi, prive del partner e con figli minorenni a carico. Si tratta di una fascia debole emergente di persone che superano la categoria della vulnerabilità per rientrare in quella della desaffiliation (disaffiliazione) caratterizzata da assenza di lavoro e isolamento sociale. Scopo generale dell'intervento è articolare una strategia di supporto alle beneficiarie che le orienti e le accompagni attraverso percorsi di empowerment personale e sostegno sociale, verso la propria capacitazione e l'occupabilità. L'iniziativa è realizzata in collaborazione con la Rete delle strutture e dei servizi per nuclei	15/05/2017 [NULL]	235.342,38	50%	00134	12	109

16034AP000000041	F81J18000120009	07032781002	CESC PROJECT	#SortirInsieme è un progetto di supporto e accompagnamento all'inclusione sociale e attiva per giovani in età 18-24 anni, provenienti in prevalenza dalle zone urbanistiche più svantaggiate ricomprese nei Municipi VI e VII di Roma Capitale, in condizione di acuto disagio sociale legato all'ambiente socio-economico e familiare di provenienza o a limitazioni soggettive non rientranti nella diagnosi di disabilità, fuoriusciti precocemente dal percorso scolastico o che, terminato il percorso curriculare in istituti professionali delle periferie romane, non hanno adito altre reti o sistemi di inclusione, e vivono pertanto una condizione perdurante di esclusione dai sistemi della formazione e del lavoro. Nel target generale dei NEET tali destinatari si qualificherebbero come i maggiormente svantaggiati, per i fattori soggettivi ed oggettivi che li escludono	15/05/2017 [NULL]	247.087,75	50%	00178	12	109

16034AP000000043	F61J18000000009	01710420561	L'ARCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.	EmpowerMe - Progetti di rafforzamento personale e riattivazione sociale-Giovani tra i 18 e i 29 anni in condizioni di disagio economico e sociale	Con la presente proposta progettuale la Cooperativa Sociale L'Arco intende mettere in atto un piano di azioni strutturate e multidimensionali finalizzate alla riattivazione nella comunità dei giovani tra i 18 e i 29 anni in situazione di vulnerabilità e disagio socio- economico attraverso il rafforzamento delle capacità e delle competenze personali ed un supporto psicologico mirato, attraverso la collaborazione con i Servizi Sociali dei Comuni di Gallese e Nepi. Target del progetto: Giovani tra i 18 e i 29 anni in condizioni di disagio economico e sociale definito dai seguenti elementi: inoccupazione persistente, famiglie multiproblematiche, condizioni a rischio per uso di stupefacenti e microcriminalità. Gli obiettivi della seguente proposta sono quelli di: - creare occasioni per l'inclusione sociale dei giovani tra i 18 e i 29 anni in condizioni di disagio socio-	02/05/2017 [NULL]	177.800,00	50%	01035	12	109

16034AP0000000045	F84D18000030009 01150561007	Società Cooperativa Sociale F.A.I. FAMIGLIE ANZIANI INFANZIA	AttiviAMOCi! - Giovani con disabilità tra i 18 e i 35 anni	OBIETTIVO: promuovere, incoraggiare e facilitare l'inclusione sociale e l'orientamento lavorativo di giovani adulti con disabilità per prevenire forme di marginalità ed isolamento sociale. Il progetto costituisce l'occasione di realizzare un percorso di crescita personale attraverso un processo di autonomia ed empowerment personale e sociale tramite il quale i destinatari saranno coinvolti in attività formative e laboratoriali con finalità trasversali: - integrazione ed inclusione sociale - orientamento ed accompagnamento al lavoro Destinatari: - n. 15 giovani adulti - n. 200 destinatari indiretti Contesto territoriale di intervento: Destinatari residenti nel Comune di Roma con particolare riferimento ai Municipi II e III nonché segnalati dalla Asl competente per territorio, Asl Roma 1 (anch'essa aderente al progetto). Saranno previsti anche	01/10/2017 [NULL]	167.150,69	50%	00162	12	109

16034AP000000048	F84D18000100009	10887031002	COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA INTEGRATA "GIUSEPPE GARIBALDI"	IL PROGETTO	Il progetto si propone di	05/06/2017	[NULL]	250.000,00	50%	00179	12	109
				INDIVIDUALE E L'INCLUSIONE LAVORATIVA E SOCIALE DI PERSONE CON AUTISMO CON BISOGNO DI SUPPORTO INTENSIVO IN UN'OTTICA DI ABILITAZIONE PERMANENTE, MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA, EMANCIPAZIONE DELLA COMUNITA' - Giovani con disabilità tra i 18 e i 35 anni	dimostrare, attraverso una sperimentazione di 12 mesi, che è possibile, anche grazie alle nostre leggi e al diritto che le famiglie hanno di assumere un ruolo di governance nei processi di cura dei propri figli, includere in attività produttive adulti con Autismo, anche con bisogno di supporto intensivo e che l'inclusione in un ambiente lavorativo potrebbe essere una prospettiva di vita valida e dignitosa per le persone con disabilità. Vede coinvolti, in qualità di enti firmatari dell'ATS, il Dipartimento per i Processi dello Sviluppo e della Socializzazione della Facoltà di Medicina e Psicologia della Sapienza e l'Istituto Superiore di Sanità, che parteciperanno attivamente ai processi di selezione dei partecipanti, diffusione e condivisione delle attività con il territorio, e che si occuperanno in particolar modo di monitorare ogni azione, effettuando una valutazione delle							

16034AP000000049	F24D18000020009	91068230597	Fondazione Wanda Vecchi Onlus	CASA DELLA VITA- Giovani con disabilità tra i 18 e i 35 anni	Il progetto Casa della Vita della Fondazione Wanda Vecchi Onlus viene presentato in continuità con il percorso di sostegno che la Fondazione e i suoi partner hanno svolto in quest'ultimo decennio, e tutt'oggi in corso di svolgimento, nei confronti di persone con disagio psico fisico ed economico. Si rivolge a giovani adulti con disagio psichico medio grave e prevede la presa in carico di 12 soggetti (suddivisi in 2 gruppi da 6) e propone un intervento integrato di supporto all'occupabilità attraverso la sperimentazione di attività connesse all'agricoltura e alla trasformazione dei prodotti agricoli. L'obiettivo dell'attività proposta è quello di recuperare all'interno di ogni soggetto le competenze e le abilità che fanno di ogni persona un cittadino, in grado di svolgere la sua funzione sociale con pari dignità rispetto a ogni altro soggetto ed inserito a pieno titolo nella comunità a cui	12/06/2017 [NULL]	250.000,00	50%	04012	12	109

16036AP000000224	F85J18000920004	10964071004	MAIORA LABS SRL	Maiora Labs_Bonus imprese_giugno 2017	Monitor è una piattaforma web creata per consentire di monitorare la partecipazione delle scuole, con sede nel territorio nazionale, ai bandi emessi dal Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca e/o dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, nonché la gestione dei finanziamenti assegnati agli istituti vincitori. Ogni scuola ha la possibilità di registrarsi, accedere con il proprio profilo e visualizzare i bandi inseriti.	01/01/2017	27/11/2019	1.666,67	50%	00154	12	106
16036AP000000225	F85J18000900004	00608680567	CARROZZERIA VALERI SNC DI VALERI P & C.	CARROZZERIA VALERI _Bonus imprese_giugno 2017	CARROZZERIA VALERI	01/01/2017	17/07/2019	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000000227	F45J18000190004	04366241000	HOTEL CREMONA DI VITULLO A.M. S.A.S	Hotel Cremona Sas_Bonus imprese_giugno 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017	11/09/2019	6.000,00	50%	00030	12	106
16036AP000000228	F85J18000880004	11402441007	Ge.S.A. Società Cooperativa	Ge.S.A. Soc. Coop._Bonus imprese_giugno 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. G05654 DEL 2 MAGGIO 2017	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000000229	F35J18000170004	10729711001	R.M. BEVANDE SRL	R.M.BEVANDE S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE DELLA REGIONE LAZIO	01/01/2017	27/11/2019	5.000,00	50%	00012	12	106
16036AP000000230	F35J18000140004	*****	Persona fisica	GUGLIELMO_Bonus imprese_giugno 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE DELLA REGIONE LAZIO	01/01/2017	23/10/2019	4.389,04	50%	00019	12	106
16036AP000000233	F35J18000150004	12670211007	LORENZUTTI MARIO	LORENZUTTI MARIO_Bonus imprese_giugno 2017	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESE REGIONE LAZIO	01/01/2017	17/07/2019	8.000,00	50%	00019	12	106

16036AP000000235	F85J18000830004	12013321000	DAROB SRL	DAROB SRL_Bonus imprese_giugno 2017	Bonus assunzionale per le imprese	01/01/2017	07/08/2020	8.000,00	50%	00185	12	106
					Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone							
16036AP000000236	F85J18000780004	06017860823	LUDOMATIC VENDING GROUP SRL	LUDOMATIC VENDING GROUP SRL_Bonus imprese_giugno 2017	disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	27/11/2019	14.666,67	50%	00132	12	106
					Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone							
16036AP000000238	F75J18000220004	*****	Persona fisica	DE FILIPPIS MAURIZIO_Bonus imprese_giugno 2017	disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	27/11/2019	3.000,00	50%	04022	12	106
					ASSUNZIONE APPRENDISTA PER SVOLGERE MANSIONI DI OPERATORE TERMINALISTA ALL'INTERNO DELLA PROPRIA UNITA' PRODUTTIVA AL FINE DI INCENTIVARE L'OCCUPAZIONE							
16036AP000000240	F95J18000140004	14039811006	CIRCEO SERVIZI S.R.L.	CIRCEO SERVIZI S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017		01/01/2017	20/05/2020	2.583,33	50%	00015	12	106
					DOMANDA DI CONCESSIONE CONTRIBUTO BONUS OCCUPAZIONALE IMPRESE DETERMINAZIONE G05654 DEL 02.05.2017	01/01/2017	25/03/2020	8.000,00	50%	00142	12	106
16036AP000000241	F85J18000970004	13974411004	ETJ SRL	ETJ SRL_Bonus imprese_giugno 2017	Domanda per il bonus assunzionale per le imprese della società GIVI SRL relativo all'assunzione della dipendente PATALANO							
16036AP000000243	F45J18000200004	02716800608	GIVI S.R.L.	Givi srl_Bonus imprese_giugno 2017	Teresa	01/01/2017	17/07/2019	4.800,00	50%	03039	12	106

16036AP000000248	F85J18000930004	00986671006	DE BESI-DI GIACOMO SPA	DE BESI-DI GIACOMO_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus occupazionale per le imprese di € 8.000,00 - determinazione G 05654 del 2.5.2017-assunzione full-time di un apprendista, ex disoccupato e residente ne Lazio, con effetto dal 1.06.2017	01/01/2017	27/04/2020	8.000,00	50%	00196	12	106
16036AP000000250	F85J18000810004	01318460555	Archeoares snc	Archeoares di Gianpaolo Serone e C. SNC_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus per assunzione a Tempo Indeterminato part time 16 ore settimanali	01/01/2017	27/11/2019	3.200,00	50%	01100	12	106
16036AP000000251	F87C18000130004	02302880121	ACT OPERATIONS RESEARCH IT S.R.L.	ACT Operations Research IT srl_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta Bonus Occupazionale per le Imprese pari ad euro 8000, a seguito assunzione a tempo indeterminato	01/01/2017	26/10/2020	8.000,00	50%	00010	12	106
16036AP000000252	F85J18000990004	02245600560	DTG SRLS	DTG SRLS_Bonus imprese_giugno 2017	STUDIO NARDOCCI	01/01/2017	24/02/2021	15.733,33	50%	01100	12	106
16036AP000000256	F85J18001000004	02064460567	PIANURA SRL	PIANURA_Bonus imprese_giugno 2017	PIANURA SRL	01/01/2017	27/11/2019	6.080,00	50%	01100	12	106
16036AP000000257	F85J18000800004	01251710594	BAR PASTICCERIA TROIANO SNC	BAR PASTICCERIA TROIANO SNC_Bonus imprese_giugno 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	17/07/2019	11.200,00	50%	04023	12	106
16036AP000000258	F85J18000980004	05420471004	CE.T.O.C. S.R.L.	CE.T.O.C. _Bonus imprese_giugno 2017	CE.T.O.C. S.R.L.	01/01/2017	25/03/2020	8.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000000259	F65J18000140004	02078330566	MS COSTRUZIONI DI MANUEL SACCHI	MS COSTRUZIONI DI SACCHI MANUEL _Bonus imprese_giugno 2017	SACCHI MANUEL	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	01038	12	106

16036AP000000262	F25J18000250004	02673650590	BACCINI SERVICE SRL	BACCINI SERVICE SRL_Bonus imprese_giugno 2017	ASSUNZIONE APPRENDISTA E SUCCESSIVA STABILIZZAZIONE IN AUMENTO DELL'ORGANICO AZIENDALE	01/01/2017	26/10/2020	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000000263	F35J18000160004	13486071007	PASTA AMORE E FANTASIA DI FORTE DARIO	PASTA AMORE E FANTASIA DI FORTE DARIO_Bonus imprese_giugno 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE DELLA REGIONE LAZIO	01/01/2017	17/07/2019	8.000,00	50%	00019	12	106
16036AP000000264	F85J18001010004	00902031004	S.I.S.A. SRL - HOTEL SAVOY	S.I.S.A. SRL HOTEL SAVOY_Bonus imprese_giugno 2017	RICHIESTA BONUS 2017 PER ASSUNZIONE APPRENDISTA	01/01/2017	27/04/2020	8.000,00	50%	00187	12	106
16036AP000000265	F87C18000140007	14042671009	2R DENTAL SRLS	2R DENTAL SRLS_Bonus imprese_giugno 2017	La società R Dental Srls, a motivo del crescente lavoro sviluppato, ha avuto la necessità di assumere n. 2 risorse destinate alla gestione degli acquisti e delle vendite.	01/01/2017	17/02/2021	16.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000000267	F75J18000280004	02055711002	INTAV S.R.L.	INTAV S.r.l._Bonus imprese_giugno 2017	ASSUNZIONE DI UN APPRENDISTA	01/01/2017	08/11/2019	8.000,00	50%	00072	12	106
16036AP000000269	F85J18000840004	02191270566	LINEPROJECT SRL	LINEPROJECT_Bonus imprese_giugno 2017	EROGAZIONE BONUS PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017	17/07/2019	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000000271	F85J18000860004	10052971008	bagnetti stampaoffice srl.	BAGNETTI STAMPAOFFICE SRL_Bonus imprese_giugno 2017	richiesta del Bonus Occupazionale per le imprese per l'assunzione A tempo indeterminato full time dal 13.02.2017 di IACOMETTI MANULE cod. fisc.: CMTMNL86R27H501Q	01/01/2017	17/07/2019	8.000,00	50%	00196	12	106
16036AP000000275	F75J18000200004	*****	Persona fisica	PANTUSO SIMONE_Bonus imprese_giugno 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	17/07/2019	9.600,00	50%	04022	12	106

16036AP000000276	F85J18001030004	07684601003	FONDAZIONE S. EGIDIO PER LA PACE ONLUS	Fondazione S. Egidio per la Pace ONLUS_Bonus imprese_giugno 2017	Bonus per le imprese che assumono disoccupati	01/01/2017	29/04/2020	8.000,00	50%	00153	12	106
16036AP000000281	F87C18000150002	07612041009	RENT AND WORKS SRL	RENT AND WORKS _Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus per l'azienda RENT AND WORKS SRL relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: Coman Murgeanu , Maurizio Nataloni e Alessio Crescenzi avvenuta in data 08/06/2017.	01/01/2017	16/10/2019	8.000,00	50%	00172	12	106
16036AP000000282	F85J18001050004	12758531003	Sunbroker	SUNBROKER_Bonus imprese_giugno 2017	Sviluppo aziendale	01/01/2017	25/03/2020	6.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000000283	F85J18000950004	14172381007	umagest srl	UMAGEST S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017	Essendo una nuova startup in procinto di avviare nuovi contratti con aziende clienti, vorremmo cogliere questa opportunità per assumere dipendenti a tempo indeterminato, per lo sviluppo della nostra attività legata ai servizi alle imprese, in particolare a supporto dell'area amministrativa- contabile e controllo di gestione. I nostri servizi copriranno un ampio ventaglio di attività, da qui nasce l'esigenza di assumere risorse umane per una maggior efficacia nello svolgimento degli stessi che ci consentiranno anche nuovi sviluppi.	01/01/2017	17/07/2019	8.000,00	50%	00175	12	106

16036AP000000284	F75J18000230004	02101360564	YUSSER PELLETTERIA DI DRIDI NAZIHA	YUSSER PELLETTERIA DI DRIDI NAZIHA _Bonus imprese_giugno 2017	YUSSER DI DRIDI NAZIHA	01/01/2017	17/07/2019	16.000,00	50%	01010	12	106
16036AP000000285	F85J18001060002	02197430560	RISTRUTTURAZIONI SRLS	RISTRUTTURAZIONI VT SRLS _Bonus imprese_giugno 2017	RISTRUTTURAZIONI	01/01/2017	08/08/2019	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000000286	F85J18001040004	02067551008	RAGGI SRL	Raggi S.r.l. _Bonus imprese_giugno 2017	PRESENTAZIONE RICHIESTA PER L'ASSEGNAZIONE DEL BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017	16/10/2019	8.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000000287	F85J18001110004	04463461006	INNOVA S.P.A.	Innova SpA _Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus per l'azienda INNOVA SPA, relativa all'assunzione di Francesca Stellato avvenuta in data 22/05/2017.	01/01/2017	20/09/2019	8.000,00	50%	00134	12	106
16036AP000000288	F85J18000770004	10480881001	WARMCENTER ITALIA SRL	WARMCENTER ITALIA S.R.L. _Bonus imprese_giugno 2017	E' stato assunto un lavoratore Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	27/11/2019	8.000,00	50%	00141	12	106
16036AP000000290	F25J18000230004	02406040598	ECOMED S.R.L.	ECOMED S.R.L. _Bonus imprese_giugno 2017		01/01/2017	17/07/2019	12.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000000291	F35J18000200002	07810431002	STUDIO PROFESSIONALE DOTTOR GALLIANI STEFANO	GALLIANI STEFANO _Bonus imprese_giugno 2017	bonus assunzionale per le imprese della regione lazio	01/01/2017	[NULL]	5.120,00	50%	00019	12	106
16036AP000000292	F35J18000180004	12595171005	TIBURSERVIZI 2013 SOC. COOPERATIVA	TIBURSERVIZI 2013 SOC. COOPERATIVA COOPERATIVA _Bonus imprese_giugno 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE DELLA REGIONE LAZIO	01/01/2017	[NULL]	17.040,00	50%	00019	12	106
16036AP000000293	F85J18001070004	10440391000	T.S.C. GLOBAL CONSULTING SRL	TSC GLOBAL CONSULTING _Bonus imprese_giugno 2017	Assunzione di nuovi lavoratori per sviluppo aziendale	01/01/2017	[NULL]	10.800,00	50%	00193	12	106

16036AP000000299	F85J18001160004	14224981002	INVEO SRL	INVEO S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017	Presentazione della domanda di contributo Bonus Assunzionale per le imprese Determinazione G05654 del 02/05/2017 relativa all'assunzione di n. 1 lavoratore a tempo a tempo indeterminato a tempo pieno	01/01/2017	17/07/2019	8.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000000300	F35J18000210004	02956100602	JO.RO. MURRO S.R.L.	JO.RO. MURRO S.R.L. _Bonus imprese_giugno 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO .	01/01/2017	[NULL]	15.200,00	50%	03043	12	106
16036AP000000301	F85J18001170004	*****	Persona fisica	AMATUCCI LUIGI_Bonus imprese_giugno 2017	Bonus assunzionale per le imprese lazio	01/01/2017	[NULL]	16.000,00	50%	00125	12	106
16036AP000000302	F25J18000270004	02169790561	PELLETTERIA SANTI SRL	PELLETTERIA SANTI SRL _Bonus imprese_giugno 2017	PELLETTERIA SANTI Presentazione della domanda di contributo Bonus Assunzionale per le imprese Determinazione G05654 del 2/05/2017 a relativa all'assunzione di n. 2 lavoratori con contratto di apprendistato	01/01/2017	06/11/2019	8.000,00	50%	01018	12	106
16036AP000000303	F85J18001120004	04572131003	sid retail srl	SID RETAIL _Bonus imprese_giugno 2017	Domanda di concessione contributo per assunzione a tempo indeterminato	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00166	12	106
16036AP000000304	F85J18001200004	07754671001	SAUVE GIAN LUCA	Sauve Gian Luca_Bonus imprese_giugno 2017	SI ASSUME N. 1 APPRENDISTA PER INCREMENTO ORGANICO AZIENDALE.	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000000305	F85J18001190004	08188941002	FASTRENT S.R.L.	Fastrent _Bonus imprese_giugno 2017		01/01/2017	21/10/2019	8.000,00	50%	00152	12	106

16036AP000000306	F85J18001250004	08097431004	NOMENTANA VERNICIATURA SRL	NOMENTANA VERNICIATURA SRL_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus assunzionale per l'impresa NOMENTANA VERNICIATURA SRL, relativa all'assunzione dei lavoratori Daniela Meddi e Alessio Colantoni.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00196	12	106
16036AP000000308	F85J18001270004	11484141004	SOLIDEA S.R.L.	SOLIDEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta del bonus relativa all'assunzione dei lavoratori Eleonora Larocca e Andrea De Giusti dell'azienda SOLIDEA SOCIETA' COOPERATIVA .	01/01/2017 10/12/2020	16.000,00	50%	00169	12	106
16036AP000000309	F85J18001280004	13937481003	SETA FIT S.R.L.	SETA FIT S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus per assunzione lavoratori Adele Lobrano e Elisa Ottaviani dell'azienda SETA FIT SRL	01/01/2017 21/10/2019	8.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000000311	F85J18001290004	00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	Promoimpresa_Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta bonus relativa all'assunzione di Iulia Ciocchina dell'azienda Promoimpresa srl	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00156	12	106
16036AP000000313	F85J18001310004	13488801005	FIT&GO ROMA S.R.L.	FIT&GO ROMA S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus per assunzione Bertocchi Gherardo dell'azienda FIT&GO ROMA S.R.L.	01/01/2017 06/11/2019	1.065,21	50%	00198	12	106
16036AP000000314	F35J18000230004	00102900578	SEKO SPA	SEKO SPA _Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus occupazionale per nuove assunzione	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02015	12	106
16036AP000000316	F85J18001240004	13532841007	OPEN SERVICE SRL	FULL JOB S.r.l._Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus assunzionale per l'azienda FULL JOB S.R.L., relativa all'assunzione di Ilinca Alexandru Adrian avvenuta in data 28/03/2017.	01/01/2017 [NULL]	7.000,00	50%	00162	12	106

16036AP000000317	F75J18000290004	01635220591	CO.MEC. FONDI SOCIETA' COOPERATIVA	CO.MEC. FONDI SOCIETA' COOPERATIVA_Bonus imprese_giugno 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	25.200,00	50%	04022	12	106
16036AP000000321	F95J19000130004	*****	Persona fisica	CELLETTI LUISA_Bonus imprese_giugno 2017	BONUS OCCUPAZIONALE IMPRESE	01/01/2017 06/11/2019	3.000,00	50%	00030	12	106
16036AP000000322	F95J18000160004	14087121001	INNOCENTI MASSIMO SRL	INNOCENTI MASSIMO S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017	LAURETTI MAURIZIO	01/01/2017 17/07/2019	8.000,00	50%	00036	12	106
16036AP000000323	F85J18001330004	09281281007	PROCONSUL GROUP S.R.L.	Proconsul Group Srl_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus per l'azienda PROCONSUL GROUP S.R.L. relativa all'assunzione di Lucrezia Masci avvenuta in data 15/06/2017.	01/01/2017 06/11/2019	5.600,00	50%	00142	12	106

					In coerenza con quanto disposto dal POR Lazio FSE 2014/2020, Asse I – Occupazione - Priorità di investimento 8.1 (Ob. Spec. 1), il presente avviso si inserisce in un programma finalizzato all’inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate che versano in condizione di svantaggio sociale e marginalità attraverso una iniziativa per l’occupazione che persegue anche la finalità di soddisfare i fabbisogni occupazionali del sistema imprenditoriale. La scrivente ha assunto n. 01 dipendente con contratto di apprendistato						
16036AP000000324	F85J18001340004	07239341006	STUDIO MAZZA GINESI SAVINA E ASSOCIATI	STUDIO MAZZA GINESI ASSOCIATI_Bonus imprese_giugno 2017	professionalizzante tempo pieno	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00136	12	106
					RICHIESTA BONUS PER TROTTA MARTINA ASSUNZIONE DAL 31/03/2017						
16036AP000000326	F85J18001350004	11749741002	ANAJEY SRL	ANAJEY SRL_Bonus imprese_giugno 2017	Progetto finalizzato all’inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00193	12	106
					BEVANDE 2000 S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017						
16036AP000000328	F15J18000360004	01965580598	BEVANDE 2000 S.R.L.	BEVANDE 2000 S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017		01/01/2017 09/07/2020	8.000,00	50%	04020	12	106

16036AP000000330	F85J18001380004	12633121004	BEER AND FOOD RE DI ROMA S.R.L.	BEER AND FOOD RE DI ROMA S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus per l'azienda BEER AND FOOD RE DI ROMA S.R.L. relativa all'assunzione di Simone Giovagnoli avvenuta in data 14/06/2017.	01/01/2017	06/11/2019	4.000,00	50%	00183	12	106
16036AP000000331	F85J18001130004	00098980568	SIDERURGICA COMMERCIALE PACINI	SIDERURGICA COMMERCIALE PACINI SRL_Bonus imprese_giugno 2017	Il progetto, in linea con lo spirito del bando, mira a creare nuove opportunità per giovani che vogliono entrare in un azienda dinamica che lavora da molti anni nel settore del lavorato in ferro e nella siderurgica. Azienda mira a far entrare in azienda giovani che hanno spirito e voglia di crescere lavorando a fianco di professionisti il cui valore aggiunto rappresenta per le nuove leve elemento di crescita e maturazione professionale	01/01/2017	17/07/2019	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000000332	F25J18000260004	01554390599	AL.VI. DI FERRARI STEFANO & C. SAS	SAS_Bonus imprese_giugno 2017	RICHIEDIAMO IL BONUS ASSUNZIONALE PER LA DITTA ALVI DI FERRARI STEFANO & C. SAS	01/01/2017	17/07/2019	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000000336	F85J18001220004	02673720609	TFT S.R.L.	TFT S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE IN RELAZIONE A N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO.	01/01/2017	21/10/2019	16.000,00	50%	03010	12	106
16036AP000000338	F35J18000240004	02242180566	P&P DI BIVONA GIUSEPPINA PATRIZIA	P&P DI BIVONA GIUSEPPIN A PATRIZIA _Bonus imprese_giugno 2017	P&P DI BIVONA GIUSEPPINA	01/01/2017	[NULL]	6.000,00	50%	01014	12	106

16036AP000000339	F85J18001400004	01882090564	PAFAP SAS DI BIVONA GIUSEPPINA PATRIZIA	PAFAP SAS DI BIVONA GIUSEPPINA PATRIZIA & C_Bonus imprese_giugno 2017	PAFAP SAS BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. G05654 DEL 2 MAGGIO 2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000000340	F85J18001410004	11402441007	Ge.S.A. Società Cooperativa	Ge.S.A. Soc. Coop._Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus assunzionale per l'azienda EVENT PROJECT DI YURI LATTANZI relativa all'assunzione di Fabio Bordi avvenuta in data 20/05/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000000342	F85J18001080004	09576191002	EVENT PROJECT DI YURI LATTANZI	EVENT PROJECT DI YURI LATTANZI_Bonus imprese_giugno 2017		01/01/2017 03/02/2020	8.000,00	50%	00132	12	106
16036AP000000343	F85J18001630004	03887591000	SAGAD SRL	SAGAD_Bonus imprese_giugno 2017	Il progetto è finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate attraverso un percorso di formazione on the job ed in aula secondo le modalità del contratto di apprendistato.	01/01/2017 06/11/2019	16.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000000344	F85J18001500004	01914140569	LA CIALDA SAS DI BIVONA GIUSEPPINA P&C	LA CIALDA SAS DI BIVONA GIUSEPPINA P & C_Bonus imprese_giugno 2017	LA CIALDA SAS DI BIVONA GIUSEPPINA PATRIZIA	01/01/2017 [NULL]	14.400,00	50%	01100	12	106
16036AP000000345	F95J18000170004	11173081008	ELLEGICONSULTING S.N.C. STP	ELLEGICONSULTING S.N.C. S.T.P._Bonus imprese_giugno 2017	BONUS OCCUPAZIONE RONCI MARTINA	01/01/2017 17/07/2019	4.094,40	50%	00036	12	106
16036AP000000348	F85J18001020004	*****	Persona fisica	PAPA GIUSEPPE_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus assunzionale per la ditta individuale PAPA GIUSEPPE relativa all'assunzione di ANTONELLA FALIVENA in data 01/06/2017.	01/01/2017 17/07/2019	8.000,00	50%	00151	12	106

16036AP000000349	F85J18001360004	09670611004	KARIYAWASAM MELEGODA GAMSARATH SOMACHANDRA	KARIYAWASAM MELEGODA GAMAGE SARATH SOMACHANDRA_Bonus imprese_giugno 2017 Clarín Italia Tribune Srl_Bonus	Richiesta bonus per l'impresa individuale KARIYAWASAM MELEGODA GAMSARATH SOMACHANDRA relativa all'assunzione di Elisa Rastelli avvenuta in data 04/05/2017.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00157	12	106
16036AP000000354	F75J18000250004	12519711001	CLARIN ITALIA TRIBUNE S.R.L.	imprese_giugno 2017 ANTICHITA' BELSITO_Bonus	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017 [NULL]	1.632,88	50%	00065	12	106
16036AP000000357	F85J18000870004	04458921006	ANTICHITA' BELSITO SRL	imprese_giugno 2017 NOI SPORT & CO. SRL_Bonus	Progetto Bonus Assunzionale	01/01/2017 29/07/2019	16.000,00	50%	00167	12	106
16036AP000000358	F85J18001480004	11990421007	NOI SPORT & CO. S.R.L.	imprese_giugno 2017	Bonus assunzionale per le imprese - Noi Sport & Co. Srl	01/01/2017 08/08/2019	9.920,00	50%	02032	12	106
16036AP000000359	F85J18000940004	09205451009	EUROGROUP CONSULTING	Eurogroup Consulting Italia_Bonus imprese_giugno 2017	Si richiede bonus il bonus occupazionale secondo l'avviso pubblico N° g05654 del 02/05/2017	01/01/2017 17/07/2019	8.000,00	50%	00100	12	106
16036AP000000360	F85J18000820004	14036101005	DK CONSULTING SRLS	DK CONSULTING_Bonus imprese_giugno 2017 BGP Technology Srl_Bonus	ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 17/07/2019	14.000,00	50%	00191	12	106
16036AP000000361	F85J18001430004	07976250964	BGP TECHNOLOGY SRL	imprese_giugno 2017	Bonus assunzionale per le imprese - nr. 2 assunzioni a tempo indeterminato	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000000362	F85J18001490004	12323411004	world service società cooperativa	WORLD SERVICE soc. coop.va a r.l._Bonus imprese_giugno 2017 MONTI PALACE HOTEL SRL_Bonus	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO G05654 PER ASSUNZIONE DI SOGGETTI DISOCCUPATI PER INCREMENTO OCCUPAZIONALE	01/01/2017 07/11/2019	547,95	50%	00176	12	106
16036AP000000363	F85J18001320004	13097611001	MONTI PALACE HOTEL SRL	imprese_giugno 2017	Bonus assunzionale per le imprese	01/01/2017 06/11/2019	8.000,00	50%	00184	12	106
16036AP000000364	F45J18000230004	02847060601	VGREEN S.R.L.	VGREEN_Bonus imprese_giugno 2017	ASSUNZIONE DELLA DIPENDENTE MARIA DI DOMENICO	01/01/2017 17/07/2019	8.000,00	50%	03020	12	106

16036AP000000366	F85J18001370004	13493861002	OCTORATE SRL	OCTORATE SRL_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus per l'azienda OCTORATE SRL relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori : FLAVIA BALZARRO assunta in data 12/06/2017, MARA BUCCITTI assunta in data 10/04/2017, CHIARA COLLATINA assunta in data 13/02/2017 e DEVIN TAIETTA assunto in data 21/03/2017.	01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	00145	12	106
16036AP000000367	F75J18000240004	08168821000	ELBA 2004 S.R.L.	ELBA 2004 SRL_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta Bonus assunzionale per l'azienda ELBA 2004 SRL relativa all'assunzione di Xhovana Rrotaj avvenuta in data 21/03/2017.	01/01/2017 29/01/2020	8.000,00	50%	00060	12	106
16036AP000000368	F85J18001420004	02786270617	POEMA SRL	POEMA_Bonus imprese_giugno 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER DUE ASSUNZIONI IN REGIONE LAZIO	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000000369	F35J18000250004	01736550607	NARDONI S.A.S. DI GABRIELLA NARDONI E C.	NARDONI SAS DI GABRIELLA NARDONI E C. _Bonus imprese_giugno 2017	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE SOSTENENDO L'OCCUPAZIONE E LA RICOLLOCAZIONE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03020	12	106

16036AP000000370	F85J18001440004	13959191001	IMPRESA LIBERATI SRL	IMPRESA LIBERATI SRL_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta Bonus assunzionale per IMPRESA LIBERATI SRL relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: Andriambololona Serge Razafinimanana assunto in data 03/02/2017, Christian Appolain Ramiandrisoa assunto in data 03/02/2017, Njakatiana Tsiriniaina Ratsima assunto in data 03/02/2017 e Luis Gerardo Giani assunto in data 06/02/2017.	01/01/2017 [NULL]	26.465,75	50%	00179	12	106
16036AP000000371	F55J18000120004	09458681005	LOCANDA MARCHESANI S.R.L.	LOCANDA MARCHESANI SRL_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta Bonus per l'azienda LOCANDA MARCHESANI S.R.L. relativa all'assunzione di HELBERT MARIUS MUGUREL avvenuta in data 24/01/2017	01/01/2017 07/11/2019	8.000,00	50%	00040	12	106
16036AP000000373	F85J18001470004	01615511001	ITALFOTOCERAMICA SNC DI MARA VETRINI E C	ITALFOTOCERAMICA DI MARA VETRINI E C. SNC_Bonus imprese_giugno 2017	NUOVA ASSUNZIONE	01/01/2017 03/07/2020	8.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000000375	F87C18000160004	14113451000	R.L. CONSULTING SRL	RL CONSULTING_Bonus imprese_giugno 2017	BONUS ASSUNZIONE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000000376	F85J18001520002	06283521000	GIMI DI PIETRO DAGA E C. - SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE	Gimi di Pietro Daga e C. - società in accomandita semplice_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus per l'azienda GIMI DI PIETRO DAGA E C. - SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE relativa all'assunzione di BEATRICE MILLETTI avvenuta in data 05/06/2017	01/01/2017 17/07/2019	6.000,00	50%	00139	12	106

16036AP000000377	F15J18000400004	01281240596	G.S. S.N.C. DI SALTARELLI PIETRO & C.	G.S. S.N.C. di Saltarelli Pietro & c._Bonus imprese_giugno 2017	Domanda di concessione contributo Bonus assunzionale per le imprese Assunzione di n.1 soggetto con contratto di apprendistato con orario di lavoro a tempo pieno	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000000378	F35J18000260004	*****	Persona fisica	D'ANNUNZIO PAOLA_Bonus imprese_giugno 2017		01/01/2017 07/02/2020	8.000,00	50%	00053	12	106
16036AP000000379	F25J18000280004	09083011008	ELFORM E-LEARNING FORMAZIONE E APPLICAZIONI S.R.L.	ELFORM E-LEARNING FORMAZIONE E APPLICAZIONI SRL_Bonus imprese_giugno 2017	Bonus Assunzionale per le Imprese - ELFORM ELEARNING FORMAZIONE E APPLICAZIONI SRL	01/01/2017 [NULL]	5.360,00	50%	04100	12	106

Tale attività comprende, a titolo meramente esemplificativo, l'assunzione di appalti sia da enti pubblici che da privati per la costruzione, ristrutturazione e manutenzione di ogni tipo di opera edilizia ed affine quali strade, palazzi, ferrovie, ponti, acquedotti, fognature, dighe, compresa l'esecuzione di sterri e demolizioni; lavori di tinteggiatura, verniciatura, lavori di terra, opere murarie ed in cemento armato; lavori di restauro, intonacatura e decorazione di interni; lavori di bonifica, marittimi e ferroviari; costruzioni e restauri

16036AP000000380	F85J18001640004	07106311009	Mi.Pa. Costruzioni Edili S.r.l.	Edili_Bonus imprese_giugno 2017	monumentali; lavori stradali; servizi di pulizia e bonus assunzione tempo	01/01/2017	17/07/2019	20.000,00	50%	00100	12	106
16036AP000000381	F55J18000130004	02721020606	LEMMATEL SRL	LEMMATEL SRL_Bonus imprese_giugno 2017	indeterminato	01/01/2017	17/07/2019	8.000,00	50%	00175	12	106
16036AP000000382	F45J18000250004	02867250603	PERCIBALLI COSTRUZIONI SRL	PERCIBALLI COSTRUZIONI SRL_Bonus imprese_giugno 2017	BONUS ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017	25/11/2019	8.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000000383	F75J18000260004	01926140607	EDIL DUE P SNC	EDIL DUE P SNC_Bonus imprese_giugno 2017	BONUS ASSUNZIONI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
					L'impresa Ate Impianti di Aniballi Mauro si occupa di INSTALLAZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI IN EDIFICI O IN ALTRE OPERE DI COSTRUZIONE (INCLUSA MANUTENZIONE E RIPARAZIONE) e dal 6						
16036AP000000384	F35J18000220004	01061590574	ATE IMPIANTI DI ANIBALLI MAURO	ATE IMPIANTI DI ANIBALLI MAURO_Bonus imprese_giugno 2017	giugno 2017 ha assunto un apprendista elettricista a tempo pieno	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02040	12	106
					L'AZIENDA GRILLO COSTRUZIONI DI GRILLO BRUNO ASSUME UN APPRENDISTA CON LA QUALIFICA DI CARPENTIERE						
16036AP000000385	F15J18000380004	01111740575	GRILLO COSTRUZIONI DI GRILLO BRUNO	Grillo Costruzioni di Grillo Bruno_Bonus imprese_giugno 2017	TEMPO PIENO LIV. 3	01/01/2017 17/07/2019	8.000,00	50%	02100	12	106
				ALESSANDRO CAROLIS_Bonus imprese_giugno 2017							
16036AP000000388	F95J18000190004	*****	Persona fisica M.A.C.E. MANUTENZIONE APPALTI COSTRUZIONI EDILI SRL	imprese_giugno 2017	Progetto 1	01/01/2017 17/07/2019	8.000,00	50%	00015	12	106
16036AP000000390	F85J18001510004	01280941004		M.A.C.E. _Bonus imprese_giugno 2017	NUOVA ASSUNZIONE	01/01/2017 19/08/2020	8.000,00	50%	00132	12	106
16036AP000000391	F85J18000790004	13027351009	DANNY KAYE ONLUS SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE E DI LAVORO	DANNY KAYE ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA E DI LAVORO_Bonus imprese_giugno 2017	RICHIESTA CONTRIBUTI PER NUOVI ASSUNTI DISOCCUPATI	01/01/2017 17/07/2019	15.200,00	50%	00043	12	106
					L'impresa CHARM DI FILIPPI MASSIMILIANO assume una dipendente a tempo						
16036AP000000392	F15J18000410004	00860340579	CHARM DI FILIPPI MASSIMILIANO	CHARM DI FILIPPI MASSIMILIANO_Bonus imprese_giugno 2017	indeterminato con mansione di acconciatrice per signore	01/01/2017 17/07/2019	7.200,00	50%	02100	12	106

16036AP000000393	F86C19000050004	07844661004	Gruppo Muzio S.r.l.	Gruppo Muzio_Bonus imprese_giugno 2017	Il Gruppo di profumerie Muzio nasce a Roma nel 2004 con l'obiettivo di rafforzare le esperienze acquisite dai singoli soci nella vendita di articoli di profumeria e varie. Scopo principale della costituzione del gruppo era quello di ottimizzare l'approvvigionamento dei prodotti da parte dei singoli soci acquistando direttamente dalle aziende senza dover passare attraverso la rete di rappresentanza. L'azienda si caratterizza per un assortimento completo, un servizio professionale dato da 50 anni di esperienza e per la specializzazione di singoli punti vendita. Oggi sotto il marchio Gruppo Muzio sono inclusi' sei punti vendita sulla piazza di Roma come qui di seguito elencato: • Via dei Vocazionisti n. 17/18/19, • Via Emilio Longoni n. 3, • Via Della Scrofa n. 71/72, • Via Dei Colli Portuensi n. 558/560, • Via del Casale di San Basilio n. 17h, • Via Ugo Ogetti n. 386 Tra il	01/01/2017	07/11/2019	8.000,00	50%	00100	12	106

16036AP000000395	F85J19001310004	05203531008	PARENT PROJECT ONLUS	parent project onlus_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus assunzionale per l'associazione denominata ASSOCIAZIONE PARENT PROJECT relativa all'assunzione di Emanuela Giulitti avvenuta in data 01/06/2017.	01/01/2017	06/11/2019	4.000,00	50%	00165	12	106
16036AP000000396	F45J18000260004	02882680602	ALA MARKET SRL	ALA MARKET SRL_Bonus imprese_giugno 2017	DOMANDA PER IL BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE RELATIVO ALLA SOCIETA' ALA MARKET SRL PER L'ASSUNZIONE DELLA SIGNORINA SUGAMOSTO	01/01/2017	[NULL]	4.800,00	50%	03013	12	106
16036AP000000397	F45J18000220004	02812540603	FIDELITY SOC. COOP. A R.L.	FIDELITY SCARL_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta di partecipazione al bonus assunzioni.	01/01/2017	17/07/2019	8.000,00	50%	03042	12	106
16036AP000000398	F85J18001550004	*****	Persona fisica	Avv. Davide Gallotti_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus per assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante presso la ditta individuale Avv. Gallotti Davide.	01/01/2017	18/07/2019	8.000,00	50%	00186	12	106
16036AP000000399	F85J18001560004	05074681007	SOCIETA LAVORI PUBBLICI SRL	SLP S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017	POR LAZIO	01/01/2017	08/08/2019	8.000,00	50%	00195	12	106
16036AP000000401	F55J18000100004	*****	Persona fisica	Giorgetti Anna_Bonus imprese_giugno 2017	Richiesta bonus per l'azienda GIORGETTI ANNA relativa all'assunzione di Alessio Cremonesi avvenuta in data 08/06/2017.	01/01/2017	11/09/2019	8.000,00	50%	00040	12	106
16036AP000000402	F85J18001450004	00620080804	SYSTEM HOUSE SRL	SYSTEM HOUSE_Bonus imprese_giugno 2017	assunzione a tempo indeterminato di tre risorse di cui due in mobilita'ed una disoccupata	01/01/2017	17/07/2019	4.000,00	50%	00154	12	106
16036AP000000403	F35J18000270004	00340560564	NARDINI ARREDAMENTI	NARDINI ARREDAMENTI SRL_Bonus imprese_giugno 2017	NARDINI ARREDAMENTI	01/01/2017	07/11/2019	22.400,00	50%	01027	12	106

						Presentazione della domanda di contributo Bonus Assunzionale per le imprese Determinazione G05654 del 02/05/2017 relativa all'assunzione di n.1 lavoratori a tempo indeterminato. Società richiedente: ARBOREA 25 srls Dipendente assunta: Governatori Viola	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00162	12	106
16036AP000000404	F85J18001210004	13685751003	ARBOREA 25 SRLS	ARBOREA 25 SRLS_Bonus imprese_giugno 2017 DOLCERIA VALMONT								
16036AP000000406	F85J18001590004	02414140034	DOLCERIA VALMONT S.R.L.	S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017 DOLCERIA VALMONT	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03012	12	106	
16036AP000000407	F85J18001590004	02414140034	DOLCERIA VALMONT S.R.L.	S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000 Programma finalizzato all' inserimento lavorativo di persone	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03012	12	106	
16036AP000000408	F87C18000170004	04430390965	AKT s.r.l.	AKT_Bonus imprese_giugno 2017	disoccupate/inoccupate	01/01/2017 [NULL]	48.000,00	50%	[NULL]	12	106	
16036AP000000411	F85J18001140004	03753611007	RELAX SRL	RELAX SRL_Bonus imprese_giugno 2017	Bonus assunzionale per le imprese	01/01/2017 17/10/2019	8.000,00	50%	00137	12	106	
						Richiesta bonus per l'azienda TOMASSUCCI F.LLI S.P.A. relativa all'assunzione di Massimiliano De Santis avvenuta in data 19/06/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00138	12	106
16036AP000000413	F85J18001580004	00887081008	TOMASSUCCI F.LLI S.P.A.	TOMASSUCCI F.LLI_Bonus imprese_giugno 2017								
						Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000000415	F75J18000210004	02813220593	VIAVAI DI DI TROCCHIO LINA	VIAVAI DI DI TROCCHIO LINA_Bonus imprese_giugno 2017 ZIANNA								
16036AP000000416	F35J18000290004	*****	Persona fisica	ULDERICO_Bonus imprese_giugno 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03018	12	106	

16036AP000000417	F65J18000160004	02788580609	CIERRE 1 SRL	CIERRE UNO SRL_Bonus imprese_giugno 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER LA SOCIETA' CIERRE 1 SRL PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 DIPENDENTI : MICELI , ALFREDI E D'ITRI	01/01/2017	11/09/2019	13.200,00	50%	03027	12	106
16036AP000000418	F45J18000270004	02811410600	Management Service Company Srl	Management Service Company SRL_Bonus imprese_giugno 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. G05654 DEL 2 MAGGIO 2017	01/01/2017	17/07/2019	246,58	50%	03039	12	106
16036AP000000420	F85J18001600004	08171171005	IDROTERMICA PG S.R.L.	IDROTERMICA PG S.R.L._Bonus imprese_giugno 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017	17/07/2019	8.000,00	50%	00035	12	106
16036AP000000422	F87C18000280004	12335621004	F.D. TECH - SRL	F.D. TECH - S.R.L._Bonus imprese_luglio 2017	F.D. TECH - S.R.L.	01/01/2017	16/06/2020	5.666,67	50%	00179	12	106
16036AP000000423	F85J19000020004	13165251003	ARES COSTRUZIONI GENERALI SRL	Ares Costruzioni Generali S.r.l._bonus imprese_luglio 2017	por lazio fse 2014/2020	01/01/2017	04/05/2020	20.000,00	50%	02019	12	106
16036AP000000424	F85J19000110004	00878621002	DEUTSCHES REISEBURO S.R.L.	Deutsches Reisebüro S.r.l._Bonus imprese_luglio 2017	DEUTSCHES REISEBÜRO S.R.L.	01/01/2017	30/03/2020	8.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000000426	F85J19000500004	11414101003	SCIALLA SOCIETA IN ACCOMANDITA SEMPLICE DI GAROFALO ALESSANDRO & C.	SCIALLA SAS di GAROFALO ALESSANDRO & C,_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta bonus per l'azienda SCIALLA SOCIETA IN ACCOMANDITA SEMPLICE DI GAROFALO ALESSANDRO & C. relativa all'assunzione di Massimiliano Casalino avvenuta in data 13/05/2017.	01/01/2017	[NULL]	6.000,00	50%	00141	12	106
16036AP000000428	F45J19000020004	02307680609	A.M. ENGINEERING & INDUSTRIAL RESEARCH SRL_Bonus imprese_luglio 2017	A.M. ENGINEERING & INDUSTRIAL RESEARCH SRL_Bonus imprese_luglio 2017	ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO DAL 01/07/2017 A TEMPO PIENO	01/01/2017	11/09/2019	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000000430	F85J19000200004	04613681008	ARCH PROGETTI SRL CON SOCIO UNICO	ARCH PROGETTI SRL a socio unico_Bonus imprese_luglio 2017	Bonus assunzionale per le imprese	01/01/2017	12/12/2019	8.000,00	50%	00194	12	106

16036AP000000433	F45J19000140004	*****	Persona fisica	MORETTI ANNA MARIA CRISTINA_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta bonus assunzionale per le imprese euro 4.800,00	01/01/2017	06/05/2020	4.800,00	50%	03037	12	106
					CONCESSIONE DI							
16036AP000000435	F85J19000540004	06991641009	SUSHISEN SRL	SUSHISEN_Bonus imprese_luglio 2017	INCENTIVO_cf PNECRL94M26H501W	01/01/2017	12/12/2019	5.480,00	50%	00154	12	106
				SUSHISEN_Bonus imprese_luglio 2017								
16036AP000000436	F85J19000540004	06991641009	SUSHISEN SRL		CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017	12/12/2019	5.000,00	50%	00154	12	106

16036AP000000437	F87C18000290004	12608301003	FOOD CATERING SRL	FOOD CATERING SRL_Bonus imprese_luglio 2017	DOMANDA RINVIATA CAUSA ERRATA INFORMAZIONE FORNITA DAL CALL CENTER RIGUARDO IL VALORE DA INSERIRE NEL QUADRO DATI ECONOMICI-FINANZIARI: INOLTRO EMAIL : Da: Avviso Bonus Assunzionale bonus2017@regione.lazio.it A: amministrazione amministrazione@romanac atering.it Data: Wed, 5 Jul 2017 08:12:01 +0000 Oggetto: RE: R: R: bonus assunzione per le imprese Gentile Utente, può ripresentare una nuova proposta. cordiali saluti. Da: amministrazione [amministrazione@romanac atering.it] Inviato: martedì 20 giugno 2017 11.48 A: Avviso Bonus Assunzionale Oggetto: RE: R: R: bonus assunzione per le imprese QUINDI ? IO HO INVIATO LA DOMANDA SULLA BASE DELLA VS RISPOSTA DEL 5 MAGGIO 2017 ORA COME FACCIO A MODIFICARLA ? Martina Santoro Ufficio Amministrativo amministrazione@romanaca tering.it 06/72633331	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00134	12	106

16036AP000000440	F45J19000130004	*****	Persona fisica	MAMMONE VINCENZO_Bonus imprese_luglio 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE IN RELAZIONE AD N.1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO SI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE.	01/01/2017	23/10/2019	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000000442	F45J19000100004	02540320609	LA SUONERIA DI GIANFRANCO DELL'UNTO	LA SUONERIA DI GIANFRANCO DELL'UNTO_Bonus imprese_luglio 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE IN RELAZIONE AD N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME IN DATA 26/05/2017	01/01/2017	23/10/2019	4.800,00	50%	03039	12	106

16036AP000000443	F35J19000070004	12020981002	Vrb Srl	VRB S.R.L._Bonus imprese_luglio 2017	In seguito alla Determinazione Dirigenziale del Bonus Occupazionale N. G05654 del 02/05/2017 e in concomitanza con un aumento sostanziale dell'attività produttiva e quindi con il sorgere di nuove esigenze di assunzioni, la sottoscritta Vrb Srl, ha deciso di usufruire del bonus inserendo nell'organico 3 lavoratori con qualifica di manovale edile e con contratto a tempo indeterminato full time in quanto non provenienti da un percorso di politica attiva, ma ttavia disoccupati ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 150/2015. Il piano è per noi, così come per le altre imprese, un'importante occasione che permette di beneficiare delle agevolazioni previste nelle diverse Regioni e al contempo investire e rinnovare il capitale umano auspicando in una collaborazione fruttuosa e duratura.	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00019	12	106
16036AP000000445	F87C18000250004	00458710589	AZIENDE ALBERGHIERE BETTOJA S.P.A.	AZIENDE ALBERGHIERE BETTOJA_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta incentivo occupazionale per assunzione dipendente Tempo Indeterminato Part- Time Ruggero Stefani	01/01/2017 08/09/2020	6.000,00	50%	00184	12	106

16036AP000000447	F85J19000030004	02400640591	AUTOFFICINA FAIOLA DI FAIOLA GIOVANNI	AUTOFFICINA FAIOLA DI FAIOLA GIOVANNI_Bonus imprese_luglio 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	23/10/2019	5.000,00	50%	04014	12	106
16036AP000000449	F35J19000030004	09675031000	MODUS VIVENDI FOOD BEVERAGE ACCOMODATION SRL	MODUS VIVENDI FOOD BEVERAGE ACCOMODATION SRL_Bonus imprese_luglio 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE DELLA REGIONE LAZIO	01/01/2017	23/06/2021	9.600,00	50%	00019	12	106
16036AP000000450	F35J19000010004	02609720590	ELETTRONICA PLUS DI FAIOLA EMILIANO	ELETTRONICA PLUS DI FAIOLA EMILIANO_Bonus imprese_luglio 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	[NULL]	4.800,00	50%	04029	12	106
16036AP000000451	F85J19000330004	*****	Persona fisica	MARCELLO MOLINARO_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta del bonus per MOLINARO MARCELLO relativa all'assunzione di Clarissa De Rocchis avvenuta in data 15/06/2017.	01/01/2017	22/05/2020	2.250,00	50%	00172	12	106
16036AP000000452	F85J19000320004	11209631008	MAGICLA S.R.L.	MAGICLA_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta bonus per l'azienda MAGICLA S.R.L. relativa all'assunzione di Jacopo Rotundi avvenuta in data 15/02/2017.	01/01/2017	21/10/2019	5.200,00	50%	00179	12	106
16036AP000000454	F85J19000140004	07548871008	DISTRIBUZIONE ITALIA SRL	DISTRIBUZIONE ITALIA_Bonus imprese_luglio 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - DISTRIBUZIONE ITALIA - UNICA DOMANDA PER N. 14 LAVORATORI	01/01/2017	[NULL]	67.230,82	50%	00131	12	106
16036AP000000455	F25J19000050004	02466430598	GINEVRA SERVICE S.R.L.	GINEVRA SERVICE S.R.L._Bonus imprese_luglio 2017	Bonus Assunzionale per le Imprese - GINEVRA SERVICE S.R.L.	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000000457	F85J19000290004	10899411002	INTERNATIONAL COOP SOCIETA' COOPERATIVA	INTERNATIONAL COOP_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta bonus per l'azienda INTERNATIONAL COOP SOCIETA' COOPERATIVA relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: ALESSIO BARTOLINI assunto in data 03/07/2017, EMILIANO RAFFAELE assunto in data 05/07/2017, FABIO RONCONI assunto in data 04/07/2017, FRANCO COMMISSO assunto in data 05/07/2017.	01/01/2017	25/10/2019	12.172,60	50%	00168	12	106
16036AP000000458	F85J19000380004	09651941008	MOTI- F SRL	MOTI-F S.R.L._Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta bonus per l'azienda MOTI-F S.R.L. relativa all'assunzione di Ilaria Luongo avvenuta in data 01/03/2017.	01/01/2017	11/09/2019	8.000,00	50%	00143	12	106
16036AP000000460	F35J19000050004	13642291002	PUROSAPORE SRL SEMPLIFICATA	PUROSAPORE _Bonus imprese_luglio 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE DELLA REGIONE LAZIO	01/01/2017	12/12/2019	8.000,00	50%	00010	12	106
16036AP000000461	F45J19000090004	02716800608	GIVI S.R.L.	GIVI SRL_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta per la domanda del bonus assunzionale per le imprese della società GIVI SRL inrente l'assunzione del dipendente BOTTONI ALESSANDRO	01/01/2017	23/10/2019	4.800,00	50%	03039	12	106
16036AP000000463	F55J19000010004	02093370597	COSTRUZIONI METALLICHE PONTINE S.R.L.	COSTRUZIONI METALLICHE PONTINE S.A.S. di RAGAGNIN M. & C._Bonus imprese_luglio 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	11/09/2019	8.000,00	50%	04019	12	106

16036AP000000465	F85J19000090004	01822890669	D. & D. DEI F.LLI MANCINI SNC	D. & D. DEI F.LLI MANCINI SNC_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta bonus per l'azienda D. & D. DEI F.LLI MANCINI SNC relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: AURORA DULLAJ assunta in data 28/04/2017, FABIANA PASCUCCI assunta in data 26/04/2017 e SAMUELE DI SISTO assunto in data 01/06/2017.	01/01/2017 [NULL]	16.800,00	50%	00137	12	106
16036AP000000466	F75J19000020004	08708671006	G.M.G COSTRUZIONI SOCIETA' COOPERATIVA A.R.L.	G.M.G. COSTRUZIONI SOCIETA' COOPERATIVA A.R.L._Bonus imprese_luglio 2017	Assunzione a tempo indeterminato De Carlo Ciro, Testa Claudio, Testa Matteo	01/01/2017 [NULL]	20.000,00	50%	00041	12	106
16036AP000000468	F85J19000290004	10899411002	INTERNATIONAL COOP SOCIETA' COOPERATIVA	INTERNATIONAL COOP_Bonus imprese_luglio 2017 Tarenzi Tommaso_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta del bonus per l'azienda INTERNATIONAL COOP SOCIETA' COOPERATIVA relativa all'assunzione di Maurizio Marsili avvenuta in data 10/07/2017.	01/01/2017 25/10/2019	8.000,00	50%	00168	12	106
16036AP000000471	F85J19000550004	*****	Persona fisica		Bonus assunzionale per le imprese	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00118	12	106
16036AP000000472	F87C18000240004	08700281002	Autonoma-Mente cooperativa sociale onlus	AUTONOMA-MENTE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS_Bonus imprese _luglio 2017	Richiesta bonus per l'azienda AUTONOMA- MENTE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS relativa all'assunzione di Serena Pomponi avvenuta in data 01/07/2017.	01/01/2017 11/09/2019	8.000,00	50%	00136	12	106
16036AP000000474	F75J19000000004	01799800592	CERASOLI DANIELE	CERASOLI DANIELE_Bonus imprese_luglio 2018	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 11/09/2019	8.000,00	50%	04017	12	106

16036AP000000477	F87C18000320004	11481391008	SECURPLANET S.R.L.	SECURPLANET SRL_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta del bonus per l'azienda SECURPLANET SRL relativa alle assunzioni dei seguenti lavoratori : Davide Ferrante assunto in data 12/07/2017 ed Enrico Commisso assunto in data 12/07/2017	01/01/2017 [NULL]	175,34	50%	00168	12	106
16036AP000000478	F85J19000290004	10899411002	INTERNATIONAL COOP SOCIETA' COOPERATIVA	INTERNATIONAL COOP_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta del bonus per l'azienda INTERNATIONAL COOP SOCIETA' COOPERATIVA relativa all'assunzione di Simone Bartolini avvenuta in data 12/07/2017.	01/01/2017 25/10/2019	8.000,00	50%	00168	12	106
16036AP000000481	F85J19000150004	02940000603	EMME ERRE ADVERTISING DI RINNA MASSIMILIANO	EMME ERRE ADVERTISING DI RINNA MASSIMILIANO_Bonus imprese_luglio 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N.1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME A FAVORE DI RINNA ILARIA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03023	12	106
16036AP000000483	F35J19000080004	02900440609	GALLOZZI S.R.L.	GALLOZZI S.r.l._Bonus imprese_luglio 2017	PROGRAMMA FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE CON FINALITA' DI SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DEL SISTEMA IMPRENDITORIALE.	01/01/2017 11/09/2019	8.000,00	50%	03043	12	106
16036AP000000484	F85J19000040004	13872551000	BALDESTEIN SRL	BALDESTEIN SRL_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta bonus per l'azienda BALDESTEIN SRL relativa alle assunzioni dei seguenti lavoratori: Alessandro Berti e Giammarco Berti assunti in data 01/07/2017.	01/01/2017 27/12/2019	16.000,00	50%	00187	12	106

16036AP000000485	F75J19000060004	02728810595	C.P.F. MECCANICA SNC DI PANNOZZO BRUNO E FIGLIOZZI MAURIZIO	C.P.F. MECCANICA SNC DI PANNOZZO BRUNO E FIGLIOZZI MAURIZIO_Bonus imprese_luglio 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	11/09/2019	1.490,41	50%	04022	12	106
16036AP000000486	F85J19000210004	96328850589	FIADDA SEZ. ROMA ONLUS	FIADDA - Sezione di Roma Onlus -Famiglie Italiane Associate per i Diritti degli Audiolesi_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta bonus per assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante presso l'associazione FIADDA SEZ. ROMA ONLUS	01/01/2017	[NULL]	1.043,29	50%	00199	12	106
16036AP000000487	F75J19000010004	02937510598	ORTOFRUTTICOLA DI DI PERNA ANTONIO	DI PERNA ANTONIO_Bonus imprese_luglio 2017	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/01/2017	[NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000000488	F85J19000570004	02673720609	TFT S.R.L.	TFT S.R.L._Bonus imprese_luglio 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A FAVORE DI TAGLIAFERRI EMANUELE	01/01/2017	11/09/2019	8.000,00	50%	03010	12	106
16036AP000000490	F85J19000350004	05647761005	Men At Work Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S per azioni	MEN AT WORK Soc. Coop. Sociale a r. l._Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta bonus per assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante presso la MEN AT WORK Soc. Coop. Sociale a r. l.	01/01/2017	[NULL]	7.578,95	50%	00187	12	106
16036AP000000494	F85J19000370004	13351081008	MOSS82 - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	MOSS82 S.R.L._Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta del bonus per l'azienda MOSS82 S.R.L. relativa all'assunzione di Manrique Raisa Angela avvenuta in data 23/06/2017.	01/01/2017	11/09/2019	4.800,00	50%	00187	12	106

16036AP000000496	F85J19000190004	03583501006	FARMACIA IANNI DEI D.RI EMIRENE E GIANLUCA IANNI S.N.C.	Farmacia Ianni _Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta bonus per l'azienda FARMACIA IANNI DEI D.RI EMIRENE E GIANLUCA IANNI S.N.C. relativa all'assunzione di Matteo Marini avvenuta in data 03/06/2017	01/01/2017	11/09/2019	8.000,00	50%	00189	12	106
16036AP000000497	F75J19000030004	04377841210	GARDEN CENTER AND HOUSE S.N.C. DI TERESA D'APREA	GARDEN CENTER AND HOUSE S.N.C. DI TERESA D'APREA_Bonus imprese_luglio 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	11/09/2019	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000000498	F85J19000540004	06991641009	SUSHISEN SRL	SUSHISEN_Bonus imprese_luglio 2017	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017	[NULL]	6.800,00	50%	00154	12	106
16036AP000000502	F65J19000000004	14257971003	MAGGI'S & COMPANY SRLS	MAGGI'S COMPANY SRLs_Bonus imprese_luglio 2017	BONUS OCCUPAZIONALE - BORZI CATIA	01/01/2017	06/11/2019	4.000,00	50%	00033	12	106
16036AP000000503	F45J19000120004	02787570601	M. & F. MARKET SOCIETA' COOPERATIVA	M. & F. MARKET COOPERATIVA_Bonus imprese_luglio 2017	richiesta bonus assunzionale per le imprese	01/01/2017	[NULL]	4.800,00	50%	03037	12	106
16036AP000000504	F85J19000310004	12979021008	MACCHI S.R.L.	Macchi S.r.l._Bonus imprese_luglio 2017	BONUS OCCUPAZIONALE - SALSICCIA FRANCO	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00187	12	106

					Richiesta del bonus HEAVEN RISTORAZIONE SRL relativa alle assunzioni dei seguenti lavoratori: LEONARDO SANTINI assunto in data 05/07/2017, RICCARDO BARBETTI assunto in data 05/07/2017, ADRIANO GALOFARO assunto in data 11/07/2017, FEDERICO BELLI assunto in data 05/07/2017, DANIELE RESINI assunto in data 06/07/2017, SAMUEL CIRILLI assunto in data 06/07/2017, ELDA CAPPUCCIO assunto in data 06/07/2017 e GIORGIA MAZZETTA assunto in data 08/07/2017	01/01/2017 [NULL]	9.350,00	50%	00186	12	106
16036AP000000505	F85J19000260004	13800441001	HEAVEN RISTORAZIONE SRL	Heaven Ristorazione srl_Bonus imprese_luglio 2017 IL FLAMINGO SRL_Bonus imprese_luglio 2017 NARDINI ARREDA_Bonus imprese_luglio 2017 DATA-SEI DI SENSINI MANUELA_Bonus imprese_luglio 2017	MAZZETTA assunto in data 08/07/2017 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI LAVORATORE	01/01/2017 23/10/2019	8.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000000506	F85J19000270004	01676610593	IL FLAMINGO SRL								
16036AP000000507	F35J19000040004	01371900562	NARDINI ARREDA SRL		NARDINI ARREDAMENTI	01/01/2017 11/09/2019	8.000,00	50%	01027	12	106
16036AP000000509	F85J19000100004	01268740568	DATA SEI DI SENSINI MANUELA		DATA SEI DI SENSINI MANUELA	01/01/2017 23/10/2019	4.800,00	50%	01100	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda PROMOIMPRESA SRL relativa all'assunzione di Silvano Ragone in data 04/09/2017 con comunicazione obbligatoria effettuata in data 19/07/2017.	01/01/2017 21/10/2019	8.000,00	50%	00156	12	106
16036AP000000510	F85J19000450004	00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	PROMOIMPRESA S.R.L. _Bonus imprese_luglio 2017							

16036AP000000512	F15J19000020004	*****	Persona fisica	CENTRO AUTO SENESI DI SENESI ANDREA_Bonus imprese_luglio 2017	INCENTIVO OCCUPAZIONE BONUS OCCUPAZIONALE	01/01/2017	23/10/2019	3.200,00	50%	00049	12	106
16036AP000000513	F85J19000250004	12615601007	G-SIGN S.R.L.	G-SIGN S.R.L._Bonus imprese_luglio 2017	GUERRINI PAOLA	01/01/2017	23/10/2019	8.000,00	50%	00187	12	106
16036AP000000514	F85J19000060004	04652081003	C.A.I. S.A.S. CENTRO AMMINISTRAZIONE IMMOBILI DI D. CICERCHIA	C.A.I. S.A.S. CENTRO AMMINISTRAZIONE IMMOBILI_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta del bonus per l'azienda C.A.I. S.A.S. CENTRO AMMINISTRAZIONE IMMOBILI DI D. CICERCHIA relativa all'assunzione di Simone Pomponi avvenuta in data 03/07/2017	01/01/2017	12/12/2019	8.000,00	50%	00181	12	106
16036AP000000515	F85J19000240004	14264541005	GIpsy BAR S.N.C. DI HABERI ERMIRA E HABERI RENATO	GIpsy BAR SNC DI HABERI ERMIRA E HABERI RENATO_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta del bonus per l'azienda GIPSY BAR S.N.C. DI HABERI ERMIRA E HABERI RENATO relativa all'assunzione di Erika Dicembrini avvenuta in data 12/07/2017	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00138	12	106
16036AP000000516	F85J19000580004	06634961004	trasfoservice 2001 srl	TRASFOSERVICE 2001 SRL_Bonus imprese_luglio 2017	Presentazione della domanda di contributo Bonus Assunzionale per le imprese Determinazione G05654 del 02/05/2017 relativa all'assunzione di n. 1 lavoratore a tempo a tempo indeterminato a tempo pieno	01/01/2017	06/11/2019	8.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000000517	F85J19000440004	02786270617	POEMA SRL	POEMA_Bonus imprese_luglio 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER DUE ASSUNZIONI IN REGIONE LAZIO	01/01/2017	[NULL]	16.000,00	50%	00193	12	106
16036AP000000518	F45J19000150004	01486090606	PIACITELLI GIOVANNI NOTAIO	PIACITELLI GIOVANNI NOTAIO_Bonus imprese_luglio 2017	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017	23/10/2019	8.000,00	50%	03100	12	106

16036AP000000521	F15J19000030004	00860340579	CHARM DI FILIPPI MASSIMILIANO	CHARM DI FILIPPI MASSIMILIANO_Bonus imprese_luglio 2017	VIENE INCREMENTATO L'ORGANICO LAVORATIVO CON DUE CONTRATTI PART TIME 24: UNA OPERAIA ESTETISTA ED UNA APPRENDISTA ESTETISTA.	01/01/2017	11/09/2019	9.600,00	50%	02100	12	106
16036AP000000522	F85J19000560004	12913001009	TAVERNA LATINA S.N.C. DI FALCONE CARLO E PANZOLINI STEFANO	TAVERNA LATINA_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta bonus per l'azienda TAVERNA LATINA S.N.C. DI FALCONE CARLO E PANZOLINI STEFANO relativa all'assunzione di Valeria Santone avvenuta in data 18/07/2017.	01/01/2017	06/05/2020	4.800,00	50%	00179	12	106
16036AP000000524	F85J19000510004	14171431001	SILO S.R.L. UNIPERSONALE	SILO S.R.L. UNIPERSONALE_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta bonus per assunzione con contratto di apprendistato profezzionalizzante della sig.ra Lombardi e con contratto a tempo indeterminato della sig.ra la Bella	01/01/2017	06/05/2020	15.958,90	50%	00124	12	106
16036AP000000527	F85J19000490004	09444111000	SALEHI CONSULTING SRL	SALEHI CONSULTING SRL_Bonus imprese_luglio 2017	AVVISO PUBBLICO BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017	31/01/2020	8.000,00	50%	00191	12	106
16036AP000000528	F85J19000340004	11982381003	MELA COMMUNICATION SRL	MELA COMMUNICATION_Bonus s imprese_luglio 2017	Richiesta del bonus per l'azienda MELA COMMUNICATION SRL relativa all'assunzione di Mirko De Martini avvenuta in data 01/07/2017.	01/01/2017	[NULL]	4.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000000529	F85J19000120004	*****	Persona fisica	DOTT.MASSI PAOLO_Bonus imprese_luglio 2017	EROGAZIONE BONUS PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00179	12	106
16036AP000000530	F85J19000460004	*****	Persona fisica	RAPAGNA ALESSANDRO_Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta del bonus per l'azienda RAPAGNA ALESSANDRO relativa all'assunzione di Mauro Luzietti avvenuta in data 01/03/2017.	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00123	12	106

					DOMANDA DI CONCESSIONE DI CONTRIBUTO PER INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA CON CONSEGUENTE INCREMENTO OCCUPAZIONALE IN COERENZA CON QUANTO DISPOSTO DALL'AVVISO PUBBLICO POR LAZIO FSE 2014/2020, ASSE 1 - OCCUPAZIONE - PRIORITA'								
16036AP000000531	F85J19000610004	00838800563	TUSCIA PETROLI SPA	TUSCIA PETROLI S.P.A._Bonus imprese_luglio 2017	D'INVESTIMENTO 8.1 Bonus assunzionale per le imprese avv. pubblico n. G05654 del 02/05/2017	01/01/2017 [NULL]	6.254,80	50%	01100	12	106		
16036AP000000533	F85J19000390004	06262160580	MOTO JAPAN 99 S.R.L.	MOTO JAPAN 99 S.R.L._Bonus imprese_luglio 2017		01/01/2017 [NULL]	30.400,00	50%	00179	12	106		
					Presentazione della domanda di contributo Bonus Assunzionale per le imprese Determinazione G05654 del 02/05/2017 relativa all'assunzione di n. 2 lavoratori a tempo a tempo indeterminato, di cui 1 lavoratore a tempo parziale.								
16036AP000000534	F85J19000300004	14224981002	INVEO SRL	INVEO S.R.L._Bonus imprese_luglio 2017		01/01/2017 11/09/2019	14.000,00	50%	00144	12	106		
16036AP000000536	F37C18000120004	02705750640	Thermal Spray Service srl	TSS_Bonus imprese_luglio 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONE - AVVISO REGIONE LAZIO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03043	12	106		
16036AP000000537	F87C18000310004	80143490581	Regione Lazio	MBK S.r.l._Bonus imprese_luglio 2017	Assunzioni inoccupati 2017	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00144	12	106		
					Richiesta del bonus assunzionale per lo studio di TRAVERSI ANDREA relativa all'assunzione di Romina D'Andretta avvenuta in data 01/02/2017.								
16036AP000000538	F85J19000590004	*****	Persona fisica	TRAVERSI ANDREA_Bonus imprese_luglio 2017		01/01/2017 23/10/2019	8.000,00	50%	00197	12	106		

16036AP000000539	F55J19000000004	01893311009	CANTEL MEDICAL (ITALY) SRL	CANTEL MEDICAL ITALY S.R.L._Bonus imprese_luglio 2017	ASSUNZIONE LAVORATORI DISOCCUPATI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00040	12	106
					L'impresa Archinglab intende usufruire del Bounus assunzionale come un incentivo a fronte di un'assunzione di un disoccupato (indicato negli allegati presenti nell'avviso) a tempo indeterminato nel settore edile.						
16036AP000000540	F85J19000010004	11928491007	archinglab s.r.l	Archinglab_bonus imprese_luglio 2017		01/01/2017 11/09/2019	8.000,00	50%	00152	12	106
					Richiesta bonus per l'azienda OTALEG DI MARCO RADICIONI relativa all'assunzione di Francesca Napoleone avvenuta in data 15/04/2017.						
16036AP000000541	F85J19000620004	11245271009	OTALEG DI MARCO RADICIONI CENTRO ODONTOIATRICO DI IANNELLA MARIO	OTALEG DI RADICIONI MARCO_Bonus imprese_luglio 2017 Centro Odontoiatrico Iannella Mario_Bonus imprese_luglio 2017		01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00151	12	106
16036AP000000543	F85J19000070004	09576541008			ASSUNZIONE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00100	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda BLASBICHLER MARGIT relativa all'assunzione di Anna Cerasola avvenuta in data 01/07/2017.						
16036AP000000547	F85J19000050004	11901061009	BLASBICHLER MARGIT	BLASBICHLER MARGIT_Bonus imprese_luglio 2017		01/01/2017 23/10/2019	3.000,00	50%	00139	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda PIERSANTI DINO relativa all'assunzione di Furio Ferrari Pocoleri avvenuta in data 01/07/2017.						
16036AP000000548	F85J19000430004	06251901002	PIERSANTI DINO	PIERSANTI DINO_Bonus imprese_luglio 2017 SR IMPIANTI DI SANDRO		01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00166	12	106
					SR IMPIANTI DI RUANI RUANI_Bonus imprese_luglio 2017						
16036AP000000549	F85J19000520004	13537131008	SANDRO		NUOVA ASSUNZIONE	01/01/2017 25/10/2019	8.000,00	50%	00168	12	106

					SI CHIEDE DI PARTECIPARE AL BANDO AL FINE DI OTTENERE IL CONTRIBUTO ASSUNZIONALE PER LE IMOPRESE , DA PARTE DELLA SOCIETA' GUIDAMI RENT SRL, CHE HA ASSUNTO IN DATA 14/06/2017 IL SIG. LABELLA EMANUELE RESIDENTE NEL COMUNE DI LEONESSA (RI)	01/01/2017	23/10/2019	4.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000000550	F15J19000040004	01107700575	GUIDAMI RENT SRL	GUIDAMI RENT SRL _Bonus imprese_luglio 2017	DEPORZI DARIO S.a.s._Bonus imprese_luglio 2017							
16036AP000000551	F86C19001180009	04572041004	DEPORZI DARIO SAS		BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017	06/05/2020	5.000,00	50%	00118	12	106
					RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE IN RELAZIONE A N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO A TEMPO PIENO A FAVORE DI VETTRAINO YLENIA	01/01/2017	11/09/2019	8.000,00	50%	03042	12	106
16036AP000000553	F45J19000110004	02500210600	L'ANTICO FORNO DI MACARI JONICA & C. S.A.S.	L'ANTICO FORNO DI MACARI JONICA & C. S.A.S._Bonus imprese_luglio 2017								
					RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE IN RELAZIONE A N.2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO UNA CON CONTRATO DI APPRENDISTATO L'ALTRA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017	[NULL]	16.000,00	50%	03033	12	106
16036AP000000554	F35J19000020004	02713740609	GLOBAL WORK S.R.L.	GLOBAL WORK S.R.L._Bonus imprese_luglio 2017	NEW MASTER POLICE _Bonus imprese_luglio 2017							
16036AP000000555	F95J19000020004	09859991003	New Master Police srl	Chiara Technologies_Bonus imprese_luglio 2017	la New Master Police ha assunto 4 unità in apprendistato	01/01/2017	[NULL]	32.000,00	50%	00060	12	106
16036AP000000556	F85J19000080004	08499601006	Chiara Technologies S.r.l.		Chiara Technologies_Bonus assunzionale_luglio 2017	01/01/2017	23/10/2019	8.580,82	50%	00144	12	106

16036AP000000557	F85J19000480004	02245360561	RESIDENZA DEL TEATRO SRL	Residenza del Teatro _Bonus imprese_luglio 2017	RESIDENZA DEL TEATRO SRL	01/01/2017 [NULL]	14.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000000558	F75J19000040004	14367811008	N.G. INFISSI S.R.L. FALPESCA S.A.S. DI	N.G. INFISSI S.R.L._Bonus imprese_luglio 2017 FALPESCA SAS_Bonus imprese_luglio 2017	PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CONTRIBUTO BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE RELATIVA ALL'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017 23/10/2019	8.000,00	50%	00040	12	106
16036AP000000560	F85J19000180004	04705501007	GIANNI FALLONI & C.		Assunzione lavoratore svantaggiato	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00151	12	106
16036AP000000561	F85J19000600004	06548181004	UN PEDIATRA PER AMICO - SOCIETA IN ACCOMANDITA SEMPLICE DI LORENZO CALIA E C.	Un Pediatra Per Amico s.a.s._Bonus imprese_luglio 2017	Richiesta del bonus per l'azienda UN PEDIATRA PER AMICO - SOCIETA IN ACCOMANDITA SEMPLICE DI LORENZO CALIA E C. relativa all'assunzione di Lorenzo Bresson avvenuta in data 25/07/2017.	01/01/2017 [NULL]	2.000,00	50%	00183	12	106
16036AP000000562	F85J19000470004	14196951009	red logic srl	RED LOGIC SRL_Bonus imprese_luglio 2017	AVVISO PUBBLICO BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 22/05/2020	4.800,00	50%	00015	12	106
16036AP000000568	F45J19000010004	13650331005	2C S.R.L.S.	2C S.R.L.S._Bonus imprese_luglio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017 [NULL]	3.600,00	50%	00039	12	106
16036AP000000569	F45J19000080004	*****	Persona fisica	IORE ANGELO_Bonus imprese_luglio 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME A FAVORE DI SIMONETTA COPPOTELLI	01/01/2017 23/10/2019	5.600,00	50%	03100	12	106

16036AP000000570	F35J19000090004	01019400579	#NOME?	+AUTO SERVICE_Bonus imprese_agosto 2017	L'impresa + AUTO SERVICE SRL ha assunto dal 24 maggio 2017 la Sig.ra Angeletti Martina con mansione di Apprendista Segretaria part time e il 20/07/2017 il Sig. De Santis Andrea con mansione di Apprendista operatore di officina per la sede di Cittaducale (RI)	01/01/2017	04/02/2020	11.000,00	50%	02015	12	106
16036AP000000571	F55J19000020004	13566121003	CONFARTIGIANATO FORMAZIONE E LAVORO	ACAI POMEZIA_Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta del Bonus Assunzionale per l'Associazione ACAI Pomezia a seguito dell'assunzione di un Lavoratore in cerca di occupazione, ai sensi della Circolare n. 34/2015 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il Lavoratore è stato assunto con contratto indeterminato in data 01/08/2017 con la qualifica di Addetto a mansioni semplici di segreteria con un tempo parziale di 35 ore settimanali pari all' 87,5%.	01/01/2017	21/10/2019	7.000,00	50%	00071	12	106
16036AP000000572	F95J19000050004	06819401008	STUDIO SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA	STUDIO SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA_Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta del bonus per lo Studio Service Società Cooperativa, relativa all'assunzione di Laura Pisciella avvenuta in data 01/08/2017.	01/01/2017	06/11/2019	3.200,00	50%	00015	12	106
16036AP000000574	F95J19000060004	*****	Persona fisica	STUDIO TARDINI FABRIZIO_Bonus imprese_agosto 2017	Bonus assunzionale per le imprese (Det. Dirig.Le G05654 del 02/05/2017)	01/01/2017	06/11/2019	4.800,00	50%	01100	12	106

16036AP000000578	F85J19000660004	08743081005	CEFALI DORATI INTRATTENIMENTO RISTORAZIONE ARTE SOCIETA' A RESPON SABILITA' LIMITATA	CEFALI DORATI INTRATTENIMENTO RISTORAZIONE ARTE_Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta del bonus per l'azienda CEFALI DORATI INTRATTENIMENTO RISTORAZIONE ARTE SOCIETA' A RESPON SABILITA' LIMITATA relativa all'assunzione di Arandarage Don Prasad Nayanaha avvenuta in data 20/07/2017.	01/01/2017	06/11/2019	6.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000000579	F45J19000160004	02745330601	ALTOBELLI & DE CASTRO SNC DI ALTOBELLI ROBERTA E DE CASTRO ANTONIO	ALTOBELLI & DE CASTRO SNC DI ALTOBELLI ROBERTA E DE CASTRO ANTONIO_Bonus imprese_agosto 2017	Assunzione del Sig. Bruni Gianluca a tempo indeterminato come impiegato amministrativo full time	01/01/2017	06/11/2019	8.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000000580	F75J19000100004	02824100594	ORTIUNITI SRL	ORTIUNITI SRL_Bonus imprese_agosto 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017	[NULL]	25.600,00	50%	04022	12	106
16036AP000000581	F85J19000650004	11481391008	SECURPLANET S.R.L.	SECURPLANET SRL_Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta del bonus per l'azienda SECURPLANET SRL relativa all'assunzione di Lelio Strinati avvenuta in data 02/08/2017	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00168	12	106
16036AP000000583	F75J19000110004	02662470596	ANSELMO BROKER CONSULTING SRL	ANSELMO BROKER CONSULTING SRL_Bonus imprese_agosto 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017	06/11/2019	2.411,00	50%	04022	12	106
16036AP000000585	F85J19000690004	08217651002	F.P. S.R.L. A SOCIO UNICO	F.P. SRL A SOCIO UNICO_Bonus imprese_agosto 2017	Bonus Assunzionale	01/01/2017	06/05/2020	8.000,00	50%	00148	12	106

16036AP000000586	F85J19000680004	13560581004	GPQ SRL	GPQ S.R.L._Bonus imprese_agosto 2017	Il progetto prevede la richiesta di un Bonus assunzionale a fronte di un'assunzione a tempo indeterminato; l'azienda GPQ srl è impegnata nel settore del commercio al dettaglio di apparecchiature per le telecomunicazioni e telefonia.	01/01/2017	30/03/2020	8.000,00	50%	00183	12	106
16036AP000000587	F35J19000100004	00934950577	ATC SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA	ATC SERVICE _Bonus imprese_agosto 2017	L'azienda ATC SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA ha assunto dal mese di luglio un Apprendista part time con mansione di Impiegato amministrativo.	01/01/2017	06/11/2019	4.800,00	50%	02015	12	106
16036AP000000588	F85J19000700004	10790601008	Inti Diplomatic Service Srl	INTI DIPLOMATIC SERVICE S.R.L._Bonus imprese_agosto 2017	Il progetto prevede la richiesta di un Bonus Assunzionale a fronte di un'assunzione a tempo indeterminato; l'azienda Inti Diplomatic Service S.r.l. è impegnata nell'organizzazione di fiere e convegni.	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00183	12	106
16036AP000000589	F95J19000080004	13837981003	ASG SERVICE S.R.L.	ASG SERVICE _Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta del bonus per l'azienda ASG SERVICE S.R.L. relativa all'assunzione di Tiziano Imperiali e Ilario Tranquilli assunti in data 08/05/2017.	01/01/2017	[NULL]	9.556,00	50%	00015	12	106
16036AP000000592	F87C18000330004	03525551002	SAGA SRL	SAGA _Bonus imprese_agosto 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER ASSUNZIONE DIPENDENTE DECORRENZA 01/07/2017	01/01/2017	06/11/2019	8.000,00	50%	00182	12	106
16036AP000000594	F85J19000730004	13030931003	NSP SRL	NSP SRL _Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta Bonus Assunzione Imprese	01/01/2017	06/05/2020	4.000,00	50%	00195	12	106

16036AP000000596	F85J19000750004	07963081000	NET.ENGINEERING S.R.L.	NET.ENGINEERING_Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta del bonus per l'azienda NET.ENGINEERING relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori : MARIA GRAZIA CANONICO assunta in data 05/07/2017, MARCO CIGNINI assunto in data 18/07/2017 e CHIARA AQUILI assunta in data 04/04/2017.	01/01/2017	25/10/2019	20.800,00	50%	00173	12	106
16036AP000000597	F85J19000760004	04815001005	FARC ITALIA SRL	FARC ITALIA_Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta del bonus per l'azienda FARC ITALIA SRL relativa all'assunzione di Giulia Ricozzi avvenuta in data 05/07/2017.	01/01/2017	25/10/2019	8.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000000599	F85J19000720004	02893570800	GeoDataLab srls	GEODATALAB_Bonus imprese_agosto 2017	Proposta per il contributo per l'assunzione di una unità lavorativa	01/01/2017	04/02/2020	5.666,67	50%	00156	12	106
16036AP000000600	F75J19000130004	02399950597	SAIM SERVICE SRL	SAIM SERVICE SRL_Bonus imprese_agosto 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000000602	F75J19000120004	*****	Persona fisica	ASSAIANTE FRANCESCO_Bonus imprese_agosto 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	[NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000000603	F85J19000770004	05613841005	INA GLOBAL SERVICE S.R.L	INA GLOBAL SERVICE _Bonus imprese_agosto 2017	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017	30/03/2020	3.000,00	50%	00131	12	106

16036AP000000606	F87C18000340004	01884860568	GAJARDA SRL	GAJARDA SRL_Bonus imprese_agosto 2017	DOMANDA DI CONCESSIONE DI CONTRIBUTO PER INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA CON CONSEGUENTE INCREMENTO OCCUPAZIONALE IN COERENZA CON QUANTO DISPOSTO DALL'AVVISO PUBBLICO POR LAZIO FSE 2014/2020, ASSE 1 - OCCUPAZIONE - PRIORITA' D'INVESTIMENTO 8.1	01/01/2017	30/03/2020	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000000609	F85J19000810004	05613841005	INA GLOBAL SERVICE S.R.L.	INA GLOBAL SERVICE _Bonus imprese_agosto 2017	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017	30/03/2020	3.000,00	50%	00131	12	106
16036AP000000611	F25J19000010004	01924430596	DARMEC TECHNOLOGIES SRL	DARMEC TECHNOLOGIES SRL_Bonus imprese_agosto 2017	Inserimento lavorativo di n. 7 disoccupati finalizzato alla soddisfazione dei fabbisogni occupazionali dell'azienda Darmec Technologies.	01/01/2017	[NULL]	47.666,67	50%	04100	12	106
16036AP000000612	F85J19000800004	00986671006	DE BESI-DI GIACOMO SPA	DE BESI-DI GIACOMO _Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta bonus assunzionale per le imprese di € 8.000,00- determinazione G05654 del 2.05.2017 assunzione full time di un apprendista, ex disoccupato e residente nel Lazio con effetto dal 3.08.2017	01/01/2017	06/05/2020	8.000,00	50%	00196	12	106
16036AP000000613	F85J19000790004	07600381003	MAGICA 2003 SRL	MAGICA 2003 S.r.l._Bonus imprese_agosto 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEL SIG. ANCA GELU FLORIAN DAL 02/08/2017.	01/01/2017	06/11/2019	8.000,00	50%	00173	12	106

16036AP000000614	F15J19000090004	07979501009	B. & C. 2004 SRL	B & C 2004 Srl_Bonus imprese_agosto 2017	B & C 2004 SRL AZIENDA IN ESPANSIONE NEL SETTORE LIBRARIO CHE CONTA ATTUALMENTE 2 PUNTI VENDITA AD INSEGNA MONDADORI BOOKSTORE NELLE CITTA' DI VELLETRI E LARIANO, NELL'AMBITO DI UN PROGETTO CHE PREVEDE IL CONSOLIDAMENTO A LIVELLO COMMERCIALE SIA ATTRAVERSO LA VENDITA DIRETTA CHE ATTRAVERSO VENDITE MIRATE SULLA BASE DI ORGANIZZAZIONE DI EVENTI ED INCONTRI CON L'AUTORE, INTENDE PROCEDERE ALL'AMPLIAMENTO DELLE RISORSE UMANE INSERENDO UNA NUOVA FIGURA.	01/01/2017	21/10/2019	6.400,00	50%	00049	12	106
16036AP000000616	F45J19000170004	02884990603	EDILVONA DI VONA MAURIZIO	EDILVONA DI VONA MAURIZIO_Bonus imprese_agosto 2017	Assunzione del Sig. Gatta Alfio a tempo indeterminato come operaio carpentiere	01/01/2017	06/11/2019	8.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000000617	F87C18000350004	06843061000	PHILNET SRL	PHILNET_Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta del bonus per l'azienda PHILNET SRL relativa all'assunzione di Francesca Gentile avvenuta in data 01/07/2017	01/01/2017	27/11/2019	5.600,00	50%	00159	12	106
16036AP000000618	F85J19000820004	14347181001	BLIND-DATA SRL	BLIN-DATA Srl_Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta bonus occupazionale per le imprese di € 8000,00 determinazione G05654 del 2.05.2017	01/01/2017	06/11/2019	8.000,00	50%	00196	12	106

16036AP000000619	F85J19001320004	96328850589	FIADDA SEZ. ROMA ONLUS	FIADDA - Sezione di Roma Onlus -Famiglie Italiane Associate per i Diritti degli Audiolesi _Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta bonus per assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante presso l'associazione FIADDA SEZ. ROMA ONLUS	01/01/2017	16/12/2019	5.000,00	50%	00199	12	106
					INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE CHE VERSANO IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO SOCIALE E MARGINALITA' ATTRAVERSO UNA INIZIATIVA PER L'OCCUPAZIONE CHE PERSEGUE ANCHE LA FINALITA' DI SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DEL SISTEMA IMPRENDITORIALE.							
16036AP000000621	F45J19000180002	02446600609	MARCELLI DOMENICO & C. SAS	MARCELLI DOMENICO & C. SAS_Bonus imprese_agosto 2017		01/01/2017	06/11/2019	3.000,00	50%	03039	12	106
					Richiesta del Bonus Assunzionale per Beverage & Food Group S.r.L. a seguito dell'assunzione di due Lavoratori provenienti dal percorso di Garanzia Giovani Accompagnamento al lavoro. I Lavoratori sono stati assunti con contratto di Apprendistato professionalizzante in data 14/07/2017 con la qualifica di Impiegato Apprendista con un tempo pieno di 40 ore settimanali.							
16036AP000000622	F85J19000840004	13515601006	Beverage & Food Group srl	BEVERAGE & FOOD GROUP_Bonus imprese_agosto 2017		01/01/2017	06/11/2019	16.000,00	50%	[NULL]	12	106

16036AP000000623	F85J19000860004	12587791000	FRUMENTO SRLS	FRUMENTO SRLS_Bonus imprese_agosto 2017	RICHIESTA BONUS PER ASSUNZIONA A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 24 ORE EFFETTUATA IN DATA 01 08 2017	01/01/2017	02/07/2020	4.800,00	50%	00179	12	106
16036AP000000625	F85J19000850004	02975780608	BORGIO ERNICO SRL	BORGIO ERNICO SRL_Bonus imprese_agosto 2017	incentivare l'occupazione su territorio regionale	01/01/2017	[NULL]	4.800,00	50%	03010	12	106
16036AP000000626	F85J19000870004	02243030562	BUONGUSTO SRL	BUONGUSTO SRL _Bonus imprese_agosto 2017	BUONGUSTO SRL	01/01/2017	06/11/2019	16.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000000629	F85J19000890004	00322640608	TERME POMPEO SRL	TERME DI POMPEO SRL_Bonus imprese_agosto 2017	AVVISO PUBBLICO POR LAZIO FSE 2014/2020 Asse I – Occupazione, Priorità d’investimento 8.i, Obiettivo specifico 8.5.	01/01/2017	24/01/2020	16.000,00	50%	03013	12	106
16036AP000000631	F25J19000020004	02501630590	F.LLI TUCCI S.R.L.	F.LLI TUCCI S.r.l._Bonus imprese_agosto 2017	L'azienda F.LLI TUCCI S.R.L. richiede il bonus assunzionale per l'assunzione a tempo indeterminato del sig. Tucci Daniele. La data di inizio contratto è il 01.03.2017	01/01/2017	06/11/2019	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000000633	F15J19000100004	02614900609	EFFECI srl	EFFECI SRL_Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta Bonus Assunzionale in relazione ad un'Assunzione a tempo Indeterminato con contratto di lavoro Part-Time	01/01/2017	06/11/2019	7.000,00	50%	03025	12	106

16036AP000000636	F85J19000900004	12290321004	Daybreakhotels S.r.l.	DAYBREAKHOTELS S.r.l._Bonus imprese_agosto 2017	Nell'ambito del piano di crescita aziendale il progetto di ampliamento del personale dipendente ha previsto l'inserimento nel corso dell'anno 2017 di tre nuove figure professionali. In dettaglio il progetto ha visto l'introduzione in azienda di: - n.1 Responsabile marketing; - n.1 Impiegato/addetto marketing; - n.1 Web developer.	01/01/2017	21/10/2019	24.000,00	50%	00153	12	106
16036AP000000638	F65J19000010004	01943440592	MAROS SRL	MAROS SRL_Bonus imprese_agosto 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017	24/01/2020	6.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000000639	F85J19000910004	03961241001	AURUM S.R.L.	AURUM SRL_Bonus imprese_agosto 2017	PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CONTRIBUTO BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE RELATIVA ALL' ASSUNZIONE DI UN LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017	16/12/2019	8.000,00	50%	00121	12	106
16036AP000000641	F25J19000030004	*****	Persona fisica	MANDATORI SABRINA_Bonus imprese_agosto 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	07/11/2019	4.800,00	50%	04010	12	106

16036AP000000643	F85J19000920004	03583501006	FARMACIA IANNI DEI D.RI EMIRENE E GIANLUCA IANNI S.N.C.	FARMACIA IANNI_Bonus imprese_agosto 2017	Richiesta del bonus per l'azienda FARMACIA IANNI DEI D.RI EMIRENE E GIANLUCA IANNI S.N.C.relativa all'assunzione di Antonella Ciccarelli avvenuta in data 01/07/2017.	01/01/2017	21/10/2019	5.000,00	50%	00189	12	106
16036AP000000644	F75J19000160004	02549920599	SALTRANS GROUP DI SALZANO V. E C. S.A.S.	SALTRANS GROUP DI SALZANO V. E C. S.A.S._Bonus imprese_settembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	11/03/2020	17.600,00	50%	04022	12	106
16036AP000000647	F85J19000940004	14374141001	A FAVELA SRLS	A FAVELA SRLS_Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda A FAVELA SRLS relativa all'assunzione di SOUZA PINTO ALAIDE avvenuta in data 08/09/2017.	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00138	12	106
16036AP000000649	F75J19000170004	02926550597	CHIC DI TRINCA FERNANDA	CHIC DI TRINCA FERNANDA_Bonus imprese_settembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017	30/03/2020	4.400,00	50%	04022	12	106
16036AP000000650	F45J19000190004	*****	Persona fisica	ALTOBELLI ADAMO_Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta Bonus Assunzionale in relazione ad 1 assunzione a Tempo Indeterminato Full Time.	01/01/2017	21/10/2019	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000000651	F85J19000950004	14379871008	BLUEROCK TECHNOLOGIES ITALIA	BLUEROCK TECHNOLOGIES ITALIA_Bonus imprese_settembre 2017	bonus occupazione	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106

16036AP000000652	F85J19001330004	09894501007	DI BARTOLOMEO VALERIO	DI BARTOLOMEO VALERIO_Bonus imprese_settembre 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/NON OCCUPATE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00030	12	106
16036AP000000654	F85J19000960004	02243030562	BUONGUSTO SRL	BUONGUSTO SRL _Bonus imprese_settembre 2017	BUONGUSTO SRL	01/01/2017 06/11/2019	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000000656	F95J19000100004	*****	Persona fisica	PINCI ROBERTO_Bonus imprese_settembre 2017	BONUS OCCUPAZIONALE GRECO - PINCI	01/01/2017 06/11/2019	8.000,00	50%	00036	12	106
16036AP000000657	F85J19000970004	12979021008	MACCHI S.R.L.	MACCHI S.r.l._Bonus imprese_settembre 2017	BONUS OCCUPAZIONALE - FORMICHELLA - TORTORELLI	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00187	12	106
16036AP000000658	F15J19000120004	02830470601	LIA S.R.L. UNIPERSONALE	LIA SRL UNIPERSONALE_Bonus imprese_settembre 2017	PROGRAMMA FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE CON FINALITA' DI SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DEL SISTEMA IMPRENDITORIALE	01/01/2017 06/11/2019	8.000,00	50%	03044	12	106
16036AP000000660	F75J19000190004	*****	Persona fisica	AGRESTI PIER PAOLO_Bonus imprese_settembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dello Studio Professionale.	01/01/2017 06/11/2019	5.000,00	50%	04023	12	106
16036AP000000661	F75J19000180004	*****	Persona fisica	PESTILLO OMAR_Bonus imprese_settembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106

16036AP000000663	F47C18000310004	02941120608	SCT S.R.L.	SCT S.R.L._Bonus imprese_settembre 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 4 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO DI CUI N. 1 CON APPRENDISTATO	01/01/2017	21/10/2019	32.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000000667	F85J19000980004	12457071004	MEDIA VIDEO LAB S.R.L.	MEDIA VIDEO LAB _Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda MEDIA VIDEO LAB S.R.L. relativa all'assunzione di Fabio Pastorelli avvenuta in data 11/07/2017	01/01/2017	21/10/2019	8.000,00	50%	00128	12	106
16036AP000000668	F45J19000200004	02793390606	LORMINI FRANCESCO	LORMINI FRANCESCO_Bonus imprese_settembre 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO, UNA A TEMPO PARZIALE L'ALTRA TEMPO PIENO.	01/01/2017	06/11/2019	12.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000000669	F85J19001000004	04159621004	AUTOSCUOLA MONDIAL	AUTOSCUOLA MONDIAL_Bonus imprese_settembre 2017	richiesta bonus per assunzione di una nuova risorsa	01/01/2017	06/11/2019	4.102,00	50%	00153	12	106
16036AP000000671	F85J19001010004	14108781007	VARANI SRLS	VARANI_Bonus imprese_settembre 2017	Azienda di nuova costituzione che ha proceduto all'assunzione di un lavoratore dipendente	01/01/2017	06/11/2019	6.000,00	50%	00152	12	106
16036AP000000672	F85J19001020004	13537881008	AXLE ICT SOLUTIONS S.R.L.	AXLE ICT SOLUTIONS_bonus imprese_settembre 2017	Assunzione n. 4 dipendenti	01/01/2017	06/05/2020	29.000,00	50%	00174	12	106
16036AP000000673	F35J19000110004	02512950607	DOMUS COMMERCIALE SRL	DOMUS COMMERCIALE SRL_Bonus imprese_settembre 2017	FAVORIRE L'OCCUPAZIONE E L'INSERIMENTO LAVORATIVO	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	03043	12	106

16036AP000000674	F85J19001350004	08025910582	QUATTRINI BEATRICE	QUATTRINI BEATRICE_Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda QUATTRINI BEATRICE relativa all'assunzione di Francesca Di Berardino avvenuta in data 28/07/2017.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00144	12	106
16036AP000000675	F85J19001050004	10900521005	AGIC TECHNOLOGY S.R.L.	AGIC TECHNOLOGY _Bonus imprese_settembre 2017	richiesta del bonus assunzionale per le imprese per due assunzioni in apprendistato.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00138	12	106
16036AP000000677	F85J19001030004	13648201005	CUBE UP SRL	CUBE UP_Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda CUBE UP S.R.L. relativa all'assunzione di Mattia Marrasa avvenuta in data 07/08/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00133	12	106
16036AP000000678	F85J19001040004	13712571002	M.M.F.A. S.R.L.	M.M.F.A. Srl_Bonus imprese_settembre 2017	La società scrivente in data 17 Luglio 2017 ha provveduto all'assunzione di un dipendente a tempo indeterminato, pertanto chiede di poter beneficiare del bonus assunzionale per le imprese stanziato dalla Regione Lazio.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00137	12	106
16036AP000000680	F85J19001070004	06991641009	SUSHISEN SRL	SUSHISEN_Bonus imprese_settembre 2017	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017 [NULL]	2.400,00	50%	00154	12	106
16036AP000000684	F85J19001060004	05420471004	CE.T.O.C. S.R.L.	CE.T.O.C. _Bonus imprese_settembre 2017	Bonus Assunzionale	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000000689	F85J19001090004	06283521000	GIMI DI PIETRO DAGA E C. - SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE	GIMI di Pietro Daga e C. - società in accomandita semplice_Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda GIMI DI PIETRO DAGA E C. - SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE relativa all'assunzione di Tiziana Ciucchi avvenuta in data 06/09/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00139	12	106

16036AP000000690	F85J19001110004	13800441001	HEAVEN RISTORAZIONE SRL	HEAVEN RISTORAZIONE SRL_Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda HEAVEN RISTORAZIONE SRL relativa all'assunzione di Fabrizio Tiziano avvenuta in data 12/09/2017.	01/01/2017 [NULL]	7.200,00	50%	00186	12	106
16036AP000000691	F85J19001110004	09598010586	STUDIO COMMERCIALE FEDERICI MARCO	STUDIO COMMERCIALE FEDERICI MARCO_Bonus imprese_settembre 2017	inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate che versano in condizione di svantaggio sociale.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00159	12	106
16036AP000000692	F85J19001120004	12647601009	SYDEX LAB S.R.L.	SYDEX LAB _Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda SYDEX LAB S.R.L. relativa all'assunzione di RENATA DE SANCTIS avvenuta in data 01/09/2017.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00119	12	106
16036AP000000693	F85J19001130004	13361801007	FC CONSULTING & MANAGEMENT S.R.L.	FC CONSULTING & MANAGEMENT SRL_Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda FC CONSULTING & MANAGEMENT S.R.L. relativa all'assunzione di Vittoria Mencacci Amalfitano avvenuta in data 08/08/2017	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000000695	F15J19000130004	12873131002	finger joint srls	FINGER JOINT SRL SEMPLIFICATA_Bonus imprese_settembre 2017	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00054	12	106
16036AP000000697	F97C18000160004	11173081008	ELLEGICONCONSULTING S.N.C. STP	ELLEGICONCONSULTING S.N.C. S.T.P._Bonus imprese_settembre 2017	BONUS OCCUPAZIONALE PETRIT BYLYSHI	01/01/2017 [NULL]	5.120,00	50%	00036	12	106
16036AP000000699	F65J19000020004	02890400605	dcs sas di bastianelli danielle & c.	DCS DI BASTIANELLI DANIELE & C. SAS_Bonus imprese_settembre 2017	Assunzione di Fabrizio D'Annibale a tempo indeterminato	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03027	12	106

16036AP000000700	F15J19000150004	02956060608	FUSCO & ASSOCIATI S.R.L.	FUSCO & ASSOCIATI S.R.L. SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI_Bonus imprese_settembre 2017	Si richiede il Bonus Assunzionale relativamente a n. 1 lavoratore assunto con contratto a Tempo Indeterminato FULL TIME.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03025	12	106
16036AP000000701	F55J19000040004	09458681005	LOCANDA MARCHESANI S.R.L.	LOCANDA MARCHESANI SR._Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda LOCANDA MARCHESANI S.R.L. relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: Elshikh Abdelhalim e Melissa Lorenna assunti entrambi in data 05/09/2017.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00040	12	106
16036AP000000704	F77C18000150004	02944750591	CAJETA UNIVERSITY CENTER SRLS	CAJETA UNIVERSITY CENTER SRLS_Bonus imprese_settembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04024	12	106
16036AP000000705	F15J19000140004	02648100606	Autoricambi Fiuggi S.r.l.	AUTORICAMBI FIUGGI S.R.L._Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta Bonus Assunzionale in relazione ad un'Assunzione con Contratto di Apprendistato a Tempo Pieno	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03014	12	106
16036AP000000706	F85J19001170004	*****	Persona fisica	ANGELINI ANTONIO_Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda ANGELINI ANTONIO relativa all'assunzione di MARIA MAGDALENA SOLOMON assunta in data 01/07/2017.	01/01/2017 [NULL]	6.400,00	50%	00195	12	106

16036AP000000707	F85J19001180004	00304650609	BALDON SPA	BALDON SPA_Bonus imprese_settembre 2017	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE SOSTENENDO L'OCCUPAZIONE E LA RICOLLOCAZIONE.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03013	12	106
16036AP000000708	F85J19001190004	00304650609	BALDON SPA	BALDON SPA_Bonus imprese_settembre 2017	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE SOSTENENDO L'OCCUPAZIONE E LA RICOLLOCAZIONE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03013	12	106
16036AP000000709	F85J19001200004	00304650609	BALDON SPA	BALDON SPA_Bonus imprese_settembre 2017	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE SOSTENENDO L'OCCUPAZIONE E LA RICOLLOCAZIONE.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03013	12	106
16036AP000000710	F85J19001210004	00304650609	BALDON SPA	BALDON SPA_Bonus imprese_settembre 2017	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE INOCCUPATE/DISOCCUPATE SOSTENENDO L'OCCUPAZIONE E LA RICOLLOCAZIONE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03013	12	106
16036AP000000711	F85J19001160004	06139821000	LUNARIA ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE	LUNARIA ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE_Bonus imprese_settembre 2017	DOMANDA DI CONCESSIONE CONTRIBUTO PER L'ASSUNZIONE DI UN LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00185	12	106

16036AP000000712	F85J19001150004	14313611007	PMF INFORMATICA SRLS	PMF INFORMATICA - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA_Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta Bonus Occupazionale per le Imprese pari ad euro 6000, a seguito assunzione a tempo parziale e indeterminato	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00124	12	106
16036AP000000713	F45J19000210004	06727561216	DOMINICA S.R.L.	DOMINICA SRL_Bonus imprese_settembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000000715	F55J19000060004	11031341008	M.C. di Cristini Mattia	M.C. APPALTI DI CRISTINI MATTIA_Bonus imprese_settembre 2017	Si richiede il Bonus Assunzionale relativamente all'assunzione di n. 1 lavoratore a Tempi indeterminato Full Time.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00034	12	106
16036AP000000716	F85J19001230004	14360731005	AND@ALE SRL	AND@ALE s.r.l._Bonus imprese_settembre 2017	programma finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate /inoccupate	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02040	12	106
16036AP000000717	F45J19000230004	02962750606	MG ISOLANTI SRLS	MG ISOLANTI SRLS_Bonus imprese_settembre 2017	FAVORIRE ED INCENTIVARE L'OCCUPAZIONE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000000718	F45J19000220004	02919910600	Avveniri S.r.l.	AVVENIRI SRL_Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta per bonus assunzionale per n. 3 assunzioni a tempo indeterminato, di cui una con apprendistato.	01/01/2017 [NULL]	14.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000000719	F35J19000120004	*****	Persona fisica	ZIANNA ULDERICO_Bonus imprese_settembre 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03018	12	106

16036AP000000720	F85J19001250004	07431171003	LUMINART NEON DI BENTIVEGNA FRANCESCO & CLAUDICANTE FABIO SNC	LUMINART NEON DI BENTIVEGNA FRANCESCO & CLAUDICANTE FABIO SNC_Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda LUMINART NEON DI BENTIVEGNA FRANCESCO & CLAUDICANTE FABIO SNC relativa all'assunzione di Anton Kurinnyi avvenuta in data 24/05/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00132	12	106
16036AP000000722	F85J19001240004	14112861001	PRIME FOOD SRL	PRIME FOOD_Bonus imprese_settembre 2017	Bonus assunzionale per le imprese finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/non occupate	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00133	12	106
16036AP000000724	F85J19001260004	10540541009	Electra Impianti S.r.l.	ELECTRA IMPIANTI_Bonus imprese_settembre 2017	Richiesta Bonus Assunzionale per l'assunzione di n. 1 lavoratore a Tempo Indeterminato Full Time	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03012	12	106
16036AP000000725	F75J19000210004	80143490581	Regione Lazio	NASCETTI CARLO_Bonus imprese_settembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	6.400,00	50%	04022	12	106
16036AP000000731	F85J19001280004	12162711001	MORE COMUNICAZIONE SRL	MORE COMUNICAZIONE SRL_Bonus imprese_settembre 2017	Con questo progetto si intende sostenere l'occupazione e la ricollocazione di dipendenti disoccupati o inoccupati attraverso una iniziativa che li coinvolga e persegua anche la finalità di soddisfare i bisogni occupazionali del sistema imprenditoriale	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00100	12	106

16036AP000000734	F75J19000220004	*****	Persona fisica	CAMPOLATTANO LUCA_Bonus imprese_settembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000000735	F35J19000140004	02245040601	CENTRO AUTO PALIANESE SRL	CENTRO AUTO PALIANESE_Bonus imprese_settembre 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017 [NULL]	7.200,00	50%	03018	12	106
16036AP000000736	F55J19000050004	*****	Persona fisica	D'AMICO ERIKA_Bonus imprese_settembre 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00034	12	106
16036AP000000737	F26C19000060009	*****	Persona fisica	GATTA LUIGI_Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda GATTA LUIGI relativa all'assunzione di Germana Benedetti avvenuta in data 28/07/2017.	01/01/2017 [NULL]	3.000,00	50%	00062	12	106
16036AP000000738	F56C19000130009	01142850575	OLD GARAGE S.R.L.S.	OLD GARAGE SRLS_Bonus imprese_ottobre 2017	DETERMINAZIONE G05654 DEL 02/05/2017. RICHIESTA BONUS PER N.2 DIPENDENTI.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	02032	12	106
16036AP000000739	F86C19000260009	04294710480	YOCABE - DA ELIMINARE	YOCABE' SRL_Bonus imprese_ottobre 2017	BONUS ASSUNZIONE PER LE IMPRESE - SOCIETA' YOCABE' SRL - UNICA DOMANDA PER N. 3 LAVORATORI	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000000740	F86C19000270009	*****	Persona fisica	PETRUCCI MARIA CONCETTA_Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda PETRUCCI MARIA CONCETTA relativa all'assunzione di Martina Marcozzi avvenuta in data 01/07/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00146	12	106

					Per meglio gestire l'attuale contratto di noleggio (con Alitalia) di n. 281 trattori movimentazione bagagli, Movincar ha allestito dal giugno 2017 una propria officina attrezzata interna all'Aeroporto di Fiumicino (concessa in affitto da ADR) e ha iniziato il proprio piano di assunzione di personale qualificato per la manutenzione dei mezzi oggetto di noleggio. Allo stato attuale sono state assunte le prime cinque persone (quattro di queste, destinatarie del presente avviso) a fronte di una previsione a regime di dieci/quindici dipendenti. Tali investimenti vengono ritenuti strategici e propedeutici per accrescere il business di Movincar s.p.a. all'interno dell' Aeroporto di Fiumicino ove si esplica l'attività.						
16036AP000000742	F16C19000120009	03616710012	MOVINCAR	Movincar _Bonus imprese_ottobre 2017 NAVONA TOWER RELAIS S.R.L.		01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	00054	12	106
16036AP000000743	F86C19000280009	13028471004	NAVONA TOWER RELAIS S.R.L. UNINOMINALE	UNINOMINALE _Bonus imprese_ottobre 2017	Bonus Assunzionale per le Imprese	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00186	12	106

16036AP000000744	F96C19000340009	02385350604	General Impianti S.r.l.	GENERAL IMPIANTI SRL_Bonus imprese_ottobre 2017	Si richiede il bonus Assunzionale riguardo l'assunzione con contratto di Apprendistato Professionale a Tempo Indeterminato Full Time.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03030	12	106
16036AP000000746	F46C19000110009	01165920578	COLALELLI FILIPPO & IVAN S.R.L.	COLALELLI FILIPPO & IVAN S.R.L. _Bonus imprese_ottobre 2017	L'IMPRESA COLALELLI FILIPPO & IVAN SRL CHE SI OCCUPA DI MANUTENZIONE DI PARCHI E GIARDINI, POTATURA, ECC HA ASSUNTO UN RAGAZZO COME APPRENDISTA BOSCAIOLO PER INCREMENTARE IL PROPRIO ORGANICO AZIENDALE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02046	12	106
16036AP000000747	F86C19000290009	14374141001	A FAVELA SRLS	A FAVELA SRLS_Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda A FAVELA SRLS relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: Cristiano Mariani, Wilson Ribeiro Da Cunha Wagner e Hossain Selim, assunti in data 07/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	17.600,00	50%	00138	12	106
16036AP000000750	F86C19000330009	12815421008	EDILEVROM2014 S.R.L.	EDILEVROM 2014 S.R.L. _Bonus imprese - ottobre 2017	Richiesta bonus occupazionale in seguito all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, dal 06/10/2017, della sig.ra VARGA Maria Lidia c/o la EDILEVROM 2014 S.R.L.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	[NULL]	12	106

16036AP000000751	F33D21001670009	02688090600	Manufatti in Cemento Antonio Caschera SNC dei Fratelli Sandro e Vittorio Caschera	Bonus Assunzionale 2017	Richiesta concessione del contributo per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratore ultracinquantenne, ai sensi del regime de minimis.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03030	12	106
16036AP000000752	F86C19000310009	14191291005	THREELINE ITALIA SRL	Threeline Italia_Bonus imprese_ottobre 2017	Azienda di nuova costituzione che ha proceduto all'assunzione di lavoratori dipendenti	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00148	12	106
16036AP000000753	F86C19000300009	*****	Persona fisica	TALIANI FABIO_Bonus imprese_ottobre 2017	INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE CHE VERSANO IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO SOCIALE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000000754	F83D21007810009	08432861006	AVV. DI CUNZOLO SARA	Avv. DI CUNZOLO SARA_BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2019 [NULL]	6.000,00	50%	00187	12	106
16036AP000000755	F86C19000360009	*****	Persona fisica	TRIVERSI ANDREA_Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda ANDREA TRAVERSI relativa all'assunzione di Daniela Grillo avvenuta in data 01/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00197	12	106

						Nell'ambito del piano di crescita aziendale il progetto di ampliamento del personale dipendente ha previsto l'inserimento nel corso dell'anno 2017 di cinque nuove figure professionali. In dettaglio il progetto ha visto l'introduzione in azienda di:								
16036AP000000757	F86C19000370009	12290321004	Daybreakhotels S.r.l.	Daybreakhotels S.r.l._Bonus imprese_ottobre 2017	SDC - System Data Center Spa_Bonus imprese_ottobre 2017	architettura di sistema	01/01/2017 [NULL]	38.000,00	50%	00153	12	106		
16036AP000000759	F86C19000400009	00963321005	SYSTEM DATA CENTER SPA			ASSUNZIONE AI SENSI DELLA DETERMINAZIONE G05654 DEL 02/05/2017	01/01/2017 [NULL]	119.666,67	50%	00125	12	106		
						Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa								
16036AP000000760	F86C19000390009	14020251006	D.M. EDILIZIA DI PROCA IOAN	D.M. EDILIZIA DI PROCA IOAN_Bonus imprese_ottobre_2017		occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00175	12	106		
						Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.								
16036AP000000762	F76C19000100009	02689550594	CAFFETTERIA LA SORGENTE SAS DI ANTONELLA CONTE E C.	CAFFETTERIA LA SORGENTE SAS DI ANTONELLA CONTE E C._Bonus imprese_ottobre 2017		occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106		

16036AP000000763	F26C19000080009	02112180688	NEBULAB SRLS	NEBULAB SRLS_Bonus imprese_ottobre 2017	Il progetto è finalizzato all'inserimento lavorativo di un giovane disoccupato, al fine di soddisfare le crescenti necessità produttive dell'impresa. Ciò deriva dall'attuazione di un progetto di ampliamento della struttura dell'impresa intrapreso nell'ultimo triennio e che ad oggi le ha consentito di ampliare la propria area di mercato sia nel panorama nazionale che internazionale, in particolare in alcuni paesi dell'area Euro. Con tale assunzione quindi, l'area produttiva dell'impresa sarà rafforzata e ciò le consentirà di consolidare la propria posizione nel mercato di riferimento.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000000766	F86C19000460009	13437111001	GRUPPO A S.R.L.	GRUPPO A_Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda GRUPPO A S.R.L. Brelativa all'assunzione di Valentina Aloisi avvenuta in data 02/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00152	12	106
16036AP000000769	F86C19000480009	10233851004	M. & T. Roma Farmacie di Mariani Natalino & C. S.a.s.	M. & T, Roma Farmacie di Mariani Natalino & C. S.a.s._Bonus imprese_ottobre 2017	Si richiede il Bonus Assunzionale per l'assunzione di n. 3 lavoratori per un importo di Euro 24.000,00	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00162	12	106
16036AP000000772	F46C19000120009	02848400608	VENERE DUE SRLS	Venere Due S.r.l.s_Bonus imprese_ottobre 2017	Si richiede il Bonus Assunzionale per l'assunzione a tempo indeterminato Part-Time di n. 3 Lavoratrici	01/01/2017 [NULL]	8.400,00	50%	03039	12	106

16036AP000000775	F26C19000090009	*****	Persona fisica	MASCETTI RICCARDO_Bonus imprese_ottobre 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER AVVENUTA ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' LAVORATIVA IN DATA 10/04/2017	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000000776	F36C19000050009	02652790607	L.D. S.R.L.	L.D. S.r.l._Bonus imprese_ottobre 2017	PROGRAMMA FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE CON FINALITA' DI SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DEL SISTEMA IMPRENDITORIALE	01/01/2017 [NULL]	7.164,00	50%	03043	12	106
16036AP000000777	F86C19000320009	10899411002	INTERNATIONAL COOP SOCIETA' COOPERATIVA	INTERNATIONAL COOP_Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta bonus per l'azienda INTERNATIONAL COOP SOCIETA' COOPERATIVA relativa all'assunzione di Simone Fabellini avvenuta in data 16/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00168	12	106
16036AP000000778	F16C19000080009	01125530574	VILLA DEL SOLE 2014 SAS	VILLA DEL SOLE 2014 SAS_Bonus imprese_ottobre 2017	avviso pubblico bonus Assunzionale per le Imprese	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000000779	F26C19000070009	00156550600	COSTRUZIONI TERREZZA S.R.L.	COSTRUZIONI TERREZZA S.R.L._Bonus imprese_ottobre 2017	PROGRAMMA FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE CON FINALITA' DI SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DEL SISTEMA IMPRENDITORIALE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03047	12	106
16036AP000000784	F86C19000380009	09307781006	LINA PARRUCCHIERI S.R.L.	LINA PARRUCCHIERI_Bonus imprese_ottobre 2017	Bonus assunzionale - LINA PARRUCCHIERI S.R.L. - lavoratore MOZZILLO Silvia assunta dal 14/10/17 TI apprendista Full Time	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00183	12	106

16036AP000000785	F86C19000350009	09318001006	VETRERIA AURELIA SRL	VETRERIA AURELIA SRL_Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda VETRERIA AURELIA SRL relativa all'assunzione di Massimo Di Cosimo avvenuta in data 25/09/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00165	12	106
16036AP000000786	F16C19000090007	11303041005	MAZZAROPPI ENGINEERING S.R.L.	MAZZAROPPI ENGINEERING S.R.L._Bonus imprese_ottobre 2017	L'azienda MAZZAROPPI ENGINEERING S.R.L. richiede il bonus assunzionale di cui all'Avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale N. N. G05654 del 02/05/2017, per l'assunzione di Ivano Mancini. Data inizio rapporto: 28.08.2017 Tipo di rapporto di lavoro: Apprendistato	01/01/2017 [NULL]	7.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000000789	F86C19000420009	11814451008	BALLOON'S ART S.R.L.	BALLOON'ART SRL_Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda BALLOON'S ART S.R.L. relativa all'assunzione di Luca Di Salvatore avvenuta in data 06/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	7.000,00	50%	00142	12	106
16036AP000000790	F56C19000140009	02933510600	FR. IMPIANTI DI FEMIA ROCCO	FR. IMPIANTI DI FEMIA ROCCO_Bonus imprese_ottobre 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE IN RELAZIONE AD N.1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO SI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03020	12	106
16036AP000000792	F88E18000840009	13864761005	LSB S.R.L.	LSB_Bonus imprese_ottobre 2017	Bonus occupazionale per l'assunzione a Tempo Indeterminato e Full Time del lavoratore sig. ALBANESE Danilo	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	106

16036AP000000793	F83D21007650009	12437931004	pinko pallino srl	PINKO PALLINO SRL_BONUS OCCUPAZIONALE CIASCHI MARIA GRIF CAFE' 2 S.R.L._Bonus	assunzione dal 4/9/17 presso la società Pinko pallino srl della signora Ciaschi Maria con contratto a tempo indeterminato full time. la signora Ciaschi Maria è inserita all'interno del programma contratto di ricollocazione donne disoccupate con figli minori.	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000000798	F86C19000430009	09768801004	GRIF CAFE' 2 S.R.L.	imprese_ottobre 2017	INSERIMENTO LAVORATIVO DISOCCUPATI	01/01/2017 [NULL]	3.600,00	50%	00192	12	106
16036AP000000800	F56C19000150009	02650190602	Bellezza Esclusiva di Scaccia Gloria	BELLEZZA ESCLUSIVA DI SCACCIA GLORIA _Bonus imprese_ottobre 2017	Si richiede il Bonus Assunzionale relativamente all'assunzione a Tempo Indeterminato Part-Time di n. 1 Lavoratore	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	03011	12	106
16036AP000000802	F86C19000470009	12943471008	IMMOBILIARE NEMORENSE S.R.L. SEMPLIFICATA	Immobiliare Nemorense srls_Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda IMMOBILIARE NEMORENSE SRLS relativa all'assunzione di David Marziano avvenuta in data 12/04/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00199	12	106
16036AP000000804	F86C19000520009	11481391008	SECURPLANET S.R.L.	SECURPLANET SRL_Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda SECURPLANET SRL relativa all'assunzione di Giuseppe Lucon avvenuta in data 23/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00168	12	106
16036AP000000805	F86C19000500009	06786381001	DEPECHE MODE S.R.L.	DEPECHE MODE _Bonus imprese_ottobre 2017	Bonus occupazionale per l'assunzione a Tempo Indeterminato e Full Time del lavoratore sig. PALAZZO Bernardo	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00184	12	106

16036AP000000806	F86C19000490009	01698730593	Sviluppo Horeca	SVILUPPO HORECA SRL, _Bonus imprese_ottobre 2017	RICHIESTA DEL BONUS ASSUNZIONALE DI EURO 8000,00 PER ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' LAVORATIVA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO LA SEDE OPERATIVA DI ROMA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00146	12	106
16036AP000000807	F36C19000040009	12414721006	Esse Emme	ESSE EMME SRL_Bonus imprese_ottobre 2017	ASSUNZIONE DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO FULL-TIME	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00053	12	106
16036AP000000809	F16C19000100009	01047110570	S.Q.L. S.R.L.	S.Q.L. S.R.L._Bonus imprese_ottobre 2017	SI CHIEDE DI PARTECIPARE AL BANDO AL FINE DI OTTENERE IL CONTRIBUTO ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE, DA PARTE DELLA SOCIETA' S.Q.L. S.R.L. , CHE HA ASSUNTO IN DATA 07/08/2017 LA SIG.RA PASTORELLI ROSSANA RESIDENTE A RIETI (RI)	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	02100	12	106
16036AP000000810	F86C19000540009	02015300607	We@Work Società Cooperativa	WE@WORK SOCIETA' COOPERATIVA_Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta Bonus Assunzionale in relazione a n. 8 Assunzioni a tempo indeterminato (a Tempo Pieno) e n. 4 Assunzioni a Tempo Indeterminato Part-Time	01/01/2017 [NULL]	46.462,68	50%	00195	12	106
16036AP000000811	F46C19000140009	02056370600	SAFIL WOOD DI Facchini Francesco	bonus assunzionale per le imprese	domanda di concessione di contributo	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000000813	F86C19000550009	13868081004	ASPISEC S.R.L.	ASPISEC _Bonus imprese_ottobre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda ASPISEC S.R.L. relativa all'assunzione di Alfonsa Perla Godino avvenuta in data 01/09/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00196	12	106
16036AP000000814	F86C19000560009	05650251001	GM Servizi Srl	GM SERVIZI SRL_Bonus imprese ottobre 2017	INCREMENTO OCCUPAZIONALE	01/01/2017 [NULL]	65.041,00	50%	00182	12	106

16036AP000000815	F16C19000140009	01161100571	AUTOMOTIVE SRL	AUTOMOTIVE SRL_Bonus imprese_novembre 2017	L'impresa AUTOMOTIVE SRL, costituita a febbraio 2017 ha necessità di incrementare il proprio organico per potenziare l'attività. Pertanto vengono assunti a tempo indeterminato part time due impiegati amministrativi con esperienza.	01/01/2017 [NULL]	9.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000000817	F26C19000100009	01802010593	CORIDDI ELMO	CORIDDI ELMO_Bonus imprese_novembre 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE DI EURO 8000,00 PER L'AVVENUTA ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.1 LAVORATRICE DIPENDENTE A TEMPO PIENO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000000818	F86C19000700009	13806001007	C.D.M. STUDIO SRL	C.D.M. Studio_Bonus imprese_novembre 2017	L'azienda C.D.M. Studio Srl a c.f. 13806001007, ha proceduto all'assunzione della signora Ferrari Gigliola, assunta a tempo pieno e determinato con decorrenza dal 25.09.2017 e scadenza il 24.09.2018	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00189	12	106
16036AP000000820	F86C19000680009	*****	Persona fisica	GIORDY DI MEZZANOTTE GIORDANA_Bonus imprese_novembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda MEZZANOTTE GIOVANNA relativa all'assunzione di Andolin Papasso avvenuta in data 23/01/2017.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00135	12	106
16036AP000000821	F46C19000170009	12405781001	LA PASTICCERIA DI AMICI PAOLA	LA PASTICCERIA DI AMICI PAOLA_Bonus imprese_novembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda LA PASTICCERIA DI PAOLA AMICI relativa all'assunzione di Eleonora Antonini avvenuta in data 02/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	02047	12	106

16036AP000000822	F86C19000750009	13275901000	BACCO 2015 SRL SEMPLIFICATA	BACCO 2015 SRLS_Bonus imprese_novembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda BACCO 2015 relativa all'assunzione di Federico Bacilieri avvenuta in data 01/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00142	12	106
16036AP000000823	F86C19000830009	13916451001	GAMMA 83 S.R.L.	GAMMA 83_Bonus imprese_novembre 2017	Inserimento al lavoro tramite assunzione con contratto a tempo indeterminato e pieno dei lavoratori sig.ri AGLITTI Massimo e GUERRINI Riccardo.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	[NULL]	12	106
16036AP000000826	F46C19000180009	02899250605	Celar Trasporti Società Cooperativa a R.L.	Celar Trasporti Società Cooperativa a R.L._Bonus imprese_novembre 2017	Si richiede il Bonus Assunzionale per n. 2 Lavoratori assunti presso la Società proponente.	01/01/2017 [NULL]	13.200,00	50%	03039	12	106
16036AP000000828	F88E18000850009	13969481004	SETTECOLLI SRLS	SETTECOLLI_Bonus imprese_novembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda SETTECOLLI SRLS, relativa all'assunzione di Lupascu Viorel avvenuta il 28/07/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000000828	F88E18000850009	*****	Regione Lazio	SETTECOLLI_Bonus imprese_novembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda SETTECOLLI SRLS, relativa all'assunzione di Lupascu Viorel avvenuta il 28/07/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000000829	F86C19000630009	*****	Persona fisica	CIALONE GIUSEPPE_Bonus imprese_novembre 2017	Si richiede il Bonus riguardo l'assunzione di n. 1 lavoratore a Tempo Indeterminato Full Time	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03013	12	106
16036AP000000830	F66C19000080009	01592830598	CONTESTABILE SRL	CONTESTABILE SRL_Bonus imprese_novembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04020	12	106

16036AP000000831	F86C19000670009	04815001005	FARC ITALIA SRL	FARC ITALIA_Bonus imprese_novembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda FARC ITALIA SRL relativa all'assunzione di Chiara Quintavalle avvenuta in data 17/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000000839	F86C19000710009	05424561008	Comp.Sys s.r.l	COMP.SYS SRL_Bonus imprese_novembre 2017	EROGAZIONE DI UN BONUS ALLE IMPRESE CHE ASSUMONO A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	00044	12	106
16036AP000000840	F86C19000820009	06786381001	DEPECHE MODE S.R.L.	DEPECHE MODE_Bonus imprese_novembre 2017	Bonus occupazionale per l'assunzione a Tempo Indeterminato e Full Time in Apprendistato della lavoratrice sig.ra GIRARDI Carmen, dal 01/08/2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00184	12	106
16036AP000000841	F86C19000720009	08596961006	Esinware S.r.l.	ESINWARE_Bonus imprese_novembre 2017	A seguito assunzione dell'Ing. Manuel Corini si richiede bonus assunzionale pari a 8000,00 Euro (ottomila/00) secondo quanto previsto dal BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE_ AVVISO PUBBLICO POR LAZIO FSE 2014/2020 _ Asse I – Occupazione, Priorità d’investimento 8.i, Obiettivo specifico 8.5..	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000000843	F16C19000180009	08792741004	CIOBANU MIHAI	CIOBANU MIHAI_Bonus imprese_novembre 2017	BONUS OCCUPAZIONALE CORFU IOAN	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00018	12	106
16036AP000000844	F86C19000620009	05613841005	INA GLOBAL SERVICE S.R.L	INA GLOBAL SERVICE _Bonus imprese_novembre 2017	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00197	12	106

16036AP000000846	F86C19000760009	*****	Persona fisica	FRANCESCANGELI BARBARA_Bonus	Richiesta del bonus per lo Studio Legale di FRANCESCANGELI BARBARA relativa all'assunzione dei Andrea Negroni avvenuta in imprese_novembre 2017	data 30/10/2017	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00175	12	106	
16036AP000000847	F16C19000190009	02345510602	R.P. CONSULTING S.R.L.	R.P. CONSULTING S.R.L._Bonus	La R.P. Consulting ha costituito al proprio interno un equipe grafica composta di 7 giovani, specializzati in: social media, web designer, grafica, rendering e stampa 3D. Obiettivo è di offrire al mercato nuovi servizi informatici soprattutto nell'ambito della grafica avanzata e sviluppo di attività e servizi legati ai social media.	imprese_novembre 2017	01/01/2017 [NULL]	22.042,73	50%	03014	12	106	
16036AP000000852	F86C19000770009	11621331005	VIVAIO BARRETTA S.R.L.	VIVAIO BARRETTA _Bonus	Bonus occupazionale - assunzione a tempo indeterminato lavoratore sig. RIFAT Abdur - assunto a tempo pieno dallo	imprese_novembre 2017	08/06/2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	[NULL]	12	106
16036AP000000853	F96C19000360009	11173081008	ELLEGICONSULTING S.N.C. STP	ELLEGICONSULTING S.N.C. S.T.P._Bonus	BONUS OCCUPAZIONALE MAX - LAURI	imprese_novembre 2017	01/01/2017 [NULL]	13.000,00	50%	00036	12	106	
16036AP000000855	F86C19000800009	14116311003	PIQURU S.R.L.	PIQURU_Bonus	Richiesta del bonus per l'azienda PIQURU S.R.L. relativa alle assunzioni dei seguenti lavoratori: Federico Ercoli assunto in data 03/10/2017 e Federica Iacono assunta in data 26/05/2017.	imprese_novembre 2017	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	00154	12	106	

16036AP000000858	F96C19000350009	09577241004	G.B.A. SAS DI GIANFRANCO E CRISTIANO BRANNETTI & C.	G.B.A. SAS DI GIANFRANCO, CRISTIANO E MARIA VERONICA BRANNETTI & C._Bonus imprese_novembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda G.B.A. SAS DI GIANFRANCO E CRISTIANO BRANNETTI & C. relativa all'assunzione di Simone Chiappini avvenuta in data 20/09/2017.	01/01/2017 [NULL]	4.102,40	50%	00192	12	106
16036AP000000860	F16C19000160009	01146280571	H4F SPORT S.R.L.S.	H4F SPORT _Bonus imprese_novembre 2017	L'IMPRESA H4F SPORT SRLS ATTIVA DAL 2016 AVEVA GIA' UN DIPENDENTE NELL'ANNO PRECEDENTE E OGGI HA L'ESIGENZA DI INCREMENTARE L'OCCUPAZIONE CON UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 16 ORE COME COMMESSO DEL PUNTO VENDITA	01/01/2017 [NULL]	3.200,00	50%	02100	12	106
16036AP000000861	F86C19001190009	06853521000	TOSCANO S.P.A.	TOSCANO S.p.a._Bonus imprese_novembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda TOSCANO S.P.A. relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: ALICE CROCICCHIA assunta in data 28/01/2017 e MARTA BRESSI assunta in data 02/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00161	12	106
16036AP000000862	F46C19000150009	02196570606	studio associato perrella del piano	STUDIO ASSOCIATO PERRELLA- DEL PIANO _Bonus imprese_novembre 2017	Lo studio associato Perrella - Del Piano ha assunto una ragazza con il contratto di apprendistato per 36 mesi.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03100	12	106

16036AP000000863	F86C19000780009	05214261009	PUNTO IMMOBILIARE APPIO CLAUDIO SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	PUNTO IMMOBILIARE APPIO CLAUDIO _Bonus imprese_novembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda PUNTO IMMOBILIARE APPIO CLAUDIO SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA. relativa all'assunzione di Francesca D'Errico avvenuta in data 02/11/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00174	12	106
16036AP000000864	F86C19000740009	11819341006	BRAIN FOR BUSINESS SRL	BRAIN FOR BUSINESS INNOVATION _Bonus imprese_novembre 2017	Progetto di sostegno alle imprese per il rilancio sul mercato di alcuni servizi e/o prodotti	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00195	12	106
16036AP000000867	F86C19000610009	09883961006	Luca Ferretti	FERRETTI LUCA _Bonus imprese_novembre 2017	Richiesta incentivo all'occupazione per assunzione a tempo indeterminato	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000000868	F86C19000850009	02424980353	Work Experience srl	NEW LIFE FOR CHILDREN ONLUS (ASSOCIAZIONE PATRIZIO PAOLETTI ONLUS) _Bonus imprese_novembre 2017	Bonus per assunzione (Contratto ricolloazione donne con figli minori	01/01/2017 [NULL]	2.500,00	50%	00195	12	106
16036AP000000869	F36C19000090009	02471160602	MERLINO AUTO S.R.L.	MERLINO AUTO S.R.L. _Bonus imprese_novembre 2017	PROGRAMMA FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE CON FINALITA' DI SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DEL SISTEMA IMPRENDITORIALE	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03043	12	106
16036AP000000870	F16C19000170009	00899630578	autocarrozzeria officina dei fratelli gunnella s.a.s.	AUTOCAR.OFFICINA F.LLI GUNNELLA SAS DI GUNNELLA A _Bonus imprese_novembre 2017	assunzione di una ragazza in cerca di lavoro da oltre 1 anno	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	02100	12	106

16036AP000000871	F86C19000790009	13768481007	CHE PIZZA DI SAGLIOCCOLO SALVATORE & C. SAS	CHE PIZZA DI SAGLIOCCOLO SALVATORE & C. _Bonus imprese_novembre 2017	domanda concessione contributo	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00132	12	106
					Reset è una start-up innovativa costituita nel 2015. Dopo aver avviato l'attività nel 2016 affidando la produzione completamente in outsourcing, nel corso dell'esercizio 2017 ha consolidato la propria posizione e stà acquisendo un capannone industriale con l'obiettivo di internalizzare quasi completamente il processo produttivo dei suoi impianti innovativi (coperti da brevetto patent pending) con l'obiettivo di arrivare nel corso del 2017 ad occupare 50 dipendenti a fronte dei 4 medi dell'esercizio 2016.						
16036AP000000872	F36C19000070009	13424481003	RESET SRL	RESET SRL_ Bonus imprese_novembre 2017		01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000000874	F46C19000160009	01862150602	S.T.I. SVILUPPO TECNOLOGIE INDUSTRIALI SRL	S.T.I. SVILUPPO TECNOLOGIE INDUSTRIALI SRL_ Bonus imprese_novembre 2017	ASSUNZIONE CONTRATTO DI APPRENDISTATO MEROLLE ANDREA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106
					Si richiede il Bonus Assunzionale riguardante l'assunzione di n. 1 Lavoratrice con contratto a tempo Indeterminato Full Time						
16036AP000000875	F56C19000160009	02967960606	T.L.T. S.r.l.	T.L.T. S.R.L._ Bonus imprese_novembre 2017		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00034	12	106

16036AP000000876	F86C19000650009	01211941008	Hotel Artemide srl	Hotel Artemide srl_Bonus imprese_novembre 2017	Riduzione del costo del lavoro relativo all'assunzione di lavoratori a tempo indeterminato	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00184	12	106
16036AP000000877	F86C19000600009	00755600525	IMMAGINE PORTE SRL	IMMAGINE PORTE Srl_Bonus imprese_novembre 2017	IMMAGINE PORTE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000000878	F86C19000690009	13972571007	OFFICINA DEL CENTAURO S.R.L.S.	OFFICINA DEL CENTAURO S.R.L.S._Bonus imprese_novembre 2017	Assunzione a tempo indeterminato di persona disoccupata ai sensi dell'art. 19, D.lgs 150/2015	01/01/2017 [NULL]	3.200,00	50%	00159	12	106
16036AP000000879	F36C19000080009	06174601002	ALESSANDRA CASTORANI & C. S.A.S.	ALESSANDRA CASTORANI E C. SAS_Bonus imprese_novembre 2017	BONUS ASSUNZIONELE IMPRESE REGIONE LAZIO bonus premiale per l'assunzione di persone disoccupate	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00019	12	106
16036AP000000882	F16C19000150009	11880091001	NIKAL FM SRL	NIKAL FM SRL_Bonus imprese_novembre 2017		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00044	12	106
16036AP000000885	F36C19000100009	13331001001	CENTOCELLE SAS DI ZENO MASSIMILIANO E C. - IN DATA 12.07.2018 VARIAZIONE DELLA RAGIONE SOCIALE IN CENTOCELLE SAS DI ZENO DANIEL E C. CENTOCELLE SAS DI ZENO MASSIMILIANO E C.	CENTOCELLE SAS DI ZENO DANIEL E C. _Bonus imprese_novembre 2017	PARTECIPAZIONE ALLA RICHIESTA DEL CONTRIBUTO BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017 [NULL]	36.000,00	50%	00053	12	106
16036AP000000886	F26C19000120009	02659820605	TECNOITALIA SCARL	TECNOITALIA SCARL_Bonus imprese_novembre 2017	Presentazione della domanda relativa al Contributo Bonus Assunzionale per le imprese Determina G05654 del 02/05/2017, per n. 2 lavoratori assunti con contratto di Apprendistato	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	03017	12	106

16036AP000000887	F86C19000730009	14055921002	DIGITAL INN S.R.L.S	DIGITAL INN_Bonus imprese_novembre 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00148	12	106
16036AP000000888	F86C19000590009	09981201008	VALLE GRANDE SRL	VALLE GRANDE_Bonus imprese_novembre 2017	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONE DISOCCUPATE	01/01/2017 [NULL]	6.400,00	50%	00123	12	106
16036AP000000889	F86C19000840009	*****	Persona fisica	ANGELINI ANTONIO_Bonus imprese_novembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda di ANGELINI ANTONIO relativa all'assunzione di Gabriella Angelini avvenuta in data 16/11/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00195	12	106
16036AP000000891	F76C19000120009	02942130598	DANILO DI PERNA SRLS UNIPERSONALE	DANILO DI PERNA SRLS UNIPERSONALE_Bonus imprese_novembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di soggetto disoccupato per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000000893	F66C19000070009	*****	Persona fisica	IMPRESA CARDO ALESSANDRO_Bonus imprese_novembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04016	12	106
16036AP000000894	F26C19000110009	02906070590	ELIOCOPISTERIA 2P S.R.L.	ELIOCOPISTERIA 2P S.R.L. _ Bonus imprese_novembre 2017	AZIENDA: ELIOCOPISTERIA 2P S.R.L. - RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	17.600,00	50%	04100	12	106
16036AP000000895	F86C19000660009	00673660551	COOPERATIVA SOCIALE APRITI SESAMO	COOPERATIVA SOCIALE APRITI SESAMO_Bonus imprese_novembre 2017	Richiesta bonus occupazionale per l'assunzione della Sig.ra Milena Silvestri con contratto a tempo indeterminato part-time 25 ore settimanali dal 22/05/2017, livello D1	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00195	12	106
16036AP000000896	F33D21001690009	10311341001	ZER06EI S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE ZER06EI	RICHIESTA BONUS PER ASSUNZIONE DIPENDENTE T. INDETERMINATO PART TIME	01/07/2017 [NULL]	3.032,00	50%	00144	12	106

16036AP000000898	F83D21007660009	07765441212	Wapp srl	Wapp srl	Il progetto prevede l'assunzione di risorse per implementare lo staff di informatici per la nuova sede di Roma. Il progetto è finalizzato all'inserimento lavorativo di una donna disoccupata da oltre 24 mesi. La neo dipendente si trovava in una condizione di particolare criticità al momento precedente la sua assunzione in quanto, è madre di due figli minori di cui uno con età inferiore ai 6 anni e questo status l'ha resa in una condizione di forte marginalità dal mercato del lavoro. La lavoratrice che si chiama Nicoletta Di Bello, risulta comunque in possesso di una Laurea in Economia Aziendale conseguita a pieni voti che al di là del suo status di precedente disoccupazione darà comunque un notevole valore aggiunto all'impresa in quanto è un soggetto dotata di un bagaglio di studi notevole e di una forte motivazione al lavoro. Il fine del progetto d'inserimento della Dottoressa Di Bello all'interno dell'organico aziendale è quello di soddisfare le crescenti necessità produttive	02/05/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00100	12	106
16036AP000000899	F76C19000150009	02386860593	SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL	SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017		01/01/2017 [NULL]	3.000,00	50%	04022	12	106

16036AP000000900	F86C19000990009	*****	Persona fisica	MATTEO GALANO_Bonus imprese_dicembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda GALANO MATTEO relativa all'assunzione di Eleonora Brighenti assunta in data 16/11/2017.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00136	12	106
16036AP000000902	F16C19000230009	01018600575	ZANNETTI DOMENICO	ZANNETTI DOMENICO_Bonus imprese_dicembre 2017	Nel 2017 l'Autofficina Zannetti Domenico ha incrementato l'occupazione aziendale con un apprendista meccanico full time e un'impiegata part time (9 ore settimanali) addetta ad attività esecutive di natura amministrativa.	01/01/2017 [NULL]	9.800,00	50%	02100	12	106
16036AP000000903	F46C19000200009	*****	Persona fisica	VELLUTO PAOLO_Bonus imprese_dicembre 2017	Si richiede il Bonus Assunzionale riguardante il contratto di Lavoro a Tempo Indeterminato Part Time (60%).	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03039	12	106
16036AP000000904	F86C19001100009	14365271007	P PIU' S.R.L.	P PIU'_Bonus imprese_dicembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda P PIU' S.R.L. relativa all'assunzione di Dario Varra' avvenuta in data 02/11/2017.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00137	12	106
16036AP000000906	F86C19001000009	13448961006	GIUNO S.R.L.S.	GIUNO S.r.l.s._Bonus imprese_dicembre 2017	BONUS ASSUNZIONALE PEE LE IMPRESE Il centro Pavia Gomme ha nel tempo aumentato la sua clientela. Ecco perchè ha deciso di assumere nuove unità.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000000911	F56C19000170009	02433600604	CENTRO GOMME PAVIA SRL	CENTRO GOMME PAVIA S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000000912	F26C19000160009	01326290598	S.EL.PA.M. SNC	SEL.PAM SNC DI MINACRI MAURIZIO &CO_Bonus imprese_dicembre 2017	AZIENDA S.EL.PA.M. SNC: RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE EURO 8000,00	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000000913	F86C19000940009	12823071001	RILLA SRL	RILLA S.r.l. _Bonus imprese_dicembre 2017	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONE AZIENDA RILLA SRL DIPENDENTE WOLLEB RUGGERO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000000916	F86C19000930009	04339341002	CONTINI & SAMELE PROFESSIONISTI ASSOCIATI DI CONTINI LAURA E SAMELE STEFANO	CONTINI & SAMELE PROFESSIONISTI ASSOCIATI _Bonus imprese_dicembre 2017	Richiesta del bonus per lo studio associato CONTINI & SAMELE PROFESSIONISTI ASSOCIATI DI CONTINI LAURA E SAMELE STEFANO relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori : Giuseppina Burgio e Antonina Giammona assunte entrambe in data 13/11/2017	01/01/2017 [NULL]	10.400,00	50%	00182	12	106
16036AP000000917	F86C19001040009	01137991004	CELDES S.R.L.	CELDES S.r.l. _Bonus imprese_dicembre 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000000918	F86C19000950009	13634321007	Lithos Costruzioni srl	Lithos Costruzioni S.r.l. _Bonus imprese_dicembre 2017	Assunzione apprendista	01/01/2017 [NULL]	5.600,00	50%	00143	12	106
16036AP000000919	F86C19000900009	11250391007	RO TECHNOLOGY S.R.L.	RO TECHNOLOGY _Bonus imprese_dicembre 2017	Assunzione dipendente a tempo indeterminato Zullo La sala.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	20124	03	106
16036AP000000920	F86C19001140009	09151521003	ALE.MATT.MEDICAL SRL	ALE MATT. MEDICAL S.r.l. _Bonus imprese_dicembre 2017	BONUS PER NUOVA ASSUNZIONE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00125	12	106
16036AP000000921	F86C19001050009	03238610582	RISTORANTE DAL BOLOGNESE DI TOMASELLI ALFREDO E C. S.A.S.	RISTORANTE DAL BOLOGNESE DI TOMASELLI alfredo _Bonus imprese_dicembre 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00187	12	106
16036AP000000922	F86C19000920009	80143490581	Regione Lazio	MATALDI alfredo _Bonus imprese_dicembre 2017	FINANZIAMENTO PER ASSUNZIONE N. 3 APPRENDISTI	01/01/2017 [NULL]	16.200,00	50%	00168	12	106

16036AP000000925	F86C19000910009	02905460602	Megamiti S.r.l.s.	Megamiti S.r.l.s._Bonus imprese_dicembre 2017	Si richiede il bonus Assunzionale riguardante l'assunzione a tempo indeterminato full time della Lavoratrice Marsella Samantha	01/01/2017 [NULL]	5.304,00	50%	03023	12	106
16036AP000000926	F26C19000140009	02362860591	FACECO SERVIZI SRL	FAGECO SERVIZI S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	1.884,94	50%	04013	12	106
16036AP000000927	F26C19000170009	01866270596	FAGECO ECOLOGICA SRL	FAGECO ECOLOGICA_Bonus imprese_dicembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	10.279,45	50%	04013	12	106
16036AP000000929	F86C19001060009	02257200564	MTT SRLS	MTT S.r.l.s._Bonus imprese_dicembre 2017	Richiesta incentivo occupazionale	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000000931	F86C19000890009	02673720609	TFT S.R.L.	T.F.T. S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	Si richiede il Bonus Assunzionale riguardante l'assunzione del Lavoratore Rossi Francesco con contratto a Tempo Indeterminato Full Time	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03010	12	106
16036AP000000934	F86C19000870009	12979021008	MACCHI S.R.L.	Macchi S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	BONUS OCCUPAZIONALE N.8	01/01/2017 [NULL]	23.967,12	50%	00187	12	106
16036AP000000938	F33D21001700009	08442821008	GALILEO S.P.A.	BONUS ASSUNZIONE INCENTIVO	Bonus assunzione lavoratori anno 2017.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00019	12	106
16036AP000000942	F86C19001070009	*****	Persona fisica	ESTETIQUE DI ROBERTA TESINI_Bonus imprese_dicembre 2017	incremento occupazionale	01/01/2017 [NULL]	800,00	50%	00178	12	106

16036AP000000946	F86C19000960009	10480881001	WARMCENTER ITALIA SRL	WARMCENTER ITALIA S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	La società avendo assunto la Sig.ra Capece Elisa, chiede di ottenere il contributo a fondo perduto di Euro 8.000,00.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00100	12	106
16036AP000000947	F76C19000210009	*****	Persona fisica	ANSELMO GIORGIO_Bonus imprese_dicembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dello studio professionale.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000000948	F76C19000170009	01413900596	GE.CA. SRL	G.E.C.A. S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000000950	F73D21002050009	14427291001	CRACIUN ALINA ELENA	CRACIUN ALINA ELENA	Domanda per la concessione del Bonus Assunzionale, avendo assunto n. 1 dipendente .	01/07/2017 [NULL]	1.666,67	50%	00048	12	106
16036AP000000951	F73D21002020009	05160031000	LIBERATI GLORIA	LIBERATI GLORIA	Domanda per la concessione del Bonus Assunzionale avendo assunto n. 1 impiegata addetta alla contabilità	02/05/2017 31/12/2023	8.000,00	50%	00048	12	106
16036AP000000953	F86C19001080009	12790591007	CAFFE' CASTRONI ROMA SERVICE SRL	CAFFE' CASTRONI ROMA SERVICE _Bonus imprese_dicembre 2017	INCREMENTO OCCUPAZIONALE ATTRAVERSO L'INSERIMENTO DI N. 2 UNITA' PROVENIENTI DA LISTE DI DISOCCUPAZIONE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00100	12	106
16036AP000000958	F16C19000240009	00743800575	FARAGLIA GIUSEPPE & C. SNC	FARAGLIA GIUSEPPE & C. SNC_Bonus imprese_dicembre 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE G05654 DEL 2/5/2017 - ASSUNZIONE FERRARESI MASSIMILIANO FRRMSM76S10H282G	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106

16036AP000000959	F36C19000110009	13486071007	PASTA AMORE E FANTASIA DI FORTE DARIO	PASTA AMORE E FANTASIA DI FORTE DARIO_Bonus imprese_dicembre 2017	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESE DELLA REGIONE LAZIO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00019	12	106
16036AP000000962	F76C19000190009	02715280596	PARISELLA CARLO	PARISELLA CARLO_Bonus imprese_dicembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000000966	F16C19000210009	10560641002	R.H.S. S.r.l.	R.H.S. S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	DITTA R.H.S. SRL: RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE EURO 8000,00	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000000968	F86C19001120009	14116311003	PIQURU S.R.L.	PIQURU_Bonus imprese_dicembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda PIQURU SRL relativa all'assunzione di Clarissa La Coppola avvenuta in data 01/12/2017.	01/01/2017 [NULL]	7.200,00	50%	00154	12	106
16036AP000000969	F46C19000190009	02346510601	VONA AUTORICAMBI S.R.L.	VONA AUTORICAMBI S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, PIENO CON LA QUALIFICA DI MAGAZZINIERE CONSEGNATARIO DEL LAVORATORE, GALANTE ANDREA NATO AD ARPINO IL 30/11/1982 , CODICE FISCALE GLNNDR82S30A433J	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000000970	F96C19000420009	*****	Persona fisica	MASTROMATTEI MASSIMILIANO_Bonus imprese_dicembre 2017	Si richiede il Bonus Assunzionale per l'assunzione della Lavoratrice Peticca Alessia con contratto a tempo indeterminato full time.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	03036	12	106

16036AP000000972	F66C19000100009	*****	Persona fisica	GRECI ENRICO _Bonus imprese_dicembre 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI UN APPRENDISTA. ASSUNZIONE DEL 20/12/2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03027	12	106
16036AP000000977	F16C19000260009	*****	Persona fisica	GIULIANO ENNIO _Bonus imprese_dicembre 2017	partecipazione bando regione lazio per assunzione dipendenti	01/01/2017 [NULL]	4.400,00	50%	02100	12	106
16036AP000000979	F86C19001030009	12696371009	STUDIO ODONTOIATRICO BROGI E DOTT. LUCCHESI	STUDIO ODONTOIATRICO BROGI E DOTT. LUCCHESI _Bonus imprese_dicembre 2017	STUDIO ODONTOIATRICO BROGI-LUCCHESI: BONUS ASSUNZIONALE PER ASSUNZIONE DI N.1 RISORSA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00196	12	106
16036AP000000980	F86C19000880009	07963441006	ENERGETICA SRL	Energetica S.r.l. _Bonus imprese_dicembre 2017	Richiesta incentivo occupazionale ENERGETICA SRL per i seguenti lavoratori dipendenti: France' Nazzareno, Lico Valerio, Novelli Massimo	01/01/2017 [NULL]	17.580,00	50%	00157	12	106
16036AP000000981	F66C19000090009	13815641009	BIBRAND DI BIELLI LUIGI	BIBRAND DI BIELLI LUIGI _Bonus imprese_dicembre 2017	BONUS OCCUPAZIONALE PELLEGRINI	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00033	12	106
16036AP000000982	F86C19001130009	08560201009	AVANTI TUTTA S.R.L.	AVANTI TUTTA _Bonus imprese_dicembre 2017	INCREMENTO OCCUPAZIONALE	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00183	12	106
16036AP000000983	F76C19000180009	02888540594	EDISON PRODOTTI E SERVIZI PER L'ENERGIA S.R.L.	EDISON PRODOTTI E SERVIZI PER L'ENERGIA S.r.l. _Bonus imprese_dicembre 2017	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI DUE DISOCCUPATI	01/01/2017 [NULL]	12.800,00	50%	04022	12	106

16036AP000000984	F76C19000160009	*****	Persona fisica	STRAVATO MARCO_Bonus imprese_dicembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di soggetto immigrato con regolare permesso di soggiorno in stato di disoccupazione per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	2.589,04	50%	00100	12	106
16036AP000000985	F76C19000200009	02961600596	MASSARONE SRLS	MASSARONE S.r.l.s._Bonus imprese_dicembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	7.353,42	50%	04022	12	106
16036AP000000986	F76C19000140009	02390620595	CAFFETTERIA SOLE LUNA DI CICALESE VINCENZO	CAFFETTERIA SOLE LUNA DI CICALESE VINCENZO_Bonus imprese_dicembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000000987	F86C19001150009	12154451004	MAS S.R.L.	MAS S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	Bonus occupazionale per le imprese - Assunzione a tempo indeterminato e pieno del sig. ANTOHE Gheorghe POR FSE Lazio 2014-2020 - Determinazione G05654 del 02/05/2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	[NULL]	12	106
16036AP000000990	F43D21001910009	*****	Persona fisica	DI BARI CATIA_Bonus assunzionale per Simona Di Innocenti	Richiesta del bonus per l'azienda DI BARI CATIA relativa all'assunzione di Simona Di Innocenti avvenuta in data 24/11/2017.	02/05/2017 12/01/2022	7.000,00	50%	02047	12	106
16036AP000000993	F16C19000220009	02952790604	G.A.F.I.P. SRLS	GAFIP S.r.l.s._Bonus imprese_dicembre 2017	Riduzione del costo del lavoro relativo all'assunzione di lavoratori a tempo indeterminato	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00054	12	106

16036AP000000994	F86C19000980009	12975691002	TECHIND S.R.L.	TECHIND S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	Richiesta del bonus per l'azienda TECHIND S.R.L. relativa all'assunzione di Maria Laura Fioravanti avvenuta in data 22/12/2017.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000000998	F96C19000400009	00085180602	ZACCARDELLI E TOMASELLI di TOMASELLI GIOVANNI & C. SAS	ZACCARDELLI E TOMASELLI DI TOMASELLI GIOVANNI & C. S.a.s._Bonus imprese_dicembre 2017	INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE CHE VERSANO IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO SOCIALE E MARGINALITA' ATTRAVERSO UNA INIZIATIVA PER L'OCCUPAZIONE CHE PERSEGUE ANCHE LA FINALITA' DI SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DEL SISTEMA IMPRENDITORIALE.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03036	12	106
16036AP000001000	F26C19000150009	02938520596	KARTI SRL	KARTI S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	6.194,04	50%	04100	12	106
16036AP000001001	F26C19000130009	02784140598	LIKE SRL	LIKE S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04100	12	106
16036AP000001006	F76C19000180009	02888540594	EDISON PRODOTTI E SERVIZI PER L'ENERGIA S.R.L.	EDISON PRODOTTI E SERVIZI PER L'ENERGIA S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DISOCCUPATO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106

16036AP000001007	F13D22000010009	04281341000	VSL TECHNOLOGIES S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	BONUS PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 APPRENDISTATO OVER 29 DIPENDENTI PERCETTORI DI NASPI	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00042	12	106
16036AP000001011	F66C19000120009	02498610605	PARTIGIANONI APPALTI SRL	PARTIGIANONI APPALTI S.r.l._Bonus imprese_dicembre 2017	BONUS ASSUNZIONALE 2017	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	03029	12	106
16036AP000001012	F66C19000110009	02188710566	CONSULENZE & SERVIZI S.R.L.	CONSULENZE & SERVIZI S.R.L._Bonus imprese_dicembre 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	7.000,00	50%	01033	12	106
16036AP000001015	F86C20001150009	02975470606	MITAS POLIGON DEMIR CELIK ENDUSTRI ANONIM SIRKETI	Richiesta bonus assunzionale per le imprese	Assunzione disoccupati residenti nella Regione Lazio o iscritti in uno dei Centri per l'Impiego della Regione Lazio	01/01/2017 [NULL]	100.000,00	50%	03012	12	106
16036AP000001016	F26C20000000004	02200390595	BIOREATTIVA SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: SOCCORSI MARCO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001017	F36C20000060004	02969870605	Infissi Metal Coste di Pallisco Ludovico	Pallisco Ludovico	Si richiede il Bonus riguardante l'assunzione con contratto a tempo indeterminato Full Time del Lavoratore Catallo Marco	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03033	12	106
16036AP000001021	F46C20000080004	02750700607	Tsa S.r.l.	Tsa S.r.l.	Si richiede il Bonus Assunzionale relativmanete all'assunzione di n. 1 Lavoratore con contratto a tempo Indeterminato Full Time	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106

16036AP000001023	F86C20000410004	10233921005	MOVARTIS LIMOUSINE SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA	Bonus assunzionale Fabrizio Marconi	Richiesta del bonus per l'azienda MOVARTIS LIMOUSINE SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA relativa all'assunzione di Fabrizio Marconi avvenuta in data 14/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00184	12	106
16036AP000001026	F86C20000460004	00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	Bonus assunzionale Simona Posteraro	Richiesta del bonus per l'azienda PROMOIMPRESA S.R.L. relativa all'assunzione di Simona Posteraro assunta in data 02/01/2018.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00156	12	106
16036AP000001027	F86C20000470004	12390551005	RISTO G SNC DI SHEHI V. E KOLONECI G.	Bonus assunzionale RISTO G SNC DI SHEHI V. E KOLONECI G.	Richiesta del bonus per l'azienda RISTO G SNC DI SHEHI V. E KOLONECI G. relativa all'assunzione di: ALBANA GJECI assunta in data 01/09/2017, ANNA GALIY assunta in data 10/10/2017, JESSICA MAURIZI assunta in data 16/06/2017 e HOSSAM AHMED ABDELRAHMAN METWALLI assunto in data 05/07/2017.	01/01/2017 [NULL]	5.666,67	50%	00167	12	106
16036AP000001028	F86C20000290004	14039581005	GRUPPO VELOCCIA SRL	Incentivo assunzione	Incentivo assunzione	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000001029	F85B20000100004	11484141004	SOLIDEA S.R.L.	Bonus assunzionale Antonella Di Stefano	Richiesta del bonus per l'azienda SOLIDEA SOCIETA' COOPERATIVA relativa all'assunzione di Antonella Di Stefano avvenuta in data 02/01/2018.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	106

16036AP000001030	F36C20000070004	14076851006	VETRERIA AGROSI' S.R.L.	Bonus assunzionale Enrico Talucci e Liviu Razvan Trasnea	Richiesta del bonus per l'azienda VETRERIA AGROSI' S.R.L. relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: Enrico Talucci e Liviu Razvan Trasnea assunti entrambi in data 31/12/2017.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00019	12	106
16036AP000001031	F46C20000050004	02904380603	GUARDIAN COMPANY SOC. COOP.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: DE SANTIS FEDERICO E FAIOLA FEDERICO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	6.766,67	50%	03100	12	106
16036AP000001034	F46C20000160009	01605000569	L'APE REGINA SOC COOP A R.L.	Richiesta bonus assunzionale per le imprese a favore de L'Ape Regina soc. coop. arl	Si intende richiedere il bonus assunzionale a favore dell'azienda per l'assunzione di 4 unità di personale nell'anno 2017 (come da autodichiarazioni dei dipendenti allegate in seguito): - Sofia Scalabrelli - Angela Innocenti - Massimo Anselmi - Marco Burchielli	01/01/2017 [NULL]	599,00	50%	01021	12	106
16036AP000001035	F86C20000200004	14134651000	ELLEPI SRL SEMPLIFICATA	Bonus Assunzionale per le Imprese	Concessione di incentivi ad unita' produttive - Incentivi al lavoro	01/01/2017 [NULL]	11.333,33	50%	00173	12	106
16036AP000001036	F36C20000050004	14155691000	MH IMPIANTI SRL SEMPLIFICATA	Bonus Assunzionale per le Imprese	Concessione di incentivi ad unita' produttive - Incentivi al lavoro	01/01/2017 [NULL]	22.000,00	50%	00067	12	106
16036AP000001037	F86C20000100004	14398611005	CDC SRL STP	bonus assunzionale per le imprese	Assunzione di n. 7 unita. Di cui n. 6 Donne percettori Naspi e una unità inoccupata. Elaborazione dati contabili.	01/01/2017 [NULL]	40.000,00	50%	00148	12	106

16036AP000001038	F56C20000020004	14296071005	DOLCIARIA GMV di Marucci Valeria	bonus assunzionale	trattasi di assunzione a tempo indeterminato part-time di lavoratore disoccupato in aumento della media occupazionale	01/01/2017 [NULL]	3.200,00	50%	00034	12	106
16036AP000001040	F86C20001130009	02069420566	C.R.C. IMPIANTI SOCIETA' COOPERATIVA	CRC IMPIANTI SOCIETA' COOPERATIVA	ASSUNZIONE APPRENDISTA TREBAIOCCHI MARCO.	01/01/2017 [NULL]	5.541,67	50%	01010	12	106
16036AP000001041	F86C20000220004	*****	Persona fisica	SVILUPPO DELLE POTENZIALITA' DI UNO STUDIO PROFESSIONALE	ASSUMERE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER UNA MIGLIORE GESTIONE DEL LAVORO E DELLE POTENZIALI RISORSE DELLO STUDIO.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00195	12	106
16036AP000001042	F76C20000110004	02007710599	ELETTROCLIMA S.R.L.	Bonus assunzionale per le imprese (Elettroclima S.R.L.)	Richiesta bonus assunzionale per le imprese a favore dell' impresa Elettroclima S.R.L.	01/01/2017 [NULL]	3.750,00	50%	04022	12	106
16036AP000001043	F86C20000300004	12326101008	GS Clima Italia Srl	PAJALICH ALESSIA CDRD	LA GS CLIMA ITALIA SRL HA ASSUNTO IN DATA 4/9/2017 LA SIG.RA PAJALICH CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE 30 ORE SETTIMANALI A TEMPO DETERMINATO CON SCADENZA 30/09/2018. CO OBBLIGATORIA INVIATA IN DATA 4/9/2017 PROT N. 04233322	01/01/2017 [NULL]	3.750,00	50%	00166	12	106
16036AP000001044	F85B20000110004	14105311006	TUIO COSMOS TOUR SRLS	Bonus assunzionale Kang Jinju	Richiesta del bonus per l'azienda TUIO COSMOS TOUR SRLS relativa all'assunzione di Kang Jinju avvenuta in data 02/05/2017.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00155	12	106
16036AP000001045	F86C20000010004	02207250560	3P PROGETTI SRL	3P SERVICE S.R.L SEMPLIFICATA	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESE (SECONDO PARTE)	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106

16036AP000001046	F56C20000030004	02953190606	LA BOUTIQUE DEL CAPELLO DI STRACCAMORE EMANUELE	STRACCAMORE EMANUELE	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03011	12	106
16036AP000001048	F26C20000040004	01611951003	EDIL G.A.R. S.R.L.	Bonus assunzionale Valerio Pistoia	Richiesta del bonus per l'azienda EDIL GAR S.R.L. relativa all'assunzione di Valerio Pistoia avvenuta in data 14/09/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00028	12	106
16036AP000001050	F86C20000250004	14197221006	FRITTI GOURMET S.R.L.	Bonus assunzionale Fabio Bertuzzi	Richiesta del bonus per l'azienda FRITTI GOURMET SRL relativa all'assunzione di Fabio Bertuzzi assunto in data 01/09/2017.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00118	12	106
16036AP000001051	F36C20000000004	10383051009	D.M.I. PROJECT S.R.L.	Bonus assunzionale Luca Somma	Richiesta del bonus per l'azienda D.M.I. PROJECT S.R.L. relativa all'assunzione di Luca Somma avvenuta in data 23/06/2017.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00011	12	106
16036AP000001052	F16C20000040004	*****	Persona fisica	PARRUCCHIERE UOMO IN ESPANSIONE	L'impresa Cianetti Angelo ha assunto nell'anno 2017 n. 2 apprendisti acconciatori per uomo nell'idea di far crescere la propria attività. Inoltre stanno partendo i lavori per allargare i locali ed ampliare la propria offerta con il reparto donna. Questo porterà ad ulteriore incremento occupazionale.	01/01/2017 [NULL]	13.666,67	50%	02100	12	106
16036AP000001053	F76C20000070004	01314470590	DIMED S.R.L. ASSOCIAZIONE	Bonus Assunzionale per le Imprese (DIMED S.R.L.)	Richiesta bonus assunzionale per le imprese in favore dell'impresa DIMED S.R.L.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001055	F86C20000070004	10822281001	PROFESSIONALE DE SOSSI FRANCHELLUCCI	Bonus assunzionale per le imprese	Bonus assunzionale per le imprese	01/01/2017 [NULL]	4.400,00	50%	00183	12	106

16036AP000001056	F86C20000140004	08087441005	DELIOS RESTAURI SRL	Bonus assunzionale Luca Castiglione	Richiesta del bonus per l'azienda DELIOS RESTAURI SRL relativa all'assunzione di Luca Castiglione avvenuta in data 01/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00176	12	106
16036AP000001057	F76C20000080004	14032541006	DMU S.R.L.S.	DMU SRLS	Bonus Assunzionale per le Imprese	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00010	12	106
16036AP000001059	F85B20000030004	11578861004	IGV S.R.L.	Bonus assunzionale IGV S.R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda IGV S.R.L. relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: MASSIMILIANO BORROMETI assunto in data 14/10/2017, DOROHAI ANDREI assunto in data 10/11/2017, HOREA TUDOR assunto in data 14/10/2017, VINCENZO MERCURI assunto in data 14/10/2017 e ALEXANDRA MIGNOGNA assunta in data 29/11/2017.	01/01/2017 [NULL]	26.333,33	50%	00155	12	106
16036AP000001060	F85B20000120004	12836731005	VERDE HOUSE S.R.L.	Bonus assunzionale PARK JUNHYUK	Richiesta del bonus per l'azienda VERDE HOUSE S.R.L. relativa all'assunzione di PARK JUNHYUK avvenuta in data 14/06/2017.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00155	12	106
16036AP000001062	F46C20000040004	02954580607	d e d multiservizi	bonus assunzionale	la d ed è una azienda di nuova costituzione Si richiede il bonus assunzionale riguardante l'assunzione di n. 1 lavoratrice con contratto a tempo indeterminato Part-Time	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000001063	F55B20000020004	02821870603	Medori Tour S.r.l.s.	Medori Tour S.r.l.s.	CONTRATTO RICOLLOCAZIONE DONNE	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03011	12	106
16036AP000001068	F85B20000090004	02153791005	SINDNOVA	AUTIERI SARA	CON FIGLIO MINORE	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00198	12	106

16036AP000001070	F65B20000000004	02722100597	Infotel srl	Infotel Srl	Assunzione un operaio full time a tempo indeterminato e assunzione di un apprendista full time	01/01/2017 [NULL]	12.333,33	50%	04016	12	106
16036AP000001071	F46C20000070004	02702740594	T.D.R. SRL - TECNOLOGIE DELLA REFRIGERAZIONE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: CONTE SAMUELE	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000001072	F85B20000040004	09304941009	KEY-BIZ S.R.L.	Bonus Assunzionale per le Imprese - Avv. Pubblico POR LAZIO FSE 2014/2020	Inserimento di forza-lavoro nell'azienda, chiedendo un incentivo per la stabilizzazione di nuove risorse risultanti disoccupate prima dell'assunzione presso la Key.Biz S.r.l.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00142	12	106
16036AP000001073	F16C20000070004	08618191004	ENGIM LAZIO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE:	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di 2 persone disoccupate, al fine di soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'associazione Engim Lazio.	01/01/2017 [NULL]	14.000,00	50%	00146	12	106
16036AP000001074	F16C20000030004	01543880593	C.F. DATA S.R.L.	C.F. DATA S.R.L.	INSERIMENTO UNITA' NEL SETTORE CONTABILE	01/01/2017 [NULL]	7.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001076	F86C20000280004	12916331007	GIVEN2 SRL	Bonus assunzionale Claudia Castellani e Luca Michetti	Richiesta del bonus per l'azienda Given2 Srl relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori : Claudia Castellani assunta in data 04/01/2018 e Luca Michetti assunto in data 01/04/2017.	01/01/2017 [NULL]	4.866,67	50%	00156	12	106

16036AP000001079	F86C20000050004	12319781006	ANTARES ENERGIA SRL	Bonus assunzionale Patrizia Martilotti	Richiesta del bonus per l'azienda ANTARES ENERGIA SRL relativa all'assunzione di Patrizia Martilotti avvenuta in data 11/05/2017	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00195	12	106
16036AP000001080	F86C20000480004	12792751005	ROMABIKE TOUR S.R.L.	Bonus assunzionale ROMABIKE TOUR S.R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda ROMABIKE TOUR S.R.L. relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori : DI CENSI AGOSTINO assunto in data 02/01/2017, KIM SUNGHEE assunta in data 26/07/2017 e LEE SANGHO assunto in data 26/07/2017	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00166	12	106
16036AP000001081	F96C20000000004	06836461001	FERRAMENTA TERMOIDRAULICA ALIVERNINI PALMA	Bonus assunzionale Alberta Checchi e Vincenzo De Santis	Richiesta del bonus per l'azienda FERRAMENTA TERMOIDRAULICA ALIVERNINI PALMA relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori : Alberta Checchi assunta in data 04/10/2017 e Vincenzo De Santis assunto in data 02/11/2017.	01/01/2017 [NULL]	3.333,33	50%	00020	12	106
16036AP000001084	F76C20000060004	02202240590	DA.CA IMPIANTI DI CAPODIFERRO DANIELE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: FALLOVO GIUSEPPE E CAPODIFERRO MAURO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001085	F36C20000010004	00882070576	EDILSCAVI S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	DETERMINAZIONE G05654 DEL 02/05/2017. RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02015	12	106

16036AP000001086	F56C20000010004	02703450599	C & C SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: ALESSANDRONI SARA; MANCINI ALESSIA; MANCINI ANDITA; MORONI GIULIA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	20.400,00	50%	04010	12	106
16036AP000001087	F26C20000030004	08101331000	DANY IMMAGINE S.A.S. DI PELLICCIA DANIELA	Bonus assunzionale Elena Pelliccia	Richiesta del bonus per l'azienda DANY IMMAGINE S.A.S. DI PELLICCIA DANIELA relativa all'assunzione di Elena Pelliccia avvenuta in data 04/05/2017.	01/01/2017 [NULL]	7.333,33	50%	00028	12	106
16036AP000001089	F85B20000070004	14019311001	MERCURY ROMA S.R.L.	Bonus assunzionale CHOI HOGEUN e KIM SUNGHYUN	Richiesta del bonus per l'azienda MERCURY ROMA S.R.L. relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori : CHOI HOGEUN assunto in data 25/09/2017 e KIM SUNGHYUN assunto in data 17/10/2017.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00169	12	106
16036AP000001090	F85B20000050004	13712881005	KIM SUNG YOUN	Bonus assunzionale KIM HYOJIN e YOU SANG HEE	Richiesta del bonus per l'azienda KIM SUNG YOUN relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: KIM HYOJIN assunto in data 25/09/2017 e YOU SANG HEE assunto in data 17/05/2017.	01/01/2017 [NULL]	3.983,33	50%	00169	12	106
16036AP000001091	F85B20000060004	13842971007	Max Group S.r.l.	Max Group S.r.l.	Si richiede il bonus Assunzionale riguardante l'assunzione di n. 27 Lavoratori di cui n. 15 con contratto a Tempo Indeterminato Full Time e n. 12 con contratto a Tempo Indeterminato Part-Time.	01/01/2017 [NULL]	28.700,00	50%	03043	12	106

16036AP000001092	F86C20000030004	10288721003	ALBA 09 SOC. COOP. A R.L.	Bonus assunzionale ALBA 09 SOC. COOP. A R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda ALBA 09 SOC. COOP. A R.L. relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: Caramidaru Sorina-Adelina assunta in data 01/02/2017, Fabio Farina assunto in data 01/11/2017, Maurizio Fosci assunto in data 1/11/2017, Fabrizio Giancaterini assunto in data 10/05/2017, Simone Mancini assunto in data 01/02/2017 e Marco Scurti assunto in data 08/07/2017.	01/01/2017 [NULL]	30.000,00	50%	00181	12	106
16036AP000001093	F46C20000060004	02919080602	montoni diego	bonus assunzionale	La ditta Montoni Diego è un negozio di scarpe artigianali. cresciuto negli ultimi anni ha avuto necessità di assumere una dipendente	01/01/2017 [NULL]	1.416,67	50%	03100	12	106
16036AP000001095	F16C20000020004	00322480591	ADDESSI COMMERCIALE SRL	ADDESSI COMMERCIALE LAVORATORE IUDICONE LUCA	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato lavoratore Iudicone Luca - avviato in data 28/12/2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000001096	F55B20000010004	02714980592	ITEM INSTALLAZIONI DI MANCINI FABIO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: SAMMARCO RENZO; SALERNO GIANMARCO; MASTRANTONIO ANDREA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di giovani disoccupati per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa. FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO	01/01/2017 [NULL]	20.000,00	50%	04012	12	106
16036AP000001097	F25B20000000004	07172851219	IGS SERVIZI SRL	BONUS ASSUNZIONALE		01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000001098	F76C20000030004	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE D'IMPERIO ALESSANDR	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001099	F46C20000020004	02169570609	CARTOLIBRERIA SARRA DI PETRICCA V. E F.LLI SNC	ASSUNZIONE DI 1 DIPENDENTE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PART TIME	L'AZIENDA HA PROVVEDUTO AD ASSUMERE UN LAVORATORE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PART TIME ALLA DATA DEL 01/06/2017	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000001101	F86C20000770009	07429721009	OMICRON IMMOBILIARE SRL	Bonus assunzionale ENCARNACAO RAMOS ZULEICA	Richiesta del bonus per l'azienda OMICRON IMMOBILIARE SRL relativa all'assunzione di ENCARNACAO RAMOS ZULEICA avvenuta in data 19/01/2018	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00193	12	106
16036AP000001102	F86C20000740009	01016550574	SERITEL S.R.L.	SERITEL IN CRESCITA	Seritel Srl impresa strutturata che si occupa di servizi di ingegneria e telecomunicazioni, incrementa il proprio organico con un giovane ragazzo assumendolo con contratto di Apprendistato professionalizzante.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000001103	F96C20000110009	02960160600	G.S.M. Impianti S.p.A.	Gsm Impianti S.p.A.	Si richiede il Bonus Assunzionale riguardante l'assunzione di n. 1 Lavoratore con contratto a tempo indeterminato Full Time, e di n. 1 con contratto a Tempo Indeterminato Part- Time.	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	03036	12	106

16036AP000001104	F56C20000050004	02895880595	CAPITAL LOGISTICA S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE ANTONELLI ROBERTA, CIPRI DANIELE, DI MARCO ANDREA, MARI CHIARA, MONTEFOSCHI ANDREA, PALONI VALERIO, TIRON DAVID, TIRON VASILE AUREL	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa Richiesta del bonus per l'azienda ITALPOL VIGILANZA SRL relativa alle assunzioni effettuate nel 2017.	01/01/2017 [NULL]	54.375,00	50%	04100	12	106
16036AP000001105	F86C20000810009	05849251003	ITALPOL VIGILANZA SRL	Bonus assunzionale ITALPOL VIGILANZA SRL BONUS OCCUPAZIONALE SIMEONI SILVANO	BONUS OCCUPAZIONALE SIMEONI SILVANO ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL LAVORATORE VARRONE LUIGI A FAR DATA DAL 05 02 2018	01/01/2017 [NULL]	26.750,00	50%	00166	12	106
16036AP000001107	F96C20000100009	04544271002	S.I.S.M.A. S.r.l.	BONUS ASSUNZIONALE ALOE SOC. COOP. A R.L. - VARRONE LUIGI	DEL LAVORATORE VARRONE LUIGI A FAR DATA DAL 05 02 2018	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00036	12	106
16036AP000001108	F76C20000190004	02074980596	Aloe Vera società cooperativa sociale a r.l.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: CASCAPERA MIRKO E TERENZI MANUEL	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001109	F16C20000250009	11136791008	ABBAFATI S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: CASCAPERA MIRKO E TERENZI MANUEL	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00049	12	106
16036AP000001110	F16C20000110009	01014670572	AUTOCARROZZERIA PAOLUCCI DANIELE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	DETERMINAZIONE G05654 DEL 02/05/2017. RICHIESTA BONUS PER N.1 DIPENDENTE APPRENDISTA PART-TIME 60%	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	02100	12	106

16036AP000001111	F85J18000110004	04755491000	PER FORMARE SRL	PER FORMARE Associazione_Bonus imprese_maggio 2017	Richiesta bonus per assunzioni lavoratrici: DE NIGRIS PAOLA E PIRODDI BARBARA	01/01/2017	11/02/2019	11.400,00	50%	00183	12	106
16036AP000001112	F85J18000120004	12065001005	OVER SPA	OVER SOCIETA' PER AZIONI_Bonus imprese_maggio 2017	ASSUNZIONE DI LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017	17/07/2019	16.000,00	50%	00157	12	106
16036AP000001113	F35J18000110004	02252510595	E.G.S. EUROCOSTRUZIONI SRL	E.G.S. EUROCOSTRUZIONI SRL_Bonus imprese_maggio 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017	06/02/2019	2.630,14	50%	04025	12	106
16036AP000001114	F15J18000070004	02838860605	SIRA.TEL SRL	SIRATEL SRL_Bonus imprese_maggio 2017	Assunzione nuovi manutentori per impianti elettrici	01/01/2017	25/02/2019	8.000,00	50%	03014	12	106
16036AP000001115	F85J18000130004	02268360514	NETWORK ITALIA MED SRL	NETWORK ITALIA MED SRL_Bonus imprese_maggio 2017	La società Network Italia Med Srl, con sede operativa in Roma, ha effettuato delle assunzioni a tempo indeterminato di soggetti residenti nella Regione Lazio e disoccupati	01/01/2017	06/11/2019	12.000,00	50%	00135	12	106
16036AP000001116	F85J18000140004	14027221002	DOUBLE FACE SRLS	DOUBLE FACE SRLS_Bonus imprese_maggio 2017	La società Double Face Srls intende partecipare all'avviso pubblico per ottenere incentivi alla assunzioni, relativamente alle assunzioni a tempo indeterminato del Sig. Moroni Igor effettuate in data 04.02.2017 e della Sig.ra Fofi Federica avvenuta in data 08.02.2017.	01/01/2017	09/05/2019	5.000,00	50%	00175	12	106

16036AP000001118	F95J18000060004	02455770608	RASO MONTANARO & ASSOCIATI SRL	RASO MONTANARO & ASSOCIATI SRL_Bonus imprese_maggio 2017	assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante per la qualifica di addetto alla contabilità	01/01/2017	25/02/2019	5.200,00	50%	03031	12	106
16036AP000001119	F75J18000050004	02101360564	YUSSER PELLETTERIA DI DRIDI NAZIHA	YUSSER PELLETTERIA DI DRIDI NAZIHA_Bonus imprese_maggio 2017	INCENTIVO 8.000€ AL MOMENTO DI ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI LAVORATORI ED AZIENDE NEL LAZIO	01/01/2017	25/02/2019	9.249,32	50%	01010	12	106
16036AP000001120	F85J18000700004	02207250560	3P PROGETTI SRL	3P SERVICE S.R.L. SEMPLIFICATA_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS OCCUPAZIONE IMPRESE	01/01/2017	25/02/2019	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000001122	F85J18000710004	07449831002	M&C Management & Consulting S.r.l.	M&C MANAGEMENT & CONSULTING S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Attività di servizi e consulenza informatica	01/01/2017	11/02/2019	1.400,00	50%	[NULL]	12	106
16036AP000001123	F85J18000150004	13443411007	UrbyetOrbit srls	UrbyetOrbit srls_Bonus imprese_maggio 2017	UrbyetOrbit è una start-up innovativa nata nel 2015 che ha deciso di avvalersi della competenza di Walter Barberis. Walter è programmatore, architetto e ha un dottorato in Pianificazione delle politiche e sviluppo locale. Walter, come fondatore di Smart Planning Network, ha una vasta esperienza internazionale nell'ambito dello sviluppo delle smart cities. E' responsabile dello sviluppo dei prodotti e servizi e delle relazioni internazionali.	01/01/2017	20/05/2020	666,66	50%	00153	12	106

16036AP000001137	F85J18000220004	97807070582	A.P.S. CLOVER CLUB	A.P.S. CLOVER CLUB_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017	06/02/2019	6.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000001139	F85J18000740004	00922551007	DELDO SRL	DELDO SRL_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017	06/11/2019	3.400,00	50%	00187	12	106
16036AP000001140	F85J18000230004	07376621004	ELMM & ASSOCIATI SRL	ELMM & ASSOCIATI SRL_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017	06/02/2019	4.000,00	50%	00165	12	106
16036AP000001146	F87C18000180004	13434211002	INFANZIA ALLEGRA SRLS	INFANZIA ALLEGRA SRLS_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017	11/09/2019	4.800,00	50%	00199	12	106
16036AP000001149	F85J18000270004	12203621003	FONDAZIONE SMA	FONDAZIONE SMA_Bonus imprese_maggio 2017	Domanda bonus Assunzionale per le Imprese Avviso n. G05654 del 02/05/2017 destinato a soggetti privi di occupazione	01/01/2017	20/03/2019	6.000,00	50%	00176	12	106
16036AP000001151	F25J18000200004	01634260598	STUDIO ASSOCIATO CAVALIERE E CHIANELLA	STUDIO ASSOCIATO CAVALIERE E CHIANELLA_Bonus imprese_maggio 2017	bonus assunzionale	01/01/2017	11/02/2019	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001152	F25J18000210004	02406930590	BELECTRIC ITALIA SRL	BELECTRIC ITALIA SRL_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017	06/02/2019	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001153	F85J18000280004	13614191008	Visioture S.R.L.	RO EVOLUTION SRL_Bonus imprese_maggio 2017	Bonus per assunzione del 1° febbraio 2017 di persona disoccupata da lungo periodo	01/01/2017	11/02/2019	8.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000001154	F85J18000290004	13674531002	vittoria srl	VITTORIA SRL_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE LAZIO 2017	01/01/2017	11/02/2019	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000001155	F85J18000300004	*****	Persona fisica	BORGNA VALENTINA_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS	01/01/2017	19/02/2019	4.500,00	50%	00184	12	106
16036AP000001157	F85J18000310004	14321951007	L'ATTIMO FUGGENTE SRL	L'ATTIMO FUGGENTE SRL_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017	26/03/2020	21.233,33	50%	00144	12	106

16036AP000001158	F35J18000120004	01891480566	ZAMPETTA S.R.L. UNIPERSONALE	ZAMPETTA S.R.L. UNIPERSONALE_Bonus imprese_maggio 2017	Assunzione di n.1 soggetto con contratto di lavoro a tempo indeterminato con orario di lavoro a tempo pieno	01/01/2017	11/02/2019	8.000,00	50%	01027	12	106
16036AP000001160	F15J18000080004	01687740561	MULTITECNO SAS DI PIERI PILOTTI GIUSEPPE & C.	MULTITECNO SAS DI PIERI PILOTTI GIUSEPPE & C._Bonus imprese_maggio 2017	Assunzione di n.1 soggetto con contratto di lavoro di apprendista con orario di lavoro a tempo pieno	01/01/2017	17/04/2019	8.000,00	50%	01017	12	106
16036AP000001161	F75J18000060004	01174290591	STUDIO ODONTOIATRICO MATTEI LUCIO DANIELE	STUDIO ODONTOIATRICO MATTEI LUCIO DANIELE_Bonus imprese_maggio 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dello Studio Professionale.	01/01/2017	25/02/2019	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001162	F45J18000030004	02946110604	RINO IMMOBILIARE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	RINO IMMOBILIARE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA_Bonus imprese_maggio 2017	ASSUNZIONE TRAMITE CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE O CONTRATTO DI MESTIERE IN DATA 01/02/2017	01/01/2017	13/03/2019	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000001163	F35J18000070004	01529840561	F.LLI FANALI S.N.C. DI FANALI ALDO E PAOLO	F.LLI FANALI S.N.C. DI FANALI ALDO E PAOLO_Bonus imprese_maggio 2017	Assunzione di n.1 soggetto con contratto di lavoro di apprendista con orario di lavoro a tempo pieno	01/01/2017	05/06/2019	8.000,00	50%	01027	12	106
16036AP000001164	F25J18000080004	02838250591	KSF LABOR DI ANTONIO CAVALIERE E C. STP SAS	KSF LABOR DI ANTONIO CAVALIERE E C. STP SAS_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017	06/11/2019	2.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001166	F25J18000090004	02628510592	FURLAN COSTRUZIONI ITALIA SRL	FURLAN COSTRUZIONI ITALIA SRL_Bonus imprese_maggio 2017	bonus assunzionale	01/01/2017	06/02/2019	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001167	F15J18000100004	97649160583	NUCLEO MCL FIUMICINO DARSENA	NUCLEO MCL FIUMICINO DARSENA_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS	01/01/2017	11/02/2019	8.000,00	50%	00054	12	106

16036AP000001168	F45J18000040004	02469090605	ECOGEO SRL	ECOGEO SRL_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE ECOGEO SRL (P.IVA/C.F. 02469090605)	01/01/2017	06/02/2019	6.000,00	50%	03042	12	106
					DOMANDA DI CONCESSIONE DI CONTRIBUTO A SEGUITO DI ASSUNZIONE DI LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PART - TIME							
16036AP000001169	F45J18000050004	01803790664	TENERE COCCOLE S.R.L.	TENERE COCCOLE S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	25/02/2019	4.800,00	50%	03039	12	106
16036AP000001171	F75J18000070004	01942810597	KALE' DI VITELLI PIERA	KALE' DI VITELLI PIERA_Bonus imprese_maggio 2017	istanza riconoscimento, in favore dell'azienda MODERARI Srl, del Bonus occupazionale di € 8.000 per l'assunzione a tempo indeterminato con contratto di apprendistato professionalizzante della dipendente Orticelli Chiara	01/01/2017	27/03/2019	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001172	F85J18000320004	10895471000	MODERARI Srl	MODERARI Srl_Bonus imprese_maggio 2017	Richiesta Bonus assunzionale per la soc. Etruria Medical Center Srl a seguito dell'assunzione di due lavoratrici a gennaio 2017	01/01/2017	11/02/2019	8.000,00	50%	00187	12	106
16036AP000001173	F65J18000070004	02181330560	ETRURIA MEDICAL CENTER SRL	ETRURIA MEDICAL CENTER SRL_Bonus imprese_maggio 2017		01/01/2017	06/02/2019	14.000,00	50%	01033	12	106

					COME PREVISTO NELL'AVVISO ABBIAMO ASSUNTO UNA UNITA' DI PERSONALE AVENTE LE CARATTERISTICHE DESCRITTE NELL'AVVISO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017	20/12/2018	8.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001181	F15J18000130004	01867350660	PACK SYSTEM SRL UNIPERSONALE	PACK SYSTEM SRL UNIPERSONALE_Bonus imprese_maggio 2017	Assunzione di n.1 soggetto con contratto a tempo indeterminato con orario di lavoro a tempo pieno							
16036AP000001182	F35J18000090004	01598570560	AEM S.R.L.	AEM S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017 COOPERATIVA SOCIALE OFFICINE		01/01/2017	05/02/2019	8.000,00	50%	01027	12	106
16036AP000001183	F45J18000070004	02970590606	cooperativa sociale officine stampa	STAMPA_Bonus imprese_maggio 2017	RICHIESTA BONUS PER PERCIBALLI MASSIMO E BIANCHINI MARIO	01/01/2017	10/06/2019	7.120,00	50%	03100	12	106
					ASSUNZIONE DI UNA DIPENDENTE CON QUALIFICA DI OPERAIO DA DESTINARE ALL'UNITA' PRODUTTIVA DELL'IMPRESA R.F. EDIL MULTISERVICE SRL CON SEDE IN ROMA CAP 00173 VIA LIBERO LEONARDI N. 120.							
16036AP000001185	F85J18000330004	14143011006	R.F. EDIL MULTISERVICE SRL	R.F. EDIL MULTISERVICE SRL_Bonus imprese_maggio 2017		01/01/2017	[NULL]	2.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000001186	F55J18000040004	02839590599	FEED SRLS	FEED SRLS_Bonus impres_maggio 2017	BONUS	01/01/2017	06/02/2019	5.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001188	F85J18000340004	02949020602	ASSI RO S.R.L.	ASSI RO S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017	06/02/2019	6.000,00	50%	03012	12	106
16036AP000001190	F87C18000190004	02653730602	ASSICURAZIONI CATILLI SRL	ASSICURAZIONI CATILLI SRL_Bonus imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017	20/03/2019	4.800,00	50%	03012	12	106
16036AP000001191	F15J18000150004	10480881001	COOPERATIVA SOCIALE ALTO ANIENE D'OTTAVI	COOPERATIVA SOCIALE ALTO ANIENE D'OTTAVI_Bonus imprese_maggio 2017	RICHIESTA BONUS D'OTTAVI MARIA, PASSERI SILVIA	01/01/2017	10/06/2019	6.800,00	50%	03010	12	106

16036AP000001192	F85J18000350004	02932610609	Persona fisica	CALICCHIA ROBERTO_Bonus imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017	06/02/2019	8.000,00	50%	03012	12	106
16036AP000001193	F43D21001940009	01634770562	DE.G.AM. S.A.S. DI AMOROSI PAOLO EC.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Assunzione di n.4 soggetti con contratto di apprendistato con orario di lavoro a tempo parziale	01/06/2017	[NULL]	8.261,37	50%	01010	12	106
16036AP000001194	F45J18000080004	02635690601	LA POSTA CATERING S.R.L.	LA POSTA CATERING S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	ASSUNZIONE A FAVORE DI SANTORINI FRANCESCO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE IN DATA 03/01/2017	01/01/2017	13/03/2019	4.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000001195	F65J18000090004	*****	Persona fisica	GONNELLA DIEGO_ Bonus imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017	01/04/2020	1.200,00	50%	00030	12	106
16036AP000001197	F85J18000360004	09994831007	Lim S.r.l. Unipersonale	LIM S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Lim Srl Unipersonale - Bonus assunzionale per le imprese - Arianna Musu	01/01/2017	11/02/2019	4.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000001198	F55J18000050004	11798021009	LA LOCANDA DEL PARCO S.A.S. DI CASAZZA ALBERTO	LA LOCANDA DEL PARCO S.A.S. DI CASAZZA ALBERTO_Bonus imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017	[NULL]	4.800,00	50%	00034	12	106
16036AP000001199	F85J18000370004	02887500607	IL FORNO DI PONTEGRANDE DI AMERICO MASTRONARDI	IL FORNO DI PONTEGRANDE DI AMERICO MASTRONARDI_Bonus imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017	[NULL]	4.000,00	50%	03012	12	106
16036AP000001200	F15J18000340004	02946040603	METAL ART - SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA	METAL ART - SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA_Bonus imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	03014	12	106
16036AP000001202	F25J18000120004	02910000591	GIADA VENDING SRL	GIADA VENDING SRL_Bonus imprese_maggio 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	[NULL]	37.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000001203	F85J18000380004	11618201005	INVESTECH BLUE SRL	INVESTECH BLUE SRL_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO G05654 PER ASSUNZIONE DI SOGGETTI DISOCCUPATI E PERCETTORI AMMORTIZZATORI SOCIALI PER INCREMENTO OCCUPAZIONALE	01/01/2017 [NULL]	16.701,92	50%	00144	12	106
16036AP000001205	F15J18000170004	02962630600	MSGC	MSGC S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	AVVISO PUBBLICO POR LAZIO FSE 2014/2020 Asse I – Occupazione, Priorità d’investimento 8.i, Obiettivo specifico 8.5.	01/01/2017 [NULL]	14.232,00	50%	03025	12	106
16036AP000001206	F45J18000090004	02678520608	EDIL COSTRUZIONI DI FERRI FABIO	EDIL COSTRUZIONI DI FERRI FABIO_Bonus imprese_maggio 2017	EDIL COSTRUZIONI DI FERRI FABIO C.F. FRRFBA63M30E340V P.IVA 02678520608	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000001207	F15J18000180004	02235760564	LAUNDRY HOSPITAL SERVICES SRL	LAUNDRY HOSPITAL SERVICES SRL_Bonus imprese_maggio 2017	Assunzione di n.21 soggetti di cui n.8 con contratto di apprendistato, n.11 con contratto a tempo indeterminato e n. con contratto a tempo determinato; tutti i soggetti sono stati assunti con orario di lavoro a tempo parziale	01/01/2017 [NULL]	47.715,62	50%	01010	12	106
16036AP000001210	F75J18000100004	00928860592	EDUMOL COSTRUZIONI E IMPIANTI DI MOLINARO EDUARDO	EDUMOL COSTRUZIONI E IMPIANTI DI MOLINARO EDUARDO_Bonus imprese_maggio 2017	Progetto finalizzato all’inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	12.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000001211	F87C18000200004	02515550602	STAZI ARREDA S.R.L.	S.R.L._Bonuis imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017 [NULL]	6.400,00	50%	03012	12	106
16036AP000001212	F15J18000190004	02945970602	INNOVAZIONE S.R.L. UNIPERSONALE	INNOVAZIONE S.R.L. UNIPERSONALE_Bonus imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03014	12	106

16036AP000001214	F25J18000140004	07867401007	NETINSIGHT S.R.L.	NETINSIGHT S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Assunzioni 2017 a tempo indeterminato di lavoratori disoccupati	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001216	F25J18000150004	02548800594	WINDOORS S.R.L.	WINDOORS S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Assunzione nell'anno 2017 con contratto di lavoro a tempo indeterminato di soggetti disoccupati.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001217	F75J18000110004	02892080595	SARAMAX SRLS UNIPERSONALE	SARAMAX SRLS UNIPERSONALE_Bonus imprese_maggio 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04024	12	106
16036AP000001219	F85J18000390004	00620080804	SYSTEM HOUSE SRL	SYSTEM HOUSE SRL_Bonus imprese_maggio 2017	INSERIMENTO DI NUOVE RISORSE IN ORGANICO , SOGGETTI PERCETTORI DI MOBILITA' ORDINARIA	01/01/2017 07/02/2019	4.000,00	50%	00154	12	106
16036AP000001222	F87C18000210004	12633811000	MASA SRL	MASA SRL_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000001225	F85J18000400004	13144061002	CASE DOC SERVIZI IMMOBILIARI SRL	CASE DOC SERVIZI IMMOBILIARI SRL_Bonus imprese_maggio 2017	Assunzione lavoratrice in stato di disoccupazione percettore indennità di NASpi con scadenza il 30/11/2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00161	12	106
16036AP000001227	F85J18000410004	10637301002	LIA - LINGUE IN AZIONE S.R.L.	LIA - LINGUE IN AZIONE S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Richiesta Bonus Occupazionale per le Imprese pari ad euro 6300, a seguito assunzione a tempo parziale e indeterminato	01/01/2017 [NULL]	6.300,00	50%	00124	12	106
16036AP000001228	F85J18000420004	10901621002	Celiachiamo.com srl	CELIACHIAMO.COM SRL_Bonus imprese_maggio 2017	INCENTIVO OCCUPAZIONALE PER ASSUNZIONE NUNZIA TUTTAFFESTA	01/01/2017 [NULL]	2.500,00	50%	00136	12	106
16036AP000001229	F85J18000430004	14321951007	L'ATTIMO FUGGENTE SRL	L'ATTIMO FUGGENTE SRL_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017 [NULL]	10.800,00	50%	00144	12	106

16036AP000001230	F95J18000100004	02167200605	ARTI GRAFICHE DI PASQUARELLI ALESSANDRA	ARTI GRAFICHE DI PASQUARELLI ALESSANDRA_Bonus imprese_maggio 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE IN DATA 13/02/2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106
					Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa						
16036AP000001231	F25J18000160004	*****	Persona fisica	MANDATORI SABRINA_Bonus imprese_maggio 2017	MANDATORI SABRINA_Bonus imprese_maggio 2017	01/01/2017 [NULL]	9.600,00	50%	04010	12	106
					Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G05654 DEL 02/05/2017 per n. 2 dipendenti assunti a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2017						
16036AP000001233	F15J18000200004	01963610595	INITIATIVE 2000 S.EA. SRL	INITIATIVE 2000 S.EA. SRL_Bonus imprese_maggio 2017	INITIATIVE 2000 S.EA. SRL_Bonus imprese_maggio 2017	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04011	12	106
					DOMANDA DI CONCESSIONE DI CONTRIBUTO PER INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA IN COERENZA CON QUANTO DISPOSTO DAL POR LAZIO FSE 2014/2020, ASSE I - OCCUPAZIONE - PRIORITA' INVESTIMENTO 8.1						
16036AP000001234	F85J18000440004	01491060560	ENOTECA TUSCIA S.A.S. DI BISCETTI GIANCARLO E C.	ENOTECA TUSCIA S.A.S. DI BISCETTI GIANCARLO E C._Bonus imprese_maggio 2017	ENOTECA TUSCIA S.A.S. DI BISCETTI GIANCARLO E C._Bonus imprese_maggio 2017	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	01100	12	106
					Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa						
16036AP000001235	F75J18000120004	02390620595	CAFFETTERIA SOLE LUNA DI CICALESSE VINCENZO	CAFFETTERIA SOLE LUNA DI CICALESSE VINCENZO_Bonus imprese_maggio 2017	CAFFETTERIA SOLE LUNA DI CICALESSE VINCENZO_Bonus imprese_maggio 2017	01/01/2017 [NULL]	8.800,00	50%	04022	12	106

16036AP000001239	F15J18000210004	01750240598	POLIBOX S.R.L.	POLIBOX S.R.L._Bonus imprese_maggio 217	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE IN DATA 09/01/2017 A FAVORE DI OTTAVIANI FRANCESCO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001240	F15J18000220004	14027361006	PLTECH SRL	PLTECH SRL_Bonus imprese_maggio 2017	Richiesta incentivo per due lavoratori assunti nel 2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00041	12	106
16036AP000001242	F45J18000100004	01547610665	ENERGY CLIMA S.R.L.	ENERGY CLIMA S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000001243	F75J18000140004	01939210595	SUPERDEA S.R.L.	SUPERDEA S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G05654 DEL 02/05/2017 per n. 1 dipendenti assunto a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001245	F17C18000100004	02558680597	INITIATIVE 2000 IMMOBILIARE S.R.L.	INITIATIVE 2000 IMMOBILIARE S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	BONUS OCCUPAZIONALE RELATIVO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DELLA SIG.RA ANNALISA PERSEDA AVVENUTA IN DATA 01/03/2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001247	F95J18000130004	02584240598	FONDAZIONE GIOVANNI CABOTO	FONDAZIONE GIOVANNI CABOTO_Bonus imprese_Maggio 2017		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04024	12	106

16036AP000001249	F85J18000470004	02120600560	SA.VI SRL	SA.VI SRL_Bonus imprese_maggio 2017	DOMANDA DI CONCESSIONE DI CONTRIBUTO PER INSERIMENTO LAVORATIVO IN COERENZA CON QUANTO DISPOSTO DAL POR LAZIO FSE 2014/2020 ASSE I - OCCUPAZIONE -PRIORITA' INVESTIMENTO 8.1	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000001251	F15J18000230004	02850830593	SOC. COOP. RICORDI D'AROMA	SOC. COOP. RICORDI D'AROMA_Bonus imprese_maggio 2017	RICHIESTA INCENTIVO A SEGUITO DELL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO NEL CORSO DELL'ANNO 2017	01/01/2017 [NULL]	3.600,00	50%	04011	12	106
16036AP000001252	F85J18000490004	08560201009	AVANTI TUTTA S.R.L.	S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Incremento occupazionale AVVISO PUBBLICO BONUS ASSUNZIONALE PER LE	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00177	12	106
16036AP000001255	F85J18000510004	01493500563	ANTICHITA' FIORILLO SRL	ANTICHITA' FIORILLO SRL_Bonus imprese_maggio 2017	IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000001256	F45J18000110004	02402860601	BELLACOPIA DI PROSPERO GIOVANNA	BELLACOPIA DI PROSPERO GIOVANNA_Bonus imprese_maggio 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER ASSUNZIONE TRAMITE CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE A FAVORE DI CORRENTE SONIA IN DATA 02/02/2017	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000001257	F85J18000500004	14126541003	H2O S.R.L.	H2O S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Domanda bonus Assunzionale per le Imprese Avviso n. G05654 del 02/05/2017 destinato a soggetti privi di occupazione.	01/01/2017 [NULL]	4.898,63	50%	00181	12	106

16036AP000001258	F15J18000240004	02853290597	STRAPIZZAMI DUE SAS DI LEONETTI STEFANO & C.	STRAPIZZAMI DUE SAS DI LEONETTI STEFANO & C._Bonus imprese_maggio 2017 Pharmaceutical Development and Services S.r.l. (in sigla Pharma D&S)_Bonus imprese_maggio 2017	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G05654 DEL 02/05/2017 per n. 1 dipendente assunto con contratto di apprendistato successivamente al 01 gennaio 2017	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001259	F85J18000520004	05122550485	Pharmaceutical Development and Services S.r.l. (in sigla Pharma D&S)	FORMA MENTIS INNOVAZIONE E SVILUPPO SRL_Bonus imprese_maggio 2017	ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO MONICA RUGGIERO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00186	12	106
16036AP000001260	F85J18000530004	08721351008	MENTI PRATICHE S.R.L. SOCIETA' BENEFIT	SVILUPPO SRL_Bonus imprese_maggio 2017	AVVISO PUBBLICO BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00061	12	106
16036AP000001262	F25J18000170004	*****	Persona fisica	RUBIU GIORGIO_Bonus imprese_maggio 2017	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G05654 del 02/05/2017 per n. 1 dipendente assunto a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001263	F15J18000250002	02600060590	EDILCIAMPI S.R.L.	EDILCIAMPI S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017 A&B HAIR FASHION SNC DI CIAFFI ALESSIA	BONUS ASSUNZIONALE A SEGUITO DELL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001266	F85J18000540004	09931721006	A&B HAIR FASHION SNC DI CIAFFI ALESSIA &C.	&C._Bonus imprese_maggio 2017	assunzione persone in stato di disoccupazione	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00124	12	106

16036AP000001267	F45J18000120004	02554360608	NAKI HAIR & BEAUTY DI VINCI NAKAIRA	NAKI HAIR & BEAUTY DI VINCI NAKAIRA_Bonus imprese_maggio 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE IN RIFERIMENTO AD ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE A FAVORE DI GIULIA CESCHI IN DATA 01/03/2017	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000001268	F15J18000260004	02737580593	STRAPIZZAMI S.n.c. di FEDERICO VISINONI & C.	STRAPIZZAMI S.n.c. di FEDERICO VISINONI & C._Bonus imprese_maggio 2017	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G05654 del 02/05/2017 per n. 1 dipendente assunto con contratto di apprendistato successivamente al 01 gennaio 2017	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001269	F15J18000270004	02920220593	CEC DISINFESTA S.R.L.	CEC DISINFESTA S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	BONUS PER ASSUZIONE PERSONALE DISOCCUPATO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001270	F75J18000150004	02212050567	CANTINA DEL DRAGO SRL	CANTINA DEL DRAGO SRL_Bonus imprese_maggio 2017	richiesta bonus occupazionale	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01015	12	106
16036AP000001271	F25J18000180004	*****	Persona fisica	CENTRO STUDI ATENA DI CENTRA GIAMPAOLO_Bonus imprese_maggio 2017	bonus per assunzione: Sibilio Anna; Ciotti Alessandro	01/01/2017 [NULL]	13.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001272	F55J18000060004	01958950592	CONSULCON SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA	CONSULCON SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA_Bonus imprese_maggio 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04026	12	106
16036AP000001275	F85J18000560004	06098701003	AUTOPREMIUM SPA	AUTOPREMIUM SPA_Bonus imprese_maggio 2017	RICHIESTA BONUS OCCUPAZIONALE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106

					RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE 2017 AZIENDA ENERGETICA SRL							
16036AP000001277	F85J18000570004	07963441006	ENERGETICA SRL	ENERGETICA SRL_Bonus imprese_maggio 2017	DIPENDENTI MASSIMO GROSSO E MATTEO LARINGI	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00157	12	106	
16036AP000001279	F45J18000130004	02973710607	PLC POINT SRL	PLC POINT SRL_Bonus imprese_maggio 2017	PLC POINT SRL C.F./P.IVA 02973710607	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106	
16036AP000001280	F95J18000120004	01624300560	F.A.C.M.A S.R.L.	F.A.C.M.A S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	AVVISO PUBBLICO BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	01030	12	106	
16036AP000001282	F85J18000580004	02193300569	TOP COFFEE SRL	TOP COFFEE SRLS_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE TOPCOFFEE SRL	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	01100	12	106	
16036AP000001283	F55J18000070004	02916080597	PIZZERIA BASILICOS DI RIZZI COSMA DAMIANO	PIZZERIA BASILICOS DI RIZZI COSMA DAMIANO_Bonus imprese_maggio 2017	Progetto finalizzato all’inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	7.200,00	50%	04026	12	106	
16036AP000001285	F85J18000590004	01715880603	POMPEO TURISTICA SRL	POMPEO TURISTICA_ Bonus imprese_maggio 2017	AVVISO PUBBLICO POR LAZIO FSE 2014/2020 Asse I – Occupazione, Priorità d’investimento 8.i, Obiettivo specifico 8.5. BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE € 8.000.000,00	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03013	12	106	
16036AP000001286	F75J18000160004	02035400593	NARDONE S.R.L.	NARDONE S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Progetto finalizzato all’inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106	
16036AP000001287	F45J18000140004	02085730600	TH SRL	TH S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	RICHIESTA BONUS IN RELAZIONE A N. 2 ASSUNZIONI UNA A TEMPO INDETERMINATO L'ALTRA CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO	01/01/2017 [NULL]	7.189,04	50%	03100	12	106	

16036AP000001288	F25J18000190004	01625200595	LAVANDERIA BACCINI SRL	LAVANDERIA BACCINI SRL_Bonus imprese_maggio 2017	Assunzione apprendista e successiva stabilizzazione per aumento organico aziendale	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001290	F85J18000600004	02414140034	DOLCERIA VALMONT S.R.L.	DOLCERIA VALMONT S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017 [NULL]	7.000,00	50%	03012	12	106
16036AP000001293	F15J18000280004	*****	Persona fisica	BRUNI RENATO_Bonus imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03010	12	106
16036AP000001295	F15J18000290004	01994600599	P.R. 2000 S.R.L.	P.R. 2000 S.N.C. di Petraccini Massimo & Re Massimiliano_Bonus imprese_maggio 2017	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G05654 del 02/05/2017 per n. 2 dipendenti a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2017	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001296	F75J18000180004	*****	Persona fisica	DE FILIPPIS MAURIZIO_Bonus imprese_maggio 2017	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	580,82	50%	04022	12	106
16036AP000001297	F85J18000610004	02064460567	PIANURA SRL	PIANURA SRL_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE PIANURA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000001298	F85J18000620004	01723110589	Studio legale Adolfo di Majo	STUDIO LEGALE ADOLFO DI MAJO_Bonus imprese_maggio 2017	Inserimento lavorativo di persone disoccupate e la ricollocazione dei disoccupati	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00195	12	106
16036AP000001299	F85J18000630004	02893610598	EDIL SEMA S.R.L.	EDIL SEMA S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Assunzione nell'anno 2017 con contratto di lavoro a tempo indeterminato di soggetti disoccupati.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04014	12	106
16036AP000001300	F55J18000080004	05650871006	PRIMAVERA SRL	PRIMAVERA SRL_Bonus imprese_maggio 2017	BONUS ASSUNZIONALE PER AZIENDE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00076	12	106

					BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - approvato il 02/05/2017 con Determinazione G05654 - POR LAZIO FSE 2014/2020	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00049	12	106
16036AP000001301	F15J18000300004	13036711003	Biotiful SRL	Biotiful SRL_Bonus imprese_maggio 2017							
16036AP000001304	F85J18000650004	14148131007	IMAGO SRL	IMAGO SRL_Bonus imprese_maggio 2017	Progetto	01/01/2017 [NULL]	40.000,00	50%	00043	12	106
				F.P.S. STUDIO SRL_Bonus	RICHIESTA DEL BONUS OCCUPAZIONE 2017 - SOCIETA' F.P.S. STUDIO SRL	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000001305	F85J18000660004	09532761005	F.P.S. STUDIO SRL	imprese_maggio 2017 DOLCERIA VALMONT							
			DOLCERIA VALMONT S.R.L.	S.R.L. _Bonus imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03012	12	106
16036AP000001306	F85J18000760004	02414140034		NIUMA SRL_Bonus imprese_maggio 2017	bonus occupazionale imprese	01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	00131	12	106
16036AP000001308	F85J18000670004	01704740560	NIUMA Srl	MOLINA BEATRICE ANNA MARIA_Bonus imprese_maggio 2017	INSERIMENTO N. 2LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001309	F15J18000310004	*****	Persona fisica								
					BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - approvato il 02/05/2017 con Determinazione G05654 - POR LAZIO FSE 2014/2020	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00049	12	106
16036AP000001310	F15J18000320004	03478870128	Friendz srl	FRIENDZ S.r.l._Bonus imprese_maggio 2017							
					LOCALE DI NUOVA APERTURA PER LA DEGUSTAZIONI DI CARNI ALLA BRACE SELEZIONATE E CONTORNI ACCOMPAGANTE DA VINI DI QUALITA' IN UN'AMBIENTE COMODO E RILASSANTE APPOSITAMENTE STUDIATO PER FAVORIRE BENESSERE E CONVIVIALITA'.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04026	12	106
16036AP000001311	F55J18000090004	02903040596	3 MINDS SRL	3 MINDS SRL_Bonus imprese_maggio 2017							

16036AP000001312	F15J18000330004	02646390605	AMBROSETTI GROUP S.R.L.	AMBROSETTI GROUP S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE IN RELAZIONE AD N. 1 ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO A FAVORE DI BRUSCA DOMENICO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03014	12	106
16036AP000001314	F85J18000680004	08989571008	ITALCLAIM S.R.L.	ITALCLAIM S.R.L._Bonus imprese_maggio 2017	Domanda di concessione di contributo per assunzione dipendente nel 2017 RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE 2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00131	12	106
16036AP000001318	F85J18000690004	13063301009	GLOBAL PREMIUM SRL	GLOBAL PREMIUM SRL_Bonus imprese_maggio 2017	AZIENDA GLOBAL PREMIUM SRL DIPENDENTE ALESSIO FUSCO	01/01/2017 [NULL]	583,56	50%	00142	12	106

La Biospa S.r.l. è un'azienda di recente costituzione (Novembre 2016) nata con l'obiettivo di svolgere la propria attività nell'ambito della commercializzazione di prodotti per celiaci. La Biospa S.r.l. a Marzo 2017 ha aperto un punto vendita a Latina in Via Isonzo n. 251 specializzato nella vendita di prodotti alimentari senza glutine. Il punto vendita è un vero e proprio supermercato, con una ricca offerta di prodotti alimentari senza glutine per celiaci. Le marche disponibili che si possono trovare all'interno del punto vendita sono le migliori presenti sul mercato nazionale. Attualmente l'azienda ha nel suo organico due dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato part time rispettivamente al 60% e al 70% i quali sono inquadrati come commessi.

Il Bonus occupazionale che viene richiesto attraverso il presente avviso riguarda tutti e due i dipendenti sopra indicati.

16036AP000001319	F25J18000240004	02907400598	Biospa S.r.l.	BIOSPA S.r.l._Bonus imprese_giugno 2017 METAL ART - SOCIETA'	01/01/2017 [NULL]	10.400,00	50%	04100	12	106
16036AP000001320	F15J18000160004	*****	METAL ART - SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA	COOPERATIVA A RESPONSABILITA_Bonus imprese_maggio 2017	Bonus assunzionale per le imprese € 8.000 01/01/2017 07/02/2019	8.000,00	50%	03010	12	106

16036AP000001321	F85J18000890004	*****	Persona fisica	CASTIGLIONI MARCO DAL 1927_Bonus imprese_giugno 2017	RICHIESTA BONUS OCCUPAZIONALE	01/01/2017 [NULL]	1.600,00	50%	00198	12	106
16036AP000001323	F85J18000910004	13238081007	The Gate Communication S.R.L.	THE GATE COMMUNICATION_Bonu s imprese_giugno 2017	Progetto Bonus Assunzionale	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000001325	F56C2000060009	02944070594	MCA SRL SEMPLIFICATA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: FULCO LUCIA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	1.800,00	50%	04012	12	106
16036AP000001327	F86C20000660004	14369751004	CASALOTTI REAL ESTATE SRLS	Bonus assunzionale Federica Salvati	Richiesta del bonus per l'azienda CASALOTTI REAL ESTATE SRLS relativa all'assunzione di Federica Salvati avvenuta in data 04/11/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00166	12	106
16036AP000001328	F26C20000130007	01530650595	MEDI SPORT S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DEL VECCHIO FRANCESCO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001329	F96C20000120009	13212971009	Gruppo Sicurezza Roma S.r.l	Bonus assunzionale Christian De Angelis	Richiesta del bonus per l'azienda Gruppo Sicurezza Roma srl relativa all'assunzione di Christian De Angelis avvenuta in data 24/01/2018	01/01/2017 [NULL]	2.083,33	50%	00012	12	106
16036AP000001330	F86C20000730009	10076550580	Studio di Consulenza del Lavoro D'Ario Simone	POR LAZIO FSE 2014/2020	Assunzione di apprendista e domanda da valere per Bonus Assunzionale per le Imprese.	01/01/2017 [NULL]	2.500,00	50%	00153	12	106
16036AP000001332	F46C20000120009	02713740609	GLOBAL WORK S.R.L.	GLOBAL WORKS.R.L.	Richiesta Bonus Assunzionale per n. 9 lavoratori	01/01/2017 [NULL]	55.166,66	50%	03033	12	106

16036AP000001335	F86C20000860009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale Giuliana Moccia	Richiesta del bonus per l'azienda CORVI FABRIZIO relativa all'assunzione di Giuliana Moccia avvenuta in data 01/02/2018.	01/01/2017 [NULL]	3.200,00	50%	00167	12	106
16036AP000001336	F16C20000240009	01163560574	DIAMANTE - SOCIETA' COOPERATIVA	Bonus occupazionale Diamante	La cooperativa Diamante intende assicurare un servizio accurato, rapido e garantito. Così, seppur di recente costituzione, si è infatti costituita il 27/09/2017, intende mettere a disposizione dei propri clienti facchini specializzati, risorse rigorosamente impiegate all'interno della cooperativa, in modo da non dover ricorrere a aziende terze per i propri servizi. Per tali ragioni in data 06/10/2017 ha assunto personale dipendente per l'attività di facchinaggio, realizzando anche un incremento occupazionale.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000001338	F75B20000010009	02991840600	PERLA SOCIETA' COOPERATIVA	Edilizia Attiva	Assunzioni di personale qualificato nell'ambito delle attività di rifinitura di immobili nel settore edile. Offrire alla clientela lavoratori qualificati per interventi di riqualificazione e rifinitura di immobili nel settore delle costruzioni.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	[NULL]	12	106

16036AP000001339	F76C20000210009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE NOCELLA RENZO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001340	F56C20000080009	14526861001	GIOIARREDA S.R.L.	GIOIARREDA S.R.L.	Richiesta Bonus Assunzionale per n. 3 dipendenti di cui 1 con apprendistato professionalizzante	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00076	12	106
16036AP000001343	F86C20000750009	14023001002	Studio Porry Srl Stp	Contratto di Ricollocazione Generazioni - Valentina Bernardi	Richiesta del bonus per lo Studio Porry Srl Stp relativa all'assunzione dei Valentina Bernardi avvenuta in data 05/02/2018.	01/01/2017 [NULL]	1.250,00	50%	00165	12	106
16036AP000001344	F16C20000120009	10820151008	FUTURE TOUCH SRL	Sviluppo Area Business TLC / Telecomunicazioni	Il progetto prevede l'assunzione del personale qualificato per lo sviluppo del nuovo settore di business aziendale nell'area TLC informatico , ovvero delle Comunicazioni digitali. Il progetto è partito a Marzo 2017 con l'abilitazione al R.O.C. (Registro Operatori Comunicazioni) al fine di sviluppare la struttura tecnologica e l'area commerciale per la gestione marketing dei prodotti	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00118	12	106
16036AP000001347	F76C20000220009	02868870599	M. & M. CAR S.R.L.S.	Bonus Assunzionale per le imprese (M. & M. CAR S.R.L.S.)	Richiesta Bonus Assunzionale in favore dell' Impresa M. & M. CAR S.R.L.S.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04022	12	106

16036AP000001348	F16C20000100009	01156340570	SEGNALETICA CENTRO ITALIA SRL	NUOVA IMPRESA GIA' IN CRESCITA	L'impresa SEGNALETICA CENTRO ITALIA SRLS nasce a dicembre 2016 e già nei primi mesi del 2017 assume due operai con l'intenzione nel 2018 di incrementare ancora il proprio organico.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000001349	F46C20000090004	00739670602	AGRIZOOTECNICA RIGGI SAS	ASSUNZIONE N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME	L'AZIENDA HA PROVVEDUTO AD ASSUMERE N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME ALLA DATA DEL 06/11/2017.	01/01/2017 [NULL]	5.200,00	50%	03039	12	106
16036AP000001350	F96C20000090009	08791411005	TENDER SRL	Cervellera Maria Cristina - destinatarie CDRD	Azienda Tender Srl P.I. 08791411005 ha assunto la Sig.ra Cervellera Maria Teresa in data 14/11/2017con un contratto a tempo determinato di 6 mesi par- time 90%.	01/01/2017 [NULL]	2.250,00	50%	00131	12	106
16036AP000001352	F86C20000840009	06846091004	GE.SI.ST. S.N.C. DI D'AMATO GIANLUCA & C.	Bonus assunzionale Noemi Perna	Richiesta del bonus per l'azienda GE.SI.ST SNC relativa all'assunzione di Noemi Perna avvenuta in data 01/02/2018.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00141	12	106

						Con tale progetto si intende assumere, a tempo indeterminato, una unità lavorativa con il duplice scopo di incardinare il lavoratore stesso all'interno dell'impresa, rendendolo parte attiva, integrata e responsabile, facendo leva sulla prospettiva di una stabilità lavorativa e su una serie di garanzie che la stessa assunzione comporta, oltre che creare un ambiente familiare e collaborativo che necessariamente deve instaurarsi tra il datore di lavoro e questa unica unità lavorativa al fine di ottimizzare il risultato lavorativo.						
16036AP000001354	F85B18006510009	02176680607	STUDIO COMMERCIALE COLELLA DOMENICO	Crescita Occupazionale		01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03020	12	106	
16036AP000001355	F76C20000230009	02654390596	LA TANA DEL LU.PO. DI LUBRANO GIULIO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: VESEVO DANIELE	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106	
16036AP000001356	F26C20000140009	02811940598	LAVORSERVICE SOCIETA' COOPERATIVA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE IORIO FILOMENA, ROLANTO MAURIZIO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.666,67	50%	04100	12	106	
16036AP000001357	F86C20000790009	12697991003	Magnum Group S.R.L.	MAGNUM GROUP SRL	Incremento occupazionale	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00175	12	106	

16036AP000001358	F86C20000820009	05787871002	I GIRASOLI	Bonus assunzionale Ulla Mamun	Richiesta del bonus per l'azienda I GIRASOLI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS relativa all'assunzione di Ulla Mamun avvenuta in data 01/01/2018.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00174	12	106
16036AP000001360	F26C20000120004	*****	Persona fisica FARMACIA BRAVETTA SAS di Farmagestioni srl & C.	bonus assunzionale 2	bonus per assunzione: Antonnicola Sasha	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04100	12	106
16036AP000001366	F86C20000850009	12613631006		BONUS ASSUNZIONALE LAZIO	NUOVA ASSUNZIONE	01/01/2017 [NULL]	1.666,67	50%	00164	12	106
16036AP000001367	F86C20000710004	12290321004	Daybreakhotels S.r.l.	Progetto di sviluppo ed ampliamento dell'organico aziendale	Nell'ambito del piano di crescita aziendale il progetto di ampliamento del personale dipendente ha previsto l'inserimento nel corso dell'anno 2018 di quattro nuove figure professionali. In dettaglio il progetto ha visto l'introduzione in azienda di: n.3 Ausiliari di Vendita e n.1 Tecnico del WEB Marketing (part-time)	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00153	12	106
16036AP000001368	F86C20000570004	01605340593	ALBANO S.A.S. DI ALBANO ALESSANDRA E C.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: PORCEDDU GIUSEPPE	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04023	12	106
16036AP000001369	F86C20000800009	02586550606	LE ECCELLENZE DI GUARCINO DI PAZIENZA FRANCESCA	bonus assunzionale	la ditta Pazienza Francesca è un ingrosso alimentare cresciuto nel tempo. ha avuto la necessità di assumere un dipendente.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03010	12	106

16036AP000001371	F36C20000130009	01473910592	Leo Group srl	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE D'ADAMO MARIACRISTINA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001373	F16C20000260009	01965580598	BEVANDE 2000 S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: JELASSI KARIM	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04020	12	106
16036AP000001375	F86C20000830009	08457701004	HAPPY NURSERY SRL	Progetto Assunzioni Happy Nursery	Assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00143	12	106
16036AP000001377	F86C20000700004	01066371004	CAVOUR SOC. COOP.	Bonus assunzionale VALERIO SCASSAIOLI	Richiesta del bonus per l'azienda CAVOUR SOC. COOP. relativa all'assunzione di VALERIO SCASSAIOLI avvenuta in data 02/05/2017.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000001379	F76C20000240009	01459080592	ICOEL S.r.l.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MICCI MARCO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001380	F76C20000200009	02302280595	RINOX S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE MOHAMMAD QULL MOHAMMAD ZARIF	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000001381	F86C20000680004	07280610580	CENTRO ALIMENTARE FALCONI DI FALCONI FABIO	Contratto di Ricollocazione Generazioni - Veronica Falconi	Richiesta del bonus per l'azienda CENTRO ALIMENTARE FALCONI DI FALCONI FABIO relativa all'assunzione di Veronica Falconi avvenuta in data 01/02/2018.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00169	12	106

16036AP000001382	F86C20000590004	14097391008	bottone srl	BONUS ASSUNZIONALE	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00186	12	106
16036AP000001383	F26C20000110004	02406060596	ASSIB UNDERWRITING SRL	bonus assunzionale	FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001384	F86C20000760009	02923400788	STUDIO GEOMETRA FONDACARO PIETRO	Bonus Assunzionale per le Imprese	Bonus Assunzionale per le Imprese	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00182	12	106
16036AP000001387	F56C20000070009	02778490595	F.D.G. SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE CAPPADOCIO DANIELE	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	1.500,00	50%	04022	12	106
16036AP000001388	F86C20000690004	01536080599	COLARULLO AUTO SNC DI COLARULLO CARLO E SCIPIONE ANTONIO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE FERRO MARIA SELENIA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04023	12	106
16036AP000001389	F26C20000130007	01530650595	MEDI SPORT S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE MAGNANTI FEDERICA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001390	F56C20000040004	14428491006	ANZIOCOLONIA DIS. S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE MARTIS PATRIZIO, PELLEGRINO LAVINIA, TONTINI GIULIANO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	3.000,00	50%	00042	12	106
16036AP000001396	F36C20000080004	01902640604	CASINELLI GIULIANO SRL	Assunzione impiegato	Aumento dell'organico dell'impresa con l'inserimento di un'unità lavorativa con funzioni di amministrazione, contabilità e addetto ai bandi di gara.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03033	12	106

16036AP000001399	F46C20000030009	02744540606	Car S.r.l.	Car S.r.l.	Si richiede il Bonus Assunzionale riguardante l'assunzione con contratto di Apprendistato Professionizzante di n. 1 Lavoratore.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03100	12	106
16036AP000001401	F86C20001240009	02977960604	VINI DEL COLLE S.R.L.	VINI DEL COLLE S.R.L.	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03013	12	106
16036AP000001402	F26C20000090009	02855960593	MOXIE S.R.L.S.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE ALESSANDRO MENIN (codice fiscale: MNNLSN84B08E472Y)	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001403	F86C20000170009	11433671002	SABRINA DI BRIGIDA	Bonus assunzionale Martina La Regina	Richiesta del bonus per l'azienda DI BRIGIDA SABRINA per l'assunzione di Martina La Regina avvenuta in data 01/01/2018	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000001404	F96C20000070009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale BONANNI CRISTIAN e DE MARTINIS SIMONE	Richiesta del bonus per l'azienda di MISCIA PIETRO relativa alle assunzioni di BONANNI CRISTIAN avvenuta in data 30/01/2018 e DE MARTINIS SIMONE avvenuta in data 31/01/2018 .	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	00012	12	106
16036AP000001405	F86C20000620009	01305581009	TORRE D'ASCANIO II SRL	Contratto di Ricollocazione Generazioni - Manuele Russo	Richiesta del bonus per l'azienda TORRE D'ASCANIO II SRL relativa all'assunzione di Manuele Russo avvenuta in data 02/01/2018.	01/01/2017 [NULL]	4.375,00	50%	00118	12	106

16036AP000001405	F86C20000620009	80143490581	Regione Lazio	Contratto di Ricollocazione Generazioni - Manuele Russo	Richiesta del bonus per l'azienda TORRE D'ASCANIO Il SRL relativa all'assunzione di Manuele Russo avvenuta in data 02/01/2018.	01/01/2017 [NULL]	4.375,00	50%	00118	12	106
16036AP000001406	F86C20000540009	11600661000	Security Labor s.r.l.	Bonus Assunzionale Security Labor	Bonus Assunzionale Security Labor	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00155	12	106
16036AP000001407	F76C20000120009	01879470597	F.LLI FEULA CORRADO & MARCO S.N.C.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE COLELLA GIANLUCA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000001408	F26C20000200009	02432410591	STUDIO DENTISTICO LAURETI SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE DETERMINA G05654 02/05/2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001409	F86C20000130009	12937521008	CLEMPs SRL LCF MANAGEMENT	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - domanda concessione contributo	DOMANDA DI CONCESSIONE DI CONTRIBUTO PER ASSUNZIONI 2017 EFFETTUATE DALLA DITTA CLEMPs SRL	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00043	12	106
16036AP000001410	F86C20000370009	02960520217	ITALIA S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00186	12	106
16036AP000001413	F85B20000010009	07946651002	CAVALLO CAR S.R.L.	Bonus assunzionale Jack Salieu	Richiesta del bonus per l'azienda CAVALLO CAR S.R.L. relativa all'assunzione di Jack Salieu avvenuta in data 12/07/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00178	12	106
16036AP000001414	F86C20000320009	01782711004	G.B.SRL	Bonus assunzionale Flavio Piana	Richiesta del bonus per l'azienda G.B.SRL relativa all'assunzione di Flavio Piana avvenuta in data 05/03/2018.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00143	12	106
16036AP000001416	F86C20000630009	11724931008	VALVA REALTY ITALIA DI FERRARINI ANNAROSA	Bonus Assunzionale	Bonus Assunzionale	01/01/2017 [NULL]	5.600,00	50%	00122	12	106

16036AP000001417	F76C20000090009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE COLELLA GIOVANNI	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE ANTONIO APRILE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001418	F26C20000050009	02295760595	G.M.F. IMPIANTI SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	(PRLNTN80T04E472B) Si richiede il bonus Assunzionale riguardante l'assunzione di un lavoratore con Contratto di Apprendistato Professionalizzante Part Time.	01/01/2017 [NULL]	1.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001421	F66C20000030009	02866610609	Romanelli Auto S.r.l.	Romanelli Auto S.r.l.	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PREVISTO DALLA REGIONE LAZIO (FSE 2014/2020)	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03041	12	106
16036AP000001422	F86C20000240009	03306330279	ERACLYA SOCIETA COOPERATIVA	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO		01/01/2017 [NULL]	2.000,00	50%	00135	12	106
16036AP000001425	F86C20000310009	08411660585	Fustellificio Ro.Ma di Scozzi Andrea	Richiesta incentivo occupazionale assunzioni 2017 relativo a 1 assunzione dell'azienda Fustellificio Ro.Ma di Scozzi Andrea	Richiesta incentivo occupazionale assunzioni 2017 relativo a 1 assunzione dell'azienda Fustellificio Ro.Ma di Scozzi Andrea: Daniele Frascadore €4.800	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00159	12	106
16036AP000001426	F46C20000010009	02895090609	ALGUI S.R.L.	Bonus Assunzionale per le Imprese	Bonus Assunzionale per le Imprese Richiesta del bonus per l'azienda E.& G.ENGINEERING & GRAPHICS S.R.L. relativa all'assunzione di Enrico Quintavalle assunto in data 10/02/2018.	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000001428	F16C20000060009	02307381000	E.& G.ENGINEERING & GRAPHICS S.R.L.	Bonus assunzionale Enrico Quintavalle		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00054	12	106

16036AP000001429	F76C20000330009	01136890579	ENERGIA & CALORE SRLS	Bonus assunzionale Federico Mattioco	Richiesta del bonus per l'azienda ENERGIA & CALORE SRLS relativa all'assunzione di Federico Mattioco avvenuta in data 26/01/2018.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02044	12	106
16036AP000001430	F86C20000120009	14556981000	BUONVENTO S.R.L.	Bonus assunzionale MARIA FILIPPO PINTUCCI	Richiesta del bonus per l'azienda BUONVENTO S.R.L. relativa all'assunzione di MARIA FILIPPO PINTUCCI assunta in data 23/01/2018	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00197	12	106
16036AP000001432	F76C20000150009	01752070597	I.E.S. DATA PROCESSING S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE ROSATO MONICA, IANNONE VALENTINA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001433	F86C20000640009	14604181009	VS PACKAGING SRL MAISON FABIANO	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESE	ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO ERMES SPOSATO CODICE FISCALE SPSRMS61R02Z700I	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00071	12	106
16036AP000001434	F96C20000050009	13946001008	PARRUCCHIERI SRLS	bonus occupazionale	bonus occupazionale RICHIESTA DI BONUS PER INCREMENTO	01/01/2017 [NULL]	7.200,00	50%	00012	12	106
16036AP000001435	F26C20000070009	02312610591	LUNAVA S.R.L.	INTERVENTO OCCUPAZIONE	OCCUPAZIONALE DI N. 2 DIPENDENTI ASSUNZIONE APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (II LIVELLO) PER IL LAVORATORE MARIO IANNUCCI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001438	F56C20000090009	13999451001	ZERONOVE SRL CARROZZERIA	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	(NNCMRA91L31L719H)	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00040	12	106
16036AP000001439	F26C20000020009	02919890596	UNIVERSO S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000001440	F76C20000140009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DE SPAGNOLIS FEDERICA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001441	F86C20000330009	*****	Persona fisica	Bonus Assunzionale per le Imprese - Avv. Pubblico POR LAZIO FSE 2014/2020	Inserimento di una nuova forza-lavoro nello studio, chiedendo un incentivo per la stabilizzazione della stessa, risultante disoccupata prima dell'assunzione	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00146	12	106
16036AP000001443	F66C20000000009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MINCHELLA GIAMPIERO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000001444	F16C20000230009	02747110597	MG EDILIZIA DI LA ROCCA MARCO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI MASCOLO MICHELE	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000001445	F26C20000060009	02814450595	LA BOTTEGA DEL FALEGNAME 93 S.R.L.S.	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER ASSUNZIONE N. 1 DIPENDENTE FT - T.INDETERMINATO (PESCE MASSIMO)	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000001446	F86C20000060009	09664461002	ANGELUCCI CAR SERVICE	Angelucci Car Service in crescita sempre	Angelucci Car Service è una importante azienda che in questi ultimi anni sta crescendo nei servizi offerti e nella professionalità. I servizi che offre sono: officina meccanica, centro revisioni, carrozzeria, pratiche auto, noleggio automezzi e vendita nuovo e usato. L'azienda ha necessità di incrementare il suo organico lavorativo, per questo ha assunto un apprendista carrozziere full time ed un carrozziere part time.	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000001447	F26C20000010009	02629600590	BUSINESSMEN S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER IL LAVORATORE SHLLAKU FRIDA SHLFRD83T61Z100D	01/01/2017 [NULL]	1.500,00	50%	00048	12	106

16036AP000001448	F16C20000280009	01056790577	PICCOLA BAITA DI MERCURI ARMANDO	UNA MONTAGNA IN ESPANSIONE	Il soggetto proponente Mercuri Armando insieme a moglie e figlia gestivano un rifugio ad Amatrice (RI) fino al 24 agosto 2016, giorno che il terremoto ha distrutto tutto. La famiglia Mercuri si è sempre occupata di ristorazione e ospitalità di montagna e così per ripartire da un anno e mezzo hanno preso in gestione LA PICCOLA BAITA sulle piste da sci del Monte Terminillo. Sia la stagione stiva che quella invernale fortunatamente sta andando molto bene, per questo si è deciso di assumere un dipendente.	01/01/2017 [NULL]	7.200,00	50%	02100	12	106
16036AP000001450	F86C20000390009	12446721008	MARMI ITALIANI SRL	MARMI ITALIANI S.R.L.	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000001452	F86C20000180009	*****	Persona fisica	DI COCCO LUIGI MICHELE	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03030	12	106
16036AP000001453	F86C20000550009	02869041208	SECURITYPARK S.R.L. UNIPERSONALE	BONUS ASSUNZIONALE	RICHIESTA DI BONUS ASSUNZIONALE PER ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00143	12	106

16036AP000001454	F86C20001120009	12514851000	GREAT GREEN COOPERATIVA SOCIALE ARL	bonus assunzionale imprese	assunzione a tempo indeterminato part time di una unità (donna)addetta alle pulizie della cooperativa sociale Great Green cooperativa sociale a r.l.	01/01/2017 [NULL]	6.316,00	50%	00164	12	106
16036AP000001455	F76C20000020009	02155160597	B.M. IMPIANTI DI MASSIMO BORTOLIN	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE ANGELLOTTA LORENZO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001456	F86C20001230009	08397241004	MASTER CONSULTING S.R.L.	Bonus Assunzionale per le Imprese - Avv. Pubblico POR LAZIO FSE 2014/2020	Inserimento di una nuova unità forza-lavoro nell'azienda, chiedendo un incentivo per la stabilizzazione della stessa, risultante disoccupata prima dell'assunzione presso la ns. società.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00122	12	106
16036AP000001457	F86C20000260009	95208860163	FONDAZIONE ET LABORA	BONUS ASSUNZIONE ET LABORA	Richiesta bonus assunzione: - ANGELA SCOTTO ROSATO - ALESSANDRA DE SIMONI	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000001458	F86C20001200007	09192591007	DUE G SAS DI GENERALI SIMONE &C.	Richiesta bonus assunzionale per le imprese	Richiesta bonus assunzionale per le imprese determinazione dirigenziale n. G05654 del 2 maggio 2017 L'AZIENDA HA PROVVEDUTO AD ASSUMERE UN LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME ALLA DATA DEL 09/06/2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00143	12	106
16036AP000001459	F96C20000040009	07121151000	LE.PA. IMMOBILIARE SRL	ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME		01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00030	12	106

16036AP000001460	F86C20000490009	04003591007	PASTA ALL'UOVO DI PAGNANELLI & MERCURI SNC	Bonus assunzionale Alessio Fiorenza e Stefano Amadio	Richiesta del bonus per l'azienda PASTA ALL'UOVO DI PAGNANELLI & MERCURI SNC relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: Alessio Fiorenza assunto in data 09/12/2017 e Stefano Amadio assunto in data 01/12/2017.	01/01/2017 [NULL]	9.000,00	50%	00118	12	106
16036AP000001462	F36C20000020009	02961870595	ELLE COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	ELLE COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04010	12	106
16036AP000001463	F85B20000140004	14555911008	GIU.VI. SRLS	Bonus assunzionale Loredana Vincioni e Alberto Spano	Richiesta del bonus per l'azienda GIU.VI S.R.L.S. per l'assunzione di Loredana Vincioni e Alberto Spano assunti in data 22/12/2017.	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	00125	12	106
16036AP000001464	F46C20000000009	02970780603	900 SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	900 SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO :N. 1 A TEMPO PARZIALE L'ALTRA CON APPRENDISTATO	01/01/2017 [NULL]	7.800,00	50%	03039	12	106
16036AP000001466	F86C20000530009	14393391009	ROLL CAR SERVICE SRL	Bonus assunzionale Davide Del Brocco	Richiesta del bonus per l'azienda ROLL CAR SERVICE S.R.L. relativa all'assunzione di Davide Del Brocco assunto in data 01/12/2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00153	12	106
16036AP000001469	F86C20000160009	05884421008	Data Video s.r.l.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Il bonus assunzionale per le imprese è una nuova misura creata per incentivare l'occupazione.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00136	12	106

16036AP000001473	F66C20000040009	13824261005	ROSE COOPERATIVA SOCIALE	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 65,80% PER IL LAVORATORE CINZIA ROSA RSOCNZ86L50H501J	01/01/2017 [NULL]	5.264,00	50%	00055	12	106
16036AP000001474	F66C20000040009	13824261005	ROSE COOPERATIVA SOCIALE	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 65.80% MARIA CARMELA SGRO' SGRMCR81M43E041O	01/01/2017 [NULL]	5.264,00	50%	00055	12	106
16036AP000001475	F66C20000040009	13824261005	ROSE COOPERATIVA SOCIALE	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 50% SABRINA FIORENTINO FRNSRN82H51H501W	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00055	12	106
16036AP000001476	F76C20000040009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE FANTIN RICCARDO GIUSEPPE	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000001478	F36C20000030009	01975500560	FA.PI.RI. SRL	FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO E L'OCCUPAZIONE	ASSUNZIONE DI UNA RAGAZZA INOCCUPATA DI 27 ANNI DI ETA' ISCRITTA AL PIANO GARANZIA GIOVANI . L' ASSUNZIONE E' AVVENUTA IL 09.02.2018 CON LA QUALIFICA DI APPRENDISTA PROFESSIONALIZZANTE, RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO. LA DURATA DELL' APPRENDISTATO PREVISTA DAL C.C.N.L. E' PARI A TRE ANNI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01037	12	106
16036AP000001479	F16C20000080009	00743800575	FARAGLIA GIUSEPPE & C. SNC	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE G05654 DEL 02/05/2017	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE G05654 DEL 02/05/2017 - ASSUNZIONE PROVARONI TIZIANO PRVTZN72A09H282V	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106

16036AP000001481	F96C20000030009	11633711004	COTEC SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO PART TIME PRISCILLA CESSATI CODICE FISCALE CSSPSC87R55G273L	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00015	12	106
16036AP000001482	F86C20000520009	12823071001	RILLA SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONE AZIENDA RILLA SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONE AZIENDA RILLA SRL - DIPENDENTE AHMED MEZU	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000001484	F86C20000650009	12617321000	YUKA 2013 S.R.L.S.	YUKA 2013 S.R.L. BONUS ASSUNZIONALE	RICHIESTO BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI CUI UNA PART TIME AL 50%	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000001485	F26C20000210009	02634250597	TERMOCOIS S.R.L.	TERMOCOIS SRL	BONUS ASSUNZIONALE DETERMINA G05654	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001486	F86C20000270009	08647991002	F.C. SERVICE 2005 SRL	POR LAZIO FSE 2014/2020 - Bonus assunzionale per le imprese	Assunzione di impiegata full time a tempo indeterminato e domanda da valere per Bonus Assunzionale per le Imprese	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00153	12	106
16036AP000001487	F86C20000040009	11728431005	A.L.F.A. ASSOCIAZIONE LOVE FOR ANIMALS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA A.L.F.A. ASSOCIAZIONE LOVE FOR ANIMALS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA A.L.F.A. ASSOCIAZIONE LOVE FOR ANIMALS - DIPENDENTE: LAURA CLEMENTONI	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00142	12	106
16036AP000001488	F76C20000340009	01205000597	CONTABILITA' E FINANZA SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PER LA LAVORATRICE SERENA ADDESSI C.F.: DDS SRN 96D66 D662P	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04022	12	106

16036AP000001489	F86C20000210009	14316641001	ECTM INGEGNERIA E ARCHITETTURA	Bonus assunzionale ECTM INGEGNERIA E ARCHITETTURA	Richiesta del bonus per l'azienda ECTM INGEGNERIA E ARCHITETTURA relativa all'assunzione di Silvia Coluzzi, Giulia Guglielmo e Gianluca Pilato assunti in data 15/03/2018 e Paolo Panniello e Antonio Duraccio assunti in data 29/01/2018.	01/01/2017 [NULL]	30.000,00	50%	00146	12	106
16036AP000001490	F86C20000610009	12004711003	Studio Saperessere srl	Incentivo Occupazione Studio Saperessere srl	Richiesta di incentivo occupazionale per assunzione con contratto a tempo determinato 12 mesi full time di Claudio Saba e assunzione a tempo determinato 12 mesi part time di Marika Giansante	01/01/2017 [NULL]	8.150,00	50%	00154	12	106
16036AP000001491	F86C20000600009	02260870601	SPEEDILY SOCIETA' COOPERATIVA	SPEEDILY SOCIETA' COOPERATIVA	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03023	12	106
16036AP000001492	F76C20000050009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: BIANCHI BARBARA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	800,00	50%	04022	12	106
16036AP000001493	F76C20000100009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: GIANFRANCO ABATECOLA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000001494	F86C20000430009	14233861005	NL CONSULTING SRLS	Bonus assunzionale Giorgia Vargas	Richiesta del bonus per l'azienda NL Consulting srls relativa all'assunzione di Giorgia Vargas avvenuta in data 05/03/2018	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00153	12	106

16036AP000001495	F86C20000190009	14339431000	DINDARO' S.R.L.	Assunzione giovane disoccupato	Al fine di incrementare l'organico in azienda in previsione di una futura crescita è stata assunta in data 08/01/2018, a tempo indeterminato, una giovane donna disoccupata che si occupa della gestione amministrativa, back office e servizio clienti.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00193	12	106
16036AP000001496	F86C20000340009	01992480598	GLOBAL SERVICE SRL	Bonus assunzionale GUIDI LORENZO e LOPARCO ALESSIO	Richiesta del bonus per l'azienda GLOBAL SERVICE SRL relativa alle assunzioni di GUIDI LORENZO assunto in data 02/01/2017 e LOPARCO ALESSIO assunto in data 01/10/2017	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00171	12	106
16036AP000001499	F86C20001260009	*****	Persona fisica	Assunzione Nenna	bonus assunzione	01/01/2017 [NULL]	3.000,00	50%	00152	12	106
16036AP000001501	F86C20000560009	13723411008	SELFIEVENT S.R.L.S.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Avviso pubblico determinazione numero G01896 del 16/2/2018 bonus assunzionale per le imprese aiuti in esenzione	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00143	12	106
16036AP000001502	F76C20000180009	02046660599	PETROL GAMMA S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE PANNO CLAUDIO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001504	F85B18006530009	14446271000	LEONARDO S.R.L.S.	Bonus assunzionale Marian Baraboiu	Richiesta del bonus per l'azienda LEONARDO SRLS relativa all'assunzione di Marian Baraboiu avvenuta in data 08/11/2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	[NULL]	12	106

16036AP000001505	F86C20000350009	05320991002	I.F.S. ITALIA S.R.L.	Bonus Assunzionale per le Imprese - Avv. Pubblico POR LAZIO FSE 2014/2020	Inserimento di una nuova risorsa nell'azienda, con richiesta di un incentivo per la stabilizzazione della stessa, risultante in cerca di occupazione prima dell'effettiva assunzione presso la ns. società .	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00128	12	106
16036AP000001506	F46C20000110009	02802250601	STUDIO ASSOCIATO DE GIORGI - IABONI	BONUS OCCUPAZIONALE PER LE IMPRESE	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE SOSTENENDO L'OCCUPAZIONE E LA RICOLLOCAZIONE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000001507	F85B18006500009	13554041007	ROSSOSCURO LAB SRLS	Bonus assunzionale Andrea Bianchini	Richiesta del bonus per l'azienda ROSSOSCURO LAB SRLS relativa all'assunzione di Andrea Bianchini avvenuta in data 01/02/2018.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00122	12	106
16036AP000001508	F86C20000510009	08058111009	PETINTIME 24 S.r.l.	Assunzione Cordelli Giampaolo	Assunzione del Sig. Giampaolo Cordelli per la società PETINTIME 24 S.r.l.s, con Contratto a tempo indeterminato, full time, a far data dal 27/02/2018 con la qualifica di Personale non qualificato addetto alla cura degli animali.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00143	12	106
16036AP000001509	F85B20000020009	09765450581	ZACCHERINI DANIELE	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA ZACCHERINI DANIELE	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA ZACCHERINI DANIELE - DIPENDENTE: CARLOTTA LEONE	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00184	12	106

16036AP000001510	F86C20000580009	11014611005	SIMULTECH SRL	DELL'ACCIO LUCIA - CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE PER DONNE CON FIGLI MINORI	LA SIMULTECH SRL HA ASSUNTO LA SIG.RA DELL'ACCIO LUCIA IN DATA 01.12.2017 CON COMUNICAZIONE UNILAV DEL 20.11.2017 N. PROT. 04876998 - CONTRATO APPLICATO TERZIARIO	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00196	12	106
16036AP000001511	F86C20000150009	01536080599	COLARULLO AUTO SNC DI COLARULLO CARLO E SCIPIONE ANTONIO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE SCHIAPPA EMANUELE	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04023	12	106
16036AP000001515	F85B20000130004	13937501008	BABY PEG SRL	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE - IMPRESA BABY PEG SRL	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE - IMPRESA BABY PEG SRL - LAVORATORE: CIMINO FRANCESCA	01/01/2017 [NULL]	5.040,00	50%	00118	12	106

					La Bernard Contract Srls svolge la propria attività nell’ambito del commercio all’ingrosso in Italia e all’estero di arredamenti, attrezzature ed impianti per la ristorazione. Essa non si limita a fornire prodotti ma è impegnata a fornire ai clienti un servizio completo di progettazione, consulenza e infine fornitura di arredi. La gamma dei prodotti è molto estesa e riguarda arredi per ristoranti, bar, pasticcerie, panetterie, cucine professionali, negozi, uffici, hotel, solo per citare i più importanti. Il servizio che viene offerto è invece particolarmente apprezzato dai clienti perché, utilizzando professionisti esperti del settore, riesce a conseguire nella progettazione un livello qualitativo e di dettaglio di elevata qualità. Questo livello qualitativo l’azienda lo ottiene valutando un insieme di elementi che vanno dalla localizzazione geografica al target dei clienti alla moda in voga in						
16036AP000001516	F86C20000110009	13244541002	BERNARD CONTRACT 1933 SRLS	Bonus occupazionale Bernard Contract	PROGETTO 1	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000001518	F83D21007690009	10821071007	ARIALUCE SRL	ARIALUCE BONUS OCCUPAZIONALE		01/01/2017 [NULL]	14.400,00	50%	00134	12	106
16036AP000001519	F96C20000020009	08315431000	CINELLI ROBERTO	CINELLI - PETREA	BONUS OCCUPAZIONALE CINELLI - PETREA	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00036	12	106

16036AP000001520	F66C20000020009	*****	Persona fisica	PANETTA ASSUNTINA	Richiesta Bonus Assunzionale relativo a n. 1 Lavoratore assunto con Contratto di Apprendistato Part Time al 75%.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	03029	12	106
16036AP000001521	F76C20000130009	02828910592	FRATELLI DI MASCOLO SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE RASO SIMONE	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001522	F75B20000030004	02911310593	POSTE SEI SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DE BONIS FERDINANDO, DE BONIS MARIACONSIGLIA, KYCYKU NIKOLIN	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	7.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001523	F26C20000100009	02929500599	PROGITEC MTP S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE GUASTAFIERRO ANTONIO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001524	F66C20000010009	02944400809	G.L. METAL PRODUCTION DI CRISPO LETIZIA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: CRISPO CRISTIAN	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04016	12	106

16036AP000001525	F86C20000500009	11629770154	GIGROUP SPA	Bonus assunzionale per le aziende	Si richiede bonus assunzionale di 5.000 euro per l'assunzione della dipendente Elena Tesoriere assunta con contratto a tempo determinato il 27.03.2018 presso la società richiedente, Perlunica Srl, con qualifica di impiegata per posizione di Production Assistant nel dipartimento Marketing.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	20124	03	106
16036AP000001526	F16C20000090009	01034840577	PARADISE SOCIETA' COOPERATIVA	PARADISE RIPARTE DOPO IL SISMA	PARADISE SOCIETA' COOPERATIVA è un'attività commerciale in una frazione di Rieti, Piazza Tevere ed in particolare è il bar di quartiere che con il terremoto del 30 ottobre 2016 è stato evacuato per inagibilità grave dell'intero palazzo. Dopo essere stato chiuso diverso tempo, dopo l'estate 2017 ha riaperto i battenti nella piazza adiacente con un modulo prefabbricato il legno. Così nel dicembre 2017 è stata assunta l'apprendista.	01/01/2017 [NULL]	500,00	50%	02100	12	106
16036AP000001527	F16C20000050007	02811300603	CASA DEL BENESSERE SRL	CASA DEL BENESSERE	Assunzione di un Operatore generico di assistenza presso la Casa di riposo Casa del Benessere	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03014	12	106

16036AP000001528	F86C20000020007	12689331002	2F INNOVA S.R.L.	Contratto di Ricollocazione Generazioni - Valentina Galli	Richiesta del bonus per l'azienda 2F INNOVA S.R.L. relativa all'assunzione di Valentina Galli avvenuta in data 08/02/2018.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00162	12	106
					Esperto sviluppatore Java con ottime conoscenze di Groovy, MySQL e tecnologie MVC (Model-view-controller pattern architetturale molto diffuso nello sviluppo di sistemi software), mi occupo di creare siti web, quali siti di e-commerce, blog...etc. In particolare, con l'utilizzo di MySQL il database open source che, in virtù della sua potenza e affidabilità, è tra i più diffusi in Rete, insieme a PHP considerato lo standard di riferimento per lo sviluppo di siti web dinamici, disponibili per quasi tutti i sistemi operativi esistenti (Windows, Linux, e Mac in primis), gestisco applicazioni web flessibili in grado di soddisfare le richieste di ogni utente. Infine, con la conoscenza dei linguaggi Ionic e/o Angular progetto, sviluppo, installo e faccio eseguire App IOS, Android su dispositivi mobili.						
16036AP000001529	F76C20000170009	80143490581	Regione Lazio	Progettazione e sviluppo di applicazioni Web con logica distribuita		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	[NULL]	000	106

16036AP000001532	F46C20000150009	02728390606	PRIMUS SRL INNOCENTI MASSIMO	Assunzione responsabile amministrativa	Assunzione all'interno della società di una responsabile amministrativa per il controllo e la gestione.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000001534	F96C20000150004	14087121001	SRL	BONUS SIMONA	BONUS SIMONA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00036	12	106
16036AP000001538	F45B18005990009	14283991009	MD SOLUTION SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA MD SOLUTION SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA MD SOLUTION SRL - LAVORATORE: VIGNERI MIRIAM	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00060	12	106
16036AP000001539	F46C20000140009	01743801001	PULI-ROMA SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: PULI-ROMA SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: PULI-ROMA SRL - LAVORATORE: LATINI NOEMI	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00060	12	106
16036AP000001540	F86C20001070009	08653111008	MARCHETTI IMPIANTI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MARCHETTI IMPIANTI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MARCHETTI IMPIANTI SRL - DIPENDENTE: COMANDINI GABRIELE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00171	12	106
16036AP000001542	F86C20000910009	09605620963	UNICA BUILDING MANAGEMENTS.R.L.	Bonus assunzionale Livibe Carolina De La Coromoto	Richiesta del bonus UNICA BUILDING MANAGEMENTS.R.L. relativa all'assunzione di Livibe Carolina De La Coromotoc assunta in data 20/03/2018.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00187	12	106
16036AP000001543	F16C20000190004	02345150599	I VIAGGI DEL CREAMONDO S.R.L. IN FORMA ABBREVIATA CREAMONDO SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: LEONI GERMANA E IACONIANNI DANIELE	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di 2 persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04011	12	106

16036AP000001544	F76C20000270009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: AMOROSO ERIK	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i bisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001545	F16C20000140004	02861610596	CIMEDIL DI SIMONE MARTINO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE MARTINO ANTONIO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001546	F86C20001060004	03710631007	Inmatica S.p.A.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER LA LAVORATRICE FRANCESCA CAPRI CPRFNC83M57G274O	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000001547	F86C20001080004	10095410964	IRIDIA DE CAPITAL SRL	Contratto di Ricollocazione Generaizoni - Maria Grazia Ciuffreda	Richiesta del bonus per l'azienda IRIDIA S.R.L. relativa all'assunzione tramite il programma Generazioni di Maria Grazia Ciuffreda, assunta in data 20/03/2018	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00187	12	106
16036AP000001550	F75B20000040005	14545821002	HR GUEST HOSPITALITY SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: HR GUEST HOSPITALITY SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: HR GUEST HOSPITALITY SRLS - DIPENDENTE: NARDELLI VALERIO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00065	12	106
16036AP000001553	F76C20000310004	01143670592	ITALFRUTTA DI MANNO S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: DI MANNO ALDO; TOPI ALTIN; CAPODIFERRO TONINO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001554	F26C20000170007	02582880593	MEDIADYNAMIC SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI SALVO GIORGIA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04100	12	106

16036AP000001555	F85B20000180004	14222691009	ROSSO CILIEGIA SRL SEMPLIFICATA	ASSUNZIONE DIPENDENTE PROVENIENTE DAL PROGRAMMA DI POLITICHE ATTIVE CDR GENERAZIONI	l'azienda ha effettuato l'assunzione a tempo indeterminato di una dipendente proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI, in data 17.01.2018. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli €8000,00 previsti	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000001557	F16C20000150004	02955240599	CO. ME. SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI: BRAESCU EMIL COSTACHI; TOTOLICIU PETRACHE; VASILICA COSTICA; CALICIOTTI MAURIZIO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001560	F26C20000180004	02516270598	LGA IMPIANTI SRL	BONUS ASSUNZIONALE BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	BONUS ASSUNZIONALE LGA IMPIANTI SRL	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001561	F86C20000940009	06991641009	SUSHISEN SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: OFFICINA ESTETICA DI TIMIDEI NADA	CONCESSIONE DI INCENTIVO RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: OFFICINA ESTETICA DI TIMIDEI NADA - DIPENDENTE: PALLADINO CELINE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00154	12	106
16036AP000001562	F86C20001020009	10276361002	OFFICINA ESTETICA DI TIMIDEI NADA	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 7 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PART TIME		01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00176	12	106
16036AP000001567	F86C20001100004	02851870606	LA MAGNOLIA S.R.L. SEMPLIFICATA	LA MAGNOLIA SRLS	RICHIESTA BONUS OCCUPAZIONALE EURO 8000,00 PER DIPENDENTE ORIENTE AMEDEO E IANNITTI GIOVANNI	01/01/2017 [NULL]	16.800,00	50%	03038	12	106
16036AP000001569	F86C20001140004	02907740597	CG COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	CG COSTRUZIONI SRLS / ORIENTE AMEDEO + IANNITTI GIOVANNI		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04023	12	106

16036AP000001570	F86C20000930004	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Richiesta Bonus Assunzionale per assunzione	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00183	12	106
16036AP000001571	F86C20000890004	01298500594	CASA DEL SOLE CLINICA POLISPEC. TOMMASO COSTA SRL	CASA DEL SOLE CLINICA POLISPEC. TOMMASO COSTA SRL	BONUS ASSUNZIONALE N. 2 DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04023	12	106
16036AP000001572	F96C20000130004	11087221005	A & T COSTRUZIONI SRL	A & T COSTRUZIONI SRL	INCENTIVO PER ASSUNZIONE OPERAIO TEMPO PIENO E INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00012	12	106
16036AP000001573	F15B20000020004	00825290570	ROSEA S.R.L.	Un amministrativo per gestire il personale	La Rosea Srl è una azienda che si occupa di più settori, tra i principali quello delle costruzioni edili e della gestione di un albergo ristorante. L'azienda ha numerosi dipendenti stagionali e non; è per questo che ha deciso di assumere a tempo indeterminato un amministrativo che si occupi anche di gestione e coordinamento del personale e abbia un pò il polso della situazione.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000001574	F36C20000110009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE MANZI ALESSIO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04025	12	106
16036AP000001577	F36C20000100009	02961870595	ELLE COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	ELLE COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 6 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO	01/01/2017 [NULL]	48.000,00	50%	04010	12	106

16036AP000001578	F46C20000130009	02702740594	T.D.R. SRL - TECNOLOGIE DELLA REFRIGERAZIONE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: PELLEGRINO ELISA JANET	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	1.600,00	50%	04020	12	106
16036AP000001579	F86C20001030004	14149611007	IL CANTICO S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	Assunzione a tempo indeterminato del lavoratore PANTINI CHIARA codice fiscale PNTCHR98C47H501L	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00146	12	106
16036AP000001581	F96C20000140007	02494010602	NEROKAFFE' DI DE SANTIS FABIO	NEROKAFFE' DI DE SANTIS FABIO	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03024	12	106
16036AP000001583	F76C20000280004	02888540594	EDISON PRODOTTI E SERVIZI PER L'ENERGIA S.R.L.	assunzione a tempo indeterminato di una disoccupata	assunzione a tempo indeterminato di una disoccupata per compiti di segreteria amministrativa	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001585	F86C20000990009	02943510608	PLANET GARDEN S.R.L.	PLANET GARDEN S.R.L.	RICHIESTA BONUS OCCUPAZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03013	12	106
16036AP000001586	F86C20000920009	09591891008	TOMEA MATERIE PLASTICHE S.R.L.	Bonus Assunzionale per le Imprese - Avv. Pubblico POR LAZIO FSE 2014/2020	Inserimento di una nuova risorsa nell'azienda, con richiesta di un incentivo per la stabilizzazione della stessa, risultante in cerca di occupazione prima dell'effettiva assunzione presso la ns. società	01/01/2017 [NULL]	3.600,00	50%	00148	12	106

16036AP000001587	F96C20000160004	02811760608	L.G. METAL DI PAOLA LUPO e C. SAS	BONUS OCCUPAZIONE	OBIETTIVO DELL'AZIENDA E'INCREMENTARE LA PRODUZIONE ATTRAVERSO NUOVE ASSUNZIONI IN MODO DA POTER SODDISFARE ATTRAVERSO LA NUOVA PRODUZIONE SETTORI DI MERCATO ATTUALMENTE NON RAGGIUNGIBILI CON LA PRESENTE FORZA LAVORO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03030	12	106
16036AP000001588	F16C20000220004	00391640604	LA GROTTA DI CENCE SILVANA E C. SAS	BONUS OCCUPAZIONE	OBIETTIVO DELLA SOCIETA' E' AMPLIARE E POTENZIARE L'ATTIVITA' ESERCITATA AL FINE DI SODDISFARE ATTRAVERSO UN AUMENTO DELLA FORZA LAVORO LE SEMPRE PIU' DIVERSE ESIGENZE DELLA CLIENTELA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03046	12	106
16036AP000001589	F76C20000290004	01470020593	GE.IM. DI STRAVATO ERASMO & C. S.N.C.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE BIANCHI MARIO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04023	12	106
16036AP000001592	F86C20001010009	11518961005	PA.R.EDIL SRL	BONUS OCCUPAZIONALE PER LE IMPRESE EURO 8000.000,00	RICHIESTA DI BONUS OCCUPAZIONALE A FRONTE DELL'ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISOCCUPATI	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00015	12	106
16036AP000001593	F76C20000260009	01585450594	STUDIO COMMERCIALISTA DOTT. SCHIAVON FABIO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE PERRIA SARA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001594	F86C20001040004	00755600525	IMMAGINE PORTE SRL	BONUS ASSUNZIONALE 2017	IMMAGINE PORTE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106

16036AP000001596	F86C20000950009	02130790591	STUDIO AUSONI COMMERCIALISTI ASSOCIATI	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE AVERSA SIMONE	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04014	12	106
16036AP000001599	F76C20000250009	01336420599	TRANI MARMI S.N.C. DI TRANI ALBERTO E GIUSEPPE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE TRANI LORENZO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001601	F46C20000170004	02990020600	SQUARE S.r.l.s.	SQUARE Srls - assunzioni anno 2017	SQUARE Srls assunzione Conte Barbara - Panfilì Michaela - Di Ruscio Emanuela - Rosella Caringi - Pisani Luana	01/01/2017 [NULL]	20.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000001604	F26C20000150009	02946000599	REA SRLS	BONUS ASSUNZIONALE REA SRL	FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO	01/01/2017 [NULL]	45.000,00	50%	04012	12	106
16036AP000001605	F25B20000010004	02792440592	GREEN MODEL SRLS	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PART-TIME PER LA LAVORATRICE CAPPELLETTI SARA - C.F.: CPP SRA 88H47 A341V	01/01/2017 [NULL]	5.750,00	50%	04100	12	106
16036AP000001607	F85B20000170004	*****	Persona fisica	FANELLA GIULIA	Inserimento di una nuova risorsa, per il momento part time assunta a tempo indeterminato con decorrenza 03/04/2018	01/01/2017 [NULL]	2.000,00	50%	03012	12	106
16036AP000001608	F36C20000090004	01019400579	#NOME?	Nuova assunzione in segreteria	L'azienda + Auto Service Srl ha trovato necessario incrementare il proprio organico lavorativo inserendo in segreteria una nuova figura part time	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	02015	12	106

16036AP000001610	F16C20000170004	01148320573	GRAN CAFFE' LA LIRA SRLS	Gran Caffè La Lira cresce con le competenze	Il Gran Caffè La Lira tra la fine del 2017 e i primi mesi del 2018 ha avuto l'esigenza di incrementare il proprio organico con un aiuto cuoco a tempo determinato part time (che percepiva Naspi) che probabilmente a fine contratto (agosto 2018) verrà prorogato; un apprendista cameriere di bar part time e un aiuto barman apprendista part time.	01/01/2017 [NULL]	5.900,00	50%	02100	12	106
16036AP000001611	F86C20001050009	02534640905	Mashfrog plus srl	Assunzione Laquanta e Calabrò	Mashfrog Plus s.r.l. ha assunto Calabrò Simona a tempo determinato di 9 mesi full time a decorrere dal 23/04/2018 e Laquanta Azzurra a tempo determinato di 6 mesi part time al 75% (30 ore settimanali); entrambe provenienti da un percorso di politica promosso dalla Regione Lazio, ovvero Avviso Pubblico Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione generazioni DD n°G09208 del 3/07/2017 dal 15/08/2018.	01/01/2017 [NULL]	4.375,00	50%	00131	12	106
16036AP000001612	F86C20001170004	13480991002	EUREKA SRL	PER UN NUMERO SEMPRE MAGGIORE DI OCCUPATI	INCREMENTARE IL NUMERO DEGLI OCCUPATI PER IL RAfforzamento dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	24.416,67	50%	00187	12	106

16036AP000001613	F16C20000160009	01146820574	Rieti 2 Punto 1 S.r.l.	Lo Sport che crea lavoro	La Rieti 2 Punto 1 Srl è una impresa che gestisce alcuni impianti sportivi polivalenti nella provincia reatina. Per questo l'impresa ha dovuto investire su figure professionali diverse. Tra le varie assunzioni vengono inseriti nell'organico una apprendista barista (36 ore settimanali) e un custode di impianto (30 ore settimanali) .	01/01/2017 [NULL]	7.966,67	50%	02100	12	106
16036AP000001617	F76C20000300009	02969790597	OSTERIA DEI COCCI DI MARE SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE PALUMBO ALESSIA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04017	12	106
16036AP000001618	F86C20001090004	13129661008	ISTITUTO ARMANDO CURCIO SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO DOMANDA DI AIUTO_CLINICA	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 60% PER IL LAVORATORE CHIARA BOVOLENTA	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00155	12	106
16036AP000001620	F86C20000900004	12845751002	CLINICA TRENTADUE SRL	TRENTADUE SRL_01	N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00159	12	106
16036AP000001622	F48E20000820009	02765670605	EUROINSTALLAZIONI S.r.l.	ASSUNZIONE DI MAIO DESIANA E DE GASPERIS MARTINA	ASSUNZIONE DI MAIO DESIANA E DE GASPERIS MARTINA	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000001626	F68E20000580009	*****	Persona fisica	Bonus ARIANNA PEZZA	Richiesta Bonus Assunzionale per l'assunzione di Arianna Pezza	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04016	12	106

16036AP000001627	F88E20005120009	01701110569	CAPOCCIONI S.R.L. UNIPERSONALE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	ASSUNZIONE DI N.2 LAVORATORI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE A TEMPO PIENO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000001628	F88E20002690009	05810631001	SINERGICA S.R.L.	Contratto di ricollocazione Generazioni - DANILO TROVATELLO	Richiesta del bonus per l'azienda SINERGICA S.R.L. relativa all'assunzione di DANILO TROVATELLO avvenuta in data 03/04/2018.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00148	12	106
16036AP000001629	F88E20005450009	*****	Persona fisica	Contratto di ricollocazione Generazioni - GIOVANNA BRUNO	Richiesta del bonus per lo studio MACALLE' ANDREA relativa all'assunzione di GIOVANNA BRUNO avvenuta in data 09/04/2018.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00136	12	106
16036AP000001630	F28E20000460009	02195690595	TECNOEUROPE S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	BUNUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE TECNOEUROPE SRL	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04100	12	106
16036AP000001631	F98E20000430009	12494501005	VINI D'OFFIZI LULLI S.R.L.	BONUS OLGA	BONUS OLGA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00036	12	106
16036AP000001632	F88E20005290009	10723231006	S.P.A. GROUP SRL	BONUS GERMINARIO	BONUS GERMINARIO	01/01/2017 [NULL]	4.160,00	50%	00155	12	106

16036AP000001634	F79G20000430009	02386860593	SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: DANILO PAGLIAROLI	Il progetto è finalizzato all'inserimento lavorativo di un giovane disoccupato, al fine di soddisfare le crescenti necessità produttive dell'impresa. Ciò deriva dall'attuazione di un progetto di ampliamento della struttura dell'impresa intrapreso nell'ultimo biennio e che ad oggi le ha consentito di ampliare la propria area di mercato sia nel panorama provinciale che regionale. Con tale assunzione quindi, l'area produttiva dell'impresa sarà rafforzata e ciò le consentirà di consolidare la propria posizione nel mercato di riferimento.	01/01/2017	[NULL]	7.200,00	50%	04022	12	106
16036AP000001635	F88E20004490009	00963321005	SYSTEM DATA CENTER SPA	BONUS ASSUNZIONALE	ASSUNZIONE AI SENSI DELLA DETERMINAZIONE G05654 DEL 02/05/2017	01/01/2017	[NULL]	134.500,00	50%	00125	12	106
16036AP000001636	F98E20000450009	*****	Persona fisica	BONUS REGIONE	BONUS REGIONE	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00036	12	106
16036AP000001637	F78E20000570009	02705420590	AL BOSCHETTO S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE RIZZO VINCENZO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017	[NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000001639	F11I20000140009	08618191004	ENGIM LAZIO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MESSI EMANUELA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017	[NULL]	4.800,00	50%	00146	12	106
16036AP000001640	F88E20005670009	01862071006	S.F.D. SRL	BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00030	12	106

16036AP000001641	F48E20000840009	02765670605	EUROINSTALLAZIONI S.r.l.	BONUS ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO TATANGELO LEANDRO - EURO 8000	BONUS ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO TATANGELO LEANDRO - EURO 8000	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000001642	F63D21004130009	02975620598	P&C società a responsabilità limitata semplificata	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: LA ROCCA PAOLO E MADDALUNA MARTINA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001644	F58E20000460009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04012	12	106
16036AP000001645	F88E20002720009	10226421005	GIU & MA FASHION SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA GIU & MA FASHION SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA GIU & MA FASHION SRL - DIPENDENTE: ROMINA TOTI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000001646	F88E20002710009	02424980353	Work Experience srl	Assunzione LAURANO FRANCESCA	Work Experience srl assume in data 09/01/2018 la dott.ssa Laurano con contratto CCNL Commercio-Confcommercio - a tempo indeterminato part-time all'80%	01/01/2017 [NULL]	6.400,00	50%	00185	12	106
16036AP000001650	F38E20000540009	12414721006	Esse Emme	BONUS ASSUNZIONALE	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	10.500,00	50%	00053	12	106
16036AP000001651	F78E20000390009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MACARO GIULIA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001655	F88E20002740009	08493721008	T & T CONSULTING SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: T & T CONSULTING SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: T & T CONSULTING SRL - DIPENDENTE: DANIEL LO BIANCO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106

16036AP000001656	F88E20002650009	01007580572	GIANO SRL	bonus assunzionale Tomassetti Simone	Bonus assunzionale per la ditta Giano srl, lavoratore Tomassetti Simone	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02013	12	106
16036AP000001658	F78E20000740009	02341690598	Ecostudi Roma e Lazio "Proxenia" Coop. Sociale	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MASCHIETTO SANDRA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa. Richiesta del bonus per l'azienda Signum s.r.l.s. relativa all'assunzione di Danilo Spadaro avvenuta in data 05/02/2018.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001659	F88E20005100009	13782941002	SIGNUM S.R.L.S.	Bonus assunzionale Danilo Spadaro		01/01/2017 [NULL]	3.200,00	50%	00181	12	106
16036AP000001662	F93D22000220009	02103420606	Cigiesse Srl	Tecnico del Web Marketing	Il web marketer è una figura professionale emergente nelle aziende, in quanto è sempre più crescente la popolarità di internet come strumento di comunicazione e promozione dei servizi e dei prodotti aziendali. L'apprendista si occupa della promozione dei siti sfruttando gran parte dei canali legati al web	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03036	12	106
16036AP000001664	F88E20002730009	03710631007	Inmatica S.p.A.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER I LAVORATORI: STEFANO MARTORANO C.F. MRTSFN56P29F779G DOMIZIANA PENELAGGI C.F. PNLDZN97C43H501T CORRADO SARRA C.F. SRRCRD91H28D810E ANDREA BANDOLIN C.F. BNDNDR83B04F205H ONELIO CANCELLIERI C.F. CNCNLO85E18H501X	01/01/2017 [NULL]	32.400,00	50%	00144	12	106

16036AP000001665	F34F22000340009	02963560608	IRON S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO SIGNOR SALERA ADRIANO, COD. FISC.: SLRDRN82L01C034R	01/07/2017 [NULL]	4.333,33	50%	03043	12	106
					Il progetto è finalizzato all'inserimento lavorativo di un giovane disoccupato, al fine di soddisfare le crescenti necessità produttive dell'impresa. Attraverso l'inserimento nell'organico del giovane Costanzo Simone, l'area produttiva dell'impresa sarà rafforzata e ciò le consentirà di consolidare la propria posizione nel mercato di riferimento.						
16036AP000001666	F58E20000470009	02673460602	COGITO S.R.L. ESSERE E APPARIRE DI LUXOR NEFERTITI SRL - SOCIETA' IN ACCOMANDITA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: COSTANZO SIMONE		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03040	12	106
16036AP000001667	F88E20002700009	10695941004	SEMPLICE	VIVI IN BENESSERE	LA SOCIETA' HA ASSUNTO UNA APPRENDISTA PER MASSAGGI ESTETICI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00143	12	106

16036AP000001669	F48E20000620009	07574701004	Consorzio Ro.Ma	Bonus assunzionale Marialaura Esposito	Risposta all'avviso pubblico POR LAZIO FSE 2014/2020 Asse I - Occupazione, Priorità d'investimento 8.i, Obiettivo specifico 8.5. La dot.ssa Marialaura Esposito viene assunta a tempo indeterminato - part time 90% presso l'ente di formazione, consulenza e Servizi alle Imprese Consorzio Ro.Ma., presso la sede operativa sita in Palestrina (RM) via delle Monache 5A CAP 00036. L'assunzione avvenuta in data 11/05/2018 in qualità di impiegata, prevede un inquadramento al livello 5 del C.C.N.L. Scuole Private ANINSEI applicato all'azienda, ed osserverà i seguenti orari: lunedì dalle ore 9.00 alle ore 17.30; martedì dalle ore 9.00 alle ore 17.30; mercoledì dalle ore 9.00 alle ore 17.30; giovedì dalle ore 9.00 alle ore 17.30; venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00. Il tempo parziale risulterà quindi pari a 36 ore settimanali.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00036	12	106

16036AP000001671	F88E20005370009	14513701004	EFFEMME HORECA S.R.L	Bonus Assunzionale per le Imprese - Avv. Pubblico POR LAZIO FSE 2014/2020	Inserimento di due nuove risorse nell'azienda, con richiesta di un incentivo per la stabilizzazione delle stesse, risultante in cerca di occupazione prima dell'effettiva assunzione presso la ns. società	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00125	12	106
16036AP000001672	F88E20004850009	07210901000	MULTIVISION SRL	Assunzione Apprendista Tecnico	Si chiede incentivo per apprendista già assunto in data 01/04/2018 in qualità di tecnico addetto al montaggio digitale	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000001673	F88E20003740009	06429561001	RISVOLTI Società Cooperativa Sociale a r.l.	RISVOLTI - BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	il progetto prevede l'inserimento lavorativo di una giovane di 28 anni con formazione universitaria e postuniversitaria specifica, attraverso l'assunzione a tempo indeterminato.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00187	12	106
16036AP000001674	F88E20004370009	13478551008	LUXOR NEFERTITI SRL	LUXOR CRESCE CON I PROPRI SERVIZI	LUXOR NEFERTITI SRL è un'azienda in continua espansione che per soddisfare la propria clientela incrementa i servizi con nuove professionalità. Tra le figure inserite nell'organico lavorativo sono state assunte n. 2 Estetiste part time (20 ore)	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00156	12	106
16036AP000001675	F33D22000150009	01020100572	EDILNOLO CENTRO ITALIA SRL	Un apprendista per Edilnolo Centro Italia Srl	Edilnolo Centro Italia Srl è azienda leader del territorio per noleggio e vendita di piattaforme e attrezzature per l'edilizia. L'azienda in aprile 2017 ha assunto un apprendista manovale part time (30 ore settimanali).	01/07/2017 [NULL]	5.500,00	50%	02010	12	106

					Avviso pubblico PORLAZIO FSE 2014/2020 ASSE I - Occupazione, Priorità d'investimento 8.i, Obiettivo Specifico 8.5 Bonus Assunzionale per le imprese	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000001676	F48E20000630009	11402441007	Ge.S.A. Società Cooperativa	Bonus Assunzionale per le imprese BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE							
16036AP000001677	F88E20004440009	*****	Persona fisica		CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00046	12	106
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: ADDESSI FRANCESCO RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: F.G. BEAUTY SRL	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa. RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: F.G. BEAUTY SRL - DIPENDENTE: IVANA ZAJA INTERVENTO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000001681	F73D22000150009	*****	Persona fisica								
16036AP000001682	F85B20000280004	14279141007	F.G. BEAUTY S.R.L.			01/01/2017 [NULL]	7.200,00	50%	00142	12	106
16036AP000001683	F88E20004380009	05331901008	DOLCILANDIA SNC DI FABIO CARLINO & C.	SVILUPPO PRODUZIONE LABORATORIO		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00156	12	106
				Bonus assunzionale VISIONI SRL	Richiesta del bonus per l'azienda VISIONI SRL relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: GIOVANNI BOTTARI assunto in data 02/05/2017, CLAUDIO BRUNI assunto in data 02/05/2017, PAUL SAMBHU assunto in data 15/11/2017 e DARIO SAVASTANO assunto in data 02/05/2017.	01/01/2017 [NULL]	13.840,00	50%	00162	12	106
16036AP000001684	F88E20003760009	14169011005	VISIONI S.R.L.								

16036AP000001685	F78E20000720009	01062700578	Tecno Impianti Sabina S.r.l.	Tecno Impianti Sabina S.r.l. punta sui giovani	La società Tecno Impianti Sabina S.r.l. svolge l'attività di installazione impianti termoidraulici, idraulici, gas, antincendio limitati alla parte idraulica degli stessi (DM 37/08 lett. c-d-e-g) ed ha aumentato la propria forza lavoro con l'assunzione di un apprendista idraulico a tempo pieno	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02042	12	106
16036AP000001686	F83D21007640009	10821071007	ARIALUCE SRL	PROGETTO 2	ARIALUCE 2 Bonus assunzione lavoratori	01/01/2017 [NULL]	13.800,00	50%	00199	12	106
16036AP000001687	F88E20003730009	09134410589	COCCHI FULVIO	Bonus assunzionale CECILIA SIMONETTI	Richiesta del bonus per l'azienda FULVIO COCCHI relativa all'assunzione di CECILIA SIMONETTI avvenuta in data 05/09/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00152	12	106
16036AP000001688	F88E20003770009	06017860823	LUDOMATIC VENDING GROUP SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE FAZLLIJA ELSAD	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00132	12	106
16036AP000001689	F18E20000890009	02689010599	RENOVATIO LTD SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - RENOVATIO LTD SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - RENOVATIO LTD SRLS	01/01/2017 02/11/2020	6.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000001691	F58E20000640009	08518051001	3D MECCANICA SRL	3D MECCANICA SRL ASSUME UN MECCANICO FRESATORE	la 3D MECCANICA SRL si occupa di produzione meccanica di precisione e ha incrementato il proprio organico dal 2 maggio 2018 con un meccanico fresatore full time per la sede operativa di Fara in Sabina.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02032	12	106

16036AP000001692	F88E20004450009	13080611000	TS LEARNING S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MONDA CAMILLA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000001693	F73D22000250009	02202700593	FASHION STYLING DI MASTROBATTISTA GIANNI	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE PEPPE GIORGIA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001695	F58E20000520009	02659230599	CAMPOLI GIOVANNI D.I.	BONUS ASSUNZIONALE BRUSCA	BONUS ASSUNZIONALE BRUSCA	01/01/2017 [NULL]	4.400,00	50%	04019	12	106
16036AP000001697	F18E20000880009	10796921004	CORSI CANTIERI SRL	CORSI CANTIERI	BONUS OCCUPAZIONE	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00054	12	106
16036AP000001698	F78E20000580009	*****	Persona fisica	FISIANI WILLIAM	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00010	12	106
16036AP000001699	F88E20005050009	14389291007	PANOTTERIA S.R.L.	Bonus assunzionale ZONAYED SIKDER e CECILIA VALLECOCCIA	Richiesta del bonus per l'azienda PANOTTERIA S.R.L. relativa alle assunzioni dei seguenti lavoratori: ZONAYED SIKDER e CECILIA VALLECOCCIA assunti in data 03/01/2018.	01/01/2017 [NULL]	12.800,00	50%	00141	12	106
16036AP000001700	F88E20003940009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONE 2017	ASSUNZIONE A TEMPO PIENO DI UN CONTABILE DI CONCETTO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CCNL STUDI PROFESSIONALI.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00147	12	106
16036AP000001701	F88E20002680009	09170341003	HD SOLUTION SRL	PROGETTO HD SOLUTION SRL	BONUS ASSUNZIONALE 1	01/01/2017 [NULL]	22.000,00	50%	00173	12	106

16036AP000001702	F88E20003790009	14470371007	MICHELLE BEAUTE' SRL	Bonus assunzionale MICHELLE BEAUTE SRL	Richiesta del bonus per l'azienda MICHELLE BEAUTE SRL relativa alle assunzioni dei seguenti lavoratori: MARIA BASSO assunta in data 01/12/2017, VERONICA BEJAN assunta in data 12/03/2018, ALESSIA CARDINALI assunta in data 05/12/2017, GIORGIA CICCONI assunta in data 01/02/2018, FLAVIA MOSCATELLI assunta in data 01/12/2017, GIORGIA PADULA assunta in data 19/12/2017 e VITTORIA PIERMARINI assunta in data 01/12/2017.	01/01/2017 [NULL]	46.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000001703	F88E20003950009	14755021004	ADE CONSULTING SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ADE CONSULTING SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ADE CONSULTING SRL - DIPENDENTE: LATORRACA LOREDANA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00184	12	106
16036AP000001705	F88E20003810009	11615521009	LIVIO VALENTINA	BONUS ASSUNZIONE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO APPRENDISTATO PER IL LAVORATORE DIMASI MARTA C.F. DMSMRT92H47H501V	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00132	12	106
16036AP000001708	F48E20000730009	00734400575	SO.GE.RI.SA SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: SO.GE.RI.SA SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: SO.GE.RI.SA SRL - DIPENDENTE: VITAGLIANO LORENZO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02046	12	106

16036AP000001709	F88E20003820009	01403740564	PASTICCERIA GARIBALDI SNC DI PIERINI IMPERO & C.	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESE	ASSUNZIONE DI UN LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME NELL'AMBITO DELLA REGIONE LAZIO	01/01/2017 [NULL]	3.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000001712	F98E20000590009	13025231005	IMACO SERVICE SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE DI NEACSU Domanda di aiuto_DE CARLI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00100	12	106
16036AP000001713	F38E20000570009	*****	Persona fisica	DE CARLI	ALFREDO-01	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01035	12	106
16036AP000001716	F88E20004400009	12970281007	DEA VET SRL	DEA VET SRL - FELICI	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00199	12	106
16036AP000001717	F78E20000630009	14545821002	HR GUEST HOSPITALITY SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: HR GUEST HOSPITALITY SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: HR GUEST HOSPITALITY SRLS - DIPENDENTE: BONCOMPAGNI ELEONORA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00065	12	106
16036AP000001719	F68E20000640009	01699150593	F.LLI ROSSETTI S.N.C. DI ROSSETTI RUGGERO E. E ROMANO	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DAL 11.05.2018 AL 10.05.2019 PER IL LAVORATORE GIULIA MARAGONI - C.F.: MRGGLI80B47L120S	01/01/2017 [NULL]	2.500,00	50%	04016	12	106
16036AP000001722	F88E20002670009	14398611005	CDC SRL STP ELLEGICONSLTING	bonus assunzionale per le imprese GIANFERRO	assunzione n.1 soggetto inoccupata tempo pieno	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00148	12	106
16036AP000001723	F98E20000480009	11173081008	S.N.C. STP	BONUS CATERINA	BONUS CATERINA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00036	12	106
16036AP000001724	F58E20000650009	01231150598	F.LLI LUPOLI SRL	BONUS ASSUNZIONALE	ASSUNZIONE TEMPO PIENO E DETERMINATO 12 MESI ZAMPARO NICOLA CODICE FISCALE ZMPNCL84R30L719F	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04012	12	106
16036AP000001725	F28E20000630009	02961870595	ELLE COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	ELLE COSTRUZIONI SRL	RICHIESTO BONUS ASSUNZIONALE PER N.2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04010	12	106

16036AP000001726	F28E20000470009	10957571002	AKM SERVICE SRL	BONUS ASSUNZIONE AKM	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONE MATTEO CENTINI	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00028	12	106
16036AP000001728	F88E20004390009	14398611005	CDC SRL STP	bonus assunzionale per le imprese	assunzioni di n. 7 unità. di cui n.6 donne percettori Naspi e un'unità inoccupata. elaborazione dati contabili.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00148	12	106
16036AP000001729	F78E20000640009	14651091002	STUDIO LANFALONI SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: STUDIO LANFALONI SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: STUDIO LANFALONI SRLS - DIPENDENTI: MANCINI, NASTI, PIZZICANNELLA	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00072	12	106
16036AP000001731	F48E20000590009	02717060608	VEGA S.r.l.	BONUS 2017 VEGA SRL - ASSUNZIONI 2017	BONUS 2017 VEGA SRL - ASSUNZIONI 2017	01/01/2017 [NULL]	48.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000001732	F88E20003540009	01403561002	ARREDAMENTI RAMUNDO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ARREDAMENTI RAMUNDO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ARREDAMENTI RAMUNDO SRL - DIPENDENTE: CANTI FRANCESCA	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00148	12	106
16036AP000001737	F88E20003550009	11615341002	ENTHEO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ENTHEO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ENTHEO SRL - DIPENDENTE: DESIDERI OMAR	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000001738	F85B20000300004	11691821000	GESTIONI COMMERCIALI CASILINA SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER ALEMU REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE ALEMU EYOB TESFAY , C.F. LMAYTS79R16Z315N CON CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00169	12	106

16036AP000001739	F18E20000730009	01110970579	CLERI ETTOREMARIA	Un bar esclusivo per clienti esclusivi	Il bar della ditta CLERI ETTOREMARIA ha aperto dopo il sisma nella piazza centrale della città e serve i clienti di uffici, banche, teatro, università e area pedonale commerciale. In questo ultimo anno ha visto una ripresa grazie alla riapertura del centro storico dopo gli avvenimenti del sisma. Per questo ha integrato il suo organico con due nuovi apprendisti barman.	01/01/2017 [NULL]	10.800,00	50%	02100	12	106
16036AP000001740	F18E20001080009	01111060578	CHERY DI PEROTTI SARA	CHERY , VOGLIA DI BELLEZZA	Il centro estetico Chery di Perotti Sara si trova al centro di Rieti. Vanta servizi ed una clientela giovanile e la nuova apprendista estetista è all'altezza del centro per formarsi e crescere.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000001743	F83D22000710009	02784480598	AIMA LABORATORIO ANALISI SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: CAU CHIARA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04023	12	106

16036AP000001746	F88E20000550009	01961530597	MARLUSI S.R.L.	Nuova assunzione in MARLUSI S.R.L.	L'azienda MARLUSI S.R.L. richiede il bonus assunzionale di cui all'Avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale N. N. G05654 del 02/05/2017, per l'assunzione di RICCI LUCA. Data inizio rapporto: 23.01.2018 Tipo di rapporto di lavoro: Contratto a tempo indeterminato full time	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04016	12	106
16036AP000001747	F88E20005270009	06683961004	SDB & ASSOCIATI SRL	Bonus assunzionale JESSICA ANTONINI BONUS 2017 -	Richiesta del bonus per l'azienda SDB & ASSOCIATI SRL relativa all'assunzione di JESSICA ANTONINI avvenuta in data 11/09/2017. BONUS 2017 - GISMONTI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000001748	F48E20000800009	02836500609	NATUR FARMABIO S.r.l.s.	GISMONTI MELISSA	MELISSA	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000001752	F58E20000480009	02969290606	LU.NI.CA. SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MASSA ANDREA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03040	12	106
16036AP000001754	F88E20005110009	01057950592	STUDIO ASSOCIATO APREA CAMEROTA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: DE MEO ILARIA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di giovane donna laureata e disoccupata, al fine di soddisfare i fabbisogni occupazionali dello studio.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04023	12	106

16036AP000001755	F88E20004410009	06916791004	MORESCHI S.R.L.	BONUS MORESCHI	LA MORESCHI S.R.L., AZIENDA ATTIVA NEL SETTORE DELL'IMPIANTISTICA, IN FASE DI ESPANSIONE GRAZIE ALL'ACQUISIZIONE DI NUOVE COMMESSE, ATTRAVERSO LA PRESENTE MISURA, INTENDE ACCEDERE AL CONTRIBUTO PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN NUOVO OPERAIO	01/01/2017 [NULL]	18.000,00	50%	00152	12	106
16036AP000001756	F18E20000710009	01093280574	PIERA HAIR STYLE DI MATTEUCCI PIERELLA	NEW JOB NEW LOOK	L'IMPRESA PIERA HAIR STYLE DI MATTEUCCI PIERELLA SVOLGE L'ATTIVITA' DI PARRUCCHIERA PER SIGNORA NELLA SEDE SITA IN RIETI (RI) VIA DEGLI ELCI 48 ED HA DECISO DI RAFFORZARE IL PROPRIO ORGANICO CON L'ASSUNZIONE DI UN APPRENDISTA PARRUCCHIERA PER SIGNORA PART TIME 30 ORE	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	02100	12	106

					L'IMPRESA JULIET BAR DI TIPA' GIULIA SVOLGE L'ATTIVITA' DI SOMMINISTRAZIONE AL PUBBLICO DI ALIMENTI E BEVANDE IN BAR NELLA SEDE DI VIA DEL BORGO - FRAZ. BOCCHIGNANO 9 IN MONTOPOLI DI SABINA (RI) , ED HA AUMENTATO LA PROPRIA FORZA LAVORO ASSUMENDO UNA APPRENDISTA BARISTA						
16036AP000001758	F48E20000600009	01151920574	JULIET BAR DI TIPA' GIULIA	IL BARMAN IERI OGGI E DOMANI BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - G.V. SRLS	PART TIME 24 ORE SETTIMANALI.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	02034	12	106
16036AP000001759	F88E20004420009	14249281008	G.V. SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - G.V. SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - G.V. SRLS	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000001761	F73D22000240009	02202700593	FASHION STYLING DI MASTROBATTISTA GIANNI	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MASTROBATTISTA MORENA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001766	F88E20005650009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA DATTILO MAURIZIO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA DATTILO MAURIZIO - DIPENDENTE: OANCEA MATEI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000001767	F88E20003800009	14197361000	GRUPPO GALAGANT SRLS	BONUS ASSUNZIONALE DI TOMASSI SIMONE	BONUS ASSUNZIONALE LAVORATORE DI TOMASSI SIMONE - CF DTMSMN89E04D539X	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00124	12	106
16036AP000001770	F98E20000460009	01799221005	UBER ROS SPA L.M.A PICCOLA'	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: UBER ROS SPA	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: UBER ROS SPA - DIPENDENTE: BIOLCATI RINALDI MARCO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00030	12	106
16036AP000001771	F58E20000410009	01976530590	COOPERATIVA ARL	LMA COOPERATIVA	Bonus assunzione	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04028	12	106

16036AP000001772	F88E20003110009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CHIAPPINI GIANFRANCO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CHIAPPINI GIANFRANCO - DIPENDENTE: DUDAU MARIANA ALEXANDRA	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00171	12	106
16036AP000001773	F18E20001000009	11570791001	CMS SRL UNIPERSONALE	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER I LAVORATORI SCASCITELLI ALESSIO C.F. SCSLSS90P12H501N DE ANGELIS CRISTIAN C.F.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00047	12	106
16036AP000001774	F18E20000630009	01146820574	Rieti 2 Punto 1 S.r.l.	Lo sport che crea opportunità	DNGCST80H03E958E La ditta Rieti 2 Punto 1 SRL ha assunto un nuovo Apprendista come custode di impianto sportivo	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000001775	F58E20000430009	02943380606	NEW BUILDING SOCIETA' A RESPONSABILITA'	NEW BUILDING S.R.L.S.	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 5 LAVORATORI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	36.000,00	50%	03011	12	106
16036AP000001776	F88E20003980009	00679030569	GESCOM SPA	Bonus assunzionale	TEMPO PIENO Allegriani Boi Goloida	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000001777	F88E20003840009	05192761004	SANEM 2001 DI TOCCI AGOSTINO SNC	SANEM 2001	ASSUNZIONE AGEVOLATA - SANEM 2001	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00199	12	106
16036AP000001778	F88E20003850009	01032441006	STUDIO SERENISSIMA DI FKT E DIAGNOSTICA S.R.L.	STUDIO SERENISSIMA	ASSUNZIONE AGEVOLATA - STUDIO SERENISSIMA DI RUSCIO MASSIMO E PAOLO SNC - BONUS DI	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00177	12	106
16036AP000001784	F18E20000930009	01624271001	DI RUSCIO MASSIMO E PAOLO SNC	DI RUSCIO MASSIMO E PAOLO SNC	RUSCIO EMILIANO	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00044	12	106
16036AP000001785	F88E20003570009	14588291006	ORBITA SRL	ORBITA - SCANO	ORBITA - SCANO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00187	12	106
16036AP000001789	F18E20000980009	01093400578	FARMACIA SELVI SAS DEL DR. PAOLO SELVI & C.	Lavoro e Salute	La Società Farmacia Selvi Sas del Dr. Paolo Selvi & C. con sede in Rieti via A. De Gasperi snc ha aumentato la propria forza lavoro con l'assunzione di numero due apprendisti farmacisti.	01/01/2017 [NULL]	10.200,00	50%	02100	12	106

16036AP000001790	F18E20000740009	01130070574	FRIGOSISTEM DI RIGLIANI MARCO	Giovani nel freddo	L'impresa Frigosistem di Rigliani Marco con sede in Rieti (RI) Via Pratolungo n. 48/A, opera nel settore della riparazione, installazione e manutenzione di attrezzature di uso non domestico per la refrigerazione e la ventilazione D.M. 37/08 lett. a-b-c-d-e-f, ed ha aumentato la propria forza lavoro con l'assunzione di un apprendista frigorista industriale a tempo pieno	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000001791	F88E20004570009	01307841005	Arca di Noè cooperativa sociale onlus	Nuove assunzioni arca di noè	richiesta bonus nuova assunzione ASSUNZIONE n. 2 lavoratori in Politica Attiva CDR	01/01/2017 [NULL]	3.553,00	50%	00156	12	106
16036AP000001792	F88E20003100009	10821071007	ARIALUCE SRL TRASS DI TRICOMI	ARIALUCE PROGETTO 3 BONUS ASSUNZIONALE	GENERAZIONI	01/01/2017 [NULL]	3.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000001793	F88E20004580009	02127210561	STEFANO E C	LAZIO	TRASS DI TRICOMI Assunzione n. 2 lavoratori in Politica Attiva CDR	01/01/2017 [NULL]	4.400,00	50%	01100	12	106
16036AP000001795	F88E20003120009	00897321006	CAFFE' TROMBETTA SPA	BONUS ASSUNZIONALE 1	Generazioni	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00060	12	106

					Questo obiettivo risponde alla domanda di servizi efficienti, puntuali e regolari, particolarmente espressa dalla popolazione più fragile e non autosufficiente. In questo senso si intende assicurare ai cittadini dei servizi affidabili e continuativi di trasporto sociale e sanitario, facilitando la mobilità verso strutture sanitarie di vario tipo per consentire lo svolgimento di visite specialistiche, esami, terapie, analisi di laboratorio. Si intende assicurare anche il sostegno non solo durante il trasporto, ma anche nell'accompagnamento nei reparti delle strutture sanitarie e nell'espletamento delle pratiche di accettazione, dimissione e prenotazione ovvero di sostegno ai familiari. Il fine ultimo è il mantenimento della vita di relazione della persona assistita e il conseguente miglioramento delle sue condizioni di vita.							
16036AP000001796	F88E20003030009	01757090566	Aga Soc. Coop. Sociale A.r.l.	Miglioramento e incremento dei servizi di trasporto e assistenza, anche nella forma di servizi di prossimità e di assistenza leggera	La volontà di intervenire per ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE TRISCHITTA MARCO C.F. TRSMRC80D27I712L	01/01/2017	[NULL]	4.880,00	50%	01016	12	106
16036AP000001802	F28E20000770009	02586750594	MC SERVICE SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO		01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000001804	F68E20000530009	01101500575	SAPORE DI MARE DI VALERIO BURBUGLINI E C.S.N.C.	APPRENDERE IN CUCINA	La società Sapore di Mare di Burbuglini Valerio e C. opera nel settore della ristorazione ed ha incrementato la propria forza lavoro con l'assunzione di un aiuto cuoco di ristorante a tempo indeterminato part-time 30 ore settimanali.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	02038	12	106
16036AP000001805	F98E20000380009	13536541009	enart srls	DOMANDA DI AIUTO _RAGIONE SOCIALE IMPRESA_ENART01	RICHIESTA BONUS PER I NUOVI 3 ASSUNTI NELL'ANNO 2018 COME DA AVVISO PUBBLICO POR LAZIO FSE 2014/2020 N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE INDETERMINATO N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO PIENO DETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00030	12	106
16036AP000001807	F88E20003060009	10806691001	SANITARIA ONTANI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: SANITARIA ONTANI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: SANITARIA ONTANI SRL - DIPENDENTE: ISOLANI ANDREA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00182	12	106
16036AP000001808	F58E20000670009	02348670593	DIELLE SPA	Bonus DielleItalia - Casali Elio	Presentazione richiesta bonus assunzionale per l'assunzione di Casali Elio	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04012	12	106
16036AP000001811	F88E20003070009	10252721005	LA FENICE SAS DI RUSSO STEFANIA	ASSUNZIONE DI UN DIPENDENTE ISCRITTO AL CDR BONUS GENERAZIONI	L'AZIENDA PARTECIPANTE, HA ASSUNTO IN DATA 27.03.2018, UNA DIPENDENTE ISCRITTA ALLE POLITICHE ATTIVE REGIONALI CDR BONUS GENERAZIONI , A TEMPO INDETERMINATO, PART TIME 81,25% (32,50 H SETTIMANALI)	01/01/2017 [NULL]	6.500,00	50%	00121	12	106

16036AP000001812	F88E20002750009	12526001008	STAR DANCE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: STAR DANCE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: STAR DANCE SRL - DIPENDENTE: CORCOS EDOARDO	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00144	12	106
16036AP000001813	F18E20001040009	01097830572	EFFECI SERVICE SRL Ce.S.F.Or. Centro Studi Formazione	UNA APPRENDISTA IMPIEGATA AMMINISTRATIVA PER L'OFFICINA MECCANICA	EFFECI SERVICE SRL, nota officina meccanica di Rieti, necessita di una nuova figura professionale che gestisca l'aspetto amministrativo. Per questo viene assunta una Apprendista Impiegata Amministrativa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000001815	F83D21010210009	07167311005	Orientamento	Cesfor domanda Bonus assunzionale imprese BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DE NICOLA ALDO; GRIMALDI DANIELE; PRINZI FEDERICA; SACCA' ALESSIO	Assunzione 1 lavoratore a TI	01/01/2017 [NULL]	7.637,51	50%	00179	12	106
16036AP000001816	F88E20003040009	09745551003	INFORMATION SHARING COMPANY S.R.L.		Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	20.000,00	50%	00143	12	106
16036AP000001817	F48E20000720009	02165470606	ISTITUTO SPERIMENTALE PROBLEMATICHE AMBIENTALI SRL	BONUS ASSUNZIONE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE LANGIANO BENEDETTO C.F. LNGBDT83H06G838E ASSUNTO IN DATA 19/02/2018 COMUNICAZIONE UNILAV N. 0806018201301335 QUALIFICA PROFESSIONALE ANALISTA CHIMICO NELL'AMBITO DELLE ASSUNZIONI :RICOLLOCAZIONE GENERAZIONALE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03042	12	106

16036AP000001818	F98E20000350009	12015201002	CO.GE.SI. COSTRUZIONI GESTIONE SERVIZI DI INGEGNERIA SRL	Bonus assunzioni 2017	Bonus assunzioni anno 2017	01/01/2017 [NULL]	9.600,00	50%	00012	12	106
				COGESI srl	COGESI						
				RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: GC IMPIANTI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: GC IMPIANTI SRL - DIPENDENTE: VALERIO MARCO						
16036AP000001819	F88E20002770009	11373371001	GC IMPIANTI SRL			01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00132	12	106
16036AP000001820	F68E20000600009	*****	Persona fisica	Bonus SARA CALDERAN	Richiesta Bonus per assunzione Sara Calderan	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04016	12	106

16036AP000001822	F88E20002760009	08400381003	Wave Advanced Technology Applications S.r.l.	Aumento Capacità Aziendali (ACA)	Il progetto aziendale ha previsto l'assunzione di un ingegnere meccanico destinato alle seguenti attività: - Progettazione meccanica di moduli elettronici per le telecomunicazioni - Avvio della produzione di piccole serie di prototipi tramite stampa 3D e macchina a controllo numerico (CNC) acquistata dall'azienda tramite fondi regionali del bando ICT per TUTTI Le nuove competenze meccaniche stanno permettendo all'azienda di riposizionarsi nel mercato di riferimento dell'elettronica per le telecomunicazioni, partecipando a gare ed ottenendo commesse per la fornitura di prototipi chiavi in mano. Inizialmente l'azienda poteva esclusivamente fornire servizi di progettazione elettronica comprando all'esterno servizi di progettazione meccanica e di realizzazione di prototipi. Questa limitazione impediva alla Wave di essere percepita dai suoi clienti	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00131	12	106
16036AP000001823	F78E20000400009	14545821002	HR GUEST HOSPITALITY SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: HR GUEST HOSPITALITY SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: HR GUEST HOSPITALITY SRLS - DIPENDENTE: SANTUCCI VALERIO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00065	12	106

16036AP000001824	F73D22000180009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER SCHIETROMA ADRIANO	SI RICHIEDE IL BONUS ASSUNZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI TRE LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO	01/06/2017 [NULL]	2.666,67	50%	04010	12	106
16036AP000001825	F73D21003130009	02390880595	FRESCO FRUTTA S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE MARROCCO GIANMARCO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/07/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000001826	F68E20000590009	02181500568	VETRALLA CARNI SRLS	Domanda di aiuto _ Vetralla Carni Srls_01	Assunzione di un apprendista Valeriani Marco	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	01019	12	106
16036AP000001830	F48E20000550009	02235790561	FENIX SERVICES S.R.L. SEMPLIFICATA	FENIX SERVICE S.R.L. SEMPLIFICATA	ASSUNZIONE DI N.7 SOGGETTI DI CUI N.4 CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E N.3 CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	01/01/2017 [NULL]	37.120,00	50%	01010	12	106
16036AP000001833	F28E20000480009	02622890594	Giampaolo Centra	bonus assunzionale 3 BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI PIETRANTONIO GIAMPIERO; PIZZI FABRIZIO	bonus per assunzione: Stella Feruglio	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001835	F88E20003860009	12747091002	ALINNOVA S.R.L.		Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00143	12	106
16036AP000001837	F98E20000470009	02944750591	CAJETA UNIVERSITY CENTER SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: FORCINA LUCA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04024	12	106

16036AP000001838	F83D22000860009	13419761005	SMARTVENTURE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: SMARTVENTURE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: SMARTVENTURE SRL - DIPENDENTI: GRAZIOSI ALESSANDRO, MARTINEZ SANCHEZ ISABEL	01/01/2017 [NULL]	13.000,00	50%	00191	12	106
					Richiesta del Bonus Assunzionale per la società BL INVEST SRL a seguito dell'assunzione di un Lavoratore in cerca di occupazione, ai sensi della Circolare n. 34/2015 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il Lavoratore è stato assunto con contratto determinato in data 01/06/2018 con la qualifica di Addetta alle pulizie con un tempo parziale di 16 ore settimanali pari all'40%.	01/01/2017 [NULL]	2.000,00	50%	00071	12	106
16036AP000001841	F58E20000420009	12709281005	BL INVEST SRL	Bonus Assunzionale BL INVEST SRL	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER IL LAVORATORE EMANUELE CAVARICCI CVRMNL82C25H501H	01/01/2017 [NULL]	2.500,00	50%	00155	12	106
16036AP000001842	F88E20002800009	12465161003	EDIL.SCA. CR	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	Richiesta del bonus per l'azienda SEM SOCIETA' COOPERATIVA relativa alle assunzioni effettuate nel 2018	01/01/2017 [NULL]	12.800,00	50%	00166	12	106
16036AP000001844	F88E20002810009	14724321006	SEM SOCIETA' COOPERATIVA	Bonus assunzionale SEM SOCIETA' COOPERATIVA	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER 36 MESI PER LA LAVORATRICE ROSATELLI GRETA	01/01/2017 [NULL]	1.333,00	50%	00013	12	106
16036AP000001845	F38E20000550009	11824941006	DONATI ASSICURAZIONI S.A.S. DI DONATI RICCARDO E C.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO							

16036AP000001846	F18E20001070009	*****	Persona fisica	Giovane Contabilità	La Sampalmieri Francesco opera nel comparto dei servizi forniti da revisori contabili ed ha aumentato la propria forza lavoro con l'assunzione di numero due contabili a tempo indeterminato tempo pieno, un apprendista contabile tempo parziale (25 ore), un ragioniere a tempo indeterminato tempo parziale (20 ore) e di un addetto al controllo dei documenti contabili a tempo indeterminato tempo pieno.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000001847	F88E20004500009	01307841005	Arca di Noè cooperativa sociale onlus	Nuove assunzioni Biblioteche bonus assunzionale	Catalogazione libraria e servizi bibliotecari al pubblico	01/01/2017 [NULL]	3.684,00	50%	00012	12	106
16036AP000001848	F59G20000210009	02875930592	ELABORA SOCIETA' COOPERATIVA	elabora società cooperativa	bonus assunzionale determina G05654	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	04012	12	106
16036AP000001850	F58E20000490009	02849480591	ANNA & VALE S.N.C.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE BELLISARI ALESSIA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04012	12	106
16036AP000001851	F78E20000810009	11724521007	EDIL DESIGN DI CARERI GIUSEPPE	domanda di aiuto_Edil Design di Careri Giuseppe_01	Richiesta di bonus assunzionale per Daniele Careri, contratto a tempo indeterminato in Edil Design di Careri Giuseppe, assunto il 01/07/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00040	12	106

16036AP000001853	F98E20000550009	05314661009	Plenzich S.p.a.	domanda di aiuto_Plenzich S.p.a._01	Richiesta bonus assunzionale per Alberto Ceci e Sara Plenzich, contratti a tempo indeterminato in Plenzich S.p.a., assunti rispettivamente il 30/10/2017 e il 01/02/2017.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000001854	F88E20005360009	14401971008	NEW ORDER SRLS	Bonus assunzionale NEW ORDER SRLS	Richiesta del bonus per l'azienda NEW ORDER SRLS relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: SILVIA TIRABASSO, FRANCESCA DI RUSSO e ANDREA ROSSETTI assunti in data 26/03/2018	01/01/2017 [NULL]	22.000,00	50%	00151	12	106
16036AP000001856	F78E20000590009	02169430598	imballaggi fidaleo srl	Bonus assunzionale Imballaggi Fidaleo Rinaldo S.r.l.	Il progetto prevede l'assunzione di n. 2 lavoratori: 1) Sig. Andrea Agresti: assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno; 2) Sig. Massimo Corsi: assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106

16036AP000001857	F88E20002820009	09447981003	YG1 ITALY S.R.L.	ASSUNZIONE LAVORATORI	IL PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N° 3 LAVORATORI: 1) Sig. Domenico Ciotti: assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno; 2) Sig. Riccardo Perugino: assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo parziale; 3) Sig. Stefano Leone: assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo parziale.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00134	12	106
16036AP000001859	F88E20003050009	10147721004	TEAM WEB SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER I LAVORATORI: CESOLARI CHIARA CODICE FISCALE CSLCHR81M43H501C GABRIELLI ANDREA CODICE FISCALE GBRNDR98H08E958T	01/01/2017 [NULL]	14.000,00	50%	00046	12	106
16036AP000001860	F58E20000500009	14549211002	KIYOMI SRLS	BONUS ASSUNZIONALE KIYOMI	BONUS ASSUNZIONALE KIYOMI	01/01/2017 [NULL]	14.400,00	50%	00071	12	106
16036AP000001862	F33D21002830009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE QUINTO MIRKO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04025	12	106
16036AP000001863	F88E20003880009	13397191001	ORANGEE SRL	MORELLI FRANCESCA - assunzione	Assunzione da parte della società ORANGEE srl di Morelli Francesca a far data dal 18/06/2018 con contratto a tempo indeterminato	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00193	12	106
16036AP000001866	F18E20000640009	10796921004	CORSI CANTIERI SRL	PROGETTO 2 - CORSI CANTIERI	Bonus assunzionale per inserimento n.1 risorsa : MEI ELEONORA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00148	12	106

16036AP000001868	F18E20000750009	05424561008	Comp.Sys s.r.l	Bonus Assunzionale per le Imprese	EROGAZIONE DI UN BONUS ALLE IMPRESE CHE ASSUMONO A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	48.000,00	50%	00044	12	106
16036AP000001869	F68E20000670009	02132770567	JOLLY MARKET CANINO SRL	Domanda di aiuto_JOLLY MARKET CANINO SRL_01	Numero due dipendenti a tempo indeterminato Timofticiuc Mioara e Lupascu Georgeta Crina	01/01/2017 [NULL]	10.000,00	50%	01011	12	106
16036AP000001870	F88E20002840009	00897321006	CAFFE' TROMBETTA SPA	CAFFE' TROMBETTA - PROGETTO 2	Bonus assunzione per inserimento n. 2 risorse in Politica attiva : Petrocchini e Di Stefano	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00060	12	106
16036AP000001871	F88E20003890009	12004711003	Studio Saperessere srl	Incentivo Occupazione Studio Saperessere srl	Richiesta di incentivo occupazionale per assunzione con contratto a tempo determinato 12 mesi part-time di Michela Gemei	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00154	12	106
16036AP000001873	F78E20000600009	02154100594	BLU CAR COMPANY S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE GOLFIERI JACOPO E ROSATI GIANLUCA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	14.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001874	F83D22000790009	02842240596	TIME FOR TECH S.R.L.S.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE GASPARRI DAMIANO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00148	12	106
16036AP000001875	F73D22000280009	14621491001	FARMACIA CENTRALE SNC DELLA DR.SSA VALERIA ANNECCHIARICO&C	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: PAPA ALESSANDRA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	6.400,00	50%	00060	12	106

16036AP000001877	F88E20002850009	11113511007	ALCO PARTECIPAZIONI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ALCO PARTECIPAZIONI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ALCO PARTECIPAZIONI SRL - DIPENDENTE: CECCARELLI FABIO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000001878	F88E20003900009	14739471002	AREA LAVORO SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: AREA LAVORO SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: AREA LAVORO SRLS - DIPENDENTE: ANGELINI ANGELA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00196	12	106
16036AP000001879	F88E20002830009	10821071007	ARIALUCE SRL	ARIALUCE 4	BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 LAVORATORI IN CDR : LA MONICA - ALESIANI	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00145	12	106
16036AP000001880	F78E20000610009	14622621002	GIORGIO PEP AJ SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO PER I LAVORATORI PEP AJ FLORIAN C.F. PPJFRJ81P13Z100O CALUGAREANU ANDREI C.F. CLGNDR78R12Z140H OLTEANU MARIN C.F. LTNMTN76R02Z129E	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00041	12	106
16036AP000001881	F78E20000620009	01752070597	I.E.S. DATA PROCESSING S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE GABBRIELLI PAOLA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00155	12	106
16036AP000001883	F88E20004510009	01307841005	Arca di Noè cooperativa sociale onlus	Assunzioni cultura	servizi bibliotecari e catalogazione libraria, biblioteche di Guidonia	01/01/2017 [NULL]	2.368,00	50%	00012	12	106
16036AP000001886	F58E20000710009	02348670593	DIELLE SPA	Bonus DielleItalia - COCO SALVATORE	Presentazione richiesta bonus assunzionale per l'assunzione di Coco Salvatore	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04012	12	106
16036AP000001887	F85B20000250004	11380981008	CHANGE & PROJECT MANAGEMENT TEAM CONSULTING S.r.l.	CHANGE&PROJECT MANAGEMENT - PROGETTO 1	Bonus assunzionale per inserimento n.2 nuove risorse: Caporilli Luca - Squillace Dario	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00145	12	106

16036AP000001888	F28E20000490009	02948060591	FASA S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE	BONUS ASSUNZIONALE FASA SRL	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
					Progetto finalizzato						
				BONUS ASSUNZIONALE	all'inserimento lavorativo di						
				PER LE IMPRESE -	persona disoccupata per						
				ASSUNZIONE: LANCIA	soddisfare i fabbisogni						
16036AP000001892	F23D22000140009	02784520591	LATIN PROGRESS SERVICE SRLS	FABIO	occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	3.000,00	50%	04100	12	106
					Progetto finalizzato						
				BONUS ASSUNZIONALE	all'inserimento lavorativo di						
				PER LE IMPRESE -	persona disoccupata per						
				ASSUNZIONE	soddisfare i fabbisogni						
16036AP000001893	F73D22000190009	02932610609	CASEIFICIO PAOLELLA S.R.L.	PAPARELLO RICCARDO	occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04022	12	106
					ASSUNZIONE A TEMPO						
					DETERMINATO DAL						
					25/05/2018 AL 24/05/2019						
					PER IL LAVORATORE						
16036AP000001894	F68E20000540009	02414140034	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE	DANIELE MARCHITELLI -	01/01/2017 [NULL]	2.500,00	50%	04016	12	106
				REGIONE LAZIO	C.F.: MRCDNL88A30E472B						
					Bonus Assunzionale Kiyomi						
16036AP000001896	F58E20000530009	02713740609	KIYOMI SRLS	KIYOMI II RICHIESTA	Il richiesta	01/01/2017 [NULL]	9.600,00	50%	00071	12	106

					Un locale dinamico, polivalente, moderno e fortemente legato al Territorio. Un legame inscindibile per chi, in questo momento di profonda crisi economica e sociale, ha scelto di collocare il proprio progetto imprenditoriale nella propria città col profondo desiderio di contribuire alla sua crescita attraverso iniziative artistiche e culturali all'insegna della trasversalità. Un punto di riferimento che sa coniugare un'offerta enogastronomica semplice e di qualità ad un movimento culturale vero, dove menti curiose, giovani e vitali si sentono pronte a partecipare attivamente. Una concezione dinamica dell'arte, in cui suoni, rumori, colori e sapori si possano incontrare, confrontare, percorrere insieme nuove strade, scrivere insieme nuovi futuri. Per questo e per la centralità della sua posizione, in pieno centro storico, ha integrato il suo						
16036AP000001897	F18E20000570009	02172600591	DEPERO SOCIETA' COOPERATIVA	COOL MUSIC, NICE DRINK, GOOD FOOD BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE MARROCCO FRANCO E TRANI VITTORIO	organico con l'assunzione di Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/07/2018 [NULL]	5.200,00	50%	02100	12	106
16036AP000001898	F63D21004110009	02970320590	DI GIROLAMO SRL			01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04020	12	106

16036AP000001901	F13D22000120009	02053270597	AGRI GREEN DEI F.LLI CICCONE - S.N.C.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE IRIPINO CHRISTIAN	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000001902	F28E20000620009	01072450594	FRIGOSISTEMI 2001 di LAURETTI CLAUDIO	Bonus Occupazionale Lauretti Andrea	Richiesta bonus occupazionale per assunzione Lauretti Andrea	01/07/2018 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001904	F58E20000310009	13999451001	ZERONOVE SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO (PART- TIME) PER IL LAVORATORE TEDESCHI GIORGIO - C.F.: TDSGRG83D30A341P	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00071	12	106
16036AP000001905	F81I20001720009	21133451001	Confidi Lazio	CONFIDI LAZIO - PROGETTO 1	Bonus assunzionale per inserimento n.1 risorsa in NASpi : Falasca Federica	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000001906	F88E20002890009	08406251002	3ML INFORMATICA srl	CHIRICO ANTONIO	L'azienda 3ML Informatica srl ha assunto il sig. Chirico in data 11/07/2018 con contratto a temp indeterminato full-time	01/07/2018 [NULL]	8.000,00	50%	00125	12	106
16036AP000001907	F28E20000500009	02112180688	NEBULAB SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: CHRISTIAN RIMONDI	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/07/2018 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000001909	F88E20002870009	14187101002	G.E.M.M. 2017 SRL	Incentivo occupazione G.E.M.M.2017 S.R.L.	Richiesta di incentivo occupazionale per l'occupazione con contratto a tempo determinato e indeterminato di: Egizia Massacci-Alessio Quadrari- Pierfrancesco Schina- Richard Altizen Erbon- Hermes Junior Dos Santos- Umberto Dorconte-Stefano Fiorito Porcu- Carola Ginesi- Chantal D'Annibale-William D'annibale.	01/01/2017 [NULL]	75.440,00	50%	00127	12	106
16036AP000001910	F58E20000740009	02158610580	ECOTHERM S.R.L.	Bonus assunzionale 2017	Bonus assunzionale 2017	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00040	12	106
16036AP000001915	F88E20002910009	09367721009	MPPM SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MPPM SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MPPM SRL - DIPENDENTE: PELAGALLO FRANCESCA ROMANA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00196	12	106
16036AP000001918	F88E20005310009	12219821001	RESOLUTIONRE SRL VTP DI ANTONELLI GIULIA E C SNC	Bonus assunzionale DIANA GIANFELICE BONUS ASSUNZIONALE LAZIO	Richiesta del bonus per l'azienda RESOLUTIONRE SRL relativa all'assunzione di DIANA GIANFELICE avvenuta in data 19/02/2018.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00187	12	106
16036AP000001919	F88E20005430009	01588770568			VTP DI ANTONELLI GIULIA	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	01100	12	106
16036AP000001922	F58E20000700009	02623150592	Globe	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: BISSARO, CHIARO, FOFFI, TOMASSETTI	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di 4 persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	22.000,00	50%	04012	12	106

16036AP000001923	F73D21003100009 02390620595	CAFFETTERIA SOLE LUNA DI CICALESSE VINCENZO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: ZOLOFRA PAOLO ANTONIO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/07/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001924	F28E20000510009 14237921003	epeon srl	Bonus assunzionale per le imprese	Richiesta di bonus assunzionale per le imprese	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00073	12	106
16036AP000001925	F33D21002840009 *****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE ARZANO MARTINA	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04020	12	106
16036AP000001926	F38E20000690009 02783370600	XENA DI COMPARONE FEDERICA & C. SAS	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	FRANCESCO - Cod. Fisc.: CHFFNC88A14C034B	01/01/2017 [NULL]	3.600,00	50%	03043	12	106
16036AP000001927	F88E20002930009 05613841005	INA GLOBAL SERVICE S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017 [NULL]	7.800,00	50%	00197	12	106
16036AP000001928	F88E20003920009 01298500594	CASA DEL SOLE CLINICA POLISPEC. TOMMASO COSTA SRL	CASA DEL SOLE CLINICA POLISPECIAL TOMMASO COSTA SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER TOSCANO FEDERICA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04023	12	106
16036AP000001929	F78E20000780009 02302880121	ACT OPERATIONS RESEARCH IT S.R.L.	POR LAZIO FSE 2014/2020 Determinazione n° G05654 - 02/05/2017 - Avviso Pubblico Bonus Occupazionale per le Imprese	Richiesta Bonus Occupazionale per le Imprese pari ad euro 8000 per ciascun dipendente, a seguito di due assunzioni a tempo indeterminato	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000001930	F13D22000240009 *****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE MARIANI MASSIMO	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00049	12	106

					BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE FATTORI ELISABETTA INCREMENTO OCCUPAZIONALE	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA NUOVE ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00054	12	106
16036AP000001931	F18E20000760009	08033941009	AIR SEA MALL S.R.L.									
16036AP000001932	F88E20002790009	01426650881	COOPCREDIT S.C.P.A				01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
					BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: PADULA SILVIA E DE FILIPPIS CRISTIAN	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di 2 persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001935	F73D21003110009	02823910597	ESSETIFRIGO SRL									
					BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO BONUS ASSUNZIONALE REGIONALE	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO - PANNONE MARTINA - PNNMTN94S62D972D - PART -TIME 75% - 30 ORE SETTIMANALI. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO - GIACINTO GIANLUCA - GCNGLC69L05H501G- FULL TIME FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO	01/01/2017 [NULL]	14.000,00	50%	00041	12	106
16036AP000001936	F18E20000780009	10288421000	SUPERCAR S.R.L.									
16036AP000001939	F28E20000520009	*****	Persona fisica				01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
					BONUS ASSUNZIONALE AMBRO	FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO La società VIGNA STELLUTI SRL ha assunto in data 29/06/2018 De Chiara Giuseppe con contratto a tempo indeterminato	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04012	12	106
16036AP000001940	F58E20000510009	02911000590	AMBRO NUOVA SOCIETA' COOPERATIVA									
16036AP000001941	F88E20002780009	00407130582	VIGNA STELLUTI SRL		DE CHIARA GIUSEPPE - assunzione		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00191	12	106

16036AP000001942	F88E20004900009	14285041001	FARPORT SOFTWARE S.R.L.	Bonus assunzionale DAMIANO MONTI	Richiesta del bonus per l'azienda FARPORT SOFTWARE S.R.L. relativa all'assunzione di DAMIANO MONTI avvenuta in data 23/01/2018	01/01/2017 [NULL]	3.200,00	50%	00192	12	106
16036AP000001943	F88E20003930009	10858451007	DIEMME S.R.L.	ASSUNZIONE PER CRESCITA AZIENDALE	Il progetto si riferisce all'assunzione di n. 3 dipendenti per la crescita economica. In particolare sono stati assunti un elettricista, un ingegnere meccanico e un'impiegata amministrativa. Tutte queste figure contribuiscono alla costante crescita economica che l'azienda ha conosciuto negli ultimi anni.	01/01/2017 [NULL]	16.600,00	50%	00041	12	106
16036AP000001944	F48E20000570009	02932250604	UDICA SRLS	BONUS ASSUNZIONALE SPERDUTI MARIA CRISTINA	BONUS ASSUNZIONALE SPERDUTI MARIA CRISTINA - ASSUNZIONE DEL 04/04/2018	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03030	12	106
16036AP000001945	F78E20000380009	02868870599	M. & M. CAR S.R.L.S.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	Richiesta bonus assunzionale per le imprese in favore dell'impresa M & M CAR S.R.LS.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000001950	F78E20000760009	10540801007	PUBLIEUROPA S.N.C. DI PADOVAN FULVIO E TANIA	Bonus assunzionale ERIKA LUPINO	Richiesta del bonus per l'azienda PUBLIEUROPA S.N.C. DI PADOVAN FULVIO E TANIA relativa all'assunzione di ERIKA LUPINO avvenuta in data 21/09/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00040	12	106

16036AP000001953	F18E20000790009	*****	Persona fisica	New Way Jobs	L'IMPRESA PENNINO PAOLA SVOLGE L'ATTIVITA' ESTETISTA NELLA SEDE SITA IN RIETI (RI) VIA PELLICCERIA N. 15, NEL MESE DI NOVEMBRE 2017 APRE UNA NUOVA UNITA' LOCALE SITA IN RIETI VIA PELLICCERIA N. 17 DOVE SVOLGE L'ATTIVITA' DI COMMERCIO AL DETTAGLIO DI ARTICOLI DI PROFUMERIA, PRODOTTI PER TOILETTA E PER L'IGIENE PERSONALE, DI CONSEGUENZA HA DECISO DI RAFFORZARE IL PROPRIO ORGANICO CON L'ASSUNZIONE DI UN LAVORATORE CON QUALIFICA COMMESSE DI VENDITA A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 20 ORE SETTIMANALI.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000001954	F88E20004020009	14197361000	GRUPPO GALAGANT SRLS	BONUS ASSUNZIONALE GERGIS ANDRO	GRGND92E28F205E - ASSUNZIONE 09/05/2018	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00124	12	106
16036AP000001955	F58E20000330009	10849831002	EUROBOX DISPLAY SRL	BONUS ASSUNZIONALE MERCURI/SIMION	BONUS ASSUNZIONALE MERCURI/SIMION	01/01/2017 [NULL]	11.688,00	50%	00071	12	106
16036AP000001956	F88E20003080009	00897321006	CAFFE' TROMBETTA SPA	CAFFE TROMBETTA PROGETTO 3	Bonus assunzione per inserimento n.1 nuova risorsa in Politica Attiva: BUA SIMONE MARIA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00191	12	106
16036AP000001957	F38E20000500009	08150191008	AGENZIA EXPRESS S.R.L.	POR_LAZIO_FSE_2014_2 020	BONUS PER L'IMPRESE CHE ASSUMONO DISOCCUPATI	01/01/2017 [NULL]	30.400,00	50%	00053	12	106

16036AP000001958	F88E20004030009	09003321008	MINOLLO COMMUNICATION S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	BONUS ASSUNZIONALE PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO - FULL TIME - ROBERTO RUSSO RSSRRT86S26A323W Lo Store di Next Bike è un punto vendita nel cuore di Passo Corese, a due passi da Rieti e da Roma, per tutti gli amanti della bicicletta e della vita all'aria aperta. Offre una vasta gamma di biciclette per tutte le esigenze, è rivenditore ufficiale di marchi prestigiosi, punti di riferimento a livello mondiale, europeo e nazionale e attraverso la commercializzazione dei propri prodotti riesce a dare una risposta a tutte le esigenze sia di mobilità alternativa a quella motorizzata che a quelle degli sportivi. Oltre alle bici da strada e alle mountain bike la clientela può acquistare le migliori bici da bambino, quelle per un utilizzo urbano, quelle da passeggio, quelle pieghevoli e anche le sfiziose fat bike, oltre alle nuovissime e-bike con pedalata assistita (pedelec). Per questo e per la crescita di richieste da parte del mercato ha integrato il proprio organico con l'assunzione di un	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000001959	F58E20000320009	01126570579	NEXT BIKE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Lavorare e pedalare		01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	02032	12	106

16036AP000001960	F68E20000500009	04707391001	SCUDERI SRL	Richiesta Contributo _ SCUDERI SRL_ 01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017 [NULL]	48.000,00	50%	01019	12	106
16036AP000001962	F48E20000810009	02198270601	SIDERLAMINA SUD SRL	Assunzione Crecco	Bonus Assunzionale	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03030	12	106

					L'impresa edile Bio Building Sabina nasce nel 2013 con l'obiettivo di assumere commesse e di portarle a termine insieme al suo personale specializzato, supervisionando i lavori in modo che la committenza rimanga sempre pienamente soddisfatta visto che è ritenuta patrimonio della propria azienda, con impegno e responsabilità tecnico-amministrativa, ritenendosi sempre e comunque responsabile sia civilmente che penalmente, nonché moralmente nella gestione e nell'esecuzione di ogni singolo lavoro. In data 01/06/2018 ha deciso di incrementare la propria forza lavoro con l'assunzione di un apprendista con qualifica muratore in mattoni e lavori di manutenzione a tempo pieno.						
16036AP000001963	F68E20000510009	01112150576	BIO BUILDING SABINA DI POMPILI LUCA	Tradizione e Bioedilizia	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER LA MANSIONE DI WEB & GRAPHIC DESIGNER	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02040	12	106
16036AP000001964	F88E20005130009	08770251000	WOW LAB SRL	BONUS ASSUNZIONE FEDERICO SPAZIANI		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00184	12	106

16036AP000001965	F88E20002860009	03012170605	MALACUCINA SRLS	BONUS ASSUNZIONALE EZIANDI MARIA CRISTINA	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER ASSUNZIONE EZIANDI MARIA CRISTINA DEL 24/03/2018	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03012	12	106
16036AP000001966	F85B20000340004	05118501005	SOCIETA' ELETTRMECCANICA MONTAGGI SRL	Bonus assunzionale ALEXANDRU PETRISOR ADAMUTA e ADRIAN IOSIP	Richiesta del bonus per l'azienda SOCIETA' ELETTRMECCANICA MONTAGGI SRL relativa alle assunzioni di ALEXANDRU PETRISOR ADAMUTA e ADRIAN IOSIP assunti entrambi in data 02/07/2018	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00166	12	106
16036AP000001967	F28E20000530009	01757370596	ORELLI GIUSEPPE	BONUS ASSUNZIONALE	BONUS ASSUNZIONALE ORELLI GIUSEPPE	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001968	F81I20001740009	00934831009	CORIDE SOC. COOP.	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CO.RI.DE. SCARL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CO.RI.DE. SCARL - DIPENDENTE: TURIANELLI ILARIA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000001969	F78E20000430009	14545821002	HR GUEST HOSPITALITY SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: HR GUEST HOSPITALITY SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: HR GUEST HOSPITALITY SRLS - DIPENDENTE: ORSINI GIANMARCO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00055	12	106
16036AP000001970	F88E20004040009	06156991009	Genius di Narduzzi Emanuela & C SAS	Domanda di aiuto_Genius di Narduzzi Emanuela & C SAS_01	Richiesta di bonus assunzionale per Debora Carpineta, assunta il 21/06/2018 con contratto a tempo determinato in Genius di Narduzzi Emanuela & C SAS	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00181	12	106

16036AP000001971	F88E20004860009	12450701003	MIA SUITES SRL	Bonus assunzionale GIORGIA NANNI e GLEN DAVID OLEGARIO	Richiesta del bonus per l'azienda MIA SUITES SRL relativa alle assunzioni di GIORGIA NANNI avvenuta in data 01/04/2018 e GLEN DAVID OLEGARIO avvenuta in data 11/05/2018	01/01/2017 [NULL]	12.800,00	50%	00187	12	106
16036AP000001972	F88E20002960009	11444071002	A.D.R. Intesa srl	Celli Sara	Assunzione di Celli Sara da parte dell'impres A.D.R. Intesa srl con contratto a tempo indeterminato fulltime dal 04/09/2018	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00183	12	106
16036AP000001975	F68E20000610009	02930180597	CONTESTABILE HOME DESIGN S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE ALTABELLI CARLO, PANELLA LEONARDO	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI 2 PERSONE DISOCCUPATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000001978	F88E20002970009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: RUSSO SANDRO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: RUSSO SANDRO - DIPENDENTE: RANELLETTI MATTIA	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00154	12	106
16036AP000001979	F58E20000340009	12763291007	GLOBAL SERVICE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: GLOBAL SERVICE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: GLOBAL SERVICE SRL - DIPENDENTE: AMBROSINO SIRIA	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00042	12	106
16036AP000001981	F88E20004050009	13991561005	FARMACIA TALENTI SNC	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE PALOMBA MINA	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00137	12	106
16036AP000001984	F88E20002980009	00090270604	CARTIERA SAN MARTINO SPA	BONUS ALL'IMPRESA CARTIERA SAN MARTINO	RICHIESTA INCENTIVO PER NUOVA ASSUNZIONE	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	03030	12	106

16036AP000001985	F98E20000370009	11173081008	ELLEGICONSULTING S.N.C. STP	RENZI PATRIZIA	RENZI PATRIZIA	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00036	12	106
16036AP000001986	F88E20004880009	13027351009	DANNY KAYE ONLUS SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE E DI LAVORO	Domanda di concessione di contributo	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	15.200,00	50%	00043	12	106
16036AP000001987	F88E20004060009	14750841000	METODO LIFE IN BUSINESS SRL	SANTAMATO	ASSUNZIONE LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00148	12	106
16036AP000001988	F73D21003160009	02593010594	NOCCARO S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE IANNONE	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI	01/07/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000001990	F88E20005490009	10723231006	S.P.A. GROUP SRL	ILENIA	DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00155	12	106
16036AP000001991	F88E20004070009	05398761006	CR APPALTI S.R.L.	BONUS SORANA - FOCARELLI-PESCE	BONUS SORANA - FOCARELLI-PESCE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00187	12	106
16036AP000001993	F85B20000230004	14531791003	ABC RISTOSERVICE SRL	BONUS ADRIAN	BONUS ADRIAN	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00187	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda ABC RISTO SERVICE SRLS relativa all'assunzione di ALI AROJ , CHOWDHUZY MD KABIR HOSSAIN, CHOWDHUZY MOHAMMED ZAHIR HOSSAIN, CHOWDHUZY						
				Bonus assunzionale ABC RISTO SERVICE SRLS	NAHIDA e HOSSAN SHAHADAT	01/01/2017 [NULL]	36.000,00	50%	00178	12	106

16036AP000001994	F28E20000540009	02344560590	VISADENT S.R.L.	Partecipazione Avviso pubblico BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE POR FSE Lazio 2014-2020 ditta VISADENT S.R.L.	Richiesta beneficio relativo al BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE (di seguito avviso pubblico), a valere sul POR FSE Lazio 2014-2020 da parte della ditta VISADENT S.R.L. (con codice fiscale e partita Iva 02344560590) in riferimento all'assunzione con contratto a tempo indeterminato full – time del Sig. Sica Ionut Cristian (c.f. SCINCR95R20Z129X)	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000001995	F85B20000260004	14775861009	CONSULENZA '90 SRLS	BONUS ASSUNZIONE - STUDIO FARAONI	BONUS ASSUNZIONE PER L'ASSUNZIONE DI VERONICA BARBIERI PRESSO CONSULENZA '90 SRLS	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00136	12	106

					La TECNO CALOR S.n.c. opera dal 1978 nel settore dell'installazione e manutenzione di impianti termici superiori ed inferiori a 35 KW. L'azienda si è sviluppata attraverso le diverse esperienze maturate nel territorio reatino nel campo della manutenzione e dell'installazione, con particolari momenti nell'ambito delle Amministrazioni Pubbliche, dell'industria e del privato. Fattori costanti di questo sviluppo sono l'analisi attenta delle mutazioni del mercato, l'aggiornamento e l'alta professionalità del personale, l'attenzione rivolta verso le esigenze del cliente e la conseguente qualità del prodotto/servizio fornito. Le esperienze maturate riguardano maggiormente: manutenzione ordinaria ai privati sup. ed inf. 35 KW, manutenzione ordinaria Enti Pubblici, manutenzione straordinaria sup. ed inf. 35 KW, terzo responsabile per le centrali termiche, installazione impianti								
16036AP000001997	F18E20000910009	00828660571	TECNO CALOR DI ANGELUCCI EGIDIO E FALCONE STEFANO S.N.C.	Professionalità e lavoro sopra ogni cosa BONUS SCHINA - LIBERTINI	BONUS SCHINA - LIBERTINI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106		
16036AP000001998	F98E20000490009	05356641000	EUROSCAVI CILIA SRL			01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00036	12	106		

16036AP000001999	F68E20000520009	13764811009	AMMA S.R.L.S	Bonus assunzionale MAURO ANGELETTI	Richiesta del bonus per l'azienda AMMA SRLS relativa all'assunzione di MAURO ANGELETTI avvenuta in data 19/06/2017	01/01/2017 [NULL]	5.332,80	50%	01033	12	106
					Il progetto BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE della società AUTOFRIGO RIETI - AF S.R.L. è finalizzato alla soddisfazione dei fabbisogni occupazionali del sistema imprenditoriale e all'inserimento lavorativo di tre risorse. Nello specifico: FRANCESCHETTI EMANUELE, assunto il 01/06/2017 con contratto di apprendistato professionalizzante e la qualifica di impiegato amministrativo; RIMINI ALESSANDRO, assunto il 02/05/2017 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e la qualifica di impiegato di magazzino; SEGNERI GIUSEPPE, assunto il 05/12/2017 con contratto di apprendistato professionalizzante e la qualifica di impiegato amministrativo.						
16036AP000002000	F78E20000700009	00592370571	AUTOFRIGO RIETI - AF S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE AUTOFRIGO RIETI - AF S.R.L.		01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00065	12	106

16036AP000002001	F83D21007630009	06810111002	EUROPEAN DEVELOPMENT CONSULTING SRL	FUMANTI e FOCERI	Inserimento lavorativo di n. 2 disoccupati finalizzato alla soddisfazione dei fabbisogni occupazionali dell'azienda	01/07/2017 [NULL]	14.000,00	50%	00043	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda SEM SOCIETA' COOPERATIVA relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: ADAMUTA BENONE assunto il 02/07/2018, ANDONE DANIEL assunto il 02/07/2018, IOSIP HERIC NECULAI assunto il 02/07/2018, KHOMA ANDRIY assunto il 17/09/2018 KOBRYN MARTA assunto il 13/08/2018.	01/01/2017 [NULL]	14.400,00	50%	00166	12	106
16036AP000002002	F88E20003090009	14724321006	SEM SOCIETA' COOPERATIVA	Bonus assunzionale SEM SOCIETA' COOPERATIVA	L'impresa Gravina Antoclea nasce nel 2005 ed è specializzata nell'attività di estetista, è un'impresa in continua espansione che per soddisfare le richieste della clientela incrementa i propri servizi con nuove professionalità. Nel mese di agosto 2018 incrementa il proprio organico lavorativo con l'assunzione di una apprendista manicure part- time (25 ore).	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	02047	12	106
16036AP000002003	F48E20000560009	*****	Persona fisica	Lavoro e Bellezza							

16036AP000002004	F48E20000650009	00999720576	FRANCESCHINI FRANCESCO	Professionalità e lavoro	La Ditta Franceschini Francesco è un'azienda che nasce nel 2006 con sede a Poggio Mirteto (RI), altamente specializzata nella commercializzazione di materiale termoidraulico di alta qualità. L'impresa è un punto di riferimento anche per quello che riguarda gli accessori, componentistica per cucina e rubinetteria, sanitari per bagno e materiale elettrico per impianti civili. Il 1° giugno 2018 ha rafforzato il proprio organico con l'assunzione di un apprendista addetto al controllo e alla verifica delle merci a tempo parziale (24 ore settimanali).	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	02047	12	106
16036AP000002005	F18E20000800009	01028770574	SFUMATURE DIFFERENTI SNC DI SERILLI M & PANITTI A	domanda per il bonus assunzionale per le imprese	si chiede di partecipare al bando al fine di poter godere del contributo assunzionale per le imprese da parte della società Sfumature Differenti snc di Serilli M & Panitti A., che ha assunto la sig.ra D'aquilio Silvia in data 2/11/2017.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106

16036AP000002006	F83D21015340006	02943490595	ARAN SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE VERARDI VALENTINA	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	3.000,00	50%	03020	12	106
16036AP000002007	F38E20000510009	11360561002	SILEAD SNC SERVICE LINE ROMA	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE LUCA CIANCARINI CODICE FISCALE CNCLCU84E19C773Q	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00053	12	106
16036AP000002008	F88E20004870009	12611381000	SOC. COOP	OCCUPAZIONE	SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00172	12	106
16036AP000002009	F68E20000660009	02989100595	C.O.M.I. 2018 S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE FEDERICI MATTIA	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04016	12	106
16036AP000002010	F88E20003000009	14558421005	OFFICINA TURGAS DI SIMEONI DOMENICO & C. SAS	BONUS ASSUNZIONE - CIMEI	Richiesta bonus assunzione per Cimei presso OFFICINA TURGAS DI SIMEONI DOMENICO & C. SAS	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00155	12	106
16036AP000002011	F98E20000390009	11173081008	ELLEGICONSULTING S.N.C. STP	BONUS LUCA - MARTINA	BONUS LUCA -MARTINA	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00036	12	106
16036AP000002012	F88E20004550009	02008170603	Zaccari Auto S.r.l.	Domanda di aiuto_Zaccari Auto S.r.l._01	Assunzione di n° 1 lavoratore con contratto di Apprendistato part-time - addetto alle revisioni	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03013	12	106

16036AP000002013	F58E20000540009	01155090572	ERREGI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	Nuova forza lavoro	L'impresa edile ERREGI S.r.l.s. si occupa con consolidata esperienza di tutto quello che gravita intorno al mondo dei lavori di edilizia. Effettua costruzioni e ristrutturazioni e di qualsiasi tipologia di immobile, dagli appartamenti fino ai condomini. Grazie al personale altamente specializzato, offri ai propri clienti serietà, competenza e qualità a prezzi molto competitivi. Nel 2018 ha rafforzato il proprio organico con l'assunzione di un apprendista manovale edile e di un lavoratore a tempo determinato proveniente da NASPI.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02020	12	106
16036AP000002015	F58E20000550009	10461631003	ETIC.A S.R.L.	ASSUNZIONE PER CRESCITA AZIENDALE	Il progetto presentato riguarda l'assunzione della dipendente Rosalba Nappo per la crescita aziendale. La dott.ssa Nappo, in precedenza disoccupata, si occuperà di amministrazione e sistemi informatici andando sostanzialmente ad incrementare la capacità produttiva dell'ufficio e contribuendo alla crescita dell'azienda.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00040	12	106

				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE VELOCCI	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI						
16036AP000002016	F28E20000550009	02033810595	CENTRO ASSISTENZA DOGANALE FR S.R.L.	MARCO	DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03013	12	106

					Bardi Costruzioni S.r.l. è un'impresa edile operante nel campo delle costruzioni edili civili e nella realizzazione di manutenzioni ordinarie e straordinarie. Il proprio punto di forza risiede nella competenza e nella precisione con le quali vengono affrontate le opere di ogni giorno. È l'attenzione che dedica ad ogni fase del processo di costruzione e di ristrutturazione che fa dei suoi lavori completi opere di qualità e di alto livello anche quando si tratta di piccole operazioni ordinarie. Nello specifico si occupa della progettazione e della realizzazione di nuove costruzioni, specializzata anche in svariati interventi di ristrutturazione che comprendono le facciate esterne, i bagni, gli impianti elettrici, le pavimentazioni, sia esterne che interne, gli adeguamenti sismici e, in generale, qualunque opera di cui possa aver bisogno un appartamento, una villa o un rustico non più nuovo. In data 03/09/2018 ha deciso	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000002018	F18E20000600009	00997300579	BARDI COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	PRECISIONE E COMPETENZA	Bonus Occupazione per inserimento nuova risorsa proveniente da Politica Attiva CDR - Generazioni: MARCO CIOTOLA	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000002019	F88E20003010009	09170341003	HD SOLUTION SRL	HD SOLUTION PROGETTO 3							

16036AP000002020	F18E20000590009	14126611004	INFISSI D'AUTORE DI VESPA GUERRINO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00047	12	106
				RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA FAROARTE SOC. COOP - DIPENDENTE: MINCIARONI ANDREA		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000002022	F98E20000500009	11471111002	FAROARTE VALENTE NOTAIO	BONUS LEONCINI - DE CICCO	BONUS LEONCINI - DE CICCO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00040	12	106
				RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA WELCOME SERVICES SRL - DIPENDENTE: DE MARCO SAMUELE		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00065	12	106
16036AP000002025	F78E20000410009	09533361003	WELCOME SERVICE SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	CARECCIA C.F. CRCDNL90L02A323D	01/01/2017 [NULL]	3.000,00	50%	00043	12	106
16036AP000002029	F88E20004560009	*****	Persona fisica		ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO- APPRENDISTATO DE LUCA DENISE C.F. DLCDNS95H47D972I	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00047	12	106
16036AP000002030	F18E20000920009	01626811002	DA.CA. AUTO DI GIORGI CARLO SNC	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO							

16036AP000002032	F38E20000600009	01042530574	AUTOCLINICA GROUP CENTER S.R.L.	Lavoro e modernità	Autoclinica Group Center S.r.l. nasce nel 2009, è sempre all'avanguardia come preparazione professionale e come attrezzature. La soddisfazione del cliente è sa sempre la filosofia aziendale. Il suo obiettivo principale è da sempre quello del miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti, per venire incontro alle esigenze dei clienti. Tra il 2017 ed il 2018 ha incrementato il proprio organico con l'assunzione di due apprendisti a tempo pieno con qualifica di impiegato amministrativo.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	02015	12	106

					La ANP GESTIO S.r.l.s. nasce nel nel 2017, la forza dell'azienda è il frutto della fiducia che i clienti hanno da sempre riposto in essa, apprezzandone la convenienza e la qualità dei prodotti. L'impegno e l'attenzione ai valori umani di tutti i collaboratori e dipendenti sono il punto di partenza per continuare a crescere insieme. In questa ottica l'azienda ha rafforzato il proprio organico con l'assunzione di un apprendista part-time 30 ore con qualifica esercente di distributore di carburanti in data 22/02/2018.						
16036AP000002034	F18E20000620009	14490701001	ANP GESTIO SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	Carburanti per il lavoro		01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	02100	12	106
					L'azienda Hideea Srl P.IVA 11100241006 ha assunto la sig.ra Francesca Baiera in data 18/09/2018 con contratto di apprendistato professionalizzante a tempo parziale orizzontale di 32 ore settimanali. La CO obbligatoria è stata protocollata al n. 00322188 del 17/09/2018.						
16036AP000002035	F88E20003020009	11100241006	HIDEEA SRL	Baiera Francesca - destinataria CRDR		01/01/2017 [NULL]	6.400,00	50%	00156	12	106

16036AP000002038	F78E20000440009	12282211007	DISNEY FANTASY STORE BABY MANIA DI CATIA ALIPERTI SAS	Bonus assunzionale VANESSA QUARTO	Richiesta del bonus per l'azienda DISNEY FANTASY STORE BABY MANIA DI CATIA ALIPERTI SAS relativa all'assunzione di VANESSA QUARTO avvenuta in data 01/08/2017.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00065	12	106
16036AP000002039	F26C20000210009	02634250597	TERMOCOIS S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: BRAMA FILIPPINI DANIELE E DONATELLO ENRICO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002040	F28E20000560009	01656100565	Cooperativa Sociale Zoe	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	ASSUNZIONE DI N.20 SOGGETTI DI CUI 11 CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E 9 A TEMPO DETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	42.320,00	50%	01010	12	106
16036AP000002042	F78E20000450009	01459080592	ICOEL S.r.l.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: CIMA MARCO E ROSATI FEDERICA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di 2 persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002044	F58E20000350009	09954011004	ELABORAZIONI DATI CONTABILI DI COLAFIGLI RITA	Lavoro e Contabilità BONUS ASSUNZIONALE	L'azienda Elaborazione Dati Contabili di Colafigli Rita nasce del 2016 e si occupa di elaborazione elettronica di dati contabili. Nel mese di maggio 2018 ha incrementato il proprio organico con l'assunzione di una lavoratrice a tempo indeterminato part time (20 ore) con qualifica di impiegato amministrativo.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00060	12	106
16036AP000002045	F88E200004080009	11271191006	FAVOLA SRL	FAVOLA	BONUS ASSUNZIONALE FAVOLA	01/01/2017 [NULL]	16.989,00	50%	00124	12	106

16036AP000002046 F18E20000580009 00731070579

PHOENIX ELECTRONIC
SYSTEM S.R.L. CON
SOCIO UNICO

Just in Time

La Phoenix Electronic System S.r.l. è un'azienda giovane e dinamica che opera dal 1987 nel settore dell'elettronica professionale e che sin dall'inizio si è orientata su tre linee di attività distinte:

- Produzione con collaudo finale conto terzi e conto vendita di apparati elettronici o elettromeccanici su progetto fornito o non dal Cliente finale.
- Esecuzioni di studi e progetti per conto terzi.
- Produzione e commercializzazione di cablaggi industriali.
- Quadri Elettrici Ac e Dc per fotovoltaico.
- Cavi elettrici per fotovoltaico, tutte le lunghezze e con connettori come da vostra specifica.

Nel campo della cavetteria e dei cablaggi, la Phoenix è in grado di fornire ogni tipo di prodotto usando le più avanzate tecnologie. I lavori vengono eseguiti su specifica del cliente o dalla progettazione al lavoro finito, tutto al 100% tramite check video. Nei mesi di agosto e settembre 2018 ha

01/01/2017 [NULL]

24.000,00 50% 02015 12 106

16036AP000002049	F38E20000700009	00775400575	L'AUTOCLINICA S.N.C. DI COLAPICCHIONI ANGELO E PARISSE FABIO	Esperienza e professionalità	Dal 1990 la carrozzeria L' Autoclinica S.n.c. è organizzata in modo da avere un flusso regolare di lavorazione dall'ingresso dell'auto alla consegna. Per ogni step di lavorazione c'è un responsabile che verifica la qualità del lavoro svolto; alla fine delle operazioni, prima della consegna della vettura, viene poi svolto nuovamente un controllo totale sul lavoro effettuato. Nel mese di gennaio 2018 ha incrementato il proprio organico con l'assunzione di un apprendista tempo pieno con qualifica di carrozziere scoccaio.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02015	12	106
16036AP000002050	F58E20000750009	01163180571	BAR TABACCHERIA PETRUCCI DI SILVIA PETRUCCI	New Bar Jobs	Il Bar Tabaccheria Petrucci di Petrucci Silvia nel 2018, visto il buon andamento dell'attività, ha avuto l'esigenza di incrementare il proprio organico l'assunzione di numero due apprendisti part time con qualifica barista.	01/01/2017 [NULL]	8.800,00	50%	02014	12	106
16036AP000002051	F88E20004090009	10633881007	ISTITUTI RELIGIOSI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA ISTITUTI RELIGIOSI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA ISTITUTI RELIGIOSI SRL - DIPENDENTE: PANZARELLA ANTONIO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00118	12	106
16036AP000002053	F88E20004100009	06991641009	SUSHISEN SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017 [NULL]	6.600,00	50%	00154	12	106

16036AP000002055	F88E20005020009	13078321000	BLASI ROSSI & PARTNERS SRL	RICHIESTA DI BONUS ASSUNZIONALE - DE MINIMIS	RICHIESTA DI BONUS ASSUNZIONALE - DE MINIMIS	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00182	12	106
16036AP000002057	F78E20000470009	09533361003	WELCOME SERVICE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - WELCOME SERVICE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - WELCOME SERVICE SRL - DIPENDENTE: MOHORICH ALESSIO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00065	12	106
16036AP000002058	F18E20001010009	14465331008	ALOHA SNC DI CATANESE TIZIANO E MARA	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ALOHA SNC DI CATANESE TIZIANO E MARA	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ALOHA SNC DI CATANESE TIZIANO E MARA - DIPENDENTE: SALCE MICHELA	01/01/2017 [NULL]	5.600,00	50%	00054	12	106
16036AP000002059	F88E20005550009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - MORMINA BRUNO IMPRESA INDIVIDUALE	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - MORMINA BRUNO IMPRESA INDIVIDUALE - DIPENDENTE: MORMINA LEONARDO	01/01/2017 [NULL]	6.400,00	50%	00137	12	106
16036AP000002061	F88E20003140009	12848471004	FIORENTINO ALESSANDRO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - FIORENTINO ALESSANDRO IMPRESA INDIVIDUALE	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - FIORENTINO ALESSANDRO IMPRESA INDIVIDUALE - DIPENDENTE: CRISCI ARIANNA	01/01/2018 [NULL]	5.600,00	50%	00013	12	106
16036AP000002062	F48E20000660009	02346940600	Quattrococchi S.r.l.	Domanda di aiuto_Quattrococchi S.r.l._01	Assunzione di una lavoratrice a tempo indeterminato per mansioni amministrative	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000002063	F88E20005610009	14308911008	LEZZERINI MARCO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - LEZZERINI MARCO IMPRESA INDIVIDUALE	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - LEZZERINI MARCO IMPRESA INDIVIDUALE - DIPENDENTE: ROSSI PRUDENTE THOMAS	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00135	12	106

16036AP000002064	F38E20000520009	01154730574	RAUCO TRASPORTI SOCIETA' COOPERATIVA	ESPERIENZA E PROFESSIONALITÀ	La Rauco Trasporti Società Cooperativa esercita l'attività di trasporto merci su strada dal 2017 proseguendo una tradizione familiare, svolgendo la propria attività sia sul territorio nazionale che, in combinazione con corrispondenti che gli permettono di espletare con successo tutte le attività relative al settore. Nel mese di gennaio 2018 ha incrementato il proprio organico con l'assunzione di un apprendista part time (30 ore settimanali) con qualifica addetto ai controlli contabili.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	02015	12	106
16036AP000002066	F88E20005350009	14107251002	FARMACIA TOGLIATTI SNC DI CARMINIO GAMBACORTA E C.	Farmacia Togliatti snc	Il presente progetto mira ad inserire sul mercato del lavoro, personale altamente qualificato, mediante lo sviluppo di un percorso formativo idoneo alle esigenze del settore commerciale in cui si opera:	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00172	12	106
16036AP000002067	F88E20003150009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI SIRIO ALESSANDRA CODICE FISCALE DSRLSN91L68H501K	01/01/2017 [NULL]	3.200,00	50%	00176	12	106

16036AP000002068	F18E20001050009	00561630575	IMPRESA SONDEDILE S.R.L.	Costruiamo il tuo futuro	Impresa Sodedile S.r.l. è stata fondata nel 1981, l'azienda opera nel comparto dell'edilizia, nella sondazione e trivellazione del terreno occupandosi della realizzazione di nuove costruzioni, ristrutturazioni, consolidamento e manutenzioni di immobili, , allestimento di interni, impermeabilizzazioni, soffitti e controsoffitti. L'utilizzo dei materiali delle migliori marche, il continuo aggiornamento delle tecniche costruttive e delle attrezzature impiegate nei nostri cantieri, il personale costantemente formato e il rispetto delle normative sulla sicurezza, sono garanzia della qualità del servizio. Tra il 2017 ed il 2018 ha rafforzato il proprio organico con l'assunzione di due apprendisti tempo pieno.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000002070	F18E20001030009	14549041003	VELITERNA ESTINTORI SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MARIANI FRANCESCO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di un soggetto disoccupato per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00049	12	106

16036AP000002071	F18E20000610009	01002560579	Solo per me di Bertozzi & C. snc	Bonus occupazionale Società Solo per me di Bertozzi & C. snc	Bonus occupazionale Società Solo per me di Bertozzi & C. snc per lavoratrice Adelina Dragnea Rodica.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000002073	F78E20000420009	00170990600	POPOLLA ROBERTO & POPOLLA MARCO SNC	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Il bonus assunzionale per le imprese è una nuova misura creata per incentivare l'occupazione. Stante l'assunzione a tempo indeterminato e full time di un soggetto disoccupato presso la società proponente POPOLLA ROBERTO & POPOLLA MARCO SNC con sede nella regione Lazio, in Amaseno, via Longana 8, 03021 (FR) si chiede di poter beneficiare del bonus di 8.000 euro, come previsto dalla determinazione G05654 del 2/05/2017 - POR LAZIO FSE 2014/2020	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03021	12	106
16036AP000002074	F88E20005410009	04804251009	Duel S.p.A.	Product Development Analyst	Modellizzazione del processo di sviluppo di un nuovo prodotto con tecniche di business process engineering.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000002079	F88E20004990009	09240691007	F.B. BOCCASCENA SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: F.B. BOCCASCENA SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: F.B. BOCCASCENA SRL - DIPENDENTI: SCRICCILO LUCA E VINCENZI ENZO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00134	12	106

16036AP000002081	F98E20000360009	11447951002	VINCENZO DI FATTA SRL	Bonus assunzionale MICHELA CORSI	Richiesta del bonus per l'azienda VINCENZO DI FATTA SRL relativa all'assunzione di MICHELA CORSI assunta in data 01/03/2018.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00030	12	106
16036AP000002082	F88E20003180009	09170341003	HD SOLUTION SRL	HD SOLUTION PROGETTO 4	Bonus occupazione per inserimento nuova risorsa: Martina Fusca	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000002083	F88E20003190009	14809871008	INDUSTRY BARBERS SRLS	Bonus assunzionale SIMONE CORONETTA	Richiesta del bonus per l'azienda INDUSTRY BARBERS SRLS relativa all'assunzione di SIMONE CORONETTA avvenuta in data 05/09/2018.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00156	12	106

					La Femac è una società a responsabilità limitata semplificata con sede in Roma (RM) in via Gasperina 42 cap 00173 partita Iva e codice fiscale 13738481004 e iscritta al REA di Roma con il numero 1469109 a far data dal 15/02/2016. Socio unico, rappresentante dell'impresa e amministratore unico nominato con atto del 08/02/2016 con durata in carica a tempo indeterminato è Savina Elisa, nata a Roma (RM) il 12/03/1980, codice fiscale: SVNLSE80C52H501E e residente a San Cesareo (RM) in Via Di Casa Romana 72/A CAP 00030. L'impresa, operante nel settore del commercio all'ingrosso ed al minuto di cucine e relativa posa in opera, al fine di implementare il proprio organico ha assunto in data 01/06/2018, con contratto a tempo indeterminato (dopo un periodo di tirocinio della durata di sei mesi dal 23/10/17 al 22/04/2018), Petraccaro Antonella -nata Benevento (BN) il						
16036AP000002084	F88E20003170009	13738481004	FEMAC SRLS	Assunzione per implementazione organico		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	106
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: LA ROCCA ROBERTO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di una persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04020	12	106

16036AP000002086	F88E20005580009	09781330585	LATINI CARLO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - LATINI CARLO IMPRESA INDIVIDUALE	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - LATINI CARLO IMPRESA INDIVIDUALE - DIPENDENTE: TOMA ALIN MARIAN	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000002087	F58E20000730009	02623150592	Globe	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE:	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di 8 persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa. Bonus occupazione per n. 3 nuove risorse: Uras - Savelli	01/01/2017 [NULL]	48.666,67	50%	04012	12	106
16036AP000002088	F88E20003200009	10017481002	SPITI SRL	SPITI PROGETTO 1	- Ruggiero	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00145	12	106
16036AP000002089	F88E20004980009	08941531009	TELEFONPIZZA DI CELLI CLAUDIO & C. S.A.S.	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: TELEFONPIZZA DI CELLI CLAUDIO & C S.A.S.	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: TELEFONPIZZA DI CELLI CLAUDIO & C S.A.S. - DIPENDENTI: ROBERTO VASAPOLLI	01/01/2017 [NULL]	2.000,00	50%	00135	12	106
16036AP000002090	F48E20000580009	01952670600	AGRIDATA LAZIO SRL	Nuova assunzione Di Ruscio Valentina	Richiesta bonus assunzione Sig.ra Di Ruscio valentina	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000002091	F98E20000570009	03077900607	COOPERATIVA EUROSERVIZI 19	Bonus Assunzione Disoccupati	Nell'anno 2017 sono sati assunti due dipendenti, uno a tempo indeterminato e l'altro a tempo determinato di 6 mesi e parziale a 20 ore	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03024	12	106
16036AP000002092	F78E20000650009	02154100594	BLU CAR COMPANY S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: LA ROCCA BIAGIO IUNIOR	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di una persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa. Assunzione Scardella	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000002094	F58E20000360009	04544530654	NOLA FERRAMENTA SRL	Bonus assunzionale	Federico	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00034	12	106

16036AP000002096	F88E20004970009	08310141000	S.T.S. STUDIO TRIBUTARIO E SOCIETARIO S.R.L.	Bonus assunzionale FRANCESCA DEL SIGNORE e FABRIZIO MORGIA	Richiesta del bonus per lo STUDIO TRIBUTARIO E SOCIETARIO S.R.L. in merito all'assunzione di FRANCESCA DEL SIGNORE assunta il 01/05/2018 e FABRIZIO MORGIA assunto il 17/05/2018	01/01/2017 [NULL]	10.800,00	50%	00193	12	106
16036AP000002098	F88E20004590009	02041541000	5 EMME INFORMATICA S.p.A.	5 EMME PROGETTO 1	Bonus occupazione per inserimento n.2 nuove risorse: BARBUTI - BORNIVELLI	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000002099	F58E20000770009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: VESTOSO GIOVANNI	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di un giovane disoccupato per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	1.125,00	50%	04019	12	106
16036AP000002100	F28E20000790009	02634250597	TERMOCOIS S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: IANNIELLO, SOSCIA, VERRENGIA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di 3 persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002102	F73D22000210009	01635220591	CO.MEC. FONDI SOCIETA' COOPERATIVA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: DI GIROLAMO ALESSANDRO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di una persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	6.600,00	50%	04022	12	106

16036AP000002104	F38E20000630009	02675990606	PROGEMEC SRL	Bonus Assunzione PROGEMEC	Bonus Assunzionale per il dipendente Giancarlo Fella a favore dell'azienda PROGEMEC SRL. L'ing. Giancarlo Fella è laureato in ingegneria meccanica all'Università di Cassino. Ha acquisito grande esperienza prima di essere assunto in PROGEMEC in progettazione, dimensionamento e produzione di macchinari automatici, così come nella progettazione e nella verifica di macchine e particolari speciali. E' specializzato nella progettazione e nella preparazione di disegni tecnici, viste esplose, modelli solidi e disegni costrutti, oltre che lista dei particolari e manuali tecnici di ogni progetto. Inoltre si occupa di applicare le normative per la progettazione e la conseguente certificazione dei macchinari. Con la sue esperienze precedenti ha acquisito capacità nella gestione della produzione dalla definizione dei processi utilizzati, fino al	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03043	12	106

16036AP000002105	F78E20000690009	00892340571	LOGISTICA SABINA - SOCIETA' COOPERATIVA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE DI LOGISTICA SABINA SOCIETA' COOPERATIVA	Il progetto BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE della societa' LOGISTICA SABINA - SOCIETA' COOPERATIVA e' finalizzato alla soddisfazione dei fabbisogni occupazionali del sistema imprenditoriale e all'inserimento lavorativo di una risorsa professionale. Nello specifico, trattasi di DANIELE TEODORI, assunto in azienda il 05/01/2017 con contratto di lavoro a tempo indeterminato (a tempo pieno) e la qualifica di addetto allo spostamento di merci nei magazzini (operatore di magazzino merci). Richiesta bonus assunzionale per quattro dipendenti Pistigliucci Sandro e Doumbia Adama a tempo indeterminato,e Antolini Giulia e Youssouf Sanogo apprendisti	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00065	12	106
16036AP000002106	F78E20000530009	12894471007	mav srl	BONUS ASSUNZIONALE		01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00048	12	106

16036AP000002107	F58E20000760009	13912841007	STILE BARBER SHOP DI DANIELE ANATOLIO	Bonus Assunzionale Stile Barber Shop di Daniele Anatolio	Richiesta del Bonus Assunzionale per Stile Barber Shop di Daniele Anatolio a seguito dell'assunzione di tre Lavoratori provenienti dal percorso di Garanzia Giovani Accompagnamento al lavoro. I Lavoratori sono stati assunti con i seguenti contratti: - Due ragazzi con contratto di Apprendistato professionalizzante in data 26/09/2018 con la qualifica di Apprendista Acconciatore con un tempo parziale di 20 ore settimanali; - Una ragazza con contratto a tempo indeterminato in data 26/09/2018 con la qualifica di Acconciatore con un tempo parziale di 20 ore settimanali.	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	00071	12	106
16036AP000002108	F68E20000620009	01592830598	CONTESTABILE SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: DI CRISTOFARO J. CARROCCIA D. DE CAROLIS S	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI 3 GIOVANI DISOCCUPATI PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	18.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000002110	F88E20004470009	13991561005	FARMACIA TALENTI SNC	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: PICOZZA MARIANNA	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00137	12	106

16036AP000002111	F88E20003160009	02287500595	Gruppo MCR S.P.A.	ASSUNZIONI 2018	Assunzione di giovani nel settore informatico con qualifica di programmatori e analisti	01/01/2017 [NULL]	50.666,66	50%	00174	12	106
16036AP000002112	F48E20000850009	*****	Persona fisica	Il giusto pneumatico cambia tutto	Da oltre vent'anni Cattani Enrico è un gommista di riferimento dell provincia di Rieti e per le zone limitrofe. L'esperienza e la professionalità del titolare, unite alla gamma di pneumatici proposti in vendita, sono una garanzia per ogni tipologia di automezzo. Nel mese di dicembre 2017 l'azienda ha assunto un lavoratore a tempo indeterminato part time 25 ore.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000002113	F88E20005300009	10762091006	Key Partner srl	Bonus assunzionale KEY PARTNER SRL	Richiesta del bonus per l'azienda KEY PARTNER SRL in merito alle seguenti assunzioni: 1) CHIARA BAZZONI 2) BRUNO MATTEO BRAGHETTA 3) LEONARDO CORRATI 4) PAOLA ITRI 5) ANDREA TAVANI	01/01/2017 [NULL]	40.000,00	50%	00100	12	106
16036AP000002114	F18E20000650009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO - PARZIALE ORIZZONTALE 75% PER IL LAVORATORE DI BATTISTA VALERIO C.F. DBTVLR69T04H501B	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00044	12	106

16036AP000002115	F88E20003250009	14724321006	SEM SOCIETA' COOPERATIVA	Bonus assunzionale SEM SOCIETA' COOPERATIVA	Richiesta del bonus per l'azienda SEM SOCIETA' COOPERATIVA in merito alle assunzioni di: GIUSEPPE D'ALESSANDRO TETYANA KLID PAOLO MINERVA	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00166	12	106
16036AP000002116	F88E20003260009	05118501005	SOCIETA' ELETTRMECCANICA MONTAGGI SRL	Bonus assunzionale SOCIETA' ELETTRMECCANICA MONTAGGI SRL	Richiesta del bonus per l'azienda SOCIETA' ELETTRMECCANICA MONTAGGI SRL in merito all'assunzione di RITA DE CICCO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00166	12	106
16036AP000002118	F88E20004110009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale GIANLUCA LATINI	Richiesta del bonus per l'azienda CALICCHIA FERDINANDO in merito all'assunzione di GIANLUCA LATINI avvenuta in data 01/03/2018	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00133	12	106
16036AP000002119	F88E20003270009	02132721008	CONGREGAZIONE FIGLIE DELLA MADONNA DEL DIVINO AMORE	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER LE LAVORATRICI ROMAN LEON Isabel Cristina CODICE FISCALE RMNSLC74P56Z604B ARRUDA DE SOUZA Veronica CODICE FISCALE RRDVNC77A60Z602W	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00134	12	106
16036AP000002120	F88E20003290009	14887711001	CONNIE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CONNIE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CONNIE SRL - DIPENDENTI: AMATO GIANLUCA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00192	12	106

16036AP000002121	F88E20003240009	14080261002	RESIDENZE ALESSANDRINI SRL	Bonus assunzionale ENRICA CLELIA DI GIROLAMO e NUNZIA DI GIROLAMO	Richiest del bonus per l'azienda RESIDENZE ALESSANDRINI SRL in merito all'assunzione di ENRICA CLELIA DI GIROLAMO e NUNZIA DI GIROLAMO assunte entrambe in data 08/03/2018.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00010	12	106
16036AP000002123	F58E20000680009	02802320594	LUCIDO & OPACO SRLS	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE PAOLUCCI ILARIA PLCLRI86H56L719C	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04012	12	106
16036AP000002127	F79G20000400009	07929351000	ANTICO CAFFE' DI FA PAOLO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ANTICO CAFFE' DI FA PAOLO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ANTICO CAFFE' DI FA PAOLO Impresa individuale - DIPENDENTI: DIAKITE ABOUBACAR	01/01/2017 [NULL]	7.000,00	50%	00072	12	106
16036AP000002128	F78E20000660009	04873501003	F & G. SISTEMI S.R.L.	Bonus assunzionale per le imprese	Richiesta bonus assunzionale aiuti alle imprese per assunzione di un dipendente nell'anno 2017. Incentivi al lavoro.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00048	12	106
16036AP000002130	F88E20003280009	*****	Persona fisica	Contratto di Ricollocazione Generazioni	Inserimento lavorativo per soggetti a rischio disoccupazione target 29-39 anni determina G092 08 del 03-07-2017 e successive modifiche	01/01/2017 [NULL]	10.000,00	50%	00188	12	106
16036AP000002131	F81I20001730009	21133451001	Confidi Lazio	CONFIDI LAZIO PROGETTO 2	Bonus assunzione per n.1 nuova risorsa: NARDONE FABIANA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000002133	F88E20005570009	09276550580	CHAMBARD CHRISTINE LUCRECE	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CHAMBARD CHRISTINE LUCRECE	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CHAMBARD CHRISTINE LUCRECE Impresa individuale - DIPENDENTI: SHEIKH SAWPON	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00176	12	106

16036AP000002134	F88E20005010009	12745071006	DELIZIE DI FRUTTA E VERDURA DI PAOLA E FRANCESCA PISANO SNC	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: DELIZIE DI FRUTTA E VERDURA DI PAOLA E FRANCESCA PISANO SNC	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: DELIZIE DI FRUTTA E VERDURA DI PAOLA E FRANCESCA PISANO SNC - DIPENDENTI: QUINTO LUCA Richiesta bonus assunzionale nuovi dipendenti	01/01/2017 [NULL]	3.600,00	50%	00153	12	106
16036AP000002135	F88E20002880009	02893570800	GeoDataLab srls	Richiesta bonus Assunzionale		01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00156	12	106
16036AP000002136	F88E20005030009	13549091000	DENTAL SMILE TWO SRL	Bonus assunzionale DENTAL SMILE TWO SRL	Richiesta del bonus per l'azienda DENTAL SMILE TWO SRL relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: SIMONA ZERRA ALESSIA TEDESCHI MOANA PETRILLI	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00121	12	106
16036AP000002139	F88E20004120009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA GIAMPAOLO MARCO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA GIAMPAOLO MARCO - DIPENDENTE: FERRETTI MICHELA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00195	12	106
16036AP000002141	F88E20005510009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: FOGLI LUCA	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: FOGLI LUCA Impresa individuale - DIPENDENTI: CADEDDU VALERIA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00195	12	106

					Assunzione di nuova unità di personale con qualifica di tecnico informatico per installazione impianti di allarme e videosorveglianza.							
					Si assume una risorsa con qualifica idonea all'ampliamento dei lavori di impiantistica di sistemi di allarme e di videosorveglianza. La risorsa sarà formata con corsi ad hoc per l'installazione e la manutenzione di impianti ad alto livello di tecnologia digitale. Il settore nel quale l'azienda intende espandere la propria attività sembra rappresentare un buon mercato di investimento settoriale e la Secur Impianti srl intende investire in risorse umane per consolidare la sua presenza nel mercato provinciale e regionale. L'investimento in tecnologia digitale per la videosorveglianza riscontra richieste da diversi enti pubblici, come i Comuni, che hanno la necessità di videosorvegliare e dotare di allarmi i centri storici e più in generali i beni comuni di							
16036AP000002143	F88E20002990009	01804040564	SECUR IMPIANTI SRL	Nuova assunzione	interesse culturale, per	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000002144	F18E20000660009	00937950574	GEO 3D SRL	ASSUNZIONI 2018	QUALIFICARE L'IMPRESA	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106
					CONTICCHIO CHIARA E							
16036AP000002146	F88E20003130009	00679030569	GESCOM SPA	BONUS ASSUNZIONALE 2	ISSAKA HAROON.	01/01/2017	[NULL]	16.000,00	50%	01100	12	106

16036AP000002147	F18E20000810009	01130200577	LA TAVERNA DEL CAPITANO SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	Qualità e Professionalità	La Taverna del Capitano Società a Responsabilità Limitata Semplificata nasce nel 2015 ed è specializzata nel campo della ristorazione. Nel mese di marzo 2018 ha rafforzato il proprio organico con l'assunzione di un apprendista tempo parziale con qualifica Commis di cucina.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000002148	F88E20005440009	05673771001	BRANCACCIO MARIA CRISTINA	Domanda di aiuto_Brancaccio Maria Cristina_01	Richiesta di bonus assunzionale per Fabiana Cardinali assunta il 10/10/2018 con contratto a tempo indeterminato nell'impresa individuale Brancaccio Maria Cristina PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00043	12	106
16036AP000002150	F79G20000250009	02067580593	AGRISERVICE 2002 SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE- ASSUNZIONE ILARIO DAVIDE	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002151	F73D21003150009	02540580590	LENAD S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE LO BORGO CRISTIAN	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002152	F73D22000260009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE FUSCO STEFANO	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106

16036AP000002153	F73D21003120009	02986150593	FERRI GROUP SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE NESTI JONATHAN	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002154	F18E20000670009	09567771002	GSG srl.	Bonus Occupazionale GSG srl.	Richiesta Bonus Occupazionale per l'assunzione di 2 candidati presso GSG srl.	01/01/2017 [NULL]	10.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000002155	F58E20000570009	12613241004	M.A.G. SYSTEMS SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE LEONI GRAZIANO LNEGZN85D08L719M	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00045	12	106
16036AP000002156	F28E20000580009	02776420594	MAYSUN SRLS	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER IL LAVORATORE NALE FEDERICA NLAFCR81A53E472B	01/01/2017 [NULL]	3.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002157	F78E20000790009	01913830590	FIDALEO MACCHINE AGRICOLE S.N.C. DEI FRATELLI FIDALEO GENNARO E ANDREA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MATTEI ANGELO	Progetto finalizzato all' inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000002158	F88E20004130009	09255231004	Hsi Consulting srl	Bonus assunzionale GIANLUCA DE IACO e MARCO DI GIOIA	Richiesta del bonus per l'azienda H.S.I. CONSULTING SRL in merito all'assunzione di GIANLUCA DE IACO e MARCO DI GIOIA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00142	12	106
16036AP000002159	F88E20003310009	11250391007	RO TECHNOLOGY S.R.L.	RO TECHNOLOGY SRL	BONUS OCCUPAZIONALE PERELLI, CARUSO, SERAFINI	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00185	12	106

16036AP000002160	F71I20000120009	02624260598	HOT ICE SERVICE SNC DI VELLETRI ANGELO & C.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE LAVORATORI DE LUCA SONIA E RIZZI FABIO	PROGETTO FINALIZZATO ALL’INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL’IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	9.600,00	50%	04022	12	106
16036AP000002161	F18E20000680009	10583951008	SELIND SRL	REALIZZAZIONE LINEE ELETTRICHE AEREE ED IN CAVO SU CANTIERE CONTO ENEL ED ACEA	Formazione personale operaio per lavori di escavazione e trasporto materiali di risulta in discarica; attività relative ad allestimento cantieri e chiusura cantieri; gestione attività generali; risoluzione di guasti e pronti interventi; installazione di cavi elettrici.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	[NULL]	12	106
16036AP000002162	F88E20004840009	01648980595	FIMARDOLCI S.R.L.	Bonus Occupazionale Pucci Nicola	Richiesta bonus occupazionale per assunzione Pucci Nicola	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002164	F88E20005150009	13901031008	REVERSE STUDIO SRLS	Assunzione ALFIDI VINCENZO	Assunzione da parte di REVERSE STUDIO SRLS di Alfidi Vincenza con contratto a tempo indeterminato full time	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000002168	F88E20005280009	09398471004	ROMA EXPORT SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ROMA EXPORT SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ROMA EXPORT SRL - DIPENDENTI: SACCO ANDREA, SAHOUNE ZAKARIA, LEMMA VALERIO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00055	12	106
16036AP000002169	F88E20003330009	10240541002	ARCA COMPONENTS SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ARCA COMPONENTS SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ARCA COMPONENTS SRL - DIPENDENTI: VITALE DIEGO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00118	12	106

16036AP000002170	F88E20004150009	09959691008	CDS PETROLI Società in nome collettivo di Sacco Stefano & C.	Domanda di aiuto_CDS PETROLI snc di Sacco Stefano & C._01	Richiesta di bonus assunzionale per Federico Del Vicario e Andrea Radicioni, assunti il 15/11/2017 con contratto a tempo indeterminato in CDS PETROLI Società in nome collettivo di Sacco Stefano & C.	01/01/2017 [NULL]	10.560,00	50%	00133	12	106
16036AP000002172	F58E20000370009	12478401008	TERMOTECNICA CAVATTON S.R.L.	Bonus assunzionale per le imprese	Richiesta bonus assunzionale aiuti alle imprese per assunzione di 7 dipendenti negli anni 2017 e 2018. Incentivi al lavoro.	01/01/2017 [NULL]	48.000,00	50%	00072	12	106
16036AP000002173	F88E20005530009	00427520580	BISCOTTI P. GENTILINI	SERVIZIO DI PACKAGING BONUS ASSUNZIONALE	OTTIMIZZAZIONE E RAZIONALIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI CONFEZIONAMENTO AL FINE DI RIDURRE I DANNI DI TRASPORTO E STOCKAGGIO	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00131	12	106
16036AP000002174	F88E20003340009	*****	Persona fisica	LAZIO BONUS ASSUNZIONALE	BONDINI ANDREA	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	01100	12	106
16036AP000002175	F38E20000610009	00340560564	NARDINI ARREDAMENTI	LAZIO	NARDINI ARREDAMENTI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01027	12	106
16036AP000002177	F73D22000160009	14701331002	VIGOR SRL	Bonus assunzionale per le imprese	Richiesta bonus assunzionale aiuti alle imprese per assunzione di 10 dipendenti nell'anno 2018. Incentivi al lavoro.	01/01/2017 [NULL]	39.800,00	50%	00048	12	106
16036AP000002178	F88E20003220009	02997530593	ROMA TRUCK SRL	Bonus Assunzionale ROMA TRUCK SRL	Assunzione n.2 risorse a tempo indeterminato	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002179	F78E20000500009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE (DI TROCCHIO MAURO PIETRO)	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106

16036AP000002183	F88E20003600009	10017481002	SPITI SRL	SPITI PROGETTO 2	Bonus occupazione per inserimento di n. 1 Nuova risorsa: Guida Leonardo	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00145	12	106
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE STRAVATO	PROGETTO FINALIZZATO ALL’ INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL’IMPRESA.						
16036AP000002186	F78E20000460009	02954500597	CANDYLAND S.R.L.S	DANIA	Il progetto è finalizzato all'inserimento lavorativo, con contratto a tempo indeterminato, di una donna con un elevato bagaglio culturale ed esperienziale al fine di soddisfare le crescenti necessità produttive dell'impresa. Ciò deriva dall'attuazione di un progetto di ampliamento e stabilizzazione dell'assetto delle risorse umane dell'impresa intrapreso nell'ultimo biennio e che ad oggi le ha consentito di ampliare la propria area di mercato sia nel panorama provinciale che regionale. Con tale assunzione quindi, l'area produttiva dell'impresa sarà rafforzata e ciò le consentirà di consolidare la propria posizione nel mercato di riferimento.	01/01/2017 [NULL]	1.125,00	50%	04022	12	106
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO							
16036AP000002187	F78E20000510009	02386860593	SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL	DOTT.SSA DI BELLO		01/01/2017 [NULL]	5.600,00	50%	04022	12	106
			SANEM 2001 DI TOCCI								
16036AP000002188	F88E20004160009	05192761004	AGOSTINO SNC	SANEM 2001	ASSUNZIONE AGEVOLATA	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00199	12	106

16036AP000002189	F88E20004170009	01428411001	MEDICAL HOUSE VIGNE NUOVE SRL	MEDICAL HOUSE VIGNE NUOVE SRL	ASSUNZIONE AGEVOLATA	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000002190	F28E20000710009	02081120590	EUROSERVICE GROUP SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: GUIZZO MATTEO Domanda di aiuto_Aroma Massage di Orefice Cinzia e C. Snc_01	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 31/12/2021	6.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002191	F88E20004180009	10852021004	Aroma Massage di Orefice Cinzia e C. S.n.c.	Assunzione di n° 1 lavoratrice a tempo indeterminato	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	3.500,00	50%	00135	12	106
16036AP000002192	F58E20000390009	02218070593	MAPPI INTERNATIONAL SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE (PORCELLI ANDREA)	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CORTINA MEDICAL SRL - DIPENDENTI: UGOLINI CAROLINA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04012	12	106
16036AP000002193	F88E20005420009	13312781001	CORTINA MEDICAL SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CORTINA MEDICAL SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MUNNO AMBROGIO ANTONIO LUCA Impresa individuale - DIPENDENTI: LAURETTI NINO	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00135	12	106
16036AP000002194	F88E20005540009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MUNNO AMBROGIO ANTONIO LUCA	Progetto assunzione Liguori bonus assunzionale Chimento Bonus occupazionale Cerbone	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000002195	F88E20003610009	11250391007	RO TECHNOLOGY S.R.L.	RO TECHNOLOGY SRL	Progetto assunzione Liguori bonus assunzionale	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000002196	F88E20003970009	11250391007	RO TECHNOLOGY S.R.L.	RO TECHNOLOGY SRL	Chimento Bonus occupazionale	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000002197	F88E20004000009	11250391007	RO TECHNOLOGY S.R.L.	RO TECHNOLOGY SRL	Cerbone	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	106

16036AP000002198	F88E20002660009	14011431005	GSV SERVIZI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Bonus assunzionale Chiara Pecoraro	Richiesta del bonus per l'azienda GSV SERVIZI S.r.l. relativa all'assunzione di Chiara Pecoraro avvenuta in data 01/03/2018.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00162	12	106
16036AP000002199	F88E20004940009	05909791005	K.T. SERVICE - KRIO TECHNOLOGY SERVICE SRL	Bonus assunzionale HICHAM JAAFARI	Richiesta del bonus per l'azienda K.T. SERVICE - KRIO TECHNOLOGY SERVICE SRL relativa all'assunzione di HICHAM JAAFARI avvenuta in data 03/04/2018.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00043	12	106
16036AP000002200	F88E20004010009	11250391007	RO TECHNOLOGY S.R.L.	RO TECHNOLOGY SRL	Bonus occupazionale Palomba	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000002201	F88E20004460009	11250391007	RO TECHNOLOGY S.R.L.	RO TECHNOLOGY SRL	bonus assunzionale Pauli	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	106
16036AP000002202	F18E20000820009	05424561008	Comp.Sys s.r.l	Bonus Assunzionale per le Imprese	EROGAZIONE DI UN BONUS ALLE IMPRESE CHE ASSUMONO A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	00044	12	106
16036AP000002205	F88E20005590009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CASONI GIANLUCA	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CASONI GIANLUCA Impresa individuale - DIPENDENTI: AUXILIA GIULIO	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00192	12	106

16036AP000002207	F38E20000680009	14753781005	MANAUS SRL	LOUNGE BAR & WORK	La Manaus S.r.l. è una giovane realtà imprenditoriale, nasce infatti nel maggio del 2018, visto il buon andamento del mercato decide subito di assumere due apprendisti, uno il 26/05/2018 con qualifica di barista part time e successivamente in data 20/07/2018 un apprendista a tempo pieno con qualifica di cuoco gastronomo.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	02015	12	106
16036AP000002208	F88E20004200009	12900721007	FE.RE. SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: FE.RE. SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: FE.RE. SRLS - DIPENDENTI: MARCHETTI IONE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000002209	F18E20000830009	02852770607	METAL GP S.R.L. SEMPLIFICATA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE FIORE JACOPO	PROGETTO FINALIZZATO ALL’INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL’IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03014	12	106

16036AP000002214	F18E20000960009	12344391003	BRAM INTERNATIONAL SRL	Dosing Systems	La BRAM INTERNATIONAL S.r.l. nasce dall'esperienza di un gruppo di persone specializzate nel settore del dosaggio e della filtrazione, esperienza maturata nel tempo in un sistema di mercato caratterizzato da una rapida e costante evoluzione. Risorse ed energie sono impiegate principalmente nella progettazione di sistemi di dosaggio in diversi settori, con la massima attenzione a quello della detergenza industriale. L'azienda si rivolge ad un mercato sempre più esigente attraverso un'ampia gamma di prodotti: pompe peristaltiche, sistemi per multiplo dosaggio di prodotti chimici sia liquidi che solidi, sistemi di diluizione, impianti di dosaggio per lavanderia, strumenti di controllo, elettrodi di misura, agitatori e serbatoi. La lunga esperienza nel settore, consente la progettazione e realizzazione di sistemi e impianti di pronto utilizzo, fornendo soluzioni	01/01/2017 [NULL]	20.000,00	50%	02100	12	106

16036AP000002215	F58E20000580009	01046620579	CENTRO ASSISTENZA AUTO SABINA DI DI GIULIO GIANLUCA	Sempre all'avanguardia	L'azienda Centro Assistenza Auto Sabina di Di Giulio Gianluca, nasce nel 2009 proseguendo una tradizione di famiglia. La forza dell'azienda è costituita da un team molto affiatato: con i dipendenti esiste un rapporto di massima fiducia e lealtà. Strategia , preparazione, determinazione, sfida, passione e gioco di squadra. Sono queste le regole alla base dell'azienda. La carrozzeria è un esempio delle più moderne tecnologie applicate alla riparazione di carrozzerie di autoveicoli. Nel mese di luglio 2018 ha rafforzato il proprio organico con l'assunzione di un apprendista a tempo pieno.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02047	12	106

					Logistica & Servizi di Galgani Bruno, con raggio d'azione Internazionale, arriva ovunque il cliente abbia necessità di partire e/o trasferirsi, con la massima professionalità ed attenzione. L'impresa si distingue per affidabilità, celerità e attenzione in trasporti che, per la loro esecuzione, necessitano di estrema cura e professionalità. Per questo la ditta si avvale di uno staff di professionisti seri e preparati, che assicurano un servizio eccellente e si impegna a garantire la massima soddisfazione del cliente attraverso l'esecuzione di trasporti con autoveicoli speciali e attrezzati per tutto il territorio italiano ed estero, di quest'ultimi esplica le pratiche inerenti gli adempimenti doganali. Visto il buon andamento del mercato l'impresa ha assunto, tra il 2017 ed il 2018, tre apprendisti con qualifica addetto al carico e scarico di merci (due part-time 30 ore e uno a tempo								
16036AP000002217	F88E20004220009	01045940572	LOGISTICA & SERVIZI DI GALGANI BRUNO	RILASSATI, CI PENSANO NOI	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CONSITA SOC. COOP. A R.L - DIPENDENTI: MARSILI AURORA	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	02013	12	106		
16036AP000002218	F88E20005260009	08201571000	CONSITA SOC. COOP. A R.L.	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CONSITA SOC. COOP. A R.L		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00125	12	106		

16036AP000002219	F88E20005620009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: DI GIROLAMO LUCIA	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: DI GIROLAMO LUCIA Impresa individuale - DIPENDENTI: HOSSAIN TANIM	01/01/2017	31/12/2021	4.000,00	50%	00143	12	106
16036AP000002220	F88E20005600009	13931171006	CASAMANCO DI MANCO PAOLA	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CASAMANCO DI MANCO PAOLA	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CASAMANCO DI MANCO PAOLA Impresa individuale - DIPENDENTI: BUZ LAURA ALEXANDRA	01/01/2017	[NULL]	4.200,00	50%	00153	12	106
16036AP000002223	F84F22000790009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale AMBRA BETTELLI	Richiesta del bonus per l'azienda RICCIOLINI SRLS in merito all'assunzione di AMBRA BETTELLI avvenuta in data 01/09/2018	01/07/2017	[NULL]	5.000,00	50%	00199	12	106
16036AP000002225	F18E20000940009	14262401004	DIAMOND MARINE S.R.L.	Bonus assunzionale SUNIL KUMAR TANWAR	Richiesta del bonus per l'azienda DIAMOND MARINE SRL in merito all'assunzione di SUNIL KUMAR TANWAR	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00054	12	106
16036AP000002226	F88E20004230009	01421711001	A.COM.EX. SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: A.COM.EX SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: A.COM.EX SRL - DIPENDENTI: RIZZA FRANCESCO	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00138	12	106
16036AP000002227	F88E20003380009	13700631008	GAMS SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: GAMS SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: GAMS SRL - DIPENDENTI: MENGONI SARA	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000002228	F88E20003390009	06702441004	NARDI BENESSERE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: NARDI BENESSERE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: NARDI BENESSERE SRL - DIPENDENTI: RICCARDI MICHELLE E DI GIORGIO CAMILLA	01/01/2017	[NULL]	16.000,00	50%	00141	12	106

16036AP000002229	F88E20004240009	14032711005	PHOS SRL	ALTAROZZI VALERIO	assunzione di Altarozzi Valerio da parte di Phos srl con contratto a tempo indeterminato fulltime	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00191	12	106
16036AP000002231	F83D22000850009	13419761005	SMARTVENTURE SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: SMARTVENTURE SRL - DIPENDENTI: GOZZOVELLI LORENZO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: SMARTVENTURE SRL - DIPENDENTI: GOZZOVELLI LORENZO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00191	12	106
16036AP000002232	F88E20005190009	14032821002	DOMA FOOD CONSULTING SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: DOMA FOOD CONSULTING SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: DOMA FOOD CONSULTING SRL - DIPENDENTI: SCIUNNACCHE GIORDANA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000002233	F88E20003400009	07728681003	GE.MA. SAS DI SANITA' GIANNI E C.	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA GE.MA SAS DI SANITA' GIANNI E C.	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA GE.MA SAS DI SANITA' GIANNI E C. - DIPENDENTE: SCACCHETTI PAOLO	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00166	12	106
16036AP000002235	F88E20003370009	06399191003	Coop. Soc. ONLUS Gira Girasole	GIRAGIRASOLE PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONE PER N. 2 RISORSE : PROPERZI - CUDINI	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00163	12	106
16036AP000002236	F28E20000660009	02898010596	ECOLOGICALATINA SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE NEFIR OVIDIU IONUT	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002237	F29G20000420004	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE MARZANO SALVATORE	PROGETTO FINALIZZATO ALL' INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04022	12	106

16036AP000002238	F88E20005520009	00934831009	CORIDE SOC. COOP.	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CO.RI.DE. SCARL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CO.RI.DE. SCARL - DIPENDENTE: GIANNOTTA AMEDEO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000002239	F48E20000670009	12530231005	GLOBAL SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE 2017	Assunzione dipendente a tempo indeterminato	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00077	12	106
16036AP000002240	F88E20005700009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MARTIRANI FRANCESCO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MARTIRANI FRANCESCO Impresa Individuale - DIPENDENTE: ACCIARINI ANDREA ALDEMAR	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00186	12	106
16036AP000002242	F88E20005680009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: VERGINE ALESSIA	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: VERGINE ALESSIA Impresa Individuale - DIPENDENTE: SHALA SEVDIJE	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00174	12	106
16036AP000002243	F88E20003410009	13349591001	JOB AND TAX SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: JOB AND TAX SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: JOB AND TAX SRLS - DIPENDENTE: RUFO GESSICA	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00166	12	106
16036AP000002245	F88E20003420009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CAPACCIONI SONIA	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CAPACCIONI SONIA Impresa Individuale - DIPENDENTE: GONDOS DAMIAN	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00148	12	106
16036AP000002246	F88E20003430009	12766611003	SERVIZI NV SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE AZIENDA: SERVIZI NV SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE AZIENDA: SERVIZI NV SRL DIPENDENTE: PINTO ANTONELLA CALENDAS	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00195	12	106
16036AP000002248	F88E20004930009	04817560750	YOCABE' srl	Bonus Assunzionale de minimis	Richiesta Incentivi all'assunzione di n 2 lavoratori	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00144	12	106

16036AP000002249	F88E20003450009	06987631006	ALBERTINI COSTRUZIONI SNC DI ALBERTINI VIRGILIO E C.	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ALBERTINI COSTRUZIONI SNC DI ALBERTINI VIRGILIO E C	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ALBERTINI COSTRUZIONI SNC DI ALBERTINI VIRGILIO E C. - DIPENDENTI: GAURE NICU, TARCAOANU ION CATALIN, UNGUREANU DANIEL	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00166	12	106
16036AP000002250	F88E20003460009	13937501008	BABY PEG SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: BABY PEG SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: BABY PEG SRL - DIPENDENTE: FANUCCI CHIARA	01/01/2017 [NULL]	5.040,00	50%	00118	12	106
16036AP000002251	F88E20003470009	12918311007	L'INCONTRO 12 SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: L'INCONTRO 12 SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: L'INCONTRO 12 SRLS - DIPENDENTE: RAMAZZOTTI SARA	01/01/2017 [NULL]	5.040,00	50%	00118	12	106
16036AP000002252	F88E20003480009	13803001000	DUE-G. ESTETICA SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: DUE-G. ESTETICA SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: DUE-G. ESTETICA SRL - DIPENDENTI: FILOTTRANI MARTINA, MULAS AURORA	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00166	12	106
16036AP000002253	F88E20003440009	00897321006	CAFFE' TROMBETTA SPA	CAFFE' TROMBETTA PROGETTO 4	BONUS ASSUNZIONE PER N. 1 NUOVA RISORSA: FRATTAROLI GIANLUCA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00071	12	106
16036AP000002254	F78E20000730009	07913191008	AZZOCCHI ROBERTO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: AZZOCCHI ROBERTO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: AZZOCCHI ROBERTO SRL - DIPENDENTE: AZZOCCHI GIACOMO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00072	12	106
16036AP000002255	F78E20000490009	02925810596	DIMAZ GESTIONI SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE (DI GIAMPAOLO FRANCESCO)	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	5.600,00	50%	04022	12	106

16036AP000002256	F34F22000330009	02740880592	SFP DI PETRONIO S.F.& C SNC	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE (EBURNEA CHIARA)	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04029	12	106
16036AP000002257	F28E20000590009	02997510595	BREAK SERVICE VENDING SRL	BREAK SERVICE VENDING SRL	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04100	12	106
16036AP000002258	F88E20003500009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: GUALDARONI FRANCESCO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: GUALDARONI FRANCESCO Impresa Individuale - DIPENDENTE: FRANO L UIGI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00123	12	106
16036AP000002259	F88E20003320009	00734430606	C.M.C. DI CORRADO GIUSEPPA & FIGLI SNC	Bonus assunzionale VALENTINA MASTELLONE e VERONICA MASTELLONE	Richiesta del bonus per l'azienda C.M.C. DI CORRADO GIUSEPPA & FIGLI SNC in merito all'assunzione di VALENTINA MASTELLONE e VERONICA MASTELLONE	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	03012	12	106
16036AP000002260	F88E20003520009	12639231005	MARG SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MARG SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MARG SRL - DIPENDENTE: ALBRIZIO NICOLE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00182	12	106
16036AP000002261	F83D21011310009	10258251007	HYGENIA S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: CAPASSO A. E PARISI V.	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di 2 giovani disoccupati per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/07/2017 [NULL]	14.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000002264	F98E20000410009	06918261006	ARTI GRAFICHE LA MODERNA SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ARTI GRAFICHE LA MODERNA SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ARTI GRAFICHE LA MODERNA SRL - DIPENDENTI: BURCA ION, CARBONI STEFANO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00012	12	106
16036AP000002265	F88E20003530009	14855361003	ISI LAB SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ISI LAB SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ISI LAB SRLS - DIPENDENTE: BISIRRI ELEONORA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00184	12	106
16036AP000002267	F88E20004250009	12984611009	CASTEL S.R.L.	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CASTEL SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CASTEL SRL - DIPENDENTI: CICCARELLI DOMENICO, DI GIURA GIORANA, PERAZZA ALESSIA, RIGHINI TEA	01/01/2017 [NULL]	19.200,00	50%	00193	12	106
16036AP000002268	F88E20005240009	05952391000	AV SET PRODUZIONI SPA	AV SET PRODUZIONI SPA PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONE PER N.1 NUOVA RISORSA IN POLITICA ATTIVA CDR: MACCHIARELLA GIORDANO	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00148	12	106
16036AP000002269	F88E20003510009	14430841008	POR GROUP SRL	POR GROUP PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 NUOVE RISORSE: GABRIELE - CENTRITTO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00137	12	106
16036AP000002270	F88E20004260009	05195571004	FARMACIA TOTINO SNC DI PATRIZIA TOTINO E C.	FARMACIA TOTINO	Inserimento di nuovo personale finalizzato all'implementazione dei servizi alla clientela con progetto di ampliare le fasce orarie di apertura al pubblico.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00125	12	106
16036AP000002271	F88E20005660009	01513581007	AZZURRA SRL	AZZURRA SRL PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONE PER N. 2 NUOVE RISORSE: PETROLO -CUORDILEONE	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00135	12	106
16036AP000002273	F88E20005090009	13024251004	MGDR SRL	MGDR SRL -PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 RISORSE: GIANNINI-LIMARDO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00173	12	106

16036AP000002274	F89G20000460009	08581341008	CD 24121 SRL	CD24121 -PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONALE PER N. 4 RISORSE: TARGA- BALDUCCI-ROMAGNOLI- PRESTIFILIPPO	01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000002276	F89G20000510009	09331311002	GRACOS SRL	GRACOS SRL PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONE PER N. 3 NUOVE RISORSE: ROSINA- BARRACO- SADDIKY	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00146	12	106
16036AP000002277	F28E20000760009	02659770594	LAURI & CO. SOCIETA' COOPERATIVA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: POLITI NAZZARENO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di un giovane proveniente da un percorso di tirocinio per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002278	F73D21003170009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: LAZAR ROBERT MARIAN	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/07/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000002279	F88E20005080009	*****	Persona fisica	DOMENICO CETORELLI SRL -PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONE PER N. 4 NUOVE RISORSE: POTENZA-COLETTA- COPPOLA-MARINELLI	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00142	12	106
16036AP000002280	F88E20005630009	01839841002	PEWEX AL.PA SRL	PEWEX SRL - PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONE PER N. 12 NUOVE RISORSE: DE WITT-NATI-MELIS-DEISORI- PICHINI-BAPARY R-BAPARY B-DE SANTIS-DI RITA- GRILLOTTI-SANNINO-TROGU	01/01/2017 [NULL]	87.000,00	50%	00133	12	106

					La società Iter Libri Srl opera nel settore dell'editoria realizzando le fasi di stampa offset e digitale, allestimento, cucitura, brossura di libri, riviste e stampanti vari con rifinitura finale per conto di Società Editrici che esternalizzano tali fasi. Gli organi del management societario, attenti alla evoluzione tecnologica in termini di processi produttivi hanno intrapreso una serie di ideazioni e prove sperimentali interne per la c.d. produzione digitale, proponendo nel 2017 una sistematica strategia di ricerca innovazione tecnologica e sviluppo applicativo di cui alla descrizione sintetica del progetto sopra titolato. Il progetto di innovazione legato alla produzione e stampa di libri e riviste consiste nell'interfacciamento man-machine con software da implementare per un'integrazione totale fra tutte le fasi operative coordinate ed attraverso	01/01/2017	[NULL]	32.000,00	50%	00131	12	106
16036AP000002281	F88E20003230009	13854271007	ITER LIBRI	Digital transformation - analisi e reingegnerizzazione dei processi	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: KEYIN SRL - DIPENDENTE: LEONE SARA	01/01/2017	[NULL]	8.000,00	50%	00147	12	106
16036AP000002282	F88E20005320009	12926551008	KEYIN SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: KEYIN SRL	MABAT - MASUM	01/01/2017	[NULL]	4.800,00	50%	00167	12	106
16036AP000002283	F88E20005340009	14077101005	MABAT SRLS	MABAT - MASUM	MABOL - MORINI	01/01/2017	[NULL]	6.000,00	50%	00161	12	106
16036AP000002284	F88E20003210009	13865591005	MABOL SRL	MABOL - MORN								

16036AP000002285	F88E20003300009	13674771004	MATTUS SRL	MATTUS - AMABILE	MATTUS - AMABILE	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00175	12	106
16036AP000002286	F88E20003580009	13865591005	MABOL SRL	MABOL - LUMINARI	MABOL - LUMINARI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00161	12	106
16036AP000002287	F88E20005500009	14077101005	MABAT SRLS	MABAT - MIGLIACCIO	MABAT - MIGLIACCIO	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00166	12	106
16036AP000002288	F38E20000620009	01000380574	AFRODITE DI QUINTILI FRANCESCA	BONUS ASSUNZIONE	INCREMENTO OCCUPAZIONE	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	02043	12	106
16036AP000002289	F88E20005560009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: REMOLI STEFANO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: REMOLI STEFANO Impresa Individuale - DIPENDENTE: ISLAM MD KAMRUL Programma finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00199	12	106
16036AP000002292	F88E20003620009	13876771000	VIRTUTE S.R.L.	Bonus assunzionale per le imprese - VIRTUTE	Il progetto presentato riguarda l'ampliamento dell'organico presente in azienda per la crescita e lo sviluppo aziendale.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00149	12	106
16036AP000002294	F78E20000520009	12899831007	ISOTHERMIC SRL	AMPLIAMENTO ORGANICO PER SVILUPPO AZIENDALE	Bonus assunzione per n.11 nuove risorse: Zannini - Censi - Balducci - Centi A - Costantini - Centi M - Ciocchetti - Lausi - Varani - Savelli - Da Basso	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00040	12	106
16036AP000002297	F88E20005000009	12754161003	STEMAR SRL	STEMAR SRL - PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONE PER N.15 LAVORATORI: Brandini - Brilli - Clemente - Colaianni - Costantini - Del Duca - Forti - Gallus - Giannotti - Ilari - Mandolini - Papacci - Sammarco - Santucci - Seri -	01/01/2017 [NULL]	63.666,67	50%	00189	12	106
16036AP000002298	F88E20004280009	07161151001	CR Market	CR MARKET SPA - PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONE PER N.7 RISORSE: ABEI - DE MALDE' - EL MALOUKI - IACOMINO - MANGANELLA - RAGNO - SPADONI	01/01/2017 [NULL]	111.000,00	50%	00123	12	106
16036AP000002299	F88E20003650009	14862101004	FORZA DEL MARE SRL	FORZA DEL MARE PROGETTO 1		01/01/2017 [NULL]	34.333,33	50%	00193	12	106

16036AP000002300	F88E20003350009	06613721007	MP1 SRL	Bonus assunzionale per le imprese MP1	Programma finalizzato all'inserimento lavorativo di persone disoccupate	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00100	12	106
					La Nike Web Consulting nel corso degli anni 2017-2018 ha effettuato numerose assunzioni di personale in virtù di nuove opportunità aziendali e in corrispondenza all'avvio di importanti progetti in ambito PA. Nike intende favorire l'occupazione, soprattutto di giovani risorse, menti attive e vivaci da valorizzare e far crescere sia nell'ambito della ricerca e sviluppo che della produzione e della consulenza. Di fatto si è verificato un incremento del numero di unità lavorative, tendenza che l'azienda auspica di mantenere anche per gli anni successivi.	01/01/2017 [NULL]	40.000,00	50%	00196	12	106
16036AP000002301	F88E20003660009	06932771006	Nike Web Consulting srl	Assunzioni Nike 17-18	ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE : ANTONETTI VALENTINA COD.FISC. NTNVT82L46L719F	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002302	F28E20000820009	01028170593	Songeo srl	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: BIO-T SRL - DIPENDENTE: FILIPPI SERENA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00142	12	106
16036AP000002303	F88E20003670009	10435191001	BIO-T SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: BIO-T SRL							

16036AP000002304	F28E20000600009	02112180688	NEBULAB SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: DEMA RAINER	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002305	F18E20000950009	02794500591	NUOVA COSTRUZIONI MECCANICHE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	Nuova assunzione in NUOVA COSTRUZIONI MECCANICHE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	L'azienda NUOVA COSTRUZIONI MECCANICHE S.R.L.S. richiede il bonus assunzionale di cui all'Avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale N. N. G05654 del 02/05/2017, per l'assunzione di Stazi Daniele. Data inizio rapporto: 10.07.2018 Tipo di rapporto di lavoro: contratto a tempo indeterminato	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000002306	F98E20000600009	12447421004	SILVESTRI ROBERTO	SILVESTRI ROBERTO	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03036	12	106
16036AP000002307	F88E20005480009	09398471004	ROMA EXPORT SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ROMA EXPORT SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ROMA EXPORT SRL - DIPENDENTE: BUGI DANIELE	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00055	12	106
16036AP000002308	F78E20000800009	00945740595	DI MANNO IMPRESA COSTRUZIONI SRL	DI MANNO IMPRESA COSTRUZIONI SRL - PANNOZZO SERGIO	DI MANNO IMPRESA COSTRUZIONI SRL - PANNOZZO SERGIO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002309	F78E20000750009	00945740595	DI MANNO IMPRESA COSTRUZIONI SRL	DI MANNO IMPRESA COSTRUZIONI SRL - DI MANNO LUCA	DI MANNO IMPRESA COSTRUZIONI SRL - DI MANNO LUCA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002310	F78E20000710009	00945740595	DI MANNO IMPRESA COSTRUZIONI SRL	DI MANNO IMPRESA COSTRUZIONI SRL - DI MANNO CLAUDIA	DI MANNO IMPRESA COSTRUZIONI SRL - DI MANNO CLAUDIA	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04022	12	106

16036AP000002311	F18E20000720009	10583951008	SELIND SRL	REALIZZAZIONE LINEE ELETTRICHE AEREE ED IN CAVO SU CANTIERI PER CONTO ENEL ED ACEA	Assunzione e formazione personale operaio per lavori di escavazione e trasporto materiali di risulta in discarica ed attività connesse; allestimento cantieri e chiusura cantieri; gestione esecuzione lcl (lettera consegna lavori); risoluzione guasti elettrici; esecuzione pronti interventi;attività generali a supporto dell'intera attività.	01/01/2017 [NULL]	15.000,00	50%	00041	12	106
16036AP000002312	F88E20003630009	11462911006	BEC'S s.r.l.	BONUS ASSUNZIONALE	BEC'S s.r.l. , società di consulenza con sede legale/produttiva nel Lazio (Roma) richiede l'agevolazione per l'assunzione (nell'anno corrente) a T.I. di due risorse in cerca di occupazione residenti nella Regione Lazio	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00156	12	106
16036AP000002313	F58E20000400009	13356401003	SCETER S.R.L.	Bonus assunzionale per le imprese	Richiesta bonus assunzionale aiuti alle imprese per assunzione di 9 dipendenti negli anni 2017 e 2018. Incentivi al lavoro.	01/01/2017 [NULL]	35.533,33	50%	00175	12	106
16036AP000002315	F88E20003680009	13789671008	CIUINGGAM SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CIUINGGAM SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CIUINGGAM SRL - DIPENDENTE: RAMBALDO MARTINA	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00181	12	106
16036AP000002318	F88E20004600009	04574031003	GRUPPO ORIS	Oris Srl Progetto	Bonus assunzionale per inserimento n.1 risorsa: Elena Chiavetta	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00174	12	106

16036AP000002319	F58E20000610009	05561310961	TEXTIL SERVICE SRL	NUOVO METODO DI ORGANIZZAZIONE LAVORATIVA	Nuova organizzazione di lavorazione a seguito dell'acquisizione di nuove commesse per l'anno 2019	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00071	12	106
16036AP000002320	F98E20000420009	08263371000	FOR MIND SRL	Bonus assunzionale BRUNELLA RUGGIERO e FEDERICA RUGGIERO	Richiesta del bonus per l'azienda FORMIND SRL in merito all'assunzione di BRUNELLA RUGGIERO e FEDERICA RUGGIERO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00060	12	106
16036AP000002322	F88E20004920009	*****	Persona fisica	LUZZITELLI - TIMBU	LUZZITELLI - TIMBU	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000002323	F88E20003490009	14552661002	FARMACIA ZELLI GIULIO SRL	Bonus assunzionale FARMACIA ZELLI GIULIO SRL	Richiesta del bonus per l'azienda FARMACIA ZELLI GIULIO SRL in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: Clarissa Bottiglieri Alessia Lauri Michela Prata Francesco Secondini Francesca Miozzi Patrizia Caprari Carlo Puliti	01/01/2017 [NULL]	34.400,00	50%	00181	12	106
16036AP000002324	F18E20000840009	14269531001	JOINT BILLION ITALY COMPANY S.R.L.	Bonus assunzionale JOINT BILLION ITALY COMPANY S.R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda JOINT BILLION ITALY COMPANY S.R.L. in merito alle assunzioni effettuate nel 2017	01/01/2017 [NULL]	64.750,00	50%	00054	12	106

Il 2017 è stato l'anno dell'autentica ripresa del settore della Nautica Italiana, sia in termini di fatturato che di export. L'Italia continua a rappresentare nel comparto nautico un unicum a livello globale, con una industria leader a livello mondiale, un mercato interno contenuto e una realtà dei servizi nautici costieri in forte espansione. E' aumentato il numero di nuovi ordini che, tuttavia, stanno creando ai cantieri leader in questo segmento molti problemi di natura logistica, di approvvigionamento e di risorse interne di personale. Il mercato post-crisi è molto selettivo e la clientela appare più strutturata e consapevole del proprio ruolo di forza di fronte alla cantieristica. In questo contesto nazionale ed internazionale di crescita, per meglio rispondere alle aspettative del mercato, si cerca attraverso l'innovazione strutturale e soprattutto, l'assunzione di nuova forza lavorativa, di

16036AP000002325	F68E20000630009	80143490581	Regione Lazio	La crescita dell'Industria Nautica Italiana	BONUS ASSUNZIONALE	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50% [NULL]	000	106
16036AP000002326	F88E20003640009	14854441004	CAFFE' DI GIACOMO SRL	PER LE IMPRESE	BONUS ASSUNZIONALE	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00173 12	106
16036AP000002327	F88E20003990009	14854441004	CAFFE' DI GIACOMO SRL	PER LE IMPRESE	BONUS ASSUNZIONALE	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00173 12	106
16036AP000002328	F88E20004290009	01536140567	FARM SRL	bonus assunzionale per le imprese		CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100 12	106

16036AP000002331	F88E20004310009	08827481006	CONSORZIO SICAL – SERVIZI INTEGRATI COMPLEMENTARI ALLA LOGISTICA - SOCIETA’ COOPERATIVA	Bonus assunzionale CONSORZIO SICAL SOCIETA’ COOPERATIVA	Richiesta del bonus per l'azienda CONSORZIO SICAL – SERVIZI INTEGRATI COMPLEMENTARI ALLA LOGISTICA - SOCIETA’ COOPERATIVA in merito alle assunzioni dei seguenti lavoratori: RAGGIOLI DANILO CASCAPERA LUCA DALLA POZZA GUIDO BASTIANELLI CLAUDIO	01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	00166	12	106
16036AP000002332	F88E20005400009	14840681002	CO.R.A.S. COOPERATIVA ROMANA AUTOTRASPORTI E SERVIZI SOCIETA’ COOPERATIVA	Bonus assunzionale CO.R.A.S SOCIETA’ COOPERATIVA	Richiesta del bonus per l'azienda CO.R.A.S. COOPERATIVA ROMANA AUTOTRASPORTI E SERVIZI SOCIETA’ COOPERATIVA in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: PICA CLAUDIO PICA DANIELE MARCANGELI CESARE PAOLONI EMILIO ORTENZI EMILIANO	01/01/2017 [NULL]	40.000,00	50%	00178	12	106
16036AP000002333	F18E20000850009	01071360570	RISTORANTE SAN FRANCESCO DI SERILLI EROS	Il mare tra le montagne del reatino	La ditta Ristorante San Francesco di Serilli Eros opera nel settore della ristorazione dal 2011, famoso e apprezzato per i suoi piatti a base di pesce, ha incrementato la propria forza lavoro con l'assunzione di un apprendista aiuto cuoco di ristorante part-time 30 ore settimanali.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000002336	F88E20004320009	13999411005	RESIDENZE RIONE PONTE SRL	RESIDENZE RIONE PONTE	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE IN REGIME DE MINIMIS PER N.4 LAVORATORI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	26.800,00	50%	00186	12	106

					Il bonus assunzionale per le imprese è una nuova misura creata per incentivare l'occupazione. Stante l'assunzione a tempo indeterminato e full time di un soggetto disoccupato presso la società proponente POPOLLA ROBERTO & POPOLLA MARCO SNC con sede nella regione Lazio, in Amaseno, via Longana 8, 03021 (FR) si chiede di poter beneficiare del bonus di 8.000 euro, come previsto dalla determinazione G05654 del 2/05/2017 - POR LAZIO FSE 2014/2020						
16036AP000002337	F78E20000540009	00170990600	POPOLLA ROBERTO & POPOLLA MARCO SNC	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	2/05/2017 - POR LAZIO FSE 2014/2020	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03021	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda AQUATICI SRLS in merito all'assunzione di CLAUDIA ONORATI						
16036AP000002339	F88E20005210009	14070131009	AQUATICI S.R.L.S.	Bonus assunzionale CLAUDIA ONORATI	CLAUDIA ONORATI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00182	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda GENERAL ONE SRLS in merito all'assunzione di CRISTIAN LUDOVICI e CRISTINEL PADURARU						
16036AP000002340	F88E20005040009	14278951000	GENERAL ONE S.R.L.S.	Bonus assunzionale CRISTIAN LUDOVICI e CRISTINEL PADURARU	LUDOVICI e CRISTINEL PADURARU	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00153	12	106
					Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa						
16036AP000002341	F28E20000750009	01756060594	GRENGA MARIO S.A.S.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE IPPOLITI FRANCESCO	Domanda di Aiuto_GAE'S 2 SRL_01	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04010	12	106
16036AP000002343	F68E20000560009	00664640554	GAE'S 2 SRL	Aiuto_GAE'S 2 SRL_01	GAE'S 2 SRL	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01019	12	106

16036AP000002344	F78E20000550009	01731460331	STUDIO ELBA SOCIETA' COOPERATIVA	Bonus assunzionale STUDIO ELBA SOCIETA' COOPERATIVA	Richiesta del bonus per l'azienda STUDIO ELBA SOCIETA' COOPERATIVA in merito alle seguenti assunzioni: BIANCINI SHAITAR MARYNA CRAPOLICCHIO FRANCESCA SCIARRA ELENA CRAPOLICCHIO SARA	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00065	12	106
16036AP000002345	F98E20000520009	00816460562	Assofrutti srl	Domanda di Aiuto_ ASSOFRUTTI SRL ORGANIZZAZIONE PRODUTTORI D FRUTTA A GUSCIO_01	DOMANDA DI AIUTO_ ASSOFRUTTI SRL_01	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	01032	12	106
16036AP000002346	F88E20005230009	03556041006	High Dental Tecnology	HTD SRL PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONE PER NUMERO 5 NUOVE RISORSE: Fiore,Dell'Aquila,Moldoveanu,Della Torre,Palombelli.	01/01/2017 [NULL]	40.000,00	50%	00158	12	106
16036AP000002349	F78E20000770009	14950691007	AUTOCARROZZERIA RESTART S.R.L. COSEVA SOCIETA	Bonus assunzionale AUTOCARROZZERIA RESTART S.R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda AUTOCARROZZERIA RESTART S.R.L. in merito alle assunzioni dei seguenti lavoratori: RAIMONDI MATTEO ANDREOCCHI ANDREA MARINELLI ALESSANDRO ASSUNZIONE A TEMPO	01/01/2017 [NULL]	20.000,00	50%	00060	12	106
16036AP000002350	F88E20004330009	00347450082	COOPERATIVA	BONUS ASSUNZIONE	INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	18033	07	106

16036AP000002351	F88E20003690009	14709261003	M&S JOB SERVICE SRLS	ASSUNZIONI N. 2 IMPIEGATI DISOCCUPATI	ASSUNZIONE DI DUE DISOCCUPATI, CON INCREMENTO OCCUPAZIONALE NETTO, SU NUOVA AZIENDA IN START- UP. L'AZIENDA SVOLGE SERVIZI ALLE IMPRESE, I DUE NUOVI IMPIEGATI DI CUI UNO IN APPRENDISTATO VERRANNO FORMATI, ACQUISIRANNO COMPETENZE E SICUREZZA PROFESSIONALE E SOCIALE. L'AZIENDA CHE ASSUME E' NUOVA E I DUE ASSUNTI SONO I PRIMI DELLA BASE OCCUPAZIONALE, PER CUI L'INCREMENTO NETTO E' BEN INDIVIDUABILE. L'AIUTO CONSENTIRA' ALL'AZIENDA DI COPRIRE PARTE DEI COSTI DI AVVIO DEI DUE NUOVI LAVORATORI.	01/01/2017 [NULL]	11.000,00	50%	00121	12	106
16036AP000002352	F88E20005060009	14706611002	IDS - IDEATORI DI SOLUZIONI SRL	Bonus assunzionale VALENTINA DI SILVIO	Richiesta del bonus per l'azienda IDS IDEATORI DI SOLUZIONI SRL in merito all'assunzione di VALENTINA DI SILVIO	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000002354	F18E20001090009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ALESSANDRA FAINELLI	Richiesta del bonus per l'azienda di MATTIA PAOLUCCI in merito all'assunzione di ALESSANDRA FAINELLI	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	02100	12	106
16036AP000002355	F48E20000610009	02750700607	Tsa S.r.l.	TSA S.R.L.	RICHIESTA BONUS PER N.2 ASSUNZIONI	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	03100	12	106

16036AP000002356	F98E20000510009	02869390605	D'ONOFRIO GROUP SRL	D'ONOFRIO GROUP - PROGETTO BONUS	BONUS ASSUNZIONE PER N.1 RISORSA IN POLITICA ATTIVA CDR - ACETO ANTONIO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03040	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda EDIL CIEFFE S.R.L. in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: JAKU GJION CECI MORENO						
16036AP000002358	F88E20005330009	13469231008	EDIL CIEFFE SRL	Bonus assunzionale EDIL CIEFFE S.R.L.	ANASTASI SERENA MERLI DANIELE	01/01/2017 [NULL]	26.000,00	50%	00142	12	106
				Domanda di Aiuto_CERAMICA							
16036AP000002359	F38E20000530009	02176060560	CERAMICA PHOENIX SRL	PHOENIX SRL_01	DOMANDA DI AIUTO CERAMICA PHOENIX SRL	01/01/2017 [NULL]	27.500,00	50%	01035	12	106
					SIAMO A PRESENTARE RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER L'AZIENDA IN OGGETTO, IN						
16036AP000002360	F88E20003700009	10564391000	MDF SRL	BONUS ASSUNZIONI AZIENDA MDF SRL	PARTICOLARE PER N. 2 ASSUNZIONI NEL 2018	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00162	12	106
					SIAMO A PRESENTARE RICHIESTA BONUS ASSUNZIONI PER L'AZIENDA						
16036AP000002361	F18E20000860009	13591491009	MAGIC PRESS EDIZIONI SRL	BONUS ASSUNZIONI AZIENDA MAGIC PRESS EDIZIONI SRL	IN OGGETTO, IN PARTICOLARE PER N. 1 ASSUNZIONE NEL 2018	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00041	12	106
					ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE COSMO DI						
16036AP000002363	F88E20005690009	02796880595	STUDIO MANNA COMMERCIALISTI ASSOCIATI	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	NUCCI (C.F. DNCCSM79C14D708B)	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04023	12	106
					Richiesta di bonus assunzionale per un lavoratore assunto il 18/12/2018 con contratto a tempo indeterminato a						
16036AP000002364	F18E20000870009	12003061004	IL PANZOTTO SRL	Domanda di aiuto_IL PANZOTTO SRL_01	tempo parziale in Il Panzotto srl	01/01/2017 [NULL]	3.600,00	50%	00041	12	106

16036AP000002365	F88E20005460009	13726151007	EAT SERVICE SRL	GRANIERI MIRKO e KHANDOKER SHARIPUR RAHMAN	Assunzione da parte di EAT SERVICE SRL di: GRANIERI MIRKO con contratto a tempo indeterminato part time 50% KHANDOKER SHARIPUR RAHMAN con contratto a tempo indeterminato part tima 80%	01/01/2017 [NULL]	9.600,00	50%	00167	12	106
					Richiesta di bonus assunzionale per 5 lavoratori assunti il 03/12/2018 a tempo indeterminato (4 tempo pieno, 1 part-time al 75%) in Primer Società a responsabilità limitata						
16036AP000002366	F88E20003710009	13566651009	Primer - Società a responsabilità limitata	Domanda di aiuto_Primer-Società a responsabilità limitata_01	responsabilità limitata	01/01/2017 [NULL]	38.000,00	50%	00193	12	106
					LA SOCIETA' HA ASSUNTO 2 DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO						
16036AP000002369	F88E20004950009	06575701005	SIC TURISMO S.R.L.	BONUSASSUNZIONESICT URISMOSRLIMPTI	Assunzione di numero 3 dipendenti nel settore del commercio al dettaglio di autoveicoli e prodotti similari.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00154	12	106
16036AP000002371	F28E20000610009	*****	Persona fisica	Bonus Assunzioni		01/01/2017 [NULL]	22.000,00	50%	03040	12	106

16036AP000002373	F85B20000270004	14171801005	CuoreMenteLab Impresa Sociale S.r.l.	Assunzione segretaria	Assunzione di una unità di personale con mansioni di segreteria (impiegato d'ordine 5° livello con CCNL UNEBA) a tempo indeterminato full-time. La persona assunta era non occupata (ai sensi della circolare n. 34/2015 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, svolgeva attività lavorativa di scarsa intensità e ricavandone un reddito annuo inferiore al reddito minimo escluso da imposizioni).	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00141	12	106
16036AP000002374	F88E20003720009	14987421006	BMF PATRIMONIO IMMOBILIARE SRL	Bonus assunzionale MARTINA CAPONETTI e PATRICIA CAPONETTI	Richiesta del bonus per l'azienda BMF PATRIMONIO IMMOBILIARE SRL in merito all'assunzione di MARTINA CAPONETTI e PATRICIA CAPONETTI	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00187	12	106
16036AP000002375	F88E20004340009	01397681006	TRASPORTI CINEMATOGRAFICI TRANQUILLI S.R.L.	RICHIESTA TRASPORTI CINEMATOGRAFICI TRANQUILLI SRL	L'azienda ha effettuato un assunzione a Tempo Indeterminato nel corso del 2018, e non avendo ricevuto Aiuti De Minimis, ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando, presenta tale richiesta di Bonus Occupazionale.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00178	12	106
16036AP000002376	F58E20000620009	02642220590	LIDO ITALIA SRL	LIDO ITALIA	ASSUNZIONE DIPENDENTI	01/01/2017 [NULL]	2.500,00	50%	04026	12	106
16036AP000002377	F58E20000630009	01327290597	GESTAL SRL	GESTAL SRL	Assunzione di personale per la gestione di uno stabilimento balneare per la stagione estiva 2018	01/01/2017 [NULL]	2.500,00	50%	04026	12	106

16036AP000002379	F88E20004350009	02156240562	M.C.R. S.R.L. S.	BUONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	BUONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000002380	F58E20000450009	03001610603	A.E. LAVORAZIONI IN FERRO S.R.L.S.	BONUS ASSUNZIONALE LEO LUCA - LEOLCU80H03D810S	BONUS ASSUNZIONALE LEO LUCA - LEOLCU80H03D810S - PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03011	12	106
16036AP000002382	F48E20000690009	02751290608	TUTTO GAS DI SIMONE AIELLO	TUTTO GAS DI SIMONE AIELLO	L'azienda ha effettuato un assunzione a Tempo Indeterminato/Determinato nel corso del 2018, e non avendo ricevuto Aiuti De Minimis, ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando, presenta tale richiesta di Bonus Occupazionale.	01/01/2017 [NULL]	16.976,00	50%	03100	12	106
16036AP000002383	F48E20000860009	*****	Persona fisica	Masullo Ciro	L'azienda ha effettuato un assunzione a Tempo Indeterminato nel corso del 2018, e non avendo ricevuto Aiuti De Minimis, ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando, presenta tale richiesta di Bonus Occupazionale.	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000002384	F88E20004360009	09216401001	LA RANOCCHIETTA SRL	LA RANOCCHIETTA SRL	L'azienda ha effettuato un assunzione a Tempo Indeterminato nel corso del 2018, e non avendo ricevuto Aiuti De Minimis, ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando, presenta tale richiesta di Bonus Occupazionale.	01/01/2017 [NULL]	19.600,00	50%	00137	12	106

16036AP000002385	F48E20000700009	01609600604	LINEA ORO DI CAMPOLI ADALBERTA	LINEA ORO DI CAMPOLI ADALBERTA	L'azienda ha effettuato un assunzione a Tempo Indeterminato nel corso del 2018, e non avendo ricevuto Aiuti De Minimis, ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando, presenta tale richiesta di Bonus Occupazionale.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000002386	F48E20000710009	02826880607	BORTONE CENTRO COPIE	BORTONE CENTRO COPIE	L'azienda ha effettuato un assunzione a Tempo Indeterminato nel corso del 2018, e non avendo ricevuto Aiuti De Minimis, ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando, presenta tale richiesta di Bonus Occupazionale.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03100	12	106
16036AP000002387	F49G20000350009	02669950608	Bortone Centro Copie SRL	Bortone Centro Copie SRL	L'azienda ha effettuato un assunzione a Tempo Indeterminato nel corso del 2018, e non avendo ricevuto Aiuti De Minimis, ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando, presenta tale richiesta di Bonus Occupazionale.	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	03100	12	106

16036AP000002388	F89G20001000009 02045940562	Glitter Cafe di Piersanti Emanuela & C.	AMPLIAMENTO DI PERSONALE A FINI MIGLIORATIVI	L'azienda in data 01.12.2018 ha assunto una persona con CONTRATTO DI APPRENDISTATO PART-TIME PROFESSIONALIZZANTE (ai sensi del D. Lgs. 81/2015). La mansione che la dipendente andrà a svolgere è quella di BARISTA. Nel corso del periodo di apprendistato Ella parteciperà a periodi formativi. Come previsto dal CCNL di categoria il periodo formativo di apprendistato durerà 36 mesi decorrenti dal giorno della sua assunzione. Detti periodi potranno svolgersi all'interno dell'azienda, presso strutture esterne all'uopo delegate ovvero con modalità e-learning. In quest'ultimo caso Ella fin d'ora dichiara la propria disponibilità a seguire parte di questi moduli presso il suo domicilio, fermo restando che il periodo formativo, ovunque ed in qualunque modalità svolto, sarà integrato nell'orario di lavoro. Il referente/tutor aziendale per la formazione sarà la sig.ra PIERSANTI	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	01100	12	106

16036AP000002391	F33D22000020009 00269880605	S.A.P. SOCIETA' AUTOTRASPORTI PALIANO S.R.L.	S.A.P. SOCIETA' AUTOTRASPORTI PALIANO S.R.L.	L'azienda ha effettuato un assunzione a Tempo Indeterminato/Determinato nel corso del 2018, e non avendo ricevuto Aiuti De Minimis, ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando, presenta tale richiesta di Bonus Occupazionale.	01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	03018	12	106
16036AP000002393	F79G20000290009 02386860593	SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: DANIELE PASQUALE NARDONE	Il Progetto è finalizzato all'assunzione di un giovane apprendista, al fine di soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa. Inserimento di nuovo personale finalizzato all'implementazione dei servizi ai clienti.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002394	F23D22000010009 07963881003	EFFECONS SRL	EFFECONS	N&G SRL - GIUSEPPE FRANCHINA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00062	12	106
16036AP000002396	F89G20000550009 14857081005	N&G SRL	N&G SRL - GIUSEPPE FRANCHINA	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00155	12	106
16036AP000002398	F29G20000400009 02718120591	NEON PONTINA GROUP S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE FLOCA OVIDIU ADRIAN	Assunzione di SARGENTONI VALERIA da parte di Hideea srl - contratto tempo indeterminato full time	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002401	F89G20000520009 11100241006	HIDEEA SRL	SARGENTONI VALERIA	1 lavoratore assunto con contratto di lavoro indeterminato a tempo pieno Qualifica: Apprendista Cernitore di Immondizia	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00156	12	106
16036AP000002405	F39G20000400004 01514210606	CASSINO ESPURGH DI COLETTA GIUSEPPE	Domanda di aiuto_Cassino Espurghi di Coletta Giuseppe_01							

16036AP000002406	F83D22000700009 01692170564	AGENZIA EURO SNC DI ANDREONI CINZIA E PATRIZIA	AGENZIA EURO SNC - BOCCACCI	AGENZIA EURO SNC - BOCCACCI	01/01/2017 [NULL]	5.200,00	50%	01100	12	106
				Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di una giovane disoccupata al fine di soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.						
16036AP000002407	F73D22000290009 14621491001	FARMACIA CENTRALE SNC DELLA DR.SSA VALERIA ANNECCHIARICO&C	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: ROSSI CRISTINA	MYPRINTSERVICE - GABELLINI	01/01/2017 [NULL]	6.400,00	50%	00060	12	106
16036AP000002410	F89G20000690009 13407171001	MYPRINTSERVICE SRL	GABELLINI	MYPRINTSERVICE - GABELLINI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106
				EROGAZIONE DI UN BONUS ALLE IMPRESE CHE ASSUMONO A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO						
16036AP000002412	F19G20000560009 05424561008	Comp.Sys s.r.l	Bonus Assunzionale per le Imprese	INDETERMINATO O DETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00044	12	106
				L'azienda ha effettuato un assunzione a Tempo Indeterminato nel corso del 2018, e non avendo ricevuto Aiuti De Minimis, ed essendo in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando, presenta tale richiesta di Bonus Occupazionale.						
16036AP000002415	F49G20000360009 01750940601	TURRIZIANI DIFFUSION SRL	TURRIZIANI DIFFUSION SRL	Bonus Occupazionale.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106
				Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.						
16036AP000002418	F39G20000370009 02252510595	E.G.S. EUROCOSTRUZIONI SRL VILU' DI VENTURINI	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: FALLOVO RINO GENNARO	BONUS ASSUNZIONALE LAZIO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04025	12	106
16036AP000002419	F83D22000680009 02228060568	JESSICA	Domanda di aiuto_Magnanti Flaviano_01	VILU' DI VENTURINI JESSICA Assunzione di n° 1 lavoratore a tempo Indeterminato - part-time	01/01/2017 [NULL]	14.400,00	50%	01030	12	106
16036AP000002421	F49G20000370004 *****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Ital Impianti S.r.l._01	Assunzione n° 1 dipendente a tempo Indeterminato	01/01/2017 [NULL]	5.040,00	50%	03100	12	106
16036AP000002422	F89G20000530009 01932080607	Ital Impianti S.r.l.	Domanda di aiuto_Ital Impianti S.r.l._01	Assunzione n° 1 dipendente a tempo Indeterminato	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03013	12	106

				BONUS ASSUNZIONE TEMPO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE PER ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO DI GIULIANI ANTONIO (CF GLNNTN69H13A256E)						
16036AP000002423	F83D22000750009 02866760602	AUTOTRASPORTI FRATELLI MORICONI DI MORICONI DANIELE SNC		INDETERMINATO GIULIANI ANTONIO (CF GLNNTN69H13A256E)		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03013	12	106
16036AP000002425	F89G20000590009 01604770568	SAGGINI MASSIMO SRL		BONUS ASSUNZIONALE LAZIO	SAGGINI COSTRUZIONI	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106
					PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA						
16036AP000002426	F13D22000170009 *****	Persona fisica		BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE SACCOCCIO DANTE		01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04020	12	106
					Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.						
16036AP000002427	F79G20000410009 *****	Persona fisica		Bonus Assunzionale per le Imprese – Assunzione (Pandelas Alexandra Ioana) Domanda di Aiuto_ASSOS.A.I.V. ARL_01		01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002429	F93D21002010009 00321490567	ASSOS.A.IV. SOC. COOP. ARL			RICHIESTA BONUS PER DUE DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO 7 MESI	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	01032	12	106
					BONUS ASSUNZIONALE PER N.1 NUOVA RISORSA : MARCO DELLA LUNA						
16036AP000002430	F89G20000560009 14430841008	POR GROUP SRL		POR GROUP PROGETTO2		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00137	12	106
					progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa						
16036AP000002431	F19G20000590009 01724220593	TOMEI SRL		bonus assunzionale per le imprese – assunzione (DONELLO FRANCESCA)		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106
					LA COOPERATIVA SOCIALE SI OCCUPA DI SERVIZI DI PULIZIA ED HA ASSUNTO PERSONALE SVANTAGGIATO DANDOGLI UN LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.						
16036AP000002433	F69G20000400009 03024600607	ITALIA MULTISERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		ASSUNZIONE PERSONALE ADDETTO ALLA PULIZIA DI UFFICI ED ESERCIZI COMMERCIALI		01/01/2017 [NULL]	12.800,00	50%	03029	12	106

16036AP000002434	F19G20000700009 *****	Persona fisica	TITOLO: BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MIOC COSTEL	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	4.600,00	50%	04020	12	106
16036AP000002435	F29G20000440009 02471710596	BISONTE GROUP SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO SENZA LIMITI DI ETA' PER IL LAVORATORE NARDI SILVIA C.F. NRDSL84H46E472P	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002438	F29G20000410004 *****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: TOMAO DANTE	IL PRESENTE PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA PERSONA DISOCCUPATA AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04023	12	106
16036AP000002439	F89G20000450009 14854441004	CAFFE' DI GIACOMO SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000002442	F89G20001030009 10649761003	OTTAVA SCALA SRL	bonus assunzione ottava scala	bonus assunzione ottava scala	01/01/2017 [NULL]	3.750,00	50%	00153	12	106
16036AP000002444	F29G20000380009 02906070590	ELIOCOPISTERIA 2P S.R.L.	AZIENDA: ELIOCOPISTERIA 2P S.R.L. - RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	AZIENDA: ELIOCOPISTERIA 2P S.R.L. - RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000002446	F89G20000570009	01169850573	RESTANTRO SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	Edilizia e Lavoro BONUS ASSUNZIONALE IMPRESA AG-FACILITY SRL	La società Restantro Società a responsabilità limitata semplificata opera nel settore delle costruzioni edili, nell'anno 2018 ha effettuato numeri 5 assunzioni a tempo indeterminato. Tre operaio con qualifica muratori in pietra e mattonie due operai. con qualifica manovale edile.	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	02013	12	106
16036AP000002449	F89G20000420009	03001900608	AG FACILITY SRL	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESA AG-FACILITY SRL IMPLEMENTAZIONE DI NUOVA ATTIVITA' AZIENDALE DI ASSISTENZA E CONSULENZA	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESA AG-FACILITY SRL IMPLEMENTAZIONE DI NUOVA ATTIVITA' AZIENDALE DI ASSISTENZA E CONSULENZA	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03012	12	106
16036AP000002451	F89G20001020009	12334671000	NUOVE OFFICINE SRLS	BONUS ASSUNZIONALE NUOVE OFFICINE SRLS 01	IMPRENDITORIALE CHE HA RICHIESTO IMPIEGO DI PERSONALE	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00125	12	106
16036AP000002454	F79G20000270009	01752070597	I.E.S. DATA PROCESSING S.R.L.	bonus assunzionale per le imprese – assunzione (D'ANGELO GABRIELLA - GABRIELLI DANILO - PLATANO VINCENZO)	Il progetto è finalizzato all’inserimento lavorativo di 3 persone disoccupate per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell’impresa.	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00155	12	106
16036AP000002455	F89G20000700004	00897321006	CAFFE' TROMBETTA SPA	CAFFE' TROMBETTA PROGETTO 5	BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 NUOVE RISORSE: MODUGNO- SIMEOLI Richiesta del bonus per l'azienda BRACCIANO REVISIONI S.R.L. in merito	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00071	12	106
16036AP000002456	F29G20000370009	10011361002	BRACCIANO REVISIONI S.R.L.	Bonus assunzionale FRANCESCO TARDIOLA	all'assunzione di FRANCESCO TARDIOLA	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00062	12	106

16036AP000002457	F83D21000060009	14645781007	MY DIGITAL SRL	La tecnologia per il nostro futuro	La My Digital srl si pone l'obiettivo di aumentare il proprio personale informatico per lo svilppo di un futuro ancora più tecnologico a supporto delle imprese e dei privati. La tecnologia è il nostro presente ed il nostro futuro ma le persone la fanno muovere, la creano e la migliorano anno dopo anno. Un team di esperti, formato nel migliore dei modi può apportare benefici tecnologici ancora più validi.	La tecnologia è il futuro ma l'uomo è la chiave d'accesso.	01/01/2017 [NULL]	33.000,00	50%	00195	12	106
16036AP000002459	F83D22001070009	02625940362	NOTAIO CECERE CARMEN	Bonus assunzionale ANTONINO PRIVITERA	all'assunzione di ANTONINO PRIVITERA		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00193	12	106
16036AP000002460	F93D21002260007	02898260605	B.E.T. SRLS	BONUS ASSUNZIONALE	RICHIESTA CONTRIBUTO		01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03040	12	106
16036AP000002461	F13D22000200009	01110880570	DF AUTORICAMBI S.R.L.	bonus assunzione	Assunzione personale qualificato		01/01/2017 [NULL]	4.688,00	50%	02100	12	106
16036AP000002465	F13D22000260009	00704680602	LED SPA	ASSUNZIONE IN LED SPA	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO IN LED SPA		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000002466	F89G20000630009	12004711003	Studio Saperessere srl	SAPERESSERE PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 NUOVA RISORSA: MICHELA MANTRIOTA		01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00154	12	106
16036AP000002468	F89G20000600009	12577171007	SECUR E SERVICE SRL	SECUR E SERVICE PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONALE PER N. 3 NUOVE RISORSE: BALDASSARI-CONTALDO - FILIPPETTI		01/01/2017 [NULL]	20.000,00	50%	00183	12	106

16036AP000002471	F69G20000310009	01776360560	RO.SA. SNC DI SANTINELLI GIANNI E C.	Domanda di Aiuto_RO.SA. SNC DI SANTINELLI GIANNI E C._01	RICHIESTA BONUS PER UN APPRENDISTA PART-TIME 30 H SETTIMANALI LANZA INCREMENTO OCCUPAZIONALE	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	01019	12	106
16036AP000002473	F89G20000680009	*****	Persona fisica	LANZA		01/01/2017 [NULL]	5.600,00	50%	00143	12	106
16036AP000002474	F89G20000540009	13763051003	MAGAVE SAS DI VERDINO GIAN PAOLO	BONUS ASSUNZIONALE MAGAVE SAS DI VERDINO GIAN PAOLO 01	IMPLEMENTAZIONE DI UN NUOVO PUNTO VENDITA CHE RICHIEDE LA PRESENZA DI PERSONALE ADEGUATO	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00124	12	106
16036AP000002475	F89G20000970009	12853541006	EFFICIENTIA SRLS	Asano Brian	Bonus Assunzionale	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00161	12	106

					La Ditta Bonucci Srl nell'anno 2018 ha avuto la necessità di assumere nuovo personale e trasformare i contratti già in essere da tempo determinato a indeterminato e da part time a full time. Nello specifico: sono state assunte n. 2 persone con contratto di apprendistato professionalizzante – Qualifica Magazziniere che come previsto da normativa seguiranno un periodo di formazione che potrà svolgarsi in sede, in strutture autorizzate o in forma e - learning. a n.2 persone è stato trasformato il contratto da part time a full time per necessità aziendali; e a 1 persona è stato trasformato il contratto da tempo determinato a indeterminato. Il Piano Formativo Individuale prevede l’acquisizione di competenze di settore, competenze di area e di profilo e competenze tecnico scientifiche. Alla data di scadenza dei								
16036AP000002476	F83D22000990009	02025100567	ELEONORA BONUCCI SRL	ASSUNZIONE DI NUOVO PERSONALE E TRASFORMAZIONE DEL PERSONALE IN FORZA	BONUS ASSUNZIONE PER N. 6 NUOVE RISORSE: IERVOLINO - RICCI- MARINELLI - MITA - ESPOSITO-VINCI	01/07/2017 [NULL]	24.383,33	50%	01100	12	106		
16036AP000002477	F89G20000480009	07161151001	CR Market	C.R. MARKET SPA PROGETTO 1		01/01/2017 [NULL]	48.000,00	50%	00123	12	106		
16036AP000002478	F19G20000580009	14220471008	THERMEX ITALIA SRL	THERMEX ITALIA SRL	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00041	12	106		

16036AP000002480	F89G20000430009 06859801000	ASSOCIAZIONE AREA06	AREA06_CAMPANILE_G UADAGNO	ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	15.384,00	50%	00185	12	106
16036AP000002482	F89G20000990009 14795751008	FICO S.R.L.S.	BONUS ASSUNZIONALE FICO SRLS 01	AMPLIAMENTO ATTIVITA' AZIENDALE	01/01/2017 [NULL]	6.098,00	50%	00124	12	106
				IL PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE DISOCCUPATO AL						
			BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: STOCCO	FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE						
16036AP000002483	F29G20000390009 01866270596	FAGECO ECOLOGICA SRL	LUCA	DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04013	12	106
				Assunzione a tempo indeterminato full-time per il lavoratore CRISTINEL						
		SOCIETA' ATTIVITA'	Bonus assunzionale Reg. Lazio - SOCIETA' ATTIVITA' IMMOBILIARI	ANTONEL MARTONCA - C.F.						
16036AP000002484	F89G20000620009 06261721002	IMMOBILIARI A R.L.	A R.L.	MRTCST78M22Z129Y	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00135	12	106

					L'AZIENDA OPERA NEL SETTORE DELLA PROGETTAZIONE DI MOBILI IN ACCIAIO INOX PER LA RISTORAZIONE. IL PRESENTE PROGETTO E' RIVOLTO ALL'ASSUNZIONE DI N 4 UNITA' LAVORATIVE RISPETTIVAMENTE INQUADRATE NELLE SEGUENTI MANSIONI: 1. PROGETTISTA FULL TIME TEMPO INDETERMINATO 2. OPERATORE PC FULL TIME TEMPO INDETERMINATO 3 IMPIEGATA AMMINISTRATIVA FULL TIME TEMPO INDETERMINATO 4. IMPIEGATA AMMINISTRATIVA PART TIME TEMPO						
16036AP000002485	F89G20001040009	14835431009	STEEL STUDIO SRL	BONUS ASSUNZIONALE STEEL STUDIO SRL	INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	31.500,00	50%	00133	12	106
					BONUS ASSUNZIONE APPRENDISTA PART TIME PER LE MANSIONI DI COMMESSO DI VENDITA NELL' ATTIVITA' DI TABACCHERIA	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00135	12	106
16036AP000002486	F89G20000720004	09749741006	VITALI PAOLA	BONUS ASSUNZIONALE D. I. VITALI PAOLA	BONUS ASSUNZIONE IMPIEGATO						
			L'AUTOCARROZZERIA SRL	BONUS ASSUNZIONALE SOCIETA' L'AUTOCARROZZERIA SRL	AMMINISTRATIVO PART TIME	01/01/2017 [NULL]	6.800,00	50%	00159	12	106

					PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE	DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI							
16036AP000002489	F79G20000260009 02584740597	COSTRUZIONI	GUGLIETTA ABRAMO SRL	MARCHITTI NOEMI	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	7.000,00	50%	04022	12	106	
16036AP000002490	F89G20000710004 *****	Persona fisica			BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	CONCESSIONE DI INCENTIVO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	106	
						progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa							
16036AP000002492	F39G20000390009 02417500598	MARROCCO COSTRUZIONI S.R.L.			bonus assunzionale per le imprese – assunzione (CAPODIFERRO ALESSIO)	occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	666,67	50%	04024	12	106	
16036AP000002493	F99G20000160009 13606311002	PROFESSIONAL BEAUTY SRL			PROFESSIONAL BEAUTY SRL	BONUS ASSUNZIONALE BONUS ASSUNZIONE PER N.5 NUOVE RISORSE: ROMANO - PLATIA - RUSCIANO - CENTORAME - FELICE	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00060	12	106	
16036AP000002495	F83D21006420009 *****	Persona fisica			DOMENICO CETORELLI SRL PROGETTO 2		01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	00142	12	106	
16036AP000002496	F83D21006180009 01513581007	AZZURRA SRL			AZZURRA SRL PROGETTO 2	BONUS ASSUNZIONE PER N.3 NUOVE RISORSE: CATALLI - FONTE - PUDDINU	29/12/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00135	12	106	
16036AP000002499	F83D21007770009 08581341008	CD 24121 SRL			CD 24121 PROGETTO 2	BONUS ASSUNZIONE PER N.1 NUOVA RISORSA: MURGU TEODORU GEORGEL	01/07/2017 [NULL]	1.000,00	50%	00139	12	106	

16036AP000002502	F89G20000580009	01782410607	Ristorante del Fiore S.n.c.	Domanda di aiuto_Ristorante del Fiore S.n.c._01	Assunzione di n° 3 dipendenti a tempo Indeterminato	01/01/2017 [NULL]	8.480,00	50%	03030	12	106
16036AP000002506	F41I20000250009	02172440568	ISOLTECH SOC. COOP.	Assunzione manovale edile	Si rende necessaria l'assunzione di un manovale edile per svolgere piccoli e semplici lavorazioni edili si sistemazione e rifacimento esterno in edifici industriali.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01030	12	106
16036AP000002509	F13D21001840009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE MARINO SARA	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA GIOVANE DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	3.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000002510	F83D21007030009	06464951000	mg car service srl	bonus occupazionale	assunzione giovane disoccupato	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00188	12	106
16036AP000002511	F83D21007740009	02975470606	MITAS POLIGON DEMIR CELIK ENDUSTRI ANONIM SIRKETI	Richiesta bonus assunzionale per le imprese	Assunzione disoccupati residenti nella Regione Lazio o iscritti in uno dei Centri per l'Impiego della Regione Lazio	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	03012	12	106
16036AP000002514	F73D21001740009	02584740597	COSTRUZIONI GUGLIETTA ABRAMO SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: DE FELICE GIANMARCO	IL PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI UN GIOVANE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO LAVORATIVO DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106

					IL PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA GIOVANE DONNA DISOCCUPATA AL FINE DI								
16036AP000002515	F73D21001820009 01225410594	LA MELA ANNURCA SOCIETA' COOPERATIVA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: LAROCCA CARMELINA	SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106			
16036AP000002516	F23D21001500009 01706420591	TRIPONTIUM MULTISERVICE SRL	BONUS ASSUNZIONALE DITTA TRIPONTIUM MULTISERVICE SRL	BONUS ASSUNZIONALE DITTA TRIPONTIUM MULTISERVICE SRL	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04100	12	106			
16036AP000002517	F23D21001400009 *****	Persona fisica	MASCETTI RICCARDO - RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE	MASCETTI RICCARDO - ASSUNZIONALE PER LA DIPENDENTE RINALDI ISABELLA	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04100	12	106			
16036AP000002518	F83D21006380009 10554091008	DIAL SERVICE SRL	Assunzione risorsa amministrativa	La risorsa viene assunta per lo sviluppo di un nuovo progetto commerciale.	01/07/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00148	12	106			
16036AP000002519	F73D21001770009 02584740597	COSTRUZIONI GUGLIETTA ABRAMO SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: LOMBARDI, TRANI, LA ROCCA	IL PROGETTO E' RIVOLTO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI 3 PERSONE DISOCCUPATE AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	24.000,00	50%	04022	12	106			
16036AP000002521	F13D22000230009 02972420596	ENNEGI ITALIA SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE STRAVATO LEONARDO	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04020	12	106			

16036AP000002523	F23D21001460009 *****	Persona fisica	DITTA SANTARELLI KATIA - BONUS ASSUNZIONALE	DITTA SANTARELLI KATIA - BONUS ASSUNZIONALE PROIETTI NICOLE	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002524	F83D21006340009 04069071001	DAPA SRL	SACCANILOVETRO	ASSUNZIONE DUE GIOVANI UNITA' LAVORATIVE	01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00155	12	106
16036AP000002525	F83D21006040009 97930580580	ACADEMIA	ACADEMIA	BONUS ASSUNZIONALE	01/01/2017 [NULL]	2.000,00	50%	00100	12	106
				Erogazione di un Bonus ai sensi dell'articolo 4 dell'Avviso Pubblico POR LAZIO FSE 2014/2020 Bonus Assunzionale per le Imprese, per l'assunzione a tempo indeterminato part time 50% giornata lavorativa di Stefania Malandruccolo, disoccupata, iscritta al Centro per l'impiego di Sezze (Lt). Contratto di lavoro effettuato in data 07/02/2019, con qualifica di Impiegata inquadramento nel 4° Livello del CCNL relativo al settore Commercio. Luogo di lavoro Via Oberdan, 24. Latina 04100 (LT), sede di Global & Local, Srl. Orario lavorativo dalle 9.30 alle 13.30, da lunedì a venerdì.						
16036AP000002527	F23D21001370009 02837170592	Global&Local srl	Richiesta Bonus Occupazionale Contratto a tempo indeterminato part time Stefania Malandruccolo	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER I DIPENDENTI BUZDEA ROBERT IONUT C.F. BZDRRT85R23Z129J - GUGLIELMAN PATRIZIO C.F. GGLPRZ81A06H501Z - SAETTI SIMONE	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002528	F83D21006630009 03002980591	FULL SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	STTSMN84H15H501M	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000002529	F13D21001860009 02714470594	EGR SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE SOSSAI ALESSEANDRA C.F. SSSLN83P43A341V - ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER IL LAVORATORE PALAZZI ELISA C.F. PLZLSE83L41L719O - ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER IL LAVORATORE TANINGHER TERESA C.F. TNNTRS83L46A341S	01/01/2017 [NULL]	14.125,00	50%	04011	12	106
16036AP000002530	F83D21006770009 04672681006	INNOVAZIONE E RISORSE SRL	GALEANO GIORGIA	Assunzione di Galeano Giorgia da parte di Innovazione & Risorse srl - contratto a tempo indeterminato full time	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00193	12	106
16036AP000002531	F83D21006220009 10441431003	BLASONE LORENZO	ASSUNZIONE LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO	ASSUNZIONE NUMERO DUE IMPIEGATI A TEMPO INDETERMINATO AL FINE DI INCENTIVARE L'OCCUPAZIONE	01/01/2017 [NULL]	10.800,00	50%	00159	12	106
16036AP000002532	F23D21001450009 02990890606	PRIMADONNA HAIR STYLE DI ERIKA CALICCHIA	Bonus assunzionale per le imprese – Assunzione: CALICCHIA MIRIAM	Il progetto è finalizzato all'inserimento lavorativo di una giovane donna disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	2.000,00	50%	03010	12	106
16036AP000002533	F73D21001930009 02302280595	RINOX S.R.L.	bonus assunzionale per le imprese – assunzione (ROBERT TULLIO)	progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002535	F83D21006260009 00897321006	CAFFE' TROMBETTA SPA	CAFFE' TROMBETTA PROGETTO 6	BONUS ASSUNZIONALE PER N.1 NUOVA RISORSA: DE SANTIS MATTEO	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00071	12	106

16036AP000002536	F83D21006530009	06874291005	Fedam Tecnology Srl	Fedam Tecnology Srl	Assunzione a tempo indeterminato part time	01/07/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00199	12	106
16036AP000002537	F73D22000270009	03016580593	EDILIZIA BIASILLO SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: D'AGOSTINO F. E NAZZARO V.	Il progetto prevede l'inserimento lavorativo di 2 persone disoccupate, al fine di soddisfare il fabbisogno lavorativo dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002538	F33D21001540009	02252510595	E.G.S. EUROCOSTRUZIONI SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE: PATRIZIO D'APRILE	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04025	12	106
16036AP000002539	F73D21001810009	01459080592	ICOEL S.r.l.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE: PEPPE DAVID - ROSATI LUIGI	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI 2 PERSONE DISOCCUPATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002540	F33D21001550009	02287070599	EDIL GUGLIETTA S.A.S. DI GUGLIETTA FABIO & C.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE LAURETTI MARCO E ANTAL ISIDOR	PROGETTO FINALIZZATTO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI 2 PERSONE DISOCCUPATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04025	12	106
16036AP000002542	F83D21007620009	10661611003	XIN LONG DI YANG QI & C SAS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: XIN LONG	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: XIN LONG - DIPENDENTE: HU PEIPEI	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00153	12	106

16036AP000002543	F73D21001790009	02828910592	FRATELLI DI MASCOLO SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: CARDONE, MARROCCO, VACCARO	IL PROGETTO E' RIVOLTO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI 3 PERSONE DISOCCUPATE AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	12.900,00	50%	04022	12	106
16036AP000002545	F83D22000240009	12093631005	NEXT DIRECTION S.r.l.s.	Bonus assunzionale MARCO DETOMASO	Richiesta del bonus per l'azienda NEXT DIRECTION S.r.l.s. in merito all'assunzione di MARCO DETOMASO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00178	12	106
16036AP000002546	F83D21006850009	05185201000	LA VENETA SERVIZI SPA	LA VENETA SERVIZI - PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONALE PER N. 3 NUOVE RISORSE: SUNCA- MARASIGAN- MADRID	01/07/2017 [NULL]	15.200,00	50%	00199	12	106
16036AP000002549	F83D21007230009	06843031003	PERCORSI ZEBRATI Società Cooperativa Sociale a r.l.	DI SANTO SERENA	Assunzione di Serena Di Santo da parte di PERCORSI ZEBRATI SOC. COOP. SOCIALE A R.L. con contratto a temp determinato 6 mesi - part time 39,47%	01/01/2017 [NULL]	975,00	50%	[NULL]	12	106
16036AP000002550	F83D21007150009	08898571008	Numero Blu Servizi Spa	Bonus assunzionale Humangest - Numero Blu Servizi	Il progetto ha visto coinvolte persone, per la maggior parte ex dipendenti Almaviva, inserite con contratto a tempo indeterminato all'interno dell'azienda Numero Blu Servizi Spa.	01/01/2017 [NULL]	75.200,00	50%	00166	12	106
16036AP000002551	F83D21007340009	02954690604	ROCCOLIVE DI EREDI ABATECOLA ROCCO SDF	ROCCOLIVE DI EREDI ABATECOLA ROCCO	Assunzione con contratto di lavoro professionalizzante lavoratore Venditti Mauro in data 1 giugno 2017 , disoccupato dal 31 luglio 2016.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03020	12	106

16036AP000002552	F43D22000170009	01669060608	CONTROLPOL SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: D'AGOSTINI, GEMMITI, LIBERATORI, DI RUSSO	Il progetto è finalizzato all'inserimento lavorativo di 4 persone disoccupate al fine di soddisfare il fabbisogno lavorativo dell'impresa.	01/01/2017 [NULL]	31.120,00	50%	03100	12	106
16036AP000002553	F53D21001380009	14450681003	EDIL SIGMA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE LIZZANI GIANCARLO	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00071	12	106
16036AP000002555	F73D21001780009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MARSELLA MICHAEL	IL PROGETTO E' RIVOLTO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	2.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002556	F73D21001710009	02390620595	CAFFETTERIA SOLE LUNA DI CICALESSE VINCENZO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: VELASQUEZ MARTINEZ KAREN DAYANA	IL PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA GIOVANE DISOCCUPATA AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA .	01/07/2017 [NULL]	4.600,00	50%	04022	12	106
16036AP000002557	F13D22000190009	80143490581	Regione Lazio	bonus assunzionale imprese DOMANDA DI	bonus assunzionale imprese progetto lavoratore proveniente da politica attiva per segretaria commerciale estero	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00041	12	106
16036AP000002559	F63D22000070009	01995800602	GALLERIA DEL MOBILE SRL	AIUTO_ditta GALLERIA DEL MOBILE	ASSUNZIONE LAVORATORE DE ANGELIS MARIA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03030	12	106

16036AP000002563	F73D21001720009 02982810596	COCO 2018 S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE: DENNIS SALVATORE GIANNI SOPRANO	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002564	F63D21002990009 01279830598	NINFEA COOPERATIVA SOCIALE	INCREMENTIAMO L'OCCUPAZIONE NEL NOSTRO TERRITORIO	Richiesta incentivo occupazionale per contratti a tempo indeterminato IL PRESENTE PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI 2 GIOVANI DISOCCUPATI AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	19.360,00	50%	04016	12	106
16036AP000002565	F23D21001480009 02634250597	TERMOCOIS S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: GERMONDARI E DAL RE EZECHIELE S.A.S. -	SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002566	F23D22000020009 02917650596	EZECHIELE S.A.S. DI TEMPESTA ANGELO E C.	BONUS ASSUNZIONALE RUFO GIUSEPPE	ASSUNZIONALE RUFO GIUSEPPE	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04100	12	106
16036AP000002567	F83D21006150009 01403561002	ARREDAMENTI RAMUNDO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ARREDAMENTI RAMUNDO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ARREDAMENTI RAMUNDO SRL - DIPENDENTE: COLUCCIello MASSIMILIANO	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00163	12	106
16036AP000002568	F83D21006510009 09532761005	F.P.S. STUDIO SRL	BONUS OCCUPAZIONALE 2019 - F.P.S. STUDIO SRL	RICHIESTA DEL BONUS OCCUPAZIONALE 2019 - SOC. F.P.S. STUDIO SRL	01/07/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00173	12	106

16036AP000002570	F73D21001980009	02575510595	TRANI SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE STRAVATO ALDO	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE DISOCCUPATO PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002571	F33D22000130009	05752031004	AUTOCARROZZERIA ESTETICAR SNC DI JERACI E NICOLAI	Bonus assunzionale YLENIA RIZZO	Richiesta del bonus per l'azienda AUTOCARROZZERIA ESTETICAR SNC DI JERACI E NICOLAI in merito all'assunzione di YLENIA RIZZO avvenuta in data 20/09/2018	01/01/2017 [NULL]	2.500,00	50%	00019	12	106
16036AP000002572	F83D21006660009	13680701003	GE.PA.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ALESSANDRA PAPI PPALSN69T48H501G IL PRESENTE PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO A TEMPO INDETERMINATO	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00043	12	106
16036AP000002573	F33D22000160009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: LEONTE IONEL E CIMMINO JURI	DETERMINATO DI DUE GIOVANI PROVENIENTI DAL SISTEMA GARANZIA GIOVANI IL PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE DISOCCUPATO AL	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	03043	12	106
16036AP000002574	F73D21001760009	02982810596	COCO 2018 S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: ESPOSITO ANDREA	FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04022	12	106

16036AP000002575	F83D21007530009	01698730593	Sviluppo Horeca	AZIENDA: SVILUPPO HORECA SRL, RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE 8000,00 EURO	AZIENDA: SVILUPPO HORECA SRL, RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE 8000,00 EURO Assunzione di Formaggi Valeria da parte di MO.DA MODELLI E DATI srl con contratto a tempo indeterminato full time	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00146	12	106
16036AP000002576	F83D21007070009	07562671003	MO.DA MODELLI E DATI SRL	FORMAGGI VALERIA		01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00192	12	106
16036AP000002577	F73D22000230009	03016580593	EDILIZIA BIASILLO SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONI: VELLETRI ONORATO E BIASILLO FABIO	PROGETTO FINALIZZATO ALL’INSERIMENTO LAVORATIVO DI 2 PERSONE DISOCCUPATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL’IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002578	F83D21007020009	13875861000	MENTORA S.R.L.	Bonus assunzionale EMANUELE POSTI	Richiesta del bonus per l'azienda MENTORA SRL relativa all'assunzione di EMANUELE POSTI avvenuta in data 16/02/2019	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00131	12	106
16036AP000002581	F83D21007270009	00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	Bonus assunzionale PROMOIMPRESA S.R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda PROMOIMPRESA S.R.L. in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: - FEDERICA CORIA - NICO D'ANGELIS - MARIANGELA LIBERTO	01/01/2017 [NULL]	13.666,67	50%	00156	12	106
16036AP000002582	F83D21007460009	11484141004	SOLIDEA S.R.L.	Bonus assunzionale SOLIDEA S.R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda SOLIDEA S.R.L. in merito alle assunzioni dei seguenti lavoratori: - FLAVIO BEJDO - VLADIMIRO SERANGELI	01/01/2017 [NULL]	12.000,00	50%	00173	12	106

16036AP000002583	F73D21001940009	02399950597	SAIM SERVICE SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE TAGLIANTI ALESSANDRO	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000002584	F33D22000170009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: ABATECOLA RAFFAELE	IL PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	2.500,00	50%	03043	12	106
16036AP000002586	F83D21007500009	12109671003	STALG DI V. PALLOTTA DI ROBERTO PALLOTTA	BONUS ASSUNZIONALE (LANZA)	BONUS ASSUNZIONALE (LANZA)	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00155	12	106
16036AP000002587	F83D21006080009	08320591004	ALFA COSTRUZIONI 2 SRL	BONUS OCCUPAZIONE	RICHIESTA DEL BONUS OCCUPAZIONE PER ASSUNZIONE LAVORATORE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00131	12	106
16036AP000002588	F23D21001520009	02634250597	TERMOCOIS S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: MACERA R. E TERELLE M.	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI 2 GIOVANI DISOCCUPATI AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002590	F23D21001430009	02252830597	MINOTTI RECUPERI - S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: RUFO GERARDO	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO DI UNA PERSONA DISOCCUPATA AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000002591	F83D21007240009	09678141004	PITECH S.R.L.	ARDITO ALESSANDRO	Assunzione di Ardito Alessandro da parte di PITECH SRL con contratto a tempo indeterminato part time 87,5%	01/07/2017 [NULL]	7.000,00	50%	00199	12	106
16036AP000002592	F73D21001920009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: NOTARBERARDINO GIUSEPPE	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002593	F83D21007440009	14472001008	Social Media Soccer srl	ROMANIELLO MARGHERITA	Assunzione Romaniello Margherita da parte dell'azienda Social Media Soccer srl con contratto a tempo indeterminato full- time	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
16036AP000002594	F63D21002910009	02233420567	2FG ITALIA S.R.L.S.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE GLENDA PATERNESI CODICE FISCALE PTRGND82L64E812Y	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01033	12	106
16036AP000002595	F83D21006710009	02287500595	Gruppo MCR S.P.A.	ASSUNZIONI 2019_1	Assunzione di giovani nel settore informatico con qualifica di analista programmatore	01/07/2017 [NULL]	40.000,00	50%	00174	12	106
16036AP000002596	F53D21003940001	03000240592	A A ASCENSORI SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER I LAVORATORI BARBARA ANGELUCCI NGLBBR70A71H501P E ADRIANO VALENTI VLNDRN68A19L120V	01/01/2017 [NULL]	13.000,00	50%	04019	12	106

16036AP000002597	F23D22000110009 02924340595	PRINCESS DI MARINA STEFANELLI	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE DI CASALE SARA	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA GIOVANE DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04010	12	106
16036AP000002598	F23D21001390009 02998850594	L'ELEFANTINO VOLANTE S.N.C. DI CARDO AGNESE & C.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE BERSANI CARLA	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA GIOVANE DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04010	12	106
16036AP000002599	F33D21001590009 *****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI PANNOZZO GIUSEPPE	IL PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	7.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000002601	F43D21001880009 01862150602	S.T.I. SVILUPPO TECNOLOGIE INDUSTRIALI SRL	PROGETTO01-2019-S.T.I.SRL	ASSUNZIONE APPRENDISTATO MARIKA GEMMITI A TEMPO PIENO DAL 03/01/2019	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000002602	F83D21006360009 *****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE DI BORRELLI DAVIDE	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	2.500,00	50%	00126	12	106

16036AP000002603	F93D21002070009	06564861000	CE.DI. GROS SCARL	CE.DI.GROS SCARL - PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONALE PER N. 7 NUOVE RISORSE: AMICI- BUFFONI-ANTONELLIS- IANNILLI-PISA-MESCIA- PRONTERA	01/01/2017 [NULL]	56.000,00	50%	00155	12	106
					PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002606	F73D21001990009	02813220593	VIABAI DI DI TROCCHIO LINA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE MARROCCO QUIRINO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE ALESSANDRO DI BALSAMO DBLLSN72S23E958H	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00072	12	106
16036AP000002607	F73D21002000009	15097971004	XRMHUB SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	01/01/2017 31/12/2021	8.000,00	50%	03042	12	106
16036AP000002609	F73D21001660009	02398860607	ANTONELLI E IAFRATE SRL	ANTONELLI E IAFRATE S.R.L.							
					RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MORMINA BRUNO Impresa Individuale - DIPENDENTE:MORMINA FLAVIA	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00137	12	106
16036AP000002613	F83D21007080009	*****	Persona fisica	Richesta Incentivo Occupazionale - Azienda: Mormina Bruno Impresa Individuale	Domanda concessione bonus assunzionale per le Imprese	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000002615	F13D21001950009	02021190596	IPS Resi Group Spa	Bonus assunzionale Cappellini							
					RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: ADRY SERVICE DI BURDUSEL ADRIAN Impresa Individuale - DIPENDENTE: CARABINEANU LILIANA	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00040	12	106
16036AP000002617	F73D21002030009	14635711006	ADRY SERVICE DI BURDUSEL ADRIAN	Richesta Incentivo Occupazionale - Azienda: Adry Service Di Burdusel Adrian Impresa Individuale							

16036AP000002618	F83D21007050009 *****	Persona fisica	Bonus assunzionale VERONICA RICCI	Richiesta del bonus per lo studio di MOLINARO MARCELLO in merito all'assunzione di VERONICA RICCI avvenuta in data 17/01/2019	01/07/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00161	12	106
16036AP000002620	F73D21001840009 02920950595	MANI IN PASTA DI SERENA TULLIO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI PANNOZZO FEDERICA	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA GIOVANE DONNA DISOCCUPATA AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO LAVORATIVO DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002621	F73D21004720009 02176450597	RICCIOLI D'ORO DI DE FILIPPIS ANTONELLA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI D'AMBROSIO CLAUDIA	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA GIOVANE DISOCCUPATA AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002623	F83D21007290009 06756610587	RECURFIX DI FERRI ENNIO S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE IMPRESE - RECURFIX DI FERRI ENNIO S.R.L.	RICHIESTA DI CONCESSIONE BONUS OCCUPAZIONALE - SOCIETA' RECURFIX DI FERRI ENNIO S.R.L.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00155	12	106
16036AP000002625	F53D21001400009 02218070593	MAPPI INTERNATIONAL SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI MINATI ULISSE	IL PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI UN GIOVANE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04012	12	106

16036AP000002627	F73D21001890009 02975620598	P&C società a responsabilità limitata semplificata	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI RECH PAOLA	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA GIOVANE DISOCCUPATA AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002628	F43D21001850009 02017630597	PAPARELLO FELICE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE ARAMINI GIULIANO	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di persona disoccupata per soddisfare i fabbisogni occupazionali dell'impresa	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000002631	F83D22000950009 09516661007	Coop. Soc. Alternata S.I.Lo.S. onlus	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE: GROSSI ANTONELLA, MAROLLA MANOLA, YOUSFI SABRINA	SINTESI DEL PROGETTO: PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	13.600,00	50%	04023	12	106
16036AP000002633	F93D21002000009 12819221008	ARGO S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE NARDI GRETA	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00030	12	106
16036AP000002635	F13D22000130009 02798710600	TOUCH GENERATION SNC	touchrecine	Richiesta bonus assunzionale Touch Generation snc dip. Recine Damiano	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03027	12	106

16036AP000002638	F73D21001880009 02969790597	OSTERIA DEI COCCI DI MARE SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE: GEBRIL MOHAMED MONIR ABDELNASER	SINTESI DEL PROGETTO: PROGETTO FINALIZZATO ALL’INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL’IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04017	12	106
16036AP000002639	F43D21001780009 03011220609	FORMASTUDIO S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE FORMASTUDIO - MANCINI FEDERICA	BONUS OCCUPAZIONALE FORMASTUDIO - MANCINI FEDERICA ASSUNZIONE IN APPRENDISTATO DI UNA NUOVA RISORSA IL PERCORSO E' QUELLO PER UNA STILISTA DI MODA	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000002642	F93D21002180009 09137821006	PANDA STELLEVENTS SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - PANDA STELLEVENTS SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - PANDA STELLEVENTS SRL - DIPENDENTE ACETI ANDREA	01/07/2017 [NULL]	3.000,00	50%	[NULL]	12	106
16036AP000002643	F83D22000890009 02024230597	S.E.I.C. IMPIANTI SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI PERSICO E LLOSCHI	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI 2 GIOVANI DISOCCUPATI AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA	01/01/2017 [NULL]	12.800,00	50%	04023	12	106
16036AP000002644	F83D21007060009 *****	Persona fisica	MORETTA GIACINTA	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE	01/01/2017 [NULL]	4.240,00	50%	03038	12	106
16036AP000002645	F13D22000250009 *****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE TURBETTI MARTINA	PROGETTO FINALIZZATO ALL’INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL’IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04018	12	106

16036AP000002646	F83D21007380009	02696550595	Full Service Società Cooperativa	Domanda_Bonus_Assunz ionale	Domanda di bonus assunzionale per le imprese aiuti in regime de minimis di cui alla DD G05654 del 02/05/2017 relativa all'assunzione di n°1 (uno) lavoratrice assunta a tempo indeterminato part-time al 50%.	01/07/2017 [NULL]	2.000,00	50%	04012	12	106
16036AP000002648	F53D21001390009	02778490595	F.D.G. SRLS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI UDDIN MD SUNAM	IL PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI UN GIOVANE MIGRANTE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDIFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04019	12	106
16036AP000002649	F43D22000220009	03000400600	GREYLEASE SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO MARTELLUZZI STEFANO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETRMINATO P.T. MARTELLUZZI STEFANO MRTSFN80D06L780P	01/01/2017 [NULL]	4.800,00	50%	03100	12	106
16036AP000002652	F83D21007040009	*****	Persona fisica	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MINGARELLI WALTER Impresa Individuale	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MINGARELLI WALTER Impresa Individuale - DIPENDENTE: MINGARELLI MATTEO	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00049	12	106
16036AP000002653	F13D22000210009	05447451005	MULTISERVIZI DEI CASTELLI DI MARINO SPA	assunzione massari Simona	Assunzione personale bando assegno di ricollocazione generazioni • PANEPINTO FRANCESCO	01/01/2017 [NULL]	3.000,00	50%	00047	12	106
16036AP000002654	F83D21006640009	08620611007	GALLI CARNI	bonus assunzione GALLI CARNI	• HUSSAIN ALI' MUHAMMADI	01/07/2017 [NULL]	12.150,00	50%	00181	12	106

16036AP000002658	F83D21006240009	11692601005	BIEFFEDUE SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI BIANCHI VERONICA	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA GIOVANE DISOCCUPATA AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	7.200,00	50%	00185	12	106
16036AP000002659	F83D21006200009	06837180634	BC SOFT SRL	Bonus Assunzionale per le Imprese	Assunzione a tempo indeterminato lavoratore lavoratore Bongiolami Alessio	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00197	12	106
16036AP000002660	F83D21007430009	14561401002	SMOKE SRL	bonus assunzione SMOKE	• VALERIO SENZIO • LUDOVICA PESCE • FIGLIOLA FRANCESCA • NITOGLIA FRANCESCO • MARTA DI DOMENICO • ANDREA TALIANI • ANGELA MAZZEI • DE ANGELIS FABRIZIO • FLAVIO GENUALDO BELMONTE ANDREA	01/07/2017 [NULL]	24.541,67	50%	00100	12	106
16036AP000002661	F73D21001870009	01837470598	NORADEI S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI MANNO VALENTINA	Il progetto prevede l'inserimento lavorativo di persone disoccupate al fine di soddisfare il fabbisogno occupazionale dell'impresa NORADEI S.R.L.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002662	F33D21001610009	02287070599	EDIL GUGLIETTA S.A.S. DI GUGLIETTA FABIO & C.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI PAUN FLORIN	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04025	12	106
16036AP000002667	F93D21002170009	01856820608	MA. VA. TER S.R.L.	MA.VA.TER S.R.L.	RICHIESTA BONUS PER N.4 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	01/07/2017 [NULL]	29.750,00	50%	03030	12	106

					SINTESI DEL PROGETTO: PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO							
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE: DE ANGELIS SARA - CAMPOLI SIMONA	LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	9.600,00	50%	04014	12	106	
16036AP000002668	F83D21006320009	*****	Persona fisica	Bonus Assunzione LYBRA TECH srl	Bonus Assunzione LYBRA TECH srl	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00141	12	106	
			NEWGRANDMOTHER GOOSE SOC. COOP.	BONUS ASSUNZIONE NEWGRANDMOTHER GOOSE SOC. COOP								
16036AP000002671	F83D22000970009	14406141003			KALU BLESSING	01/01/2017 [NULL]	1.250,00	50%	00156	12	106	
					Il progetto prevede l'inserimento lavorativo di persone							
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE CARROCCIA LOREDANA INCREMENTO	disoccupate/inoccupate al fine di soddisfare il fabbisogno occupazionale dello Studio Professionale. ASSUNZIONE NATALIZIO	01/01/2017 [NULL]	3.200,00	50%	04022	12	106	
16036AP000002673	F73D22000300009	*****	Persona fisica	OCCUPAZIONALE	EMANUELE	01/01/2017 [NULL]	2.000,00	50%	03039	12	106	
16036AP000002675	F43D21001680009	03021170604	ASPIS SRLS		PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	5.333,33	50%	04023	12	106	
			EDILIZIA F.LLI PICONE S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE CARDILLO DENIS								
16036AP000002676	F83D22000980009	02697830590										

					Con il progetto di piano assunzionale FIMAP s.r.l., la società ha assunto cinque figure professionali laureate che hanno consentito alla stessa di far fronte alla crescita del business e delle aree di servizio. Nel dettaglio, FIMAP ha assunto a tempo indeterminato 5 giovani laureati magistrali e triennali che hanno permesso di incrementare le funzioni di staff dell'impresa nelle aree della finanza agevolata e Open Innovation a favore delle start up innovative e delle PMI e Grandi Imprese. Infatti, 3 risorse sono state inserite nella BU di europrogettazione al fine di sviluppare progetti altamente innovativi e le altre due risorse sono state inserite nella BU di Open Innovation e Innovation Management. Inoltre, le risorse, in cerca di occupazione, sono state contrattualizzate a tempo indeterminato il che ha favorito gli investimenti in formazione interna in ottica di creare nuove figure	01/07/2017 [NULL]	32.053,33	50%	00185	12	106
16036AP000002679	F83D21006560009	04759080726	FI.MA.P. S.R.L.	Piano assunzionale FIMAP s.r.l.							
16036AP000002682	F43D21001840009	02836500609	NATUR FARMABIO S.r.l.s.	NATUR FARMABIO - ASSUNZIONI 2019	NATUR FARMABIO - ASSUNZIONI 2019 - BONUS PER L'ASSUNZIONI DI NR.3 APPRENDISTI AVVENUTE NELL'ANNO 2019	01/07/2017 [NULL]	7.000,00	50%	03039	12	106

16036AP000002683	F83D21007400009 00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	Bonus assunzionale EMANUELA MONTI	Richiesta del bonus per l'azienda PROMOIMPRESA SRL in merito all'assunzione di EMANUELA MONTI avvenuta in data 22/03/2019.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000002685	F83D21007100009 13803751000	NEW DAY S.r.l.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Presentazione domande bonus assunzionale per i dipendenti di New Day S.r.l.	01/07/2017 [NULL]	6.041,67	50%	00147	12	106
16036AP000002686	F13D21001900009 00627800576	F.LLI LODOVICI SOCIETA' IN NOME COLLETTIVO DI LODOVICI FRANCO E LODOVICI MAURIZIO	ASSUMERE PER RICOSTRUIRE 2.0	La ditta F.Ili Lodovici S.n.c. opera nel settore delle costruzioni di edifici residenziali e non residenziali. Vista la situazione dopo sisma che ha colpito la provincia di Rieti ha assunto un nuovo lavoratore a tempo indeterminato.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000002689	F43D22000210009 02864180605	I.TEK srl	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE SVILUPPO COMPETENZE	OCCUPAZIONALE PER ANNO 2018	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000002690	F84F22000090009 05139261001	LOGISTICA AMBIENTALE SRL	IN MATERIA DI RACCOLTA	SVILUPPO COMPETENZE IN MATERIA DI RACCOLTA	01/07/2017 [NULL]	2.666,67	50%	00132	12	106
16036AP000002693	F84F22000080009 05139261001	LOGISTICA AMBIENTALE SRL	SVILUPPO COMEPTENZE TECNICHE IN MATERIA DI APPALTO ED AMBIENTE	SVILUPPO COMEPTENZE TECNICHE IN MATERIA DI APPALTO ED AMBIENTE	01/07/2017 [NULL]	6.666,67	50%	00132	12	106
16036AP000002694	F83D21006310009 07426751009	COOP. SOCIALE INTEGRATA II CAROSELLO A RL	Bonus assunzionale RENATA FERRANDES e FEDERICA REALE	Richiesta del bonus per l'azienda COOP. SOCIALE INTEGRATA II CAROSELLO A RL in merito alle assunzioni di RENATA FERRANDES e FEDERICA REALE	01/01/2017 [NULL]	7.500,00	50%	00198	12	106

16036AP000002696	F83D21006110009	01547871002	ANAFI ASSOCIAZIONE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Presentazione domande bonus assunzionale per i dipendenti di Anafi Associazione. Si specifica che nell'allegato 1 è presente una dichiarazione aggiuntiva del legale rappresentante di Anafi Associazione, inserita come ulteriore documentazione.	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00147	12	106
16036AP000002698	F83D21007190009	10345881006	PANDA BENEDETTO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - PANDA BENEDETTO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - PANDA BENEDETTO SRL - DIPENDENTE LEONE IMMACOLATA	01/07/2017 [NULL]	3.750,00	50%	[NULL]	12	106
16036AP000002699	F83D21006520009	09600201009	FANTASY CATERING SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - FANTASY CATERING SRL bonus assunzione	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - FANTASY CATERING SRL - DIPENDENTI PITTI GIUSI E NASONI VALENTINA	01/01/2017 [NULL]	14.000,00	50%	[NULL]	12	106
16036AP000002701	F83D21007680009	14561401002	SMOKE SRL	SMOKE BONUS OCCUPAZIONALE	BASTE FRANCESCO RICHIESTA BONUS OCCUPAZIONALE - BEMA S.R.L.	01/01/2017 [NULL]	2.000,00	50%	00100	12	106
16036AP000002702	F83D21006210009	11410751009	BEMA S.R.L.	IMPRESSE - BEMA S.R.L.	S.R.L.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00191	12	106
16036AP000002703	F83D21006490009	10609041008	Enigma Defense srl	Bonus assunzionale ENIGMA DEFENSE SRL	Richiesta del bonus per l'azienda ENIGMA DEFENSE SRL in merito alle assunzioni dei seguenti lavoratori: 1) ANTONIONI Cinzia 2) DE SIPIO Federico 3) KALLASHI Ina 4) PONSILLO Fabio 5) RUSSO Giuseppe 6) SCARFINA Massimiliano 7) STRABBIOLI Stefano	01/01/2017 [NULL]	45.600,00	50%	00179	12	106

16036AP000002704	F83D21006130009	09560371008	Ancitel Energia e Ambiente Spa	bonus assunzionale per le imprese	bonus assunzionale per le imprese: assunzione a tempo indeterminato da parte di Ancitel Energia e Ambiente S.p.a. del dott. Andrea Di Piazza	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00186	12	106
16036AP000002705	F83D21007720009	02274260567	ITSSIXellence Academy – Fondazione Istituto tecnologico Superiore per i servizi alle imprese Academy	Domanda di aiuto_Fondazione Istituto Tecnico Superiore Nuove Tecnologie per il Made in Italy nel settore dei Servizi alle Imprese_01	richiesta di bonus occupazione per assunzione a tempo indeterminato per la Fondazione Istituto Tecnico Superiore Nuove Tecnologie per il Made in Italy nel settore dei Servizi alle Imprese	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000002709	F83D22001030009	04962121002	GE.SE.R. S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE IMPRESE - GE.SE.R. S.R.L.	RICHIESTA BONUS OCCUPAZIONALE 2017/2020 SOCIETA' GE.SE.R. S.R.L.	01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000002710	F83D21007750009	12952081003	OV Group Energy SpA	Richiesta 01_OVEnergy	Richiesta contributo per n. 3 assunzioni a tempo indeterminato	01/01/2017 [NULL]	18.800,00	50%	00198	12	106
16036AP000002711	F83D21006750009	14877351008	IMPIANTI & TECNOLOGIA SRL	Bonus assunzionale IMPIANTI & TECNOLOGIA SRL	Richiesta del bonus per l'azienda IMPIANTI & TECNOLOGIA SRL in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: 1) TOMASSETTI DANILO 2) MASDEA ALESSANDRO 3) SOCCORSO VITTORIO 4) SPALLETTA MARCO	01/01/2017 [NULL]	30.000,00	50%	00118	12	106
16036AP000002712	F83D21006860009	02873820605	LV GROUP SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	RICHIESTA INCENTIVO PER ASSUNZIONE LAVORATORE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03011	12	106
16036AP000002714	F13D21002060009	14954381001	VELIBUS SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	RICHIESTA BONUS PER NUOVA ASSUNZIONE	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00049	12	106

16036AP000002719	F83D21006440009	01547871002	ANAFI ASSOCIAZIONE	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Presentazione domande bonus assunzionale per i dipendenti di Anafi Associazione. Si specifica che nell'allegato 1 è presente una dichiarazione aggiuntiva del legale rappresentante, Inserita come ulteriore documentazione.	01/07/2017 [NULL]	1.040,00	50%	00147	12	106
16036AP000002720	F83D21007730009	10652391003	META SRL	META SRL PROGETTO 1	BONUS ASSUNZIONE PER N. 5 NUOVE RISORSE: DEMA- ORSINI-PALOMBI-DI FRANCO-COSTANZA	01/01/2017 [NULL]	36.000,00	50%	00161	12	106
16036AP000002722	F33D21001640009	14832951009	RACKOM S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G05654 del 02/05/2017 per n. 01 dipendenti assunti a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2018	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00075	12	106
16036AP000002724	F23D21001310009	02486570597	EGIDIO EVENTI SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO IANNOTTA E DE LILLIS	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE IANNOTTA ORESTE C.F. NNTRST86B03G698U E PER IL LAVORATORE DE LILLIS NAZZARENO C.F. DLLNZR61R15D003U	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002725	F13D21001890009	09505551003	ESSERVI.IT SRL C.I.S. CENTRO ITALIA SOCCORSI SOCIETA'	ESSERVI.IT SRL - RICCARDI SAMUELE DOMANDA DI AIUTO_ditta C.I.S. Soc. Coop.	APPRENDISTATO RICCARDI SAMUELE	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00041	12	106
16036AP000002730	F33D21001520009	02747230601	COOPERATIVA SOCIALE		ASSUNZIONE sig. FUSCO ROCCO	01/01/2017 [NULL]	7.840,00	50%	03043	12	106

16036AP000002731	F83D21006870009	06017860823	LUDOMATIC VENDING GROUP SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: COCCO MEZZOGORI LORENZO	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00132	12	106
16036AP000002733	F83D21006460009	*****	Persona fisica	DOMENICO CETORELLI SRL PROGETTO 3	BONUS ASSUNZIONALE PER N. 4 NUOVE RISORSE: FERRARO-ASANI-DE CAROLIS-SGRO'	01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	00142	12	106
16036AP000002734	F83D21006450009	01513581007	AZZURRA SRL	AZZURRA SRL PROGETTO 3	BONUS ASSUNZIONALE PER N.2 NUOVE RISORSE: SABANDO CHICHANDE GERARDO ENRIQUE - PAPA OMAR	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00135	12	106
16036AP000002735	F83D21006290009	08581341008	CD 24121 SRL	CD24121 PROGETTO 4	BONUS ASSUNZIONALE PER N.1 NUOVA RISORSA GABRIELE GIANLUCA	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000002736	F13D21002040009	02090410594	TO LIVE S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE COME DA DETERMINAZIONE G05654 DEL 02/05/2017 PER N. 2 DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO SUCCESSIVAMENTE AL 01 GENNAIO 2018	01/01/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04011	12	106

16036AP000002744	F73D21001950009	02545290591	SIEM ELECTRIC S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: DROGHEO PIERLUIGI	IL PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002745	F23D21001530009	02634250597	TERMOCOIS S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE ROCCI ILENIA	IL PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA SIGNORA DISOCCUPATA AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO LAVORATIVO DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002746	F83D21006280009	01261001000	CARROZZERIA CAVACECE SAS DI PASQUALINO CAVACECE E C.	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CARROZZERIA CAVACECE SAS DI PASQUALINO CAVACECE & C.	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: CARROZZERIA CAVACECE SAS DI PASQUALINO CAVACECE & C. - DIPENDENTE: MEDINA ARIAS LUIS DANIEL	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00175	12	106
16036AP000002748	F33D21001530009	01171760596	COOPERATIVA DI LAVORO E PRODUZIONE APRILIA SOC. COOP a R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G05654 del 02/05/2017 per n. 2 dipendenti assunti a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2017	01/06/2017 [NULL]	59.666,67	50%	04011	12	106

					Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G05654 del 02/05/2017 per n. 01 dipendenti assunti a tempo indeterminato							
16036AP000002749	F13D21001830009	01506610599	CEREAL MANGIMI 91 SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	successivamente al 01 gennaio 2018	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106	
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN							
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI	GIOVANE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE IL							
16036AP000002752	F33D21001560009	01879560595	EDILCASA DI CARROCCIA AUGUSTO	FRANCESCO PAOLO SACCOCCIO	FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04025	12	106	
16036AP000002753	F33D21001580009	02588910600	GLAMOUR SRL	DOMANDA AIUTO_ditta GLAMOUR SRL	ASSUNZIONE LAVORATORE DI VIZIO FEDERICA	01/07/2017 [NULL]	3.750,00	50%	03043	12	106	
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN							
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI	GIOVANE PROVENIENTE DAL SISTEMA GARANZIA							
16036AP000002755	F63D21002940009	02602170595	GIANNI & LEO SNC DI ERIKA CAGNAZZO E LEANDRO ROSSI	SCHIRRU MARCO	GIOVANI.	01/07/2017 [NULL]	3.333,33	50%	04016	12	106	
					IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN							
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI	GIOVANE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE IL							
16036AP000002757	F63D21003000009	02306060597	SISTEMI INFORMATICI SRL	NICOLAE BOGDAN RAHAIAN	FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04016	12	106	

16036AP000002758	F73D21001700009	01270040593	C.O.R.E. COOP A RL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE: IACOVACCI PIERO	SINTESI DEL PROGETTO: PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE DISOCCUPATO PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04022	12	106
16036AP000002760	F13D21002070009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G05654 del 02/05/2017 per n. 01 dipendenti assunti a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2018	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000002761	F83D22000760009	12925931003	toc toc srl	G05654 BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	BONUS OCCUPAZIONALE G 05654 PER ASSUNZIONE DI SOGGETTI DISOCCUPATI E PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI (NASPI) PER INCREMENTO OCCUPAZIONALE	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00142	12	106
16036AP000002762	F23D21001420009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI RICCI FRANCESCA	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA GIOVANE DISOCCUPATA AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO LAVORATIVO DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106

16036AP000002763	F83D21006370009	10858451007	DIEMME S.R.L.	ASSUNZIONE PER CRESCITA AZIENDALE	Il progetto si riferisce all'assunzione di un dipendente per la crescita economica. in particolare è stato assunto un apprendista con il ruolo di installatore di impianti elettrici, che contribuisce alla costante crescita economica che l'azienda ha conosciuto negli ultimi anni.	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00041	12	106
16036AP000002764	F83D21007570009	01538380567	TOCCHI ASSICURAZIONI S.A.S. DI TOCCHI RENATO C.	ASSUNZIONE DI UN IMPIEGATA	IL 01/01/2019 VIENE ASSUNTA CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO UNA IMPIEGATA PER L'AGENZIA DI ASSICURAZIONI.	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	106
16036AP000002765	F63D21002920009	02930180597	CONTESTABILE HOME DESIGN S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI ZENNARO SABRINA	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA GIOVANE DISOCCUPATA AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000002766	F83D21006900009	11216541000	MA.FI. SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MA.FI. SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - AZIENDA: MA.FI. SRL - DIPENDENTE: PANETTA LORENA	01/07/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00135	12	106
16036AP000002767	F63D21002950009	12593731008	GGF CONSULTING S.R.L.S.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE ALESSIO RIGANELLI CODICE FISCALE RGNLSS75T30C765X	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	01033	12	106
16036AP000002770	F93D21002030009	*****	Persona fisica	BRUNO LUCA	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME	02/05/2017 [NULL]	6.000,00	50%	03036	12	106

16036AP000002771	F23D21001320009	13641571008	FARMACIE NARDONE SRL	DOMANDA AIUTO_ditta FARMACIE NARDONE srl	ASSUNZIONE LAVORATORI NARDONE LORETTA-LUCCHETTI ANDREA	01/01/2017 [NULL]	13.000,00	50%	03047	12	106
					IL PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI 2 GIOVANI DISOCCUPATI AL FINE DI						
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI	SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE						
16036AP000002772	F23D21001360009	02295760595	G.M.F. IMPIANTI SRL	SALAORNO E SGOBBA	DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	11.833,34	50%	04100	12	106
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI						
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI:	3 GIOVANI DISOCCUPATI AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO						
				GORGA, LORENZI E MILLETTI	OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.						
16036AP000002773	F53D22000150009	02799650599	LECASTELLET SRL		DELL'IMPRESA.	02/05/2017 [NULL]	7.833,26	50%	04012	12	106
					PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA PERSONA DISOCCUPATA						
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE FLAVONI	PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI						
16036AP000002775	F83D21006470009	02795600598	ECOFLAVONI SRL	ENRICO	DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	3.000,00	50%	04012	12	106
				BONUS ASSUNZIONALE LAZIO							
16036AP000002776	F83D21006230009	08907171006	BLU ENERGIA SRL		BLU ENERGIA SRL	01/07/2017 [NULL]	19.516,67	50%	00173	12	106
					ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE FABIO						
				BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	COTICELLI - CODICE FISCALE CTCFB76L22F880X						
16036AP000002777	F73D21001970009	14262321004	TERMO RIV GROUP SRLS			01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00048	12	106

					Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G05654 del 02/05/2017 per n. 4 dipendenti assunti a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2018						
16036AP000002779	F13D22000280009	01963610595	INITIATIVE 2000 S.EA. SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106	
					ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER PIGLIUCCI LAURA (ORAZI AUGUSTA)						
16036AP000002783	F83D21007170009	00849760582	ORAZI AUGUSTA	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	01/07/2017 [NULL]	7.200,00	50%	00142	12	106	
					Assunzione da parte di FLRXIENERGY SRL di KOZLOVA SVITLANA con contratto a tempo indeterminato part time 50%						
16036AP000002785	F83D21006580009	12866771004	FLEXIENERGY SRL	KOZLOVA SVITLANA	01/01/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00199	12	106	
					RICHIESTA BONUS PER N.1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO						
16036AP000002786	F43D21001710009	08042800964	CHERTA SRL	CHARTA SRL	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03025	12	106	

16036AP000002789	F73D21001960009 02386860593	SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE: DOTT.SSA SCHENA CLAUDIA	Il progetto è finalizzato all'assunzione lavorativa, con contratto a tempo indeterminato, di una donna con un elevato bagaglio culturale ed esperienziale. Ciò si rende necessario al fine di soddisfare le crescenti necessità produttive dell'impresa. L'attuazione di tale progetto deriva da un processo di ampliamento e stabilizzazione dell'assetto delle risorse umane dell'impresa intrapreso nell'ultimo biennio e che ad oggi le ha consentito di ampliare la propria area di mercato sia nel panorama provinciale che regionale. Con tale assunzione quindi, l'area produttiva dell'impresa sarà rafforzata e ciò le consentirà di consolidare la propria posizione nel mercato di riferimento.	01/07/2017 [NULL]	6.400,00	50%	04022	12	106
				Assunzione di monfrinotti Sergio da parte di TELEXTITALIA DI CURZI VINCENZO SAS con contratto a tempo indeterminato part time 50% a partire dal						
16036AP000002791	F83D21007550009 10151641007	TELEXTITALIA DI CURZI VINCENZO SAS	MONFRINOTTI SERGIO	01/02/2019	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00141	12	106

16036AP000002793	F73D21001680009 *****	Persona fisica	BELLEUDI CLAUDIO	Domanda per la concessione del Bonus Assunzionale per l'assunzione di n. 1 dipendente	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00048	12	106
				ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER I LAVORATORI: - IUVARA ANTONINO C.F. VRINNN57M09F943G - CERCADO ALVARADO RICHARD YERA C.F. CLCRHR75E03Z605N -						
16036AP000002799	F83D21006830009 03002980591	FULL SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO IUVARA - CERCADO ALVARADO - ASOLTANEI - ASSEGNA	ASOLTANEI AUREL C.F. SLTRLA74B21Z129Z - ASSEGNA STEFANO C.F. SSGSFN69M17H501N	01/01/2017 [NULL]	24.000,00	50%	04100	12	106
				BONUS ASSUNZIONE LAVORATORI_ BARTOLOMEO IVAN_ D'AGUANNO GIOVANNI_ D'ALESSANDRO MARIO_ D'ALESSANDRO CARMINE G._MANNA TOMMASO						
16036AP000002801	F33D21001650009 02465080600	S.M. SYSTEM SRL	DOMANDA AIUTO_DITTA S.M. SYSTEM srl	MARIO_ D'ALESSANDRO CARMINE G._MANNA TOMMASO	01/07/2017 [NULL]	34.500,00	50%	03043	12	106
16036AP000002806	F43D21001660009 02331370607	ALPATRANS S.R.L.	ALPATRANS S.R.L.	RICHIESTA BONUS PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	03039	12	106
				ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE MARCO ZANUTO C.F. ZNTMRC64D26E472K						
16036AP000002808	F23D22000100009 02015800598	CIRAP 2000 S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO ZANUTO MARCO	LAVORATORE MARCO ZANUTO C.F. ZNTMRC64D26E472K	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002809	F63D22000040009 01899680597	ALBA TRASPORTI SRL	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO PELLONI - GUCCIARDINO	#NOME?	01/07/2017 [NULL]	9.358,94	50%	04010	12	106
				RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N.2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
16036AP000002810	F43D21001810009 01711420602	MATIS GROUP S.R.L.	MATIS GROUP S.R.L.	INDETERMINATO	01/07/2017 [NULL]	12.000,00	50%	03042	12	106

16036AP000002813	F23D21001350009 *****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER LA LAVORATRICE CARLESSO ALESSANDRA C.F. CRLLSN83P54E472W	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002815	F63D21002930009 02833280593	F & N COMPOSITI S.R.L.S.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE MARON DARIUSZ C.F. MRNDSZ77R10Z127R	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04016	12	106
16036AP000002816	F23D21001330009 02985830591	FATO S.R.L	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER LA LAVORATRICE MAIONE SANTA C.F. MNASNT68M45G902X	01/07/2017 [NULL]	5.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002817	F33D22000120009 07456481006	AMAG - BUILDING S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE MICARELLI MARIO C.F. MCRMRA53P08C767Y	01/07/2017 [NULL]	6.666,67	50%	00075	12	106
16036AP000002818	F13D21001930009 02603720596	GMODEL SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI MUCCITELLI PAOLO	IL PRESENTE PROGETTO E' FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04020	12	106
16036AP000002819	F13D21001940009 13491461003	I CONSULENTI SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE DOMANDA DI CONCESSIONE CONTRIBUTO	Si richiede la concessione del contributo assunzionale , si allega la documentazione richiesta dal bando. Cordiali saluti	01/07/2017 [NULL]	7.600,00	50%	00041	12	106
16036AP000002821	F33D21001660009 13701211008	VALICA SRL	Bonus assunzionale MAURIZIO QUINTAVALLE	Richiesta del bonus per l'azienda VALICA SRL in merito all'assunzione di MAURIZIO QUINTAVALLE	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00040	12	106

16036AP000002823	F13D21001910009	11492141004	G.F. AUTORICAMBI SRL	Bonus assunzionale G.F. AUTORICAMBI SRL	Richiesta del bonus per l'azienda G.F. AUTORICAMBI SRL in merito all'assunzione di PAOLO BOESSO, MELLONI DANIELE e PENTINO LUIGI	02/05/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00049	12	106
16036AP000002824	F43D22000240009	02904380603	GUARDIAN COMPANY SOC. COOP.	massaro	La società richiedente avendo acquisito importanti appalti di servizi nell'ottica di ampliare il numero di personale dipendente si vuole avvalere di politiche occupazionali che possano soddisfare le proprie esigenze imprenditoriali e possano anche ricollocare nel mondo lavorativo soggetti svantaggiati	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000002825	F43D22000250001	02904380603	GUARDIAN COMPANY SOC. COOP.	apprendi	La società richiedente avendo acquisito importanti appalti di servizi nell'ottica di ampliare il numero di personale dipendente si vuole avvalere di politiche occupazionali che possano soddisfare le proprie esigenze imprenditoriali e possano anche ricollocare nel mondo lavorativo soggetti svantaggiati	01/07/2017 [NULL]	10.966,67	50%	03100	12	106
16036AP000002826	F53D21001420009	02967960606	T.L.T. S.r.l.	T.L.T. S.R.L.	RICHIESTA BONUS PER N. 3 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	01/07/2017 [NULL]	21.333,33	50%	00034	12	106

16036AP000002827	F43D22000260009 02904380603	GUARDIAN COMPANY SOC. COOP.	apprendi2 Domanda di	La società richiedente avendo acquisito importanti appalti di servizi nell'ottica di ampliare il numero di personale dipendente si vuole avvalere di politiche occupazionali che possano soddisfare le proprie esigenze imprenditoriali e possano anche ricollocare nel mondo lavorativo soggetti svantaggiati	01/07/2017 [NULL]	16.800,00	50%	03100	12	106
16036AP000002830	F83D21006170009 01953070594	AUTOCENTRO CARRERA SRL	aiuto_AutocentroCarrera Srl_01	Bonus Assunzionale per le imprese.	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04023	12	106
16036AP000002831	F43D22000230009 02904380603	GUARDIAN COMPANY SOC. COOP.	Quisa	La società richiedente avendo acquisito importanti appalti di servizi nell'ottica di ampliare il numero di personale dipendente si vuole avvalere di politiche occupazionali che possano soddisfare le proprie esigenze imprenditoriali e possano anche ricollocare nel mondo lavorativo soggetti svantaggiati	02/05/2017 [NULL]	62.066,67	50%	03100	12	106

16036AP000002832	F43D22000270009	02904380603	GUARDIAN COMPANY SOC. COOP.	GRUPPOSOLE	La società richiedente avendo acquisito importanti appalti di servizi nell'ottica di ampliare il numero di personale dipendente si vuole avvalere di politiche occupazionali che possano soddisfare le proprie esigenze imprenditoriali e possano anche ricollocare nel mondo lavorativo soggetti svantaggiati	01/07/2017 [NULL]	1.250,00	50%	03100	12	106
16036AP000002833	F83D22000670009	12860221006	Yeb! srl	assunzione nuovo apprendista	Richiesta contributo per assunzione nuovo apprendista.	01/07/2017 [NULL]	5.200,00	50%	00139	12	106
16036AP000002834	F23D21001340009	14936131003	FINCONSUMER LAZIO S.R.L.	Bonus assunzionale GIORGIA DERIU	Richiesta del bonus per l'azienda FINCONSUMER LAZIO S.R.L in merito all'assunzione di GIORGIA DERIU	01/07/2017 [NULL]	7.400,00	50%	00062	12	106
16036AP000002835	F83D21007480009	14803491001	SR STUDIO S.R.L.S	Bonus assunzionale D'AMICO ENRICHETTA e FERRARA PAOLO	Richiesta del bonus per lo studio SR STUDIO S.R.L.S in merito alle assunzioni di D'AMICO ENRICHETTA e FERRARA PAOLO	01/07/2017 [NULL]	13.000,00	50%	00183	12	106
16036AP000002837	F13D21002030009	10288421000	SUPERCAR S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO - STAFFIERI MIRCO - C.F. STFMRC92E09H501J - FULL TIME	01/01/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00041	12	106
16036AP000002840	F83D21006980009	14759791008	MAURO JESSICA	Bonus assunzionale VALERIA BARALDI	Richiesta del bonus per l'azienda MAURO JESSICA per l'assunzione di VALERIA BARALDI	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00146	12	106

					AVVISO PUBBLICO POR LAZIO per l'erogazione di un Bonus per l'assunzione a tempo indeterminato o determinato bando attivo dal 15/05/2017 09:00 al 30/04/2019 23:59	02/05/2017 [NULL]	5.263,00	50%	00042	12	106
16036AP000002841	F53D21001320009	90011070589	ASSOCIAZIONE COMUNITA' MASSIMO ONLUS	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	BONUS MAZZENGA	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00036	12	106
16036AP000002842	F93D21002100009	05356641000	EUROSCAVI CILIA SRL	BONUS MAZZENGA	La Diana S.r.l. opera nel settore del commercio all'ingrosso non specializzato di prodotti alimentari e di bevande. Nell'anno 2018 ha incrementato la propria forza lavoro con l'assunzione di n. 8 apprendisti part-time, n. 9 dipendenti a tempo indeterminato part-time e n. 2 dipendenti a tempo indeterminato full-time.	02/05/2017 [NULL]	81.333,34	50%	02100	12	106
16036AP000002845	F83D21007700009	14497051004	DIANA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Qualità e lavoro	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE COME DA DETERMINAZIONE G05654 DEL 02/05/2017 PER N. 2 DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO SUCCESSIVAMENTE AL 01 GENNAIO 2018	01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	04011	12	106
16036AP000002846	F13D21001990009	01994600599	P.R. 2000 S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	SONO STATI ASSUNTI 4 LAVORATORI DIPENDENTI CHE POSSEGGONO I REQUISITI PER POTER USUFRIRE DEL BONUS OCCUPAZIONALE	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00143	12	106
16036AP000002848	F83D21006760009	13530001000	INFINITY MEDIA FACTORY SRL	BONUS PER ASSUNZIONI LAZIO	Bonus per dipendente Di Giacomo Donatella	01/07/2017 [NULL]	6.200,00	50%	02024	12	106
16036AP000002849	F93D21002140009	01014490575	IANNICCA GIOVANNI	IANNICCA GIOVANNI							

16036AP000002850	F93D21002210009	02479230605	VIZZACCARO S.R.L.	VIZZACCARO SRL 02479230605	Richiesta Bonus Assunzionale per n. 6 assunzioni a tempo indeterminato e n. 1 assunzione a tempo determinato. Società operante nel settore edile - codice ateco 41.2 Costruzione di edifici residenziali e non residenziali	01/07/2017 [NULL]	50.500,00	50%	03030	12	106
16036AP000002851	F83D21006090009	13717551009	AMBROSIA SRLS	Bonus assunzionale GIORGIA PENDENZA e EMANUELE ATTURA	Richiesta del bonus per l'azienda AMBROSIA SRLS in merito all'assunzione di GIORGIA PENDENZA e EMANUELE ATTURA	02/05/2017 [NULL]	9.600,00	50%	00132	12	106
16036AP000002852	F83D21006670009	09578191000	Global Security Agency S.r.l.	Bonus Assunzionale (2019) - Global Security Agency Srl	Il presente progetto è finalizzato all'ottenimento del Bonus in vista dell'assunzione di otto apprendisti e quattro lavoratori a tempo indeterminato. Trattasi di azienda che offre servizi di vigilanza privata.	01/07/2017 [NULL]	81.600,00	50%	00178	12	106
16036AP000002854	F83D21006920009	14188471008	MADAV GLOBAL SERVICE SRLS	Bonus assunzionale ALOE MARIO	Richiesta del bonus per l'azienda MADAV GLOBAL SERVICE SRLS in merito all'assunzione di ALOE MARIO	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00199	12	106
16036AP000002856	F83D21007510009	11854681001	STUDIO ASSOCIATO MAURA TRUCCA	Domanda di aiuto_STUDIO ASSOCIATO MAURA TRUCCA_01	Richiesta di bonus assunzionale 2017 per una lavoratrice assunta con contratto di apprendistato professionalizzante part time in data 01/08/2018	02/05/2017 [NULL]	6.600,00	50%	00133	12	106

16036AP000002857	F83D22001050009 *****	Persona fisica	Domanda di aiuto_CONTI DANIELE_01	Richiesta di bonus assunzionale per una lavoratrice assunta con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno in data 16/05/2018	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00043	12	106
16036AP000002858	F83D22000780009 08187311009	BOMBARDIERI MONICA	Bonus assunzionale BOMBARDIERI MONICA	Richiesta del bonus per l'azienda BOMBARDIERI MONICA in merito alle seguenti assunzioni: 1. FEDERICA RUSSO 2. SARA BORRI 3. MIRIANA PUDDU 4. ALESSANDRA BRUNI	02/05/2017 [NULL]	27.200,00	50%	00166	12	106
16036AP000002859	F93D21002090009 12208011002	EARTRONIK SRL	Eartronik	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME	01/07/2017 [NULL]	2.250,00	50%	03036	12	106
16036AP000002862	F83D21006960009 06955881005	Marco Riccardi S.r.l.	Bonus Assunzionale (2019) - Marco Riccardi Srl	Il presente progetto è finalizzato all'ottenimento del Bonus in vista dell'assunzione di due apprendisti. Trattasi di azienda che si occupa di fabbricazione di oggetti in ferro, in rame ed altri metalli.	01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00193	12	106

16036AP000002864	F83D21007710009	14497881004	ERMES SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Nuove Idee e Nuovo Lavoro	La società Ermes Società a Responsabilità Limitata opera nel settore del commercio all'ingrosso non specializzato di altri prodotti alimentari e di bevande. Nell'anno 2018 ha incrementato la propria forza lavoro con l'assunzione di 4 apprendisti part-time, 12 dipendenti a tempo indeterminato part- time e 2 dipendenti a tempo indeterminato full-time.	02/05/2017 [NULL]	72.000,00	50%	02100	12	106
16036AP000002866	F33D22000140009	*****	Persona fisica ROSIGLIONI IMPIANTI SRL	Bonus assunzionale per le imprese Domanda di aiuto Rosiglioni Impianti srl	Bonus assunzionale per le imprese , incentivi al lavoro 1 apprendista	01/07/2017 [NULL] 02/05/2017 [NULL]	5.000,00	50%	03018	12	106
16036AP000002870	F83D21007360009	05900461004	EMMEGI SRL	richiesta bonus assunzionale società EMMEGI SRL	richiesta bonus assunzionale società EMMEGI SRL , dipendenti TUZI E FAIAZZA Richiesta del bonus per l'azienda SOLLAZZO & IPPOLITO SRL in merito all'assunzione di	02/05/2017 [NULL]	12.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000002872	F83D21007450009	11263511005	SOLLAZZO & IPPOLITO SRL	Bonus assunzionale TEMPERONI FRANCESCA e BARBALARGA ELISA	TEMPERONI FRANCESCA e BARBALARGA ELISA	01/07/2017 [NULL]	12.000,00	50%	00172	12	106
16036AP000002873	F83D21007540009	05900461004	ROSIGLIONI IMPIANTI SRL	Domanda di aiuto Rosiglioni Impianti srl 02	1 apprendista Richiesta del bonus per l'azienda di ANGELINI DOMENICO in merito all'assunzione di LEONARDO	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00137	12	106
16036AP000002876	F93D21001990009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale LEONARDO PASSARINI	PASSARINI	01/07/2017 [NULL]	3.600,00	50%	00012	12	106

16036AP000002877	F93D21002110009	15035291002	EVANGELISTI SRLS UNIPERSONALE	Bonus assunzionale MATTEO CIARPELLA	Richiesta del bonus per l'azienda EVANGELISTI SRLS UNIPERSONALE in merito all'assunzione di MATTEO CIARPELLA	01/07/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00012	12	106
16036AP000002879	F83D22001040009	07044971005	GRUPPO FOTO PENNETTA SRL	bonus assunzionale gruppo foto pennetta	tempo determinato pretto alessandro	01/07/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00153	12	106
16036AP000002880	F93D21002050009	14414911009	BYBLOS GROUP DISTRIBUZIONE S.R.L.	Bonus assunzionale FIORONI MIRKO e RICCI SIMONE	Richiesta del bonus per l'azienda BYBLOS GROUP DISTRIBUZIONE S.R.L. in merito all'assunzione di FIORONI MIRKO e RICCI SIMONE	01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00015	12	106
16036AP000002881	F93D21002060009	02852630603	C.E.D. ONLINE SOCIETA' COOPERATIVA A R.L.	C.E.D. ONLINE SOCIETA' COOPERATIVA A R.L.	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03036	12	106
16036AP000002883	F83D21007280009	09248951007	RELAIS LE JARDIN SRL	BONUS OCCUPAZIONALE 2019 - RELAIS LE JARDIN SRL	RICHIESTA DEL BONUS OCCUPAZIONALE PER 11 ASSUNZIONI FINALIZZATE DALL'AZIENDA	01/07/2017 [NULL]	88.000,00	50%	00136	12	106
16036AP000002884	F83D21015310009	13429091005	SKY CATERING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	Domanda di aiuto_SKY CATERING SRLS_ 01	Richiesta di bonus assunzionale per un lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato part time il 16/03/2017	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00118	12	106
16036AP000002885	F73D21001830009	14042611005	MACCARESE COIBENTAZIONI SRLS	MACCARESE COIBENTAZIONI SRLS	Domanda per la concessione del contributo Bonus Assunzionale per le imprese	01/07/2017 [NULL]	25.600,00	50%	00048	12	106
16036AP000002886	F83D21006100009	08412981006	AMMINISTRAZIONI CONDOMINIALI PRAINO SRL	Bonus assunzionale CLAUDIO BUZZI	Richiesta AMMINISTRAZIONI CONDOMINIALI PRAINO SRL in merito all'assunzione di CLAUDIO BUZZI	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00199	12	106
16036AP000002887	F83D21007470009	02260870601	SPEEDILY SOCIETA' COOPERATIVA	SPEEDILY SOCIETA' COOPERATIVA	RICHIESTA BONUS PER N. 6 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	01/07/2017 [NULL]	33.000,00	50%	03023	12	106

16036AP000002888	F23D21001260009 02975540606	AUTOEUROPA S.P.A.	AUTOEUROPA BONUS ANITOI	AUTOEUROPA BONUS ANITOI	01/07/2017 [NULL]	6.666,67	50%	04100	12	106
16036AP000002890	F83D21007090009 08357461006	MVM MICROCHIRURGIA VILLA MASSIMO SRL	Bonus Assunzionale per le imprese	richiesta del bonus assunzione	01/07/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00161	12	106
16036AP000002891	F93D21002020009 01631190608	BINET SUL LIRI	ASSUNZIONE PER CRESCITA AZIENDALE	Il progetto si riferisce all'assunzione di un dipendente per la crescita economica. In particolare è stato assunto un operaio con il ruolo di tessitore che contribuisce alla costante crescita economica che l'azienda ha conosciuto negli ultimi anni.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03036	12	106
16036AP000002893	F93D21002230009 *****	Persona fisica	Bonus assunzionale SARA GRECO	Richiesta del bonus per l'azienda VAGNOZZI LAURA in merito all'assunzione di SARA GRECO	01/07/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00012	12	106
16036AP000002894	F63D21003010009 02306060597	SISTEMI INFORMATICI SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE: BRAVO SONIA	SINTESI DEL PROGETTO: PROGETTO FINALIZZATO ALL’INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL’IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	7.000,00	50%	04016	12	106
16036AP000002896	F83D21007010009 02766330605	METALFINO SRL UNIPERSONALE CMS	METALFINO SRL	CONTRIBUTO METALFINO SRL	01/07/2017 [NULL]	3.000,00	50%	03013	12	106
16036AP000002898	F83D22000920009 00629190604	ELETTROMECCANICA DI MASTRACCI RENATO & C. SNC	CMS ELETTROM SNC	CONTRIBUTO BONUS ASSUNZIONALE	01/07/2017 [NULL]	1.250,00	50%	03012	12	106

16036AP000002899	F43D21001740009	04029601004	DE.MA. DI DEL MORO STEFANO SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE	Domanda di aiuto_DE.MA. DI DEL MORO STEFANO SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE_01	Richiesta di contributo per 5 lavoratori : 2 assunti con contratto di apprendistato (uno a tempo pieno, uno part time) in giugno e ottobre 2018 e di 3 lavoratori con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno tra novembre 2018 e gennaio 2019	02/05/2017 [NULL]	31.960,00	50%	00040	12	106
16036AP000002901	F83D21007130009	14233861005	NL CONSULTING SRLS	Bonus assunzionale NL CONSULTING SRLS	Richiesta del bonus per l'azienda NL CONSULTING SRLS in merito all'assunzione di: 1. GIANLUCA AZZENA 2. FABRIZIO FILIPPONI 3. ELENA LA PLACA 4. FRANCESCA RADICETTA 5. FATBARDHA SEFGJINI	02/05/2017 [NULL]	22.933,34	50%	00153	12	106
16036AP000002902	F83D22000940009	12108221008	ORTOPEDIA SANITARIA NEW LIFE SRL	Bonus assunzionale LUIGINA CONFORTI	Richiesta del bonus per l'azienda ORTOPEDIA SANITARIA NEW LIFE SRL in merito all'assunzione di LUIGINA CONFORTI	01/07/2017 [NULL]	1.050,00	50%	00133	12	106
16036AP000002903	F93D21002240009	10438561002	ZENZERO SOCIETA' COOPERATIVA	Bonus assunzionale GABRIELE AGOVINO e ALESSIO SANTOMERO	Richiesta del bonus per l'azienda ZENZERO SOCIETA' COOPERATIVA in merito all'assunzione di GABRIELE AGOVINO e ALESSIO SANTOMERO	01/07/2017 [NULL]	6.958,34	50%	00012	12	106

					La Laser Romae è un'azienda che opera nel campo dell'ICT dal 2013. Il piano industriale dell'Azienda ha previsto la stabilizzazione di molteplici unità lavorative nel corso dell'ultimo biennio, soprattutto giovani diplomati e laureati in discipline tecniche, nell'unità produttiva di Roma. Il progetto presentato, nello specifico, ha previsto la stabilizzazione di 4 giovani disoccupati/in cerca di lavoro, rispettivamente 3 tecnici hardware e 1 programmatore informatico.	01/07/2017 [NULL]	26.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000002904	F83D21006840009	12314111001	Laser Romae S.r.l.	Laser Romae	ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER I LAVORATORI: - COJOCARU GIGEL C.F. CJCGL70T20Z129D - DUTA CONSTANTIN C.F. DTUCST86T11Z129H - ENESCU MARIUS VASILE C.F. NSCMSV80A01Z129A - SINGH BHUP C.F. SNGBHP59C21Z222J						
16036AP000002905	F83D21006190009	03013490598	B.C.F. LOGISTIC SOCIETA' COOPERATIVA	BONUS ASSUZNIONALE REGIONE LAZIO COJOCARU - DUTA - ENESCU - SINGH	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONE NUMERO DUE DIPENDENTI	01/01/2017 [NULL]	32.000,00	50%	04100	12	106
16036AP000002906	F83D21006910009	01900991009	MACOGE SRL	BONUS ASSUNZIONI Bonus assunzionale ICE	Richiesta del bonus per l'azienda ICE GROUP SRL	01/07/2017 [NULL]	7.833,33	50%	00015	12	106
16036AP000002908	F84F22000010009	12108061008	ICE GROUP SRL	GROUP SRL		01/07/2017 [NULL]	13.800,00	50%	00148	12	106

16036AP000002911	F84F22000040009	05148981003	TUTTI NOI SRL	Bonus assunzionale TUTTI NOI SRL	Richiesta del bonus per l'azienda TUTTI NOI SRL in merito alle assunzioni effettuate	02/05/2017 [NULL]	36.000,00	50%	00153	12	106
				BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - DOMANDA DI CONCESSIONE	Si richiede la concessione del contributo assunzionale, si allega la documentazione richiesta dal bando.						
16036AP000002912	F13D21001920009	*****	Persona fisica	CONTRIBUTO	Cordiali saluti	02/05/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00041	12	106
					Assunzione da parte della OTTO SRLS di: - SABATINI RENATO - tempo indeterminato full time - SALAZAR JULIAN ANDRES - tempo indeterminato part time 18 ore settimanali						
16036AP000002914	F83D21007180009	13872821007	OTTO srls	SABATINI RENATO e SALAZAR JULIAN ANDRES	Richiesta del bonus per l'azienda EQUINOX SRL in merito alle assunzioni effettuate	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00187	12	106
				Bonus assunzionale EQUINOX							
16036AP000002915	F13D21001880009	09035991000	EQUINOX SRL		Richiesta contributo bonus assunzionale per nr.2 assunzioni a tempo indeterminato	02/05/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00054	12	106
16036AP000002918	F43D21001770009	02988170607	FI.MA. DI ANDREOZZI VIVIANA	Bonus assunzionale Regione Lazio		02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03042	12	106

					La società SERRAMENTI DINAMICI S.R.L. è contraddistinta dalla qualità e professionalità al servizio dei clienti, siano essi privati o aziende. I prodotti, selezionati fin nella scelta dei fornitori, sono caratterizzati da elevati standard qualitativi, garantendo ottimi risultati di qualità, estetica e design. Le ottime sinergie sviluppate al nostro interno e con i partner di riconosciuta validità e competenza internazionale garantiscono il massimo livello di know-how e competenze nostro vanto. La Serramenti Dinamici s.r.l. produce serramenti in PVC, fornendo soluzioni su misura, consulenza, prodotti esclusivi al passo con le più avanzate innovazioni tecnologiche e tutti i sistemi per le esigenze di chiusure e di funzionalità. Tra il 2017 ed il 2018 ha rafforzato il proprio organico con l'assunzione di un apprendista a tempo pieno e di due dipendenti a tempo indeterminato full								
16036AP000002919	F13D22000140009	10143221009	SERRAMENTI DINAMICI S.R.L.	Dinamicità e Lavoro	RICHIESTA BONUS PER N.1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	01/07/2017 [NULL]	24.000,00	50%	02100	12	106		
16036AP000002922	F43D21001830009	01820950606	MICROLINEA SRL	MICROLINEA SRL	BONUS ASSUNZIONE PER LE IMPRESE POR LAZIO FSE 2014 2020	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106		
16036AP000002924	F83D21006030009	14015441000	4C-COSTRUZIONI E RESTAURI SRL		bonus assunzionale	01/07/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00123	12	106		

16036AP000002925	F53D21001370009	06727561216	DOMINICA S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE: PAPPA ROBERTA	SINTESI DEL PROGETTO: PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04020	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda MAXI STAR SRL in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: 1. AMENDOLA SERGIO 2. BAGAGLINI AUGUSTO LUIGI 3. DE VALERIO GABRIELE 4. GALKA WIOLETTA						
16036AP000002928	F83D21006970009	14701111008	MAXI STAR SRL	Bonus assunzionale MAXI STAR SRL	ELZBIETA 5. SANDRONI JACOPO	01/07/2017 [NULL]	31.766,67	50%	00161	12	106
					Richiesta contributo bonus assunzionale per l'assunzione di nr. 2 lavoratori						
16036AP000002929	F43D21001860009	02704630603	RO.VE.PA. SOCIETA' COOPERATIVA	Bonus assunzionale Regione Lazio		02/05/2017 [NULL]	6.000,00	50%	03042	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda NEW HAIR STAR SRLS in merito alle assunzioni dei seguenti lavoratori: 1. AMENDOLA MARIANGELA 2. ANELLI CHIARA 3. BARROCU ANTONELLO 4. BASILE LOREDANA 5. BERARDI GIADA 6. BOCCANELLI CAMILLA 7. DI CARLO ALESSIA 8. IBBA CRISTINA 9. MAGI GERMANO 10. PALOMBA MIRELLA 11. RUSSO FEDERICA 12. TACCARI CHIARA 13.						
16036AP000002930	F83D21007110009	14041941007	NEW HAIR STAR SRLS	Bonus assunzionale NEW HAIR STAR SRLS	BIAGIO ELIANO	02/05/2017 [NULL]	69.800,00	50%	00179	12	106

16036AP000002931	F83D22000250009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Rizzi Francesco_01	Assunzione di n° 1 dipendente a tempo indeterminato	01/07/2017 [NULL]	1.300,00	50%	03023	12	106
16036AP000002932	F83D21006610009	02175920608	Fravil S.r.l.	Domanda di aiuto_Fravil S.r.l._01	Assunzione di n° 4 dipendenti a tempo indeterminato	01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	03023	12	106
16036AP000002935	F53D21001330009	*****	Persona fisica	*****	SINTESI DEL PROGETTO: PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	6.000,00	50%	04026	12	106
16036AP000002939	F33D21001570009	02609720590	ELETTRONICA PLUS DI FAIOLA EMILIANO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE: ROSATI EMANUELE	SINTESI DEL PROGETTO: PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	4.800,00	50%	04029	12	106
16036AP000002940	F53D21001350009	01958950592	CONSULCON SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONI: CANDELORA SIMONA - ROSSINI MARIA ROSARIA - ZANGRILLO VALENTINA	SINTESI DEL PROGETTO: PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI 3 PERSONE DISOCCUPATE PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL'IMPRESA	01/07/2017 [NULL]	14.300,00	50%	04026	12	106
16036AP000002942	F23D22000120009	*****	Persona fisica	*****	ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO NECHITA VIORICA ELENA - C.F. NCHVCL79E58Z129B	02/05/2017 [NULL]	7.600,00	50%	04100	12	106
16036AP000002944	F83D21007120009	07372581004	NEW MASTER SRL	Bonus assunzionale GIULIA AMATI	Richiesta del bonus per l'azienda NEW MASTER SRL in merito all'assunzione di GIULIA AMATI	01/07/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00154	12	106

16036AP000002947	F83D21007600009	15106381005	TUCCINI S.R.L.S.	Domanda di aiuto_TUCCINI SRLS_ 01	Domanda di bonus assunzionale per 3 lavoratori assunti con contratto di apprendistato (2 part time , uno tempo pieno) tra gennaio e marzo 2019	01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00139	12	106
16036AP000002948	F13D21001850009	02837970595	EDIL DOMUS SRLS	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO MURINO VALENTINA - MRNVNT80M56H501K	01/07/2017 [NULL]	7.200,00	50%	04011	12	106
16036AP000002950	F83D21007590009	14944791004	TREDICIZEROTTO SRLS	Bonus assunzionale PROFETA ANGELO e DECATALDO ARIANNA	Richiesta del bonus per l'azienda TREDICIZEROTTO SRLS in merito alle assunzioni di PROFETA ANGELO e DECATALDO ARIANNA	02/05/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00156	12	106
16036AP000002952	F83D21006950009	03986821001	MARROCCO ELEVATORS SRL	Bonus assunzionale MARROCCO ELEVATORS SRL	Richiesta del bonus per l'azienda MARROCCO ELEVATORS SRL in merito all'assunzione dei seguenti dipendenti: 1. CIAMEI MASSIMILIANO 2. PIGNOTTI ANGELO 3. DI FOLCO EMANUELE 4. DI CHIO DANILO 5. RIDOLFI MARCO	01/07/2017 [NULL]	40.000,00	50%	00159	12	106
16036AP000002955	F83D21006070009	02357440599	ALESSANDRO SALVATORE VIAGGI	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – ASSUNZIONE MONTELLA ASSUNTA	PROGETTO FINALIZZATO ALL’INSERIMENTO LAVORATIVO DI UNA PERSONA DISOCCUPATA PER SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DELL’IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	4.400,00	50%	04023	12	106

16036AP000002956	F13D21001820009 *****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - BONI MARCO	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	00054	12	106
16036AP000002959	F73D21001690009 05782471006	BO.PAR.FOOD SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - BOPARFOOD	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	9.600,00	50%	00040	12	106
16036AP000002960	F83D21006250009 13189461000	BRICK SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - BRICK	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	2.500,00	50%	00167	12	106

16036AP000002961	F13D21001870009	02652340601	ENERGY SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ENERGY	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03032	12	106
16036AP000002962	F73D21001800009	11754921002	GECOM SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - GECOM	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00049	12	106
16036AP000002964	F83D21006740009	01432550596	IDA SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - IDA	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04023	12	106

16036AP000002965	F13D21001960009	07591961003	LA MIMOSA SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - LA MIMOSA	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00054	12	106
16036AP000002966	F13D21001970009	05113791007	L'ARCO SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - L'ARCO	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	14.000,00	50%	00054	12	106
16036AP000002967	F63D21002980009	11587171007	MADIMAR SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - MADIMAR	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	12.200,00	50%	04100	12	106

16036AP000002969	F73D21001860009	14227391001	NEW SER BON FOOD SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - NEWSERBONFOOD	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	14.400,00	50%	00040	12	106
16036AP000002970	F73D21001900009	02769990595	PARISI SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - PARISI	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	106
16036AP000002971	F13D21002020009	07424491004	STEDA SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - STEDA	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00054	12	106

16036AP000002972	F83D21006600009	01983760594	FORSPIN SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - FORSPIN	Integrazione di nuove risorse in azienda attraverso contratti incentivanti che producano occupazione e parallelamente un vantaggio per l'impresa, sia in riferimento all'incremento occupazionale che in rapporto al costo del lavoro favorevole.	01/07/2017 [NULL]	14.000,00	50%	04023	12	106
16036AP000002975	F83D22000810009	07488781001	SOURCESENSE DIGITAL SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI FALASCA E VENTURI	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO L'AVORATIVO DI 2 PERSONE AL FINE DI SODDISFARE L'INCREMENTO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00173	12	106
16036AP000002976	F84F22000020009	01984381002	TRATTORIA I QUIRITI SRL	Bonus assunzionale	Rchiesta del bonus per l'azienda TRATTORIA I QUIRITI SRL in merito alle assunzioni di: 1. FRIDA CAPRIOLI 2. RUBEL MIAH 3. ANASTASSIA GIULIA MOLINARI 4. EMANUELE LEONARDO SGURA 5. MARIUS EMANUEL TRIFAN	01/07/2017 [NULL]	16.800,00	50%	00192	12	106

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		</

16036AP000002988	F23D21001290009 02820980593	ECOCLEAN S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO PROIA ANTONIO	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER IL LAVORATORE PROIA ANTONIO C.F. PRONTN81L18E472K	01/07/2017 [NULL]	4.500,00	50%	04100	12	106
				Il progetto prevede la richiesta di un Bonus assunzionale a fronte di un'assunzione a tempo indeterminato; Trattasi di azienda impegnata nella						
16036AP000002989	F83D21007830009 07868091005	E.T.G. COSTRUZIONI srl	Bonus Assunzionale (2019) - ETG Costruzioni Srl	costruzione di edifici residenziali e non residenziali.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00152	12	106
16036AP000002990	F83D21006930009 03878731003	MACFIN MANAGEMENT CONSULTANTS SRL	Bonus Assunzionale per le imprese	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONE	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
				Richiesta di bonus assunzionale per l'assunzione di n 01						
16036AP000002992	F53D21001310009 11659541004	ANZIO PESCA S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	lavoratore nel 2019. Aiuti alle imprese	02/05/2017 [NULL]	5.600,00	50%	00042	12	106
				IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI 3 PERSONE						
16036AP000002993	F83D22000820009 12771081002	SOURCESENCE ANALYTICS SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE DI MONTELEONE, WANOT E D'UFFIZI	DISOCCUPATE AL FINE DI SODDISFARE IL FABBISOGNO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00144	12	106
				Richiesta del bonus per l'azienda FIAGEM S.R.L.						
16036AP000002994	F83D21006570009 14405001000	FIAGEM S.R.L. SEMPLIFICATA COSTRUZIONI	Bonus assunzionale GIDILICA OLGA e DAMIANO FIADINI COSTRUZIONI	SEMPLIFICATA in merito all'assunzione di GIDILICA OLGA e DAMIANO FIADINI	01/07/2017 [NULL]	10.800,00	50%	00171	12	106
16036AP000002995	F23D21001280009 00921120572	BOCCANERA IVO E FRATELLI S.N.C.	BOCCANERA IVO E FRATELLI S.N.C.	Bonus per dipendente Pricop Radu Ionel	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	02016	12	106

16036AP000002996	F83D21007780009	13773541001	ACT Accademia Creativa Turismo	BONUS ASSUNZIONE ACT	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONE ACT - ACCADEMIA CREATIVA TURISMO	02/05/2017 [NULL]	24.000,00	50%	00100	12	106
16036AP000002998	F53D21001460009	12478401008	TERMOTECNICA CAVATTON S.R.L.	Bonus assunzionale per le Imprese	Richiesta di bonus assunzionale per assunzione di n. 01 lavoratore nel 2019. Aiuti alle imprese	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00072	12	106
16036AP000003003	F83D22000800009	06404191006	SOURCESENSE SPA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - ASSUNZIONE MASSIDDA	IL PROGETTO PREVEDE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE DISOCCUPATO AL FINE DI SODDISFARE L'INCREMENTO OCCUPAZIONALE DELL'IMPRESA.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106
16036AP000003004	F83D21006550009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_FERRANTI BARBARA_01	Richiesta di bonus assunzionale per una lavoratrice assunta con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno il 07/02/2019	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00133	12	106
16036AP000003005	F83D21007320009	08770011008	riolo antonini e figli	Bonus Assunzionale (2019) - Riolo Antonino e Figli Srl	Il progetto prevede l'inserimento di un lavoratore nel tessuto produttivo dell'azienda con un contratto a tempo indeterminato. Trattasi di azienda che si occupa di riparazioni meccaniche di autoveicoli.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00156	12	106

				Richiesta del bonus per l'aziend RMT SOCIETA' COOPERATIVA in merito alle seguenti assunzioni: 1. GIUSEPPE ACCARDO 2. SALVATORE CIOTOLA 3. FRANCESCO DI FRANCO 4. GIUSEPPE ESPOSITO 5. JACOPO FIANDRA 6. FRANCESCO GRECO 7. FELICE GRECO 8. GIUSEPPE MOZZILLO 9. IVAN PONTE 10. FAUSTO PONTE 11. SALVATORE RULLO 12. FABIO SCHIANO 13. FEDERICO SOPRANO 14. GIOVANNI VIGILANTE 15. GIACOMO GIUSEPPE VIGONE 16. NINO VITALE 17. COSIMO FOGGETTA 18. LUIGI COPELLI 19. CLAUDIOCORONA 20. ANDREA LUGGISI 21. JURY BALZARINI 22. VLADUT ALEXANDRU MIHAI 23. MICHELA MENEGON							
16036AP000003009	F83D21007330009	14065961006	RMT SOCIETA' COOPERATIVA	Bonus assunzionale RMT SOCIETA' COOPERATIVA	Il presente progetto è finalizzato all'ottenimento del Bonus in vista dell'assunzione di due apprendisti. Trattasi di azienda che opera nel commercio al dettaglio di apparecchiature per le telecomunicazioni e la telefonia in esercizi specializzati.	01/04/2018 [NULL]	11.666,66	50%	00147	12	106
16036AP000003010	F83D21007300009	13560561006	Ric2009 S.r.l.	Bonus Assunzionale (2019)- Ric2009 Srl		01/07/2017 [NULL]	4.666,66	50%	00181	12	106

16036AP000003011	F93D21002080009	14371261000	D.L. 90 SRLS ANAPIA LAZIO ASSOCIAZIONE NAZIONALE ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE INDUSTRIA AGRICOLTURA DELLA REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	SI RICHIEDE IL BONUS PER L'ASSUNZIONE DI 1 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00031	12	106
16036AP000003012	F83D22000720009	97932450584		RICHIESTA BONUS ANAPIA	richiesta bonus assunzione per SCIARRA - ANAPIA RICHIESTA BONUS PER N.1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	02/05/2017 [NULL]	4.150,00	50%	00143	12	106
16036AP000003015	F43D21001820009	01968570604	METAL VETRO SRL	METAL VETRO SRL	Si richiede il bonus riguardante l'assunzione di n. 2 lavoratori	01/07/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000003016	F73D21001750009	02398860607	ANTONELLI E IAFRATE SRL	Antonelli e Iafrate S.r.l.	Richiesta di bonus assunzionale per 2 lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno in giugno 2017 e giugno 2018	01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	03042	12	106
16036AP000003018	F83D22000830009	14163721005	SOLUZIONE IMPIANTI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Domanda di aiuto_SOLUZIONE IMPIANTI SRL_01 BONUS ASSUNZIONALE		01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00046	12	106
16036AP000003020	F53D22000130009	07958841004	SINERGIE ECOLOGICHE SRL	SINERGIE ECOLOGICHE SRL	BONUS ASSUNZIONALE SINERGIE ECOLOGICHE SRL Si richiede il bonus assunzionale relativo all'assunzione di n. 1 lavoratore mediante contratto a tempo indeterminato full time	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00048	12	106
16036AP000003021	F83D21006060009	02817320605	Agenzia Selecto S.n.c. di Corlito Massimo, Pavia Carlo, Trotta Stefano e Silvi Daniele	Agenzia Selecto S.n.c. di Corlito Massimo, Pavia Carlo, Trotta Stefano e Silvi Daniele		01/07/2017 [NULL]	6.000,00	50%	03100	12	106

16036AP000003022	F83D21007200009 05655871001	PAGANINI ROMA SRL	Bonus assunzionale PAGANINI ROMA SRL	Richiesta del bonus per l'azienda PAGANINI ROMA SRL in merito alle seguenti assunzioni: 1. IONITA ROXANA ELENA, 2. DANIELE BLANDINO, 3. GUERZONI MATTEO, 4. HASAN MD MAYEDUL, 5. FLAMINIA MINNITI, 6. GALUPPI GIULIA, 7. ROSSELLA RIBICHINI, 8. MARIN ELEONORA, 9. MONICA CANGERO, 10. CAROLINA ZACCARI, 11. MARTINA SPOSATO, 12. MARTINA SPOSATO, 13. DANIELE ILLIANO, 14. CAMILLA COSTANTINI, 15. VALENTINA MARIANI, 16. CHIARA PERSIA, 17. NOEMI PATACCHIA, 18. ROSSI IDA.	01/07/2017 [NULL]	116.400,00	50%	00142	12	106
16036AP000003023	F43D21001800009 02994560601	Global Services Alonzi Group S.r.l.	Global Services Alonzi Group S.r.l.	Si richiede il bonus assunzionale riguardante l'assunzione di n. 1 lavoratore con contratto a tempo indeterminato Full Time.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106
16036AP000003025	F63D21002960009 03016240602	Iacobone Trasporti S.r.l.s. Consorzio Stabile F- Medical Group Società Consortile a	Iacobone Trasporti S.r.l.s. Consorzio Stabile F- Medical Group Società Consortile a	Si richiede il bonus assunzionale di € 8.000,00 relativo all'assunzione di n. 1 lavoratore con contratto a tempo indeterminato Full Time.	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03041	12	106
16036AP000003026	F43D21001720009 03000950604	Responsabilità Limitata	Responsabilità Limitata	Assunzionale relativo all'assunzione di n. 5 lavoratrici	01/07/2017 [NULL]	34.800,00	50%	03100	12	106

16036AP000003028	F13D21001980009	00102500600	LONGO S.P.A.	DOMANDA AIUTO_DITTA LONGO SPA	BONUS ASSUNZIONE LAVORATORE_CAPRARO DAVIDE	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03030	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda MENAGE & SERVICE S.R.L. in merito alle seguenti assunzioni: 1. CARROZZI SABINA 2. BURCIU MARIANA 3. HIRIZAN MIHAELA 4. MANCINI ISABELLA 5. SERINO ASSUNTA 6.						
16036AP000003029	F83D21007000009	14286371001	MENAGE & SERVICE S.R.L.	Bonus assunzionale MENAGE & SERVICE S.R.L.	ARQUATI GIUSEPPINA 7. CORDESCHI VALENTINA	02/05/2017 [NULL]	27.000,00	50%	00040	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda I FEDELISSIMI DI NERI ANNA MARIA in merito all'assunzione di RAMOS BALLARTA DANIEL AARON						
16036AP000003030	F83D21006730009	11312761007	I FEDELISSIMI DI NERI ANNA MARIA	Bonus assunzionale RAMOS BALLARTA DANIEL AARON	BALLARTA DANIEL AARON	02/05/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00149	12	106
					ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE MASTRACCI BRUNO FUSCO GUGLIELMO						
16036AP000003031	F53D21001300009	02939640591	ALIS S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	BRUNO FUSCO GUGLIELMO	01/01/2017 [NULL]	11.600,00	50%	04019	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda TRM STAMPI SRL in merito all'assunzione di: 1. FERRANTI STEFANO 2. IETTO MARCO 3. DI RIENZO ANDREA						
16036AP000003032	F53D21001440009	10418531009	TRM STAMPI SRL	Bonus assunzionale TRM STAMPI SRL	IETTO MARCO 3. DI RIENZO ANDREA	01/07/2017 [NULL]	24.000,00	50%	04012	12	106
					ASSUNZIONE APPRENDISTA DEL LAVORATORE DELL'ARMI IVANO						
16036AP000003033	F83D22001020009	07434001009	L'UFFICIO MODERNO DI MONTESI ROBERTO SAS	L'UFFICIO MODERNO	DELL'ARMI IVANO	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106

16036AP000003037	F83D22000870009	12706341000	CARROZZERIA BALESTRIERI SRL	Domanda di aiuto_CARROZZERIA BALESTRIERI SRL_ 01	Richiesta di bonus assunzionale per 4 lavoratori: tre assunti con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno e uno con contratto di apprendistato in marzo 2019	10/05/2017 [NULL]	25.666,67	50%	00146	12	106
16036AP000003040	F83D21007490009	09692580963	SPHERA SERVICE S.R.L.	SPHERA SERVICE S.R.L.	RICHIESTA BONU N. 1 ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO	02/05/2017 [NULL]	4.833,34	50%	00100	12	106
16036AP000003041	F23D21001440009	02846090591	NAD CAFE' SRLS	BONUS ASSUNZIONALE REGIONE LAZIO	ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO DE GRAZIA LUIGI - DGRLGU87H27C129Y	01/07/2017 [NULL]	2.166,67	50%	04100	12	106
16036AP000003043	F83D21006680009	01992480598	GLOBAL SERVICE SRL	Bonus assunzionale FABRIZIO PELOSO e FABRIZIO PENDENZA	Richiesta del bonus per l'azienda GLOBAL SERVICE SRL in merito all'assunzione di FABRIZIO PELOSO e FABRIZIO PENDENZA	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00171	12	106
16036AP000003044	F83D21007800009	10987931002	DADA BEAUTY DI CIPICCIA DANIELA	Bonus assunzionale MARIANNA AGATA CASCEGNA	Richiesta del bonus per l'azienda DADA BEAUTY DI CIPICCIA DANIELA in merito all'assunzione di MARIANNA AGATA CASCEGNA	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00148	12	106
16036AP000003045	F83D21006890009	15088451008	MAC PONTEGGI S.R.L.S	Bonus assunzionale MAC PONTEGGI SRL	Richiesta del bonus per l'azienda MAC PONTEGGI SRL in merito alle assunzioni di: 1. ZENUNI FATON 2. RUSTEMI NEBI 3. RUSTEMI BUJAMIN 4. MUSTAFI SEAB	01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	00100	12	106
16036AP000003046	F83D21006940009	12382961006	MAN ARREDA RAGAZZI SRL	Bonus assunzionale LANNA MASSIMILIANO e LEONI LUIGI	Richiesta del bonus per l'azienda MAN ARREDA RAGAZZI S.R.L. in merito all'assunzione di LANNA MASSIMILIANO e LEONI LUIGI	01/07/2017 [NULL]	9.600,00	50%	00155	12	106

16036AP000003047	F93D21002040009	02376990608	C. & C. Dimensione Acque S.r.l. Studio Associato Di Pucchio M & Magliocchetti E.	C. & C. Dimensione Acque S.r.l. Studio Associato Di Pucchio M & Magliocchetti E.	Si richiede il bonus per l'assunzione di n. 3 lavoratori	01/07/2017 [NULL]	16.000,00	50%	03036	12	106
16036AP000003048	F93D21002220009	02611190600			Si richiede il bonus per l'assunzione di n. 1 lavoratore	02/05/2017 [NULL]	4.000,00	50%	03036	12	106
16036AP000003049	F83D21006300009	12814311002	CHICCOBREAK SRL	Bonus assunzionale CHICCOBREAK SRL	Richiesta del bonus per l'azienda CHICCOBREAK SRL in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: 1. ANNUNZIATA MARA, 2. MARIUS-ANDREI HERCIU 3. ASAFATEI PAUL ALEXANDRO C, 4. BONACCI SONIA 5. ANFONI GIULIA, 6. POLICASTRO ALESSIA, 7. SPINELLA VERONICA, 8. MARIANI MARTINA.	02/05/2017 [NULL]	44.533,34	50%	00133	12	106
16036AP000003050	F23D21001490009	13348631006	TRANSEUROPA S.R.L.	TRANSEUROPA S.R.L.	L'azienda ha effettuato un assunzione a Tempo Indeterminato nel corso del 2018, ed essendo in possesto di tutti i requisiti richiesti dal bando, presenta tale richiesta di Bonus Occupazionale.	01/07/2017 [NULL]	6.000,00	50%	00040	12	106
16036AP000003051	F83D21006160009	14043071001	ASIA FOOD 2016 Srl	Bonus Assunzionale (2019) - Asia Food 2016 Srl	Il progetto prevede la richiesta di un Bonus assunzionale a fronte di un'assunzione a tempo indeterminato; Trattasi di azienda impegnata nella ristorazione con somministrazione.	02/05/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00184	12	106
16036AP000003054	F43D21001750009	02022380600	CEDAC SOCIETA' COOPERATIVA	Società Cooperativa C.E.DA.C.	Si Richiede il bonus per l'assunzione di n.1 lavoratore	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106

16036AP000003056	F83D21006590009 *****	Persona fisica	Gorte Gianluca	Si richiede il bonus relativo all'assunzione di n. 1 lavoratore	01/07/2017 [NULL]	5.600,00	50%	03038	12	106
16036AP000003057	F43D21001790009 03034810600	Fri Società Cooperativa	Fri Società Cooperativa	Si richiede il bonus riguardante l'assunzione di n. 2 lavoratori	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03042	12	106
16036AP000003058	F73D21001670009 03049280609	Appalti S.r.l.s.	Appalti S.r.l.s.	Si richiede il bonus riguardante l'assunzione di n. 3 lavoratori	01/07/2017 [NULL]	6.666,66	50%	03022	12	106
16036AP000003059	F83D21007310009 02850010600	RISI LUMINARIE S.R.L.S.	RISI LUMINARIE S.R.L.S.	RICHIESTA BONUS PER N.1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	01/07/2017 [NULL]	7.200,00	50%	03038	12	106
16036AP000003060	F83D21007210009 02959820602	Panificio Di Mario Alessi o S.r.l.	Panificio Di Mario Alessio S.r.l.	Si richiede il bonus riguardante l'assunzione di n. 2 lavoratori	01/07/2017 [NULL]	12.000,00	50%	03023	12	106
16036AP000003061	F43D21002700009 03006770600	YOU MARKETING S.R.L.	YOU MARKETING S.R.L.	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	01/07/2017 [NULL]	12.750,00	50%	03100	12	106
16036AP000003062	F43D21001970009 03044400608	Z SRLS UNIPERSONALE	BONUS ASSUNZIONALE	ASSUNZIONI EFFETTUATE	01/07/2017 [NULL]	2.708,33	50%	03100	12	106
16036AP000003063	F93D21002120009 02501640607	FULL SERVICE COMPANY S.R.L.	FULL SERVICE COMPANY S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMIANTO	02/05/2017 [NULL]	3.000,00	50%	03100	12	106
16036AP000003064	F83D22000910009 15009031004	RUCK SOCIETA' COOPERATIVA A R.L.	Domanda di aiuto_RUCK SOCIETA' COOPERATIVA A R.L._ 01	Richiesta di bonus assunzionale per un lavoratore assunto con contratto di apprendistato a tempo parziale il 02/02/2019	01/07/2017 [NULL]	4.800,00	50%	00155	12	106
16036AP000003065	F83D21006650009 02968340600	GD BREAD S.R.L.	GD BREAD S.R.L.	RICHIESTA BONUS PER N. 3 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	01/07/2017 [NULL]	22.000,00	50%	03010	12	106
16036AP000003067	F23D21001410009 02770020606	Mediterranea S.r.l.s.	Mediterranea Società a Responsabilità Limitata Semplificata	Si richiede il bonus per l'assunzione di n. 1 lavoratore	02/05/2017 [NULL]	8.000,00	50%	03030	12	106
16036AP000003068	F93D21002200009 01856820608	MA. VA. TER S.R.L.	Ma.Va.Ter. S.r.l.	Si Richiede il bonus per l'assunzione di n. 5 lavoratori a tempo indeterminato full time	01/07/2017 [NULL]	36.000,00	50%	03030	12	106

16036AP000003076	F53D22000160009	05328311005	WELCOME PHARMA SPA	domanda di aiuto_01_WELCOME PHARMA SPA	Richiesta Bonus assunzionale x 1 lavoratore della Welcome Pharma spa assunto con contratto a tempo determinato	01/07/2017 [NULL]	5.000,00	50%	00071	12	106
16036AP000003081	F63D21002970009	02587300605	IL CASTELLO INCANTATO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Il Castello Incantato Società Cooperativa Sociale	Si Richiede il bonus Assunzionale per l'assunzione di n. 4 labvoratori	01/07/2017 [NULL]	19.200,00	50%	03037	12	106
16036AP000003082	F83D21006480009	08721761008	Ecriteau di Manuela Narduzzi	Bonus Assunzionale (2019) - Ecriteau di Narduzzi Manuela	Il presente progetto è finalizzato all'ottenimento del Bonus in vista dell'assunzione di tre lavoratori a tempo indeterminato. Trattasi di azienda che si occupa di commercio al dettaglio di articoli da regalo.	02/05/2017 [NULL]	11.200,00	50%	00187	12	106
16036AP000003083	F83D21006540009	10828581008	ESTETICAR S.R.L.	BONUS	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI GIAMMARIOLI LUCA, DAL 22/01/2019 COME OPERAIO CARROZZIERE, PER IL QUALE SI RICHIEDE BONUS POICHE' IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'AVVISO.	01/07/2017 [NULL]	8.000,00	50%	00011	12	106
16039AP0000000001	F81E15000460009	80143490581	Regione Lazio	Servivi complementari assistenza tecnica	Servivi complementari AT	21/07/2016 [NULL]	2.886.568,80	50%	00145	12	121
16042AP0000000001	F26G16001070009	02830690596	FONDAZIONE ENEF IMPRESA SOCIALE	Candidatura CDR Donne E.N.E.F. G. CENA (ENTE NAZIONALE ED EUROPEO PER LA FORMAZIONE)	Candidatura CDR Donne E.N.E.F. G. CENA (ENTE NAZIONALE ED EUROPEO PER LA FORMAZIONE)	22/08/2016 [NULL]	414.781,00	50%	04100	12	102
16042AP0000000003	F56G16001240009	13566121003	CONFARTIGIANATO FORMAZIONE E LAVORO	Candidatura CDR Donne ACAI POMEZIA	Candidatura CDR Donne ACAI POMEZIA	22/08/2016 [NULL]	160.000,00	50%	00071	12	102

16042AP000000004	F86G16002390009 06024731009	E.RI.FO. ENTE DI RICERCA E FORMAZIONE	Candidatura CDR Donne - E.RI.FO. ENTE PER LA RICERCA E FORMAZIONE	Candidatura CDR Donne - E.RI.FO. ENTE PER LA RICERCA E FORMAZIONE	22/08/2016 [NULL]	239.452,00	50%	00162	12	102
16042AP000000005	F86G16002510009 01688940608	IN.SI. INFORMATICA SISTEMI SRL	Candidatura CDR Donne - IN.SI. INFORMATICA SISTEMI	Candidatura CDR Donne - IN.SI. INFORMATICA SISTEMI	22/08/2016 [NULL]	280.000,00	50%	03013	12	102
16042AP000000006	F86G16002670009 13366030156	Adecco Italia S.p.A.	Candidatura CDR Donne ADECCO ITALIA S.P.A.	Candidatura CDR Donne ADECCO ITALIA S.P.A.	22/08/2016 [NULL]	40.000,00	50%	00179	12	102
16042AP000000008	F86G16002530009 11947650153	Manpower s.r.l.	Candidatura CDR Donne - MANPOWER SRL	Candidatura CDR Donne - MANPOWER SRL	22/08/2016 [NULL]	204.000,00	50%	00184	12	102
16042AP000000009	F86G16002690009 02067590592	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	Candidatura CDR Donne CENTRO EUROPEO STUDI MANAGERIALI	Candidatura CDR Donne CENTRO EUROPEO STUDI MANAGERIALI	22/08/2016 [NULL]	79.560,00	50%	04023	12	102
16042AP000000010	F86G16002550009 04755491000	PER FORMARE SRL	Candidatura CDR Donne - PER FORMARE	Candidatura CDR Donne - PER FORMARE	22/08/2016 [NULL]	519.840,00	50%	00183	12	102
16042AP000000011	F86G16002710009 11663071006	ENAIIP IMPRESA SOCIALE S.R.L.	Candidatura CDR Donne - ENAIIP IMPRESA SOCIALE SRL	Candidatura CDR Donne - ENAIIP IMPRESA SOCIALE SRL	22/08/2016 [NULL]	239.560,00	50%	00154	12	102
16042AP000000012	F46G16001030009 01509570600	CENTRO STUDI ACCADEMIA SNC	Candidatura CDR Donne CENTRO STUDI ACCADEMIA S.N.C.	Candidatura CDR Donne CENTRO STUDI ACCADEMIA S.N.C.	22/08/2016 [NULL]	479.767,00	50%	03100	12	102
16042AP000000013	F26G16001090009 91041640599	E.N.AD.I.L. Ente Nazionale Addestramento Istruzione dei Lavoratori	Candidatura CDR Donne - ENTE NAZIONALE ADDESTRAMENTO ISTRUZIONE LAVORATORI	Candidatura CDR Donne - ENTE NAZIONALE ADDESTRAMENTO ISTRUZIONE LAVORATORI	22/08/2016 [NULL]	319.403,00	50%	04100	12	102
16042AP000000014	F56G16001220009 00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	Candidatura CDR Donne - PROMOIMPRESA	Candidatura CDR Donne - PROMOIMPRESA	22/08/2016 [NULL]	172.000,00	50%	00159	12	102
16042AP000000015	F26G16001030009 *****	Persona fisica	Candidatura CDR Donne CENTRO STUDI ATENA	Candidatura CDR Donne CENTRO STUDI ATENA	22/08/2016 [NULL]	159.939,00	50%	04100	12	102
16042AP000000016	F76G16000970009 03594041000	SAIP Formazione srl	Candidatura CDR Donne - S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	Candidatura CDR Donne - S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	22/08/2016 [NULL]	239.310,00	50%	00042	12	102

16042AP000000017	F16G16001860009 02461720605	Ente per lo Sviluppo Formativo "CARTESIO"	Candidatura CDR Donne - ENTE PER LO SVILUPPO FORMATIVO CARTESIO	Candidatura CDR Donne - ENTE PER LO SVILUPPO FORMATIVO CARTESIO	22/08/2016 [NULL]	360.000,00	50%	03100	12	102
16042AP000000019	F76G16000990009 02386860593	SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL	Candidatura CDR Donne - SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO Srl	Candidatura CDR Donne - SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO Srl	22/08/2016 [NULL]	209.400,00	50%	04022	12	102
16042AP000000020	F46G16001050009 06283821004	Erfap Lazio	Candidatura CDR Donne - ERFAP LAZIO	Candidatura CDR Donne - ERFAP LAZIO	22/08/2016 [NULL]	48.000,00	50%	00184	12	102
16042AP000000021	F86G16002370009 05453861006	Conform s.r.l.	Candidatura CDR Donne CONFORM	Candidatura CDR Donne CONFORM	22/08/2016 [NULL]	144.000,00	50%	00185	12	102
16042AP000000022	F46G16001070009 02381450606	SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	Candidatura CDR Donne - SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	Candidatura CDR Donne - SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	05/08/2016 [NULL]	160.000,00	50%	03039	12	102
16042AP000000023	F86G16002410009 01850380567	ESSECI S.R.L.	Candidatura CDR Donne - ESSECI S.R.L.	Candidatura CDR Donne - ESSECI S.R.L.	22/08/2016 [NULL]	153.600,00	50%	01100	12	102
16042AP000000024	F96G16001310009 05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	Candidatura CDR Donne COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS ONLUS	Candidatura CDR Donne COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS ONLUS	22/08/2016 [NULL]	159.639,00	50%	00015	12	102
16042AP000000025	F86G16002430009 95208860163	FONDAZIONE ET LABORA Speha Fresia Società	Candidatura CDR Donne - ET-LABORA SOC. COOP.VA SOCIALE	Candidatura CDR Donne - ET- LABORA SOC. COOP.VA SOCIALE	22/08/2016 [NULL]	164.000,00	50%	00198	12	102
16042AP000000026	F86G16002590009 01113331001	Cooperativa	Candidatura CDR Donne - SPEHA FRESIA	Candidatura CDR Donne - SPEHA FRESIA	22/08/2016 [NULL]	120.000,00	50%	00139	12	102
16042AP000000027	F36G16001250009 02314750601	D.M.D. ITALIA S.R.L.	Candidatura CDR Donne D.M.D. ITALIA S.R.L.	Candidatura CDR Donne D.M.D. ITALIA S.R.L.	22/08/2016 [NULL]	159.890,00	50%	03043	12	102
16042AP000000028	F86G16002450009 05160751003	EuroConsulting S.r.l.	Candidatura CDR Donne - EUROCONSULTING	Candidatura CDR Donne - EUROCONSULTING	22/08/2016 [NULL]	160.000,00	50%	00035	12	102
16042AP000000029	F56G16001270009 10658081004	DIREZIONE LAVORO	Candidatura CDR Donne DIREZIONE LAVORO	Candidatura CDR Donne DIREZIONE LAVORO	22/08/2016 [NULL]	160.000,00	50%	00040	12	102
16042AP000000031	F86G16002630009 03171510278	UMANA SPA	Candidatura CDR Donne - UMANA SPA	Candidatura CDR Donne - UMANA SPA	22/08/2016 [NULL]	60.000,00	50%	00187	12	102
16042AP000000033	F86G16002570009 03697851008	Solco s.r.l.	Candidatura CDR Donne - SOLCO SRL	Candidatura CDR Donne - SOLCO SRL	22/08/2016 [NULL]	360.000,00	50%	00128	12	102

16042AP000000034	F86G16002470009	11629770154	GIGROUP SPA	Candidatura CDR Donne - GI-GROUP	Candidatura CDR Donne - GI-GROUP	22/08/2016 [NULL]	400.000,00	50%	00184	12	102
16042AP000000035	F86G16002650009	02424980353	Work Experience srl	Candidatura CDR Donne - WORK EXPERIENCE	Candidatura CDR Donne - WORK EXPERIENCE	22/08/2016 [NULL]	504.000,00	50%	00185	12	102
16042AP000000036	F86G16002350009	07542411009	EYES SRL	Candidatura CDR Donne - EYES SRL	Candidatura CDR Donne - EYES SRL	22/08/2016 [NULL]	400.000,00	50%	00133	12	102
16042AP000000037	F26G16001010009	02917210607	Sapienza srl	Candidatura CDR Donne - SAPIENZA Srl	Candidatura CDR Donne - SAPIENZA Srl	22/08/2016 [NULL]	160.000,00	50%	03035	12	102
16043AP000000038	F76G16000980009	03594041000	SAIP Formazione srl	Adesione CDR Donne - S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	Adesione CDR Donne - S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	22/08/2016 [NULL]	70.200,00	50%	00042	12	102
16043AP000000040	F16G16001870009	02461720605	Ente per lo Sviluppo Formativo "CARTESIO"	Adesione CDR Donne - ENTE PER LO SVILUPPO FORMATIVO CARTESIO	Adesione CDR Donne - ENTE PER LO SVILUPPO FORMATIVO CARTESIO	22/08/2016 [NULL]	105.300,00	50%	[NULL]	12	102
16043AP000000041	F56G16001260009	00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	Adesione CDR Donne - PROMOIMPRESA	Adesione CDR Donne - PROMOIMPRESA	22/08/2016 [NULL]	46.800,00	50%	[NULL]	12	102
16043AP000000043	F26G16001100009	91041640599	E.N.AD.I.L. Ente Nazionale Addestramento Istruzione dei Lavoratori	Adesione CDR Donne- ENTE NAZIONALE ADDESTRAMENTO ISTRUZIONE LAVORATORI	Adesione CDR Donne- ENTE NAZIONALE ADDESTRAMENTO ISTRUZIONE LAVORATORI	22/08/2016 [NULL]	93.600,00	50%	04100	12	102
16043AP000000044	F86G16002560009	04755491000	PER FORMARE SRL	Adesione CDR Donne - PER FORMARE	Adesione CDR Donne - PER FORMARE	22/08/2016 [NULL]	152.100,00	50%	[NULL]	12	102
16043AP000000045	F86G16002700009	02067590592	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	Adesione CDR Donne - CENTRO EUROPEO STUDI MANAGERIALI	Adesione CDR Donne - CENTRO EUROPEO STUDI MANAGERIALI	22/08/2016 [NULL]	23.400,00	50%	[NULL]	12	102
16043AP000000046	F86G16002720009	11663071006	ENAIIP IMPRESA SOCIALE S.R.L.	Adesione CDR Donne - ENAIIP IMPRESA SOCIALE SRL	Adesione CDR Donne - ENAIIP IMPRESA SOCIALE SRL	22/08/2016 [NULL]	70.200,00	50%	[NULL]	12	102
16043AP000000047	F86G16002540009	11947650153	Manpower s.r.l.	Adesione CDR Donne - MANPOWER SRL	Adesione CDR Donne - MANPOWER SRL	22/08/2016 [NULL]	59.670,00	50%	00184	12	102
16043AP000000049	F86G16002400009	06024731009	E.RI.FO. ENTE DI RICERCA E FORMAZIONE	Adesione CDR Donne - E.RI.FO. ENTE PER LA RICERCA E FORMAZIONE	Adesione CDR Donne - E.RI.FO. ENTE PER LA RICERCA E FORMAZIONE	22/08/2016 [NULL]	70.200,00	50%	[NULL]	12	102

			SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL	- Adesione CDR Donne - SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO Srl	- Adesione CDR Donne - SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO Srl	28/08/2016 [NULL]	58.500,00	50%	04022	12	102
16043AP000000051	F76G16001000009	02386860593	LAZIO SRL								
16043AP000000052	F86G16002420009	01850380567	ESSECI S.R.L.	#NOME?	#NOME?	22/08/2016 [NULL]	46.800,00	50%	01100	12	102
			Speha Fresia Società Cooperativa	Adesione CDR Donne - SPEHA FRESIA	Adesione CDR Donne - SPEHA FRESIA	22/08/2016 [NULL]	35.100,00	50%	[NULL]	12	102
16043AP000000054	F86G16002600009	01113331001									
16043AP000000055	F86G16002480009	11629770154	GIGROUP SPA	Adesione CDR Donne - GI-GROUP	Adesione CDR Donne - GI- GROUP	22/08/2016 [NULL]	117.000,00	50%	00184	12	102
				Adesione CDR Donne- E.N.E.F. G. CENA (ENTE NAZIONALE ED EUROPEO PER LA FORMAZIONE)	Adesione CDR Donne- E.N.E.F. G. CENA (ENTE NAZIONALE ED EUROPEO PER LA FORMAZIONE)	22/08/2016 [NULL]	117.000,00	50%	[NULL]	12	102
16043AP000000056	F26G16001080009	02830690596	FONDAZIONE ENEF IMPRESA SOCIALE								
16043AP000000057	F86G16002660009	02424980353	Work Experience srl	Adesione CDR Donne - WORK EXPERIENCE	Adesione CDR Donne - WORK EXPERIENCE	22/08/2016 [NULL]	147.420,00	50%	00185	12	102
16043AP000000058	F86G16002380009	05453861006	Conform s.r.l.	Adesione CDR Donne - CONFORM	Adesione CDR Donne - CONFORM	22/08/2016 [NULL]	42.120,00	50%	00185	12	102
				Adesione CDR Donne - SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	Adesione CDR Donne - SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	22/08/2016 [NULL]	46.800,00	50%	03039	12	102
16043AP000000060	F46G16001080009	02381450606	SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO								
16043AP000000061	F86G16002360009	07542411009	EYES SRL	Adesione CDR Donne - EYES SRL	Adesione CDR Donne - EYES SRL	22/08/2016 [NULL]	117.000,00	50%	00133	12	102
				Adesione CDR Donne - ET-LABORA SOC.	Adesione CDR Donne - ET- LABORA SOC. COOP.VA	22/08/2016 [NULL]	46.800,00	50%	00198	12	102
16043AP000000064	F86G16002440009	95208860163	FONDAZIONE ET LABORA	COOP.VA SOCIALE	SOCIALE						
16043AP000000066	F86G16002640009	03171510278	UMANA SPA	Adesione CDR Donne - UMANA SPA	Adesione CDR Donne - UMANA SPA	22/08/2016 [NULL]	17.550,00	50%	00187	12	102
16043AP000000067	F86G16002580009	03697851008	Solco s.r.l.	Adesione CDR Donne - SOLCO SRL	Adesione CDR Donne - SOLCO SRL	22/08/2016 [NULL]	105.300,00	50%	00182	12	102
16043AP000000068	F56G16001280009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Adesione CDR Donne - DIREZIONE LAVORO	Adesione CDR Donne - DIREZIONE LAVORO	22/08/2016 [NULL]	46.800,00	50%	[NULL]	12	102
				Adesione CDR Donne - SYNERGIE ITALIA	Adesione CDR Donne -						
16043AP000000071	F86G16002620009	07704310015	Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.a.	AGENZIA PER IL LAVORO S.P.A.	SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.P.A.	22/08/2016 [NULL]	81.900,00	50%	00182	12	102

16044AC0001200001 F84J19000350009 00964281000	agrotec spa	Potenziare le competenze sul controllo di gestione	L'attività formativa è stata progettata per accrescere le competenze del personale interno. Il rafforzamento delle competenze interne e L'azione è stata elaborata da un punto di vista metodologico con un approccio diretto, improntato su quattro interventi fondamentali: informazione, potenziamento, consultazione ed elaborazione comune. Gli obiettivi sono vari: nei moduli da 1 a 5 si tende ad approfondire le più efficienti tecniche di analisi e reporting; migliorare le performance del controllo digestione; potenziare la capacità di analisi delle informazioni a disposizione; fornire un supporto sul controllo di gestione alle altre strutture organizzative. Nel modulo dedicato al team building si ha la finalità di acquisire una maggiore consapevolezza delle proprie modalità di comunicazione per la gestione dei rapporti	20/03/2019 [NULL]	15.360,00	50%	00198	12	118

16044AC0001300001 F84J19000360009	13990551007	NSA ITALIA SRL	SPRING: Velocità e Innovazione	Il progetto SPRING: Velocità e Innovazione si articola in sei moduli per un totale di 120 ore che verranno erogate in 4 mesi e verranno coinvolti 13 lavoratori. L'obiettivo del progetto è quello di trasmettere le conoscenze fondamentali per gestire la complessità nello sviluppo di applicazioni Enterprise e superare l'esame di Certificazione Spring Professional V4.3 Exam. Proponente è NSA Italia S.R.L azienda con esperienza ben radicata in Management, Education, ICT, Innovation. Il Framework SPRING è una delle applicazioni più richieste dalle aziende per lo sviluppo di applicazioni Enterprise. SPRING si contraddistingue come uno dei framework migliori e completi, infatti possiamo definirlo come snello e leggero e grazie alla sua architettura estremamente modulare è possibile utilizzarlo nella sua interezza o solo in parte. Grazie a queste sue particolarità la conoscenza di SPRING è	20/03/2019	31/07/2019	32.760,00	50%	00145 12	118

16044AC0001400001 F84J19000370009	13990551007	NSA ITALIA SRL	R.INNOV.A Riqualificazione e Innovazione con Agile	Il progetto R.INNOV.A Riqualificazione e Innovazione con Agile si articola in tre moduli per un totale di 120 ore che verranno erogate in 4 mesi, i lavoratori coinvolti saranno 13.L'obiettivo è quello di trasmettere ai partecipanti tutte le competenze utili e necessarie per gestire progetti complessi attraverso le metodologie Agile. Proponente è NSA Italia S.R.L azienda con esperienza ben radicata in Management, Education, ICT, Innovation.PMI Agile Certified Practitioner è una certificazione a livello mondiale che unisce il Project Management alle innovative metodologie Agile:attraverso le innovative metodologie che il corso si propone di trasmettere è possibile gestire l'iter di un progetto e tutti gli step evolutivi ad esso connesso, con maggiore semplicità rispettando costi e tempi e gestendo al meglio il team. I progetti gestiti con modalità Agile hanno il 75% di	05/06/2019	30/09/2019	32.760,00	50%	00145	12	118

16044AC0002000001 F14J19000030009 01486540592	TECNOPRIMA SPA	PIANO INDUSTRIA 4.0 PER TECNOPRIMA SPA: SOLUZIONI DI BUSINESS INTELLIGENCE TRA TOOLS STANDARD E TOOLS PERSONALIZZATI	Il percorso formativo dal titolo PIANO INDUSTRIA 4.0 PER TECNOPRIMA SPA: SOLUZIONI DI BUSINESS INTELLIGENCE TRA TOOLS STANDARD E TOOLS PERSONALIZZATI propone di favorire una crescita culturale e professionale nel quadro di una formazione non di tipo generalista, ma strettamente legata al fabbisogno aziendale; è organizzato su n.13 dipendenti consapevoli che apprendimento e maturazione di competenze professionali seguono un processo di crescita unitario; è suddiviso in 6 moduli formativi da svolgersi in 4mesi, pianificando tra le 6 e le 10 ore formative a settimana: I moduli didattici del percorso formativo: - Modulo 1: Introduzione alla BI, Preparazione ed Elaborazione dei dati (8 ore) - Modulo 2: Presentazione e Distribuzione dei Risultati (8 ore); - Modulo 3: Implementazione dello Zeta Production System e formazione sui tools	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	04010 12	118

16044AC0003200001 F44J19000080009 02266970603	Zeta Consulting srl	Tecniche per impostare i sistemi di carriera, disegnare i percorsi di crescita e mappare le competenze a supporto del processo di change management in azienda	La proposta formativa prevede l'erogazione di 120 ore di formazione, articolate nelle seguenti argomentazioni: Tecniche di gestione delle Risorse Umane, Sviluppo della leadership, Tecniche di costruzione di team building, Tecniche di Marketing. La struttura formativa prevede di trattare le argomentazioni secondo una complessità crescente che sarà affrontata alternando lezioni teoriche che prevedono il trasferimento di contenuti e nozioni, ad esercitazioni pratiche singole e di gruppo, in cui i discenti saranno chiamati ad applicare in concreto quanto appreso a livello teorico. Il macro obiettivo del progetto è quello di organizzare razionalmente le risorse umane aziendali, rispettando e valorizzando le inclinazioni di ciascuno verso i settori in cui l'azienda beneficiaria eroga i propri servizi di consulenza, in modo da efficientare e innalzare il livello dei servizi	20/03/2019 [NULL]	30.240,00	50%	03100 12	118

16044AC0003700001 F84J19000060009	12704361000	TECNOLOGIA e SICUREZZA ITALIA S.R.L.	MODELLI INNOVATIVI PER LA FORMAZIONE DEI FORMATORI SULLA SICUREZZA	L'articolazione globale dell'intervento formativo Modelli innovativi per la formazione dei formatori sulla sicurezza risponde alle indicazioni dell'Avviso pubblico regionale, in quanto si prevede di articolare le 120 ore di formazione previste in 4 macromoduli che andranno a colmare i principali gap formativi palesati dall'azienda in riferimento alle trasformazioni innovative che interessano i processi di erogazione delle consulenze in materia di salute e sicurezza. L'obiettivo della dirigenza aziendale è quello di investire nella formazione dei dipendenti per garantire successo ed efficacia che significa metterli in possesso di tecniche e metodi didattici che siano al tempo stesso innovativi, rigorosi e che sappiano suscitare un forte interesse. Relativamente alla tematica della salute e sicurezza sul lavoro, nello specifico, una Formazione di successo si manifesta attraverso nuovi	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	03043	12	118

16044AC0003800001 F54J19000090009 10713521002	FONDAZIONE CULTURA CASTELLI ROMANI	Bibliotour : Un viaggio con destinazione alla cultura	OBIETTIVI GENERALI II progetto prevede una attività formativa finalizzata da un lato all'acquisizione di capacità e competenze tecniche e dall'altro al supporto della crescita di consapevolezza di nuovi compiti e ruoli per i dipendenti della Fondazione, nella gestione e nello sviluppo di un Centri di promozione del patrimonio culturale e paesaggistico dei Castelli Romani. Tali Centri di promozione del patrimonio culturale e paesaggistico, sono ubicati all'interno di spazi messi a disposizione dalle biblioteche del Consorzio SBCR (Sistema Bibliotecario per i Castelli Romani) AREE D'AZIONE/PRIORITA' - potenziamento offerta servizi -rafforzamento competitivit� aziendale - ampliamento delle competenze - riallineamento equilibrio di genere -contrasto a blocco professionale e precoce espulsione dal lavoro DESTINATARI -13	20/03/2019 [NULL]	30.576,00	50% 00045 12	118

16044AC0003900001 F44J190000000009 00750440604	INFORDATA APPLICATION SERVICES S.R.L.	Competenze amministrativo-contabili con supporto del software SAP per l'internazionalizzazione dell'impresa	Obiettivo generale: Riqualificazione e aggiornamento professionale dei dipendenti finalizzato all'acquisizione di competenze nell'utilizzo di un software applicativo gestionale (SAP) a fini di razionalizzazione della gestione amministrativa e di controllo aziendale in uno scenario internazionale, e conseguente aggiornamento dei processi di assistenza nei servizi ICT. Obiettivi specifici: Rafforzare nel dipendente la conoscenza generale del software gestionale SAP; far acquisire ai discenti le competenze specifiche relative all'utilizzo del software nelle aree della gestione amministrativo- contabile aziendale; aumentare il numero di commesse nazionali ed estere di assistenza tecnica sull'utilizzo del gestionale SAP; sviluppare nel lavoratore la capacità di relazionarsi e affrontare i compiti lavorativi anche in lingua inglese. Potenziare le competenze linguistiche per la gestione di commesse	20/03/2019 [NULL]	25.920,00	50%	03100 12	118

16044AC0004000001 F84J19000070009 03661711006	STAR DUST ITALIA	Il Piano DOTI intende favorire il rilancio della competitività del gruppo Star Dust, mettendo a massa ogni possibile contributo operativo dei collaboratori e ottimizzando le risorse informative, produttive, energetiche, finanziarie e di tempo. La Star Dust Italia sta portando avanti un programma di innovazione organizzativa, centrato sull'introduzione di un gestionale ERP e di un software di analisi avanzata dei dati (CRUSCOTTO), secondo un progetto definito e convenuto con la software house DATAMATE, fornitore della consulenza strategica, dei software e di attività di accompagnamento di tipo formativo. La Star Dust Italia ha definito per il Piano DOTI un percorso formativo di 120 ore complessive, finalizzato all'acquisizione di competenze di utilizzo operativo e strategico del gestionale informatico ARCA Evolution, profilato sulle esigenze della Star Dust Italia dalla software house	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	00155	12	118
		DOTI - Digitalizzare l'Organizzazione Traguardando Innovazione						

16044AC0004100001 F84J19000420009 08358511007	Garbo Surgelati srl	La gestione innovativa dell'azienda di distribuzione alimentare: sviluppo di competenze di progettazione alimentare	La proposta progettuale risponde all'esigenza della azienda di intraprendere un percorso di crescita legato all'ampliamento dell'offerta merceologica. L'azienda ha in essere un cospicuo investimento finalizzato all'inserimento di una nuova linea di prodotti, quelli gluten free, che intende sia produrre che commercializzare al fine in primis di un rinnovamento nell'offerta commerciale e, in secundis, di guadagnare fette di mercato non ancora coperte dall'offerta di simili prodotti, determinando di conseguenza un aumento della propria competitività. Collegata al miglioramento dell'offerta di prodotti e dei processi produttivi aziendali, è emersa la necessità di attivare azioni di rafforzamento e di valorizzazione del capitale umano aziendale per renderlo partecipe del piano di innovazione in essere e favorire, di conseguenza, un effettivo potenziamento della competitività delle imprese sul mercato. Il	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	00062	12	118

16044AC0004400001 F64J19000000009 00815610563	Cooperativa Sociale L'Arcobaleno	Competenze specialistiche per l'assistente domiciliare	Il progetto formativo Competenze specialistiche per l'Assistente domiciliare proposto dall' ATI tra Società Cooperativa L'Arcobaleno ed ERFAP LAZIO, è volto a incrementare la competitività della Cooperativa Arcobaleno attraverso il miglioramento e l'implementazione delle competenze tecnico specialistiche proprie della figura dell'Assistente domiciliare che otterrà una formazione specialistica e di supporto dal punto di vista del benessere psico fisico proprio e di quello degli utenti. Il corso avrà una durata di 80 ore e sarà rivolto a 11 lavoratori della cooperativa di cui 10 donne e 10 over 40. Il corso di formazione utilizzerà una metodologia attiva in cui la contestualizzazione teorica sarà costantemente integrata con l'esperienza pratica, in modo da favorire lo sviluppo di competenze tecnico specialistiche oltre che di conoscenze teoriche. I partecipanti saranno	20/03/2019 [NULL]	18.480,00	50%	01019	12	118

16044AC0005700001 F85E19000510009 01190430262	KIBERNETES S.r.l.	IL GIRO DI O.S.A.R.E. IN 80 ORE – 2 – IL SENSO DELL'IMPRESA	Il progetto IL GIRO DI O.S.A.R.E. IN 80 ORE è un metodo di apprendimento registrato dal dott. Guido Silipo, che ne è l'ideatore, nonché un percorso formativo di 80 ore per 16 allievi Consulenti e Coach – Liberi Professionisti. Acquisita la metodologia O.S.A.R.E. per strutturare gli interventi di miglioramento adattativo delle organizzazioni i partecipanti saranno in grado di individuare i punti di forza, le criticità e le relazioni fra i diversi elementi che compongono il sistema organizzativo, individuando rapidamente le azioni correttive e di rafforzamento necessarie. L'intervento formativo è stato pensato per SVILUPPARE una competenza specifica, completa e spendibile che metta in condizione i consulenti di ottimizzare i processi organizzativi aziendali delle organizzazioni in cui si riscontrano le seguenti criticità: Perché	16/10/2019 [NULL]	21.760,00	50%	00188 12	118

CARATTERISTICHE

DELL'AZIENDA

Tecnofarmaco S.r.l. è
un'azienda che da poco è
uscita dalla fase di start up.

Le attività produttive della
piccola impresa sono: -

Manutenzione di impianti
industriali per la produzione
di prodotti farmaceutici,
cosmetici e alimentari -

Modifiche e costruzione di
formati e pezzi di ricambio -

Revisione e messa a punto
di macchinari presso

l'azienda - Vendita di
macchinari d'occasione

FOCUS DEL PROGETTO Il

progetto Percorsi per
l'internazionalizzazione è
orientato a specializzare gli
addetti affinché siano in
grado di operare con i
potenziali clienti esteri che i
responsabili dell'azienda

stanno cercando di
acquisire. Le capacità
operatività tecnico-
amministrativa con i clienti
deve essere inquadrata in
un piano di marketing
finalizzato a strutturare un
approccio organico

all'acquisizione di
commesse con clienti di altri

16044AC0006000001 F54J19000150009 09107811003	POINT PLASTIC SRL	Innovation project in Point Plastic	SOGGETTO PROPONENTE Point Plastic S.r.l., azienda specializzata nel settore del poliestere e focalizzata nella produzione PET, localizzata ad Anagni in provincia di Frosinone. I dipendenti dell'azienda in formazione sono 6. FUCUS DEL PROGETTO Innovation project in Point Plastic Il progetto formativo di Point Plastic intende rispondere all'esigenza di gestire correttamente e con efficacia i diversi processi di innovazione intrapresi e attualmente in atto in azienda. L'iniziativa progettuale nasce dalla considerazione che l'innovazione non sia una questione di creatività, ma di capacità di tradurre con successo intuizione e competenze in idee di business. L'innovazione si può gestire come gli altri processi di cui l'impresa necessita, se si possiedono gli strumenti opportuni e il linguaggio di base. L'innovazione va oltre il prodotto e include la maniera in cui si gestisce	20/03/2019 [NULL]	15.552,00	50%	03012	12	118

CARATTERISTICHE

DELL'AZIENDA Lo Studio Ciciani & Petriccia si occupa di consulenza del lavoro e nasce nel 1970 a Roma. Ad oggi è presente anche a Perugia, Bologna e Frosinone. Sono in grado di offrire tutti i servizi per gestire al meglio il personale e tutti i servizi a supporto delle imprese

FUCUS DEL PROGETTO Il progetto ha lo scopo di fornire competenze che servono a sostenere la transizione delle modalità di erogare i servizi di consulenza: da processo di affiancamento basato sull'interpretazione e applicazione della normativa, alla gestione di progetti organici di sviluppo del business e di sostegno alla ridefinizione dei modelli organizzativi delle aziende clienti. Il progetto opera sui due aspetti fondamentali nello svolgimento di un lavoro e/o progetto di consulenza: efficacia ed efficienza. Il primo è relativo alla riuscita e alla completezza del piano lavoro e/o progetto, il

16044AC0006800001 F84J19000430009 08286441004

Studio Ciciani e Petricca
Associati

Il nuovo ruolo del consulente del lavoro nell'era digitale

20/03/2019 [NULL]

22.272,00	50%	00166	12	118

16044AC0007400001 F34J19000030009 01916830605	D'ORAZIO SPA	Promuovere l'efficienza energetica I	CARATTERISTICHE DELL'AZIENDA D'ORAZIO S.p.A. è un'azienda di che commercia prodotti e articoli termoidraulici. Oltre ad un magazzino di circa 10.500 Mq, ha una strutturazione logistica che consente la vendita e distribuzione in Lazio, Abruzzo e altre Regioni sono servite in 48H mentre le Isole in 72H. FUCUS DEL PROGETTO: D'ORAZIO S.p.A. in questo fase sta puntando a rafforzare il business aziendale incrementando le possibilità di offrire maggiore assistenza tecnica ai clienti. La complessità delle normative in materia di risparmio energetico e la maggiore attenzione agli impatti ambientali spingono i clienti di a chiedere maggiori informazioni all'azienda, più che in termini di convenienza commerciale, a livello di soluzioni alternative o migliorative che possono adottare per ottenere più elevate performance energetiche dagli impianti. Questa attività	20/03/2019 [NULL]	13.248,00 50% 03033 12 118

16044AC0007600001 F84J19000710009	10609041008	Enigma Defense srl	Il progetto formativo è un percorso di aggiornamento destinato a 11 dipendenti dell'azienda Enigma Defense Srl, e concepito sulla base delle esigenze e fabbisogni formativi dei lavoratori che, operando nel settore della Sicurezza informatica, sono soggetti ad un continuo processo di innovazione e aggiornamento delle competenze e risorse interne, per far fronte efficacemente alla rapidità con la quale si evolve il mondo della Cyber Security. In linea con le finalità dell'Avviso il progetto TeSi intende valorizzare e rafforzare il patrimonio culturale e professionale dei lavoratori della Enigma Defense, intervenendo sull'aggiornamento di quelle competenze strategiche necessarie per mantenere elevate performance dei servizi che la Enigma Defense eroga. Il progetto formativo TeSi è articolato in 6 moduli per un totale di 86 ore di formazione, finalizzato a raggiungere specifici obiettivi di crescita	20/03/2019 [NULL]	19.866,00	50%	00144	12	118

16044AC0007700001 F54J19000040009 00885911008	CERERIA DI GIORGIO SPA	Change management	La Cereria Di Giorgio S.p.A. nasce nel 1908 nel cuore di Roma, a Trastevere. Le candele erano tutte prodotte manualmente a colaggio negli stampi ed erano ad uso essenzialmente liturgico. Nel corso degli anni si è espansa e specializzata sempre di più, diventando fornitore pontificio nel 1928 e ottiene il brevetto per la lampada liturgica. L'azienda nasce come produttore di candele per il settore religioso, fino ad arrivare alla grande distribuzione, cercando di offrire ai propri clienti prodotti personalizzati in base alle loro esigenze. Il progetto Change Management ha l'obiettivo di proiettare un'azienda di tipo familiare verso nuovi modelli di management, che siano in linea con il mercato di riferimento e con le nuove sfide che il settore della cereria deve affrontare.	20/03/2019 [NULL]	24.948,00	50%	00071	12	118

16044AC0008300001 F94J190000000009 03312550837 DIDA	SWES (Smart Working Education System)	Lo smart working si configura come un'evoluzione rispetto al telelavoro e come un nuovo approccio all'organizzazione aziendale, in cui le esigenze individuali del lavoratore si contemperano, in maniera complementare, con quelle dell'impresa. Il concetto di smart working ricomprende molteplici aspetti. Si passa dalla flessibilità nella prestazione lavorativa di tipo orario oppure di tipo spaziale, fino a forme di welfare aziendale per facilitare i lavoratori genitori o impegnati in forme di assistenza parentale. Lo smart working implica un nuovo modello di organizzazione del lavoro, in cui sono fondamentali questi tre elementi: risorse umane, tecnologia, monitoraggio costante. Attraverso il progetto SWES Dida intende raggiungere come obiettivo principale quello di consolidare la modalità organizzativa del lavoro aziendale a distanza e permettere anche ai suoi dipendenti una crescita	20/03/2019 [NULL]	25.200,00	50%	00060 12	118

16044AC0009100001 F84J19000120009 01293951008	SICOI SRL SB	Formazione pratica all'approccio per processi – Capi Squadra	L'attività formativa verte su sei moduli: I processi nelle organizzazioni. L'evoluzione dell'approccio per processi. Disegno dei processi di lavoro. Analisi dei processi. Approfondimento sulle principali criticità del processo. Strutturare un piano d'azione ed esercitazioni. Attraverso il coinvolgimento nel progetto dei dipendenti under 30, over 40 e over 50 si rientra nelle finalità dell'Asse Occupazione – Obiettivo Tematico 8 in quanto: - sostiene l'invecchiamento attivo e sano e la mobilità volontaria dei lavoratori; - consolida la progressione della carriera. Il progetto identifica anche i principi dell'obiettivo Tematico 10 in quanto capitalizza i livelli di competenza dei lavoratori over 40 e over 50 che solitamente risentono del rischio di fuoriuscita dai sistemi di formazione e qualificazione. L'azione formativa proposta invece allontana i partecipanti coinvolti dal rischio del	20/03/2019 [NULL]	32.640,00	50%	00185 12	118

16044AC0009200001 F84J19000450009	13066101000	VUETEL ITALIA SPA	Internazionalizzazione dei mercati	FUCUS DEL PROGETTO Internazionalizzazione dei mercati Il progetto formativo di VueTel Italia intende rispondere all'esigenza dell'azienda di attualizzazione dei processi di internazionalizzazione attualmente in atto nei confronti dei paesi del Mediterraneo e dell'Africa, con particolare attenzione al Nord Africa e all'Africa subsahariana francofona. Dopo il consolidamento della presenza in Tunisia e in Egitto, VueTel Italia ha intenzione di investire in Benin e Burkina Faso, grazie ad una struttura organizzativa già ben avviata e partnership industriali con i più importanti operatori di telecomunicazioni della regione. MODALITÀ DI REALIZZAZIONE Il progetto partendo dalla focalizzazione dell'obiettivo competitivo aziendale si struttura in attività formative che partendo dalla domanda formativa cerca di innalzare il livello di competenze degli addetti	20/03/2019 [NULL]	25.200,00	50%	00189 12	118

16044AC0009300001 F24J19000060009	02147150599	C.M.S. srl	Smart Grid Technology Platform a supporto dell'efficientamento energetico industriale	Il corso Smart Grid Technology Platform a supporto dell'efficientamento energetico industriale, presentato dalla CMS Srl, in ATS con SAIP Formazione Srl, società operante da oltre 25 anni nell'ambito della formazione professionale continua ed accreditata in via definitiva presso Regione Lazio con determinazione G.00096 del 14/01/2016, sulla linea ADA1 dell'avviso Adattabilità della Regione Lazio, prevede un percorso della durata complessiva di n. 120 ore formative per un numero complessivo di 13 dipendenti. Il piano formativo aspira a sostenere la specializzazione aziendale verso l'offerta di sistemi ed impianti per l'efficientamento energetico, attraverso piattaforme informatiche di corretta gestione ed interpretazione, in esecuzione automatizzata, dei consumi. Lo sviluppo delle capacità di progettazione e	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	04100	12	118

Proposta formativa
aziendale dal titolo Resilienti
e Vincenti che prevede
l'erogazione di 80 ore di
formazione rivolte a 7
partecipanti scelti tra i soci
amministratori della globul,
i lavoratori e i collaboratori .

L'obiettivo della
formazione sarà quello di
agire sui fattori chiave della
resilienza personale ed
organizzativa per favorire ed
accelerare il raggiungimento
di obiettivi di mercato
preservando al contempo il
livello di benessere
organizzativo per le risorse
umane interessate. Le
finalità della proposta
pertanto saranno quelle di:
1. favorire la valorizzazione
e il rafforzamento del
patrimonio culturale e
professionale dei propri
collaboratori, lavoratori e
amministratori; 2. Sostenere
le capacità di adattamento
dei propri collaboratori,
lavoratori e amministratori
accrescendone e
migliorandone la
qualificazione professionale
e le competenze; 3.

16044AC0009700001 F24J19000180009 02673000598 GLOBUL SRL

Resilienti e Vincenti

garantire l'accesso ad

20/03/2019

15/07/2019

13.440,00

50% 04011 12

118

16044AC0009800001 F74J19000020009 02519250597	IMBALLAGGI D'ANIELLO S.R.L. ECO_D'ANIELLO EDIZIONE 1	Il percorso formativo denominato ECO_D'ANIELLO EDIZIONE 1 si articola in 3 moduli didattici per un totale di 60 ore. Eco Driver ore 26, Innovazione di prodotto ore 28, Pari opportunità ore 6. Il modulo didattico Ecodriver approfondisce concetti teorici e pratici di Guida Ecologica, per l'apprendimento delle tecniche che favoriscono l'utilizzo in ottica eco del mezzo. Questo percorso formativo si pone come obiettivo quello di diffondere i principi di una guida più intelligente e innovativa finalizzata ad una maggior efficienza in termini di consumi energetici e di carburante; sia attraverso l'adozione di norme di comportamento adeguate, sia attraverso l'ottimizzazione dei percorsi stradali. Inoltre si vuole avvicinare i trasportatori ad un percorso di sana alimentazione attraverso una serie di suggerimenti ed interventi atti a migliorare le condizioni di salute e di	20/03/2019 [NULL]	12.960,00	50%	04022	12	118

16044AC0010000001 F84J19000720009 09898921003 DS Tech Srl	PROGRAMMATORE JAVA FULL STACK	Il soggetto proponente e beneficiario dell'Intervento è DSTech Srl. Si tratta di una media impresa, localizzata nella provincia di Roma che si occupa di consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica. Il progetto proposto si rivolge a 13 dipendenti che ricoprono il ruolo di Analisti programmatori e prevede una durata di 120 ore da svolgersi nell'arco di 4 mesi. Il percorso formativo mira ad implementare le competenze della figura professionale Programmatore Java Full Stack, ovvero uno sviluppatore a 360° che sia in grado di progettare e sviluppare l'interfaccia di siti o applicazioni web e le sue dinamiche di interazione con l'utente da un lato e con il back-end dall'altro. Il piano d'intervento intende, dunque, fornire una formazione specialistica in grado di rafforzare le competenze tecniche e pratiche per lo sviluppo di infrastrutture web e di applicazioni mobile	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	00197	12	118

16044AC0010200001 F84J19000030009 03556041006	High Dental Technology	DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI	Soggetto Proponente: HIGH DENTAL TECHNOLOGY S.r.l. Soggetti Beneficiari: 13 dipendenti della HIGH DENTAL TECHNOLOGY S.r.l. Durata: 120 ore in aula L'innovazione tecnologica è un fattore determinante nel mercato dentale ed offre grandi opportunità di sviluppo dei modelli di business. I sistemi digitali tridimensionali sono integrati con sempre maggiore frequenza nel laboratorio odontotecnico. Un settore in evoluzione è quello dell'impronta ottica o impronta digitale o anche scanner orale. L'intervento proposto risponde alle evoluzioni tecnologiche del mercato e alle finalità dell'avviso pubblico con un intervento che: • costituisce un argine utile a contrastare l'obsolescenza professionale dei lavoratori di HDT (oltre il 50% dei partecipanti sono ultracinquantenni e ultraquarantenni); • contribuisce in modo significativo al mantenimento dei livelli occupazionali; • accresce la	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	00158	12	118

16044AC0010300001 F84J19000130009 11498751004	ISIWAY	DAL PROJECT MANAGEMENT ALLA GESTIONE DEL DATO	Il soggetto proponente e beneficiario dell'Intervento è ISIWAY SRL. Si tratta di una media impresa, localizzata nella provincia di Roma che si occupa della produzione di software. Il progetto proposto si rivolge a 13 dipendenti che ricoprono il ruolo di Tecnici informatici e prevede una durata di 120 ore da svolgersi nell'arco di 4 mesi. Il percorso formativo che l'azienda intende sviluppare è: dal Project Management alla Gestione del Dato. Obiettivi specifici del piano sono: 1) trasferire ai partecipanti le soluzioni tecniche e metodologiche alla gestione dei big data e gli strumenti di Business Intelligence adatti a migliorare la qualità dei processi decisionali e la capacità competitiva dell'impresa; 2) trasferire ai partecipanti una metodologia per la gestione di progetti complessi (PMP), che favorisca un maggiore orientamento al raggiungimento di obiettivi in termini di budget, costi e	15/05/2019	27/09/2019	32.760,00	50%	00186	12	118

16044AC0010700001 F84J19000490009	97199370582	A.L.E.S.S. Don Milani	HealthTechnology - Professionisti dell'assistenza sanitaria	Il Progetto desidera formare 13 liberi professionisti/manager del settore socio- assistenziale privato su nuovi modelli operativi per la cura a distanza con moderne tecniche di teleassistenza e telemedicina,usando le più avanzate metodiche di fruizione ed utilizzo dell'IT,ridisegnando i processi di cura di stessi coinvolgendo stakeholders di settore che favoriscano stabilità occupazionale e rendano competitive le imprese beneficiarie della Città Metropolitana di Roma Capitale.È articolato in2Fasi:1.Fase preparatoria (analisi fabbisogni formativi e territoriali,costruzione rete stakeholders),2.Formazione specialistica(80 ore),realizzata con metodologie didattiche attive e partecipative,learning by doing;laboratorio esperienziale.Si intende raggiungere i seguenti risultati:1.Aumentare e stabilizzare l'occupazione	20/03/2019 [NULL]	13.440,00	50%	00183	12	118

16044AC0012200001 F54J19000160009	09107811003	POINT PLASTIC SRL	LA GESTIONE PER PROGETTI	Il soggetto proponente dell'Intervento è Point Plastic Srl. Si tratta di una piccola impresa con sede operativa nella provincia di Roma che opera nel settore della plastica e svolge attività di ricerca e sviluppo nel campo delle materie prime in P.E.T. (polietilentereftalato). Il progetto proposto ha una durata di 120 ore da svolgersi nell'arco di 4 mesi e si rivolge a 6 dipendenti che ricoprono il ruolo di operai addetti alla produzione, magazzinieri, segretaria, impiegata amministrativa. Il percorso formativo che l'azienda intende sviluppare è volto a fornire ai partecipanti le metodologie e gli strumenti del Project Management necessari per una ottimale gestione dei progetti assegnati e per garantire il conseguimento degli obiettivi attesi con risultati efficienti. Il percorso, oltre a dare gli strumenti e le logiche di lavoro, fa sì che i partecipanti acquisiscano capacità di problem solving	18/04/2019	19/07/2019	17.280,00	50%	00034	12	118

16044AC0012400001 F89G19000020009 03594041000	SAIP Formazione srl	Key language skills for automotive	Destinatari: 13 lavoratori dipendenti, tra cui tecnici informatici, impiegati nelle aree tecniche di progettazione software e sviluppo infrastrutture verticali, addetti alle attività amministrative e referenti delle attività commerciali. Obiettivi: Realizzazione di un percorso di specializzazione sulle competenze linguistiche necessarie al governo della piattaforma digitale RUN, metodologie di configurazione, implementazione dinamica e customizzazione per segmento di utenza. Congruenza rispetto all'azione oggetto dell'Avviso. Il Progetto, presentato a valere sulla Linea 2 dell'Avviso pubblico Crescita dell'adattabilità dei lavoratori attraverso la formazione continua, riservata a proposte multiaziendali formulate da aziende operanti nel territorio laziale con fabbisogni formativi comuni, risponde alle linee di intervento dell'Avviso e	19/04/2019	17/12/2021	22.680,00	50%	00072	12	118

16044AC0012900001 D27D19000280002 80003040591	I.I.S.S. GALILEI-SANI LATINA	B.I.M. Building Information Modeling - Edizione 2	Il progetto B.I.M 2 è rivolto a 16 corsisti liberi professionisti ingegneri: donne, neolaureati e over 40 per 80 ore di attività di formazione in aula, laboratorio, visite fuori sede. Obiettivo principale del corso è consentire ai liberi professionisti ingegneri, in condizione di precarietà occupazionale, a rischio di blocco professionale o di espulsione precoce, di aggiornare le loro competenze grazie ad una innovativa formazione sulla nuova figura RUP-Project Manager, altamente qualificata nella progettazione, gestione e manutenzione di immobili pubblici, privati e industriali. Il corso composto da 3 moduli, fornirà strumenti e tecniche per organizzare la professione nell'ottica di una completa innovazione rispondente ai criteri dell'Edilizia 4.0. Il corso prevede di fornire ai partecipanti gli strumenti del Project e del Construction Manager e di sviluppare competenze nella	20/03/2019	28/06/2019	21.760,00	50%	04100	12	118

16044AC0013200001 F64J19000120009 02136930605	B&B COSTRUZIONI SRL Moving to Lean	B&B COSTRUZIONI S.r.l. intende sviluppare l'innovazione organizzativa, con l'individuazione delle aree critiche all'interno dei processi dei cantieri (organizzazione squadre di lavoro, approvvigionamento scorte, ecc.) e definendo le azioni correttive e /o di miglioramento. La metodologia scelta per questo rinnovo è il metodo Lean, applicato al settore edilizio. Il progetto partendo dalla focalizzazione dell'obiettivo competitivo aziendale si struttura in attività formative che partendo dalla domanda formativa cerca di innalzare il livello di competenze degli addetti affinché possano collaborare pro-attivamente al progetto organizzativo di sviluppo e miglioramento. Le attività didattiche si articolano in corsi composti da unità didattiche programmate con aula lezioni frontali condotte con metodologie attive), training on the job, feedback per l'apprendimento continuo (individuale ed	20/03/2019 [NULL]	18.144,00	50%	03029	12	118

16044AC0013400001 F24J19000130009 02266090592	AURELIA S.R.L.	C.O.S.M.O. CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO PER IL SETTORE METALMECCANICO ED.1	Il progetto si inserisce all'interno di un processo di cambiamento e innovazione organizzativa che l'Aurelia Srl ha deciso di intraprendere, anche alla luce dell'adozione di un modello di organizzazione, gestione e controllo in linea con le prescrizioni del D.lgs 231/2001 e di un modello di gestione della salute e sicurezza, finalizzato ad assicurare le condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, e ottenere le migliori condizioni possibili di lavoro operando nel rispetto dei requisiti di tutela, con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo. In quest'ottica il progetto formativo prevede la partecipazione di 13 lavoratori: 7 over 40, 4 under 40, e 2 under 30. Il percorso si articola in 6 moduli per un totale di 120 ore: 1. Responsabilità amministrativa delle imprese e prevenzione di corruzione e illegalità 36 ORE 2. Sistemi di gestione	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	04013 12	118

16044AC0013600001 F84J19000510009 03697851008	Solco s.r.l.	FLOOR - Formazione per i Lavoratori Orientata a Obiettivi e Risultati	Il progetto formativo FLOOR - Formazione per i Lavoratori Orientata a Obiettivi e Risultati è finalizzato al rafforzamento della competitività delle imprese di riferimento, ed è stato concepito sulla base delle esigenze e fabbisogni formativi degli imprenditori che gestiscono le numerose PMI ascensoristiche associate a CNA di Roma, che aderisce al piano. Questi, infatti, per sostenere il confronto con le grandi multinazionali, ed essere competitivi sul mercato per garantire un futuro solido alla propria impresa, sono chiamati a sviluppare competenze manageriali e spirito d'imprenditorialità per rafforzare il proprio patrimonio professionale, introdurre innovazioni organizzative, intraprendere nuove strade di crescita, ed acquisire gli strumenti indispensabili per la gestione innovativa dell'impresa, e una visione lungimirante del futuro dell'organizzazione e dell'andamento del mercato	20/03/2019 [NULL]	16.632,00	50%	00182	12	118

16044AC0013700001 F84J19000520009 10775491003	Phidia	REVIT: Realizzare progetti architettonici all'avanguardia	Abstract Progetto: REVIT: realizzare progetti architettonici all'avanguardia Soggetto Proponente: Phidia S.r.l. Partecipanti : 13 Lavoratori Autonomi di cui 6 donne Durata: 80 ore in aula REVIT: realizzare progetti architettonici all'avanguardia intercetta uno specifico bisogno formativo espresso da Architetti professionisti che intendono acquisire nuove competenze per la creazione e la gestione del modello d'informazioni dell'edificio (BIM). Il corso, della durata di 80 ore, affronta l'utilizzo del Software Autodesk Revit. Trasferisce le conoscenze e le abilità per operare su una piattaforma BIM e sviluppare la progettazione sia individualmente sia in collaborazione con altri utenti, in modalità sincrona (Worksharing) o in modalità asincrona (Collegamento e controllo di file di differenti discipline). Il progetto ha come obiettivi - specializzare i lavoratori	20/03/2019	12/07/2019	21.840,00	50%	00154 12	118

16044AC0013800001 F65E19000070009 06709331216	RAIPAPER SRL	RAIPAPER, sotto il marchio Alcart, è leader nel settore della produzione, trasformazione e commercializzazione di carta alimentare, e vanta una lunga tradizione familiare. L'attuale proprietà ha saputo creare una realtà flessibile, sempre attenta alle evoluzioni tecnologiche con un forte focus sulle singole esigenze del cliente. L'obiettivo dell'azienda è sempre stato quello di raggiungere l'eccellenza coniugando nel tempo vari fattori determinanti quali l'esperienza, l'attenzione per i dettagli e i particolari, le continue innovazioni di prodotto e di processo e la costante cura del servizio offerto. Il presente progetto Riqualificazione dei processi in ottica Lean è finalizzato a supportare l'azienda nell'introduzione di un metodo di lavoro snello che consenta all'azienda di soddisfare i propri clienti, senza tralasciare la qualità dei prodotti che l'ha sempre contraddistinta.	16/09/2019 [NULL]	24.192,00	50%	03036	12	118

16044AC0014000001 D27D19000070002 80003040591	I.I.S.S. GALILEI-SANI LATINA	B.I.M. Building Information Modeling - Edizione 1	Il progetto B.I.M 1 è rivolto a 16 corsisti liberi professionisti ingegneri: donne, neolaureati e over 40 per 80 ore di attività di formazione in aula, laboratorio, visite fuori sede. Obiettivo principale del corso è consentire ai liberi professionisti ingegneri, in condizione di precarietà occupazionale, a rischio di blocco professionale o di espulsione precoce, di aggiornare le loro competenze grazie ad una innovativa formazione sulla nuova figura RUP-Project Manager, altamente qualificata nella progettazione, gestione e manutenzione di immobili pubblici, privati e industriali. Il corso composto da 3 moduli, fornirà strumenti e tecniche per organizzare la professione nell'ottica di una completa innovazione rispondente ai criteri dell'Edilizia 4.0. Il corso prevede di fornire ai partecipanti gli strumenti del Project e del Construction Manager e di sviluppare competenze nella	20/03/2019 [NULL]	21.760,00	50%	04100	12	118

16044AC0014300001 F84J19000730009 05589841005	LAGHI DEL SALICE SRL	Dall'ascolto organizzativo alla motivazione professionale – Edizione 2	Progetto formativo di tipo aziendale dal titolo Dall'ascolto organizzativo alla motivazione professionale – Edizione 2 sviluppato nel corso di 4 mesi per la durata complessiva di 120 ore, coinvolgerà 9 lavoratori. L'obiettivo del progetto è quello di potenziare e sviluppare le risorse dei singoli individui, attivando le capacità latenti di ognuno e trasformandole in capacità reali, donando spazio alla efficacia relazionale e alla soddisfazione personale in rapporto al proprio vissuto professionale. Migliorare e quindi avviare all'interno dell'azienda un processo di miglioramento attraverso la formazione continua. Il risultato atteso sarà non solo quello di migliorare il livello delle competenze individuali ma anche quello di fornire ai lavoratori strumenti utili a fronteggiare cambiamenti veloci e continui del mondo del lavoro e a mantenere il ben-essere organizzativo con il conseguente	20/03/2019 [NULL]	25.920,00	50%	00166 12	118

16044AC0014400001 F84J19000150009 01190961001	Centro Riabilitazione Vaclav Vojta soc. coop.	V.E.RI.T.A.S. – Valorizzare l'Expertise delle Risorse attraverso il Training, l'Aggiornamento e lo Sviluppo	Gli obiettivi specifici del Piano sono: 1. favorire l'empowerment e lo sviluppo delle competenze professionali dei lavoratori, garantendo acquisizione di una metodica per il recupero neuromotorio, riconosciuta a livello internazionale e di crediti ECM necessari all'esercizio della professione in ambito sanitario. 2. promuovere e favorire l'aggiornamento professionale dei lavoratori ultraquarantenni e ultracinquantenni presenti in organico e adibiti ai processi fisioterapici e riabilitativi, attraverso un rafforzamento delle proprie competenze tecnico specialistiche. 3. Rafforzare e sviluppare la professionalità dei neoassunti, al fine di promuovere processi di internalizzazione delle competenze e di riallineamento agli standard attesi dalla cooperativa. 4. sostenere lo sviluppo della strategia aziendale, finalizzata a rafforzare la propria competitività oltre	20/03/2019 [NULL]	26.208,00	50%	00146	12	118

16044AC0014500001 F84J19000010009	97199370582	A.L.E.S.S. Don Milani	Professional skills per il benessere e l'inclusione sociale dell'anziano	Il Progetto vuole formare 13 lavoratori/trici del settore socio-assistenziale privato su nuovi modelli e tecniche di intervento per: a) garantire autonomia e benessere dell'anziano (domotica e telemedicina, attività di supporto per adottare uno stile di vita salutare, attività fisica e partecipazione sociale) ridisegnando i processi di cura coinvolgendo e integrando gli stakeholders di settore; b) favorire maggiore stabilità occupazionale; c) rendere competitive le imprese beneficiarie del territorio (Civitavecchia-Roma). È articolato in 2 Fasi: 1. Fase preparatoria (analisi fabbisogni formativi e territoriali, costruzione rete stakeholders), 2. Formazione specialistica (110 ore), realizzata con metodologie didattiche attive, learning by doing, laboratorio esperienziale. Il progetto vuole raggiungere i seguenti risultati: 1. Aumentare e	20/03/2019	17/12/2021	30.030,00	50%	00183	12	118

16044AC0014800001 F59G19000020009 07134241004	cepi engineering srl	Numerosi professionisti nella gestione dell'energia, pur operando da tempo in questo campo, hanno necessità di consolidare le loro conoscenze tecniche per poter avere accesso all'esame di Certificazione delle Competenze, e acquisire il titolo di ESPERTO NELLA GESTIONE DELL'ENERGIA(EGE), necessario per poter operare nel settore e monitorare così i consumi delle imprese del territorio. OBIETTIVI Il corso ha l'obiettivo di far acquisire ai fruitori le nozioni e le CONOSCENZE FONDAMENTALI, le competenze tecniche specifiche, approfondirà la conoscenza della normativa vigente in materia. La figura professionale avrà la capacità di PROPORRE SOLUZIONI TECNICHE di riduzione dei consumi energetici. Nello specifico il corso ha l'obiettivo di: • Sviluppare competenze specifiche per operare nella gestione e controllo dei Sistemi Energetici	20/03/2019	17/12/2021	15.120,00	50%	00040	12	118

16044AC0015200001 F84J19000160009	01310810526	ELEVEN FINANCE SRL	OSCAR Aggiornamento e Riqualificazione per i servizi cinematografici	Il presente percorso formativo, della durata di 120 ore, si rivolge a 13 dipendenti di Eleven Finance ed è finalizzato al potenziamento delle competenze dei discenti rispetto al contesto specifico aziendale. Il percorso vuole essere inoltre occasione per migliorare il proprio profilo professionale garantendo ai partecipanti un vantaggio competitivo in caso di eventuale ricollocazione rafforzando il livello di occupabilità.	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	00193	12	118

16044AC0015300001 F84J19000170009 07161151001	CR Market	I.C.A.R.O - Investire nel Commercio Alimentare Raggiungendo gli Obiettivi	CR MARKET SPA è un'azienda che gestisce una rete di supermercati a marchio CONAD. Per l'organizzazione CR MARKET, la persona (sia intesa come cliente esterno, sia come collaboratore interno) costituisce il fulcro delle strategie di business. Investire sul capitale umano, quindi, rappresenta un asset strategico del suo posizionamento sul mercato fortemente concorrenziale della GDO. La formazione proposta, infatti, si muoverà su due direttrici strettamente collegate tra loro: Il servizio al cliente, sia nell'opera di acquisizione che di fidelizzazione, attraverso lo sviluppo di competenze tese ad accompagnare e a supportare il cliente nelle sue scelte di consumo consapevole ed ecocompatibile e nei diversi modelli di spesa l'aggiornamento delle competenze tecniche specifiche di ogni singolo reparto rispetto alla conoscenza del prodotto,	12/04/2019	12/09/2019	29.484,00	50%	00173	12	118

16044AC0015700001 F84J19000040009 01597570561	Società Cooperativa Sociale Agatos Onlus	Aggiornamento dell'operatore sulla disabilità psichiatrica	Chi opera nel campo dell'assistenza e della relazione d'aiuto, ha costante bisogno non solo di fondi ma anche di nuove conoscenze, di apprendere l'evoluzione della disabilità in tutte le sue sfaccettature, di poter essere sempre aggiornato, di stare al passo con i tempi nel campo della metodologia in funzione dei diversi ambiti d'intervento. Questo progetto vuole dare un contributo in tal senso, approfondendo le tematiche della quotidianità, tenendo conto di una lettura globale del fenomeno, soffermandosi maggiormente nel rapporto costante operatore-utente e utente-famiglia, sottolineando l'importanza di una comunicazione diretta, semplice ma soprattutto efficace. Inoltre questo progetto, vuole inculcare nei propri dipendenti (in questo caso allievi del corso per il quale si richiede il finanziamento) l'analisi dei fattori di stress e di rischio burn out che possono sorgere e minare	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	01100	12	118

16044AC0015900001 F14J19000070009 01880890593	SPL Sezze - Servizi Pubblici Locali Sezze spa	S.P.L. Sezze in formazione: LAB	La proposta progettuale intende rispondere all'esigenza di Servizi Pubblici Locali Sezze Spa di promuovere un percorso di riqualificazione professionale che innalzi le competenze e le capacità di adattamento dei lavoratori coinvolti in accordo ai fabbisogni aziendali e al mercato di riferimento, migliorare la qualità del lavoro attraverso un intervento formativo breve costruito ad hoc sulle esigenze specifiche individuate dall' impresa e coinvolgere lavoratori appartenenti a categorie più fragili, ultraquarantenni, donne in settori e in ruoli a squilibrio, lavoratori in genere a rischio di blocco professionale o di espulsione precoce dal mercato del lavoro. I destinatari sono 13 dipendenti di SPL Sezze Spa, di cui operatori, psicologi, assistenti sociali, educatori che operano nel Centro Diurno di assistenza sociale. Il percorso formativo aiuterà lo sviluppo di un	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	04018	12	118

16044AC0016000001 F59G19000030009 03594041000	SAIP Formazione srl	Sviluppo tecnologico di prodotti funzionali nel comparto lattiero caserario Il corso di specializzazione Sviluppo tecnologico di prodotti funzionali nel comparto lattiero caserario, presentato Saip Formazione Srl, supporta le imprese Francia ILC Srl e Francia Latticini Spa nel compimento del piano di innovazione tecnologica di processo e prodotto attuato, con un profondo intervento di riconversione delle linee di lavorazione e trasformazione del latte, attraverso l'acquisizione di impianti automatizzati dedicati alla pastorizzazione e termizzazione del latte, per la conduzione del processo di delattosazione, del sistema di tracciabilità e monitoraggio dei flussi di processo e, infine, un impianto dedicato alla produzione di Biogas da sottoprodotti di lavorazione (siero da Latte).le due imprese coinvolte nel Piano hanno tutte avviato un processo di lavorazione di prodotti lattiero-caseari privi di lattosio; gli obiettivi specifici del Piano, quindi, si riferiscono alla	20/03/2019	17/12/2021	32.760,00	50%	00072	12	118

16044AC0016100001 F85E19000520009 04430390965	AKT s.r.l.	Le nuove frontiere dell'architettura: tecniche sperimentali e materiali naturali	Il corso di aggiornamento proposto ha la finalità di aumentare le conoscenze e le modalità di utilizzo dei materiali locali e naturali nell'architettura sperimentale, le capacità di esplorare e utilizzare le tecnologie innovative, aumentare le conoscenze e le capacità pratiche di recupero di tecniche tradizionali e lo sviluppo di soluzioni di design che consentono un elevato risparmio energetico e benessere dell'abitare. I partecipanti saranno capaci di proporre soluzioni innovative ai loro clienti e gestire interventi di architettura proponendo materiali naturali e tecniche non convenzionali. Saranno in grado di riconoscere la complessità delle lavorazioni specifiche e gestire i contratti con le imprese e gli artigiani, sempre più numerosi in questo settore. Saranno in grado di rispondere ad una domanda del mercato che vede le tecnologie alternative sempre più	02/09/2019 [NULL]	20.475,00	50% [NULL] 12	118

16044AC0016200001 F74J19000040009 02673030603	NGR GROUP SRL	L'importanza delle soft skills per le sfide del mercato è un progetto organico per migliorare le soft skills degli addetti dell'azienda, i quali possiedono competenze prevalentemente tecnico-operative. L'azienda in questa fase di incertezza, quasi sistemica, ritiene di opportuno compiere una scelta in controtendenza e di lungo periodo consapevole che una maggiore adattabilità del proprio personale garantirà una maggiore capacità adattiva dell'impresa ai mutamenti delle dinamiche di mercato e alle evoluzioni tecnologiche. Le pregresse esperienze formative dell'impresa sono state in prevalenza connesse all'assolvimento degli obblighi formativi in materia di salute e sicurezza. Con il presente progetto l'azienda intende compiere un salto qualitativo per creare degli effettivi presupposti verso una formazione continua organica all'interno dell'azienda.	20/03/2019 [NULL]	26.208,00	50%	03020	12	118

16044AC0016300001 F14J19000080009 02146460601	LAZIALE INTERNI AUTO SRL	STRUMENTI PER L'INTERNAZIONALIZZAZIONE	Il progetto Strumenti per l'internazionalizzazione risponde alle esigenze di internazionalizzazione dell'impresa LAZIALE INTERNI AUTO S.r.l. che oggi vive una fase di ampliamento dei mercati di riferimento. L'obiettivo generale del progetto è dunque supportare attraverso lo sviluppo delle competenze e capacità dei lavoratori del reparto vendita e sviluppo del mercato, l'internazionalizzazione dell'impresa LIA S.r.l. Per raggiungere tale obiettivo è necessario che i lavoratori di LIA SRL, e in particolare quelli del reparto esteri, acquisiscano competenze linguistiche per comunicare adeguatamente con la clientela straniera, adottino strumenti digitali per gestire il database clienti internazionale ed in continua crescita, sviluppino abilità comunicative efficaci per la negoziazione internazionale e le transazioni estere. Per lo sviluppo dei corsi e delle	20/03/2019 [NULL]	30.240,00	50%	03044	12	118

16044AC0016400001 F45E19000190009 02421330602	INFORMARE – Azienda Speciale della Camera di Commercio di Frosinone Latina per l'Internazionalizzazione, la Formazione e l'Economia del Mare CORSO SULLA CORRETTA GESTIONE DEI RIFIUTI SANITARI	Il percorso progettuale si snoda nell'arco di circa 3 e si articolerà in 3 incontri settimanali per un totale di 12 ore. L'attività didattica è stata studiata con lo scopo di ottimizzare la durata del corso, conciliando l'attività formativa con l'attività lavorativa. Il CORSO SULLA CORRETTA GESTIONE DEI RIFIUTI SANITARI nasce da una concreta esigenza manifestata dalle seguenti aziende: COOPERATIVA MEDUSA 02 e LA GINESTRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE. L'obiettivo principale è quello di sviluppare comportamenti sociali responsabili, orientati alla sostenibilità ambientale. Il corso, della durata complessiva di 100 ore, si articola in 5 moduli. Nella prima parte del corso verranno illustrati i più importanti aspetti normativi in materia di gestione dei rifiuti. La seconda parte del corso verrà incentrata sulla gestione unificata e centralizzata dei rifiuti, con particolare riguardo agli adempimenti tecnici	02/09/2019	17/12/2021	22.100,00	50%	03014	12	118

16044AC0016700001 F84J19000180009 07542411009 EYES SRL	SEE - Self Empowerment & English	L'obiettivo generale del progetto S.E.E. – Self Empowerment & English, rivolto al personale di Eyes Srl, è quello di incrementare la competitività aziendale attraverso la crescita professionale delle risorse in un contesto dinamico e in continuo mutamento, quale è quello della Formazione Professionale. In questo momento storico, l'azienda sta espandendo la propria azione sui mercati esteri, esplorando al contempo nuovi filoni di attività – afferenti in particolare alla comunicazione e al marketing – correlati alle crescenti potenzialità determinate dall'avvio di nuovi progetti di respiro internazionale, che vedono la società relazionarsi con partner di vari Paesi, come per esempio gli Stati Uniti, la Cina, la Polonia, l'Argentina, il Brasile (cfr. SEZIONE C e Curriculum Aziendale). Ciò produce l'esigenza di avviare un nuovo percorso di innovazione dei processi aziendali, che richiede la conoscenza, il	20/03/2019 [NULL]	24.139,50 50% 00161 12 118

16044AC0016900001 F84J19000470009 07542411009 EYES SRL	OPERATORE PAL – Politiche attive per il lavoro	L'intervento formativo proposto, dal titolo OPERATORE PAL – Politiche attive per il lavoro, che vede la società Eyes Srl quale Soggetto Proponente, realizza un percorso didattico modulare della durata totale di 110 ore, strutturato nel modo seguente: - Modulo 1: Le reti informative e i sistemi per il lavoro - 28 ore - Modulo 2: I servizi all'offerta (chi cerca lavoro) - 16 ore - Modulo 3: I servizi alla domanda (enti e imprese) - 20 ore - Modulo 4: Comunicazione efficace dei servizi per il lavoro - 12 ore - Modulo 5: I servizi al lavoro specialistici su target prioritari - 26 ore - Modulo 6: Sicurezza sul luogo di lavoro - 8 ore I destinatari dell'intervento sono le lavoratrici e i lavoratori di Eyes Srl, che operano presso la sede operativa di Tor Vergata (all'interno di CampusX – via di Passolombardo 341). In dettaglio, il gruppo di discenti sarà composto da 11 persone, suddivise tra	20/03/2019 [NULL]	24.139,50	50%	00161	12	118

16044AC0017100001 F84J19000020009	97199370582	A.L.E.S.S. Don Milani	Childhood Education and Care	Il Progetto intende formare 13 operatori del settore socio - educativo privato sui nuovi modelli, tecniche e metodologie per la costruzione di spazi per l'infanzia dove poter sperimentare occasioni di apprendimento, e interazione migliorando i processi di educazione e ridisegnando i processi di cura in un'ottica di coinvolgimento e di centralità degli stakeholders di settore al fine di Favorire la stabilità occupazionale e Rendere competitive le imprese beneficiarie del territorio (Civitavecchia). È articolato in 2 Fasi principali: 1. Fase preparatoria (analisi dei fabbisogni formativi e territoriali, costruzione della rete degli stakeholders), 2. Formazione specialistica (110 ore), realizzata con metodologie didattiche attive e partecipative, learning by doing; laboratorio esperienziale. Il progetto intende raggiungere, in particolare, i seguenti risultati: 1. Aumentare e stabilizzare	20/03/2019	17/12/2021	30.030,00	50%	00183	12	118

16044AC0017300001 F54J19000200009	09107811003	POINT PLASTIC SRL	Applicazione della Lean Production in Point Plastic Point Plastic S.r.l., interamente focalizzata nel settore della produzione PET. I dipendenti dell'azienda in formazione sono 6. FUCUS DEL PROGETTO Applicazione della Lean Production in Point Plastic Il progetto formativo di Point Plastic intende rispondere all'esigenza di gestire la complessità e monitorare al meglio la produzione attraverso il metodo Lean. Il metodo Lean porta a chi lo applica sistematicamente enormi benefici in termini di: aumento della qualità, aumento della produttività, miglioramento del servizio, riduzione dei costi, ed aumento della soddisfazione lavorativa. L'applicazione in azienda dei principi della Lean production provoca un grande cambiamento sul piano organizzativo: riduzione dei livelli gerarchici, orientamento ai processi, team interfunzionali, responsabilizzazione, delega e sviluppo competenze a livelli operativi, snellimento	20/03/2019	15/07/2019	10.368,00	50%	00034	12	118

16044AC0017500001 F14J190000900009 02146460601	LAZIALE INTERNI AUTO SRL	Soluzioni di vendita efficace	Il progetto Soluzioni di vendita efficace ha l'obiettivo di migliorare le abilità e le competenze in materia di vendita e di assistenza ai clienti, per ampliare il business di LAZIALE INTERNI AUTO S.r.l. e rimanere sempre più competitiva. L'obiettivo generale del progetto è dunque supportare attraverso lo sviluppo delle competenze e capacità dei lavoratori del reparto vendita e sviluppo del mercato dell'impresa LIA S.r.l. Per raggiungere tale obiettivo è necessario che i lavoratori di LIA SRL, e in particolare quelli del reparto vendite e assistenza clienti, acquisiscano competenze per comunicare e vendere efficacemente con la clientela, adottino tecniche di customer satisfaction. Per lo sviluppo dei corsi e delle competenze si è fatto riferimento al Repertorio delle competenze e dei profili formativi, di Regione Lazio. Nello specifico si sono esaminati i seguenti profili professionali correlati:	20/03/2019	20/09/2019	12.768,00	50%	03044	12	118

16044AC0017700001 F89G19000040009 01973270604	Eurolink Srl	Competenze linguistiche e di Project Management nelle aziende di servizi	La proposta formativa prevede l'erogazione di 120 ore di formazione. La struttura formativa prevede di trattare le argomentazioni secondo una complessità crescente che sarà affrontata alternando lezioni teoriche che prevedono il trasferimento di contenuti e nozioni, ad esercitazioni pratiche singole e di gruppo, in cui i discenti saranno chiamati ad applicare in concreto quanto appreso a livello teorico. Il progetto ha due macro obiettivi: riqualificazione e aggiornamento professionale dei dipendenti rispetto alle innovazioni di processo introdotte nelle aziende e legate alla introduzione di una metodologia di gestione delle commesse organizzata secondo lo standard internazionale del Project Management e, secondariamente a questo processo innovativo, entrambe le aziende palesano una seconda esigenza formativa,	20/03/2019	17/12/2021	32.760,00	50%	03100 12	118

16044AC0018100001 F44J19000150009 02085730600 TH SRL	Il miglioramento del servizio al cliente II	Testani Hotel, denominata TH S.r.l., è una struttura composta da albergo e ristorante, denominato commercialmente La trattoria. Recentemente la struttura albergo ristorante ha cambiato denominazione, mantenendo la stessa P. IVA e gli stessi addetti della precedente Hospitium S.r.l. Il miglioramento del servizio al cliente II è complementare al progetto Il miglioramento del servizio al cliente I. Nello specifico il 2° progetto si focalizza sullo sviluppo di competenze per la gestione dei flussi di informazione dell'albergo ristorante. La multistruttura ha investito per l'aggiornamento di un data base ormai obsoleto rispetto ai moduli software di cui si è dotata per digitalizzare i processi gestionali per allinearsi con la crescente presenza di tecnologie digitali nel settore. L'investimento serve a rendere più competitiva l'azienda sotto il profilo dell'efficienza, ma	20/03/2019 [NULL]	11.424,00	50%	03100	12	118

16044AC0018500001 F74J19000030009 02169430598	imballaggi fidaleo srl	O.P.A.F. Formazione per recuperare la competitività aziendale attraverso l'innovazione dei processi	L'obiettivo del progetto formativo O.P.A.F. consiste nel rafforzare la propria strategia e la propria competitività e performance in risposta alle nuove sfide organizzative e tecnologiche. L'azienda proponente Fidaleo Rinaldo Srl opera nel settore degli imballaggi applicando per la propria produzione tecnologie avanzate all'interno di un contesto in forte crescita legato ai principi di green e blue economy, attraverso i principi del riutilizzo e del riciclo. Per mantenere, consolidare e sviluppare la propria competitività, garantendo la produzione in prospettiva futuro, si è ritenuto necessario intervenire nell'ambito dell'organizzazione aziendale con dei moduli formativi che si integrano per raggiungere l'ottimizzazione dei processi aziendali finalizzati al miglioramento della produzione e della competitività. Il processo formativo presentato	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	04022 12	118

16044AC0019800001 F64J19000130009	02314440609	CO.GE.PAR. SRL	GESTIONE OTTIMALE DEI CANTIERI	La Proposta progettuale in oggetto, denominata GESTIONE OTTIMALE DEI CANTIERI, facente capo all'Avviso pubblico Crescita dell'adattabilità dei lavoratori attraverso la formazione continua, rappresenta l'impegno e l'investimento che la CO.GE intende intraprendere al fine di sviluppare e accrescere le proprie competenze e affermare il proprio prestigio attraverso una formazione costante e differenziata per i propri dipendenti. Attraverso questo progetto, il management aziendale ha deciso di promuovere l'introduzione di buone pratiche di gestione del cantiere che sappiano non solo aumentare la qualità dei servizi erogati ma anche tutelare i propri lavoratori e l'azienda verso terzi. L'intervento della durata di 120 ore coinvolge 6 dipendenti della CO.GE. La centralità del progetto è quindi proiettata sul potenziamento della professionalità dei	20/03/2019	06/08/2019	17.280,00	50%	03029 12	118

16044AC0020200001 F54J19000170009 01607350608	VALID PLASTIC SRL	Valid Plastic S.r.l., azienda di spicco nel settore dello stampaggio termoplastico italiano. I dipendenti dell'azienda in formazione sono 9. FUCUS DEL PROGETTO Applicazione delle metodologie Lean Il progetto formativo di Valid Plastic intende rispondere all'esigenza di gestire la complessità e monitorare al meglio la produzione attraverso il metodo Lean. Il metodo Lean porta a chi lo applica sistematicamente enormi benefici in termini di: aumento della qualità, aumento della produttività, miglioramento del servizio, riduzione dei costi, ed aumento della soddisfazione lavorativa. L'applicazione in azienda dei principi della Lean production provoca un grande cambiamento sul piano organizzativo: riduzione dei livelli gerarchici, orientamento ai processi, team interfunzionali, responsabilizzazione, delega e sviluppo competenze a livelli operativi, snellimento delle funzioni ecc.	20/03/2019	06/11/2019	24.192,00	50%	03020	12	118

16044AC0020800001 F44J19000070009 01973270604	Eurolink Srl	RI. C. O. R. DI. RIqualificazione delle Competenze Organizzative e Relazionali dei Dipendenti delle cooperative di servizi alberghieri	La proposta progettuale risponde all'esigenza delle cooperative beneficiarie di intraprendere un percorso di crescita legato all'ampliamento dei servizi connessi all'esternalizzazione delle attività non core nei servizi alberghieri. Per quanto riguarda soprattutto i settori delle pulizie e del facchinaggio, infatti, numerose attività ricettive hanno già adottato un modello di outsourcing che permette loro di risparmiare risorse economiche ed organizzative e le cooperative beneficiarie insistono proprio in questo mercato in quanto lavorano da anni nel settore della fornitura di servizi alberghieri quali camerierato, facchinaggio, servizi di pulizia e riassetto camere. La collaborazione con i più prestigiosi Hotel e catene alberghiere site sia a Roma che in Provincia di Roma ha richiesto, comunque, di ampliare la gamma di attività offerte anche ai servizi di front	20/03/2019	17/12/2021	32.760,00	50%	00015	12	118

16044AC0020900001 F84J19000750009 08450891000	Almaviva Spa	Almaviva in formazione: MCSA SQL 2016 Database Admin	La proposta progettuale intende rispondere all'esigenza dell'azienda Almaviva SpA di sviluppare un sistema di formazione continua tale da innalzare il livello di conoscenze e competenze tecniche dei destinatari e conseguire una maggiore competitività e un miglior posizionamento sul mercato dell'ICT. I destinatari sono n. 10 dipendenti dell'impresa Almaviva SpA, di cui n. 10 Impiegati Sistemisti che gestiscono database SQL Server ed eseguono l'amministrazione e la manutenzione del database come area primaria di responsabilità. Il piano di intervento intende fornire ai professionisti IT che amministrano e gestiscono un database di SQL Server, le conoscenze e le competenze per gestire una infrastruttura di database del server SQL.	06/05/2019	10/07/2019	8.400,00	50%	00137 12	118

16044AC0021000001 F24J19000140009 02781110594	Metal Design srl	MI.TRA - Migliorare e TRAsformare	Titolo: MI.TRA - Migliorare e TRAsformare Il progetto è finalizzato a sostenere l'azienda Metal Design Srl in un processo di rinnovamento organizzativo interno che richiede un intervento di formazione mirata e costruito ad hoc sulle esigenze espresse dall'impresa. L'azienda, infatti, intende promuovere azioni di innovazione e miglioramento dell'offerta di prodotti e servizi, come anche dei processi produttivi stessi, attraverso l'adozione di un modello di organizzazione, gestione e controllo che sia in linea con le prescrizioni del D.lgs 231/2001. L'adozione del modello rappresenta un elemento strategico per prevenire e contrastare i possibili reati commessi, e, nell'interesse e nel vantaggio aziendali, risulta indispensabile definire in maniera chiara la responsabilità diretta delle imprese, e formare adeguatamente i lavoratori. I partecipanti sono: 9 lavoratori, di cui 2 over 50, 2	20/03/2019 [NULL]	25.920,00	50%	04100 12	118

16044AC0021100001 F89G19000030009 01973270604	Eurolink Srl	Innovazione nei sistemi di produzione e nei prodotti alimentari surgelati senza glutine: acquisizione di competenze di sviluppo di prodotto nel mercato del senza glutine	La proposta progettuale risponde all'esigenza delle aziende beneficiarie di intraprendere un percorso di crescita legato all'ampliamento dell'offerta merceologica. Le aziende, infatti, hanno in essere un cospicuo investimento finalizzato all'inserimento di una nuova linea di prodotti, quelli gluten free, che intendono sia produrre che commercializzare al fine in primis di un rinnovamento nell'offerta commerciale e, in secundis, di guadagnare fette di mercato non ancora coperte dall'offerta di simili prodotti, determinando di conseguenza un aumento della propria competitività. Collegata al miglioramento dell'offerta di prodotti e dei processi produttivi aziendali, è emersa la necessità di attivare azioni di rafforzamento e di valorizzazione del capitale umano aziendale per renderlo partecipe dei piani di innovazione in essere e favorire, di conseguenza, un effettivo potenziamento della competitività delle	20/03/2019	17/12/2021	30.240,00	50%	00062	12	118

16044AC0021200001 F49G19000010009 01634050601	POLISTUDIO SRL	Introduzione all'uso degli oli essenziali come repellenti per animali molesti: aspetti innovativi di marketing, gestione del cliente e Normative Europee degli apparati per la diffusione, uso, programmazione, manutenzione.	La proposta formativa prevede l'erogazione di 120 ore di formazione incentrate sull'utilizzo degli oli essenziali come repellenti per gli animali molesti: essendo una tematica comune a tutte e due le aziende beneficiarie dell'intervento, la struttura formativa tratterà le argomentazioni alternando lezioni teoriche, volte a trasferire contenuti e nozioni, ad esercitazioni pratiche singole e di gruppo, in cui i discenti applicheranno in concreto quanto appreso a livello teorico. Il progetto ha dunque come obiettivo la riqualificazione e aggiornamento professionale dei dipendenti rispetto alle innovazioni di processo nei servizi offerti dalle aziende attraverso l'uso degli oli essenziali, che vanno a sostituire i repellenti chimici solitamente impiegati per allontanare gli animali molesti da abitazioni civili piuttosto che da attività industriali e commerciali. Si	20/03/2019	17/12/2021	27.720,00	50%	00118 12	118

16044AC0021500001 F84J19000780009 02033401007	PROPAC	Management&Governance	La vera sfida odierna per PROPAC è mantenere coerenza tra le risorse e l'organizzazione del lavoro. L'impresa intende costruire una strategy execution, favorendo la valutazione del mercato da parte della base che è anche chiamata a valutare in prima persona la disponibilità delle risorse, il comportamento dei concorrenti, e suggerire delle linee guida – delle tattiche – per adeguare e migliorare la strategia iniziale, definita invece dai dirigenti di PROPAC. Obiettivo del progetto aziendale è dunque quello di dare l'opportunità ai lavoratori di collaborare alla gestione strategia di PROPAC per una migliore competitività aziendale. Il progetto partendo dalla focalizzazione dell'obiettivo competitivo aziendale si struttura in attività formative che partendo dalla domanda formativa cerca di innalzare il livello di competenze degli addetti affinché possano collaborare proattivamente	20/03/2019	31/07/2019	19.488,00	50%	00134	12	118

16044AC0021700001 F84J19000800009 02351750597	PANIFICIO D'URSO & C. SNC	BAKERY IN TRAINING	La formazione proposta mira ai seguenti obiettivi, fondamentali e legati fra loro: 1) Sviluppo dei processi aziendali attraverso l'innovazione dei processi e l'ottimizzazione delle risorse per mantenere e accrescere la competitività sul mercato laziale. 2) Consolidare attraverso la crescita aziendale sul mercato di riferimento i posti di lavoro e portare tutti i lavoratori ad avere contratti stabili. Puntare attraverso il miglioramento delle competenze, l'innovazione e il lavoro di squadra ad essere presenti con più incisività sul mercato è la necessità primaria dell'azienda proponente. La formazione viene intesa pertanto come sviluppo organizzativo e individuale per obiettivi ambiziosi e condivisi. L'azienda proponente Panificio D'Urso opera come panificio a Formia. Per mantenere, consolidare e sviluppare la propria competitività, garantendo la produzione in prospettiva futuro, si è	20/03/2019 [NULL]	20.160,00	50%	04023	12	118

16044AC0021800001 F94J19000040009 02584800599	MIRASOLE INTERNATIONAL	Training to Increase Skills	L'Hotel Mirasole International, rinnovato di recente, è dotato di 134 camere ed occupa stabilmente 37 dipendenti. Il progetto di formazione TRAINING TO INCREASE SKILLS, oggetto della presente proposta, mira a stabilizzare i livelli occupazionali della Società intervento nella crescita delle competenze dei dipendenti così da poter garantire la redditività del servizio anche al di fuori delle stagionalità della domanda a cui il settore alberghiero deve far fronte.	20/03/2019	26/07/2019	32.760,00	50%	04024	12	118

16044AC0021900001 F84J19000530009	97199370582	A.L.E.S.S. Don Milani	Skills and abilities: childhood project	Il Progetto intende formare 10 professionisti del settore socio-educativo privato sulla progettazione di nuovi modelli, tecniche e metodologie per la costruzione di spazi per l'infanzia ove sperimentare occasioni plurime di decentramento cognitivo e affettivo, oltre che di interazione costruttiva e trasformativa migliorando i processi di educazione e ridisegnando i processi di cura stessi in un'ottica di coinvolgimento e di centralità degli stakeholders che favoriscano la crescita occupazionale e rendano i professionisti dell'educazione del territorio (Civitavecchia-Roma) competitivi. È articolato in due Fasi: 1. Fase preparatoria (analisi dei fabbisogni formativi e territoriali, costruzione della rete degli stakeholders), 2. Formazione specialistica (80 ore), che sarà realizzata con metodologie didattiche attive e partecipative, learning by doing; laboratorio esperienziale. Il	20/03/2019 [NULL]	15.120,00	50%	00183	12	118

16044AC0022000001 F14J19000100009 02703030607	COMPAGNONE SRL	Dinamiche di trasporto efficiente	SOGGETTO PROPONENTE: La Compagnone S.r.l. opera nel settore autotrasporti e garantisce il servizio di trasporto merci su tutto il territorio italiano. FUCUS DEL PROGETTO Il progetto Dinamiche di trasporto efficiente nasce dalla necessità dell'azienda di avere gli strumenti e le competenze necessarie per una efficiente pianificazione dei viaggi e dei trasporti. Tale processo però deve essere fatta nel rispetto delle norme di sicurezza, in base alle infrastrutture utilizzate e al tipo di merce trasportata, pericolosa o meno. Attraverso il progetto Dinamiche di trasporto efficiente l'azienda sarà in grado di offrire un servizio che sia più rapido possibile, grazie ad una scrupolosa pianificazione, soprattutto in vista di un'apertura verso nuovi viaggi che riguardano la consegna di prodotti acquistati online. Così facendo, l'azienda sarà in grado di rimanere sempre competitiva e attiva nel	20/03/2019	10/10/2019	10.944,00	50%	03032	12	118

16044AC0022600001 F44J19000160009	80108990153	ASSISTAL - Associazione Nazionale Costruttori di Impianti	G.E.A. Gestire l'Efficienza Ambientale	Assistal, con il presente piano formativo intende potenziare e migliorare dal punto di vista qualitativo l'offerta di servizi da erogare ai propri associati e agendo attraverso tre diverse strategie di intervento: 1. Maggiore specializzazione dei servizi che eroga soprattutto quelli relativi all'area della green economy particolarmente richiesti non solo dalle aziende del comparto di riferimento, ma anche da tutte quelle organizzazioni ad alto consumo energetico (es grande distribuzione, commercio, condomini ecc). 2. Ampliamento della clientela erogando i propri servizi anche ad aziende differenti rispetto al comparto di riferimento; 3. Miglioramento della visibilità aziendale, potenziando il sistema di welfare aziendale e adottando un modello organizzativo conforme ed integrato rispetto sia alla Legge 231/01, sia alle politiche di tutela e sicurezza dei lavoratori, sia	20/03/2019	13/09/2019	23.040,00	50%	00198	12	118

16044AC0023000001 F59G19000000009 03594041000	SAIP Formazione srl	Team leadership – Innovazione e competenze	Il progetto formativo dal titolo Team leadership – Innovazione e competenze è presentato da Saip Formazione srl per i 13 dipendenti che esercitano il ruolo di responsabile pdv nelle varie realtà aziendali facenti parte del Gruppo Orizzonte. Il progetto, della durata totale di 120 ore, si compone di 6 moduli: - Modulo 1: Leading self - Assertività e self-management, 20 ore - Modulo 2: Team leadership - Creare e gestire un team di successo, 28 ore - Modulo 3: Leading change - Gestione dei processi di cambiamento, 20 ore - Modulo 4: People management - Come motivare e valorizzare i propri collaboratori, 16 ore - Modulo 5: Sviluppo delle competenze relazionali - la gestione dei conflitti e delle relazioni nel team, 20 ore - Modulo 6: Negoziazione ed influenza - sviluppare la capacità di elaborare strategie negoziali efficaci, 16 ore	20/03/2019	17/12/2021	32.760,00	50%	00072	12	118

16044AC0023400001 F44J19000100009	01634050601	POLISTUDIO SRL	BIM: tecnologie innovative di progettazione ed implementazione di progetti edili (EDIZIONE 1)	In seguito al consolidarsi delle nuove tecnologie BIM (Building Information Modeling) che hanno ispirato i conseguenti strumenti normativi già in vigore nella maggior parte dei paesi europei, oltre che già da anni nel mercato edilizio transoceanico, è divenuto necessario, con l'ingresso anche in Italia della nuova regolamentazione in materia di appalti edilizi, in vigore dal gennaio 2016, per gli operatori del settore edile formarsi per allinearsi con le nuove tecnologie operative. La presente proposta formativa genera proprio da questa considerazione: coinvolgerà n°13 liberi professionisti (architetti e ingegneri) e prevede 80 ore di formazione articolate in due moduli didattici, ognuno finalizzato a soddisfare un fabbisogno formativo specifico palesato dai professionisti coinvolti. Le modalità organizzative prevedono di erogare la formazione presso la sede	20/03/2019 [NULL]	20.160,00	50%	03100 12	118

16044AC0023500001 F44J19000200009	01634050601	POLISTUDIO SRL	BIM: tecnologie innovative di progettazione ed implementazione di progetti edili (EDIZIONE 2)	In seguito al consolidarsi delle nuove tecnologie BIM (Building Information Modeling) che hanno ispirato i conseguenti strumenti normativi già in vigore nella maggior parte dei paesi europei, oltre che già da anni nel mercato edilizio transoceanico, è divenuto necessario, con l'ingresso anche in Italia della nuova regolamentazione in materia di appalti edilizi, in vigore dal gennaio 2016, per gli operatori del settore edile formarsi per allinearsi con le nuove tecnologie operative. La presente proposta formativa genera proprio da questa considerazione: coinvolgerà n°13 liberi professionisti (architetti e ingegneri) e prevede 80 ore di formazione articolate in due moduli didattici, ognuno finalizzato a soddisfare un fabbisogno formativo specifico palesato dai professionisti coinvolti. Le modalità organizzative prevedono di erogare la formazione presso la sede	20/03/2019	15/07/2019	21.840,00	50%	03100 12	118

16044AC0023700001 F84J19000340009 03896421009	L'Accoglienza Società Cooperativa Sociale	Transizioni	In un quadro di Terzo settore in transito, come è stata efficacemente intitolata la XVII edizione de Le Giornate di Bertinoro per l'Economia Civile, anche per un soggetto tradizionale del Terzo Settore come L'Accoglienza diviene indispensabile, sia per conservare sostenibilità economica e occupazione sia per incrementare in modo regolato e continuo il proprio impatto sociale, aggiornare i propri modelli fondamentali di intervento e i propri saperi sociali, riorientandoli in senso più decisamente comunitario. La transizione che ci riguarda più direttamente è infatti un progressivo passaggio da un modello strutturato sul providing di servizi, in logica essenzialmente assistenziale, nel nostro caso centrata sul modello della casa famiglia, ad un altro basato sulla contribuzione comunitaria e sulla capacità di evocare e aggregare gli apporti più diversi, dal volontariato alle	20/03/2019	14/11/2019	6.048,00	50%	00167 12	118

16044AC0024100001 F64J19000140009 02314440609	CO.GE.PAR. SRL	PROJECT MANAGMENT PER LA GESTIONE DEI CANTIERI EDILI	La Proposta progettuale in oggetto, denominata PROJECT MANAGMENT PER LA GESTIONE DEI CANTIERI EDILI, facente capo all'Avviso pubblico Crescita dell'adattabilità dei lavoratori attraverso la formazione continua, rappresenta l'impegno e l'investimento che la CO.GE intende intraprendere al fine di sviluppare e accrescere le proprie competenze e affermare il proprio prestigio attraverso una formazione costante e differenziata per i propri dipendenti. La centralità del progetto è quindi proiettata sulla valorizzazione professionale dei lavoratori attraverso un miglioramento delle loro competenze, che va a potenziare le competenze già acquisite nel corso degli anni fornendo una specificità maggiore ed una competenza specifica rivendibile in altri ambiti merceologici. Il percorso formativo è finalizzato a fornire competenze specifiche dell'area	20/03/2019 [NULL]	17.280,00	50%	03029 12	118

16044AC0024200001 F34J190000000009	12071681006	Eurisa società cooperativa sociale	OPERATORE DELL'ACCOGLIENZA	Il corso mira a potenziare il bagaglio culturale del personale di Eurisa,coinvolto quotidianamente nei propri Centri di prima accoglienza presenti in provincia di Viterbo,attraverso l'acquisizione di nuove conoscenze,competenze e capacità professionali che puntano a rafforzare la crescita del personale coinvolto e migliorarne le condizioni di empowerment,partendo dal bagaglio culturale che possiede ciascun dipendente.Il corso,in accordo con la RSA,si propone di aumentare la competitività aziendale,di salvaguardare le prospettive occupazionali e sviluppare attività didattiche innovative con priorità che puntano a contrastare i rischi di marginalizzazione di ruolo sul posto di lavoro,i fattori discriminanti di genere,i rischi legati alla professione e per accrescere la professionalità del proprio dipendente,al fine di poter ampliare la propria	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	01011	12	118

16044AC0024500001 F84J19000480009	01971181001	SFC - Sistemi Formativi Confindustria S.c.p.A.	Tecniche e strumenti di progettazione della formazione in ambito europeo	Il progetto vuole sviluppare le competenze specialistiche dei partecipanti in materia di progettazione e gestione dei progetti europei, contribuendo alla innovazione dei processi e all'efficienza del sistema aziendale di SFC -Sistemi Formativi Confindustria. Sulla base dei risultati di una accurata analisi dei fabbisogni, è stato messo a punto un progetto della durata di 120 ore articolato in n. 3 moduli formativi: - Mod. 1 – Tecniche di progettazione (50 ore); - Mod. 2 – Budgeting e rendicontazione dei progetti europei (40 ore); - Mod. 3 – Marketing e comunicazione (30 ore). I destinatari dell'attività formativa sono n. 10 addetti di SFC, identificabili nei progettisti, coordinatori e operatori tecnico-amministrativi con alcune esperienze già maturate nella partecipazione a programmi UE, nazionali e regionali. In aula verrà utilizzata una didattica attiva, in cui le lezioni teoriche si	20/03/2019	18/09/2019	25.200,00	50%	00144	12	118

16044AC0024700001 F25E19000170009 02773420597	Accademia Life srl	Formazione per l'Internazionalizzazione	Il soggetto proponente Accademia Life Srl intende sostenere l'adattabilità di 12 lavoratori dipendenti appartenenti alle aziende Alfamontage Srl, Di Manno Edil Colore Srl e Sermometal Srl. Obiettivi del progetto formativo sono: Formare i discenti a comunicare a partner, clienti, distributori e stakeholder esteri, il valore della propria azienda, della propria strategia, dei propri prodotti, progetti, risultati e informazioni di business in modo rapido, sintetico ed efficace. Attivare un processo di internazionalizzazione e sviluppare azioni di marketing di prodotto e servizio adeguate. Definire una politica commerciale su scala internazionale; Sviluppare consapevolezza in merito al valore economico e strategico della soddisfazione del cliente, in particolare nella relazione commerciale in lingua straniera. Il percorso formativo ha una durata di 120 ore ed è strutturato in 4 moduli.	16/09/2019	17/12/2021	30.240,00	50%	04018 12	118

16044AC0024800001 F84J19000870009 02773420597	Accademia Life srl	Formazione sul BIM	Il soggetto proponente Accademia Life Srl intende sostenere l'adattabilità dei lavoratori attraverso la presente proposta progettuale denominata Formazione sul BIM. Obiettivi del progetto formativo sono: - Fornire una panoramica delle principali norme introdotte nella proposta di decreto presentata dal Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti. Saranno focalizzati in particolare i cambiamenti previsti nei metodi e strumenti elettronici di modellazione per l'edilizia e le infrastrutture. - Fornire una panoramica sui principali software presenti in uno studio di progettazione di ingegneria o architettura. L'ottica è quella di potenziare un approccio integrato tra le diverse discipline nei professionisti destinatari dell'intervento. - Addestrare i discenti a un utilizzo esperto delle procedure per la rappresentazione grafica del progetto architettonico,	18/06/2019	24/10/2019	20.160,00	50%	04100	12	118

16044AC0024900001 F75E19000110009 90020140597	A.N.S.I.-COMITATO DI COORDINAMENTO CITTADINO DI FONDI	Training per l'accoglienza	Il soggetto proponente A.N.S.I.- Comitato di Coordinamento Cittadino di Fondi intende sostenere l'adattabilità dei lavoratori delle aziende Utopia 2000 e Green Service attraverso un intervento formativo che persegue i seguenti obiettivi: organizzare e dare una struttura alle competenze professionali maturate dai lavoratori coinvolti, anche attraverso l'utilizzo dello strumento formativo. Promuovere un'azione di rinnovamento al fine di ristabilire e al contempo mantenere la competitività e di intraprendere nuovi percorsi di crescita dei dipendenti e delle aziende coinvolte. Rafforzare il capitale umano e valorizzare il personale come leva del potenziamento dell'impresa in un mercato in continua evoluzione. Innalzare le competenze dei dipendenti delle aziende coinvolte al fine di mantenere l'occupazione e di promuoverne la crescita professionale. Il percorso	18/09/2019	17/12/2021	30.240,00	50%	04022	12	118

16044AC0025000001 F84J19000190009	12004711003	Studio Saperessere srl	UX4U: User Experience e Service Design a supporto dell'innovazione tecnologica	Il progetto è rivolto a dipendenti di Studio Saperessere che vogliono sviluppare le proprie competenze all'interno di un'area professionale specifica come quella dell'innovazione tecnologica di prodotti e/o servizi fornendo le conoscenze e le competenze necessarie allo sviluppo di processi di analisi e costruzione della User Experience, anche detta Esperienza Utente o UX: essa costituisce un elemento fondante la realizzazione di prodotti e/o servizi che rispondano alle rinnovate ed eterogenee esigenze dell'utente contemporaneo. La natura multidisciplinare delle competenze possedute dallo UX rende infatti tale profilo accessibile a professionisti di diversa formazione ed esperienza, permettendo al contempo un arricchimento dei singoli profili professionali ed una contaminazione tra le diverse competenze. Il progetto si inserisce inoltre nel settore dell'innovazione	20/03/2019 [NULL]	15.360,00	50%	00154	12	118

16044AC0025100001 F25E19000140009 01924430596	DARMEC TECHNOLOGIES SRL	Sviluppare la resilienza organizzativa	Progetto formativo di tipo aziendale con lo scopo di fornire ai suoi lavoratori strumenti di crescita dell'adattabilità, quali appunto la resilienza. Infatti adattarsi non significa adeguarsi passivamente al contesto, ma essere capaci di ridisegnare la relazione con il proprio ambiente, valorizzando se stessi e il proprio habitat. Il risultato atteso, in linea con le finalità dell'avviso pubblico è quello di rafforzare il capitale umano altamente qualificato e di valorizzare il personale già presente in azienda per permettere un effettivo potenziamento della competitività dell'impresa sul mercato. In particolare, la proposta formativa sarà un percorso che andrà dall'acquisizione di una maggiore autonomia del lavoratore all'apprezzamento verso il valore dell'interdipendenza, delle relazioni positive e delle sinergie efficaci all'interno del contesto lavorativo e non. L'impegno sarà quello di migliorare la	16/09/2019 [NULL]	32.760,00	50%	04100 12	118

L'azienda Darmec Technologies s.r.l., in qualità di soggetto proponente, ha costruito un progetto formativo di tipo aziendale dal titolo Progetto DARMEC 4.0. Il progetto che si svilupperà nel corso di 4 mesi per la durata complessiva di 120 ore, l'obiettivo è finalizzato a formare i suoi lavoratori all'utilizzo efficace ed efficiente del software di progettazione 3D implementato nella sua azienda. L'obiettivo del progetto è quello di potenziare e sviluppare le competenze tecniche dei singoli individui, attivando le capacità latenti di ognuno e trasformandole in capacità reali, al fine di avviare all'interno dell'azienda un processo di miglioramento tecnologico. Il risultato atteso sarà non solo quello di migliorare il livello delle competenze individuali ma anche quello di fornire ai lavoratori strumenti utili a fronteggiare cambiamenti veloci e continui dovuti alla sempre maggior tecnologia

16044AC0025200001 F24J19000150009	01924430596	DARMEC TECHNOLOGIES SRL	PROGETTO DARMEC 4.0	20/03/2019	10/07/2019	32.760,00	50%	04100	12	118

16044AC0025300001 F84J19000640009	12004711003	Studio Saperessere srl	Strumenti di project management per l'innovazione di prodotto	Il progetto è rivolto ai dipendenti di Studio Saperessere in prevalenza donne che vogliono sviluppare le proprie competenze all'interno dell'area professionale specifica come quella del project management, delle normative per l'applicazione delle linee guida Europa 2020, degli aspetti relativi all'accreditamento regionale, ai percorsi formativi finanziati e ai criteri di utilizzo del portale Mepa. Sarà caratterizzato da un'azione di rafforzamento delle competenze gestionali ed organizzative dei lavoratori coinvolti nella formazione, che consenta l'accrescimento dell'efficacia dei processi, in risposta alle sfide e alle necessità poste dal mercato del lavoro. La formazione diviene quindi punto cardine da implementare nella vita aziendale sia delle grandi, sia delle piccole e medie imprese. Una risposta ancora non siamo riusciti ad	20/03/2019 [NULL]	15.360,00	50%	00154	12	118

16044AC0025500001 F94J19000050009 05783441008	Il Melograno Società Cooperativa Sociale	OPERATORE PER L'ASSISTENZA ALLA PERSONA MIGRANTE	L'acuirsi e il cronicizzarsi dei conflitti e delle crisi che negli ultimi anni hanno sconvolto il Continente africano e il Medio-Oriente hanno comportato l'aumento dei flussi di chi, in fuga dalla guerra e dalle privazioni conseguenti, raggiunge le frontiere dell'Europa in cerca di asilo. L'Italia è stata ovviamente coinvolta in questo fenomeno. Il progetto formativo proposto, in coerenza con quanto indicato nelle priorità strategiche della Regione Lazio nella programmazione FSE 2014 – 2020 a sostegno della qualificazione e riqualificazione del personale rappresenta dunque un importante ed imprescindibile azione per favorire da un lato le dinamiche occupazionali della cooperativa proponente e nello stesso tempo migliorare il livello di integrazione tra la popolazione residente e i migranti. La proposta rappresenta un valido strumento per mettere in	20/03/2019	06/09/2019	16.380,00	50%	00038	12	118

16044AC0025700001 F84J19000200009 09169371003	VEGA - SOCIETA' COOPERATIVA	FRONT - OFFICE: una comunicazione informata nel benessere sociale - Edizione 1	La finalità del corso è quella di aggiornare le conoscenze/competenze del personale, al fine di impiegarle costruttivamente nel proprio operato. Il Corso sulla tutela della riservatezza e del Codice Privacy propone un iter di formazione che consente ai responsabili di conseguire una piena conoscenza delle norme e degli adempimenti ad esse relativi. Al termine del Corso i dipendenti verranno in possesso delle conoscenze legali, organizzative e tecnologiche relative alle tematiche in materia di anticorruzione e trasparenza nella pubblica amministrazione. Gli obiettivi di questo Progetto toccano anche lo stato di benessere del personale; di fatto, in ambito lavorativo lo stress non è una malattia, ma può compromettere il nostro stato di salute e la nostra produttività. Il Training Autogeno, perciò, si propone come mezzo di promozione della salute, oltre che come mezzo di controllo delle reazioni	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	00038	12	118

16044AC0025800001 F14J190000000009	05872561005	PUNTOGAS	G.E.O. – GREEN ECONOMY OBJECTIVE: FORMAZIONE PER L'INSTALLAZIONE DI MOTORI IBRIDI	Il presente progetto, dal titolo G.E.O. Green Economy Objective: formazione per l'installazione di motori ibridi nasce con gli obiettivi di soddisfare le esigenze formative del personale dell'azienda Punto Gas Srl, contribuire al loro sviluppo professionale e a quello dell'impresa e, al tempo stesso, allinearsi alle politiche nazionali ed europee di sostegno ad una crescita sostenibile ed inclusiva. La presenza di personale altamente qualificato e aggiornato, in grado di adeguarsi alle variazioni dei mercati e politiche di tutela ambientale, rappresenta una grande risorsa per Punto Gas, che può così assicurare servizi e prodotti innovativi e di elevata qualità. Le attività formative previste avranno una durata complessiva di 120 ore, erogate nel corso di 4 mesi, durante l'orario di lavoro, e coinvolgeranno 13 dipendenti beneficiari. Le attività sono inserite in un	19/04/2019 [NULL]	32.760,00	50%	00041	12	118

16044AC0026000001 F84J19000650009 09169371003	VEGA - SOCIETA' COOPERATIVA	FRONT - OFFICE: una comunicazione informata nel benessere sociale - Edizione 2	La finalità del corso è quella di aggiornare le conoscenze/competenze del personale, al fine di impiegarle costruttivamente nel proprio operato. Il Corso sulla tutela della riservatezza e del Codice Privacy propone un iter di formazione che consente ai responsabili di conseguire una piena conoscenza delle norme e degli adempimenti ad esse relativi. Al termine del Corso i dipendenti verranno in possesso delle conoscenze legali, organizzative e tecnologiche relative alle tematiche in materia di anticorruzione e trasparenza nella pubblica amministrazione. Gli obiettivi di questo Progetto toccano anche lo stato di benessere del personale; di fatto, in ambito lavorativo lo stress non è una malattia, ma può compromettere il nostro stato di salute e la nostra produttività. Il Training Autogeno, perciò, si propone come mezzo di promozione della salute, oltre che come mezzo di controllo delle reazioni	20/03/2019	11/10/2019	32.760,00	50%	00038	12	118

16044AC0026600001 F84J19000820009 08419751006 CMS SERVIZI SRL	MIGLIORAMENTO CONTINUO DI CMS SERVIZI	CMS SERVIZI SRL, come soggetto Proponente, intende realizzare un progetto formativo di dimensione aziendale, dal titolo Miglioramento continuo di CMS SERVIZI finalizzato a dare avvio ad un processo di rinnovamento del modello di lavoro, nell'ottica di non perdere competitività sul mercato e quindi aprirsi una nuova prospettiva di crescita, valorizzando le risorse umane interne grazie alla possibilità di rafforzare e adattare le conoscenze e le competenze da questi già possedute, al fine di mantenerne l'occupazione, promuoverne la crescita professionale e la competitività dell'impresa, facendo perno sul concetto di qualità che oggi gioca un ruolo importante nel determinare il successo di un'azienda. In particolare, l'impresa intende impegnarsi in attività volte a migliorare e consolidare gli standard qualitativi, realizzare e mantenere attivo un efficace processo	20/03/2019	31/07/2019	20.160,00	50%	00199	12	118

16044AC0026700001 F25E19000150009 02773420597	Accademia Life srl	Total Quality Management	Accademia Life Srl intende sostenere l'adattabilità di 12 lavoratori dipendenti appartenenti alle aziende Agri Power Plus Società Agricola Srl, Esco Biogas SpA, e Esco Lazio Srl. Obiettivi del progetto formativo sono: Trasferire conoscenze teoriche e abilità pratiche sulla gestione dei progetti complessi. Sviluppare competenze inerenti i processi aziendali e l'organizzazione efficiente delle attività aziendali in un'ottica di presidio completo delle priorità strategiche e organizzative e di gestione della complessità. Esaminare i concetti fondamentali della qualità di processo secondo la guida ISO 9001 e la UNI CEI 11352. Il percorso formativo ha una durata di 120 ore ed è strutturato in 3 moduli. La metodologia prescelta sarà caratterizzata da un approccio interattivo e innovativo tra allievi e docenti fatto di discussioni tematiche di gruppo, esercitazioni, casi,	16/09/2019	17/12/2021	30.240,00	50%	04018	12	118

16044AC0027900001 F44J19000170009	01861100608	GAV SISTEMI S.R.L.	Allenarsi al cambiamento, all'apprendimento e all'innovazione	Gav sistemi srl in qualità di soggetto proponente ha progettato una proposta formativa di tipo aziendale avente per titolo Allenarsi al cambiamento, all'apprendimento e all'innovazione della durata di 120 ore complessive da erogarsi nell'arco di 4 mesi dall'avvio e rivolta a 13 dei suoi lavoratori. L'obiettivo del percorso formativo è quello di offrire ai lavoratori competenze idonee ad affrontare il cambiamento, nell'ottica della loro adattabilità e continua occupabilità e al miglioramento della performance aziendale. L'azienda che vuole stare al passo con il cambiamento esterno, culturale, sociale ed economico, deve necessariamente orientarsi verso interventi formativi che stimolino ed accompagnino il cambiamento interno, focalizzandosi sul fattore umano, fermo restando, ovviamente, l'importanza e la necessità implicita della formazione di tipo tecnico.	20/03/2019	08/07/2019	32.760,00	50%	03100	12	118

16044AC0028000001 F44J19000180009	01861100608	GAV SISTEMI S.R.L.	Competenze per lo sviluppo di GAV SISTEMI 4.0	La GAV Sistemi Srl, come soggetto Proponente, intende realizzare un progetto formativo di dimensione aziendale, dal titolo Competenze per lo sviluppo di GAV SISTEMI 4.0 finalizzato a dare avvio ad un processo di rinnovamento del modello di lavoro, nell'ottica di non perdere competitività sul mercato e quindi aprirsi una nuova prospettiva di crescita, valorizzando le risorse umane interne grazie alla possibilità di rafforzare e adattare le conoscenze e le competenze da questi già possedute, al fine di mantenerne l'occupazione, promuoverne la crescita professionale e la competitività dell'impresa, facendo perno sull'introduzione di nuove tecnologie e strumenti informatici atti a migliorare il processo di lavoro. In particolare, l'impresa intende impegnarsi in attività volte a favorire il processo di digitalizzazione delle commesse di lavoro affinché ci sia una migliore	20/03/2019	25/10/2019	32.760,00	50%	03100	12	118

Analizzando l'enorme sviluppo dell'economia digitale degli ultimi anni insieme alla sempre più ampia richiesta da parte delle aziende di profili altamente specializzati, si è ritenuto opportuno focalizzare la formazione sui data warehousing al bigdata così da riuscire ad offrire ai lavoratori/trici la possibilità di poter aumentare la propria competitività e di allinearsi con il livello di competenze digitali dei cittadini degli altri Stati Membri dell'Unione. Nello specifico, si è rilevato che, con la continua implementazione di Internet e del mondo digitale in generale, il volume dei dati è aumentato sia a livello interno che esterno alle imprese stesse perciò, nello scenario attuale, i dati risultano una sempre più ampia risorsa ma riuscire ad affinare un volume così ampio in informazioni precise di qualità, risulta essere una sfida. Il settore in cui l'intervento si colloca, è caratterizzato dal

Dal data warehousing al bigdata

20/03/2019 17/12/2021 16.800,00 50% [NULL] 12 118

16044AC0028600001 F24J19000160009	12543241009	CMA HYDRO SRL	Sviluppo del piano commerciale di CMA HYDRO L'azienda CMA HYDRO S.r.l. opera con successo nel settore idroelettrico da più di 30 anni. Negli ultimi anni, in particolare grazie ad alcune speciali realizzazioni relative alla progettazione e costruzione di una paratoia a ventola, e il montaggio di una condotta forzata e di una valvola a farfalla per conto di ENEL, l'azienda ha avuto contatti con nuovi clienti stranieri che operano nell'indotto ENEL a livello internazionale. Per le aziende e le organizzazioni che operano su scala internazionale, la gestione di progetti complessi è spesso resa più difficile dal contesto culturale-organizzativo in cui si muovono. Negoziare, collaborare, coordinare, gestire risorse e condurre affari mette in evidenza aspetti molto diversi, da Paese a Paese, nel modo di comunicare, di organizzare il lavoro, di gestire un gruppo di collaboratori. Il presente progetto è finalizzato a supportare i processi di internazionalizzazione	20/03/2019 [NULL]	26.208,00	50%	03040	12	118

16044AC0028700001 F24J19000170009	12543241009	CMA HYDRO SRL	La Lean Production per CMA Hydro	L'azienda CMA HYDRO S.r.l. opera con successo nel settore idroelettrico da più di 30 anni. Negli ultimi anni, in particolare grazie ad alcune speciali realizzazioni relative alla progettazione e costruzione di una paratoia a ventola, e il montaggio di una condotta forzata e di una valvola a farfalla per conto di ENEL, l'azienda ha avuto contatti con nuovi clienti stranieri che operano nell'indotto ENEL a livello internazionale. Il presente progetto è finalizzato a supportare i processi di lavoro presso i nuovi cantieri internazionali. Il piano formativo persegue due finalità: - Vantaggi dei lavoratori: Acquisire competenze specialistiche dell'ambito della Lean Production e Project Management al fine di sviluppare la propria figura professionale - Vantaggi Aziendali: Possibilità di gestire progetti internazionali complessi attraverso proprie figure interne, Rispondere alla globalizzazione e	20/03/2019	10/10/2019	27.300,00	50%	03040	12	118

16044AC0028800001 F84J19000500009 00102190600	HOTEL BASSETTO SPA	Accoglienza a livello internazionale	HOTEL BASSETTO S.p.A. è oggi una struttura recettiva con hotel, ristorante tipico e Centro Congressi. Accoglienza a livello internazionale si focalizza sullo sviluppo di competenze necessarie a relazionarsi al meglio con gli ospiti su due fronti: da un lato l'approfondimento della lingua inglese, per acquisire una migliore padronanza della lingua e facilitare la comunicazione con clienti stranieri, dall'altra il progetto intende approfondire le capacità comunicative del personale affinché esse siano efficaci e vengano attuati comportamenti consoni per accogliere gli ospiti. Inoltre il progetto intende rispondere all'esigenza dell'azienda di continuare a presidiare e tutelare la propria quota di mercato, rinforzando le competenze legate alla capacità di promozione del proprio locale e dei servizi offerti grazie anche ad un corretto utilizzo dei social media. Tale progetto ha come	20/03/2019	20/09/2019	24.948,00	50%	03013 12	118

L'azienda CMA HYDRO S.r.l. opera con successo nel settore idroelettrico da più di 30 anni. Negli ultimi anni, in particolare grazie ad alcune speciali realizzazioni relative alla progettazione e costruzione di una paratoia a ventola, e il montaggio di una condotta forzata e di una valvola a farfalla per conto di ENEL, l'azienda ha avuto contatti con nuovi clienti stranieri che operano nell'indotto ENEL a livello internazionale. Inoltre, dati i diversi cantieri aperti in Spagna a Doiras, in Portogallo a Frades, in Norvegia a RÅNÅSFOSS, in Svezia a AKKATS, in Austria a FESTRITZ e RODUND, ecc. CMA HYDRO vive oggi una fase di crescita ed espansione verso i mercati europei. Per le aziende e le organizzazioni che operano su scala internazionale, la gestione di progetti complessi è spesso resa più difficile dal contesto culturale-organizzativo in cui si muovono. Negoziare, collaborare, coordinare,

16044AC0029000001 F24J19000190009	12543241009	CMA HYDRO SRL	CMA Hydro International	gestire risorse e condurre	20/03/2019	14/09/2019	15.360,00	50%	03040	12	118

16044AC0029900001 F84J19000210009 01321561001	CECILIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Coordinatori e operatori dei servizi di assistenza domiciliare: sviluppare team efficaci	La proposta prevede la realizzazione di un'azione formativa finalizzata all'aggiornamento e adeguamento delle competenze specialistiche, tecniche, normative e relazionali di alcuni operatori sociali impegnanti nel servizio di assistenza domiciliare per anziani e disabili, con una specifica attenzione allo sviluppo della competenza relazionale, all'applicazione nel contesto domiciliare della sicurezza, alla prevenzione di stress e burn out e allo sviluppo del lavoro di gruppo, in particolare sviluppando il nuovo modello di gestione delle riunioni di equipe che la cooperativa ha introdotto come cambiamento strategico. Nello specifico il corso, della durata di 80 ore, si rivolge a 13 dipendenti, in parte operatori e in parte responsabili e coordinato.	20/03/2019	16/10/2019	21.840,00	50%	00175	12	118

16044AC0030000001 F84J19000220009	01321561001	CECILIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Competenze relazionali per assistenti domiciliari: un confronto intergenerazionale	La proposta prevede la realizzazione di un'azione formativa finalizzata all'aggiornamento e adeguamento delle competenze specialistiche, tecniche, normative e relazionali di alcuni operatori sociali impegnanti nel servizio di assistenza domiciliare per anziani e disabili, con una specifica attenzione allo sviluppo della competenza relazionale, all'applicazione nel contesto domiciliare della sicurezza, alla prevenzione di stress e burn out e allo sviluppo del lavoro di gruppo, in particolare favorendo uno scambio intergenerazionale tra giovani ed esperti operatori sociali.	20/03/2019	05/10/2019	21.840,00	50%	00175	12	118

16044AC0030200001 F54J19000120009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVI di progetto: - Fornire competenze di progettazione avanzata con Revit. - Fornire competenze di pianificazione, progettazione e gestione dei processi di costruzione con Revit - Valorizzare le competenze tecniche dei soggetti integrando le competenze innovative necessarie nel profilo professionale del professionista. DESTINATARI I partecipanti provengono da contesti professionali di tipo tecnico (ingegneri, architetti, geometri, disegnatori), sono di livello culturale medio alto e necessitano di competenze tecniche specialistiche. Gli allievi sono stati identificati in base ai seguenti parametri in coerenza con gli obiettivi dell'intervento: - Esperienza professionale in un ruolo tecnico (livello medio alto) - Conoscenze e competenze di disegno assistito (livello medio basso) - Conoscenze e competenze di informatica	20/03/2019 [NULL]	16.800,00	50%	00071	12	118

16044AC0031300001 F84J19000230009 00934831009	CORIDE SOC. COOP.	EDIROC	Il progetto ha lo scopo di fornire una maggiore operatività al personale dipendente attraverso l'applicazione della contabilità generale. Nelle giornate di corso si affronteranno le informazioni base affinché si pervenga ad una conoscenza della partita doppia attraverso l'esemplificazione di scritture di prima nota. Verranno inoltre affrontate tutte le operazioni gestionali più importanti e di più frequente applicazione al fine di fornire ai partecipanti le conoscenze sufficienti e necessarie per riuscire ad essere produttivi nella fase di gestione IVA e prima nota di una realtà aziendale di piccole/medie dimensioni. Il progetto affronterà - Principi delle rilevazioni contabili. Nozioni base aziendalistiche, civilistiche e fiscali - Imposta sul Valore Aggiunto. Elementi generali - Analisi delle operazioni e delle componenti attive e passive. Analisi delle operazioni e delle	20/03/2019 [NULL]	25.920,00	50%	00192	12	118

Come noto infatti il settore dell'Information Technology è un comparto in costante e continua evoluzione, che richiede assiduamente alle aziende di aggiornare, specializzare e riqualificare le capacità e le competenze dei propri dipendenti. Infatti considerando la rapidità con cui nella filiera si registrano nuovi prodotti e servizi, senza questo passaggio fondamentale le aziende rischiano di non riuscire a sopravvivere al mercato. Inoltre anche all'interno delle aziende vi è la richiesta da parte dei dipendenti di nuove conoscenze e nuove competenze partendo dalla consapevolezza che senza un continuo aggiornamento si rischia l'espulsione dal mercato del lavoro. Il progetto Industria 4.0: Developer, Data analytics & visualization with Spring risponde a questa esigenza ed intende trasferire le competenze necessarie per consentire ai partecipanti di operare come sviluppatore Big Data con il framework Spring. Quindi comprendere

16044AC0031400001 F89G19000060009 07153681007

Accademia Informatica S.r.l.

Industria 4.0: Developer, Data analytics & visualization with Spring

19/04/2019 17/12/2021 27.720,00 50% 00144 12 118

16044AC0031700001 F84J19000050009	10255261009	idea real estate spa	Management aziendale: sistemi di contabilizzazione ed archiviazione elettronica	Il progetto Management aziendale: sistemi di contabilizzazione ed archiviazione elettronica avrà una durata complessiva di 69 ore e sarà rivolto a n. 9 dipendenti della Società, impiegati nella piattaforma REF BUILDING in diversi settori: sviluppo, ricerca ed innovazione, contabilità. L'iter didattico sarà articolato in tre moduli: Modulo 1 introduzione al Bilancio d'esercizio -24 -Il modulo sarà preceduto da un'unità didattica di n. 4 ore sulla tematica delle PARI OPPORTUNITA' e n. 5 ore sulla tematica Green Economy; Modulo 2. Aspetti Fiscali-contabili -21 ore; Modulo 3. Registrazione dei documenti tramite software specifico-24 ore. I docenti sono professionisti esperti nel settore che lavorano da almeno 10 anni nell'ambito della contabilità anche innovativa. Al fine di garantire un monitoraggio continuo del progetto sia in fase di progettazione sia in fase di erogazione del servizio didattico, si è	11/04/2019	11/07/2019	14.904,00	50% 00198	12	118

16044AC0032300001 F84J19000240009 12015941003	PROGETTO PROFESSIONISTI REVERIE SRL IMPRESA SOCIALE	Formazione per l'operatore nelle strutture intermedie in psichiatria	Progetto per chi opera nel campo dell'assistenza e della relazione d'aiuto che ha costante bisogno non solo di fondi, ma anche di nuove conoscenze, di apprendere l'evoluzione della disabilità in tutte le sue sfaccettature, di poter essere sempre aggiornato, di stare al passo con i tempi nel campo della metodologia in funzione dei diversi ambiti d'intervento, approfondendo le tematiche della quotidianità, tenendo conto di una lettura globale del fenomeno, soffermandosi maggiormente nel rapporto costante operatore-utente e utente-famiglia, sottolineando l'importanza di una comunicazione diretta, semplice ma soprattutto efficace.Si analizzeranno i fattori di stress e di rischio burn out che possono sorgere e minare l'integrità psicofisica del'operatore ed i rapporti, con l'utente e lo stesso gruppo di lavoro, per trovare soluzioni che agevolino l'uso delle	20/03/2019	02/12/2019	32.760,00	50%	00060 12	118

16044AC0033600001 F85E19000530009 08300981001	AISFOR S.r.l.	Certificazione energetica degli edifici - edizione 1	Il progetto Certificazione energetica degli edifici - edizione 1 è un intervento formativo di riqualificazione di lavoratori autonomi del comparto produttivo dell'efficienza energetica a supporto della diffusione di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, di responsabilità sociale sostenendo la crescita dell'economia green per sfruttarne appieno il potenziale L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Lo scopo principale del progetto è quello di integrare i benefici derivanti dalla diffusione della certificazione energetica (APE) e l'impiego delle nuove tecnologie energetiche nei processi di riqualificazione energetica	16/10/2019 [NULL]	20.160,00	50%	00061	12	118

16044AC0033800001 F89G19000070009 01973270604	Eurolink Srl	Gestione innovativa d'azienda: il CRM e l'E-Commerce La proposta formativa prevede l'erogazione di 120 ore di formazione. La struttura formativa tratterà le argomentazioni secondo una complessità crescente che sarà affrontata alternando lezioni teoriche che prevedono il trasferimento di contenuti e nozioni, ad esercitazioni pratiche singole e di gruppo, in cui i discenti saranno chiamati ad applicare in concreto quanto appreso a livello teorico. Il progetto ha due macro obiettivi: riqualificazione e aggiornamento professionale dei dipendenti rispetto alle innovazioni di processo introdotte nelle aziende da un sistema CRM finalizzato a strutturare strategie per cercare nuovi contatti che potrebbero diventare clienti finali ed a fidelizzare i clienti storici collegata alla necessità di potenziare le conoscenze e la padronanza delle competenze informatiche per il miglioramento e successiva implementazione del sito di e-commerce	20/03/2019	17/12/2021	22.018,50	50%	00159	12	118

16044AC0034700001 F94J19000030009 02560240604	Martini Formazione società cooperativa sociale	ASSISTENTE EDUCATIVO CULTURALE - AEC (per riqualificare il personale impiegato nell'assistenza agli alunni disabili in età scolare) - Edizione 2	L'operatore educativo per l'autonomia e la comunicazione è in grado di facilitare l'integrazione scolastica dell'alunno con disabilità nell'ambito delle attività formativo-didattiche, dell'autonomia personale e della socializzazione, curando, in team con le altre figure educative ed assistenziali gli aspetti dell'apprendimento, della comunicazione e della interazione-relazione. Tale figura risponde all'esigenza evidenziata dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104 Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate. Art.13 comma3. L'operatore educativo trova collocazione in ambito scolastico ed extrascolastico sia pubblico che privato: scuole di ogni ordine e grado, centri diurni, cooperative sociali, centri di aggregazione, strutture socio-educative. L'inserimento di tale figura pertanto ha un elevato potenziale di inclusione lavorativa sia nell'ambito	20/03/2019	17/12/2021	32.640,00	50%	00038	12	118

16044AC0035700001 F84J19000250009	11444081001	ECOSFERA SERVIZI SRL	MANAGEMENT COMPETENCE : FORMAZIONE PER LA CRESCITA DEL PERSONALE	L'attività in oggetto ha come obiettivo la formazione professionale e la riqualificazione del personale di staff e di line presente in azienda, favorendo l'acquisizione delle competenze, specifiche e trasversali, necessarie per l'assunzione di ruoli di responsabilità e coordinamento. Si tratta di una formazione volta a favorire la progressione verticale delle risorse umane coinvolte, affinché possano ricoprire funzioni gestionali, in vista di una ristrutturazione e di un ampliamento organizzativo. All'interno del corso i discenti apprenderanno gli strumenti metodologici e le tecniche necessarie per esercitare ruoli di management, con autonomia e spirito di iniziativa, sfruttando appieno capacità e potenzialità personali. Il progetto di formazione si inserisce in una fase di trasformazione e crescita aziendale, un processo di cambiamento che ha	20/03/2019 [NULL]	27.300,00	50%	00198	12	118

16044AC0035800001 F84J19000260009 07158001003	MARINI PARK HOTEL	Full Hotel Management	Il progetto Full Hotel Management è congruente rispetto alle finalità dell'Avviso Pubblico Crescita di adattabilità dei lavoratori attraverso la formazione continua in quanto: - valorizza il personale già presente in azienda per permettere un effettivo potenziamento della competitività della Marini Park Hotel srl sul mercato; - innalza le competenze dei propri dipendenti al fine di mantenerne l'occupazione e di promuoverne la crescita professionale; - diminuisce drasticamente, ai lavoratori under 30, over 40 e over 50 coinvolti maggiormente nel progetto, il rischio di espulsione dal mondo del lavoro, anzi li riqualifica professionalmente; - favorisce l'introduzione di innovazioni organizzative e di processo attraverso lo studio, l'analisi e l'approfondimento delle abilità manageriali; - favorisce il perfezionamento della lingua inglese specifico per il settore alberghiero. Il progetto è stato ideato e	20/03/2019 [NULL]	23.976,00	50%	00134	12	118

16044AC0036200001 F14J19000050009 05541041009	ARCHIMEDE SOCIETA' COOPERATOVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA ONLUS	Strumenti e nuove tecnologie per Bisogni Educativi Speciali	Il tema portante della nostra proposta riguarda lo sviluppo di un'azione di sistema volta a promuovere metodologie e strumenti tecnologici finalizzati all'autonomia nello studio degli studenti con DSA in linea con quanto prescrive l'ultima circolare (n. 8 del 6/3/2013) MIUR in tema di:Strumenti d'intervento per alunni con bisogni educativi speciali (BES) e organizzazione territoriale per l'inclusione scolastica, che delinea e precisa la strategia inclusiva della scuola italiana al fine di realizzare appieno il diritto all'apprendimento per tutti gli alunni e gli studenti in situazione di difficoltà. Il percorso didattico consta di n. 5 moduli didattici per una durata complessiva di 120 ore di formazione, 2 moduli sono di contenuto trasversale, orientati all'accoglienza e orientamento dei partecipanti, alla presentazione delle Politiche Comunitarie nello specifico POR 2014 – 2020 e	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	00049	12	118

16044AC0036700001 F84J190000000009	01268031000	S. Onofrio Cooperativa Sociale onlus	Progetto Residenzialità per disabili adulti e case famiglia accreditate del Comune di Roma: aggiornamento delle competenze degli operatori	La Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (ratificata in Italia nel 2009) promuove e auspica lo sviluppo dei Progetti di Vita Indipendente per le persone con disabilità intellettiva, riconoscendo a loro il diritto ad abitare in autonomia e scegliere dove e con chi vivere. Il presente progetto di aggiornamento/riqualificazione è rivolto agli operatori delle case famiglia per disabili accreditate ed autorizzate dal Dipartimento Politiche Sociali, Sussidiarietà e Salute di Roma Capitale aderenti al Progetto Residenzialità attivato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 4373 del 29.12.95 e successive modificazioni, operanti nel territorio dell'ASL Roma1 (ex Asl RmE). La presente proposta formativa ha l'obiettivo di fornire agli operatori impegnati all'interno della casa famiglia strumenti e competenze al fine di	20/03/2019	21/12/2021	10.200,00	50%	00135	12	118

16044AC0036800001 F64J19000150009 92056240606	ABBAZIA DI CASAMARI ONLUS	Working SAfe - Sicurezza Antincendio	Il Progetto Working SAfe – Sicurezza Antincendio viene presentato a valere sulla Linea ADA 3 dell’Avviso di riferimento. I beneficiari della formazione sono 13 liberi professionisti che lavorano nel settore Edile. L’aula sarà composta da: 10 Geometri e 3 Ingegneri. 2 dei discenti in formazione sono over 40 e 6 sono over 50. Il percorso formativo è suddiviso in 4 moduli e ha una durata complessiva di 72 ore. Due dei moduli verteranno sulle Tecnologie dei materiali e delle strutture di protezione passiva; reazione e resistenza e sugli Impianti Tecnologici. Un modulo verterà sulle normative relative alla sicurezza antincendio e l’ultimo modulo sulle regole tecniche verticali. Si ritiene infatti che, attraverso una formazione mirata sulle nuove tecnologie applicate alle procedure antincendio e l’aggiornamento continuo in materia di normative e di progettazione, i beneficiari in formazione potranno	20/03/2019 [NULL]	19.656,00	50%	03029 12	118

16044AC0036900001 F69G19000010009 92056240606	ABBAZIA DI CASAMARI ONLUS	Building Green	Il percorso formativo denominato Building Green, presentato dall'Abbazia Casamari Onlus sulla Linea 2 dell'Avviso Pubblico ,è stato progettato tenendo conto di alcune specificità per superare i punti deboli del mercato edile sostenendone al contempo i punti di forza. La crisi settoriale infatti può essere affrontata sostenendo nelle imprese e nei singoli la sensibilità, la cultura e le competenze in ambito green e bioedilizia. Il progetto mira a sostenere le competenze di 13 lavoratori delle Aziende Edili VISCA snc e CO.EDIL FABRIZI Srl, attraverso un percorso di formazione, della durata di 100 ore, capace di rispondere a tali dinamiche proiettate verso l'accrescimento della competitività aziendale. Il percorso formativo è suddiviso in 4 moduli e prevede il rilascio di un attestato di frequenza.	20/03/2019	17/12/2021	27.300,00	50%	03029 12	118

16044AC0037300001 F44J19000190009 01973270604	Eurolink Srl	BENESSERE ORGANIZZATIVO NEI SERVIZI DI HOSPICE	La proposta progettuale risponde alle esigenze formative dei 13 infermieri, medici, psicologi beneficiari del progetto che operano su mandato della cooperativa Openmind e prestano servizio presso un hospice che accoglie pazienti provenienti dall'ASL Roma G. I beneficiari sono tutti specializzati nelle cure palliative, ma intendono aggiornarsi per potere garantire livelli elevati di qualità del servizio e, soprattutto, per assicurare quell'apporto fondamentale che le cure palliative richiedono che è dato dal lato umano. Il progetto formativo è finalizzato a promuovere la salute organizzativa dei singoli, porrendo particolare attenzione al benessere fisico, psicologico e sociale di ciascun lavoratore. Il convincimento di base è che partendo da una maggiore attenzione al singolo, è possibile costruire e migliorare la salute dell'intera organizzazione, con il conseguente	20/03/2019	29/07/2019	21.840,00	50%	00015	12	118

				Il corso è studiato per chi ha già maturato esperienza nelle vendite e trasmette le più moderne tecniche di vendita e di negoziazione per sviluppare un approccio consulenziale e concludere con successo anche le trattative più complesse. Si studierà inoltre il modo di fare business utilizzando i social medi; utilizzare il web è il metodo più efficace per creare una rete forte con i clienti e i consumatori, ma anche per sviluppare e offrire un servizio di assistenza post-vendita opportuna, continua e soprattutto in tempo reale.	20/03/2019	17/12/2021	25.200,00	50%	00071	12	118	
16044AC0037600001	F59G19000010009	13566121003	CONFARTIGIANATO FORMAZIONE E LAVORO	TECNICHE DI VENDITA E L'IMPORTANZA DEI SOCIAL MEDIA								

Il corso avrà una durata complessiva di 68 ore e sarà rivolto a 9 discenti. Il corso sarà strutturato in cinque moduli di seguito elencati.

1. MODULO: Teorie sulle mappature dei processi - 12 ore L'obiettivo è quello di favorire competenze basilari sui principali tipi di processi, sulla loro analisi e la relativa misurazione. Tale modulo assume un ruolo importante perché dovrebbe consentire un approccio futuro, da parte degli operatori ad operare per processi, elemento fondamentale perché favorisce un approccio più metodologico e più facilmente controllabile al lavoro.

2. MODULO: Gestione dei processi - 16 ore L'obiettivo del modulo è quello di applicare la teoria al caso concreto, da

L'AGGIORNAMENTO SUI PROCESSI ORGANIZZATIVI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA GESTIONE DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA	sviluppare attraverso il lavoro di gruppo. Il progetto didattico è incentrato sull'analisi dei processi reali e sulla successiva proposta di riorganizzazione di quel processo. 3. MODULO: ASPETTI AMBIENTALI e

16044AC0038500001 F44J19000110009 08210851005 GIMA SRL

20/03/2019 [NULL]

14.688,00

50% 00063

12 118

16044AC0038600001 F44J19000130009 08210851005	GIMA SRL	L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLO SVILUPPO DELLE ATTIVITA' TRANSNAZIONALI	Architettura didattica Il corso avrà una durata complessiva di 68 ore e sarà rivolto a 9 discenti. Il corso sarà strutturato in quattro moduli di seguito elencati. 1. MODULO: Teorie sulle mappature dei processi - 12 ore 2. MODULO: Gestione dei processi, interazione tra processi e gestione delle commesse- 18 ore 3. MODULO: il processo relativo alla internazionalizzazione- 26 ore 4. MODULO: Gestione risorse e comunicazione – durata 10 ore -	20/03/2019	02/08/2019	14.688,00	50%	00063	12	118

16044AC0039700001 F84J19000590009 07560931003	In e Out S.p.A. a socio unico	T.E.C.S. The Evolution of Customer Service Edizione 0	T.E.C.S.-The Evolution of Customer Service – interviene nell’area dell’aggiornamento delle capacità tecniche, di analisi, di organizzazione e di gestione del proprio lavoro sia in termini di efficacia che di efficienza degli operatori. Si rende necessario, dunque, supportare i lavoratori, consolidando conoscenze, competenze e consapevolezze che generino una maggiore efficacia professionale per una partecipazione sempre più integrata e coesa e per una maggiore adesione agli obiettivi aziendali. E’ infatti determinante che ogni risorsa sia il più possibile allineata con le attese previste dal ruolo ricoperto, per migliorare i processi operativi, per mantenere in azienda il capitale umano e i talenti e per difendere le quote di mercato conquistate. Il progetto formativo proposto si prefigge, quindi, di approfondire quelle tematiche che risultano essere di forte impatto sia	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	00199	12	118

16044AC0039900001 F64J19000080009 07574701004	Consorzio Ro.Ma	Progetto rivolto a 13 lavoratori titolari di officine meccaniche per perfezionare le loro competenze mediante un percorso formativo di 80 ore. Il progetto è composto da 6 moduli didattici, i primi due di contenuto trasversale, per l'accoglienza dei partecipanti e la contestualizzazione delle politiche di genere, in un'aula mista composta da lavoratori provenienti da realtà lavorative diverse. Gli altri moduli sono professionalizzanti rivolti all'ambito specifico d'intervento: TECNICO MECCATRONICO DELLE AUTORIPARAZIONI Art. 2 della legge 11 dicembre 2012 n 224; TECNICO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEI CONDIZIONATORI AUTO REG. (ce) n. 307/2008; MOTORI IBRIDI E MOTORI ELETTRICI; L'EVOLUZIONE DEL CAMBIO SULLE AUTOVETTURE. La metodologia sarà orientata ad un continuo confronto,	20/03/2019 [NULL]	21.840,00	50%	00036	12	118
		FORMULA UNO: UN CORSO PER LE NUOVE COMPETENZE IN AUTOFFICINA						

16044AC0040000001 F84J19000600009 07560931003	In e Out S.p.A. a socio unico	T.E.C.S. The Evolution of Customer Service Edizione 1	T.E.C.S.-The Evolution of Customer Service – interviene nell’area dell’aggiornamento delle capacità tecniche, di analisi, di organizzazione e di gestione del proprio lavoro sia in termini di efficacia che di efficienza degli operatori. Si rende necessario, dunque, supportare i lavoratori, consolidando conoscenze, competenze e consapevolezze che generino una maggiore efficacia professionale per una partecipazione sempre più integrata e coesa e per una maggiore adesione agli obiettivi aziendali. E’ infatti determinante che ogni risorsa sia il più possibile allineata con le attese previste dal ruolo ricoperto, per migliorare i processi operativi, per mantenere in azienda il capitale umano e i talenti e per difendere le quote di mercato conquistate. Il progetto formativo proposto si prefigge, quindi, di approfondire quelle tematiche che risultano essere di forte impatto sia	20/03/2019 24/05/2019	32.760,00	50%	00054	12	118

16044AC0040200001 F34J19000020009 01473910592	Leo Group srl	MARKETING RELAZIONALE E TECNICHE INNOVATIVE PER LA GESTIONE DEL CLIENTE	L'attività formativa proposta è un percorso di specializzazione professionale, avente come titolo Marketing relazionale e tecniche innovative per la gestione del cliente ed ha una durata complessiva di 120 ore. Il percorso formativo è costituito da 3 moduli, ognuno dei quali caratterizzato da argomenti strettamente correlati o contigui e comunque adeguatamente interconnessi ed omogenei. I moduli si articolano, a loro volta, in unità didattiche, in numero complessivo di 9 per l'intero percorso formativo.	14/06/2019 [NULL]	23.040,00	50%	04022	12	118

16044AC0041700001 F24J190000900009	02694830593	Sermometal srl	For.Pass: formazione per la passivazione	For.Pass risponde ad una specifica esigenza di miglioramento e sviluppo dei processi produttivi dell'azienda proponente, specializzata nella realizzazione di impianti, tubature e artefatti in materiali metallici in particolare per aziende clienti del territorio di riferimento operanti nell'ambito dell'industria alimentare, farmaceutica e cosmetica. L'intervento formativo che si chiede di ammettere a finanziamento è indispensabile per favorire l'acquisizione delle conoscenze ed abilità del personale oggi impiegato (prevalentemente manovali e tubisti) per introdurre all'interno dell'organizzazione produttiva aziendale i processi tecnici relativi alla passivazione dei metalli e quelli propedeutici del decapaggio dei metalli, in particolare l'acciaio. I lavoratori coinvolti nel percorso formativo saranno in grado di garantire l'applicazione dei processi di	20/03/2019	11/07/2019	32.760,00	50%	04013	12	118

16044AC0041900001 F94J19000010009 04544271002 S.I.S.M.A. S.r.l.	Innovazione Organizzativa	Il progetto Innovazione Organizzativa si inserisce nell'ambito dell'evoluzione dell'azienda proponente da un punto di vista organizzativo come base di partenza per una innovazione futura in ambito tecnologico e di prodotto. L'azienda si propone di fornire una soluzione concreta al problema della continua specializzazione del know-how organizzativo, innovativo e creativo, al fine di fornire conoscenze e competenze specifiche che, nel contempo, tengano conto del contesto organizzativo di partenza degli stessi lavoratori. Il progetto avrà una durata complessiva pari a 120 ore ed è rivolto a n. 13 lavoratori, 2 donne e 11 uomini, 9 dei quali Over 40 (di questi, 5 sono Over 50) e quindi personale a maggior rischio di espulsione dal mondo del lavoro.	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	00036	12	118

16044AC0042000001 F54J19000050009 05489021005	Point Office Company S.r.l.	English For Information And Communication Technology - Livello Avanzato	Il progetto English For Information And Communication Technology - Livello Avanzato si inserisce nell'ambito dell'internazionalizzazione dell'azienda che parte proprio dall'apprendimento della lingua inglese da parte dei propri lavoratori. Il percorso è già stato iniziato nel 2015 con il corso di formazione English For Information And Communication Technology presentato a valere sull'Avviso Pubblico indetto con determinazione n. G01923 del 26.02.2015 e ammesso a finanziamento con determinazione n. G08351 del 7 luglio 2015. L'azienda si propone di fornire una soluzione concreta al problema della continua specializzazione del know-how informatico, al fine di fornire conoscenze linguistiche specifiche che, nel contempo, tengano conto del contesto organizzativo di partenza degli stessi lavoratori. Il progetto avrà una durata complessiva pari a 120 ore	20/03/2019 [NULL]	23.040,00	50%	00071	12	118

16044AC0042100001 F74J19000010007	01531680591	Green Chemical S.r.l.	Corso Avanzato di Disinfestazione E Derattizzazione	Il progetto si inserisce nell'ambito della specializzazione nei servizi alle imprese-pulizia, iniziata già nel 2015 con il corso di formazione Sistemi di Igiene e Sanificazione 2015 presentato a valere su Avviso Pubblico n.G01923 del 26.02.2015. Il settore dopo anni di crisi profonda mostra forti aspetti di dinamicità caratterizzate da un incremento dei bandi di gara e di commesse su tutto il territorio provinciale e regionale. Allo stesso tempo, però, anche l'offerta sul mercato è aumentata in modo considerevole e, di conseguenza, la concorrenza. La società perderà appalti già acquisiti se non si adegua al livello di specializzazione richiesta con evidenti ripercussioni sui propri dipendenti: i suoi lavoratori non hanno avuto ad oggi la possibilità di potersi specializzare e/o acquisire ulteriori competenze e al tempo stesso l'azienda non ha avuto possibilità di attivare percorsi formativi	20/03/2019	31/07/2019	32.760,00	50%	04017	12	118

16044AC0042500001 F84J19000270009 05167501005	Globaldata International Srl	Customer Relationship Management per l'internazionalizzazione	Il progetto si inserisce nell'ambito della specializzazione nel settore del marketing e dei servizi di vendita. Il progetto formativo si pone l'obiettivo di fornire ai nostri lavoratori le competenze necessarie per affrontare i nuovi scenari, eliminando così il rischio di espulsione dal ciclo produttivo o di blocco professionale. Senza una formazione specialistica sulle tecniche del Customer Relationship Management e di vendita e relazione con i clienti B2B, anche all'estero, rischiamo di rimanere ancorati a modalità di interazione con i nostri interlocutori che andavano bene anni fa quando il sistema era ancora nei primi anni di vita. Oggi la situazione economica non lo permette più e abbiamo necessità di modificare i nostri comportamenti per rimanere competitivi sul mercato. Il progetto dal titolo Customer Relationship Management per l'internazionalizzazione avrà una durata complessiva pari	20/03/2019 [NULL]	30.240,00	50%	00125	12	118

16044AC0042700001 F19G19000000009 02226950596	Stefar S.r.l.	Visual Merchandising & Tecniche di Vendita	Il progetto si inserisce nell'ambito della specializzazione dei negozi al dettaglio di abbigliamento, accessori e calzature nel campo del Visual Merchandising e delle Tecniche di vendita. Il progetto presentato dall'Ente di Formazione Stefara Srl, infatti, si rivolge a tre diverse realtà operanti nella provincia di Rieti che si occupano del commercio al dettaglio di calzature, accessori e abbigliamento. Per questo motivo è necessario aggiornare costantemente le risorse umane dell'azienda per poterle mantenere al passo con i tempi e con i gusti della clientela. Le aziende oggi sono costrette a modificare i propri comportamenti per rimanere competitivi sul mercato. È questo l'obiettivo principale del progetto dal titolo Visual Merchandising & Tecniche di vendita, che avrà una durata complessiva pari a 120 ore ed è rivolto a n. 13 dipendenti, tutte donne,	20/03/2019	17/12/2021	31.122,00	50%	02100 12	118

16044AC0042800001 F84J19000880009 05721611001	TRASVERSALE	Competenze per il professionista: innovare per crescere	Il Progetto Competenze per il professionista: innovare per crescere si rivolge a 13 (+ 3 uditori) professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Viterbo. Obiettivo del progetto è aggiornare i professionisti sulle più recenti novità in campo normativo ed organizzativo, per aumentare la competitività sul mercato degli studi professionali. L'intervento formativo avrà una durata di 60 ore, ripartiti in 9 moduli: - Le imprese di famiglia - Gestire i processi dello studio - Organizzazione per aggregazione - Antiriciclaggio e segnalazioni IVA - La digitalizzazione dei processi - La privacy dei clienti e il GDPR - La sicurezza informatica - Le reti di impresa - Sicurezza sui luoghi di lavoro L'intervento formativo si prefigge di raggiungere i seguenti obiettivi specifici: - accrescere le competenze imprenditoriali e manageriali dei partecipanti - aumentare la competitività	20/03/2019	11/12/2019	16.348,50	50%	01100 12	118

16044AC0042900001 F54J19000130009 02218070593	MAPPI INTERNATIONAL SRL	Gestione dei sistemi competitivi: ERP – Enterprise Resource Planning	Con industria 4.0 l'organizzazione dei processi di produzione si trasforma e si integra con le più innovative tecnologie digitali, dove tutti i dispositivi fisici e digitali sono connessi e in grado di comunicare autonomamente tra loro. I sistemi ERP - Enterprise Resource Planning si distinguono dai classici sistemi gestionali. Un sistema ERP è uno strumento importantissimo per la nostra azienda. Ingegnerizzare la contabilità vuol dire fornire strumenti innovativi al nostro staff che riuscirà a semplificare il proprio lavoro e a svolgerlo quindi nel migliore dei modi. Il sistema ERP verrà utilizzato per la gestione della contabilità, per quella del magazzino, dei processi di produzione e persino dell'analisi finanziaria. I Sistemi ERP sono prodotti adatti alla pianificazione delle risorse d'impresa, si tratta di un sistema di gestione che integra in un solo elemento tutti i	19/04/2019	24/10/2019	17.280,00	50%	04012	12	118

16044AC0043200001 F84J19000610009 05383311007	AZ INFO SRL	AZ INFO - BUSINESS INTERNATIONALIZATION 1 LEVEL	Il progetto denominato AZ INFO - BUSINESS INTERNATIONALIZATION 1 LEVEL, complementare e di supporto al progetto AZ INFO - BUSINESS INTERNATIONALIZATION 2 LEVEL, viene presentato dal soggetto proponente AZ INFO , azienda svolge con successo il ruolo del System Integrator che fa dialogare sistemi e piattaforme software eterogenei assicurando valore aggiunto alle soluzioni dei clienti e protezione degli investimenti.. Il progetto AZ INFO 1, a valere sulla linea 1 dell'avviso, prevede il coinvolgimento di 7 dipendenti coinvolti in un intervento didattico articolato in 3 moduli formativi della durata complessiva di 120 da realizzare in 4 mesi. Il percorso formativo prevede l'alternanza tra momenti formativi di aula e innovativi momenti di formazione interattivi che prevedono il coinvolgimento attivo dei discenti. L'Innovatività della proposta progettuale è	20/03/2019	14/10/2019	20.160,00	50%	00144	12	118

16044AC0043300001 F84J19000620009 05383311007	AZ INFO SRL	AZ INFO - BUSINESS INTERNATIONALIZATION 2 LEVEL	Il progetto denominato AZ INFO - BUSINESS INTERNATIONALIZATION 2 LEVEL, complementare e di supporto al progetto AZ INFO - BUSINESS INTERNATIONALIZATION 1 LEVEL, viene presentato dal soggetto proponente AZ INFO , azienda svolge con successo il ruolo del System Integrator che fa dialogare sistemi e piattaforme software eterogenei assicurando valore aggiunto alle soluzioni dei clienti e protezione degli investimenti.. Il progetto AZ INFO 2, a valere sulla linea 1 dell'avviso, prevede il coinvolgimento di 7 dipendenti coinvolti in un intervento didattico articolato in 3 moduli formativi della durata complessiva di 120 da realizzare in 4 mesi. Il percorso formativo prevede l'alternanza tra momenti formativi di aula e innovativi momenti di formazione interattivi che prevedono il coinvolgimento attivo dei discenti. L'Innovatività della proposta progettuale è	20/03/2019	14/10/2019	20.160,00	50%	00144	12	118

16044AC0043400001 F84J19000660009	00429460587	Caffè Morganti S.r.l.	La Gestione dell'ufficio 2.0: Web Design & Controllo di Gestione	Il progetto formativo La Gestione dell'ufficio 2.0: Web Design & Controllo di Gestione pensato da Caffè Morganti S.r.l. ha l'obiettivo di proseguire la formazione iniziata nel 2017, favorendo l'implementazione delle nuove tecnologie in una gestione efficace dei processi interni di lavoro. In questo senso il progetto mira a dare le giuste conoscenze e competenze per poter gestire al meglio il lavoro, alleggerendo le operazioni e gestendo in maniera più efficace l'attività lavorativa. Le prospettive previste sono: - Qualificare e riqualificare le competenze organizzative; - Mettere a disposizione alcuni contenuti teorici e pratici utili nella gestione di uno spazio lavorativo; - Dare informazioni di base sui passi e le modalità necessarie per muoversi all'interno delle nuove tecnologie di gestione e di web design. Il progetto si inserisce nell'ambito della specializzazione nell'automazione dei	20/03/2019	18/10/2019	32.760,00	50%	00155	12	118

16044AC0043500001 F84J19000280009 10926691006	Aurogene S.r.l.	Elementi formativi di base per le Unità Marketing e Vendite per un nuovo disegno competitivo	Il progetto si inserisce nell'ambito della specializzazione nel settore del marketing e dei servizi di vendita. L'attività svolta da AUROGENE Srl rientra nell'indotto generato dall'Industria Chimico-Farmaceutica e per questo risente di tutti i mutamenti e delle flessioni che l'hanno caratterizzata negli ultimi anni. L'Azienda, infatti, vive un momento di difficoltà commerciale e di ridotto posizionamento strategico sul mercato, dopo molti anni che è riuscita a crearsi una clientela di riferimento ed un collocamento di piccola PMI validamente impegnata nel settore di riferimento. Certo, l'attuale situazione è determinata da una importante aggressione degli altri player, disinvolti commercianti, non certo grandi conoscitori del mercato, ma capaci di oscurare i plus di competenza tecnica innegabile di Aurogene a colpi di promozioni, sconti, comportamenti al limite del lecito, pur di vendere	20/03/2019 26/09/2019	30.240,00	50% 00185 12	118

16044AC0043700001 F84J19000670009 02056500594	Mariangela S.r.l.	Nuovi modelli organizzativi nell'impresa della ristorazione	Il progetto Nuovi modelli organizzativi nell'impresa della ristorazione è finalizzato a fornire gli strumenti operativi gestionali e manageriali fondamentali per supportare l'azienda Mariangela S.r.l., sia nella gestione quotidiana dell'impresa Mariangela S.r.l., sia di sensibilizzare tutti coloro che lavorano all'interno dell'azienda, sulla responsabilità amministrativa rispetto ad alcuni reati, citati dal D. Lgs. 231/01, commessi dai propri dipendenti (corruzione, frode ai danni dello Stato, falso in bilancio, ecc.). Quindi il Modello 231 è un modello di Organizzazione e Gestione finalizzato alla prevenzione dei reati di cui al D. Lgs. 231/01 da parte dei dipendenti; il Modello descrive e norma il modo di agire dei lavoratori, fissa il rispetto di leggi e regole esterne ed interne, definisce il modo di agire dell'azienda nei confronti dei clienti, fornitori, azionisti, della Pubblica Amministrazione,	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	03023	12	118

16044AC0043800001 F84J19000560009 10184671005	la crisalyde	Psicodiagnostica: strumenti di valutazione	Il corso di formazione Psicodiagnostica: strumenti di valutazione si rivolge ai collaboratori dell'associazione, avrà una durata di 55 ore e si svolgerà con una cadenza settimanale nell'arco di 4 mesi. Si prevedono 4 moduli: 1. MODULO: PARI OPPORTUNITA' e GREEN ECONOMY – durata 9 ore, 2. MODULO la valutazione psicodiagnostica – durata 10 ore –, 3. MODULO la valutazione della dimensione cognitiva – durata 20 ore –, 4. MODULO la valutazione della dimensione socio-affettiva – durata 16 ore –. Si impiegheranno docenti psicologi/psicoterapeuti esperti nelle materie, oggetto della formazione. Al fine di garantire un monitoraggio continuo del progetto sia in fase di progettazione sia in fase di erogazione del servizio didattico, si è provveduto ad individuare gli obiettivi didattici, sulla base di una condivisione delle esigenze dell'azienda correlate con	20/03/2019	17/10/2019	11.880,00	50%	00154 12	118

16044AC0043900001 F64J19000030009 01745300598	Rossato Group Srl	Corso di Inglese per Professionisti	Il corso intensivo di gruppo, livello base (Quadro Comune Europeo di Riferimento) è indirizzato a 7 partecipanti e mira: • all'acquisizione delle strutture grammaticali basiche della lingua ed al loro utilizzo nella comunicazione scritta e orale di tipo formale e informale; • alla conoscenza del lessico specifico in contesti comunicativi formali e non formali e all'approfondimento del lessico tecnico legato al contesto lavorativo; • alla produzione di conversazioni pragmaticamente e comunicativamente efficaci nei più svariati ambiti della vita professionale ed in contesti multiculturali; • alla comprensione di conversazioni tra due o più interlocutori anglofoni come lingua madre o come L2.	20/03/2019	18/10/2019	20.160,00	50%	04013	12	118

16044AC0044000001 F14J19000060007 02172480598 Aurea S.r.l.	Modelli organizzativi innovativi per la ristorazione	Il progetto Modelli organizzativi innovativi per la ristorazione è finalizzato a fornire gli strumenti operativi gestionali e manageriali fondamentali per supportare l'azienda Aurea S.r.l., sia nella gestione quotidiana dell'impresa, sia di sensibilizzare tutti coloro che lavorano all'interno dell'azienda, sulla responsabilità amministrativa rispetto ad alcuni reati, citati dal D. Lgs. 231/01, commessi dai propri dipendenti (corruzione, frode ai danni dello Stato, falso in bilancio, ecc.). Quindi il Modello 231 è un modello di Organizzazione e Gestione finalizzato alla prevenzione dei reati di cui al D. Lgs. 231/01 da parte dei dipendenti; il Modello descrive e norma il modo di agire dei lavoratori, fissa il rispetto di leggi e regole esterne ed interne, definisce il modo di agire dell'azienda nei confronti dei clienti, fornitori, azionisti, della Pubblica Amministrazione, dei Dipendenti, di tutti	20/03/2019 17/09/2019	32.760,00 50%	04011 12	118

16044AC0044500001 F24J19000100009 02044550594	M. e C. SNC DI MANILI S. e CO.	Il controllo di gestione nell'Agenda Digitale Europea	Nell'ultimo periodo abbiamo implementato servizi d'installazione della rete in fibra ottica e necessitiamo di revisionare il processo produttivo e gestionale. Il settore è in forte accelerazione ed è interessato da nuove legislazioni che hanno portato l'Italia ad essere l'unica nazione europea adeguata alle previsioni comunitarie contenute nell'Agenda digitale europea mentre agli altri 27 Paesi dell'Unione Europea, Bruxelles ha formalmente notificato il ritardo. Sono state introdotte molte nuove norme per rendere più agevole e quindi incentivare lo sviluppo di reti a larga banda. Si tratta di nuovi strumenti normativi che mirano all'ottimizzazione dei tempi e costi che bisogna recepire e rendere operative al più presto anche per poter accedere ai vari finanziamenti e bandi pubblici disponibili. Non applicando le nuove norme si ricorre all'iter classico che	19/04/2019	02/09/2019	23.040,00	50%	04100	12	118

16044AC0045800001 F49G19000020009 01634050601	POLISTUDIO SRL	Advertising innovativo con Adobe nelle aziende	Il progetto Advertising innovativo con Adobe nelle aziende sarà gestito dalla Polistudio s.r.l. su mandato di 7 aziende: D.M. ELETTRONICA SRL, CENTRO GOMME PAVIA SRL, EDI.GRAF SRL, LA PERGAMENA di FIORINI LUCA,PUBBLIARTE 2000 SRL, STAR SERVICE COOPERATIVA SOCIALE, OFFICINE MEDIRIDIONALI SRL. Le aziende coinvolte nel piano formativo hanno in essere un processo di investimento in tecnologie informatiche software che saranno di supporto al processo produttivo: Nello specifico saranno introdotti nelle aziende: Adobe InDesign, il programma utilizzato, principalmente, per la creazione di documenti con esigenze grafiche e tipografiche ad alto livello. Adobe Photoshop, il programma per l'ottimizzazione e l'elaborazione dell'immagine digitale. Adobe Illustrator, il software standard industriale per la creazione di grafica	20/03/2019	17/12/2021	30.240,00	50%	03100	12	118

16044AC0046600001 F64J19000090009 07574701004	Consorzio Ro.Ma	NUOVE TECNOLOGIE E APPLICAZIONI PER LA PSICOLOGIA AMBIENTALE E ARCHITETTONICA	La finalità del progetto formativo è quella di fornire ai partecipanti, tutti professionisti, competenze specialistiche di psicologia ambientale e architettonica, perchè siano in grado di contribuire alla progettazione dei diversi contesti architettonici (residenziale, lavorativo, di apprendimento, di cura)e naturali (parchi e aree naturali) con particolare interesse per il benessere dei fruitori e la sostenibilità ambientale. Il progetto è rivolto a 13 professionisti provenienti da diversi settori. Il percorso formativo ha una durata di 80 ore e si svolgerà nell'arco di 4 mesi, ipotizzando 2 lezioni a settimana di 4 ore ciascuna. Alla fine del corso ci si attende che i partecipanti abbiano sviluppato competenze in psicologia ambientale e architettonica, per operare, in contesti multidisciplinari, nella progettazione urbanistica e architettonica, in un'ottica di valorizzazione ambientale e di promozione	20/03/2019 [NULL]	21.840,00	50%	00036	12	118

16044AC0047000001 F84J19000690009	00959981002	S.I.A.L. Società Italiana Articoli Laboratorio S.r.l.	CUSTOMER RELATIONSHIP PER LO SVILUPPO DEL MERCATO	Intervento formativo rivolto a 10 lavoratori dell'impresa S.I.A.L. della durata complessiva di 102 ore avente l'obiettivo di aggiornare e qualificare le conoscenze e le competenze dei destinatari del progetto con riferimento alla valorizzazione delle risorse umane, alla gestione efficace ed efficiente dei processi aziendali ed alla gestione e fidelizzazione del cliente. L'intervento ha inoltre la finalità di incrementare il senso di appartenenza, innovare l'organizzazione del lavoro ed i processi con un forte focus sul cliente, perseguire la leadership di mercato e di prodotto. L'intervento vede coinvolte trasversalmente tutte le funzioni aziendali.	20/03/2019	23/10/2019	21.420,00	50%	00167	12	118

16044AC0047200001 F84J19000860009 06283821004	Erfap Lazio	Europrogettazione 4.0 Metodologie e strumenti	Il progetto Europrogettazione 4.0 metodologie e strumenti presentato da Erfap Lazio in favore del proprio management aziendale, di alcune risorse strutturali e di alcuni collaboratori che operano in regime di prestazione professionale, ha l'obiettivo di accrescere la professionalità del gruppo di lavoro individuato, nel settore della progettazione europea. Il percorso formativo prevede una durata di 80 ore di aula suddivise in 12 moduli che afferiscono a tre aree tematiche quali: il ciclo della programmazione; Partenariati, accordi, negoziazioni e gestione progetti; Writing e presentationskill for europe. Il percorso è rivolto a 8 risorse umane: 4 professionisti esterni che collaborano abitualmente con l'ente, due dipendenti che hanno responsabilità a livello di funzioni di accreditamento regionale e due manager. Il percorso si svolgerà in orario da	20/03/2019 [NULL]	15.360,00	50%	00153	12	118

16044AC0047700001 F85E19000480009 06283821004	Erfap Lazio	INTEGRAZIONE DEI SERVIZI CAF	Il piano formativo di 80 ore, rivolto a 13 dipendenti, il 92% dei quali è di genere femminile, è stato sviluppato secondo le linee guida emerse dall' Analisi del contesto e dall' analisi dei fabbisogni effettuata per le 2 imprese coinvolte. L' analisi dei fabbisogni è stata strutturata secondo gli obiettivi prioritari che le imprese intendono perseguire, in linea col territorio e con la mission e vision che motivano i servizi. Dall' analisi dei fabbisogni, emergono i seguenti obiettivi specifici che le imprese intendono perseguire: - Adeguare gli operatori ai mutamenti dei fabbisogni del mercato di riferimento e alle opportunità che offre - Ampliare e consolidare la rete di partenariato con le istituzioni/enti e privati cittadini, sviluppando contestualmente nuove competenze che garantiscano maggiore stabilità/spendibilità dei lavoratori e delle imprese nelle quali operano -	02/09/2019	17/12/2021	20.202,00	50%	00153	12	118

16044AC0047800001 F24J19000040009 02015800598	CIRAP 2000 S.R.L.	Dispositivi ortopedici con l'Additive Manufacturing	Obiettivo principale è fare una panoramica completa su tutte le principali potenzialità dell'utilizzo dell'Additive Manufacturing nella realizzazioni di protesi ortopediche. Le protesi custom-made infatti, permettono di approcciare in modo diverso con il paziente e garantirgli un risultato qualitativamente più elevato. I nostri dipendenti faranno un aggiornamento complessivo sulle tematiche che sono alla base del nostro lavoro (anatomia, biomeccanica, presidi ortopedici, ecc), per poi approfondire le nuove Tecniche di lavorazione dei presidi ortopedici e come sfruttare al meglio le potenzialità della stampa 3D. A completamento del percorso si affrontano moduli che riteniamo di fondamentale importanza: La disabilità in azienda; donne e conciliazione; aspetti ambientali in azienda. I contenuti sono affrontati in modo specifico ma poi diventano il fil rouge dell'intero impianto	19/04/2019	11/10/2019	11.520,00	50%	04100 12	118

16044AC0047900001 F24J19000110009	02015800598	CIRAP 2000 S.R.L.	Cura del cliente	L'innovazione tecnologica e organizzativa del settore socio-sanitario sta continuamente cambiando la metodologia di approccio verso il paziente. Oggi, gli utenti, soprattutto quelli che ricorrono frequentemente ai nostri servizi, non vogliono più solo un servizio efficiente, ma richiedono un'attenzione in più verso l'umanizzazione delle cure. Come dimostrato da numerosi studi, un buon rapporto medico/equipe e paziente può combattere dolore, senso di malessere e stress, al pari di una buona medicina. Il corso affronta proprio le principali caratteristiche della comunicazione empatica che sono alla base del rapporto di fiducia. Verranno presentate tecniche immediatamente spendibili nel lavoro quotidiano dei dipendenti inseriti in formazione, anche in riferimento alle tecniche di accoglienza delle critiche dei clienti insoddisfatti, e al PNL, favorendo così il	19/04/2019	30/09/2019	23.040,00	50%	04100	12	118

16044AC0048600001 F84J19000100009	10322191007	Talentform spa	Qualificazione del processo industriale nel settore aerospaziale	In un contesto in cui le esigenze del Cliente diventano sempre più stringenti e in continua evoluzione emerge per Boeing Italia e per Aertekno la necessità di implementare le metodologie Six Sigma per l'Eccellenza Operativa. Obiettivo del progetto che coinvolge i lavoratori è migliorare la precisione e l'accuratezza dei processi, rendendo la campana di Gauss sempre più stretta e centrata. Proprio da questo concetto così semplice nasce quello che viene definito il circolo virtuoso che permette di abbattere i costi, diminuire il numero dei pezzi difettosi, aumentare la soddisfazione del cliente e renderlo fidelizzato. Prevedendo le enormi potenzialità di tale approccio, le aziende hanno deciso di avviare in modo massiccio la formazione sulla metodologia Six Sigma. La decisione di adottare tale strumento è partita dalle dirigenze ed è arrivata come input ai livelli sottostanti. La formazione verrà portata	20/03/2019	17/12/2021	6.300,00	50%	00153	12	118

16044AC0048800001 F84J19000110009	12004711003	Studio Saperessere srl	Digitalizzazione documentale e sviluppo delle soft skills	Il percorso formativo si pone l'obiettivo di fornire le necessarie competenze tecniche ed organizzative nell'ambito della gestione documentale. È necessaria una sempre maggiore conoscenza, degli strumenti di gestione di documenti e contenuti, delle loro interdipendenze e degli aspetti organizzativi, di come sceglierli, adottarli e del modo migliore di impiegarli. Allo stesso tempo l'importanza dello sviluppo delle competenze trasversali, Soft Skills , è oggi fortemente al centro dell'attenzione della formazione professionale e in generale di un'organizzazione aziendale. In tal senso i partecipanti avranno a disposizione competenze utili a gestire ed affrontare il proprio lavoro in maniera ottimale, sapendo gestire situazioni di stress, e supportando il gruppo nel divenire più produttivo e creativo, anche attraverso una migliorare capacità comunicativa e di gestione	20/03/2019	17/12/2021	16.800,00	50%	00154	12	118

16044AC0048900001 F54J19000080009	02218070593	MAPPI INTERNATIONAL SRL	Sales in Team: La Struttura di comunicazione per l'Industria 4.0 La comunicazione tra reparti e nel team di lavoro acquisisce sempre più importanza. Una struttura comunicativa adatta per l'industria 4.0 prevede l'integrazione di processi aziendali attraverso le tecnologie cloud per ottenere una sinergia tra tutte i vari reparti coinvolti nel processo. Il coordinamento delle risorse assume quindi un valore fondamentale nella gestione dell'impresa. Per quanto riguarda l'aspetto gestionale all'interno di una smart fabric è diffuso l'utilizzo di big data e big data analytics, di sistemi di cybersecurity e di comunicazione integrata grazie all'uso di Internet, che permettono il rapido scambio di informazioni tra tutti gli attori dell'azienda, ma anche dell'azienda verso l'esterno. Voglia trasformare lo staff commerciale in modo che sia ben affiatato e collaborativo, che sia a conoscenza di tutti i processi aziendali e che quindi può contribuire e	19/04/2019	30/10/2019	17.280,00	50%	04012	12	118

16044AC0050000001 F24J19000010009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Trasformazione digitale delle procedure amministrative	Con Industry 4.0 l'organizzazione dei processi di produzione si trasforma e si integra con le più innovative tecnologie digitali, dove tutti i dispositivi fisici e digitali sono connessi e in grado di comunicare autonomamente tra loro. L'intervento mira a formare Tecnici Amministrativi che siano anche in grado di utilizzare e implementare innovative soluzioni tecnologiche digitali. Soggetti capaci di analizzare il contesto e proporre soluzioni che ottimizzino il processo amministrativo nell'ottica della dematerializzazione dei documenti, della condivisione/gestione delle informazioni. L'applicazione della tecnologia digitale ai processi aziendali è un passo che aiutare a raggiungere più rapidamente gli obiettivi e ottenere prestazioni molto più elevate di quanto si possa pensare. L'impresa può trarre grande beneficio	20/03/2019	17/12/2021	30.240,00	50%	04100	12	118

Al fine di garantire la presa in carico globale del paziente è necessario saper rispondere alle esigenze specifiche dovute alla sua condizione di fragilità. In un ottica di lavoro di équipe, è fondamentale che tutte le figure che ruotano intorno al paziente siano formate per offrire servizi adeguati. La formazione specifica risponde inoltre al bisogno del gruppo di lavoro di poter comunicare agevolmente riguardo le necessità della persona presa in cura. L'azione formativa, destinata a 13 Operatrici inserite nei servizi di Assistenza Domiciliare per Anziani e Disabili, si propone di offrire una panoramica sulle principali patologie geriatriche e le diverse disabilità offrendo all'operatore strategie specifiche per migliorare il lavoro domiciliare, la comunicazione con il paziente, la compliance del paziente alle cure, la comunicazione con i colleghi, l'équipe di lavoro e l'organizzazione. Verranno

16044AC0051300001 F64J19000100009	01279830598	NINFEA COOPERATIVA SOCIALE	Elementi innovativi nella relazione d'aiuto	19/04/2019	17/10/2019	32.760,00	50%	04016	12	118

16044AC0052200001 F24J19000070009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Officina 4.0: la tecnologia al servizio dell'autoriparazione (ed. 1)	In un panorama autoriparativo italiano estremamente variegato, dove si spazia tra piccole officine di quartiere fino a realtà industriali, vogliamo far guadagnare l'appellativo di Officine 4.0, ovvero in grado sfruttare la tecnologia al servizio della riparazione. Guardando il parco circolante immatricolato negli ultimi quattro anni, sul mercato troviamo sempre più auto dotate di radar, telecamere, sistemi di diagnostica a distanza e altre tecnologie. Questo significa che per l'officina che non vuole dover rinunciare ad una percentuale di clienti in espansione, è fondamentale fare un salto di qualità. Tutto ciò si traduce in investimenti in attrezzature, come banchi per la calibrazione delle apparecchiature radar, ma soprattutto in formazione qualificata. Per cogliere appieno dei benefici che possono apportare le nuove tecnologie, si stimola la costruzione di reti tra	20/03/2019 [NULL]	20.160,00	50%	04100 12	118

16044AC0052300001 F14J19000010009	02729420592	LANARI GROUP SRL	Order Management per il commercio internazionale	La nostra azienda è nel pieno di un programma d'internazionalizzazione e d'innovazione tecnologica avviato nel 2014. Abbiamo acquistato attrezzature di ultima generazione che sono state inserite pienamente nel processo produttivo durante l'ultimo esercizio ma abbiamo constatato che l'introduzione di soluzioni tecnologiche innovative non basta per conquistare mercati e diventare competitivi. È imperativo che tutti gli elementi di un'organizzazione aziendale siano sintonizzati senza equivoci sugli stessi obiettivi. È necessario formare le risorse presenti nell'organizzazione per renderle in grado di essere autonomi nella gestione del processo di ordine e consegna. Dovranno essere in grado di analizzare il contesto e proporre soluzioni che ottimizzino l'organizzazione e producano offerte più competitive e rispondenti ai reali bisogni del cliente.	20/03/2019 [NULL]	30.240,00	50%	04011	12	118

16044AC0053500001 F84J19000140009	12004711003	Studio Saperessere srl	UX4U: User Experience e Service Design Thinking a supporto dell'innovazione tecnologica	Il progetto è rivolto a dipendenti di aziende che vogliono sviluppare le proprie competenze all'interno di un'area professionale specifica come quella dell'innovazione tecnologica di prodotti e/o servizi fornendo le conoscenze e le competenze necessarie allo sviluppo di processi di analisi e costruzione della User Experience, anche detta Esperienza Utente o UX: essa costituisce un elemento fondante la realizzazione di prodotti e/o servizi che rispondano alle rinnovate ed eterogenee esigenze dell'utente contemporaneo. La natura multidisciplinare delle competenze possedute dallo UX rende infatti tale profilo accessibile a professionisti di diversa formazione ed esperienza, permettendo al contempo un arricchimento dei singoli profili professionali ed una contaminazione tra le diverse competenze. Il progetto si inserisce inoltre nel settore dell'innovazione	15/03/2019	17/12/2021	13.440,00	50%	00154	12	118

16044AC0054500001 F64J19000040009 07574701004	Consorzio Ro.Ma	E- learning : ambiente digitale per l'apprendimento	Oggi il concetto di e-learning ha assunto un significato più vasto e non si riferisce più solo al modo di fare formazione ma, in generale, al complesso sistema di gestione della conoscenza, ai processi di comunicazione/interazione e ai meccanismi di sviluppo delle competenze. In questo senso, l'e-learning rappresenta un nuovo paradigma di apprendimento individuale e collettivo abilitato dalla tecnologia ma non determinato da essa. L'e-learning è un processo che coniuga contenuti, tecnologia e aspetti cognitivi, questi ultimi strettamente legati alla metodologia didattica. Il Consorzio Ro.ma. si pone l'obiettivo di analizzare la complessità del fenomeno e capire quali opportunità offre nel contesto della formazione. Il progetto sarà funzionale ad imparare ad utilizzare la piattaforma e-learning per progettare nuovi corsi di formazione per il personale della sede	22/03/2019 [NULL]	17.280,00	50%	00077	12	118

16044AC0054800001 F84J19000380009 08801501001	FORMA CAMERA – Azienda Speciale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Roma per la Formazione imprenditoriale	C.O.R.E. - Competenze per l'Ospitalità Romana di Eccellenza	Il progetto C.O.R.E. Competenze per l’Ospitalità Romana di Eccellenza ha come obiettivo rafforzare è proposto dalla Costituenda A.T.S. Forma Camera – Azienda Speciale della Camera di Commercio di Roma (mandataria) e Trasversale srl (mandante). Il presente progetto risponde alle esigenze formative delle aziende partecipanti, di miglioramento e aggiornamento delle competenze professionali dei lavoratori dipendenti al fine di ristabilire e/o mantenere la propria competitività aziendale all’interno di un settore economico in continua evoluzione quale è il comparto turistico-ricettivo. Il progetto offrirà un percorso complesso strutturato di sei moduli: 1. Revenue management; 2. Web Marketing & e- commerce; 3. Marketing relazionale; 4. Gestione del cliente e tecniche di vendita; 5. Come lavorare con autonomia e creatività; 6. La	20/03/2019 [NULL]	12.552,60	50%	00154	12	118

16044AC0055300001 F44J19000020009 02013850603	Ambiente S.u.r.l.	Sistemi di Gestione Integrata e Modello Organizzativo 231	Il progetto sarà articolato in 2 moduli didattici, il primo dedicato ai Sistemi di Gestione Integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza. Il corso fornisce ai lavoratori gli strumenti conoscitivi e operativi necessari per applicare un Sistema di Gestione Integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza. Nello specifico ha l'obiettivo di fornire un inquadramento sulle politiche ambientali / di sostenibilità a livello internazionale e nazionale. Inoltre fornisce i principali strumenti di analisi su qualità, ambiente e sicurezza e di implementazione di sistemi di gestione integrata. Il secondo modulo tratterà, invece, il Modello Organizzativo 231 e le novità sulla gestione dei reati ambientali. Il modulo Modello Organizzativo 231: Reati Ambientali e Gestione del Rischio intende fornire un quadro chiaro ed esaustivo della normativa in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per i	20/03/2019 [NULL]	32.760,00	50%	03039	12	118

16044AC0055600001 F35E19000160009 02464050604	Formac di Sergio Di Fazio	Sistema di Gestione Integrata Sicurezza/Ambiente	Gli argomenti trattati nell'arco delle 120 ore rivolto agli allievi lavoratori selezionati delle aziende COMMERCIALE PIANA S.r.l. e GRUPPO A.F. S.r.l. da svolgere in un periodo massimo di 4 mesi riguarderanno principalmente i moduli sotto elencati Sicurezza sul lavoro Organizzazione dei processi aziendali La Norma BS OHSAS 18001 Pianificare e programmare il sistema integrato aziendale Gestire il sistema integrato ambiente-sicurezza Al termine del percorso formativo sui Sistema di Gestione Integrata Sicurezza/Ambiente gli allievi saranno in grado di: - diffondere le norma legislative e aziendali in materia di prevenzione infortuni, sicurezza impianti, protezione dell'ambiente di lavoro e tutela ecologica dell'ambiente esterno; - organizzare e realizzare gli audit interni e il controllo del programma di azioni correttive; - sensibilizzare il personale delle unità	02/09/2019	17/12/2021	30.240,00	50%	03043	12	118

16044AC0056800001 F44J19000010009 02381450606	SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	Comunità locali in cambiamento e accoglienza diffusa: approccio, metodologia, strumenti di accoglienza integrati nello SPRAR	Il progetto nasce con l'obiettivo di sviluppare le competenze professionali di 13 dipendenti di due cooperative impegnate quotidianamente nella gestione dei centri dedicati ai migranti. La proposta formativa metterà i discenti in condizione di apprendere ed elaborare, attraverso la fruizione di un percorso formativo che prevede l'alternanza di metodologie didattiche esperienziali (simulazioni, role play, workshop, case studies, laboratori etc.), nuove strategie di valorizzazione e promozione per una accoglienza di qualità. Il corso, dedicato in maniera specifica ai temi dell'accoglienza per i migranti forzati, vuole affiancare alla fondamentale acquisizione di saperi teorici di base, una formazione esperienziale basata su acquisizioni derivanti da diversi anni di lavoro sul campo di professionisti operatori del settore.	20/03/2019	17/12/2021	27.720,00	50%	03039	12	118

16044AC0056900001 F84J19000300009 97220240580	E.P.A.S ENTE DI PATRONATO E DI ASSISTENZA SOCIALE	Corso specialistico in gestione delle pratiche di patronato: il software applicativo MISIA	Il progetto formativo Corso specialistico in gestione delle pratiche di patronato: il software applicativo MISIA, vuole rivolgersi a 13 dipendenti dell'azienda E.P.A.S. – Ente di Patronato e di Assistenza Sociale, con lo scopo di aggiornare e qualificare, nonché migliorare la professionalità degli stessi e contemporaneamente continuare a garantire il livello di competitività dell'azienda nel settore e innalzare la qualità dei servizi rivolti al cittadino. Il percorso si articolerà in 40 ore di lezione (più 2 ore di verifica), e permetterà ai discenti di migliorare le proprie prestazioni in merito all'utilizzo di un software applicativo, per l'appunto denominato MISIA, il quale è di importanza fondamentale per gli operatori che lavorano nel settore dell'assistenza sociale e previdenziale, in quanto permette la creazione, invio, gestione e archiviazione delle pratiche dei cittadini che si rivolgono	20/03/2019 [NULL]	11.466,00	50%	00185	12	118

16044AC0057300001 F54J19000140009 01144830591	Cooperativa Agricola Ortofrutticola La Valle	Operatore delle lavorazioni ortofrutticole per il miglioramento dell'efficienza del processo	L'attività formativa proposta è un percorso di specializzazione professionale, avente come titolo Operatore delle lavorazioni ortofrutticole per il miglioramento dell'efficienza di processo ed ha una durata complessiva di 120 ore. Il percorso formativo è costituito da 3 moduli, ognuno dei quali caratterizzato da argomenti strettamente correlati o contigui e comunque adeguatamente interconnessi ed omogenei. I moduli si articolano, a loro volta, in unità didattiche, in numero complessivo di 9 per l'intero percorso formativo. Le attività formative si svolgeranno presso la sede aziendale della Cooperativa ortofrutticola La Valle, ubicata a Terracina (LT) in via San Silvano.	20/03/2019	08/11/2019	32.760,00	50%	04019 12	118

Il corso BUSINESS ENGLISH nell'ambito della GDO ha una durata complessiva di 120 ore ed è rivolto a 13 dipendenti delle aziende REGINA MARKET S.r.l. e NAPOLITANO FIVE S.r.l. L'avvio del corso è previsto per il mese di Febbraio 2018 e concludersi entro Maggio 2018. Il corso di formazione attraverso la sua articolazione didattica intende perseguire i seguenti obiettivi: 1. Favorire lo sviluppo della capacità di dialogare a livello intermedio e di leggere testi di elevata complessità partendo dalla grammatica di base fino all'elaborazione e lettura dei testi 2. Sviluppare da parte dei partecipanti delle conoscenze necessarie ad un livello intermedio di lettura e comprensione della lingua inglese, favorendone la stabilizzazione occupazionale all'interno del contesto aziendale REGINA MARKET S.r.l. e NAPOLITANO FIVE S.r.l. 3. migliorare le competenze

16044AC0057500001 F39G19000000009 02464050604	Formac di Sergio Di Fazio	BUSINESS ENGLISH nell'ambito della GDO	20/03/2018	28/11/2023	32.760,00	50%	03043	12	118

16044AC0057800001 F39G19000010009 02464050604	Formac di Sergio Di Fazio	RIQUALIFICAZIONE NELLA GDO	Il corso di formazione RIQUALIFICAZIONE NELLA GDO della durata di 120 ore teoria è Presentato da: a) FORMA C in qualità di ente di formazione accreditato presso la Regione Lazio Mandataria di Progetto b) GIMA MARKET S.r.l. in qualità di Azienda Mandante di Progetto c) SOFINA S.r.l. in qualità di Azienda Mandante di Progetto Il CORSO DI RIQUALIFICAZIONE NELLA GDO si pone gli obiettivi di trasferire competente tecnico specialistiche in termini di: - conoscenza di prodotti di cui si occupa. - saper realizzare allestimenti originali per presentare la merce in modo ottimale - sapersi relazionare con la clientela, interpretandone le esigenze e orientandola all'acquisto - Saper trattare e preparare i prodotti e deve conoscere le norme igienico-sanitarie. - conoscenza di una lingua straniera - Saper utilizzare il computer ed i software specifici per la gestione del magazzino. I docenti sono	20/03/2019	28/11/2023	32.760,00	50%	03043 12	118

16044AC0058000001 F24J19000020009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione Comunicazione internazionale	Un progetto di internazionalizzazione, che sia di semplice esportazione o accoglienza di stranieri, richiede risorse ed investimenti importanti per un'azienda e per evitare di vanificare tutti gli sforzi compiuti vanno necessariamente pianificate delle azioni di comunicazione nel mercato di sbocco. Si va da quelle più soft e meno impegnative anche da un punto di vista economico (cataloghi, brochure, un sito internet multilingua) ad azioni più complesse che richiedono investimenti importanti ed una pianificazione attenta e di lunga durata (campagne stampa o tv, azioni di web e/o social media marketing, ecc.). Il corso forma gli operatori per rafforzare la posizione dell'impresa oppure intraprendere un percorso di comunicazione internazionale (esportazione o accoglienza di stranieri nella propria struttura). Gli allievi saranno in grado di sviluppare, gestire azioni comunicative in funzione dei	20/03/2019	17/12/2021	22.680,00	50%	04100 12	118

16044AC0058300001 F24J19000030009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Cura del cliente e Comunicazione	La gestione ottimale per rispondere alle richieste del cliente è una reale opportunità per rafforzare e migliorare una relazione fondamentale per il business aziendale. Il corso, dal taglio prettamente pratico, fornisce metodi e strumenti per la comunicazione in modo da fidelizzare il cliente e assicurare all'azienda un reale vantaggio competitivo. Si affrontano le Tecniche di comunicazione per sviluppare abilità relazionali per una comunicazione eccellente. Ci si concentra sul Gestire reclami e richieste del cliente per trasformare un cliente insoddisfatto in fidelizzato per evitare difficoltà di gestione del proprio business, perdita di clienti, calo del profitto, riduzione dei volumi ed evitare situazioni critiche. Lo scopo è quello di fornire le migliori tecniche di problem solving, nonché gli strumenti pratici per avviare un percorso di miglioramento che coinvolga tutti i livelli	20/03/2019	17/12/2021	25.200,00	50%	04100 12	118

16044AC0058500001 F84J19000310007 02364870598	GIOMI RSA	Competenze relative a Linfodrenaggio con metodo Vodder o Leduch a supporto del miglioramento delle performance aziendali in Giomi rsa	Il corso Competenze relative a Linfodrenaggio con metodo Vodder o Leduch a supporto del miglioramento delle performance aziendali in Giomi rsa è strutturato per formare i discenti sullo studio anatomico, clinico, diagnostico e riabilitativo delle patologie vasculo linfatiche, grazie all'apprendimento dei protocolli secondo le più recenti linee guida e per mezzo delle differenti metodiche associate. Il corso rispetta rigidi parametri formativi, annoverando tra i migliori docenti italiani in materia; fornisce inoltre alti contenuti didattici erogando 120 ore complessive di formazione distribuite in 20 giorni totali divisi in 5 unità di apprendimento. Alla fine del corso, i candidati sosterranno una prova orale ed una pratica al fine del conseguimento dell'attestato finale di frequenza. Il discente che segue questo corso potrà aggiornarsi sul Drenaggio Linfatico Manuale con	20/03/2019	21/10/2019	32.760,00	50%	04100	12	118

16044AC0058700001 F84J19000680009 04792161004 Shop 2000 s.r.l.	La riqualificazione delle competenze nella grande distribuzione	Il progetto La riqualificazione delle competenze nella grande distribuzione intende fornire le più aggiornate competenze e conoscenze professionali nella vendita di prodotti ortofrutticoli nelle diverse fasi della filiera, con particolare attenzione a garantire le nozioni indispensabili per le figure professionali presenti in questo ambito Unitamente al trasferimento di competenze e conoscenze, il Corso mira a sviluppare fra i partecipanti rapporti interpersonali – mediante l’applicazione dei principi di team building per fare di questa esperienza il primo step di un più ampio progetto di approfondimento ed aggiornamento continuativo del proprio bagaglio manageriale. Il progetto formativo fornisce le competenze per preparare, conservare, porzionare e confezionare i prodotti del reparto, nel rispetto della cura delle norme igienicosanitarie e di	20/03/2019	28/10/2019	32.760,00	50%	04012	12	118

16044AC0059500001 F35E19000180009 02314750601	D.M.D. ITALIA S.R.L.	CORSO PER LA RISCOSSIONE DELLE ENTRATE DEGLI ENTI LOCALI	II CORSO PER LA RISCOSSIONE DELLE ENTRATE DEGLI ENTI LOCALI si propone di favorire l'acquisizione di competenze professionali a 13 dipendenti delle aziende di cui sopra. Il corso della durata di 120 ore da realizzarsi in un tempo massimo di 4 mesi consentirà ai partecipanti di acquisire competenze normative e tecnico operative finalizzate ad ottimizzare la riscossione dei tributi Il progetto è presentato sotto forma di Associazione Temporanea di Scopo, secondo le modalità previste dall'avviso pubblico da: 1. D.M.D. Italia S.r.l. ente di Formazione accreditato presso la Regione Lazio per la formazione Superiore, Continua per l'orientamento in qualità di mandataria di progetto 2. TRE ESSE Italia S.r.l. in qualità di mandante di progetto i cui dipendenti saranno soggetti alla formazione 3. C.E.DA.C. Società Cooperativa in qualità di mandante di	16/09/2019	17/12/2021	32.760,00	50%	03043	12	118

L'intervento permette alla nostra impresa di affrontare la nuova strategia regionale riguardante l'attuazione del sistema di certificazione delle competenze acquisite durante la propria vita, anche in contesti non lavorativi o di apprendimento non formale e informale. L'obiettivo primario è infatti quello di aggiornare e formare il proprio personale su competenze e conoscenze specifiche delle seguenti unità di competenza: 1. Accompagnare e supportare l'individuazione e la messa in trasparenza delle competenze, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi 2. Pianificare e realizzare le attività valutative rivolte al riconoscimento dei crediti formativi Intendiamo quindi: - Rafforzare le pratiche di progettazione per competenze dei percorsi formativi rivolti al rilascio di qualificazioni oggetto del repertorio regionale delle competenze e dei profili; - Sviluppare la capacità di

16044AC0059800001 F24J19000050009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Riconoscere crediti e certificare competenze nelle politiche del lavoro	20/03/2019	12/10/2019	14.400,00	50%	04100	12	118

16044AC0059900001 F25E19000160009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Officina 4.0: la tecnologia al servizio dell'autoriparazione	In un panorama autoriparativo italiano estremamente variegato, dove si spazia tra piccole officine di quartiere fino a realtà industriali, vogliamo far guadagnare l'appellativo di Officine 4.0, ovvero in grado sfruttare la tecnologia al servizio della riparazione. Guardando il parco circolante immatricolato negli ultimi quattro anni, sul mercato troviamo sempre più auto dotate di radar, telecamere, sistemi di diagnostica a distanza e altre tecnologie. Questo significa che per l'officina che non vuole dover rinunciare ad una percentuale di clienti in espansione, è fondamentale fare un salto di qualità. Tutto ciò si traduce in investimenti in attrezzature, come banchi per la calibrazione delle apparecchiature radar, ma soprattutto in formazione qualificata. Per cogliere appieno dei benefici che possono apportare le nuove tecnologie, si stimola la costruzione di reti tra	02/09/2019 [NULL]	30.240,00	50%	04100 12	118

16044AC0060000001 F24J19000080009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Officina 4.0: la tecnologia al servizio dell'autoriparazione (ed. 4)	In un panorama autoriparativo italiano estremamente variegato, dove si spazia tra piccole officine di quartiere fino a realtà industriali, vogliamo far guadagnare l'appellativo di Officine 4.0, ovvero in grado sfruttare la tecnologia al servizio della riparazione. Guardando il parco circolante immatricolato negli ultimi quattro anni, sul mercato troviamo sempre più auto dotate di radar, telecamere, sistemi di diagnostica a distanza e altre tecnologie. Questo significa che per l'officina che non vuole dover rinunciare ad una percentuale di clienti in espansione, è fondamentale fare un salto di qualità. Tutto ciò si traduce in investimenti in attrezzature, come banchi per la calibrazione delle apparecchiature radar, ma soprattutto in formazione qualificata. Per cogliere appieno dei benefici che possono apportare le nuove tecnologie, si stimola la costruzione di reti tra	20/03/2019 [NULL]	20.160,00	50%	04100 12	118

16044AC0060500001 F84J19000320009	10722491007	Centralmarket 2 s.r.l.	La formazione operativa nella grande distribuzione	Il progetto La formazione operativa nella grande distribuzione intende fornire le più aggiornate competenze e conoscenze professionali nella vendita di prodotti ortofrutticoli nelle diverse fasi della filiera, con particolare attenzione a garantire le nozioni indispensabili per le figure professionali presenti in questo ambito. Unitamente al trasferimento di competenze e conoscenze, il Corso mira a sviluppare fra i partecipanti rapporti interpersonali – mediante l'applicazione dei principi di team building per fare di questa esperienza il primo step di un più ampio progetto di approfondimento ed aggiornamento continuativo del proprio bagaglio manageriale. Il progetto formativo fornisce le competenze per preparare, conservare, porzionare e confezionare i prodotti del reparto, nel rispetto della cura delle norme igienicosanitarie e di sicurezza alimentare	20/03/2019	11/11/2019	32.760,00	50% 00049	12	118

16044AC0060600001 F89G19000010009 10492081004	I.N.F.A.P. Istituto Nazionale Formazione e Addestramento Professionale	Corso di specializzazione per Fundraiser. L'importanza della raccolta fondi per la crescita della propria impresa.	Il progetto Corso di specializzazione per fundraiser. L'importanza della raccolta fondi per la crescita della propria impresa nasce da un'analisi delle necessità formative specificatamente individuare tra le imprese aderenti all'Avviso, le quali hanno mostrato notevole interesse nel coinvolgimento dei propri dipendenti in un percorso formativo, non solo estremamente inerente al percorso dei lavoratori all'interno dell'azienda, ma anche profondamente necessario, essendo tutte le organizzazioni coinvolte appartenenti al terzo settore e al mondo non profit, e dunque un investimento in termini di formazione specialistica per i propri dipendenti nel campo del fundraising non può che essere un importante e per l'appunto, necessario, valore aggiunto sia per il lavoratore che vede così ampliate le proprie competenze, che per l'impresa che potrà nel	20/03/2019	17/12/2021	13.020,00	50%	00176	12	118

16044AC0061800001 F24J19000120009 02587670593	COMAL	Installatore e manutentore di impianti elettrici, fotovoltaici e di telecomunicazione	La COMAL s.r.l. è un'impresa artigiana di recente costituzione (2014) che opera nel settore dell'impiantistica. In particolare si occupa degli impianti di cui all'art. 1 del D.M. 37/2008. Ad oggi, però, per essere competitivi non è sufficiente acquisire nuovi clienti ma essere bravi a fare il proprio lavoro ed offrire un servizio di elevata qualità, per questo, la direzione aziendale ha deciso di investire nel capitale umano offrendo ai propri lavoratori l'opportunità di aggiornarsi e perfezionarsi circa le competenze sull'impiantistica e la sua manutenzione. Tutto ciò rende necessario un aggiornamento delle competenze di tutto il personale in forza all'azienda ed è da queste premesse che nasce il corso per Installatore e manutentore di impianti elettrici, fotovoltaici e di telecomunicazione. Il corso Installatore e manutentore di impianti elettrici,	20/03/2019 [NULL]	17.280,00	50%	04019 12	118

16044AC0063400001 F84J19000840009 04879781005	Fondazione Telethon	S.MA.C. - Strategie di Marketing e Comunicazione	Titolo progetto: S.MA.C. - Strategie di Marketing e Comunicazione Proponente: Fondazione Telethon Durata del progetto in ore: 80 N° destinatari: 13 Il progetto SMAC, in linea con le finalità dell'avviso, risponde all'esigenza primaria di contribuire concretamente al potenziamento della competitività dell'impresa, attraverso azioni di miglioramento delle strategie di comunicazione e marketing verso l'esterno, non solo in termini di digitalizzazione e utilizzo di nuovi strumenti tecnologici, ma anche in termini di rinnovamento organizzativo e project management dell'intero sistema di marketing finalizzato ad acquisire nuovi punti di vista con cui raccontare il lavoro della Fondazione e attraverso i quali coinvolgere nuovi donatori, volontari e dialogatori.	20/03/2019 [NULL]	10.920,00	50%	00185	12	118

16044AC0063800001 F14J19000020009 01141330579	RAGGIO DI SOLE	RAGGIO DI SOLE: formazione continua del personale educativo	TITOLO: RAGGIO DI SOLE: formazione continua del personale educativo PROPONENTE: RAGGIO DI SOLE S.R.L.S. OBIETTIVO GENERALE: Miglioramento dello status occupazionale dei discenti/dipendenti che sulla base delle conoscenze acquisite potranno valorizzare la loro professionalità migliorando l'attuale situazione lavorativa, partecipando attivamente alla propria crescita personale. OBIETTIVI DIDATTICI SPECIFICI: - incrementare le competenze relazionali necessarie per realizzare un'efficace comunicazione con il bambino e la sua famiglia; - formare il personale per offrire un servizio di alto livello qualitativo rispondente a bisogni degli utenti in continuo mutamento; - fronteggiare la trasformazione in atto e prevenire condizioni di crisi di competitività dell'azienda; - realizzare un percorso di aggiornamento e di	20/03/2019 [NULL]	25.000,00	50%	02100 12	118

16044AC0064300001 F35E19000170009 02314750601	D.M.D. ITALIA S.R.L.	AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE PER LA SECURITY PRIVATA ED AZIENDALE	Il progetto denominato AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE PER LA SECURITY PRIVATA ED AZIENDALE è presentato nella composizione di seguito riportata 1. D.M.D. ITALIA S.r.l. ente di Formazione accreditato presso la Regione Lazio per la formazione Superiore, Continua per l'orientamento in qualità di mandataria di progetto 2. SECUR SERVICE SOCIETA' COOPERATIVA A.R.L in qualità di mandante di progetto i cui dipendenti saranno soggetti alla formazione 3. GUARDIAN SECURITY INVESTIGAZIONI DI VACCA GIANCARLO in qualità di mandante di progetto i cui dipendenti saranno soggetti alla formazione 4. L'organizzazione Sindacale CISL Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori in qualità di Soggetto Promotore secondo quanto previsto dal punto n.6 dell'Avviso Pubblico La durata del corso di è di 120 ore Il corso si concluderà nell'arco di 4 mesi dal	16/09/2019	17/12/2021	32.760,00	50%	03043	12	118

16045AP000000002	F81E16000530006	80143490581	Regione Lazio	MARCHISIO TATIANA - Conferimento incarico di collaborazione coordinata e continuativa per la durata di 24 mesi di cui alla DD n. G13624 del 17/11/2016	MARCHISIO TATIANA - Conferimento incarico di collaborazione coordinata e continuativa per la durata di 24 mesi di cui alla DD n. G13624 del 17/11/2016	23/12/2016 [NULL]	110.000,00	50%	00145	12	121
16049AP000000001	F84J16000010009	80143490581	Regione Lazio	Servizio coffee break e lunch per la riunione del comitato di sorveglianza del 24/05/2016	Servizio coffee break e lunch per la riunione del comitato di sorveglianza del 24/05/2016	24/05/2016 24/05/2016	2.552,00	50%	00145	12	121

16051AC0000100001 F84J19000950009	11571261004	Donna e Politiche Familiari	Ricomincio da tre: sapere, fare , essere	La Commissione Europea, con la comunicazione del 2010 EUROPA 2020, si è prefissata l'obiettivo relativo alla lotta alla povertà e intende perseguirlo attraverso i programmi FSE e FESR 2014-2020. Tra le strategie operative promosse è presente l'inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili per migliorarne l'occupabilità e combattere la discriminazione, l'Associazione Donna e Politiche familiari, che opera all'interno della Casa Internazionale delle Donne, è impegnata da anni nella lotta contro la violenza sulle donne su vari fronti e per questo motivo intende rispondere alla richiesta della Regione pianificando un percorso mirato all'inclusione sociale, economica e lavorativa delle donne vittime di violenza, garantendo loro un supporto psicologico, individuale e familiare, un percorso mirato di formazione e orientamento	09/04/2019 [NULL]	250.000,00	50%	00165	12	109

16051AC0000600001 F84J19001220009	01289971002	Villa Maraini Cooperativca Sociale Srl Onlus	Laboratori di Inclusione Sociale Attiva (L.I.S.A.)	Il progetto vuole offrire un’opportunità d’inserimento a detenuti con residuo pena di 6/9 mesi e con età compresa i 24 e i 54 anni con l’obiettivo di dare a tali persone la possibilità di riscattarsi attraverso l’acquisizione di competenze attuabili a livello pragmatico	09/04/2019 [NULL]	247.197,99	50% [NULL]	12	109

16051AC0000700001 F24J19000220009	01955430598	PROGETTO 2000 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	AGRI PROMOTER - INNOVAZIONE E INCLUSIONE IN AGRICOLTURA	La proposta intende attuare un processo di inserimento sociale e lavorativo di giovani tra i 18 e i 29 anni disoccupati e in condizioni di disagio residenti nella provincia di Frosinone, in particolare nel territorio ricadente nell'Unione Cinquecittà, composta dai comuni di Aquino, Colle San Magno, Piedimonte San Germano, Roccasecca, Villa Santa Lucia. L'obiettivo generale è promuovere l'inclusione attiva dei giovani destinatari, agevolando la loro partecipazione e integrazione, e migliorando la loro condizione sociale ed economica attraverso un sistema sinergico di orientamento, formazione e accompagnamento individualizzato. Il progetto intende valorizzare il territorio per sviluppare una nuova professione, l'Agri-promoter, e migliorare le prospettive occupazionali partendo dalle potenzialità che esso può offrire. Punto forte della proposta è l'idea di	09/04/2019	22/07/2020	105.660,80	50%	03031	12	109

16051AC0001200001 F84J19000960009 05146971006	CRS Cooperativa Roma Solidarietà	Formare per includere	Il progetto Formare per includere si inserisce nella prospettiva dell'inclusione attiva e mira a favorire l'inserimento lavorativo di giovani tra i 18 e i 29 anni di età in condizione di disagio economico e sociale caratterizzato da inoccupazione persistente, famiglie multiproblematiche, condizioni a rischio per uso di stupefacenti e microcriminalità. Dopo attenta valutazione dei bisogni multidimensionali riportati dai destinatari, sono previsti percorsi di accompagnamento sociale e di invio presso servizi che possano sostenere i percorsi di vita dei giovani destinatari e, laddove possibile e necessario, anche delle loro famiglie. Per quanto riguarda invece lo specifico inserimento lavorativo, saranno predisposti due percorsi di formazione teorico-pratica (incluso tirocinio e stage) con rilascio di attestato e qualifica professionale nei settori sartoriale e sportivo.	09/04/2019 [NULL]	249.847,32	50%	00182	12	109

16051AC0001300001 F84J19001120009 96046020580	UNIONE ITALIANA DEI CIECHI E DEGLI IPOVEDENTI - CONSIGLIO REGIONALE DEL LAZIO (ONLUS)	FUTURO IN VISTA	Il progetto FUTURO IN VISTA è rivolto al sostegno sociale e all'occupabilità di 8 persone adulte disabili (non vedenti), disoccupate e inoccupate uomini e donne a rischio di marginalità economica e sociale. Le azioni progettuali coinvolgeranno direttamente attraverso il counselling familiare n. 16 adulti, inoltre il progetto ha un impatto stimato, attraverso le azioni di presa in carico, pubblicizzazione e diffusione in ambito regionale per circa 5.000 utenti. Il progetto è strutturato in 4 Fasi : 1. Presa in carico: a) motivare gli adulti disabili (non vedenti) alla partecipazione delle fasi e delle azioni previste nel progetto individualizzato. 2. Orientamento: Rilevare i fabbisogni della persona in carico, valutare le risorse e le competenze del soggetto, individuare gli obiettivi per l'occupabilità e l'inserimento. Definizione del progetto personalizzato 3. Progetto	09/04/2019 [NULL]	189.812,14	50% [NULL] 12	109

16051AC0002400001 F84J19001060009	11614251004	ASSOCIAZIONE LA MAISON ONLUS	INCLUSIONE: WORK IN PROGRESS! PERCORSI DI PRESA IN CARICO E ACCOMPAGNAMENTO ALL'INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA DI PERSONE CON DISABILITÀ	Il progetto si propone di realizzare un percorso integrato, assistito e controllato in grado di sviluppare nella persona autostima e capacità/competenze chiavi necessarie per far aumentare la propria autostima e per attivare processi inclusivi di carattere sociale e lavorativo. Il progetto vuol raggiungere obiettivi di occupabilità di giovani con handicap riconosciuti dall'art. 3 comma 1 della legge 104/92. Il percorso è articolato in azioni ed in fasi progettuali tra di loro coerenti per la determinazione degli obiettivi generali e specifici del progetto. Nella realizzazione del progetto un ruolo fondamentale verrà svolto dalle famiglie che supporteranno gli allievi nelle varie fasi di progetto. Un ruolo fondamentale verrà svolto dalle istituzioni locali e dai soggetti della rete locale, privato non profit, per la gestione del percorso progettuale. La	26/03/2019 [NULL]	100.000,00	50%	00177	12	109

16051AC0002600001 F84J19001080009 01252201007	AELLE IL PUNTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Descrizione sintetica del progetto: Realizzazione di interventi innovativi di presa in carico, orientamento e accompagnamento attraverso percorsi di rafforzamento personale, sostegno sociale e incremento dell'occupabilità futura. DESTINATARI: N.15 Giovani adulti tra i 18 e 35 anni con disabilità psichica (art.3 comma 1 della legge 104/92) e/o disagio psichico medio-grave diagnosticato dalle strutture sanitarie pubbliche residenti nella Regione Lazio. OBIETTIVI - Supportare la realizzazione concordata di piani terapeutici - di prevenzione secondaria e/o terapeutico riabilitativi personalizzati e complessi; - Supportare l'integrazione, nei piani terapeutici, dell'apporto della rete sociale del territorio (in particolare per quanto riguarda il pieno godimento dei diritti di cittadinanza es. diritto alla salute); - Supportare la costruzione di un percorso che risponda ai bisogni Mettersi in moto: percorsi modulari per l'empowerment e l'occupabilità di risorse con disabilità e disagio psichico	09/04/2019 [NULL]	249.984,00	50%	00189	12	109

16051AC0002600001 F84J19001080009 05941591009	FOND. INT. DON LUIGI DI LIEGRO ONLUS	Descrizione sintetica del progetto: Realizzazione di interventi innovativi di presa in carico, orientamento e accompagnamento attraverso percorsi di rafforzamento personale, sostegno sociale e incremento dell'occupabilità futura. DESTINATARI: N.15 Giovani adulti tra i 18 e 35 anni con disabilità psichica (art.3 comma 1 della legge 104/92) e/o disagio psichico medio-grave diagnosticato dalle strutture sanitarie pubbliche residenti nella Regione Lazio. OBIETTIVI - Supportare la realizzazione concordata di piani terapeutici - di prevenzione secondaria e/o terapeutico riabilitativi personalizzati e complessi; - Supportare l'integrazione, nei piani terapeutici, dell'apporto della rete sociale del territorio (in particolare per quanto riguarda il pieno godimento dei diritti di cittadinanza es. diritto alla salute); - Supportare la costruzione di un percorso che risponda ai bisogni Mettersi in moto: percorsi modulari per l'empowerment e l'occupabilità di risorse con disabilità e disagio psichico	09/04/2019 [NULL]	249.984,00	50%	00189	12	109

16051AC0002700001 F84J19001210009 06450861007	La XIII Società Cooperativa Sociale a r.l. Onlus	Un passo alla volta	Il progetto proposto prevede l'erogazione di una serie d'interventi d'inclusione nei confronti di persone tra i 25 e i 54 anni di età sottoposte ad un provvedimento definitivo di condanna sottoposte a misure alternative previste dalla normativa vigente e relative a affidamento in prova, semi-libertà o detenzione domiciliare. Le attività in cui saranno coinvolti i beneficiari sono sostanzialmente di due ambiti: • erogazione di servizi di supporto mirati alla definizione di un processo riabilitativo; • organizzazione di tre diversi laboratori formativi. Obiettivo dell'intervento è, pertanto, il recupero del detenuto favorendone la sua formazione d'insieme e la comunicazione di una maggiore consapevolezza del proprio vissuto. Inoltre, ulteriore obiettivo, è quello di supportare l'attività di reinserimento lavorativo, di supportare la costruzione di rapporti sociali e familiari tutto con il fine della	09/04/2019 [NULL]	249.410,00	50%	00151	12	109

16051AC0002900001 F64J19000170009 07493831007	L'Oasi Società Cooperativa Sociale	Reset - Walking to break with the past	Reset - Walking to break with the past è un progetto di recupero e reinserimento sociale rivolto a giovani detenuti tra i 16 e i 24 anni, sottoposti a provvedimento definitivo di condanna da parte dell'autorità giudiziaria con limitazione o restrizione della libertà personale, in regime di media sicurezza senza aggravanti di pericolosità sociale a 6/9 mesi dal fine pena. Il progetto ha come obiettivo quello di ridurre le condizioni di vulnerabilità e di esclusione sociale vissute dai soggetti in questione, e in parallelo il tasso di recidiva, attraverso misure di rafforzamento personale e delle competenze trasversali, sostegno sociale e miglioramento dell'occupabilità. In particolare verranno attuate azioni di empowerment, di accompagnamento, di scouting delle opportunità formative e lavorative, di sostegno psicologico, sociale e familiare, di counselling in materia di diritti soggettivi e sociali,	09/04/2019 [NULL]	248.500,00	50%	00167	12	109

16051AC0004000001 F74J19000080009	97410140582	Associazione di Promozione Sociale A ruota Libera Onlus	WE CARE Percorsi di crescita e di inclusione in un economia di comunità	WE CARE Percorsi di crescita e di inclusione in un economia di comunità ha l'obiettivo di valorizzare il ruolo della rete sociale nella creazione di percorsi di inclusione attiva. Designato partendo da un lato dall'analisi delle esigenze e i bisogni dei beneficiari coinvolti e dell'altro delle risorse disponibili sul territorio per mettere in opera un intervento efficace, efficiente e sostenibile. Realizza interventi educativi mirati ad attuare percorsi di inserimento delle persone disabili nella costruzione di un percorso di empowerment, migliorandone l'autostima, le competenze relazionali e sociali e le competenze manuali. Nel diritto della persona disabile di costruire un percorso di vita autonoma ed indipendente che sia partecipato, auto- costruito e consapevole. La costruzione della rete che si fa forte intorno al nucleo famigliare e l'empowerment della persona disabile è al	09/04/2019 [NULL]	21.600,00	50%	02040	12	109

16051AC0004800001 F64J19000160009 01582190565	Cooperativa Sociale Gea Onlus	CR.E.D.I.C.I (CRescita Empowerment, Definizione e Implementazione delle Competenze Individuali)	POPONENTI: ATS fra coop. Sociale, Fondazione ITS e 2 aziende agricole.
			DESTINATARI: 12 giovani adulti tra i 18 e i 35 anni con disabilità (art.3 comma 1 L. 104/92) e disagio psichico medio-grave diagnosticato dalle strutture sanitarie pubbliche suddivisi in 2 gruppi da 6 che svolgeranno le attività in modo alternato.
			FASI: presa in carico orientamento progetto individualizzato monitoraggio e valutazione DURATA 12 mesi LOCALIZZAZIONE: distretti sanitari b e c della provincia di VT. Sede del centro diurno a Caprarola, attività esterne a Nepi e Capranica.
			TEMPISTICHE: Impegno dei disabili per 10 mesi continuativi, per 15 ore settimanali articolate in 3 giorni da 5 ore, in una serie di laboratori e attività:
			LABORATORI Laboratori di inclusione sociale, autonomia, cineforum, apprendimento dei mestieri, manipolativi e di teatro integrato. corso di alfabetizzazione
			09/04/2019 [NULL]
			245.000,00 50% 01032 12 109

16051AC0005000001 F84J19000980009	00280090234	Istituto don Calabria	NEETworking 2.0	Il progetto NEETworking 2.0 promosso dall'Istituto Don Calabria di Roma e dall'Associazione Centro Studi Opera don Calabria, si propone come strumento di formazione e di inclusione sociale per n. 10 giovani in situazione disagio economico e sociale definito dai seguenti elementi: inoccupazione persistente, famiglie multiproblematiche, condizioni a rischio per uso stupefacenti e microcriminalità .L'obiettivo generale del progetto è quindi di avviare iniziative/azioni/percorsi individualizzati, ed a seguito di un periodo di conoscenza per mettere a fuoco risorse e criticità su cui lavorare, a favore di giovani, finalizzati ad un inserimento concreto all'interno del tessuto sociale e lavorativo nella realtà territoriale in cui si trovano, quella romana, proponendo azioni di accompagnamento e tutoraggio rivolte all'apprendimento di nuove conoscenze e competenze.	29/04/2019	31/07/2020	98.736,00	50%	00168	12	109

16051AC0005200001 F84J19001170009	01409210562	Associazione giovanile di promozione sociale Juppiter	SPECIALmente abile! Un progetto di vita	SPECIALmente abile! Un progetto di vita viene proposto dall'associazione Juppiter e dalla cooperativa gli Aquiloni e si propone di coinvolgere 15 ragazzi diversamente abili del territorio della provincia di Viterbo. Il progetto avrà la durata di 600 ore per ciascun ragazzo ed ha come scopo quello di sviluppare per loro un progetto personalizzato che li porti ad una maggiore autonomia personale e ad un'inclusione a trecentosessanta gradi all'interno della società. Come previsto dall'articolo 4 del bando il progetto sarà articolato nelle 4 seguenti fasi: 1) Presa in carico: più che una presa in carico gli enti proponenti e i loro partner forniranno un accompagnamento ai ragazzi verso un percorso di crescita e di acquisizione di una maggiore autonomia. 2) Orientamento: avrà la durata di 20 ore per ciascun ragazzo e verrà realizzata una valutazione iniziale delle risorse. 3) Progetto individualizzato: per ogni	09/04/2019 [NULL]	242.691,40	50%	01012	12	109

L'idea progettuale nasce da un'analisi dei bisogni territoriali, in particolare sulle problematiche legate ai disagi sociali di alcuni giovani adulti con disabilità che hanno difficoltà nell'inserimento lavorativo. La cooperativa gestisce da tempo i servizi bibliotecari nel Comune di Bolsena e l'idea di creare una rete di biblioteche come centro incubatore di realtà territoriali che potrebbero rivelarsi efficaci e durature nel tempo per alcuni giovani adulti che intendono costruire e ristrutturare la propria vita inserendosi nel mondo del lavoro potrebbe essere un'idea a supporto degli obiettivi prefissati anche dalle politiche di sostegno assistenziale attuate dalla Regione Lazio. Le potenzialità del settore potrebbero permettere di avere a disposizione strutture e mezzi di formazione tali da garantire un sostegno ed una professionalità da rispendere nell'ambiente lavorativo nonostante le

16051AC0005600001 F24J19000230009 01656980560 Labor Soc. Coop. Sociale FRIDA

09/04/2019 [NULL]

247.000,00

50% [NULL] 12

109

16051AC0005800001 F84J19000970009 97336420589	Associazione Naturalmente Onlus	Camminiamo insieme. Un percorso di inclusione sociale per ragazze Rom	Destinatario: Il progetto si rivolge a 10 giovani rom. Tra le categorie individuate dall'Avviso vi è quella dei giovani di età compresa tra i 18 ed i 29 anni in condizioni di disagio economico e sociale. Il nostro obiettivo è quello di favorire l'inclusione attiva di 18-29enni giovani donne rom, interessate da rilevanti situazioni di emarginazione, di doppia discriminazione, sociale e di genere, generalmente provenienti da famiglie multiproblematiche e frequentemente coinvolte in azioni di microcriminalità. Ogni giovane partecipante seguirà un percorso di 600 ore sia di gruppo che individuali secondo le indicazioni previste dall'Avviso. Partneriato con istituzioni locali/centrali. Centro di Giustizia Minorile ed i Servizi dipendenti: Centro di Prima Accoglienza Ufficio Sociale per i minorenni e Istituto Penale Casa Internazionale delle Donne -Roma organismo individuato in fase di	09/04/2019 [NULL]	163.000,00	50%	00185	12	109

16051AC0006700001 F84J19000890009 05084031003	ASSOCIAZIONE DIFFERENZA DONNA ONLUS - ONG	COESO – Counseling Orientativo E Sostegno all’Occupabilità	Il progetto «COESO – Counseling Orientativo E Sostegno all’Occupabilità» mira a implementare i servizi di presa in carico di 15 donne vittime di violenza (principalmente donne straniere, donne con disabilità e madri sole con figli minori) e avviate verso percorsi di autonomia dai Centri antiviolenza gestiti dall'Associazione Differenza Donna . La violenza contro le donne è un fenomeno ancora troppo diffuso e contrastarlo è un dovere civile e istituzionale, oltre che morale. Differenza Donna è da oltre venti anni impegnata a realizzare interventi concreti in grado di supportare in modo sempre più efficace le donne nel percorso di uscita dalla violenza. Grazie all'Avviso Pubblico Presa in carico, orientamento e accompagnamento per l’inclusione sociale attiva della Regione Lazio, Differenza Donna ha ideato un intervento che si pone l’obiettivo di potenziare il modello di presa in carico di	09/04/2019 [NULL]	197.946,00	50%	00196	12	109

16051AC0006900001 F84J19001190009 05247451007	ECCOM-Centro Europeo per l'Organizzazione e il Management Culturale	Io e il mio posto nel mondo. Percorsi per il benessere e il reinserimento sociale di giovani detenuti.	Destinatari: 12 detenuti tra i 16 e i 24 anni di età dell'Istituto di Pena Minorile di Casal del Marmo (Roma). Il progetto nasce da Naturalmente, ECCOM, Melting Pro, Flyersound, Archetipoe altre Istituzioni esperte in inclusione di soggetti a rischio/detenuti. Punti di forza Collaborazione con l'IPM di Casal del Marmo. Esperienza con detenuti 16-24. Reti territoriali di valore e ampiezza settoriale. Varietà di percorsi, per progetti individualizzati. Obiettivi Consolidamento e valorizzazione della personalità dei detenuti, attraverso competenze chiave, trasversali, professionali e soft skills. Orientamento e accompagnamento verso sbocchi professionali multisettoriali e multivaloriali. Metodologie Visite, incontri, laboratori, work experience, performance e tirocini dentro e fuori l'IPM, innovativi in contenuti e strategie. Attività e percorsi	09/04/2019 [NULL]	242.800,00	50% [NULL]	12	109

16051AC0007000001 F84J19001130009 01030041006	aCapo Società Cooperativa Sociale Integrata	Hostability	HostAbility intende sperimentare un modello innovativo di inclusione sociale e lavorativa di persone con disabilità nei servizi di ricezione turistica, con percorsi di empowerment personale e di accrescimento delle competenze tecniche. Le piattaforme turistiche (airbnb, booking), possono divenire ambito di sviluppo per iniziative di innovazione sociale: sfruttando la pervasività del digitale si possono innestare soluzioni in risposta a necessità sociali o a profili di clientela con esigenze specifiche. HostAbility promuoverà un circuito di b&b e appartamenti turistici attrezzati e accessibili, gestiti dalle stesse persone con disabilità. Relazionalità e opportunità di lavoro per i destinatari, protagonisti della propria integrazione, sfruttando l'attrattività turistica della Capitale, con una visione di inclusione sociale e di economia circolare. Destinatari: 18 giovani con disabilità (18-35	09/04/2019 [NULL]	249.825,21	50%	00154	12	109

16051AC0007500001 F84J19001040009 05939471008	Primo Sole Percorsi-Società Cooperativa Sociale	IMPRONTE INCLUSIVE	IMPRONTE INCLUSIVE è un progetto di inserimento sociale e lavorativo rivolto a giovani tra i 18 e i 29 anni in condizione di disagio economico e sociale. Consiste in un programma di sostegno alla persona e ai suoi familiari, di sviluppo e accrescimento degli interessi, delle capacità personali e sociali e di acquisizione di competenze professionali direttamente spendibili nel contesto territoriale ove si origina il progetto. L'utenza, selezionata in accordo con i CSM, i Ser.D e i Servizi Sociali della ASL Roma6 e ASL Roma2, o segnalati dagli Istituti Scolastici, prevede la presa in carico da parte del soggetto proponente (Cooperativa Primo Sole Percorsi Arl) e l'attuazione di un programma composito che coinvolge partner istituzionali (scuole secondarie di secondo grado, Comune di Genzano di Roma e l'Assessorato alle Politiche sociali) e realtà associative locali in un lavoro di cooperazione e di	09/04/2019 [NULL]	245.564,98	50%	00049	12	109

16051AC0008200001 F24J19000200009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	ProgIS Progetto Inclusione Sociale	Lo stato di confusione che stanno vivendo i nostri giovani causa spesso il loro vagare senza aver chiaro il loro ruolo nella società e nel mercato del lavoro, sempre più disincantati e disillusi, con il timore di essere marginalizzati e di dover rinunciare definitivamente a un futuro di piena cittadinanza. Il nostro intervento non intende risolvere il gravissimo fenomeno allarmante dei giovani che non studiano e non lavorano, ma vuole agire su un numero ristretto di soggetti per risollevarli e assisterli sul piano sociale ed economico auspicando che anche per gli altri, un giorno non lontano, possano dire: «C'erano una volta i Neet...». Forti di una specifica esperienza ventennale, proponiamo dei servizi di career guidance innovativi che aiutino costoro a gestire con successo lo sviluppo della propria carriera. Vogliamo intervenire soprattutto sul calo della motivazione che porta a	09/04/2019 [NULL]	249.941,44	50%	04100 12	109

16051AC0008800001 F84J19000900009 09390571009	Be Free cooperativa sociale contro tratta, violenze e discriminazioni	PERFETTO MIGLIORABILE	Progetto di inclusione sociale rivolto a donne vittime di violenza prese in carico dalla rete antiviolenza e avviate verso percorsi di autonomia attraverso: Selezione a cura delle operatrici antiviolenza in contatto con ciascuna possibile utente che saranno poi attive per tutto il progetto (accompagnamento); Consulenze psicologiche, anche attraverso gruppi di Auto Mutuo Aiuto; Sostegno alla genitorialità; Sedute di orientamento al lavoro di tipo grupale e individuale, anche attraverso la tecnica dell'autonarrazione; simulate di colloqui di selezione ; consulenza legale; inserimento in laboratori inclusivi di Ristorazione, Giornalismo Sociale; Fotografia; Ceramica; Women's Studies e genealogie familiari; Bioenergetica. Un volume dal titolo PERFETTO MIGLIORABILE - STORIE DI SUCCESSO sarà edito a fine corso. Tutte le professioniste coinvolte	09/04/2019 [NULL]	249.991,28	50% [NULL] 12	109

16051AC0008900001 F84J19001000009	12929501000	Borghi Artistici srl Impresa Sociale	Oltre i confini	Il Progetto OLTRE I CONFINI fa riferimento all'azione dell'Asse Prioritario 2 con specifico riferimento a Presa incarico, orientamento e accompagnamento per l'Inclusione sociale attiva. Il gruppo di beneficiari a cui la proposta è destinata sono giovani 18/29 anni in condizione di disagio economico e sociale: Il partenariato è formato da soggetti pubblici, del privato sociale, associazionismo e for profit e collabora al fine di offrire un percorso integrato di inclusione sociale che comprenda più possibilità di inserimento presenti nel territorio del Distretto RMF4. Proponente del progetto è la L'Impresa Sociale Borghi Artistici che dal 2014 progetta e gestisce servizi innovativi per le persone, organizza e gestisce eventi culturali e per la promozione dell'inclusione sociale. Per l'implementazione delle attività progettate in OLTRE I CONFINI sono state coinvolte realtà istituzionali, quali i comuni di	09/04/2019 [NULL]	248.214,40	50%	00162	12	109

16051AC0010000001 F84J19001050009 07032781002	CESC PROJECT	Fili di trama. Tessiture di Inclusione attiva	Lo scopo del progetto è quello di accompagnare all'inclusione sociale attiva 15 giovani tra i 18 e i 29 delle aree più svantaggiate dei Municipi VI e VII di Roma Capitale usciti precocemente dal percorso scolastico e che non hanno ancora attivato altre reti o sistemi di inclusione nella formazione e nel lavoro per aiutarli ad orientarsi nel proprio ambiente di vita, nel contesto sociale e nella relazione con le altre persone. Si lavorerà l'implementazione delle competenze chiave civiche e sociali e delle capacità fondamentali utili per inserirsi nei sistemi della formazione, del lavoro e della partecipazione sociale attiva e per determinare un proprio progetto di vita autonomo, stimolante e sostenibile. In una prima fase del progetto si attiveranno azioni di valutazione dell'identità personale (potenziale, attitudini, competenze, coerenza, adeguatezza,...), di progettazione	09/04/2019 [NULL]	243.250,00	50%	00178 12	109

16051AC0010200001 F84J19001150009 97830370587	Associazione Guscio di Noce Onlus	INCLUSION HUB: Una Porta Accogliente nella Città	Il progetto promosso dall'Associazione Guscio di Noce Onlus, che ha come destinatario anche la Cooperativa Solidarietà di Ladispoli, vuole realizzare lo sviluppo e la riproducibilità di un percorso innovativo e sperimentale di inclusione sociale destinato a giovani con disabilità, a partire dai presidi territoriali degli Enti coinvolti. Partendo dalle consolidate esperienze degli enti e dalle metodologie già in essere, gli utenti saranno avviati verso percorsi di inclusione sociale o lavorativa personalizzati, attraverso l'acquisizione di competenze tecniche e trasversali mediante un processo che sia riproducibile in altri territori della regione. La proposta agisce su tre versanti: - un piano di inclusione sociale, rafforzamento delle competenze trasversali e delle soft skills, affinché i giovani possano rappresentare una risorsa in contesti di vita ordinaria accoglienti; - un piano di inclusione socio-lavorativa,	09/04/2019 [NULL]	215.750,15	50%	00141	12	109

16051AC0011600001 F44J19000240009 05026361005	Ass. Cult. La Ribalta Centro Studi Enrico Maria Salerno	Prexit	Il progetto PREXIT intende promuovere l'inclusione attiva delle persone di età compresa tra 25 e 54 anni, ristrette nell'Istituto di Pena di Rebibbia con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita nel carcere e garantire il loro recupero sociale attraverso un programma di intervento personalizzato che si articola in: - Azioni di empowerment, - Counseling psicologico e familiare, - Laboratori inclusivi in ambito teatrale, - Sostegno in materia di diritto civile penale fiscale e del lavoro, - Accompagnamento in uscita. Il Progetto è incentrato sulla importanza delle attività di teatro-therapy e riprogrammazione neurolinguistica come leva per l'inclusione sociale, incanalando gli esiti attesi delle azioni di rafforzamento verso specifiche direttrici di politica attiva ed inserimento socio lavorativo. Obiettivi specifici: - terapia teatrale e l'attività di palcoscenico in carcere come mezzo per	09/04/2019 [NULL]	171.482,50	50%	00156	12	109

16051AC0012200001 F24J19000210009 08305531009	CONSOL Consorzio Cooperative Sociali	Auxilium	Il progetto fa riferimento al target di cui al punto 3 b) dell'Avviso (giovani tra i 18 e i 29 anni in condizioni di disagio economico e sociale per inoccupazione persistente, famiglie multiproblematiche, condizioni a rischio per uso stupefacenti e micro criminalità). Obiettivo del progetto Auxilium è di creare opportunità di inclusione sociale per 15 giovani con minori opportunità di età compresa tra i 18 e 29 anni, residenti o domiciliati nei territori del Distretto di Bracciano (comprendente anche i Comuni di Anguillara Sabazia, Trevignano Romano, Manziana e Canale Monterano), del Distretto di Cerveteri (comprendente anche il Comune di Ladispoli), Distretto di Formello (Campagnano di Roma, Capena, Castelnuovo di Porto, Civitella San Paolo, Fiano Romano, Filacciano, Formello-capofila, Magliano Romano, Mazzano Romano, Morlupo, Nazzano, Ponzano Romano, Riano, Rignano	09/04/2019 [NULL]	244.955,20	50%	00062	12	109

16051AC0012500001 F84J19001160009	11814551005	I.S.I.D.E.A. Onlus	Progetto PONTE quando il fare insieme porta all'autonomia	Il progetto si rivolge a giovani adulti tra i 18 e i 35 anni con disabilità. Alcuni sono fuoriusciti dal circuito scolastico e si trovano in una condizione di estrema precarietà, non essendo idonei per i centri diurni, né in grado di intraprendere un percorso formativo e/o lavorativo senza un adeguato supporto e un di affiancamento sul luogo di lavoro. Si prevede il coinvolgimento di due tipologie di destinatari: 1. Persone con disabilità intellettiva: (alcune frequentano il centro diurno dell'Istituto Vaccari e dell'associazione OIKOS) che, adeguatamente seguite, possono essere inserite in un contesto inclusivo. 2. Persone con disturbo dello spettro autistico: giovani che, completato il percorso scolastico, necessitano di essere accompagnate in un percorso di inclusione sociale per evitare che rimangano a casa, o che vengano inserite in una struttura dove rischiano di	09/04/2019 [NULL]	195.454,00	50%	00123	12	109

16051AC0012700001 F84J19000990009 01242191003	Cooperativa Sociale Prassi e Ricerca onlus	Qualcuno con cui correre	L'Azione cui si rivolge la proposta progettuale è Asse Prioritario 2 con specifico riferimento a Presa incarico, orientamento /accompagnamento per l’Inclusione sociale attiva. I beneficiari da noi scelti i sono giovani fra 18/29 anni in condizione di disagio economico e sociale . Partner rilevanti del progetto Qualcuno con cui correre sono: il II Municipio di Roma che attraverso i servizi sociali parteciperà all’invio e alla valutazione dei soggetti che maggiormente sono corrispondenti alle azioni progettuali, l’ U.O.C. Patologie da dipendenza della ASL Roma 2, che affrontando spesso il disagio giovanile, parteciperà all’invio e alla valutazione dei destinatari, così come il Centro per la giustizia minorile per il Lazio, Abruzzo e Molise , oltre a numerose realtà associative afferenti al settore no profit, e profit con cui la cooperativa sociale prassi e	09/04/2019 [NULL]	244.701,04	50%	00162	12	109

16051AC0013000001 F84J19001140009	90055710561	Associazione Amici di Galiana Onlus	HAKUNA MATATA 2.0	Il progetto Hakuna Matata 2.0 mira all'integrazione sociale, personale e lavorativa di 10 utenti del Servizio Disabile Adulto ASL di Viterbo, con un'età compresa fra i 18 e i 35 anni (art.3 comma1 legge 104/92) attraverso attività di agricoltura sociale, così come previste dalla legge 141 del 18/08/2015 (Disposizioni in materia di agricoltura sociale).Le suddette attività, potenziando un processo già avviato da quattro anni sul territorio della provincia di Viterbo, in co-progettazione con ASL, Servizi Sociali e Aziende Agricole, porteranno al rafforzamento di competenze nel settore agricolo, in grado di avviare processi produttivi reali, e di supportare gli utenti verso un successivo inserimento socio-lavorativo, nelle diverse forme previste dalla normativa, senza trascurare l'auto-imprenditorialità. L'aspetto innovativo del modello di Amici di Galiana sta nel fatto che non è più	09/04/2019	31/12/2020	170.270,80	50%	01100	12	109

16051AC0013100001 F84J19001030009 04755491000	PER FORMARE SRL	UN MARE DI INCLUSIONE	Il progetto Un mare di Inclusion nasce dalla volontà dei proponenti Per Formare, IPRS, Unieda e Federpesca, di garantire l'inclusione socio economica per 16 ragazzi dai 18 ai 29 anni del Municipio X, Ostia e nelle sue circostante, in situazione di disagio sociale ed economico. L'idea fondante il progetto è quella di avvicinare il target individuato al proprio territorio, consentendo loro di riappropriarsi della loro storia, cultura e contesto economico e di innescare un processo virtuoso che li veda protagonisti. Si cercherà quindi di trasmettere i valori e le competenze della Filiera Marittima ai sedici ragazzi, affrontando tutte le aree coinvolte, dalla cantieristica, alla produzione pesca e pesca turistica alle problematiche riguardanti la sostenibilità della filiera e del turismo ad essa connessa. Verranno implementate diverse attività: presa in carico, orientamento, progetto	09/04/2019 [NULL]	230.054,02	50%	00185	12	109

16051AC0014000001 F34J19000060009	02145550600	EXODUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARL	Recercare a mente	Il progetto Recercare a mente è rivolto al target indicato al punto 3 dell'Avviso Giovani adulti tra i 18 e i 35 anni con disabilità e/o disagio psichico medio-grave diagnosticato dalle strutture sanitarie pubbliche;. Più nello specifico il target prescelto è quello di giovani portatori di autismo ad alto spettro, i quali presenteranno interesse ed inclinazione per la tematica musicale, ed un percorso formativo che permetterà loro di avvicinarsi ad una carriera in questi ambiti. Ai giovani verranno proposti corsi di canto, strumento, liuteria, accordatura e tecnologia dei pianoforti ed eventuali altre discipline presso il Conservatorio Statale di Musica S. Cecilia di Roma. Ciascun ragazzo verrà inserito in un percorso formativo individuale di 600 ore complessive, che prevedrà misure di presa in carico, orientamento e accompagnamento personalizzato. Dal progetto Recercare a mente ci si	09/04/2019 [NULL]	249.328,80	50%	00187	12	109

16051AC0014800001 F84J19001180009 09232421009	Consorzio Il Melograno società cooperativa sociale Onlus	Per l'autonomia... 7 giorni su 7 !	Il progetto coinvolgerà 2 gruppi da 6 destinatari di età compresa tra i 18 e i 35 anni con disabilità e/o disagio psichico medio-grave per nr. 600 ore/anno. Le azioni saranno: Presa in carico: individuazione dei partecipanti e costituzione di un tavolo di lavoro con il tutor. Orientamento:finalizzato alla conoscenza iniziale dell'utente che prevede colloqui individuali/gruppo, con la famiglia e monitoraggio in itinere dei progressi e le problematiche riscontrate. Progetto individualizzato:percorsi psico-educativi, da effettuarsi durante tutta la settimana compresi i week end finalizzati all'autoefficacia e autoconsapevolezza delle risorse e dei limiti individuali e del contesto, accesso alle risorse e competenze personali e lavorative e ad essere parte attiva alla vita di comunità. Gli obiettivi e i risultati attesi saranno: potenziamento di autonomie personali/socio-	09/04/2019 [NULL]	242.735,55	50%	00167 12	109

16051AC0014900001 F44J19000220009 92002100607

ASSOCIAZIONE
NAZIONALE MUTILATI E
INVALIDI CIVILI - SEDE
PROV.LE DI FROSINONE LA BUSSOLA

Il progetto LA BUSSOLA è
particolarmente ritagliato
sulle esigenze di
accoglienza, gradualità,
sostegno e inclusione
sociale e lavorativa delle
persone con lieve o medio
disagio psichico , che si
trovino in una condizione
emotivo-comportamentale
stabile. La finalità è la
realizzazione di un percorso
progettuale di inserimento
degli utenti in un contesto
sociale e lavorativo con
l'obiettivo di rafforzamento
delle capacità personali e di
ri-attivazione degli stessi nel
tessuto sociale mediante la
progettazione di laboratori
inclusivi a tema tenendo
conto delle caratteristiche
personali e individuali degli
utenti. Spesso l'inserimento
e/o reinserimento sociale e
lavorativo appare
particolarmente complesso
per i giovani adulti con
disabilità, soprattutto nei
casi in cui le condizioni
individuali e contestuali
difficilmente pongono come
possibili obiettivi futuri di
occupabilità nel comune
mercato del lavoro,

09/04/2019 [NULL]

193.725,00 50% 03100 12 109

16051AC0015300001 F84J19001100009	96117750586	Associazione Volontari Dokita onlus	Natur-Ability II. Nuovi percorsi di inclusione sociale in favore di giovani con disabilità nel territorio dell'Agro Pontino	Il progetto Natur-Ability II, presentato dall'Associazione Volontari Dokita onlus in partenariato con Associazione HAbitaTerra, Demetra e Articolo Ventiquattro, si pone in continuità con il progetto Natur-Ability in corso di realizzazione nel territorio dell'Agro Pontino (Distretti Socio Sanitari di Latina e di Fondi - Terracina) avente anch'esso come obiettivo quello di promuovere l'inclusione sociale in favore di giovani fra i 18 e i 35 anni con disabilità. I 10 beneficiari del progetto Natur-Ability II, che saranno individuati attraverso specifiche attività di identificazione e presa in carico realizzate anche in collaborazione con le Istituzioni pubbliche del territorio, parteciperanno ad attività formative e laboratoriali in ambito agricolo e di allevamento e nel campo della gestione e cura dell'asino, beneficeranno di uno specifico sostegno di tipo psicologico e di attività di	26/03/2019 [NULL]	190.803,20	50%	04019	12	109

16051AC0016100001 F84J19001020009 04300021005	Bottega Solidale Cooperativa Sociale Onlus	POP - Percorso di Orientamento e Progetto Personalizzato	Il progetto(durata 12 mesi)prevede:presa in carico con individuazione diretta e in collaboraz. con le reti attivate e i servizi competenti di riferimento,di 18 giovani dai 18 ai 29 aa. residenti nei Mun.III e IV e in situazione di disagio economico/sociale;assessme nt e counselling per valutazione iniziale di capacità,competenze,deside ri,difficoltà socio- economiche e sanitarie dei giovani individuati;progetto individualizzato,elaborato in accordo con ogni destinatario ed eventuale coinvolgimento del servizio inviante,che vedrà azioni di empowerment (laboratori di competenza personale e relazionale, azioni di cittadinanza attiva, volontariato presso associaz, parrocchie,etc.,formazione professionalizzante mediante tirocini di formazione- lavoro);accompagnamento mediante tutoraggio e scouting sulle opportunità formative/lavorative di P.A.	09/04/2019 [NULL]	113.237,18	50% [NULL]	12	109

16051AC0016400001 F74J19000070009 09170701008	Coop Sociale A.S.S.O.	PAINT - Percorsi e Azioni di INclusione Territoriali	Il progetto PAINT - Percorsi e azioni di Integrazione Territoriale, vuole attuare iniziative di coinvolgimento attivo e di partecipazione finalizzate a far esperire e costruire una consapevolezza civica nei soggetti coinvolti che sia in grado di estendersi alla comunità che ne beneficia. il progetto è rivolto a 15 giovani adulti tra i 18 e i 35 anni con disabilità e/o disagio psichico medio grave e presentato dalla costituenda ATS composta dalle cooperative ASSo, L'Aquilone, CEAS e We Can. I giovani adulti coinvolti prenderanno parte ad iniziative di cittadinanza attiva e alla gestione di luoghi di interesse pubblico, tra cui il Muso Garibaldino, l'Ossario, il sito archeologico dell'Antica Nomentum, la Biblioteca Comunale e la gestione di spazi di pubblico interesse, occupandosi della manutenzione e valorizzazione agevolando la fruibilità degli spazi da parte della cittadinanza.	09/04/2019 [NULL]	249.458,16	50%	00013	12	109

16051AC0016500001 F84J19001110008	97492020587	Associazione di Volontariato Ylenia e gli Amici speciali Onlus	Mastri Biscottai Crescono	Mastri biscottai crescono è un progetto rivolto a giovani adulti tra i 18 e i 35 anni con disabilità (art.3 comma 1 della Legge 104/92) e disagio psichico medio-grave diagnosticato dalle strutture sanitarie pubbliche. Il progetto è proposto da una costituenda ATS con capofila un'associazione di familiari con figli disabili (ODV Ylenia e gli Amici Speciali), con la quale collaborano dei volontari esperti nel settore alimentare (ODV Con gli Altri), una cooperativa sociale esperta nell'educazione all'autonomia delle persone con disabilità (Percorsi Zebrati) e un'associazione di psicologi esperti in progettazione e gestione dei progetti complessi (Pomerium Onlus). Obiettivo del progetto è quello di inserire lavorativamente i N.15 beneficiari tramite corsi di formazione, orientamento, laboratori inclusivi e visite in aziende. il progetto mira,	11/03/2019	31/12/2020	249.725,00	50%	00148	12	109

16051AC0016800001 F74J19000050008 05405391003	Selva Grande Società Cooperativa Sociale Integrata a r.l.	SPROUT - Germogli di Inclusione	Il progetto SPROUT - Germogli di inclusione è presentato dalla costituenda ATS composta dalle Cooperative Selva Grande, La Lanterna di Diogene, CEAS e We Can, per la presa in carico e accompagnamento di 15 giovani tra i 18 e i 29 anni in condizione di disagio e/o difficoltà socio economica. La proposta intende coinvolgere i giovani destinatari in attività incentrate sulla promozione del benessere, della salute e della cura di sé attraverso esperienze di vita all'aperto e percorsi di avvicinamento al mondo agricolo. Si intende promuovere attività lavorative e professionali inerenti il mondo e la filiera agricola. L'obiettivo è verificare e valorizzare propensioni e possibili sbocchi lavorativi nel settore anche individuando eventuali competenze imprenditoriali dei giovani coinvolti.	09/04/2019 [NULL]	249.879,00	50%	00010	12	109

			FINALITA' aziendale di progetto: - Intervenire sui soggetti over40 a rischio di blocco professionale, con titoli di studio equiparati o inferiori, seppure con ampia esperienza professionale. Valorizzare le proprie competenze tecniche integrando le competenze innovative necessarie. OBIETTIVI di progetto: - Fornire conoscenze e competenze per erogare servizi socioassistenziali competitivi per la gestione dell'emergenza; - Fornire competenze per gestire modelli di Health che vedono un paziente/utente attivo, consapevole, informato e pronto ad essere parte attiva nella cura; - Fornire competenze tecnologiche innovativi degli strumenti di EHealth: cartelle parzialmente condivise, informazioni sui disturbi, comunicazione della cura e del trattamento, aggiornamento sull'evoluzione della situazione; - Creare esperienze concrete di apprendimento, basate su									
16055AC0000100001	F85J20000470009	01252201007	AELLE IL PUNTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Gestione dell'emergenza e tecniche di intervento precoce		30/06/2022	[NULL]	19.440,00	50%	00189	12	118

16055AC0000200001 F85J20000660009 01252201007	AELLE IL PUNTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Tecniche di gestione dei servizi sociosanitari agli anziani	OBIETTIVI di progetto: - Fornire conoscenze e competenze per erogare servizi socioassistenziali competitivi per la gestione dell'emergenza; - Fornire competenze per gestire modelli di Health che vedono un paziente/utente attivo, consapevole, informato e pronto ad essere parte attiva nella cura; - Fornire competenze tecnologiche innovativi degli strumenti di EHealth: cartelle parzialmente condivise, informazioni sui disturbi, comunicazione della cura e del trattamento, aggiornamento sull'evoluzione della situazione; - Creare esperienze concrete di apprendimento, basate su casi operativi. DESTINATARI Gli allievi sono stati identificati in base ai seguenti parametri in coerenza con gli obiettivi dell'intervento: • Competenze tecniche nel ruolo (livello medio) • Competenze di innovazione tecnologica (livello basso) • Apertura mentale al change	30/06/2022 [NULL]	19.440,00	50%	00189	12	118

16055AC0000300001 F85J20000490009 10946351003 BE&ABLE

Tecniche di intervento
sui disturbi dello spettro
autistico

OBIETTIVI di progetto: -
Fornire conoscenze e
competenze per erogare
servizi socioassistenziali
competitivi per pazienti con
disturbi dello spettro
autistico; - Fornire
competenze per gestire
protocolli di intervento
innovativi e sistemi di
classificazione riconosciuti a
livello internazionale; -
Fornire competenze di
valutazione e intervento con
adulti affetti da disturbi
dello spettro autistico; -
Creare esperienze concrete
di apprendimento, basate su
casi operativi.

DESTINATARI Gli allievi
sono stati identificati in base
ai seguenti parametri in
coerenza con gli obiettivi
dell'intervento: •

Competenze tecniche nel
ruolo (livello medio) •

Competenze di innovazione
tecnologica (livello basso) •

Apertura mentale al change
e all'innovazione (livello

basso) • Età/ Anni di
esperienza (livello medio

alto). CONTENUTO DELLA

PROPOSTA: • Azione

formativa della durata di 80 30/06/2022 [NULL]

13.440,00 50% 00165 12 118

16055AC0000500001 F85J20000840007	13990551007	NSA ITALIA SRL	Key Competence	Il progetto Key Competence si articola in 13 moduli per un totale di 64 ore che verranno erogate in 3 mesi, i lavoratori coinvolti saranno 9. L'obiettivo è quello di trasmettere ai partecipanti tutte le competenze utili relative a Word ed Excel necessarie per analizzare ed estrapolare dati in totale autonomia e velocemente. Il percorso formativo è completato da un modulo sul GDPR il quale farà da raccordo ai due moduli precedenti. La scelta di inserire tale modulo è dettata dal fatto che per i lavoratori è essenziale conoscere le principali nozioni del nuovo regolamento, per gestire i dati in modo consapevole ed efficiente. Proponente è NSA Italia S.R.L azienda con esperienza ben radicata in Management, Education, ICT, Innovation. Il percorso formativo proposto è strutturato nel rispetto delle pari opportunità, infatti tra i 9 allievi più del 50% sono donne, e un lavoratore è ultracinquantenne e	30/06/2022 [NULL]	9.676,80	50%	00142	12	118

16055AC0000600001 F46D20000300009 01862150602	S.T.I. SVILUPPO TECNOLOGIE INDUSTRIALI SRL	Il nuovo Operatore STI	Il progetto rientra all'interno della Linea 1- ADA 1 (interventi a tipologia aziendale) e ha l'obiettivo di realizzare un intervento di aggiornamento e riqualificazione dei dipendenti della società STI Srl a seguito di una trasformazione tecnologica in atto e dei nuovi processi operativi. Il titolo del progetto è: Il nuovo operatore STI Il percorso ha la finalità nello specifico di valorizzare, aggiornare, riqualificare i dipendenti della STI Srl, con il ruolo di operatore tecnico, al fine di adeguarne le capacità sulla base delle esigenze interne dettate da un rinnovamento nei processi e nella tecnologia 4.0	30/06/2022 [NULL]	23.478,00	50%	03039	12	118

16055AC0001100001 F85J20000500009 01307841005	Arca di Noè cooperativa sociale onlus	Alzheimer, demenze e anziani: tecniche innovative di intervento	OBIETTIVI di progetto: - Fornire conoscenze e competenze per erogare servizi socioassistenziali competitivi per soggetti della terza e quarta età con demenze; - Fornire competenze di applicazione delle tecniche relazionali per la gestione dell'anziano e della famiglia del paziente con demenze; - Fornire conoscenze sulle demenze e saper gestire interventi di assistenza integrata; - Fornire competenze di lavoro in équipe e di prevenire fenomeni di burnout. DESTINATARI Gli allievi sono stati identificati in base ai seguenti parametri in coerenza con gli obiettivi dell'intervento: • Competenze tecniche nel ruolo (livello medio) • Competenze di innovazione tecnologica (livello basso) • Apertura mentale al change e all'innovazione (livello basso) • Età/ Anni di esperienza (livello medio alto). CONTENUTO DELLA PROPOSTA: • Azione formativa della durata di	30/06/2022 [NULL]	27.300,00	50%	00156	12	118

16055AC0001200001 F85J20000250009 04319641009 CEBI	L'automazione ingressi e la sua integrazione con la Home e Building Automation e con i sistemi di sicurezza e videosorveglianza	Obiettivi di progetto: - Fornire conoscenze e competenze per l'impiantistica; - Fornire conoscenze e competenze per la gestione di processi di domotica; - Creare esperienze concrete di apprendimento, basate su casi operativi. Chi sono gli allievi I partecipanti provengono da contesti professionali di tipo tecnico, sono di livello culturale medio medio basso e necessitano di competenze tecniche specialistiche di tipo operativo. Gli allievi sono stati identificati in base ai seguenti parametri in coerenza con gli obiettivi dell'intervento: • Esperienza professionale in un ruolo operativo (livello medio) • Conoscenze e competenze di impiantistica di base (livello medio) • Competenze di gestione tecnologie impiantistiche avanzate (livello basso) • Apertura mentale all'evoluzione e all'innovazione (livello medio) Info di riepilogo Titolo Innovazione e nuove	30/06/2022 [NULL]	17.280,00	50%	00133 12	118

16055AC0002200001 F29J21000670009 01924430596	DARMEC TECHNOLOGIES SRL	Sviluppare la resilienza organizzativa	il progetto ha lo scopo di fornire ai partecipanti strumenti di crescita dell'adattabilità, quali appunto la resilienza. Infatti adattarsi non significa adeguarsi passivamente al contesto, ma essere capaci di ridisegnare la relazione con il proprio ambiente, valorizzando se stessi e il proprio habitat. Il risultato atteso, in linea con le finalità dell'avviso pubblico è quello di rafforzare il capitale umano altamente qualificato e di valorizzare il personale già presente in azienda per permettere un effettivo potenziamento della competitività dell'impresa sul mercato. In particolare, la proposta formativa sarà un percorso che andrà dall'acquisizione di una maggiore autonomia del lavoratore all'apprezzamento verso il valore dell'interdipendenza, delle relazioni positive e delle sinergie efficaci all'interno del contesto lavorativo e non. L'impegno sarà quello di migliorare la qualità di vita del lavoratore	30/06/2022 [NULL]	22.932,00	50%	04100 12	118

16055AC0002500001 F89E20000740009 01678811009	International Language School	T.I.M.E.- Training Is Mastering English	Il presente intervento formativo ha l'obiettivo di offrire al personale dipendente delle 2 aziende tutti gli strumenti utili per apprendere e migliorare l'uso della lingua inglese, contribuendo all'accrescimento delle competenze linguistiche professionali. Il progetto formativo ha gli obiettivi di: ☐ offrire gli strumenti necessari all'apprendimento e al miglioramento dell'uso della lingua Inglese ☐ adeguare il corso Business ai livelli di conoscenza della lingua di ciascun partecipante ☐ sviluppare le conoscenze della lingua inglese analizzando i differenti ambienti e settori operativi sviluppando gli aspetti di pronunciation, listening, speaking and writing; ☐ fornire la terminologia specifica per intervenire e interfacciarsi prontamente nelle situazioni contingenti che sono caratteristiche del lavoro proprio del personale di entrambe le aziende ☐ offrire tutti mezzi per	30/06/2022 [NULL]	13.104,00	50%	00193	12	118

16055AC0003300001 F85J20000560009 02811300603	CASA DEL BENESSERE SRL	Laboratorio per lo sviluppo di competenze socio-assistenziali	Il progetto Laboratorio per lo sviluppo di competenze socio-assistenziali è lo strumento che l'azienda vuole utilizzare per garantire l'aggiornamento professionale e culturale, con priorità allo sviluppo delle risorse umane attraverso una finalizzazione del percorso formativo, programmato non secondo una logica di adempimento burocratico, ma considerando la valorizzazione delle potenzialità esistenti. Il progetto è innestato in un più ampio contesto formativo volto a garantire lo sviluppo e la valorizzazione del personale nonché teso a promuoverne le competenze professionali (in termini di capacità tecnico-operative, organizzative e relazionali) e le attitudini personali, al fine di garantire il processo di miglioramento continuo della qualità delle prestazioni assistenziali e lo sviluppo delle innovazioni. Il piano di Laboratorio per lo sviluppo di competenze	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	03014 12	118

16055AC0003700001 F85J20000690009 02067590592	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	MOVE ON	Il piano destinato ai dipendenti del Centro Europeo, specialisti della formazione, nasce dalla necessità di innovazione, alta qualificazione e più ampie ed approfondite competenze del capitale umano. Per il piano della durata complessiva di 116 ore formative articolato secondo una struttura modulare ovvero tre moduli rispettivamente progettati per l'acquisizione di competenze e conoscenze in Soft Skills della durata di 40 ore, Cross Skills di 36 ore e competenze digitali di 40 ore. I destinatari sono dipendenti a tempo indeterminato dotati già di una elevata professionalità nel campo della formazione professionale maturata con un'esperienza di medio e lungo periodo all'interno del Centro Europeo. I destinatari svolgono mansioni ed hanno livelli di responsabilità differenti all'interno dell'organizzazione ma stesso fabbisogno formativo. Per assicurare	30/06/2022 [NULL]	25.056,00	50%	04023	12	118

16055AC0003800001 F25J20000160007 02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	Processi di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento nei servizi formativi professionali	Il progetto formativo aziendale supporta il programma di innovazione organizzativa dell'impresa, con un intervento di supporto all'implementazione di un sistema di Workflow Management, attraverso cui standardizzare e condividere, tra più aree, processi e procedure di lavoro, ed alla specializzazione delle Risorse umane alle attività di progettazione, gestione e rendicontazione delle attività a valere sul Fondo Sociale Europeo ed altri in linea con la Direttiva della Regione Lazio	30/06/2022 [NULL]	22.932,00	50%	04100	12	118

16055AC0004100001 F45J20000170009 02621470596	ITAPACK SRL	LP - LEAN PRODUCTION, LEARNING PROGRAM FOR ECO-SOSTENIBLE PACKING	Il progetto qui presentato nasce dalla volontà dell'azienda Italtapack s.r.l. di avviare un programma di trasformazione del processo produttivo e dell'organizzazione aziendale interna ai vari comparti al fine di migliorare l'offerta del prodotto finale attivando un percorso formativo che determini un innalzamento e una valorizzazione del capitale umano favorendo quindi una maggiore competitività e una maggiore produttività aziendale. Il progetto è focalizzato sul coordinamento delle attività logistiche di filiera e sulla necessità di formare adeguatamente il personale delle varie aree al fine di favorire una linea produttiva che partendo dalla progettazione e dal controllo di gestione determini un innalzamento qualitativo e quantitativo della produzione. Oltre alla rinnovata logistica vi è la necessità improcrastinabile della formazione del	30/06/2022 [NULL]	12.880,00	50%	03030	12	118

16055AC0004400001 F89E20000750009 06172081009	Forma-Tec Srl	WELCOME	Linea ADA 2. I destinatari dell'intervento sono 13 dipendenti, occupati presso 2 imprese operanti in unità localizzate nel territorio regionale: Gia.Ma. Srl e New Master Police Srl. Il progetto intende rispondere in modo mirato alle esigenze del mercato, sostenendo l'innalzamento delle competenze dei lavoratori beneficiari della proposta progettuale al fine di mantenerne l'occupazione e di promuoverne la crescita professionale. L'obiettivo che si pongono entrambe è quello di avere squadre di professionisti costantemente aggiornate e pronte a rispondere a qualsiasi richiesta operativa, sempre in modo impeccabile. La formazione dei dipendenti prosegue regolarmente nell'educare le risorse alla corretta esecuzione delle attività, con l'obiettivo di fornire al cliente un servizio sempre soddisfacente, in linea con le sue esigenze e conforme al Regolamento Aziendale Interno. Nel dettaglio, gli	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00161	12	118

16055AC0004500001 F85J20000190009 00331430603	TECNOMARKET SRL	Proattività commerciale e Cross Selling – 2° EDIZIONE	Il progetto Proattività commerciale e Cross Selling – 2° EDIZIONE nasce dal più ampio Piano di intervento aziendale che Tecnomarket ha avviato nell’ambito del programma di trasformazione e riorganizzazione che l’azienda sta portando avanti e che coinvolgerà tutte le risorse umane presenti in azienda. Alla luce degli importanti cambiamenti in atto (innovazione organizzativa ed internazionalizzazione) si ritiene fondamentale avviare una incisiva azione a favore di tutto il personale allo scopo di diffondere una nuova cultura aziendale, partecipata da tutte le maestranze, improntata all’innovazione, dinamicità, flessibilità ma anche ad una maggiore responsabilizzazione di tutte le componenti aziendali quali elementi necessari ed indispensabili al superamento della crisi di settore. Il Piano si propone di favorire lo sviluppo, la manutenzione, la crescita	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00040	12	118

16055AC0004600001 F85J20000170007 00331430603	TECNOMARKET SRL	Proattività commerciale e Cross Selling – 1° edizione	Il progetto Proattività commerciale e Cross Selling – 1° EDIZIONE nasce dal più ampio Piano di intervento aziendale che Tecnomarket ha avviato nell’ambito del programma di trasformazione e riorganizzazione che l’azienda sta portando avanti e che coinvolgerà tutte le risorse umane presenti in azienda. Alla luce degli importanti cambiamenti in atto (innovazione organizzativa ed internazionalizzazione) si ritiene fondamentale avviare una incisiva azione a favore di tutto il personale allo scopo di diffondere una nuova cultura aziendale, partecipata da tutte le maestranze, improntata all’innovazione, dinamicità, flessibilità ma anche ad una maggiore responsabilizzazione di tutte le componenti aziendali quali elementi necessari ed indispensabili al superamento della crisi di settore. Il Piano si propone di favorire lo sviluppo, la manutenzione, la crescita	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	03014 12	118

16055AC0005300001 F85J20000070009	05398481001	Fondazione Apostolicam Actuositatem (FAA)	Formazione FAA	Rispetto a quanto indicato dall'Avviso per la Linea 1: Interventi formativi aziendali, i destinatari dell'intervento formativo sono 9 dipendenti. Il progetto mira al coinvolgimento delle fasce più fragili, incoraggiando: pari opportunità e non discriminazione, per favorire l'inclusione lavorativa delle persone in situazioni di svantaggio; parità tra uomini e donne, per favorire la piena partecipazione delle donne all'istruzione, alla formazione e al lavoro qualificato. L'azienda, attraverso il progetto formativo proposto, intende soddisfare i seguenti obiettivi generali: Aumentare la qualificazione del personale interno; Acquisire competenze specifiche finalizzate alla commercializzazione di prodotti editoriali nel panorama culturale nazionale ed internazionale; Acquisire competenze digitali finalizzate alla commercializzazione dei prodotti editoriali attraverso	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	00195	12	118

16055AC0005400001 F85J20000110009 00950661009	Presidenza Nazionale Azione Cattolica Italiana (PNACI)	Formazione PNACI 1	Rispetto a quanto indicato dall'Avviso per la Linea 1: Interventi formativi aziendali, i destinatari dell'intervento formativo sono 13 dipendenti. Il progetto mira al coinvolgimento delle fasce più fragili, incoraggiando: pari opportunità e non discriminazione, per favorire l'inclusione lavorativa delle persone in situazioni di svantaggio; parità tra uomini e donne, per favorire la piena partecipazione delle donne all'istruzione, alla formazione e al lavoro qualificato. L'azienda, attraverso il progetto formativo proposto, intende soddisfare i seguenti obiettivi generali: - Aumentare la qualificazione del personale interno; - Acquisire competenze specifiche finalizzate al fundraising; -Migliorare le dinamiche di comunicazione interne ed esterne; - Efficientare l'organizzazione interna finalizzata all'ottimizzazione del tempo e del raggiungimento dei risultati; -Favorire la	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00195	12	118

16055AC0005500001 F85J20000120009 00950661009	Presidenza Nazionale Azione Cattolica Italiana (PNACI)	Formazione PNACI 2	Rispetto a quanto indicato dall'Avviso per la Linea 1: Interventi formativi aziendali, i destinatari dell'intervento formativo sono 13 dipendenti. Il progetto mira al coinvolgimento delle fasce più fragili, incoraggiando: pari opportunità e non discriminazione, per favorire l'inclusione lavorativa delle persone in situazioni di svantaggio; parità tra uomini e donne, per favorire la piena partecipazione delle donne all'istruzione, alla formazione e al lavoro qualificato. L'azienda, attraverso il progetto formativo proposto, intende soddisfare i seguenti obiettivi generali: - Aumentare la qualificazione del personale interno; - Acquisire competenze specifiche finalizzate al fundraising; -Migliorare le dinamiche di comunicazione interne ed esterne; - Efficientare l'organizzazione interna finalizzata all'ottimizzazione del tempo e del raggiungimento dei risultati; -Favorire la	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00195	12	118

16055AC0005800001 F55J20000050009 03594041000 SAIP Formazione srl	Dall'agenzia formativa all'agenzia di apprendimento: nuove competenze per progettare, erogare e gestire l'attività di sviluppo del capitale umano Il progetto Dall'agenzia formativa all'agenzia di apprendimento: nuove competenze per progettare, erogare e gestire l'attività di sviluppo del capitale umano, proposto da SAIP Formazione Srl con il sostegno di FEDERLAZIO a valere sulla linea ADA1 dell'Avviso Adattabilità della Regione Lazio, prevede un percorso formativo della durata di 52 ore complessive. L'intervento formativo è rivolto a 13 operatori di SAIP Formazione Srl, di cui 8 appartenenti all'Area Formazione e 5 all'Area Lavoro. Disponendo SAIP Formazione Srl di due aree tecniche, rispettivamente dedicate alla Formazione e al Lavoro, l'obiettivo generale del progetto è mirato quindi a sviluppare negli operatori di entrambe le aree una base di conoscenze e abilità comuni sul tema delle competenze e del loro collegamento con processi, attività e mansioni lavorative, che metta in grado la struttura di attuare	30/06/2022 [NULL]	14.196,00	50%	00072	12	118

16055AC0006100001 F55J20000070007 02275540595	CARCONE ARCH. GIUSEPPE SRL	IN ITINERE: Percorsi formativi di accompagnamento per lo sviluppo della competitività	CARCONE ARCH. GIUSEPPE è una piccola impresa laziale che è presente sul territorio di Latina. La proposta progettuale risponde all'esigenza di offrire risposte concrete ad una situazione del mercato del lavoro regionale che vede la crisi delle piccole e medie imprese e un peggioramento nei livelli di disoccupazione degli adulti soprattutto nel settore edile. L'intervento formativo è indirizzato al potenziamento delle competenze dei lavoratori al fine di incrementare la competitività aziendale. I destinatari della proposta formativa sono 13 lavoratori, con contratto a tempo indeterminato, responsabili dell'Ufficio tecnico, Gare e Appalti, Amministrazione e dei Cantieri.	30/05/2022 [NULL]	32.760,00	50%	04026 12	118

16055AC0006400001 F85J20000390009	01682120595	S.I.ME.P. SNC di Altobelli Luigi e Columbro Fernando	Miglioramento ed Efficienza organizzativa	L'intervento Miglioramento ed Efficienza organizzativa si propone l'aggiornamento professionale delle risorse umane aziendali, alla luce del piano di trasformazione che l'azienda sta attuando a livello organizzativo. Il progetto mira a dotare i lavoratori metalmeccanici delle competenze necessarie a favorirne la creatività, al fine di renderli capaci di includere l'innovazione quale parte integrante del loro lavoro quotidiano, contribuendo così a rendere il settore più forte e competitivo, grazie all'uso di un ambiente collaborativo. Gli obiettivi specifici che si intendono realizzare sono i seguenti: - Innalzamento della Qualità dei processi aziendali attraverso l'adozione di sistemi di gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza, anche tra loro integrati; - adeguamento delle competenze tecnico-professionali di ruoli chiave in processi centrali per la redditività dell'impresa; - adozione di processi di	30/06/2022 [NULL]	23.040,00	50%	04014	12	118

					Percorso formativo aziendale con l'obiettivo di offrire ai lavoratori competenze idonee ad affrontare il cambiamento, nell'ottica della loro adattabilità e continua occupabilità e al miglioramento della performance aziendale. Un percorso formativo che deve avere la funzione di stimolo e accompagnamento al cambiamento interno, focalizzandosi sul fattore umano, fermo restando, ovviamente, l'importanza e la necessità implicita della										
16055AC0007000001	F45J20000210009	02971470600	GAV ENGINEERING SRL	Ingegneria del benessere	formazione di tipo tecnico	30/06/2022	[NULL]	20.160,00	50%	03100	12	118			

16055AC0007100001 F45J20000220009 02971470600	GAV ENGINEERING SRL	Occupiamoci dell'innovazione organizzativa	Progetto formativo aziendale finalizzato a dare avvio ad un processo di rinnovamento del modello di lavoro, nell'ottica di non perdere competitività sul mercato e quindi aprirsi una nuova prospettiva di crescita, valorizzando le risorse umane interne grazie alla possibilità di rafforzare e adattare le conoscenze e le competenze da questi già possedute, al fine di mantenerne l'occupazione, promuoverne la crescita professionale e la competitività dell'impresa, facendo perno sull'introduzione di nuove tecnologie e strumenti informatici atti a migliorare il processo di lavoro. In particolare, l'impresa intende impegnarsi in attività volte a favorire il processo di digitalizzazione delle commesse di lavoro affinché ci sia una migliore comunicazione tra le varie aree organizzative e una maggiore tracciabilità e conservazione dei dati di lavoro.	30/06/2022 [NULL]	20.160,00	50%	03100	12	118

16055AC0007300001 F25J20000050009 02788320592 OMNIA SERVICE	Green practices in azienda: Innovare i processi logistici per aumentarne la sostenibilità	Il progetto ricade all'interno delle seguenti aree di azione: rafforzamento della competitività delle Imprese; interventi a favore dei lavoratori a rischio di espulsione dal ciclo produttivo o di blocco professionale, con particolare riferimento alle lavoratrici ed ai lavoratori Over 40. I destinatari dell'intervento sono n. 13 lavoratori dipendenti impegnati nell'area logistica dell'impresa. Il progetto intende sostenere l'innalzamento delle competenze dei lavoratori al fine di mantenerne l'occupazione e di promuoverne la crescita professionale. Gli obiettivi specifici sono: - favorire nei partecipanti una comprensione degli elementi su cui agire per ridurre l'impatto ambientale e stimolare la consapevolezza degli ampi aspetti ecologici su cui l'attività aziendale agisce; - fornire ai partecipanti input per l'ottimizzazione dei flussi distributivi al fine di	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	04100	12	118

16055AC0007400001 F85J20000240009 09228861002 S.I.T. Srl	LA DOMOTICA: TECNOLOGIA AL SERVIZIO DELL'INNOVAZIONE IN CAMPO ABITATIVO	La proposta formativa denominata La domotica: tecnologia al servizio dell'innovazione in campo abitativo è un intervento a tipologia aziendale (ADA1), nata dall'esigenze della S.I.T. S.R.L. con l'obiettivo di aggiornare, specializzare n. 13 lavoratori dipendenti alla tecnologia domotica e alla loro riqualificazione all'interno del contesto aziendale, intervenendo sui processi di cambiamento e di acquisizione di nuove competenze tecnico-professionali e relazionali. Il progetto formativo contribuisce anche al processo di rafforzamento della competitività d'impresa, infatti la domotica che per lungo tempo non è stata valutata nell'ambito delle automazioni, nel periodo più recente ha assunto un ruolo centrale in un mercato disposto a sostenere ricerche e studi per il suo sviluppo. La nuova spinta propulsiva volta all'approfondimento delle tematiche legate alla	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00054	12	118

16055AC0007500001 F85J20000200009 02488830593	NOVA PARITER-SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Hospitality Tourism Management: la gestione innovativa dei servizi turistico-ricettivi di Nova Pariter	Il progetto formativo si inserisce nel piano di trasformazione che Nova Pariter Soc. Coop. Onlus sta sviluppando e si configura come un programma di intervento atto a fronteggiare il gap di competenze conseguente ai mutamenti del settore e a rafforzare la competitività della stessa azienda, attraverso una maggiore specializzazione delle conoscenze e delle competenze del personale coinvolto nella formazione del presente progetto. Ad ampio raggio, il progetto permette di rafforzare e innovare le realtà turistiche presenti nella regione Lazio, diversificare l'offerta turistica ricettiva e offrire maggiori possibilità di adattamento ai lavoratori che operano in questo ambito. coerentemente con l'Avviso pubblico intende ricadere sulle seguenti aree di azione: Riconversioni e specializzazioni produttive delle aziende e dei lavoratori; Rafforzamento della competitività delle	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	04017	12	118

16055AC0007800001 F15J20000030007	12953381006	Formalba Srl	C.O.R.E. 1 Formalba Crescita Occupazionale e RiqualificazionE Il Progetto intende formare 16 lavoratori/trici con funzione di direttore e/o responsabile/coordinatore (linea 1 aziendale) della Formalba srl del settore formazione potenziandone le competenze con l'obiettivo di favorire la costruzione di relazioni efficaci con tutte le figure aziendali, abilitando alla gestione di più collaboratori all'interno di un ambiente e ponendo l'accento sulle potenzialità, motivazioni e obiettivi; favorendo stabilità occupazionale; rendendo competitiva l'impresa e sviluppando servizi qualificati nel territorio Città Metropolitana di Roma Capitale. L'azione formativa comprende un percorso di 60 ore e sarà realizzato con metodologie didattiche attive e partecipative: learning by doing, action learning per supportare i partecipanti a sintetizzare la conoscenza teorica con il saper fare pratico. Il progetto intende raggiungere, in particolare, i seguenti risultati: 1.	30/06/2022 [NULL]	16.320,00	50%	00041	12	118

16055AC0008300001 F45J20000080009 00322640608	TERME POMPEO SRL	AFRODITE	Il presente progetto denominato AFRODITE, viene presentato dal soggetto proponente Terme Pompeo srl, azienda che gestisce l'intero complesso denominato più genericamente le Terme Pompeo. . All'iniziale struttura termale, nel corso del tempo, è stato affiancato il centro benessere Beauty Terme Pompeo e il centro Fitness SPA. Il progetto AFRODITE, presentato a valere sulla linea 1 dell'avviso, prevede il coinvolgimento di 7 dipendenti dell'azienda che saranno coinvolti in un intervento didattico articolato in 3 moduli formativi della durata complessiva di 120 da realizzare nell'arco di 4 mesi. Il percorso formativo prevede l'alternanza tra momenti formativi di aula e innovativi momenti di formazione interattivi che prevedono il coinvolgimento attivo dei discenti. L'Innovatività della proposta progettuale è racchiusa nei moduli tematici attraverso i	30/06/2022 [NULL]	20.160,00	50%	03013	12	118

16055AC0008400001 F85J20000270009 01715880603 POMPEO TURISTICA SRL DIONISIO

Il presente progetto denominato DIONISIO, viene presentato dal soggetto proponente Pompeo Turistica srl, azienda che gestisce l' Hotel Fontana Olente e il Centro Congressi del complesso denominato più genericamente le Terme Pompeo. Pompeo Turistica è stata premiata ed inserita nell'albo delle Imprese Storiche d'Italia istituito da UnionCamere . Il progetto DIONISIO, presentato a valere sulla linea 1 dell'avviso, prevede il coinvolgimento di 7 dipendenti dell'azienda che saranno coinvolti in un intervento didattico articolato in 3 moduli formativi della durata complessiva di 120ore da realizzare nell'arco di 4mesi. Il percorso formativo prevede l'alternanza tra momenti formativi di aula e innovativi momenti di formazione interattivi che prevedono il coinvolgimento attivo dei discenti.L'Innovatività della proposta progettuale è

30/06/2022 [NULL]

20.160,00 50% 03013 12 118

16055AC0008500001 F89E20000990009 10184671005	la crisalyde	Psicodiagnostica: strumenti di valutazione	Architettura didattica DURATA: 55 ore 1. MODULO: PARI OPPORTUNITA' e GREEN ECONOMY – durata 9 ore In tale modulo è previsto l'intervento della parti sociali che si porranno l'obiettivo di dare informazioni in materia di CCNL, analizzandone diritti e doveri del lavoratore e un intervento di n. 4 ore sulla tematica delle PARI OPPORTUNITA". 2. MODULO la valutazione psicodiagnostica – durata 10 ore – Il modulo si pone l'obiettivo di trasferire le principali competenze e conoscenze in termini di valutazione psicodiagnostica. 3. MODULO la valutazione della dimensione cognitiva – durata 20 ore –. Il modulo è strutturato per formare il discente sulla dimensione cognitiva, oggetto di studio dei test cognitivi. In particolare si illustreranno alcuni test più utilizzati per misurare l'intelligenza. 4.MODULO la valutazione della dimensione socio-	30/06/2022 [NULL]	11.880,00	50%	00154	12	118

16055AC0008800001 F89E20000970009 08300981001 AISFOR S.r.l.	PROMOTORE CULTURALE E DESTINATION MANAGER 4.0	Il Promotore culturale e destination manager 4.0 si occupa della promozione e del rilancio turistico di un dato territorio ottimizzando l'utilizzo delle risorse umane ed economiche a disposizione al fine di valorizzare le peculiarità culturali, ambientali, enogastronomiche che costituiscono l'attrattiva turistica della destinazione stessa. L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma (Comuni di Roma e di Anguillara Sabazia) ed il settore di riferimento è quello turismo, che è in continua crescita ed offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Il corso ha l'obiettivo di aggiornare e consolidare competenze, conoscenze e abilità multidisciplinari (tecnica turistica, informatica e comunicazione) nell'ambito della promozione turistica, della valorizzazione dei servizi per l'accoglienza e delle risorse potenzialmente attrattive presenti sul	30/06/2022 [NULL]	21.840,00	50%	00061	12	118

Linea ADA 1. I destinatari dell'intervento formativo sono 13 dipendenti. Il corso intende sviluppare nei partecipanti le competenze utili per strutturare, organizzare e presidiare i processi di innovazione e digital transformation in azienda. Innovazione e trasformazione digitale rappresentano sempre più driver fondamentali per assicurare crescita e sviluppo. La trasformazione digitale riguarda senza dubbio l'innovazione tecnologica, ma a monte di questa è necessario un approccio di carattere culturale che modifichi la cultura organizzativa e agisca sugli assetti e sulle strategie di business aziendali, rendendoli più efficienti (meno costosi, più rapidi e di qualità superiore) e al fine di poter creare valore per l'impresa. Il progetto di trasformazione proposto rientra nelle seguenti aree di azione: rafforzamento della competitività delle Imprese;

16055AC0008900001 F85J20000130009	01632311005	Harpa Italia Srl	Harpa Formazione	Interventi a favore dei	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00189	12	118

16055AC0009000001 F15J20000040009	12953381006	Formalba Srl	C.O.R.E. 2 Formalba Crescita Occupazionale e RiqualificazionE Il Progetto intende formare 16 lavoratori/trici con funzione di amministrativo (linea 1 aziendale) della Formalba srl del settore formazione potenziandone le competenze con l'obiettivo di favorire la costruzione di relazioni efficaci con tutte le figure interne ed esterne all'azienda, abilitando alla gestione di compiti, all'interno di un ambiente che pone l'accento sulle potenzialità, motivazioni e obiettivi.; favorendo stabilità occupazionale; rendendo competitiva l'impresa e sviluppando servizi qualificati nel territorio Città Metropolitana di Roma Capitale. L'azione formativa comprende un percorso di 92 ore e sarà realizzato con metodologie didattiche attive e partecipative: learning by doing, action learning per supportare i partecipanti a sintetizzare la conoscenza teorica con il saper fare pratico. Il progetto intende raggiungere, in particolare, i	30/06/2022 [NULL]	25.024,00	50%	00041	12	118

16055AC0009800001 F85J20000100009 07833821007	SPORTELLLO DEL CITTADINO	Il Progetto ha come obiettivo il consolidamento e l'ottimizzazione delle competenze verticali dei dipendenti in merito alla capacità di vendita, la fidelizzazione dei clienti, la conoscenza approfondita dei prodotti e servizi del CAF al fine di garantire una presenza significativa sul territorio in cui Sportello del Cittadino opera. Il Progetto è stato progettato pertanto per supportare i processi di vendita che consentano il miglioramento dei risultati aziendali. Il Progetto è strutturato come di seguito riportato: Per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, il progetto formativo prevede la realizzazione di n. 2 moduli rivolti a 8 dipendenti per complessive 90 ore: - Relazione con il cliente – durata 24 ore - La vendita dei prodotti e servizi – durata 66 ore La modalità didattica impiegata per l'erogazione della formazione sarà in aula frontale con l'ausilio di lavagna e videoproiettore. FARE: Formazione Accounting Skills - Relazione Execution per il Rilancio Aziendale	30/06/2022 [NULL]	17.280,00	50%	00137	12	118

16055AC0009900001 F45J20000130009 03312550837 DIDA	PROMOTE (PROject Management Training for Enterprises)	Il progetto PROMOTE intende rispondere alle priorità connesse con il settore produttivo di riferimento, che è connesso all'innovazione tecnologica in ambito aziendale applicato in modo particolare all'organizzazione, alla progettazione e alla gestione. Il progetto PROMOTE favorisce inoltre la pari opportunità tra uomini e donne introducendo un sistema di organizzazione aziendale più efficace, che permette la conciliazione dei tempi di lavoro con la famiglia o gli interessi personali ed inoltre consente di sostenere chi presenta maggiori fragilità dal punto di vista di marginalità economica e sociale come ad esempio mamme con bambini piccoli, situazioni familiari che permettono un sostegno agli anziani o a persone ammalate o in situazioni di obbligo di assistenza o con familiari con disabilità. PROMOTE si	30/06/2022 [NULL]	25.200,00	50%	00060	12	118

16055AC0010300001 F45J20000060009 01967610609 CLEAN SYSTEM SRL FAVONIO	Il presente progetto denominato FAVONIO, complementare e di supporto al progetto EFESTO, viene presentato dal soggetto proponente Clean System srl, una piccola impresa di servizi di pulizie civili, tecniche e industriali per enti pubblici e privati, aziende manifatturiere e di servizi, inclusi ospedali e la grande distribuzione. Il progetto FAVONIO, presentato a valere sulla linea1 dell'avviso, prevede il coinvolgimento di 8 dipendenti dell'azienda che saranno coinvolti in un intervento didattico articolato in 5 moduli formativi della durata complessiva di 120 da realizzare nell'arco di 4 mesi. Il percorso formativo prevede l'alternanza tra momenti formativi di aula e innovativi momenti di formazione interattivi che prevedono il coinvolgimento attivo dei discenti. L'Innovatività della proposta progettuale è racchiusa nei moduli tematici attraverso i	30/06/2022 [NULL]	23.040,00	50%	03013	12	118

16055AC0010400001 F45J20000040009	01967610609	CLEAN SYSTEM SRL	EFESTO	Il presente progetto denominato EFESTO, complementare e di supporto al progetto FAVONIO, viene presentato dal soggetto proponente Clean System srl, una piccola impresa di servizi di pulizie civili, tecniche e industriali per enti pubblici e privati, aziende manifatturiere e di servizi, inclusi ospedali e la grande distribuzione. Il progetto EFESTO, presentato a valere sulla linea 1 dell'avviso, prevede il coinvolgimento di 8 dipendenti dell'azienda che saranno coinvolti in un intervento didattico articolato in 3 moduli formativi della durata complessiva di 120 da realizzare nell'arco di 4 mesi. Il percorso formativo prevede l'alternanza tra momenti formativi di aula e innovativi momenti di formazione interattivi che prevedono il coinvolgimento attivo dei discenti. L'Innovatività della proposta progettuale è racchiusa nei moduli tematici attraverso i quali l'azienda vuole: A)	30/06/2022 [NULL]	23.040,00	50%	03013	12	118

16055AC0010500001 F55J20000150009 00963120597	ITALCALCE SRL	MI.C.S.- Miglioramento Continuo per la Sicurezza 1° EDIZIONE	Il Piano MI.C.S.- Miglioramento Continuo per la Sicurezza 1° EDIZIONE è lo strumento che l'azienda vuole attivare per diffondere a tutti livelli aziendali i principi, gli strumenti e le modalità operative del nuovo modello di organizzazione, gestione e controllo. L'adozione del MOG per le imprese di piccole dimensioni quali la Italcacce srl comporta la definizione di :Politica aziendale comprensiva del piano di miglioramento che individua obiettivi e la pianificazione delle attività. Rispetto degli standard tecnico strutturali di legge relativi ad attrezzature, impianti, luoghi di lavoro.Attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione .Attività di natura organizzativa.Allo scopo il Piano consentirà di esplorare l'impianto normativo, così come si è evoluto negli anni, e la nuova filosofia della sicurezza volta al	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	04019 12	118

16055AC0010600001 F55J20000170009 00963120597	ITALCALCE SRL	MI.C.S.- Miglioramento Continuo per la Sicurezza 2° EDIZIONE	Il Piano MI.C.S.- Miglioramento Continuo per la Sicurezza 2° EDIZIONE è lo strumento che l'azienda vuole attivare per diffondere a tutti livelli aziendali i principi, gli strumenti e le modalità operative del nuovo modello di organizzazione, gestione e controllo. L'adozione del MOG per le imprese di piccole dimensioni quali la Italcacce srl comporta la definizione di :Politica aziendale comprensiva del piano di miglioramento che individua obiettivi e la pianificazione delle attività. Rispetto degli standard tecnico strutturali di legge relativi ad attrezzature, impianti, luoghi di lavoro.Attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione .Attività di natura organizzativa.Allo scopo il Piano consentirà di esplorare l'impianto normativo, così come si è evoluto negli anni, e la nuova filosofia della sicurezza volta al	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	04019 12	118

16055AC0010900001 F85J20000480009 04439841216	ALGISA SRL	Miglioramento dei processi di assistenza in Algisa S.r.l. Il Progetto Miglioramento dei processi di assistenza in Algisa S.r.l. presentato dall'Azienda ALGISA S.r.l. a valere sulla Linea di Intervento 1, è rivolto a 6 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 2 percorsi: - 32 ore Assistenza alla salute della Persona - 40 ore Cura bisogni primari della persona E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Aggiornamento in materia di pari opportunità e sicurezza sui luoghi di lavoro volto a migliorare il benessere psicofisico dell'ambiente di lavoro considerando le diversità di genere. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Mentre per l'efficacia della realizzazione delle attività formative, il progetto presenta il tutor	30/06/2022 [NULL]	12.096,00	50%	03032	12	118

16055AC0011000001 F46D20000310009 01973270604	Eurolink Srl	PNL e Coaching per il Settore Assicurativo	L'intervento PNL e Coaching per il Settore Assicurativo agisce sulla linea ADA3 dell'Avviso Pubblico di riferimento. Ne saranno beneficiari 13 collaboratori iscritti alla sez E del RUI presso l'IVAS, subagenti assicurativi iscritti alla sez E del RUI presso l'IVAS: tra questi, ci sono 5 donne, 3 beneficiari over 50 e 2 destinatari over 45. La proposta formativa prevede l'erogazione di 80 ore di formazione. La struttura tratterà le argomentazioni secondo una complessità crescente che sarà affrontata alternando lezioni teoriche, che prevedono il trasferimento di contenuti e nozioni, ad esercitazioni pratiche singole e di gruppo, in cui i discenti saranno chiamati ad applicare in concreto quanto appreso a livello teorico. Il progetto ha come macro obiettivo la riqualificazione e aggiornamento professionale dei professionisti rispetto alle innovazioni di processo	30/06/2022 [NULL]	20.160,00	50%	03100	12	118

16055AC0011400001 F85J20000180009 08979171009	A.N.C.E.I. FORMAZIONE E RICERCA	Potenziamento della competitività aziendale tramite aggiornamento dei servizi e delle funzioni: novità normative e opportunità tecnologiche	Il progetto ha la finalità di approfondire la nuova normativa e il nuovo standard formativo Accompagnare e supportare l'individuazione e la messa in trasparenza delle competenze, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi. Lo standard vuole far raggiungere la capacità di esercitare la funzione di accompagnamento e supporto alla individuazione e messa in trasparenza delle competenze, attraverso l'applicazione delle opportune metodologie, nell'ambito: - del processo di individuazione e validazione, inteso come servizio finalizzato al riconoscimento, da parte di un ente titolato ai sensi del d.lgs 13/13, delle competenze comunque acquisite dalla persona attraverso una ricostruzione e valutazione degli apprendimenti formali, anche in caso di interruzione del percorso formativo, non formali ed informali; - del processo di riconoscimento	30/06/2022 [NULL]	23.040,00	50%	00159 12	118

16055AC0011500001 F85J20000340009 02170740605	Itmisol 2 SAS di Serapiglia Domenico e C.	Comportamenti consapevoli per la sostenibilità in Itmisol 2	Il Progetto Comportamenti consapevoli per la sostenibilità in Itmisol 2 presentato dall'Azienda Itmisol 2 a valere sulla Linea di Intervento 1, è rivolto a 10 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 2 percorsi: - 48 ore Impianti green e nuove fonti energetiche - 40 ore Acquisti verdi: il buyer della green economy E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Aggiornamento in materia di pari opportunità e sicurezza sui luoghi di lavoro volto a migliorare il benessere psicofisico dell'ambiente di lavoro considerando le diversità di genere. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Mentre per l'efficacia della realizzazione delle attività formative, il progetto presenta il Project	30/06/2022 [NULL]	21.000,00	50%	03039 12	118

Il Progetto S.INT.E SI. – Sviluppo, Integrazione e Sicurezza è lo strumento che l'azienda vuole attivare per diffondere a tutti livelli aziendali i principi, gli strumenti e le modalità operative del nuovo modello di organizzazione, gestione e controllo. L'introduzione in Azienda di un modello di Sistema di Gestione che permetta l'integrazione fra la gestione della Responsabilità Amministrativa, la salvaguardia di Salute-Sicurezza e la tutela dell'Ambiente può costituire un'opportunità di crescita aziendale e professionale ed una assicurazione del valore dell'attività in quanto agisce sul miglioramento di tutte le risorse: dagli impianti/macchinari/attrezzature alle persone, dal clima aziendale al rispetto dell'ambiente esterno. Il corso , a tale scopo, affronterà i contenuti del Modello Organizzativo Gestionale, previsto dal d.lgs. 81 9/04/2008, art.

16055AC0011600001 F75J20000090009 01526940604	PETRILLI ANTONIO E ALFIERO SAS	S.INT.E SI. – Sviluppo, Integrazione e Sicurezza	27/05/2022 [NULL]	17.280,00	50%	03020	12	118

16055AC0011700001 F85J20000350009 06709331216	RAIPAPER SRL	Potenziamento del metodo 5S in Raipaper S.r.l. Il Progetto Potenziamento del metodo 5S in Raipaper S.r.l. presentato dall'Azienda RAIPAPER S.r.l. a valere sulla Linea di Intervento 1, è rivolto a 9 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 2 percorsi: - 60 ore Lean production - 40 ore Project management E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Aggiornamento in materia di pari opportunità e sicurezza sui luoghi di lavoro volto a migliorare il benessere psicofisico dell'ambiente di lavoro considerando le diversità di genere. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Mentre per l'efficacia della realizzazione delle attività formative, il progetto presenta il Metodo Dei Casi quale metodo didattico innovativo.	30/06/2022 [NULL]	24.192,00	50%	03036	12	118

16055AC0012200001 F55J20000110009 08685551007	A.Y.S. AT YOUR SERVICE S.R.L.	Potenziamento della competitività aziendale attraverso l'ottimizzazione delle competenze	Il progetto ha il fine Promuovere la crescita professionale dei dipendenti dell'azienda favorendo così anche una crescita a livello aziendale dal punto di vista dello sviluppo organizzativo. Migliorare il sistema gestionale e di processo in funzione di una maggiore competitività dell'azienda. Migliorare il Clima aziendale. Frenare il turnover. L'azione formativa che intende realizzare la società AYS srl coinvolgerà 9 dipendenti che saranno in grado di mettere in atto: - nuove competenze e conoscenze tali da consolidare il ruolo dell'azienda nei settori in cui opera implementando nuovi ambiti di sviluppo d'Impresa; - nuove implementazioni relative all'applicazione Excel; - nuove conoscenze sul codice della Privacy; - capacità di ascolto, lettura, comunicazione, scrittura e specialistica della lingua in base alle effettive esigenze del proprio ruolo all'interno dell'azienda; -	30/06/2022 [NULL]	20.304,00	50%	00071 12	118

16055AC0012500001 F19E20000300009 02155411008	CASA DI CURA PRIVATA MADONNA DELLE GRAZIE SPA	Strategie di crescita del capitale umano in Madonna delle Grazie	Il Progetto Strategie di crescita del capitale umano in Madonna delle Grazie presentato dall'Azienda Madonna delle Grazie a valere sulla Linea di Intervento 3, è rivolto a 6 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 3 percorsi: - 24 ore Tecniche di comunicazione efficace - 20 ore Motivazione e organizzazione aziendale - 20 ore Team building E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Diversity management volto a fornire gli strumenti e le tecniche per creare un team di lavoro in grado di cooperare e collaborare proattivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Mentre per l'efficacia della realizzazione	30/06/2022 [NULL]	6.566,40	50%	00049	12	118

16055AC0012600001 F89E20001160009 04439841216	ALGISA SRL	Sviluppo del capitale umano in Algisa	Il Progetto Sviluppo del capitale umano in Algisa presentato dall'Azienda Algisa a valere sulla Linea di Intervento 3, è rivolto a 6 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 3 percorsi: - 24 ore Tecniche di comunicazione efficace - 20 ore Motivazione e organizzazione aziendale - 20 ore Team building E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Diversity management volto a fornire gli strumenti e le tecniche per creare un team di lavoro in grado di cooperare e collaborare proattivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Mentre per l'efficacia della realizzazione delle attività formative, il progetto presenta il tutor	30/06/2022 [NULL]	10.944,00	50%	03032	12	118

16055AC0012900001 F45J20000160009 02085730600	TH SRL	Sviluppo di una customer service efficace per TH S.r.l. I	Il Progetto Sviluppo di una customer service efficace per TH S.r.l. I, presentato dall'Azienda TH S.r.l. a valere sulla Linea di Intervento 1, è rivolto a 7 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 2 percorsi: - 40 ore English Pre Intermediate - 24 ore Comunicazione efficace E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Aggiornamento in materia di pari opportunità e sicurezza sui luoghi di lavoro volto a migliorare il benessere psicofisico dell'ambiente di lavoro considerando le diversità di genere. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Mentre per l'efficacia della realizzazione delle attività formative, il progetto presenta il tutor quale figura didattica innovativa. L'obiettivo	30/06/2022 [NULL]	12.768,00	50%	03100 12	118

16055AC0013000001 F49E20000150009 00314900606	SACAR SPA	Business Sales Strategy	Il Progetto Business Sales Strategy presentato dall'Azienda Sacar S.p.A. a valere sulla Linea di Intervento 3, è rivolto a 7 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 2 percorsi: - 40 ore English Sales Business - 24 ore Customer satisfaction E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Diversity management volto a fornire gli strumenti e le tecniche per creare un team di lavoro in grado di cooperare e collaborare proattivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Mentre per l'efficacia della realizzazione delle attività formative, il progetto presenta il Project Work quale metodologia didattica innovativa.	30/06/2022 [NULL]	12.768,00	50%	03100	12	118

16055AC0013100001 F49E20000140009 02288400605	Ente Ass. Carpe Diem	Tecnico per la certificazione energetica degli edifici La proposta formativa è finalizzata a formare il corsista verso i fondamenti di energetica edilizia, istruendolo su metodologie e tecniche di indagine in campo, e sui metodi per la valutazione dei consumi energetici degli edifici. Il corso, inoltre, si propone di formare tecnici esperti nella diagnosi energetica del sistema edificio impianto, allo scopo di creare figure professionali qualificate non solo alla redazione dell'Attestato di Prestazione Energetica, ma anche all'esecuzione di un'analisi completa del fabbisogno termico dell'edificio. Il corso ha l'obiettivo di fornire una preparazione teorico-pratica adeguata e conforme a quanto prescritto dalle norme vigenti per il rilascio della certificazione energetica degli edifici. Il corso, inoltre, consente ai soggetti frequentanti che abbiano superato l'esame finale l'iscrizione nel costituendo elenco regionale dei Tecnici abilitati alla Certificazione	30/06/2022 [NULL]	20.160,00	50%	03039	12	118

16055AC0013500001 F86D20000590009 11462911006	BEC'S s.r.l.	INTELLIGENZA ARTIFICIALE E SPAZIO REALE ORGANIZZATO. FACILITY MANAGEMENT, DESIGN E TECNOLOGIA DELLE COSTRUZIONI. (Acronimo: INAS PRO)	Il progetto formativo aziendale INAS PRO, grazie a un modulo costituito da 3 unità didattiche della durata di 80 ore e attraverso un approccio interdisciplinare e metodologie interattive, mira all'accrescimento delle competenze dei lavoratori sul Modello BIM e sulla Progettazione CAD 2D e 3D applicati a software che gestiscono patrimoni immobiliari ed impiantistici di supporto a processi di Facility ed Energy Management, al fine di: allinearsi alle direttive europee e nazionali in merito; diminuire l'outsourcing rafforzando la crescita professionale delle risorse interne, in maggior numero donne, in un settore a forte squilibrio di genere, in linea con le priorità dell'UGL Terziario di Roma, che approva e incoraggia il Progetto; superare un gap conoscitivo dei lavoratori per rispondere ad una necessità sempre più stringente del mercato nazionale e internazionale del Facility Management, al	30/06/2022 [NULL]	11.520,00	50%	00156	12	118

16055AC0014900001 F99E20000400009 01930680564	CCOPERATIVA SOCIALE FRATERNITAS	L'AGGIORNAMENTO AI PROCESSI QUALITATIVI DELL'ADDETTO AI SERVIZI NELLE COOPERATIVE	DURATA: 68 ore 1. MODULO: Teorie sulle mappature dei processi durata 12 ore Il modulo sarà preceduto da un'unità didattica dedicata alle tematica della Green Economy 2. MODULO la comunicazione durata 12 ore Il modulo si pone l'obiettivo di trasferire le principali competenze e conoscenze in termini di promozione del servizio e comunicazione con il cliente/utente. 3. MODULO Approccio per la gestione dei servizi del Comune (Affissione, pulizie...) 24 ore Il modulo serve a trasferire competenze specifiche relative alla gestione dei servizi in oggetto, in termini di gestione della comunicazione con le persone svantaggiate, principali tecniche da acquisire per relazionarsi con successo alla gestione di questo servizio.. 4. MODULO Aspetti tecnico- comportamentali e nozioni di primo soccorso e sicurezza durata 20 ore Il	30/06/2022 [NULL]	14.688,00	50%	01028	12	118

16055AC0015300001 F89E20000910009 07542411009 EYES SRL	OPERATORE SOCIALE TERRITORIALE	Il percorso formativo vuole aggiornare e riqualificare le competenze degli operatori che a vario titolo svolgono nelle cooperative sociali funzioni specifiche e risponde in modo più adeguato all’evoluzione dei servizi alla persona, intesa nella globalità dei suoi bisogni, favorendone il benessere e l’autonomia.	30/06/2022 [NULL]	32.640,00	50%	00161	12	118

16055AC0015400001 F89E20000730008 01113331001	Speha Fresia Società Cooperativa	Green Economy e inclusione lavorativa: le competenze del manutentore del verde	Il piano formativo interaziendale Green Economy e inclusione lavorativa: le competenze del manutentore del verde ha l'obiettivo di professionalizzare i 13 lavoratori dipendenti coinvolti appartenenti, nel 50% dei casi, a fasce svantaggiate (4 disabili, due over 50); 7 hanno una bassa scolarità e 4 di loro sono stranieri; svolgono mansioni di operaio e giardiniere. Il corso accrescerà la loro occupabilità mediante l'avvicinamento ad un percorso di qualificazione: i contenuti delle 120 ore erogate corrispondono, infatti, allo standard formativo d'aula del profilo di Manutentore del verde recepito con DGR 206 del 3/5/2018 nel Repertorio Regione Lazio, ADA di riferimento associate nel QNQR 1.242.806 e 1.242.805. Il progetto, concordato con le parti sociali, contribuirà inoltre: al rafforzamento della competitività delle 5 cooperative sociali	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00139	12	118

16055AC0015500001 F85J20000360009 02818170603	TESSITORE DI MARIA PATRIZI	Innovation Style per Tessitore	Il Progetto Innovation Style per Tessitore presentato dall'Azienda TESSITORE DI MARINA PATRIZI a valere sulla Linea 1, è rivolto a 7 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 3 percorsi: - 40 ore Introduzione al concetto di Innovazione processo nelle aziende tessili - 40 ore Tecniche di implementazione dei progetti di innovazione - 16 ore Strumenti e tecniche di miglioramento continuo E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Aggiornamento in materia di pari opportunità e sicurezza sui luoghi di lavoro volto a migliorare il benessere psicofisico dell'ambiente di lavoro considerando le diversità di genere. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi	30/06/2022 [NULL]	18.144,00	50%	03022 12	118

16055AC0015800001 F95J20000050009 01791900564	SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE LA GIOCOSA	CORSO RIVOLTO ALL'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ADDETTO ALL'EDUCAZIONE DELL'INFANZIA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMUNICAZIONE E ALLE METODOLOGIE DIDATTICHE La Giocosa è una società operante nel comune di Orte nel settore dei Servizi per l'infanzia. La struttura opera da diversi anni nel settore e nel corso degli anni ha maturato una buona esperienza nel settore stringendo importanti rapporti con le realtà istituzionali. I principali servizi erogati dalla Cooperativa sono: SPAZIO BABI Il principale servizio erogato dalla Cooperativa riguarda l'intrattenimento dei bambini attraverso giochi, progetti educativi, laboratori educativi per l'infanzia. FESTA LABORATORIO (4-10 anni) Una lettura animata con burattini o marionette e un laboratorio creativo per costruire un ricordo speciale! Per una festa nel mondo dell'immaginazione e della fantasia insieme ad attori professionisti e creativi esperti in laboratori per bambini. BABY PARTY (1-3 anni) Una festa pensata per i piccolissimi, dai 2 ai 3 anni. Teatro dei	30/06/2022 [NULL]	18.564,00	50%	01028	12	118

16055AC0016000001 F55J20000130009 02294420597	LA LABORIOSA S.R.L.	PIANO C.A.R.S. – Competitività aziendale e Risorse Strategiche 2° ediz.	Il PIANO C.A.R.S. – Competitività aziendale e Risorse Strategiche 2° ediz. rappresenta la sperimentazione di un percorso integrato in cui si alternano la formazione tecnica e formazione trasversale con l’obiettivo di intervenire sui comportamenti secondo la teoria Behavior Analysis, per l’implementazione di un sistema HSE in azienda. La Laboriosa si propone di raggiungere questi obiettivi attraverso: - un piano efficace di formazione ed informazione dei Dipendenti riguardante tematiche QHSE; - l’impiego di un efficace sistema di comunicazione d’impresa su temi QHSE per assicurare l’informazione di tutte le persone coinvolte nelle attività aziendali; - la disponibilità adeguata di risorse umane, tecniche e finanziarie; - la definizione chiara e precisa dei ruoli, dei compiti e delle responsabilità dei dipendenti relative a tematiche QHSE. Il progetto,	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	04012 12	118

Il progetto Comunicazione Interna mira a trasferire al personale coinvolto gli aspetti positivi della corretta comunicazione, facendo leva sulle capacità di creare un gruppo di lavoro affiatato e coeso. Si intende migliorare la qualità e l'utilità dell'offerta formativa, intese soprattutto in termini di miglioramento delle competenze e della motivazione del personale e di positivo impatto sui comportamenti e sulle prestazioni lavorative correlate alle esigenze di consolidamento dell'azienda nella corporate. Gli obiettivi che il Modulo si prefigge di raggiungere sono: • diffonde il valore perché rende visibili le competenze distintive aziendali e contribuisce alla crescita e alla diffusione della conoscenza; • crea il valore, perché attraverso il miglioramento dell'immagine e della credibilità strategica dell'impresa, ne aumenta il patrimonio intangibile.

16055AC0016100001 F85J20000800007	07707840018	LOGISTIC SERVICE	Comunicazione Interna	30/06/2022 [NULL]	5.376,00	50%	03013	12	118

16055AC0016200001 F29J21000680009 01924430596	DARMEC TECHNOLOGIES SRL	DARMEC 4.0 - La Robotica industriale	Progetto formativo aziendale finalizzato a far acquisire ai propri lavoratori competenze altamente qualificanti inerenti la robotica industriale e permettere all'azienda di continuare il percorso di rinnovamento tecnologico della propria produzione e del prodotto finito. Le competenze acquisite saranno immediatamente spendibili all'interno dell'azienda, ma saranno anche garanzia di occupabilità essendo ormai in quella che viene definita quarta rivoluzione industriale (Industria 4.0)	30/06/2022 [NULL]	22.932,00	50%	04100 12	118

16055AC0016800001 F15J20000100009 00984870592	I.L.M. srl	Sicurezza e qualità nel settore aerospaziale	Il progetto affronta tematiche di innovazione e competitività per il settore aerospaziale ponendosi l'obiettivo di incrementare la qualità dei servizi, migliorare la rete dei rapporti interaziendali e tra le varie componenti protagoniste del settore, ed infine, soprattutto, aumentare la competitività aziendale e gestionale attraverso la formazione l'innovazione e l'introduzione di metodologie operative. Il progetto affronta altresì tematiche relative alla corretta gestione della produzione di componenti per l'industria aerospaziale ponendo particolare attenzione ai requisiti di controllo della produzione, rintracciabilità dei materiali, specializzazione del personale e conformità dei prodotti. La formazione è suddivisa in 2 moduli di seguito elencati: 1. Standard di qualità aerospaziale - ore 80 suddivise in 7 moduli 2. Sicurezza - ore 30 suddivise	30/06/2022 [NULL]	30.030,00	50%	04011 12	118

16055AC0017000001 F99E20000380009 00731540563	TRO-TELE-RADIO-ORTE ASSOCIAZIONE CULTURALE	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER TECNICO AVID	1. MODULO: INFORMAZIONI TECNICHE PROPEDEUTICHE DI BASE Il primo modulo si pone l'obiettivo di introdurre le conoscenze base del settore di riferimento con particolare attenzione alle differenze tra i contenuti e le metodologie utilizzate in passato e le attuali metodiche. Si presenteranno da una parte gli elementi base su cui poi opera il montatore e l'evoluzione storica propria di questo settore. Il modulo avrà una durata complessiva di 24 ore di cui 2 ore di parti sociali e di cui 4 ore sulle pari opportunità. Si prevede, infatti, un MODULO SULLE PARTI SOCIALI della durata complessiva di 2 ore e un MODULO SULLA GREEN ECONOMY della durata complessiva di n. 5 ore 2. MODULO COME ORGANIZZARE UN MONTAGGIO Il secondo modulo si pone come obiettivo primario quello di fornire abilità e conoscenze tecniche per l'acquisizione del girato sul computer. Si	30/06/2022 [NULL]	11.424,00	50%	01028	12	118

Il percorso formativo
assume un ruolo
fondamentale per far
acquisire conoscenze e
competenze ai dipendenti,
colmando eventuali lacune a
causa di cambiamenti
interni o esterni e creando
piani di valorizzazione e
sviluppo dei talenti. In
definitiva, è questo
l'obiettivo generale del
progetto GESTIONE E CURA
DEL CLIENTE. L'azienda
vuole raggiungere
l'obiettivo comprendendo, il
più possibile, la differenza
tra la comunicazione delle
intenzioni e quella del
risponso ravvisabile nelle
due diverse affermazioni
che si usano quando esiste
della incomprensione tra
due interlocutori. Il
progetto formativo avrà
come destinatari i
dipendenti del soggetto
proponente: nello specifico,
saranno messi in formazione
6 dipendenti, inserite con
contratto a tempo
indeterminato dell'azienda e
con qualifiche di
ACCONCIATORE PER
SIGNORA, TECNICO

GESTIONE E CURA DEL

16055AC0017400001 F45J20000180009 02836500609 NATUR FARMABIO S.r.l.s. CLIENTE

30/06/2022 [NULL]

17.280,00 50% 03039 12 118

16055AC0017700001 F85J20000790007 07707840018	LOGISTIC SERVICE	Formazione HR	Il presente Progetto Formazione HR si inserisce nell'ottica di miglioramento continuo e rappresenta uno strumento strategico per l'accrescimento della professionalità dei partecipanti, i quali dopo una fase iniziale di tipo strategico verranno portati ad esplorare le tipiche leve gestionali (ricerca, selezione, inserimento, formazione, valutazione), con una integrazione dedicata alle conoscenze giuridiche ed amministrative di base. Il percorso mira a : Identificare i principi della gestione HR e il significato delle politiche del personale; Conoscere le caratteristiche delle principali leve gestionali e le loro relazioni; Fornire ai partecipanti gli strumenti per una migliore organizzazione del lavoro; Gestione coordinata della corporate. Il risultato atteso è creare un'interdipendenza positiva, cioè l'instaurarsi di sentimenti di cooperazione e coesione tra i membri,	30/06/2022 [NULL]	5.376,00	50%	03013	12	118

16055AC0017800001 F25J20000120009	91018530591	CENTRO DONNA LILITH APS	Competenze e Innovazione: un potenziale femminile	Il leit motiv del progetto è quello di fornire operatività associativa ma anche rafforzare e adattare le conoscenze e le competenze possedute dalle operatrici, al fine di mantenerne l'occupazione, promuoverne la crescita professionale e la competitività dell'associazione, facendo perno sull'introduzione di un'innovazione che interessa sia l'organizzazione che la produttività in termini di servizio reso	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	04100	12	118

16055AC0018000001 F85J20000400009	12004711003	Studio Saperessere srl	IL KNOWLEDGE MANAGEMENT COME STRUMENTO DI COMPETITIVITA' AZIENDALE	Il progetto intende fornire le conoscenze e le competenze necessarie all'implementazione di metodi e strumenti del Knowledge Management che permettono di identificare e capitalizzare le conoscenze aziendali per organizzarle e diffonderle ed alla progettazione e sviluppo di prodotti formativi innovativi, quali Serious Game, Game -based learning. Per incentivare la competitività aziendale è di grande importanza la gestione della conoscenza ossia di tutto il sapere, composto da conoscenze esplicite (quelle dei manuali, facilmente trasferibili) e conoscenze tacite (legate al possessore e al contesto, frutto di esperienze, difficilmente comunicabili), che deve poter essere condiviso da tutte le persone appartenenti all'azienda. Saperessere riconosce, infatti, il ruolo centrale della conoscenza quale fonte intangibile di valore in grado di creare un vantaggio competitivo.	30/06/2022 [NULL]	15.360,00	50%	00154	12	118

16055AC0018100001 F15J20000050009	12618671007	DIM S.R.L.	Il progetto proposto da Dim Srl riguarda un percorso di crescita professionale dei lavoratori dipendenti che devono intervenire per l'avvio del nuovo settore dedicato alle biciclette elettriche a pedalata assistita, vista la mobilità che diventa sempre più sostenibile. Gli Italiani stanno scoprendo le bici elettriche come mezzo alternativo di trasporto e Dim intende sostenere lo sviluppo delle E – Bike proponendosi come punto vendita e centro assistenza specializzato. La proposta formativa FORMAZIONE E – BIKE: L'ENERGIA DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE della durata di 120 ore, risponde alla Linea 1 dell'Avviso Pubblico della Regione Lazio. Dim Srl intende investire nel settore della mobilità elettrica, migliorando pertanto la loro professionalità, per intervenire positivamente riguardo alla sostenibilità ambientale, oltre a provare a raggiungere nuovi FORMAZIONE E – BIKE: L'ENERGIA DELLA MOBILITA' SOSTENIBILE traguardi aziendali. I moduli	30/06/2022 [NULL]	20.160,00	50%	00137	12	118

16055AC0018200001 F85J20000510009 02812670608 TESTANI GRF SRL	Promotion & Communication's Plan for Testani GRF S.r.l.	Il Progetto Promotion & Communication's Plan for Testani GRF S.r.l. presentato dall'Azienda Testani GRF S.r.l. a valere sulla Linea di Intervento 1, è rivolto a 6 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 3 percorsi: 40 ore Marketing operativo e marketing strategico 32 ore Project management: metodologie, strumenti e dinamiche per condurre un progetto al successo 24 ore Comunicare con i social media E' previsto un percorso da 12 ore Aggiornamento in materia di pari opportunità e sicurezza sui luoghi di lavoro volto a migliorare il benessere psicofisico dell'ambiente di lavoro considerando le diversità di genere. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Per l'efficacia della realizzazione delle attività formative, il	30/06/2022 [NULL]	15.552,00	50%	03020	12	118

16055AC0018300001 F85J20000710009 12449701007	NURSE&CARE PROGETTO VITA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Acquisizione Competenze Assistente Familiare	Titolo: Acquisizione Competenze Assistente Familiare Durata; 120 ore Destinatari: 13 lavoratori della Cooperativa Nurse&Care Progetto vita onlus Localizzazione: Civitavecchia L'intervento formativo Acquisizione Competenze Assistente Familiare coinvolge 13 lavoratori della Cooperativa Nurse&Care Progetto –Vita, allo scopo di riqualificare il profilo dei partecipanti in vista di uno sviluppo del settore del servizio di assistenza a persone non autosufficienti. Le competenze oggetto del percorso sono mutate dal profilo professionale di Assistente Familiare così come definito dal Repertorio regionale delle competenze (deliberazione G.R 609 DEL 31/07/2007). L'Assistente familiare è una figura con caratteristiche pratico-operative, la cui attività è rivolta a garantire assistenza a persone non autosufficienti, o parzialmente autosufficienti, nelle loro					
			30/06/2022 [NULL] 32.760,00 50% 00053 12 118					

16055AC0018500001 F85J20000330009 01521530590 OR.FA.RO. SRL	Nuovi strumenti Lean per OR.FA.RO S.r.l.	Il Progetto Nuovi strumenti Lean per OR.FA.RO S.r.l. presentato dall'Azienda OR.FA.RO. S.R.L. a valere sulla Linea di Intervento 1, è rivolto a 6 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 2 percorsi: - 56 ore Lean Production per le aziende edili - 40 ore Strumenti e tecniche di miglioramento continuo E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Aggiornamento in materia di pari opportunità e sicurezza sui luoghi di lavoro volto a migliorare il benessere psicofisico dell'ambiente di lavoro considerando le diversità di genere. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Mentre per l'efficacia della realizzazione delle attività formative, il progetto presenta il metodo dei casi quale metodologia	30/06/2022 [NULL]	15.552,00	50%	04015	12	118

16055AC0018700001 F15J20000080009 00903001006	APPALTI COSTRUZIONI EDILI A.C.E. S.R.L.	A.C.E. – Autostima – Competitività – Efficienza	Il progetto A.C.E. – Autostima – Competitività – Efficienza consta di n° 120 ore è una proposta formativa per la riqualificazione dei dipendenti. La Società vuole investire nella formazione continua al fine di: • Rendere più efficace ed efficiente l'erogazione di servizi; • Costruire profili professionali specializzati; • Assumere nuovi ruoli all'interno della società stessa; • Incidere sulla personalità del lavoratore con finalità di migliore performance. I contenuti dei moduli formativi sono stati elaborati in funzione dei bisogni degli operatori, centrali sono le metodologie relative alla autostima, motivazione, team working e gestione dello stress, e quindi allo sviluppo di empowerment individuale, con particolare attenzione allo sviluppo delle abilità dell'operatore stesso. Gli operatori devono sviluppare solide competenze relazionali e comunicative e di gestione di situazioni	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50% [NULL] 12	118

16055AC0018800001 F69E20000100009 07574701004	Consorzio Ro.Ma	Cyber Security: sistemi di gestione per la sicurezza delle Informazioni-ISO 27001	Il percorso formativo è progettato per porre le aziende in condizione di tutelare la segretezza informatica dei dati aziendali, ed anche e soprattutto per consentire ai lavoratori partecipanti di acquisire competenze professionali altamente richieste sul mercato del lavoro ed in perfetta coerenza con lo spirito dell'Avviso Pubblico. L'attività formativa è propedeutica ad una formazione in linea con la figura professionale del Cyber Security Specialist, figura in grado di rispondere alle esigenze di sicurezza delle organizzazioni, proteggendole dagli attacchi provenienti dal cyberspace. Il progetto mira a : favorire l'acquisizione di competenze indispensabili per poter garantire la Cyber Security nell'ambito delle organizzazioni relative, ad esempio, alle strategie e alle best practices concernenti la sicurezza e la tutela della privacy, alle metodologie di analisi dei rischi informatici	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00036	12	118

16055AC0019200001 F29E20000280009 02673000598	GLOBUL SRL	Azioni Integrate per una Organizzazione in Salute L'obiettivo della formazione sarà quello di agire sui fattori chiave della salute organizzativa ovvero la capacità di un'organizzazione non solo di essere efficace e produttiva, ma anche di crescere e svilupparsi promuovendo e mantenendo un adeguato grado di benessere fisico e psicologico, alimentando costruttivamente la convivenza sociale di chi vi lavora per favorire ed accelerare il raggiungimento di obiettivi di mercato preservando al contempo il livello di benessere organizzativo per le risorse umane interessate.	30/06/2022 [NULL]	13.440,00	50%	04011	12	118

16055AC0019700001 F29E20000210009 02773420597	Accademia Life srl	Domus Viridis 3.0	Il progetto formativo Domus Viridis 3.0 è uno strumento indispensabile per realizzare il processo di riorganizzazione aziendale finalizzato a sostenere recuperi di competitività e a intraprendere nuovi percorsi di crescita che i beneficiari hanno condiviso con il proponente, il Centro di Ricerche e Servizi Interdipartimentale dell'Università la Sapienza di Roma, l'Ordine degli Architetti di Latina, le organizzazioni sindacali Cgil e Ugl e l'Amministrazione Provinciale di Latina nel cui territorio insistono le sedi operative. Il soggetto proponente e delegato è Accademia Life srl, ente di formazione della Regione Lazio. I beneficiari sono: Giemme Costruzioni Srl attiva nella realizzazione di costruzioni di opere murarie e cementizie; Edilfull srl opera nella realizzazione di arredi in pietra e marmo; la ditta individuale di Marco Lovato si occupa di ristrutturazione interne ed esterne, rivestimenti e	30/06/2022 [NULL]	30.240,00	50% [NULL]	12	118

16055AC0019800001 F89E20000950009 05037320289	SGR CONSULTING SRL	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE SULLA RIORGANIZZAZIONE DEI PROCESSI E SULLA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA (Nozioni di Coaching)	Il corso avrà una durata complessiva di 68 ore e sarà rivolto a 7 discenti. Il corso sarà strutturato in cinque moduli di seguito elencati. 1. MODULO: Teorie sulle mappature dei processi - 12 ore. L'obiettivo è quello di favorire competenze basilari sui principali tipi di processi, sulla loro analisi e la relativa misurazione. 2. MODULO: Gestione dei processi - 16 ore. L'obiettivo del modulo è quello di applicare la teoria al caso concreto, da sviluppare attraverso il lavoro di gruppo. 3. MODULO: COACHING MOTIVAZIONALE - 8 ore. Il modulo si pone l'obiettivo di trasferire conoscenze e competenze relazionali inerenti tematiche di leadership, la comunicazione interna ed il senso di appartenenza, le principali tecniche di gestione delle risorse umane. 4. Modulo – La gestione dei rapporti interpersonali - 16 ore 5. MODULO: Gestione risorse e comunicazione - 16 ore L'obiettivo del modulo è	30/06/2022 [NULL]	11.424,00	50%	00100 12	118

16055AC0019900001 F89E20000800009 07153681007	Accademia Informatica S.r.l.	Project Management 4.0 - Evoluzione delle competenze e nuovi saperi per l'industria 4.0	Il progetto Project Management 4.0 - Evoluzione delle competenze e nuovi saperi per l'industria 4.0 ha lo scopo di far acquisire ai partecipanti delle aziende Essematica Spa, Key Partner Srl, Pc Cube Srl, S.M.I. Technologies and Consulting Srl, tutti gli apprendimenti necessari per un successivo riconoscimento delle competenze per la certificazione PMP, relativi alle più efficaci metodologie, tecniche e pratiche di Project Management, attraverso la trasmissione di concetti teorici affiancati da metodologie attive che favoriscono l'apprendimento tramite l'esperienza. L'iniziativa di formazione risponde alle esigenze di un contesto in evoluzione, dove il cambiamento e l'adattamento continuo è l'unica sicurezza per poter rimanere competitivi sul mercato, e alla necessità di apprendimento continuo come leva per innalzare le	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00144	12	118

16055AC0020100001 F25J20000030009 01170370579	MAFRA s.r.l.	Il percorso formativo RESTART – Rieti ricomincia dalla Formazione è un intervento didattico finalizzato alla riqualificazione e l'aggiornamento professionale dei dipendenti. L'intervento ha come obiettivi prioritari la promozione di un aggiornamento formativo per l'innalzamento degli standard qualitativi dell'offerta al cliente. L'impianto didattico prevede l'erogazione di 5 moduli formativi e si rivolge a vari profili professionali presenti nella struttura. Il fine è quello di creare figure professionali che, indipendentemente dalla posizione ricoperta, possano godere di una preparazione professionale di base completa e aggiornata. Le attività formative previste devono essere lette da un lato quale strumento per rispondere in modo puntuale ed efficiente alle necessità della clientela; dall'altro, come opportunità per strutturare rapporti	30/05/2022 [NULL]	25.920,00	50%	02100	12	118

16055AC0020600001 F85J20000850007 00078750593	Francia I.L.C. srl	IL DIGESTATO DA BIOGAS PER UN'AZIENDA ECO-SOSTENIBILE	L'azienda quasi anno e mezzo fa ha investito nell'acquisto di un impianto di Biogas per la produzione di digestato dagli scarti di lavorazione della mozzarella, in questo modo l'azienda non avrà più prodotti di scarto diventato una delle poche realtà del settore caseario con un processo interamente sostenibile promuovendo il suo continuo impegno verso le politiche ambientali e l'ecosostenibilità. In questo ultimo anno l'impianto, attraverso il supporto di consulenti esterni, è stato attivato e messo a regime e mai come in questo momento l'azienda ha l'esigenza di formare i dipendenti sul corretto utilizzo e manutenzione ordinaria dell'impianto, partendo dalla consapevolezza di cosa sia il biogas, i benefici interni (meno sprechi – più risparmio) ed esterni (nessun impatto ambientale – azienda ecosostenibile – miglioramento immagine aziendale – salvaguardia	30/06/2022 [NULL]	10.080,00	50%	04014	12	118

16055AC0020700001 F25J20000170007 00935720599	Francia Latticini spa	TRACCIABILITA' DEI PROCESSI DI LAVORAZIONE DELLA MOZZARELLA	Francia Latticini Spa negli ultimi anni sta investendo in tecnologia automatizzando i processi e digitalizzando tutte le funzioni di controllo ed finanza. Tali investimenti necessitano di formazione a cascata sui dipendenti interessati a tale cambiamento L'obiettivo formativo del Progetto, funzionalmente collegato con quello generale, parte dalla volontà di innalzare il livello di qualità e trasparenza nel settore AGROALIMENTARE, investendo sulla riqualificazione del capitale umano alla luce delle innovazioni intervenute e degli standards normativi vigenti attraverso lo sviluppo di competenze distintive del personale adibito all'implementazione dei processi produttivi interni al settore AGROALIMENTARI – PRODUZIONE E LAVORAZIONE DEI DERIVATI DEL LATTE. In particolare l'obiettivo formativo punta a: - Innalzare il livello di conoscenze e capacità in	30/06/2022 [NULL]	11.520,00	50%	04010	12	118

16055AC0021500001 F25J20000140009 02587670593	COMAL	Comal in formazione: Industry 4.0	Il progetto formativo Comal in formazione: Industry 4.0 si inserisce nel piano di trasformazione che l'azienda sta sviluppando e si configura come un programma di intervento atto a fronteggiare il gap di competenze conseguente con l'obiettivo di aggiornare il livello delle conoscenze e competenze del personale coinvolto nella formazione. Nell'attuale contesto, rappresentato dalla forte competitività delle altre imprese operanti in questo settore che si sono mosse prima su Industri 4.0, Comal srl è chiamata a ricercare nell'innovazione digitale dei processi industriali una fonte cruciale di vantaggio competitivo che possa garantire un miglioramento delle performance aziendali, legate ad una maggiore efficienza ed efficacia dei processi produttivi, una riduzione del time to market, una riduzione dei costi di produzione con conseguente possibilità di aumento dei margini e di	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50% [NULL] 12	118

16055AC0021700001 F29E20000260009 02773420597	Accademia Life srl	La proposta ha come oggetto la realizzazione di un intervento formativo che ricade all'interno della - Linea 3 - Interventi per manager, imprenditori, lavoratori autonomi e a composizione mista e prevede un'attività formativa di aggiornamento per le figure coinvolte. Lo scopo è di promuovere una forma di empowerment dei soggetti aderenti, 12 partecipanti, titolari delle attività commerciali che hanno aderito al progetto, fornendo loro la formazione necessaria al maggior successo lavorativo attraverso un sistema di analisi delle competenze professionali utili ad implementare lo sviluppo professionale. Gli obiettivi specifici sono: • Ampliare il livello di conoscenze e competenze commerciali dei partecipanti per padroneggiare il marketing on line e i suoi strumenti • Ri-qualificare la preparazione commerciale e sviluppare doti relazionali che permettano di condurre	30/06/2022 [NULL]	30.240,00	50%	04018	12	118
Sales point operator 2.0: digital communication e web marketing								

16055AC0022100001 F85J20000080009 01293031009	PROGETTO SALUTE Società Cooperativa Sociale onlus	L'assistenza domiciliare: nuovi approcci organizzativi ed operativi	Il progetto L'assistenza domiciliare: nuovi approcci organizzativi ed operativi avrà una durata complessiva di 77 ore e sarà rivolto ai dipendenti della Cooperativa. L'iter didattico sarà articolato in cinque moduli i cui contenuti verranno maggiormente dettagliati nei paragrafi successivi. Modalità organizzative Da un punto di vista organizzativo, le attività verranno svolte presso la sede della Cooperativ, locali certificati ai sensi del Dlgs 81/08. Si è ritenuto opportuno realizzare l'intervento in una sede che fosse comoda e facilmente raggiungibile da tutto il personale. Tali locali sono stati già utilizzati nei corsi precedenti e si sono dimostrati molto funzionali alla tipologia di corso realizzata. Al fine di garantire una maggiore concretezza del corso in questione, si prevede la realizzazione di interventi formativi attraverso una modalità d'aula (più frontale), accompagnata da	30/06/2022 [NULL]	21.021,00	50%	00100	12	118

16055AC0022300001 F89E20001190009 05841851008	Archibit Generation Srl	AUTODESK REVIT	L'intervento AUTODESK REVIT è un progetto relativo la linea ADA 3, rivolto a n. 15 professionisti per n. 80 ore. L'intervento si pone come obiettivo prioritario l'aggiornamento e specializzazione dei professionisti (architetti ed ingegneri) nel comparto della progettazione architettonica. Il progetto prevede un percorso di innovazione necessaria del comparto che è l'utilizzazione del software Revit. Un intervento che coniuga più competenze (comprendere l'idea progettuale dell'opera edile, identificare e definire elementi spaziali e tecnici, specifiche dei materiali ed elementi architettonici, applicabilità metodi e tecniche di progettazione, rappresentazioni grafiche e disegno tridimensionale), e più conoscenze (disegno tecnico, realizzazione del rilievo edile, Applicativi avanzati di disegno tecnico, Principali tecniche di disegno architettonico, Metodi di rappresentazione	30/06/2022 [NULL]	20.400,00	50% [NULL] 12	118

16055AC0022600001 F89E20000810009 07153681007	Accademia Informatica S.r.l.	Data Scientist: Big Data e Open Data	Tutte le aziende sono ormai ben consce dell'importanza di queste informazioni ed hanno sempre più compreso le potenzialità nascoste dietro i Big Data e la necessità di risorse umane specializzate, in grado di modellare, ma soprattutto di interpretare, i dati, per estrapolare informazioni fondamentali per i processi di decision making. Il progetto Data Scientist: Big Data e Open Data quindi fornirà da un lato al personale coinvolto un aggiornamento, una specializzazione ed una riqualificazione che valorizzerà e rafforzerà il loro patrimonio culturale e professionale evitando il rischio di espulsione dal mondo del lavoro dall'altro consentirà alle aziende di realizzare nuove strategie di mercato per ampliare le proprie offerte ai clienti presenti e futuri. Il risultato atteso al termine delle 120 ore previste dal progetto Data Scientist: Big Data e Open Data è quello di aver trasferito le competenze	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00144 12	118

16055AC0022900002 F89E20000960007 02314440740	Assconsulting S.r.l.	AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE SULL'ORGANIZZAZIONE DEI PROCESSI (CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI PROCESSI DELLA FINANZA AGEVOLATA E DELLA GESTIONE DEI CONDOMINI)	Il corso avrà una durata complessiva di 60 ore e sarà rivolto a 6 discenti. Il corso sarà strutturato in cinque moduli di seguito elencati. 1. MODULO: Teorie sulle mappature dei processi - 12 ore L'obiettivo è quello di favorire competenze basilari sui principali tipi di processi, sulla loro analisi e la relativa misurazione. 2. MODULO: Gestione dei processi - 6 ore L'obiettivo del modulo è quello di applicare la teoria al caso concreto, da sviluppare attraverso il lavoro di gruppo. Il progetto didattico è incentrato sull'analisi dei processi reali e sulla successiva proposta di riorganizzazione di quel processo. 3. MODULO: Interazione tra processi e gestione delle commesse- 18 ore L'obiettivo del modulo è quello di favorire l'interazione tra processi aziendali, stigmatizzando le caratteristiche per ogni processo con l'indicazione dei relativi owner di processo 4. MODULO: la formazione agevolata e gestione dei condomini- 14	30/06/2022 [NULL]	8.640,00	50%	00154	12	118

16055AC0023100001 F55J20000120009 01207640598	EUROTIRE SRL	S.M.A.R.T. – Sviluppo, Miglioramento atteso, Risultati e Tecnologie - 2° ed. intende diffondere a tutti i livelli aziendali il nuovo sistema di Total Quality Management in via di adozione da parte della Eurotire srl. Il TQM si può definire come un sistema integrato costituito da una parte di teoria e una parte fondata su una serie di pratiche che enfatizzano l'impegno del top management, l'attenzione al cliente, le buone relazioni con i fornitori, l'utilizzo del benchmarking per migliorarsi, la formazione continua, una grande attenzione ai lavoratori, la riduzione dei difetti fino a tendere alla loro scomparsa definitiva e un buon utilizzo delle tecniche di misurazione della Qualità. Gli obiettivi di sviluppo aziendale perseguiti sono: 1. Contribuire al miglioramento dell'Azienda 2. Far emergere le capacità umane e la creatività delle persone, innalzando il morale dei dipendenti e	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	04012	12	118

16055AC0023300001 F85J20000520009 01676531005	AM.CO. SRL	Growing AM.CO S.r.l.	Il Progetto Growing AM.CO S.r.l. presentato dall'Azienda AM.CO. S.R.L. a valere sulla Linea di Intervento 1, è rivolto a 10 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 3 percorsi: - 56 ore Gestire il passaggio generazionale in azienda: management, pianificazione e gestione finanziaria - 32 ore Key Performances Indicators - 16 ore Leadership e team building E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Aggiornamento in materia di pari opportunità e sicurezza sui luoghi di lavoro volto a migliorare il benessere psicofisico dell'ambiente di lavoro considerando le diversità di genere. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Mentre per l'efficacia della realizzazione	30/06/2022 [NULL]	24.360,00	50%	04011	12	118

16055AC0023500001 F85J20000140009 08800741004	GLOBAL INVESTIGATION SERVICE LO STEWARD SI AGGIORNA	MODULO 1. AREA GIURIDICA (12 ORE) Predisporre comportamenti di controllo nel rispetto della normativa in materia di ordine e sicurezza in rapporto con i compiti assegnati a Forze di Polizia e delle Polizie Locali. Si prevedono numero 2 ore riservate alle parti sociali e numero 4 ore dedicate alla tematica delle GREEN ECONOMY. Il modulo avrà una durata complessiva di 12 ore. MODULO 2. AREA TECNICA (5 ORE) Operare in sicurezza e nel rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nozioni di primo soccorso, prevenzioni incendi, assumendo comportamenti idonei ad assicurare la tutela della salute propria e degli altri Il modulo avrà una durata complessiva di 5 ore. MODULO 3. AREA PSICOLOGICO-SOCIALE(5 ORE) Utilizzare tecniche di comunicazione e di gestione di situazioni di conflitto in considerazione del proprio ruolo professionale e in	30/06/2022 [NULL]	21.840,00	50%	00100	12	118

16055AC0023600001 F89E20000830008 10168581006	Formazione Obiettivo Uomo Società Cooperativa Sociale Onlus	CORSO PER ASSISTENTI ALLE PERSONE CON ALZHEIMER E DEMENZE CORRELATE	L'intervento formativo proposto da Formazione Obiettivo Uomo Società Cooperativa Sociale Onlus, su delega di Obiettivo Uomo Società Cooperativa Sociale Onlus e Meta Società Cooperativa Sociale Onlus, denominato Corso per Assistenti alle persone con Alzheimer e demenze correlate, mira a rafforzare le competenze degli Assistenti che già lavorano o lavoreranno con anziani affetti da Alzheimer e demenze correlate. Il Percorso Formativo sarà articolato in n. 110 ore (di cui n. 70 in aula e n. 40 in training on the job), e sarà svolto una volta a settimana, per 6 ore, e una tantum verrà inserita un'ulteriore lezione al mese, sempre di 6 ore, presso la sede formativa di Formazione Obiettivo Uomo Società Cooperativa Sociale Onlus, in Via Giovanni Andrea Badoero n. 67, Roma. La durata complessiva dell'intervento sarà di mesi 4.	30/06/2022 [NULL]	30.030,00	50%	00154	12	118

16055AC0024400001 F23H20000370009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Alimentazioni Ibride e Alternative	Il programma formativo trasferisce le conoscenze e competenze tecniche per poter operare sulle autovetture ibride in piena sicurezza. Si parte dai fondamenti di azionamenti elettrici di potenza controllati applicati, per la propulsione degli autoveicoli elettrici e ibridi: costituzione, funzionamento, tecniche di controllo gestite dalla moderna elettronica intelligente di bordo. Si approfondiscono le tecniche di diagnosi. Saranno affrontate soluzioni per diminuire l'impatto ambientale con nuovi dispositivi che vengono introdotti sugli autoveicoli per il rispetto della nuova normativa EuroVI. Particolare attenzione è dedicata alla sicurezza dell'autoriparatore che opera sui nuovi impianti dei veicoli elettrici dove la tensione di alimentazione del motore (e non solo) assume valori di parecchie centinaia di volt, esponendo gli addetti alla	30/06/2022 [NULL]	30.240,00	50%	04100 12	118

16055AC0024900001 F49E20000070009 01973270604	Eurolink Srl	Green Building: il fattore ambiente nell'edilizia	La proposta formativa prevede l'erogazione di 120 ore di formazione. La struttura formativa prevede di trattare le argomentazioni secondo una complessità crescente che sarà affrontata alternando lezioni teoriche che prevedono il trasferimento di contenuti e nozioni, ad esercitazioni pratiche singole e di gruppo, in cui i discenti saranno chiamati ad applicare in concreto quanto appreso a livello teorico. Il progetto è stato ideato per rispondere alle esigenze formative di molteplici figure professionali operanti nel campo della gestione, progettazione e riqualificazione degli edifici sotto i profili energetici e ambientali in genere. Il percorso formativo propone di promuovere la cultura della riduzione dei consumi energetici, in particolare derivanti da fonti non rinnovabili, tenuto conto di diverse aree di interesse.	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	03100	12	118

16055AC0025400001 F49E20000090009 01973270604	Eurolink Srl	La proposta formativa prevede l'erogazione di 120 ore di formazione. La struttura formativa prevede di trattare le argomentazioni secondo una complessità crescente che sarà affrontata alternando lezioni teoriche che prevedono il trasferimento di contenuti e nozioni, ad esercitazioni pratiche singole e di gruppo, in cui i discenti saranno chiamati ad applicare in concreto quanto appreso a livello teorico. Il progetto ha come obiettivi la riqualificazione e aggiornamento professionale dei dipendenti rispetto alle innovazioni di processo introdotte nelle aziende e legate alla introduzione di una metodologia di gestione delle commesse organizzata secondo la Lean Organization: Nel contesto produttivo del miglioramento continuo la Lean Organisation è una metodologia che porta alla riduzione delle dispersioni, sprechi, sui processi	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	03100	12	118

16055AC0025600001 F25J20000110009 02172500593 SEMI SRL	SVILUPPO DELLE COMPETENZE PER LA COMPETITIVITA' AZIENDALE - 2° EDIZIONE	I Piano di SVILUPPO DELLE COMPETENZE PER LA COMPETITIVITA' AZIENDALE - 2° EDIZIONE si propone di avviare un'azione di ampliamento e aggiornamento delle competenze interne al fine di migliorare l'organizzazione del lavoro, ottimizzare l'utilizzazione delle risorse umane, sviluppare responsabilità, competenze di lavoro di squadra e spirito di appartenenza all'azienda. Tale attività può essere efficace solo se programmata e mirata a soddisfare i reali fabbisogni in termini di conoscenze, competenze e comportamenti da acquisire da parte dei lavoratori al fine di operare al meglio nell'attività quotidiana. Dall'analisi dei fabbisogni formativi sono state individuare 2 aree all'interno nelle quali intervenire: Area linguistica: l'azienda opera a stretto contatto con partner e clienti stranieri, inoltre si accinge ad acquisire nuove	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	04100 12	118

16055AC0025700001 F25J20000080009 02172500593 SEMI SRL	SVILUPPO DELLE COMPETENZE PER LA COMPETITIVITA' AZIENDALE - 1° EDIZIONE	Il Piano di SVILUPPO DELLE COMPETENZE PER LA COMPETITIVITA' AZIENDALE - 1° EDIZIONE si propone di avviare un'azione di ampliamento e aggiornamento delle competenze interne al fine di migliorare l'organizzazione del lavoro, ottimizzare l'utilizzazione delle risorse umane, sviluppare responsabilità, competenze di lavoro di squadra e spirito di appartenenza all'azienda. Tale attività può essere efficace solo se programmata e mirata a soddisfare i reali fabbisogni in termini di conoscenze, competenze e comportamenti da acquisire da parte dei lavoratori al fine di operare al meglio nell'attività quotidiana. Dall'analisi dei fabbisogni formativi sono state individuare 2 aree all'interno nelle quali intervenire: Area linguistica: l'azienda opera a stretto contatto con partner e clienti stranieri, inoltre si accinge ad acquisire nuove	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	04100 12	118

16055AC0025800001 F85J20000530009 05629301002	Unicompany s.p.a.	Lo sviluppo delle strategie di vendita in Unicompany S.p.A.	Il Progetto Lo sviluppo delle strategie di vendita in Unicompany S.p.A. presentato dall'Azienda UNICOMPANY a valere sulla Linea 1, è rivolto a 10 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 4 percorsi: - 24 h Promoting: il valore aggiunto on field - 24 h In Store Promotion - 28 h Visual Merchandising - 32 h Assessment Center e Valutazione delle Risorse Umane E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Aggiornamento in materia di pari opportunità e sicurezza sui luoghi di lavoro volto a migliorare il benessere psicofisico dell'ambiente di lavoro considerando le diversità di genere. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Mentre per l'efficacia della realizzazione	30/06/2022 [NULL]	25.200,00	50%	00040	12	118

16055AC0026200001 F89E20001020009 01054291008	CEFMECTP - ORGANISMO PARITETICO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA IN EDILIZIA - DI ROMA E PROVINCIA	Gestore dei processi di apprendimento: esperto in formazione sulla Sicurezza e nelle attività valutative per la certificazione delle competenze – edizione 1 – sede di Roma.	Il progetto Gestore dei processi di apprendimento: esperto in formazione sulla Sicurezza e nelle attività valutative per la certificazione delle competenze – edizione 1 – sede di Roma; presentato dal CEFMECTP, in ATS con l'ESEF-CPT, vuole fornire ai partecipanti tecniche, metodologie e strumenti indispensabili per erogare interventi formativi utili ed efficaci in materia di formazione per gli adulti in diversi contesti, siano essi tecnici/d'aula che di formazione on the job. Per dare copertura regionale all'intervento proposto, l'ATS di progetto sta proponendo una stessa edizione dell'intervento formativo da svolgersi nella sede accreditata dell'ESEF- CPT (partner di ATS) al fine di raggiungere il territorio della provincia di Frosinone. Obiettivo di progetto è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità dei beneficiari e rafforzare le loro	30/06/2022 [NULL]	21.840,00	50%	00159	12	118

16055AC0026300001 F89E20001040009 01054291008	CEFMECTP - ORGANISMO PARITETICO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA IN EDILIZIA - DI ROMA E PROVINCIA	Gestore dei processi di apprendimento: esperto in formazione sulla Sicurezza e nelle attività valutative per la certificazione delle competenze – edizione 2 – sede di Frosinone.	Il progetto Gestore dei processi di apprendimento: esperto in formazione sulla Sicurezza e nelle attività valutative per la certificazione delle competenze – edizione 2 – sede di Frosinone; presentato dall'ATS fra CEFMECTP e l'ESEF-CPT, vuole fornire ai partecipanti tecniche, metodologie e strumenti indispensabili per erogare interventi formativi utili ed efficaci in materia di formazione per gli adulti in diversi contesti, siano essi tecnici/d'aula che di formazione on the job. Per dare copertura regionale all'intervento proposto, l'ATS di progetto sta proponendo una stessa edizione dell'intervento formativo da svolgersi nella sede accreditata del CEFMECTP (capofila di ATS) al fine di raggiungere il territorio della provincia di Roma. Obiettivo di progetto è provvedere al miglioramento e al perfezionamento delle capacità dei beneficiari e rafforzare le loro	30/06/2022 [NULL]	21.840,00	50%	03039 12	118

16055AC0027100001 F85J20000810007 01625240609	Intermodaltrasporti	Problem Solving	Il presente Progetto rappresenta uno strumento strategico per l'accrescimento della professionalità degli addetti ai lavori di ufficio al fine di analizzare i vari problemi che possono presentarsi e studiare il modo migliore per trovarne una soluzione. Tale formazione con l'intervento propriamente nominato Problem Solving si pone in continuità con un percorso di adeguamento delle competenze dei lavoratori. Intermodaltrasporti Srl riconosce nella formazione una leva fondamentale per garantire un costante adeguamento qualitativo delle prestazioni ed uno strumento di accrescimento e di motivazione professionale dei lavoratori. Il corso mira a trasferire le metodologie focalizzate al problem solving indipendenti dal problema specifico. Lo scopo è quello di insegnare un metodo generale in grado di sviluppare le capacità manageriali. Saranno	30/06/2022 [NULL]	2.880,00	50%	03013	12	118

16055AC0027400001 F95J20000080009 02751680600	Cal Italia srl	Competenze avanzate per il driver nel contesto internazionale	Il corso COMPETENZE AVANZATE PER IL DRIVER NEL CONTESTO INTERNAZIONALE è proposto dalla costituenda ATS formata da Cal Italia Srl (Mandataria) e Ente per lo Sviluppo Formativo Cartesio (Mandante). L'obiettivo che l'azienda si pone è quello di attuare un piano innovativo di trasformazione per la sua organizzazione per una rivisitazione del ruolo dei propri dipendenti, di promuoverne un miglioramento culturale e professionale che consenta di preservare ed incrementare l'attuale presenza sul mercato. L'innovazione che si persegue è di tipo organizzativo ovvero di processo affinché i dipendenti ed i drivers non sia solo coloro che consegnano la merce. Altro obiettivo che si vuole raggiungere è quello di sviluppare la capacità di interpretare il ruolo di front line dell'autista secondo i migliori canoni professionali, adeguandone	30/06/2022 [NULL]	27.720,00	50%	03036 12	118

16055AC0027900001 F85J20000670009	09111831005	ERMES Cooperativa sociale O.N.L.U.S.	E.R.M.E.S. Empowerment - Risorse per il Miglioramento E lo Sviluppo – ED1	L'obiettivo prioritario perseguito nella realizzazione del presente progetto consiste nell'avviare un processo di adeguamento delle competenze delle risorse umane coinvolte, volto ad accompagnare e sostenere la cooperativa sociale nel processo di cambiamento in atto, al fine di renderla competitiva in un mercato in profonda evoluzione. Gli obiettivi professionali che si intendono raggiungere sono di carattere trasversale e funzionali alla cooperativa che hanno il lavoro di gruppo e il pieno utilizzo del potenziale umano come punti centrali della propria cultura organizzativa: l'aumento di professionalità viene ricercato nella crescita e nello sviluppo delle possibilità delle singole persone di poter determinare il proprio futuro all'interno dell'organizzazione di appartenenza. Si tratta dell'incremento e potenziamento delle capacità e delle competenze	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00175	12	118

16055AC0028400001 F29E20000230009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Alimentazioni Ibride e Alternative ed.1	Il programma formativo trasferisce le conoscenze e competenze tecniche per poter operare sulle autovetture ibride in piena sicurezza. Si parte dai fondamenti di azionamenti elettrici di potenza controllati applicati, per la propulsione degli autoveicoli elettrici e ibridi: costituzione, funzionamento, tecniche di controllo gestite dalla moderna elettronica intelligente di bordo. Si approfondiscono le tecniche di diagnosi. Saranno affrontate soluzioni per diminuire l'impatto ambientale con nuovi dispositivi che vengono introdotti sugli autoveicoli per il rispetto della nuova normativa EuroVI. Particolare attenzione è dedicata alla sicurezza dell'autoriparatore che opera sui nuovi impianti dei veicoli elettrici dove la tensione di alimentazione del motore (e non solo) assume valori di parecchie centinaia di volt, esponendo gli addetti alla	30/06/2022 [NULL]	20.160,00	50%	04100 12	118

16055AC0029400001 F65J20000040009	02314460607	PARENTE LAVORI SRL	PROJECT MANAGMENT PER LA GESTIONE DEI CANTIERI EDILI	Il percorso formativo è finalizzato a fornire competenze specifiche del settore edilizio, partendo da elementi tecnici come la gestione dei materiali e della sicurezza nei cantieri fino ad arrivare all'analisi dei costi e gestione dei tempi di commessa tutto ciò verrà trattato nella specificità del settore edilizio. L'obiettivo del corso è quindi quello di formare un operatore qualificato in grado di organizzare un cantiere, in grado di analizzarne la fattibilità in termini di sicurezza, le utilizzo materiali, gestione del budget, del timing, e delle risorse da coinvolgere. L'obiettivo formativo del Progetto, funzionalmente collegato con quello generale, parte dalla volontà di gestire in maniera strategica le risorse umane, investendo sulla crescita del capitale umano e sullo sviluppo di competenze distintive volte ad accrescere la competitività aziendale. In particolare l'obiettivo formativo punta	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	03029	12	118

16055AC0029500001 F65J20000050009	02314460607	PARENTE LAVORI SRL	GESTIONE OTTIMALE DEI CANTIERI	Il percorso formativo è finalizzato a fornire competenze specifiche del settore edilizio, partendo da elementi tecnici come la gestione dei materiali e della sicurezza nei cantieri fino ad arrivare all'analisi dei costi e gestione dei tempi di commessa tutto ciò verrà trattato nella specificità del settore edilizio. L'obiettivo del corso è quindi quello di formare un operatore qualificato in grado di organizzare un cantiere, in grado di analizzarne la fattibilità in termini di sicurezza, le utilizzo materiali, gestione del budget, del timing, e delle risorse da coinvolgere. L'obiettivo formativo del Progetto, funzionalmente collegato con quello generale, parte dalla volontà di gestire in maniera strategica le risorse umane, investendo sulla crescita del capitale umano e sullo sviluppo di competenze distintive volte ad accrescere la competitività aziendale. In particolare l'obiettivo formativo punta	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	03029	12	118

16055AC0030400001 F85J20000770009 02462540598	ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE PARITARIO "ADA COLABELLO	CORSO DI FORMAZIONE SULLA DIDATTICA CAPOVOLTA	II CORSO DI FORMAZIONE SULLA DIDATTICA CAPOVOLTA si propone di favorire l'acquisizione di competenze professionali a 13 dipendenti DELL'ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE PARITARIO ADA COLABELLO Il corso si propone di fornire ai docenti le conoscenze e gli strumenti per realizzare una didattica inclusiva che offra ampie possibilità di personalizzazione, stimoli l'apprendimento cooperativo e introduca gradatamente docenti e discenti all'utilizzo efficace della didattica capovolta. La nuova metodologia didattica della Flipped Classroom – La classe capovolta – vede il capovolgimento dell'insegnamento tradizionale: il docente non è più il dispensatore di sapere ma diventa supporto, guida, alla comprensione delle conoscenze acquisite dagli alunni. Attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie la fruizione dei saperi e dei	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	04023	12	118

16055AC0030500001 F95J20000100009 05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	Operatori di comunità per lo sviluppo locale	Costruire comunità più forti e più competenti attraverso il lavoro dell'Operatore di comunità per lo sviluppo locale: è questa la competenza che si intende aggiungere al bagaglio professionale degli operatori della Cooperativa sociale Folias, per poter attivare sui territori presidiati quelle che, in termini tecnici, vengono definite come coalizioni di comunità. Possiamo definire una coalizione come un'organizzazione di soggetti sociali con interessi diversi che mettono insieme le loro risorse umane e materiali per ottenere un cambiamento specifico che altrimenti sarebbero incapaci di ottenere da soli. Molti programmi finanziati da fondi pubblici fanno leva sulla nascita e lo sviluppo di una coalizione di comunità a cui affidare un compito di gestione compartecipata dei progetti. Costruire una coalizione è un'arte che richiede competenze e attitudini particolari. La costruzione di coalizioni di	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00015	12	118

16055AC0031800001 F79E20000280009 01007150590	COOPERATIVA RICERCA EDUCATIVA ARL	Press On Line	Il soggetto proponente Ricerca Educativa s.r.l., intende sostenere l'adattabilità dei lavoratori delle aziende Net In Progress Srl, Onirika Edizioni Ass. Culturale, Angels Studio Comunicazione Srl e Sistema Imprese Srl. Tutte queste aziende curano la produzione di prodotti editoriali on line. Obiettivi del progetto formativo sono: Acquisire conoscenze teoriche e abilità operative in merito alla comunicazione online. Saranno approfonditi format, tecniche, teorie, peculiarità di questa forma comunicativa nei suoi diversi campi di applicazione. Arricchire il bagaglio tecnico con le fondamentali competenze relazionali di orientamento al cliente, al fine di accrescere il valore percepito delle performance sviluppate con canali tradizionali o digitali. Sperimentare quanto appreso attraverso un laboratorio di scrittura su web. Grazie al supporto	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50% 04022 12	118

16055AC0031900001 F25J20000060007 01933190595	soc. cooperativa sociale il quadrifoglio a r.l.	Il Quadrifoglio in formazione: Welcoming	La proposta progettuale intende rispondere all'esigenza della Società Cooperativa Sociale Il Quadrifoglio a.r.l. di: promuovere un percorso di riqualificazione professionale che innalzi le competenze e le capacità di adattamento dei lavoratori coinvolti in accordo ai fabbisogni aziendali e al mercato di riferimento; sviluppare un sistema di formazione continua tale da innalzare il livello di conoscenze e competenze tecniche e comunicative dei destinatari; incrementare l'efficienza operativa e la soddisfazione dei clienti tale da garantire una maggiore qualità dei servizi offerti; migliorare la qualità del lavoro attraverso un intervento formativo breve costruito ad hoc sulle esigenze specifiche individuate dall' impresa; coinvolgere lavoratori appartenenti a categorie più fragili, ultraquarantenni, donne in settori e in ruoli a squilibrio, lavoratori in genere a rischio di blocco	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	04100 12	118

16055AC0032000001 F49E20000050009 01634050601	POLISTUDIO SRL	Il cibo e Industry 4.0: innovazione e Food Marketing	L'intervento formativo si pone come superamento di alcuni GAP di competenze che riguardano una scarsa conoscenza dei vantaggi derivanti dall'introduzione del piano nazionale industria 4.0 come volano per aumentare la digitalizzazione delle imprese e una scarsa applicazione del food marketing come strumento indispensabile per farsi conoscere dai propri clienti e per promuovere i propri servizi, i prodotti al fine di accrescere allargare la numerosità della clientela. I risultati attesi sono inerenti: l'acquisizione della capacità di interpretare il significato della filiera alimentare e le innovazioni ad essa correlate ed il rafforzamento della visione di approccio integrato e globale che inserisce la sicurezza, l'integrità e la qualità alimentare in un rapporto con gli aspetti economici, ecologici ed etici ad ogni stadio della catena produttiva.	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	03100	12	118

16055AC0032300001 F85J20000380009 14681431004	Società Cooperativa Sociale GIULIUS	Pulizie professionali e sanificazione Ed. 1	Il corso si articola in tre aree: - Base: Area di base e di azzeramento delle competenze . Trasferire le conoscenze teoriche, pratiche e tecniche necessarie per svolgere i servizi connessi al settore cleaning (pulizie e sanificazione) in tutte le sue eventuali declinazioni: Professionale, Industriale, Sanitario. - Specialistica: Pulizia e Sanificazione in ambito sanitario. Il servizio di pulizia è parte integrante dell'igiene all'interno di un ospedale. Negli ospedali, la pulizia non è soltanto una questione di immagine, ma contribuisce alla salvaguardia della salute e della vita. - Trasversale: Comunicazione efficace con il cliente. Acquisire le tecniche di comunicazione incentrate sull'importanza strategica della gestione del rapporto con il cliente. La centralità del cliente passa attraverso la strutturazione di un sistema di comunicazione con l'esterno e la definizione dei risultati e dei livelli di servizio	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00144 12	118

16055AC0032400001 F85J20000160009 08358511007	Garbo Surgelati srl	PA.G.IN.A.	La proposta progettuale risponde all'esigenza della azienda proponente di intraprendere un percorso di crescita e trasformazione organizzativa legato al passaggio generazionale in atto. La nostra impresa è caratterizzata, attualmente, da una coincidenza tra ruolo imprenditoriale e ruolo manageriale e si presenta un'ulteriore sovrapposizione tra ruoli professionali e personali. Noi vogliamo trasformare il momento della successione in una potenziale risorsa, una occasione per offrire maggiore professionalizzazione della famiglia e del piccolo gruppo che ha tradizionalmente gestito l'azienda e, al contempo, garantire una managerializzazione dell'impresa, che possa garantire una gestione delle risorse umane e finanziarie più razionale ed efficiente. Di questo percorso di innovazione organizzativa sono resi partecipi anche i dipendenti per renderli	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	00062	12	118

16055AC0032500001 F85J20000300009 03556041006	High Dental Technology	PROCEDURE DIGITALI NELLE RESTAURAZIONI PROTESICHE	Il percorso formativo PROCEDURE DIGITALI NELLE RESTAURAZIONI PROTESICHE è rivolto a 13 lavoratori della HDT (di cui oltre il 50% dei partecipanti sono ultracinquantenni e ultraquarantenni) ed ha come obiettivo un'efficace riqualificazione del personale sulle innovazioni digitali che interessano il settore odontotecnico, con particolare attenzione alle restauroazioni protesiche. I sistemi digitali tridimensionali sono integrati con sempre maggiore frequenza nei laboratori odontotecnico cambiando in modo radicale le attività lavorative degli operatori del settore e per questo motivo diventa indispensabile un continuo aggiornamento delle competenze di tutto il personale impegnato dalla progettazione/digitalizzazione e alla realizzazione delle protesi dentarie. I limiti della metodica tradizionale metallo-ceramica vengono oggi superati dalla possibilità di realizzare	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00158	12	118

16055AC0032600001 F85J20000600009 08358511007	Garbo Surgelati srl	PA.G.IN.A. PAssaggio Generazionale per l'INnovazione in Azienda (ED.2)	La proposta progettuale PA.G.IN.A. - PAssaggio Generazionale per l'INnovazione in Azienda (ED.2) risponde all'esigenza della nostra azienda di intraprendere un percorso di trasformazione legato al passaggio generazionale che stiamo vivendo come un momento cruciale, perché implica il trasferimento da una generazione all'altra di un vero e proprio patrimonio di know-how e competenze di gestione, acquisite in anni di esperienza. Nonostante il passaggio generazionale, dobbiamo comunque preservare l'insieme di relazioni con il territorio, con i fornitori, con i clienti ed i nostri numerosi posti di lavoro. Per tutti questi motivi il processo di ricambio generazionale dovrà essere gestito al meglio. Di questo percorso di innovazione organizzativa sono resi partecipi anche i dipendenti per renderli partecipi di tale cambiamento, al fine di renderlo il più indolore	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50% 00062	12	118

16055AC0032700001 F49E20000060009 01634050601	POLISTUDIO SRL	IL BRAND MANAGER: COMPETENZE STRATEGICHE PER LA VALORIZZAZIONE DELL'IDENTITA' AZIENDALE	Percorso formativo della durata di 120 ore, la cui frequenza consentirà di far acquisire ai discenti, conoscenze e competenze che possano favorire l'utilizzo in piena autonomia da parte dei lavoratori della metodologia consulenziale basata sul brand management allontanando il rischio di obsolescenza del know how dei beneficiari ed accrescendone la visione orientata ad un mondo di servizi 4.0. Entrambe le aziende beneficiarie hanno in essere un processo di trasformazione dei servizi offerti: intendono riqualificare il personale per far acquisire loro le competenze di brand management al fine di metterli in condizione di ideare, sviluppare ed implementare progetti di marketing per far crescere il brand economico, strategico ed operativo delle aziende cui vengono venduti i servizi consulenziali.	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	03100	12	118

16055AC0032900001 F89E20000920009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Alimentazioni Ibride e Alternative Ed.2	Il programma formativo trasferisce le conoscenze e competenze tecniche per poter operare sulle autovetture ibride in piena sicurezza. Si parte dai fondamenti di azionamenti elettrici di potenza controllati applicati, per la propulsione degli autoveicoli elettrici e ibridi: costituzione, funzionamento, tecniche di controllo gestite dalla moderna elettronica intelligente di bordo. Si approfondiscono le tecniche di diagnosi. Saranno affrontate soluzioni per diminuire l'impatto ambientale con nuovi dispositivi che vengono introdotti sugli autoveicoli per il rispetto della nuova normativa EuroVI. Particolare attenzione è dedicata alla sicurezza dell'autoriparatore che opera sui nuovi impianti dei veicoli elettrici dove la tensione di alimentazione del motore (e non solo) assume valori di parecchie centinaia di volt, esponendo gli addetti alla	30/06/2022 [NULL]	20.160,00	50%	04100 12	118

16055AC0033100001 F29E20000240009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Alimentazioni Ibride e Alternative Ed. 3	Il programma formativo trasferisce le conoscenze e competenze tecniche per poter operare sulle autovetture ibride in piena sicurezza. Si parte dai fondamenti di azionamenti elettrici di potenza controllati applicati, per la propulsione degli autoveicoli elettrici e ibridi: costituzione, funzionamento, tecniche di controllo gestite dalla moderna elettronica intelligente di bordo. Si approfondiscono le tecniche di diagnosi. Saranno affrontate soluzioni per diminuire l'impatto ambientale con nuovi dispositivi che vengono introdotti sugli autoveicoli per il rispetto della nuova normativa EuroVI. Particolare attenzione è dedicata alla sicurezza dell'autoriparatore che opera sui nuovi impianti dei veicoli elettrici dove la tensione di alimentazione del motore (e non solo) assume valori di parecchie centinaia di volt, esponendo gli addetti alla	30/06/2022 [NULL]	18.480,00	50%	04100 12	118

16055AC0033200001 F85J20000550009	14681431004	Società Cooperativa Sociale GIULIUS	Pulizie professionali e sanificazione Ed. 2	Il corso si articola in tre aree: - Base: Area di base e di azzeramento delle competenze . Trasferire le conoscenze teoriche, pratiche e tecniche necessarie per svolgere i servizi connessi al settore cleaning (pulizie e sanificazione) in tutte le sue eventuali declinazioni: Professionale, Industriale, Sanitario. - Specialistica: Pulizia e Sanificazione in ambito sanitario. Il servizio di pulizia è parte integrante dell'igiene all'interno di un ospedale. Negli ospedali, la pulizia non è soltanto una questione di immagine, ma contribuisce alla salvaguardia della salute e della vita. -Trasversale: Comunicazione efficace con il cliente. Acquisire le tecniche di comunicazione incentrate sull'importanza strategica della gestione del rapporto con il cliente. La centralità del cliente passa attraverso la strutturazione di un sistema di comunicazione con l'esterno e la definizione dei risultati e dei livelli di servizio	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00144	12	118

16055AC0033300001 F85J20000640009 02033401007	PROPAC	Business Improvement for Propac S.r.l.	Il Progetto Business Improvement for Propac S.r.l. presentato dall'Azienda PROPAC S.R.L. a valere sulla Linea di Intervento 1, è rivolto a 7 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 3 percorsi: - 40 ore Corporate Valuation - 40 ore Strategic Management - 24 ore Financial Accounting E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Aggiornamento in materia di pari opportunità e sicurezza sui luoghi di lavoro volto a migliorare il benessere psicofisico dell'ambiente di lavoro considerando le diversità di genere. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Mentre per l'efficacia della realizzazione delle attività formative, il progetto presenta Project Work quale metodologia	30/06/2022 [NULL]	19.488,00	50%	00134	12	118

16055AC0033400001 F85J20000720009 01262781006	C.I.A.N.A. Controllo Inquinamento Acque Nebulizzazione Antiparassitari srl	Organizzazione e gestione aziendale. Percorso di aggiornamento ed innovazione	L'intervento Organizzazione e gestione aziendale. Percorso di aggiornamento ed innovazione – della durata pari a 96 ore - sarà rivolto a 9 dipendenti della società proponente CIANA SRL . Si tratta di un percorso formativo specifico sul tema gestionale tarato al caso Ciana, propedeutico ad una azione di riorganizzazione aziendale in risposta ai cambiamenti del mercato. Una riorganizzazione sempre più necessaria dal momento che l'Azienda si trova ad affrontare una sempre più elevata complessità organizzativa/gestionale indotta dall'aumento del numero dei Clienti e delle commesse acquisite, nonché delle procedure da seguire per l'acquisizione, la gestione ed il mantenimento delle stesse. Da qui l'importanza di un intervento preliminare e propedeutico alla effettiva riorganizzazione, incentrato sulle risorse umane (motore propulsore della fase successiva di	30/06/2022 [NULL]	20.736,00	50%	00127 12	118

16055AC0033500001 F89E20000760009 06283821004	Erfap Lazio	Percorso formativo per l'integrazione dei servizi CAF	Il progetto denominato Percorso formativo per l'integrazione dei servizi CAF è presentato da Erfap Lazio su delega delle aziende Il Bandolo della Matassa Srl e Il Filo di Arianna Srl che prestano la loro attività nel settore dell'assistenza fiscale e che sono portatrici del medesimo fabbisogno formativo. Il percorso è rivolto a n. 13 operatori delle strutture sopra menzionate e prevede una durata complessiva di 80 ore che saranno erogate in aula durante l'orario di lavoro. Il progetto si divide in due macro aree: la prima riguarda le competenze tecnico specialistiche necessarie per conoscere le caratteristiche di alcuni prodotti finanziari/assicurativi, la seconda riguarda le competenze trasversali necessarie per proporre nella maniera più efficace tali prodotti alla potenziale clientela. Le aziende stanno infatti affrontando un momento di transizione nel quale si rende necessario	30/06/2022 [NULL]	11.760,00	50%	00153	12	118

16055AC0033800001 F85J20000460009 02568560607	Prima Components Ferentino Srl	Il percorso formativo LET'S MOVE TO INDUSTRY 4.0: SOLUZIONI DI BUSINESS INTELLIGENCE STANDARD E PERSONALIZZATE PER PC FERENTINO propone di favorire una crescita culturale e professionale nel quadro di una formazione non di tipo generalista, ma strettamente legata al fabbisogno aziendale; organizzato su 13 dipendenti consapevoli che apprendimento e maturazione di competenze professionali seguono un processo di crescita unitario; è suddiviso in 6 moduli formativi da svolgersi in 4 mesi, pianificando tra le 6 e le 10 ore formative a settimana: I moduli didattici del percorso formativo: - Modulo 1: Introduzione alla BI, Preparazione, Elaborazione e Presentazione dei dati (8 ore) - Modulo 2: Lo Zeta Production System e i suoi Tool (8 ore); - Modulo 3: Tool per l'analisi della Produzione Industriale (24 ore); - Modulo 4: Tool per l'analisi dei prodotti (16	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	03013	12	118

16055AC0035000001 F85J20000620009 02882860600 GALVER SRL	International Network for Galver	L'azienda ha in corso una riorganizzazione e una razionalizzazione dei processi produttivi e le innovazioni in atto seguono due linee direttrici principali che possono essere identificate come: Obiettivo efficienza: acquisizione di competenze informatiche nell'utilizzo degli applicativi Office e rafforzamento della cultura della sicurezza; Obiettivo internazionalizzazione: capacità di penetrazione di nuovi mercati. Si rende pertanto necessario un processo di riqualificazione e aggiornamento professionale dei dipendenti per accrescerne le competenze e le conoscenze in tre ambiti: nel campo linguistico, per mezzo di un modulo di lingua inglese della durata di 68 ore; nel campo informatico, per mezzo di un modulo Office della durata di 40 ore; nel campo della sicurezza aziendale in ottica di genere, per mezzo di un modulo sui principi e le modalità organizzative	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	03023	12	118

16055AC0035500001 F89E20001200009 02882860600 GALVER SRL	Forward Technology for Galver	Riqualificazione e aggiornamento professionale dei dipendenti in ottica di internazionalizzazione dell'impresa. Si intende accrescerne le competenze e le conoscenze in tre ambiti: nel campo linguistico, per mezzo di un modulo di lingua inglese tecnico per le vendite della durata di 40 ore; nel campo della comunicazione, per mezzo di un modulo sulla comunicazione ai tempi dei social media della durata di 20 ore; nel campo della soddisfazione del cliente, per mezzo di un modulo sulla customer satisfaction della durata di 20 ore. L'azienda ha in corso una espansione sia verso il mercato nazionale che verso i mercati esteri che segue tre linee strategiche che possono essere identificate come: Obiettivo internazionalizzazione: strategia di penetrazione e posizionamento sui mercati esteri, da cui ne deriva una pressante necessità di capacità avanzate di	30/06/2022 [NULL]	17.280,00	50%	03023	12	118

16055AC0035800001 F75J20000080009 04770881003	TESYS SPA	Tesys Innovation	L'intervento formativo si colloca nel settore dell'Information Technology conosciuto come un ambiente in continua evoluzione caratterizzato da un elevato grado di complessità e dinamicità. Il progetto si compone di un'azione formativa che ha carattere professionalizzante ed intende sostenere e aiutare i destinatari dell'intervento ad acquisire ed aggiornare competenze professionali tecniche specifiche al fine di crescere e migliorare la propria professionalità. La sua finalità: definire un percorso di base e avanzato volto a fornire una specificità delle principali tecnologie per lo sviluppo web con tecnologia Asp.Net (Active Server Pages). Il piano di formazione costituisce prerequisito essenziale per il conseguimento di una formazione di tipo consulenziale e non sul prodotto Microsoft.Net sul CLR (Common Language Runtime) con l'obiettivo di	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50% [NULL]	12	118

16055AC0036100001 F85J20000570009 01875110569	CNA SOSTENIBILE SRL	COMUNICAZIONE EFFICACE E ORIENTAMENTO AL CLIENTE	AZIENDA BENEFICIARIA: CNA Sostenibile srl, servizi di consulenza e formazione alle imprese in materia di sicurezza sul lavoro, adempimenti ambientali e igiene degli alimenti. FABBISOGNI: in un mercato fortemente competitivo, i consulenti di settore devono integrare le proprie competenze tecniche con la capacità di garantire il successo del percorso che va dall'analisi dei bisogni del cliente alla identificazione, comunicazione e vendita dei servizi, affinché siano soddisfatte le esigenze del committente ed al fine della sua fidelizzazione. OBIETTIVI DI PROGETTO: consolidamento dei mercati acquisiti; ingresso in nuovi segmenti di mercato; difesa delle posizioni lavorative; programmazione di promozioni di carriera. OBIETTIVI SPECIFICI: rendere PIÙ EFFICACE LA COMUNICAZIONE ESTERNA, EFFICIENTARE LA COMUNICAZIONE INTERNA, costruire un'IMMAGINE AZIENDALE RICONOSCIBILE	13/06/2022 [NULL]	13.440,00	50%	01100 12	118

16055AC0036300001 F89E20001110009 01875110569 CNA SOSTENIBILE SRL	MARKETING E GESTIONE DEL NEGOZIO	AZIENDE BENEFICIARIE: 7 microimprese che operano nel settore del commercio ed hanno un negozio nel centro storico del Comune di Viterbo. PARTECIPANTI: 13 titolari e dipendenti di impresa. FABBISOGNI: utilizzare il web per promuovere al meglio l'azienda e i suoi prodotti; pianificare e gestire campagne promozionali di successo sui social media; progettare e gestire strumenti per la vendita online; definire layout interno ed esterno del negozio fisico per comunicare le proprie specificità; tenere una conversazione in lingua inglese per la vendita del proprio prodotto/servizio. OBIETTIVI DI PROGETTO: creare e consolidare nel tempo le relazioni dirette e costanti con i clienti; coinvolgere attivamente i clienti su progetti e offerte; migliorare la persuasività e targettizzazione dei messaggi; migliorare la capacità di fidelizzazione del cliente; favorire l'apertura di canali efficaci e diretti di	13/06/2022 [NULL]	11.550,00	50%	01100	12	118

16055AC0037100001 F49E20000040009 01973270604	Eurolink Srl	Competenze linguistiche e di Project Management nelle aziende di servizi	La proposta formativa prevede l'erogazione di 120 ore di formazione. La struttura formativa prevede di trattare le argomentazioni secondo una complessità crescente che sarà affrontata alternando lezioni teoriche che prevedono il trasferimento di contenuti e nozioni, ad esercitazioni pratiche singole e di gruppo, in cui i discenti saranno chiamati ad applicare in concreto quanto appreso a livello teorico. Il progetto ha due macro obiettivi: riqualificazione e aggiornamento professionale dei dipendenti rispetto alle innovazioni di processo introdotte nelle aziende e legate alla introduzione di una metodologia di gestione delle commesse organizzata secondo lo standard internazionale del Project Management e, secondariamente a questo processo innovativo, entrambe le aziende palesano una seconda esigenza formativa,	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	03100 12	118

16055AC0037600001 F85J20000750009 01124741008	L.E.M. - LAVORAZIONI ELETTRONICHE E MECCANICHE SRL	La gestione del miglioramento continuo	Il progetto formativo La gestione del miglioramento continuo, della durata di 76 ore, in continuità ed aggiornamento con quello precedentemente proposto e realizzato nel 2015 nell'ambito del POR 2007/2013, è diretto al miglioramento della configurazione dei propri prodotti/servizi attraverso il controllo dei processi e la pianificazione strategica delle attività. Grazie ad un'efficace gestione del processo di produzione sarà possibile garantire costantemente per ogni fornitura la qualità dei prodotti/servizi ed anche che la gestione aziendale sia organizzata in modo da contenere i costi di produzione, senza, influire sulla qualità. Nei processi di cambiamento la vera differenza è rappresentata dal know-how organizzativo, cioè dalla capacità di rendere coerenti tutte le componenti produttive: tecnologia, risorse umane, metodi di produzione,	30/06/2022	31/01/2023	10.944,00	50%	00071	12	118

16055AC0038700001 F85J20000740009 02129490609	Centro Costruzioni Srl	Centro Costruzioni: si cresce con l'inglese	La presente proposta progettuale è finalizzata a sostenere l'adattabilità dei lavoratori attraverso il finanziamento di un intervento formativo di specializzazione e aggiornamento. Fondamentale e rilevante per i lavoratori in cui il know how e la competenza rappresentano sempre più strumenti indispensabili di crescita professionale. Il piano progettuale nasce dalla consapevolezza e dalla esigenza che l'azienda sta entrando nel mercato europeo attraverso l'apertura di un sito produttivo in Polonia. In questo specifico caso la lingua inglese rappresenta una risposta efficace ai nuovi fabbisogni professionali del settore e riveste un ruolo sempre più importante per il corretto utilizzo di strumenti indispensabili per una maggiore competitività. Il percorso formativo è stato strutturato in 4 moduli didattici, con sessioni di 10 ore a settimana. Sarà una	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50% [NULL] 12	118

16055AC0039700001 F15J20000090009 10722111001	SUPERLIND@ S.R.L	Il corso è rivolto ai Responsabili di struttura e al personale amministrativo/gestionale della società SuperLind@. Ovvero, si rivolge a tutti coloro che dovranno approfondire l'aspetto della corretta gestione e smaltimento dei rifiuti e la gestione e candidatura delle gare di appalto. Con l'intento di migliorare continuamente le prestazioni ambientali dei servizi di pulizia, ossia la riduzione dei connessi impatti ambientali, SuperLind@ intende migliorare la formazione dei propri dipendenti su alcuni elementi essenziali connessi al Sistema di Gestione Ambientale aziendale anche in previsione dell'aggiornamento della norma UNI EN ISO. In particolare il percorso formativo dovrà trasferire competenze per il perfezionamento di: - analisi ambientale iniziale alla luce della nuova normativa ambientale, dei nuovi reati ambientali ed anche delle ESPERTO IN GESTIONE DEI RIFIUTI e SOSTENIBILITA' DEL SERVIZIO DI PULIZIA 2° EDIZIONE		30/06/2022 [NULL]	16.320,00	50% 00000	12	118

16055AC0039900001 F59E20000460009 12344641001	Riparo Società Cooperativa Agricola	Progetto Riparo	Il progetto si prefigge, di orientare, formare e accompagnare i discenti nel loro percorso per dare loro maggiore consapevolezza delle competenze acquisite e approfondire una serie di tematiche che, all'interno di questo processo di rivalutazione del personale e nel contesto della trasformazione in atto, risultano essere di forte impatto sia operativo che strategico che motivazionale. Parte rilevante del processo formativo sarà costituita da momenti di incontro e aggiornamento sui temi della progettazione degli spazi e dei servizi da offrire. In questo modo si intende calare il più possibile i contenuti del corso in una realtà lavorativa attuale e fornire ai discenti un adeguato approfondimento sulle tematiche dell'agriturismo sociale, partendo da una attenta analisi delle risorse (spazi, ambienti) a disposizione per poterli adattare al meglio a seconda delle attività da	30/06/2022 [NULL]	12.936,00	50%	00042	12	118

16055AC0040500001 F85J20000050009	01332531001	Eureka società cooperativa sociale a r.l.	Alzheimer e malattie neurodegenerative: dal sostegno all'accompagnamento	L'intervento si pone l'obiettivo di offrire agli addetti all'assistenza delle persone anziane un'occasione formativa sulle malattie neurodegenerative con particolare attenzione al morbo di Alzheimer. Dato l'incremento di queste patologie su una popolazione sempre più anziana, è indispensabile un percorso di riqualificazione/aggiorname nto utile ad offrire gli strumenti corretti e più attuali, soprattutto in ottica di integrazione socio sanitaria, per svolgere con competenza e professionalità il proprio lavoro.	30/06/2022 [NULL]	17.472,00	50%	00167	12	118

16055AC0041300001 F85J20000430009 08800741004	GLOBAL INVESTIGATION SERVICE	LA RIORGANIZZAZIONE INTERNA DEI PROCESSI AZIENDALI – L’AZIENDA SI STRUTTURA	Architettura didattica Il corso avrà una durata complessiva di 80 ore e sarà rivolto a 8 discenti. Il corso sarà strutturato in cinque moduli di seguito elencati. 1. MODULO: Teorie sulle mappature dei processi - 16 ore L’obiettivo è quello di favorire competenze basilari sui principali tipi di processi, sulla loro analisi e la relativa misurazione. 2. MODULO: Gestione dei processi - 16 ore L’obiettivo del modulo è quello di applicare la teoria al caso concreto, da sviluppare attraverso il lavoro di gruppo. 3. MODULO: COACHING MOTIVAZIONALE - 16 ore Il modulo si pone l’obiettivo di trasferire conoscenze e competenze relazionali inerenti tematiche di leadership, la comunicazione interna. 4. Modulo – La gestione dei rapporti interpersonali - 16 ore Come abbiamo accennato nella introduzione di questa proposta, le risorse umane e la loro gestione, sono fondamentali in ogni settore	30/06/2022 [NULL]	15.360,00	50%	00100 12	118

16055AC0041500001 F45J20000150009 02348040607	MICROLINEA DUE SRL	PERFEZIONAMENTO DELLA CUSTOMER SATISFACTION IN MICROLINEA 2	L'intervento formativo è finalizzato a trasferire ai partecipanti un quadro completo e dettagliato sull'e-commerce come strumento di vendita che sarà introdotto in azienda per mezzo della pubblicazione di una piattaforma on-line. Si prevede di erogare 120 ore di formazione complessive, di cui beneficeranno 7 allieve, tutte dipendenti dell'azienda con ruoli di commesse, addette alle vendite, responsabili di reparto e del marketing, addette al magazzino	30/06/2022 [NULL]	20.160,00	50%	03039	12	118

16055AC0041700001 F89E20001060009 01875110569	CNA SOSTENIBILE SRL	CONDUTTORE DI IMPIANTI TERMICI	Il progetto prevede il Corso per l'abilitazione obbligatoria per la Conduzione di Impianti Termici ai sensi dell'art. 287 del D.lgs. 3 aprile 2006, come da Standard Formativo di cui alla DGR 439 del 08/07/2014. Coinvolge 12 titolari e 1 dipendente di imprese del settore Impiantisti della provincia di Viterbo, per i quali l'abilitazione può significare: • aprirsi a nuovi mercati e target di clientela; • rispondere alle esigenze dei clienti acquisiti laddove manifestino nuovi fabbisogni di assistenza tecnica; • garantire rispetto della normativa vigente; • operare attivando competenze che garantiscano la qualità del servizio offerto; • costruire un'immagine aziendale riconoscibile di affidabilità e professionalità; • mantenere conoscenze adeguate all'evoluzione tecnica e tecnologica del comparto; • conservare competitività aziendale per la sopravvivenza e lo	30/06/2022 [NULL]	24.570,00	50%	01100	12	118

16055AC0041800001 F55J20000090009 02294420597	LA LABORIOSA S.R.L.	C.A.R.S. – Competitività aziendale e Risorse Strategiche 1° ediz. Il PIANO C.A.R.S. – Competitività aziendale e Risorse Strategiche 1° ediz. rappresenta la sperimentazione di un percorso integrato in cui si alternano la formazione tecnica e formazione trasversale con l’obiettivo di intervenire sui comportamenti secondo la teoria Behavior Analysis, per l’implementazione di un sistema HSE in azienda. La Laboriosa si propone di raggiungere questi obiettivi attraverso: - un piano efficace di formazione ed informazione dei Dipendenti riguardante tematiche QHSE; - l’impiego di un efficace sistema di comunicazione d’impresa su temi QHSE per assicurare l’informazione di tutte le persone coinvolte nelle attività aziendali; - la disponibilità adeguata di risorse umane, tecniche e finanziarie; - la definizione chiara e precisa dei ruoli, dei compiti e delle responsabilità dei dipendenti relative a tematiche QHSE. Il progetto,	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	04012	12	118

16055AC0041900001 F45J20000190009 01820950606	MICROLINEA SRL	MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO AL CLIENTE IN MICROLINEA	Lo strumento di cui si serve la proposta MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO AL CLIENTE IN MICROLINEA è la formazione del dipendente che sarà erogata sia con metodologie classiche (lezione frontale in aula didattica) che con metodologie innovative (sperimentazione e simulazione di comportamenti lavorativi simulati in aula didattica sotto la supervisione del docente). La formazione occorre all'azienda per rendere il dipendente partecipe dei processi di riorganizzazione in atto che saranno conseguenti alla pubblicazione del sito di e-commerce per cui si prevede di dovere sensibilizzare il dipendente alle opportunità offerte da questa nuova tecnologia in termini di incremento del lavoro e di incremento delle vendite in ottica della conservazione del posto di lavoro e, alla luce di ciò si prevede di erogare un intervento formativo di 120	30/06/2022 [NULL]	25.920,00	50%	03100 12	118

16055AC0042700001 F89E20001210009 10168581006	Formazione Obiettivo Uomo Società Cooperativa Sociale Onlus	CORSO DI SPECIALIZZAZIONE PER OPERATORE DEL SERVIZIO DI DIRITTO DI VISITA E RELAZIONE (SDVeR)	Il Corso di specializzazione per Operatore del Servizio di Diritto di Visita e Relazione (SDVeR) - LINEA 3 - è rivolto a Psicologi, Educatori e Assistenti Sociali, figure professionali con ruolo di responsabilità , che intendono acquisire i necessari strumenti per gestire gli incontri facilitanti e/o protetti tra i genitori e i loro figli. Il Percorso Formativo è articolato in n. 80 ore (di cui n. 50 in aula e n. 30 in training on the job), ed è incentrato sulla cornice giuridica relativa ai luoghi di incontro protetti e alla gestione degli stessi anche attraverso la coordinazione genitoriale, affrontando i temi dell’ambientamento, dell’osservazione degli incontri, della protezione e della relazione con l’autorità competente. Attraverso il corso si fornirà un modello di lavoro utile per la conduzione degli incontri facilitanti e protetti e dei colloqui educativi rivolti ai genitori. L’intervento nasce dall’esigenza degli Enti deleganti, di formare i	30/06/2022 [NULL]	21.840,00	50%	00154	12	118

16055AC0042800001 F85J20000560009	13009191001	IT.A.LOG SOCIETA' COOPERATIVA	FORMARE PER ACCRESCE LA COMPETITIVITA'	La presente iniziativa intende rispondere in maniera efficace alle spinte di crescita e innovazione e, parallelamente fornire concreti strumenti ai destinatari in termini di facilitazione e adattamento della professionalità acquisita alle nuove esigenze, riqualificandone il patrimonio di conoscenze e abilità. Essendo esigenza dell'azienda l'adeguamento e l'ulteriore potenziamento delle competenze comportamentali e linguistiche del team interno, in accordo con le Parti Sociali, si è deciso di puntare sulla specializzazione dei propri dipendenti attraverso la conoscenza di tecniche di negoziiazione e comunicazione in lingua inglese proponendo il progetto FORMARE PER ACCRESCE LA COMPETITIVITA' anche nella convinzione che rinnovare e riqualificare i propri dipendenti attraverso l'aggiornamento, l'implementazione delle	30/06/2022	22/07/2022	20.736,00	50%	00131	12	118

16055AC0042900001 F89E20001120009 01875110569	CNA SOSTENIBILE SRL	GESTIONE AZIENDALE E FINANZIARIA D'IMPRESA	AZIENDE BENEFICIARIE: 12 microimprese di diversi settori. PARTECIPANTI: 13 titolari e dipendenti di impresa. FABBISOGNI: gestire al meglio la propria attività. In particolare gli aspetti di natura contabile - gestionale, del controllo economico, della gestione finanziaria e infine, anche la gestione dei rapporti con il sistema bancario. OBIETTIVI DI PROGETTO: rendere PIÙ EFFICACE LA GESTIONE AZIENDALE, favorendo la salute e la competitività di impresa; massimizzare l'EFFICACIA e l'EFFICIENZA DELLE AZIONI AMMINISTRATIVE E GESTIONALI, economiche e finanziarie. OBIETTIVI SPECIFICI: effettuare un corretto controllo economico che permetta di conoscere e controllare i propri costi per prevedere ed evitare pericolosi rischi; essere in grado di determinare il margine di contribuzione per prodotto, lavorazione e/o servizio, e quello totale dell'impresa; determinare il prezzo	13/06/2022 [NULL]	13.650,00	50%	01100	12	118

16055AC0043000001 F85J20000290009 07560931003	In e Out S.p.A. a socio unico	MANAGEMENT TRAINING Edizione 1	MANAGEMENT TRAINING Edizione 1 è destinato alle figure manageriali a supporto del personale operativo. L'intervento formativo presentato è l'esito del processo di analisi dei fabbisogni formativi che ha esaminato il livello di adeguatezza delle capacità gestionali attese dal middle management inserito nelle diverse funzioni aziendali. Ridurre il gap individuato tra i livelli attesi e desiderati dal profilo ed i livelli presenti e rilevati sulle risorse è l'obiettivo del corso che viene proposto in due edizioni – Training Management ed 0 e Training Management ed 1 - per poter soddisfare, almeno in parte, il fabbisogno formativo rilevato. Gli obiettivi del percorso formativo sono: acquisire strumenti e metodi per la definizione delle priorità, acquisire capacità di organizzazione del proprio lavoro in funzione degli obiettivi, acquisire capacità nella gestione efficace delle	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00199 12	118

16055AC0043100001 F85J20000280009 07560931003	In e Out S.p.A. a socio unico	MANAGEMENT TRAINING Edizione 0	MANAGEMENT TRAINING Edizione 0 è destinato alle figure manageriali a supporto del personale operativo. L'intervento formativo presentato è l'esito del processo di analisi dei fabbisogni formativi che ha esaminato il livello di adeguatezza delle capacità gestionali attese dal middle management inserito nelle diverse funzioni aziendali. Ridurre il gap individuato tra i livelli attesi e desiderati dal profilo ed i livelli presenti e rilevati sulle risorse è l'obiettivo del corso che viene proposto in due edizioni – Training Management ed 0 e Training Management ed 1 - per poter soddisfare, almeno in parte, il fabbisogno formativo rilevato. Gli obiettivi del percorso formativo sono: acquisire strumenti e metodi per la definizione delle priorità, acquisire capacità di organizzazione del proprio lavoro in funzione degli obiettivi, acquisire capacità nella gestione efficace delle	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00199 12	118

16055AC0043500001 F85J20000230009	13164451000	CINECITTA' WORLD S.P.A.	INNOVAZIONE DIGITALE E REALTÀ VIRTUALE: LE NUOVE FRONTIERE DEL MARKETING A CINECITTÀ WORLD	Il parco a tema Cinecittà World rappresenta nel campo dell'entertainment una novità assoluta, la settima arte, il cinema, trova nel parco una nuova forma di espressione, che consente agli ospiti di essere proiettati in tanti mondi diversi: l'Antica Roma e il Far West, l'America degli anni '20, passeggiando sui set cinematografici perfettamente ricostruiti e tra le scenografie originali di Dante Ferretti. Il tutto arricchito da attrazioni di varia natura per tutte le età e naturalmente esperienze di realtà aumentata e virtuale. Per garantire il successo del parco, tutto è curato nei minimi dettagli, la qualità e la professionalità sono i perni attorno a cui ruota l'intera attività. Il successo dell'azienda, del parco, dipende chiaramente dal numero di visitatori, pertanto è maturata l'esigenza di incrementare la pubblicità del parco, insistendo principalmente sulla visibilità on line. E' innegabile che la	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00128	12	118

16055AC0043800001 F85J20000090009 01431011004	MAGGIO 82 COOPERATIVA SOCIALE	Formare per Crescere: competenze progettuali per la diversificazione e lo sviluppo d'impresa	Il piano formativo dal titolo Formare per crescere competenze progettuali per la diversificazione e lo sviluppo di impresa ha l'obiettivo di accompagnare il processo di sviluppo e diversificazione delle strategie di mercato dell'impresa in un momento di forte cambiamento/espansione. I dipendenti complessivamente coinvolti dal progetto sono 13, tutti soci lavoratori dipendenti, compongono un gruppo che rappresenta più funzioni orizzontali o specialistiche presenti nella cooperativa: dal sistema amministrativo centrale a quello che programma le commesse, dalla direzione della cooperativa, al coordinamento delle commesse, delle aree territoriali e delle risorse. Si configura in un percorso di 120 ore, con l'obiettivo di costruire dei profili competenziali utili a strutturare e gestire un ufficio/area progettazione e sviluppo, con il	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	00178 12	118

16055AC0043900001 F29E20000180009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Operatore Meccatronico Industriale ed. 1	Il corso è adatto ad operatori tecnici che hanno già una preparazione media sulla gestione degli impianti elettrici e/o meccanici. Conoscono l'elettrotecnica con una preparazione equivalente all'attestato di qualifica professionale. Hanno una spiccata manualità. Si inizia dalle procedure di intervento nei processi di manutenzione industriale; dall'interpretazione della documentazione tecnica di apparati, macchine ed impianti industriali; dalla conoscenza di componenti e sistemi. Disponibilità delle risorse necessarie per l'esecuzione dell'intervento manutentivo. Livelli e classificazione degli interventi manutentivi. Struttura dei manuali di manutenzione. Metodiche di ricerca e diagnostica dei guasti. Procedure operative in sicurezza di smontaggio, sostituzione e rimontaggio di apparecchiature e	30/06/2022 [NULL]	32.760,00	50%	04100	12	118

16055AC0044000001 F85J20000880007 02155411008	CASA DI CURA PRIVATA MADONNA DELLE GRAZIE SPA	Miglioramento dei processi di assistenza in Casa di Cura Madonna delle Grazie	Il Progetto Miglioramento dei processi di assistenza in Casa di Cura Madonna delle Grazie presentato dall'Azienda Casa di Cura Madonna Delle Grazie S.p.A. a valere sulla Linea di Intervento 1, è rivolto a 12 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 3 percorsi: -36 ore Assistenza alla salute della Persona -48 ore Cura bisogni primari della persona -24 ore La comunicazione interpersonale nella relazione d'aiuto E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Aggiornamento in materia di pari opportunità e sicurezza sui luoghi di lavoro volto a migliorare il benessere psicofisico dell'ambiente di lavoro considerando le diversità di genere. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la	30/06/2022 [NULL]	18.144,00	50%	00049	12	118

16055AC0044100001 F85J20000320009 01916830605	D'ORAZIO SPA	Energy Technology for D'Orazio S.p.A. Il	Il Progetto Energy Technology for D'Orazio S.p.A. Il, presentato dall'Azienda D'ORAZIO S.p.A. a valere sulla Linea di Intervento 1, è rivolto a 6 lavoratori e lavoratrici occupati presso l'azienda proponente e si articola in 2 percorsi: - 44 ore Metodologie e tecniche per l'efficienza energetica - 36 ore L'innovazione tecnologica per il risparmio energetico e la riduzione dell'impatto ambientale E' previsto inoltre un percorso da 12 ore Aggiornamento in materia di pari opportunità e sicurezza sui luoghi di lavoro volto a migliorare il benessere psicofisico dell'ambiente di lavoro considerando le diversità di genere. Con l'obiettivo di favorire un'offerta formativa on demand, basata sulle necessità specifiche dell'impresa, è stato individuato un profilo professionale di riferimento utilizzato per la progettazione dei percorsi formativi. Mentre per l'efficacia della realizzazione	30/06/2022 [NULL]	13.248,00	50%	03033	12	118

16056AC0000500001 F98H20000050009 04071331005	Il Pungiglione Società Cooperativa Sociale onlus	ColtiviAMOCi	Il progetto intende restituire ai singoli beneficiari come agli stakeholder il messaggio che, con percorsi opportuni di apprendimento della consapevolezza di sé, dei propri limiti e delle proprie potenzialità e competenze ed adeguati percorsi di empowerment tutti possono aspirare ad un'occupazione compatibile con il proprio profilo e soprattutto (oltre dell'occupabilità) ciascuno può aspirare ad un'inclusione sociale che garantisca uno spazio di vita adeguato, valorizzando competenze e risorse, restituendo un ruolo sociale attivo e produttivo. Siamo consapevoli del bisogno generalizzato delle persone con disabilità di acquisire competenze di orientamento verso il mondo del lavoro ma prima ancora della necessità di acquisire consapevolezza e comprensione del proprio valore, garantendo la possibilità che la percezione di autoefficacia sia un trampolino di lancio verso	11/05/2020 [NULL]	191.188,86	50%	00015	12	109

16056AP000000014	F18H20000040009	97686530581	Made in Jail	Freesooner	Il piano è rivolto a 10 detenuti della Casa Circondariale di Rieti, nella fascia di età compresa fra 25 e i 54 anni di età sottoposte ad almeno un provvedimento definitivo di condanna emesso dall'Autorità giudiziaria di limitazione o restrizione della libertà individuale, in regime di media sicurezza senza aggravanti di pericolosità sociale a 6/9 mesi dal fine pena. L'obiettivo dell'intervento è orientare e accompagnare i beneficiari verso un'inclusione sociale attiva. Il piano si compone di 4 fasi: Presa in carico, orientamento, Progetto individualizzato, Monitoraggio e valutazione. Tutti i partecipanti realizzeranno 600 ore di attività accompagnati da esperti in counseling e trattamento dei detenuti. Sono stati coinvolti numerosi partner pubblici e privati, tra cui la Casa Circondariale di Rieti, il UEPE di Rieti, il CPI di Rieti, il CPIA 6 di Rieti, l'ISS Savoia di	11/05/2020 [NULL]	198.858,80	50%	02010	12	109

16056AP000000018	F83H20000880009	90005460564	CE.I.S. "S.CRISPINO" DI VITERBO	GIOVANI ENERGIE	L'obiettivo generale del progetto è quello di contribuire a ridurre i rischi di povertà e di esclusione sociale dei giovani in condizione di disagio. In particolare ci si propone di riattivare le energie dei giovani beneficiari, rafforzando le loro capacità personali con azioni di orientamento e accompagnamento per aprire concrete prospettive di inserimento sociale e lavorativo (empowerment), diminuendo i rischi di cronicizzazione, aggravamento ed evoluzione negativa del proprio disagio.	11/05/2020 [NULL]	140.000,00	50%	01100	12	109

16056AP000000024	F93H20000470009 05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	GIOVANI BENE COMUNE 2	GIOVANI BENE COMUNE 2 intende innovare l'idea vincente della proposta Giovani Bene Comune presentato nell'annualità 2017, con un target ancora più specifico e vulnerabile, ovvero 16 GIOVANI NEET CON COMPORTAMENTI A RISCHIO PER USO STUPEFACENTI, DISOCCUPATI O INOCCUPATI, TRA I 18 E I 29 ANNI IN CONDIZIONI DI DISAGIO ECONOMICO E SOCIALE. IL TERRITORIO DI INTERVENTO riguarda le province di Roma e Rieti: 20 Comuni del Distretto sociale Bassa Sabina RI2 e i Comuni di Monterotondo, Mentana, Fonte Nuova del Distretto sociosanitario RM5.1. Il percorso si avvia con la PRESA IN CARICO accogliendo gli utenti individuati attraverso i servizi sociosanitari che hanno aderito al progetto (Distretto Rm5.1; Distretto Ri2; DSM Monterotondo, UOC Dip. patologiche Rm5, USSM – Dip. giustizia minorile e di comunità), e si avvia insieme il percorso di	11/05/2020 [NULL]	249.884,60	50% [NULL]	12	109

16056AP0000000028	F83H20000850009	11571261004	Donna e Politiche Familiari	Donna: Nata per Rinascere - Sostegno psicologico e reinserimento sociale e lavorativo per donne vittime di violenza	La Commissione Europea, con la comunicazione del 2010 EUROPA 2020, si è prefissata l'obiettivo relativo alla lotta alla povertà e intende perseguirlo attraverso i programmi FSE e FESR 2014-2020. Le strategie operative sono dirette a promuovere: l'inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili per migliorarne l'occupabilità e combattere la discriminazione; l'accesso a servizi sostenibili e di qualità in ambito sociale e socio-sanitario quale elemento complementare e sinergico all'inclusione attiva; l'imprenditorialità sociale quale strumento per garantire la disponibilità di servizi qualitativamente elevati a favore delle famiglie meno abbienti e creare al contempo nuove prospettive occupazionali. Il nostro progetto in riferimento al contesto attuale si pone come obiettivo di superare questi ostacoli sociali e culturali e fornire alle donne gli	11/05/2020 [NULL]	199.990,91	50%	00165	12	109

Il progetto Diversi...ma da chi? vede come capofila le Acli Prov.li di Latina e partner: la Confr.ta delle Stimate di Cisterna(Caritas Diocesana), l'Ass. Fantasticart APS, l'Ass. Colle Primavera ASD e l'Ass. Progetto Cesare Onlus. Avrà durata 12mesi di cui 10mesi di attività. I destinatari saranno 12 ragazzi disabili (18-35anni)sostenuti attraverso azioni di empowerment, accompagnamento,attività di tutoraggio e scouting e sostegno psicologico, con metodologia del counseling e orientamento personalizzato, favorendo lo sviluppo e l'utilizzazione delle loro potenzialità, aiutandoli a superare problemi di apprendimento e socializzazione che gli impediscono di esprimersi nel mondo esterno, utilizzando colloqui individuali e non, per stabilire le attitudini personali, attivando schede anagrafiche di monitoraggio ove descrivere il percorso in ambito individuale e di

16056AP000000032	F28H20000030009	80007440599	Acli Provinciali di Latina	Diversi...ma da chi?	11/05/2020 [NULL]	219.318,40	50% [NULL]	12	109

16056AP000000040	F88H20000260009	10887031002	COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA INTEGRATA "GIUSEPPE GARIBALDI"	Agricoltura sociale e inclusione lavorativa: percorsi individualizzati per giovani adulti con disabilità intellettiva	Il progetto propone un percorso di inclusione lavorativa, nell'ambito dell'agricoltura sociale, di 13 giovani adulti con disabilità intellettiva anche grave all'interno dei settori produttivi della Cooperativa Sociale Integrata Agricola Giuseppe Garibaldi, attraverso la creazione di percorsi individualizzati e l'applicazione di programmi di intervento basati sull'evidenza. Vede coinvolti, in qualità di firmatari di ATS, il Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione (Sapienza) e l'Istituto Superiore di Sanità che parteciperanno attivamente alla selezione dei partecipanti, diffusione e condivisione delle attività, valutazione delle competenze lavorative e sociali delle persone con disabilità intellettiva, monitoraggio dei professionisti, formazione specifico per operatori e volontari, sostegno psicologico ed empowerment alle famiglie	11/05/2020 [NULL]	250.000,00	50%	00179	12	109

16056AP000000048	F83H20000870009 05712311009	Nessun Luogo è Lontano Sally ed i suoi figli	Il progetto prende il nome da una delle più poetiche canzoni di Vasco Rossi: storia di donne negate, escluse, marginalizzate e dunque violate. Esso sarà condotto nell'area di BASTOGI, borgata romana situata a nord della capitale, caratterizzata da emarginazione sociale, violenza e criminalità. Nel quartiere il soggetto Proponente/Capofila del Progetto, Nessun Luogo è Lontano, è presente ininterrottamente dal 2006 con un centro diurno per minori; il partner del progetto, Croce Rossa territoriale, opera con i propri servizi socio sanitari tipici da sempre. Destinatarie saranno 12 donne, individuate da accurate segnalazioni della rete sociale di zona (es.: servizi sociali, A.S.L., ecc.), affiancate e supportate nel percorso da un'equipe composta da operatori diversi per competenze e mansioni. Dopo aver valutato con attenzione gli ingressi, mediante	11/05/2020 [NULL]	154.014,00	50%	00166	12	109

16056AP000000056	F88H20000270009	11614251004	ASSOCIAZIONE LA MAISON ONLUS	GAS-IAMOCI A LA MAISON! PERCORSI DI INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA DI PERSONE DISABILI	Il progetto Gas-iamoci a La Maison! Percorsi di inclusione sociale attiva di persone disabili intende promuovere un percorso integrato e assistito attraverso la realizzazione di un gruppo d'acquisto solidale, che coniuga agricoltura biologica, consumo critico e sostenibile e l'inserimento lavorativo delle persone disabili. Il progetto è articolato in 4 fasi (presa in carico, orientamento, progetto individualizzato, monitoraggio e valutazione). Le azioni progettuali sono inserite nelle singole fasi di progetto e sono strutturate in base alle esigenze della persona. Le attività/azioni sono programmate con contenuti e modalità di gestione strutturate sul bisogno di integrazione del soggetto, infatti non vi è una sola metodologia di gestione del percorso progettuale ma si differenziano in base alla fase ed alla azione specifica. Dunque, la flessibilità costituisce una priorità	11/05/2020 [NULL]	190.000,00	50%	00177	12	109

16056AP000000058	F88H20000220009	00827070566	Alicenova Società Cooperativa Sociale Onlus	Itinerari d'inclusione sulla via Francigena.	Itinerari di Inclusione sulla via Francigena è un progetto che promuove l'inclusione attiva di giovani tra i 18 e i 35 anni, con disabilità e/o disagio psichico, nei comuni di Vetralla, Viterbo e Acquapendente. Il progetto è articolato su 3 gruppi di 5 soggetti e mira a favorire l'inclusione e l'occupabilità dei destinatari con un percorso tematico di acquisizione ed esercizio di competenze personali sociali e lavorative, legate all'ambito del turismo, dell'ospitalità, e della promozione territoriale. Gli obiettivi sono: 1. far emergere le risorse latenti e sviluppare il potenziale dei giovani destinatari attraverso azioni di self/social e community empowerment; 2. sviluppare nuove competenze (tecniche e relazionali/trasversali) e definire le capacità e le competenze pre-lavorative; 3. aumentare la consapevolezza educativa delle famiglie attraverso percorsi di sostegno	11/05/2020 [NULL]	249.704,35	50%	01100	12	109

16056AP000000085	F88H20000280009	90053500584	asd Ciampacavallo ONLUS	O.A.S.I. Ciampacavallo: Orientamento,Aumento delle Competenze sociali e Integrazione	Il progetto proposto si presenta come un percorso di presa in carico, orientamento e accompagnamento verso l'inclusione sociale di 6 ragazzi di età compresa tra i 18 e i 35 anni con disabilità medio-grave provenienti da aree periferiche del territorio della ASL di riferimento. Tutte le attività rivolte ai beneficiari del progetto saranno svolte all'interno di un contesto outdoor integrato, in cui la diversa tipologia di utenza, la presenza di volontari e tirocinanti e l'organizzazione delle attività in gruppi misti e la forte valenza positiva della natura e della vicinanza con gli animali rappresentano un valore aggiunto per l'integrazione e l'inclusione sociale. In una prima fase di selezione e progettazione dell'intervento si lavorerà a stretto contatto con la U.O.C. Disabile adulto della ASL roma2 per la segnalazione e l'invio dei partecipanti; di concerto con la struttura pubblica	11/05/2020 [NULL]	147.000,00	50%	00178	12	109

16056AP000000088	F88H20000230009	10766891005	L'Orto Magico Società Cooperativa Sociale	SORRISo (Sostegno Orientamento Recupero Rinforzo Inclusione Sociale)	SORRISo (Sostegno Orientamento Recupero Rinforzo Inclusione Sociale) è il progetto de L'Orto Magico per i giovani di età compresa tra i 18 ed i 35 anni con disabilità intellettiva e disagio psichico medio/grave che risponde all'opportunità finanziaria resa disponibile con il presente Avviso Pubblico. L'intervento intende agire sull'emarginazione e sullo svantaggio attraverso il potenziamento delle risorse personali ed il rafforzamento della capacità comunicativa dei ragazzi presi in carico, certificati e segnalati dal Servizio Sanitario pubblico. Si prevede di coinvolgere 12 utenti e di realizzare per ognuno di essi nello spazio di circa un anno un intervento di 600 ore articolato in 3 fasi e 10 azioni, strutturate in misure personalizzate e di gruppo. Per queste ultime è prevista la suddivisione in 2 sottogruppi da 6 soggetti ciascuno. Nel primo mese si concludono le Fasi di Presa	11/05/2020 [NULL]	155.416,80	50%	00139	12	109

16056AP000000115	F83H20000840009 05084031003	ASSOCIAZIONE DIFFERENZA DONNA ONLUS - ONG	IntegrA - Interventi e Azioni di rete per l'inclusione attiva	Il progetto « IntegrA – Interventi e Azioni di rete per l’inclusione attiva » mira a implementare i servizi di presa in carico di 15 donne vittime di violenza e avviate verso percorsi di autonomia dai Centri antiviolenza gestiti dall’Associazione Differenza Donna. Le destinatarie del progetto sono principalmente donne straniere, donne con disabilità e madri sole con figli minori in condizione di grave disagio socio-economico. La violenza contro le donne è un fenomeno ancora troppo diffuso e contrastarlo è un dovere civile e istituzionale, oltre che morale. Differenza Donna è da oltre venti anni impegnata a realizzare interventi concreti in grado di supportare in modo sempre più efficace le donne nel percorso di uscita dalla violenza. Grazie all’Avviso Pubblico Presa in carico, orientamento e accompagnamento per l’inclusione sociale attiva della Regione Lazio, Differenza Donna ha ideato	11/05/2020 [NULL]	198.240,00	50%	00165	12	109

16056AP000000131	F73H20000310009	90064790588	PONTE DONNA	IncludiamoLe	Il Progetto IncludiamoLe intende promuovere la Presa incarico, orientamento e accompagnamento per l' Inclusione sociale attiva. Il gruppo di beneficiari a cui la proposta è destinata è costituito da 10 donne vittime di violenza prese in carico dalla rete antiviolenza locale (Il filo di Arianna e Casa Nazareth) e avviate verso percorsi di autonomia. Il partenariato è formato da soggetti pubblici, del privato sociale, associazionismo e for profit e collabora al fine di offrire un percorso integrato di inclusione sociale che comprenda più possibilità di inserimento presenti nel territorio di Carpineto Romano, Colleferro, Gorga, Labico e Valmontone. Arricchiscono il progetto azioni di empowerment e di accompagnamento svolte in collaborazione con importanti soggetti nazionali: Agenzie per il lavoro, associazioni di mentoring, sindacati e Associazioni datoriali o	11/05/2020 [NULL]	206.839,36	50%	00034	12	109

16056AP000000138	F88H20000210009 97836570586	Fondazione La Sesta Città Rifugio onlus	TRIAL Percorso di presa in carico esperienziale attraverso i mestieri dell'arte per persone con limitazioni personali delle libertà	La Fondazione Sesta Città Rifugio in partenariato con il Ponte Magico Onlus e la cooperativa éCO propone un progetto per la presa in carico, orientamento e inclusione sociale attiva rivolto a 8 persone con limitazioni personali delle libertà per orientarli e accompagnarli in percorsi di rafforzamento personale, sostegno sociale e all'occupabilità futura.L'obiettivo del progetto è quello di aprire l'accesso al settore artistico e audiovisivo a soggetti esclusi da questo ambito formativo e professionale.Ciò permetterà ai destinatari di acquisire competenze spendibili a livello lavorativo e di intraprendere un percorso espressivo guidato verso azioni di empowerment personale e consapevolezza del se.Il percorso si propone di far sperimentare ai detenuti attraverso esperienze,laboratori e visite esterne i diversi mestieri dell'arte con	11/05/2020 [NULL]	139.944,00	50% [NULL] 12	109

16056AP000000160	F38H20000070009	09170701008	Coop Sociale A.S.S.O.	InOnda	Il progetto intende coinvolgere 15 giovani adulti tra i 18 e i 35 anni con disabilità in attività di comunicazione al fine di realizzare una redazione multicanale per la promozione e diffusione di news locali e sociali. Verranno realizzate un magazine, canali social e una webradio. Le attività permetteranno di valorizzare villa Dominedò del MIBAC affidata alle cooperative di Mentana per la realizzazione di un centro tecnico culturale aperto al territorio attraverso attività legate alla musica e alla cultura. I ragazzi acquisiranno competenze in ambito comunicazione, tecnologie fino alla realizzazione di una redazione e di una web radio	11/05/2020 [NULL]	249.736,90	50%	00013	12	109

16056AP000000165	F88H20000240009	01582561005	AZZURRA 84 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	RESTART 3.0	DESTINATARI Giovani 18-35 anni con disabilità e/o disagio psichico medio- grave, loro famiglie e comunità. OBIETTIVI GENERALI rafforzamento personale, sostegno sociale e aumento delle possibilità di occupabilità attraverso un percorso di presa in carico, orientamento e accompagnamento all'inclusione sociale. FASI DI REALIZZAZIONE DEL PROGETTO E AZIONI: PRESA IN CARICO ORIENTAMENTO con assessment multidimensionale di tipo collaborativo (modello AT di S.Finn), colloqui sociali e counseling. PROGETTO INDIVIDUALIZZATO tarato sul quadro individuale emerso in fase valutativa con azioni di Empowerment, Accompagnamento, Sostegno psicologico Individuale e di gruppo, Sostegno e counseling familiare, in materia di diritto civile penale fiscale e del lavoro, Laboratori inclusivi. USCITA DAL PROGETTO(valutazione	11/05/2020 [NULL]	219.114,00	50%	00136	12	109

17004AP000000002	E94F17000130006	91038340583	I.S.I.S. Enrico Mattei	Mattei Makers	Mattei Makers è un progetto di continuità con il progetto Kit Scuola 3D della Regione Lazio e con l'Avviso PON 2669 sulle Competenze Digitali. Il modulo laboratoriale progettato, multifunzionale, scalabile e mobile è costituito da 3 portatili performanti (adatti alla modellazione 3D e alla scansione 3D e utilizzabili per Arduino); kit Arduino per il rilevamento e l'analisi dei raggi cosmici (sviluppato da INFN); consumabili per la stampante 3D. Grazie a questo allestimento sarà possibile attivare un percorso didattico ad integrazione della disciplina di Fisica e Scienze per il rilevamento e l'analisi dei raggi cosmici e realizzare i moduli formativi da 30 ore del PON Competenze Digitali (Robotica con Arduino e Stampa 3D). Finalità sono il rinforzo della motivazione degli studenti nell'ottica del contrasto alla dispersione, la sensibilizzare degli studenti alle nuove tecnologie e alle nuove frontiere del mondo	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	00052	12	115

17004AP000000003	G32H17000300002	86001080588	ISTITUTO PROFESSIONALE IPSIA "O.OLIVIERI"	FABLAB STEVE JOBS	Questo progetto metterà a disposizione dei docenti e degli alunni un FabLab didattico come spazio alternativo per l'apprendimento. Il FabLab è un laboratorio di fabbricazione digitale organizzato secondo un preciso modello definito nel 2005 dal celebre dipartimento Bits & Atoms, del M.I.T. di Boston. Nel FabLab didattico gli studenti sono messi in condizioni di poter usare tecnologie avanzate di fabbricazione digitale come il taglio laser, le stampanti 3D e altre macchine a controllo numerico che, mediante l'uso di semplici software, consentono di concretizzare velocemente le idee e di realizzare oggetti convenzionali e tecnologici.	20/07/2018	30/01/2019	4.999,85	50%	00019	12	115

17004AP000000004	I84F18000030002	97198840585	ISTITUTO COMPENSIVO OVIDIO	LABORATORIO DI STORIA E GEOGRAFIA APPLICATA	Questo laboratorio è pensato per la ricerca, l'analisi e la rielaborazione di dati di fatti storici generali e locali e a fenomeni geografici sia naturali che antropici, relativi ad un territorio italiano, europeo, extraeuropeo finalizzato alla produzione di testi, ipertesti e presentazioni in PowerPoint arricchiti da tabelle, aerogrammi, istogrammi e carte tematiche. I lavori potranno essere pubblicati su uno spazio che viene condiviso con tutti gli alunni dell'Istituto in modo da arricchire i materiali che gli studenti hanno a disposizione. Le attività di laboratorio necessitano di un'aula attrezzata che non è più disponibile, perché i computer, ormai troppo vecchi e mal funzionanti, non supportano programmi e relativi aggiornamenti. Il laboratorio di geografia così descritto favorisce inoltre il coinvolgimento di tutti gli alunni, anche quelli con difficoltà di apprendimento e fa sentire protagonisti	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	00136	12	115

17004AP000000008	I48G17000110002	93008750585	IIS RENATO CARTESIO	Progettare il futuro	La nascita di un laboratorio di robotica e coding permetterà al nostro istituto di entrare nel mondo delle tecnologie avanzate che, secondo recenti studi caratterizzeranno i prossimi anni. Si prevede una nuova rivoluzione industriale - industria 4.0 caratterizzata da un impiego massiccio di robot, automazione, intelligenza artificiale. Apple ha presentato un nuovo apparato dotato di intelligenza artificiale per applicazioni domotiche. Anche il settore degli elettrodomestici (elettrodomestici 2.0) nel futuro prossimo sarà caratterizzato dalla connettività (Internet delle cose). In questo quadro la formazione diventa un elemento centrale se si vuole dare un'opportunità di lavoro ai nostri studenti. Quindi un laboratorio che ha molteplici aspetti: rende più attraente lo studio, fornisce competenze avanzate arricchendo il curriculum, sviluppa lo studio e la conoscenza di linguaggi di	07/05/2018 [NULL]	4.988,76	50%	00030	12	115

17004AP000000009	F84F17001420008	80016570568	ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "L. DA VINCI"	Laboratorio controlli non distruttivi CND	La proposta nasce dall' esigenza diffusa in campo aeronautico, delle tecnologia dei controlli non distruttivi, ovvero controlli di componenti, che non provocano la rottura del pezzo analizzato, contrariamente ad altre tipologie di controlli. A questo proposito, il progetto propone l' acquisto di una serie di attrezzature finalizzate alla realizzazione di un Laboratorio Controlli Non Distruttivi (abbreviato CND), al fine di poter far acquisire agli studenti, le competenze campo dei CND, oggi molto richieste dalle aziende del settore meccanico-aeronautico. In dettaglio il progetto prevede l' acquisto di un apparecchiatura ad ultrasuoni per rilievo spessimetro e di difetti su componenti meccanici (Spessimetro PCE- FD 20); questa apparecchiatura permetterebbe di lavorare con strumentazione di ultima generazione, eliminando quel gap tecnologico spesso esistente	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	01100	12	115

Il modello industriale si è
trasferito anche
all'agricoltura con la
Rivoluzione Verde è in nome
della produttività, si è
ricorso a sostanze chimiche
come fertilizzanti e pesticidi,
nonché all'impiego di
macchinari sempre più
sostanziosi, che hanno
determinato una
incompatibilità dei moderni
metodi agricoli con gli
ecosistemi naturali,
compromettendo sia la
biodiversità naturale che
quella agricola, frutto di
secolare attività degli
uomini delle diverse regioni
del pianeta. Dal rapporto
annuale Stop pesticidi 2017
di Legambiente risulta che i
consumi di prodotti
fitosanitari in Italia è
migliorata infatti la quantità
di pesticidi distribuiti per
uso agricolo è andata
diminuendo di circa il 10%
dal 2010 al 2014. Ciò
nonostante dallo stesso
rapporto si evince che alcuni
prodotti ortofrutticoli
nazionali risultano
contaminati da 7, 8 o 9
sostanze

17004AP000000011	I54F17000100008	80004840593	I.T.S. "ARTURO BIANCHINI"	LE SOSTANZE TOSSICHE NEI PIATTI	07/05/2018 [NULL]	4.998,00	50%	04019	12	115

17004AP000000013	E88G18000060008	97712910583	I.C.S. "Elisa Scala"	POLO TECNOLOGICO BORGHESIANA	Il progetto intende realizzare una didattica laboratoriale attraverso nuove forme didattiche accattivanti e motivanti tese non solo a migliorare gli esiti degli studenti ma soprattutto a creare un POLO di avanguardia per il territorio in cui i ragazzi possano incontrarsi in progetti interdisciplinari ed extracurricolari che vedranno coinvolti anche gli adulti, a vario titolo, del quartiere.	07/05/2018 [NULL]	6.500,00	50%	00132	12	115
17004AP000000014	C17D18000220006	80007170576	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "M. T. VARRONE"	MobileLab	Il progetto didattico, che si intende realizzare, prevede due laboratori mobili (MobileLab) che dovranno essere di facile gestione e che potranno essere utilizzati in tutte le classi dell'Istituto come potenziamento dei laboratori didattici d'indirizzo già presenti (Laboratorio CAD con Scanner e stampante 3D, Laboratorio Audiovisivo e Multimediale, Laboratorio Grafica, Laboratorio Design Moda) a supporto prevalentemente delle discipline comuni.	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	02100	12	115

17004AP000000017	J92H18000010002	94032670583	ISTITUTO COMPENSIVO "G. GARIBALDI"	Inclusione, emozione e sperimentazione	Si realizzeranno, nel primo quadrimestre dell'anno scolastico 2017-18, esperienze di apprendimento innovative mediante un laboratorio artistico-artigianale che affronta le conoscenze dell'arte del mosaico, ne indaga i processi , mette in pratica le tecniche affrontate, realizza opere creative e originali. Attualmente nel nostro istituto questo è possibile per un numero limitato di alunni di ogni classe a causa della carenza di materiali e strumentazioni presenti. Si realizzeranno anche esperienze laboratoriali di tipo scientifico sul metodo sperimentale e sui principali argomenti curricolari trattati nelle varie programmazioni di classe (in ambito biologico sulla struttura della cellula e i tessuti, in ambito fisico su forze, movimento ed equilibrio, in ambito anatomico sulla struttura e il funzionamento dei maggiori apparati del corpo, in ambito chimico su alcune reazioni di	07/05/2018 [NULL]	6.493,85	50%	00012	12	115

17004AP000000019	I64F17000010002	80005850575	IC FERRUCCIO ULIVI	LA SCIENZA A SCUOLA: FACCIO DUNQUE IMPARO	L'istituto non dispone di una strumentazione scientifica tale da consentire un approccio innovativo alle scienze tramite una attività laboratoriale che supporti e affianchi la normale didattica sul piano teorico. Questa esigenza è sentita soprattutto nell'ambito della scuola secondaria, quando gli alunni acquisiscono una certa manualità e indipendenza operativa, necessari a svolgere attività tecnico-scientifica. Il progetto è pertanto orientato alla diffusione a scuola delle tecniche e metodologie, tradizionali ed innovative per proprie della ricerca scientifica con particolare attenzione all'acquisizione di un metodo di lavoro in ambito laboratoriale attraverso il modello della ricerca-azione.	07/05/2018 [NULL]	4.910,00	50%	02038	12	115

Il progetto Laboratorio di Robotica (L. di R.) si prefigge di promuovere lo sviluppo delle competenze utili ad affrontare la complessità del mondo attuale e le sfide di una società che cambia rapidamente, contribuendo a far sviluppare le capacità di comprensione e critica, attraverso l'arricchimento personale sotto forma del piacere di conoscere e comprendere, migliorando trasversalmente le capacità di pensiero e di risoluzione dei problemi. Con il L. di R. si intende formare studenti che siano utenti responsabili e consapevoli delle opportunità offerte dagli strumenti digitali, essere creatori, produttori, progettisti, e avere la consapevolezza che l'uso delle tecnologie digitali può andare oltre la superficie.

Gli obiettivi formativi specifici, coerenti al PO FSE 2014-2020, ASSE3 - 10.1, sono quelli tipici della Robotica che unisce l'applicazione del pensiero computazionale a un chiaro

approccio multidisciplinare

17004AP000000021	F85B18000130007	97714050586	I.T.I. M. FARADAY	Laboratorio di Robotica	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	00122	12	115

17004AP000000023	J86G17001450002	97198490589	ISTITUTO COMPENSIVO RAFFAELLO	UN LABORATORIO INTERATTIVO PER L'INCLUSIONE	Il progetto si propone di rivisitare l'uso delle tecnologie secondo il concetto chiave di interattività attraverso la realizzazione di una banca-dati di materiali didattici prodotti dagli alunni per gli alunni. A tal fine si rende necessario l'acquisto di computer fissi ad implemento dell'esiguo numero di postazioni già presenti nel laboratorio sede del progetto e la sostituzione di alcuni computer ormai obsoleti. Nel laboratorio è già presente una Lavagna Interattiva Multimediale che, se opportunamente supportata da un numero congruo di computer, potrebbe essere utilizzata per lavorare in modalità interattiva sfruttando le potenzialità di programmi e applicazioni quali: Kahoot, Padlet, Google drive, Nearpod, Thinglink. Il progetto ha, come ulteriore fine, quello di favorire l'inclusione nel gruppo classe di alunni con bisogni educativi speciali sia per la	07/05/2018 [NULL]	6.500,00	50%	00173	12	115

17004AP000000026	F84F18000270002	92052850606	LICEO SCIENTIFICO E LINGUISTICO STATALE DI CECCANO	Il Liceo in musica	La musica per tutti: è l'obiettivo delle classi musicali del Liceo scientifico e linguistico di Ceccano. Da quattro anni infatti l'istituto fabraterno, che, come tutti i licei, non annovera la musica tra le discipline curriculari, ha invece fatto la scelta di integrare la cultura musicale nel profilo del liceo e della sua formazione. Attualmente oltre un decimo degli allievi della scuola frequenta le classi musicali, ha l'opportunità di cantare nel coro, di suonare nell'orchestra e nei diverse ensemble, può imparare a suonare uno strumento musicale. E così oggi il Liceo di Ceccano annovera un'orchestra, Juvenis Harmonia Fabraterna, un coro, Ludica Vocalia Fabraterna, un ensemble di archi, uno di percussioni, un ottetto di fiati, cui si aggiungono le band pop e rock. strumento fondamentale per avvicinare i ragazzi alla pratica. Per lo sviluppo di questa idea c'è però bisogno di una serie di strumenti che potenzino il	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	03023	12	115

17004AP0000000028	I37D18000010007	83002690580	LICEO SCIENTIFICO E LINGUISTICO GALILEI	RTL Real Time Laboratory	Nell'ambito del necessario e continuo incremento dell'offerta formativa dedicata alle materie scientifiche, materie di indirizzo nell'istruzione di tipo liceale-scientifica, il progetto in oggetto si pone quale strategia specifica finalizzata a più obiettivi: • coinvolgimento degli alunni nei processi di misurazione e studio delle esperienze scientifiche • potenziamento dell'apprendimento mediante utilizzo di sistemi avanzati quali il cooperative learning e la flipped classroom • abbattimento della dispersione scolastica attraverso il recupero della motivazione e dello sviluppo sul campo delle competenze • utilizzo delle nuove tecnologie per l'acquisizione dei dati, lo sviluppo dei grafici e l'elaborazione statistica dei dati sperimentali.	07/05/2018 [NULL]	4.989,98	50%	00053	12	115

Con la finalità di ridurre gli abbandoni scolastici e migliorare l'apprendimento delle discipline tecnico scientifiche, si vuole acquistare materiale per il laboratorio di Robotica ed utilizzarlo per :

- Insegnare la materia robotica nelle classi terze, quarte e quinte dell'indirizzo di elettronica del nostro istituto* .
- Attivare un corso di laboratorio di robotica pomeridiano per gli studenti del primo biennio.
- Partecipare a gare e mostre di robotica.
- Organizzare corsi di laboratorio di robotica per i ragazzi della scuole secondarie di primo grado .

Infatti è importante inserire la robotica già dalla scuola secondaria di primo grado perché è una disciplina inclusiva (sociale, di genere, bisogni cognitivi speciali....); è un'attività altamente motivante (anche in un'ottica di abbandono scolastico); insegna ad organizzare i dati di un problema; a sviluppare capacità di problem-solving;

17004AP000000032	C84F17000070008	97197430586	Istituto di Istruzione Superiore "via Salvini 24"	IP.AZI.A. (La scienza è: ipotesi, azione, apprendimento)	Il progetto prevede un percorso di didattica laboratoriale rivolto a giovani studenti (in particolare studentesse) per avvicinarli in modo stimolante e creativo alle discipline STEM. Ci si propone di far crescere la consapevolezza che scienza e tecnologie sono interessanti e possono favorire l'inserimento in ambito lavorativo. Un altro obiettivo, non secondario, è il superamento degli stereotipi di genere.	07/05/2018 [NULL]	6.500,00	50%	00195	12	115

17004AP000000034	E47D17000120002 92064580605	ISTITUTO COMPENSIVO I DI FROSINONE	La dispensa dei laboratori	La scuola, nel corso degli anni, soprattutto dal 2006 ad oggi ha progettato e condotto nel tempo attività di didattica laboratoriale, tutte presenti nel PTOF e documentate nelle apposite sezioni del sito della scuola. Le attività laboratoriali della scuola sono legate anche alla progettualità di progetti innovativi proposti dal Miur (es. PQM, Cl@sse 2.0 sia prima che seconda annualità, LIM...), sia a livello territoriale (Progetti Fondazione Roma, Scuola+,....), sia PON (pon Wireless, Pon Ambienti, Atelier Creativi...). Al momento la scuola può contare su spazi e risorse che permettono attività varie e coerenti con le esigenze didattiche: laboratori informatici fissi e mobili, laboratorio scientifico mobile, laboratorio artistico e musicale. Questi ultimi due sono anche presenti come spazi nel progetto dell'atelier creativo diffuso che è stato finanziato con l'ultimo bando. La scuola	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	03100 12	115

17004AP0000000035	J84F18000090007	97712900584	I.C. Claudio Abbado	RitmInsieme	Il progetto si propone, per il prossimo anno scolastico e i successivi, la realizzazione e l'attivazione di un laboratorio di percussioni all'interno della scuola secondaria di primo grado Giovanni XXIII, al fine di potenziare ed integrare l'Offerta Formativa dell'Istituto con l'obiettivo principale di prevenzione del disagio e recupero della dispersione degli alunni appartenenti alle fasce a rischio di esclusione culturale e sociale. Con l'attivazione della proposta progettuale, in linea con la futura attuazione del Decreto Legislativo n. 60 del 13 aprile 2017, la scuola potrà offrire ai partecipanti una ulteriore opportunità di crescita e realizzazione personale, di aggregazione e di partecipazione alla vita pratica della scuola e del territorio, di acquisizione di competenze e di formazione, di orientamento agli studi superiori e accesso alle scuole secondarie di secondo grado (licei	07/05/2018	21/12/2018	6.362,56	50%	00136	12	115

17004AP000000036 G84F18000040002 90002000561

Istituto d'Istruzione
Secondaria Superiore "V. Chiare, fresche e dolci
Cardarelli" Acque.

Chiare, Fresche e Dolci
Acque vuole essere un
percorso di sensibilizzazione
ad un uso consapevole e
rispettoso di questo
elemento, particolarmente
significativo in un contesto
costiero e a vocazione
agricola come quello
tarquiniese, dove, non a
caso, già in precedenza sono
stati realizzati iniziative che
hanno fatto dell'acqua la
loro protagonista e con le
quali il presente progetto si
pone in continuità. In modo
originale e altamente
motivante il progetto
sviluppa la tematica a 360°,
affrontandola, cioè,
secondo un prospettiva
integrata, sia da un punto di
vista scientifico e
specificamente analitico, sia
in un'ottica più letteraria;
sempre però attraverso una
didattica dal taglio
fortemente laboratoriale.
Per quel che concerne il
versante chimico-fisico,
Chiare, Fresche e Dolci
Acque prevede la
valutazione della qualità
dell'acqua delle fonti di
approvvigionamento tipiche

07/05/2018 [NULL]

3.490,00 50% 01016 12 115

Il progetto vuole realizzare un nuovo laboratorio nel quale sperimentare nuovi metodi di cottura, affinché la cucina sia supportata dalla scienza alimentare che studia le trasformazioni chimiche e fisiche che avvengono negli alimenti. In particolare ha come obiettivo quello di trasformare la cucina da disciplina empirica in una vera e propria scienza rivedendo i classici metodi di cottura per creare nuovi sapori e per migliorare i piatti dal punto di vista gastronomico e nutrizionale. Il progetto verrà realizzato attraverso una didattica attiva, coinvolgendo contemporaneamente all'interno dei laboratori docenti di scienze degli alimenti, chimica ed enogastronomia che, attraverso nuove attrezzature professionali all'avanguardia, consentiranno agli alunni di diventare nuovi professionisti nel mondo della ristorazione, sperimentando preparazioni

17004AP000000039 H14E18000090002 95032470585 IPSSAR "U. TOGNAZZI" Il futuro in cucina

07/05/2018 [NULL]

6.455,86 50% 00049 12 115

17004AP000000042 C77D17000100002 92053060601	ISTITUTO COMPENSIVO SUPINO E-sperimentiamoci!!!	L'Istituto Comprensivo di Supino ha tre scuole medie di riferimento: Supino, Morolo e Patrica. il progetto E-sperimentiamoci!!! nasce dall'idea dei professori di Scienze delle scuole medie di Morolo e Patrica che si sono resi conto che all'interno dell'istituto è carente il laboratorio di Scienze e Chimica. Tra gli undici ed i quattordici anni, i ragazzi per comprendere al meglio le discipline scientifiche hanno bisogno appunto di sperimentare attraverso la pratica. Per capire una reazione chimica hanno necessità di utilizzare solventi, provette e reagenti. Così per capire la fotosintesi clorofilliana, hanno bisogno di piantare il seme, di vederlo crescere e fiorire. Così come per capire il corpo umano, hanno bisogno di vedere gli arti, le ossa, lo scheletro. Oggi la nostra scuola è carente di risorse per poter acquistare direttamente tutto il materiale necessario alla creazione di un laboratorio di scienze dove i ragazzi	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	03019 12	115

17004AP000000043	H87D18000100007 80015030564	Istituto Magistrale Statale "Santa Rosa da Viterbo"	Laboratorio di Design e Didattica Digitale	La proposta prevede uno SPAZIO POLIFUNZIONALE destinato alla DIDATTICA DIGITALE che, con l'ausilio di strumenti e dotazioni informatiche possa coinvolgere docenti e alunni appartenenti a ciascuno dei tre indirizzi dell'Istituto. Il progetto vuole offrire agli alunni un diverso approccio alla didattica che, aprendo degli spazi nuovi alle attività laboratoriali, meno valorizzate nei curricula liceali, dia loro la possibilità di acquisire competenze grafico-operative, in particolare nella progettazione 3D; il progetto amplia la dotazione pervenuta e dà continuità al già avviato Scuola 3D. Tra le finalità si vogliono potenziare gli ambienti didattico-ricreativi di cui dispone la scuola, diversi dalle tradizionali aule didattiche, attraverso approcci innovativi da utilizzarsi in tempi e spazi aperti e flessibili, in un'ottica integrativa al PTOF. Il progetto si inquadra nell'ambito della	07/05/2018 [NULL]	4.967,00	50%	01100	12	115

17004AP000000044	F57D17000040006	95017680588	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE DI VIA DELLE SCIENZE	Lo studente ricercatore in contesti forensi simulati.	Scopo del progetto è implementare il laboratorio di Biologia e di offrire a tutti i ragazzi, e non solo ai privilegiati che possono partecipare ai laboratori universitari (circa il 4% della popolazione scolastica), l'opportunità di svolgere attività relative alle Biotecnologie, alla Chimica e alla Biologia. Gli alunni potranno svolgere nei nostri laboratori esercitazioni, altamente formative e innovative per il nostro contesto scolastico, attraverso l'uso di Kit. Queste attività permetteranno loro di sostenere più agevolmente gli Esami di Stato, grazie ad apprendimenti significativi di una parte importante del programma di Biologia. Le lezioni che si intende proporre, anche alle quinte magari in lingua inglese nell'ambito di un progetto CLIL interdisciplinare (Scienze, Diritto, Inglese ecc.), coinvolgerebbero un numero elevato di classi. Il punto di partenza è l'analisi simulata di un crimine. I	07/05/2018	05/06/2018	5.000,00	50%	00034	12	115

17004AP0000000048	C44F18000050002	92064780601	IIS BRUNELLESCHI DA VINCI	Laboratorio didattico sull'analisi e ricostruzione tridimensionale del fiume Cosa nel tratto del comune di Frosinone.	Il progetto proposto si integra con alcune dotazioni già presenti nella scuola e soprattutto con il kit di stampa 3D fornito dalla Regione Lazio. Tale materiale è già utilizzato nella fase didattica, ma attualmente non è strutturato in un vero e proprio laboratorio necessitando di alcune dotazioni strumentali integrative e del materiale di consumo. L'idea progettuale dell'Istituto è quella di realizzare un vero e proprio laboratorio di prototipazione digitale che attraverso la stampa 3D, strumenti di supporto e materiali di consumo consenta di introdurre efficacemente l'attività laboratoriale nella didattica curricolare rendendone sostenibile l'attuazione.	07/05/2018 [NULL]	4.880,00	50%	04100 12	115

17004AP000000050	D64F18000040002	80008610604	LICEO STATALE GIOVANNI SULPICIO	OSSERVARE SPERIMENTARE IMPARARE	Il progetto si propone di far conoscere e utilizzare agli alunni il microscopio per svolgere varie attività tra le quali: Osservazione di vetrini già predisposti; Analisi delle acque di uno stagno alla ricerca di protozoi e altri organismi unicellulari; Individuazione delle differenze tra cellule procariote e cellule eucariote; Osservazione al microscopio materiali scelti e preparati dagli alunni per studiare e distinguere le diverse fasi della mitosi; Estrazione e osservazione di filamenti di DNA da campioni vegetali; Osservazione e identificazione di preponenti istologici animali e vegetali. In generale l'attività del progetto consiste: - Allestimento di un angolo di osservazione all'interno del laboratorio di scienze; - Lezioni teoriche e progettazione di esperimenti, osservazioni e misure con il microscopio; - Osservazione al microscopio di vari campioni contenenti cellule; - Creazione di	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	03029	12	115

17004AP000000053	G47D17000070002 92064610600	ISTITUTO COMPENSIVO STATALE 2 FROSINONE	Progetto LASER	In riferimento all'Avviso Pubblico Contributi alle scuole del Lazio per lo sviluppo delle attività didattiche di laboratorio ed in coerenza con le indicazioni fornite, viene proposto un progetto di ampliamento del laboratorio scientifico del nostro Istituto scolastico che risponde all'esigenza di privilegiare tematiche più funzionali e innovative, diventate indispensabili e che necessitano di una chiara e corretta gestione. Partendo dalla considerazione che le nozioni, da sole, non possono costituire l'obiettivo primario dell'insegnamento scientifico e tecnologico per gli studenti, l'equipe dei docenti di Scienze sta elaborando un progetto scientifico per promuovere la divulgazione scientifica nel territorio del Comune di Frosinone. L'approccio educativo che caratterizzerà il progetto è la metodologia Hands-on (toccare con le mani, conoscere attraverso	07/05/2018 [NULL]	6.450,00	50%	03100	12	115

17004AP000000054	J27D17000110002	81003890597	IPSEOA "Celletti" Formia	IL VALORE DELLE COMPETENZE INFORMATICHE E DELLE CERTIFICAZIONI nella Scuola e nel mondo del lavoro Il progetto vuole favorire lo sviluppo delle competenze digitali degli studenti attraverso l'utilizzo di laboratori tecnologici avanzati che permettono il rafforzamento delle abilità strumentali indispensabili all'esperienza scolastica e, in futuro, all'esperienza lavorativa. Per questo la scuola vuole attivarsi per diventare test center ECDL. Favorire un uso pienamente consapevole delle tecnologie informatiche da parte dei giovani; una vera padronanza d'uso delle principali applicazioni informatiche è fondamentale tanto per uno studio efficace, quanto per i possibili impieghi lavorativi di oggi e di domani; ECDL – la Patente Europea del Computer – porta ad affrontare in modo sistematico l'apprendimento delle competenze d'uso dei vari strumenti; il certificato finale è inoltre riconosciuto da università, enti pubblici e aziende a livello nazionale ed internazionale; Per questa finalità sarà	07/05/2018 [NULL]	5.450,00	50%	04023	12	115

17004AP000000057	F13D18000090008	97710580586	I.C. Porto Romano	Laboratorio di Robotica ed Elettronica	Percorso educativo-didattico basato su curriculum e didattica per competenze, utilizzando le nuove tecnologie e metodologie didattiche attive. Tali esigenze sono state esplicitate mediante l'introduzione di nuovi modelli didattici che si avvalgono di metodologie innovative e ambienti di apprendimento digitali per l'attivazione di competenze. A tal fine l'Istituto intende rafforzare le proprie capacità di realizzare percorsi formativi basati sull'applicazione di metodologie di tipo esperienziale-laboratoriale attraverso l'utilizzo di attrezzature e componenti elettronici e robotici. La modalità di insegnamento-apprendimento di tipo costruttivo-interattivo vuole essere un primo approccio per consentire agli alunni di apprendere da una parte i concetti l'elettronica la robotica ed il coding, ma anche rappresentare lo strumento per acquisire capacità e conoscenze nelle	07/05/2018 [NULL]	4.984,00	50%	00054	12	115

17004AP000000059	F34F18000230002	80022690566	ISTITUTO COMPENSIVO "ANNA MOLINARO" MONTEFIASCONE	mind@lab	Il finanziamento concesso dalla regione andrebbe usato per l'acquisto di Kit da 12Â Bee-bot 5 percorso Bee-bot per coordinate geografiche Lego Education WeDo2.0 set per 24 studenti 8 Lego education WeDo sensore di movimento 8 chiavetta dongle bluetooth per WeDo2.0 8 lego education motore medio per WeDo2.0 1 little bits code kit Funzionalità del progetto: uno dei punti di caduta del nostro Istituto rilevato nel RAV riguarda la competenza logico-matematica degli alunni. Pertanto, l'elaborazione di un progetto che, tramite il coding e la robotica, sviluppi e incrementi capacità e conoscenze matematiche, fornisca strumenti utili a rafforzare il pensiero logico-matematico e a sviluppare i processi coinvolti nella formulazione e risoluzione i problemi, si integra perfettamente nella nostra programmazione. Motivazioni: abbiamo svolto importanti attività di	07/05/2018 [NULL]	4.752,72	50%	01027	12	115

17004AP000000062	D84F17001160002	97200630586	Istituto Comprensivo "Boccea 590"	Laboratorio per l'innovazione tecnologica e le competenze digitali	L'innovazione sta travolgendo la scuola. La realtà della scuola italiana, che presenta purtroppo notevoli carenze infrastrutturali, spesso si scontra con l'esigenza di innovare la didattica, obiettivo ripetutamente dichiarato dalla Commissione Europea e a seguire dal MIUR e dalle Regioni. Tale innovazione si rende d'altra parte necessaria per aumentare il coinvolgimento dei ragazzi, sempre più abituati dal mondo esterno ad interagire tramite la tecnologia, con l'obiettivo di ridurre la dispersione scolastica pur cercando di attivare percorsi di valorizzazione delle eccellenze. La nostra scuola in tal senso ha intrapreso un percorso, grazie alla progettualità che le istituzioni mettono a disposizione, per realizzare un progetto integrato che consenta finalmente di introdurre la didattica laboratoriale fin dalla scuola media. In questo senso il progetto intende realizzare	07/05/2018 [NULL]	4.726,00	50%	00166	12	115

17004AP0000000063	H84F17000060006	80005550605	Istituto Istruzione Superiore "Anagni"	Natura-Laboratorio: osservo, sperimento, imparo	Il progetto si propone di offrire strumenti e opportunità per avvicinare i giovani ai temi della sostenibilità e la coscienza ecologica e sviluppare corretti stili di vita attraverso esperienze di laboratorio. In particolare pone attenzione a: le scienze naturali e sperimentali; l'uomo, gli altri organismi viventi e l'ambiente; lo sviluppo scientifico e tecnologico in collegamento con la storia dell'uomo e la sostenibilità; il patrimonio culturale e naturale del territorio e lo studio del paesaggio come lettura della memoria materiale e immateriale e sostegno per la progettazione del futuro; le grandi questioni della sostenibilità adattamento ai cambiamenti climatici, tutela della biodiversità, gestione dei rifiuti, lotta all'inquinamento, gestione dell'acqua e delle risorse naturali. L'obiettivo generale è quello di offrire strumenti e opportunità per avvicinare le giovani	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	03012	12	115

17004AP0000000065	D64F18000050002	92064540609	Istituto Comprensivo Statale Veroli 2	SportivaMENTE	Questa istituzione scolastica ritiene opportuno ampliare l'offerta formativa integrando le pratiche ginnico-sportive già in uso nella quotidiana prassi didattica, con sport che potenzino la formazione di personalità sensibili, interessate alle problematiche nel contesto della convivenza civile e favoriscano lo sviluppo di personalità consapevoli Il progetto ha un duplice scopo: da un lato vuol favorire e offrire a tutti i ragazzi una base di esperienze motorie, diversificando, però, le proposte e le attività, dall' altro consente agli alunni di riappropriarsi della dimensione ludica e piacevole della pratica motoria e sportiva con una ricaduta importantissima, non solo, sulla salute e sulla sfera psicologica e sociale ma anche sui processi che regolano i diversi tipi di apprendimento degli stessi alunni. La motivazione di fondo che ha spinto alla presentazione di questa	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	03029	12	115

17004AP000000069	J27D17000110002	91124380592	5	Istituto Comprensivo N.	Laboratorio di Robotica ed elettronica	Il progetto del laboratorio è stato sviluppato tenendo conto delle specificità dell'istituto e delle caratteristiche dei progetti già presentati dalla nostra scuola a valere sulla programmazione 2014-2020 del PON MIUR. Le discipline STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica) sono state identificate dalla Commissione Europea come competenze chiave per la riduzione della dispersione scolastica e la competitività dei sistemi formativi dell'Unione. In particolare la dotazione laboratoriale consentirà di svolgere e proporre percorsi educativi per la diffusione della cultura digitale e per lo sviluppo delle competenze digitali e dell'applicazione della logica attraverso realizzazioni concrete, stimolanti e creative. L'azione proposta mira a preparare gli studenti ad un'attiva e consapevole partecipazione in un mondo in rapida evoluzione dove il lavoro e le altre attività	07/05/2018 [NULL]	4.997,66	50%	04100	12	115

17004AP000000070	H84F18000040002	90146730560	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE PAOLO SAVI	LABORATORIO SENSORIALE	Lo sviluppo delle tecnologie elettroniche, la riduzione dei costi e lo sviluppo dell'infrastruttura della rete ha dato un forte impulso alla diffusione di oggetti che si rendono riconoscibili inviando dati e informazioni sulla rete, in modo da acquisire intelligenza grazie al fatto di comunicare e accedere ad ulteriori set di informazioni, permettendo agli oggetti di acquisire un ruolo attivo. Gli oggetti sempre connessi ad Internet (Internet Of Things) permettono di tracciare il mondo reale attraverso le informazioni che sono in grado di trasmettere. I campi di applicazione sono molteplici: applicazioni industriali, processi di logistica, infomobilità, assistenza remota, efficienza energetica e la tutela dell'ambiente e del territorio.	07/05/2018 [NULL]	4.995,00	50%	01100	12	115

17004AP000000071	H34F17000090002	81003230604	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE " AUGUSTO RIGHI"	PATRIMONIO E CREATIVITA': CONOSCERE – TUTELARE – VALORIZZARE - CRESCERE	Il Liceo Artistico, per tipicità, da sempre sperimenta la didattica laboratoriale quale strumento di apprendimento partecipativo attraverso azioni di imput teorici seguiti da apprendimenti dimostrativi del fare creativo e rielaborativo. L'ambiente, costituito dall'insieme delle risorse naturali e dalle presenze costruite dall'uomo, costituiscono l'interesse di studio. Il rilievo di elementi architettonici e/o di parti di città piuttosto che di affreschi e opere scultoree come il progetto di recuperi urbani e di elementi di arredo rappresentano la parte essenziale della didattica laboratoriale delle discipline caratterizzanti gli indirizzi di studio: Architettura e Ambiente, Arti Figurative, Design e Grafica. Il progetto che il Liceo si propone di realizzare, si lega a quanto previsto nel PON 2014/2020 Asse 1 – istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE) Obiettivo specifico 10.2 –	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	03043	12	115

17004AP000000073	G34F18000030002	90041240608	Istituto Istruzione Superiore "Carducci"	Analisi chimico- microbiologica delle acque del fiume Gari	L'attività di laboratorio rappresenta una modalità di apprendimento particolarmente efficace per tutti gli studenti, sia per i più motivati ma soprattutto per quelli meno motivati. Le modalità di lavoro tipiche dell'attività laboratoriale (attraverso il rafforzamento della partecipazione attiva e dei processi di apprendimento) aiutano a creare nello studente autostima, autonomia e quindi ridurre il fallimento formativo precoce. Il progetto consiste nell'analizzare, con il potenziamento del laboratorio di scienze presente all'interno della scuola, la qualità dal punto di vista microbiologico e chimico delle acque del fiume Gari che scorre all'interno della città.	07/05/2018 [NULL]	4.988,69	50%	03043	12	115

17004AP000000077	G74F17000020002	80019410564	I.C. BASSANO ROMANO	LABORATORIO DI ELETTRONICA E ROBOTICA	L'Istituto ha individuato attraverso l'atto di indirizzo come prioritario strutturare percorsi educativo-didattici basati su curricolo e didattica per competenze, utilizzando le nuove tecnologie e metodologie didattiche attive. Tali esigenze sono state esplicitate mediante l'introduzione di nuovi modelli didattici che si avvalgono di metodologie innovative e ambienti di apprendimento digitali per l'attivazione di competenze. A tal fine l'Istituto intende rafforzare le proprie capacità di realizzare percorsi formativi basati sull'applicazione di metodologie di tipo esperienziale-laboratoriale attraverso l'utilizzo di attrezzature e componenti elettronici e robotici. L'obiettivo di fondo prioritario è quello di continuare a fare dell'istituto una scuola di qualità, un luogo di continua innovazione, un ambiente di apprendimento, aperto e stimolante, che maturi negli	07/05/2018 [NULL]	4.984,00	50%	01100	12	115

17004AP000000078	D47D17000080007 93015960581	Istituto Istruzione Superiore "Paolo Borsellino e Giovanni Falcone"	Sperimentare in sicurezza	Potenziare la didattica di tipo laboratoriale facendo riferimento costante ad osservazioni ed esperienze dirette degli studenti correlate ai fenomeni oggetto di studio per far sì che l'apprendimento diventi un processo attivo e costruttivo piuttosto che acquisizione o ricezione di conoscenze, modificando, pertanto, il ruolo dell'istruzione da trasmissione delle conoscenze dall'insegnante all'allievo a processo che supporti la loro costruzione. I laboratori di cui disponiamo attualmente non consentono la realizzazione, in sicurezza, di gran parte delle attività sperimentali di Chimica Inorganica e di quasi tutte le attività sperimentali di Chimica Organica e Biochimica inseribili nelle programmazioni didattiche in linea con le indicazioni nazionali per i Licei scientifici; l'acquisto di una cappa aspirante con le caratteristiche tecniche della Cruma G/S (allegato	07/05/2018	31/01/2019	5.000,00	50%	00039	12	115

17004AP000000079	H77D18000040007	90019220582	ITSSET EMANUELA LOI	LABORATORIO DI TOPOGRAFIA	Nell'ambito delle materie di indirizzo, il corso CAT (Costruzioni, Ambiente e Territorio) si caratterizza con una parte di topografia che risulta determinante per la trasversalità dei collegamenti con le altre materie e gli aspetti propedeutici. Il nostro Istituto ha avuto l'autorizzazione a formare nell'a.s. 2015/16 il corso CAT e quindi non è dotato di tutte le attrezzature necessarie. Pertanto si coglie l'opportunità offerta dalla Regione Lazio per realizzare tale laboratorio attraverso l'acquisto delle specifiche attrezzature indispensabili per la formazione degli alunni sulle discipline proponenti d'indirizzo	07/05/2018	04/06/2018	4.968,14	50%	00048	12	115

17004AP000000082	B89E18000040002	80013740602	Scuola Primaria, Scuola Secondaria di Primo Grado, Liceo delle Scienze Umane e Liceo Linguistico "Regina Margherita" annesso al Convitto Nazionale Regina Margherita	LEARNING CORNERS, OVVERO WE MAKE AN APPOINTMENT IN AULA MAGNA	Il progetto didattico che si intende realizzare riguarda la progettazione di learning corners all'interno dell'Aula Magna del nostro Istituto. Il progetto didattico che si intende realizzare riguarda la progettazione di learning corners all'interno dell'Aula Magna del nostro Istituto. La strada percorsa fino ad oggi è stata piuttosto lunga e spesso tortuosa, ma la convinzione che l'insegnamento sia un'attività potente, vigorosa, in grado promuovere il pensiero indipendente e l'immaginazione è stata sempre prioritaria ed è stata la cifra con la quale il collegio docenti ha sempre improntato la sua azione in primis educativa e, in secundis, didattica. È per questo che nella nostra scuola nel giugno 2017, grazie ad un progetto finanziato ancora una volta dalla FONDAZIONE ROMA, sono state implementate 9 aule dotate di proiettori interattivi, anche questi di ultima generazione, con LIM	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	03012 12	115

17004AP000000083 H34F17000080002 91064900581

ISTITUTO
COMPENSIVO VIA XVI
SETTEMBRE

M@nualità digitale

La nostra idea di laboratorio
M@nualità Digitale è quella
di creare una continuità
attraverso il digitale e non:
un percorso didattico
verticale e trasversale dove
fare incontrare manualità,
artigianato, creatività e
tecnologie. Un ponte tra
tradizione e futuro che
permetta di far sviluppare le
competenze chiave. Oggi i
nostri laboratori sono
strutturati secondo una
logica in parte superata, che
innesca una relazione
didattica unilaterale
docente – discente,
limitando le possibilità
espressive, creative degli
alunni. Nel nuovo
laboratorio si creeranno
invece situazioni
significative per fornire a
ciascuno le opportunità per
sviluppare il proprio
potenziale: si parte dagli
interessi della persona e
dalla sua esperienza e si
apprende ricercando
percorsi significativi flessibili
e spendibili nella realtà, in
coerenza con il nostro POF.
Lo scopo è quello di
permettere ai ragazzi di

07/05/2018 [NULL]

6.500,00 50% 00053 12 115

17004AP000000086	D93D17000820002 94070400588	I.I.S. "VIA ROMA 298"	MAMMA ROMA	Storia di una città tra XIV e XXI secolo. La ricerca studia e racconta la storia sociale, urbanistica, culturale ed educativa di una comunità di circa 100.000 abitanti, ossia la città di GUIDONIA MONTECELIO composta di 8 micro-città su un territorio di 78 kmq. La ricerca e lo storytelling di questo percorso sarà a cura degli allievi coordinati dai loro docenti. I media utilizzati saranno: scrittura; fotografia; video. Le modalità saranno: ricerca di materiali (documenti e foto) e interviste (scritte, audio e video). La ricerca avrà i seguenti snodi: a) storia dello storico comune di Montecelio e sua trasformazione socio-culturale-urbanistica (1320-1936); b) storia del comune di Guidonia Montecelio (1937-1960); censimento e documentazione dei nuovi quartieri; c) censimento e storia delle aree e siti archeologici e artistici; d) censimento e storia delle	15/05/2018 [NULL]	6.500,00	50%	00012	12	115

17004AP000000089	G99E18000120002 90056700561	Istituto Omnicomprensivo Orte	Laboratorio grafico editoriale	L'Istituto ha individuato come prioritari l'innalzamento delle competenze chiave per una piena cittadinanza ed in particolare lo sviluppo delle competenze nelle discipline di Italiano e di quelle tecnico-scientifiche. All'interno di queste iniziative sono stati identificati percorsi educativo-didattici basati su curricolo e didattica per competenze. All'interno di questa attività si è pensato di realizzare un laboratorio di grafica multimediale orientata alla produzione di contenuti web. L'approfondimento delle tecniche design e grafica multimediale non sono finalizzate solo alla realizzazione di competenze nel settore della grafica editoriale, ma anche all'acquisizione di competenze nel settore della information e data literacy. L'introduzione di un laboratorio di web grafica vuole essere un coinvolgere gli studenti in un processo formativo basato sullo	07/05/2018 [NULL]	4.977,00	50%	01028	12	115

17004AP000000090	I62H18000080002	90056710560	Istituto Comprensivo Statale "Paolo III"- Canino	SCRIVO LA MIA ANTOLOGIA - PERCORSO INTERDISCIPLINARE	Attività laboratoriale che vede protagonisti gli alunni di tutte le classi della scuola secondaria i grado per la realizzazione di un prodotto interdisciplinare Si articola nell'individuazione di due aree tematiche disciplinari di intervento didattico : area linguistica della comunicazione—relazione(lin guaggi verbali e non verbali) : - convergono gli insegnamenti che si pongono come obiettivo fondamentale lo sviluppo delle capacità espressive e comunicative degli alunni in relazione ad usi e situazioni specifiche, e l'acquisizione delle quattro abilità di base (ascoltare, parlare, leggere, scrivere); - area scientifica che comprende sia le scienze matematiche, fisico- naturali e tecniche, sia le scienze geografiche, sociali e antropologiche che, pur facendo capo a riferimenti culturali ben distinti sul piano operativo, convergono verso un unico obiettivo che può identificarsi nell'acquisizione del metodo scientifico	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	01011	12	115

17004AP000000091	E84F17000270002	80024060560	Istituto Comprensivo "Silvio Canevari" di Viterbo	LABORATORIO PER LE DISCIPLINE STEM	Il progetto del laboratorio è stato sviluppato tenendo conto delle specificità dell'istituto e delle caratteristiche dei progetti già presentati dalla nostra scuola a valere sulla programmazione 2014-2020 del PON MIUR. Le discipline STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica) sono state identificate dalla Commissione Europea come competenze chiave per la riduzione della dispersione scolastica e la competitività dei sistemi formativi dell'Unione. In particolare la dotazione laboratoriale consentirà di svolgere e proporre percorsi educativi per la diffusione della cultura digitale e per lo sviluppo delle competenze digitali e dell'applicazione della logica attraverso realizzazioni concrete, stimolanti e creative. L'azione proposta mira a preparare gli studenti ad un'attiva e consapevole partecipazione in un mondo in rapida evoluzione dove il lavoro e le altre attività	07/05/2018 [NULL]	4.997,52	50%	01030	12	115

17004AP000000092	D75D1700027000290046130598	Istituto Tecnico Industriale A. Pacinotti	Aula Smart	il presente progetto, per innalzare i risultati scolastici, contrastare il fenomeno dell'abbandono e della dispersione scolastica e formativa, che incidono in particolare sulle classi del primo biennio, mira alla creazione di uno spazio alternativo alla didattica tradizionale in un'aula dismessa, che precedentemente accoglieva il laboratorio di lingua inglese: l'aula ad oggi e' stata liberata dalle vecchie strumentazioni ma in attesa di reperire i fondi per la nuova destinazione. Lo scopo del progetto è quello di istituire le condizioni strumentali per la didattica 3.0, superando la concezione meramente fisica del laboratorio ed ampliando le modalità di fruizione dell'attività pratica grazie all'utilizzo di apprendimenti web- based. Si tratta quindi di realizzare un'aula smart altamente tecnologica, per creare uno spazio per l'apprendimento che unisca l'innovazione tecnologica per la didattica	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	115

17004AP000000093	B34F18000370006	86000020585	ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE E PER GEOMETRI FERMI di TIVOLI	TEATRO ... IN MUSICA	Il progetto TEATRO ... IN MUSICA nasce dalla volontà di realizzare un MUSICAL, come attività teatrale/laboratoriale presso l'auditorium dell'istituto, coinvolgendo soprattutto studenti in situazione di svantaggio, per contrastare la dispersione scolastica e formativa e per sensibilizzare gli alunni all'arte in un istituto che invece è prettamente tecnico. Con le strumentazioni che si acquisterebbero grazie al finanziamento di cui all'avviso G 04846 del 18.04.2017 la performance teatrale sarebbe di maggiore qualità, in particolare ci sarebbe una ricaduta emotiva ed emozionale sugli stessi studenti.	14/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	00019	12	115

17004AP000000096	D84F17001150002	97567140583	ISTITUTO COMPRENSIVO BRUNO MUNARI	COSTRUIAMO L'IDEA	Il progetto, Costruiamo l'idea intende valorizzare e potenziare le attività sperimentali di laboratorio integrando il PTOF dell'Istituto ed in particolare i progetti: A) Giardini didattici finalizzato ad allestire angoli dedicati alla scoperta ed allo studio dei fenomeni scientifici nel giardino della scuola con l'allestimenti o di una serra, di orti didattici, l'installazione di una stazione metereologica che si avvale per alcune delle attività anche del laboratorio di scienze e di tecnologia; B) Atelier Creativi: uno spazio a bassa specializzazione e ad alta flessibilità in cui attuare un percorso di apprendimento verticale articolato secondo criteri di progressività delle abilità, di complessità crescente dei contenuti e dei contesti di apprendimento e di crescenti gradi di autonomia degli alunni. Si tratta di un laboratorio in cui sperimentazione e ricerca anche on-line permettendo	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	00139	12	115

17004AP000000097	G82H18000040009 80196290581	I.T.C.S. PAOLO TOSCANELLI	LABORATTIVI 3.0 : SMART-LABORATORIO INTEGRATO DI SCIENZE	Obiettivo del progetto è la sperimentazione di una didattica delle scienze innovativa che crei spazi per l'iniziativa e la partecipazione attiva degli studenti con la creazione di uno smart-laboratorio multifunzionale e multidisciplinare di scienze. Attraverso l'estensione delle funzioni e dell'usabilità delle tecnologie già presenti nei laboratori di informatica , sarà possibile In particolare, l'integrazione delle tecnologie digitali, della didattica laboratoriale delle scienze, delle metodologie Thinkering e BYOD (Bring Your Own Device). L'evoluzione del laboratorio di informatica in un laboratorio multifunzionale e flessibile renderà possibile potenziarne l'efficacia nella didattica del fare attraverso l'esplorazione attiva di concetti, pratiche e fenomeni legati alla scienza. La creatività e la partecipazione degli studenti sarà stimolata dalla possibilità di utilizzare il proprio dispositivo o	07/05/2018 [NULL]	4.998,14	50%	00122	12	115

L'idea di base del progetto è quella di utilizzare la WEB RADIO, risulta essere un mezzo efficace per rivalutare una comunicazione verbale mirata allo sviluppo di competenze espressive, e non solo, all'interno di nuovi paesaggi sonori. La radio è altresì lo strumento più qualificato per far acquisire agli studenti, oggi sempre meno protagonisti di un'elaborazione autonoma e critica dei processi della comunicazione, la padronanza di modelli comunicativi. Il progetto fornisce alla scuola, ai docenti e agli studenti strumenti e metodi per affrontare i temi della multimedialità, delle nuove tecnologie digitali e della comunicazione mediata. Le attività inserite nel progetto sono multidisciplinari e i temi della multimedialità e delle nuove tecnologie si sviluppano in una dimensione realizzativa, creativa, partecipativa e cooperativa, volta anche a rafforzare legami di

17004AP0000000098	I39F18000860005	86001280584	istituto comprensivo cavour castel madama	ON AIR: SINTONIZZIAMOCI	07/05/2018 [NULL]	4.990,00	50%	00024	12	115

17004AP0000000099	J87D17000430006	80011990563	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE " F.ORIOLI"	VITERBO E PROVINCIA: LA TUSCIA DA SCOPRIRE E DA GUSTARE	Il Progetto nasce con lo scopo di avvicinare gli studenti ai temi della rivalutazione del territorio sotto l'aspetto turistico e per il suo sviluppo attraverso la creazione di gadget , opuscoli , manifesti ecc. nn disdegnando l'aspetto enogastronomico che il territorio può vantare	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	01100	12	115

17004AP000000102	F84F17001440006	97191280581	LICEO ARTISTICO STATALE GIULIO CARLO ARGAN	La microscopia come strumento per scrutare una straordinaria semplice complessità.	Con l'acquisto di uno stereomicroscopio e di cinque microscopi ottici, è possibile creare un percorso didattico che evidenzi come l'osservazione, se pur non priva di barriere, possa essere di aiuto per il raggiungimento della conoscenza, e quindi far riflettere sul tanto delicato quanto complesso rapporto presente fra immagine e realtà. Far disegnare agli studenti una cellula, questo costituirà infatti proprio il punto di partenza del percorso, in quanto i ragazzi si dovranno rendere conto che le loro rappresentazioni sono ideali dettate dalla osservazione di figure e schemi dei testi. Creare un immediato contatto ed una riflessione su gli organismi viventi contraddistinti da una unità fondamentale che li accomuna: la cellula. Il macroscopico diventa il punto di partenza per poi conquistare successivamente il microscopico. La discussione guidata sull'interpretazione	14/05/2018 [NULL]	6.500,00	50%	00175	12	115

17004AP000000104	H54F17000000008 80005830593	LICEO SCIENTIFICO - LS L. DA VINCI (SEZ. CLASS.- SC. UMANE)	L'ecosistema marino e costiero del litorale di Terracina	Il progetto nasce dall'esigenza di creare un ambiente di apprendimento che coniughi la didattica tradizionale con la metodologia collaborativa e laboratoriale dove venga messo in risalto il lavoro del singolo e la collaborazione con gli altri allievi ed il docente per acquisire conoscenze e competenze in modo semplice. Scopo fondamentale del progetto è il potenziamento dell'insegnamento delle materie scientifiche nella Scuola Secondaria Superiore con particolare riferimento alle conoscenze ed all'applicazione del metodo scientifico, attraverso la valorizzazione dell'approccio sperimentale. Nello specifico il progetto si propone di osservare, studiare ed analizzare l'ecosistema marino e costiero del litorale di Terracina, città sede dell'istituto. Al progetto partecipano le classi 1a, 2a, 3a, 4a del Liceo Scientifico. È articolato per ogni classe partecipante in modo da	07/05/2018 [NULL]	4.965,00	50%	04019 12	115

17004AP000000105	J82H17000190002	80122150586	itis galileo galilei	Galilei in esplorAzione	Il Dipartimento di Scienze, desiderando trasformare la semplice Aula di Scienze in Aula-Laboratorio intesa come ambiente di apprendimento caratterizzato da costruzione e non riproduzione di saperi, ha pensato di attivare un LABORATORIO di ERBORISTERIA. Il Laboratorio prevede una prima fase in cui si acquisiranno sia le basi fondamentali della botanica sia le diverse tecniche di realizzazione di preparati erboristici e cosmetici , ed una seconda fase applicativa in cui gli alunni realizzeranno, in autonomia e seguendo un approccio investigativo, i prodotti concreti.	07/05/2018 [NULL]	6.342,00	50%	00185	12	115

17004AP000000108	D36G17005330002 90056860563	ISTITUTO COMPRESIVO "ALDO MORO"	LABORATORIO DI CODING E PER LE DISCIPLINE STEM	La dotazione laboratoriale consentirà di svolgere e proporre percorsi educativi per la diffusione della cultura digitale e per lo sviluppo delle competenze digitali e dell'applicazione della logica attraverso realizzazioni concrete, stimolanti e creative. L'azione proposta mira a preparare gli studenti ad un'attiva e consapevole partecipazione in un mondo in rapida evoluzione dove il lavoro e le altre attività dell'uomo sono pervasi da nuove e varie tecnologie. Gli studenti si trasformeranno da semplici consumatori di tecnologia in consumatori critici e produttori di contenuti ed architetture digitali. Dalle rilevazioni fatte risulta evidente la necessità e l'interesse degli alunni per l'ampliamento e il consolidamento delle competenze digitali. Gli obiettivi che si intendono raggiungere attraverso il progetto puntano all'innalzamento dei livelli di istruzione e delle competenze, allo sviluppo di	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	01030 12	115

17004AP000000116	E39C17000180002	80013690567	IISS Carlo Alberto Dalla Chiesa	FUTURELab	Il progetto FUTURELab si pone in continuità e in complementarità con i progetti PON Istruzione già finanziati alla nostra scuola e con vari progetti Erasmus conclusi e in corso, tutti volti all'innalzamento della qualità dell'offerta formativa e di istruzione attraverso iniziative in grado di ampliare l'utilizzo delle ICT a servizio della didattica, sviluppare metodologie innovative ed interattive, promuovere una scuola delle competenze attraverso la diffusione dell'approccio laboratoriale. Attraverso il presente progetto l'IISS Dalla Chiesa mira ad integrare le dotazioni tecnologiche dell'Istituto per fornire al personale docente ed agli studenti gli strumenti necessari al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento dell'Istituto, focalizzati sull'equità degli esiti tra Indirizzi Liceali e Tecnici. La distribuzione degli insuccessi scolastici si colloca, prevalentemente, nelle discipline considerate strategiche a livello di	14/05/2018 [NULL]	4.994,00	50%	01027	12	115

17004AP000000117	C22H17000160002 80008910590	LICEO CLASSICO STATALE DANTE ALIGHIERI	laboratorio D'Arte Alighieri	Il Liceo Classico Dante Alighieri nell'ambito del PTOF triennale ha previsto la costituzione di un laboratorio didattico multimediale aperto a tutte le discipline complementari al curriculum istituzionale, che possa sviluppare le competenze digitali e trasversali degli alunni. L'obiettivo finale è quello di creare un supporto tecnologico altamente qualificato in linea con le istanze anche del mondo del lavoro.	07/05/2018	31/12/2018	5.000,00	50%	04100	12	115

17004AP000000118	I84F17000060002	97713370589	Istituto Comprensivo "Via Cutigliano	BioLab: un luogo magico per imparare	Il progetto prevede la realizzazione di un laboratorio scientifico reale e attrezzato nella scuola, un laboratorio gestito da un gruppo di studenti corresponsabili con i docenti delle attrezzature, che possa diventare un luogo motivante per gli alunni della scuola media. La chimica, la biologia e la botanica, come scienze sperimentali non possono fare a meno della didattica laboratoriale. Gli insegnanti di norma cercano di mettere in atto un approccio didattico coinvolgente attraverso esemplificazioni teoriche di esperimenti o la proiezione di filmati scientifici, ma è evidente che la capacità di attrazione e la motivazione dei ragazzi nasce in un laboratorio o attraverso le esperienze dirette in campo. La creazione di un laboratorio scientifico attrezzato gestito direttamente dai ragazzi è dunque utile per potenziare una didattica laboratoriale che faccia costante riferimento ad osservazioni	07/05/2018 [NULL]	6.499,04	50%	00146	12	115

17004AP000000124	F84F18000260006	97197720580	IPSEOA AMERIGO VESPUCCI	Digital Food – Stampante 3D in pasticceria	Il progetto in oggetto denominato Digital Food – Stampante 3D in pasticceria viene proposto dall’Istituto scolastico Amerigo Vespucci, di Roma. Il progetto si articola in 3 fasi propedeutiche per strategie e finalità Fase 1 Costruzione dei fabbisogni dell’istituto (Fase Pre-progettuale) Fase 2 Acquisto della stampante 3D per alimenti e pasticceria Fase 3 Formazione dei formatori sull’utilizzo della nuova tecnologia 3D Il progetto rappresenta una logica prosecuzione della progressiva innovazione di processo e prodotto didattico che il nostro istituto porta avanti da anni. Riteniamo determinante potenziare i nostri laboratori didattici introducendo stampanti 3d per alimenti e pasticceria. L’acquisto di questa nuova tecnologia consentirà agli studenti del nostro istituto di allinearsi alle dinamiche produttive di settore e di approcciare digitalmente alle materie gastronomiche previste nei	07/05/2018	30/05/2018	4.850,00	50%	00159	12	115

					Il Progetto, destinato alla scuola secondaria di primo grado, mira alla ideazione e realizzazione di Robot sociali/emozionali. Basato sugli approcci di Child – Robot Interaction, supporta lo sviluppo della competenza emotiva e relazionale attraverso l'apprendimento dei meccanismi di gestione delle emozioni e delle relazioni che consentono ai robot sociali di interagire con l'uomo. I Modulo - Robot e aspetti cognitivi dell'intelligenza: Panoramica sulle tipologie di robot (umanoidi, mobili, domotici, di servizio, compagni), introduzione ai componenti di base (sensori, attuatori, etc) e attività di laboratorio sui meccanismi dell'intelligenza artificiale (cognizione, apprendimento, motivazione, emozione). Il Modulo - Robot sociali ed aspetti emotivi dell'intelligenza: Introduzione ai robot sociali (robot in grado di interagire socialmente sulla base di						
17004AP000000127	J87D17000420002	97712750583	Istituto Comprensivo Giovanni Falcone	ROBOT4ALL		14/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	00137	12	115
17004AP000000128	B82H17000730002	97196850586	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE CARLO URBANI	TECNOLOGIE DELLE RESINE TERMOPLASTICHE	SPERIMENTARE CON NUOVI MACCHINARI I MATERIALI TERMOPLASTICI	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	00126	12	115

17004AP000000133	G84F18000070006	97084590583	Liceo Classico e delle Scienze Umane "Plauto"	Sperimentiamo le forze- La didattica laboratoriale per un apprendimento Inclusivo della Fisica	Allo scopo di superare le difficoltà dei soggetti con disturbi specifici di apprendimento che limitano fortemente il raggiungimento di obiettivi didattici in termini di abilità , conoscenze e competenze, favorendo l'abbandono scolastico, tale progetto prevede l'attuazione, nell'ambito dello studio della Fisica, di una didattica individualizzata e personalizzata basata sull'attività laboratoriale. Il progetto Sperimentiamo le forze- La didattica laboratoriale per un apprendimento Inclusivo della Fisica mira infatti a potenziare l'attuale laboratorio di Fisica del Liceo Plauto con strumentazioni che permettano l'effettiva realizzazione di esperienze sulla forza e l'equilibrio da parte degli studenti e che trasformino il laboratorio in un luogo mentale e pratico, basato su un modello costruttivista relazionale dove il soggetto che apprende diviene il	14/05/2018 [NULL]	1.470,29	50%	00128	12	115

17004AP000000135	B31G18000350002 91038370580	I.I.S. "Stendhal"	UN DOLCE VIAGGIO	Imparare l'arte della pasticceria rappresenta una grande opportunità. Il progetto, intende proporsi come strumento di supporto didattico alle iniziative intraprese dalla scuola per conoscere, approfondire ed elaborare tematiche volte alla preparazione di prodotti dolciari artigianali tipici del territorio locale. Ad oggi i laboratori della scuola recentemente costituiti, sono sprovvisti di buona parte delle attrezzature necessarie alla realizzazione di prodotti di pasticceria. Il Progetto, mira ad integrare le attività laboratoriali di base previste dal corso di enogastronomia, indirizzo cucina e di supportare inoltre, progetti specifici riguardanti l'arte bianca. In tal modo, la programmazione didattica annuale, verrà approfondita mediante esercitazioni pratiche, supportate da idonee attrezzature, necessarie alla realizzazione di ricette di pasticceria. In riferimento alla competenze	07/05/2018	25/06/2018	4.998,00	50%	00053	12	115
17004AP000000138	D51C17000080008 91004900592	I.I.S. CAMPUS DEI LICEI M. RAMADU'	LABORATORIO DIDATTICO DI BIOLOGIA MOLECOLARE	LABORATORIO DIDATTICO DI BIOLOGIA MOLECOLARE	07/05/2018	[NULL]	6.500,00	50%	04012	12	115

17004AP000000140	D89E17000050001	80019430562	ISTITUTO COMPENSIVO STATALE "PIETRO VANNI"	Laboratorio mobile digitale di scienze, per la scuola secondaria di primo grado	Il progetto prevede l'acquisto di strumentazioni digitali (sensori con interfaccia e microscopi) collegabili ai computer e alle LIM , già presenti in tutte le aule, per realizzare un laboratorio mobile scientifico in ambito chimico-fisico-biologico. Si prevede la realizzazione di attività laboratoriali in tutte le classi, ma in particolare in quelle digitali sperimentali, già presenti nella scuola, che permetta di realizzare una didattica digitale avanzata, che interessi e renda partecipi anche gli alunni con difficoltà cognitive o caratteriali. Le attività previste dovrebbero integrare e valorizzare i progetti di Istituto, già inseriti nel PTOF, sulla conoscenza e il rispetto dell'ambiente. Dovrebbero inoltre migliorare le competenze informatiche degli alunni. La metodologia di realizzazione degli esperimenti dovrebbe favorire un utilizzo pratico di formule matematiche e rappresentazioni grafiche,	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	01100	12	115

17004AP000000146	I14F18000050002	80005190576	I.C. Minervini Sisti	Apprendere con lo sguardo: il video racconta la città La proposta progettuale elaborata prevede un investimento in tecnologie che riescano nel compito di colmare le carenze dei laboratori già esistenti nel nostro I.C. di cinematografia e musica, consentendo contestualmente l'avvio di un'attività didattica che faccia conoscere agli alunni, attraverso la ripresa fotografica e cinematografica, la città in cui vivono. Apprendere con lo sguardo ha come finalità anche quella di creare per gli alunni occasioni per lasciare l'aula e trasferirsi nello straordinario laboratorio che può essere la città, riscoprendola attraverso la cattura, in codice binario, delle sue presenze monumentali, delle testimonianze architettoniche e di arredo, nonché del patrimonio di suoni che ne costituisce lo sfondo musicale. Saranno organizzati vari itinerari lungo i quali gli alunni effettueranno safari video-fotografici, utilizzando	07/05/2018 [NULL]	5.000,00	50%	02100	12	115

17004AP000000147	B84F18000090002	80213050588	Liceo Statale "Anco Marzio"	Aule potenziate per un laboratorio diffuso	Il progetto intende dotare la scuola di computer portatili destinati a potenziare lo spazio didattico per rendere le aule luoghi versatili in cui si possa operare in modalità laboratoriale. I pc consentiranno, in combinato con i videoproiettori, le LIM o i MIMIO, i tablet già forniti dalla REGIONE LAZIO, di fruire della multimedialità nella didattica. In questo modo le singole aule divengono laboratori in cui ciascuno studente possa trovare lo strumento che faciliti il proprio apprendimento e il docente abbia l'opportunità di organizzare la didattica diversificandola, adottando diversi canali comunicativi in relazione ai contenuti ed al gruppo-classe di riferimento. Inoltre il potenziamento della multimedialità consentirà di attuare le azioni previste nel Piano Nazionale Scuola Digitale e favorirà l'inclusione degli studenti che presentano difficoltà di apprendimento, soprattutto	07/05/2018 [NULL]	6.500,00	50%	00122	12	115

17004AP000000152	J14F18000050006	97199910585	ISTITUTO COMPENSIVO "CRISTOFORO COLOMBO"	Laboratorio musico- teatrale TUTTI IN SCENA	L'idea progettuale nasce dall'esigenza di creare, in un territorio periferico e deprivato, un punto di aggregazione e un'offerta culturale alternativa, stimolante e costruttiva per i nostri ragazzi, culturalmente poco stimolati e a rischio di dispersione, affrontando in modo innovativo la questione del disagio sociale. L'intento è arricchire e potenziare l'offerta formativa con la realizzazione di un atelier musico-teatrale, uno spazio privilegiato di creatività, uno spazio altro di aggregazione e di vita collettiva all'interno dello spazio scuola, dove gli allievi siano spronati al fare e all'agire, abbiano la possibilità di confrontarsi dinamicamente con differenti arti e linguaggi, di sperimentare nuove opportunità espressive e comunicative, in un contesto esperienziale e motivazionale in cui ciascun alunno si identifica e si accetta, esprime le proprie emozioni ed il proprio	07/05/2018 [NULL]	6.450,00	50%	00054	12	115

Le attività progettuali inserite nel laboratorio sono rivolte agli studenti del Darwin. Frequentano l'istituto un alto numero di studenti migranti provenienti da aree urbane di emergenza, di crisi economica, sociale e politica. Tutti gli studenti della scuola utilizzano il laboratorio informatico soprattutto il biennio di istituto. Il laboratorio informatico del nostro istituto risulta oggi estremamente obsoleto, per motivi soprattutto economici che non hanno permesso di attivare spazi formativi adeguati attraverso il rinnovamento delle attrezzature informatiche. Nonostante la volontà dei docenti e del personale dell'Istituto di attuare percorsi innovativi, sia sul versante metodologico didattico sia sull'uso delle tecnologie, fino ad oggi sono mancate le risorse finanziarie dedicate al laboratorio di informatica. Attraverso l'attivazione del progetto si

17004AP000000154 F82H17000260006 96066250588 IISS CHARLES DARWIN Darwin_L@b

07/05/2018 [NULL]

6.498,80 50% 00181 12 115

17005AP000000001	F81J17000230006	80016570568	ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "L. DA VINCI"	Aeronautical technical visits	L'iniziativa è rivolta 35 studenti dell' ultimo biennio del corso di Costruzioni Aeronautiche e Meccanica dell' Istituto Tecnico Tecnologico L. Da Vinci, e si inquadra nell'ambito del miglioramento all'integrazione tra scuola e mondo del lavoro. Di fatto il programma della visita avrà una durata di 3 gg (2 notti), con trasferimenti in autobus. L' iniziativa prevede la visita alle seguenti strutture e aziende da visitare una per ogni giorno: - Leonardo/Aeronautica militare di Grosseto: visita al reparto operativa Eurofighter 4^ stormo, che opera con il più moderno aereo militare, costruito in compartecipazione da Leonardo Italia, Germania e Inghiltera. - visita a Avio Aero, Torino, che è un business di GE Aviation che opera nella progettazione, produzione e manutenzione di componenti e sistemi per l'aeronautica civile e militare. Oggi l'azienda opera con soluzioni	04/01/2018 [NULL]	6.912,50	50%	01100	12	115

17005AP000000005	B89E18000000008	80013740602	Scuola Primaria, Scuola Secondaria di Primo Grado, Liceo delle Scienze Umane e Liceo Linguistico "Regina Margherita" annesse al Convitto Nazionale Regina Margherita	Alla scoperta di Salamanca: viaggio nell'eccellenza della cultura spagnola all'origine del sapere europeo.	Percorso di potenziamento delle attività di orientamento, attraverso un periodo di permanenza in Spagna, articolato in attività di studio, conferenze, lezioni, visite didattiche e di scambio socioculturale e di idee, rivolto agli studenti delle classi quarte e quinte del Liceo linguistico Regina Margherita di Anagni (Fr), tramite la permanenza in un contesto di eccellenza quale è l'Università di Salamanca, la più antica di Spagna e una delle più antiche in Europa. Il progetto vuole supportare la scuola nel suo percorso di potenziamento dell'offerta formativa ai propri studenti affinché siano educati alla scelta, alla conoscenza delle proprie vocazioni e delle opportunità locali e globali. L'esperienza di mobilità sarà finalizzata alla prevenzione della dispersione e dell'abbandono scolastico, nonché al rafforzamento degli apprendimenti linguistici di Livello B2 del QCER; la maggioranza degli alunni, infatti, è già in possesso delle certificazioni	04/01/2018 [NULL]	15.435,00	50%	03012 12	115

Il progetto ha come obiettivo quello di far compiere agli studenti, visite di studio che consentano loro di osservare e confrontare ambienti che per la loro caratteristica sono luoghi di innovazione e di sviluppo creativo per pensare alla propria professione sia in termini di ricchezza di competenze da accrescere, sia come investimento di intraprendenza. Gli studenti diventano i protagonisti dell'orientamento professionalizzante dei loro compagni di classe. Il Lycée Paul Heroult di St, Jean de Maurienne è il centro d'eccellenza di riferimento del progetto, un polo formativo tecnico e professionale con l'indirizzo eno- gastronomico, accoglienza, sala e vendita, con un restaurant d'application che permette agli studenti di mettere in pratica le loro competenze, aperto al pubblico. AZIONI

- Gli studenti visitano il Lycée Paul Heroult,

17005AP000000006	D14C18000000007	84001700586	IPS MAFFEO PANTALEONI	Chef stellati non per caso	intervistano insegnanti,	04/01/2018	04/02/2019	12.005,00	50%	00044	12	115

17005AP000000007	I31I17000040006	90045610574	ISTITUZIONE FORMATIVA RIETI	CROCIERA EDUCA	Il progetto dal titolo Crociera Educa è finalizzato a favorire la partecipazione ad attività di apprendimento non formale costruite in chiave orientativa ed informativa, trattando tematiche connesse al lavoro creativo. Si rivolge a 80 studenti appartenenti a famiglie in condizioni di svantaggio socioeconomico, individuati dall'Istituzione Formativa Rieti (IFR) in caso di avvenuto finanziamento in base al reddito ISEE non superiore a euro 25.000,00. Gli allievi frequentano le II e III annualità dei sette percorsi erogati nelle sedi didattiche dell'IFR: CFP Rieti OPERATORE DEL BENESSERE – ESTETICA; OPERATORE DEL BENESSERE – ACCONCIATURA; OPERATORE DELLA RIPARAZIONE DI VEICOLI A MOTORE CFP Poggio Mirteto OPERATORE DEL BENESSERE – ESTETICA; OPERATORE DEL BENESSERE – ACCONCIATURA CFP Amatrice OPERATORE DELLA RISTORAZIONE – SALA E BAR (CAMERIERE)	04/01/2018 [NULL]	19.680,00	50%	02100	12	115

17005AP000000009	F81I17000130008	96066250588	IISS CHARLES DARWIN	El Darwin de viaje por Valencia	L'obiettivo generale del progetto è di favorire la partecipazione ad iniziative di apprendimento non formale rivolte ai ragazzi delle classi quarte e quinte superiore, del corso ITT e del Liceo Scientifico, studenti appartenenti a famiglie in condizioni di disagio economico. Il progetto si articola in 6 giorni complessivi (con 5 pernotti) a Valencia, in Spagna. Gli studenti saranno condotti dagli insegnanti a svolgere le seguenti attività: Visita studio al Museo della Scienza presso la Città della Scienziadi Valencia. Visita studio presso l'Università di Valencia con una lezione di marketing turistico. Visita studio in azienda: alla società Lladró, azienda leader nel settore della porcellana. Visita studio in azienda: presso EMTRE ente metropolitano per il trattamento dei rifiuti. Il periodo di soggiorno si completa con un Corso di lingua spagnola tenuto la mattina: 15 ORE DI LEZIONE	04/01/2018 [NULL]	18.865,00	50%	00181	12	115

17005AP000000010	J83C17000370002	81003890597	IPSEOA "Celletti" Formia	WINW AND FOOD IMMERSION	PARMA E LA FOOD VALLEY 6 GIORNI 5 NOTTI/WINE AND FOOD IMMERSION DESTINATARI Numero 60 alunni provenienti da contesti socio-economici e familiari depressi e che esprimono disadattamento psicologico, in condizioni di svantaggio socio- economico, CONTENUTI E ARTICOLAZIONE:-Gli studenti saranno suddivisi in due gruppi di 30, accompagnati da due docenti tutor, che li seguiranno per l'intera durata del progetto. Le visite didattiche, della durata di 6 giorni e 5 notti ciascuna, saranno previste, per i due gruppi, in periodi consecutivi, orientativamente al termine del primo quadrimestre. - Dopo la selezione e l'individuazione degli studenti beneficiari dell'azione, saranno programmati degli incontri specifici di orientamento. - Altri incontri coinvolgeranno anche le famiglie per condividere gli obiettivi dell'attività e stabilire le	04/01/2018 [NULL]	20.000,00	50%	04023	12	115

17005AP000000011	I84C17000130002	97567360587	I.I.S. "Federico Caffé"	LE DONNE, I CAVALIER, L'ARME: visite studio artistico-creative sul tema dell'Orlando Furioso	Ogni visita studio avrà la durata di tre giorni e due notti con la partecipazione di minimo 15 e massimo 20 alunni per ogni visita per un totale complessivo di sei visite studio, da realizzarsi tra il mese di Gennaio e il mese di Maggio 2018, con il coinvolgimento di 105 studenti con reddito ISEE inferiore a 25.000,00 €. Le visite studio verranno realizzate in collaborazione con l'ente culturale Gruppo Jobel, all'interno della struttura Residenza Artistica Nazionale Nobel (Torricella in Sabina - RI). Nel corso di ogni visita studio gli alunni approfondiranno in maniera teorica e pratica gli aspetti principali di alcuni reparti nel campo dello spettacolo dal vivo concepito come processo produttivo auto- portante capace di prendere le mosse da un'idea creativa iniziale per attuarne la realizzazione attraverso una serie di passaggi performativi – tecnici ed organizzativi: dall'idea iniziale al prodotto conclusivo. Gli alunni	04/01/2018 [NULL]	19.950,00	50%	00152	12	115

17005AP000000019	B73H18000000006	80249350580	ITIS "LUIGI TRAFELLI"	GIOVANI: CITTADINI DELL'EUROPA	I viaggi culturali assegnano un ruolo sempre più attivo e dinamico alla scuola, favorendo il complesso rapporto tra scuola e ambiente extrascolastico. L'Istituto L. Trafelli ha un bacino di studenti provenienti da diverse estrazioni sociali e la scuola, avendo come obiettivo la realizzazione di azioni che mirano a ridurre il fallimento formativo precoce e la dispersione scolastica, vuole permettere a tutti i suoi studenti di migliorare le proprie competenze di cittadinanza, favorendo l'acquisizione di esperienze per quanto attiene le scelte professionali future degli studenti. I destinatari del progetto sono gli studenti (circa 50) che non hanno le possibilità economiche per affrontare un viaggio d'istruzione. La visita guidata si svolgerà a Lisbona in 4 giorni/3 notti. Le attività consisteranno nella visita alle principali attrattive culturali della città, con riferimento a musei e	04/01/2018 [NULL]	12.300,00	50%	00048	12	115

					Analisi e condivisione di tutti i caratteri innovativi professionalizzanti in ambito di acconciatura ed estetica. Il nostro centro, da sempre interessato a tutto ciò che possa offrire possibilità di potenziamento didattico e tecnico, attraverso un percorso che inizia nelle aule di laboratorio e si conclude con la visita di Cosmoprof 2018, intende garantire ai suoi allievi tutte le opportunità di ampliamento per competenze della propria offerta formativa. L'obiettivo di tale progetto sarà trasmettere agli allievi la consapevolezza relativa alla necessità di maturare un profilo professionale specifico e sempre rivolto, attraverso lo studio e la ricerca, alla sperimentazione di nuovi approcci che gli permettano di mantenere costante la loro frequenza scolastica (evitando rischi di dispersione) e alta la loro curiosità professionale sempre stimolata e aggiornata alle nuove							
17005AP0000000021	F81J17000050009	10511931007	TIVOLI FORMA SRL	Cosmoprof 2018: il cantiere delle professioni. Assistenza tecnica istituzionale - Tecnostruttura - anno 2017	Assistenza tecnica istituzionale - Tecnostruttura - anno 2017	04/01/2018 [NULL]	19.950,00	50%	00019	12	115	
17010AP0000000001	F87B17000080009	80143490581	Regione Lazio			17/05/2017 31/12/2018	119.290,00	50%	00145	12	121	

17011AP000000001	F86J17000520009	01502860560	ESEV-CTP VITERBO FORMAZIONE E SICUREZZA	Tirocini extracurriculari per giovani NEET ESEV- CTP VITERBO FORMAZIONE E SICUREZZA	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	39.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000002	F86J17000530009	07167311005	Ce.S.F.Or. Centro Studi Formazione Orientamento	Tirocini extracurriculari per giovani NEET CE.S.F.OR. CENTRO STUDI FORMAZIONE ORIENTAMENTO	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	40.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000003	F86J17000730009	02067590592	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	371.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000006	F46J17000280009	01509570600	CENTRO STUDI ACCADEMIA SNC	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - CENTRO STUDI ACCADEMIA S.N.C.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	200.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000008	F26J17000340009	*****	Persona fisica	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - CENTRO STUDI ATENA DI CENTRA GIAMPAOLO	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	131.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000009	F96J17000370009	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - Cooperativa Sociale FOLIAS ONLUS	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	61.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000013	F36J17000440009	02314750601	D.M.D. ITALIA S.R.L.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - D.M.D. ITALIA S.R.L.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	87.200,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000014	F86J17000800009	01688940608	IN.SI. INFORMATICA SISTEMI SRL	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - IN.SI. INFORMATICA SISTEMI	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	33.000,00	50% [NULL]	12	103

17011AP000000015	F86J17000700009	06024731009	E.RI.FO. ENTE DI RICERCA E FORMAZIONE	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - E.RI.FO. Ente per la ricerca e formazione	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	152.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000017	F86J17000670009	07542411009	EYES SRL	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - EYES SRL	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	32.100,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000018	F56J17000280009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - Direzione Lavoro	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	108.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000019	F86J17000720009	03697851008	Solco s.r.l.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - SOLCO SRL	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	295.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000020	F26J17000310009	02830690596	FONDAZIONE ENEF IMPRESA SOCIALE	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - E.N.E.F. G. CENA (ENTE NAZIONALE ED EUROPEO PER LA FORMAZIONE)	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	545.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000021	F86J17000850009	80016570568	ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "L. DA VINCI"	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO LEONARDO DA VINCI	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	80.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000022	F86J17000790009	05160751003	EuroConsulting S.r.l.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - EUROCONSULTING	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	630.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000023	F86J17000740009	15433931001	Orienta S.p.A.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - Orienta	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	250.000,00	50% [NULL]	12	103

17011AP000000024	F86J17000750009	07979231003	Fondazione Consulenti per il lavoro	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - FONDAZIONE CONSULENTI PER IL LAVORO	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	415.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000025	F86J17000760009	04755491000	PER FORMARE SRL	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - PER FORMARE	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	755.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000033	F86J17001310009	05453861006	Conform s.r.l.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - CONFORM	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	30.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000035	F26J17000320009	91041640599	E.N.AD.I.L. Ente Nazionale Addestramento Istruzione dei Lavoratori	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - ENTE NAZIONALE ADDESTRAMENTO ISTRUZIONE LAVORATORI	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	270.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000036	F16J17000320009	02461720605	Ente per lo Sviluppo Formativo "CARTESIO"	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - ENTE PER LO SVILUPPO FORMATIVO CARTESIO	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	500.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000037	F86J17001320009	95208860163	FONDAZIONE ET LABORA	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - ET LABORA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	408.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000038	F86J17001330009	07297670635	GESFOR S.R.L.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - GESFOR S.R.L.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	38.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000039	F86J17001430009	01751620681	HUMANGEST S.P.A.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - HUMANGEST S.P.A.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	218.000,00	50% [NULL]	12	103

17011AP000000041	F56J17000290009	03594041000	SAIP Formazione srl	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - S.A.I.P. Formazione srl	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	5.000.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000042	F96J17000380009	04071331005	Il Pungiglione Società Cooperativa Sociale onlus	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - Il pungiglione	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	132.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000043	F86J17000610009	05462081000	IRS Europa s.c.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - IRSEUROPA	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	37.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000044	F86J17000810009	90146730560	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE PAOLO SAVI	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - ISTITUTO ECONOMICO PAOLO SAVI	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	20.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000045	F86J17000570009	09889391000	Consorzio Platone Società Cooperativa Sociale ONLUS	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - CONSORZIO PLATONE	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	81.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000047	F86J17000680009	01412811000	Gestioni e Management	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - GESTIONI E MANAGEMENT	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	98.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000048	F86J17000770009	00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - PROMOIMPRESA	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	1.997.200,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000050	F46J17000270009	02381450606	SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	480.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000052	F86J17001250009	13366030156	Adecco Italia S.p.A.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - ADECCO ITALIA S.P.A.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	95.000,00	50% [NULL]	12	103

17011AP000000053	F86J17001410009	03171510278	UMANA SPA	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - UMANA SPA	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	145.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000056	F86J17000690009	10492081004	I.N.F.A.P. Istituto Nazionale Formazione e Addestramento Professionale	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - ISTITUTO NAZIONALE FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	168.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000057	F86J17001400009	07704310015	Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.a.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.a.	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	92.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000058	F76J17000250009	02386860593	SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	695.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000059	F86J17001420009	02424980353	Work Experience srl	Tirocini extracurriculari per giovani NEET - WORK EXPERIENCE	Tirocini extracurriculari per giovani NEET	01/04/2017 [NULL]	785.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000063	F26J17000450009	04330930266	TEMPI MODERNI SPA	TIROCINI EXTRACURRICULARI GIOVANI NEET - TEMPI MODERNI SPA	TIROCINI EXTRACURRICULARI GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	302.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000067	J86J17000710009	80003530591	Provincia di Latina Settore Politiche del Lavoro	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORMIA	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	151.200,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000068	J76J17000280009	80003530591	Provincia di Latina Settore Politiche del Lavoro	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI FONDI	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	14.400,00	50% [NULL]	12	103

17011AP000000069	J26J17000370009	80003530591	Provincia di Latina Settore Politiche del Lavoro	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI LATINA	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	99.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000070	J16J17000450009	80003530591	Provincia di Latina Settore Politiche del Lavoro	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI SEZZE	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	28.800,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000071	F86J17001450009	10727980152	ARTICOLO 1 SRL	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - ARTICOLO 1 SRL	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	71.700,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000072	F86J17001340009	11629770154	GIGROUP SPA	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - GIGROUP	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	48.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000073	F56J17000250009	13566121003	CONFARTIGIANATO FORMAZIONE E LAVORO	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - ACAI POMEZIA	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	65.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000074	F86J17001350009	12720200158	ETJCA AGENZIA PER IL LAVORO	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - ETJCA AGENZIA PER IL LAVORO	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	42.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000075	I36J17000430009	01633570609	PROVINCIA DI FROSINONE	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI CASSINO	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	221.400,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000076	D46J17000560009	00114510571	PROVINCIA DI RIETI	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI POGGIO MIRTETO	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	273.000,00	50% [NULL]	12	103

17011AP000000077	D16J17005040009	00114510571	PROVINCIA DI RIETI	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI RIETI	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	432.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000078	F86J17001390009	12730090151	Randstad Italia S.p.A.	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - RANDSTAD ITALIA	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET -	01/04/2017 [NULL]	151.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000079	J56J17000510009	80003530591	Provincia di Latina Settore Politiche del Lavoro	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI CISTERNA DI LATINA	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	128.400,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000080	F16J17000330009	01031760570	ASI.FORM	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - ASSOCIAZIONE ASI.FORM	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	247.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000081	G86J17001300009	80005570561	Provincia di Viterbo	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI TARQUINIA	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	36.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000082	G86J17001350009	80005570561	Provincia di Viterbo	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI VITERBO	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	240.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000083	G66J17001280009	80005570561	Provincia di Viterbo	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI CIVITA CASTELLANA	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	352.800,00	50% [NULL]	12	103

17011AP000000084	I46J17000370009	01633570609	PROVINCIA DI FROSINONE	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI SORA	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	459.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000085	I46J17000400009	01633570609	PROVINCIA DI FROSINONE	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI FROSINONE	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	354.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000086	I86J17000610009	01633570609	PROVINCIA DI FROSINONE	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - CENTRO PER L'IMPIEGO DI ANAGNI	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	351.600,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000087	F86J17001370009	11947650153	Manpower s.r.l.	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - MANPOWER	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	290.000,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000088	D84E17001110009	80008850564	Comune di Viterbo Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento VII - Servizio 1 "Servizi per la formazione professionale"	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - COMUNE DI VITERBO	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET	01/04/2017 [NULL]	484.600,00	50% [NULL]	12	103
17011AP000000090	F81D17000020009	06214441005		TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - Roma Città metropolitana	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - Roma Città metropolitana	01/04/2017 [NULL]	5.328.600,00	50% 00173	12	103
17011AP000000091	F86J17001440009	11484141004	SOLIDEA S.R.L.	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - SOLIDEA SOC.COOP.	TIROCINI EXTRACURRICULARI PER GIOVANI NEET - SOLIDEA SOC.COOP.	01/04/2017 [NULL]	322.200,00	50% [NULL]	12	103

17018AP000000005	F51B17000570006	03594041000	SAIP Formazione srl	ORIENTARE PER INCLUDERE - SAIP Formazione srl - Progetto n. 1	Il progetto ha l'obiettivo di favorire l'ingresso nel mercato del lavoro di persone con disabilità attraverso la realizzazione dei tirocini extra-curricolari. Il progetto prevede il coinvolgimento di 100 tirocinanti, da inserire in diverse realtà del territorio della Regione Lazio.	01/02/2018	18/03/2021	1.204.990,00	50%	04100	12	102
17018AP000000012	F81B17001080006	04755491000	PER FORMARE SRL	PER FORMARE SRL IMPRESA SOCIALE N. 1	Progetto per l'attivazione di n. 10 tirocini per disabili	01/05/2018	[NULL]	134.854,00	50%	00183	12	102

17018AP000000018	F91C17000030006	04071331005	Il Pungiglione Società Cooperativa Sociale onlus	Il Pungiglione Società Cooperativa Sociale onlus - Work in progress	I percorsi di tirocinio, in aziende già sensibilizzate e con cui da anni la nostra realtà collabora o con aziende nuove che saranno sensibilizzate, offriranno alle persone la possibilità di sperimentarsi nel mondo del lavoro accompagnati da un tutoraggio costante, garantito da figure professionali specialistiche e con consolidata esperienza sul tema dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. La fase di tutoraggio sarà accompagnata da uno spazio di mediazione costante con il mondo aziendale ed imprenditoriale, in particolare le azioni, che precederanno l'avvio della fase del tirocinio, saranno: • Ricerca aziende, attraverso il contatto con i singoli imprenditori ed attraverso la partecipazione ad ambiti allargati quali associazione di categoria e rappresentanza. Ogni Azienda contattata verrà indicizzata tramite una Scheda di mappatura che	01/06/2018 [NULL]	65.800,00	50%	00015	12	102

17018AP000000021	F31B17000640006 02314750601	D.M.D. ITALIA S.R.L.	DIVERSITÀ E INCLUSIONE – Integrazione Lavorativa Attraverso Tirocini Extra - Curricolari - D.M.D. Italia S.r.l. Edizione 2	Il progetto DIVERSITÀ E INCLUSIONE – Integrazione Lavorativa Attraverso Tirocini Extra - Curricolari proposto dall'ente D.M.D. Italia, si pone l'obiettivo di favorire l'ingresso nel mercato del lavoro di persone con disabilità attraverso la realizzazione di tirocini extra – curricolari ai sensi della DGR 533/2017, avviati al di fuori delle quote d'obbligo previste dalla legge 68/1999 e s.m.i La modalità attraverso cui è avvenuta l'individuazione dei destinatari del progetto, è stata quella di promuovere l'avviso pubblico presso quegli attori sul territorio maggiormente sensibili a tale fenomeno:ASL, Assistenti Sociali, Amministrazioni Comunali e C.P.I, dall'altra parte mettere a rete tutte quelle realtà imprenditoriali capaci di ospitare i tirocinanti portatori di disabilità. L'ottica con cui abbiamo svolto questo servizio in qualità di soggetto proponente, è stata quella di favorire in	01/06/2018 [NULL]	261.870,00	50% [NULL] 12	102

					Il progetto DIVERSITÀ E INCLUSIONE – Integrazione Lavorativa Attraverso Tirocini Extra - Curricolari proposto dall'ente D.M.D. Italia, si pone l'obiettivo di favorire l'ingresso nel mercato del lavoro di persone con disabilità attraverso la realizzazione di tirocini extra – curricolari ai sensi della DGR 533/2017, avviati al di fuori delle quote d'obbligo previste dalla legge 68/1999 e s.m.i La modalità attraverso cui è avvenuta l'individuazione dei destinatari del progetto, è stata quella di promuovere l'avviso pubblico presso quegli attori sul territorio maggiormente sensibili a tale fenomeno:ASL, Assistenti Sociali, Amministrazioni Comunali e C.P.I., dall'altra parte mettere a rete tutte quelle realtà imprenditoriali capaci di ospitare i tirocinanti portatori di disabilità. L'ottica con cui abbiamo svolto questo servizio in qualità di soggetto proponente, è stata quella di favorire in						
17018AP000000022	F31B17000650006	02314750601	D.M.D. ITALIA S.R.L.	DIVERSITÀ E INCLUSIONE – Integrazione Lavorativa Attraverso Tirocini Extra - Curricolari - D.M.D. Italia S.r.l. - Edizione 3	01/06/2018	[NULL]	259.210,00	50%	[NULL]	12	102
17018AP000000023	F81B17001240006	04755491000	PER FORMARE SRL	PER FORMARE SRL IMPRESA SOCIALE N. 2	01/05/2018	30/11/2020	247.504,14	50%	00185	12	102

17018AP0000000027	F81B17001260006	07542411009	EYES SRL	EYES - TIROCINI PER PERSONE CON DISABILITA'	Proposta progettuale per l'attivazione di n. 9 tirocini per persone con disabilità da realizzarsi presso soggetti ospitanti con sede operativa nella Regione Lazio	01/01/2018 [NULL]	110.460,00	50% [NULL]	12	102

17018AP000000029	F22C17000350006	02917210607	Sapienza srl	ABILMENTE 2.B – Integrazione Lavorativa di Persone Disabili Attraverso Esperienze Sul Campo	Il progetto denominato ABILMENTE 2.B – Integrazione Lavorativa di Persone Disabili Attraverso Esperienze Sul Campo proposto dalla Sapienza s.r.l., si pone l’obiettivo di favorire l’ingresso nel mercato del lavoro di persone con disabilità attraverso la realizzazione di tirocini extra-curricolari ai sensi della DGR 533/2017, avviati al di fuori delle quote d’obbligo previste dalla legge 68/1999 e s.m.i La modalità attraverso cui è avvenuta l’individuazione dei destinatari del progetto, è stata quella di promuovere l’avviso pubblico presso quegli attori sul territorio maggiormente sensibili a tale fenomeno, ovvero ASL, Assistenti Sociali, Amministrazioni Comunali e Centri per L’impiego della Provincia di Frosinone, dall’altra parte mettere a rete tutte quelle realità imprenditoriali capaci di ospitare i tirocinanti portatori di disabilità. L’ottica con cui abbiamo svolto questo servizio in	01/06/2018	16/11/2020	879.399,00	50% [NULL] 12	102

17018AP000000030	F92C17000440006	04071331005	Il Pungiglione Società Cooperativa Sociale onlus	Il Pungiglione Società Cooperativa Sociale onlus - WORK IN PROGRESS 1	I percorsi di tirocinio, in aziende già sensibilizzate e con cui da anni la nostra realtà collabora o con aziende nuove che saranno sensibilizzate, offriranno alle persone la possibilità di sperimentarsi nel mondo del lavoro accompagnati da un tutoraggio costante, garantito da figure professionali specialistiche e con consolidata esperienza sul tema dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. La fase di tutoraggio sarà accompagnata da uno spazio di mediazione costante con il mondo aziendale ed imprenditoriale, in particolare le azioni, che precederanno l'avvio della fase del tirocinio, saranno: • Ricerca aziende, attraverso il contatto con i singoli imprenditori ed attraverso la partecipazione ad ambiti allargati quali associazione di categoria e rappresentanza. Ogni Azienda contattata verrà indicizzata tramite una Scheda di mappatura che	01/06/2018 [NULL]	140.770,00	50% [NULL]	12	102

17018AP000000033	F82C17001080006 07167311005	Ce.S.F.Or. Centro Studi Formazione Orientamento	Ce.S.F.Or. 7	Il progetto Ce.S.F.Or. 7 intende promuovere n. 6 tirocini della durata di 12 mesi per destinatari disabili tipologia A e B. I tirocini, i cui destinatari sono persone ipovedenti e con differenti tipologie di disabilità fisica e psichica, verranno realizzati in associazioni e aziende tenendo conto delle competenze, abilità, conoscenze dei singoli candidati (vedi aree di attività – ADA – indicate nell’Allegato 3). Ogni tirocinante verrà seguito attraverso il tutoraggio specialistico con le modalità indicate dall’Avviso Pubblico. I tirocini, compatibilmente con i tempi di approvazione previsti dall’Avviso, sono programmati per un avvio al 01 febbraio 2018. I soggetti ospitanti hanno dichiarato di essere in regola con le normative previste dall’Avviso Pubblico.	01/05/2018 [NULL]	80.965,00	50%	00179	12	102

17018AP000000035	F32C17000380006 02314750601	D.M.D. ITALIA S.R.L.	Titolo: DIVERSITÀ E INCLUSIONE – Integrazione Lavorativa Attraverso Tirocini Extra - Curricolari - D.M.D. Italia S.r.l. - Edizione 5	Il progetto DIVERSITÀ E INCLUSIONE – Integrazione Lavorativa Attraverso Tirocini Extra - Curricolari proposto dall’ente D.M.D. Italia, si pone l’obiettivo di favorire l’ingresso nel mercato del lavoro di persone con disabilità attraverso la realizzazione di tirocini extra – curricolari ai sensi della DGR 533/2017, avviati al di fuori delle quote d’obbligo previste dalla legge 68/1999 e s.m.i La modalità attraverso cui è avvenuta l’individuazione dei destinatari del progetto, è stata quella di promuovere l’avviso pubblico presso quegli attori sul territorio maggiormente sensibili a tale fenomeno:ASL, Assistenti Sociali, Amministrazioni Comunali e C.P.I, dall’altra parte mettere a rete tutte quelle realtà imprenditoriali capaci di ospitare i tirocinanti portatori di disabilità. L’ottica con cui abbiamo svolto questo servizio in qualità di soggetto proponente, è stata quella di favorire in	01/06/2018 [NULL]	248.710,00	50% [NULL] 12	102

17018AP000000036	F32C17000390006 02314750601	D.M.D. ITALIA S.R.L.	DIVERSITÀ E INCLUSIONE – Integrazione Lavorativa Attraverso Tirocini Extra - Curricolari - D.M.D. Italia S.r.l. - Edizione 4	Il progetto DIVERSITÀ E INCLUSIONE – Integrazione Lavorativa Attraverso Tirocini Extra - Curricolari proposto dall'ente D.M.D. Italia, si pone l'obiettivo di favorire l'ingresso nel mercato del lavoro di persone con disabilità attraverso la realizzazione di tirocini extra – curricolari ai sensi della DGR 533/2017, avviati al di fuori delle quote d'obbligo previste dalla legge 68/1999 e s.m.i La modalità attraverso cui è avvenuta l'individuazione dei destinatari del progetto, è stata quella di promuovere l'avviso pubblico presso quegli attori sul territorio maggiormente sensibili a tale fenomeno:ASL, Assistenti Sociali, Amministrazioni Comunali e C.P.I, dall'altra parte mettere a rete tutte quelle realtà imprenditoriali capaci di ospitare i tirocinanti portatori di disabilità. L'ottica con cui abbiamo svolto questo servizio in qualità di soggetto proponente, è stata quella di favorire in	01/05/2018 [NULL]	260.540,00	50% [NULL] 12	102

17018AP000000043	F92C17000430006	04071331005	Il Pungiglione Società Cooperativa Sociale onlus	Il Pungiglione Società Cooperativa Sociale onlus - Work in Progress 3	I percorsi di tirocinio, in aziende già sensibilizzate e con cui da anni la nostra realtà collabora o con aziende nuove che saranno sensibilizzate, offriranno alle persone la possibilità di sperimentarsi nel mondo del lavoro accompagnati da un tutoraggio costante, garantito da figure professionali specialistiche e con consolidata esperienza sul tema dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. La fase di tutoraggio sarà accompagnata da uno spazio di mediazione costante con il mondo aziendale ed imprenditoriale, in particolare le azioni, che precederanno l'avvio della fase del tirocinio, saranno: • Ricerca aziende, attraverso il contatto con i singoli imprenditori ed attraverso la partecipazione ad ambiti allargati quali associazione di categoria e rappresentanza. Ogni Azienda contattata verrà indicizzata tramite una Scheda di mappatura che	01/06/2018 [NULL]	128.940,00	50%	00015	12	102

17018AP000000044	F82C17001060006 07167311005	Ce.S.F.Or. Centro Studi Formazione Orientamento	Ce.S.F.Or. 8	Il progetto Ce.S.F.Or. 8 intende promuovere n. 6 tirocini della durata di 12 mesi per destinatari disabili tipologia A e B. I tirocini, i cui destinatari sono persone con differenti tipologie di disabilità fisica e psichica, verranno realizzati in associazioni e aziende tenendo conto delle competenze, abilità, conoscenze dei singoli candidati (vedi aree di attività – ADA – indicate nell’Allegato 3). Ogni tirocinante verrà seguito attraverso il tutoraggio specialistico con le modalità indicate dall’Avviso Pubblico. I tirocini, compatibilmente con i tempi di approvazione previsti dall’Avviso, sono programmati per un avvio al 01 aprile 2018. I soggetti ospitanti hanno dichiarato di essere in regola con le normative previste dall’Avviso Pubblico.	01/05/2018 [NULL]	79.100,00	50%	00179	12	102

17018AP000000048	F22C17000360006	02067590592	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI - VA.L.E: VALORIZZARE LE ESPERIENZE	Il progetto prevede l'inserimento in tirocinio di 10 persone appartenenti alle categorie protette, nello specifico 7 di tipologia A e 3 di tipologia B. Tutti i tirocini sono della durata di 12 mesi	01/05/2018	15/06/2022	132.705,00	50%	04023	12	102
17018AP000000050	F92C17000450006	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	FOLIAS - INCLUSIONE 1	Realizzazione tirocini extra curriculari per persone con disabilità'. Il territorio di riferimento è il distretto socio sanitario RM 5 e la Bassa Sabina. Le azioni previste dal progetto corrispondono alle indicazioni dell'avviso , secondo tempi e procedure stabilite dallo stesso .	01/05/2018	09/07/2021	141.145,00	50%	[NULL]	12	102
17018AP000000052	F82C17001120006	07542411009	EYES SRL	EYES SRL - La volontà non ha barriere 1	Proposta progettuale per l'attivazione di n. 25 tirocini per persone con disabilità da realizzarsi presso soggetti ospitanti con sede operativa nella Regione Lazio	01/05/2018	[NULL]	325.000,00	50%	[NULL]	12	102

17018AP000000054	F54E17000310009	92027600607	I.I.S. S. PERTINI	IIS S.Pertini-01	Progetto per la realizzazione di numero 20 tirocini extra-curricolari, ai sensi della DGR 533/2017, di 12 mesi per soggetti appartenenti alle tipologie di cui all'art.1 della L.68/99 ed iscritti nell'elenco del collocamento mirato. Il progetto colloca all'interno di una serie di interventi voluti dal Governo per cercare di contrastare la fase di crisi economica e al contempo favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità, incentivando l'accesso al lavoro di persone disabili o in condizione di svantaggio sociale. Si vuole rispondere ai bisogni di tutti quei soggetti appartenenti alla cosiddetta zona grigia della popolazione, cioè quella parte di persone che per le loro condizioni faticano ad entrare nel mercato del lavoro, ma allo stesso tempo non sono adatte per essere inserite all'interno del sistema dei servizi socio occupazionali. Riguardo ai risultati attesi, si evidenzia:- la creazione di un modello armonizzato sul territorio	01/05/2018 [NULL]	186.010,00	50%	03011	12	102
17018AP000000055	F54E17000320009	11663071006	ENAIPIMPRESA SOCIALE S.R.L.	ENAIPIMPRESA SOCIALE SRL PROGETTO 1	attivazione di 16 percorsi di tirocinio extracurriculare per persone con disabilità.	01/05/2018 04/11/2021	184.165,00	50%	00153	12	102

17018AP0000000056	F84E17000980009	01113331001	Speha Fresia Società Cooperativa Consorzio Platone Società Cooperativa Sociale ONLUS	SPEHA FRESIA: Attivazione Tirocini extracurricolari per persone con disabilità 2	Proposta progettuale per l'attivazione di Tirocini extracurricolari per persone con disabilità. Avviso pubblico della Regione Lazio di cui Determinazione n° G13625 del 06/10/2017	01/05/2018 [NULL]	66.735,00	50% [NULL]	12	102
17018AP0000000060	F84E17001010009	09889391000		CONSORZIO PLATONE 05	PROGETTO DI TIROCINIO PER 20 DESTINATARI Il progetto è rivolto a 31 destinatari dell'avviso in oggetto	01/05/2018 [NULL]	254.002,89	50% 00141	12	102
17018AP0000000061	F84E17001020009	07542411009	EYES SRL	EYES SRL - La volontà non ha barriere 2	1 tirocinio da 6 mesi	01/05/2018 [NULL]	252.207,48	50% [NULL]	12	102
17018AP0000000062	F34E17000960009	07297670635	GESFOR S.R.L.	Gesfor s.r.l. n. 3	Progetto per l'attivazione di n. 14 tirocini per disabili	01/05/2018 [NULL]	7.065,00	50% 04020	12	102
17018AP0000000064	F84E17001030009	04755491000	PER FORMARE SRL	PER FORMARE SRL IMPRESA SOCIALE N. 3		01/05/2018 10/06/2021	161.940,00	50% 00183	12	102
17018AP0000000065	F84E17001040009	95208860163	FONDAZIONE ET LABORA	ET LABORA SOC. COOP. SOC. - I.N. - NUOVA INTEGRAZIONE - N.2	Progetto per la realizzazione di 6 tirocini di 12 mesi	01/05/2018 [NULL]	79.395,00	50% 00198	12	102
17018AP0000000067	F86G17001780009	03171510278	UMANA SPA	UMANA SPA - UMANA 1	6 destinatari previsti	01/05/2018 04/11/2021	70.620,00	50% [NULL]	12	102

					I percorsi di tirocinio, in aziende già sensibilizzate e con cui da anni la nostra realtà collabora o con aziende nuove che saranno sensibilizzate, offriranno alle persone la possibilità di sperimentarsi nel mondo del lavoro accompagnati da un tutoraggio costante, garantito da figure professionali specialistiche e con consolidata esperienza sul tema dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. La fase di tutoraggio sarà accompagnata da uno spazio di mediazione costante con il mondo aziendale ed imprenditoriale, in particolare le azioni, che precederanno l'avvio della fase del tirocinio, saranno:							
17018AP000000071	F94E17000890009	04071331005	Il Pungiglione Società Cooperativa Sociale onlus	Il Pungiglione Società Cooperativa Sociale onlus - Work in progress 5	I percorsi di tirocinio, in aziende già sensibilizzate e con cui da anni la nostra realtà collabora o con aziende nuove che saranno sensibilizzate, offriranno alle persone la possibilità di sperimentarsi nel mondo del lavoro accompagnati da un tutoraggio costante, garantito da figure professionali specialistiche e con consolidata esperienza sul tema dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. La fase di tutoraggio sarà accompagnata da uno spazio di mediazione costante con il mondo aziendale ed imprenditoriale, in particolare le azioni, che precederanno l'avvio della fase del tirocinio, saranno: Ricerca aziende, attraverso il contatto con i singoli imprenditori ed attraverso la partecipazione ad ambiti allargati quali associazione di categoria e rappresentanza. Ogni Azienda contattata verrà indicizzata tramite una Scheda di mappatura che Il progetto è rivolto a 13 destinatari dell'avviso in oggetto	01/06/2018	[NULL]	104.615,00	50%	00015	12	102
17018AP000000073	F84E18000130009	07542411009	EYES SRL	EYES SRL - La volontà non ha barriere 3	I percorsi di tirocinio, in aziende già sensibilizzate e con cui da anni la nostra realtà collabora o con aziende nuove che saranno sensibilizzate, offriranno alle persone la possibilità di sperimentarsi nel mondo del lavoro accompagnati da un tutoraggio costante, garantito da figure professionali specialistiche e con consolidata esperienza sul tema dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. La fase di tutoraggio sarà accompagnata da uno spazio di mediazione costante con il mondo aziendale ed imprenditoriale, in particolare le azioni, che precederanno l'avvio della fase del tirocinio, saranno: Ricerca aziende, attraverso il contatto con i singoli imprenditori ed attraverso la partecipazione ad ambiti allargati quali associazione di categoria e rappresentanza. Ogni Azienda contattata verrà indicizzata tramite una Scheda di mappatura che Il progetto è rivolto a 13 destinatari dell'avviso in oggetto	01/05/2018	[NULL]	154.000,00	50%	[NULL]	12	102

17018AP000000074	F84E17001080009	02067590592	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI - PROGETTO VIII CESMA GESFOR SRL - Gesfor s.r.l. n. 4	Il presente progetto include 11 tirocini della durata di 12 mesi ciascuno di cui 10 categoria A e 1 categoria B. N. 5 tirocini della durata di 12 mesi cadauno	01/05/2018	15/06/2022	147.555,00	50%	04023	12	102
17018AP000000075	F46G17001070009	07297670635	GESFOR S.R.L.	GESFOR S.R.L. n. 4		01/05/2018	[NULL]	64.390,00	50%	04020	12	102
17018AP000000076	F54E17000340009	03594041000	SAIP Formazione srl	S.A.I.P. FORMAZIONE SRL - INCLUDERE OLTRE LA DISABILITA' - PROGETTO N. 2	Il progetto ha l'obiettivo di favorire l'ingresso nel mercato del lavoro di persone affette da disabilità, attraverso lo svolgimento di un tirocinio extra-curriculare. Il progetto coinvolge 52 tirocinanti che svolgeranno il tirocinio presso diversi soggetti ospitanti della Regione Lazio.	01/05/2018	03/03/2022	662.325,00	50%	04100	12	102

17018AP000000078 F85F17000050009 07167311005	Ce.S.F.Or. Centro Studi Formazione Orientamento	Ce.S.F.Or. 10	Il progetto Ce.S.F.Or. 10 intende promuovere n. 7 tirocini della durata di 12 mesi per destinatari disabili tipologia A e B. I tirocini, i cui destinatari sono persone non vedenti e con differenti tipologie di disabilità fisica e psichica, verranno realizzati in associazioni e aziende tenendo conto delle competenze, abilità, conoscenze dei singoli candidati (vedi aree di attività – ADA – indicate nell’Allegato 3). Ogni tirocinante verrà seguito attraverso il tutoraggio specialistico con le modalità indicate dall’Avviso Pubblico. I tirocini, compatibilmente con i tempi di approvazione previsti dall’Avviso, sono programmati per un avvio al 01 ottobre 2018. I soggetti ospitanti hanno dichiarato di essere in regola con le normative previste dall’Avviso Pubblico.	21/03/2019 [NULL]	95.655,00	50%	00179	12	102

17018AP000000082	F84E18000230009	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	FOLIAS INCLUSIONE 3	Realizzazione tirocini extra curricolari per persone con disabilita'. Il territorio di riferimento è il distretto socio sanitario RM 5 e la Bassa Sabina. Le azioni previste dal progetto corrispondono alle indicazioni dell'avviso , secondo tempi e procedure stabilite dallo stesso	01/02/2019	15/06/2022	287.912,00	50% [NULL]	12	102

						Realizzazione di numero 17 tirocini extra-curricolari, ai sensi della DGR 533/2017, di 12 mesi per soggetti appartenenti alle tipologie di cui all'art.1 della L.68/99 ed iscritti nell'elenco del collocamento mirato. Il progetto si colloca all'interno di una serie di interventi voluti dal Governo per cercare di contrastare la fase di crisi economica e al contempo favorire l'inclusione sociale delle persone con disabilità, incentivando l'accesso al lavoro di persone disabili o in condizione di svantaggio sociale. Si vuole rispondere ai bisogni di tutti quei soggetti appartenenti alla cosiddetta "zona grigia" della popolazione, cioè quella parte di persone che per le loro condizioni faticano ad entrare nel mercato del lavoro, ma allo stesso tempo non sono adatte per essere inserite all'interno del sistema dei servizi socio occupazionali. Riguardo ai risultati attesi , si evidenzia: la creazione di un modello armonizzato sul territorio	01/12/2018 [NULL]	224.395,00	50%	03011	12	102
17018AP000000087	F54E18000100003	92027600607	I.I.S. S. PERTINI	IIS S.PERTINI-03	EYES La volontà non ha barriere 5	Il progetto coinvolge 8 destinatari	01/09/2018 [NULL]	106.000,00	50%	00133	12	102

Il progetto punta all' inserimento lavorativo di n. 47 persone con disabilità attraverso la definizione di un percorso di formazione On the Job realizzato per mezzo del dispositivo di politica attiva del lavoro in tirocinio. In particolare la finalità del progetto è volta non solo a valorizzare l'esperienza lavorativa pratica ma soprattutto gli aspetti di inserimento sociale delle persone con disabilità e valorizzare il senso di appartenenza dei tirocinanti nella comunità. Le modalità di individuazione dei destinatari si sono fondate sullo sviluppo di una rete diffusa di rapporti con le attività locali sia sanitarie che sociali. L'obiettivo è quello di valorizzare i punti di forza dei potenziali tirocinanti e di andare a trasformare i punti di debolezza in fattori che non vadano ad incidere negativamente per il tirocinante. I soggetti ospitanti sono stati

17018AP000000093	F85F17000070009	05160751003	EuroConsulting S.r.l.	EUROCONSULTINGSRL06	individuati con l'ottica e	21/03/2019	30/05/2022	443.245,00	50%	00035	12	102

17018AP0000000098	F25F17000090009	03594041000	SAIP Formazione srl	DISABILITA' OLTRE GLI OSTACOLI – S.A.I.P. FORMAZIONE SRL – PROGETTO N. 3	Il presente progetto mira al reinserimento nel mondo del lavoro di n° 48 tirocini per persone con differenti tipologie di disabilità. I soggetti ospitanti sono diffusi in modo variegato sul territorio della Regione Lazio.	21/03/2019	03/03/2022	514.247,61	50%	04100	12	102

					il progetto NESSUNO ESCLUSO Percorsi di inclusione sociale e lavorativa a favore di soggetti ad altissima fragilità proposto dall’ente D.M.D. Italia, si pone l’obiettivo di favorire l’ingresso nel mercato del lavoro di persone con disabilità attraverso la realizzazione di tirocini extra – curriculari ai sensi della DGR 533/2017, avviati al di fuori delle quote d’obbligo previste dalla legge 68/1999 e s.m.i La modalità attraverso cui è avvenuta l’individuazione dei destinatari del progetto, è stata quella di promuovere l’avviso pubblico presso quegli attori sul territorio maggiormente sensibili a tale fenomeno, ovvero ASL, Assistenti Sociali, Amministrazioni Comunali e Centri per L’impiego della Provincia di Frosinone, dall’altra parte mettere a rete tutte quelle realtà imprenditoriali capaci di ospitare I tirocinanti portatori di disabilità. L’ottica con cui abbiamo								
17018AP000000104	F35F17000030009	02314750601	D.M.D. ITALIA S.R.L.	NESSUNO ESCLUSO Percorsi di inclusione sociale e lavorativa a favore di soggetti ad altissima fragilità D.M.D. ITALIA S..r.l. Progetto n°1	svolto questo servizio in	21/03/2019 [NULL]		333.000,00	50%	03043	12	102	
17018AP000000105	F85F17000110009	02067590592	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	PROGETTO IX CESMA	Il progetto riguarda 16 tirocinanti di cui 7 di tipologia A e 9 di tipologia B	21/03/2019	27/06/2022	199.340,00	50%	04023	12	102	

					I percorsi di tirocinio, in aziende già sensibilizzate e con cui da anni la nostra realtà collabora o con aziende nuove che saranno sensibilizzate, offriranno alle persone la possibilità di sperimentarsi nel mondo del lavoro accompagnati da un tutoraggio costante, garantito da figure professionali specialistiche e con consolidata esperienza sul tema dell’inserimento lavorativo delle persone con disabilità. La fase di tutoraggio sarà accompagnata da uno spazio di mediazione costante con il mondo aziendale ed imprenditoriale, in particolare le azioni, che precederanno l’avvio della fase del tirocinio, saranno: • Ricerca aziende, attraverso il contatto con i singoli imprenditori ed attraverso la partecipazione ad ambiti allargati quali associazione di categoria e rappresentanza. Ogni Azienda contattata verrà indicizzata tramite una Scheda di mappatura che	21/03/2019	[NULL]	64.470,00	50%	00015	12	102
17018AP000000106	F95F17000250009	04071331005	Il Pungiglione Società Cooperativa Sociale onlus	WORK IN PROGRESS 6	Il progetto si indirizza ad 11 discendenti di cui 5 categoria A e 6 categoria B. Tutti i tirocini avranno una durata di 12 mesi	21/03/2019	05/08/2022	146.091,00	50%	04023	12	102

17018AP000000120	F85F18000830009	04755491000	PER FORMARE SRL	PER FORMARE SRL IMPRESA SOCIALE N. 4	PROGETTO PER L'ATTIVAZIONE DI N. 26 TIROCINI DISABILI	01/04/2019	29/04/2021	230.510,00	50%	00183	12	102
17018AP000000121	F85F18000870009	07542411009	EYES SRL	La volontà non ha barriere 6	Proposta progettuale per l'attivazione di n. 23 tirocini per persone con disabilità da realizzarsi presso soggetti ospitanti con sede operativa nella Regione Lazio	14/02/2019	[NULL]	279.235,00	50%	00133	12	102
17018AP000000126	F85F18000840009	09889391000	Consorzio Platone Società Cooperativa Sociale ONLUS	CONSORZIO PLATONE 07	Tirocini Extracurricolari rivolti a 17 utenti disabili da realizzare sul territorio Regionale	14/03/2019	[NULL]	221.803,31	50%	00141	12	102
17018AP000000130	F85F18000900009	07542411009	EYES SRL	La volontà non ha barriere 7	Tirocini extracurricolari per Persone con Disabilità	26/06/2019	[NULL]	411.500,00	50%	00133	12	102
17018AP000000131	F85F18000910009	01113331001	Speha Fresia Società Cooperativa	SPEHA FRESIA Attivazione Tirocini extracurricolari per persone con disabilità 6	Attivazione Tirocini extracurricolari per persone con disabilità	25/06/2019	[NULL]	94.755,00	50%	[NULL]	12	102
17018AP000000138	F85F18000920009	01113331001	Speha Fresia Società Cooperativa	SPEHA FRESIA Attivazione Tirocini extracurricolari per persone con disabilità 7	Attivazione Tirocini extracurricolari per persone con disabilità	25/06/2019	[NULL]	120.445,00	50%	[NULL]	12	102
17018AP000000139	F85F18000950009	07542411009	EYES SRL	La volontà non ha barriere 8	Progetti di Tirocinio per Persone con disabilità	25/06/2019	[NULL]	272.500,00	50%	00133	12	102

17018AP000000140	F95F18000150009	04071331005	Il Pungiglione Società Cooperativa Sociale onlus	Work in Progress 8	I percorsi di tirocinio, in aziende già sensibilizzate e con cui da anni la nostra realtà collabora o con aziende nuove che saranno sensibilizzate, offriranno alle persone la possibilità di sperimentarsi nel mondo del lavoro accompagnati da un tutoraggio costante, garantito da figure professionali specialistiche e con consolidata esperienza sul tema dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. La fase di tutoraggio sarà accompagnata da uno spazio di mediazione costante con il mondo aziendale ed imprenditoriale, in particolare le azioni, che precederanno l'avvio della fase del tirocinio, saranno: • Ricerca aziende, attraverso il contatto con i singoli imprenditori ed attraverso la partecipazione ad ambiti allargati quali associazione di categoria e rappresentanza. Ogni Azienda contattata verrà indicizzata tramite una Scheda di mappatura che	12/07/2019 [NULL]	167.090,00	50%	00015	12	102

						Il progetto Ce.S.F.Or. 13 intende promuovere n. 8 tirocini della durata di 12 mesi per destinatari disabili tipologia A e B. I tirocini, i cui destinatari sono persone ipovedenti e/o non vedenti e con differenti tipologie di disabilità, verranno realizzati in associazioni e aziende tenendo conto delle competenze, abilità, conoscenze dei singoli candidati (vedi aree di attività – ADA – indicate nell’Allegato 3). Ogni tirocinante verrà seguito attraverso il tutoraggio specialistico con le modalità indicate dall’Avviso Pubblico. I tirocini, compatibilmente con i tempi di approvazione previsti dall’Avviso, sono programmati per un avvio al 01 ottobre 2019. I soggetti ospitanti hanno dichiarato di essere in regola con le normative previste dall’Avviso Pubblico.								
17018AP000000142	F85F18000970009	07167311005	Ce.S.F.Or. Centro Studi Formazione Orientamento	Ce.S.F.Or. 13 La volontà non ha barriere 9	Tirocini per Persone con disabilità	12/07/2019 [NULL]	106.620,00	50%	00179	12	102			
17018AP000000143	F85F18000980009	07542411009	EYES SRL			12/07/2019 [NULL]	147.000,00	50%	00161	12	102			

17021AC0000200001 F84J18000670009 01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	AZIONE A - ATTIVITA' FORMATIVA	L'intervento formativo è ispirato al profilo professionale del Tecnico dei servizi educativi museali. I contenuti generali e gli approfondimenti previsti serviranno all'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie ad esercitare tale professione ma consentiranno ai formati di operare anche in ambiti diversi da quelli relativi ai musei e che riguardano, in particolare, la promozione e la fruizione del patrimonio di arte, bellezza e cultura propri dei contesti di riferimento. Le conoscenze e le competenze del profilo di riferimento saranno acquisite, oltre che tramite la classica formazione in aula (lezione frontale), attraverso l'approccio laboratoriale per la soluzione di casi concreti relativi. Complessivamente, il percorso formativo in aula ha una durata pari a 150 ore a cui si aggiungono 6 di ore di orientamento tese ad agevolare la partecipazione alle diverse fasi progettuali e	18/01/2019 [NULL]	53.150,00	50%	04024	12	118

17021AC0000200002	F84J18000670009	01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	AZIONE B – ATTIVITA' NON FORMATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO	L'Attività non formativa di accompagnamento al lavoro (n. 3 visite di una giornata ciascuna presso siti/enti, cui si aggiungono 36 ore di Laboratorio/Action Learning) sarà incentrata sulla metodologia dell'Action Learning, attraverso la quale i partecipanti si confronteranno con casi concreti ed avranno la possibilità di partecipare attivamente alla preparazione e realizzazione di eventi/iniziative culturali di importanza rilevante nel territorio dell'Atelier.	18/01/2019 [NULL]	16.500,00	50%	04024	12	118
17021AC0000200003	F84J18000670009	01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	AZIONE D - ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO	Accompagnamento al tirocinio e all'autoimprenditorialità (12 ore di gruppo), Percorsi di Tirocinio (3 mesi per almeno 80 ore/mese) Percorsi di autoimprenditorialità (3 mesi per almeno 10 gg. mensili) Tutoraggio per i percorsi di Tirocinio e Autoimprenditorialità (3 mesi)	18/01/2019 [NULL]	78.450,00	50%	04024	12	118

17021AC0000200004 F84J18000670009 01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	AZIONE E - PREMI PER CONCORSO PROPOSTE INNOVATIVE	Fase di supporto e tutoraggio per la formulazione di progetti innovativi da candidare al Premio previsto dall'Avviso rivolta ai partecipanti. Servirà ad indirizzarli ed aiutarli a strutturare le proprie idee/progetto, definite in forma individuale. In questa fase, inoltre, si favoriranno i contatti diretti con i partecipanti e la possibilità di guidarli a stringere ulteriori relazioni con soggetti istituzionali e/o imprese eventualmente interessati a valutare le potenzialità delle idee innovative.	18/01/2019 [NULL]	10.300,00	50%	04024	12	118

17021AC0000200005 F84J18000670009 01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	AZIONE C - MASTER CLASS	Le Master Class (n. 3 di una giornata ciascuna), tenute da esperti di alto livello, saranno incentrate sui seguenti temi: le Nuove Tecnologie per la fruizione e la promozione dei BBCC e del patrimonio ABC; lo storytelling e la comunicazione del patrimonio ABC attraverso i grandi canali comunicativi e i media; il contesto storico-culturale dell'Atelier e le tradizioni artistiche come leva per la promozione del patrimonio ABC e del territorio. Affrontando, con la guida di personalità ed esperti di alto livello, tali tematiche, i partecipanti avranno la possibilità di conoscere i confini dell'innovazione nel settore, di confrontarsi con casi concreti e di consolidare le conoscenze e le competenze acquisite tramite le azioni formative e non formative svolte nell'ambito del progetto.	18/01/2019 [NULL]	6.600,00	50%	04024	12	118

17021AC0000400001 F84J18000640009 01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	AZIONE A - AZIONE FORMATIVA	L'intervento formativo è ispirato al profilo professionale del Tecnico dei servizi educativi museali. I contenuti generali e gli approfondimenti previsti serviranno all'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie ad esercitare tale professione ma consentiranno ai formati di operare anche in ambiti diversi da quelli relativi ai musei e che riguardano, in particolare, la promozione e la fruizione del patrimonio di arte, bellezza e cultura propri dei contesti di riferimento. Le conoscenze e le competenze del profilo di riferimento saranno acquisite, oltre che tramite la classica formazione in aula (lezione frontale), attraverso l'approccio laboratoriale per la soluzione di casi concreti relativi. Complessivamente, il percorso formativo in aula ha una durata pari a 150 ore a cui si aggiungono 6 di ore di orientamento tese ad agevolare la partecipazione alle diverse fasi progettuali e	18/01/2019 [NULL]	53.150,00	50%	00154	12	118

17021AC0000400002 F84J18000640009 01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	AZIONE B - Attività non formativa di accompagnamento	L'Attività non formativa di accompagnamento al lavoro (n. 3 visite di una giornata ciascuna presso siti/enti, cui si aggiungono 36 ore di Laboratorio/Action Learning) sarà incentrata sulla metodologia dell'Action Learning, attraverso la quale i partecipanti si confronteranno con casi concreti ed avranno la possibilità di partecipare attivamente alla preparazione e realizzazione di eventi/iniziative culturali di importanza rilevante nel territorio dell'Atelier.	18/01/2019 [NULL]	16.500,00	50%	00154	12	118

17021AC0000400003 F84J18000640009 01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	AZIONE C - MASTER CLASS	Le Master Class (n. 3 di una giornata ciascuna), tenute da esperti di alto livello, saranno incentrate sui seguenti temi: le Nuove Tecnologie per la fruizione e la promozione dei BBCC e del patrimonio ABC; lo storytelling e la comunicazione del patrimonio ABC attraverso i grandi canali comunicativi e i media; il contesto storico-culturale dell'Atelier, lo storytelling, l'organizzazione e la gestione di eventi culturali e storico/turistici. Affrontando, con la guida di personalità ed esperti di alto livello, tali tematiche, i partecipanti avranno la possibilità di conoscere i confini dell'innovazione nel settore, di confrontarsi con casi concreti e di consolidare le conoscenze e le competenze acquisite tramite le azioni formative e non formative svolte nell'ambito del progetto.	18/01/2019 [NULL]	6.600,00	50%	00154	12	118

17021AC0000400004 F84J18000640009 01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	AZIONE D - ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO	Accompagnamento al tirocinio e all'autoimprenditorialità (12 ore di gruppo), Percorsi di Tirocinio (3 mesi per almeno 80 ore/mese) Percorsi di autoimprenditorialità (3 mesi almeno 10 giorni/mese) Tutoraggio per i percorsi di Tirocinio e Autoimprenditorialità (3 mesi)	18/01/2019 [NULL]	78.450,00	50%	00154	12	118
17021AC0000400005 F84J18000640009 01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	AZIONE E - PREMI PER CONCORSO PROPOSTE INNOVATIVE	La fase di supporto e tutoraggio per la formulazione di progetti innovativi da candidare al Premio previsto dall'Avviso rivolta ai partecipanti servirà, invece, ad indirizzarli ed aiutarli a strutturare le proprie idee/progetto, definite in forma individuale. In questa fase, inoltre, si favoriranno i contatti diretti con i partecipanti e la possibilità di guidarli a stringere ulteriori relazioni con soggetti istituzionali e/o imprese eventualmente interessati a valutare le potenzialità delle idee innovative.	18/01/2019 28/02/2021	10.300,00	50%	00154	12	118

E' previsto lo svolgimento delle attività di formazione ed orientamento - 12 (6 ind e 6 gr.) - con destinatari selezionati attraverso procedura pubblica - 198 ore. In questa prima fase è previsto lo svolgimento delle attività di formazione ed orientamento con destinatari 18 allievi selezionati da una rosa di candidati con le caratteristiche richieste dal progetto. L'orientamento sarà erogato ad ogni allievo e mirato a rendere il più possibile attiva e consapevole la partecipazione alle diverse fasi progettuali oltre che ad illustrare le prospettive formative, lavorative e/o di autoimpiego che sono previste dal percorso. La formazione prevede una struttura modulare – attraverso una struttura capitalizzabile - con giornate di formazione di massimo 6 ore e la presenza di un tutor d'aula per tutto il percorso. L'attività formativa sviluppa UC previste dalla figura professionale di Tecnico

17021AC0000800001 F64J18000190009	01412811000	Gestioni e Management	azione A - formativa	18/01/2019	03/12/2020	50.697,60	50%	00173	12	118

17021AC0000800001 F64J18000190009 06499101001	Fondazione Mondo Digitale	azione A - formativa	E' previsto lo svolgimento delle attività di formazione ed orientamento - 12 (6 ind e 6 gr.) - con destinatari selezionati attraverso procedura pubblica - 198 ore. In questa prima fase è previsto lo svolgimento delle attività di formazione ed orientamento con destinatari 18 allievi selezionati da una rosa di candidati con le caratteristiche richiesta dal progetto. L'orientamento sarà erogato ad ogni allievo e mirato a rendere il più possibile attiva e consapevole la partecipazione alle diverse fasi progettuali oltre che ad illustrare le prospettive formative, lavorative e/o di autoimpiego che sono previste dal percorso. La formazione prevede una struttura modulare – attraverso una struttura capitalizzabile - con giornate di formazione di massimo 6 ore e la presenza di un tutor d'aula per tutto il percorso. L'attività formativa sviluppa UC previste dalla figura professionale di Tecnico	18/01/2019	03/12/2020	50.697,60	50%	00173	12	118

17021AC0000800001 F64J18000190009 07574701004	Consorzio Ro.Ma	azione A - formativa	E' previsto lo svolgimento delle attività di formazione ed orientamento - 12 (6 ind e 6 gr.) - con destinatari selezionati attraverso procedura pubblica - 198 ore. In questa prima fase è previsto lo svolgimento delle attività di formazione ed orientamento con destinatari 18 allievi selezionati da una rosa di candidati con le caratteristiche richiesta dal progetto. L'orientamento sarà erogato ad ogni allievo e mirato a rendere il più possibile attiva e consapevole la partecipazione alle diverse fasi progettuali oltre che ad illustrare le prospettive formative, lavorative e/o di autoimpiego che sono previste dal percorso. La formazione prevede una struttura modulare – attraverso una struttura capitalizzabile - con giornate di formazione di massimo 6 ore e la presenza di un tutor d'aula per tutto il percorso. L'attività formativa sviluppa UC previste dalla figura professionale di Tecnico	18/01/2019	03/12/2020	50.697,60	50%	00173	12	118

Attraverso questa azione non strettamente formativa, il progetto prevede l'integrazione di attività destrutturate di apprendimento, attraverso azioni informative-formative, integrate con esperienze pratiche. Saranno pertanto organizzati, in maniera sussidiaria e complementare alle attività formative, seminari, workshop, visite ad aziende, visite di studio, action learning, project work proposti dai proponenti in linea con i tematismi degli Atelier di riferimento. Sono previste 72 ore in gruppo e parallelamente alle attività formative con cui si intrecciano e 3 visite presso siti culturali importanti per la formazione dei giovani e la loro proiezione verso l'occupabilità: • Galleria Borghese • Museo della ceramica di Vasanello – Comune di Vasanello VT •

17021AC0000800002 F64J18000190009	01412811000	Gestioni e Management	Azione B - Attività di accompagnamento	Fondazione Pastificio Cerere	18/01/2019 [NULL]	14.666,76	50%	00173	12	118

17021AC0000800002 F64J18000190009 06499101001	Fondazione Mondo Digitale	Azione B - Attività di accompagnamento	Attraverso questa azione non strettamente formativa, il progetto prevede l'integrazione di attività destrutturate di apprendimento, attraverso azioni informative-formative, integrate con esperienze pratiche. Saranno pertanto organizzati, in maniera sussidiaria e complementare alle attività formative, seminari, workshop, visite ad aziende, visite di studio, action learning, project work proposti dai proponenti in linea con i tematismi degli Atelier di riferimento. Sono previste 72 ore in gruppo e parallelamente alle attività formative con cui si intrecciano e 3 visite presso siti culturali importanti per la formazione dei giovani e la loro proiezione verso l'occupabilità: • Galleria Borghese • Museo della ceramica di Vasanello – Comune di Vasanello VT • Fondazione Pastificio Cerere	18/01/2019 [NULL]	14.666,76	50%	00173	12	118

17021AC0000800002 F64J18000190009 07574701004	Consorzio Ro.Ma	Attraverso questa azione non strettamente formativa, il progetto prevede l'integrazione di attività destrutturate di apprendimento, attraverso azioni informative-formative, integrate con esperienze pratiche. Saranno pertanto organizzati, in maniera sussidiaria e complementare alle attività formative, seminari, workshop, visite ad aziende, visite di studio, action learning, project work proposti dai proponenti in linea con i tematismi degli Atelier di riferimento. Sono previste 72 ore in gruppo e parallelamente alle attività formative con cui si intrecciano e 3 visite presso siti culturali importanti per la formazione dei giovani e la loro proiezione verso l'occupabilità: • Galleria Borghese • Museo della ceramica di Vasanello – Comune di Vasanello VT • Fondazione Pastificio Cerere	18/01/2019 [NULL]	14.666,76	50%	00173	12	118
Azione B - Attività di accompagnamento								

In questa fase si prevede la realizzazione di lezioni/testimonianze tenute da esperti di alto livello e di notafama, contraddistinte dall'unicità del loro valore didattico ed informativo ed in grado di approfondire le competenze e le conoscenze degli allievi su temi specifici di interesse degli Atelier. In occasione delle Master Class gli allievi interagiscono con gli esperti, si confrontano con loro per ricevere consigli e dimostrazioni riguardo le proprie esperienze, beneficiando di testimonianze dirette. Si prevede la realizzazione di 3 lezioni/testimonianze tenute da esperti – 12 ore:
 1. Luca Melchionna 2. Tamara Patilli 3. Raffaele

17021AC0000800003 F64J18000190009	01412811000	Gestioni e Management	Azione C -Master Class	Carlani	18/01/2019 [NULL]	6.228,00	50%	00178	12	118

17021AC0000800003 F64J18000190009 06499101001	Fondazione Mondo Digitale	Azione C -Master Class	In questa fase si prevede la realizzazione di lezioni/testimonianze tenute da esperti di alto livello e di notafama, contraddistinte dall'unicità del loro valore didattico ed informativo ed in grado di approfondire le competenze e le conoscenze degli allievi su temi specifici di interesse degli Atelier. In occasione delle Master Class gli allievi interagiscono con gli esperti, si confrontano con loro per ricevere consigli e dimostrazioni riguardo le proprie esperienze, beneficiando di testimonianze dirette. Si prevede la realizzazione di 3 lezioni/testimonianze tenute da esperti – 12 ore: 1. Luca Melchionna 2. Tamara Patilli 3. Raffaele Carlanì	18/01/2019 [NULL]	6.228,00	50%	00178	12	118

In questa fase si prevede la realizzazione di lezioni/testimonianze tenute da esperti di alto livello e di notafama, contraddistinte dall'unicità del loro valore didattico ed informativo ed in grado di approfondire le competenze e le conoscenze degli allievi su temi specifici di interesse degli Atelier. In occasione delle Master Class gli allievi interagiscono con gli esperti, si confrontano con loro per ricevere consigli e dimostrazioni riguardo le proprie esperienze, beneficiando di testimonianze dirette. Si prevede la realizzazione di 3 lezioni/testimonianze tenute da esperti – 12 ore:
 1. Luca Melchionna 2. Tamara Patilli 3. Raffaele

17021AC0000800003 F64J18000190009 07574701004	Consorzio Ro.Ma	Azione C -Master Class	Carlani	18/01/2019 [NULL]	6.228,00	50%	00178	12	118

17021AC0000800004 F64J18000190009 01412811000	Gestioni e Management	Azione D - Accompagnamento al lavoro Tale Azione è destinata al reimpiego delle competenze acquisite nelle Azioni precedenti, attraverso lo svolgimento di una fase di accompagnamento e di consulenza finalizzata alla prosecuzione del percorso o in un tirocinio presso un soggetto ospitante o in alternativa (in base alle scelte e proposte dei singoli partecipanti valutate e sostenute dal soggetto proponente durante la fase di accompagnamento) attraverso percorsi di accompagnamento all'autoimprenditorialità. In caso di tirocinio ogni allievo verrà coinvolto in uno tirocinio aziendale presso aziende o organizzazioni partner del proponente. Ciascun allievo disporrà di un tutor aziendale ed un tutor del Soggetto Proponente in grado di favorire l'inserimento in azienda. In caso di percorso in autoimprenditorialità, l'allievo verrà inserito in strutture di co-working/fablab presenti nel territorio della Regione	18/01/2019 [NULL]	80.885,50	50%	00173	12	118

17021AC0000800004 F64J18000190009 06499101001	Fondazione Mondo Digitale	Azione D - Accompagnamento al lavoro	Tale Azione è destinata al reimpiego delle competenze acquisite nelle Azioni precedenti, attraverso lo svolgimento di una fase di accompagnamento e di consulenza finalizzata alla prosecuzione del percorso o in un tirocinio presso un soggetto ospitante o in alternativa (in base alle scelte e proposte dei singoli partecipanti valutate e sostenute dal soggetto proponente durante la fase di accompagnamento) attraverso percorsi di accompagnamento all'autoimprenditorialità. In caso di tirocinio ogni allievo verrà coinvolto in uno tirocinio aziendale presso aziende o organizzazioni partner del proponente. Ciascun allievo disporrà di un tutor aziendale ed un tutor del Soggetto Proponente in grado di favorire l'inserimento in azienda. In caso di percorso in autoimprenditorialità, l'allievo verrà inserito in strutture di co-working/fablab presenti nel territorio della Regione	18/01/2019 [NULL]	80.885,50	50%	00173	12	118

17021AC0000800004 F64J18000190009 07574701004	Consorzio Ro.Ma	Azione D - Accompagnamento al lavoro Tale Azione è destinata al reimpiego delle competenze acquisite nelle Azioni precedenti, attraverso lo svolgimento di una fase di accompagnamento e di consulenza finalizzata alla prosecuzione del percorso o in un tirocinio presso un soggetto ospitante o in alternativa (in base alle scelte e proposte dei singoli partecipanti valutate e sostenute dal soggetto proponente durante la fase di accompagnamento) attraverso percorsi di accompagnamento all'autoimprenditorialità. In caso di tirocinio ogni allievo verrà coinvolto in uno tirocinio aziendale presso aziende o organizzazioni partner del proponente. Ciascun allievo disporrà di un tutor aziendale ed un tutor del Soggetto Proponente in grado di favorire l'inserimento in azienda. In caso di percorso in autoimprenditorialità, l'allievo verrà inserito in strutture di co-working/fablab presenti nel territorio della Regione	18/01/2019 [NULL]	80.885,50	50%	00173	12	118

17021AC0000800005 F64J18000190009	01412811000	Gestioni e Management	Azione E - concorso a premi	A seguito dell'esperienza acquisita durante le fasi di formazione ed accompagnamento al lavoro, gli allievi saranno ulteriormente accompagnati nella definizione e sviluppo di proposte progettuali idee innovative, in grado di valorizzare gli Atelier e le potenzialità del territorio di riferimento (ad es. proponendo specifiche iniziative culturali, iniziative d'impresa e/o piccoli progetti d'investimento). Il tutto si svolgerà nel rispetto delle Condizioni di Partecipazione stabilite dall'Avviso Pubblico e sarà riconosciuta al presentatore dell'idea un premio stanziato secondo le regole ed i criteri del FSE. Sono previste 60 ore (15 gruppo – 3 individuali).	18/01/2019 [NULL]	9.600,00	50%	00173	12	118

17021AC0000800005 F64J18000190009 06499101001	Fondazione Mondo Digitale	Azione E - concorso a premi	A seguito dell'esperienza acquisita durante le fasi di formazione ed accompagnamento al lavoro, gli allievi saranno ulteriormente accompagnati nella definizione e sviluppo di proposte progettuali idee innovative, in grado di valorizzare gli Atelier e le potenzialità del territorio di riferimento (ad es. proponendo specifiche iniziative culturali, iniziative d'impresa e/o piccoli progetti d'investimento). Il tutto si svolgerà nel rispetto delle Condizioni di Partecipazione stabilite dall'Avviso Pubblico e sarà riconosciuta al presentatore dell'idea un premio stanziato secondo le regole ed i criteri del FSE. Sono previste 60 ore (15 gruppo – 3 individuali).	18/01/2019 [NULL]	9.600,00	50%	00173	12	118

17021AC0000800005 F64J18000190009 07574701004	Consorzio Ro.Ma	Azione E - concorso a premi	A seguito dell'esperienza acquisita durante le fasi di formazione ed accompagnamento al lavoro, gli allievi saranno ulteriormente accompagnati nella definizione e sviluppo di proposte progettuali ed idee innovative, in grado di valorizzare gli Atelier e le potenzialità del territorio di riferimento (ad es. proponendo specifiche iniziative culturali, iniziative d'impresa e/o piccoli progetti d'investimento). Il tutto si svolgerà nel rispetto delle Condizioni di Partecipazione stabilite dall'Avviso Pubblico e sarà riconosciuta al presentatore dell'idea un premio stanziato secondo le regole ed i criteri del FSE. Sono previste 60 ore (15 gruppo – 3 individuali).	18/01/2019 [NULL]	9.600,00	50%	00173	12	118

17021AC0001200001 F84J18000680009 01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	Azione A - Attività formativa	L'intervento formativo è ispirato al profilo professionale del Tecnico dei servizi educativi museali. I contenuti generali e gli approfondimenti previsti serviranno all'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie ad esercitare tale professione ma consentiranno ai formati di operare anche in ambiti diversi da quelli relativi ai musei e che riguardano, in particolare, la promozione e la fruizione del patrimonio di arte, bellezza e cultura propri dei contesti di riferimento. Le conoscenze e le competenze del profilo di riferimento saranno acquisite, oltre che tramite la classica formazione in aula (lezione frontale), attraverso l'approccio laboratoriale per la soluzione di casi concreti relativi. Complessivamente, il percorso formativo in aula ha una durata pari a 150 ore a cui si aggiungono 6 di ore di orientamento tese ad agevolare la partecipazione alle diverse fasi progettuali e	18/01/2019 [NULL]	53.150,00	50%	02100	12	118

17021AC0001200002 F84J18000680009 01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	Azione B - Attività non formativa di accompagnamento	L'Attività non formativa di accompagnamento al lavoro (n. 3 visite di una giornata ciascuna presso siti/enti, cui si aggiungono 36 ore di Laboratorio/Action Learning) sarà incentrata sulla metodologia dell'Action Learning, attraverso la quale i partecipanti si confronteranno con casi concreti ed avranno la possibilità di partecipare attivamente alla preparazione e realizzazione di eventi/iniziative culturali di importanza rilevante nel territorio dell'Atelier.	18/01/2019 [NULL]	16.500,00	50%	02100	12	118

17021AC0001200003 F84J18000680009 01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	Azione C - Master Class	Le Master Class (n. 3 di una giornata ciascuna), tenute da esperti di alto livello, saranno incentrate sui seguenti temi: le Nuove Tecnologie per la fruizione e la promozione dei BBCC e del patrimonio ABC; lo storytelling e la comunicazione del patrimonio ABC attraverso i grandi canali comunicativi e i media; il contesto storico-culturale dell'Atelier e le tradizioni artistiche come leva per la promozione del patrimonio ABC e del territorio. Affrontando, con la guida di personalità ed esperti di alto livello, tali tematiche, i partecipanti avranno la possibilità di conoscere i confini dell'innovazione nel settore, di confrontarsi con casi concreti e di consolidare le conoscenze e le competenze acquisite tramite le azioni formative e non formative svolte nell'ambito del progetto.	18/01/2019 [NULL]	6.600,00	50%	02100	12	118

17021AC0001200004 F84J18000680009	01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	Azione D - Accompagnamento al lavoro	Accompagnamento al tirocinio e all'autoimprenditorialità (12 ore di gruppo), Percorsi di Tirocinio (3 mesi per almeno 80 ore/mese) Percorsi di autoimprenditorialità (3 mesi per almeno 10 gg. mensili) Tutoraggio per i percorsi di Tirocinio e Autoimprenditorialità (3 mesi)	18/01/2019 [NULL]	78.450,00	50%	02100	12	118
17021AC0001200005 F84J18000680009	01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	Azione E - Premi per concorso proposte innovative	Fase di supporto e tutoraggio per la formulazione di progetti innovativi da candidare al Premio previsto dall'Avviso rivolta ai partecipanti servirà ad indirizzarli ed aiutarli a strutturare le proprie idee/progetto, definite in forma individuale. In questa fase, inoltre, si favoriranno i contatti diretti con i partecipanti e la possibilità di guidarli a stringere ulteriori relazioni con soggetti istituzionali e/o imprese eventualmente interessati a valutare le potenzialità delle idee innovative.	18/01/2019 28/02/2021	10.300,00	50%	02100	12	118

17021AC0001700001 F84J18000630009	11746481008	International Campus SRL	Roma Speculum Mundi- Ecumene Museale Naturale. Percorso integrato per Atelierista mediatore in linguaggi tradizionali e contemporanei ed esperto in modellazione e stampa 3D nell'ambito della figura di Tecnico dei servizi educativi museali	Per quanto riguarda l'Attività Formativa (Azione A), essa prevederà un periodo di orientamento e di attività di formazione in aula, che dovrà veicolare le competenze adeguate a favorire l'inserimento dei partecipanti nel mondo professionale, prevedendo un numero complessivo di 200 ore, delle quali 2 ore saranno utilizzate per l'esame. Tale percorso dovrà essere articolato in giornate formative con la durata massima di 6 ore ciascuna con la presenza di un tutor in aula. Il nostro progetto mira a formare un professionista di Tecnico dei Servizi Educativi Museali con competenze tecnologiche avanzate nella realizzazione di allestimenti, creazione di manufatti artigianali digitali, innovazione nella fruizione dei beni e servizi culturali artistici. Tutte le azioni prevedono l'active learning. Nello specifico l'azione formativa prevede metodologie applicate per l'attuazione del presente progetto, ci sarà l'utilizzo di	18/01/2019 [NULL]	45.613,32	50%	00100	12	118

						L'azione prevede una serie di seminari che si terranno presso la Interantional Campus e visite presso il II municipio e i due plessi scolastici Istituto Macchiavelli e Istituto Luigi Einaudi. Presso l'International Campus e i suoi laboratori si svilupperanno le attività laboartoriali ovvero grazie alla conduzione di esperti si approfondiranno le competenze trasversali attraverso esperienze pratiche nel settore plastici e modellizzazione e stampa 3D e digital storytelling al fine di realizzare nei laboratori la realizzazione di narrazione realizzata con strumenti digitali web apps, webware inserendo video, audio, immagini, testi, mappe, e realizzando modellini con la stampante 3d.								
17021AC0001700002	F84J18000630009	11746481008	International Campus SRL	Roma Speculum Mundi-Ecumene Museale Naturale. Percorso integrato per Atelierista mediatore in linguaggi tradizionali e contemporanei ed esperto in modellazione e stampa 3D nell'ambito della figura di Tecnico dei servizi educativi musealiATTIVITA' NON FORMATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO		18/01/2019	[NULL]	11.007,89	50%	00100	12	118		
17021AC0001700003	F84J18000630009	11746481008	International Campus SRL	MASTER CLASS		18/01/2019	[NULL]	4.057,58	50%	00100	12	118		
17021AC0001700004	F84J18000630009	11746481008	International Campus SRL	Tirocinio		18/01/2019	[NULL]	92.788,07	50%	00165	12	118		
17021AC0001700005	F84J18000630009	11746481008	International Campus SRL	PREMIO CONCORSO PER PROPOSTE INNOVATIVE		18/01/2019	[NULL]	11.516,98	50%	00132	12	118		

17021AC0001900001 F84J18000650009 01875110569 CNA SOSTENIBILE SRL	Azione A - Attività formativa	L'azione prevede un corso della durata di 200 h, precedute da 6 h di orientamento, per la formazione del PROGETTISTA E REDATTORE MULTEDIALE PER LA PROMOZIONE TERRITORIALE E CULTURALE. Trattasi di figura professionale innovativa capace ideare e realizzare contenuti multimediali da inserire in contesti crossmediali e di promozione pubblicitaria attraverso la conoscenza e l'applicazione di linguaggi e tecniche afferenti al mondo della grafica, del web, della regia, del montaggio video, del fumetto, dell'illustrazione, della fotografia e dell'animazione 2d e 3d. Oltre alla ideazione dei testi, sa realizzare e/o individuare disegni, illustrazioni, video, animazioni; nel rispetto degli standard di redazione ed editing tradizionale e multimediale e della normativa vigente, si occupa del loro efficace impiego per la comunicazione	18/01/2019 [NULL]	50.761,06	50%	01100	12	118

17021AC0001900002 F84J18000650009	01875110569	CNA SOSTENIBILE SRL	Azione B - Attività non formativa di accompagnamento L'azione, realizzata con l'apporto delle competenze e delle risorse dei partner di progetto ed in stretta correlazione con la successiva Azione C (Master Class), si svolgerà attraverso la realizzazione di: - tre visite guidate, affinché i discenti conoscano il contesto storico-artistico-naturalistico di riferimento dell'Atelier e uno degli ambiti lavorativi ove la propria professionalità possa avere sbocco di lavoro; - a seguire, saranno coinvolti in un ciclo di seminari (n. 3) e workshop (n. 3), tra loro interconnessi, che consentiranno l'acquisizione di ulteriori conoscenze, abilità e competenze, fino a ideare e strutturare proprie idee/progetti di valorizzazione del tematismo e dell'Atelier stesso. Questa fase interessa tre temi, per ciascuno dei quali si prevede un seminario introduttivo per il trasferimento di esperienze e conoscenze e l'individuazione di studi di	18/01/2019 [NULL]	15.386,24	50%	01100	12	118

Questa azione prevede tre interventi di esperti di alto livello che offriranno dimostrazioni, consigli, tecniche, strumenti, a supporto della realizzazione delle idee e dei progetti dei discenti, arricchendone al contempo il bagaglio esperienziale e cognitivo.

In particolare interverranno:

- Luca Raffaelli, tra i massimi esperti italiani nel campo dei fumetti e dei cartoni animati e Direttore Artistico del meeting internazionale La Città Incantata. Intende offrire ai partecipanti un percorso di conoscenza dei fumetti, dell'illustrazione, della street art, del graphic novel, del cinema d'animazione e dell'evento internazionale a Civita. - Uzzeo Mauro, sceneggiatore e regista nel campo del fumetto, del cinema, della televisione, dei videoclip, della pubblicità. Il suo intervento avrà come oggetto la sceneggiatura e le sue specificità per le diverse destinazioni (fumetto, animazione, pubblicità,

17021AC0001900003 F84J18000650009	01875110569	CNA SOSTENIBILE SRL	Azione C - Master Class	18/01/2019 [NULL]	6.154,45	50%	01022	12	118

17021AC0001900004 F84J18000650009	01875110569	CNA SOSTENIBILE SRL	Azione D - Accompagnamento al lavoro L'azione prevede una prima fase di accompagnamento/orientamento ed una seconda fase scelta tra tirocinio e accompagnamento all'autoimprenditoria. Convertono in questa Azione le idee ed i progetti elaborati dei discenti, con il fine di renderli realizzabili, sia con il supporto dei partner di progetto che attraverso l'avvio di start-up che abbiano tali idee come core business. La prima fase prevede 18 ore di consulenza di gruppo (Assessment) e 6 ore di consulenza individualizzata (colloquio e restituzione). Finalizzata a favorire l'inserimento professionale e lavorativo, orienterà la scelta dei discenti verso il tirocinio o l'autoimprenditoria. Il tirocinio sarà svolto presso realtà attive sul territorio, in particolare presso i partner di progetto e avrà una durata di 5 mesi. L'accompagnamento all'autoimprenditoria, della durata di 5 mesi, prevede	18/01/2019 [NULL]	70.727,46	50%	01100	12	118

17021AC0001900005	F84J18000650009	01875110569	CNA SOSTENIBILE SRL	Azione E - Premi per concorso proposte innovative	Azione conclusiva dell'intervento, prevede 5 ore di consulenza individualizzata attraverso la quale i consulenti avranno cura di supportare i partecipanti affinché le idee proposte per la partecipazione al Concorso soddisfino i requisiti di coerenza con: - il percorso formativo svolto; - l'esperienza di tirocinio o di autoimpresa attivato; - il tematismo dell'Atelier a cui fa riferimento il progetto. Cureranno in particolare gli aspetti legati alla realizzabilità ed alla cantierabilità, emergenti anche grazie al supporto dei partner coinvolti nelle azioni precedenti ed aventi dimostrato interesse alla realizzazione ed al finanziamento. I due premi da € 2.500,00 cadauno verranno assegnati ed erogati secondo le modalità definite dall'Avviso pubblico.	18/01/2019	[NULL]	10.770,05	50%	01100	12	118
17028AP0000000004	F51B17000580009	13566121003	CONFARTIGIANATO FORMAZIONE E LAVORO	Acai Pomezia CDR Generazioni	Acai Pomezia CDR Generazioni	04/07/2017	29/11/2022	121.600,00	50%	00071	12	102
17028AP0000000005	F81B17000830009	13366030156	Adecco Italia S.p.A.	Adecco italia S.p.a. CDR Generazioni	Adecco italia S.p.a. CDR Generazioni	04/07/2017	16/04/2019	29.752,00	50%	03100	12	102

17028AP000000006	F81B17000840009	07167311005	Ce.S.F.Or. Centro Studi Formazione Orientamento	CE.S.F.OR. Centro studi formazione orientamento CDR Generazioni	Ce.S.F.OR. Centro studi formazione orientamento CDR Generazioni	04/07/2017	22/07/2020	8.000,00	50%	00179	12	102
17028AP000000007	F41B17000590009	01509570600	CENTRO STUDI ACCADEMIA SNC	Centro studi Accademia S.N.C. CDR Generazioni	Centro studi Accademia S.N.C. CDR Generazioni	04/07/2017	15/09/2023	46.600,00	50%	03100	12	102
17028AP000000008	F21B17000620009	*****	Persona fisica	Centro studi Atena CDR Generazioni	Centro studi Atena CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	242.000,00	50%	04100	12	102
17028AP000000009	F81B17000850009	05453861006	Conform s.r.l.	Conform S.r.l. CDR Generazioni	Conform S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	30/07/2020	89.800,00	50%	00185	12	102
17028AP000000010	F91B17000590009	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	Cooperativa Sociale Folias ONLUS CDR Generazioni	Cooperativa Sociale Folias ONLUS CDR Generazioni	04/07/2017	19/09/2022	57.000,00	50%	00015	12	102
17028AP000000011	F81B17000880009	11663071006	ENAIIP IMPRESA SOCIALE S.R.L.	ENAIIP Impresa Sociale srl CDR Generazioni	ENAIIP Impresa Sociale srl CDR Generazioni	04/07/2017	15/09/2023	41.000,00	50%	00154	12	102
17028AP000000012	F81B17000900009	95208860163	FONDAZIONE ET LABORA	Et Labora - Società Cooperativa Sociale CDR Generazioni	Et Labora - Società Cooperativa Sociale CDR Generazioni	04/07/2017	27/01/2023	999.092,00	50%	00198	12	102
17028AP000000013	F41B17000610009	07297670635	GESFOR S.R.L.	GESFOR S.r.l. CDR Generazioni	GESFOR S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	28/09/2023	17.600,00	50%	04020	12	102
17028AP000000014	F81B17000950009	11629770154	GIGROUP SPA	Gi Group S.p.a. CDR Generazioni	Gi Group S.p.a. CDR Generazioni	04/07/2017	01/11/2023	1.318.160,74	50%	00184	12	102
17028AP000000015	F81B17000960009	07718661007	HC TRAINING srl	HC Training S.r.l. CDR Generazioni	HC Training S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	14/09/2022	46.200,00	50%	00178	12	102
17028AP000000016	F81B17000990009	04819731003	ISTITUTO SUPERIORE DI MANAGEMENT E CONSULTING SRL	Istituto Superiore di Management e Consulting CDR Generazioni	Istituto Superiore di Management e Consulting CDR Generazioni	04/07/2017	19/09/2022	46.000,00	50%	00131	12	102
17028AP000000017	F31B17000570009	02314750601	D.M.D. ITALIA S.R.L.	D.M.D. Italia CDR Generazioni	D.M.D. Italia CDR Generazioni	04/07/2017	19/09/2022	103.200,00	50%	03043	12	102
17028AP000000018	F81B17000860009	09889391000	Consorzio Platone Società Cooperativa Sociale ONLUS	Consorzio Platone CDR Generazioni	Consorzio Platone CDR Generazioni	04/07/2017	15/09/2023	267.600,00	50%	00157	12	102
17028AP000000019	F51B17000590009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Direzione Lavoro S.r.l. CDR Generazioni	Direzione Lavoro S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	125.600,00	50%	00040	12	102

			E.N.AD.I.L. Ente Nazionale Addestramento										
17028AP000000020	F21B17000630009	91041640599	Istruzione dei Lavoratori FONDAZIONE ENEF	E.N.AD.I.L Generazioni	E.N.AD.I.L CDR Generazioni	04/07/2017	18/09/2023	155.800,00	50%	04100	12	102	
17028AP000000021	F21B17000640009	02830690596	IMPRESA SOCIALE	E.N.E.F. G.Cena CDR Generazioni	E.N.E.F. G.Cena CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	223.800,00	50%	04100	12	102	
17028AP000000022	F81B17000870009	06024731009	E.RI.FO. ENTE DI RICERCA E FORMAZIONE	E.RI.FO. Ente per la ricerca e formazione CDR Generazioni	E.RI.FO. Ente per la ricerca e formazione CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	1.395.600,00	50%	00162	12	102	
17028AP000000023	F41B17000600009	02461720605	Ente per lo Sviluppo Formativo "CARTESIO"	Ente per lo sviluppo formativo CARTESIO CDR Generazioni	Ente per lo sviluppo formativo CARTESIO CDR Generazioni	04/07/2017	11/10/2023	35.200,00	50%	03100	12	102	
17028AP000000024	F81B17000910009	05160751003	EuroConsulting S.r.l.	Euroconsulting S.r.l. CDR Generazioni	Euroconsulting S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	14/09/2022	652.400,00	50%	00035	12	102	
17028AP000000025	F81B17000920009	07542411009	EYES SRL	EYES S.r.l. CDR Generazioni	EYES S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	28/09/2023	345.640,00	50%	00133	12	102	
17028AP000000026	F81B17001070009	06283821004	Erfap Lazio	ERFAP Lazio CDR Generazioni	ERFAP Lazio CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	30.200,00	50%	00184	12	102	
17028AP000000027	F81B17000890009	01850380567	ESSECI S.R.L.	ESSECI S.r.l. CDR Generazioni	ESSECI S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	65.800,00	50%	01100	12	102	
17028AP000000029	F81B17000940009	08801501001	FORMA CAMERA – Azienda Speciale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Roma per la Formazione imprenditoriale	Forma Camera Istituto Romano per la Formazione Imprenditoriale CDR Generazioni	Forma Camera Istituto Romano per la Formazione Imprenditoriale CDR Generazioni	04/07/2017	15/09/2022	144.600,00	50%	00186	12	102	
17028AP000000030	F41B17000620009	08210851005	GIMA SRL	GIMA S.r.l. CDR Generazioni	GIMA S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	14/08/2019	1.600,00	50%	00063	12	102	
17028AP000000031	F81B17000970009	01688940608	IN.SI. INFORMATICA SISTEMI SRL	IN.SI Informatica e Sistemi CDR Generazioni	IN.SI Informatica e Sistemi CDR Generazioni	04/07/2017	23/12/2019	25.140,00	50%	03013	12	102	
17028AP000000032	F81B17000980009	05462081000	IRS Europa s.c.	IRS Europa s.c. CDR Generazioni	IRS Europa s.c. CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	89.400,00	50%	00198	12	102	
17028AP000000033	F81B17001000009	04755491000	PER FORMARE SRL	Per Formare associazione CDR Generazioni	Per Formare associazione CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	385.200,00	50%	00183	12	102	
17028AP000000034	F81B17001010009	00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	Promoimpresa S.r.l. CDR Generazioni	Promoimpresa S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	1.806.400,00	50%	00159	12	102	

17028AP000000035	F51B17000610009	03594041000	SAIP Formazione srl	S.A.I.P. Formazione S.r.l. CDR Generazioni	S.A.I.P. Formazione S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	20/09/2023	4.020.200,00	50%	00042	12	102
17028AP000000036	F21B17000650009	02799140609	Associazione Sapienza	Sapienza S.r.l. CDR Generazioni	Sapienza S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	26/09/2022	62.798,94	50%	03035	12	102
17028AP000000037	F71B17000500009	02386860593	SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL	Servizi per L'Innovazione nel Lazio S.r.l. CDR Generazioni	Servizi per L'Innovazione nel Lazio S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	709.000,00	50%	04022	12	102
17028AP000000038	F41B17000630009	02381450606	SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	SIRIO Formazione e Orientamento CDR Generazioni	SIRIO Formazione e Orientamento CDR Generazioni	04/07/2017	09/07/2020	24.000,00	50%	03039	12	102
17028AP000000039	F81B17001020009	03697851008	Solco s.r.l.	SOLCO S.r.l. CDR Generazioni	SOLCO S.r.l. CDR Generazioni	04/07/2017	30/09/2022	21.600,00	50%	00182	12	102
17028AP000000040	F81B17001030009	01113331001	Speha Fresia Società Cooperativa	Speha Fresia CDR Generazioni	Speha Fresia CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	22.000,00	50%	00139	12	102
17028AP000000041	F81B17001040009	07704310015	Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.a.	Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.a. CDR Generazioni	Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.a. CDR Generazioni	04/07/2017	03/10/2023	423.940,00	50%	00182	12	102
17028AP000000042	F81B17001050009	03171510278	UMANA SPA	UMANA S.p.a. CDR Generazioni	UMANA S.p.a. CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	418.600,00	50%	00187	12	102
17028AP000000043	F81B17001060009	02424980353	Work Experience srl	Work Experience CDR Generazioni	Work Experience CDR Generazioni	04/07/2017	[NULL]	1.297.200,00	50%	00185	12	102
17028AP000000044	F82C17001180009	02067590592	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	Centro Europeo Studi Manageriali - Generazioni	Centro Europeo Studi Manageriali - Generazioni	04/07/2017	[NULL]	154.600,00	50%	04023	12	102
17028AP000000045	F82C17001140009	11484141004	SOLIDEA S.R.L.	Solidea - Generazioni	Solidea - Generazioni	04/07/2017	[NULL]	798.200,00	50%	00173	12	102
17028AP000000046	F82C17001150009	11947650153	Manpower s.r.l.	Contratto ricollocazione generazioni - MANPOWER	Contratto ricollocazione generazioni - MANPOWER	04/07/2017	20/10/2022	822.400,00	50%	00100	12	102
17028AP000000047	F82C17001130009	08149421003	Minerva Sapiens S.r.l. - Unipersonale	Minerva - CdR Generazioni	Minerva - CdR Generazioni	04/07/2017	28/09/2020	17.600,00	50%	00100	12	102
17028AP000000048	F82C17001160009	12730090151	Randstad Italia S.p.A.	Randstad - Generazioni	Randstat - Generazioni	04/07/2017	29/09/2023	259.600,00	50%	00100	12	102
17028AP000000049	F84E17001100009	13366030156	Adecco Italia S.p.A.	Adecco Il finestra - Generazioni	Adecco Il finestra - Generazioni	04/07/2017	[NULL]	360.600,00	50%	00100	12	102
17028AP000000050	F85G18000490009	80008850564	Comune di Viterbo	Comune di Viterbo-Cdr Generazioni	Generazioni _Comune di Viterbo	30/06/2019	02/11/2023	19.200,00	50%	01100	12	102

17028AP000000051	F85F17000170009	01412811000	Gestioni e Management	Gestione e Management_CDR generazioni POLITICHE ATTIVE LAZIO CDL_Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione generazioni PAL	Cdr Gestione e Managemente	25/06/2019	[NULL]	16.800,00	50%	00173	12	102
17028AP000000052	F85G19000160004	14433121002	Politiche attive lazio cdl stp arl		Candidatura per i servizi del contratto di ricollocazione generazioni - PAL	04/03/2020	14/09/2022	363.000,00	50%	00100	12	102
17028AP000000053	F89J21002490009	11805571004	SLAB ITALIA S.R.L.	Slab_generazioni ACCADEMIA	LAB ITALIA S.R.L. UNIPERSONALE*VIA CAMERATA PICENA 278*CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI*SLAB ITALIA S.R.L. UNIPERSONALE	25/03/2021	26/07/2021	56.200,00	50%	00138	12	102
17028AP000000054	F89J21005030009	07153681007	Accademia Informatica S.r.l.	INFORMATICA_CDR Generazioni	CdR Accademia informatica	12/05/2021	14/09/2022	32.200,00	50%	00143	12	102

17033AP000000001	F94J18000120009	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	CORSO DI QUALIFICAZIONE PER OPERATORE DELLA RISTORAZIONE AIUTO CUOCO	Il presente progetto è finalizzato alla formazione per l'inserimento e/o reinserimento socio lavorativo della popolazione detenuta, nel settore specialistico della ristorazione, intendendo così contribuire all'ottimizzazione delle loro possibilità di inserimento sociale e nel mercato del lavoro e nella definizione di una nuova condizione di vita . In particolare, l'obiettivo dei corsi per è quello di formare una figura professionale in grado di svolgere le operazioni connesse alla preparazione dei piatti, alla cura e alla sanificazione delle attrezzature, allo stoccaggio e alla conservazione delle materie prime, preparazione della sala e distribuzione dei pasti e delle bevande.	26/10/2018	31/12/2019	32.988,85	50% [NULL]	12	109

17033AP000000002	F84J18000160009	01401860562	Consorzio Stedi	Le mie mani viste da qui - Corso sulle tecniche di produzione audio-video	Il progetto qui proposto nasce a seguito di un incontro che si è tenuto da parte dei nostri tecnici (ovvero un esperto in attività formative e un professionista che opera all'interno delle carceri del Lazio con qualifica ex art 17 ovvero come volontario per il sostegno ed il trattamento dei detenuti) con la Direttrice della Casa Circondariale di Rieti Dott.ssa Vera Poggetti la quale in quell'occasione ha espresso la disponibilità a ospitare il Consorzio Stedi nello svolgimento dell'attività formativa oggetto della presente proposta. Il progetto è destinato a 5 detenuti sottoposti ad un provvedimento definitivo di condanna emesso dall'Autorità Giudiziaria di limitazione o restrizione della libertà individuale, in regime di media sicurezza senza aggravanti di pericolosità sociale detenuti presso la Casa Circondariale di Rieti.	26/10/2018 [NULL]	22.000,00	50%	02100 12	109

17033AP000000003	F94J18000130009	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	CORSO DI FORMAZIONE PER ASSISTENTE FAMILIARE	L'Assistente familiare è una figura con caratteristiche pratico-operative, la cui attività è rivolta a garantire assistenza a persone autosufficienti e non, nelle loro necessità primarie, favorendone il benessere e l'autonomia all'interno del clima domestico-familiare. E' in grado, inoltre, di relazionarsi con la rete dei servizi territoriali, pubblici e privati, al fine di assicurare assistenza e garantire opportunità di accesso a tali servizi alle persone non in grado di svolgere in autonomia gli adempimenti connessi. Nel dettaglio, l'assistente familiare assiste nelle attività della vita quotidiana una persona anziana fragile, una persona disabile fisica, una persona temporaneamente o permanentemente priva di autonomia. Il suo ruolo consiste nel facilitare o sostituirsi nelle attività quotidiane: pulizia e igiene della casa, pulizia e igiene della persona, preparazione e somministrazione dei pasti, sorveglianza e	26/10/2018 [NULL]	35.954,35	50% [NULL]	12	109

17033AP000000004	F84J18000200009	01401860562	Consorzio Stedi	Il progetto qui proposto nasce a seguito di un incontro che si è tenuto da parte dei nostri tecnici (ovvero un esperto in attività formative e un professionista che opera all'interno delle carceri del Lazio con qualifica ex art 17 ovvero come volontario per il sostegno ed il trattamento dei detenuti) con il Direttore della Casa Circondariale di Viterbo Dott. Pierpaolo D'Andria il quale in quell'occasione ha espresso la disponibilità a ospitare il Consorzio Stedi nello svolgimento dell'attività formativa oggetto della presente proposta. Il progetto è destinato a 20 detenuti sottoposti ad un provvedimento definitivo di condanna emesso dall'Autorità Giudiziaria di limitazione o restrizione della libertà individuale, in regime di media sicurezza senza aggravanti di pericolosità sociale detenuti presso la Casa Circondariale di Viterbo.	26/10/2018 [NULL]	43.000,00	50%	01100	12	109

17033AP000000005	F84J18000140009	01054291008	CEFMECTP - ORGANISMO PARITETICO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA IN EDILIZIA - DI ROMA E PROVINCIA	ExTRA – Detenuti Elettricisti CR Rebibbia	Il progetto ExTRA – Detenuti Elettricisti CR Rebibbia, presentato dal CEFMECTP è finalizzato all'erogazione di un percorso formativo a sostegno della qualificazione e riqualificazione di cittadini in condizione di particolare svantaggio, quali i detenuti della Casa di Reclusione di Roma Rebibbia. Il progetto ha come obiettivo l'empowerment dei detenuti, che attraverso il riconoscimento delle capacità, delle conoscenze pregresse in sinergia con l'integrazione di nuove conoscenze e competenze professionalmente qualificanti, possano più facilmente riavvicinarsi alle attività lavorative in fase di detenzione, in esecuzione penale esterna e in libertà. Nel dettaglio l'intervento proposto è un Percorso di qualificazione di tipo A per ottenere la qualificazione professionale di Installatore manutentore di impianti elettrici e di telecomunicazione ed è composto, secondo le	26/10/2018 [NULL]	42.725,00	50%	00156	12	109

17033AP000000010	F94J18000110009	14193561009	Palladioschool	Il progetto qui proposto nasce a seguito di una serie di incontri iniziati nel Maggio 2017 ancor prima dell'uscita del presente Avviso pubblico che si sono tenuti da parte dei nostri tecnici (esperti in formazione e professionisti che operano all'interno delle carceri del Lazio con qualifica ex art 17 ovvero come volontari per il sostegno ed il trattamento dei detenuti) con la Direttrice della Casa Circondariale di Rebibbia - Nuovo Complesso G-11 che sono sfociati in una richiesta di realizzazione di un progetto pilota finanziato dalla Regione Lazio da realizzarsi presso la struttura di Rebibbia del Raffaele Cinotti. Successivamente, una volta uscito l'Avviso pubblico la Direttrice sopra menzionata ha espresso la disponibilità specifica a ospitare il nostro Corso di formativo di Operatore delle strutture edili per i detenuti del carcere di Rebibbia Ente di formazione nello svolgimento dell'attività formativa oggetto della presente proposta. Nello specifico, il progetto è	26/10/2018 [NULL]	43.000,00	50%	00156	12	109

17033AP000000013	F84J18000210009	97199370582	A.L.E.S.S. Don Milani	Assistente familiare	Il Progetto, dedicato a 20 detenute della CCF Roma Rebibbia Femminile, intende realizzare un percorso formativo finalizzato al conseguimento della Qualifica relativo al profilo professionale di cui al titolo di progetto, al fine di facilitare il percorso detentivo e di reinserimento sociale e occupazionale delle partecipanti, anche tramite il sostegno di stakeholder pubblici e privati. Il percorso formativo prevede una articolazione modulare integrata di 300 ore complessive, suddivise in, 180 ore d'aula, 120 ore di esercitazioni pratiche e laboratorio al termine del quale seguiranno 12 ore di esame. Il percorso formativo, vuole così rispondere a precisi obiettivi, scaturiti dall'analisi del profilo professionale e dal contesto di riferimento interno ed esterno al fine di creare una figura professionale in possesso di: • una conoscenza teorica sulle problematiche del disagio fisico e psichico, •	26/10/2018 [NULL]	35.313,99	50%	00156	12	109

17033AP000000014	F84J18000220009	08979171009	A.N.C.E.I. FORMAZIONE E RICERCA	Costruttore di carpenteria metallica	Il progetto, finalizzato a sostenere l'inclusione sociale e lavorativa dei detenuti, prevede la realizzazione di un percorso formativo rispondente a quanto indicato nella scheda tecnica allegata all'Avviso COD. 7 CC Cassino Corso Costruttore di carpenteria metallica, n. 12 allievi, n. 300 ore di corso, Costo € 37.000,00, progettato sulla base del profilo professionale presente nel repertorio regionale e di tutte le UC da esso previste. Al termine è previsto un esame finale per il rilascio del certificato di qualificazione professionale. L'attività formativa sarà preceduta da un'azione di messa in trasparenza e validazione delle competenze possedute dai partecipanti, erogando 8 ore di accompagnamento individuale. L'articolazione didattica sarà modulare, flessibile e personalizzata, le metodologie formative saranno di tipo attivo ed adeguate alle condizioni di partenza dell'utenza. Il	26/10/2018 [NULL]	37.000,00	50%	03043	12	109

17033AP000000020	F24J18000040009	02830690596	FONDAZIONE ENEF IMPRESA SOCIALE	P.A.R.I.T.À. - Percorso Artigianale-artistico Rivolto all'Inclusione Territoriale Attiva	La proposta progettuale P.A.R.I.T.À. – Percorso Artigianale-artistico Rivolto all'Inclusione Territoriale Attiva prevede interventi di qualità per efficacia ed efficienza organizzati ed integrati e intende rafforzare l'integrazione sociale e lavorativa della popolazione detenuta, favorendo, attraverso la formazione professionale, l'inserimento sociale delle persone in stato di detenzione. SI RIVOLGE ad una specifica categoria di destinatari, giovani e adulti: 15 detenuti della Casa Circondariale di Latina, in particolare a quelli per cui è prossima la fine del periodo rieducativo ed il ritorno in società. Il percorso formativo è progettato sulla base del profilo professionale Operatore della ceramica artistica presente nel repertorio regionale e riguarda tutte le unità di competenza in esso previste. L'attività della durata di 300 ore prevede 200 ore di attività d'aula e 100 ore di laboratorio. Le	26/10/2018 [NULL]	33.506,25	50%	04100	12	109

					Il presente percorso formativo, della durata di 300 ore, è presentato dalla costituenda ATS composta dal Consorzio Innopolis, ente di formazione accreditato presso la Regione Lazio per le utenze speciali – categoria detenuti, e dall'Associazione culturale Made in Jail, specializzata, da anni, in attività di formazione ai reclusi, soprattutto in materia di tecniche di stampa e serigrafia. Obiettivo del percorso è quello di fornire ai partecipanti, 20 detenuti dell'Istituto CR di Civitavecchia, le conoscenze e le competenze adeguate per realizzare prodotti stampati attraverso l'applicazione di diverse tecniche di stampa, sia tradizionali, che digitali, che multimediali. In questo modo si promuoverà una riqualificazione degli allievi, all'interno di un settore professionale che può offrire possibilità occupazionali sia all'esterno, ma anche all'interno della							
17033AP0000000023	F84J18000190009	07461621000	CONSORZIO INNOPOLIS	SECONDA SCELTA: DALLA FORMAZIONE AL LAVORO	Progetto integrato per la valorizzazione culturale di specifici tematismi - Progetto scuola ABC - ATELIER ARTE BELLEZZA E CULTURA EDIZIONE 2017	26/10/2018 [NULL]	36.000,00	50%	00053	12	109	
17034AP0000000002	J89G17000520007	01057861005	ROMA CAPITALE		Progetto scuola ABC - ATELIER ARTE BELLEZZA E CULTURA	01/04/2017 31/01/2018	520.000,00	50%	00154	12	115	

17034AP000000003	J89G17000520007	01057861005	ROMA CAPITALE	Progetto scuola ABC - ATELIER ARTE BELLEZZA E CULTURA EDIZIONE 2018	Progetto integrato per la valorizzazione culturale di specifici tematismi - Progetto scuola ABC - ATELIER ARTE BELLEZZA E CULTURA	01/04/2018	31/12/2018	520.000,00	50%	00154	12	115
17034AP000000004	J89G17000520007	01057861005	ROMA CAPITALE	Progetto scuola ABC - ATELIER ARTE BELLEZZA E CULTURA EDIZIONE 2019	Progetto integrato per la valorizzazione culturale di specifici tematismi - Progetto scuola ABC - ATELIER ARTE BELLEZZA E CULTURA	01/01/2019	[NULL]	520.000,00	50%	00154	12	115
17039AP000000012	J64D17000150009	02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	percorsi triennali, individuati dalle Amministrazioni A.T.S. ROMA CAPITALE - CITTA' DI FIUMICINO - INTERVENTI INTEGRATIVI - AF 769	percorsi triennali, individuati dalle Amministrazioni Provinciali quale quota FSE, Asse I Occupazione Priorità di investimento 8 ii) - Obiettivo Specifico 8.1 del POR FSE Lazio 2014/2020 A.T.S. ROMA CAPITALE - CITTA' DI FIUMICINO - INTERVENTI INTEGRATIVI - AF 769	15/09/2017	14/09/2018	555.712,00	50%	[NULL]	12	103
17039AP000000024	J89D17000500006	01057861005	ROMA CAPITALE CAPODARCO FORMAZIONE Impresa Sociale S.r.l	INTERVENTI INTEGRATIVI - AF 777	INTERVENTI INTEGRATIVI - 777	15/09/2017	14/09/2018	65.302,20	50%	00054	12	103
17045AP000000003	I87B17000230002	97567360587	I.I.S. "Federico Caffé"	assistenza specialistica anno scolastico 2017/18 Assistenza specialistica A.S. 2017/2018 - Enzo Rossi	assistenza specialistica anno scolastico 2017/18 Assistenza specialistica A.S. 2017/2018	15/09/2017	31/08/2018	114.816,00	50%	00152	12	109
17045AP000000012	G87B16000350002	80203770583	Liceo Artistico Enzo Rossi	ASSISTENZA SPECIALISTICA ANNO SCOLASTICO 2017/2018	ASSISTENZA SPECIALISTICA ANNO SCOLASTICO 2017/2018	01/09/2017	30/06/2018	1.030.809,60	50%	00159	12	109
17045AP000000024	H89G17000160007	90146730560	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE PAOLO SAVI	PAOLO SAVI	2017/2018	18/09/2017	30/06/2018	21.216,00	50%	01100	12	109

17045AP000000029	F91E17000150007	93008740586	I.I.P. "Rosario Livatino" LICEO SCIENTIFICO STATALE SANDRO PERTINI	Assistenza specialistica A.S. 2017/2018 - Via Pedemontana	Assistenza specialistica A.S. 2017/2018	01/09/2017	30/06/2018	185.975,04	50%	00036	12	109
17045AP000000035	B67E17000080008	91008670589		Assistenza specialistica A.S. 2017/2018 - S.Pertini	Assistenza specialistica A.S. 2017/2018	01/09/2017	30/06/2018	14.918,40	50%	00055	12	109
17045AP000000045	F87E17002760002	80016570568	ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "L. DA VINCI"	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018 ITT LEONARDO DA VINCI VITERBO	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018	01/09/2017	30/06/2018	28.531,20	50%	01100	12	109
17045AP000000052	C61B17000510008	90017790560	I.I.S. PIETRO CANONICA IPS MAFFEO	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018 CANONICA VETRALLA	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018	12/09/2017	30/06/2018	38.553,60	50%	01019	12	109
17045AP000000060	D11B17000220002	84001700586	PANTALEONI	assistenza specialistica A.S. 2017/2018	assistenza Specialistica A.S.2017/2018	01/09/2017	[NULL]	166.060,80	50%	00044	12	109
17045AP000000075	D81E17000390002	97197380583	ISTITUTO MAGISTRALE - VITTORIO GASSMAN	Assistenza specialistica anno 2017/18 ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018- Meucci	Assistenza specialistica anno 2017/18	15/09/2017	31/08/2018	127.872,00	50%	00168	12	109
17045AP000000078	B21B17000380008	80017270564	Liceo Scientifico A. Meucci di Ronciglione	Ronciglione	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018	12/09/2017	08/06/2018	55.104,00	50%	01037	12	109
17045AP000000086	B17E17000090002	84001980584	I.T. MICHELANGELO BUONARROTI	assistenza specialistica A.S.2017/18 ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018 - TIVOLI	assistenza specialistica A.S. 2017/18	01/09/2017	30/06/2018	57.676,80	50%	00044	12	109
17045AP000000099	F39D17000580009	10511931007	TIVOLI FORMA SRL	FORMA	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018	15/09/2017	30/06/2018	282.662,40	50%	00019	12	109
17045AP000000100	F89D17003280009	01072711003	Associazione Centro Elis	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018 - associazione centro Elis	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018	01/09/2017	30/06/2018	15.571,20	50%	00159	12	109
17045AP000000101	F89D17003290009	02942560588	Cnos Fap Regione Lazio	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018 CNOS FAP	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018	01/09/2017	30/07/2018	247.929,60	50%	00171	12	109

17045AP000000103	F89D17003300009	01129091003	CIOFS FP LAZIO	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018 CIOFS FP LAZIO	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018	12/09/2017	21/06/2018	531.283,20	50%	00153	12	109
17045AP000000104	F79D17000440009	90045130581	FONDAZIONE SAN GIROLAMO EMILIANI	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018 FONDAZIONE S. GIROLAMO EMILIANI	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018	02/10/2017	31/07/2018	59.251,20	50%	00141	12	109
17045AP000000105	F89D17003310009	04638281008	ENDO-FAP LAZIO	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018 ENDO-FAP LAZIO	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018	28/08/2017	31/08/2018	52.185,60	50%	00135	12	109
17045AP000000112	E47B17000730002	90071200571	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE GREGORIO DA CATINO	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018 I.I.S.S. DA CATINO	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018	01/09/2017	31/07/2018	51.840,00	50%	02047	12	109
17045AP000000117	C81E17000160002	97197430586	Istituto di Istruzione Superiore "via Salvini 24"	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018 I.I.S. T. SALVINI	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017/2018	01/09/2017	30/06/2018	380.102,40	50%	00197	12	109
17045AP000000127	B81J17000020006	80213050588	Liceo Statale "Anco Marzio"	ASSISTENZA SPECIALISTICA ANNO SCOLASTICO 2017/2018	ASSISTENZA SPECIALISTICA ANNO SCOLASTICO 2017/2018	01/09/2017	31/08/2018	269.952,00	50%	00122	12	109
17045AP000000137	D47B17000250002	02848830606	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "CESARE BARONIO	ASSISTENZA SPECIALISTICA FISICI E PSICHICI A.S. 2017/2018 -Ciak, si studia	PROMUOVE INTEGRAZIONE SCOLASTICA A SUDENTI CON DISABILITA FISICA E PSICHICA	22/09/2017	31/08/2018	140.256,00	50%	03039	12	109
17045AP000000140	H41E17000290006	92057050608	Istituto di istruzione Superiore Bragaglia di Frosinone	ASSISTENZA SPECIALISTICA FISICI E PSICHICI A.S. 2017/2018 -Il servizio di assistenza specialistica per una piena inclusione degli studenti disabili	PROMUOVE INTEGRAZIONE SCOLASTICA A SUDENTI CON DISABILITA FISICA E PSICHICA	22/09/2017	31/08/2018	47.270,40	50%	03100	12	109

17045AP000000147	J37E17000470008	90012980604	IIS "San Benedetto"	ASSISTENZA SPECIALISTICA FISICI E PSICHICI A.S. 2017/2018 -Fare per Includere	PROMUOVE INTEGRAZIONE SCOLASTICA A SUDENTI CON DISABILITA FISICA E PSICHICA	22/09/2017	31/08/2023	104.236,80	50%	03043	12	109
17045AP000000149	C59G17000250007	92027600607	I.I.S. S. PERTINI	ASSISTENZA SPECIALISTICA FISICI E PSICHICI A.S. 2017/2018 -Iuvenalis Humanitas	PROMUOVE INTEGRAZIONE SCOLASTICA A SUDENTI CON DISABILITA FISICA E PSICHICA	22/09/2017	30/06/2018	95.232,00	50%	03011	12	109
17045AP000000162	H36D17000130006	81003230604	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE " AUGUSTO RIGHI"	ASSISTENZA SPECIALISTICA FISICI E PSICHICI A.S. 2017/2018	PROMUOVE INTEGRAZIONE SCOLASTICA A SUDENTI CON DISABILITA FISICA E PSICHICA	22/09/2017	31/08/2018	83.961,60	50%	03043	12	109
17045AP000000184	G89J17000150002	97846650584	Istituto per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera Vincenzo Gioberti Roma	IPEOA GIOBERTI	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017-2018	01/09/2017	30/06/2018	175.449,60	50%	00153	12	109
17045AP000000185	B86J17001590002	80219890581	IIS Domizia Lucilla	DOMIZIA LUCILLA	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2017 - 2018	01/09/2017	[NULL]	844.588,80	50%	00168	12	109
17048AP000000001	F84F18000240009	80143490581	Regione Lazio	Spese di pubblicazione indizione gara HUB	Spese di pubblicazione indizione gara HUB	24/11/2017	31/12/2018	6.354,16	50%	00145	12	108
17049AP000000001	F84F18000250009	80143490581	Regione Lazio	spese pubblicazione revoca gara hub SQUARE S.R.L.S. - BONUS ASSUNZIONE VANO MILENA	spese pubblicazione revoca gara hub SQUARE S.R.L.S. - BONUS ASSUNZIONE VANO MILENA	21/07/2017	31/12/2018	3.794,12	50%	00145	12	108
18002AP000000001	F48E20000740009	02990020600	SQUARE S.r.l.s.	Bonus assunzionale Gabriele Pelliccioni	Richiesta del bonus per l'azienda DV MOTO SRL relativa all'assunzione di Gabriele Pelliccioni avvenuta in data 15/01/2018.	21/03/2019	23/11/2020	4.000,00	50%	03039	12	106
18002AP000000005	F88E20000360009	06998781006	DV MOTO SRL			21/03/2019	20/10/2020	6.600,00	50%	00154	12	106

18002AP000000006	F88E20000390009	01104651003	PROCURA GENERALE DELL'ISTITUTO SUORE DELLA SANTA FAMIGLIA DEL SACRO CUORE	Bonus assunzionale ZOUHAIR BEN MIDANI ROUISSI Domanda di aiuto_Maiora Labs Srl_01	Richiesta del bonus per l'azienda PROCURA GENERALE DELL'ISTITUTO SUORE DELLA SANTA FAMIGLIA DEL SACRO CUORE relativa all'assunzione di ZOUHAIR BEN MIDANI ROUISSI avvenuta in data 01/02/2018. Tale domanda annulla e sostituisce le precedenti con n. di protocollo 131876 e 148106.	21/03/2019	08/10/2020	8.000,00	50%	00139	12	106
18002AP000000007	F88E20000410009	10964071004	MAIORA LABS SRL		01 Massara Marina contratto apprendistato BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	21/03/2019	21/10/2020	8.000,00	50%	00154	12	106
18002AP000000008	F88E20000420009	14203921003	SOS TRAVEL SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Richiesta del bonus per l'azienda GLOBAL SERVICE SRL relativa all'assunzione di Alexandru Florin Zaharia avvenuta in data 06/01/2018.	21/03/2019	09/10/2020	8.000,00	50%	00142	12	106
18002AP000000010	F88E20000430009	01992480598	GLOBAL SERVICE SRL	Bonus assunzionale Alexandru Florin Zaharia	Richiesta del bonus per l'azienda TEC.MED SRL relativa all'assunzione di Ilaria Ercoli avvenuta in data 21/03/2018.	21/03/2019	21/10/2020	8.000,00	50%	00171	12	106
18002AP000000012	F88E20000400009	01632541007	TEC MED S.R.L.	Bonus assunzionale Ilaria Ercoli	Bonus assunzionale per assunzione n.1 dipendente disoccupato/privo di impiego di età non superiore a 24 anni	21/03/2019	26/10/2020	8.000,00	50%	00188	12	106
18002AP000000013	F48E20000300009	01883040600	SAN PAOLO DELLA CROCE SOC. COOP. SOC.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) n.651/2014		21/03/2019	26/10/2020	8.000,00	50%	00100	12	106

18002AP000000015	F88E20000470009	07285151002	MEITA UNIPERSONALE SRL	bonus assunzioni meita unipersonale srl	richiesta bonus per assunzione personale ed incremento base occupazionale	21/03/2019	21/10/2020	7.810,00	50%	00192	12	106
18002AP000000016	F28E20000670009	02807480591	T ENERGIA SRL	Assunzione over 50 T Energia srl	Trattasi di assunzione a tempo indeterminato di una donna over 50 priva di impiego regolarmente retributivo da oltre 6 mesi	21/03/2019	15/11/2021	4.000,00	50%	04100	12	106
18002AP000000017	F88E20004610009	*****	Persona fisica	CREAZIONE NUOVO POSTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	CON L'APERTURA DELLA NUOVA SEDE LAVORATIVA A ROMA, L'AZIENDA PROVVEDE ALL'ASSUNZIONE DI UNA UNITA' CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DONNA CON ETA' COMPRESA TRA 24 E 50 ANNI PRIVA DI IMPIEGO DA ALMENO 6 MESI	21/03/2019	27/01/2021	8.000,00	50%	00142	12	106
18002AP000000019	F88E20004620009	05646050582	PHILATELIA SAS	Bonus assunzionale Simona Anav	Richiesta del bonus per l'azienda PHILATELIA SAS relativa all'assunzione di Simona Anav avvenuta in data 01/02/2018.	21/03/2019	10/02/2021	6.345,00	50%	00184	12	106
18002AP000000020	F48E20000290009	02732380601	ENDA SERVICE SRL	Domanda di aiuto_ENDA SERVICE SRL_01	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	21/03/2019	12/11/2021	7.814,27	50%	03039	12	106
18002AP000000021	F88E20000440009	13631611004	STUDIO ROBERTI SRLS	Bonus assunzionale SIMONE SULLI	Richiesta del bonus per l'azienda STUDIO ROBERTI SRLS relativa all'assunzione di SIMONE SULLI avvenuta in data 22/01/2018.	21/03/2019	21/10/2020	8.000,00	50%	00162	12	106

18002AP000000022	F28E20000370009	00755310570	PANIFICIO SANTA SUSANNA S.R.L.	Bonus assunzionale AUGUSTO CERASA	Richiesta del bonus per l'azienda PANIFICIO S. SUSANNA SRL relativa all'assunzione di AUGUSTO CERASA in data 19/02/2018	21/03/2019	08/10/2020	7.200,00	50%	02010	12	106
18002AP000000023	F58E20000180009	02967960606	T.L.T. S.r.l.	DOMANDA DI AIUTO_ T.L.T. S.R.L._ 01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE CON APPRENDISTATO TEMPO PIENO	21/03/2019	12/02/2021	8.000,00	50%	00034	12	106
18002AP000000025	F88E20000460009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale Vincenza Di Caccamo	Richiesta del bonus per lo studio di CORETTI DANIELA relativa all'assunzione di Vincenza Di Caccamo avvenuta in data 15/03/2018.	21/03/2019	17/11/2020	6.915,00	50%	00195	12	106
18002AP000000028	F88E20000500009	14118591008	COLADONATO & C. SRL	Bonus assunzionale Matteo Pisa	Richiesta del bonus per l'azienda Coladonato & C. Srl relativa all'assunzione di Matteo Pisa avvenuta in data 19/03/2018	21/03/2019	12/11/2021	6.838,00	50%	00054	12	106
18002AP000000030	F98E20000210009	04797911007	EDIM SERVIZI SRL	Bonus assunzionale Emiliano La Falce	Richiesta del bonus per l'azienda EDIM SERVIZI SRL relativa all'assunzione di Emiliano La Falce avvenuta in data 20/02/2018.	21/03/2019	27/11/2020	8.000,00	50%	00030	12	106

					AIUTI ALL'OCCUPAZIONE ART. 32 e 33 REG. 651/2014 Al fine di consentire una maggior strutturazione della cooperativa, affrontare le sfide e l'ampliamento ed il mercato intendiamo assumere stabilmente una persona dedicata a seguire le attività amministrative e gestionali, i rapporti con i clienti e i partner.	21/03/2019	01/02/2022	8.000,00	50%	00010	12	106
18002AP0000000031	F78E20000260009	05405391003	Selva Grande Società Cooperativa Sociale Integrata a r.l.	Potenziamento impresa Selva Grande	Assunzione a mezzo contratto di apprendistato per n. 1 lavoratore	21/03/2019	15/11/2021	8.000,00	50%	00192	12	106
18002AP0000000032	F88E20000490009	13934561005	Orsamaggiore 2408 srls	Assunzione in Apprendistato	Richiesta del bonus per l'azienda ELBA 2004 SRL relativa all'assunzione di Claudia Guerrini avvenuta in data 19/03/2018.	21/03/2019	20/10/2020	6.900,00	50%	00060	12	106
18002AP0000000033	F88E20000370009	08168821000	ELBA 2004 S.R.L.	Bonus assunzionale Claudia Guerrini	RICHIESTA BONUS OCCUPAZIONALE SIMON DORIN ANTON	21/03/2019	02/12/2020	8.000,00	50%	00030	12	106
18002AP0000000034	F98E20000310009	11843711000	SHELL 3D SRL	BONUS ASSUNZIONALE SIMON DORIN ANTON	Richiesta del bonus per l'azienda BANDELLI DANIELA per l'assunzione di Serena Salvatori avvenuta in data 01/02/2018.	21/03/2019	13/10/2020	7.689,00	50%	00182	12	106
18002AP0000000035	F88E20000530009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale Serena Salvatori	Bonus assunzionale per le imprese per n. 01 lavoratore con contratto di apprendistato professionalizzante part- time.	21/03/2019	09/10/2020	6.881,00	50%	01100	12	106
18002AP0000000037	F88E20004630009	02189310564	AUTOINDUE SRL	Domanda di aiuto_Autoindue srl_01								

18002AP000000038	F88E20000520009	13404521000	L'OASI DEI SOGNI S.R.L.	Bonus assunzionale ILARIA PACIULLO	Richiesta del bonus per l'azienda L'OASI DEI SOGNI S.R.L. relativa all'assunzione di ILARIA PACIULLO assunta in data 02/03/2018.	21/03/2019	21/10/2020	4.408,51	50%	00139	12	106
18002AP000000039	F88E20000560009	06162881004	BENIGEST IMMOBILIARE SRL	Bonus assunzionale GEORGE IBERIU TURCU	Richiesta del bonus per l'azienda BENIGEST IMMOBILIARE SRL relativa all'assunzione di GEORGE IBERIU TURCU avvenuta in data 01/02/2018.	21/03/2019	26/10/2020	8.000,00	50%	00135	12	106
18002AP000000044	F88E20000550009	05422151000	CIAO DI STATUTO MARCO SAS	Bonus assunzionale OSMAN GANI	Richiesta del bonus per l'azienda CIAO DI STATUTO MARCO SAS relativa all'assunzione di OSMAN GANI avvenuta in data 01/04/2018.	21/03/2019	21/10/2020	5.000,00	50%	00193	12	106
18002AP000000046	F88E20000450009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale Elisa Politi	Richiesta del bonus per l'azienda VELLONI FORTUNATO relativa all'assunzione di Elisa Politi avvenuta in data 13/03/2018.	21/03/2019	09/10/2020	8.000,00	50%	00179	12	106
18002AP000000047	F98E20000200009	02385350604	General Impianti S.r.l.	DOMANDA DI AIUTO _ GENERAL IMPIANTI S.R.L._ 01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	21/03/2019	09/10/2020	8.000,00	50%	03030	12	106
18002AP000000050	F28E20000390009	02250370604	MILORD CAFFE' - SRL	DOMANDA DIAIUTO MILORDCAFFESRL_01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N.1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	21/03/2019	10/12/2020	8.000,00	50%	03047	12	106

18002AP0000000055	F18E20000260009	06761891008	FELICIANI TRASPORTI SRL	Bonus assunzionale VALENTINA ALINA CIUPERCA	Richiesta del bonus per l'azienda FELICIANI TRASPORTI SRL relativa all'assunzione di VALENTINA ALINA CIUPERCA avvenuta in data 01/04/2018.	21/03/2019	06/11/2020	7.647,20	50%	00041	12	106
18002AP0000000056	F88E20000510009	01822890669	D. & D. DEI F.LLI MANCINI SNC	Bonus assunzionale DOMENICO MARINO, SIMONE SALVATORI e ILENIA FANULI	Richiesta del bonus per l'azienda D&D DEI F.LLI MANCINI SNC per l'assunzione dei seguenti lavoratori: DOMENICO MARINO assunto in data 19/02/2018, SIMONE SALVATORI assunto in data 26/02/2018 e ILENIA FANULI assunta in data 06/04/2018.	21/03/2019	[NULL]	17.247,51	50%	00137	12	106
18002AP0000000057	F88E20000650009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale FRANCESCA TUTINO	Richiesta del bonus per l'azienda GERARDINI RENATA relativa all'assunzione di FRANCESCA TUTINO assunta in data 02/01/2018	21/03/2019	28/05/2021	8.000,00	50%	00136	12	106
18002AP0000000063	F88E20000590009	14092301002	EXPLETA SRL	Bonus assunzionale ANDREA GIUNTELLA	Richiesta del bonus per l'azienda EXPLETA SRL relativa all'assunzione di ANDREA GIUNTELLA avvenuta in data 18/04/2018	21/03/2019	10/11/2020	8.000,00	50%	00156	12	106
18002AP0000000065	F88E20000680009	07391921009	EUROFER S.R.L.	Bonus assunzionale FABRIZIO MACALE	Richiesta del bonus per l'azienda EUROFER S.R.L. relativa all'assunzione di FABRIZIO MACALE avvenuta in data 09/01/2018.	21/03/2019	06/11/2020	8.000,00	50%	00166	12	106

18002AP0000000066	F48E20000320009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE n. 651/2014 SOCIETA' FERRARI GIANNETTA DIPENDENTE GLORIA GILESTRI	Ditta Ferrari Giannetta bonus per dipendente Gloria Gilestri	10/04/2019 [NULL]	4.189,51	50%	02040	12	106
18002AP0000000067	F88E20000480009	10562381003	PROFESSIONE DOPPIAGGIO SRL	Bonus assunzionale Patrizia Lucantoni	Richiesta del bonus per l'azienda PROFESSIONE DOPPIAGGIO SRL relativa all'assunzione di Patrizia Lucantoni avvenuta in data 01/03/2018.	10/04/2019 09/10/2020	5.900,00	50%	00182	12	106
18002AP0000000068	F88E20000610009	09328331005	KEA SRL	Bonus assunzionale MARZIA PELICELLA	Richiesta del bonus per l'azienda KEA SRL relativa all'assunzione di MARZIA PELICELLA avvenuta in data 12/04/2018.	10/04/2019 10/11/2020	8.000,00	50%	00182	12	106
18002AP0000000069	F88E20000600009	06515451000	CLAIMS SERVICE ITALIA SRL	Bonus assunzionale DANIELE DI STEFANO	Richiesta del bonus per l'azienda CLAIMS SERVICE ITALIA SRL relativa all'assunzione di DANIELE DI STEFANO avvenuta in data 05/04/2018.	10/04/2019 21/10/2020	6.267,00	50%	00179	12	106
18002AP0000000071	F88E20000690009	04179631009	LOMBARDO VINCENZO & C. S.N.C.	Bonus assunzionale SARA GUARNACCI	Richiesta del bonus per l'azienda LOMBARDO VINCENZO & C. SNC per l'assunzione di SARA GUARNACCI avvenuta in data 03/04/2018.	10/04/2019 20/10/2020	5.645,00	50%	00152	12	106
18002AP0000000075	F88E20002440009	01714980560	Visionottica Lucas di Pizzitola Luca	Domanda di aiuto Ditta Visionottica Lucas di Pizzitola Luca	Richiesta Bonus per numero 1 assunzione in apprendistato part time 36 ore settimanali	10/04/2019 08/10/2020	5.116,51	50%	01100	12	106

18002AP0000000076	F48E20000310009	01862150602	S.T.I. SVILUPPO TECNOLOGIE INDUSTRIALI SRL	Domanda di aiuto S.T.I. SVILUPPO TECNOLOGIE INDUSTRIALI SRL-01	ASSUNZIONE 04/04/2018 A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME DELLA SIG.RA BIANCHI SILVIA CON RICHIESTA BONUS OCCUPAZIONALE 2018 ASSUNZIONE 19/04/2018 APPRENDISTATO FULL TIME DEL SIG. TOMASSI CARLO	10/04/2019	26/10/2020	16.000,00	50%	03039	12	106
18002AP0000000079	F88E20000750009	01318460555	Archeoares snc	Domanda di aiuto Ditta Archeoares SNC 01 e 02	Richiesta Bonus per numero 2 assunzioni a tempo indeterminato part time 16 ore settimanali	10/04/2019	08/10/2020	9.900,00	50%	01100	12	106
18002AP0000000080	F88E20000730009	13829211005	OBIETTIVO MARKETING SRL	Bonus assunzionale SILVIA BERNARDINI	Richiesta del bonus per l'azienda OBIETTIVO MARKETING SRLS relativa all'assunzione di SILVIA BERNARDINI assunta in data 03/04/2018.	10/04/2019	20/10/2020	4.543,63	50%	00166	12	106
18002AP0000000081	F88E20000670009	13036511007	LA. LA. SRL SEMPLIFICATA LA. SRL SEMPLIFICATA	Bonus assunzionale DEBORA CALDARELLI e ANNA MARIA LABATE DOMANDA DI AIUTO_BALLOONS WORLD STORE SRL_01	Richiesta del bonus per l'azienda LA. LA. SRL SEMPLIFICATA relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: DEBORA CALDARELLI assunta in data 09/01/2018 e ANNA MARIA LABATE assunta in data 12/04/2018. SI RICHIEDE IL BONUS PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 APPRENDISTI PART TIME	10/04/2019	[NULL]	11.857,06	50%	00185	12	106
18002AP0000000082	F28E20000680009	02621590609	BALLOONS WORLD STORE SRL			10/04/2019	04/12/2020	12.000,00	50%	03034	12	106
18002AP0000000083	F68E20000410009	00102180577	FARMACIA ROTILI GUIDO	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	BONUS ASSUNZIONI 2018	10/04/2019	10/11/2020	8.000,00	50%	02023	12	106

18002AP0000000084	F88E20000700009	09321321003	FARMACIA RIZZO SNC DELLE DR.SSE RIZZO D. E. D.	Bonus assunzionale BENEDETTA PINCI	Richiesta del bonus per l'azienda FARMACIA RIZZO SNC DELLE DR.SSE RIZZO D. E. D. relativa all'assunzione di BENEDETTA PINCI avvenuta in data 01/02/2018.	10/04/2019	10/11/2020	8.000,00	50%	00188	12	106
18002AP0000000085	F48E20000350009	04984311003	PROCARNI SRL	Bonus assunzionale FABRIZIO MANDOLES BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE n. 651/2014 SOCIETA' RIETI FOTO SAS DIPENDENTE SARA FESTUCCIA	Richiesta del bonus per l'azienda PROCARNI SRL relativa all'assunzione di FABRIZIO MANDOLES avvenuta in data 26/03/2018.	10/04/2019	11/11/2020	8.000,00	50%	00030	12	106
18002AP0000000086	F18E20000280009	01034870574	RIETIFOTO SAS DI AGUZZI YURI E FEDERICO	Ditta Rietifoto sas bonus per dipendente Sara Festuccia	Ditta Rietifoto sas bonus per dipendente Sara Festuccia	10/04/2019	30/11/2021	4.481,00	50%	02100	12	106
18002AP0000000087	F48E20000330009	13720871006	BIKERO' SRL	Bonus assunzionale BARBARA MUSCAS	Richiesta del bonus per l'azienda BIKERO' SRL relativa all'assunzione di BARBARA MUSCAS avvenuta in data 04/04/2018.	10/04/2019	18/03/2021	8.000,00	50%	00134	12	106
18002AP0000000088	F88E20000800009	09719801004	LIGHTCUT FILM SRL	Bonus assunzionale MARCO PANCI	Richiesta del bonus per l'azienda LIGHTCUT FILM SRL relativa all'assunzione di MARCO PANCI avvenuta in data 01/04/2018.	10/04/2019	21/10/2020	8.000,00	50%	00183	12	106
18002AP0000000090	F88E20002560009	02448220695	DE LIBERATO ETTORE	Bonus assunzionale NOEMI CASSANO	Richiesta del bonus per l'azienda DE LIBERATO ETTORE relativa all'assunzione di NOEMI CASSANO avvenuta in data 01/04/2018.	10/04/2019	10/11/2020	8.000,00	50%	00132	12	106

18002AP0000000091	F98E20000320009	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	DOMANDA DI AIUTO FOLIAS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA 01	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE: N° 2 LAVORATORI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO.	10/04/2019	01/02/2021	16.000,00	50%	00015	12	106
18002AP0000000093	F48E20000790009	00636350605	LISI ADEMARO ELLE COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	DOMANDA DI AIUTO LISI ADEMARO_01	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	10/04/2019	03/12/2020	8.000,00	50%	03100	12	106
18002AP0000000094	F28E20000400009	02961870595	GIONA EDILIZIA DI GIONATAN BOTTONI	DOMANDA DI AIUTO ELLE COSTRUZIONI_01	INDETERMINATO TEMPO PIENO	10/04/2019	10/12/2020	24.000,00	50%	04010	12	106
18002AP0000000098	F78E20000280009	02898080607		Giona Edilizia di Gionatan Bottoni	Assunzione di n.1 lavoratore qualificato	10/04/2019	17/11/2020	8.000,00	50%	[NULL]	12	106
18002AP0000000099	F58E20000200009	09458681005	LOCANDA MARCHESANI S.R.L.	Bonus assunzionale LORENZO MARCHESANI	Richiesta del bonus per l'azienda LOCANDA MARCHESANI S.R.L.relativa all'assunzione di LORENZO MARCHESANI avvenuta in data 31/01/2018	10/04/2019	20/10/2020	7.460,50	50%	00040	12	106
18002AP0000000100	F88E20000840009	11794561008	GATTA PATRIZIA	Bonus assunzionale LAURA VERDINELLI	Richiesta del bonus per l'azienda GATTA PATRIZIA relativa all'assunzione di LAURA VERDINELLI avvenuta in data 03/04/2018.	10/04/2019	06/11/2020	1.657,51	50%	00046	12	106
18002AP0000000103	F18E20000290009	07031511004	LISI ALESSANDRO	Bonus assunzionale GIULIA ZAPPALA'	Richiesta del bonus per lo studio di LISI ALESSANDRO relativa all'assunzione di GIULIA ZAPPALA' avvenuta in data 03/01/2018	10/04/2019	20/10/2020	4.200,00	50%	00044	12	106
18002AP0000000105	F88E20000640009	00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	Bonus assunzionale AGNESE BALDASSARRE	Richiesta del bonus per l'azienda PROMOIMPRESA S.R.L. relativa all'assunzione di AGNESE BALDASSARRE avvenuta in data 11/04/2018.	10/04/2019	26/10/2020	8.000,00	50%	00156	12	106

18002AP000000106	F48E20000360009	01684860602	STI ACCETTOLA DI ACCETTOLA ANTONIO	Domanda di aiuto STI ACCETTOLA -01	ASSUNZIONE 04/04/2018 A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME DELLA SIG.RA MARCELLA GEMMITI	10/04/2019	13/11/2020	8.000,00	50%	03039	12	106
18002AP000000107	F88E20000930009	01817201005	MOLLIFICIO CIULLO SRL	Bonus assunzionale DAVIDE CIULLO	Richiesta del bonus per l'azienda MOLLIFICIO CIULLO SRL relativa all'assunzione di DAVIDE CIULLO avvenuta in data 01/04/18.	10/04/2019	11/11/2020	8.000,00	50%	00172	12	106
18002AP000000108	F88E20000780009	08549201005	OMNIAPART SRL	Bonus assunzionale ALESSANDRO BERNARDINI	Richiesta del bonus per l'azienda OMNIAPART SRL relativa all'assunzione di ALESSANDRO BERNARDINI avvenuta in data 16/04/2018	10/04/2019	24/12/2020	8.000,00	50%	00135	12	106
18002AP000000112	F88E20000830009	13065171004	HOTEL ROMA TIBURTINA S.R.L.S.	Bonus assunzionale MATTEO DALMAZI	Richiesta del bonus per l'azienda HOTEL ROMA TIBURTINA S.R.L.S. relativa all'assunzione di MATTEO DALMAZI avvenuta in data 12/02/2018.	10/04/2019	21/12/2020	6.868,00	50%	00156	12	106
18002AP000000114	F88E20000960009	11314581007	PG ROMA S.R.L.	Bonus assunzionale DANILO BOCCOLINI e RAFAEL SUAREZ PEREZ	Richiesta del bonus per l'azienda PG ROMA SRL relativa all'assunzione di DANILO BOCCOLINI assunto in data 15/02/2018 e RAFAEL SUAREZ PEREZ assunto in data 20/03/2018.	10/04/2019	08/10/2020	14.735,00	50%	00193	12	106
18002AP000000115	F88E20000910009	05655841004	PENTA STOCK SRL	Domanda di aiuto_Penta Stock srl_01	Richiesta bonus assunzionale per 01 risorsa inserita in azienda	10/04/2019	17/11/2020	4.200,00	50%	00100	12	106

18002AP000000116	F88E20000710009	11578861004	IGV S.R.L.	Bonus assunzionale IGV S.R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda IGV S.R.L. per l'assunzione dei seguenti lavoratori: YASSINE JERBY assunto in data 01/02/2018, FEDERICA SERRATORE assunta in data 01/02/2018 e ELEONORA RONZI assunta in data 02/03/2018.	10/04/2019 [NULL]	16.650,00	50%	00155	12	106
18002AP000000117	F88E20002500009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ANGELA BALDUCCI	Richiesta del bonus per l'azienda FARMACIA CASTELFORTE DELLA DOTT.SSA MEDIATI MARIA GRAZIA relativa all'assunzione di ANGELA BALDUCCI avvenuta in data 02/01/2018	10/04/2019 11/11/2020	4.667,00	50%	00171	12	106
18002AP000000118	F68E20000420009	00056100563	SOCIETA' ITALIANA MANUFATTI ARTICOLI SANITARI S.P.A. in forma abbreviata S.I.M.A.S. S.P.A.	Domanda di aiuto_S.I.M.A.S. S.P.A._01	n. 5 lavoratori assunti di cui: - n. 3 Persone di età compresa tra 24 e 50 anni prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi (n. 1 apprendista e n. 2 operai a tempo indeterminato pieno) - n. 2 Persone disoccupate o prive d'impiego di età non superiore a 24 anni (n. 2 apprendisti)	10/04/2019 08/10/2020	40.000,00	50%	01033	12	106

18002AP000000119	F88E20000980009	09003401008	ASC ATTIVITA' SPORTIVE CONFEDERATE	Bonus assunzionale ASC ATTIVITA' SPORTIVE CONFEDERATE	Richiesta del bonus per l'azienda ASC ATTIVITA' SPORTIVE CONFEDERATE relativa alle assunzioni dei seguenti lavoratori: BARBARA FORCINA assunta in data 16/02/2018, DIANA SALANITRO assunta in data 06/02/2018, EDOARDO SANTORI assunta in data 06/02/2018 e MATTEO TAVERNA assunto in data 16/02/2018.	10/04/2019	29/06/2021	25.873,44	50%	00198	12	106
18002AP000000120	F88E20000850009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale FABIANO BALZI	Richiesta del bonus per l'azienda PELLI ROMINA relativa all'assunzione di FABIANO BALZI avvenuta in data 10/04/2018.	10/04/2019	25/11/2020	7.974,00	50%	00043	12	106
18002AP000000122	F88E20000870009	05974361007	F.CIA LANGELI DELLA D.SSA RIGANO MARIA GABRIELLA	Bonus assunzionale BARBARA SOLINAS	Richiesta del nbonus per l'azienda F.CIA LANGELI DELLA D.SSA RIGANO MARIA GABRIELLA relativa all'assunzione di BARBARA SOLINAS avvenuta in data 23/04/2018.	10/04/2019	27/11/2020	8.000,00	50%	00186	12	106
18002AP000000124	F38E20000330009	02713740609	GLOBAL WORK S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO _ GLOBAL WORK S.R.L. _01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO DI CUI 1 CON APPRENDISTATO.	10/04/2019	13/10/2020	14.667,00	50%	03033	12	106

18002AP000000125	F88E20000790009	06556450580	VAN DOORNE DOMINIQUE	Bonus assunzionale NICOLETTA TOMMASI ALIOTTI	Richiesta del bonus per l'azienda DOMINIQUE VAN DOORNE relativa all'assunzione di NICOLETTA TOMMASI ALIOTTI avvenuta in data 03/04/2018.	10/04/2019	20/10/2020	8.000,00	50%	00191	12	106
18002AP000000126	F88E20004810009	11245271009	OTALEG DI MARCO RADICIONI	Bonus assunzionale SIMONE BERTASI	Richiesta del bonus per l'azienda OTALEG DI RADICIONI MARCO relativa all'assunzione di SIMONE BERTASI avvenuta in data 22/03/2018 .	10/04/2019	[NULL]	8.000,00	50%	00164	12	106

				Assunzione 1 lavoratore, Nacci Simone, con contratto in apprendistato full-time. L'obiettivo del progetto è l'inserimento all'interno della struttura organizzativa della AGAF Service Sas, del giovane lavoratore Simone Nacci. Attraverso un percorso formativo personalizzato, col supporto ed affiancamento di personale altamente qualificato (con una esperienza quasi ventennale nel settore), il neo-assunto verrà formato sulle operazioni connesse alla movimentazione e stoccaggio delle merci in magazzino, in particolare nel settore del corriere espresso. Si punterà all'apprendimento sia di competenze di carattere trasversale, anche in relazione al lavoro di squadra ed alla risoluzione dei problemi, sia specifiche per la mansione ricoperta, attinenti alla scelta ed utilizzo degli imballaggi, alla formazione e movimentazione delle unità di carico, alla preparazione								
18002AP000000128	F38E20000660009	02144290604	AGAF SERVICE DI SILVESTRI FABIO E C. SAS	Domanda di aiuto_AgafServiceSas_Na cciSimone-Operatore Magazzino Merci		10/04/2019	01/02/2021	8.000,00	50%	03043	12	106

18002AP000000129	F88E20001680009	14621841007	SPANICCIATI VALENTINA	Bonus assunzionale SOFIA ALTAROZZI e EMANUELA RUGGIERO	Richiesta del bonus per l'azienda SPANICCIATI VALENTINA relativa all'assunzione di SOFIA ALTAROZZI e EMANUELA RUGGIERO assunti in data 24/04/2018,	10/04/2019	13/10/2020	7.814,00	50%	00148	12	106
18002AP000000130	F88E20000820009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ISABELLA FANTINI	Richiesta del bonus per l'azienda PEMA TONI relativa all'assunzione di ISABELLA FANTINI avvenuta in data 02/05/2018.	10/04/2019	27/11/2020	8.000,00	50%	00133	12	106
18002AP000000132	F88E20001710009	14427401006	LIBIA BEAUTY EXPRESS SRLS	Bonus assunzionale BENEDETTA SCHIBONI	Richiesta del bonus per l'azienda LIBIA BEAUTY EXPRESS SRLS relativa all'assunzione di BENEDETTA SCHIBONI avvenuta in data 03/04/2018.	10/04/2019	13/10/2020	5.726,00	50%	00199	12	106
18002AP000000133	F88E20002430009	14517921004	STS srls	Domanda di aiuto_STS srls_01	Richiesta bonus assunzionale per Laura Straccia, contratto a tempo indeterminato in STS srls assunta in data 01/02/2018	10/04/2019	29/03/2021	8.000,00	50%	00136	12	106
18002AP000000134	F88E20001660009	12945671001	CLEAN SERVICE SRLS	Bonus assunzionale SONIA CASONATO	Richiesta del bonus per l'azienda CLEAN SERVICE SRLS relativa all'assunzione di SONIA CASONATO avvenuta in data 01/05/2018.	10/04/2019	06/11/2020	7.889,58	50%	00155	12	106
18002AP000000135	F98E20000270009	10844431006	Italiana Distruzioni Riservate S.r.l.	Bonus assunzionale BARBARA LATINI	Richiesta del bonus per l'azienda ITALIANA DISTRUZIONI RISERVATE S.R.L. relativa all'assunzione di BARBARA LATINI avvenuta in data 02/05/2018.	10/04/2019	28/12/2020	5.930,00	50%	00060	12	106

18002AP000000136	F48E20000510009	*****	Persona fisica	DOMANDA DI AIUTO STUDIOFIORE_01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PARZIALE	10/04/2019	27/10/2020	6.892,51	50%	03100	12	106
18002AP000000137	F88E20001690009	08299591001	LIVIO GALLOTTINI	Bonus assunzionale GIADA CATALUCCI	Richiesta del bonus per l'azienda LIVIO GALLOTTINI relativa all'assunzione di GIADA CATALUCCI avvenuta in data 02/05/018.	10/04/2019	13/10/2020	7.936,82	50%	00124	12	106
18002AP000000138	F48E20000400009	14507801000	LINGUA ACADEMY S.R.L.	Bonus assunzionale SONIA RITONDALE	Richiesta del bonus per l'azienda LINGUA ACADEMY S.R.L. relativa all'assunzione di SONIA RITONDALE avvenuta in data 23/01/2018	10/04/2019	08/10/2020	5.435,51	50%	00060	12	106
18002AP000000139	F88E20000900009	11921461007	BMS IMPIANTI S.R.L.	Bonus assunzionale GIORGIO GAMBINI e DANIELEALBERTO ACQUAVIVA	Richiesta del bonus per l'azienda BMS IMPIANTI S.R.L. relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: GIORGIO GAMBINI e DANIELEALBERTO ACQUAVIVA assunti entrambi il 24/04/2018.	10/04/2019	13/11/2020	8.000,00	50%	00044	12	106
18002AP000000140	F88E20000950009	08313641006	JDK S.R.L.	Bonus assunzionale - Piano 1	Presentazione delle assunzioni effettuate in data successiva al 01 gennaio 2018 per le quali si richiede l'aiuto in linea con i requisiti espressi dall'Avviso pubblico Bonus assunzionale per le imprese - aiuti in esenzione del reg.(UE) n. 651/2014	10/04/2019	27/11/2020	24.000,00	50%	00142	12	106

18002AP000000141	F88E20001740009	07167311005	Ce.S.F.Or. Centro Studi Formazione Orientamento	Domanda di aiuto_Cesfor_01	La Domanda di aiuto_Cesfor_01, contribuisce all'inserimento lavorativo di persone disoccupate/inoccupate , e a soddisfare il fabbisogno occupazione dell'Ente.	10/04/2019	01/02/2021	7.635,00	50%	00179	12	106
18002AP000000142	F88E20000880009	12507441009	JUVENIA SSD S.R.L.	Bonus assunzionale MARIAVITTORIA PONTELLI	Richiesta del bonus per l'azienda JUVENIA SSD S.R.L. relativa all'assunzione di MARIAVITTORIA PONTELLI avvenuta in data 14/05/2018.	10/04/2019	17/11/2020	5.000,00	50%	00189	12	106
18002AP000000143	F78E20000300009	11229051005	IDEA TENDE DI FUSCO ALESSANDRO	Bonus assunzionale DANIELE GHARBI	Richiesta del bonus per l'azienda IDEA TENDE DI FUSCO ALESSANDRO relativa all'assunzione di DANIELE GHARBI assunto in data 21/05/2018.	10/04/2019	20/10/2020	8.000,00	50%	00048	12	106
18002AP000000145	F88E20004640009	07191400584	TINA S.A.S DI MECAROLO A. & C.	Bonus assunzionale MIRIAM DI BIAGIO	Richiesta del bonus per l'azienda TINA S.A.S DI MECAROLO A. & C. relativa all'assunzione di MIRIAM DI BIAGIO avvenuta in data 02/05/2018.	10/04/2019	08/02/2021	8.000,00	50%	00161	12	106
18002AP000000146	F68E20000460009	02621680590	POWERTECH SRL	Domanda di aiuto_Powertech Srl_01	n. 1 lavoratori assunto con contratto a tempo indeterminato part-time	10/04/2019	17/11/2020	4.218,00	50%	04100	12	106
18002AP000000148	F88E20000920009	00626760573	MARINELLI COSTRUZIONI SRL	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESE _ AIUTI REG. 651/2014	BONUS ASSUNZIONI	10/04/2019	[NULL]	14.367,14	50%	02013	12	106

18002AP000000150	F88E20000770009	07297900586	DOLCITA' DI SALVATORI AMEDEO SRL	Bonus assunzionale SILVIA SANGIORGI	Richiesta del bonus per l'azienda DOLCITA' DI SALVATORI AMEDEO S.R.L. relativa all'assunzione di SILVIA SANGIORGI avvenuta in data 07/05/2018.	10/04/2019	31/03/2021	7.693,72	50%	00175	12	106
18002AP000000151	F88E20000940009	04665711000	LA CASA DI ALICE DI B.BASTARI E M.FESTUCCIA SNC	Bonus assunzionale CHIARA PIZZUTI	Richiesta del bonus per l'azienda LA CASA DI ALICE DI SOFI G. SNC relativa all'assunzione di CHIARA PIZZUTI avvenuta in data 02/03/2018.	10/04/2019	11/11/2020	6.324,00	50%	00124	12	106
18002AP000000152	F88E20000540009	05190281005	AUTOSCUOLA AGENZIA MARCHESI S.R.L.	Bonus assunzionale BARBARA MERLI	Richiesta del bonus per l'azienda AUTOSCUOLA AGENZIA MARCHESI SRL relativa all'assunzione di BARBARA MERLI avvenuta in data 09/03/2018.	10/04/2019	03/12/2020	8.000,00	50%	00185	12	106
18002AP000000154	F78E20000310009	02740570607	FREEDOM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	DOMANDA DI AIUTO_FREEDOM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE_01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PARZIALE.	10/04/2019	[NULL]	4.750,00	50%	03022	12	106
18002AP000000157	F88E20001670009	04850291008	ITALSOCCORSO SRL	Bonus assunzionale ITAL SOCCORSO S.R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda ITAL SOCCORSO S.R.L. relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: ALESSIO GIRARDI assunto in data 24/03/2018, MAURIZIO PENTENE' PAOLUCCI assunto in data 07/04/2018 e VALERIO TAGLIACCOZZO assunto in data 17/05/2018.	10/04/2019	17/11/2020	18.500,00	50%	00036	12	106

18002AP000000158	F88E20000740009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ILARIA LUCHINI	Richiesta del bonus per l'azienda di MEZZANOTTE GIORDANA relativa all'assunzione di ILARIA LUCHINI avvenuta in data 01/04/2018.	10/04/2019	26/10/2020	6.332,49	50%	00135	12	106
18002AP000000159	F98E20000280009	12117001003	IL GUSTO DEL CAFFE' SNC DI DIONISIO E MORETTI	Bonus assunzionale LAURA SANTINI	Richiesta del bonus per l'azienda IL GUSTO DEL CAFFE' SNC DI DIONISIO E MORETTI relativa all'assunzione di LAURA SANTINI avvenuta in data 28/04/2018.	10/04/2019	13/10/2020	7.158,00	50%	00015	12	106
18002AP000000160	F71I20000060009	02386860593	SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL	Domanda di aiuto_Spin Lazio Srl_01	Il presente progetto prevede l'assunzione di 2 lavoratori, di cui 1 a tempo indeterminato ed 1 a tempo determinato e proveniente da percorso di politica attiva della Regione Lazio.	10/04/2019	22/04/2021	2.500,00	50%	04022	12	106
18002AP000000161	F98E20000330009	01883240606	LINEAUFFICIO SNC DI SIMEONE LUIGI E C.	Domanda di aiuto_Lineaufficio Snc_02	Assunzione a tempo pieno e indeterminato lavoratore disoccupato residente nella Regione Lazio	10/04/2019	13/12/2021	8.000,00	50%	03030	12	106
18002AP000000162	F48E20000410009	02736550605	IL SELLARO S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO - IL SELLARO S.R.L. _01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N.1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME	10/04/2019	03/12/2020	8.000,00	50%	03039	12	106
18002AP000000163	F83D20007780009	10976301001	F.LLI STINZIANI SNC DI STINZIANI VINCENZO	BONUS ASSUNZIONALE _FRATELLI STINZIANI SNC_01	BONUS ASSUNZIONALE _FRATELLI STINZIANI SNC_01	10/04/2019	[NULL]	8.000,00	50%	00133	12	106
18002AP000000164	F88E20004750009	14668321004	SI.NA.L.P. SERVICE SRL	Domanda di aiuto_Ditta SI.NA.L.P. SERVICE Srl_01	Aiuti all'occupazione ART. 32 e 33 REG 651/2014	10/04/2019	[NULL]	14.550,00	50%	00144	12	106

18002AP000000165	F28E20000420009	02961870595	ELLE COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	DOMANDA DI AIUTO _ ELLE COSTRUZIONI SRL _02	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO.	10/04/2019	10/12/2020	8.000,00	50%	04010	12	106
18002AP000000166	F88E20001800009	09827131005	Nergal Consulting srl	Domanda di aiuto_Nergal Consulting Srl_01	2 lavoratori assunti: - Federico Pasquazi: contratto a tempo indeterminato dal 06/04/2018; - Leonardo Spinucci: contratto di apprendistato professionalizzante dal 03/05/2018.	10/04/2019	[NULL]	14.140,34	50%	00144	12	106
18002AP000000167	F98E20000290009	06650191007	ELETTROFORNITURE CASILINA S.R.L.	Bonus assunzionale WILLIAM CERCI	Richiesta del bonus per l'azienda ELETTROFORNITURE CASILINA S.R.L. relativa all'assunzione di WILLIAM CERCI assunto in data 02/01/2018.	10/04/2019	17/11/2020	8.000,00	50%	00038	12	106
18002AP000000168	F88E20001700009	01992480598	GLOBAL SERVICE SRL	Bonus assunzionale VALERIO DI VITA	Richiesta del bonus per l'azienda GLOBAL SERVICE S.R.L. relativa all'assunzione di VALERIO DI VITA avvenuta in data 06/04/2018	10/04/2019	26/10/2020	8.000,00	50%	00171	12	106
18002AP000000169	F38E20000290009	00961480571	F.LLI SERVA DI SANDRO E CLAUDIO SERVA SNC	Bonus assunzionale DANIELE FRASCHETTI	Richiesta del bonus per l'azienda F.LLI SERVA DI SANDRO E CLAUDIO SERVA SNC relativa all'assunzione di DANIELE FRASCHETTI assunto in data 03/04/2018.	10/04/2020	07/10/2020	8.000,00	50%	02043	12	106
18002AP000000170	F38E20000260009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale LUCIA DI GIAMMARINO	Richiesta del bonus per l'azienda CAPOLUPO ANGELA relativa all'assunzione di LUCIA DI GIAMMARINO avvenuta in data 08/03/2018.	10/04/2019	15/06/2022	7.250,00	50%	00061	12	106

18002AP000000171	F88E20000970009	08622361007	LUNA GIL SRL	Bonus assunzionale MOHAMMAD MOHI UDDIN	Richiesta del bonus per l'azienda LUNA GIL SRL relativa all'assunzione di MOHAMMAD MOHI UDDIN avvenuta in data 22/05/2018.	10/04/2019	06/11/2020	8.000,00	50%	00173	12	106
18002AP000000172	F88E20001760009	06515451000	CLAIMS SERVICE ITALIA SRL	Bonus assunzionale ANDREA DI LELLIO	Richiesta del bonus per l'azienda CLAIMS SERVICE ITALIA SRL per l'assunzione di ANDREA DI LELLIO avvenuta in data 07/05/2018.	10/04/2019	06/11/2020	8.000,00	50%	00179	12	106
18002AP000000173	F88E20001720009	13493861002	OCTORATE SRL	Bonus assunzionale DANIELA CAPOZZI e MIRIAM ROMANO	Richiesta del bonus per l'azienda OCTORATE S.R.L. relativa all'assunzione di DANIELA CAPOZZI e MIRIAM ROMANO assunte entrambe in data 02/01/2018	10/04/2019	03/12/2020	16.000,00	50%	00145	12	106
18002AP000000175	F88E20002490009	07457530637	NEATEC S.P.A.	Bonus assunzionale GUIDO D'ANGELI	Richiesta del bonus per l'azienda NEATEC S.P.A. relativa all'assunzione di GUIDO D'ANGELI avvenuta in data 17/04/2018.	10/04/2019	11/11/2020	5.000,00	50%	00185	12	106
18002AP000000176	F48E20000420009	02548310602	STUDIO PITAGORA SRL	Domanda di aiuto_Studio Pitagora Srl_01	Richiesta bonus assunzionale per le imprese, aiuti in esenzione ai sensi del Reg. (UE) 351/2014, con determinazione n. G01896 del 16/02/2018, per n. 2 dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato ovvero apprendistato, a tempo pieno.	10/04/2019	10/12/2020	16.000,00	50%	03100	12	106
18002AP000000178	F88E20002480009	12697991003	Magnum Group S.R.L.	MAGNUM GRUOP	DOMANDA DI AIUTO MAGNUM GROUP SRL N. 1	10/04/2019	18/11/2021	8.000,00	50%	00175	12	106

18002AP000000179	F48E20000340009	02811410600	Management Service Company Srl	Domanda di aiuto_Management Service Company Srl_01	numero 1 lavoratore assunto ANTONINI VALENTINA	10/04/2019	30/08/2022	7.684,00	50%	03039	12	106
					Richiesta bonus assunzionale per Sansone Alessandra, contratto a tempo indeterminato in							
					Olgiata colori di Sansone							
18002AP000000180	F88E20001730009	13342441006	Olgiata Colori di Sansone Manuele	Domanda di aiuto_Olgiata colori di Sansone Manuele_01	Olgiata colori di Sansone Manuele assunta il 04/01/2018	10/04/2019	23/11/2020	8.000,00	50%	00123	12	106
					PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE ATTRAVERSO UNA INIZIATIVA PER L'OCCUPAZIONE CHE PERSEGUE ANCHE LA FINALITA' DI SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DEL SISTEMA IMPRENDITORIALE. IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, PER I QUALI VIENE RICHIESTO L'INCENTIVO.							
					Richiesta del bonus per l'azienda ROMOR SRL relativa all'assunzione di EMILIANO BIZZARRI							
18002AP000000181	F38E20000280009	02471160602	MERLINO AUTO S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO_MERLINO AUTO SRL_01	avvenuta in data 01/03/2018.	10/04/2019	18/03/2021	5.600,00	50%	03043	12	106
					Bonus assunzionale EMILIANO BIZZARRI							
18002AP000000182	F88E20001810009	09928831008	ROMOR SRL			10/04/2019	02/12/2020	2.500,00	50%	00043	12	106

18002AP000000184	F58E20000240009	09458681005	LOCANDA MARCHESANI S.R.L.	Bonus assunzionale DAVIDE BRUNO MAGNUM GROUP SRL INCREMENTO	Richiesta del bonus per l'azienda LOCANDA MARCHESANI S.R.L. relativa all'assunzione di DAVIDE BRUNO avvenuta in data 21/05/2018	10/04/2019	20/10/2020	4.049,48	50%	00040	12	106
18002AP000000189	F88E20002630009	12697991003	Magnum Group S.R.L.	OCCUPAZIONALE	DOMANDA DI AIUTO MAGNUM GROUP SRL N. 2	10/04/2019	15/11/2021	8.000,00	50%	00175	12	106
18002AP000000190	F38E20000360009	01190200590	DESMEF S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO_DESMEF SRL_01	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE ATTRAVERSO UNA INIZIATIVA PER L'OCCUPAZIONE CHE PERSEGUE ANCHE LA FINALITA' DI SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DEL SISTEMA IMPRENDITORIALE. IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, PER I QUALI VIENE RICHIESTO L'INCENTIVO.	10/04/2019	02/03/2021	8.000,00	50%	03043	12	106
18002AP000000191	F38E20000270009	13668491007	AGMINTEC SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA	Bonus assunzionale SIMONE BERNINI	Richiesta del bonus per l'azienda AGMINTEC SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA relativa all'assunzione di SIMONE BERNINI avvenuta in data 01/04/2018.	10/04/2019	30/11/2021	8.000,00	50%	00189	12	106

18002AP000000192	F88E20001780009	09920411007	MEG 3 S.R.L.	Bonus assunzionale FABRIZIA MARIA NOTO	Richiesta del bonus per l'azienda MEG 3 SRL UNIPERSONALE relativa all'assunzione di FABRIZIA MARIA NOTO assunta in data 22/05/2018.	10/04/2019	24/12/2020	8.000,00	50%	00144	12	106
18002AP000000195	F88E20002470009	12518101006	STUDIO ASSOCIATO ODONTOIATRICO SMILE CENTER	Bonus assunzionale MARTINA BARBIERI	Richiesta del bonus per l'azienda STUDIO ASSOCIATO ODONTOIATRICO SMILE CENTER relativa all'assunzione di MARTINA BARBIERI avvenuta in data 02/05/2018.	23/04/2019	24/12/2020	7.610,50	50%	00121	12	106
18002AP000000196	F38E20000400009	02713740609	GLOBAL WORK S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO _ GLOBAL WORK SRL_ 02	RICHIESTA BONUS PER N. 3 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	23/04/2019	[NULL]	16.000,00	50%	03039	12	106
18002AP000000197	F88E20001940009	01701110569	CAPOCCIONI S.R.L. UNIPERSONALE	Bonus Assunzionale per le Imprese_CAPOCCIONI S.R.L. UNIPERSONALE_01	ASSUNZIONE DI N.1 LAVORATORE DISOCCUPATO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	23/04/2019	[NULL]	3.333,00	50%	01100	12	106
18002AP000000199	F88E20001830009	10252091003	STUDIO SERGI – PELLICANO’	Bonus assunzionale DANIELE FELIZIANI	Richiesta del bonus per lo STUDIO SERGI – PELLICANO’ relativa all'assunzione di DANIELE FELIZIANI avvenuta in data 03/04/2018.	23/04/2019	29/03/2021	8.000,00	50%	00141	12	106
18002AP000000200	F88E20002570009	02402570804	PROGSERVICE SRL	domanda di aiuto_progservicesrl_01	bonus assunzioni per le imprese _aiuti in esenzione ai sensi del REG (UE) 651/2014	23/04/2019	[NULL]	24.000,00	50%	00197	12	106

18002AP000000201	F88E20001890009	12440121007	GARAGE 209 SRL	Domanda di aiuto_Garage 209 Srl_01	N. 5 assunzioni a tempo indeterminato di cui n. 4 disoccupati da almeno sei mesi con età tra i 24/anni e i 50/anni, e n. 1 assunzione di età non superiore ai 24/anni	23/04/2019	[NULL]	36.952,51	50%	00043	12	106
18002AP000000202	F88E20001860009	06785351005	AURO ANTINCENDIO SAS	Bonus assunzionale Emanuele Bernardini e Simone De Falco	Richiesta del bonus per l'azienda Auro Antincendio Sas relativa all'assunzione di Emanuele Bernardini e Simone De Falco assunti entrambi in data 01/05/2018	23/04/2019	10/12/2020	13.055,00	50%	00178	12	106
18002AP000000205	F88E20001950009	12920601007	OFF SYDE PARIS S.A.S. DI DI SANO FRANCO	Bonus assunzionale LUCA DI SANO	Richiesta del bonus per l'azienda OFF SYDE PARIS S.A.S. DI DI SANO FRANCO relativa all'assunzione di LUCA DI SANO avvenuta in data 01/06/2018	23/04/2019	13/10/2020	4.800,00	50%	00177	12	106
18002AP000000208	F38E20000340009	01053180574	MICRO LAVORAZIONI INDUSTRIALI SRLS	DOMANDA DI AIUTO_MICRO LAVORAZIONI INDUSTRIALI SRLS_01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE - AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014 PER DIPENDENTE ASSUNTO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO FIDELIS PETER (CF: PTRFLS98E17Z335F) IL GIORNO 01/03/2018	23/04/2019	03/12/2020	8.000,00	50%	02015	12	106

18002AP000000211	F88E20001870009	13637721005	IMMERSIVE VIDEO SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA UNIPERSONALE	Bonus assunzionale SHASA SAMUELS e NICOLE LAKI	Richiesta del bonus per l'azienda IMMERSIVE VIDEO SRLS UNIPERSONALE relativa all'assunzione di SHASA SAMUELS avvenuta in data 01/06/2018 e NICOLE LAKI avvenuta in data 06/06/2018.	23/04/2019	08/10/2020	14.000,00	50%	00149	12	106
18002AP000000213	F88E20001790009	13382111006	SETTE & TRE SRL SEMPLIFICATA	Bonus assunzionale SILVIA PIZZI	Richiesta del bonus per l'azienda SETTE & TRE SRL SEMPLIFICATA relativa al'assunzione di SILVIA PIZZI avvenuta in data 01/06/2018.	23/04/2019	08/10/2020	8.000,00	50%	00175	12	106
18002AP000000214	F68E20000470009	02414770608	GEODES S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO_GEODES SRL_01	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE/INOCCUPATE ATTRAVERSO UNA INIZIATIVA PER L'OCCUPAZIONE CHE PERSEGUE ANCHE LA FINALITA' DI SODDISFARE I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI DEL SISTEMA IMPRENDITORIALE. IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, PER I QUALI VIENE RICHIESTO L'INCENTIVO.	23/04/2019	08/03/2021	8.000,00	50%	03045	12	106
18002AP000000215	F88E20001980009	11519891003	OLA SRL	BONUS ASSUNZIONALE PASSARI	Richiesta Bonus assunzionale, auiti in esenzione per apprendista part time	23/04/2019	[NULL]	5.544,00	50%	00159	12	106

18002AP000000217	F78E20000290009	09851721002	L' ANGOLO DEI SAPORI DI PALA PATRIZIA	Bonus assunzionale SIMONA CORRESI	Richiesta del bonus per l'azienda L'ANGOLO DEI SAPORI DI PALA PATRIZIA S.A.S. relativa all'assunzione di SIMONA CORRESI avvenuta in data 02/01/2018.	23/04/2019 [NULL]	6.708,14	50%	00048	12	106
18002AP000000218	F78E20000330009	11724521007	EDIL DESIGN DI CARERI GIUSEPPE	Domanda di aiuto_Edil Design di Careri Giuseppe_01	Richiesta bonus assunzionale per Gangi Alessandro, contratto a tempo indeterminato in Edil Design di Careri Giuseppe, assunto in data 05/03/2018	23/04/2019 17/11/2020	8.000,00	50%	00040	12	106
18002AP000000220	F88E20001820009	04391101005	A.M.F. SYSTEM S.R.L.	Bonus assunzionale ALESSIO PUTRINO	Richiesta del bonus per l'azienda A.M.F. SYSTEM S.R.L. relativa all'assunzione di ALESSIO PUTRINO avvenuta in data 01/06/2018.	23/04/2019 27/11/2020	8.000,00	50%	00149	12	106
18002AP000000221	F88E20002010009	07802411004	AGORA' CONSULTING SRL	Bonus assunzionale ILARIA TETTI	Richiesta del bonus per l'azienda AGORA' CONSULTING SRL relativa all'assunzione di ILARIA TETTI avvenuta in data 16/03/2018.	23/04/2019 08/10/2020	6.923,00	50%	00185	12	106
18002AP000000224	F88E20001840009	14502381008	FARMACIA ODERISI DA GUBBIO S.A.S	Bonus assunzionale MARIA PANETTA	Richiesta del bonus per l'azienda FARMACIA ODERISI DA GUBBIO S.A.S relativa all'assunzione di MARIA PANETTA avvenuta in data 05/06/2018	23/04/2019 17/11/2020	8.000,00	50%	00144	12	106
18002AP000000225	F88E20002020009	07923261007	TARI.FARM. SRL	Bonus assunzionale ALESSIA SINI	Richiesta del bonus per l'azienda TARI.FARM. SRL relativa all'assunzione di ALESSIA SINI avvenuta in data 01/06/2018.	23/04/2019 11/11/2020	6.499,50	50%	00168	12	106

18002AP000000228	F48E20000430009	02920170608	FRIENDS FOREVER S.R.L.S.	DOMANDA DI AIUTO_ FRIENDS FOREVER S.R.L.S.	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PARZIALE	23/04/2019 [NULL]	7.015,00	50%	03039	12	106
18002AP000000229	F88E20002030009	11976551009	SAREM SRL	Bonus assunzionale MAILA ROSATI	Richiesta del bonus per l'azienda SAREM SRL relativa all'assunzione di MAILA ROSATI avvenuta in data 12/05/2018.	23/04/2019 04/12/2020	5.302,87	50%	00172	12	106
18002AP000000230	F88E20001900009	14130581003	SPORTS & WELLNESS SRL	Bonus assunzionale ROSI PARDON	Richiesta del bonus per l'azienda SPORTS & WELLNESS SRL relativa all'assunzione di ROSI PARDON avvenuta in data 18/06/2018.	23/04/2019 13/10/2020	8.000,00	50%	00198	12	106
18002AP000000231	F18E20000450009	09418761004	SPAMED SNC DI FEDERICI MAURO E FABBRI ROBERTO	Bonus assunzionale ALESSANDRO LUCCIONI	Richiesta del bonus per l'azienda SPAMED SNC DI FEDERICI MAURO E FABBRI ROBERTO relativa all'assunzione di ALESSANDRO LUCCIONI avvenuta in data 14/05/2018.	23/04/2019 08/10/2020	7.025,00	50%	00041	12	106
18002AP000000233	F48E20000500009	*****	Persona fisica	DOMANDA DI AIUTO_PAESANO ENIO_01	LAVORATORI ASSUNTI N. 1 CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. Richiesta bonus assunzionale per Federica Moresco, contratto a tempo indeterminato in Studio Petrelli Alessandro assunta il 01/06/2018	23/04/2019 16/02/2022	8.000,00	50%	03039	12	106
18002AP000000235	F88E20004760009	10354000589	Studio Petrelli Alessandro	Domanda di aiuto_Studio Petrelli Alessandro_02	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESSENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	23/04/2019 04/12/2020	8.000,00	50%	00183	12	106
18002AP000000236	F38E20000370009	13486071007	PASTA AMORE E FANTASIA DI FORTE DARIO	Domanda di aiuto_Pasta amore e fantasia di Forte Dario_1		23/04/2019 10/12/2020	5.500,00	50%	00019	12	106

18002AP000000238	F88E20002080009	07457530637	NEATEC S.P.A.	Bonus assunzionale ALESSANDRO MIOTTI	Richiesta del bonus per l'azienda NEATEC S.P.A. relativa all'assunzione di ALESSANDRO MIOTTI avvenuta in data 01/06/2018	23/04/2019	19/05/2022	5.000,00	50%	00185	12	106
18002AP000000239	F88E20000720009	11205521005	BALLETTO DI ROMA Consorzio Nazionale del Balletto	Bonus assunzionale ENRICO FALZETTI	Richiesta del bonus per l'azienda BALLETO DI ROMA - CONSORZIO NAZIONALE DEL BALLETO - SOC.CONSORTILE A R.L. relativa all'assunzione ENRICO FALZETTI assunto in data 02/05/2018.	23/04/2019	01/02/2021	5.000,00	50%	00153	12	106
18002AP000000240	F38E20000440009	14080131007	PALMA TOUR SRLS	Domanda di aiuto_PALMA TOUR SRLS_01	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	23/04/2019	14/06/2021	4.480,00	50%	00010	12	106
18002AP000000241	F18E20000470009	12000001003	POLOGEL LOGISTICA SRL	Domanda di aiuto_Pologel Logistica Srl_01	assunzioni di n. 2 disoccupati di età compresa tra 24 e 50 anni prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6/mesi, contratto tempo indeterminato.	23/04/2019	24/12/2020	13.015,00	50%	00044	12	106
18002AP000000244	F88E20001970009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale FABIOLA PREMUTI	Richiesta del bonus per l'azienda MEDIATI MARIA GRAZIA relativa all'assunzione di FABIOLA PREMUTI avvenuta in data 01/06/2018.	23/04/2019	22/11/2021	6.612,50	50%	00171	12	106
18002AP000000245	F38E20000450009	14652121006	360 GRADI SRL SEMPLIFICATA	Domanda di aiuto_360 GRADI SRLS_01	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	23/04/2019	23/11/2020	8.000,00	50%	00019	12	106

18002AP000000246	F88E20002100009	13140631006	DIGITAL SERVIZI 2015 - SOCIETA' COOPERATIVA	Bonus assunzionale LAURA COLAGROSSI	Richiesta del bonus per l'azienda di DIGITAL SERVIZI 2015 - SOCIETA' COOPERATIVA l'assunzione di LAURA COLAGROSSI avvenuta in data 01/06/2018.	23/04/2019	27/10/2020	8.000,00	50%	00155	12	106
18002AP000000248	F88E20001920009	14724321006	SEM SOCIETA' COOPERATIVA	Bonus assunzionale SEM SOCIETA' COOPERATIVA	Richiesta del bonus per l'azienda SEM SOCIETA' COOPERATIVA relativa alle seguenti assunzioni avvenute nel 2018: MICHELE BARBARO, WIESLAW FRANCISZEK CIAMCIAK, RENATO PAOLO COSOLITO, EUSEBIU ANTON ADAMUTA, SORIN IOAN FEIER, DOMENICO GRAZIANI, CARLO OTTAVIANO, LLESH PALI, SALVATORE SPENNATO, GIGEL VOINEAG.	23/04/2019	[NULL]	22.729,00	50%	00166	12	106
18002AP000000252	F88E20002090009	03745961007	SGF SRL	Bonus assunzionale SARA FABIANI	Richiesta del bonus per l'azienda SGF SRL relativa all'assunzione di SARA FABIANI avvenuta in data 15/03/2018	23/04/2019	06/05/2021	7.013,72	50%	00144	12	106
18002AP000000253	F88E20002150009	14036101005	DK CONSULTING SRLS	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/12/2018	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/12/2018	23/04/2019	06/11/2020	8.000,00	50%	00191	12	106
18002AP000000254	F88E20004690009	07868091005	E.T.G. COSTRUZIONI srl EUROGROUP	Domanda di aiuto_E.T.G. costruzioni srl_01	Domanda di bonus assunzionale a fronte di assunzione di 2 unità lavorative con contratto di apprendistato	23/04/2019	06/11/2020	16.000,00	50%	00152	12	106
18002AP000000255	F88E20002170009	09205451009	CONSULTING	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/02/2018	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/02/2018	23/04/2019	09/11/2020	16.000,00	50%	00154	12	106

18002AP000000257	F48E20000450009	02751380607	COMMUNICATION ITALIA S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO - COMMUNICATION ITALIA S.R.L_01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO PIENO	23/04/2019	10/12/2020	8.000,00	50%	03039	12	106
					ASSUNZIONE DI 2 DIPENDENTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA PARTE DELL' IMPRESA EDILE PACIUCCI ALFREDO OPERANTE NEL COMUNE DI LEONESSA(RI) COLPITO DAL SISMA 2016.							
18002AP000000258	F28E20000690009	*****	Persona fisica	SOSTEGNO ZONA SISMA LEONESSA		23/04/2019	12/11/2021	16.000,00	50%	02016	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda S.M. DI EGIDI SARA & C. - SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE relativa all'assunzione di SANDRA ZEPPIERI avvenuta in data 18/06/2018.	23/04/2019	08/10/2020	5.596,50	50%	00012	12	106
18002AP000000260	F18E20000480009	12937111008	S.M. DI EGIDI SARA & C. - SOCIETA' IN ACCOMANDITA SEMPLICE	Bonus assunzionale SANDRA ZEPPIERI								
18002AP000000263	F78E20000320009	08459971001	TOP SERVICE COSTRUZIONI S.R.L.	TOP SERVICE COSTRUZIONI S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESE AIUTO IN ESENZIONE SENSI DEL REG. (ue) N. 651/2014	23/04/2019	11/11/2020	8.000,00	50%	00048	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda BARILARO ANTONINO relativa all'assunzione di MATTEO COLLALTO avvenuta in data 04/06/2018.	23/04/2019	24/12/2020	4.550,00	50%	00135	12	106
18002AP000000264	F88E20002190009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale MATTEO COLLALTO								
					Richiesta del bonus per l'azienda EXTRA FACILE SOC. COOP relativa all'assunzione di FREDDY VINICIO RUIZ ARMIJOS e ANTHONY MARI assunti in data 01/06/2018	23/04/2019	31/03/2021	10.000,00	50%	00198	12	106
18002AP000000265	F88E20002160009	14745261009	EXTRA FACILE SOC. COOP	Bonus assunzionale FREDDY VINICIO RUIZ ARMIJOS e ANTHONY MARI								

18002AP000000266	F98E20000300009	14498491001	CPM TRADE S.N.C. DI CANCELLIERI P.& PIZZICANNELLA M.	Bonus assunzionale CLAUDIO LI CALSI	Richiesta del bonus per l'azienda CPM TRADE S.N.C. DI CANCELLIERI P.& PIZZICANNELLA M. relativa all'assunzione di CLAUDIO LI CALSI avvenuta in data 07/05/2018	23/04/2019	27/10/2020	8.000,00	50%	00012	12	106
18002AP000000267	F38E20000380009	02190290607	COGEDIS S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO - COGEDIS S.R.L. _01	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONIE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO	23/04/2019	19/11/2021	8.000,00	50%	03043	12	106
18002AP000000268	F48E20000470009	01936170602	G.M. STUDIO S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO _ G.M. STUDIO S.R.L.	richiesta bonus assunzionale per n. 2 assunzioni a tempo indeterminato tempo pieno	23/04/2019	23/11/2020	16.000,00	50%	03100	12	106
18002AP000000269	F78E20000270009	14041821001	INT SERVICE S.R.L.S.	BONUS ASSUNZIONALE	BONUS ASSUNZIONALE PER LAVORATORE IN STATO DI DISOCCUPAZIONE DA OLTRE 12 MESI, ETA' 54 ANNI	23/04/2019	27/11/2020	8.000,00	50%	00042	12	106
18002AP000000270	F88E200004710009	14043071001	ASIA FOOD 2016 Srl	domanda di aiuto_asia food 2016 srl_01	il progetto prevede la richiesta di un bonus assunzionale a fronte di un'assunzione a tempo indeterminato	23/04/2019	14/05/2021	6.034,00	50%	00184	12	106
18002AP000000271	F88E200002000009	14087801008	LA MAISON DE LA BEAUTE' DI PATRIZI FLAMINIA	Bonus assunzionale MICAELA PIA DETTOLI	Richiesta del bonus per l'azienda LA MAISON DE LA BEAUTE' DI PATRIZI FLAMINIA relativa all'assunzione di MICAELA PIA DETTOLI avvenuta in data 09/04/2018.	23/04/2019	23/11/2020	2.900,00	50%	00176	12	106

18002AP000000272	F38E20000390009	14490871002	TECNOMILL SRL	Bonus assunzionale TECNOMILL SRL	Richiesta del bonus per l'azienda TECNOMILL SRL relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: 1) VLAD VIHODET cf: VHDVLD95H01Z140V - ASSUNTO IL 05/03/2018 2) DAMIANO CECCACCI cf: CCCDMN96A29H501N – ASSUNTO IL 06/04/2018 3) MATTEO ANTONINI cf: NTNMTT93E05H501O - ASSUNTO IL 10/04/2018 4) FRANCESCO INNOCENZI cf NNCFNC93D06H501B – ASSUNTO IN DATA 08/06/2018	23/04/2019	27/10/2020	32.000,00	50%	00172	12	106
18002AP000000274	F88E20002580009	06853521000	TOSCANO S.P.A.	Bonus assunzionale VALENTINA DE FULVIO e GAIA BUSSANI	Richiesta del bonus per l'azienda TOSCANO SPA relativa all'assunzione di VALENTINA DE FULVIO avvenuta in data 01/01/2018 e GAIA BUSSANI avvenuta in data 26/04/2018	23/04/2019	17/11/2020	16.000,00	50%	00161	12	106
18002AP000000275	F88E20002240009	04171391008	TOSCANO MUTUI S.R.L.	Bonus assunzioanle SIMONE MORETTI e MARTA SBRANA	Richiesta del bonus per l'azienda TOSCANO MUTUI SRL relativa alle assunzioni di SIMONE MORETTI avvenuta in data 14/05/2018 e MARTA SBRANA avvenuta in data 26/04/2018.	23/04/2019	17/11/2020	16.000,00	50%	00161	12	106
18002AP000000277	F88E20001930009	12624311002	KIBI 23 SRL	Bonus assunzionale FABIOLA SALVADOR e FEDERICA NONNIS	Richiesta del bonus per l'azienda KIBI 23 SRL relativa al'assunzione di FEDERICA NONNIS e FABIOLA SALVADOR assunte entrambe in data 11/04/2018	23/04/2019	11/11/2020	9.827,94	50%	00181	12	106

18002AP000000278	F88E20002180009	*****	DOREMAR DI DORE ANTONIA & C. SAS	Bonus assunzionale CLAUDIA PASTORE	Richiesta del bonus per l'azienda DOREMAR DI DORE ANTONIA & C. SAS relativa all'assunzione di CLAUDIA PASTORE avvenuta in data 09/06/2018	23/04/2019	26/11/2020	8.000,00	50%	00137	12	106
18002AP000000279	F88E20002210009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale Giovanni Bucci	Richiesta del bonus per lo studio BUCCI FABRIZIO relativa all'assunzione di Giovanni Bucci avvenuta in data 10/04/2018	23/04/2019	27/10/2020	8.000,00	50%	00149	12	106
18002AP000000283	F88E20001000009	00928291004	ELIOSTILE SRL	Bonus assunzionale RICCARDO BUCCHI	Richiesta del bonus per l'azienda ELIOSTILE SRL relativa all'assunzione di RICCARDO BUCCHI avvenuta in data 05/06/2018	23/04/2019	24/12/2020	8.000,00	50%	00068	12	106
18002AP000000284	F88E20001850009	14612381005	fean srl	DOMANDA DI AIUTO_FEAN SRL_01	Richiesta di bonus a fronte dell'assunzione di 1 apprendista.	23/04/2019	21/10/2020	8.000,00	50%	00100	12	106
18002AP000000285	F88E20002220009	10790601008	Inti Diplomatic Service Srl	domanda di aiuto_inti diplomatic service srl unip_01	richiesta bonus assunzionale a fonte di un contratto a tempo indet.	23/04/2019	23/11/2020	8.000,00	50%	00100	12	106
18002AP000000286	F88E20002520009	13262641007	NexumStp Spa Società tra Professionisti	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	ASSUNZIONE N. 1 RISORSA A TEMPO INDETERMINATO (APPRENDISTATO)	23/04/2019	17/11/2020	7.638,74	50%	00144	12	106
18002AP000000287	F88E20004770009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto - Marinozzi Giovanni 01	Il progetto prevede l'inserimento di un lavoratore nel tessuto produttivo dell'azienda con contratto a tempo indeterminato; l'azienda opera come promotore finanziario.	23/04/2019	01/04/2021	8.000,00	50%	00165	12	106

18002AP000000288	F88E20001020009	08790371002	TOMEI LUCA	Bonus assunzionale MARTINA PENTA	Richiesta del bonus per l'azienda di TOMEI LUCA relativa all'assunzione di MARTINA PENTA avvenuta in data 01/04/2018	23/04/2019	27/11/2020	8.000,00	50%	00152	12	106
18002AP000000289	F88E20004820009	11245271009	OTALEG DI MARCO RADICIONI	Bonus assunzionale OTALEG DI RADICIONI MARCO	Richiesta del bonus per l'azienda OTALEG DI RADICIONI MARCO relativa alle assunzioni dei seguenti lavoratori: SIMONA ALLEGRINI, GIANCARLO CARBONE, CHIARA CATALDO, ANDREA CONCORDIA, ANGELA MASCI e RICCARDO FALLETTA.	23/04/2019	[NULL]	32.291,00	50%	00164	12	106
18002AP000000290	F48E20000440009	01498750601	OTOVISION SRL	DOMANDA DI AIUTO _ OTOVISION SRL_01	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO	23/04/2019	13/10/2020	8.000,00	50%	03100	12	106
18002AP000000291	F58E20000250009	02967960606	T.L.T. S.r.l.	DOMANDA DI AIUTO _ T.L.T. SRL_01	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO	23/04/2019	[NULL]	8.000,00	50%	00034	12	106
18002AP000000292	F88E20002040009	08915811007	REALE GROUP SRL	Bonus assunzionale CINZIA COCUZZA	Richiesta del bonus per l'azienda REALE GROUP SRL relativa all'assunzione di CINZIA COCUZZA avvenuta in data 01/06/2018.	23/04/2019	11/11/2020	8.000,00	50%	00136	12	106
18002AP000000294	F48E20000480009	02466900608	DRINK FOOD SERVICE S.R.L.	domanda di aiuto_ drink food service s.r.l.	richiesta bonus per n.1 assunzione a tempo indeterminato tempo pieno	05/05/2019	08/12/2020	8.000,00	50%	03039	12	106
18002AP000000296	F48E20000460009	02419510603	FARMACIA MURAGLIA DEI DOTTORI UGO, VINCENZO E ALESSANDRA MURAGLIA S.N.C.	DOMANDA DI AIUTO _ FARMACIA MURAGLIA DEI DOTTORI UGO, VINCENZO E ALESSANDRA MURAGLIA S.N.C._01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PARZIALE	05/05/2019	[NULL]	5.102,12	50%	03039	12	106

18002AP000000297	F88E20001050009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale MARTINA MORGIA	Richiesta del bonus per l'azienda MORGIA FRANCO relativa all'assunzione di MARTINA MORGIA avvenuta in data 23/05/2018.	05/05/2019	24/12/2020	6.348,00	50%	00172	12	106
18002AP000000298	F88E20001010009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale LORENA BRUSCAGLIN	Richiesta del bonus per l'azienda MAURO MERLETTI relativa all'assunzione di LORENA BRUSCAGLIN avvenuta in data 03/07/2018	05/05/2019	27/10/2020	7.000,00	50%	00149	12	106
18002AP000000300	F88E20001070009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale SANDRO AGOSTINELLI	Richiesta del bonus per l'azienda MEROLLA ANDREA relativa all'assunzione di SANDRO AGOSTINELLI avvenuta in data 12/01/2018.	05/05/2019	04/12/2020	6.807,68	50%	00187	12	106
18002AP000000302	F88E20001090009	11815361008	MEDAC PHARMA S.R.L.	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/02/2018	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/02/2018	05/05/2019	24/12/2020	16.000,00	50%	00178	12	106
18002AP000000303	F88E20001100009	11999171009	STA CONSULTING	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/02/2018	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/02/2018	05/05/2019	[NULL]	40.000,00	50%	00188	12	106
18002AP000000304	F88E20002230009	13421821003	Franceschini Massimo	Domanda di aiuto - Franceschini Massimo 01	Il progetto prevede l'inserimento di un lavoratore nel tessuto produttivo dell'azienda con contratto a tempo indeterminato; l'azienda opera come promotore finanziario.	05/05/2019	17/02/2021	8.000,00	50%	00136	12	106
18002AP000000305	F98E20000220009	14492411005	IPA ITALIA S.R.L.	Domanda di aiuto_IPAITALISRL_01	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	05/05/2019	17/11/2020	8.000,00	50%	00012	12	106
18002AP000000306	F48E20000370009	02993450606	4SYLO S.R.L. SEMPLIFICATA	DOMANDA DI AIUTO _ 4SYLO S.R.L. SEMPLIFICATA _01	RICHIESTA BONUS PER N.1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME	05/05/2019	[NULL]	8.000,00	50%	03036	12	106

18002AP000000307	F88E20001110009	05494021008	STUDIO PAGNANI RELAMUTO	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/02/2018 AIUTI	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/02/2018	05/05/2019	08/10/2020	8.000,00	50%	00191	12	106
18002AP000000311	F88E20001120009	13433201004	SG FAST FOOD S.R.L.	ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018 AIUTI	AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	05/05/2019	[NULL]	10.412,35	50%	00173	12	106
18002AP000000312	F88E20001130009	14224071002	TOURISTMOTION S.R.L.S.	ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018 AIUTI	AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	05/05/2019	09/10/2020	8.000,00	50%	00193	12	106
18002AP000000313	F88E20001140009	14224841008	MAGAZZINO SCIPIONI S.R.L.S.	ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018 AIUTI	AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	05/05/2019	24/12/2020	8.000,00	50%	00192	12	106
18002AP000000314	F88E20001150009	12332901003	ESCOPAZZO DI G. DI PAOLANTONIO	ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	05/05/2019	10/12/2020	8.000,00	50%	00186	12	106
18002AP000000316	F88E20001080009	13565311001	TECHNODAL GLOBAL SERVICE SRL	Bonus assunzionale VALERIA COVINO e CLAUDIO MANUEL DEL SORDO	Richiesta del bonus per l'azienda TECHNODAL GLOBAL SERVICE SRL relativa all'assunzione di VALERIA COVINO assunto in data 11/06/2018 e CLAUDIO MANUEL DEL SORDO assunto in data 14/02/2018.	05/05/2019	07/12/2020	8.000,00	50%	00199	12	106
18002AP000000317	F68E20000430009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Montanaro Graziano_01	Richiesta di bonus assunzionale per Samantah Calderan, contratto a tempo indeterminato nella ditta MONTANARO GRAZIANO, assunta il 06/03/2018	05/05/2019	29/06/2021	5.345,62	50%	04016	12	106
18002AP000000319	F88E20001230009	07958381001	CONCRETA SOCIETÀ' TRA PROFESSIONISTI A RESPONSABILITÀ' LIMITATA	Bonus assunzionale DARIA FABBRI	Richiesta del bonus per l'azienda CONCRETA SOCIETÀ' TRA PROFESSIONISTI A RESPONSABILITÀ' LIMITATA relativa all'assunzione di DARIA FABBRI avvenuta in data 16/07/2018.	05/05/2019	17/11/2020	8.000,00	50%	00153	12	106

18002AP000000321	F88E20001960009	14402251004	GSMA SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI SRL	Bonus assunzioanale LLESHI MIMOZA	Richiesta del bonus per l'azienda GSMA SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI SRL relativa all'assunzione di LLESHI MIMOZA avvenuta in data 01/06/2018.	05/05/2019	13/10/2020	8.000,00	50%	00192	12	106
18002AP000000322	F88E20001170009	09714241008	IL TEMPIO DI VENERE DI LOREDANA NOEMI TIRRITO & C. S.N.C.	Domanda di aiuto_ Il tempio di Venere di Loredana Noemi Tirrito & C. Snc_01	Richiesta di bonus assunzionale per Lorena Lanzi contratto di apprendistato assunta il 22/06/2018 e per Aline Mazza assunta il 09/03/2018 in Il tempio di Venere di Loredana Noemi Tirrito & C. Snc	05/05/2019	17/02/2021	13.542,00	50%	00181	12	106
18002AP000000323	F88E20001220009	14745261009	EXTRA FACILE SOC. COOP	Bonus assunzionale VITA ROSA MAUCERI	Richiesta del bonus per l'azienda EXTRA FACILE SOC. COOP relativa all'assunzione di VITA ROSA MAUCERI assunta in data 01/07/2018.	05/05/2019	16/02/2022	5.283,00	50%	00198	12	106
18002AP000000325	F88E20001210009	13545941000	TECHNODAL IMMOBILIARE SRL	Bonus assunzionale MAURO MATTIONI	Richiesta del bonus per l'azienda TECHNODAL IMMOBILIARE SRL relativa all'assunzione di MAURO MATTIONI avvenuta in data 22/01/2018.	05/05/2019	14/10/2020	8.000,00	50%	00139	12	106
18002AP000000326	F88E20002530009	07531631005	RGC Immobiliare SRL	Bonus assunzionale	Richiesta Bonus Proia	05/05/2019	30/03/2021	8.000,00	50%	00152	12	106
18002AP000000327	F88E20001260009	12905471004	REDDOLL SRLS	Bonus assunzionale LORENZO BELLINCAMPI	Richiesta del bonus per l'azienda REDDOLL SRLS relativa all'assunzione di LORENZO BELLINCAMPI assunto in data 06/02/2018.	05/05/2019	04/12/2020	8.000,00	50%	00063	12	106

18002AP000000328	F18E20000310009	13743861000	BIOKIT SAFETY & ENVIRONMENTAL S.R.L.	Bonus assunzionale GIANLUCA GRASSO	Richiesta del bonus per l'azienda BIOKIT SAFETY & ENVIRONMENTAL S.R.L. relativa all'assunzione di GIANLUCA GRASSO avvenuta in data 01/06/2018.	05/05/2019	08/07/2021	8.000,00	50%	00041	12	106
18002AP000000329	F88E20004720009	04566031003	IMON S.R.L.	Domanda di aiuto_IMON S.R.L._01	Richiesta di bonus assunzionale per Robert Rokita , contratto a tempo indeterminato in IMON S.R.L. assunto il 01/03/2018	05/05/2019	[NULL]	6.890,00	50%	00043	12	106
18002AP000000330	F88E20001300009	01922080567	PROTECH SNC	PORRONI EDOARDO	Assunzione de 25/06/2018 apprendista	05/05/2019	14/12/2021	6.272,00	50%	01100	12	106
18002AP000000331	F98E20000230009	04544321005	CONSULTING SERVICE SRL	Bonus assunzionale CONSULTING SERVICE SRL	Richiesta del bonus per l'azienda CONSULTING SERVICE SRL relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: MARCO CAPONE assunto il 05/02/2018, VALERIO DE ANGELIS assunto il 05/02/2018 e MARCO NARDELLA assunto il 12/03/2018	05/05/2019	17/11/2020	24.000,00	50%	00039	12	106
18002AP000000332	F58E20000210009	05986661006	BIO AGE S.R.L.	Domanda di aiuto_Bio Age Srl_01	Richiesta di bonus assunzionale per Claudia Ranaldi, assunta il 01/06/2018, Veronica Gargoni, assunta il 01/06/2018, e Veronica Papasso, assunta il 05/07/2018 in Bio Age Srl con contratto a tempo indeterminato	05/05/2019	10/12/2020	23.134,00	50%	00071	12	106
18002AP000000334	F48E20000760009	02990020600	SQUARE S.r.l.s.	BONUS ASSUNZIONE SQUARE S.R.L.S. - LO RUSSO ANNA	BONUS ASSUNZIONE SQUARE S.R.L.S. - LO RUSSO ANNA	05/05/2019	[NULL]	4.000,00	50%	03039	12	106

18002AP000000335	F88E20001340009	04243761006	TECNO PONARD SRL	Bonus assunzionale ERASMO DE NARDIS e CARLO RESCENZO	Richiesta del bonus per l'azienda TECNO PONARD SRL relativa all'assunzione di ERASMO DE NARDIS assunto in data 06/07/2018 e CARLO RESCENZO assunto in data 17/04/2018.	05/05/2019	17/11/2020	10.000,00	50%	00132	12	106
18002AP000000336	F88E20001030009	02788670608	ERZINIO 3 S.R.L.	Domanda di aiuto_Erzino 3 srl_01	Assunzione n. 2 dipendenti: Fanti Lorenzo contratto a tempo indeterminato part- time 61,54% Lombardi Emanuele contratto a tempo indeterminato part- time 36%	05/05/2019	17/11/2020	5.751,75	50%	03016	12	106
18002AP000000337	F18E20000320009	00831530571	MANZARA SRL	DOMANDA DI AIUTO_MANZARASRL_0 1	DOMANDA PER BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE- AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014, PER ASSUNZIONE SIG.RA LUCCHINI VERONICA (CF: LCCVNC91L62H282M) IN DATA 01/08/2018 CON APPRENDISTATO.	05/05/2019	04/12/2020	8.000,00	50%	02100	12	106
18002AP000000338	F88E20001320009	08700281002	Autonoma-Mente cooperativa sociale onlus	Bonus assunzionale SILVIA FRACCASCIA	Richiesta del bonus per l'azienda AUTONOMA- MENTE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS relativa all'assunzione di SILVIA FRACCASCIA avvenuta in data 25/07/2018.	05/05/2019	27/10/2020	8.000,00	50%	00136	12	106
18002AP000000339	F88E20001280009	05630661006	DALL'ANGELO PICTURES S.R.L.	Bonus assunzionale CHIARA PERRICONE	Richiesta del bonus per l'azienda DALL'ANGELO PICTURES S.R.L. relativa all'assunzione di CHIARA PERRICONE avvenuta in data 09/07/2018	05/05/2019	27/10/2020	8.000,00	50%	00187	12	106

18002AP000000340	F88E20001240009	13554041007	ROSSOSCURO LAB SRLS	Bonus assunzionale GIULIA MANDALARI	Richiesta del bonus per l'azienda ROSSOSCURO LAB SRLS relativa all'assunzione di GIULIA MANDALARI avvenuta in data 10/04/2018	05/05/2019 [NULL]	8.000,00	50%	00122	12	106
18002AP000000341	F88E20001350009	05426511001	PIODA IMAGING S.R.L.	Bonus assunzionale ROBERTO ANTONELLI	Richiesta del bonus per l'azienda PIODA IMAGING S.R.L. relativa all'assunzione di ROBERTO ANTONELLI avvenuta in data 01/08/2018.	05/05/2019 [NULL]	8.000,00	50%	00161	12	106
18002AP000000343	F88E20001250009	05422561000	STUDIO DONATI ASS.NE PROF.LE TRA CONS.TI DEL LAVORO	Bonus assunzionale ILARIA LOMBARDI	Richiesta del bonus per lo STUDIO DONATI ASS.NE PROF.LE TRA CONS.TI DEL LAVORO relativa all'assunzione di ILARIA LOMBARDI avvenuta in data 05/05/2018	05/05/2019 23/03/2021	8.000,00	50%	00153	12	106

18002AP000000344	F88E20001360009	10762091006	Key Partner srl	Bonus assunzionale Key Partner s.r.l.	Richiesta del bonus per l'azienda Key Partner s.r.l. relativa alle seguenti assunzioni: ANDREA BALZONI assunto in data 20/02/2018 MATTEO CELLUCCI assunto in data 22/01/2018, LUCA SANTODONATO assunto in data 05/02/2018, FEDERICO PREIATO assunto in data 11/04/2018, FRANCESCO MARANO assunto in data 26/03/2018, GIANLUCA RIZZO assunto in data 09/04/2018, ALESSIO CICCHINELLI assunto in data 25/06/2018, ANDREA MANGIONE assunto in data 06/06/2018, ALESSANDRO FRIGO assunto in data 18/06/2018, RICCARDO PUGLIESI assunto in data 20/08/2018.	05/05/2019	13/10/2020	74.000,00	50%	00142	12	106
18002AP000000346	F88E20001330009	08299591001	LIVIO GALLOTTINI	Bonus assunzionale DAFNE MARSALA	Richiesta del bonus per l'azienda GALLOTTINI LIVIO relativa all'assunzione di DAFNE MARSALA assunto in data 01/08/2018.	05/05/2019	10/12/2020	5.128,00	50%	00124	12	106
18002AP000000347	F88E20001750009	06461331008	LUVIEN SRL	Bonus assunzionale CLAUDIA TRANQUILLI	Richiesta del bonus per l'azienda LUVIEN SRL relativa all'assunzione di CLAUDIA TRANQUILLI avvenuta in data 16/04/2018	05/05/2019	24/12/2020	8.000,00	50%	00186	12	106

18002AP000000348	F58E20000220009	02838240600	CN MECCANICA SRL	Domanda di aiuto_CN Meccanica Srl_01	Formazione di un lavoratore- apprendista per far fronte all'incremento delle commesse ed all'avvio delle procedure di automazione collegate ad industria 4.0	05/05/2019	04/12/2020	8.000,00	50%	03010	12	106
18002AP000000349	F88E20002140009	14389831000	DEAL S.R.L.	Bonus assunzionale EMANUELA BOVI	Richiesta del bonus per l'azienda DEAL S.R.L. relativa all'assunzione di EMANUELA BOVI avvenuta in data 02/07/2018.	05/05/2019	24/12/2020	8.000,00	50%	00153	12	106
18002AP000000350	F88E20004780009	07867401007	NETINSIGHT S.R.L.	Domanda di aiuto_Netinsight Srl_01	Aiuti all'occupazione ART. 32 e 33 REG 651/2014	05/05/2019	[NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
18002AP000000352	F88E20001410009	07293211004	PRISMA S.R.L.	Domanda di aiuto_Prisma SRL_01	Richiesta di bonus assunzionale per Alexandru Botez, assunto il 22/05/2018, Amos De Marzi, assunto il 10/01/2018, Franca Ciancarella, assunta il 02/01/2018, e Eleonora Morandini, assunta il 02/01/2018, contratti a tempo indeterminato in PRISMA S.R.L.	05/05/2019	17/11/2020	26.666,66	50%	00154	12	106
18002AP000000353	F88E20001310009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale MARIO BACICALUPI	Richiesta del bonus per l'azienda MONNATI DUCCIO per l'assunzione di MARIO BACICALUPI avvenuta in data 14/06/2018.	05/05/2019	21/04/2021	8.000,00	50%	00174	12	106
18002AP000000354	F88E20001380009	14316351007	RICERCA E SERVIZI ARIA E ACQUA SRLS	Bonus assunzionale REBECCA MARTINUCCI	Richiesta del bonus per l'azienda RICERCA E SERVIZI ARIA E ACQUA SRLS relativa all'assunzione di REBECCA MARTINUCCI avvenuta in data 01/08/2018	05/05/2019	[NULL]	5.668,00	50%	00146	12	106

18002AP000000355	F88E20001040009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale SABA DEL SOLE	Richiesta del bonus per l'azienda ROTILI GIANFRANCO relativa all'assunzione di SABA DEL SOLE avvenuta in data 20/03/2018.	05/05/2019	13/10/2020	6.940,00	50%	00195	12	106
18002AP000000356	F88E20001420009	12446571007	OPTIMA SOLUTIONS SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITA	Bonus assunzionale FRANCESCO GIUSTO e MATTEO ROSSI	Richiesta del bonus per l'azienda OPTIMA SOLUTIONS SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITA relativa all'assunzione di FRANCESCO GIUSTO e MATTEO ROSSI assunti entrambi in data 01/06/2018	05/05/2019	24/11/2021	16.000,00	50%	00144	12	106
18002AP000000357	F88E20001290009	00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	Bonus assunzionale Cecilia Ivaldo	Richiesta del bonus per l'azienda PROMOIMPRESA S.R.L. relativa all'assunzione di CECILIA IVALDO assunta in data 10/07/2018.	05/05/2019	09/10/2020	8.000,00	50%	00156	12	106
18002AP000000358	F28E20000410009	00777010570	SMORDONI SAMPALMIERI S.N.C.	Bonus assunzionale MASSIMO DESIDERI	Richiesta del bonus per l'azienda SMORDONI G. SAMPALMIERI G. & C SNC relativa all'assunzione di MASSIMO DESIDERI avvenuta in data 12/06/2018.	05/05/2019	[NULL]	8.000,00	50%	02010	12	106
18002AP000000359	F88E20001430009	09833771000	MZ SERVICE SRL	Bonus assunzionale MATTIA ZIGURI	Richiesta del bonus per l'azienda MZ SERVICE SRL relativa all'assunzione di MATTIA ZIGURI avvenuta in data 13/06/2018.	05/05/2019	27/10/2020	6.892,26	50%	00033	12	106
18002AP000000360	F48E20000280009	02915960609	DI RUSCIO MECCANICA SRL	DOMANDA DI AIUTO_DI RUSCIO MECCANICA SRL_01	ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO	05/05/2019	17/11/2020	8.000,00	50%	03039	12	106

18002AP000000361	F88E20001390009	10789541009	ERMES SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA	Bonus assunzionale MARCO SILVESTRI	Richiesta del bonus per l'azienda ERMES SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA relativa all'assunzione di MARCO SILVESTRI avvenuta in data 01/03/2018	05/05/2019	09/11/2020	5.793,00	50%	00185	12	106
18002AP000000362	F88E20001190009	14546921009	FEDORA – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Domanda di aiuto_Fedora società cooperativa sociale_01	Richiesta di bonus assunzionale per Gaetana Libera Giordano assunta il 25/06/2018 con contratto a tempo indeterminato in Fedora - Società cooperativa sociale	05/05/2019	13/10/2020	7.500,00	50%	00152	12	106
18002AP000000363	F98E20000530009	02770940605	FIRR FORNITURE INDUSTRIALI COOPERATIVA	DOMANDA DI AIUTO_ FIRR FORNITURE INDUSTRIALI COOPERATIVA_ 01	Si richiede l'erogazione del Bonus per l'assunzione di n. 1 lavoratore apprendista	05/05/2019	10/12/2020	8.000,00	50%	03036	12	106
18002AP000000365	F88E20001440009	14053551009	POLIAMBULATORIO E RADIOLOGIA EUR TORRINO S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	RICHIESTA PER N. 1 ASSUNZIONE A T. INDET.	05/05/2019	04/12/2020	8.000,00	50%	00144	12	106
18002AP000000366	F88E20002200009	04105710612	SAPORE A PRIMA VISTA SRLS	Bonus assunzionale PAMELA SCHILIRO'	Richiesta del bonus per l'azienda SAPORE A PRIMA VISTA S.R.L.S. relativa all'assunzione di PAMELA SCHILIRO' avvenuta in data 16/07/2018.	05/05/2019	25/11/2020	8.000,00	50%	00141	12	106
18002AP000000367	F88E20001400009	10220771009	A. & G. SAS DI GIOVANNI RUSSO	Bonus assunzionale GIANMARCO SCOMA	Richiesta del bonus per l'azienda A. & G. SAS DI GIOVANNI RUSSO relativa all'assunzione di GIANMARCO SCOMA avvenuta in data 01/05/2018.	05/05/2019	09/11/2020	8.000,00	50%	00139	12	106

18002AP000000368	F88E20001910009	01786991008	PALLINI S.P.A.	Bonus assunzionale FLAVIA DE BONO	Richiesta del bonus per l'azienda PALLINI S.P.A. relativa all'assunzione di FLAVIA DE BONO avvenuta in data 03/04/2018	05/05/2019	27/10/2020	8.000,00	50%	00131	12	106
18002AP000000369	F88E20002130009	12344591008	EDIL GROUP S.R.L.S.	Bonus assunzionale MARIOARA NEGRU Domanda di aiuto_PAGANINI ROMA srl_01	Richiesta del bonus per l'azienda EDIL GROUP S.R.L.S. relativa all'assunzione di MARIOARA NEGRU avvenuta in data 10/05/2018. Richiesta bonus assunzionale per nr. 12 risorse inserite in azienda	05/05/2019	10/11/2020	8.000,00	50%	00136	12	106
18002AP000000370	F88E20001460009	05655871001	PAGANINI ROMA SRL			05/05/2019	04/12/2020	58.419,00	50%	00157	12	106
18002AP000000371	F18E20000340009	02865100594	ELUX S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G01896 del 16/02/2018 per n. 2 dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2018	05/05/2019	09/11/2020	13.000,00	50%	04011	12	106
18002AP000000372	F18E20000300009	05868331009	PANTANI DORA	Bonus assunzionale GRAZIELLA CARROZZA	Richiesta del bonus per l'azienda di PANTANI DORA relativa all'assunzione di GRAZIELLA CARROZZA avvenuta in data 12/07/2018.	05/05/2019	13/10/2020	5.093,00	50%	00044	12	106
18002AP000000373	F88E20001450009	12945671001	CLEAN SERVICE SRLS	Bonus assunzionale ANGELO GUERRUCCI	Richiesta del bonus per l'azienda CLEAN SERVICE SRLS relativa all'assunzione di ANGELO GUERRUCCI avvenuta in data 01/08/2018.	05/05/2019	06/11/2020	8.000,00	50%	00155	12	106

18002AP000000375	F18E20000360009	*****	Persona fisica	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G01896 del 16/02/2018 per n. 1 apprendista assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2018	05/05/2019 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106
18002AP000000376	F88E20000990009	01632541007	TEC MED S.R.L.	Bonus assunzionale Sabina Dello Iacono	Richiesta del bonus per l'azienda TEC.MED SRL relativa all'assunzione di Sabina Dello Iacono avvenuta in data 02/05/2018.	05/05/2019 27/10/2020	8.000,00	50%	00188	12	106
18002AP000000379	F18E20000370009	02525050593	ALOTTA GIOVANNI BATTISTA	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G01896 del 16/02/2018 per n. 2 dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2018	05/05/2019 13/10/2020	8.000,00	50%	04011	12	106
18002AP000000382	F88E20001490009	01281151009	ALBERGO MONTECARLO SRL	Bonus assunzionale MARCO FARINA	Richiesta del bonus per l'azienda ALBERGO MONTECARLO SRL relativa all'assunzione di MARCO FARINA avvenuta in data 12/04/2018.	05/05/2019 24/12/2020	3.339,36	50%	00185	12	106
18002AP000000383	F88E20002050009	02544861202	FORMICABLU S.R.L.	Bonus assunzionale CHIARA MILIOTTI	Richiesta del bonus per l'azienda FORMICABLU SRL relativa all'assunzione di CHIARA MILIOTTI avvenuta in data 01/03/2018.	05/05/2019 11/11/2020	6.560,00	50%	00193	12	106

18002AP000000384	F18E20000330009	00738590603	TETIDE ANGELINA	DOMANDA DI AIUTO _ TETIDE ANGELINA _01	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO	05/05/2019	04/12/2020	8.000,00	50%	03032	12	106
18002AP000000385	F88E20004790009	14322001000	ITALIA EDIL IMPIANTI SAS DI ODDI ENRICO	Formazione professionale addetto agli impianti elettrici	Il progetto ha come obiettivo la preparazione tecnica e normativa per gli addetti all'installazione e manutenzione degli impianti elettrici negli edifici	05/05/2019	[NULL]	8.000,00	50%	00118	12	106
18002AP000000386	F88E20001180009	03848771006	MECCATRONICA S.R.L. UNIPERSONALE	Domanda di aiuto_Meccatronica SRL Unipersonale_01	Richiesta di bonus assunzionale per Alessandro Saluzzi, contratto a tempo indeterminato in Meccatronica Srl Unipersonale, assunto il 13/07/2018	05/05/2019	09/11/2020	8.000,00	50%	00183	12	106
18002AP000000387	F18E20000390009	11632001001	STRADAIOLI COSTRUZIONI GENERALI S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G01896 del 16/02/2018 per n. 1 dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2018	05/05/2019	04/12/2020	8.000,00	50%	04011	12	106
18002AP000000388	F18E20000380009	01911970596	CENTRO AGRIGARDEN DI VEGLIA GIUSEPPE & C. S.N.C	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G01896 del 16/02/2018 per n. 1 dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2018	05/05/2019	[NULL]	8.000,00	50%	04011	12	106

18002AP000000389	F78E20000670009	02949330605	EDIL Q.S.G. DI QUAGLIERI STEFANO E GIOVANNI SNC	Domanda di aiuto_Edil Q.S.G. di Quagliari Stefano e Giovanni S.n.c_01	Assunzione di n° 1 lavoratore a tempo indeterminato	05/05/2019	04/12/2020	8.000,00	50%	03049	12	106
18002AP000000390	F48E20000520009	01651441006	ARREDAMENTI PASTORE S.R.L.	Bonus assunzionale VASILE CRISTIAN BILT	Richiesta del bonus per l'azienda ARREDAMENTI PASTORE S.R.L. relativa all'assunzione di VASILE CRISTIAN BILT avvenuta in data 01/03/2018.	05/05/2019	25/11/2020	6.181,78	50%	00133	12	106
18002AP000000391	F88E20001470009	07024381001	MANGIANAPOLI DI CELARDO GIUSEPPE	Bonus assunzionale GIUSEPPE ABATE	Richiesta del bonus per l'azienda MANGIANAPOLI DI CELARDO GIUSEPPE relativa all'assunzione di GIUSEPPE ABATE avvenuta in data 07/08/2018.	05/05/2019	09/11/2020	8.000,00	50%	00171	12	106
18002AP000000392	F18E20000400009	11313381003	STRADAIOLI CALCESTRUZZI S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G01896 del 16/02/2018 per n. 1 dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2018	05/05/2019	21/04/2021	8.000,00	50%	04011	12	106
18002AP000000393	F18E20000430009	11313381003	STRADAIOLI CALCESTRUZZI S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	Richiesta bonus assunzionale per le imprese come da determinazione G01896 del 16/02/2018 per n. 1 dipendenti assunti con contratti di lavoro a tempo indeterminato successivamente al 01 gennaio 2018	05/05/2019	21/04/2021	8.000,00	50%	04011	12	106

18002AP000000398	F48E20000380009	02939580607	NCS NETWORK COMMERCIAL SYSTEM SRL	DOMANDA DI AIUTO NCS NETWORK COMMERCIAL SYSTEMS SRL - 01	ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO FULL TIME DAL 09/07/2018 DI CIVITA ANTONIO	05/05/2019	27/10/2020	8.000,00	50%	03039	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda LOGICA SRLS relativa all'assunzione di LEONARDO VEROLI							
18002AP000000399	F88E20001200009	13978651001	LOGICA SRLS	Bonus assunzionale LEONARDO VEROLI	avvenuta in data 09/07/2018.	05/05/2019	[NULL]	8.000,00	50%	00132	12	106
				DOMANDA DI AIUTO STI ACCETTOLA DI	assunzione 30/05/2018							
18002AP000000400	F48E20000780009	01684860602	STI ACCETTOLA DI ACCETTOLA ANTONIO	ACCETTOLA ANTONIO- 03	apprendistato full time sig.ra sabrina greco	05/05/2019	13/11/2020	8.000,00	50%	03039	12	106
				DOMANDA DI AIUTO_ESSEEMMESRLS_	INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE	05/05/2019	[NULL]	7.500,00	50%	00179	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda I.T.E.C. SRL relativa all'assunzione di MARIUS AMZA avvenuta in data							
18002AP000000402	F88E20001520009	06186191000	I.T.E.C. SRL	Bonus assunzionale MARIUS AMZA	09/04/2018.	05/06/2019	09/10/2020	4.389,58	50%	00132	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda STUDIO ALOISIO MANGINI S.R.L.S. relativa all'assunzione di GIUSEPPE UGO CONDOMITTI avvenuta in data 02/05/2018.	05/06/2019	09/10/2020	8.000,00	50%	00141	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda GRUPPO TOSCANO SPA relativa all'assunzione di GESSICA BRAVETTI							
18002AP000000407	F88E20002590009	01594601005	GRUPPO TOSCANO SPA	Bonus assunzionale GESSICA BRAVETTI AIUTI	avvenuta in data 01/07/2018.	05/06/2019	13/10/2020	8.000,00	50%	00161	12	106
				ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	ASSUNZIONE PER APPRENDISTATO	05/06/2019	09/11/2020	7.417,50	50%	00048	12	106

18002AP000000411	F18E20000410009	14262401004	DIAMOND MARINE S.R.L.	Bonus assunzionale ANGELA BOVO	Richiesta del bonus per l'azienda DIAMOND MARINE SRL relativa all'assunzione di ANGELA BOVO avvenuta in data 01/02/2018.	05/06/2019	25/11/2020	7.200,00	50%	00054	12	106
18002AP000000413	F48E20000770009	02392530602	MAMMA MIA DI FRANCESCO E MARCO GISMONDI & C. SNC	DOMANDA DI AIUTO_MAMMA MIA di FRANCESCO E MARCO GISMONDI & C. SNC_01	N. 1 LAVORATORE ASSUNTO CON CONTRATTO PART TIME A TEMPO INDETERMINATO	05/06/2019	[NULL]	4.407,69	50%	03039	12	106
18002AP000000414	F98E20000250009	14126271007	STUDIO DENTISTICO ASSOCIATO DENTAL PRAENESTE	Bonus assunzionale SIMONA ILARDI	Richiesta del bonus per lo STUDIO DENTISTICO ASSOCIATO DENTAL PRAENESTE relativa all'assunzione di SIMONA ILARDI avvenuta in data 19/09/2018.	05/06/2019	09/10/2020	5.000,00	50%	00036	12	106
18002AP000000415	F88E20001570009	14082001000	GRUPPOSABINARIGNAN O SRL	DOMANDA DI AIUTO_GRUPPOSABINAR IGNANOSRL_01	RICHIESTA DI BONUS ASSUNZIONALE PER ASSUNZIONE SIG.RA SCORTICHINI ERIKA (CF: SCRRKE89B59H501P) IN DATA 18/4/2018 CON APPRENDISTATO.	05/06/2019	[NULL]	8.000,00	50%	00068	12	106
18002AP000000416	F88E20001580009	11314581007	PG ROMA S.R.L.	Bonus assunzionale MATTEO CONTEDEUCA	Richiesta del bonus per l'azienda PG ROMA SRL relativa all'assunzione di MATTEO CONTEDEUCA avvenuta in data 01/06/2018	05/06/2019	08/10/2020	8.000,00	50%	00153	12	106
18002AP000000417	F88E20001500009	14601881007	LI' AR MONTE SRL	Bonus assunzionale ALESSANDRO MARTORELI e LUDOVICA RONCONI	Richiesta del bonus per l'azienda LI' AR MONTE SRL relativa all'assunzione di ALESSANDRO MARTORELLI e LUDOVICA RONCONI assunti entrambi in data 07/03/2018.	05/06/2019	09/11/2020	16.000,00	50%	00153	12	106

18002AP000000419	F38E20000300009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ROWENA GIURA	Richiesta del bonus per l'azienda POLINESI MARCELLO relativa all'assunzione di ROWENA GIURA avvenuta in data 07/05/2018.	05/06/2019	17/11/2020	8.000,00	50%	00019	12	106
18002AP000000420	F88E20001540009	09884631004	DUNP - SOCIETÀ COOPERATIVA DI PRODUZIONE E LAVORO	Bonus assunzionale EMANUELE CAROSI	Richiesta del bonus per l'azienda DUNP - SOCIETÀ COOPERATIVA DI PRODUZIONE E LAVORO relativa all'assunzione di EMANUELE CAROSI avvenuta in data 01/03/2018	05/06/2019	10/11/2020	5.076,31	50%	00155	12	106
18002AP000000421	F98E20000240009	10385151005	CHRI.VA. SRL	Bonus assunzionale DAMIANO FRATARCANGELI	Richiesta del bonus per l'azienda CHRI.VA. SRL relativa all'assunzione di DAMIANO FRATARCANGELI avvenuta in data 05/07/2018.	05/06/2019	27/11/2020	6.150,76	50%	00030	12	106
18002AP000000423	F38E20000310009	14858371009	B & M FAMILY SRL	Bonus assunzionale B&M FAMILY SRL	Richiesta del bonus per B&M FAMILY SRL relativa all'assunzione di CATALINA BOCU, CRISTINEL BOCU, RODICA NICOLETA BOCU e ELWYS PETRE MARICA assunti in data 01/08/2018.	05/06/2019	27/10/2020	27.196,00	50%	00019	12	106
18002AP000000424	F88E20001510009	13175651002	CREATTIVA SOCIETÀ' COOPERATIVA DI PRODUZIONE E LAVORO	Bonus assunzionale CHIARA ZAMPONI e MARTINA MARABITTI	Richiesta del bonus per l'azienda CREATTIVA SOCIETÀ' COOPERATIVA DI PRODUZIONE E LAVORO relativa all'assunzione di CHIARA ZAMPONI avvenuta in data 04/09/2018 e di MARTINA MARABITTI avvenuta in data 01/03/2018	05/06/2019	13/11/2020	10.152,61	50%	00156	12	106

18002AP000000425	F88E20001650009	14032131006	ECTM Appalti S.R.L.S.	Domanda di aiuto_ECTM Appalti S.R.L.S._01	Richiesta di bonus assunzionale per Ionut Dumitru, assunto il 01/06/2018 con contratto a tempo indeterminato in ECTM Appalti S.R.L.S	05/06/2019	15/11/2021	8.000,00	50%	00135	12	106
18002AP000000426	F88E20001620009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale CARLA CUNSOLO	Richiesta del bonus per lo studio di SANTUCCI ROBERTO relativa all'assunzione di CARLA CUNSOLO assunta il 05/09/2018.	05/06/2019	27/11/2020	2.718,00	50%	00193	12	106
18002AP000000427	F18E20000350009	03864691005	PAINTING SRL	Bonus assunzionale GIOVANNI D'AVINO, DAVIDE D'ANGELO e MANUEL CERVONI	Richiesta del bonus per l'azienda PAINTING S.R.L. relativa all'assunzione di GIOVANNI D'AVINO e DAVIDE D'ANGELO avvenuta in data 13/06/2018 e di MANUEL CERVONI in data 17/09/2018.	05/06/2019	[NULL]	18.700,51	50%	00044	12	106
18002AP000000429	F88E20002260009	00833390560	ALA Srl unipersonale	Domanda di aiuto_ Ala Srl unipersonale_01 AIUTI	N 1 LAVORATORE ASSUNTO CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO N 1 LAVORATORE ASSUNTO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO	05/06/2019	24/12/2020	11.540,00	50%	01100	12	106
18002AP000000430	F88E20002270009	01527710881	Italy Experience srl	ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	Assunzione due dipendenti residenti nel Lazio	05/06/2019	[NULL]	7.661,00	50%	00198	12	106
18002AP000000432	F18E20000420009	04044301002	PUBBLISTUDIO S.R.L.	Bonus assunzionale MARCO MARIA DETOTTO e ELEONORA ORECCHIO	Richiesta del bonus per l'azienda PUBBLISTUDIO S.R.L. per l'assunzione di MARCO MARIA DETOTTO e ELEONORA ORECCHIO assunti entrambi in data 02/05/2018.	05/06/2019	24/12/2020	9.050,50	50%	00018	12	106

18002AP000000433	F88E20004740009	09764321007	PHITOFILOS DI Pantani Matteo & Co. s.a.s.	Bonus assunzionale Martina Forte	Rcihiesta del bonus per l'azienda PHITOFILOS SAS DI PANTANI M & CO relativa all'assunzione di Martina Forte avvenuta in data 05/03/2018.	05/06/2019	08/10/2020	6.500,00	50%	00128	12	106
18002AP000000434	F88E20001640009	05818421009	TRASH SRL	Bonus assunzionale RUDOLF MENDS	Richiesta del bonus per l'azienda TRASH SRL relativa all'assunzione di RUDOLF MENDS avvenuta in data 09/07/2018	05/06/2019	[NULL]	4.666,66	50%	00156	12	106
18002AP000000435	F88E20001610009	13036511007	LA. LA. SRL SEMPLIFICATA. LA. SRL SEMPLIFICATA	Bonus assunzionale ANDREEA STEFANIA CHIRU	Richiesta del bonus per l'azienda LA.LA. SRLS relativa all'assunzione di ANDREEA STEFANIA CHIRU avvenuta in data 07/09/2018	05/06/2019	24/12/2020	5.149,50	50%	00142	12	106
18002AP000000436	F88E20001600009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale SIXTO OSWALDO JAMI CASA	Richiesta del bonus per l'azienda GUMINA GIAMPIERO relativa all'assunzione di SIXTO OSWALDO JAMI CASA avvenuta in data 14/05/2018.	05/06/2019	09/11/2020	2.500,00	50%	00173	12	106
18002AP000000437	F88E20002290009	09432181007	MARCO LUCCHINI S.R.L.	Bonus assunzionale SILVIO PACCHIELE	Richiesta del bonus per l'azienda MARCO LUCCHINI S.R.L. relativa all'assunzione di SILVIO PACCHIELE avvenuta in data 01/07/2018.	05/06/2019	24/12/2020	6.000,00	50%	00148	12	106
18002AP000000438	F88E20002280009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale EUNICE GALIOTO	Richiesta del bonus per l'azienda FEDERICI ANNAMARIA relativa all'assunzione di EUNICE GALIOTO avvenuta in data 19/09/2018	05/06/2019	13/11/2020	5.000,00	50%	00175	12	106

18002AP000000439	F88E20002310009	05846281003	PRINTAMENTE SNC DI MARCO POLIDORI E FABIO DI CONSIGLIO	Bonus assunzionale VLAD ALEXANDRU OPREA e FABIO GUERRINI	Richiesta del bonus per l'azienda PRINTAMENTE SNC DI MARCO POLIDORI E FABIO DI CONSIGLIO relativa all'assunzione di VLAD ALEXANDRU OPREA assunto in data 05/06/2018 e FABIO GUERRINI assunto in data 11/06/2018.	05/06/2019	13/11/2020	11.176,44	50%	00165	12	106
18002AP000000440	F48E20000390009	02500210600	L'ANTICO FORNO DI MACARI JONICA & C. S.A.S.	DOMANDA DI AIUTO _ L'ANTICO FORNO DI MACARI JONICA & C. S.A.S.	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	05/06/2019	23/11/2020	8.000,00	50%	03042	12	106
18002AP000000442	F98E20000260009	08708631000	ANTONUCCI DISTRIBUZIONE SNC	Bonus assunzionale STEFANO BECCHI	Richiesta del bonus per l'azienda ANTONUCCI DISTRIBUZIONE SNC relativa all'assunzione di STEFANO BECCHI avvenuta in data 03/09/2018	05/06/2019	13/10/2020	8.000,00	50%	00015	12	106
18002AP000000447	F38E20000420009	01952261004	CENTRO ACCONCIATURE ARMANDO di Di Claudio fiorindo & C. S.N.C.	Bonus assunzionale CRISTIANO CORSIERI	Richiesta del bonus per l'azienda CENTRO ACCONCIATURE ARMANDO di Di Claudio fiorindo & C. S.N.C. per l'assunzione di CRISTIANO CORSETTI avvenuta in data 01/08/2018.	05/06/2019	17/11/2020	6.150,00	50%	00010	12	106
18002AP000000449	F18E20000500009	00995900578	LA DELIZIOSA DI BRUNELLI ATHOS	Bonus assunzionale ALESSIO BRUNELLI	Richiesta del bonus per l'azienda LA DELIZIOSA DI BRUNELLI ATHOS relativa all'assunzione di ALESSIO BRUNELLI avvenuta in data 23/09/2018.	05/06/2019	13/11/2020	7.900,00	50%	02100	12	106
18002AP000000450	F88E20001590009	04847191006	PORTA FABBRICA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	DOMANDA DI AIUTO _ PORTA FABBRICA SRL _ 01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO TEMPO PIENO.	05/06/2019	23/11/2020	8.000,00	50%	00165	12	106

18002AP000000451	F88E20002340009	01734221003	IDEA CERAMICA S.R.L.	Bonus assunzionale CRISTIAN MARZULLO	Richiesta del bonus per l'azienda IDEA CERAMICA S.R.L. relativa all'assunzione di CRISTIAN MARZULLO avvenuta in data 01/08/2018	05/06/2019	24/12/2020	8.000,00	50%	00137	12	106
18002AP000000454	F88E20002360009	08406251002	3ML INFORMATICA srl	Assunzione GIANMARCO CAROCCI	Aiuti all'occupazione ART. 32 e 33 REG 651/2014 Concessione di incentivi ad unita' produttive-Incentivi al lavoro	05/06/2019	09/10/2020	7.333,33	50%	00125	12	106
18002AP000000456	F88E20002350009	07075681002	LA ROSASOCIETA' COOPERATIVA A.R.L.	Domanda di aiuto_La Rosasocietà cooperativa A.R.L._01	Richiesta di bonus assunzionale per Mirko Nibaldi, assunto a tempo indeterminato il 19/04/2018, per Moira Palmieri, assunta a tempo indeterminato il 10/09/2018, e per Stefano Vittorelli, assunto a tempo indeterminato il 15/09/2018 in La Rosasocietà cooperativa A.R.L.	05/06/2019	[NULL]	22.852,56	50%	00179	12	106
18002AP000000457	F68E20000440009	03017390604	LA FORCHETTA CIOCIARA S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO _ LA FORCHETTA CIOCIARA S.R.L._ 01	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	05/06/2019	23/11/2020	4.867,51	50%	03029	12	106
18002AP000000459	F38E20000430009	01002550570	PASCALIZI SRL	DOMANDA DI AIUTO_PASCALIZISRL_01	RICHIESTA DEL BONUS ASSUNZIONALE PER ASSUNZIONE DEL SIG. BOHDAN KLYM CF:KLYBDN79E18Z138E A TEMPO INDETERMINATO IN DATA 20/09/2018.	05/06/2019	04/12/2020	8.000,00	50%	02043	12	106

					Richiesta bonus assunzionale per Maurizio De Angelis assunto il 01/01/2018 a tempo indeterminato e per Davide Ruscellai assunto il 03/04/2018 a tempo indeterminato in DEAR Società cooperativa a R.L. Assunzione numero 1 (uno) dipendente a tempo indeterminato								
18002AP000000460	F58E20000270009	13810821002	DEAR SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA	Domanda di aiuto_DEAR Società cooperativa a R.L._01		05/06/2019	23/11/2020	16.000,00	50%	00040	12	106	
18002AP000000462	F88E20002540009	01315540565	SPET SRL	Domanda di aiuto_Spet Srl_01		05/06/2019	17/11/2020	8.000,00	50%	01100	12	106	
					Richiesta del bonus per l'azienda GLOBAL CORPORATE CONSULTING SRL relativa all'assunzione di SARA CAMPO avvenuta in data 01/03/2018.								
18002AP000000463	F18E20000510009	10274271005	GLOBAL CORPORATE CONSULTING SRL	Bonus assunzionale SARA CAMPO		05/06/2019	06/11/2020	6.064,00	50%	00040	12	106	
					PATRIZI MARINA - ASSUNZIONE CERVINI LOREDANA								
18002AP000000464	F78E20000350009	02818170603	TESSITORE DI MARIA PATRIZI MILLENOTTI S.A.S. DI SCARNERA ANNALISA E C.	domanda di aiuto_MILLENOTTI SAS_01		05/06/2019	[NULL]	4.150,00	50%	03022	12	106	
18002AP000000465	F88E20002330009	10560681008			01 lavoratore assunto contratto apprendistato RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	05/06/2019	29/04/2021	4.975,20	50%	00184	12	106	
					Richiesta del bonus per AMATO ROMANO relativa all'assunzione di PAOLA RANDOLFI avvenuta in data 03/09/2018.								
18002AP000000466	F58E20000260009	02967960606	T.L.T. S.r.l.	DOMANDA DI AIUTO_ T.L.T. S.R.L. _03		05/06/2019	[NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106	
					Richiesta del bonus per AMATO ROMANO relativa all'assunzione di PAOLA RANDOLFI avvenuta in data 03/09/2018.								
18002AP000000467	F88E20002600009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale PAOLA RANDOLFI Domanda di aiuto_Macchiavelli Eventi sas_01		05/06/2019	17/11/2020	6.140,00	50%	00132	12	106	
					lavoratori assunti: 01 Rebecca Antonelli - Apprendista.								
18002AP000000469	F88E20002370009	13055121001	Macchiavelli Eventi sas			05/06/2019	06/11/2020	6.797,58	50%	00119	12	106	

18002AP000000471	F88E20002610009	10386151004	TRUNCELLITO SIMONE	Bonus assunzionale ALESSIA GIANFRANCESCO	Richiesta del bonus per lo di TRUNCELLITO SIMONE in merito all'assunzione di ALESSIA GIANFRANCESCO avvenuta in data 02/07/2018.	05/06/2019 [NULL]	5.154,74	50%	00015	12	106
18002AP000000473	F88E20000860009	14508001006	AUTOSCUOLE TIBURTINA S.A.S. DI CICI M.	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESE	ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DI GUIDA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CCNL AUTOSCUOLE	05/06/2019 26/10/2020	8.000,00	50%	00159	12	106
18002AP000000476	F88E20002390009	11484141004	SOLIDEA S.R.L.	Bonus assunzionale VALERIO IMPERI e VITTORIA D'ELIA	Richiesta del bonus per l'azienda SOLIDEA S.R.L. in merito alle assunzioni di VALERIO IMPERI avvenuta in data 10/07/2018 e di VITTORIA D'ELIA avvenuta in data 01/08/2018.	05/06/2019 23/11/2020	16.000,00	50%	00173	12	106
18002AP000000478	F88E20002410009	13744011001	GRECIFER S.R.L.	Bonus assunzionale DOMENICO AGOSTINO	Richiesta del bonus per l'azienda GRECIFER S.R.L. per l'assunzione di DOMENICO AGOSTINO avvenuta in data 09/07/2018	05/06/2019 06/11/2020	8.000,00	50%	00132	12	106
18002AP000000479	F48E20000490009	14234701002	STUDIO 14 SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	DOMANDA DI AIUTO_ STUDIO 14 S.R.L.S._ 01	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PARZIALE	05/06/2019 27/10/2020	8.000,00	50%	00100	12	106
18002AP000000480	F88E20002550009	13580331000	RADIO SPEAKER SRLS A SOCIO UNICO	Bonus assunzionale MARIA RITA DI SIMONE DOMANDA DI AIUTO _	Richiesta del bonus per l'azienda RADIO SPEAKER SRLS A SOCIO UNICO per l'assunzione di MARIA RITA DI SIMONE avvenuta in data 07/09/2018.	05/06/2019 17/11/2020	6.857,00	50%	00195	12	106
18002AP000000482	F68E20000450009	03017390604	LA FORCHETTA CIOCIARA S.R.L.	LA FORCHETTA CIOCIARA S.R.L._ 02	RICHIESTA BONUS PER N. 3 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	05/06/2019 [NULL]	8.821,00	50%	03029	12	106

18002AP000000484	F88E20002320009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale GIANLUCA DE ANGELIS	Richiesta del bonus per l'azienda DE ANGELIS DOMENICO relativa all'assunzione di GIANLUCA DE ANGELIS avvenuta in data 01/08/2018.	05/06/2019	13/11/2020	4.500,00	50%	00134	12	106
18002AP000000487	F88E20002620009	10742291007	BENIGNI SIMONE	Bonus assunzionale GIORGIA MOSCA	Richiesta del bonus per lo studio di BENIGNI SIMONE in merito all'assunzione di GIORGIA MOSCA avvenuta in data 20/09/2018.	05/06/2019	09/10/2020	6.443,00	50%	00015	12	106
18002AP000000488	F81I20001000009	05159441004	ALYSI FASHION S.R.L.	Bonus assunzionale MORA DI TOMMASO	Richiesta del bonus per l'azienda ALYSI FASHION S.R.L. relativa all'assunzione di MORA DI TOMMASO avvenuta in data 18/09/2018.	25/09/2020	30/11/2021	7.969,52	50%	00148	12	106
18002AP000000489	F81I20001010009	13686271001	ZB PREZIOSI S.R.L.	Bonus assunzionale RALPH JAYSON SILANG HALIMBAWA	Richiesta del bonus per l'azienda ZB PREZIOSI S.R.L. relativa all'assunzione di RALPH JAYSON SILANG HALIMBAWA avvenuta in data 21/05/2018.	25/09/2020	23/02/2022	6.000,00	50%	00177	12	106
18002AP000000490	F11I20000050009	14269631009	CLARAMI S.R.L.S.	Bonus assunzionale ANDREA RITAROSS AIUTI	Richiesta del bonus per l'azienda CLARAMI S.R.L.S. in merito all'assunzione di ANDREA RITAROSS avvenuta in data 21/05/2018.	25/09/2020	24/11/2021	8.000,00	50%	00044	12	106
18002AP000000491	F81I20000030009	08033041008	Baby and Job S.r.l.	ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	ASSUNZIONE 4 DIPENDENTI NEL CORSO DEL 2018	25/09/2020	26/02/2021	8.000,00	50%	00187	12	106
18002AP000000492	F31I20000040009	02713740609	GLOBAL WORK S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO_ GLOBAL WORK SRL_05	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	03039	12	106

18002AP000000493	F81I20001040009	14545921000	LPB AUTO SERVICE S.R.L.	AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	ASSUNZIONE DI 2 DIPENDENTI NEL CORSO DEL 2018	25/09/2020	18/03/2021	16.000,00	50%	00139	12	106
18002AP000000494	F81I20001020009	13992261001	MIOASSICURATORE	AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	PROPOSTA PER AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018 PER 6 DIPENDENTI CHE ANNULLA E SOSTITUISCE LA PROPOSTA DEL 29/10/2018 CON NUMERO 675928	25/09/2020	[NULL]	32.000,00	50%	00100	12	106
18002AP000000495	F81I20000020009	12376051004	POMILI DEMOLIZIONI SPECIALI S.R.L.	Bonus assunzionale MARCO PANICO	Richiesta del bonus per l'azienda POMILI DEMOLIZIONI SPECIALI S.R.L. in merito all'assunzione di MARCO PANICO avvenuta in data 26/03/2018.	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	00015	12	106
18002AP000000496	F71I20000070009	12700621001	F.&B. CENTRO ELABORAZIONE DATI S.R.L.S.	DOMANDA AIUTO_F&B CED SRLS_01_ASSUNZIONE CASETI ILARIA	01_REALIZZAZIONE INCREMENTO OCCUPAZIONALE TRAMITE INSERIMENTO DI NUOVO ELEMENTO UNDER 30	25/09/2020	03/12/2021	4.569,70	50%	00048	12	106
18002AP000000497	F81I20000040009	06548181004	UN PEDIATRA PER AMICO - SOCIETA IN ACCOMANDITA SEMPLICE DI LORENZO CALIA E C.	Bonus assunzionale MATTIA MACCARONE	Richiesta del bonus per l'azienda UN PEDIATRA PER AMICO SAS DI LORENZO CALIA E C. in merito all'assunzione di MATTIA MACCARONE avvenuta in data 22/01/2018.	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	00183	12	106
18002AP000000498	F11I20000060009	10658471007	HERMES II SRL	Bonus assunzionale ARIANNA DI AMATO AIUTI	Richiesta del bonus per l'azienda HERMES II SRL in merito all'assunzione di ARIANNA DI AMATO avvenuta in data 01/10/2018.	25/09/2020	29/04/2021	8.000,00	50%	00044	12	106
18002AP000000499	F81I20001030009	05683081003	B.R.E.M.	ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	RICHIESTA CONTRIBUTI PER UN ASSUNZIONE	25/09/2020	02/03/2021	8.000,00	50%	00168	12	106

18002AP000000501	F81I20000050009	14495751001	GUSTOLAB 360 S.R.L.	Bonus assunzionale ANTONIO IMPARATO e TIZIANO CRIELES	Richiesta del bonus per l'azienda GUSTOLAB 360 S.R.L. relativa all'assunzione di ANTONIO IMPARATO e TIZIANO CRIELES	assunti entrambi in data 18/06/2018	25/09/2020	[NULL]	15.085,00	50%	00019	12	106
18002AP000000502	F81I20001050009	14727121007	MLG BOUTIQUE HOTEL	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/02/2018 AIUTI ALL'OCCUPAZIONE	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/02/2018		25/09/2020	18/03/2021	8.000,00	50%	00186	12	106
18002AP000000503	F81I20001060009	12035101000	CONSORZIO +VISTA	G01896 DEL 16/02/2018	ASSUNZIONE 3 LAVORATORI		25/09/2020	[NULL]	8.000,00	50%	00012	12	106
18002AP000000504	F81I20000060009	14809871008	INDUSTRY BARBERS SRLS	Bonus assunzionale BEKTESHI GIDELD	Richiesta del bonus per l'azienda INDUSTRY BARBERS SRLS relativa all'assunzione di BEKTESHI GIDELD avvenuta in data 05/09/2018.		25/09/2020	19/11/2021	8.000,00	50%	00156	12	106
18002AP000000508	F11I20000070009	02646390605	AMBROSETTI GROUP S.R.L.	Domanda di aiuto_Ambrosetti Group S.r.l._01	Assunzione di n° 1 lavoratore a tempo indeterminato		25/09/2020	26/03/2021	8.000,00	50%	03014	12	106
18002AP000000509	F81I20001070009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ALESSANDRO BADONI	Richiesta del bonus per l'azienda di ZARFATI ROBERTO in merito all'assunzione di ALESSANDRO BADONI avvenuta in data 01/01/2018.		25/09/2020	[NULL]	7.000,00	50%	00154	12	106
18002AP000000510	F61I20000070009	11588331006	TONNI NICOLETTA	Bonus assunzionale EMANUELE GRAZIANO	Richiesta del bonus per l'azienda TONNI NICOLETTA relativa all'assunzione di EMANUELE GRAZIANO avvenuta in data 12/07/2018.		25/09/2020	08/02/2022	5.342,70	50%	00055	12	106

18002AP000000512	F41I20000040009	02548310602	STUDIO PITAGORA SRL	Domanda di aiuto_Studio Pitagora Srl_02	Richiesta bonus assunzionale per le imprese, aiuti in esenzione ai sensi del Reg. (UE) 351/2014, con determinazione n. G01896 del 16/02/2018, per n .4 dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato ovvero apprendistato, a tempo pieno.	25/09/2020	18/02/2021	32.000,00	50%	03100	12	106
18002AP000000513	F81I20000080009	08708631000	ANTONUCCI DISTRIBUZIONE SNC	Bonus assunzionale ALESSIO SIMEONI e FRANCESCO GIORGI	Richiesta del bonus per l'azienda ANTONUCCI DISTRIBUZIONE SNC relativa all'assunzione di ALESSIO SIMEONI e FRANCESCO GIORGI assunti entrambi in data 01/10/2018.	25/09/2020	31/03/2021	14.737,50	50%	00015	12	106
18002AP000000514	F91I20000000009	14498491001	CPM TRADE S.N.C. DI CANCELLIERI P.& PIZZICANNELLA M.	Bonus assunzionale EMANUELE CALCAGNI e LUCA OTTAVIANO CHIANI	Richiesta del bonus per l'azienda CPM TRADE SNC di Cancellieri P. & Pizzicannella M. in merito all'assunzione di EMANUELE CALCAGNI avvenuta in data 01/10/2018 e LUCA OTTAVIANO CHIANI avvenuta in data 09/10/218	25/09/2020	01/03/2021	16.000,00	50%	00012	12	106
18002AP000000516	F51I20000030009	13685041009	ECOSILCAR S.R.L.	Bonus assunzionale MICHEL CERVINI	Richiesta del bonus ECOSILCAR S.R.L. relativa all'assunzione di MICHEL CERVINI avvenuta in data 01/10/2018	25/09/2020	06/05/2021	5.512,50	50%	00071	12	106

18002AP000000517	F91I20000040009	01803041001	COMPARONE AUTOFORNITURE S.N.C.	Bonus assunzionale SIMONE COMPARONE	Richiesta del bonus per l'azienda COMPARONE AUTOFORNITURE S.N.C. in merito all'assunzione di SIMONE COMPARONE avvenuta in data 01/10/2018	25/09/2020	01/03/2021	8.000,00	50%	00012	12	106
18002AP000000518	F81I20000090009	13238861002	LA CAPITALE AUTOTRASPORTI S.R.L. SEMPLIFICATA	Bonus assunzionale MARIKA UGUCCIONI	Richiesta del bonus per l'azienda LA CAPITALE AUTOTRASPORTI S.R.L. SEMPLIFICATA relativa all'assunzione di MARIKA UGUCCIONI assunto in data 01/05/2018.	25/09/2020	19/11/2021	5.637,00	50%	00132	12	106
18002AP000000521	F71I20000080009	10316261006	R.O.B. srl	Domanda di Aiuto_R.O.B. srl_01	N. 3 lavoratori: 1) Chirichilli Luca - Apprendistato 2) Ferrari Silvia - Tempo indeterminato 3) Diomaiuta Angela - Tempo indeterminato	25/09/2020	18/03/2021	24.000,00	50%	00066	12	106
18002AP000000524	F81I20000900009	04373441007	LA COLLINA S.R.L.	Bonus assunzionale NYKOLYUK VENIAMIN	Richiesta del bonus per l'azienda LA COLLINA SRL relativa all'assunzione di NYKOLYUK VENIAMIN avvenuta in data 15/05/2018.	25/09/2020	12/01/2022	8.000,00	50%	00048	12	106
18002AP000000525	F81I20001080009	08844711005	AMPEL DI DENTE AGOSTINO	Bonus assunzionale ALESSANDRO PISTOLA	Richiesta del bonus per l'azienda AMPEL DI DENTE AGOSTINO relativa all'assunzione di ALESSANDRO PISTOLA avvenuta in data 03/04/2018	25/09/2020	31/03/2021	5.000,00	50%	00040	12	106

18002AP000000526	F81I20000110009	02471710596	OPTIMA SOLUTIONS SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITA	Bonus assunzionale NIGEL PLLAHA e ALESSANDRO IACOBONE	Richiesta del bonus per l'azienda OPTIMA SOLUTIONS SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITA in merito all'assunzione di NIGEL PLLAHA avvenuta in data 11/07/2018 e ALESSANDRO IACOBONE assunta in data 03/09/2018.	25/09/2020	24/11/2021	8.000,00	50%	00144	12	106
18002AP000000527	F81I20000100009	12446571007	Persona fisica	Bonus assunzionale VALERIO SAMARITANI	Richiesta del bonus per lo studio BELLI SABRINA per l'assunzione di VALERIO SAMARITANI assunto in data 03/09/2018.	25/09/2020	[NULL]	7.878,00	50%	00122	12	106
18002AP000000528	F31I20000060009	13860051005	ATELIER DI BELLEZZA DI MOGLIONI ALESSANDRA	Bonus assunzionale PATRIZIA PANEI	Richiesta del bonus per l'azienda ATELIER DI BELLEZZA DI MOGLIONI ALESSANDRA relativa all'assunzione di PATRIZIA PANEI avvenuta in data 01/08/2018.	25/09/2020	01/02/2022	3.654,64	50%	00019	12	106
18002AP000000529	F21I20000050009	00755310570	PANIFICIO SANTA SUSANNA S.R.L.	Bonus assunzionale ELENA ONOFRI	Richiesta del bonus per l'azienda PANIFICIO SANTA SUSANNA SRL relativa all'assunzione di ELENA ONOFRI avvenuta in data 26/09/2018.	25/09/2020	[NULL]	7.500,00	50%	02010	12	106
18002AP000000530	F81I20001090009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale FRANCESCO BIANCHI	Richiesta del bonus per l'azienda BIANCHI MAURO relativa all'assunzione di FRANCESCO BIANCHI avvenuta in data 01/07/2018.	25/09/2020	26/02/2021	8.000,00	50%	00195	12	106
18002AP000000534	F81I20000190009	13620931009	MAF SRL	Bonus assunzionale LORIS SENA	Richiesta del bonus per l'azienda MAF SRL relativa all'assunzione di LORIS SENA avvenuta in data 05/07/2018.	25/09/2020	[NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106

18002AP000000535	F81I20000140009	14556891001	EUROGREIS S.R.L.	Bonus assunzionale ALESSIO COSTANTINI e ALBERT MARKU	Richiesta del bonus per l'azienda EUROGREIS S.R.L. relativa all'assunzione di ALESSIO COSTANTINI e ALBERT MARKU avvenuta in data 18/05/2018	25/09/2020	04/03/2021	16.000,00	50%	00134	12	106
18002AP000000538	F81I20001110009	13262641007	NexumStp Spa Società tra Professionisti	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESENZIONE SENSI DEL REG. (UE) n. 651/2014	INSERIMENTO N. 1 UNITA' CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	25/09/2020	17/02/2021	7.992,31	50%	00144	12	106
18002AP000000540	F81I20001770009	11314581007	PG ROMA S.R.L.	Bonus assunzionale PG ROMA S.R.L. AIUTI	Richiesta del bonus per l'azienda PG ROMA S.R.L. in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: 1 VALI VITIELLO 2 LORENZO CONTEDEUCA 3 SUAREZ VIDAL WANDEL ELIEZEL 4 MAURO MARRA	25/09/2020	[NULL]	21.624,07	50%	00153	12	106
18002AP000000542	F81I20001100009	14536981005	SEMENTI S.R.L.S	ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	AIUTI PER ASSUNZIONE DUE DIPENDENTI	25/09/2020	25/02/2021	16.000,00	50%	00135	12	106
18002AP000000543	F81I20001120009	14633941001	IMAC S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO_ IMAC S.R.L._01 AIUTI	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 3 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	25/09/2020	24/02/2021	23.607,50	50%	00141	12	106
18002AP000000546	F81I20001130009	13253451002	FASHION & FASHION	ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	RICHIESTA AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	25/09/2020	16/09/2021	15.400,00	50%	00131	12	106
18002AP000000547	F81I20000150009	11990121003	ORSINI ODONTOIATRIA SRL	Bonus assunzionale RICCARDO VIOLA	Richiesta del bonus per l'azienda ORSINI ODONTOIATRIA SRL in merito all'assunzione di RICCARDO VIOLA avvenuta in data 02/10/2018.	25/09/2020	15/11/2021	8.000,00	50%	00155	12	106

18002AP000000548	F51I20000070009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ROSITA GUIDI	Richiesta del bonus per l'azienda di PERSI EMANUELE relativa all'assunzione di ROSITA GUIDI avvenuta in data 05/07/2018	25/09/2020 [NULL]	5.496,40	50%	02037	12	106
18002AP000000550	F11I20000160009	14007131007	REAL BEAUTY DI ANNUNZIATA SUPPA	DOMANDA DI AIUTO_ REAL BEAUTY DI ANNUNZIATA SUPPA	RICHIESTA BONUS PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	25/09/2020 [NULL]	8.547,73	50%	00037	12	106
18002AP000000552	F81I20000160009	14358591007	LP COFFE & DRINK SRL	Domanda di aiuto_LP COFFEE & DRINK SRL_01	ASSUNZIONE APPRENDISTA	25/09/2020 29/04/2021	8.000,00	50%	00122	12	106
18002AP000000553	F11I20000080009	02307381000	E. & G. ENGINEERING & GRAPHICS S.R.L.	Bonus assunzionale LUCA MATTEI	Richiesta del bonus per l'azienda E&G ENGINEERING & GRAPHICS S.R.L. in merito all'assunzione di LUCA MATTEI avvenuta in data 01/09/2018.	25/09/2020 12/11/2021	7.181,51	50%	00054	12	106
18002AP000000555	F81I20001150009	07457530637	NEATEC S.P.A.	Bonus assunzionale GIULIA PARDINI	Richiesta del bonus per l'azienda NEATEC S.P.A. in merito all'assunzione di GIULIA PARDINI avvenuta in data 01/10/2018.	25/09/2020 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	106
18002AP000000556	F81I20000890009	13108211007	TEC MED NORD SRL	Bonus assunzionale MONIA MONTAGNOLI	Richiesta del bonus per l'azienda TEC.MED NORD SRL relativa all'assunzione di MONIA MONTAGNOLI avvenuta in data 10/09/2018.	25/09/2020 08/12/2021	4.494,00	50%	00188	12	106
18002AP000000557	F41I20000050009	12905471004	REDDOLL SRLS	Bonus assunzionale VIRGINIA VANNINI	Richiesta del bonus per l'azienda REDDOLL SRLS relativa all'assunzione di VIRGINIA VANNINI avvenuta in data 08/10/2018.	25/09/2020 [NULL]	7.530,00	50%	00063	12	106

18002AP000000558	F81I20001160009	11264521003	GRUPPO AMBIENTE SICUREZZA S.R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) n. 651/2014	Aiuti all'occupazione ART. 32 e 33 REG 651/2014	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	00187	12	106
18002AP000000560	F81I20000170009	14316641001	ECTM INGEGNERIA E ARCHITETTURA	Bonus assunzionale FABIO CRISPI	Richiesta del bonus per l'azienda ECTM INGEGNERIA E ARCHITETTURA SRLS in merito all'assunzione di FABIO CRISPI avvenuta in data 12/10/2018	25/09/2020	06/05/2021	8.000,00	50%	00146	12	106
18002AP000000561	F41I20000080009	02915030601	INTELLETTA DI PAOLO PETICCA	DOMANDA DI AIUTO_ INTELLETTA DI PAOLO PETICCA_01	RICHIESTA DEL BONUS PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE APPRENDISTA A TEMPO PARZIALE	25/09/2020	03/12/2021	3.773,14	50%	03039	12	106
18002AP000000562	F41I20000260009	02874130608	MP CAR SNC DI MARINI & POLSINELLI	DOMANDA DI AIUTO_ MP CAR SNC_01	Si richiede il Bonus per l'assunzione di N.1 lavoratore assunto a tempo indeterminato part-time	25/09/2020	30/11/2021	4.000,00	50%	03039	12	106
18002AP000000563	F81I20000930009	14487951007	AT&TSTUDIO ENGINEERING & DESIGN SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	Bonus assunzionale GAGLIARDI DANILO e DOMENICO AMICI	Richiesta del bonus per l'azienda AT&TSTUDIO ENGINEERING & DESIGN S.R.L.S. in merito all'assunzione di GAGLIARDI DANILO e DOMENICO AMICI in data 01/02/2018.	25/09/2020	15/11/2021	12.356,12	50%	00199	12	106
18002AP000000564	F81I20001170009	13380021009	LA BOTTEGA DEL GUSTO DI FEDERICA ROMAGNOLI	BONUS ASSUNZIONALE ROMAGNOLI ELEONORA	Richiesta del bonus per l'azienda La bottega del gusto di Federica Romagnoli in merito all'assunzione di Eleonora Romagnoli avvenuta in data 07/05/2018	25/09/2020	30/03/2021	5.931,17	50%	00075	12	106

18002AP000000566	F61I20000050009	01936920501	KATACLIMA SRL	Bonus assunzionale LUCA PERSIANI	Richiesta del bonus per l'azienda KATACLIMA SRL in merito all'assunzione di LUCA PERSIANI avvenuta in data 23/04/2018. La cooperativa Sad.i.t.o.r. svolge, come attività principale, servizi rivolti alla disabilità, soprattutto in convenzione con due Municipi di Roma Capitale, il I e il V. Nell'ambito di questa attività è difficile, per una cooperativa piccola come la nostra, effettuare assunzioni in quanto il costo orario del servizio (stabilito dai municipi) non è molto alto, mentre il costo del lavoro dipendente è molto alto, come per tutte le aziende. Malgrado ciò stiamo cercando gradualmente, sulla base del consolidarsi del servizio, di assumere gli operatori che lavorano per noi, in modo da permettere loro una certa stabilità. Il progetto presentato è relativo all'assunzione di tre giovani operatori con contratto di apprendistato, con l'obiettivo di incrementare il lavoro della cooperativa tramite un'integrazione dei servizi offerti e di poterli poi confermare a tempo indeterminato. il contributo richiesto quindi	25/09/2020	15/11/2021	5.378,96	50%	01019	12	106
18002AP000000567	F81I20001190009	05399921005	SAD.I.F.O.R. COOPERATIVA SOCIALE INTEGRATA ARL - ONLUS	Domanda di aiuto_ SAD.I.F.O.R. a r.l. _ 01		25/09/2020	18/03/2021	24.000,00	50%	00153	12	106

18002AP000000568	F81I20001180009	00876551003	ALBERGO SANTACHIARA	Bonus assunzionale GIACOMO LEONE	Richiesta del bonus per l'azienda ALBERGO SANTACHIARA in merito all'assunzione di GIACOMO LEONE avvenuta in data 01/10/2018.	25/09/2020	25/02/2021	8.000,00	50%	00186	12	106
18002AP000000571	F41I20000060009	01498750601	OTOVISION SRL	DOMANDA DI AIUTO_ OTOVISION S.R.L. _02	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER N. 1 ASSUNZIONE CON APPRENDISTATO TEMPO PIENO	25/09/2020	18/03/2021	8.000,00	50%	03100	12	106
18002AP000000572	F41I20000090009	01563840600	POMPILIO & C. SNC	DOMANDA DI AIUTO_POMPILIO&C.SN C_01	RICHIESTA DEL BONUS PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE APPRENDISTA	25/09/2020	12/11/2021	3.700,00	50%	03039	12	106
18002AP000000573	F81I20000180009	09715781002	SATOR REAL ESTATE s.r.l.	Bonus assunzionale EMANUELA FONTANA	Richiesta del bonus per l'azienda SATOR REAL ESTATE s.r.l. in merito all'assunzione di EMANUELA FONTANA avvenuta in data 11/09/2018	25/09/2020	15/06/2021	8.000,00	50%	00174	12	106
18002AP000000574	F91I20000050009	04379791009	SALVATORI ACHILLE	Bonus assunzionale ALESSANDRO GIORGI e DANIELA CUCINELLA	Richiesta del bonus per lo studio di SALVATORI ACHILLE in merito all'assunzione di ALESSANDRO GIORGI e DANIELA CUCINELLA	25/09/2020	29/04/2021	13.682,50	50%	00012	12	106
18002AP000000576	F81I20000200009	14598961002	AGR PROGETTO UFFICIO SRL	Bonus assunzionale GESUINO ASARA	Richiesta del bonus per l'azienda AGR PROGETTO UFFICIO SRL in merito all'assunzione di GESUINO ASARA avvenuta in data 08/10/2018	25/09/2020	30/11/2021	8.000,00	50%	00178	12	106
18002AP000000577	F41I20000100009	02311080606	AN.BA CONFEZIONI SRL	DOMANDA DI AIUTO_AN.BA_01	DOMANDA DI AIUTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	25/09/2020	03/12/2021	4.000,00	50%	03039	12	106

18002AP000000578	F81I20000210009	14188601000	OFFICE ARCHITECTURE SRL	Bonus assunzionale LORENZO IACOBINI	Richiesta del bonus per l'azienda OFFICE ARCHITECTURE SRL relativa all'assunzione di LORENZO IACOBINI avvenuta in data 08/10/2018.	25/09/2020	24/11/2021	8.000,00	50%	00147	12	106
18002AP000000579	F81I20000220009	13532841007	OPEN SERVICE SRL	Bonus assunzionale Sbrillo Marta	Richiesta bonus assunzionale per la ditta Open Service S.r.l per l'assunzione della lavoratrice Sbrillo Marta avvenuta in data 07/09/2018.	25/09/2020	29/04/2021	8.000,00	50%	00162	12	106
18002AP000000580	F81I20000230009	05940441008	IORIO CIRO	Bonus assunzionale GIOVANNA DELL'UOMO	Richiesta del bonus per la ditta Individuale IORIO CIRO in merito all'assunzione di GIOVANNA DELL'UOMO avvenuta in data 26/09/2018.	25/09/2020	[NULL]	8.000,00	50%	00179	12	106
18002AP000000582	F81I20001200009	14638491002	VENTITRENTA S.R.L. SOCIETA' BENEFIT	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) n. 651/2014	bonus assunzionale	25/09/2020	25/02/2021	8.000,00	50%	00187	12	106
18002AP000000584	F81I20001210009	05335251004	MAGIC GROUP SRL	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE MAGIC GROUP SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER 3 ASSUNZIONI EFFETTUATE NEL 2018, TRATTASI DI UN'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME E DUE ASSUNZIONI DI APPRENDISTI	25/09/2020	03/12/2021	14.883,00	50%	00185	12	106

18002AP000000586	F81I20000240009	12231561007	STUDIO ASSOCIATO DI CONSULENZA DEL LAVORO DE BENEDICTIS- VILLANI	Bonus assunzionale MATTEO DE BENEDICTIS Domanda di Aiuto_Fondi Frutta Srl_01 AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	Richiesta del bonus per lo STUDIO ASSOCIATO DI CONSULENZA DEL LAVORO DE BENEDICTIS-VILLANI in merito all'assunzione di MATTEO DE BENEDICTIS avvenuta in data 08/10/2018	25/09/2020	30/03/2021	4.888,50	50%	00166	12	106
18002AP000000587	F11I20000180009	01260560592	Fondi Frutta S.r.l.	Domanda di Aiuto_Fondi Frutta Srl_01 AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	Assunzione di n° 1 lavoratore a tempo indeterminato	25/09/2020	12/11/2021	8.000,00	50%	03014	12	106
18002AP000000588	F81I20001220009	11004391006	DARUMA NORD	Domanda di Aiuto_Fondi Frutta Srl_01 AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	Aiuti all'occupazione G01896 del 16/02/2018	25/09/2020	15/11/2021	8.000,00	50%	00196	12	106
18002AP000000589	F81I20001230009	03042090781	MU.ST SRL	Bonus assunzionale GIULIA GULLACCI	Richiesta del bonus per l'azienda MU.ST SRL in merito all'assunzione di GIULIA GULLACCI avvenuta in data 02/07/2018	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	00161	12	106
18002AP000000591	F61I20000060009	02097980565	CAFFE' ROMA SNC DI FERRUZZI SAMUEL E C.	Bonus assunzionale GIANFRANCO PIERGENTILI	Richiesta del bonus CAFFE' ROMA SNC DI FERRUZZI SAMUEL E C. in merito all'assunzione di GIANFRANCO PIERGENTILI avvenuta in data 20/03/2018	25/09/2020	[NULL]	8.000,00	50%	01038	12	106
18002AP000000593	F41I20000200009	02085730600	TH SRL	DOMANDA DI AIUTO_ TH S.R.L. _ 01	RICHIESTA BONUS PER N. 3 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	25/09/2020	14/12/2021	15.434,00	50%	03100	12	106
18002AP000000595	F81I20001240009	*****	Persona fisica	DOMANDA DI AIUTO_ PISTOIA ANTONIO_01	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	25/09/2020	29/04/2021	8.000,00	50%	00028	12	106
18002AP000000598	F11I20000090009	13753351009	HABITUS SRL	Bonus assunzionale DANIELE BADIA	Richiesta del bonus per l'azienda HABITUS SRL in merito all'assunzione di DANIELE BADIA avvenuta in data 19/03/2018.	25/09/2020	09/03/2021	4.858,17	50%	00041	12	106

18002AP000000599	F81I20001250009	09463350588	PAOLA ROSSI ALLESTIMENTI FLOREALI	Bonus assunzionale ELISA COSTANTINI	Richiesta del bonus per l'azienda PAOLA ROSSI ALLESTIMENTI FLOREALI in merito all'assunzione di ELISA COSTANTINI avvenuta in data 17/10/2018	25/09/2020	02/07/2021	8.000,00	50%	00123	12	106
18002AP000000600	F81I20000250009	13240031008	FG EDILIZIA SRL	Bonus assunzionale Palombi Fernanda Carolina	Richiesta bonus assunzionale per la ditta FG Edilizia Srl per l'assunzione della lavoratrice Palombi Fernanda Carolina avvenuta in data 05/03/2018	25/09/2020	30/03/2021	8.000,00	50%	00132	12	106
18002AP000000601	F81I20000260009	06776531003	WILLIAM SRL	Bonus assunzionale KAMAL UDDIN	Richiesta del bonus per l'azienda WILLIAM SRL in merito all'assunzione di KAMAL UDDIN avvenuta in data 02/02/2018	25/09/2020	[NULL]	7.200,00	50%	00146	12	106
18002AP000000602	F81I20001260009	09273051004	CENTRO AUDIOPROTESI SRL	Bonus assunzionale ALESSANDRO PETTE e ENRICO MAURIZI	Richiesta del bonus per l'azienda CENTRO AUDIOPROTESI SRL in merito all'assunzione di ALESSANDRO PETTE e ENRICO MAURIZI	25/09/2020	01/03/2021	16.000,00	50%	00141	12	106
18002AP000000605	F81I20000270009	13738711004	THAT'S SRLS	Bonus assunzionale LIBERATA AMBROSECCHIO e BEATRICE LOPEZ	Richiesta del bonus per l'azienda THAT'S SRLS in merito all'assunzione di LIBERATA AMBROSECCHIO e BEATRICE LOPEZ	25/09/2020	14/12/2021	15.621,62	50%	00142	12	106
18002AP000000606	F41I20000230009	01862150602	S.T.I. SVILUPPO TECNOLOGIE INDUSTRIALI SRL	Domanda di aiuto S.T.I. SVILUPPO TECNOLOGIE INDUSTRIALI SRL-02	ASSUNZIONE CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DE CAROLIS SERGIO DAL 01/10/2018 ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO TEMPO PIENO GABRIELE LORENZO DAL 19/10/2018	25/09/2020	18/03/2021	16.000,00	50%	03039	12	106

18002AP000000608	F81I20001270009	12715081001	STUDIO MANZONI SCTP	Domanda di aiuto_StudioManzoni Sctp_01	1 lavoratore assunto a tempo indeterminato	25/09/2020	12/11/2021	8.000,00	50%	00185	12	106
			4SYLO S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO_4SYLO S.R.L.	RICHIESTA BONUS PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO							
18002AP000000610	F41I20000270009	02993450606	SEMPLIFICATA	SEMPLIFICATA_02	IDETERMINATO	25/09/2020	[NULL]	15.408,50	50%	03036	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda MENTORA S.R.L. in merito all'assunzione di ANDREA DI TOMMASO							
18002AP000000611	F81I20000310009	13875861000	MENTORA S.R.L.	Bonus assunzionale ANDREA DI TOMMASO	avvenuta in data 03/09/2018	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	00131	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda CO.LO.RA.SNC DI DENNI LUCA, POETA							
			CO.LO.RA.SNC DI DENNI LUCA, POETA	Bonus assunzionale	TOMMASO DENNI avvenuta in data 01/10/2018	25/09/2020	01/04/2021	8.000,00	50%	00030	12	106
			GIANNI,TRINCHIERI VITO	TOMMASO DENNI	Richiesta del bonus per l'azienda LAGUARDIA ROSA in merito all'assunzione di CHIARA GASPARINI							
18002AP000000613	F81I20001280009	07891841004	LAGUARDIA ROSA	Bonus assunzionale CHIARA GASPARINI	avvenuta in data 01/10/2018.	25/09/2020	29/04/2021	2.069,00	50%	00174	12	106
					Richiesta di bonus assunzionale per Simone Calvino e Alessio Piras, assunti con contratto a tempo indeterminato il 02/05/2018 in Testematte S.r.l.s.							
18002AP000000614	F81I20001290009	14658961009	TESTEMATTE S.R.L.S.	Domanda di aiuto_Testematte S.R.L.S_01		25/09/2020	18/03/2021	10.955,00	50%	00164	12	106

18002AP000000615	F81I20001300009	01415320561	Soc. Adig di Medori Giulia sas	DOMANDA DI AIUTO _SOC. ADIG DI MEDORI GIULIA S.A.S_01	Numero lavoratori assunti 1; Tipologia di contratto : tempo pieno e indeterminato; Qualifica: Operaio; Inquadramento : B2; CCNL: Proprietari fabbricati; Età lavoratore: 52 anni	25/09/2020	29/04/2021	8.000,00	50%	01020	12	106
18002AP000000616	F81I20001310009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_MECOCCI DANIELE_01	n. 1 lavoratore assunto (a tempo indeterminato part- time 50%) di età compresa tra 24 e 50 anni prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi	25/09/2020	21/04/2021	6.703,14	50%	01030	12	106
18002AP000000617	F81I20000940009	14387651004	RA S.R.L	Bonus assunzionale Amandonico Luca Francesco	Richiesta bonus assunzionale per la ditta RA S.R.L per l'assunzione del lavoratore Amandonico Luca Francesco avvenuta in data 10/09/2018	25/09/2020	15/11/2021	7.808,50	50%	00189	12	106
18002AP000000618	F81I20001320009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale De Santis, Martinelli, Veneri DOMANDA DI AIUTO DITTA ALESSANDRO DONATI 01	Richiesta bonus assunzionale per la ditta Scarcella Prisca per le assunzioni dei 3 lavoratori De Santis Giorgia e Veneri Luigi avvenuta in data 03/04/2018, Martinelli Giulia assunzione avvenuta in data 11/04/2018. ASSUNZIONE DI UN LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO	25/09/2020	[NULL]	12.545,65	50%	00137	12	106
18002AP000000619	F81I20001330009	*****	Persona fisica			25/09/2020	[NULL]	8.000,00	50%	00197	12	106

18002AP000000620	F81I20000300009	05915811003	S.A.I.T. ELETTRONICA SRL	Bonus assunzionale ANDREA CAROTENUTO	Richiesta del bonus per l'azienda S.A.I.T. ELETTRONICA SRL in merito all'assunzione di ANDREA CAROTENUTO avvenuta in data 12/11/2018.	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	00182	12	106
18002AP000000622	F81I20000330009	07973631000	SI.CH. IMMOBILIARE S.R.L.	Bonus assunzionale Copu Marius Cristinel	Richiesta bonus assunzionale per la ditta SI.CH. IMMOBILIARE S.R.L. per l'assunzione del lavoratore Copu Marius Cristinel avvenuta in data 07/05/2018.	25/09/2020	04/03/2021	8.000,00	50%	00139	12	106
18002AP000000623	F81I20001340009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale GIADA CIAFREI	Richiesta del bonus per la ditta DI VILIO SALVATORE in merito all'assunzione di GIADA CIAFREI avvenuta in data 01/11/2018.	25/09/2020	09/03/2022	6.002,09	50%	00133	12	106
18002AP000000624	F81I20000320009	14427401006	LIBIA BEAUTY EXPRESS SRLS	Bonus assunzionale JESSICA DI GIACOMO	Richiesta del bonus per l'azienda LIBIA BEAUTY EXPRESS SRLS in merito all'assunzione di JESSICA DI GIACOMO avvenuta in data 18/10/2018	25/09/2020	[NULL]	4.995,00	50%	00199	12	106
18002AP000000625	F81I20000340009	09996251006	FA.MARK. S.R.L.	Bonus assunzionale Zingaretti Luca	Richiesta bonus assunzionale per la ditta FA.MARK. S.R.L. per l'assunzione del lavoratore Zingaretti Luca avvenuta in data 16/04/2018	25/09/2020	29/04/2021	8.000,00	50%	00017	12	106

18002AP000000627	F81I20001350009	03955921006	PASTEUR – LABORATORIO ANALISI CLINICHE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Bonus assunzionale Macrì Roberta e Arpini Claudia	Richiesta bonus assunzionale per la ditta PASTEUR – LABORATORIO ANALISI CLINICHE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA per l'assunzione di Macrì Roberta, avvenuta in data 30/01/2018, e Arpini Claudia avvenuta in data 17/01/2018.	25/09/2020 [NULL]	14.175,49	50%	00156	12	106
18002AP000000628	F81I20001360009	13127771007	FISIOGROUP ROMA SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE	INSERIMENTO N. 1 LAVORATORE T. INDET.	25/09/2020 29/04/2021	6.741,85	50%	00152	12	106
18002AP000000629	F41I20000110009	02990020600	SQUARE S.r.l.s.	BONUS FAVORITI - LONGO - MATTACCHIONE	BONUS FAVORITI - LONGO - MATTACCHIONE	25/09/2020 10/02/2022	12.750,00	50%	03039	12	106
18002AP000000630	F81I20000350009	10562381003	PROFESSIONE DOPPIAGGIO SRL	Bonus assunzionale CARMELA MERZELLA e FEDERICA CANNAVALE	Richiesta del bonus per l'azienda PROFESSIONE DOPPIAGGIO SRL in merito all'assunzione di CARMELA MERZELLA e FEDERICA CANNAVALE	25/09/2020 29/04/2021	6.000,00	50%	00182	12	106
18002AP000000631	F81I20001370009	*****	Persona fisica	Bonus Assunzionale Schirò Chiara e Greggi Alessio	Richiesta bonus assunzionale per la ditta NINO DI SECCIA MAURIZIO per l'assunzione dei lavoratori Schirò Chiara avvenuta in data 04/10/2018 e Greggi Alessio avvenuta in data 03/10/2018.	25/09/2020 26/01/2022	13.058,50	50%	00165	12	106
18002AP000000632	F41I20000070009	02817090604	AERRE - SRL SEMPLIFICATA	Bonus assunzionale MARZIA CELLETTI	Richiesta del bonus per l'azienda AERRE - SRL SEMPLIFICATA in merito all'assunzione di MARZIA CELLETTI avvenuta in data 07/07/2018	25/09/2020 25/02/2021	8.000,00	50%	03100	12	106

18002AP000000633	F81I20000370009	14040051006	PENINSULA SWIM WEAR SRL	Bonus assunzionale DAVID RUBINI	Richiesta del bonus per l'azienda PENINSULA SWIM WEAR SRL in merito all'assunzione di DAVID RUBINI avvenuta in data 01/10/2018	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	00186	12	106
18002AP000000635	F81I20000380009	12185821001	COMITO ROBERTO	Bonus assunzionale DANIELE GALLO	Richiesta del bonus per lo studio COMITO ROBERTO in merito all'assunzione di DANIELE GALLO avvenuta in data 26/11/2018.	25/09/2020	[NULL]	7.742,52	50%	00152	12	106
18002AP000000636	F81I20000390009	02324190608	ROANA SERRAMENTI SRL	Domanda di aiuto_Roana Serramenti srl_01	Richiesta di bonus assunzionale per le imprese, aiuti in esenzione ai sensi del Reg. (UE) 351/2014, con determinazione n.G01896 del 16/02/2018, per n.2 dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato ovvero apprendistato, a tempo pieno.	25/09/2020	18/03/2021	16.000,00	50%	03013	12	106
18002AP000000638	F83D20007770009	97771170582	SPORTELLO FAMIGLIA COLA APS	Domanda di aiuto_SPORTELLO FAMIGLIA COLA_01	Con la domanda allegata l'impresa SPORTELLO FAMIGLIA COLA richiede l'erogazione di un bonus pari a 8.000,00 € per l'assunzione effettuata nel corso del 2018. Grazie a questa assunzione, il saldo degli ULA risulta essere positivo per i prossimi 12 mesi. La lavoratrice è stata assunta con un contratto di apprendistato.	25/09/2020	[NULL]	8.000,00	50%	00162	12	106

18002AP000000640	F41I20000240009	02685890606	Nuances Nail Artist di Appetecchia Marzia	Domanda di aiuto_Nuances Nail Artist di Appetecchia Marzia_01	Assunzione di n° 2 lavoratrici a tempo indeterminato	25/09/2020	12/11/2021	11.000,00	50%	03100	12	106
					RICHIESTA DI BONUS PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 DIPENDENTI A TEMPO PIENO							
18002AP000000641	F81I20001390009	06397291003	EDILTECNIC SRL	DOMANDA DI AIUTO_EDILTECNIC_01		25/09/2020	12/11/2021	8.000,00	50%	00128	12	106
					Richiesta di bonus assunzionale per le imprese, aiuti in esenzione del Reg.(UE) 351/2014, con determinazione n.G01896 del 16/02/2018, per n.1 dipendente assunto con contratto a tempo							
18002AP000000644	F81I20000860009	02324190608	ROANA SERRAMENTI SRL	Domanda di aiuto_Roana Serramenti srl_02	indeterminato ovvero apprendistato.	25/09/2020	18/03/2021	5.268,00	50%	03013	12	106
					Richiesta di bonus assunzionale per le imprese, aiuti in esenzione del Reg. (UE) 351/2014, con determinazione n.G01896 del 16/02/2018, per n.1 dipendente assunto con contratto a tempo							
18002AP000000645	F81I20001380009	02826850600	RF SRLS	Domanda di aiuto_Rf srls_01	indeterminato ovvero apprendistato, a tempo pieno.	25/09/2020	11/05/2021	8.000,00	50%	03100	12	106
					Richiesta bonus assunzionale per la ditta ALUMINIUM S.R.L. per l'assunzione dei lavoratori Alfonsi Manuel e Salis Valerio avvenuta in data 02/07/2018 e Umana Gianluca avvenuta in data 10/10/2018.							
18002AP000000646	F81I20000400009	14064031009	ALUMINIUM S.R.L.	Bonus Assunzionale Salis - Umana - Alfonsi		25/09/2020	25/02/2021	18.629,00	50%	00012	12	106

18002AP000000649	F81I20001410009	07465861008	W SERVICE DI PEANO WILMA	Bonus assunzionale GIORGIA AMORE	Richiesta del bonus per l'azienda W SERVICE DI PEANO WILMA in merito all'assunzione di GIORGIA AMORE avvenuta in data 05/11/2018	25/09/2020	29/04/2021	4.000,00	50%	00161	12	106
18002AP000000651	F51I20000040009	11044081005	PROTERCO ITALIA SRL	Bonus assunzionale LUCA COLAIACOMO	Richiesta del bonus per l'azienda PROTERCO ITALIA SRL in merito all'assunzione di LUCA COLAIACOMO avvenuta in data 09/11/2018.	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	00042	12	106
18002AP000000652	F81I20000980009	14324771006	TIRULE' S.R.L.	Bonus assunzionale ROBERTO ACCIARO e ANDREA BORNENGO	Richiesta del bonus per l'azienda TIRULE' S.R.L. in merito all'assunzione di ROBERTO ACCIARO e ANDREA BORNENGO	25/09/2020	12/11/2021	7.081,51	50%	00135	12	106
18002AP000000653	F81I20000420009	05419231005	IDEA CASA RUSCIO & C. SRL	Bonus assunzionale FABIO CARROZZINO	Richiesta del bonus per l'azienda IDEA CASA RUSCIO & C. SRL in merito all'assunzione di FABIO CARROZZINO avvenuta in data 19/11/2018.	25/09/2020	13/05/2021	8.000,00	50%	00155	12	106
18002AP000000654	F81I20001400009	03840771004	MARMO DESIGN S.R.L.	Bonus assunzionale SARA PANFILI	Richiesta del bonus per l'azienda MARMO DESIGN S.R.L. in merito all'assunzione di SARA PANFILI avvenuta in data 05/04/2018	25/09/2020	21/04/2021	3.000,00	50%	00060	12	106
18002AP000000655	F81I20000430009	14247411003	ELETTROSERVICE DI CONTI STEFANO & C. S.R.L.	Bonus assunzionale Fontecchia Giancarlo	Richiesta bonus assunzionale per la ditta ELETTROSERVICE DI CONTI STEFANO & C. S.R.L. per l'assunzione del lavoratore Fontecchia Giancarlo avvenuta in data 22/10/2018	25/09/2020	28/04/2021	8.000,00	50%	00199	12	106

18002AP000000656	F81I20000440009	12318641003	PROSPERE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Bonus assunzionale Stefano Bocale e Giacomo Delrio Domanda di aiuto_Cristina Beauty SRL Semplificata_01	Richiesta bonus assunzione per la ditta Prospere srl per l'assunzione dei lavoratori Bocale Stefano, avvenuta in data 19/04/2018, e Delrio Giacomo avvenuta in data 04/07/2018.	25/09/2020	06/05/2021	7.808,64	50%	00191	12	106
18002AP000000658	F51I20000050009	02950840609	Cristina Beauty SRL Semplificata		Assunzione n° 1 dipendente a tempo indeterminato	25/09/2020	12/11/2021	3.750,00	50%	03011	12	106
18002AP000000659	F81I20000450009	14217681007	ORCHIDEA 18 SRL	Bonus assunzionale FABIO DI NAPOLI	Richiesta del bonus per l'azienda ORCHIDEA 18 SRL in merito all'assunzione di FABIO DI NAPOLI avvenuta in data 19/11/2018.	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	00184	12	106
18002AP000000660	F61I20000080009	00056100563	SOCIETA' ITALIANA MANUFATTI ARTICOLI SANITARI S.P.A. in forma abbreviata S.I.M.A.S. S.P.A.	Domanda di aiuto_S.I.M.A.S. S.P.A._02	n. 5 nuovi lavoratori assunti di età compresa tra 24 e 50 anni privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi (n. 2 apprendisti, n. 2 operai a tempo indeterminato pieno e n. 1 impiegato a tempo indeterminato pieno).	25/09/2020	29/04/2021	40.000,00	50%	01033	12	106
18002AP000000661	F81I20001430009	09279901004	LUCATELLI IVANO	Bonus assunzionale DANIELE SEMBRONI AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	Richiesta del bonus per l'azienda IVANO LUCARELLI relativa all'assunzione di DANIELE SEMBRONI avvenuta in data 27/03/2018. RICHIESTA AIUTI ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	25/09/2020	21/04/2021	6.936,50	50%	00132	12	106
18002AP000000664	F81I20001440009	*****	Persona fisica			25/09/2020	15/11/2021	16.000,00	50%	00188	12	106

			LA PICCOLA ABBAZIA SNC DI V. VERNUCCIO, I. IANNONE E A.	Domanda di aiuto_La Piccola Abbazia snc_01	Richiesta di bonus assunzionale per Giovanni Rocco, assunto il 20/10/2018 con contratto a tempo indeterminato in LA PICCOLA ABBAZIA SNC DI V. VERNUCCIO, I. IANNONE E A. GIOVACCHI	25/09/2020	18/03/2021	6.357,50	50%	00181	12	106
18002AP000000665	F81I20001450009	10988511001	GIOVACCHI	Piccola Abbazia snc_01								
18002AP000000666	F31I20000070009	03009360607	HABITAT SRL	HABITAT SRL	ASSUNZIONE DIPENDENTE	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	03037	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda SAPORE A PRIMA VISTA SRLS in merito all'assunzione di DANIELE DELLE CHIAIE							
18002AP000000668	F81I20000460009	04105710612	SAPORE A PRIMA VISTA SRLS	Bonus assunzionale DANIELE DELLE CHIAIE		25/09/2020	[NULL]	6.500,00	50%	00141	12	106
					Richiesta di bonus assunzionale per le imprese, aiuti in esenzione del Reg.(UE) 351/2014, con determinazione n. G01896 del 16/02/2018, per n.1 dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato ovvero apprendistato, a tempo pieno.							
18002AP000000669	F61I20000090009	02486520600	ABC COSTRUZIONI SRL	Domanda di aiuto_Abc Costruzioni Srl_01		25/09/2020	18/03/2021	8.000,00	50%	03029	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda RICCIOLINI SRLS relativa all'assunzione dei seguenti lavoratori: ELISA MOI FRANCESCA STERBINI MARZIA MASCALCHI							
18002AP000000670	F81I20000470009	12796661002	Ricciolini Srls	Bonus assunzionale RICCIOLINI SRLS		25/09/2020	12/11/2021	23.664,00	50%	00199	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda COSTANZO GOLD TRADERS SRL in merito all'assunzione di GIORDANA RUSSO avvenuta in data 18/10/2018							
18002AP000000672	F81I20000480009	13393941003	COSTANZO GOLD TRADERS SRL	Bonus assunzioanle GIORDANA RUSSO		25/09/2020	31/03/2021	7.730,16	50%	00141	12	106

18002AP000000673	F41I20000120009	02943880605	PIZZA HOUSE DI DI MARIO ROMINA	Domanda di aiuto_Pizza House di Romina Di Mario_01	Assunzione n° 1 lavoratore a tempo indeterminato in regime di apprendistato	25/09/2020	31/03/2021	3.843,00	50%	03100	12	106
18002AP000000674	F81I20000490009	07582891003	L'ARTE DEL PULITO DI G.ROSSI E C. SAS	Bonus assunzionale IONUT VIOREL REBEGA	Richiesta del bonus per l'azienda L'ARTE DEL PULITO DI G.ROSSI E C. SAS in merito all'assunzione di IONUT VIOREL REBEGA avvenuta in data 19/11/2018	25/09/2020	[NULL]	5.828,13	50%	00155	12	106
18002AP000000677	F81I20000510009	12824041003	SE.MA.CAR VALENTE SRL	Bonus assunzionale FRANCESCO CIANCONI e NICHOLAS ARGENTO	Richiesta del bonus per l'azienda SE.MA.CAR VALENTE SRL in merito all'assunzione di FRANCESCO CIANCONI e NICHOLAS ARGENTO	25/09/2020	[NULL]	13.717,00	50%	00177	12	106
18002AP000000681	F51I20000060009	05609921001	ROMA FINE FOODS SRL	Bonus assunzionale MARIA GABRIELLA BIANCHI e FABIANA MAGNELLI SILVETRE	Richiesta del bonus per l'azienda ROMA FINE FOODS SRL in merito alle assunzioni di MARIA GABRIELLA BIANCHI e FABIANA MAGNELLI SILVETRE	25/09/2020	[NULL]	16.000,00	50%	00045	12	106
18002AP000000682	F83D20007800009	00879791002	GAE SRL	DOMANDA DI AIUTO_GAE SRL_01	N1_SAMPIERI FEDERICA - APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	25/09/2020	[NULL]	8.000,00	50%	00147	12	106
18002AP000000684	F91I20000010009	05733421001	PLANET CAR 2000 S.N.C. DI CORINI ROBERTO E DOMIZZI ROBERTO	Bonus assunzionale CRISTIAN IANIRO	Richiesta del bonus per l'azienda PLANET CAR 2000 S.N.C. DI CORINI ROBERTO E DOMIZZI ROBERTO in merito all'assunzione di CRISTIAN IANIRO	25/09/2020	[NULL]	6.775,63	50%	00052	12	106

18002AP000000686	F81I20000530009	80065730584	CASAGIT	Bonus assunzionale GABRIELE CASADIO, ORITI STEFANIA e PASCUCCI VALENTINA	Richiesta del bonus per CASAGIT in merito alle assunzione dei seguenti lavoratori: GABRIELE CASADIO ORITI STEFANIA PASCUCCI VALENTINA	25/09/2020	14/07/2022	24.000,00	50%	00144	12	106
18002AP000000688	F81I20000540009	14782441001	MAMIDA SRL	Bonus assunzionale NOEMI SCIARRA	Richiesta del bonus per l'azienda MAMIDA SRL in merito all'assunzione di NOEMI SCIARRA avvenuta in data 21/11/2018.	25/09/2020	21/04/2021	3.413,39	50%	00196	12	106
18002AP000000689	F81I20000550009	07348321006	LOMAR 2003 SRL	Bonus assunzionale FEDERICA PALATUCCI	Richiesta del bonus per l'azienda LOMAR 2003 SRL in merito all'assunzione di FEDERICA PALATUCCI avvenuta in data 20/11/2018.	25/09/2020	[NULL]	4.787,50	50%	00196	12	106
18002AP000000690	F81I20001460009	03652731005	VITTANT SNC di PICHINI VITTORIO	Bonus assunzionale VALENTINA PICHINI	Richiesta del bonus per l'azienda VITTANT SNC di PICHINI VITTORIO in merito all'assunzione di VALENTINA PICHINI avvenuta in data 08/12/2018	25/09/2020	08/02/2022	8.000,00	50%	00177	12	106
18002AP000000691	F81I20000560009	13422511009	INTERAGO SERVIZI SRL	Bonus assunzionale FRANCESCO FONTANA	Richiesta del bonus per l'azienda INTERAGO SERVIZI SRL in merito all'assunzione di FRANCESCO FONTANA avvenuta in data 04/04/2018.	25/09/2020	[NULL]	6.589,95	50%	00144	12	106
18002AP000000693	F41I20000130009	02915960609	DI RUSCIO MECCANICA SRL	DOMANDA DI AIUTO_DI RUSCIO MECCANICA SRL_02	RICHIESTA BONUS PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 APPRENDISTA TEMPO PIENO	25/09/2020	15/11/2021	8.000,00	50%	03039	12	106

18002AP000000694	F81I20000580009	14030421003	HOUSE IN ROMA SRLS	Bonus assunzionale MARGHERITA SABATINI	Richiesta del bonus per l'azienda HOUSE IN ROMA SRL in merito all'assunzionale MARGHERITA SABATINI	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	00186	12	106
18002AP000000695	F81I20000590009	09631590586	STUDIO PRIVATO MARILENA CIRCOSTA	Bonus assunzionale CRISTINA RICERCA	Richiesta del bonus per lo STUDIO PRIVATO MARILENA CIRCOSTA in merito all'assunzione di CRISTINA RICERCA avvenuta in data 05/11/2018	25/09/2020	06/05/2021	4.327,63	50%	00138	12	106
18002AP000000697	F81I20000610009	12929601008	BLC COSTRUZIONI E RISTRUTTURAZIONI S.R.L.	Bonus assunzionale Domenici Luca	Richiesta bonus assunzionale per la ditta BLC COSTRUZIONI E RISTRUTTURAZIONI S.R.L. per l'assunzione del lavoratore Domenici Luca avvenuta in data 22/10/2018	25/09/2020	29/03/2021	1.431,00	50%	00065	12	106
18002AP000000700	F91I20000030009	14870661007	CANEPHORA S.R.L. SEMPLIFICATA	Bonus assunzionale REBECCA ALTIERI	Richiesta del bonus per l'azienda CANEPHORA S.R.L. SEMPLIFICATA in merito all'assunzione di REBECCA ALTIERI assunta in data 17/11/2018.	25/09/2020	19/11/2021	3.032,00	50%	00015	12	106
18002AP000000701	F81I20000620009	11314581007	PG ROMA S.R.L.	Bonus assunzionale SUSANNA IOZZI	Richiesta del bonus per l'azienda PG ROMA SRL in merito all'assunzione di SUSANNA IOZZI avvenuta in data 01/11/2018	25/09/2020	[NULL]	6.970,29	50%	00153	12	106
18002AP000000702	F81I20000630009	13464271009	MANET MOBILE SOLUTIONS SRL	Bonus assunzionale JULIA MONTUORI	Richiesta del bonus per l'azienda MANET MOBILE SOLUTIONS SRL in merito all'assunzione di JULIA MONTUORI assunta il 20/10/2018	25/09/2020	18/03/2021	8.000,00	50%	00185	12	106

18002AP000000703	F81I20000640009	12945671001	CLEAN SERVICE SRLS	Bonus assunzionale PATRIZIA CASTELLANO e ANGELA LOMBARDI AIUTI	Richiesta del bonus per l'azienda CLEAN SERVICE SRLS in merito all'assunzione di PATRIZIA CASTELLANO e ANGELA LOMBARDI	25/09/2020 [NULL]	2.577,46	50%	00065	12	106
18002AP000000704	F81I20001470009	09205451009	EUROGROUP CONSULTING	ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	ALL'OCCUPAZIONE G01896 DEL 16/02/2018	25/09/2020 03/03/2021	8.000,00	50%	00154	12	106
18002AP000000706	F91I20000060009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ANGELA LOCALZO DOMANDA DI AIUTO_	Richiesta del bonus per l'azienda MESSINA SERGIO in merito all'assunzione di ANGELA LOCALZO avvenuta in data 05/11/2018.	25/09/2020 24/02/2021	8.000,00	50%	00012	12	106
18002AP000000707	F41I20000210009	03035820608	G&G GREEN SOLUTION S.R.L.S.	G&G GREEN SOLUTION S.R.L.S.	RICHIESTA BONUS PER N.1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	25/09/2020 15/03/2022	8.000,00	50%	03100	12	106
18002AP000000711	F81I20000650009	08368631001	FEDERCONGRESSI&EVEN TI	Bonus assunzionale SILVIA PERIGLI	Richiesta del bonus per l'azienda FEDERCONGRESSI&EVENTI in merito all'assunzione di SILVIA PERIGLI	25/09/2020 30/11/2021	8.000,00	50%	00185	12	106
18002AP000000714	F91I20000020009	11843711000	SHELL 3D SRL	Bonus assunzionale Sugamele Emiliano	Richiesta bonus assunzionale per la ditta SHELL3D SRL per l'assunzione del lavoratore Sugamele Emiliano avvenuta in data 14/11/2018.	25/09/2020 30/11/2021	2.500,00	50%	00030	12	106
18002AP000000715	F81I20000660009	14377041000	DREPANON S.R.L.	Bonus assunzionale CRISTINA BENEDETTI	Richiesta del bonus per l'azienda DREPANON S.R.L. in merito all'assunzione di CRISTINA BENEDETTI	25/09/2020 21/04/2021	4.699,31	50%	00154	12	106

18002AP000000716	F81I20001490009	09994831007	Lim S.r.l. Unipersonale	Domanda di aiuto_LIM Srl Unipersonale_01	La LIM Srl Unipersonale intende presentare una domanda di aiuto per n. 1 dipendente a tempo indeterminato inquadrato come apprendista.	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	00139	12	106
18002AP000000718	F81I20000670009	14805161008	SOLEETERRA S.R.L.S.	Bonus assunzionale Mancini Sara	Richiesta bonus assunzionale per la ditta Soleeterra s.r.l.s. per l'assunzione di Mancini Sara avvenuta in data 15/10/2018	25/09/2020	03/12/2021	2.500,00	50%	00015	12	106
18002AP000000721	F31I20000050009	12119371008	PASTA ALL'UOVO LANUVINA SAS DI FERRUZZI LUCA E C.	Bonus assunzionale SALVATORE CORRADO	Richiesta del bonus per l'azienda PASTA ALL'UOVO LANUVINA SAS DI FERRUZZI LUCA E C. in merito all'assunzione di SALVATORE CORRADO avvenuta in data 12/11/2018.	25/09/2020	18/03/2021	7.735,00	50%	00075	12	106
18002AP000000722	F11I20000110009	04596521007	ERMACORA MORENO	Bonus assunzionale GIORGIA LEONCINI	Richiesta del bonus per la ditta individuale ERMACORA MORENO in merito all'assunzione di GIORGIA LEONCINI avvenuta in data 10/10/2018	25/09/2020	29/04/2021	6.234,49	50%	00049	12	106
18002AP000000725	F81I20001500009	01116841006	Siaed SpA	Bonus assunzionale SIAED S.P.A.	Richiesta del bonus per l'azienda SIAED S.P.A. in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: FABIO ARZENI CLAUDIO ABBATE ALESSANDRA AVETA SILVIO BIAGIONI IMMACOLATA CUSANO SIMONE CINTI	25/09/2020	[NULL]	26.000,00	50%	00166	12	106

18002AP000000727	F71I20000090009	08222291000	ARGOS S.R.L.	Bonus assunzionale CRISTIANA FILIPPI e KERIMA VALENTINI	Richiesta del bonus per l'azienda ARGOS S.R.L. in merito all'assunzione di CRISTIANA FILIPPI e KERIMA VALENTINI	25/09/2020 [NULL]		16.000,00	50%	00048	12	106
18002AP000000728	F81I20001510009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale Giulietti Isabella	Richiesta bonus assunzionale per la ditta Gambardella Alessandra per l'assunzione della lavoratrice Giulietti Isabella avvenuta in data 05/07/2018.	25/09/2020	15/11/2021	7.571,50	50%	00041	12	106
18002AP000000730	F81I20000690009	08368681006	VILLA LETIZIA SRL	Bonus assunzionale CRISTINA MARIA BANFI BONUS ASSUNZIONE DI	Richiesta del bonus per l'azienda VILLA LETIZIA SRL in merito all'assunzione di CRISTINA MARIA BANFI	25/09/2020	18/03/2021	6.533,00	50%	00154	12	106
18002AP000000732	F41I20000140009	02713290605	LOG IN S.R.L.	RUSCIO FRANCESCA	BONUS ASSUNZIONE DI RUSCIO FRANCESCA	25/09/2020	19/11/2021	4.000,00	50%	03039	12	106
18002AP000000733	F81I20000700009	08156351002	FA.LA.DI.BA. srl	Domanda di aiuto_FA.LA.DI.BA. Srl_01	Richiesta di bonus assunzionale per Cristina Botezatu, assunta il 20/06/2018 con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi in FA.LA.DI.BA. Srl	25/09/2020	24/05/2022	5.000,00	50%	00198	12	106
18002AP000000734	F81I20000710009	14543681002	FINPLE SRL	Domanda di aiuto_FINPLE SRL_01	Richiesta di bonus per Ada Chiacchio, assunta con contratto a tempo indeterminato il 02/01/2018	25/09/2020	30/04/2021	8.000,00	50%	00155	12	106

18002AP000000735	F91I20000070009	05314661009	Plenzich S.p.a.	Domanda di aiuto_PLENZICH SPA_02	Richiesta di bonus assunzionale per Giovanni Di Leonardo assunto il 11/06/2018, Romano Moriconi e Massimo Baroni assunti il 26/06/2018 e Roberto Meschino assunto il 09/07/2018 con contratti a tempo indeterminato in Plenzich S.p.a.	25/09/2020	21/02/2021	32.000,00	50%	00012	12	106
18002AP000000736	F91I20000110009	03337610178	BONZI Srl	Domanda di aiuto_BONZI SRL_01	Richiesta di bonus assunzionale per Carosi, Cruciani, De Giovanni, Fazzolari, Massaroni, Napoleoni, Palazzoni, Petruccelli, Santoboni, De Lellis, Barbagallo, Tombesi, lavoratori con contratto a tempo indeterminato in Bonzi Srl assunti tra il 14/05/2018 e il 08/10/2018.	25/09/2020	16/12/2021	88.000,00	50%	00012	12	106
18002AP000000738	F81I20001520009	05656171005	PANIFICIO SERI SRL	Bonus assunzionale KONE ISSA	Richiesta del bonus per l'azienda PANIFICIO SERI SRL in merito all'assunzione di KONE ISSA	25/09/2020	29/04/2021	5.000,00	50%	00169	12	106
18002AP000000739	F41I20000150009	02818170603	TESSITORE DI MARIA PATRIZI	BONUS OCCUPAZIONALE MACCI ANGELA	BONUS OCCUPAZIONALE MACCI ANGELA	25/09/2020	02/03/2022	4.000,00	50%	03022	12	106
18002AP000000740	F81I20000730009	14080671002	FORNITURE ORAFE S.R.L.	Bonus assunzionale PAOLO PONZO e ANGELO PAVONCELLO	Richiesta del bonus per l'azienda FORNITURE ORAFE S.R.L. in merito all'assunzione PAOLO PONZO e ANGELO PAVONCELLO	25/09/2020	08/03/2021	16.000,00	50%	00165	12	106

18002AP000000741	F41I20000190009	02818170603	TESSITORE DI MARIA PATRIZI	BONUS OCCUPAZIONALE MASTRANTONI CRISTINA	BONUS OCCUPAZIONALE MASTRANTONI CRISTINA	25/09/2020	02/03/2022	4.000,00	50%	03022	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda SEBASTIANO EDOARDO GENDEL in merito all'assunzione di ELENA D'ERCOLE							
18002AP000000743	F81I20000720009	07048220581	SEBASTIANO EDOARDO GENDEL	Bonus assunzionale ELENA D'ERCOLE	Richiesta del bonus per l'aziendaPOMILI DEMOLIZIONI SPECIALI S.R.L. in merito all'assunzione di AHMED MAMDOUH A. KHALIFA e MORENO VOLPE	25/09/2020	22/04/2021	4.047,50	50%	00165	12	106
18002AP000000746	F81I20000850009	12376051004	POMILI DEMOLIZIONI SPECIALI S.R.L.	Bonus assunzionale AHMED MAMDOUH A. KHALIFA e MORENO VOLPE	Richiesta del bonus per l'azienda VERITAS GROUP SRL in merito all'assunzione di VITTORIO PORFIRIO	25/09/2020	08/03/2021	8.000,00	50%	00015	12	106
18002AP000000747	F81I20000740009	12754111008	VERITAS GROUP SRL	Bonus assunzionale VITTORIO PORFIRIO	Richiesta del bonus per l'azienda VERITAS GROUP SRL in merito all'assunzione di VITTORIO PORFIRIO	25/09/2020	09/06/2022	3.334,31	50%	00171	12	106
					DOMANDA DI AIUTO_ BELVEDERE BOUTIQUE							
18002AP000000748	F41I20000160009	02899240606	BELVEDERE BOUTIQUE DI ANNALISA TIROCCHI	DI ANNALISA TIROCCHI_01	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	25/09/2020	26/02/2021	2.333,33	50%	03010	12	106
18002AP000000750	F81I20000750009	13313281001	MEETING PLACE ACADEMY SRL	Bonus assunzionale Gerardi Claudio ed Esposito Antonio	Richiesta bonus assunzionale per la ditta MEETING PLACE ACADEMY SRL per l'assunzione dei lavoratori Gerardi Claudio ed Esposito Antonio avvenuta per entrambi in data 10/10/2018	25/09/2020	15/06/2022	10.954,05	50%	00162	12	106
18002AP000000751	F91I20000080009	01436631004	SALARIA MARMITTE S.N.C.	Bonus assunzionale ANDREA RICCA	Richiesta del bonus per l'azienda SALARIA MARMITTE S.N.C. in merito all'assunzione di ANDREA RICCA	25/09/2020	[NULL]	8.000,00	50%	00015	12	106

18002AP000000752	F81I20000100009	02448420600	R. E D. CONSUL SERVICE SRL	DOMANDA DI AIUTO_ R. E D. CONSUL SERVICE SRL_01	Assunzione Paniccia Martina	25/09/2020	18/03/2021	4.000,00	50%	03029	12	106
18002AP000000754	F81I20000760009	14197221006	FRITTI GOURMET S.R.L.	Bonus assunzionale SUSANNA CHIANTINI	Richiesta del bonus per l'azienda FRITTI GOURMET SRL in merito all'assunzione di SUSANNA CHIANTINI avvenuta in data 01/04/2018	25/09/2020	24/02/2021	5.890,00	50%	00118	12	106
18002AP000000756	F81I20001780009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto - Di Marco Giuseppina	Il presente progetto è finalizzato all'ottenimento del Bonus in vista dell'assunzione di un apprendista. Trattasi di azienda che si occupa di commercio al dettaglio di articoli di cartoleria e forniture per ufficio.	25/09/2020	14/12/2021	7.800,00	50%	00043	12	106
18002AP000000758	F81I20001810009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto - Frabotta Dino	Il presente progetto è finalizzato all'ottenimento del Bonus in vista dell'assunzione di un apprendista. Trattasi di azienda che si occupa di commercio al dettaglio di generi di monopolio.	25/09/2020	[NULL]	6.750,00	50%	00043	12	106
18002AP000000759	F81I20000770009	14282411009	A&L BUILDING SERVICES S.R.L.S	Bonus assunzionale Planelli Francesco	Richiesta bonus assunzionale per la ditta A&L BUILDING SERVICES S.R.L.S per l'assunzione del lavoratore Planelli Francesco avvenuta in data 27/11/2018.	25/09/2020	06/05/2021	5.112,00	50%	00156	12	106

18002AP000000761	F11I20000100009	14885361007	AVIATION LOVERS ITALIA SRL	Bonus assunzionale FEDERICO LAURI e FLORIAN REST	Richiesta del bonus per l'azienda AVIATION LOVERS ITALIA SRL in merito all'assunzione di FEDERICO LAURI e FLORIAN REST	25/09/2020	26/01/2022	8.000,00	50%	00054	12	106
					Il presente progetto è finalizzato all'ottenimento del Bonus in vista dell'assunzione di un apprendista. Trattasi di azienda che opera come agenti di assicurazioni.							
18002AP000000764	F81I20001800009	05208511005	Euro Service di Vitillo Roberto e C. S.a.S.	Domanda di aiuto - Euro Service Sas	Il presente progetto è finalizzato all'ottenimento del Bonus in vista dell'assunzione di un apprendista. Trattasi di azienda che si occupa di costruzione di edifici residenziali e non residenziali.	25/09/2020	01/02/2022	8.000,00	50%	00043	12	106
18002AP000000765	F81I20001530009	14612381005	fean srl	Domanda di aiuto Fean Srl (02)		25/09/2020	11/05/2021	8.000,00	50%	00192	12	106
18002AP000000766	F81I20001820009	03757521004	Folco Walter & Stefano - S.n.c.	Domanda di aiuto - Folco Walter & Stefano Snc	Il presente progetto è finalizzato all'ottenimento del Bonus in vista dell'assunzione di un apprendista. Trattasi di azienda che si occupa di commercio al dettaglio di articoli sportivi, biciclette e articoli per il tempo libero.	25/09/2020	28/01/2022	8.000,00	50%	00173	12	106
					Il presente progetto è finalizzato all'ottenimento del Bonus in vista dell'assunzione di un apprendista. Trattasi di azienda che svolge attività come bar e altri esercizi simili senza cucina.							
18002AP000000767	F81I20001840009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto - Dulcetti Paola		25/09/2020	15/03/2022	7.700,00	50%	00118	12	106

18002AP000000768	F81I20000780009	13698071001	TIME OUT MOVIE S.R.L.	Bonus assunzionale LAURA DI CARLO	Richiesta del bonus per l'azienda TIME OUT MOVIE S.R.L. in merito all'assunzione di LAURA DI CARLO avvenuta in data 09/05/2018	25/09/2020	18/03/2021	4.535,37	50%	00195	12	106
18002AP000000770	F81I20000990009	14160881000	SERRAMENTI E SICUREZZA S.R.L.S	Bonus assunzionale MARIUS BALAUCA	Richiesta del bonus per l'azienda SERRAMENTI E SICUREZZA S.R.L.S in merito all'assunzione di MARIUS BALAUCA avvenuta in data 15/11/2018	25/09/2020	14/12/2021	8.000,00	50%	00162	12	106
18002AP000000772	F81I20000790009	04631591007	STUDIO SPECIALISTICO ODONTOIATRICO DEPINO	Bonus assunzionale YLENIA FUSELLI	Richiesta del bonus per lo STUDIO SPECIALISTICO ODONTOIATRICO DEPINO in merito all'assunzione di YLENIA FUSELLI avvenuta in data 12/03/2018	25/09/2020	19/11/2021	1.978,34	50%	00174	12	106
18002AP000000775	F81I20001550009	07622761216	ROBERTO NALDI COLLECTION S.R.L.	Bonus assunzionale ADDOLORATA TRIOLA	Richiesta del bonus per l'azienda ROBERTO NALDI COLLECTION S.R.L. in merito all'assunzione di ADDOLORATA TRIOLA avvenuta in data 09/07/2018	25/09/2020	06/05/2021	5.000,00	50%	00198	12	106
18002AP000000777	F41I20000180009	03011220609	FORMASTUDIO S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE FORMASTUDIO - MANCINI STEFANIA MAGNUM GROUP SRL INCREMENTO OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE FORMASTUDIO - MANCINI STEFANIA	25/09/2020	06/12/2021	8.000,00	50%	03039	12	106
18002AP000000778	F81I20001570009	12697991003	Magnum Group S.R.L.	OTTOBRE 2018	DOMANDA DI AIUTO MAGNUM GROUP SRL N. 3	25/09/2020	18/11/2021	8.000,00	50%	00175	12	106
18002AP000000779	F21I20000070009	02421420593	DUEMME SRL	Dueemme assunzione 6 lavoratrici	Assunzione di 6 lavoratrici a tempo indeterminato	25/09/2020	[NULL]	24.000,00	50%	04100	12	106

18002AP000000781	F81I20001580009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale BALAN MARICEL	Richiesta del bonus per l'azienda MATTOGNO ETTORE in merito all'assunzione di BALAN MARICEL avvenuta in data 12/11/2018.	25/09/2020	15/11/2021	8.000,00	50%	00133	12	106
18002AP000000783	F81I20000830009	04502791009	ISTITUTO DI ALTA FORMAZIONE SRL	Bonus assunzionale FILENA FAMIGLIETTI	Richiesta del bonus per l'ISTITUTO DI ALTA FORMAZIONE SRL in merito all'assunzione di FILENA FAMIGLIETTI	25/09/2020	18/03/2021	7.521,00	50%	00161	12	106
18002AP000000785	F81I20000840009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale SYS COM PROJECT SRL	Richiesta del bonus per l'azienda SYS COM PROJECT SRL in merito alle assunzioni dei seguenti lavoratori: 1) PASQUALE FAGO 2) MIRIAM PITOCO 3) FLAVIO IACHETTI	25/09/2020	29/04/2021	8.000,00	50%	00136	12	106
18002AP000000786	F81I20001590009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ALESSIA PIROLI	Richiesta del bonus per lo studio di CRISTOFANI STEFANO in merito all'assunzione di ALESSIA PIROLI avvenuta in data 01/11/2018.	25/09/2020	12/11/2021	6.500,00	50%	00199	12	106
18002AP000000787	F81I20001600009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale SPERANDINI MARCO	Richiesta del bonus per l'azienda di SPERANDINI MARCO in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: 1 GIANLUCA SPERANDONI 2 VALERIO CLEMENTI	25/09/2020	[NULL]	16.000,00	50%	00152	12	106
18002AP000000789	F21I20000080009	02421420593	DUEMME SRL	ASSUNZIONE 1 DIPENDENTE	Assunzione di un dipendente a tempo indeterminato	25/09/2020	[NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
18002AP000000793	F33D21001730009	09296851000	D.P. MECCANICA SRL	Bonus assunzionale SIMONE PEROZZI	Richiesta del bonus per l'azienda D.P. MECCANICA SRL in merito all'assunzione di SIMONE PEROZZI	12/05/2021	[NULL]	7.180,85	50%	00019	12	106

18002AP000000795	F83D21007870009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale Islam Mosharef Hossan	Richiesta bonus assunzionale per la ditta FIASCHETTERIA MARINI DI MARINI ANTONIO per l'assunzione del lavoratore Islam Mosharef Hossan avvenuta in data 02/11/2018	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00187	12	106
18002AP000000797	F73D21002070009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Cellitti Stefano_01	Richiesta bonus assunzionale per le imprese, aiuti in esenzione ai sensi del Reg. (UE) 351/2014, con determinazione n. G01896 del 16/02/2018, per n.1 dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato ovvero apprendistato, a tempo pieno.	12/05/2021 28/01/2022	8.000,00	50%	03013	12	106
18002AP000000798	F83D21007860009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale SARA VENDITTI e YLENIA MUSCIO	Richiesta del bonus per la ditta individuale SCIPIONI FABRIZIO in merito alle assunzioni di SARA VENDITTI e YLENIA MUSCIO	12/05/2021 [NULL]	11.290,51	50%	00154	12	106
18002AP000000800	F83D21007880009	09957171003	CAGIS S.R.L. UNIPERSONALE	Bonus assunzionale ELISA DI LORENZO e FRANCESCA ANNESI	Richiesta del bonus per l'azienda CAGIS S.R.L. UNIPERSONALE in merito alle assunzioni di ELISA DI LORENZO e FRANCESCA ANNESI	12/05/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00139	12	106
18002AP000000802	F93D21003200009	02602330603	MIRKO PERSICHINI	DOMANDA DI AIUTO_Ditta Persichini Mirko_01	Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di n.1 persona con qualifica IMPIEGATA D'ORDINE 4° LIVELLO.	12/05/2021 [NULL]	6.340,00	50%	03040	12	106

18002AP000000805	F93D21002290009 *****	Persona fisica	Bonus assunzionale AMANDA FORMICHI	Richiesta del bonus per l'azienda PERUCCI CLAUDIA in merito all'assunzione di AMANDA FORMICHI avvenuta in data 28/12/2018	12/05/2021 [NULL]	4.351,50	50%	00060	12	106
18002AP000000808	F83D21007920009 08815831006	LEGNOMECCANICA s.r.l.	Bonus assunzionale MON FLORIN SERGIU	Richiesta del bonus per l'azienda LEGNOMECCANICA s.r.l. in merito all'assunzione di MON FLORIN SERGIU	12/05/2021 [NULL]	5.350,00	50%	00156	12	106
18002AP000000809	F13D21002140009 09643751002	Ass. AlfaComunicazione Quotidiano Telematico "Il Faro"	Bonus assunzionale FABIO BERETTA	Richiesta del bonus per l'Associazione AlfaComunicazione Quotidiano Telematico Il Faro in merito all'assunzione di FABIO BERETTA	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00054	12	106
18002AP000000810	F53D21001500009 12335581000	ANATOLIE SRL	Bonus assunzionale LUCILLA RIZZUTO	Richiesta del bonus per l'azienda ANATOLIE SRL in merito all'assunzione di LUCILLA RIZZUTO	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	02032	12	106
18002AP000000812	F13D21002150009 01257860567	MAGIF SERVIZI SRL	Bonus assunzionale DANIEL CIULA	Richiesta del bonus per l'azienda MAGIF SERVIZI SRL in merito all'assunzione di DANIEL CIULA	12/05/2021 [NULL]	6.373,68	50%	01030	12	106
18002AP000000813	F83D21007930009 02562320586	OLIVIERI ASSICURAZIONI S.A.S.	Bonus assunzionale MARTINA VITALI	Richiesta del bonus per l'azienda OLIVIERI ASSICURAZIONI S.A.S. in merito all'assunzione di MARTINA VITALI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00197	12	106

18002AP000000814	F83D21007950009	10013911002	KEY TO BUSINESS SRL	Domanda di aiuto_KeyToBusinessSrl_01	Nel corso dell'esercizio 2018, alla luce delle esigenze commerciali emerse e delle opportunità di mercato, la società Key To Business S.r.l. ha predisposto un piano di assunzioni incrementalmente volte a formare e ad acquisire professionalità con competenze 4.0. Sono state complessivamente assunte 10 risorse nel corso dell'esercizio finanziario, una di queste con contratto a tempo indeterminato, mentre le altre 9 sono state inserite, tramite contratto di apprendistato professionalizzante full-time, all'interno di un percorso formativo nel quale sono seguite da tutor qualificati.	12/05/2021	19/01/2022	80.000,00	50%	00144	12	106
18002AP000000815	F83D21007970009	14767281000	GIUNTA SRL	Bonus assunzionale PATRIZIA PARISI e CLAUDIA DI RENZO	Richiesta del bonus per l'azienda GIUNTA SRL in merito alle assunzioni di PATRIZIA PARISI e CLAUDIA DI RENZO	12/05/2021	[NULL]	16.000,00	50%	00169	12	106
18002AP000000818	F83D21007980009	12902041008	STEP s.r.l.s.	Bonus assunzionale DOMENICA ARCANGELA LIZZANO	Richiesta del bonus per l'azienda STEP s.r.l.s. in merito all'assunzione di DOMENICA ARCANGELA LIZZANO	12/05/2021	[NULL]	8.000,00	50%	00191	12	106
18002AP000000819	F83D21008630009	12752101001	LIBERATI MARCO	Bonus assunzionale RUIU LUCA	Richiesta del bonus per l'azienda LIBERATI MARCO in merito all'assunzione di RUIU LUCA	12/05/2021	[NULL]	5.000,00	50%	00188	12	106

18002AP000000821	F93D21002300009	11640021009	WAVEMED SRL	Bonus assunzionale EDWIN DAVID BARBANERA	Richiesta del bonus per l'azienda WAVEMED SRL in riferimento all'assunzione di EDWIN DAVID BARBANERA	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00030	12	106
18002AP000000822	F63D21003050009	02781160599	SOC. COOP. SOC. DIAFORA A R.L.	DOMANDA DI AIUTO_DIAFORA SOC. COOP._01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI 1 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.	12/05/2021 28/01/2022	3.588,48	50%	04020	12	106
18002AP000000823	F83D21008620009	00886671007	HOTEL INVEST ITALIANA SRL	Bonus assunzionale ETTORE ORTOLANI e FABRIZIO PASQUETTI	Richiesta del bonus per l'azienda HOTEL INVEST ITALIANA SRL in merito alle assunzioni di ETTORE ORTOLANI e FABRIZIO PASQUETTI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00165	12	106
18002AP000000828	F83D21010690009	13758371002	ESSEDI NOLEGGIO CAMPER DI CIALFI DANIELE	PROGETTO PER INCREMENTO OCCUPAZIONE	L'ASSUNZIONE RIGUARDA SOGGETTI DI ETA' COMPRESA TRA I 24 E 50 ANNI DISOCCUPATE DA AL MENO SEI MESI E UN GIOVANE DI 22 ANNI	12/05/2021 20/01/2022	11.097,00	50%	00134	12	106
18002AP000000829	F43D21002650009	01675630600	STUDIO GIANFRANCO NARDECCHIA	DOMANDA DI AIUTO_Nardecchia Gianfranco_01	Lo studio del Dott. Nardecchia, è uno studio di commercialisti che ha avuto necessità di assumere una ragazza con la qualifica di apprendista per dare maggiore risposte ai propri clienti.	12/05/2021 [NULL]	6.109,50	50%	03100	12	106
18002AP000000832	F33D21001740009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale Vicentini Emanuele	Richiesta bonus assunzionale per la ditta Marinacci Domenico per l'assunzione di Vicentini Emanuele effettuata in data 03/09.	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	[NULL]	12	106

18002AP000000833	F43D21001980009	13683581006	KAPPA SERRAMENTI SRLS	Bonus assunzionale Pace Ovidio e Pace Fabio	Richiesta bonus assunzionale per la ditta Kappa Serramenti S.R.L.S per l'assunzione dei lavoratori Pace Fabio in data 01/08/2018 e Pace Ovidio in data 25/01/2018.	12/05/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00060	12	106
18002AP000000835	F83D21008000009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale FLAVIA NUNZI	Richiesta del bonus per l'azienda di CARIDA' GIADA in merito all'assunzione di FLAVIA NUNZI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
18002AP000000836	F84F22000630009	01770000568	Due Effe Snc di Gasperini Rosanna e Ferri Francesco	Domanda di Aiuto_Due Effe Snc_01	Il progetto proposta è relativo alla richiesta del bonus assunzione di cui all'Avviso Pubblico BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dipendente.	12/05/2021 [NULL]	5.815,00	50%	01010	12	106
18002AP000000840	F83D21008010009	09693411002	EUROMED B.M.C SRL	Bonus assunzionale SERGIU ALEXANDRU MIHAILESCU	Richiesta del bonus per l'azienda EUROMED B.M.C in merito all'assunzione di SERGIU ALEXANDRU MIHAILESCU	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	106

18002AP000000841	F83D21008020009	14403921001	THE BULLDOG ROMA S.R.L.	Bonus assunzionale THE BULLDOG ROMA S.R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda THE BULLDOG ROMA S.R.L. in merito alle assunzioni dei seguenti lavoratori: 1 VALERIO MADRA' 2 VALERIO DE NICOLA 3 MARA MISINO 4 ELEONORA RAFAELA CANNAS 5 MARCO LEGNINI 6 MARIA BEATRICE SEGUITI 7 SARA PENSABENE 8 MARIA FERNANDA BARROS MOLLOCANA 9 LUCA LUMICISI 10 AHMED MOHAMED AHMED OSMAN 11 PAOLO BERNARDONI	12/05/2021 [NULL]	46.171,56	50%	00193	12	106
18002AP000000845	F13D21002260009	13952831009	5R AUTOS SRLS	Domanda di aiuto_5R AUTOS srls_01	Richiesta di bonus assunzionale per 2 lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato: Cavazza part time dal 02/01/2018, Marra full time dal 03/05/2018	12/05/2021 [NULL]	12.307,03	50%	00053	12	106
18002AP000000848	F83D21008030009	11676211003	SAMUEL 2 SRL	Bonus assunzionale FLAVIA LUCONI	Richiesta del bonus per l'azienda SAMUEL 2 SRL in merito all'assunzione di FLAVIA LUCONI avvenuta in data 01/12/2018	12/05/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00143	12	106
18002AP000000851	F83D21010700009	06505381001	PIU' BLU SRL	Bonus assunzionale DENNIS PAVONCELLO	Richiesta del bonus per l'azienda PIU' BLU SRL in merito all'assunzione di DENNIS PAVONCELLO avvenuta in data 18/10/2018	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00153	12	106
18002AP000000855	F83D21008060009	14926311003	mandarin chow	Sun Shu Fan	Mandarin Chow SRLS - dipendente Sun Shu Fan	12/05/2021 19/01/2022	8.000,00	50%	00187	12	106

18002AP000000856	F83D21008670009	13459191006	VM ECOLOGICA SRL	Bonus assunzionale MASSIMO CIMIGLIA	Richiesta del bonus per l'azienda VM ECOLOGICA SRL in merito all'assunzione di MASSIMO CIMIGLIA	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00172	12	106
18002AP000000857	F83D21008390009	14926311003	mandarin chow	Chow Pei Ken	Mandarin Chow SRLS Socio Unico - Dipendente Chow Pei Ken	12/05/2021 19/01/2022	6.805,00	50%	00187	12	106
18002AP000000858	F83D21010680009	14390251008	MASEFA SNC DI FABIO CARLINO E C.	Bonus assunzionale Al Jewari	Richiesta bonus assunzionale per la ditta MASEFA SNC DI FABIO CARLINO E C. per l'assunzione della lavoratrice AL JEWARI MAAB MEKDAD RAHMET ALLAH avvenuta in data 01/06/2018.	12/05/2021 [NULL]	6.500,00	50%	00173	12	106
18002AP000000859	F83D21008650009	08743081005	CEFALI DORATI INTRATTENIMENTO RISTORAZIONE ARTE SOCIETA' A RESPON SABILITA' LIMITATA	bonus assunzionale CEFALI DORATI INTRATTENIMENTO RISTORAZIONE ARTE S.R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda CEFALI DORATI INTRATTENIMENTO RISTORAZIONE ARTE S.R.L. in merito alle assunzioni di: 1. ALESSANDRO MELIS 2. TATIANA COCCIARELLI 3. GABRIELE FIORENZA 4. MARIAN OVIDIU BELEA	12/05/2021 [NULL]	23.306,22	50%	00156	12	106
18002AP000000865	F83D21008660009	14786901000	TRAP SRL	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) n. 651/2014 TRAP SRL	RICHIESTA BONUS PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 DIPENDENTI NEL CORSO DEL 2018 CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	12/05/2021 [NULL]	12.806,85	50%	00145	12	106
18002AP000000867	F83D21008680009	09643321004	L.A. MOTO SRL	Bonus assunzionale ALESSANDRO BIAGIONI	Richiesta del bonus per l'azienda L.A. MOTO SRL in merito all'assunzione di ALESSANDRO BIAGIONI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00152	12	106

18002AP000000868	F13D21003080009	*****	Persona fisica	Bonus Assunzionale per le Imprese_ANDREA FORTINO_01	ASSUNZIONE DI N.1 LAVORATORE DISOCCUPATO CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	12/05/2021 [NULL]	6.182,50	50%	01017	12	106
18002AP000000870	F83D21010720009	11290031001	STUDIO IAMUNDO E CANDIDO SRLS STP	Bonus assunzionale FEDERICO DE RENZI	Richiesta del bonus per lo STUDIO IAMUNDO E CANDIDO SRLS STP in merito all'assunzione di FEDERICO DE RENZI	12/05/2021 [NULL]	6.610,50	50%	00139	12	106
18002AP000000873	F83D21008690009	02167090568	Studio di consulenza in Europrogettazione Chiara Frontini	Domanda di aiuto_StudioEuroprogettazioneChiaraFrontini_01	Il progetto è presentato al fine di ottenere un contributo a copertura dei costi salariali del dipendente Federico Demaria, assunto in data 06/11/2018 con la qualifica Project Assistant, a tempo indeterminato part-time 24 ore settimanali. Il dipendente ha 29 anni compiuti ed è stato assunto a seguito della conclusione di un progetto Torno Subito eseguito presso il nostro studio di progettazione europea.	12/05/2021 28/01/2022	4.800,00	50%	01100	12	106
18002AP000000875	F83D21008720009	07477451004	LA MARCA MICHELA	Bonus assunzionale FORTUNA CIROLLO	Richiesta del bonus per lo studio di LA MARCA MICHELA in merito all'assunzione di FORTUNA CIROLLO	12/05/2021 [NULL]	5.193,18	50%	00173	12	106
18002AP000000881	F83D21010750009	04243761006	TECNO PONARD SRL	Bonus assunzionale FABRIZIO CONTI e GIANNI MAIORANI	Richiesta del bonus per l'azienda TECNO PONARD SRL in merito alle assunzioni di FABRIZIO CONTI e GIANNI MAIORANI	12/05/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00132	12	106

18002AP000000882	F83D21008730009	02158550604	CEPO SRL	Bonus assunzionale MATTEO AFFINATI	Richiesta del bonus per l'azienda CEPO SRL in merito all'assunzione di MATTEO AFFINATI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03013	12	106
18002AP000000884	F83D21010760009	07956001007	PASTICCERIA CECERE S.R.L.	Bonus assunzionale EMANUELE VALENTI	Richiesta del bonus per l'azienda PASTICCERIA CECERE S.R.L. in merito all'assunzione di EMANUELE VALENTI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00146	12	106
18002AP000000891	F23D21002020009	02430060596	TOVALIERI ONORANZE FUNEBRI SRL	Bonus assunzionale ALESSANDRO TOVALIERI	Richiesta del bonus per l'azienda TOVALIERI ONORANZE FUNEBRI SRL in merito all'assunzione di ALESSANDRO TOVALIERI avvenuta in data 01/12/2018	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
18002AP000000892	F83D21008740009	14923111000	GESTIONE CASA SERVIZI IMMOBILIARI SRLS	Bonus assunzionale SIMONA MINERVA	Richiesta del bonus per l'azienda GESTIONE CASA SERVIZI IMMOBILIARI SRLS in merito all'assunzione di SIMONA MINERVA	12/05/2021 [NULL]	4.750,00	50%	00181	12	106
18002AP000000893	F83D21008750009	07044061005	LEONI STEFANO	Bonus assunzionale NICOLETTA BOZZALI	Richiesta del bonus per l'azienda LEONI STEFANO in merito all'assunzione di NICOLETTA BOZZALI	12/05/2021 [NULL]	4.076,07	50%	00137	12	106
18002AP000000896	F83D21008810009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale AURORA ATTILI	Richiesta del bonus per l'azienda di SORGE PATRIZIA in merito all'assunzione di AURORA ATTILI	12/05/2021 [NULL]	5.128,37	50%	00124	12	106
18002AP000000898	F53D21001520009	03786061006	S.T.A.I.T. DI MARCHIONI LUIGI E MENTUCCIA ALESSANDRO - SOCIETA' IN NOME COLLETTIVO	Domanda di aiuto_S.T.A.I.T. DI MARCHIONI LUIGI E MENTUCCIA ALESSANDRO - SOCIETA' IN NOME COLLETTIVO_01	Assunzione di n° 1 lavoratore a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00034	12	106
18002AP000000899	F94F22000070009	02285710600	TERMoeLECTRIC CEROTTI S.R.L.	Domanda di aiuto_TERMoeLECTRIC CEROTTI S.R.L._01	Assunzione di n° 1 dipendente a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03036	12	106

18002AP000000901	F83D21008760009	12826431004	GERICA S.R.L	Bonus assunzionale LIVIO DEL ROSSO, LUCA TURLI e MELANIA LOPEZ	Richiesta del bonus per l'azienda GERICA S.R.L in merito all'assunzione di LIVIO DEL ROSSO, LUCA TURLI e MELANIA LOPEZ	12/05/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00179	12	106
18002AP000000902	F83D21008770009	08674911006	CRB SRL	Bonus assunzionale EDOARDO CIVITA	Richiesta del bonus per l'azienda CRB SRL in merito all'assunzione di EDOARDO CIVITA	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00153	12	106
18002AP000000903	F83D21008820009	09651941008	MOTI- F SRL	Bonus assunzionale CLAUDIA CAPPARUCCI	Richiesta del bonus per l'azienda MOTI-F in merito all'assunzione di CLAUDIA CAPPARUCCI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00143	12	106
18002AP000000904	F13D21002180009	02765160607	Cooperativa Sociale New Cat Società Cooperativa Sociale a Responsabilità limitata	Domanda di aiuto_Cooperativa Sociale New Cat Società Cooperativa Sociale a Responsabilità limitata_01	Assunzione di n° 2 dipendenti a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	10.124,50	50%	03014	12	106
18002AP000000917	F93D21003210009	14683631007	MG SERVIZI SRLS	Bonus assunzionale DANIELE CIOTTI	Richiesta del bonus per l'azienda MG SERVIZI SRLS in merito all'assunzione di DANIELE CIOTTI	12/05/2021 [NULL]	6.335,77	50%	00060	12	106
18002AP000000919	F83D21010820009	11314581007	PG ROMA S.R.L.	Bonus assunzionale ABDELHADI CHAIMAE	Richiesta del bonus per l'azienda PG ROMA SRL in merito all'assunzione di ABDELHADI CHAIMAE	12/05/2021 [NULL]	6.970,29	50%	00153	12	106
18002AP000000920	F84F22000540009	02333850606	MASSARI SRL	Domanda di aiuto_Massari S.r.l._01	Assunzione di n° 2 dipendenti a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	16.000,00	50%	03013	12	106
18002AP000000922	F53D21001540009	02933510600	FR. IMPIANTI DI FEMIA ROCCO	Domanda di Aiuto_FR. Impianti di Femia Rocco_01	Assunzione di n° 1 lavoratore a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	6.422,50	50%	03020	12	106
18002AP000000923	F33D21001750009	02713740609	GLOBAL WORK S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO_ GLOBAL WORK S.R.L. _ 07	RICHIESTA BONUS PER N. 8 DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO	12/05/2021 [NULL]	16.000,00	50%	03039	12	106

18002AP000000924	F83D21008840009 06354891001	HOTEL VERONA SRL	Bonus assunzionale Dario D'alessandro DOMANDA DI AIUTO_MG FIRE SRL_01	Richiesta bonus assunzionale per la società HOTEL VERONA SRL per l'assunzione del lavoratore Dario D'alessandro avvenuta in data 16/11/2018 Assunzione GENOVESI ALESSANDRO	12/05/2021 [NULL]	6.443,34	50%	00185	12	106
18002AP000000925	F63D21003150009 03003190604	MG FIRE S.R.L.			12/05/2021 01/02/2022	8.000,00	50%	03029	12	106
18002AP000000929	F93D21002400009 01624300560	F.A.C.M.A S.R.L.	Bonus assunzionale F.A.C.M.A S.R.L. DOMANDA DI AIUTO_4	Richiesta del bonus per l'azienda F.A.C.M.A S.R.L. in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: 1 DANIELE BELLACHIOMA 2 FILIPPO D'ALESSIO 3 MIRCO MENICACCI 4 DANIELE PIPOLO	12/05/2021 [NULL]	32.000,00	50%	01030	12	106
18002AP000000930	F43D21001990009 02993450606	4SYLO S.R.L. SEMPLIFICATA	SYLO S.R.L. SEMPLIFICATA_03	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03036	12	106
18002AP000000934	F83D21010830009 13809741005	PIZZERIA RUGA S.R.L.S.	Bonus assunzionale GIULIA TOCCI e LOREDANA SCHIAVI	Richiesta del bonus per l'azienda PIZZERIA RUGA S.R.L.S. in merito all'assunzione di GIULIA TOCCI e LOREDANA SCHIAVI	12/05/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00176	12	106
18002AP000000935	F33D21001830009 02924020601	TROTTA COSTRUZIONI S.R.L.S.	Domanda di aiuto_Trotta Costruzioni Società a Responsabilità Limitata Semplificata_01	Assunzione di n° 1 lavoratore a tempo indeterminato	12/05/2021 28/01/2022	6.936,00	50%	03043	12	106
18002AP000000936	F83D21008850009 14443231007	ARCHIMEDIA 181 SRL	Bonus assunzionale BARBARA CAPONETTI	Richiesta del bonus per l'azienda ARCHIMEDIA 181 SRL in merito all'assunzione di BARBARA CAPONETTI	12/05/2021 [NULL]	6.500,00	50%	00197	12	106

18002AP000000938	F83D21008860009	12819201000	L&ADER SRL	Bonus assunzionale ROSSELLA LABOZZETTA	Richiesta del bonus per l'azienda L&ADER SRL in merito all'assunzione di ROSSELLA LABOZZETTA	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	106
18002AP000000939	F73D21002080009	13921831007	ARS BROTHERS SRL	Bonus assunzionale GIULIA SOCCIARELLI e FRANCESCA COCCIA	Richiesta del bonus per l'azienda ARS BROTHERS SRL in merito all'assunzione di GIULIA SOCCIARELLI e FRANCESCA COCCIA	12/05/2021 [NULL]	12.444,64	50%	00060	12	106
18002AP000000941	F83D21008880009	14813171007	GEKO SERVIZI DI LISI MARCO	Bonus assunzionale COLANTONI SILVIA	Richiesta del bonus per l'azienda GEKO SERVIZI DI LISI MARCO in merito all'assunzione di COLANTONI SILVIA	12/05/2021 [NULL]	3.405,50	50%	00154	12	106
18002AP000000943	F83D21008890009	14932051007	KILOMETRI SRLS	Bonus assunzionale KILOMETRI SRLS	Richiesta del bonus per l'azienda KILOMETRI SRLS in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: 1 Orietta De Santis 2 Massimo Incoronato 3 Valerio Iapichino 4 Alessandro Minelli 5 Mauro Catoni 6 Filippo Luberti 7 Vincenzo Marsala	12/05/2021 [NULL]	37.000,00	50%	00157	12	106
18002AP000000945	F73D21002230009	11343311004	ELETTRO A DI AUSILI LUCA	Bonus assunzionale Domenici, Rosati	Richiesta bonus assunzionale per la ditta ELETTRONICA DI AUSILI LUCA per l'assunzione dei lavoratori Domenici Franco e Rosati Stefano avvenuta in data 09/03/2018.	12/05/2021 [NULL]	10.384,00	50%	00010	12	106
18002AP000000946	F83D21008100009	00338760564	RG FORNITURE DI GRAZINI E MATTEUCCI SNC	Domanda di aiuto_Rg Forniture di Grazini e Matteucci Snc_01	N. 1 LAVORATORE ASSUNTO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO.	12/05/2021 04/02/2022	8.000,00	50%	01100	12	106

18002AP000000949	F14F22000060009	00955870571	Porchetta da Pietro s.a.s. di Pilati Enrica	Domanda di aiuto_Porchetta da Pietro sas di Pilati Enrica_01	L'incentivo viene richiesto per l'assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore.	12/05/2021 [NULL]	1.963,00	50% [NULL]	12	106
18002AP000000953	F83D21008110009	06999621003	QUEENS COMMUNICATION & Co S.R.L.	Bonus assunzionale QUEENS COMMUNICATION & Co S.R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda QUEENS COMMUNICATION & Co S.R.L. in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: 1. DANIELE BOI 2. ARIANNA PIRODDU 3. ANDREA BONELLI 4. LEONARDO CELSINI 5. MARIA LESTINI 6. SIMONE CAPOZI	12/05/2021 [NULL]	48.000,00	50% 00174	12	106
18002AP000000955	F83D21008870009	12502611002	LIVE COMMUNICATION SRL	Bonus assunzionale GESSICA MERLI	Richiesta del bonus per l'azienda LIVE COMMUNICATION SRL in merito all'assunzione di GESSICA MERLI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50% 00196	12	106
18002AP000000957	F63D21003060009	01843430560	CONSORZIO GE.SE.AV SOCIETA' COOPERATIVA	Bonus assunzionale CONSORZIO GE.SE.AV. - SOCIETA' COOPERATIVA	Richiesta del bonus per l'azienda CONSORZIO GE.SE.AV. - SOCIETA' COOPERATIVA in merito alle assunzioni dei seguenti lavoratori: 1 AUGUSTO FERRETTI 2 ARGE0 DI SABATINO 3 FRANCESCO ANTONELLI 4 CRUCIANI SILVIA	12/05/2021 [NULL]	24.000,00	50% 01036	12	106
18002AP000000958	F83D21008120009	02741930602	DB SERET S.R.L.	Bonus assunzionale LEONARDO MARCOALDI	Richiesta del bonus per l'azienda DB SERET S.R.L. in merito all'assunzione di LEONARDO MARCOALDI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50% 00198	12	106
18002AP000000960	F83D21008140009	07437401008	AS & AP U-COM PARTNERS S.R.L.	Bonus assunzionale REBECCA DETURRES	Richiesta del bonus per l'azienda AS & AP U-COM PARTNERS S.R.L. in merito all'assunzione di REBECCA DETURRES	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50% 00185	12	106

18002AP000000961	F83D21008130009	12368611005	A&CD FUTURE COMMUNICATION S.R.L.	Bonus assunzionale A&CD FUTURE COMMUNICATION S.R.L.	Richiesta del bonus per l'azienda A&CD FUTURE COMMUNICATION S.R.L. in merito all'assunzione dei seguenti lavoratori: 1 SILVIA DE SANTIS 2 DAMIANO PRINCIPESSA 3 GIANLUCA CITARELLA	12/05/2021 [NULL]	23.726,44	50%	00144	12	106
18002AP000000964	F83D21010860009	09037141000	THEMA MEDICINA DENTALE SRL	Bonus assunzionale Cabanban Raymon	Richiesta bonus assunzionale per l'azienda THEMA MEDICINA DENTALE SRL per l'assunzione del lavoratore Cabanban Raymon avvenuta in data 03/12/2018	12/05/2021 [NULL]	4.952,00	50%	00158	12	106
18002AP000000967	F73D21003020009	14155651004	STUDIO CHERUBINI SRL- STP	Bonus assunzionale Rosati Pamela	Richiesta bonus assunzionale per la ditta STUDIO CHERUBINI SRL-STP per l'assunzione della lavoratrice Rosati Pamela avvenuta in data 17/05/2018.	12/05/2021 [NULL]	4.284,00	50%	00010	12	106
18002AP000000971	F13D21002190009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale FRANCESCA GIOVANNELLI	Richiesta del bonus per lo studio di GIOVANNELLI GIOVANNI in merito all'assunzione di FRANCESCA GIOVANNELLI	12/05/2021 [NULL]	6.182,50	50%	02100	12	106
18002AP000000973	F43D21002060009	02016460608	MASASI S.R.L. MANAGEMENT CONSULTING	DOMANDA DI AIUTO_ MASASI S.R.L. MANAGEMENT CONSULTING_01	RICHIESTA BONUS PER N. 2 DIPENDENTI ASSUNTE A TEMPO INDETERMINATO TEMPO PARZIALE	12/05/2021 [NULL]	9.540,50	50%	03100	12	106
18002AP000000974	F83D21008900009	08617591006	ARTE - SOCIETA' COOPERATIVA A R.L.	Bonus assunzionale DOMENICO REDA	Richiesta del bonus per l'azienda ARTE - SOCIETA' COOPERATIVA A R.L. in merito all'assunzione di DOMENICO REDA	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00186	12	106

18002AP000000976	F83D21010870009	14918571002	RISTORANTE AI COCCI SRL	Bonus assunzionale ABDUL AL MAMUN REPON	Richiesta del bonus per l'azienda RISTORANTE AI COCCI SRL in merito all'assunzione di ABDUL AL MAMUN REPON avvenuta in data 13/12/2018	12/05/2021 [NULL]	7.718,70	50%	00153	12	106
18002AP000000977	F83D21008920009	14261691001	EDIL PLEIADI SRLS	Bonus assunzionale TINO TOMEI e MARINEL SIRBU	Richiesta del bonus per l'azienda EDIL PLEIADI SRLS in merito all'assunzione di TINO TOMEI e MARINEL SIRBU	12/05/2021 [NULL]	13.976,50	50%	00144	12	106
18002AP000000978	F83D21008940009	11614441001	ENERPRICE SRLS	Bonus assunzionale ELIA ANNA MARIA MORO	Richiesta del bonus per l'azienda ENERPRICE SRLS in merito all'assunzione di ELIA ANNA MARIA MORO	12/05/2021 [NULL]	7.193,50	50%	00198	12	106
18002AP000000984	F83D21009250009	14978551001	GELM S.R.L.S	BONUS ASSUNZIONALE 2018 - GELM SRLS	Il seguente progetto è finalizzato all'ottenimento del bonus in vista dell'assunzione di un apprendista full time; trattasi di azienda che svolge la seguente attività: CODICE ATECO 82.99.99 ALTRI SERVIZI DI SOSTEGNO ALLE IMPRESE NCA	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00123	12	106
18002AP000000987	F83D21010880009	02788670608	ERZINIO 3 S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO_ERZINIO 3 SRL_02	Assunzione ROSSI DOMENICO	12/05/2021 [NULL]	2.880,00	50%	03016	12	106
18002AP000000990	F83D21010900009	03840950160	SALVA ENERGIA SRL	Bonus STEFANO BUSCAGLIONE	Richiesta del bonus per l'azienda SALVA ENERGIA SRL in merito all'assunzione di STEFANO BUSCAGLIONE	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
18002AP000000995	F43D21002070009	01771510607	GUALDINI ALBERTO	DOMANDA DI AIUTO_ GUALDINI ALBERTO_01	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	12/05/2021 05/04/2022	8.000,00	50%	03100	12	106

18002AP000000996	F83D21008160009	14633941001	IMAC S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO_ IMAC S.R.L. _02	RICHIESTA BONUS PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00141	12	106
					Assunzione di 1 lavoratore tipologia del contratto: tempo pieno ed indeterminato Signor Massimo Orlandini						
18002AP000000998	F83D21008960009	09021051009	CHECK POINT CAR SRL UNIPERSONALE	Domanda di aiuto_CheckPointCar S.L.R._01	L'azienda ha assunto due dipendenti a tempo indeterminato di cui uno con il contratto di apprendistato.	12/05/2021 19/01/2022	8.000,00	50%	00166	12	106
18002AP000001000	F33D21002720009	13345421005	FENIX LAUNDRY DI CAPPA GABRIELE	BONUS ASSUNZIONI 2018 FENIX LAUNDRY DI CAPPA GABRIELE		12/05/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00040	12	106
18002AP000001002	F83D21010910009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale RICCARDO PIERANTI e MARCO ROSSI	Richiesta del bonus per l'azienda di MONTEFERRI LORENZO in merito all'assunzione di RICCARDO PIERSANTI e MARCO ROSSI	12/05/2021 [NULL]	13.000,00	50%	00139	12	106
18002AP000001003	F13D21003090009	00802060574	PANIFICIO BORGO DI CARLA E PAOLO PETRONI SNC	Bonus assunzionale CRISTIANO GUADAGNOLI	Richiesta del bonus per l'azienda PANIFICIO BORGO DI CARLA E PAOLO PETRONI SNC in merito all'assunzione di CRISTIANO GUADAGNOLI	12/05/2021 [NULL]	4.132,50	50%	02100	12	106
18002AP000001006	F83D21008170009	06156991009	Genius di Narduzzi Emanuela & C SAS	Domanda di aiuto_GENIUS DI NARDUZZI EMANUELA & C. SAS_02	Richiesta di bonus assunzionale per una lavoratrice assunta il 03/12/2018 con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno in Genius di Narduzzi Emanuela & C. sas	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00181	12	106
18002AP000001007	F83D21008180009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ANTONELLA MASTRANGELO	Richiesta del bonus per l'azienda di D'AMICO GIOVANNI in merito all'assunzione di ANTONELLA MASTRANGELO	12/05/2021 [NULL]	7.150,00	50%	00199	12	106

18002AP000001011	F33D21002730009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ALISSA PALAZZO INSOLA	Richiesta del bonus per l'azienda di MURATORI GIOVANNI in merito all'assunzione di ALISSA PALAZZO INSOLA	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	02043	12	106
18002AP000001012	F83D21010920009	14128451003	PLAY WORLD DI BUFALINO FRANCESCO	Domanda di aiuto_Play World di Bufalino Francesco_01	Richiesta di bonus assunzionale per un lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato part time il 05/11/2018 in Play World di Bufalino Francesco	12/05/2021 [NULL]	3.800,00	50%	00043	12	106
18002AP000001015	F83D21008190009	12065701000	PANE AMARO s.r.l.	Domanda di aiuto_PANE AMARO srl_01	Richiesta di bonus assunzionale per 3 lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno il 28/03/2018, il 01/05/2018 e il 12/07/2018 in Pane Amaro srl	12/05/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00153	12	106
18002AP000001016	F83D21010940009	14006111000	TREXOM SISTEMI S.R.L.	Bonus assunzionale GIANLUCA BELLI	Richiesta del bonus per l'azienda TREXOM SISTEMI S.R.L. in merito all'assunzione di GIANLUCA BELLI	12/05/2021 [NULL]	7.652,00	50%	00125	12	106
18002AP000001017	F53D21001720009	14762541002	LEONI FUNERAL SERVICE SRL	Bonus assunzionale Felici Valerio	Richiesta bonus per la ditta LEONI FUNERAL SERVICE SRL per l'assunzione del lavoratore Felici Valerio avvenuta in data 06/11/2018	12/05/2021 [NULL]	6.389,04	50%	02037	12	106
18002AP000001018	F83D21008980009	14775041008	STUDIO ASSOCIATO RAMONI - MARINI	Bonus assunzionale FEDERICA DE SIMONE	Richiesta del bonus per lo STUDIO ASSOCIATO RAMONI - MARINI in merito all'assunzione FEDERICA DE SIMONE	12/05/2021 [NULL]	6.500,00	50%	00195	12	106

18002AP000001019	F83D21010950009	10851141001	LU.EL. S.R.L.	Domanda di aiuto_LU.EL. Srl_01	Richiesta di bonus assunzionale per una lavoratrice assunta il 02/05/2018 con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno in LU.EL. srl	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00152	12	106
18002AP000001022	F94F22000000009	03337610178	BONZI Srl	Domanda di aiuto_BONZI SRL_02	Richiesta di bonus assunzionale per 5 lavoratori assunti tra il 16/11/2018 e il 24/12/2018 con contratti a tempo indeterminato a tempo pieno in Bonzi srl	12/05/2021 [NULL]	40.000,00	50%	00012	12	106
18002AP000001023	F84F22000120009	14624921004	ROSEBAR SRL	Domanda di aiuto_ROSEBAR SRL_01	Richiesta di bonus assunzionale per un lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno il 04/09/2018	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00043	12	106
18002AP000001024	F84F22000130009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Napoleoni Roberto_01	Richiesta di bonus assunzionale per 3 lavoratrici; due con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno, una con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale. Le lavoratrici sono state assunte tra agosto e ottobre 2018.	12/05/2021 [NULL]	23.002,50	50%	00043	12	106
18002AP000001025	F93D21002320009	15004601009	MEDERE S.R.L.	Domanda di aiuto_MedereSrl_01	Viene richiesto l'incentivo per un lavoratore assunto con un contratto part-time a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	5.146,00	50%	00118	12	106
18002AP000001026	F83D21008990009	07485611003	EVOLUZIONI 2003 DI RISA CLAUDIA S.A.S	Bonus assunzionale MASSIMILIANO ROSSI	Richiesta del bonus per l'azienda EVOLUZIONI 2003 DI RISA CLAUDIA S.A.S in merito all'assunzione di MASSIMILIANO ROSSI	12/05/2021 [NULL]	4.241,50	50%	00184	12	106

18002AP000001028	F83D21010970009	04841821004	TECNOSIB SRL	Bonus assunzionale ILARIA DE ANGELIS	richiesta del bonus per l'azienda TECNOSIB SRL in merito all'assunzione di ILARIA DE ANGELIS	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00155	12	106
18002AP000001036	F83D21010960009	14565591006	SERVIZI INTEGRATI S.R.L.S	BONUS ASSUNZIONI 2018 SERVIZI INTEGRATI	L'AZIENDA HA ASSUNTO UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO	12/05/2021 30/08/2022	8.000,00	50%	00138	12	106
18002AP000001042	F53D21001550009	04707001006	MEDIKRON SRL	Domanda di aiuto_Medikron srl_01	Aiuti all'occupazione ART.32 e 33 REG. 651/2014	12/05/2021 [NULL]	5.969,00	50%	00071	12	106
18002AP000001043	F63D21003170009	01588310605	Daves S.r.l.	Domanda di aiuto_Daves S.r.l._01	Assunzione di n° 1 dipendente a tempo indeterminato	12/05/2021 25/01/2022	8.000,00	50%	03029	12	106
18002AP000001045	F83D21010990009	09959261000	Edil Bosi s.r.l.	Domanda di aiuto_EDIL BOSI srl_01	Richiesta di bonus assunzionale per un lavoratore assunto il 17/07/2018 con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno in Edil Bosi srl	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00128	12	106
18002AP000001046	F44F22000130009	02765670605	EUROINSTALLAZIONI S.r.l.	EUROINSTALLAZIONI - ALTOBELLI LORENZO MICHELE	EUROINSTALLAZIONI - ALTOBELLI LORENZO MICHELE	12/05/2021 [NULL]	4.000,00	50%	03100	12	106
18002AP000001047	F84F22000220001	14194541000	B.M. SERVICE S.R.L.S.	Domanda di aiuto_B.M. SERVICE SRLS_01	Richiesta di bonus assunzionale per una lavoratrice assunta con contratto di apprendistato a tempo parziale orizzontale il 01/12/2018 in B.M. Service srls	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00043	12	106
18002AP000001048	F83D21008210009	13657201003	VIKEY S.R.L.	Bonus assunzionale JASMIN BENDA e BENEDETTA BRESADOLA	Richiesta del bonus per l'azienda VIKEY S.R.L. in merito all'assunzione di JASMIN BENDA e BENEDETTA BRESADOLA	12/05/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00162	12	106
18002AP000001049	F83D21008200009	02628790590	Società Agricola F.Ili Andriollo e Figli S.s.	Domanda di aiuto_Società Agricola F.Ili Andriollo e Figli S.s._01	Assunzione di n° 1 dipendente a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	7.888,75	50%	04014	12	106

18002AP000001051	F83D21008460009	14700731004	BIOPAG S.R.L.S	Bonus assunzionale PRISCILLA POZZETTI	Richiesta del bonus per l'azienda BIOPAG S.R.L.s in merito all'assunzione di PRISCILLA POZZETTI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	106
18002AP000001056	F53D21001560009	02838240600	CN MECCANICA SRL	Domanda di aiuto_CN Meccanica Srl_02	Assunzione di personale amministrativo per la gestione della fatturazione elettronica e per gli adempimenti fiscali ed amministrativi.	12/05/2021 21/01/2022	4.300,00	50%	03010	12	106
18002AP000001057	F83D21011010009	02975470606	MITAS POLIGON DEMIR CELIK ENDUSTRI ANONIM SIRKETI	Domanda di aiuto_Ditta Mitas Poligon Demir Celik Endustri Anonim Sirketi_01	Lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato n. 6	12/05/2021 [NULL]	40.000,00	50%	03012	12	106
18002AP000001060	F83D21008230009	06197311001	EDIL C.S.G. APPALTI MANUTENZIONE E RISTRUTTURAZIONI S.R.L.	DOMANDADIAIUTO_ED L C.S.G. APPALTI MANUTENZIONE E RIATRUTTURAZIONI S.R.L. _01	ASSUNZIONE DI 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO FULL-TIME	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00148	12	106
18002AP000001064	F44F22000140009	02717060608	VEGA S.r.l.	VEGA - SCALA FABIO	VEGA - SCALA FABIO	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	106
18002AP000001065	F14F22000070009	07014321009	FORDENT FORNITURE DENTALI S.R.L.	Domanda di aiuto_FORDENT FORNITURE DENTALI SRL_01	Richiesta di bonus assunzionale per 3 lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno in aprile e settembre 2018	12/05/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00043	12	106
18002AP000001072	F23D21001590009	01656100565	Cooperativa Sociale Zoe	Bonus Assunzionale per le Imprese_COOPERATIVA SOCIALE ZOE_01	Assunzione di n.2 lavoratori con contratto a tempo indeterminato part-time Nicole Ponzianelli (tempo indeterminato), Chiara Settimi (tempo indeterminato), Federica Leyx (tirocinio)	12/05/2021 25/01/2022	7.476,00	50%	01010	12	106
18002AP000001073	F83D21008250009	14356261009	Rossetto e Cioccolato Srl	Domanda di aiuto_RossettoeCioccola toSrl_Domanda di aiuto Settimo Senso Srl_01	Assunzione di n° 2 dipendenti a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	7.402,00	50%	00196	12	106
18002AP000001074	F33D21002750009	02759350602	Della Posta Light Service S.r.l.	Domanda di aiuto_Della Posta Light Service S.r.l._01		12/05/2021 [NULL]	4.239,50	50%	03033	12	106

18002AP000001078	F23D21001560009	01219280599	Centro Culturale Pontino srl	Domanda di Aiuto_Centro Culturale Pontino Srl_01	Domanda di Bonus assunzionale in regime di esenzione a valere sull'Avviso pubblico di cui al DD G01896 del 16.02.2018 relativo a n° 6 lavoratori assunti nell'anno 2018 con contratto a tempo indeterminato di cui tre in apprendistato.	12/05/2021 [NULL]	22.700,00	50%	04100	12	106
18002AP000001080	F83D21008270009	02964170605	PIXEL S.R.L.S.	Domanda di aiuto_Ditta PIXEL S.R.L.S._01	Domanda di aiuto - Bonus Assunzionale per le Imprese - Aiuti in Esenzione ai sensi del REG. (UE) 651/2014 come da Avviso Pubblico approvato con Determinazione n. G01896 del 16.02.2018.	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03020	12	106
18002AP000001081	F83D21008260009	*****	Persona fisica	Domanda_di_aito_VIOLO_ANDREA_01	Domanda a valere sull'avviso pubblico Bonus Assunzionale per le imprese - Aiuti in regime di esenzione ai sensi del Reg. (UE) 651/2014) relativo all'assunzione di 1 (una) lavoratrice a tempo indeterminato part-time	12/05/2021 [NULL]	6.100,00	50%	04014	12	106
18002AP000001082	F83D21009050009	14753151001	OSTERIA LUNA SRLS	Domanda di aiuto_OSTERIA LUNA SRLS_01	Richiesta di bonus assunzionale per 2 lavoratrici assunte in ottobre e novembre 2018 con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno in Osteria Luna srls	12/05/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00191	12	106
18002AP000001085	F93D21002330009	01311250565	IALONGO CORRADINO	DOMANDA DI AIUTO_IALONGO CORRADINO_01	N. 1 LAVORATORE ASSUNTO CONTRATTO TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 60%	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	01032	12	106

18002AP000001086	F83D21011030009	11543131004	MDM LETTURE SRL	Bonus assunzionale FEDERICO TARQUINI	Richiesta del bonus per l'azienda MDM LETTURE SRL in merito all'assunzione di FEDERICO TARQUINI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00167	12	106
18002AP000001097	F23D21002030009	01924430596	DARMEC TECHNOLOGIES SRL	Domanda di aiuto_DarmecTechnologi esSrI_01	NR. 1 TEMPO INDETERMINATO	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
18002AP000001098	F83D21011050009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale LUKE D'ADDIEGO	Richiesta del bonus per l'azienda PARENTE GIOVANNI CARLO in merito all'assunzione di LUKE D'ADDIEGO	12/05/2021 [NULL]	4.765,00	50%	00187	12	106
18002AP000001101	F43D21002000009	03035820608	G&G GREEN SOLUTION S.R.L.S.	DOMANDA DI AIUTO_ G&G GREEN SOLUTION S.R.L.S._02	RICHIESTA BONUS PER N. 4 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	12/05/2021 [NULL]	24.000,00	50%	03100	12	106
18002AP000001105	F83D21011040009	14749601002	DNA FOOD SRL	Domanda di aiuto_DNA FOOD SRL_01	richiesta di bonus assunzionale per 3 lavoratori assunti in ottobre 2018 con contratto di apprendistato, 2 dei quali a tempo pieno, 1 a tempo parziale	12/05/2021 [NULL]	5.500,00	50%	00162	12	106
18002AP000001106	F83D21009070009	09252951000	CARMA S.R.L.	Bonus assunzionale La Rocca Giovanna	Richiesta bonus assunzionale per la ditta CARMA S.R.L. per l'assunzione della lavoratrice La Rocca Giovanna avvenuta in data 01/01/2018.	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00142	12	106
18002AP000001108	F83D21009060009	11883721000	ALCA DESIGN S.R.L.	Bonus assunzionale MIRKO BATTISTA	Richiesta del bonus per l'azienda ALCA DESIGN S.R.L. in merito all'assunzione di MIRKO BATTISTA	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00043	12	106
18002AP000001109	F33D21002760009	08077231002	SA.GAB SNC DI DI MARCO S. E ANNIBALE G.	Bonus assunzionale DANILO PISTILLO	Richiesta del bonus per l'azienda SA.GAB SNC DI DI MARCO S. E ANNIBALE G. in merito all'assunzione di DANILO PISTILLO	12/05/2021 [NULL]	6.876,00	50%	00013	12	106

18002AP000001113	F43D21002670009	*****	Persona fisica	DOMANDA DI AIUTO_ ROMANO STEFANIA_01	RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO 6 MESI	12/05/2021 [NULL]	5.074,58	50%	03030	12	106
18002AP000001115	F74F22000060009	02990250603	F.E.M. APPALTI SRL	DOMANDA DI AIUTO_ F.E.M. APPALTI SRL	RICHIESTA BONUS PER N. 7 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	12/05/2021 [NULL]	48.000,00	50%	03029	12	106
18002AP000001120	F44F22000150009	02836500609	NATUR FARMABIO S.r.l.s.	NATUR FARMABIO - ASSUNZIONI 2018	NATUR FARMABIO - ASSUNZIONI 2018	12/05/2021 [NULL]	30.000,00	50%	03039	12	106
18002AP000001125	F13D21002270009	13612081003	ALESSI AUTOTRASPORTI SRLS	Bonus assunzionale MYKHAYLO GINDA e OSCAR LUCIANO MELLI	Richiesta del bonus per l'azienda ALESSI AUTOTRASPORTI SRLS in merito all'assunzione di MYKHAYLO GINDA e OSCAR LUCIANO MELLI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00054	12	106
18002AP000001127	F83D21011060009	08989571008	ITALCLAIM S.R.L.	Domanda di aiuto_ITALCLAIM srl_01	Richiesta Bonus Assunzionale per n. 4 dipendenti disoccupati e assunti nell'anno 2018 con contratto di Apprendistato	12/05/2021 [NULL]	32.000,00	50%	00131	12	106
18002AP000001128	F73D21002090009	02633950593	EDIL PISTILLO ANDREA DI MARIO PISTILLO & C. S.N.C.	DOMANDA DI AIUTO_ EDIL PISTILLO ANDREA DI MARIO PISTILLO & C. SNC_01	Con il presente progetto è stato assunto a tempo indeterminato un lavoratore disoccupato con più di 50 anni di età.	12/05/2021 25/01/2022	8.000,00	50%	04022	12	106
18002AP000001129	F83D21009080009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ENZO CULASSO	Richiesta del bonus per l'azienda MARINO SIMONE in merito all'assunzione di ENZO CULASSO	12/05/2021 [NULL]	6.327,20	50%	00176	12	106
18002AP000001135	F83D21008310009	13699651009	CONTACONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	Bonus assunzionale Marretta Milena	Richiesta bonus assunzionale per la ditta CONTACONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA per l'assunzione della lavoratrice Marretta Milena avvenuta in data 28/12/2018	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00197	12	106

18002AP000001136	F13D21002280009	00803570571	ECOMEDICA SRL	DOMANDA DI AIUTO_ECOMEDICASRL_01	DOMANDA DI AIUTO PER ASSUNZIONE DIPENDNETE LEONI VALERIA (CF: LNEVLR81T56H282R) CON CONTRATTO A T. INDETERMINATO IN DATA 13/07/2018	12/05/2021	28/01/2022	8.000,00	50%	02100	12	106
					Richiesta di bonus assunzionale per un lavoratore assunto l'01/03/2018 con contratto di apprendistato a tempo pieno							
18002AP000001139	F84F22000560009	11903571005	NEWSCOM SRL	Domanda di aiuto_NEWSCOM SRL_01	Richiesta di bonus assunzionale per 2 lavoratrici assunte in settembre e dicembre 2018 con contratto di apprendistato a tempo parziale	12/05/2021	[NULL]	8.000,00	50%	00181	12	106
18002AP000001140	F83D21009090009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_PONTESILLI ADA_01		12/05/2021	[NULL]	11.535,00	50%	00199	12	106
18002AP000001145	F83D21008330009	01858701004	OMECA SRL BAR CENTRALE DI GORETTI MARINA C&C.	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESE -AIUTI IN ESENZIONE REG 651/2014	BONUS ASSUNZIONALE IMPRESE -AIUTI IN ESENZIONE REG 651/2014 ASSUNZIONI ANNO 2018	12/05/2021	[NULL]	8.000,00	50%	00012	12	106
18002AP000001147	F83D21008320009	01625181001	SNC	BONUS ASSUNZIONE DOMANDA DI AIUTO_ FARMACIA MURAGLIA DEI DOTTORI UGO, VINCENZO E ALESSANDRA MURAGLIA S.N.C.	BONUS ASSUNZIONE RICHIESTA BONUS PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	12/05/2021	21/01/2022	7.458,00	50%	00132	12	106
18002AP000001150	F44F22000050009	02419510603	S.N.C.	MURAGLIA S.N.C_02		12/05/2021	[NULL]	8.000,00	50%	03039	12	106

18002AP000001152	F23D21002040009	02818220598	SOCIETÀ COOPERATIVA SERVICE LATINA ARL	Domanda di aiuto_Coop_Service_Latina_arl_01	Domanda di aiuto a valere sull'avviso pubblico Bonus assunzionale per le imprese - Aiuti in esenzione ai sensi del Reg. (UE) 651/2014 relativa all'assunzione di n°2 lavoratori a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	13.147,00	50%	04100	12	106
18002AP000001154	F33D21002770009	11542391005	IL PECCATO DI GOLA DI D'URBANO FABRIZIO & C. S.a.s..	Domanda di aiuto_Il Peccato di Gola Sas_01	Aiuti all'occupazione ART. 32 e 33 REG 651/2014 Assunzione Tempo Indeterminato De Cinti Barbara	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00019	12	106
18002AP000001156	F84F22000160009	04729181000	ENDOMEDICA SRL	DOMANDA DI AIUTO_ENDOMEDICA SRL_01	N°1-LOPEZ TIZIANA- APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	12/05/2021 [NULL]	5.651,36	50%	00196	12	106
18002AP000001157	F33D21001770009	00617440565	MENCHINELLI LEGNAMI S.R.L.	Domanda di aiuto_MenchinelliLegnamiSrl_01	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE CHE ASSUMONO NELL'ANNO 2018	12/05/2021 28/01/2022	8.000,00	50%	01027	12	106
18002AP000001159	F84F22000230009	14522831008	DISTRITALIA SRL	Domanda di aiuto_Distritalia srl_01	Richiesta di bonus assunzionale per un lavoratore assunto nel marzo 2018 con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno in Distritalia srl	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106
18002AP000001162	F13D21003100009	13712601007	C.E.D.A.L. S.C.A R.L.	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE – AIUTI IN ESENZIONE AI SENSI DEL REG. (UE) 651/2014	12/05/2021 [NULL]	3.950,00	50%	00049	12	106
18002AP000001164	F93D21002420009	01530861002	EDIL 84 SRL	Domanda di aiuto_EDIL84 SRL_01	Richiesta aiuto per assunzione dipendente	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00015	12	106
18002AP000001168	F83D21008350009	01094311006	ce.ca.sa. srl	BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE 651/2014	BONUS NUOVE ASSUNZIONI	12/05/2021 04/07/2022	8.000,00	50%	00132	12	106

18002AP000001173	F63D21004080009	02147570564	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LA TORRE - IDEE IN AZIONE ONLUS	Domanda di aiuto_ Società Cooperativa Sociale La Torre Idee In Azione Onlus_01	02 lavoratori disoccupati con contratto a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	16.000,00	50%	01036	12	106
					Richiesta di bonus assunzionale per 7 lavoratori assunti tra maggio e dicembre 2018, sei lavoratori con contratto di apprendistato a tempo pieno, un lavoratore con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno	12/05/2021 [NULL]	48.000,00	50%	00012	12	106
18002AP000001177	F93D21002430009	05314661009	Plenzich S.p.a. EXODUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARL	Domanda di aiuto_PLENZICH SPA_03 Domanda di aiuto_CooperativaSocial eExodus_01	2 lavoratori con contratto a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	11.115,85	50%	03043	12	106
					Richiesta del bonus per l'azienda Z.D.S. S.R.L.S. in merito all'assunzione di UMBERTO D'AGABITO	12/05/2021 [NULL]	7.704,00	50%	00100	12	106
18002AP000001182	F83D21011070009	14983571002	Z.D.S. S.R.L.S.	Bonus assunzionale UMBERTO D'AGABITO	UMBERTO D'AGABITO	12/05/2021 [NULL]					
					Richiesta del bonus per l'azienda SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PADAGOGICA STEINERIANA JANUA ONLUS in merito all'assunzione di BARBARA CRUCIANI	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106
18002AP000001184	F83D21009130009	12843561007	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE PADAGOGICA STEINERIANA JANUA ONLUS	Bonus assunzionale BARBARA CRUCIANI	BARBARA CRUCIANI	12/05/2021 [NULL]					
18002AP000001186	F13D21002200009	01228050595	PACE UTENSILI SAS	Domanda di aiuto_Pace Utensili Sas_01	NR 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 lavoratori dipendenti nel corso dell'anno 2018	12/05/2021 28/01/2022	8.000,00	50%	04100	12	106
18002AP000001188	F43D21002120009	02811370606	LA CIOCIARA S.R.L.	AIUTI IN ESENZIONE	1 lavoratore assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	16.381,50	50%	03039	12	106
18002AP000001191	F63D21003080009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_FerraraLuigi_01		12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03045	12	106

18002AP000001194	F13D21003110009 02898840604	Edilscavi A.D. S.r.l.	Domanda di aiuto_Edilscavi A.D. S.r.l._01	Assunzione di n° 1 dipendente a tempo indeterminato	12/05/2021 24/02/2022	8.000,00	50%	03044	12	106
				Richiesta bonus assunzionale per la ditta ENOTECA CORSETTI S.R.L. per l'assunzione del lavoratore Guidi Francesco						
18002AP000001197	F83D21009170009 12437731008	ENOTECA CORSETTI S.R.L.	Bonus assunzionale Guidi Francesco	avvenuta in data 05/11/2018.	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00182	12	106
				Richiesta bonus assunzionale per la ditta CORSETTI FABIO per l'assunzione della lavoratrice Mastromauro						
18002AP000001199	F83D21009200009 *****	Persona fisica	Bonus assunzionale Mastromauro Alessandra	Alessandra avvenuta in data 05/11/2018.	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00182	12	106
				Richiesta bonus assunzionale per la ditta AUOLD S.R.L.S per le assunzioni dei lavoratori Lucenti Alessandro e						
18002AP000001201	F73D21002310009 14825531008	AUOLD S.R.L.S	Bonus assunzionale Lucenti - Carucci	Rosario Carucci avvenute in data 28/06/2018	12/05/2021 [NULL]	5.995,00	50%	00060	12	106
			domanda di aiuto_Campesato							
		Campesato Cesarini & Partners - Commercialisti e Consulenti del Lavoro - Associazione Professionale	Cesarini & Partners - Commercialisti e Consulenti del Lavoro - Associazione Professionale_1							
18002AP000001203	F83D21008380009 14125611005			lavoratori assunti n. 1	12/05/2021 [NULL]	7.250,00	50%	00142	12	106
				Richiesta bonus assunzionale per la ditta LUCRINI SRL per l'assunzione dei lavoratori Akri Medina Adam avvenuta in data 02/07/2018 e						
18002AP000001205	F83D21009180009 12262321008	LUCRINI SRL	Bonus assunzionale Akri Medina - Tassone	Tassone Simone avvenuta in data 25/09/2018.	12/05/2021 [NULL]	4.895,00	50%	00196	12	106

18002AP000001206	F34F22000020009	02915170605	Evoluzione Azienda srls	Domanda di aiuto_EvoluzioneAzienda_01	Un lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	6.000,00	50%	03043	12	106
18002AP000001207	F73D21002250009	12729541008	EDILFENICE DI FABIO GOBBI	Bonus assunzionale Centoni Stefano	Richiesta del bonus per l'azienda EDILFENICE DI FABIO GOBBI relativa all'assunzione di CENTONI STEFANO avvenuta in data 10/09/2018	12/05/2021 [NULL]	5.748,63	50%	00010	12	106
18002AP000001210	F83D21008370009	02221470566	Sai-Eco Recycling sas di Oroni Alessandro e C.	Domanda di aiuto_Sai-Eco Recycling sas di Oroni Alessandro e C._01	Richiesta di concessione di un aiuto ai sensi dell'art 32/33 del Regolamento (UE) N. 651/2014 e s.m.i. per un importo di euro: 8.000 per aver assunto: • n 1 lavoratori disoccupati con contratto a tempo indeterminato;	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	01012	12	106
18002AP000001213	F93D21002450009	08871911007	MA.VI.ANT. DI TESTONE MARIA TERESA	Domanda di aiuto_MA.VI.ANT.diTestoneMariaTeresa_01	n. 1 lavoratore assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	5.980,00	50%	03030	12	106
18002AP000001217	F83D21009210009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale ILENIA RECCHIA	Richiesta del bonus per l'azienda di CALZELUNGHE PAOLA in merito all'assunzione di ILENIA RECCHIA	12/05/2021 [NULL]	7.811,00	50%	00199	12	106
18002AP000001219	F83D21011090009	80001870577	CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA - LAZIO NORD	Domanda di aiuto_Confcommercio imprese per l'Italia Lazio nord	Numero 2 assunzioni per apertura nuova sede	12/05/2021 [NULL]	16.000,00	50%	01100	12	106

18002AP000001220	F23D21002050009	02899660597	NAUTICA IMPIENTI SRLS	Domanda di aiuto_Nautica_Impianti_srl_01	Domanda di aiuto Bonus assunzionale per le imprese - Aiuti in regime di esenzione ai sensi del Reg. (UE) 651/2017 relativo a n°2 lavoratori assunti a tempo Indeterminato di cui uno a tempo parziale 62,5% e invalidità 100%. Lavoratori oggetto della domanda: Egildio Zicchieri; Luigi Percoco	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	106
18002AP000001223	F83D21011110009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale FEDERICO PELLIZZARO	Richiesta del bonus per l'azienda di Di Francesco Dino in merito all'assunzione di FEDERICO PELLIZZARO	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00166	12	106
18002AP000001224	F13D21003120009	13664781005	MATER BAR DI CLAUDIO ANGELETTI	Bonus assunzionale Montanari - Speciale	Richiesta bonus assunzionale per la ditta MATER BAR DI CLAUDIO ANGELETTI per l'assunzione delle lavoratrici Speciale Maria Concetta avvenuta in data 04/02/2018 e Montanari Sabrina avvenuta in data 10/03/2018	12/05/2021 [NULL]	14.178,00	50%	00010	12	106
18002AP000001228	F13D21003130009	*****	Persona fisica	Bonus assunzionale Persia Emanuele	Richiesta bonus assunzionale per la ditta SPACCATROSI AURELIANO per l'assunzione del lavoratore Persia Emanuele avvenuta in data 01/06/2018	12/05/2021 [NULL]	6.311,00	50%	00018	12	106

18002AP000001231	F83D21011120009	14193131001	GESTIONI&SOLUZIONI SERVICE S.R.L.	Domanda di aiuto_GESTIONI&SOLUZI ONI_SERVICE_SRL_01	Domanda di aiuto a valere sull'avviso pubblico Bonus assunzionale per le imprese - Aiuti in esenzione ai sensi del Reg. (UE) 651/2014 relativa all'assunzione di n°1 lavoratrice a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	7.901,84	50%	00173	12	106
18002AP000001244	F53D21002490009	01904120597	EURECO ENGINEERING SRL	Bonus assunzionale EURECO ENGINEERING SRL	ENGINEERING SRL in merito alle assunzioni dei seguenti lavoratori:	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04012	12	106
18002AP000001248	F83D21008360009	01642710592	LOMBARDI SPORT SRL	Domanda_di_aiuto_LOM BARDI_SPORT_SRL_01	Domanda di aiuto a valere sull'avviso pubblico Bonus assunzionale per le imprese - Aiuti in esenzione ai sensi del Reg. (UE) 651/2014 relativa all'assunzione di n°1 lavoratrice a tempo indeterminato	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04014	12	106
18002AP000001249	F83D21011130009	15031161001	UniCamillus - Saint Camillus International University of Health and Medical Sciences	Domanda di aiuto_Unicamillus Saint Camillus International University of Health and Medical Sciences_1	richiesta di bonus assunzionale per 1 lavoratore con contratto indeterminato a tempo pieno	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00131	12	106
18002AP000001253	F83D21011140009	06128491005	Caffè Decò snc di Filippi Pasquale	Caffè Decò snc di Filippi Pasquale	Richiesta di bonus assunzionale per un lavoratore assunto il 29/03/2018 con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	106

18002AP000001255	F53D21002500009	05328311005	WELCOME PHARMA SPA	domanda di aiuto_Welcome Pharma SPA_01	DOMANDA DI AIUTO PER 1 LAVORATORE ASSUNTO CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00040	12	106
					Richiesta di bonus assunzionale per un lavoratore assunto nel settembre 2018 con contratto di apprendistato a tempo pieno						
18002AP000001258	F84F22000580009	13187131001	FIORE RISTRUTTURAZIONI DI FIORE ANDREA	Domanda di aiuto_FIORE RISTRUTTURAZIONI DI FIORE ANDREA_01	L'AZIENDA HA ASSUNTO 17PERSONE A TEMPO DETERMINATO	12/05/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00043	12	106
18002AP000001261	F83D21011160009	13014001005	DEL DUCA SRLS	BONUS ASSUNZIONI 2018 DEL DUCA Assistenza tecnica istituzionale - Tecnostruttura - anno 2018		12/05/2021 30/08/2022	2.500,00	50%	00178	12	106
18003AP000000001	F83H18000010009	80143490581	Regione Lazio		Assistenza tecnica istituzionale - Tecnostruttura - anno 2018	02/01/2018 31/12/2019	119.290,00	50%	00145	12	121

18008AC0000600001 F84J19000910009 02230700581	Borgo Ragazzi Don Bosco	Prove di volo- Interventi a sostegno dello sviluppo e del rafforzamento dell'inclusione sociale di giovani in difficoltà	Considerato l'obiettivo del bando, ossia l'incremento dell'occupabilità e della partecipazione attiva dei soggetti vulnerabili al mercato del lavoro, e le conseguenti azioni, riguardanti la loro presa in carico attraverso interventi integrati multi disciplinari, la proposta progettuale prevede l'organizzazione di attività che garantiscano una presa in carico ampia ed articolata. A partire dalla raccolta delle richieste di inserimento, si provvederà ad organizzare proposte che possano offrire risposte ai bisogni emergenti, sia di natura educativo-formativa, oltre che relazionale e psicologica, che di natura economica (con la corresponsione di un'indennità di frequenza). Ciò nell'ottica di offrire ai destinatari opportunità in grado di attivare e mobilitare risorse ed energie nascoste e potenzialmente adeguate per affrontare e risolvere situazioni critiche, contrastando il circolo	04/04/2019 [NULL]	249.235,00	50%	00171	12	109

18008AC0000900001 F84J19000940009 05495871005	Associazione Culturale di Volontariato C.I.C.U.E.	AttivaMente	Percorsi di educazione, formazione e socializzazione per giovani in condizione di svantaggio. L'intervento prevede attività laboratoriali, visite conoscitive e attività di sostegno psico-educativo per stimolare e sostenere l'ingresso dei giovani, target del progetto, nella vita attiva, prevenire comportamenti a rischio e favorire la loro preparazione alla vita adulta.	04/03/2019 [NULL]	49.999,99	50%	00175	12	109

18008AC0001500001 F44J19000210009 02498030606	LA SPERANZA - SOC. COOP. SOC.	Crescere insieme!	La proposta progettuale qui esposta dalla nostra coop. La Speranza, primo ente gestore di Caritas Diocesana Sora-Cassino-Aquino-Pontecorvo, si colloca nel contesto territoriale della provincia di Frosinone e precisamente nel comune di Sora, Distretto caratterizzato da una evidente precarietà socio-economica in cui si rilevano problematiche crescenti legate al disagio e alla devianza giovanile. Consapevoli che il rischio di incorrere nella povertà educativa sia direttamente proporzionale al grado di disagio socio-economico, si è operata la scelta di riservare un progetto integrato di tipo educativo, formativo e di socializzazione esclusivamente a giovani facenti parte di nuclei familiari problematici e pertanto vulnerabili. Destinatari del percorso saranno 20 giovani di età compresa tra gli 11 e i 17 anni, sia italiani che stranieri, sia maschi che	04/04/2019 [NULL]	49.889,00	50%	03039	12	109

18008AC0001700001 F84J19000920009	01260611007	cooperativa sociale Magliana Solidale	Star to you: progetti educativi e formativi per ragazzi 11-21 anni	Star to you si rivolge a ragazzi 11-21 anni, italiani e stranieri, drop-out e neet, per costruire, a partire da un'attenta analisi della loro storia e dei fabbisogni, progetti personalizzati di reinserimento nella vita sociale e recupero di competenze spendibili in un futuro lavorativo. Obiettivo è creare contesti formativi ed educativi attraenti e alternativi ai tradizionali e interrompere condizioni di svantaggio che protraendosi tra le generazioni rischiano di evolvere in marginalità e devianza. Al centro vi è la dimensione psico-socio-educativa capace di accogliere la complessità del bisogno di giovani provenienti da famiglie e contesti multiproblematici, da cui si diramano percorsi variamente modulati e articolati, di socializzazione, istruzione, formazione, orientamento professionale e lavorativo, resi possibili sin da subito da sinergie di partners competenti nei rispettivi settori. L'intervento si svolge nelle	04/03/2019 [NULL]	48.986,00	50%	00149	12	109

					La presente proposta progettuale nasce come naturale prosecuzione delle numerose attività che dal 1990 Exodus svolge nel territorio cassinate al fianco dei ragazzi nell'ambito della prevenzione, della promozione del benessere, della diffusione delle abilità relazionali all'interno dei gruppi target. L'intervento consisterà nell'attivazione di percorsi formativi personalizzati, con adeguato supporto educativo, che tengano conto delle caratteristiche personali dei destinatari che esprimono difficoltà educative e di inclusione sociale, al fine di rafforzarne le capacità comunicative e relazionali, le potenzialità individuali, la motivazione allo studio. I percorsi integrati prevedono una serie di attività laboratoriali ed individuali che vanno da laboratori di alfabetizzazione e recupero della licenza media, formazione teorico/pratica in agricoltura, realizzazione di corsi (panificazione, pizza, pasticceria, ceramica ecc),									
18008AC0001800001	F34J19000040009	02145550600	ARL	EXODUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Nessuno escluso	Supporto specialistico e assistenza tecnica alle AdG e AdC	Supporto specialistico e assistenza tecnica alle AdG e AdC	04/03/2019	[NULL]	48.562,50	50%	03043	12	109
18016AP0000000001	F88E18000520009	80143490581	Regione Lazio		Assistenza tecnica alle AdG e AdC	Assistenza tecnica alle AdG e AdC	Assistenza tecnica alle AdG e AdC	06/09/2018	31/12/2023	1.394.881,06	50%	00145	12	121

18022AP000000001	F84I18000220009	80143490581	Regione Lazio Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Affidamento di Servizi analoghi a quelli oggetto del contratto stipulato in data 13 gennaio 2016 con Cles S.r.l. in qualità di società mandataria del Raggruppamento Temporaneo di Imprese formato da Cles S.r.l., IZI S.p.A. e ISRI S.c.ar.l., per l'esecuzione del servizio di assistenza tecnica all'Autorità di Gestione e all'Autorità di Certificazione POR Lazio FSE 2014/2020, ai sensi dell'art. 57, comma 5, lettera b), del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 e ss.mm.ii..	Affidamento di Servizi analoghi a quelli oggetto del contratto stipulato in data 13 gennaio 2016 con Cles S.r.l. in qualità di società mandataria del Raggruppamento Temporaneo di Imprese formato da Cles S.r.l., IZI S.p.A. e ISRI S.c.ar.l., per l'esecuzione del servizio di assistenza tecnica all'Autorità di Gestione e all'Autorità di Certificazione POR Lazio FSE 2014/2020, ai sensi dell'art. 57, comma 5, lettera b), del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 e ss.mm.ii..	16/11/2018 [NULL]	6.735.327,20	50%	00145	12	121
18023AP000000007	F84I18000130009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	GENERAZIONI II - In Studio	GENERAZIONI II - In Studio	05/12/2018 [NULL]	#####	50%	00100	12	116
18023AP000000008	F84D18000350009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	GENERAZIONI II - Torno Subito 2019	GENERAZIONI II - Torno Subito 2019	05/12/2018 [NULL]	#####	50%	00100	12	116
18023AP000000011	F84D18000330009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	GENERAZIONI II - Porta Futuro	GENERAZIONI II - Porta Futuro	05/12/2018 [NULL]	#####	50%	00166	12	108
18023AP000000012	F84D18000340009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	GENERAZIONI II - Hub	GENERAZIONI II - Hub	05/12/2018 [NULL]	3.000.000,00	50%	00166	12	108

18023AP000000014	F84E18000170009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	GENERAZIONI II - Officina delle Arti Pier Paolo Pasolini - CANZONE	GENERAZIONI II - Officina delle Arti Pier Paolo Pasolini - CANZONE	05/12/2018 [NULL]	295.272,67	50%	00145	12	118
18023AP000000015	F84E18000170009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	GENERAZIONI II - Officina delle Arti Pier Paolo Pasolini - MULTIMEDIALE	GENERAZIONI II - Officina delle Arti Pier Paolo Pasolini - MULTIMEDIALE	05/12/2018 [NULL]	296.045,33	50%	00145	12	118
18023AP000000016	F84E18000170009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	GENERAZIONI II - Officina delle Arti Pier Paolo Pasolini - TEATRO	GENERAZIONI II - Officina delle Arti Pier Paolo Pasolini - TEATRO	05/12/2018 [NULL]	295.272,67	50%	00145	12	118

Cuore del progetto è l' INCLUSIONE legata alla ACCOGLIENZA, alla INTERAZIONE, alla CONVIVENZA SOCIALE, alle COMPETENZE, e ai SAPERI NECESSARI in linea con lo sviluppo e la crescita umana di ogni ragazza e ragazzo. Si baderà a organizzare e pianificare una comunità di apprendimento finalizzata all'inclusione educativa e psico-didattica che riguardi tutti gli aspetti della personalità dell'allievo, in una dimensione, per l'appunto, olistica e sistemica. ANALISI DEI BISOGNI 47 alunni con disabilità (Legge 104/92, Art 3. Comma 3 e Comma 1):45 alunni con DSA; 52 alunni con Bes. I bisogni si possono così sintetizzare: Bisogni dei ragazzi già inseriti nel percorso didattico-formativo-inclusivo. Potenziare e valorizzare attitudini e competenze; Bisogni dei ragazzi iscritti al primo anno. Tali bisogni verranno analizzati a partire dai colloqui con gli insegnanti

19001AP000000001	D91E19000030005	94070400588	I.I.S. "VIA ROMA 298"	VENGO ANCH'IO,SI TU SI	delle scuole Medie e dal	19/07/2019	31/08/2020	159.297,20	50%	00012	12	109

19001AP000000002	C81E19000120002	97846640585	ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA TORRICELLI	Inclusione: percorsi innovativi per un ampio orizzonte formativo	La presente proposta progettuale è intesa in piena coerenza rispetto alle finalità del Programma Operativo ed ai principi guida, condividendo la necessità di preparare l'inclusione sociale e lavorativa della persona con disabilità ed il raggiungimento della formazione della sua personalità. Pur essendo prioritariamente rivolta a studenti con certificazione di cui alla Legge n.104 del 5 febbraio 1992 art.3 comma 3 (di cui alcuni con disabilità gravissime), la proposta intende concorrere al miglioramento dell'intero contesto scolastico in senso inclusivo per una più effettiva realizzazione del diritto allo studio di tutti gli studenti.	17/07/2019 [NULL]	56.802,40	50%	00167	12	109

19001AP000000004	I31E19000070007	83002690580	LICEO SCIENTIFICO E LINGUISTICO GALILEI	INclusiv@mente	Obiettivi da raggiungere: ☐ Piena integrazione degli alunni con disabilità nel processo formativo della Scuola, sulla base non astratta, ma delle risorse residue; ☐ individualizzazione dei percorsi; ☐ accompagnamento nel Progetto di Alternanza Scuola –Lavoro, ove reso possibile dalle diagnosi; ☐ integrazione operativa con il territorio (aziende per i percorsi di A.S.L., servizi socio-sanitari; ☐ Sistematicità dell’implementazione di un Archivio delle Buone Prassi; ☐ promozione della capacità organizzativa della Scuola Attività che si intende realizzare: Attività frontale (per gli alunni che possano frequentare un percorso curriculare anche nel caso di obiettivi semplificati e/o minimi); laboratori didattici condivisi, attività di Alternanza Scuola Lavoro, stage, viaggi al di fuori della sede scolastica, lezioni itineranti, visite guidate, elaborazione di mappe	19/07/2019	31/08/2020	55.873,20	50%	00053	12	109

Ciò che caratterizza gli alunni con disabilità non è solo una diagnosi medica o psicologica (una certificazione) ma una qualche situazione di difficoltà che richiede interventi individualizzati. Gli alunni con disabilità vivono una situazione particolare, che li ostacola nell'apprendimento e nello sviluppo e può essere a livello organico, biologico, oppure familiare, sociale, ambientale, contestuale. Un alunno con disabilità può avere una lesione cerebrale grave, o la sindrome di Down, o una lieve disfunzionalità cerebrale e percettiva, che vive gravi conflitti familiari, con background sociali e culturali diversi o deprivati, ecc. Queste ed altre situazioni causano direttamente o indirettamente, difficoltà, ostacoli o rallentamenti nei processi di apprendimento, socializzazione e di autonomia che dovrebbero svolgersi nei vari contesti.

19001AP000000008	H89J17000110002	80213850581	ITIS GIOVANNI XXIII	Integrazione, inclusione e ambienti incoraggianti	Queste difficoltà possono	19/07/2019	31/08/2020	74.921,80	50%	00155	12	109

19001AP000000009	C41E19000060002	92053090608	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "LUIGI ANGELONI"	TI PRENDO PER MANO, A SCUOLA E PER LA VITA	Il progetto che si intende realizzare ha quale obiettivo prioritario il riconoscimento e la valorizzazione della diversità e peculiarità di ogni studente, attuati promuovendo le potenzialità di ciascuno e adottando iniziative utili al raggiungimento del successo formativo. Si attiveranno percorsi didattici individualizzati, anche in relazione agli allievi con disabilità più grave, al fine di aumentare il grado di autonomia personale e sociale di ciascuno, e potenziare le competenze di ogni studente, migliorandone le relazioni sociali. La figura dell'Assistente Specialistico si inserisce nel progetto educativo dello stesso, privilegiando non solo gli aspetti strettamente educativi e formativi ma di integrazione nel contesto scolastico, sociale e lavorativo. In tal senso l'intero progetto risulta ispirato ad una visione unitaria e progressiva dell'intero percorso	19/07/2019	31/08/2020	210.827,40	50%	03100	12	109

19001AP000000011	F85E19000440009	04638281008	ENDO-FAP LAZIO	Assistenza Specialistica anno scolastico 2019-20 -ENDO-FAP	Il progetto di Assistenza specialistica, rivolto ai discenti con BES (disabili, disturbi evolutivi specifici, svantaggio) che necessitano di essere presi in carico all'insegna della personalizzazione, si edifica come parte importante del processo di apprendimento e di inclusione scolastica, privilegiando aspetti strettamente educativi tesi a riconoscere e dare valore ai differenti profili di sviluppo, avvalendosi di strategie ed interventi educativi pianificati in base alle esigenze specifiche della persona. Gli assistenti specialistici operano in stretta collaborazione con le diverse figure del CFP (formatori, tutor, formatore di sostegno, ausiliari) ciò fa sì che gli interventi didattico-educativi siano erogati in un'ottica integrativa dei differenti ruoli e funzioni. La redazione del Piano Annuale di Inclusione PAI per gli allievi con BES (L.104/92; e altri BES) consente di definire le attività specifiche da attuare al fine di	19/07/2019 [NULL]	62.822,00	50%	00135	12	109

19001AP000000012	B81F19000050006	80258390584	Liceo Ginnasio Statale "Orazio"	Scuola, famiglia e territorio: insieme per educare, orientare e costruire Progetti di Vita nelle diversità - ORAZIO	Il progetto si propone di sviluppare azioni volte a favorire l'inclusione scolastica, sociale e professionale degli alunni con disabilità o in situazione di svantaggio iscritti al liceo Orazio. Gli elementi di innovatività del progetto sono: la flessibilità valutativa e oraria; il passaggio dai programmi al curriculum personalizzato; le classi aperte; l'utilizzo di metodologie e strategie didattiche che privilegiano il ruolo attivo dello studente. Negli anni si sono formati nella scuola consigli di classe capaci di utilizzare metodologie e strategie didattiche inclusive, come la peer education, il learning by doing e la flipped classroom, avvalendosi dell'uso di strumenti multimediali. Si prevede inoltre la realizzazione di interventi volti a favorire l'autonomia personale, sociale e didattica degli allievi (progetti di: accoglienza, spostamento in strada, laboratori, sportello didattico per alunni BES,	19/07/2019 [NULL]	39.329,40	50%	00141	12	109

19001AP000000014	B21E19000000008	90128420560	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "A. MEUCCI" DI RONCIGLIONE	NOI CI SIAMO E VOI?- A. MEUCCI	Il modello di inclusione promosso dal nostro Istituto è caratterizzato da un vasto progetto dell'offerta formativa Noi ci siamo e Voi? suddiviso in tante progettazioni che hanno come punto di partenza i reali bisogni dei soggetti interessati onde fornire risposte realistiche ed adeguate a tutti e ad ognuno.	19/07/2019 [NULL]	78.699,20	50%	01037	12	109

L'integrazione degli alunni diversamente abili è fonte di una preziosa dinamica di rapporti e d'interazioni. L'inclusione scolastica impegna docenti, alunni e genitori nel difficile percorso di accettazione della diversità e rappresenta un importante momento di crescita. L'Istituto ha consolidato la sua esperienza con l'avvio del coordinamento del Gruppo di Studio e di Lavoro Handicap coordinato dalla Funzione Strumentale per l'inclusione. Tutti gli alunni hanno la possibilità di compiere esperienze formative nei vari settori, in base agli interessi e alle potenzialità dimostrate. Nel caso in cui per un alunno diversamente abile si sia programmata una didattica semplificata e diversificata si garantisce allo stesso la possibilità di ammissione alla classe successiva, valutando il percorso semplificato con strumenti e prove differenziate ed individualizzate. Il

19001AP000000015	H16F19000070002	80008130579	ipsseoa "costaggini"	OBIETTIVO CRESCITA	19/07/2019	31/08/2020	68.154,80	50%	02100	12	109

19001AP000000016	D81F19000110006 80205370580	LICEO SCIENTIFICO FRANCESCO D'ASSISI	INSIEME INCLUDIAMO	La finalità del presente progetto si pone come obiettivo principale l'inclusione di cinque studenti disabili: • A. F., affetta da Sclerosi tuberosa, (Q85.1), deficit cognitivo medio (F71),Epilessia (G40). • P. A. affetta da Sindrome di Rett (F84), grave ritardo cognitivo(F12), Epilessia (G40) • K. O. E. A, affetto da Paraplegia e vescica neurologica in esiti di encefalopatia acuta disseminata, diagnosi ICD9 cod. 344.1. • D'A. E., affetta da ipoacusia neurosensoriale grave bilaterale congenita (H90). • G. L.A. in attesa dei benefici ex legge 104/92 (chiamata a visita in data 6/03/2019) il suo Certificato d'Integrazione scolastica contiene i seguenti codici F93.8 (disturbo della sfera emozionale con deflessione del tono dell'umore- sindrome ansioso- depressiva). F81.9 (disturbo evolutivo misto delle abilità scolastiche). • Alunni in situazioni di grave vulnerabilità, certificati dalle	19/07/2019 [NULL]	50.318,20	50%	00172 12	109

19001AP000000018	J86F19000150002	80122150586	itis galileo galilei	Nel processo di crescita nell'ambito scolastico, è rilevante il supporto dell'insegnante di sostegno per la didattica, e quello dell'AEC. L'obiettivo è quello di sostenere, migliorare ed innovare la rete sociale a per l'alunno con disabilità e individuare nella famiglia e nella scuola i suoi punti di riferimento principali. La collaborazione docenti e AEC che affiancano gli studenti con disabilità in un percorso di maturazione affettiva, cognitiva, relazionale e delle autonomie personali, che valorizzi capacità e competenze. Elaborare il Piano Educativo Individualizzato (PEI) dove vengono identificati obiettivi specifici, metodologie d'intervento e strategie operative, condivise con la famiglia. La presenza costante dell'AEC, permette di instaurare con l'alunno una relazione di L'assistenza specialistica per le pari opportunità degli studenti con disabilità	sostegno continua ed assidua, che va oltre la prestazione relativa alla cura della persona. La	19/07/2019 [NULL]	65.104,60	50%	00185	12	109

19001AP000000019	F43H19000530006	92064690602	I.I.S. Alessandro Volta - Frosinone	VERSO IL FUTURO	Garantire lo sviluppo delle potenzialità dell'alunno in termini di autosufficienza, autonomia, abilità e competenze in vista della realizzazione di un progetto di vita che possa garantire il successo della persona in termini sociali e occupazionali. In tal senso, l'assistenza specialistica affianca la scuola e la famiglia nel sostenere tale progetto	19/08/2019	31/08/2020	88.981,00	50%	03100	12	109

19001AP000000020	F35E19000140009	10511931007	TIVOLI FORMA SRL	DI...VERSO O CAPO..VERSO!	Ai fini della piena realizzazione della personalità degli allievi e la completa inclusione sociale e lavorativa delle persone con disabilità o in situazioni di svantaggio, si è pensato di strutturare degli obiettivi che rendano partecipi tutti i soggetti che fanno parte del contesto formativo. I nostri interventi saranno quindi rivolti, in particolare a: gruppi classe, allievi con disabilità e/o svantaggio sociale, formatori, famiglie e territorio (Asl, comuni, associazioni , istituti scolastici formativi e aziende).Gli interventi di inclusione proposti, sono pensati in un'ottica di Progetto di vita, pertanto rispondendo ai bisogni di apprendimento, crescita e socializzazione, ci si aspetta di arrivare al successo formativo, personale e professionale di tutti i ragazzi.	19/07/2019 [NULL]	333.178,80	50%	00019	12	109

19001AP000000022	J81F19000270006	96103940589	Istituto Professionale Statale "Giulio Verne" - Via Di Saponara	ASSISTENZA SPECIALISTICA ANNO SCOLASTICO 2019/20	ASSISTENZA SPECIALISTICA ANNO SCOLASTICO 2019/20 - PIANO DI INTERVENTI FINALIZZATI ALL'INTEGRAZIONE E INCLUSIONE SCOLASTICA E FORMATIVA DEGLI ALLIEVI CON DISABILITA' O IN SITUAZIONI DI SVANTAGGIO	19/07/2019	31/08/2020	171.296,00	50%	00125	12	109
19001AP000000023	G36F19000030008	86001080588	ISTITUTO PROFESSIONALE IPSIA "O.OLIVIERI"	CAMMINARE INSIEME: DENTRO E FUORI LA SCUOLA 2	In continuità con lo scorso anno scolastico, la presente proposta progettuale ha come finalità il successo formativo (non solo didattico), la piena realizzazione della personalità dell'alunno e la completa inclusione scolastica e sociale degli studenti e delle studentesse con disabilità e in condizione di svantaggio	19/07/2019	31/08/2020	179.800,20	50%	00019	12	109

					L'Istituto, attraverso il servizio, si propone il raggiungimento dei seguenti obiettivi: 1. Assicurare l'integrazione scolastica e sociale degli studenti diversamente abili e in situazione di svantaggio; 2. Consentire la frequenza e la permanenza degli studenti con disabilità o che vivono uno stato di disagio nell'ambito scolastico per garantire loro il diritto allo studio; 3. Garantire il raggiungimento degli obiettivi d'integrazione e autonomia personale e/o sociale, in attuazione del Progetto Educativo Individualizzato; 4. Facilitare l'inserimento e la partecipazione attiva degli alunni con disabilità alle attività svolte dal gruppo classe; 5. Coinvolgere in eventi previsti nel progetto anche gli alunni normodotati, in un'ottica di reale inclusione; 6. Fornire ogni altro sostegno di tipo educativo e personale che si ritenga funzionale al raggiungimento							
19001AP000000027	D33H19001140002	81004170601	I.M. "M.T. VARRONE"	ArtisticaMente a scuola	dell'inclusione scolastica	19/07/2019	31/08/2020	67.427,60	50%	03043	12	109
			ISTITUTO PARITARIO MARESCA D. - LICEO MUSICALE	Imparare con la musica - Maresca	il progetto ha lo scopo di integrare e rendere più autonomi i ragazzi diversamente abili.							
19001AP000000028	F51E19000030006	04557441005				19/07/2019	[NULL]	18.927,40	50%	00034	12	109

19001AP0000000029	D18H1900023000196205320581	I.I.S. "PAOLO BAFFI"	EDUCARE ALL'INTEGRAZIONE	Promuovere iniziative svolte a sostenere tutti gli alunni, disabili e non, nella comunicazione nell'apprendimento, nell'acquisizione dell'autostima e nel superamento di barriere fisiche e psicologiche.	19/08/2019	31/08/2020	87.405,40	50%	00054	12	109

19001AP000000030	D81F19000140002 97197380583	ISTITUTO MAGISTRALE - VITTORIO GASSMAN	ASSISTENZA SPECIALISTICA 2019/2020	Il Liceo Vittorio Gassman di Roma è una scuola frequentata mediamente da quasi 1300 studenti, dei quali, poco oltre il 17 % riconosciuti come BES con relativa certificazione, secondo i dati rilevati e pubblicati nel PAI 2018/19. Tale popolazione è distribuita su tre sedi; la sede centrale, sita in via P. Maffi, 57, ospita circa 850 studenti; la sede succursale di via Torrevecchia, 683 e la sede succursale di via T. Prelà,1, ospitano equamente i rimanenti studenti. La previsione per l'anno scolastico 2019/20 conta n. 57 studenti diversamente abili certificati in base alla Legge 104/92 art. 3, c.1 e 3, n.115 studenti certificati DSA in base alla Legge 170/2010; n. 20 studenti BES III fascia con certificazioni sanitarie che indicano varie tipologie di disturbi che influiscono sulle capacità di apprendimento e n. 12 studenti per i quali i diversi CdC (a.s. 2018/19) hanno predisposto i relativi PDP per motivi riconducibili	19/07/2019	31/08/2020	170.306,20	50%	00168 12 109

19001AP000000031	G89J17000150002	97846650584	Istituto per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera Vincenzo Gioberti Roma	O TUTTI O NESSUNO	L'inclusione è uno dei punti di forza nel nostro Istituto, come si evince sia dal PTOF d'Istituto, che dal P.A.I. Il lavoro coinvolge tutte le componenti scolastiche: i docenti, il personale AT.A, la componente studentesca, le famiglie, che collaborano attivamente hanno un precipuo ruolo, collaborando in sinergia con le altre figure sopra menzionate, per la realizzazione di interventi quali il tutoring, cooperative learning , sia nelle attività scolastiche, sia nelle attività laboratoriali di indirizzo e progettuali all'interno dell'Istituto, sia negli stage lavorativi esterni e nelle uscite didattiche. Le attività inclusive predisposte dall'Istituto si dividono in tre diverse macroaree: Autonomia personale e sociale; Alternanza scuola lavoro; Autonomia didattica. Le fasi di attuazione sono quattro: Fase di inizio anno scolastico: accoglienza, osservazione e conoscenza; Fase esecutiva: partecipazione a tutte le	19/07/2019	31/08/2020	179.618,40	50%	00153	12	109

19001AP000000032	G41E19000030002	80005810579	IOS SANDRO PERTINI	Star bene con sé e con gli altri	Il nostro Progetto si prefigge di realizzare la programmazione e la realizzazione di azioni di inclusione educativa, sociale e occupazionale delle persone svantaggiate, in quanto gli interventi di assistenza agli alunni con disabilità costituiscono un indispensabile servizio alle famiglie per l'inserimento scolastico dei propri figli e la crescita verso l'autonomia personale. L'organizzazione degli interventi si attuerà attraverso il coordinamento dell'assistenza specialistica, la diffusione nella scuola delle iniziative organizzate da soggetti istituzionali, e non, presenti sul territorio, la valorizzazione delle esperienze pregresse, l'organizzazione di laboratori in piccoli gruppi assegnando ruoli e funzioni in base alle professionalità presenti nella scuola; il coordinamento delle attività di alternanza scuola lavoro degli alunni con BES ed attivazione di funzioni di tutoring. Si proporranno attività integrative	19/07/2019	31/08/2020	33.713,80	50%	02046	12	109

19001AP000000034	J26F19000120008	97197630581	Istituto d'Istruzione Superiore "via Campagnanese 3"	Ti includiAMO intensamente - M. HACK	Per il prossimo A. S. 2019- 2020 si prevede realizzare un intervento specialistico volto a costruire il Progetto di Vita dell'alunno in accordo con i Consigli di Classe e le famiglie. Verrà prestata un'attenzione particolare alle difficoltà rilevate: espressione e contenimento dell'emotività; scarsa conoscenza e accettazione delle proprie difficoltà; consapevolezza e uso di strategie per compensare il deficit; tolleranza alle frustrazioni; riconoscimento e accettazione del proprio errore e della capacità di auto correggersi; relazione con i compagni e altre persone appartenenti al contesto scolastico (scarsa intenzionalità alla comunicazione); comprensione, formulazione e scelta delle modalità di interazione di messaggi verbali, scritti e orali complessi o riguardanti contenuti astratti o specifici, al di fuori del quotidiano, inerenti i contenuti scolastici; memorizzazione;	19/07/2019 [NULL]	98.879,00	50%	00067	12	109

						I bisogni speciali per ogni alunni vengono focalizzati nell'ottica dell'inclusione rafforzando il diritto di tutti gli alunni in difficoltà alla personalizzazione dell'apprendimento nella direzione di una presa in carico complessiva e inclusiva. Una programmazione efficace degli interventi non può prescindere dalla conoscenza del contesto analizzandone gli spazi fisici a disposizione del disabile /alunno in situazione di svantaggio, strumenti e materiali da poter essere utilizzati, il tipo di barriere architettoniche presenti, il tipo di popolazione scolastica frequentante, assicurando coerenza tra contesto scolastico e risposta ai bisogni dell'alunno/disabile							
19001AP0000000035	I89E19000210006	97046920589	IIS LUCIO ANNEO SENECA	ATTIVAMENTE! Inclusione attiva degli alunni con Bisogni Educativi Speciali			19/07/2019	31/08/2020	59.933,40	50%	00167	12	109
			FONDAZIONE SAN										
19001AP0000000037	F75E19000090009	90045130581	GIROLAMO EMILIANI	Count me	Count me		19/07/2019	31/08/2020	76.416,60	50%	00072	12	109

19001AP000000039	I86F19000540002	80230950588	Liceo Scientifico Statale "G. Keplero"	KEPLERO-INCLUSIONE	Obiettivo fondamentale di una scuola inclusiva è quello di realizzare attorno all'alunno un contesto che si occupi di eliminare gli ostacoli all'apprendimento e alla partecipazione. Una scuola inclusiva deve saper progettare se stessa e tutte le sue variabili per essere aperta a tutti, ne consegue che l'inclusività non è uno Status ma un processo in continuo divenire.	19/07/2019	31/08/2020	56.762,00	50%	00146	12	109

19001AP000000041	J83H19000390008	97021870585	liceo ginnasio di stato eugenio montale	ANDARE OLTRE: DALL'INCLUSIONE SCOLASTICA ALLO SVILUPPO DEL PROGETTO DI VITA	Il progetto per l'inclusione, predisposto dal nostro Istituto per l'a.s. 2019/20 è destinato a 22 alunni che presentano diverse tipologie di disabilità, molto spesso associate, che richiedono un'organizzazione complessa in grado di supportare le diverse esigenze legate anche alla diversità dei vari indirizzi del nostro Liceo ed alla variabilità dei gruppi classe. La proposta progettuale presentata si prefigge i seguenti obiettivi generali : 1) potenziare i vari progetti individualizzati per lo sviluppo dell'autonomia, fisica, di relazione e di apprendimento; 2) migliorare ed incoraggiare il successo formativo di tutti gli alunni, potenziando le dinamiche di cooperazione del gruppo classe e le abilità residue di ogni singolo alunno lavorando sui suoi punti di forza; 3) migliorare le abilità sociali ed interpersonali; 4) potenziare le future competenze lavorative a partire dalle esperienze	19/07/2019 [NULL]	113.200,80	50%	00164	12	109

19001AP000000042	B13H19000680002 87004430580	ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - I.I.S. S.DACQUISTO	Musicando in armonia	Il progetto è orientato all'utilizzo e allo sviluppo di uno spazio-tempo laboratoriale centrato sulla pratica musicale, dove il canto e gli strumenti musicali sono finalizzati a promuovere la partecipazione attiva degli alunni, favorendo un processo creativo liberatorio e foriero di espressione di intelligenze multiple. Utilizzando il mondo dei suoni, contestualizzati o, anche decontestualizzati, i canti della tradizione e piccoli/grandi strumenti musicali (la scuola possiede due pianoforti), l'espressione della creatività consentirà: - di costruire nuovi significati nella condivisione e nel lavoro di (piccolo) gruppo; - di varcare i confini dell'usuale attraverso l'espressione di sé; - di arricchire, attraverso l'improvvisazione, la sensibilità personale; - di praticare esperienze di ascolto guidato, scoprendo nell'armonia dei momenti musicali ascoltati una fonte	19/07/2019 [NULL]	44.500,60	50%	00049	12	109

19001AP000000043	I28H19000100006	97197900588	IIS Luca Paciolo	Una scuola per amica - Paciolo	Il nostro Istituto Luca Paciolo, presenta una consolidata esperienza e competenza nell'affrontare e tradurre in interventi efficaci, i bisogni degli studenti con disabilità e con bisogni educativi speciali, tanto che l'inclusione rappresenta un vero e proprio punto di forza della nostra scuola. Da molti decenni, infatti, l'istituto Paciolo raccoglie un vasto bacino di utenza, che si configura come molto articolato e con una rilevante componente di disagio; ciò lo dimostra l'altissimo numero, sia degli alunni disabili, che nel prossimo anno raggiungerà la quota-record di 58, (24 nella sede del Liceo Artistico di Anguillara Sabazia, 18 nella sede del Professionale di via dei Lecci e 16 nella sede del Tecnico di via Piave), sia degli alunni con DSA e svantaggio; la nostra scuola rappresenta per le famiglie, un punto di riferimento di fondamentale importanza che si prefigge come obiettivo il successo	19/07/2019 [NULL]	123.846,20	50%	00062	12	109

Il progetto si pone
l'obiettivo di integrare la
vita extrascolastica dei
ragazzi con quella scolastica,
riducendone le distanze e
favorendo il loro
inserimento, per consentire
e facilitare il loro successo
formativo e l'inclusione, sia
nella comunità scolastica
che nella rete territoriale. I
laboratori presenti nel
progetto hanno come
finalità prevenire
l'isolamento sociale,
favorire un clima di
accoglienza ed attenzione
alle relazioni, consolidare il
rispetto nei confronti della
diversità, creare attività per
evitare l'emarginazione,
attivare interventi volti a
mantenere e sviluppare le
competenze e le abilità
personali di tipo cognitivo,
manuale e relazionale. Per
gli alunni con disabilità lieve
saranno previsti interventi
differenziati in base alla
gravità della diagnosi e delle
possibilità di recupero. Per
gli alunni con disabilità gravi
e gravissime si prevedono
interventi educativi

individualizzati in classe e

IntegraMente - ITTS

19001AP000000045 J31E19000080006 86003050589 ITTS ALESSANDRO VOLTA ALESSANDRO VOLTA

19/07/2019 [NULL]

125.805,60 50% 00019 12 109

19001AP000000048	J86F19000160006	80011990563	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE " F.ORIOLI"	ASSISTENZA SPECIALISTICA ALUNNI DISABILI O IN SITUAZIONE DI SVANTAGGIO IIS F. ORIOI a.s. 2019-2020	Il progetto ha come finalità quella di garantire l'assistenza specialistica a n. 53 alunni disabili con certificazione ASL e a n. 12 ragazzi con disturbi dell'apprendimento. E' compito dell'Istituzione scolastica è garantire un supporto educativo assistenziale agli alunni disabili che la frequentano, attraverso personale qualificato. Il servizio di assistenza specialistica di tipo educativo rivolto agli alunni disabili e con svantaggio frequentanti, ha come scopo quello di promuovere l'autonomia e favorire l'integrazione degli alunni attraverso operatori qualificati all'interno della scuola, che hanno integrato e non sostituito il personale docente, di sostegno e ausiliario tecnico amministrativo scolastico. Il progetto si pone come obiettivo generale quello di ridurre la distanza tra scuola e vissuto scolastico ed extrascolastico sia a livello fisico che psichico, il potenziamento delle	19/07/2019 [NULL]	262.196,00	50%	01100	12	109

19001AP000000049	D66F19000030002	92081750603	I.I.S. "G. Sulpicio"	Un ponte verso la vita adulta...per una significativa inclusione sociale e lavorativa	Il progetto si pone come finalità la realizzazione della piena inclusione scolastica, sociale e lavorativa degli studenti con BES, nonché il benessere psicofisico quotidiano nella creazione di un ambiente inclusivo e ricco di stimoli funzionali alla crescita personale e allo sviluppo delle potenzialità di ogni alunno. Attraverso attività laboratoriali e percorsi mirati al raggiungimento dell'autonomia personale e sociale, con l'apporto sinergico delle diverse competenze e risorse presenti nella scuola (docenti, operatori del servizio di assistenza specialistica, personale ATA, alunni e genitori), si vuole garantire agli studenti destinatari del progetto la costruzione di un sapere consapevole e delle competenze necessarie ad un proficuo inserimento sociale nella vita adulta. Il progetto prevede l'attivazione di 7 laboratori che hanno come finalità quella di favorire	19/07/2019	31/08/2020	67.427,60	50%	03029	12	109

19001AP000000050	D11E19000000002 80238270583	Liceo Artistico Statale "Pablo Picasso"	PER IL SUCCESSO DI TUTTI E DI OGNUNO - PABLO PICASSO	Coerentemente con le finalità previste dalla legge- quadro n. 104 del '92 e ss.mm.ii., il nostro Istituto ha da sempre come obiettivo l'integrazione e lo sviluppo delle potenzialità della persona nell'apprendimento, nella comunicazione, nelle relazioni interpersonali degli alunni diversamente abili e di quei ragazzi considerati deboli e che vivono un disagio sociale. Il corpo docente, come d'altronde stabilito nel PTOF, predispone percorsi didattico-educativi personalizzati che, partendo dal bagaglio di conoscenze ed esperienze dello studente, permettono di sviluppare l'autonomia personale ed acquisire competenze trasversali eventualmente spendibili nel mondo del lavoro. Visto l'elevato numero degli alunni in situazione di disagio, una buona parte dei quali in gravi difficoltà e che senza un riferimento costante sarebbero quasi ingestibili, la figura	19/07/2019 [NULL]	131.098,00	50%	00071	12	109

19001AP000000051	E99D19000180006	90060370591	Istituto d'Istruzione Superiore "Fermi"	Anch'io sono	La proposta Anch'io sono è rivolta ad alunni diversamente abili e in situazione di svantaggio per il potenziamento dell'autonomia, per ridurre il disagio, per incentivare l'inclusione e creare le condizioni migliori per realizzare un progetto di vita che includa l'inserimento nel mondo del lavoro.	19/07/2019 [NULL]	48.702,20	50%	04024	12	109

19001AP000000052	E56F19000120002	90021480570	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATISTA ALDO MORO	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2019/20_IIS A.MORO	Nel prossimo anno, l'istituto sarà frequentato da 57 studenti con disabilità, di cui ben 32 titolari dei benefici ex Legge 104/92, art. 3, comma 3. Tra questi ultimi, alcuni, indipendentemente dal riferimento di ordine legale, presentano situazioni individuali particolarmente gravi sia in ordine alla sfera cognitiva sia riguardo al comportamento, situazioni che renderebbero la fruizione delle attività educative e didattiche, da parte loro come da parte dei compagni di classe, praticamente impossibile senza la presenza costante di un educatore o di un assistente all'autonomia e alla comunicazione. Una studentessa, in special modo, ha bisogno di un vero e proprio contenimento fisico. Inoltre, molti degli studenti più gravi, ma non solo, necessitano di assistenza costante. Per esempio, una studentessa ha spesso attacchi epilettici che richiedono l'intervento immediato di più persone. A un'altra, in caso di crisi	19/07/2019 [NULL]	129.906,20	50%	02032	12	109

19001AP000000053	D71E19000060007 90046130598	Istituto Tecnico Industriale A. Pacinotti	Crescere per il domani VII	La fondamentale finalità di questo percorso consiste nel costruire un contesto scolastico accogliente in grado di permettere a tutti gli alunni, tenendo conto delle loro peculiarità biologiche e socio-culturali, non solo il massimo livello possibile di apprendimento, ma di essere parte significativamente attiva del gruppo di appartenenza. In pratica le varie sottoazioni sono dirette ad aiutare gli alunni con Bisogni Educativi Speciali a vivere serenamente la realtà scolastica, affiancandoli nei momenti di difficoltà, cercando di favorire la loro crescita formativa soprattutto dal punto di vista dell'autonomia in previsione di una futura vita lavorativa e di promuovere una rete di relazioni interpersonali che garantisca loro una piena inclusione sociale che non rimanga, quindi, circoscritta alla realtà scolastica. I principali interventi sono così riassumibili: progetto P.M.I., psicologo nelle classi	19/07/2019 [NULL]	37.450,80	50%	04022	12	109

19001AP0000000054	F15E19000190009	12953381006	Formalba Srl	A scena aperta: laboratori teatrali integrati	Il progetto interessa 117 studenti diversamente abili, DSA,BES dell'Ente Formalba di:Albano,Cecchina,Marino,V elletri, Pomezia e Colleferro,con 12 operatori.Obiettivi:diritto allo studio,sviluppo competenze di base e professionali con nuove tecnologie in rapporto con famiglie,istituzioni,imprese. Metodologie:tutoring,appre ndimento cooperativo,didattica metacognitiva,laboratoriale, peer education.Le fasi:1.Informazione;2.Accogli enza e osservazione;3.Incontri organizzativi con l'assistenza specialistica;4.Attuazione interventi e monitoraggio;5.Verifica raggiungimento obiettivi.Risultati attesi:migliorare la comunicazione personale e relazionale, sviluppare capacità per migliorare la qualità del benessere.Strumenti di valutazione: Questionari, Tableau de bord,Focus Group, compiti di	19/07/2019 [NULL]	175.295,60	50%	00041	12	109

Gli alunni con disabilità non sono solo ragazzi con una diagnosi medica o psicologica (una certificazione) ma persone che richiedono interventi individualizzati che consentano loro non solo di favorire l'apprendimento e lo sviluppo a livello organico, biologico, oppure familiare, sociale, ambientale, contestuale. Attraverso le risorse a disposizione la scuola deve trasformare in NORMALE ciò che oggi viene definito Bisogno Educativo Speciale (BES). Per raggiungere questo obiettivo risulta necessario il supporto degli assistenti specialistici con il loro bagaglio di competenze complementari a quelle degli altri attori scolastici. Le azioni su cui focalizzarsi sono:

- coinvolgimento attivo di tutte le figure presenti sul territorio (operatori dei Servizi, degli Enti locali, famiglie, associazioni che lavorano per l'inclusione) •

sperimentazione di nuove metodologie didattiche • Assistenza Specialistica alunni H as 2019/2020

19001AP0000000057	B81E19000050002	97567560582	Istituto d'Istruzione Superiore ENZO FERRARI	INCLUDERE PER VIVERE - I.I.S.S. ENZO FERRARI AUTONOMA-MENTE -	sperimentazione di nuove metodologie didattiche • Assistenza Specialistica	19/07/2019	[NULL]	179.174,00	50%	00178	12	109
19001AP0000000059	F81F19000110006	80227330588	I.I.S "Via dei Papareschi"	VIA DEI PAPARESCHI	alunni H as 2019/2020	19/07/2019	[NULL]	90.435,40	50%	00146	12	109

19001AP000000060	B91F19000060006	97196860585	IIS PIAZZA DELLA RESISTENZA	Per una scuola inclusiva e di tutti	Si prevede un intervento articolato per realizzare un'inclusione efficace, che tenga conto delle diverse vulnerabilità riscontrate nei propri allievi per inserirli in percorsi individualizzati di apprendimento che ne promuovano in modo adeguato la crescita culturale ed umana. In coerenza con le Linee Guida della Regione Lazio, le azioni da sviluppare dovranno facilitare l'integrazione scolastica, garantendo il diritto allo studio, assicurando lo sviluppo delle potenzialità dell'alunno nell'apprendimento, nella comunicazione, nelle relazioni e nella socializzazione. Gli interventi che si attueranno sono: a) Progetto personalizzato alunno con disabilità o in condizioni di svantaggio; b) Lavoro di raccordo e collaborazione con la famiglia e con i servizi territoriali; c) Analisi dei bisogni dei gruppi classe per realizzare interventi su livello relazionale e di socializzazione, d) Supporto	19/07/2019	31/08/2020	173.033,20	50%	00015	12	109

19001AP000000061	E43H19000280002 90071200571	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE GREGORIO DA CATINO	IL SE' E L'ALTRO: IL BISOGNO DELLA CONDIVISIONE - GREGORIO DA CATINO	Il progetto prevede il coinvolgimento di studenti in situazione di disabilità, di compagni normodotati supportati dagli educatori, docenti di sostegno ed eventualmente curricolari. L'obiettivo precipuo sarà quello di favorire lo sviluppo e il potenziamento delle abilità sociali e culturali nonché l'accrescimento delle relazioni interpersonali ed espressive degli studenti. Il progetto sarà articolato in laboratori pomeridiani che saranno scanditi da tematiche di attualità, trattate secondo una prospettiva multidisciplinare. Attraverso lavori in modalità cooperativa, peer tutoring e modeling si cercherà di favorire una piena inclusione degli alunni all'interno del contesto scolastico e sociale, perseguendo obiettivi di autonomia, socializzazione e raggiungimento della consapevolezza del sé (propri punti di forza e di debolezza), punti di partenza per il confronto e	19/07/2019 [NULL]	99.990,00	50%	02047	12	109

19001AP0000000063	D16F19000120006	84001700586	IPS MAFFEO PANTALEONI	P.A.S. 4 Inclusion						
				Promozione di processi						
				Educazione alla	Il progetto si inserisce nel					
				Cittadinanza Globale e	piano dell'offerta formativa					
				Peer Mediated	nell'intento di realizzare il					
				Intervention - MAFFEO	programma di inclusione					
			PANTALEONI	PANTALEONI	degli alunni	19/07/2019 [NULL]	180.042,60	50%	00044 12	109

19001AP0000000065	F96F19000060002	97048050583	istituto d'istruzione superiore Angelo Frammartino	UNA SCUOLA PER CRESCERE INSIEME	IL PROGETTO PREVEDE DIVERSI TIPI DI INTERVENTO A SECONDA DELLE CLASSI FREQUENTATE DAGLI ALUNNI, DELLE LORO DIFFICOLTA'/POTENZIALITA'. IN SINTESI: PERCORSI DI TIROCINIO/STAGE; AI FINI DI UN FUTURO ORIENTAMENTO- FORMAZIONE PROFESSIONALE ANCHE SE NEI CASI PIU' GRAVI IN AMBIENTE PROTETTO; PROGETTI PONTE PER GLI ALUNNI CON DISABILITA' MENTALE MEDIO-GRAVE; PERCORSI DI AUTONOMIA E SOCIALIZZAZIONE; PARTECIPAZIONE ALLE VARIE ATTIVITA' DEL GRUPPO CLASSE; ATTIVITA' DI SUPPORTO E CONTENIMENTO PER GLI ALUNNI CON GRAVI PROBLEMI RELAZIONALI; ATTIVITA' LABORATORIALI; PROGETTO FUMETTO; COOPERATIVE LEARNING; PROGETTO VISITE CULTURALI E VIAGGI DI ISTRUZIONE; PROGETTO ACQUA E MOTRICITA' E PROGETTO LABORATORIO INTEGRATO. PER ULTERIORI	19/07/2019	31/08/2020	67.427,60	50%	00015	12	109

19001AP000000069	J81F19000120006	80216770588	LICEO SCIENTIFICO - TULLIO LEVI-CIVITA D.P.R.	Progetto di integrazione- inclusione scolastica degli allievi con disabilità - Assistenza Specialistica anno 2019- 2020	Per l'anno scolastico 2019/2020 è prevista la presenza nell'Istituto di n. 11 alunni diversamente abili i quali a causa della gravità delle patologie di cui sono affetti, che ne compromette l'autonomia motoria e psicologica necessitano di assistenza in tutti i momenti della vita scolastica. Inoltre si registra la presenza di n. 8 alunni con DSA e n. 4 alunni con BES, la quale richiede un'attenzione individualizzata rispetto ai bisogni specifici di suddetti studenti, ragion per cui la presenza di personale specialistico può migliorare la gestione complessiva delle classi in cui sono inseriti insieme agli alunni diversamente abili.	19/07/2019	31/08/2020	43.692,60	50%	00177	12	109

Il progetto sarà inserito ed integrato con l'attività curriculare fondendo insieme preparazione didattica curriculare, integrazione, benessere a scuola. A settembre in fase di programmazione, i docenti delle classi coinvolte, costruiranno delle UDA che affrontino in modo coordinato ed interdisciplinare lo spirito di questo progetto.

L'innovatività è nel fatto che non saranno i programmi o gli obiettivi disciplinari a lasciare integrare secondo le proprie esigenze il progetto inclusione, ma sarà esattamente il contrario. I programmi saranno modellati e organizzati sulle esigenze inclusive degli alunni. Le modalità di attuazione sono state già discusse con gli operatori e saranno condivise e realizzate. Il percorso ASL proposto e i laboratori non curricolari, ma che comunque ampliano anche l'offerta formativa, arricchiscono il percorso progettuale. In continuità

19/07/2019 [NULL]

23.836,00 50% 01100 12 109

19001AP000000070 H81E19000020007 90146730560

ISTITUTO ISTRUZIONE
SUPERIORE PAOLO SAVI Know I Can - P. SAVI

19001AP000000071	C22G19000140002 80008910590	LICEO CLASSICO STATALE DANTE ALIGHIERI	PER CRESCERE UNITI	Nell'a. s. 2019/2020 il Liceo Classico Dante Alighieri di Latina accoglierà 23 allievi con Bisogni Educativi Speciali, di cui 11 con disabilità certificata (L. 104/92 art.3 c.1 e c.3). Tra gli studenti che necessitano del supporto della figura dell'assistente specialistico (in totale 9) sono da considerare con particolare rilievo 3 alunni iscritti al secondo anno di corso, per i quali è fondamentale garantire fin dai primi giorni di scuola la presenza e il sostegno degli operatori di riferimento, per assicurare il sereno inserimento di questi ragazzi con disabilità grave nei rispettivi contesti classe.	19/07/2019 [NULL]	45.874,20	50%	04100	12	109

19001AP000000074	D19D19000080009 90056850564	ISTUTUTO ISTRUZIONE STATALE SUPERIORE U. MIDOSSI	Assistenza specialistica per l'autonomia sociale e l'inclusione rivolta agli alunni con disabilità - MIDOSSI	Nei PTOF 2019/2022 dell'Istituto U. Midossi si evidenza un modello di inclusione scaturito dall'analisi dei punti di forza e di criticità mediante la rilevazione degli alunni con BES presenti e delle risorse professionali specifiche. L'analisi dei bisogni dei destinatari è stata condotta analizzando una griglia in cui sono state individuate le disabilità certificate: alunni con L. 104/92 art. 3, comma 1 e 3, disturbi evolutivi specifici e area dello svantaggio (socio- economico, linguistico- culturale, disagio comportamentale/relazional e, ecc.). L'Istituto U. Midossi per l'anno scolastico 2019/2020 accoglierà n. 45 alunni con disabilità certificata (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3), n. 89 alunni con disturbi evolutivi specifici e n. 15 alunni con svantaggio socio- economico, linguistico- culturale, disagio comportamentale/relazional e, ecc. Per l'a.s. 2019/2020, il Gruppo di Lavoro per	19/07/2019 [NULL]	70.922,20	50%	01033	12	109

19001AP000000075	D81E19000040007	97200390587	Istituto Istruzione Superiore "Di Vittorio - Lattanzio"	LA SCUOLA DI TUTTI	Nell'IISS Di Vittorio-Lattanzio per A.S. 2019-20, sono presenti 128 alunni con bisogni educativi speciali, di questi , 38 alunni sono in possesso della L.104/92 di cui 18 con specifica richiesta di assistenza specialistica, inoltre, tra questi , 2 alunni hanno richiesto anche l'assistente alla comunicazione in quanto presentano pluridisabilità; un alunno in uscita verrà trattenuto (numero alunni diversamente abili a.s. 2019/2020: totale 39). Fatte queste premesse è fondamentale il lavoro di Assistenza Specialistica, in collaborazione con l'equipe degli insegnanti di sostegno, i docenti curricolari e il personale ata al fine di ottenere una valida inclusione degli alunni con bisogni educativi speciali. Il servizio di assistenza specialistica è diretto a realizzare una dimensione di benessere del ragazzo e a migliorarne lo sviluppo personale, globale e di apprendimento, creando	19/07/2019	31/08/2020	84.900,60	50%	00177	12	109

19001AP000000078	D26F19000030005 80003040591	I.I.S.S. GALILEI-SANI LATINA	UNITA' NELLA DIVERSITA'	L'I.I.S.S. Galilei –Sani avvalendosi del progetto Unità nella diversità vuole offrire ai propri allievi/e diversamente abili e in condizione di svantaggio la possibilità di usufruire di una serie di interventi che permettano l'integrazione, l'inclusione e la piena accettazione della diversità rappresentata da ciascun studente, ponendo le basi per una alleanza tra alunno- docente, le famiglie e tutti gli attori coinvolti nella realizzazione del progetto di vita degli studenti. Si favorirà un approccio teso a valorizzare i punti di forza e le risorse di ogni allievo con la realizzazione di azioni atte a garantire pari opportunità di accesso e permanenza nel sistema educativo scolastico per ciascuno studente, nel poter realizzare pienamente le proprie potenzialità espressive, il successo formativo attraverso percorsi educativi globali nel rispetto del progetto di vita che miri a massimizzare le relazioni interpersonali nel contesto scuola. Gli obiettivi	19/07/2019	31/08/2020	59.590,00	50%	04100 12	109

19001AP000000079	H81E19000010007 97197030584	I.I.S.S. J. von Neumann	TUTTI INCLUSI - J. VON NEUMANN	Il progetto TUTTI INCLUSI mira alla piena inclusione degli alunni con Bisogni Educativi Speciali fornendo loro uno spazio formativo mediante progetti educativi individualizzati, un sostegno opportuno ed una programmazione degli interventi calibrata sui ritmi degli apprendimenti individuali. Il presupposto da cui vogliamo partire non è tanto quello di considerare gli alunni tutti uguali, ma di affrontare la classe considerando gli alunni come essere unici, e pensando alle differenze come una risorsa. La scuola opera tessendo una rete di interventi coordinati dai docenti di sostegno presenti nella scuola, dai docenti curricolari, dagli assistenti specialistici, dagli enti locali, dalle famiglie, e dai centri di riabilitazione presenti sul territorio. Pur nell'ottica più generale dell'inclusione di tutti gli studenti/esse, si darà priorità alle azioni rivolte agli alunni con disabilità certificata in base alla L. 104/92, con	19/07/2019 [NULL]	140.470,80	50%	00156 12	109

19001AP000000080	C31E19000050002	81002650604	ITIS "ETTORE MAJORANA"	Vita Indipendente 3	Il progetto VITA INDIPENDENTE 3 promuove la cultura dell'inclusione e il diritto allo studio dello studente con difficoltà lavorando in continuità con i progetti di assistenza specialistica degli anni precedenti. L'attività di assistenza specialistica si svolgerà in modo flessibile al fine di adattarla alle specifiche esigenze dell'alunno (con handicap, BES o DSA) e consisterà in tutti gli interventi funzionali volti ad aumentare il livello di autonomia e di integrazione. L'assistente specialistico collaborerà con gli insegnanti nel raggiungimento degli obiettivi fissati nel PEI o nel PDP allo scopo di favorire una più fattiva integrazione nei rapporti con gli altri. Si tratta, quindi di aree di intervento che risultano già oggetto di specifica azione didattica da parte dei docenti curriculari e di sostegno. Il personale dell'ass. specialistica, inserendosi nel progetto globale, privilegerà gli	19/07/2019	31/08/2020	61.670,60	50%	03043	12	109

19001AP000000082	I81F19000140005	97889120586	IIS LUIGI EINAUDI	L'Istituto L. Einaudi per l'anno scolastico 2019-2020 accoglierà n°58 alunni con disabilità certificata e circa n°100 alunni DSA-BES. Gli allievi per i quali si richiede il servizio di assistenza specialistica sono n°18 e tutti in possesso di certificazione di Legge 104/92 art.3 comma 3. Il nostro Istituto ha visto, nel corso degli anni aumentare gradualmente il numero degli alunni diversamente abili, di alunni stranieri privi della conoscenza della lingua italiana e di allievi con problemi specifici di apprendimento o in situazione di disagio culturale e sociale. Si è impegnato in un processo di trasformazione dei modelli curriculari, organizzativi e didattici connessi all'introduzione dell'autonomia, con l'intento di caratterizzarsi come comunità educativa e professionale, nell'ottica dell'accoglienza, del riconoscimento e della valorizzazione delle competenze e delle capacità	19/07/2019 [NULL]	79.588,00	50%	00165	12	109

Il progetto si prefigge, a lungo termine, gli obiettivi dell'autonomia, la socializzazione e il raggiungimento di competenze specifiche e il raggiungimento dei seguenti obiettivi educativi e didattici: lo sviluppo di un comportamento adeguato e funzionale, il rispetto delle regole di convivenza sociale, il potenziamento delle abilità personali, la comprensione e produzione linguistica e educativa, organizzazione del grafismo, acquisizione della letto-scrittura, acquisizione delle abilità di calcolo, sviluppo e consolidamento delle capacità di coordinazione e percezione, sviluppo e consolidamento delle capacità manuali e pratiche. Per la promozione del processo d'integrazione saranno utilizzate le seguenti metodologie: attività di gruppo e cooperative (cooperative –learning), Life-Skills, Peer education, Peer tutoring, Learning by doing, Attività laboratoriali (informatica,

19001AP000000089 F36F19000050002 83003900582	IIS VIA DELL'IMMACOLATA, 47 I COLORI DELLA VITA	19/07/2019 31/08/2020 65.549,00 50% 00053 12 109

19001AP000000090	B45E19000180002	90027950592	Istituto Omnicomprendivo Castelforte	LABORATORI creATTIVI	Il progetto LABORATORI creATTIVI nasce dalla necessità di poter garantire a tutti gli alunni con disabilità o che presentano situazioni di ritardo e/svantaggio (DSA e BES) del nostro Istituto, il miglioramento dell'integrazione scolastica e il successo formativo, attraverso la creazione di momenti stimolanti di scambio, di aggregazione creando percorsi legati al potenziamento delle autonomie personali, sociali, dell'autostima e della fiducia in sé ed acquisire così competenze specifiche anche a livello tecnico-pratico.	19/07/2019 [NULL]	11.352,40	50%	04021	12	109

19001AP0000000093	B83H19000530002	80013740602	Scuola Primaria, Scuola Secondaria di Primo Grado, Liceo delle Scienze Umane e Liceo Linguistico "Regina Margherita" annesso al Convitto Nazionale Regina Margherita	PROGETTIAMO IL FUTURO	L'assistenza educativa specialistica, rivolta agli alunni diversamente abili, è parte fondamentale del processo di integrazione scolastica. L'assistente incontra familiari, operatori scolastici e socio-sanitari del distretto definendo progetti individuali e verifiche periodiche. Sempre in collaborazione con gli insegnanti, l'assistente progetta le attività del gruppo per favorire la socializzazione e l'autonomia dell'alunno diversamente abile. Il servizio prevede: supporto di tipo pratico-funzionale dell'alunno disabile che punta sull'integrazione dell'azione dell'operatore con l'insegnante di sostegno e l'insegnante curriculare per la realizzazione del progetto formativo; collaborazione con il personale docente nei programmi di recupero funzionale e di socializzazione nonché garanzia dell'effettiva ed attiva partecipazione dell'alunno disabile a tutte	19/07/2019	31/08/2020	41.935,20	50%	03012	12	109

19001AP0000000094	F11E19000030002	95018790584	LICEO SCIENTIFICO ASCANIO LANDI	Ognuno è essenziale	Supportare e sviluppare un approccio attivo ed efficace nell'affrontare le difficoltà personali e relazionali nei confronti delle persone bisognose di assistenza specialistica, attraverso una serie di interventi e una metodologia di integrazione e innovatività.	19/07/2019	31/08/2020	6.625,60	50%	00049	12	109

19001AP0000000095	E31F19000110002	80013690567	IISS Carlo Alberto Dalla Chiesa	Assistenza Specialistica 2019/20- DALLA CHIESA	L' I.I.S.S. C. A. Dalla Chiesa raccoglie un bacino di utenza proveniente dai comuni limitrofi e dalla cittadina di Montefiascone. Negli anni, grazie alle politiche inclusive messe in atto e all'introduzione di metodologie didattiche ed educative innovative, si è consolidata l'iscrizione di molti studenti BES, in particolare diversamente abili. Il prossimo anno scolastico frequenteranno la scuola 26 studenti diversamente abili con certificazione legge 104/92, di cui 16 in stato di gravità (comma 3). Da un'attenta analisi dei bisogni educativi degli studenti e sentito il parere dei rappresentanti della ASL VT3 – Distretto di Montefiascone, si ritiene necessaria, al fine di attuare le attività previste per l'inclusione scolastica e garantire il successo formativo degli studenti, la presenza degli assistenti specialistici per 10 studenti diversamente abili.	19/07/2019 [NULL]	76.436,80	50%	01027	12	109

19001AP000000100	H49D19000020002 92057050608	Istituto di istruzione Superiore Bragaglia di Frosinone	TUTTI INSIEME PER UNA SCUOLA INCLUSIVA	La nostra scuola è pensata come luogo dove è possibile creare processi di condivisione e sinergie forti, delle vere e proprie alleanze educative capaci, non solo di dare risposte pedagogiche e formative adeguate alle specificità di ogni alunno, ma anche di traghettare dal progetto scolastico al progetto di vita ogni persona. L'Istituto, attraverso il servizio, si propone il raggiungimento dei seguenti obiettivi: Favorire l'apprendimento e la partecipazione attiva; Promuovere la stima di sé ed il senso di autoefficacia; Rimuovere il disagio e promuovere azioni e processi finalizzati al successo, all'autostima e al senso di autoefficacia; Favorire la socializzazione tra pari nell'ottica dello sviluppo di una cultura dell'inclusione; Promuovere e sostenere processi apprendimento attraverso strumenti compensativi e dispensativi; Porre le basi per la costruzione del progetto di vita dello	19/07/2019	31/08/2020	40.379,80	50%	03100 12	109

19001AP000000102	I89D19000020002	80221530589	LICEO CLASSICO - BENEDETTO DA NORCIA	INCLUSIONE UN'OPPORTUNITÀ PER TUTTI- BENEDETTO DA NORCIA	PROGETTO PER L'INCLUSIONE DEGLI STUDENTI CON BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI MEDIANTE IL SERVIZIO DI OPERATORI ASSISTENTI SPECIALISTICI	19/07/2019 [NULL]	49.934,40	50%	00171	12	109

19001AP000000103	H18H19000200007 80209490582	Istituti Istruzione Superiore "Leonardo da Vinci"	UNA MANO TESA PER CRESCERE	Il progetto animato dalla consapevolezza educativa che l'incontro con la disabilita', la sua comprensione e l'accoglienza profonda, siano un itinerario assolutamente importante per il soggetto con handicap ma al contempo costituiscano una esperienza centrale nella vita dei compagni a sviluppo tipico. Questi ultimi, infatti, nella relazione con i loro compagni maturano nuove competenze emotive ed empatiche interiorizzando modelli di relazioni solidali che potranno essere loro molto utili nella vita futura e avranno una ricaduta positiva nella loro crescita. Per realizzare questo progetto di crescita complessivo degli studenti e' indispensabile un lavoro di cooperazione tra tutte le figure educative coinvolte e in quest'ottica la mediazione dell'Assistente Specialistico assume un ruolo centrale.	19/07/2019	31/08/2020	54.297,60	50%	00054	12	109

19001AP000000104	C48H19000120006 92064780601	IIS BRUNELLESCHI DA VINCI	INCLUDIAMOCI 2	Il progetto, prosieguo del processo di inclusione dell'intero contesto scolastico, iniziato nei precedenti a.s., mira a realizzare interventi che promuovano il successo formativo, la piena realizzazione della personalità dell'alunno e la completa inclusione sociale e lavorativa di tutti gli alunni, prioritariamente di quelli con disabilità di cui all'art. 3 commi 1-3 della L. 104/92 o in situazione di svantaggio. Tutto ciò organizzando l'attività educativa e didattica secondo criteri di flessibilità e apertura al territorio , al fine di migliorare la qualità della vita, privilegiando didattiche laboratoriali integrate e metodologie innovative (peer education e PMI) che coinvolgano lo studente e lo rendano protagonista dei processi di apprendimento. Gli alunni saranno così messi in grado di acquisire competenze esperienziali ed aziendali spendibili anche nel mercato del lavoro.	19/07/2019	31/08/2020	45.409,60	50%	03100	12	109

19001AP000000106	H81E19000030002	80015030564	Istituto Magistrale Statale "Santa Rosa da Viterbo"	Assistenza Specialistica 2019-2020- Santa Rosa	La figura dell'assistente specialistico si inserisce nel progetto educativo degli alunni con Bisogni Educativi Speciali, come professionista dell'educazione lavora in favore dell'inclusione degli studenti, rispondendo ai differenti bisogni, utilizzando strategie finalizzate allo sviluppo delle potenzialità di ciascuno. Interviene negli spazi dedicati alla socializzazione e nella gestione delle situazioni che favoriscono lo sviluppo delle competenze degli alunni, sia in termini di apprendimento, sia di autonomia che di comunicazione e relazione. Si interfaccia con tutti i soggetti chiamati a promuovere il successo formativo di ogni alunno con BES; individua strategie per garantire il benessere dell'allievo nel gruppo classe e nel contesto scuola attraverso modalità di intervento differenziate (vicinanza emotiva, rinforzo, autonomie, motivazione..).	19/07/2019 [NULL]	58.984,00	50%	01100	12	109

19001AP000000108	B89E19000600002 97006730580	LICEO CLASSICO - LC IMMANUEL KANT	ITINERARI POSSIBILI 2019/2020	Attraverso una progettazione condivisa di percorsi in grado di accrescere le capacità e le competenze riscontrate in itinere e in un'ottica di miglioramento globale della vita dei ragazzi beneficiari dell'intervento, si intende: • Progettare e sostenere attività di inclusione degli alunni con disabilità grave nel gruppo classe; • Favorire il successo formativo garantendo il diritto allo studio; • Valorizzare le competenze e le potenzialità degli alunni destinatari degli interventi in una prospettiva a breve, medio e lungo termine; • Coinvolgere attivamente i ragazzi con disabilità e con bisogni speciali nelle scelte e nella gestione delle attività potenziando le abilità di base; • Favorire l'acquisizione delle competenze professionali spendibili nel mondo del lavoro; • Potenziare la collaborazione con le famiglie, sia in fase di formulazione del piano di lavoro, sia in fase di verifica	19/07/2019	31/08/2020	10.483,80	50%	00177	12	109

19001AP000000109	C81E19000090002	97040180586	LICEO SCIENTIFICO - DEMOCRITO	FACCIAMO LA DIFFERENZA 3 - A. DEMOCRITO	In continuità con i precedenti anni scolastici, il progetto Facciamo la differenza3 ha come obiettivo il successo formativo, la piena realizzazione della personalità dell'alunno e la completa inclusione sociale e lavorativa della persona con disabilità o in situazione di svantaggio. L'attività d'inclusione sarà conseguita mediante un processo globale che, lontano dalle logiche assistenzialistiche volte alla copertura delle ore di permanenza a scuola, garantisca il supporto di tutta la comunità scolastica, promuovendo la cultura dell'inclusione di tutta la scuola. A tal fine sarà fondamentale la collaborazione con le famiglie, con la ASL e con tutti i servizi del territorio che hanno in carico gli studenti per garantire una precisa individuazione dei bisogni ed una puntuale strutturazione dei Piani Educativi Individualizzati o Personalizzati a seconda delle esigenze emerse. Le	19/07/2019 [NULL]	26.664,00	50%	00124	12	109

Nel momento in cui uno studente vive una condizione di vulnerabilità è necessario che la scuola attui degli adattamenti alla propria proposta, in funzione del successo formativo dello studente promuovendone in ogni modo la crescita, la valorizzazione, l'inclusione sociale e la futura inclusione lavorativa . Per fare ciò è necessario dotarsi di adeguati strumenti e in particolare pensare ad una progettualità esplicita e condivisa: si tratta di individuare, in via prioritaria per gli alunni in condizione di grave disabilità (Rif. Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 art. 3 commi 1-3) ed in generale per tutti gli alunni in condizione di fragilità e vulnerabilità i percorsi più funzionali. Il servizio di assistenza specialistica, attraverso lo sviluppo di diverse azioni, si opererà per promuovere, in particolare e prioritariamente per gli alunni con disabilità un organico collegamento fra

19001AP000000110	H16F19000050006	95032470585	IPSSAR "U. TOGNAZZI"	Inclusiva...mente - U. TOGNAZZI	19/07/2019 [NULL]	161.802,00	50%	00049	12	109

19001AP000000112	G81E19000000006 97089790584	ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE E. AMALDI	ASSISTENZA SPECIALISTICA ANNO SCOLASTICO 2019-20 - AMALDI	L'Istituto Edoardo Amaldi per l'anno scolastico 2019-2020 accoglierà n. 19 alunni con disabilità certificata, più 1 alunno con DSA che necessitano di assistenza specialistica. L'Istituto Edoardo Amaldi è un liceo scientifico con sede centrale a Tor Bella Monaca e una sede succursale in zona Castelveverde. Il progetto ha come obiettivo generale lo sviluppo d'interventi finalizzati all'integrazione scolastica e formativa degli alunni con disabilità, favorendo i processi di adattamento al contesto scolastico ed extrascolastico. Si intende coinvolgere un numero di 8 operatori tramite apposito bando realizzato dall'Istituto scolastico. Tipologia di interventi Laboratori e progetti vari, lavori in classe, partecipazione alle attività di alternanza scuola- lavoro. In linea con la metodologia, attività proposte e modalità d'intervento, si attendono dei risultati positivi per	19/07/2019 [NULL]	78.658,80	50%	00133	12	109

Il progetto Cittadini del mondo nasce con l'obiettivo di integrare ed ampliare l'offerta formativa dedicata ad ogni componente della popolazione scolastica, donando una attenzione particolare alle componenti che possono essere considerate come più fragili, quali gli alunni diversamente abili e gli studenti con BES.

Offrendo ai ragazzi diversamente abili e BES un'offerta formativa ampliata e tarata sulle loro specifiche esigenze e potenzialità si andrà ad intervenire su quelle aree che richiedono maggiore attenzione, quali le possibili difficoltà di relazione tanto nel gruppo dei pari quanto in quello degli adulti, la gestione delle emozioni, proprie ed altrui e la sfera legata alle autonomie; aspetti che, se trascurati, possono divenire reale causa di isolamento sociale.

Il lavoro dell'assistente specialistico coinvolgerà non solo quegli studenti con disabilità o con BES, ma

anche i compagni di classe, i

19001AP000000113 I26F19000130002 91042100593 I.I.S. "G. Marconi"

CITTADINI DEL MONDO

19/07/2019 [NULL]

40.400,00 50% 04100 12 109

19001AP000000114	G91E19000000002 90056700561	Istituto Omnicomprendivo Orte	Nessuno escluso Mai- I.O. ORTE	Il progetto di inclusione e assistenza Nessuno Escluso Mai nasce dall'esigenza dell'Istituto Omnicomprensivo di Orte di rappresentare un luogo di sviluppo e supporto per gli alunni con disabilità grave, lieve, alunni con DSA e BES, oltre a tutti gli studenti dell'istituto che rappresentano un'unicità sia nei loro punti di forza che nelle loro fragilità. Le azioni del progetto sono sviluppate su attività laboratoriali, tese ad uniformare un tessuto scolastico disomogeneo che vede 28 ragazzi con disabilità (15 art.3 comma 3 e 13 art. 3 comma 1), 52 ragazzi con DSA riconosciuti dagli enti sanitari, e un 20% della popolazione scolastica straniera. Sport, arte, musicoterapia, ortoterapia, laboratorio di ceramica e cucina, alternanza scuola lavoro, supporto psicologico, supporto linguistico e didattico: sono queste alcune delle attività laboratoriali che l'IO Orte mette in campo nella propria scuola e che vede	19/07/2019 [NULL]	89.890,00	50%	01028	12	109

19001AP000000115	D23H19000470006 94032770581	I.I.S. BRASCHI - QUARENGHI	Obiettivo Inclusione	Il seguente progetto si propone di potenziare l'aspetto inclusivo e le autonomie sociali e relazionali degli alunni diversamente abili dell'Istituto facendo ricorso alla collaborazione tra docenti, educatori , famiglie e collaboratori scolastici	19/07/2019	31/08/2020	37.370,00	50%	00028	12	109

La scuola è il contesto entro il quale si sviluppa la relazione didattica, che ne rappresenta il cuore, la ragione per la quale viene istituita. Lo scopo fondamentale è quello dell'insegnamento, anche se cosa insegnare e come farlo non è qualcosa di consolidato, stabilito una volta per tutte, inteso da tutti nello stesso modo. Nel tempo cambiano le richieste che la società avanza, anche perché strettamente in relazione con i cambiamenti che si verificano a livello economico, sociale, scientifico, culturale. A questo riguardo oggi viviamo in una dimensione di cambiamento particolarmente intenso, che non risparmia alcun ambito della società, e che si fa progressivamente più profondo e accentuato. I sistemi scolastici sono sollecitati a misurarsi con questa realtà, che li spinge a ridefinire le tradizionali missioni e a ripensare curricula e condizioni di lavoro per rendere il

19001AP000000116	I31E19000020002	94065590583	I.I.S. "PUBLIO ELIO ADRIANO"	COSTRUIAMO INSIEME IL NOSTRO FUTURO	19/07/2019	31/08/2020	128.088,20	50%	00019	12	109

19001AP000000118	B65E19000050002	91008670589	LICEO SCIENTIFICO STATALE SANDRO PERTINI	INTEGRAZIONE E FORMAZIONE - L.S.S. SANDRO PERTINI	L' a. s. 2019-20 in linea con il trend degli ultimi anni la numerosità degli alunni con bisogni educativi certificati di rilevante gravità aumenteranno notevolmente. Se da un lato questo sta a dimostrare sia il riconoscimento e una rinnovata fiducia per il lavoro svolto, dall'altro lato pone sempre di più il nostro Liceo di fronte ad una sfida ancora più ardua. Infatti la nostra scuola accoglierà per il prossimo anno scolastico 11 alunni certificati D.A. art. 3 comma 3 di cui, si prevede, almeno 9/10 aventi un P.E.I. DIFFERENZIATO, mentre 1 o 2 studenti con un percorso formativo con una programmazione riconducibile agli obiettivi minimi previsti dai programmi ministeriali, o comunque ad essi globalmente corrispondenti (art. 15 comma 3 dell'O.M. n.90 del 21/5/2001). Vedi allegato 5. Il lavoro sul tema sull'inclusione dei ragazzi con gravi bisogni educativi speciali, ha	19/07/2019 [NULL]	56.176,20	50%	00055	12	109

19001AP000000119	B13H19000600002 02000800595	I.S.I.S.S. "TEODOSIO ROSSI"	Azioni dirette all'integrazione e inclusione educativa	lo scopo del progetto è la promozione di una cultura dell'inclusione di tutta la scuola in relazione al territorio e alle risorse coinvolte in un'ottica di sostenibilità. Si intende favorire la socializzazione tra pari, supportare interventi coordinati tra servizi scolastici sanitari e socio-assistenziali culturali, ricreativi e sportivi e altre attività in ambito territoriale.	19/07/2019 [NULL]	80.800,00	50%	04015	12	109

19001AP000000120	H85E19000050006	80009270606	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "MARTINO FILETICO"	INCLUSIONE E PARTECIPAZIONE SOCIALE DELL'ALUNNO CON DISABILITA' E IN SITUAZIONE DI SVANTAGGIO	Il presente progetto non persegue una logica assistenziale statica, ma di sviluppo inclusivo. A tal fine, il nostro Istituto intende fornire, attraverso l'Assistenza Specialistica, un supporto alla costruzione e realizzazione del progetto di vita degli studenti con disabilità e in situazione di svantaggio. L'assistenza specialistica, affiancando la scuola, la famiglia e il territorio, intende migliorare l'autonomia personale e sociale, le future competenze lavorative e lo sviluppo delle potenzialità di ogni singolo studente. Tali obiettivi, oltre ad essere coerenti con le finalità di questo programma operativo, sono parte fondante del PTOF e punto di forza delle nostre scelte educativo-formative. Il nostro Istituto ha la necessità di richiedere una figura professionale appositamente formata che agisca sui singoli alunni la cui inclusione risulta particolarmente difficoltosa e, in particolare, su gli alunni	19/07/2019	31/08/2020	29.269,80	50%	03013	12	109

19001AP000000121	F85E19000450009	04631791003	ASSOCIAZIONE CNOS FAP REGIONE LAZIO	ASSISTENZA SPECIALISTICA - ASS. CNOS FAP REGIONE LAZIO	Dall'annualità 2012-13, l'associazione sta svolgendo con incoraggianti risultati del servizio di assistenza specialistica per allievi con disabilità certificate. Nel corso di questi anni si è avvalsa di una equipe di assistenti qualificati che hanno garantito la continuità del servizio, incrementando la qualità della rete dei soggetti coinvolti (allievi, genitori/tutori, cfp/formatori e servizi). Sarà data priorità agli allievi in possessione di certificazione (legge 104)	19/07/2019 [NULL]	318.735,80	50%	00181	12	109

Il progetto Crescere bene insieme nasce dall'esigenza di ampliare l'offerta formativa rivolta ad ogni componente della popolazione scolastica, volgendo particolare attenzione alle sue parti più fragili quali gli alunni diversamente abili, i DSA e i BES. L'obiettivo che il Liceo si prefigge è quello di offrire una prospettiva di inclusione ed affermazione sociale agli alunni con disabilità attraverso un'offerta formativa più articolata e mirata alle loro esigenze e potenzialità. In questa ottica il lavoro dell'assistenza Specialistica diventa di fondamentale importanza, in quanto, lavorando sia con il singolo alunno portatore di specifiche esigenze, che con il resto della popolazione scolastica, si permetterà una reale crescita tanto a livello relazionale, quanto nel campo delle autonomie, di tutti coloro che si troveranno ad essere coinvolti nel progetto. Il

19001AP000000122 B28H19005080002 80003020593	LICEO STATALE A. MANZONI	CRESCERE BENE INSIEME	contesto sociale e scolastico	19/07/2019 [NULL]	80.880,80	50%	04100	12	109

19001AP000000123	H72G19000230006	90019220582	ITSSET EMANUELA LOI	PROGETTO INCLUSIONE 2019/2020 L'elevato numero di alunni diversamente abili presenti nel nostro Istituto le differenti caratteristiche funzionali e comportamentali evidenziano la necessità di organizzare percorsi e attività per rispondere ai diversi bisogni educativi. Il Progetto ha lo scopo di favorire una positiva e funzionale attività d'inclusione degli alunni disabili. Promuove le capacità comunicative, espressive attraverso l'utilizzo di una pluralità di linguaggi: informatico, grafico-pittorico, teatrale, musicale. Potenzia le competenze e facilita l'acquisizione di nuove capacità attraverso attività di alternanza scuola lavoro, attività artigianali, relazionali presso uffici di accoglienza. Favorisce quindi un responsabile processo d'integrazione. La realizzazione dei laboratori integrati alle materie curriculari permette di promuovere interventi didattici finalizzati	19/07/2019 [NULL]	89.849,60	50%	00048	12	109

19001AP000000124	E81F19000090006	80204630588	LICEO SCIENTIFICO - ENRIQUES	ENRIQUES SCUOLA APERTA E INCLUSICA	PROGETTO DI INCLUSIONE SCOLASTICA DI STUDENTI LICEALI IN SITUAZIONE DI DISAGIO PSICO-FISICO, ATTRAVERSO L'INTERVENTO DI ASSISTENTI SPECIALISTICI.	19/07/2019 [NULL]	19.977,80	50%	00122	12	109
					Con il presente Progetto di Inclusione si vuole garantire l'assistenza specialistica a 14 alunni con disabilità certificata (Legge 104/92) frequentanti le due sedi dell'Istituto, di questi quattordici,13 alunni con disabilità gravissima (Legge 104 art. 3 c. 3), ed 1 con disabilità non grave (Legge 104 art.3 c. 1) Per ogni alunno sono depositate agli atti dell'Istituto il verbale della Legge 104/92 ed il C.I.S. con la richiesta dell'assistenza specialistica. Assistenza Specialistica per allievi con disabilità o in situazioni di svantaggio a.s.						
19001AP000000125	J81F19000340006	80211390580	I.I.S. Leopoldo Pirelli	Progetto di assistenza specialistica, l'inclusione come processo di facilitazione relazionale e cognitiva.PIRELLI		19/07/2019 [NULL]	52.964,40	50%	00179	12	109
19001AP000000126	G85G18000230002	80203770583	Liceo Artistico Enzo Rossi	I MUSICANTI DI BREMA - L. A. ENZO ROSSI	2019/20	19/07/2019 [NULL]	2.066.480,20	50%	00159	12	109

19001AP000000128	F21E19000050009	02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	UGUALI MA DIVERSAMENTE UNICI - III^ EDIZIONE -	La nostra tipologia di allievi ad alto rischio di emarginazione e di dispersione scolastica, considerate le diverse problematiche che li caratterizzano, quali: condizioni familiari , economiche e sociali ai margini, nonché difficoltà scolastiche legate a problemi cognitivi, deprivazione culturale e disturbi di apprendimento. Il nostro obiettivo è quello di permettere agli allievi di frequentare assiduamente la scuola ed in particolare i laboratori tecnico professionali previsti nel percorso di studio che dal secondo al quarto anno sono prevalenti in termini di ore. Garantire a tutti i disabili un effettiva assistenza ed il supporto negli inserimenti lavorativi (alternanza scuola-lavoro). Rafforzare le attività d integrazione tra studenti attraverso il lavoro di gruppo e, nel gruppo classe, anche con esperienze quali i viaggi d istruzione, ecc.Implementare percorsi	19/07/2019 [NULL]	119.180,00	50%	04100	12	109

19001AP000000131	I86F19000180006	93008750585	IIS RENATO CARTESIO	Insieme per crescere - CARTESIO	Il progetto nasce al fine di integrare e formare gli allievi con disabilità o in situazione di svantaggio. Il fine unico è la crescita armonica proiettata al futuro.	19/07/2019 [NULL]	78.335,60	50%	00035	12	109
19001AP000000133	H38H19000350007	86003310587	Liceo delle Scienze Umane e Linguistico "Isabella D' Este"	EDUCARE AD INCLUDERE	Il progetto propone di ridurre i disagi formativi ed emozionali per favorire lo sviluppo della persona, anche in relazione handicap, nell'attuazione di un percorso educativo e formativo individualizzato che possa arrivare a un reale progetto di vita. Gli interventi educativi sono organizzati per obiettivi che riguardano più aspetti: cognitivi, relazionali, socio-affettivi e quelli inerenti allo sviluppo delle autonomie.	19/07/2019 31/08/2020	40.864,60	50%	00019	12	109

19001AP000000134	I56F19000200002	80004840593	I.T.S. "ARTURO BIANCHINI"	MEDIA...MENTE ABILE	Il progetto 'Media...mente abile' intende sostenere e favorire il pieno sviluppo dell'alunno con disabilità, sia dal punto di vista della formazione della propria personalità che della promozione del successo formativo. Comprende azioni progettuali finalizzate al coinvolgimento dell'alunno nei propri processi di apprendimento, sostenendolo nello sviluppo della sua autonomia e delle competenze comunicative e relazionali . Si presenteranno attività basate su metodologie che prevedono un coinvolgimento attivo dell'alunno nei suoi processi di sviluppo promuovendo le proprie risorse con una ricaduta positiva sull'autostima, sull'immagine di sé e sulla motivazione. Verranno presentate attività improntate su una didattica di tipo laboratoriale e proposti compiti autentici finalizzati a promuoverne le competenze, considerandone la loro	09/08/2019 [NULL]	66.397,40	50%	04019	12	109

Il progetto Iuvenali Humanitas -03; vuole essere portatore di una filosofia inclusiva radicale, in grado di creare un legame nuovo e originale tra gli alunni e i loro compagni disabili, per andare oltre il tempo della scuola, oltre il ciclo di studi. Dietro la filosofia c'è la convinzione che Iuvenali Humanitas possa diventare un punto di riferimento per la comunità, una vera e propria associazione di giovani, che sviluppi un proprio codice etico di comportamento, un decalogo di norme morali, in cui imprimere i principi e i valori su cui si basa la solidarietà nei confronti dei compagni disabili incontrati nel corso degli studi. Questo progetto offre l'opportunità di creare nella scuola un movimento che non disperda la ricchezza dell'esperienza del sostegno e la sua carica di umanità, ma di sfruttare ed esaltare un patrimonio di valori che i ragazzi hanno sviluppato nella loro esperienza con i compagni speciali. La scuola

19001AP000000135 C56F19000590006 92027600607 I.I.S. S. PERTINI

IUVENALIS HUMANITAS-
3a Edizione

19/07/2019 31/08/2020 140.470,80 50% 03011 12 109

19001AP000000139	G86F19000060009	80196290581	I.T.C.S. PAOLO TOSCANELLI	ASSISTENZA SPECIALISTICA 2019 2020 I.T.C.G.S. PAOLO TOSCANELLI OSTIA LIDO - ROMA	Il Progetto ha l'obiettivo generale di favorire la promozione della cultura dell'inclusione all'interno della nostra scuola. Attraverso il Progetto di Assistenza Specialistica ci prefiggiamo di sostenere gli studenti con disabilità certificata o in situazione di grave vulnerabilità attraverso azioni sinergiche con il personale docente e non docente della scuola al fine di favorire la piena realizzazione della personalità dell'alunno più debole sia a livello scolastico che sociale, in vista del suo futuro inserimento nel mondo universitario e/o lavorativo.	19/07/2019 [NULL]	31.411,00	50%	00122	12	109

19001AP000000140	I26F19000120002	80002170597	Istituto di Istruzione Superiore "San Benedetto" Latina	F.i.r.e.! – Formazione inclusiva e ricerca educativa	L'I.I.S. San Benedetto è l'istituto con il più alto numero di alunni con BES in tutta la provincia di Latina. Le iscrizioni di alunni certificati ai sensi della L. 104/92 sono 111. Molti alunni presentano una certificazione di disabilità grave che richiede il rapporto 1:1; per loro è necessario poter disporre di un maggior numero di ore di assistenza specialistica. risorse insufficienti potrebbero inficiare il loro percorso formativo. Gli alunni con certificazione di cui alla Legge 104/92 articolo 3, commi 1-3, necessitano di formazione concreta, attraverso esperienze reali di applicazione su procedure lavorative codificate, tramite l'effettuazione di compiti di realtà, con l'assistenza di adulti che siano in grado di accompagnarli in percorsi di apprendimento tecnico pratico per loro appositamente studiati e realizzati, utilizzando anche tutti i laboratori presenti	19/07/2019 [NULL]	114.534,00	50%	04100	12	109

Il progetto Insieme per l'inclusione nasce dall'idea di offrire agli alunni diversamente abili occasioni per poter intraprendere percorsi legati al potenziamento delle autonomie personali e sociali, dell'autostima e della fiducia in se stessi, in modo da facilitare un loro positivo inserimento nel mondo socio-lavorativo e, in esperienze di attività di alternanza scuola- lavoro. Tutto ciò può essere maggiormente sperimentato nel piccolo gruppo e nei laboratori di indirizzo dove la cura al fare è garantita dalla supervisione del docente specializzato e dell'assistenza specialistica. La proposta educativa mira alla ripetizione delle attività, per consolidare e verificare le competenze raggiunte che potrebbero essere utilizzate al di fuori del contesto laboratorio. A conclusione del progetto, gli alunni coinvolti, potranno mettere in pratica quanto appreso nei laboratori

19001AP000000141	J31E19000090007	90012980604	IIS "San Benedetto"	INSIEME PER INCLUDERE	appreso nei laboratori	19/07/2019	31/08/2020	273.164,60	50%	03043	12	109

Lo studente, con ritmi, stili cognitivi, esigenze, bisogni educativi diversi, unici e irripetibili come l'unicità e l'irripetibilità della persona umana, è posto al centro del Piano dell'Offerta Formativa del nostro Istituto.

Valorizzare l'inclusione, intesa come un paradigma pedagogico, nel quale la diversità e la complessità di ciascuno studente è ricchezza e, punto di partenza della progettualità didattico-educativa. La didattica e la formazione per gli alunni con disabilità scaturisce da una continua interrelazione tra scuola (DS; docenti curricolari; docenti di sostegno; assistenti specialistici; personale ATA; studenti), famiglia e territorio.

Attraverso le intese tra i vari attori coinvolti nel processo si costruiscono: un percorso formativo e un progetto didattico - educativo teso a sviluppare tutte le potenzialità, soprattutto quelle necessarie per la vita sociale, individuale e lavorativa. Attraverso

19001AP000000142 I81E19000030002 97567360587 I.I.S. "Federico Caffé" INSIEME SI FA!

19/07/2019 31/08/2020 160.428,40 50% 00152 12 109

19001AP000000143	G81E19000020002	97196930586	Istituto d'Istruzione Superiore "Via Sarandì"	IIS SARANDI' - PROGETTO PER ASSISTENZA SPECIALISTICA 2019/2020	L'Istituto scolastico intende garantire l'inclusione educativa, sociale e occupazionale degli studenti diversamente abili e in situazione di svantaggio, regolarmente certificati, per i quali è richiesto il supporto dell'Assistente Specializzato all'Autonomia e alla Comunicazione, chiamato a collaborare con tutti gli altri attori della scuola, per sostenere l'Istituzione scolastica nel percorso educativo-didattico al fine di garantire il successo formativo, la piena inclusione e i bisogni socio- relazionali e comunicativi dei destinatari del progetto.	19/07/2019 [NULL]	209.756,80	50%	00139	12	109

19001AP000000144	C16F19000290002	91001930592	LICEO SCIENTIFICO ANTONIO MEUCCI	GIRASOLE 2019-20	Il Progetto Girasole 2019-20 propone attività di inclusione sociale e lavorativa che partono dalle esigenze dei singoli alunni con disabilità e con svantaggio, per coinvolgere l'intero contesto scolastico e puntare alla definizione/costruzione di un Progetto di vita dei partecipanti, realizzando un processo educativo globale. Il progetto è l'espressione di tutti gli insegnanti, le famiglie degli alunni, il personale di assistenza specialistica, il personale ATA. Si sono, infatti, tenuti tre incontri di condivisione e coordinamento in fase progettuale, al fine di realizzare un progetto che promuova una cultura dell'inclusione di tutta la scuola. Gli interventi daranno la priorità agli allievi con certificazione di cui alla Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 art. 3 commi 1-3. Gli assistenti specialistici si occuperanno di potenziare i processi di apprendimento e favorire l'inclusione dell'alunno con	19/07/2019	31/08/2020	73.608,80	50%	04011 12	109

Nell'ottica della promozione dell'inclusione, il progetto si pone l'obiettivo di programmare e disciplinare interventi di sostegno alla persona e alla famiglia a favore dei ragazzi diversamente abili/in situazione di disagio/con bisogni educativi speciali. Tali azioni sono in sinergia con gli interventi realizzati da altri Enti (ASL, Comuni, servizi territoriali) e sono volte a prevenire forme di esclusione sociale. Tale processo di inclusione è rivolto all'intero contesto scolastico. In particolare, promuovere iniziative che sostengano la persona con disabilità nel proprio percorso personale, sia per il raggiungimento del successo formativo in ambito scolastico che per la piena realizzazione della personalità individuale, nonché, nel lungo termine, l'inclusione sociale e lavorativa (diritti fondamentali di ciascun individuo) per la costruzione di una vita per quanto possibile autonoma ed

19001AP000000145	H91E19000020006	90009250599	IIS GIOVANNI CABOTO	TERRA.....TERRA	19/07/2019 [NULL]	51.085,80	50%	04024	12	109

19001AP000000146	J86F19000140006	92064670604	IISCECCANO	Essere protagonisti nella scena della vita	Il progetto ha come obiettivo fondamentale la promozione dell'inclusione degli alunni BES destinatari del servizio di assistenza specialistica. Esso avrà una ricaduta positiva su tutti gli alunni, soprattutto su quelli che manifestano bisogni educativi speciali e difficoltà di vario genere, inclusi i DSA. Il progetto coinvolge tutte le discipline in maniera trasversale e si rivolge ad alunni con programmazione differenziata o per obiettivi minimi e ad alunni con bisogni educativi speciali.	19/07/2019	31/08/2020	340.854,80	50%	03023	12	109

19001AP000000147	D55E19000060002	80012730604	ISTITUTO MAGISTRALE LUIGI PIETROBONO	Inclusione...Insieme per un percorso di crescita condiviso	Il progetto intende realizzare, nel modo più efficace possibile un ambiente inclusivo nel quale gli alunni con BES possano esprimere le proprie potenzialità, lavorando su un progetto di vita che sia funzionale ad un inserimento non solo scolastico ma anche sociale e lavorativo. A tal fine tutte le risorse interne ed esterne parteciperanno in modo attivo e sinergico, in un rapporto di fattiva collaborazione , ciascuna nel proprio ambito di competenza, al fine di un miglioramento della qualità di vita dello studente.	19/06/2019	31/08/2020	64.417,80	50%	03011	12	109

					Obiettivi da raggiungere ☐ promozione e formazione della persona nel raggiungimento dell'autonomia personale, sociale e scolastica; ☐ strutturazione di esperienze lavorative (alternanza scuola lavoro); ☐ superamento del pregiudizio sulla disabilità; ☐ riduzione delle barriere che limitano la libertà di espressione e l'azione degli alunni con disabilità; ☐ trasformazione della presenza dell'alunno con disabilità da problema in risorsa. Tipologia di interventi che si intende attuare: ☐ Attività di Alternanza Scuola Lavoro, in Regione e fuori Regione e all'estero. Tale tipologia di attività è parte integrante del curriculum scolastico per il conseguimento dell'Esame di Stato e prevede lo svolgimento di 400h complessive per le classi 3°(120h), 4°(160h), 5°(120h). Per alcuni si prevede un percorso ASL individualizzato e protetto con la costante presenza						
19001AP000000148	G11F19000050006	94074910582	Ipsar "Via A. de Gasperi"	DIVERSI DA CHI- VIA A. DE GASPERI		19/07/2019 [NULL]	163.074,60	50%	00018	12	109

1) Macroarea delle Educazioni, rivolto agli alunni del biennio che comprende:

- Ambiente e territorio
- Corretta educazione sportiva rivolta principalmente all'inclusione di alunni con disagio psicofisico grave e gravissimo
- Corretta alimentazione
- Educazione alla sessualità
- Educazione alla legalità

2) Macroarea
Professionalizzante, rivolto
agli alunni del secondo
biennio e dell'ultimo anno:
Scuola – lavoro e Stage. In
questo ambito si intende
valorizzare i punti di forza
personali, gli interessi e i
ritmi di apprendimento
individuali, secondo le
modalità previste,
integrando la formazione in
aula con l'esperienza pratica
finalizzando l'intervento ad
una ottimale inclusione
socio-lavorativa.

A SCUOLA INSIEME PER
CRESCERE E STAR BENE -
STENDHAL

19001AP000000149 B31E19000030002 91038370580 I.I.S. "Stendhal"

19/07/2019 [NULL]

120.594,00	50%	00053	12	109

19001AP000000152	J91F19000070002	91026710607	IISS NICOLUCCI - REGGIO	A PICCOLI PASSI RIUSCIREMO A PRENDERE IL VOLO	Il progetto di assistenza specialistica presentato dall'Istituto favorisce una positiva e funzionale inclusione degli alunni con BES nel contesto educativo didattico e non solo. Promuove capacità comunicative ed espressive attraverso una pluralità di linguaggi: informatico, grafico-pittorico, creativo, digitale e facilita l'acquisizione di nuove capacità attraverso attività di alternanza scuola-lavoro e attività artigianali. La realizzazione dei laboratori integrati alle discipline curriculari permette la promozione di interventi didattici finalizzati all'acquisizione di abilità cognitive, operative, comunicazionali e motorie attraverso concrete esperienze di lavoro. Le attività pratico-operative, svolte nei laboratori, permettono agli alunni di esprimersi attraverso la realizzazione di attività concrete. Le diverse tipologie di intervento previste hanno come	19/07/2019	31/08/2020	171.679,80	50% 03036	12	109

19001AP000000153	I61E19000010007	91010970605	ISTITUTO OMNICOMPENSIVO ALVITO	#tuttinsieme	Il progetto mira all'integrazione/inclusione proponendo molteplici attività: C.I.C., Laboratorio Food-design: il cibo da guardare, Laboratorio AQUILONI (dar vita ad oggetti creati da noi), Laboratorio SAVE THE BEES and BUTTERFLIES salviamo le api e le farfalle, LAB. CHIMICA (osserviamo la biodiversità), LAB. VERDE- VENDEMMIANDO (gruppi classe paralleli), Laboratorio MUSICHE E DANZE POPOLARI ALLA RISCOPERTA DELLE TRADIZIONI (gruppi d'Istituto), ACCOGLIENZA E ARMONIZZAZIONE (gruppi allargati alle famiglie), PROGETTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO (gruppo classe), Laboratorio CULTURA DELLO SPORT (gruppo classe e/o d'Istituto). Attraverso la progettazione di ambienti inclusivi con l'utilizzo delle tecnologie digitali come strumenti compensativi con l'ausilio delle seguenti metodologie innovative: • Educazione tra pari o Peer	19/07/2019	31/08/2020	32.461,40	50%	03041	12	109

19001AP000000155	B81F19000140002	80223210586	isiss magarotto	La figura dell'assistente specialistico nel processo educativo globale - ISISS MAGAROTTO	Destinatari del progetto sono studenti sordi con disabilità aggiunte tutte certificate, iscritti nell'Istituto, che, a causa del loro handicap fisico e/o psichico, si trovano in una situazione di svantaggio sociale o di emarginazione, in particolare gli alunni in cui l'handicap assume un valore di gravità tale da ridurre l'autonomia personale (Legge n° 104/92 art. 3 com. 1-2-3). Il progetto si propone di offrire loro, soprattutto quelli con maggiori difficoltà, per i quali si rende necessaria l'attuazione di una programmazione differenziata, l'opportunità di praticare delle attività didattico-educative integrate rispetto a quelle previste dai piani di studio dell'Istituto più confacenti ai loro bisogni, interessi, capacità ed attitudini, consolidando l'offerta formativa in termini di competenze essenziali da conseguire.	19/07/2019 [NULL]	47.449,80	50%	00166 12	109

19001AP000000156	F86F19000060006	97191280581	LICEO ARTISTICO STATALE GIULIO CARLO ARGAN	assistenza alunni con disabilità psicofisiche- ARGAN	Si intende raggiungere i seguenti obiettivi: favorire l'integrazione nel gruppo di classe e all'interno dell'istituto, favorire e potenziare le autonomie di base e le abilità sociali, sviluppare la consapevolezza spazio- temporale, la gestione dello spazio circostante, favorire la comunicazione necessaria per esprimere bisogni e/o desideri personali, favorire la partecipazione degli alunni in tutti i momenti didattici del percorso scolastico, ai progetti A.S.L. , laboratori pomeridiani , cyberbullismo.	19/07/2019 [NULL]	141.258,60	50%	00175	12	109

19001AP000000157	E91F19000030002	91038340583	I.S.I.S. Enrico Mattei	La scuola siamo noi... nessuno escluso - 2019/20	Il progetto di integrazione scolastica per l'a.s. 2019/2020, interviene adottando il modello bio - psico - sociale, per rimuovere gli ostacoli socio - culturali che limitano i processi di integrazione della persona nel proprio contesto di riferimento ; tiene conto delle variabili contesto familiare e sociale dell'alunno, curando le relazioni fra i due sistemi, coinvolgendo la famiglia, per il mantenimento e monitoraggio delle abilità acquisite a scuola, e il territorio al fine di promuovere l'inclusione nel gruppo dei pari in contesti strutturati o spontanei, anche grazie al lavoro sinergico ed integrato previsto con le realtà del terzo settore (cooperative associazioni) . Le attività realizzate a scuola , nel più ampio progetto di vita dell'alunno, sono il mezzo per acquisire ed esercitare competenze di autonomia personale e relazionale da spendere nei contesti extra - scolastici collegati con il	19/07/2019 [NULL]	87.405,40	50%	00052	12	109

19001AP000000158	G31E19000050002	90041240608	Istituto Istruzione Superiore "Carducci"	TUTTI INSIEME	nel prossimo anno scolastico 2018/2019 l'I.I.S. Carducci accoglierà n. 23 alunni con disabilità certificata, di cui n. 18 frequenteranno il percorso di studi del liceo artistico e n. 5 quello proposto dal liceo classico, alcuni dei quali già presenti nel precedente anno scolastico e per i quali sono stati redatti PDP e PEI a seconda dei casi. L'idea progettuale propone diverse tipologie di interventi che , utilizzando modalità didattiche innovative, realizzino l'integrazione scolastica e formativa degli alunni con disabilità o in situazioni di svantaggio: Art Garden 2; Garden; Il design con oggetti di riciclo /Autonomia Stradale; Alternanza Scuola – Lavoro; Visite culturali e Viaggi d'istruzione. In particolare i laboratori di Botanica, agganciati alle lezioni di biologia, le visite di guidate ed i momenti di alternanza scuola-lavoro, mirano ad individuare e riconoscere le risorse dei ragazzi , a dare un senso alle	19/07/2019	31/08/2020	46.823,60	50%	03043	12	109

19001AP000000159	E86F19000400002	97199260585	Istituto Istruzione Superiore Statale "Giosue' Carducci"	assistenza specialistica anno scolastico 2019/2020	Piano interventi finalizzati all'integrazione scolastica e formativa degli allievi con disabilità o in situazioni di svantaggio - Viene messa in risalto l'importanza della figura dello specialista per un inserimento inclusivo che mette in evidenza le potenzialità degli alunni svantaggiati, a supporto delle difficoltà	01/09/2019 [NULL]	112.736,20	50%	00199	12	109

19001AP000000162	F86F19000050006	80203790581	ISTITUTO MAGISTRALE - MARGHERITA DI SAVOIA	Nella complessiva cornice del P.A.I. elaborato dal G.L.I. dell'Istituto, il Progetto ha lo scopo di favorire una positiva e funzionale attività d'inclusione degli alunni disabili nel contesto educativo didattico e di promuovere le capacità comunicative ed espressive attraverso l'utilizzo di una pluralità di linguaggi. La realizzazione dei laboratori integrati alle materie curriculari permette di promuovere interventi didattici finalizzati all'acquisizione di abilità cognitive, comunicative e motorie. Oltre alle attività laboratoriali è centrale lo sviluppo delle competenze trasversali per l'orientamento al mondo del lavoro, mediante le quali si intende favorire il processo d'integrazione degli alunni disabili in contesti educativi scuola-territorio-realtà operative. Gli obiettivi da raggiungere riguardano il pieno sviluppo delle potenzialità dell'alunno e ed un progetto di inclusione sociale e culturale. In questo Diritto allo studio e sostegno all'integrazione scolastica per alunni con disabilità ed in situazioni di svantaggio 2019-20	19/07/2019	31/08/2020	46.823,60	50%	00183	12	109

19001AP000000166	H89E19000280006 80236070589	Istituto Tecnico per il Turismo "C. Colombo"	Continuiamo a crescere insieme a piccoli passi	Il progetto di assistenza specialistica risponde ai bisogni educativi e formativi delle seguenti tipologie di studenti: alunni in situazione di disabilit grave; alunni in situazione di disabilit grave che seguono una programmazione educativa riconducibile, alunni con gravi disturbi comportamentali; alunni con DSA e svantaggio socio-economico e culturale. L'Istituto, attraverso l'attivazione del servizio di assistenza specialistica , si propone i seguenti obiettivi:Assicurare l'integrazione scolastica e sociale;consentire la frequenza e la permanenza degli studenti con disabilit ; garantire il raggiungimento degli obiettivi di integrazione e autonomia personale; facilitare l'inserimento e la partecipazione attiva degli alunni con disabilit ; rafforzare, sollecitare e sviluppare tutte le capacit possedute dall'alunno in situazione di	19/07/2019 [NULL]	40.440,40	50%	00184	12	109

19001AP000000167	B83H19000540008 81003410594	I.I.S. "E.Fermi - G. Filangeri"	NOI E GLI ALTRI	Il progetto mira all' integrazione e all' inclusione di 48 alunni con B. E. S. nel contesto scolastico con attività svolte con il gruppo classe, all' interno ed all' esterno dell'istituto, dove lo studente può apportare il proprio contributo e la propria unicità, al pari degli altri studenti e per favorire un più ampio sviluppo delle potenzialità attraverso una didattica flessibile ed integrata. Il progetto si propone di incrementare: motivazione, apprendimento, le autonomie, la comunicazione, la relazione, la socializzazione, l' inclusione e l' occupabilità nel mercato del lavoro. Per migliorare la qualità della vita degli studenti si svolgeranno vari interventi a seconda dei bisogni degli stessi: attività laboratoriali destinate all' intero gruppo classe con la metodologia del learning by doing, peer mediated intervention, visite culturali, viaggi di istruzione, progetti per sviluppare le autonomie di	19/07/2019 [NULL]	88.051,80	50%	04023	12	109

				Con il Progetto di Assistenza Specialistica, si vuole dotare la scuola di un ulteriore ausilio per realizzare il diritto allo studio, all'integrazione sociale e lavorativa degli alunni in situazione di svantaggio. Per il raggiungimento di questi obiettivi, esplicitati nei P.E.I. e nei PDP, sono state previste attività progettuali di Autonomia Personale, Didattica e Sociale, per permettere agli alunni maggiormente vulnerabili non solo la permanenza a scuola, ma anche lo sviluppo delle loro potenzialità, in un'ottica di pieno sviluppo della personalità di ciascuno. Le attività che vedranno il coinvolgimento anche di alunni normodotati e delle famiglie si svolgeranno in classe, in laboratori dedicati, in palestra, sul territorio (ASL, Pet Therapy, Ippoterapia) e al di fuori del Comune. Si prevede l'impiego di almeno otto operatori specializzati nei vari ambiti:								
19001AP000000168	D35E19000050002	90026560608	MEDAGLIA D'ORO CASSINO	CostuiAMO insieme IL FUTURO PROGETTO DI INCLUSIONE SCOLASTICA PER UN PROGETTO DI VITA	Musicoterapia, ABA, Musica e Teatro, Psicopedagogia,	22/07/2019	31/08/2020	59.307,20	50%	03043	12	109
19001AP000000169	B81F19000170002	97804460588	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE VIA SILVESTRI 301	INCLUSIONE SCOLASTICA PER UN PROGETTO DI VITA	PROGETTO DI INCLUSIONE SCOLASTICA PER ALUNNI BES.	19/07/2019	31/08/2020	63.347,20	50%	00164	12	109

19001AP000000170	B51E19000030002	87004480585	Istituto Tecnico Stanislao Cannizzaro	Laboratori di esperienze inclusive al Cannizzaro 2019-2020	Il presente progetto si propone, in coerenza con gli obiettivi strategici del POR FSE Lazio 2014-2020, di realizzare interventi di inclusione attiva riguardanti il processo educativo globale ed il successo formativo degli alunni maggiormente vulnerabili. In riferimento agli alunni con disabilità presenti nella scuola e in modo particolare alle peculiarità di ognuno di essi, si è reso necessario rimodulare il piano didattico-educativo progettando e privilegiando attività di didattica alternativa per permettere di fare esperienze inclusive e formative allo stesso tempo. In considerazione del cospicuo numero degli alunni in situazione di grave vulnerabilità, con PDP, certificati e/o con documentazione specifica, che l'intervento dell'Assistente Specialistico venga rivolto anche a loro, per la gestione delle dinamiche relazionali e negli apprendimenti, con la finalità di favorire il	19/07/2019 [NULL]	45.631,80	50%	00034	12	109

19001AP000000171	I81E19000020005	97198880581	Istituto Istruzione Superiore Statale "Piaget - Diaz"	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2019/2020	Piano di interventi finalizzati all'integrazione scolastica e formativa degli allievi con disabilità o in situazioni di svantaggio (allievi con disabilità certificata, alcuni dei quali con disabilità gravissime e pluridisabilità).	19/07/2019	31/08/2020	140.369,80	50%	00175	12	109

Il progetto si articola in tre macroaree: Autonomia personale e sociale: Progetto di accoglienza rivolto agli alunni con disabilità grave in entrata; Progetto di autonomia personale, Progetto di autonomia sociale. Alternanza scuola lavoro: Stage lavorativi, visite aziendali, Progetto Cucina a fuoco lento, Progetto Bar didattico. Autonomia didattica: Progetto MiColtivo, Progetto Cereo colorando, Sportelli di supporto allo studio per D.S.A. e BES; Partecipazione ad eventi e concorsi interni ed esterni. La maggior parte degli interventi si effettueranno all'interno dell'Istituto in classe, con il gruppo di pari nelle ore di attività didattica, attraverso attività di tirocini laboratoriali interni integrati e di indirizzo, in attività esterne (stage lavorativi, eventi/concorsi anche in orario pomeridiano e/o serale) e nelle sedi

19001AP000000172	H11E19000030002	92070770604	I.P.S.S.E.O.A. "MICHELANGELO BUONARROTI"	UNA SCUOLA PER AMICA	convittuali, privilegiando	19/07/2019	31/08/2020	83.264,40	50%	03014	12	109

19001AP000000173	I51E19000020006	07183021000	Liceo Musicale e Classico Chris Cappell College	GLI ALTRI SIAMO NOI	Il Progetto ha lo scopo di continuare a favorire una positiva e funzionale attività d'inclusione degli alunni disabili nel contesto educativo didattico; promuovere le capacità comunicative ed espressive attraverso l'utilizzo di una pluralità di linguaggi: informatico, grafico-pittorico, musicale; potenziare le competenze e facilitare l'acquisizione di nuove capacità attraverso attività di alternanza scuola-lavoro; favorire, quindi, un responsabile processo d'integrazione mediante il coinvolgimento degli alunni disabili in contesti educativi scuola-territorio-realtà lavorative. La realizzazione dei laboratori integrati alle materie curriculari permette di promuovere interventi didattici finalizzati all'acquisizione di abilità cognitive, operative, comunicative e motorie attraverso concrete esperienze di lavoro. Le attività pratico-operative aiutano i ragazzi in difficoltà ad esprimersi attraverso la	19/07/2019 [NULL]	87.405,40	50%	00042	12	109

19001AP000000174	H56F19000010005	80005830593	LICEO SCIENTIFICO - LS L. DA VINCI (SEZ. CLASS.- SC. UMANE)	Teatro, multimedialità e lavoro per crescere in autonomia 2	Il progetto, sulla base dei bisogni dei singoli destinatari si pone i seguenti obiettivi: • mantenimento e/o miglioramento dei livelli di scolarità raggiunti; • acquisizione di maggiore autonomia in tutte le attività quotidiane e di più compiuta consapevolezza nelle proprie potenzialità; • sviluppo e rafforzamento delle competenze sociali, miglioramento della dimensione relazionale; • sviluppo di abilità pratiche e di alcuni fondamentali elementi conoscitivi tramite attività di laboratorio e percorsi di alternanza scuola-lavoro finalizzati all'orientamento post-scolastico e ad un possibile inserimento nel mondo del lavoro; • conseguimento di competenze linguistiche commisurate alle potenzialità di ciascuno studente necessarie per poter comunicare con sufficiente chiarezza espositiva, saper ascoltare e decodificare correttamente i messaggi, saper costruire messaggi comprensibili	19/07/2019 [NULL]	26.381,20	50%	04019	12	109

19001AP000000175	B83H19000510009 97196850586	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE CARLO URBANI	SUPERARE INSIEME LE DIFFICOLTA'- CARLO URBANI	Nell'ottica di realizzare il contesto ottimale per il benessere fisico-psichico-sociale dell'alunno con BES, attraverso l'attuazione del presente progetto ci si prefigge di raggiungere obiettivi che attengono a due aspetti del processo di inclusione e che si possono considerare complementari fra loro: l'inclusione scolastica e l'inclusione sociale e occupazionale. Tali obiettivi costituiranno oggetto di attenzione e di adeguata programmazione in un Piano Educativo Individualizzato (PEI) concepito come progetto di vita globale capace di accompagnare gli alunni in difficoltà anche oltre il loro percorso di studi, verso un livello di realizzazione più elevato possibile, con il concorso di tutte le risorse disponibili sul territorio. Gli interventi che si intendono attuare nell'ambito del servizio di assistenza specialistica nel corso dell'anno scolastico 2019/20, sono di 3 tipi: Assistenza in classe,	19/07/2019 [NULL]	174.467,40	50%	00121	12	109

19001AP000000176 E81F19000060002 80217990581	Istituto Tecnico Industriale Statale "Armellini"	UNO DI NOI- ARMELLINI	Il progetto si propone non solo di favorire il processo di inclusione di alunni disabili e con svantaggio, ma anche quello di realizzare un progetto di vita, aiutandoli ad entrare nel mondo del lavoro. Attraverso attività laboratoriali e non, da svolgersi nel gruppo classe o in piccoli gruppi omogenei si vuole supportare i destinatari del progetto sia dal vista psicologico, che didattico-educativo. Inoltre attraverso il progetto sarà possibile accompagnare gli alunni con pluridisabilità sia durante le uscite didattiche, che negli stage previsti all'interno dei PCTO, dove previsti. L'obiettivo finale è quello di accrescere il livello di autostima e acquisire una maggiore sicurezza in sè stessi, condizione essenziale sia per il successo scolastico che per quello della vita.	19/07/2019 [NULL]	48.076,00	50% 00146 12	109

19001AP000000177	H36F19000020002	86000800580	LICEO SCIENTIFICO - LAZZARO SPALLANZANI	AZIONI PER L'INCLUSIONE SCOLASTICA - SPALLANZANI	Il Liceo Scientifico Linguistico e Sportivo Lazzaro Spallanzani nel prossimo anno scolastico 2019/20 conta 1350 alunni circa di cui 7 con disabilità; di questi 7 alunni 5 hanno un handicap grave art.3 comma 3 L. 104/92 e 2 alunni art. 3 comma 1 L.104/92 . Per i 4 studenti già iscritti è necessario mantenere o incrementare il livello di inclusione finora raggiunto e non interrompere i processi d'integrazione finora realizzati. Per i 3 nuovi iscritti bisogna attivare tutte le procedure intese alla didattica inclusiva. Il servizio di assistenza specialistica si è rivelato essere un supporto indispensabile per la realizzazione dei progetti e per il raggiungimento di tutti quegli obiettivi contenuti nel PTOF e nel PAI. Una sua mancata o ridotta erogazione impedirebbe agli alunni una piena partecipazione alla vita scolastica con ricadute negative sia	19/07/2019 [NULL]	13.614,80	50%	00019	12	109

19001AP000000178	E46F19000840008	91024400607	IIS SIMONCELLI SORA	LIFE SKILLS	Il progetto è rivolto agli alunni con disabilità psicofisica. L'obiettivo è quello di migliorare la qualità della vita scolastica degli studenti stessi, andando incontro alle loro necessità migliorando l'inclusione nel contesto scolastico e sociale.	19/07/2019	31/08/2020	103.868,40	50%	03039	12	109

19001AP000000179	G86F19000040002	97084590583	Liceo Classico e delle Scienze Umane "Plauto"	INTERINCLUSIONE - PLAUTO	Il Plauto elabora per l'inclusione un Progetto di vita che accoglie sia la programmazione didattica personalizzata, sia il raggiungimento di competenze trasversali per l'inclusione sociale e lavorativa degli alunni con disabilità, in continuo aumento quelli con art. 3 comma 3, DSA e svantaggio. Tale prospettiva necessita di figure professionali per facilitare gli apprendimenti e le interazioni sociali attraverso la modifica del contesto, ma allo stesso tempo attivino un processo di programmazione e valutazione educativa e sociale che porti l'alunno a pensarsi adulto. È indispensabile lavorare sull'autoregolazione emotiva, sull'autonomia e, in particolare, sull'autodeterminazione mediante prassi educative che si attivino già dal primo anno di inserimento, che li abituino all'acquisizione di modelli di comportamento adeguato, di procedure cognitive e pratiche	19/07/2019 [NULL]	120.594,00	50%	00128	12	109

19001AP000000180	E89D19000190002	80192310581	Liceo Classico "Giulio Cesare	INCLUSIVAMENTE - GIULIO CESARE	Il progetto si svolge nel corso dell'anno scolastico prevedendo varie fasi: 1. Momento dell'osservazione funzionale alla verifica del consolidamento di quanto elaborato nel corso dell'anno precedente e progettazione del nuovo piano educativo; 2. Fase operativa di quanto progettato (lungo tutto l'anno scolastico); 3. Fase della prima verifica (GLH O1) per eventuale adattamento del piano educativo; 4. Fase della verifica finale degli obiettivi (GLHO2)	19/07/2019 [NULL]	25.169,20	50%	00198	12	109

19001AP000000181	D43H1900040000293015960581	Istituto Istruzione Superiore "Paolo Borsellino e Giovanni Falcone"	Inclusione sociale e Autonomie	L'analisi dei bisogni ha evidenziato la necessità di attivare interventi efficaci mirati sia a favorire l'inclusione degli alunni diversamente abili sia a creare una rete di supporto psicologico rivolto agli alunni, alle famiglie e al personale docente e non docente. l'IIS Borsellino Falcone (Scuola capofila) e l'IISP Rosario Livatino (Scuola Partner) condividono il bacino di utenza del territorio compreso tra la periferia sud-est della capitale, i comuni prenestini ed i Castelli Romani. La loro utenza risulta non omogenea e presenta bisogni sia dal punto di vista didattico che relazionale/emozionale che necessitano di diverse figure educative per poter raggiungere gli obiettivi di inclusione scolastica, recupero e potenziamento delle competenze Obiettivi: - Favorire la piena realizzazione della personalità dell'alunno e la completa inclusione sociale	19/07/2019	31/08/2020	217.392,40	50%	00039	12	109

			Il progetto nasce da alcune considerazioni in merito al numero di ragazzi che sempre più spesso si trovano in difficoltà crescenti nello svolgere le attività di studio pomeridiano a casa, poiché devono rispondere a richieste didattiche sempre più complesse, al fine di facilitare l'integrazione scolastica, garantire il diritto allo studio, assicurare lo sviluppo delle potenzialità degli allievi con disabilità o in situazioni di svantaggio nell'apprendimento, nella comunicazione, nelle relazioni e nella socializzazione, perseguendo la piena realizzazione della personalità dell'alunno e la completa inclusione sociale e lavorativa.									
19001AP000000182	F85E19000540006	92052850606	LICEO SCIENTIFICO E LINGUISTICO STATALE DI CECCANO	STUDIO ASSISTITO: UN NUOVO MODO PER RIMANERE AL PASSO CON IL PROGRAMMA		19/07/2019	31/08/2020	10.908,00	50%	03023	12	109

19001AP000000183	E22G19000150002	91165890590	ITC VITTORIO VENETO - SALVEMINI	Apprendiamo insieme!	Attraverso il progetto di Assistenza Specialistica per l'anno 2019/2020 si intende promuovere il benessere dell'alunno con disabilità o in situazione di grave svantaggio. Le attività che saranno promosse avranno il fine di garantire la permanenza a scuola di tutti i soggetti beneficiari, favorire l'inclusione e la piena formazione della personalità dell'alunno.	19/07/2019 [NULL]	43.894,60	50%	04100	12	109

19001AP000000184	C39E19000240006 91011090601	Istituto DI ISTRUZIONE SUPERIORE TIULLIANO	NESSUNO ESCLUSO DAL PROGETTO DI CRESCITA	L'I.I.S. Tulliano è attento alla buona passi inclusiva ed ai bisogni educativi speciali degli alunni, nonostante non abbia indici elevati di inclusività. Si considera prioritario promuove-re azioni funzionali per permettere a tutti gli alunni di comunicare, relazionarsi, di esserci come persona capace di accogliere e di accompagnare ogni persona nel processo di crescita umana, sociale, professionale e di cittadinanza, riconoscendo e valorizzando la valenza identitaria di ogni soggetto apprendente. Una scuola inclusiva deve essere in grado di leggere tutti i bisogni educativi speciali, sia con diagnosi, che senza ed individuare il fabbisogno reale di risorse aggiuntive per dare risposte necessarie ed adeguate. Verranno avviate esperienze di lavoro cooperativo in coppia o in piccoli gruppi classe. Informazioni dettagliate verranno delineate al momento dell'avvio dell'attività progettua-le,	19/07/2019 [NULL]	35.592,40	50%	03033	12	109

19001AP000000185	F85E19000430009	01072711003	Associazione Centro Elis	Educazione Lavoro Integrazione Solidarietà - ASS. CENTRO ELIS	Il servizio di Assistenza Scolastica ha come finalità generale quella di favorire l'inclusione sociale e il benessere degli allievi con disabilità e/o in condizione di vulnerabilità sociale all'interno della scuola, garantendo loro il diritto all'istruzione, alla formazione, ma soprattutto la possibilità di poter dare loro una opportunità di possibile inserimento lavorativo seppur protetto. Tenendo conto delle finalità generali appena menzionate, gli obiettivi specifici del servizio sono i seguenti: 1. Consentire una positiva fruizione dell'offerta scolastica; 2. Favorire la costruzione di relazioni significative ; 3. Concorrere attivamente nella attuazione e verifica dei PEI e del PDP; 4. Promuovere una metodologia di lavoro centrata sull'equipe interdisciplinare; 5. Promuovere un utilizzo a regime degli strumenti di lavoro; 6. Promuovere un percorso formativo basato	19/07/2019 [NULL]	15.129,80	50%	00159 12	109

19001AP000000186	E56F19000110006	80444560587	Istituto Istruzione Superiore " Largo Brodolini"	LABORATORI CONDIVISI PER UNA DIDATTICA INCLUSIVA - IIS LARGO BRODOLINI	L Istituto d Istruzione Superiore L.go Brodolini di Pomezia accoglier per l anno 2018/2019 n. 20 alunni con disabilita certificata ai sensi della legge 104/94 (di cui 15 con assistenza specialistica: 6 nuove iscrizioni e 14 alunni gia iscritti) per un totale di ragazzi n. BES 95 (di cui 52 DSA, 2 ADHD, 12 con disturbi dello sviluppo e 8 con svantaggi di diversa natura). Per garantire ad essi il diritto allo studio, quindi un aiuto concreto,che sia adeguato e orientato alle loro difficolta , l Istituto presenta un progetto che attraverso uno screening puntuale della realta scolastica mira ad individuare prima, pianificare, ed attuare poi, interventi che prendono in considerazione problematiche sociali, psicologiche, didattiche; difficolt che vanno ad incidere sul profilo e sul comportamento degli alunni. I specifici percorsi inclusivi riguarderanno direttamente gli studenti con disabilita certificata che	19/07/2019 [NULL]	54.216,80	50%	00071	12	109

19001AP000000187	G89E19000630001 80214090583	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "CAETANI"	NESSUNO ESCLUSO - IIS CAETANI	L'approccio di inclusione degli alunni con B.E.S. del Liceo Caetani, richiede una distinzione in tre fasce: 1ª:alunni certificati dalla L.104/92:40 alunni:8 alunni con grave disturbo di spettro autistico;9 alunni art.3 c.3 con gravità;3 alunni art.3 c.3; 17 alunni art.3 c.1;3 alunni con disabilità sensoriale; 2ª:alunni certificati dalla L.170/2010,177 alunni; 3ª:alunni con disagio:11 alunni. Per l'A.S.2019/2020, il Liceo si propone di raggiungere i seguenti obiettivi:Accoglienza delle classi prime: conoscenza dei nuovi alunni attraverso attività di osservazione nel contesto classe e nell'ambiente scolastico; Autonomia: per gli alunni già frequentanti, con grave disturbo dello spettro autistico, rafforzare una rete di interventi per il raggiungimento di un maggiore livello di autonomia personale e socio-relazionale; Diritto allo studio: garantire	19/07/2019 [NULL]	93.647,20	50%	00195	12	109

19001AP000000188	H81F19000110002	80228210581	Liceo Aristofane	Il servizio di assistenza specialistica nel percorso inclusivo - ARISTOFANE	Individuare nella figura dell'Assistente Specialistico un supporto alla costruzione/realizzazione del complesso progetto di crescita dello studente con disabilità in un'ottica di inclusione scolastica all'interno del gruppo classe dell'istituto e in rapporto ad obiettivi di integrazione socio culturale. Sviluppare nello studente le abilità di autonomia personale, le capacità del saper fare, le abilità e le competenze interpersonali nei diversi contesti scolastici e sociali. Il processo di inclusione, costantemente supportato dalla figura di riferimento dell'Assistente Specialistico, presente in tutti gli aspetti gestionali ed organizzativi dello stesso, sarà sviluppato nell'intero anno scolastico e nel corso degli anni successivi sulla base di una pianificazione in fasi di lavoro sequenziali, in continuità tra i segmenti di scuole – in entrata e in uscita. La finalità dell'Assistente Specialistico sarà quella di supportare lo	19/07/2019 [NULL]	8.989,00	50%	00139	12	109

19001AP000000189	F81E19000090009	01129091003	CIOFS FP LAZIO	INCLU.D.O 2019/2020 (INCLusione Diritti Opportunità)	Il presente progetto si pone come obiettivo generale quello di favorire il successo formativo di n. 174 allievi dei percorsi di leFP con disabilità o in situazione di svantaggio, garantendo loro il diritto all'istruzione e formazione, al fine di realizzare una reale inclusione sociale, nella prospettiva dell'occupabilità e dell'accesso a pari opportunità di inserimento nel mondo del lavoro e nella società civile. Il principio guida che caratterizza la pratica operativa degli interventi proposti è la valorizzazione della dimensione del gruppo come luogo privilegiato dell'apprendimento e della crescita individuale da diversi punti di vista: educativo, didattico, relazionale. Nello specifico, gli interventi che si intende attuare possono essere così sintetizzati: 1) Class Wide Peer Tutoring e peer mediated intervention; 2) Laboratorio Metodo di Studio; 3) Educazione alle abilità di vita e alla pro-	19/07/2019 [NULL]	685.466,80	50%	00153	12	109

19001AP000000191	B46F19000030002	90026600602	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE DI PONTECORVO	Realizzare l'inclusione	Il progetto ha come obiettivo la mediazione alla comunicazione e la messa in opera di processi di scambio e partecipazione alla vita scolastica ed extrascolastica che migliorino ed incoraggino il successo formativo di tutti gli alunni. Lo scopo primario è quello di potenziare le dinamiche di cooperazione del gruppo classe, favorendo lo sviluppo dell'autonomia operativa, di relazione e di apprendimento di tutti quegli alunni che presentino disabilità e/o svantaggi. Il livello qualitativo dell'interazione tra scuola e famiglia dovrà necessariamente essere elevato, tramite la condivisione complessiva del progetto di vita degli alunni.	19/07/2019	31/08/2020	67.427,60	50%	03037	12	109

					Obiettivi (abstract) Creare condizioni favorevoli all'inserimento nel CFP Attivare i facilitatori e rimuovere le barriere all'apprendimento Attuare iniziative di confronto sul tema del pregiudizio verso l'altro nel tentativo di abbattere condizionamenti e limitazioni favorendo la partecipazione sociale valorizzando le differenze presenti nel gruppo Trasformare la presenza di allievi diversamente abili in una risorsa capace di mettere in atto dinamiche come occasione di maturazione per tutti Realizzare una didattica attenta alle aree deficitarie capace valorizzare le risorse residue Fornire ogni sostegno di tipo educativo e personale funzionale al raggiungimento dell'integrazione dell'allievo bisognoso Attuare una collaborazione costante con le famiglie, con le ASL e con altre le risorse presenti nel territorio al fine di una condivisione del progetto.							
19001AP000000192	F85E19000460009	97266920582	Engim San Paolo	Giuseppini del Murialdo	PER TUTTI, CON TUTTI	Migliorare l'autostima degli	19/07/2019 [NULL]	78.477,00	50%	00146	12	109

19001AP000000195	D51E19000000007	80004020592	Istituto Professionale di Stato "Alessandro Filosi"	PROGETTO ASSISTENZA SPECIALISTICA DISABILITA' A.S. 2019/20	ASSISTENZA AGLI ALLIEVI DIVERSAMENTE ABILI VOLTA A VALORIZZARE L'AUTONOMIA ATTRAVERSO LA MESSA IN ATTO DI ATTIVITA' LABORATORIALI	19/07/2019 [NULL]	107.201,40	50%	04019	12	109

Il progetto, nell'ambito di un pluriennale percorso di inclusione già avviato dall'Istituto e in continuità con le attività progettuali dell'anno in corso, si propone di realizzare azioni integrate rivolte a studenti con disabilità, al fine di contenere i disagi quotidiani e la distanza tra lo studente in situazione di disabilità e il contesto scolastico ed extrascolastico nel quale si muove. L'inclusione scolastica rappresenta la chiave del successo formativo degli studenti e l'assistenza specialistica viene ad essere parte fondamentale del processo di apprendimento d'inclusione al fine di garantire l'autonomia degli studenti e la piena formazione della loro personalità. La presente proposta progettuale non si limiterà ad agire unicamente sui singoli studenti che necessitano degli interventi, ma vuole migliorare un intero processo di integrazione le cui dinamiche coinvolgono

19001AP000000196 C86F19000210006 97197570589 Licei "Vittoria Colonna" Inclusività tra Pari

19/07/2019 31/08/2020 28.098,20 50% 00186 12 109

19001AP000000198	E11E19000080002	91007010597	I.S.I.S.S."Pacifici e De Magistris" Sezze	Integrare formando	Il progetto Integrare formando nasce dall'esigenza di offrire alle componenti più fragili della popolazione scolastica, una prospettiva di inclusione ed affermazione sociale attraverso un'offerta formativa più articolata e mirata alle loro esigenze e potenzialità. L'ISISS Pacifici e De Magistris, intende intensificare le attività di assistenza specialistica in quanto in questi anni si è riscontrato che esse offrono la possibilità di perseguire più obiettivi e, di portare avanti il processo di inclusione e integrazione. Gli obiettivi : accompagnare nello studio e nell'integrazione; attivare stage per l'acquisizione di competenze lavorative; prevenire, contenere, gestire le forme del disagio giovanile; organizzare attività individuali e di gruppo funzionali al conseguimento degli obiettivi che ciascun alunno può raggiungere, lavorando in sinergia con gli insegnanti curriculari e di sostegno;	19/07/2019 [NULL]	190.001,20	50%	04018	12	109

19001AP000000199	G51E19000010002	97197220581	ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - IS VIA COPERNICO	Pensami grande: dai laboratori al progetto di vita 2019-2020- VIA COPERNICO	Il progetto promuove l'integrazione con attività che favoriscono: la creazione di un progetto di vita che prepari l'alunno all'uscita dal percorso educativo scolastico; la capacità di apprendimento, di comunicazione, di frequentare luoghi pubblici e di generalizzare le abilità e le competenze apprese al di fuori del setting di apprendimento; lo sviluppo delle strategie cognitive e dell'autostima, della socializzazione all'interno del gruppo classe, con gli altri gruppi classe, con il personale scolastico e in contesti diversi dalla scuola; la capacità di accettare, gestire ed esprimere le proprie emozioni e riconoscere quelle altrui; il miglioramento delle abilità dell'alunno a scuola e in altri contesti con l'ausilio di strumenti finalizzati ad ottimizzare la manualità fine e grossolana. Il progetto prevede: • assistenza specialistica in classe o in laboratorio rivolta al singolo alunno, anche in attività	19/07/2019 [NULL]	110.514,20	50%	00071	12	109

19001AP000000201	B36F19000170006	86000020585	ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE E PER GEOMETRI FERMI di TIVOLI	L' ARTE DELLA DIVERSITA'	Il progetto ha come obiettivo il raggiungimento del successo formativo attraverso il collegamento di tutti gli attori chiamati a garantire l'integrazione dell'alunno nel contesto scolastico ed instaurare relazioni sociali tra gli alunni disabili ed il resto della classe favorendo il pieno sviluppo della persona e corrette e significative relazioni con gli altri ed una positiva interazione con la realtà circostante favorendo altresi occasioni per sviluppare le proprie potenzialità.	19/07/2019 [NULL]	39.066,80	50%	00019	12	109

19001AP000000202	D46F19000040009	02848830606	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "CESARE BARONIO	INSIEME: TUTTI O NESSUNO	Obiettivo fondamentale del progetto è lo sviluppo delle potenzialità, della creatività e delle capacità individuali, il miglioramento della qualità della vita dello studente, la formazione della personalità. La socializzazione delle esperienze proposte, la condivisione dei percorsi e la realizzazione di un cortometraggio che apra la scuola al territorio migliorano i rapporti tra tutti gli alunni e contribuiscono in modo positivo a combattere il disagio e le differenze. Le procedure mireranno a monitorare/verificare l'adeguatezza del servizio erogato in termini di bisogni/aspettative di sviluppo del soggetto disabile, delle Istituzioni, delle famiglie...	19/07/2019	31/08/2020	62.963,40	50%	03039	12	109

19001AP000000205	G46F19000070009	80005570561	Provincia di Viterbo	CULTURABILITY- PROVINCIA DI VITERBO OLTRE LE DISTANZE 2 - LICEO GINNASIO STATALE MARIANO BURATTI	Con questo progetto, l'Amministrazione Provinciale di Viterbo si prefigge di garantire nei quattro CPFP l'automia e la piena formazione della personalità degli studenti diversamente abili o in situazioni di svantaggio, attraverso il lavoro di rete che vede coinvolti tutti gli operatori che a vario titolo lavorano nei Centri di Formazione.	19/07/2019 [NULL]	39.733,40	50%	01100	12	109
19001AP000000207	G86F19000190002	80014070561	Liceo Statale Mariano Buratti		Assistenza specialistica per un'alunna con disabilità grave certificata.	19/07/2019 [NULL]	1.979,60	50%	01100	12	109

				Il Liceo Anco Marzio rappresenta sul territorio, la scuola con maggior numero di alunni con BES, per un totale di 274 alunni, pari al 19,5% della popolazione scolastica. La progettazione relativa a questi alunni, tra PEI e PDP frutto di riflessioni collegiali all'interno dei glho, nei c.d.c., con il supporto delle famiglie e degli specialisti di riferimento, è attenta ai loro bisogni, finalizzata al raggiungimento del loro successo formativo e scolastico e alla realizzazione di un progetto di vita coerente che dia accesso al mondo del lavoro. L'elevato numero di PEI con ob. minimi è indicativo della qualità dell'offerta formativa proposta, dell'impegno progettuale e dell'ottimizzazione delle risorse. Il progetto di assistenza specialistica 2019/2020 si rivolge a 61 studenti certificati, è parte integrante e qualificante del progetto di Inclusione dell'Anco Marzio, e si				Inclusione scolastica: primo pilastro del progetto di vita Laboratorium - I.I.S. L. CALAMATTA	Laboratorium	19/07/2019	31/08/2020	309.302,40	50%	00122	12	109
19001AP000000208	B86F19000110006	80213050588	Liceo Statale "Anco Marzio"							19/07/2019	[NULL]	69.609,20	50%	00053	12	109
19001AP000000209	E39E19000610006	83003980584	IISS "L.Calamatta"			Inclusione scolastica: primo pilastro del progetto di vita Laboratorium - I.I.S. L. CALAMATTA	Laboratorium	19/07/2019	[NULL]	69.609,20	50%	00053	12	109		

19001AP000000210	D56F19000070002 91004900592	I.I.S CAMPUS DEI LICEI M. RAMADU'	TUTTI INCLUSI	Il progetto Tutti Inclusi promuove l'inclusione degli studenti con bisogni educativi speciali attraverso il lavoro sinergico di Scuola, Famiglia, Assistenza Specialistica, Associazioni ed Enti del territorio, per garantire il diritto all'istruzione di ciascuno. Costituiscono punti di forza dell'azione progettuale proposta la metodologia di lavoro, individuata nella didattica laboratoriale perché metodologia inclusiva che consente il coinvolgimento dell'intero gruppo classe, e la scelta di tematiche e percorsi coerenti con la curvatura dei diversi curricoli di studio presenti nella scuola, istituto di istruzione superiore con al suo interno diversi percorsi, liceali e tecnici. Obiettivi del progetto, predisposto a seguito di attenta analisi dei bisogni, sono l'istruzione e l'educazione della persona, del cittadino e del lavoratore in quanto le attività previste sono finalizzate anche	19/07/2019 [NULL]	69.912,20	50%	04012	12	109

19001AP000000211	J81F19000370002	80419420585	ITA EMILIO SERENI	SERENI INSIEME	Mediante progetti personalizzati e contemporaneamente attuati in un percorso di normalizzazione che si muove verso la salute e non verso la malattia con azioni mirate si intende: Accrescere il senso di autonomia individuale; Migliorare le interazioni con i pari e gli adulti per favorire il dialogo educativo e sociale; Accrescere il livello di empatia; Progettare attività che aiutino a comprendere le situazioni di fragilità, ad attivare le forze positive presenti nel contesto scolastico e a creare un clima meno aggressivo e più cooperativo. Si attueranno: percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento, uscite didattiche e ludiche sia in orario scolastico sia in orario extra-scolastico, partecipazione ad eventi, attività nella classe di appartenenza, partecipazione agli open day, viaggi di istruzione, campi scuola ecc.	19/07/2019	31/08/2020	756.429,40	50%	00132	12	109

19001AP000000213	B81E19000060005	80219890581	IIS Domizia Lucilla	Al di là del limite	L'obiettivo della scuola è di formare saldamente ogni persona sul piano cognitivo e culturale, affinché possa affrontare positivamente l'incertezza e la mutevolezza degli scenari sociali e professionali, presenti e futuri. Le trasmissioni standardizzate e normative delle conoscenze, che comunicano contenuti invariati pensati per individui medi, non sono più adeguate. Al contrario, la scuola è chiamata a realizzare percorsi formativi sempre più rispondenti alle inclinazioni personali degli studenti, nella prospettiva di valorizzare gli aspetti peculiari della personalità di ognuno e saper accettare la sfida che la diversità pone: innanzi tutto nella classe, dove le diverse situazioni individuali vanno riconosciute e valorizzate, evitando che la differenza si trasformi in disuguaglianza; inoltre nel Paese, affinché le situazioni di svantaggio sociale, economiche, culturali non impediscano il raggiungimento degli	19/07/2019 [NULL]	812.686,40	50%	00168	12	109

			LICEO CLASSICO - GAIO VALERIO CATULLO	UNA SCUOLA PER TUTTI E PER CIASCUNO	Il liceo G.V.Catullo comprende tre indirizzi di studio: liceo classico, liceo linguistico e liceo delle scienze umane. L'indirizzo di scienze umane, per la peculiarità delle discipline psico-pedagogiche e l'attenzione particolare dei consigli di classe alle competenze relazionali e comunicative, risulta essere scelto sempre più da alunni con disabilità anche gravi e da studenti in grave vulnerabilità, con DSA che necessitano di un PDP. Da qui l'esigenza dell'Istituto di fare richiesta di assistenza specialistica come figura funzionale ai processi di apprendimento e ai processi di socializzazione degli alunni con disabilità e degli alunni con DSA di cui è compromessa la sfera emozionale . L'assistente specialistico è indispensabile per potenziare le capacità dello studente in ambiti quali l'autonomia e la gestione degli aspetti cognitivi e relazionali, ciononostante, interviene in un'ottica non	19/07/2019	31/08/2020	68.356,80	50%	00015	12	109
19011AP000000001	F84I19000000009	80143490581	Regione Lazio	Servizio di valutazione in itinere POR 2014/2020	Servizio di valutazione in itinere POR 2014/2020	04/04/2019	29/07/2019	47.580,00	50%	00145	12	122
19017AP000000001	F89F19000220009	80143490581	Regione Lazio	Catering CdS 2019	Catering CdS 2019	17/05/2019	31/12/2019	3.168,00	50%	00145	12	122

19023AP000000001	F81G19000120009	80143490581	Regione Lazio	Servizi analoghi a quelli di assistenza tecnica all'Autorità di Gestione e all'Autorità di Certificazione del POR Lazio FSE 2014/2020	Servizi analoghi a quelli di assistenza tecnica all'Autorità di Gestione e all'Autorità di Certificazione del POR Lazio FSE 2014/2020	07/01/2019 [NULL]	2.822.311,40	50%	00147	12	121
19024AP000000001	F84I18000220009	01357461001	CLES Srl	Affidamento di Servizi integrativi in regime di variante del contratto stipulato in data 7 gennaio 2019 con il RTI CLES S.r.l., IZI S.p.A. e I.S.R.I. S.c.a.r.l. per l'esecuzione del servizio di assistenza tecnica all'AdG e all'AdC POR Lazio FSE 2014-2020	Servizi integrativi in regime di variante del contratto stipulato in data 7 gennaio 2019 con il RTI CLES S.r.l., IZI S.p.A. e I.S.R.I. S.c.a.r.l. per l'esecuzione del servizio di assistenza tecnica all'AdG e all'AdC POR Lazio FSE 2014-2020	19/10/2020 [NULL]	1.075.954,60	50%	00147	12	121
19035AP000000002	F73D21000900009	02386860593	SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL	Domanda di aiuto_SPIN LAZIO SRL_01	Il presente progetto prevede l'assunzione di N. 1 lavoratore a tempo indeterminato proveniente da percorso di politica attiva della Regione Lazio denominato Contratto di Ricollocazione Generazione, di cui alla DD n. G10894/2017 e s.m.i. Lazio.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04022	12	102
19035AP000000006	F83D21002640009	04755491000	PER FORMARE SRL	DOMANDA DI AIUTO_PER FORMARE SRL IMPRESA SOCIALE_01	INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE Richiesta del bonus per l'assunzione di BARBARA PULITO avvenuta in data 08/04/2019.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00161	12	102
19035AP000000009	F83D21001510009	11484141004	SOLIDEA S.R.L.	Bonus occupazionale BARBARA PULITO		07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	102

19035AP000000010	F33D21000800009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Domanda di aiuto_GUARDIAN COMPANY SRL_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 4 LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTI DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	28.000,00	50%	03043	12	102
19035AP000000014	F73D21001140009	*****	Persona fisica	DOMANDA DI AIUTO_CARNEVALE GINA_01	Il presente progetto prevede l'assunzione di N. 1 lavoratore a tempo indeterminato proveniente da percorso di politica attiva della Regione Lazio denominato Contratto di Ricollocazione Generazione, di cui alla DD n. G10894/2017 e s.m.i. Lazio.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04022	12	102
19035AP000000015	F83D21001520009	00934260571	PROMOIMPRESA S.R.L.	Bonus occupazionale Alessia Colagrande	Richiesta Bonus per l'assunzione di Alessia Colagrande	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00156	12	102
19035AP000000018	F83D21001980009	08617591006	ARTE - SOCIETA' COOPERATIVA A R.L.	Bonus occupazionale Cittadini Susanna	Richiesta bonus occupazionale per l'assunzione di Cittadini Susanna	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00191	12	102
19035AP000000019	F93D21001070009	*****	Persona fisica	Bonus occupazionale Lasco Michela	Richiesta di bonus per l'assunzione di Lasco Michela effettuata in data 10/10/2019	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00031	12	102

19035AP000000020	F73D21000910009	15019121001	LEONI RANDOLFO S.R.L.	Bonus occupazionale	Bonus occupazionale per l'assunzione dei lavoratori: Delogu, Pascariu, Proietti e Zingaretti	07/04/2021 [NULL]	32.000,00	50%	00072	12	102
19035AP000000022	F83D21003680009	*****	Persona fisica	Bonus occupazionale Crognale Paola	Bonus occupazione per l'assunzione di Paola Crognale	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00191	12	102
19035AP000000023	F13D21000900009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Domanda di aiuto_GUARDIAN COMPANY SRL_02	Il presente progetto prevede l'assunzione di N. 1 lavoratore a tempo determinato per 12 mesi proveniente da percorso di politica attiva della Regione Lazio denominato Contratto di Ricollocazione Generazione, di cui alla DD n. G10894/2017 e s.m.i. Lazio.	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	04018	12	102
19035AP000000030	F73D21000990009	01847630595	TRANS 2000 - S.R.L.	Domanda di aiuto_TRANS 2000 - S.R.L._01	Il presente progetto prevede l'assunzione di N. 1 lavoratore a tempo indeterminato proveniente da percorso di politica attiva della Regione Lazio denominato Contratto di Ricollocazione Generazione, di cui alla DD n. G10894/2017 e s.m.i. Lazio.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	102

19035AP0000000031	F23D21000720009	02312590595	FRUTTERIA ROMA DI ROMA VANIA S.A.S.	Domanda di aiuto_FRUTTERIA ROMA DI ROMA VANIA S.A.S._01	Il presente progetto prevede l'assunzione di N. 1 lavoratrice a tempo indeterminato proveniente da percorso di politica attiva della Regione Lazio denominato Contratto di Ricollocazione Generazione, di cui alla DD n. G10894/2017 e s.m.i. Lazio.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04100	12	102
19035AP0000000033	F23D21001100009	01219280599	Centro Culturale Pontino srl	Domanda di aiuto_Centro Culturale Pontino Srl_01 BONUS OCCUPAZIONALE	Domanda di bonus in regime di aiuti de minimis per l'assunzione di n°3 lavoratori, di cui n°1 lavoratrice a tempo indeterminato part-time 50%, n°1 lavoratore a tempo indeterminato full- time e n°1 lavoratrice a tempo determinato part- time 66%, disoccupati alla data di assunzione e partecipanti all'iniziativa Contratto di Ricollocazione Generazioni, di cui alla DD n. G10894/2017 e s.m.i., a valere sull'avviso pubblico Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all'occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali, di cui alla DD n. G18692 del 27/12/2019. BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI	07/04/2021 [NULL]	13.250,00	50%	04100	12	102
19035AP0000000035	F83D21003150009	10609041008	Enigma Defense srl	ROSARIA COLINO	ROSARIA COLINO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00179	12	102

19035AP000000038	F13D21001090009	10026511005	WE MAKE S.R.L	BONUS OCCUPAZIONALE FAZIO CRISTINA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI FAZIO CRISTINA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00049	12	102
19035AP000000039	F83D21002000009	06435661001	BCC SRL	BONUS OCCUPAZIONALE BARATTI E CANDELA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI BARATTI E CANDELA	07/04/2021 [NULL]	5.250,00	50%	00157	12	102
19035AP000000040	F93D21001090009	10271681008	LGS IMPIANTI	Bonus occupazionale Giulianelli Daniele	Bonus occupazionale per l'assunzione di Giulianelli Daniele	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00030	12	102
19035AP000000043	F53D21001150009	14552061005	ALBA SOCIETA' COOPERATIVA	DOMANDADIAIUTO_ALB ASOCIETACOOOPERATIVA _01	INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CONCESSIONE DI INCENTIVI AD UNITA' PRODUTTIVE - INCENTIVI AL LAVORO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00049	12	102
19035AP000000046	F83D21001990009	13964971009	ACAIA MEDICAL CENTER SRL	BONUS OCCUPAZIONALE PISANO	RICHIESTA DEL BONUS PER L'ASSUNZIONE DI PISANO MICHELE IN DATA 20.01.2020	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00100	12	102
19035AP000000050	F83D21004160009	09600201009	FANTASY CATERING SRL	DOMANDA DI AIUTO - FANTASY CATERING SRL	DOMANDA DI AIUTO - FANTASY CATERING SRL - DIPENDENTE DI NATALE MARIA LUIGIA	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00184	12	102
19035AP000000053	F83D21001660009	13683881000	GFC PIETRAFORTE	Bonus occupazionale Pignata Massimiliano	Bonus occupazionale per l'assunzione di Pignata Massimiliano	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00054	12	102
19035AP000000054	F53D21001040009	12381441000	LIDO LA PLAYA SRL	DOMANDA DI AIUTO_LIDOLAPLAYA_01	Bonus occupazionale assunzione con contratto a tempo indeterminato di Monti Daniele	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00042	12	102
19035AP000000056	F73D21000920009	15019121001	LEONI RANDOLFO S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE APOSTOL e LAURI	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI APOSTOL e LAURI	07/04/2021 [NULL]	9.000,00	50%	00040	12	102

					Il presente progetto prevede l'assunzione di N. 1 lavoratore a tempo determinato proveniente da percorso di politica attiva della Regione Lazio denominato Contratto di Ricollocazione Generazione, di cui alla DD n.							
19035AP000000057	F73D21001000009	02399950597	SAIM SERVICE SRL	DOMANDA DI AIUTO_SAIM SERVICE SRL_01	G10894/2017 e s.m.i. Lazio.	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	04022	12	102	
				BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI							
19035AP000000088	F13D21001100009	14085771005	DI&GI LOGISTICA S.R.L.S.	ANDREA PICARDI	ANDREA PICARDI	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	04011	12	102	
				BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI							
19035AP000000090	F83D21002030009	14949681002	MA.TO.MA.NI DI FRASCA ALESSIO	FRASCA MARCELLO	FRASCA MARCELLO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00159	12	102	
					Richiesta di bonus occupazionale per Cristiana Bottaro, contratto a tempo indeterminato presso Studio							
19035AP000000091	F83D21011770009	10017190587	STUDIO GIANLUCA LACONI	Domanda di aiuto_Studiogianlucalaconi_01	Gianluca Laconi assunta il 03/07/2019.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00199	12	102	
				BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI							
19035AP000000095	F83D21002110009	10899411002	INTERNATIONAL COOP SOCIETA' COOPERATIVA	ACCIARI FRANCESCA	ACCIARI FRANCESCA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00168	12	102	
				BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI							
19035AP000000096	F83D21003170009	14316641001	ECTM INGEGNERIA E ARCHITETTURA	MUNNO ROBERTA	MUNNO ROBERTA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00146	12	102	
				BONUS OCCUPAZIONALE CINZIA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI							
19035AP000000098	F83D21003710009	12984161005	RELAX4ME s.r.l.s.	PRATO	CINZIA PRATO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00152	12	102	
				BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI							
19035AP000000099	F33D21000810009	*****	Persona fisica	CATALANO GIUSEPPE	CATALANO GIUSEPPE	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00011	12	102	
				BONUS OCCUPAZIONALE LA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI LA							
19035AP000000103	F13D21000950009	*****	Persona fisica	TORRE ALESSIA	TORRE ALESSIA	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	02031	12	102	

19035AP000000104	F83D21003160009	13062781003	BG AMBIENTE S.R.L. UNIPERSONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PORRO PAMELA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI PORRO PAMELA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00191	12	102
19035AP000000106	F33D21001130009	14151311009	CONVIVIVUM SRL	BONUS OCCUPAZIONALE DANTI LUIGI	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI DANTI LUIGI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00013	12	102
19035AP000000107	F13D21000980009	01920240593	FARMA APRILIA SRL	BONUS OCCUPAZIONALE SIVIERO DANIELA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI SIVIERO DANIELA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	102
19035AP000000108	F83D21003720009	*****	Persona fisica	BONUS OCCUPAZIONALE MARZI ROBERTO	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI MARZI ROBERTO	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00154	12	102
19035AP000000112	F83D21003730009	01754141008	Sistemi Informatica Centro Sud Srl	BONUS OCCUPAZIONALE GENTILE EMANUELA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI GENTILE EMANUELA	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00178	12	102
19035AP000000117	F53D21000870009	11349831005	QUGI EDILIZIA S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE PETRICCA GIANLUCA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI PETRICCA GIANLUCA	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	02032	12	102
19035AP000000120	F83D21002650009	01468651003	FLAMINIA GARDEN S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE BERNARDINI TIZIANA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI BERNARDINI TIZIANA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00188	12	102
19035AP000000121	F83D21002060009	*****	Persona fisica	BONUS OCCUPAZIONALE ILARIA MENGHINI	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI ILARIA MENGHINI	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00195	12	102

						Il presente progetto prevede l'assunzione di N. 1 lavoratore a tempo determinato proveniente da percorso di politica attiva della Regione Lazio denominato Contratto di Ricollocazione Generazione, di cui alla DD n. G10894/2017 e s.m.i. Lazio. Il lavoratore per cui si richiede l'agevolazione è stato assunto inizialmente con un contratto della durata di oltre 7 mesi. Tuttavia il contratto di lavoro è stato ulteriormente prorogato per una durata complessiva di oltre un anno.						
19035AP000000123	F83D21004510009	01967010594	Gestal 2000 S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO_GESTAL 2000 SRL_01		07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	04014	12	102	
19035AP000000124	F83D21003760009	11135661004	MAJOR BIT CONSULTING S.R.L.	Domanda di aiuto_Major Bit Consulting Srl_01	Domanda di erogazione del contributo di Bonus occupazionale.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	102	
19035AP000000128	F83D21002660009	15358361002	Motosprint Roma Srls	BONUS OCCUPAZIONALE ROSSI STEFANO	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI ROSSI STEFANO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00162	12	102	
19035AP000000129	F83D21003750009	07020821000	STUDIO LEGALE ASSOCIATO PANINI BUCCIARELLI	BONUS OCCUPAZIONALE LAURA CESAREI	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI LAURA CESAREI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00197	12	102	
19035AP000000130	F83D21003190009	08842781000	BORSAVIAGGI S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE CAPITANELLI CRISTINA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI CAPITANELLI CRISTINA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00142	12	102	
19035AP000000133	F83D21002050009	13632951003	JOB POINT SRLS C.&C.	BONUS OCCUPAZIONALE SARRA PAOLA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI SARRA PAOLA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00153	12	102	
19035AP000000136	F93D21001280009	08765491009	RISTRUTTURAZIONI DI POCHINI E ALEANDRI SNC	BONUS OCCUPAZIONALE VERA ALESE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI VERA ALESE	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00036	12	102	

19035AP000000138	F83D21003780009	15290291002	COLONO S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE MICHELI ALFREDO	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI MICHELI ALFREDO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	102
19035AP000000139	F93D21001360009	04067481004	TO.MA DI MASELLA ALBERTO	Bonus occupazionale D'Emilia Silvia BONUS	Bonus occupazionale per l'assunzione di D'Emilia Silvia BONUS OCCUPAZIONALE	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00038	12	102
19035AP000000142	F83D21002080009	12918251005	HORIZON TECHNOLOGY GROUP S.R.L.	OCCUPAZIONALE LEPSA, IMPEI, PERNA	PER L'ASSUNZIONE DI LEPSA, IMPEI, PERNA	07/04/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00166	12	102
					Integrazione del soggetto che non svolge attività lavorativa né segue un percorso di studi specifico affinché si possa consolidare il progetto professionale del soggetto che attraverso le sue competenze tecniche e le sue capacità relazionali viene collocato a svolgere un'attività che gli consente di rimettersi in gioco e conciliare vita lavorativa ed interessi personali. un 'attività che gli consenta di acquisire una autonomia economica ed essere riconosciuto socialmente, anche attraverso attività di operaio generico, operaio di						
19035AP000000144	F13D21001340009	02932680602	GEA MULTISERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA A R.L.	Domanda di aiuto_Gea Multiservizi Scarl_01 BONUS	linea, mulettista ed addetto al carico scarico merci. BONUS OCCUPAZIONALE	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03012	12	102
19035AP000000147	F83D21003790009	09534681003	STUDIO LILLO DELLA CAPANNA LILLO	OCCUPAZIONALE STEFANIA TRUCCHIA BONUS	PER L'ASSUNZIONE DI STEFANIA TRUCCHIA BONUS OCCUPAZIONALE	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00165	12	102
19035AP000000149	F83D21003810009	13856931004	ROSATOUR S.R.L.	OCCUPAZIONALE VIGNONE FIAMMETTA	PER L'ASSUNZIONE DI VIGNONE FIAMMETTA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00193	12	102

19035AP000000155	F83D21004530009 01043661006	EUTENEA SRL	BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00153	12	102
19035AP000000157	F83D21003820009 03633951003	RESTAURI INTERNI SAS DI PASSARELLI LUCIANO & C.	BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI MARCHINI DANIELE	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00197	12	102
19035AP000000158	F83D21002690009 12146911008	FARNESE GIOIELLI S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI TEMPORIN BEATRICE	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00187	12	102
19035AP000000159	F83D21002670009 14636691009	G.G. IMMOBILI IN S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI CERRITO, PISTILLO D., PISTILLO M., BASSANI	07/04/2021 [NULL]	28.000,00	50%	00182	12	102
19035AP000000163	F63D21002310009 11110251003	LUI E LEI PARRUCCHIERI di Di Nicola Marco sas	BONUS OCCUPAZIONALE DOLCE MARILENA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI DOLCE MARILENA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00030	12	102
19035AP000000164	F83D21003830009 13614191008	Visioture S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI POMPEI ALBERTO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00187	12	102
19035AP000000166	F83D21003200009 12405401006	PG SERVICE CONSULTING SRL	DOMANDA DI AIUTO - PG SERVICE CONSULTING SRL	INCENTIVO ASSUNZIONE - LAVORATRICI MARIANI ANGELA, MAZZETTI IVANA E MICONI ROCCHI ANTONELLA	07/04/2021 [NULL]	10.500,00	50%	00155	12	102
19035AP000000167	F54F22000040009 13851431000	INGENIOM ENGINEERING SERVICES & MANAGEMENT SRL	Domanda di aiuto_INGENIOM ENGINEERING SERVICES & MANAGEMENT_01	RICHIESTA BONUS - AZIENDA: INGENIOM ENGINEERING SERVICES & MANAGEMENT SRL - LAVORATORE: MAURO PORCELLI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00147	12	102
19035AP000000168	F53D21001160009 14555431007	OPS SRLS	BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI GUIDONI MARIA VERENA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00045	12	102
19035AP000000171	F83D21003840009 12378791003	PULIAMO S.R.L	BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI: FALCONE, DI NICOLA	07/04/2021 [NULL]	6.500,00	50%	00157	12	102
19035AP000000174	F83D21003850009 09795080960	TRANSOR S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI FORLANI NAZARAH	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00131	12	102

19035AP000000175	F83D21002680009	*****	Persona fisica	BONUS OCCUPAZIONALE ARRAGONI VALENTINA Domanda di	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI ARRAGONI VALENTINA Domanda di erogazione del	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00177	12	102
19035AP000000178	F83D21004260009	11135661004	MAJOR BIT CONSULTING S.R.L.	aiuto_Major Bit Consulting Srl_02	contributo di Bonus occupazionale.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	102
19035AP000000182	F83D21002720009	14933301005	FARMACIA VALLE MURICANA DEL DR. FRANCESCO CAPRIA E C. s.n.c.	BONUS OCCUPAZIONALE CASTELLANO GIANCARLO	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI CASTELLANO GIANCARLO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00188	12	102
19035AP000000185	F33D21001030009	14925421001	NCM TELECOMUNICAZIONI SRLS	BONUS OCCUPAZIONALE DAVIDE BARACCHINI	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI DAVIDE BARACCHINI	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00013	12	102
19035AP000000187	F83D21001550009	12756791005	IDEAV SRL	BONUS OCCUPAZIONALE LUCIANO ISABETTINI	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI LUCIANO ISABETTINI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00169	12	102
19035AP000000189	F83D21001560009	15160321004	IE GLOBAL S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE IMPERATO SIMONA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI IMPERATO SIMONA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	102
19035AP000000191	F83D21002090009	15123551002	BARBARA MARINO Ditta individuale 15123551002	BONUS OCCUPAZIONALE ROSSI GLENDA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI ROSSI GLENDA	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00139	12	102
19035AP000000193	F83D21003860009	01292691001	TIZIANO CONSULTORIO FAMILIARE S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE MARTESCU ALINA DIANA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI MARTESCU ALINA DIANA	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00137	12	102
19035AP000000195	F83D21003870009	15489871002	SILCLE FINANCE SRL	BONUS OCCUPAZIONALE CANALE ANTONELLA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI CANALE ANTONELLA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00198	12	102
19035AP000000198	F83D21002710009	06739871009	L'OFFICINA STUDI E SERVIZI SRL	BONUS OCCUPAZIONALE PANDALACHE VIOREL	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI PANDALACHE VIOREL	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00195	12	102

					Domanda di aiuto_ Ibuildersrl_01	Richiesta di bonus occupazionale per i lavoratori Schiada Pietro, Surace Paolo, Venditti Davide assunti con il contratto a tempo indeterminato presso l'azienda Ibuilder srl assunti il 27/01/2020.	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00133	12	102
19035AP000000200	F23D21001090009	14029691004	IBUILDER SRL		BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI						
19035AP000000202	F83D21002730009	14233861005	NL CONSULTING SRLS		ANTONELLA PERNI	ANTONELLA PERNI	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00152	12	102
					BONUS OCCUPAZIONALE DE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI DE						
19035AP000000203	F83D21003880009	11629961001	Po.Lo. CONSULTING SRL		MASI ROBERTA	MASI ROBERTA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00197	12	102
					Bonus occupazionale per SANTORO ANNALISA	Bonus occupazionale per l'assunzione di SANTORO ANNALISA						
19035AP000000204	F83D21001570009	11484141004	SOLIDEA S.R.L.		SANTORO ANNALISA	ANNALISA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	102
					RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - STUDIO 12 PIANOFORTI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - STUDIO 12 PIANOFORTI SRL -						
19035AP000000207	F83D21003890009	15451431009	STUDIO 12 PIANOFORTI SRL		STUDIO 12 PIANOFORTI SRL	DIPENDENTE BISORTOLE PAOLA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	102
					BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI						
19035AP000000210	F83D21002150009	00510430184	ALDIA COOPERATIVA SOCIALE - SOCIETA' COOPERATIVA		D'ANGELO VALERIA	D'ANGELO VALERIA	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00159	12	102
					Bonus occupazionale PER DISTEFANO ORAZIO	Bonus occupazionale PER L'ASSUNZIONE DI DISTEFANO ORAZIO						
19035AP000000211	F83D21001580009	11484141004	SOLIDEA S.R.L.		DISTEFANO ORAZIO	DISTEFANO ORAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	102
						Richiesta di bonus occupazionale per Francesco Colella, contratto a tempo determinato presso l'azienda STE.M.AL DI						
					Domanda di aiuto_ Ste.m.al.diprocopi oalessandro&c.- societàinnomecollettivo_01	STE.M.AL DI PROCOPIO ALESSANDRO & C. – SOCIETÀ IN NOME COLLETTIVO assunto il 09/10/2019.						
19035AP000000213	F83D21005270009	03720651003	STE.M.AL DI PROCOPIO ALESSANDRO & C. – SOCIETÀ IN NOME COLLETTIVO			PROCOPIO ALESSANDRO & C. – SOCIETÀ IN NOME COLLETTIVO	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00133	12	102

19035AP000000215	F83D21003900009	11212361007	SYRUS INDUSTRY SRL	BONUS OCCUPAZIONALE ROSSINI MANUELA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI ROSSINI MANUELA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00118	12	102
19035AP000000216	F73D21000930009	15019121001	LEONI RANDOLFO S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE LEONI ENRICO	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI LEONI ENRICO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00040	12	102
19035AP000000217	F53D21000830009	01312631003	ECOSYSTEM S.P.A.	BONUS OCCUPAZIONALE PISTILLO SONIA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI PISTILLO SONIA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00040	12	102
19035AP000000220	F83D21002120009	13489821002	BCL GROUP SRL	BONUS OCCUPAZIONALE LENCI VALENTINA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI LENCI VALENTINA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00173	12	102
19035AP000000221	F73D21001200009	12026741004	Trust Technology Services s.r.l.	Bonus occupazionale Pallocchi Marco	Bonus occupazionale per l'assunzione di Pallocchi Marco	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00072	12	102
19035AP000000224	F33D21001100009	13688571002	EDY SISTEM S.R.L.S.	BONUS OCCUPAZIONALE SILENZI DANIELE	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI SILENZI DANIELE	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00013	12	102
19035AP000000226	F83D21002140009	15020881007	MANCINI & MANNETTI S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE CASTROVILLI LOREDANA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI CASTROVILLI LOREDANA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00141	12	102
19035AP000000227	F83D21004540009	01368780662	Dedial srl	BONUS OCCUPAZIONALE DOMENICO NAZZARENO	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI DOMENICO NAZZARENO	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00154	12	102
19035AP000000229	F53D21000880009	01143380572	VANITY COFFEE S.R.L.	BONO BONUS OCCUPAZIONALE MOSTARDA RINGO	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI MOSTARDA RINGO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	02037	12	102
19035AP000000233	F83D21001600009	01075431005	Gardenia 88 srl	BONUS OCCUPAZIONALE PACINI PIERFILIPPO	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI PACINI PIERFILIPPO	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00186	12	102
19035AP000000236	F93D21001380009	11640021009	WAVEMED SRL	Bonus occupazionale De Lisi Fabio	Bonus occupazionale per l'assunzione di De Lisi Fabio	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00030	12	102

19035AP000000237	F93D21001180009	05314661009	Plenzich S.p.a.	Domanda di aiuto_Plenzichspa_04	Richiesta di bonus occupazionale per il lavoratore Cresci Yari assunto con il contratto apprendistato professionalizzante in data 01/10/2019.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	102
19035AP000000238	F13D21001110009	10345881006	PANDA BENEDETTO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - PANDA BENEDETTO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - PANDA BENEDETTO SRL - DIPENDENTE PONZO SILVIA	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00039	12	102
19035AP000000240	F33D21001110009	02999540590	S4 MOLINARO COSTRUZIONI S.R.L.	Domanda di aiuto_S4 MOLINARO COSTRUZIONI S.R.L._01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04025	12	102
19035AP000000244	F83D21002740009	15433631007	Fish & Sushi S.r.l.s.	BONUS OCCUPAZIONALE MD ABUL KHYER	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI MD ABUL KHYER	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00046	12	102
19035AP000000246	F13D21001160009	10345881006	PANDA BENEDETTO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - PANDA BENEDETTO SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - PANDA BENEDETTO SRL - DIPENDENTE GENNARI ELISABETTA	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00049	12	102
19035AP000000249	F83D21004550009	14176471002	CREAIMPRESA S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE ROMEO VALERIA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI ROMEO VALERIA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00135	12	102

					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO PART- TIME PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL						
19035AP000000251	F83D21003240009	02116480597	NOJADI SERVICES S.R.L.	Domanda di aiuto_NOJADI SERVICES S.R.L._01 BONUS OCCUPAZIONALE	D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04023	12	102
19035AP000000252	F83D21002170009	15225151008	ARCADIA S.R.L.	PUTANO	PUTANO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00167	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 2 LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTI DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL						
19035AP000000259	F73D21001010009	02796400592	SEAGAME SPORT FISHERMAN S.R.L.	Domanda di aiuto_SEAGAME SPORT FISHERMAN S.R.L._01 BONUS OCCUPAZIONALE	D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	04022	12	102
19035AP000000261	F83D21001620009	14203591004	COLLECTION MEDIAZIONI S.R.L.	BALLERINO MARIELLA BONUS OCCUPAZIONALE	BALLERINO MARIELLA BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00153	12	102
19035AP000000263	F83D21002780009	11309521000	GABRY S.R.L.	MARTIR JANET BONUS OCCUPAZIONALE	MARTIR JANET BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00191	12	102
19035AP000000266	F83D21004580009	*****	Persona fisica	LISOTTI ALESSANDRA	ALESSANDRA LISOTTI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00156	12	102

19035AP000000267	F83D21002770009	01369111008	NOVA EDIL SRL	BONUS OCCUPAZIONALE DI BARTOLOMEO, PISANI, CLEMENTINI	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI DI BARTOLOMEO, PISANI, CLEMENTINI	07/04/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00178	12	102
19035AP000000268	F83D21004360009	12638981006	NEW LABOUR S.R.L.S.	BONUS OCCUPAZIONALE CLAUDIO TONELLI	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI CLAUDIO TONELLI	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00166	12	102
19035AP000000273	F53D21000800009	01167120573	FAREDIL SRLS	BONUS ASSUNZIONALE BURDUSA VERONEL IULIAN	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI BURDUSA VERONEL IULIAN	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	02032	12	102
19035AP000000274	F83D21002800009	12168701006	NEXT S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE MARIANI ALESSIA	Bonus occupazionale per l'assunzione di Mariani Alessia	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00161	12	102
19035AP000000275	F83D21005280009	10859541004	SANTA' SRL	BONUS OCCUPAZIONALE GORDEN YEBOHA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI GORDEN YEBOHA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00148	12	102
19035AP000000277	F53D21000780009	01151700570	AUTOSCUOLA MAKOO S.R.L.S.	BONUS OCCUPAZIONALE SABATINI ALESSANDRA	Bonus occupazionale per l'assunzione di Sabatini Alessandra	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	02032	12	102
19035AP000000280	F83D21003260009	09224921008	BIMBI A BORDO SOC. COOP.	BONUS OCCUPAZIONALE MARCHETTI GIOVANNA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI MARCHETTI GIOVANNA	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00136	12	102
19035AP000000281	F83D21003270009	10086201000	ANA S.A.S.	BONUS OCCUPAZIONALE MASSOLI	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI MASSOLI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00139	12	102
19035AP000000282	F83D21002790009	10655320587	LOREDANA MOLISE	BONUS OCCUPAZIONALE SGRINCICH MANUELA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI SGRINCICH MANUELA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00141	12	102
19035AP000000283	F83D21004320009	01137971006	ST. STEPHEN'S SCHOOL CORPORATION MARTINI WALTER Ditta individuale	Bonus assunzionale Vari Alberto	Bonus assunzionale per l'assunzione di Vari Alberto	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00153	12	102
19035AP000000285	F83D21002190009	09766560586	09766560586 MRTWTR56E04H501D	BONUS OCCUPAZIONALE SENSI RICCARDO	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI SENSI RICCARDO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00193	12	102

19035AP000000291	F83D21001640009	13358381005	GESTIONE LOGISTICA DEPOSITI S.R.L. CONSORZIO STABILE EURO GLOBAL SERVICE GRANDI APPALTI	BONUS OCCUPAZIONALE MIOZZI, NECHIFOR, MULARGIA, FERRI, DIPROSSIMO, CARPICO E ALIMENTI BONUS OCCUPAZIONALE MIELE MASSIMILIANO BONUS OCCUPAZIONALE ZUFFELLATO RICCARDO	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI MIOZZI, NECHIFOR, MULARGIA, FERRI, DIPROSSIMO, CARPICO E ALIMENTI Bonus occupazionale per l'assunzione di Miele Massimiliano Bonus occupazionale per l'assunzione di Zuffellato Riccardo	07/04/2021 [NULL]	23.000,00	50%	00118	12	102
19035AP000000292	F83D21003280009	07422281001				07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00168	12	102
19035AP000000293	F83D21003290009	03593831005	CASSIAVASS			07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00135	12	102
19035AP000000298	F83D21002240009	14674721007	CAR FASHION SERVICE S.R.L.S.	BONUS OCCUPAZIONALE BELMHAOUAL, GALANTE BONUS OCCUPAZIONALE AIRO' STEFANIA	BONUS OCCUPAZIONALE PER L'ASSUNZIONE DI BELMHAOUAL, GALANTE Bonus occupazionale per l'assunzione di Airò Stefania	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00132	12	102
19035AP000000300	F53D21001170009	02115331007	CNI SPA	Bonus occupazionale per le imprese - assunzione SILVIA PATERNESI MELONI - INTELLEGERE Società Cooperativa Sociale Domanda di aiuto_Bruscolini Costruzioni Srl_01	Bonus occupazionale per l'assunzione di Airò Stefania Bonus occupazionale per le imprese - assunzione SILVIA PATERNESI MELONI - INTELLEGERE Società Cooperativa Sociale Richiesta bonus occupazione per nuova assunzione	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00142	12	102
19035AP000000303	F83D21004570009	12918431003	Intellegere società cooperativa sociale			07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00199	12	102
19035AP000000306	F44F22000170009	12517251000	Bruscolini Costruzioni s.r.l.			22/09/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00039	12	102

19035AP000000307	F83D21003940009	02864470592	LUNA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Domanda di aiuto_LUNA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO PART- TIME PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04023	12	102
19035AP000000308	F83D21003300009	10806691001	SANITARIA ONTANI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - SANITARIA ONTANI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - SANITARIA ONTANI SRL - DIPENDENTE GRUPPINO GIOVANNI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00182	12	102
19035AP000000309	F83D21002820009	14966311004	NOLOGEST S.R.L.	Domanda di aiuto_Nologestsrl_01	Richiesta di bonus occupazionale per i lavoratori Corrado Perrelli con il contratto a tempo indeterminato assunto il 16/04/2019 , AnnaTeresa Nonni con il contratto di apprendistato professionalizzante assunta il 12/08/2019 , Mara Boccia con il contratto a tempo determinato assunta il 14/05/2019, Valeria Taraschi con il contratto a tempo determinato assunta il 14/05/2019, Daniela Zaccheddu con il contratto a tempo determinato assunta il 16/04/2019, assunti presso l'azienda Nologest srl.	07/04/2021 [NULL]	18.250,00	50%	00179	12	102

19035AP000000313	F73D21001150009	01860330594	CASEARIA CASABIANCA S.R.L.	Domanda di aiuto_CASEARIA CASABIANCA S.R.L._01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04022	12	102
19035AP000000318	F43D21001120009	02307680609	AM ENGINEERING & INDUSTRIAL RESEARCH SRL-01	DOMANDA DI AIUTO-AM ENGINEERING & INDUSTRIAL RESEARCH SRL-01	ASSUNZIONE 30/07/2020 GEMMITI ADRIANO CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03039	12	102
19035AP000000319	F83D21009960009	03848771006	MECCATRONICA S.R.L. UNIPERSONALE	Domanda di aiuto_Meccatronicasrlso cietàunipersonale_02	Richiesta bonus occupazionale per Paola Fortini assunta a tempo indeterminato dall'azienda MECCATRONICA SRL SOCIETA' UNIPERSONALE in data 12/11/2019	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00183	12	102
19035AP000000321	F33D21000830009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Domanda di aiuto_GUARDIAN COMPANY SRL_04	Il presente progetto prevede l'assunzione di N. 1 lavoratore a tempo determinato per 12 mesi proveniente da percorso di politica attiva della Regione Lazio denominato Contratto di Ricollocazione Generazione, di cui alla DD n. G10894/2017 e s.m.i. Lazio	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	03100	12	102

19035AP000000325	F83D21005640009	01884860568	GAJARDA SRL	Domanda di aiuto_Gajarda Srl_02	Richiesta bonus occupazionale per le imprese - Sostegno all'occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali	07/04/2021 [NULL]	24.000,00	50%	01100	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO DETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	04020	12	102
19035AP000000332	F63D21002350009	00704760594	FARMACIA SAN FRANCESCO DI PARISELLA GIULIANO CNA DI ROMA - CONF. NAZIONALE DELL'ARTIGIANATO E DELLA PICCOLA E MEDIA IMPRESA	Domanda di aiuto_FARMACIA S. FRANCESCO DI PARISELLA GIULIANO_01	Richiesta del bonus per l'assunzione di NICOLETTA FOLGORI	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00154	12	102
19035AP000000333	F83D21003310009	80151330588		Bonus occupazionale NICOLETTA FOLGORI	Richiesta di bonus occupazionale per il lavoratore Lanni Fabio assunto con il contratto apprendistato professionalizzante dall'azienda EMMECI SOCIETÀ IN ACCOMANDITA SEMPLICE DI PIZZORNI MAURILIANA in data 12/03/2020.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00076	12	102
19035AP000000334	F53D21002380007	15316051000	EMMECI SOCIETÀ IN ACCOMANDITA SEMPLICE DI PIZZORNI MAURILIANA	Domanda di aiuto_Emmecisocietàina ccomanditasemplicedipiz zornimauriliana_01							

19035AP000000335	F33D21000870009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Domanda di aiuto_GUARDIAN COMPANY SRL_05	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 2 LAVORATORI, ARDUINI ANTONIO A TEMPO INDETERMINATO E SOLLI STEFANO A TEMPO DETERMINATO, PROVENIENTI DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	6.500,00	50%	03043	12	102
19035AP000000339	F23D21000520009	02640860595	TEAM CREATIVE SRL	BONUS OCCUPAZIONALE TEAM CREATIVE	BONUS OCCUPAZIONALE TEAM CREATIVE	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000000340	F83D21002270009	12332661003	M.S.C. SRL	Bonus occupazionale MONIA FERRONI	Richiesta del bonus per l'assunzione di MONIA FERRONI	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00188	12	102
19035AP000000341	F83D21009930009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Marronefederico_01	Richiesta per il bonus occupazionale per il lavoratore Riccardo Meucci assunto con il contratto a tempo indeterminato dall'azienda Marrone Federico in data 01/12/2019.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00185	12	102
19035AP000000343	F83D21011520009	07075681002	LA ROSASOCIETA' COOPERATIVA A.R.L.	Domanda di aiuto_Larasocietàcoop erativaarl_02	Richiesta del bonus occupazionale per la lavoratrice Fazioli Maria assunta dall'azienda LA ROSASOCIETA' COOPERATIVA A.R.L con il contratto Apprendistato in data 05/02/2020.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00179	12	102

19035AP000000344	F83D21005680009	13429091005	SKY CATERING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	Domanda di aiuto_Skycateringsrls_02	Richiesta bonus occupazionale per Andrea Sposini assunto con il contratto di apprendistato professionalizzante dall'azienda Sky catering srls in data 25/10/2019	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00161	12	102
19035AP000000345	F83D21009950009	14236951001	SZM STUDIO ASSOCIATO	Domanda di aiuto_Szmstudioassociat o_01	Richiesta di bonus occupazionale per Massimo Zuccari assunto con il contratto tempo indeterminato dallo studio SZM STUDIO ASSOCIATO in data 10/03/2020	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00196	12	102
19035AP000000348	F83D21009940009	11903571005	NEWSCOM SRL	Domanda di aiuto_Newscomsrl_02	Richiesta del bonus occupazionale per il lavoratore Fabiani Alessandro assunto con il contratto a tempo indeterminato dall'azienda Newscom srl in data 06/03/2020.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00181	12	102
19035AP000000351	F83D21009970009	14700941009	TUCCINI AZZURRA	Domanda di aiuto_Tucciniazzurra_01	Richiesta domanda del bonus occupazionale per la lavoratrice Antonella Ladiana assunta con il contratto apprendistato professionalizzante dall'azienda Tuccini Azzurra in data 01/11/2019	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00138	12	102

					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE, MONTINI ALDO, A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO, PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALLA D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO						
19035AP000000356	F33D21000880009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Domanda di aiuto_GUARDIAN COMPANY SRL_06		07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03043	12	102
19035AP000000359	F93D21001100009	10742291007	BENIGNI SIMONE	Bonus occupazionale PAOLA ORIENTI	Richiesta del bonus per l'assunzione di PAOLA ORIENTI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00015	12	102
					Richiesta per il bonus occupazionale per le lavoratrici Testa Margherita Emilia e Munoz Jenny Milena assunti a tempi indeterminato dall'azienda						
19035AP000000361	F83D21005300009	15390281002	RE BEAUTY CENTER SRLS	Domanda di aiuto_Rebeautycentersrl s_01	RE BEAUTY CENTER SRLS in data 12/10/2019	07/04/2021 [NULL]	12.000,00	50%	00139	12	102
19035AP000000363	F83D21001670009	*****	Persona fisica	Bonus occupazionale PATRIZIA FANELLO	Richiesta del bonus per l'assunzione di PATRIZIA FANELLO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00136	12	102
19035AP000000365	F83D21004630009	03261860658	NEXT ADV	DOMANDA DI AIUTO_NEXT ADV SRL_01	DOMANDA DI AIUTO_NEXT ADV SRL_01 - ASSUNZIONE: ALESSANDRO PAGNOTTA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00142	12	102
19035AP000000368	F53D21000890009	07232620588	CO.I.SE. SRL	Bonus occupazionale EMANUELA SUSCA	Richiesta del bonus per l'assunzione di EMANUELA SUSCA	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00034	12	102

19035AP000000370	F83D21005290009	01466590567	CELESTINI IMMOBILIARE SRL	Domanda di aiuto _Celestini Immobiliare Srl_01	Richiesta bonus occupazionale per le imprese - Sostegno all'occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	01100	12	102
19035AP000000372	F83D21002280009	01257860567	MAGIF SERVIZI SRL	Domanda di aiuto_Magif Servizi S.r.l._01	richiesta bonus per il destinatario Silei Marco SLIMRC67C07G022S, in riferimento all'avviso pubblico ricollocazioni generazioni per euro 4000,00	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	01030	12	102
19035AP000000374	F33D21000890009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Domanda di aiuto_GUARDIAN COMPANY SRL_07	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE, FRASCA ELISEO, A TEMPO INDETERMINATO, PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03043	12	102
19035AP000000375	F83D21003080009	15433631007	Fish & Sushi S.r.l.s.	Bonus occupazionale LUCA MATTANA	Richiesta del bonus per l'assunzione di LUCA MATTANA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00046	12	102
19035AP000000376	F83D21001680009	15028371001	GROUP SERVICE 2 SRLS	Bonus occupazionale PATRICIA DE JESUS TEMOCHE BONAVIDES	Richiesta del bonus per l'assunzione di PATRICIA DE JESUS TEMOCHE BONAVIDES	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00155	12	102
19035AP000000377	F43D21001130009	13839341008	GROUP SERVICE S.r.l.s.	Bonus occupazionale SOFIA HELEN ESCALANTE ESPINOZA	Richiesta del bonus per l'assunzione di SOFIA HELEN ESCALANTE ESPINOZA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00039	12	102

19035AP000000386	F83D21003970009	13589111007	UNIONE CONSULTING SRL	Bonus occupazionale ERIKA SCILINGUO	Richiesta del bonus per l'assunzione di ERIKA SCILINGUO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00162	12	102
19035AP000000387	F83D21001700009	13757081008	BOX 32 SRL	Bonus occupazionale MARINA LUPI	Richiesta del bonus per l'assunzione di MARINA LUPI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00043	12	102
19035AP000000389	F83D21002300009	01884860568	GAJARDA SRL	Domanda di aiuto_Gajarda Srl_03	Richiesta bonus occupazionale per le imprese - Sostegno all'occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	01100	12	102
19035AP000000395	F83D21005390009	15036721007	MY JOB SRL	Domanda di aiuto_Myjobsrl_01	Richiesta del bonus occupazionale del lavoratore Alessandro Parretta assunto tempo tempo indeterminato dall'azienda My Job srl in data 11/08/2020.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00166	12	102
19035AP000000401	F33D21000900009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Domanda di aiuto_GUARDIAN COMPANY SRL_08	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE, MATTEI LUIGI, A TEMPO INDETERMINATO, PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	03043	12	102

19035AP000000405	F83D21009980009	15432391009	AC SCHOOL CATERING SRL	Domanda di aiuto_Acschoolcateringsrl_01	Richiesta del bonus occupazionale della lavoratrice Chiara Coretti assunta a tempo indeterminato dall'azienda Ac school catering srl in data 01/09/2020.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00122	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE						
19035AP000000406	F53D21000840009	06727561216	DOMINICA S.R.L.	Domanda di aiuto_DOMINICA S.R.L._01	GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04026	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE						
19035AP000000407	F23D21000630009	03041270590	EFFECI IMPIANTI S.R.L.	Domanda di aiuto_EFFECI IMPIANTI S.R.L._01	GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	102
					Richiesta del bonus per l'assunzione di AURORA LIGUORI						
19035AP000000409	F83D21002310009	10821071007	ARIALUCE SRL	Bonus occupazionale AURORA LIGUORI		07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	102

19035AP000000410	F73D21001050009	02399950597	SAIM SERVICE SRL	Domanda di aiuto_SAIM SERVICE SRL_02	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE, VELLONE DANIELE, A TEMPO DETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	04022	12	102
19035AP000000411	F33D21001040009	13107791009	M.A.F.	Domanda di aiuto_Mafsrl_01	Richiesta bonus occupazionale per la lavoratrice Nurzia Morena assunta con il contratto tempo indeterminato dall'azienda M.A.F. s.r.l. in data 11/09/2020.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00013	12	102
19035AP000000412	F83D21002320009	15535211005	AMICI DELLA FAISA SRL	Bonus occupazionale MARCELLO D'ONOFRIO	Richiesta del bonus per l'assunzione di MARCELLO D'ONOFRIO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00179	12	102
19035AP000000425	F83D21001710009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_DE SANTIS GINO_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	102

19035AP000000426	F13D21001040009	02931110593	G. & A. PORTE S.R.L.	Domanda di aiuto_G. & A. PORTE SRL_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04020	12	102
19035AP000000427	F73D21001090009	02931110593	G. & A. PORTE S.R.L.	Domanda di aiuto_ITALPAN S.R.L._01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	102
19035AP000000428	F83D21002340009	10295391006	B&C Consulting srl	Bonus occupazionale DANIELA PIRAS	Richiesta del bonus per l'assunzione di DANIELA PIRAS	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00131	12	102
19035AP000000429	F83D21005320009	15832091001	LAGINETTE SRL	Bonus assunzionale TIRASSA RITA	Richiesta del bonus per l'assunzione di TIRASSA RITA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00161	12	102

19035AP000000430	F93D21001080009 02892080595	SARAMAX SRLS UNIPERSONALE	Domanda di aiuto_SARAMAX SRLSU_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 2 LAVORATORI,, CAROCCI SILVIA E GUGLIETTA MARCO, A TEMPO DETERMINATO PROVENIENTI DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	04024	12	102
19035AP000000431	F93D21001370009 11733641002	MMG FORMAZIONE SRL	Domanda di aiuto_MMG FORMAZIONE Srl_01	Bonus occupazionale per assunzione 2 unità. IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO DETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	12.000,00	50%	00012	12	102
19035AP000000440	F83D21003330009 *****	Persona fisica	Domanda di aiuto_PERI ARRIGO_01	Richiesta del bonus per l'assunzione di ALBANESE VALENTINA	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00184	12	102
19035AP000000447	F73D21001100009 04665611002	FIMEP S.R.L.	Bonus occupazionale ALBANESE VALENTINA		07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00060	12	102

19035AP000000450	F53D21001050009	02673460602	COGITO S.R.L.	Domanda di aiuto_COGITO S.R.L._01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO DETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	03040	12	102
19035AP000000453	F23D21000850009	02622030597	SYSTECH ITALIA S.R.L.	Domanda di aiuto_SYSTECH ITALIA SRL_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000000457	F84F22000270009	11388691005	IDEA IT S.R.L.	DOMANDA_IDEAITSRL_01	BONUS OCCUPAZIONALE IDEA IT STERINI PAOLO ASSUNTO A TEMPO INDETERINATO FULL TIME	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00182	12	102

						IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE, MAUTI MATTEO, A TEMPO INDETERMINATO, PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL						
19035AP000000459	F33D21000910009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Domanda di aiuto_GUARDIAN COMPANY SRL_09	D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03043	12	102	
				Bonus occupazionale	Richiesta bonus per							
19035AP000000462	F83D21002560009	13964971009	ACAIA MEDICAL CENTER SRL	LETICIA MARIA SANGACIA	l'assunzione di LETICIA MARIA SANGACIA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00183	12	102	
				DOMANDA DI	RICHIESTA BONUS PER							
19035AP000000463	F83D21003320009	*****	Persona fisica	AIUTO_ARGIOLAS CINZIA_01	ASSUNZIONE: FORTE ELISABETTA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00046	12	102	
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL							
					D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO							
19035AP000000464	F23D21000640009	02114830595	MAYER SYSTEM SRL	Domanda di aiuto_MAYER SYSTEM S.R.L._01	S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	102	
					Richiesta del bonus per							
19035AP000000467	F83D21001720009	13875861000	MENTORA S.R.L.	Bonus occupazionale MAURIZIO NATALI	l'assunzione di MAURIZIO NATALI	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00131	12	102	

19035AP000000473	F83D21010000009	14753151001	OSTERIA LUNA SRLS	Domanda di aiuto_Osterialunasrls_02	Richiesta del bonus occupazionale dei lavoratori, dell'azienda Osteria Luna , Emanuele Puccitti assunto tempo indeterminato in data 06/11/2019 ; Luca Casciani assunto tempo indeterminato 07/03/2020 .	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00191	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO						
19035AP000000475	F23D21000860009	02983980596	ESSEGI IMMOBILIARE DI GIANMARCO DI PIETRO S.N.C.	Domanda di aiuto_ESSEGI IMMOBILIARE DI GIANMARCO DI PIETRO S.N.C._01		07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04100	12	102
					RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - Associazione A.L.F.A LOVE FOR ANIMALS - Dipendente Valente Manuela	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00142	12	102
19035AP000000477	F83D21003360009	11728431005	A.L.F.A. ASSOCIAZIONE LOVE FOR ANIMALS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - Associazione A.L.F.A LOVE FOR ANIMALS	Richiesta bonus occupazionale per le imprese - Sostegno all'occupazione per i disoccupati delle Politiche Attive Regionali	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	102
19035AP000000480	F83D21002580009	01884860568	GAJARDA SRL	Domanda di aiuto_Gajarda Srl_04	Richiesta del bonus per l'assunzione di SILVIA TROIANI	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00138	12	102
19035AP000000481	F83D21004000009	14705871003	PENTAREI SRL	Bonus occupazionale SILVIA TROIANI							

19035AP000000482	F83D21002350009	04120931003	a tavola con lo chef srl	Bonus occupazionale FEDERICA GIGLIO	Richiesta del bonus per l'assunzione di FEDERICA GIGLIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00167	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 2 LAVORATORI, BENEDETTO ROSA A TEMPO INDETERMINATO E D'ONOFRIO ROBERTO A TEMPO DETERMINATO, ENTRAMBI PROVENIENTI DA PERCORSI DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E						
19035AP000000483	F83D21001940009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_DE SANTIS GINO_02	S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	13.000,00	50%	04022	12	102
					Richiesta del bonus per l'assunzione di LUCIANA PACIOTTI						
19035AP000000486	F33D21001050009	06748821003	EUROPULIZIE MULTISERVIZI S.R.L.	Bonus occupazionale LUCIANA PACIOTTI	PACIOTTI	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00013	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E						
19035AP000000487	F73D21000940009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_FIORE BRUNO_01	S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04022	12	102

19035AP000000493	F93D21001200009	01539260594	LEGUMI FONDI S.P.A.	Domanda di aiuto_LEGUMI FONDI S.P.A._01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE, CUCCHIARA MARIO, A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00012	12	102
19035AP000000494	F83D21004010009	01377651003	CORI ORIALDO E LIVIO SNC	Bonus occupazionale STEFANO MORO	Richiesta del bonus per l'assunzione di STEFANO MORO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00132	12	102
19035AP000000495	F93D21001290009	91068720589	ASS. CRI. CAR.	Domanda di aiuto_associazionecricar _01	Richiesta del bonus occupazionale dei lavoratori Lorai Francesco e Cicinelli Fabrizio assunti a tempo indeterminato dall'azienda Associazione cri car in data 14/09/2020	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00052	12	102
19035AP000000500	F63D21002320009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_FIORE ALESSANDRO_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04016	12	102
19035AP000000501	F13D21001130009	01781361009	CO.TRA.S. srl	Bonus occupazionale DUBBINI WALTER	Richiesta del bonus per l'assunzione di DUBBINI WALTER	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00054	12	102

19035AP000000502	F93D21001390009	11733641002	MMG FORMAZIONE SRL	Domanda di aiuto_MMG FORMAZIONE Srl_02	Bonus occupazionale per assunzione 2 unità.	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00012	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE, SCACCIA GIORGIO, A TEMPO INDETERMINATO, PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO						
19035AP000000504	F33D21000920009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Domanda di aiuto_GUARDIAN COMPANY SRL_10		07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03043	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO, PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO						
19035AP000000507	F73D21001160009	03049580594	F.LLI VINACCIA SRL	Domanda di aiuto_F.LLI VINACCIA SRL_01		07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	102

19035AP000000509	F93D21001300009	03067300594	M.D IMPIANTI SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA SEMPLIFICATA	Domanda di aiuto_M.D IMPIANTI SRLS_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO, PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04024	12	102
19035AP000000513	F73D21001210009	02861990592	AGRIPEPPE SOCIETÀ COOPERATIVA AGRICOLA	Domanda di aiuto_AGRIPEPPE SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO, PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	102
19035AP000000516	F73D21001490009	02397150596	Viandanza Società Cooperativa Sociale	Domanda di aiuto_VIANDANZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE, ANASTASIO VALENTINA, A TEMPO DETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	04022	12	102

19035AP000000518	F83D21002360009	01847211008	CASA DI CURA MATER DEI S.P.A.	Bonus occupazionale MARINA CARDINI	Richiesta del bonus per l'assunzione di MARINA CARDINI	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00197	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE, GAMMARDELLA GIANLUCA, A TEMPO DETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL						
19035AP000000519	F73D21001060009	02796400592	SEAGAME SPORT FISHERMAN S.R.L.	Domanda di aiuto_SEAGAME SPORT FISHERMAN S.R.L._02	D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	102
19035AP000000520	F83D21004020009	11250391007	RO TECHNOLOGY S.R.L.	Bonus occupazionale ILARIA SERPILLO	Richiesta del bonus per l'assunzione di ILARIA SERPILLO	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00175	12	102
19035AP000000522	F83D21004290009	11135661004	MAJOR BIT CONSULTING S.R.L.	Domanda di aiuto_Major Bit Consulting Srl_04	Domanda di erogazione del contributo di Bonus Occupazionale	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00173	12	102
19035AP000000523	F83D21004340009	14751241002	VALUTARE SRL	Bonus occupazionale ALESSIA BONELLI	Richiesta del bonus per l'assunzione di ALESSIA BONELLI	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00193	12	102
19035AP000000524	F83D21004030009	11249241008	SERVIZI LEGALI ROMANI S.R.L.	Bonus occupazionale ASSUNTA SUCCOIO	Richiesta del bonus per l'assunzione ASSUNTA SUCCOIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00184	12	102
19035AP000000525	F83D21001740009	14204381009	COLLECTION SERVICES S.R.L.	Bonus occupazionale DI NUZZO PASQUALINA e PARADISI SIMONE	Richiesta del bonus per l'assunzione di DI NUZZO PASQUALINA e PARADISI SIMONE	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00153	12	102
19035AP000000526	F83D21004610009	06558051006	EUROPE NET SRL	BONUS OCCUPAZIONALE EUROPE NET SRL	BONUS OCCUPAZIONALE EUROPE NET SRL	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00135	12	102
19035AP000000540	F83D21002850009	13250871004	F.P. VIGILANZA SRL	Bonus occupazionale ROBERTO DI LERNIA	Richiesta bonus per l'assunzione di ROBERTO DI LERNIA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00137	12	102

19035AP000000545	F83D21003390009	15650861006	SEB SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - SEB SRLS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - SEB SRLS - DIPENDENTE TAMAGNONE SIMONA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00143	12	102
19035AP000000559	F83D21003400009	12928341002	CISA COOP. SOC.	Bonus occupazionale MONICA RINALDI e GIANLUCA GENNA	Richiesta del bonus per l'assunzione di MONICA RINALDI e GIANLUCA GENNA	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00197	12	102
19035AP000000560	F83D21002590009	01847211008	CASA DI CURA MATER DEI S.P.A.	Bonus occupazionale PAOLO ALBERTINI e ANGELO NATALE COLOSI	Richiesta del bonus per l'assunzione di PAOLO ALBERTINI e ANGELO NATALE COLOSI.	07/04/2021 [NULL]	7.500,00	50%	00197	12	102
19035AP000000565	F83D21003410009	15324221009	CEBAT SPA	Bonus occupazionale VIRGINIA PIRAINO	Richiesta del bonus per l'assunzione di VIRGINIA PIRAINO	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00138	12	102
19035AP000000569	F33D21002440009	15518701006	RETE B.B.D. FUNERAL SERVICE	Domanda di aiuto_ RETE B.B.D FUNERAL SERVICE_01 BONUS	Richiesta bonus assunzione STEFANIA PIERETTI - ROBERTO FOCONE-GIANNI SACCHETTI	07/04/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00053	12	102
19035AP000000594	F83D21004590009	04771431006	FACIP PUBBLICITA' SRò	OCCUPAZIONALE FACIP PUBBLICITA' SRL	BONUS OCCUPAZIONALE FACIP PUBBLICITA' SRL	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00166	12	102
19035AP000000596	F53D21000740009	02953920598	CIT. LOG. SOCIETA' COOPERATIVA	Domanda di aiuto_ C.I.T. LOG SOCIETA' COOPERATIVA_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE, A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04012	12	102

19035AP000000606	F73D21001230009	03071300598	GRAFICARE S.R.L.S	Domanda di aiuto_GRAFICARE S.R.L.S_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE, A TEMPO DETERMINATO, PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	04022	12	102
					Richiesta del bonus occupazionale per il lavoratore Salvati Enrico assunto dall'azienda Nologest a tempo indeterminato in data						
19035AP000000607	F83D21003100009	14966311004	NOLOGEST S.R.L.	Domanda di aiuto_Nologestsrl_02	11/11/2020	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00179	12	102
				Domanda di aiuto_Fabbro Food SpA_01	Richiesta di incentivi all'assunzione						
19035AP000000609	F83D21001750009	03803800964	FABBRO FOOD SPA			07/04/2021 [NULL]	56.000,00	50%	[NULL]	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE, PATRONE ANTONIO, A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO						

19035AP000000611	F83D21005690009	15787481009	WORKING INNOVATION NETWORK SOCIETA' CONSORTILE A R.L.	Domanda di aiuto_ Workinginnovationnetworksocietàconsortilearls_01	Richiesta del bonus occupazionale della lavoratrice Giulia De Angelis assunta a tempo indeterminato dall'azienda Working innovation network in data 03/11/2020	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00141	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE, OREFICE FIORAVANTE, A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E						
19035AP000000613	F73D21001130009	02931110593	G. & A. PORTE S.R.L.	Domanda di aiuto_ITALPAN S.R.L._03	S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 2 LAVORATORI, ARDOVINI MARIO E BOCCANELLI ERMANN0, A TEMPO INDETERMINATO, PROVENIENTI DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E						
19035AP000000614	F33D21000930009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Domanda di aiuto_GUARDIAN COMPANY SRL_11	S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	102

					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO DETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E							
19035AP000000615	F73D21001170009	00561940594	MAPLO S.R.L.	Domanda di aiuto_MAPLO S.R.L._01	S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	04022	12	102	
19035AP000000616	F83D21003420009	11309191002	AL-ONE S.R.L.	Domanda di aiuto_ AL- ONE S.R.L._03	Richiesta Bonus assunzione Mario Lanti	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00139	12	102	
			P.M.T. SERVICE - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Domanda di aiuto_pmtservicesrl_01	Richiesta del bonus occupazionale di Domenico Migale assunto a tempo indeterminato dall'azienda Pmt service in data 16/11/2020	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00137	12	102	
				Domanda di aiuto_XI LUGLIO- SOCIETA'COOPERATIVAS OCIALE_01	Richiesta bonus occupazionale dei lavoratori Voccia Andre Filippo e Buonvino Maria assunti dall'azienda XI Luglio- società cooperativa sociale con il contratto tempo indeterminato.	07/04/2021 [NULL]	12.000,00	50%	00198	12	102	
19035AP000000620	F83D21002860009	11595281004	XI LUGLIO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		Richiesta del bonus occupazionale della lavoratrice Ruscito Graziuccia con il contratto a tempo determinato dall'azienda Larosasocietà cooperativa assunta in data 21/11/2020	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00179	12	102	
19035AP000000621	F83D21011610009	07075681002	LA ROSASOCIETA' COOPERATIVA A.R.L.	Domanda di aiuto_Larosasocietàcoop erativaarl_03								

19035AP000000623	F83D21001780009	01992480598	GLOBAL SERVICE SRL	Bonus occupazionale FABRIZIO CECI e ANUPA PALMA	Richiesta del bonus per l'assunzione di FABRIZIO CECI e ANUPA PALMA	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00185	12	102
19035AP000000624	F83D21002370009	08007151007	Infocarcere Soc Coop Arl	Bonus occupazionale SALVATORE RISO	Richiesta del bonus per l'assunzione di SALVATORE RISO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00148	12	102
19035AP000000625	F23D21000740009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_FERRARI PAOLA_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000000627	F73D21001220009	02453060598	CUOMO MICHELE	Domanda di aiuto_CUOMO MICHELE_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO DETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	04022	12	102
19035AP000000629	F83D21005330009	02253380600	OVENGAS SRL	Domanda di aiuto_OVENGAS S.R.L._05	La società si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, l'acquisizione ed il consolidamento di nuovi appalti anche in un'ottica di espansione sul territorio regionale.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03023	12	102

19035AP000000631	F93D21003340009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Pulcinimarcello_01	Richiesta del bonus occupazionale della lavoratrice Serenella Zoroddu assunta dall'azienda Pulcini Marcello assunta con il contratto apprendistato in data 13/10/2020	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00012	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO DETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO						
19035AP000000636	F73D21001180009	02302280595	RINOX S.R.L.	Domanda di aiuto_RINOX S.R.L._01	Richiesta del bonus occupazionale per il lavoratore Bruno Eri TROOSTERS assunto dall'azienda Luansa con il contratto a tempo indeterminato in data 31/12/2020.	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	04022	12	102
19035AP000000637	F83D21002880009	12645151007	LUANSA SRLS	Domanda di aiuto_Luansasrls_01			8.000,00	50%	00168	12	102

					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL						
19035AP000000638	F73D21001190009	02955580598	Domanda di aiuto_GL TRASPORTI SRL_01	Domanda di aiuto_GL TRASPORTI SRL_01	D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	102
					Richiesta del bonus occupazionale per il lavoratore Enrico Bombardieri assunti dall'azienda Dream 2012 srl						
19035AP000000639	F83D21011530009	11890861005	DREAM BAR 2012 S.R.L.	Domanda di aiuto_Dreambar2012srl_ 01	a tempo indeterminato in data 1/12/2020	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00168	12	102
				Domanda di aiuto_ GMP							
19035AP000000640	F83D21005340009	15535371007	GMP S.R.L.S UNIPERSONALE	S.R.L.S UNIPERSONALE_01	Richiesta bonus assunzione Sonia Pennesi	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00198	12	102
19035AP000000641	F83D21005110009	03261860658	NEXT ADV	DOMANDA DI AIUTO_NEXT ADV SRL_03	RICHIESTA BONUS PER ASSUNZIONE LAVORATORE: PISANO ANNALISA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00142	12	102
					Richiesta del bonus per						
19035AP000000642	F83D21004040009	08334391003	S.A.C.E.D. S.R.L.	Bonus occupazionale MARIAROSARIA GIANNATTASIO	l'assunzione di MARIAROSARIA GIANNATTASIO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00133	12	102
					Richiesta bonus occupazionale della lavoratrice Laura Bombardieri per l'azienda						
					Myazzurra a tempo indeterminato in data						
19035AP000000644	F83D21003440009	13981741005	MYAZZURRA SRLS	Domanda di aiuto_Myazzurrasrls_01	01/12/2020	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00168	12	102

					Bonus occupazionale per le imprese-sostegno all'occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali									
					Asse I- Occupazione- Priorità di investimento 8 ii)-									
					obiettivo specifico 8.1									
19035AP000000650	F33D21000840009	02245040601	CENTRO AUTO PALIANESE SRL	Domanda di aiuto_Centro auto palianese srl_01	Azione Cardine 24	07/04/2021	[NULL]	16.000,00	50%	03018	12	102		
				DOMANDA DI	RICHIESTA BONUS PER									
				AIUTO_NELLA VECCHIA	ASSUNZIONE VENDITTI									
19035AP000000653	F83D21003430009	08474701003	NELLA VECCHIA MUCCHERIA SRL	MUCCHERIA SRL_01	ANNALISA	07/04/2021	[NULL]	8.000,00	50%	00118	12	102		
					richiesta bonus per il destinatario Corino Fabrizio									
					CRNFRZ68L02L219U, in riferimento all'avviso									
					pubblico ricollocazioni generazioni per euro									
					2500,00 richiesta bonus per il destinatario									
					Sapochetti Daniele									
					SPCDNL73L05M141P, in riferimento all'avviso									
					pubblico ricollocazioni generazioni per euro									
19035AP000000658	F83D21005350009	01257860567	MAGIF SERVIZI SRL	Domanda di aiuto_Magif Servizi S.r.l._02	4000,00	07/04/2021	[NULL]	6.500,00	50%	01030	12	102		
19035AP000000661	F94F22000080009	15021951007	ELLEGI 2.0 SRL	BONUS LAURA	BONUS LAURA	07/04/2021	[NULL]	8.000,00	50%	00036	12	102		
					reinserimento di soggetto privo di impiego che ha partecipato all'iniziativa									
					Contratto di Ricollocazione Generazione, di cui alla DD									
					n. G10894/2017 e s.m.i.									
19035AP000000663	F13D21001550009	*****	Persona fisica	nuova richiesta SABATINI CINZIA sostituzione domanda_01		07/04/2021	[NULL]	4.000,00	50%	03044	12	102		

19035AP000000665	F83D21010010009	06956781006	M.C.A.DI MAZZARELLI CLAUDIO E ANDREA SNC	Domanda di aiuto_Mcadimazzarellicl audioeandreasnc_01	Richiesta del bonus occupazionale del lavoratore Stefano De matti assunto dall'azienda Mca di mazzarelli Claudio e Andrea a tempo indeterminato in data 19/11/2020	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00125	12	102
19035AP000000668	F83D21003450009	09282721001	ROBERTS GROUP SRL	ROBERTS GROUP S.R.L. - Bonus Occupazionale per le Imprese	L'azienda ha effettuato l'assunzione di 1 dipendente in data 21/10/2019 con contratto a tempo indeterminato full time proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli 8000,00 euro previsti.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00134	12	102
19035AP000000669	F83D21005360009	01616400568	CONCRETE SRL	Domanda di aiuto_Concrete Srl_01	Bonus occupazionale per le imprese	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	01100	12	102
19035AP000000671	F83D21002380009	06200821004	CPA - CENTRO PRODUZIONI AUDIOVISIVE - S.R.L.	Domanda di aiuto_ CPA - CENTRO PRODUZIONI AUDIOVISIVE S.R.L.	Con il presente progetto si richiede il bonus assunzionale previsto dal seguente Bando per l'assunzione di un apprendista.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00188	12	102
19035AP000000675	F83D21001790009	10518501001	ROMA TPL SCARL	Nuova richiesta Roma Tpl Scarl - sostituzione domanda 19035AP000000219	Bonus occupazionale imprese	07/04/2021 [NULL]	72.000,00	50%	00155	12	102
19035AP000000677	F53D21000810009	04434381002	ISOTERMAC SRL	Domanda di aiuto_ISOTERMAC SRL_01	RICHIESTA PER ASSUNZIONE DI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00040	12	102

19035AP000000680	F83D21002390009	07418921008	EASY NET SRL	Nuova Richiesta_EASYNET SRL _sostituzione domanda 19035AP000000017	Bonus occupazionale per SQUARCIONE MARCO - assunto a tempo indeterminato FULL TIME	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00196	12	102
19035AP000000682	F83D21002890009	14890731004	ADALINE BEAUTIQUE SRL	Nuova Richiesta_ADALINE BEAUTIQUE SRL _sostituzione domanda 19035AP000000007	Bonus assunzionale per SEVRI ALESSIA IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE, MATTAROCCHI LUCIA, A TEMPO DETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00183	12	102
19035AP000000683	F73D21000950009	02397150596	Viandanza Società Cooperativa Sociale	Domanda di aiuto_VIANDANZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE_02		07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	04022	12	102
19035AP000000684	F93D21001320009	01172170860	TEC SRL	Nuova Richiesta_TEC SRL _sostituzione domanda 19035AP0000000438	Domanda di bonus occupazionale per assunzione di ZAKARYUKINA EKATERINA con contratto di lavoro in apprendistato professionalizzante full time	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00012	12	102
19035AP000000685	F83D21002400009	03900720131	LARIO CONSULTING SRL	Bonus occupazionale FABIOLA BALDONI	Richiesta del bonus per l'assunzione di FABIOLA BALDONI	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00193	12	102

19035AP000000688	F83D21004640009	06344121006	DELFAS SRL	Nuova Richiesta_DELFAS SRL _sostituzione domanda 19035AP000000434	Domanda di bonus occupazionale relativa all'assunzione daparte di DELFAS srl di PANCI WILLIAM con contratto di lavoro a tempo determinato di 1 anno full time	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00134	12	102
19035AP000000690	F83D21001810009	01520041003	SIGILTECH SRL	Nuova Richiesta_SIGILTECH SRL _sostituzione domanda 19035AP000000152	Domanda di Aiuto per assunzione IMPROTA GIUSEPPE - contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00189	12	102
19035AP000000692	F23D21000560009	02789220593	Sirio Security Service Srl	Nuova Richiesta BONUS OCCUPAZIONALE Sirio Security Service Srl – sostituzione domanda 19035AP000000122	Nuova Richiesta BONUS OCCUPAZIONALE Sirio Security Service Srl – sostituzione domanda 19035AP000000122	07/04/2021 [NULL]	32.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000000693	F23D21000570009	02312610591	LUNAVA S.R.L.	Nuova Richiesta BONUS OCCUPAZIONALE LUNAVA SRL UNIPERSONALE – sostituzione domanda 19035AP000000608	Nuova Richiesta BONUS OCCUPAZIONALE LUNAVA SRL UNIPERSONALE – sostituzione domanda 19035AP000000608	07/04/2021 [NULL]	10.500,00	50%	04013	12	102
19035AP000000695	F73D21001080009	02796400592	SEAGAME SPORT FISHERMAN S.R.L.	Domanda di aiuto_SEAGAME SPORT FISHERMAN S.R.L._04	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE, IACOBUCCI ANTONIO, A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	102

19035AP000000697	F83D21001830009	11925731009	INTERBROKER SERVIZI ASSICURATIVI SRL	Nuova Richiesta_INTERBROKER SERVIZI ASSICURATIVI SRL _sostituzione domanda 19035AP000000336	Bonus occupazionale relativo a Pantoni Valentina - assunzione con contratto a tempo indeterminato full time	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00155	12	102
19035AP000000699	F83D21005370009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Sciftonimariaclaudi a_01	Richiesta del bonus occupazionale della lavoratrice Garcia Tamara assunta dall'azienda Scifoni Maria Claudia	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00136	12	102
19035AP000000700	F93D21001310009	14611811002	R.S.T. PROJECT SRLS	Domanda di aiuto_Rstprojectsrls_01	Richiesta del bonus occupazionale della lavoratrice Elena D'orazio assunta dall'azienda rst project in data 23/12/2020	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00060	12	102
19035AP000000701	F84F23000010009	07980081009	LIARDI FERNANDO	NUOVA RICHIESTA LIARDI FERNANDO SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000011	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE MAURIZIO CUTRONE CODICE FISCALE CTRMRZ69T16H501V	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00153	12	102
19035AP000000705	F83D21005400009	13642061009	ANTICHE SCUDERIE RIBOT S.R.L.	Domanda di aiuto_Antichescuderierib otsrl_01	Richiesta del bonus occupazionale RAGMAT RAYMUND PIANO assunto dall'azienda Antiche scuderie ribot srl a tempo indeterminato in data 15/12/2020	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00123	12	102
19035AP000000706	F83D21005410009	02762790596	Startapp Srls FLAMINIA CORPORATION HW E SW DI A.FLAMINI & C. S.A.S	Nuova Richiesta BONUS OCCUPAZIONALE Startapp Srls – sostituzione domanda 19035AP000000423	Nuova Richiesta BONUS OCCUPAZIONALE Startapp Srls – sostituzione domanda 19035AP000000423	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04014	12	102
19035AP000000707	F23D21000530009	01431260593	S.A.S	BONUS OCCUPAZIONALE FLAMINIA CORPORATION	BONUS OCCUPAZIONALE FLAMINIA CORPORATION	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	102

19035AP000000712	F83D21002910009	04991070485	PIRENE SRL	Nuova Richiesta_PIRENE SRL _sostituzione domanda 19035AP000000393	Domanda di bonus occupazionale relativo all'assunzione di Lacerenza Silvia con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00187	12	102
19035AP000000713	F83D21002920009	13642281003	LOGISTICA DI PIETRO SRL	Nuova Richiesta_LOGISTICA DI PIETRO SRL _sostituzione domanda 19035AP000000397	Domanda di bonus occupazionale per l'assunzione di Monterosso Lucia con contratto a tempo indeterminato part time	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00166	12	102
19035AP000000714	F23D21000650009	14029691004	IBUILDER SRL	Domanda di aiuto_ibuildersrl_02	Richiesta del bonus occupazionale per il lavoratore D'amilo Massimo assunto dall'azienda Ibuilder srl a tempo indeterminato in data 31/12/2020.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00133	12	102
19035AP000000715	F83D21010020009	06697301007	S.C.S. AUTONOLEGGIO PIC. SOC. A R.L.	Domanda di aiuto_Scsautonoleggiopi csocarl_01	Richiesta del bonus occupazionale dei lavoratori Plescia,Angelucci,Di Leo, Sabetti assunti dall'azienda S.C.S. AUTONOLEGGIO PIC. SOC. A R.L. in data 31/12/2020.	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00139	12	102
19035AP000000716	F33D21000850009	02576420604	GLOCAL ART MANAGEMENT SRL	BONUS OCCUPAZIONALE GLOCAL ART	BONUS OCCUPAZIONALE GLOCAL ART	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	03043	12	102
19035AP000000719	F73D21000960009	05342110581	SEFT SRL	NUOVA RICHIESTA SEFT SRL SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000148	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER IL LAVORATORE MANUEL MARINO CF DMRMNL86R14D972T	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00072	12	102

19035AP000000720	F83D21010040009	15802651008	VESPIGNANI COSTRUZIONI SRL SEMPLIFICATA	Domanda di aiuto_VESPIGNANI COSTRUZIONI SRL SEMPLIFICATAL_1	Domanda di bonus relativa all'assunzione con contratto a tempo indeterminato full time di Vespignani Luigi e Vespignani Marina	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00053	12	102
19035AP000000721	F83D21002430009	09628941008	ECODELTA SRL	Nuova Richiesta_ECODELTA SRL_sostituzione domanda	Bonus occupazionale per assunzione di Vellante Daniela e Carciofalo con contratto a tempi indeterminato full time	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00173	12	102
19035AP000000722	F83D21002420009	*****	Persona fisica	19035AP000000165 Bonus occupazionale SIMONA GABRIELA BIVOL	Richiesta del bonus per l'assunzione di SIMONA GABRIELA BIVOL	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00199	12	102
19035AP000000724	F13D21001000009	15615931001	F.LLI RAUCO DI ALESSIO E ALESSANDRO RAUCO	Bonus occupazionale ANGELA DELLA BINA ASSUNZIONE OVER 50 DONNA IN	Richiesta del bonus per l'assunzione di ANGELA DELLA BINA ASSUNZIONE PER LO SVILUPPO UNITA'	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00054	12	102
19035AP000000725	F63D21002290009	14033431009	Mondobox s.r.l.	RICOLLOCAZIONE	PRODUTTIVA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00010	12	102
19035AP000000728	F13D21001370009	01510180597	CENTRO COMMERCIALE EMILIANI SOCIETÀ IN ACCOMANDITA SEMPLICE DI EMILIANI RENZO & C.	Domanda di aiuto_CENTRO COMMERCIALE EMILIANI SAS DI EMILANI RENZO & C._01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04018	12	102
19035AP000000729	F93D21001630009	15847381009	AKJ SRL	BONUS OCCUPAZIONALE AKJ SRL	BONUS OCCUPAZIONALE AKJ SRL	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00030	12	102
19035AP000000731	F83D21004650009	14517941002	AKR SRL	BONUS OCCUPAZIONALE AKR SRL	BONUS OCCUPAZIONALE AKR SRL	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00132	12	102

19035AP000000732	F83D21002460009	15410931008	M74 SRL	Nuova Richiesta_M74 SRL _sostituzione domanda 19035AP000000235	Domanda di bonus occupazionale per assunzione di Di Felice Cristiana con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00193	12	102
19035AP000000733	F83D21002620009	15410931008	M74 SRL	Nuova Richiesta_M74 SRL _sostituzione domanda 19035AP000000132	Domanda di bonus occupazionale per assunzione a tempo indeterminato di MACCARI MAURO , NAPPI RAFFAELE e TEMPESTA MICAELA	07/04/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00193	12	102
19035AP000000734	F23D21000750009	02925750594	OLBABA SRLS UNIPERSONALE	Nuova Richiesta OLBABA SRLS UNIPERSONALE – sostituzione domanda 19035AP000000337	Nuova Richiesta OLBABA SRLS UNIPERSONALE – sostituzione domanda 19035AP000000337	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000000735	F83D21004080009	13362841002	VICTUM SRL	Bonus occupazionale GINO ILARDO	Richiesta del bonus per l'assunzione di GINO ILARDO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00165	12	102
19035AP000000736	F83D21004100009	03424510588	VICARI RITA	Bonus occupazionale ANGELA BRUSCOLINI Nuova Richiesta STUDIO ASSOCIATO SCALZO ALIZIERI – sostituzione domanda 19035AP000000027	Richiesta del bonus per l'assunzione di ANGELA BRUSCOLINI Nuova Richiesta STUDIO ASSOCIATO SCALZO ALIZIERI – sostituzione domanda 19035AP000000027	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00174	12	102
19035AP000000739	F93D21001640009	12252111005	STUDIO ASSOCIATO SCALZO ALIZIERI	Domanda di aiuto_MEDIA ENGINEERING SRL_1	Domanda di bonus occupazionale relativa all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time di Pupolin Vania	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00015	12	102
19035AP000000740	F83D21001840009	08247831004	MEDIA ENGINEERING SRL								

19035AP000000743	F83D21002440009	02245110594	F.LLI ALBANI S.R.L.	Domanda di aiuto_F.LLI ALBANI S.R.L._01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 3 LAVORATORI (ALBANI MASSIMILIANO, ARENA MARIA ANTONIETTA E CINQUE CINZIA) A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTI DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	04014	12	102
19035AP000000746	F83D21002940009	15269661003	OTTOOTTO SRLS	Nuova Richiesta_OTTOOTTO SRLS_sostituzione domanda 19035AP000000101	Domanda bonus occupazionale per assunzione di TizianaPorcarelli - contratto a tempo indeterminato full time	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00187	12	102
19035AP000000747	F53D21000850009	*****	Persona fisica	Nuova Richiesta MORICONI MARINA – sostituzione domanda 19035AP000000599	Nuova Richiesta MORICONI MARINA – sostituzione domanda 19035AP000000599	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00042	12	102
19035AP000000748	F53D21000750009	14506961003	OLIVIERI STEFANO	Nuova Richiesta_OLIVIERI STEFANO_sostituzione domanda 19035AP000000441	Domanda bonus occupazionale da parte di Olivieri Stefano - ditta individuale - per l'assunzione di Iannetti Maura con contratto di lavoro in apprendistato professionalizzante full time	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00058	12	102

19035AP000000749	F83D21001850009	15812961009	KCM BRAND MOBILI SRL	Nuova Richiesta_KCM BRAND MOBILI SRL _sostituzione domanda 19035AP000000422	Bonus occupazionale relativo all'assunzione di De Gregori Marco con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00136	12	102
19035AP000000751	F84F22000490009	06032590587	COZZI MARIANTONIETTA	NUOVA RICHIESTA COZI MARIANTONIETTA SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000666	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER IL LAVORATORE CINZIA D'ONOFRIO DNFCNZ62L59H501R	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00171	12	102
19035AP000000754	F13D21001050009	02906100595	DE.SI. & CO. S.R.L.	Nuova Richiesta DE.SI. & CO. S.R.L. – sostituzione domanda SchedaProposta_029061 00595	Nuova Richiesta DE.SI. & CO. S.R.L. – sostituzione domanda SchedaProposta_029061005 95	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04011	12	102
19035AP000000757	F23D21000760009	02913330599	STUDIO LEGALE TAMBURINI	BONUS OCCUPAZIONALE STUDIO LEGALE TAMBURINI	BONUS OCCUPAZIONALE STUDIO LEGALE TAMBURINI	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	04100	12	102
19035AP000000758	F83D21004090009	10661611003	XIN LONG DI YANG QI & C SAS	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - XIN LONG SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - XIN LONG SRL - DIPENDENTI PIPINI FRANCESCA, PECCI FRANCESCO e ITALIANO ANNALISA	07/04/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00153	12	102
19035AP000000760	F53D21002330009	15000391001	RECONNECT SRL UNIPERSONALE	Nuova Richiesta RECONNECT SRL- sostituzione domanda 19035AP000000044	Incentivi all'assunzione Concessione di incentivi ad unità produttive-Incentivi al lavoro	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00074	12	102

19035AP000000761	F83D21001860009	04845081001	ZIBER TECNA S.R.L.	ZIBER TECNA SRL - Bonus Occupazionale per le Imprese	L'azienda ha effettuato l'assunzione di un dipendente in data 01.10.2020 con contratto a tempo indeterminato full time, proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli € 8000,00 previsti.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00118	12	102
19035AP000000762	F83D21002930009	00673660551	COOPERATIVA SOCIALE APRITI SESAMO	Nuova richiesta COOPERATIVA SOCIALE APRITI SESAMO - sostituzione domanda 495153/2020	La Cooperativa Sociale Apriti Sesamo, partita IVA/CF 00673660551 ha assunto la signora CASADEI DANIELA con contratto a tempo determinato dal 13/11/2019 al 31/05/2020 part-time 20 ore. La CO obbligatoria è stata protocollata al n. 02963625 del 12/11/2019.	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50% [NULL]	12	102	
19035AP000000763	F83D21003110009	00673660551	COOPERATIVA SOCIALE APRITI SESAMO	Nuova richiesta COOPERATIVA SOCIALE APRITI SESAMO - sostituzione domanda 200369/2020	La Cooperativa Sociale Apriti Sesamo, P.IVA/CF 00673660551 ha assunto la sig.ra STANISCIÀ SARA in data 21/01/2020, con un contratto a tempo determinato fino al 20/01/2021, part-time 36 ore settimanali. La CO obbligatoria è stata protocollata al n. 00176972 in data 20/01/2020.	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00046	12	102

19035AP000000765	F83D21002950009	12813381006	MALFA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA TIEFFE INFISSI DI TRONCACCI SEBASTIANO E C. SNC	Domanda di aiuto_Malfasrls_01 Bonus occupazionale RINALDO MASTROGIOVANNI	Richiesta del bonus occupazionale del lavoratore Albano Alessio assunto a tempo indeterminato dall'azienda Malfa in data 01/12/2020. Richiesta del bonus per l'assunzione di RINALDO MASTROGIOVANNI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00100	12	102
19035AP000000766	F23D21000870009	01640641005				07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00062	12	102
19035AP000000767	F83D21004670009	14808581004	2M CONSULTING SRLS	Domanda di aiuto_2mconsultingsrls_ 02 NUOVA RICHIESTA SERTECH 3D SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000093	Richiesta del bonus occupazionale Moscone Martina assunta dall'azienda 2m consunting. RICHIESTA BONUS OCCUPAZIONALE DI VITO ELENA	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00123	12	102
19035AP000000768	F73D21000970009	03048530608	SERTECH 3D SRL			07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	03030	12	102
19035AP000000770	F83D21010030009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Baiocchivalentina_ 01 Nuova Richiesta LA BOTTEGA DEL FALEGNAME 93 SRL SEMPLIFICATA – sostituzione domanda 19035AP000000156	Richiesta del bonus occupazionale per la lavoratrice Avram Lucia Alina assunta dall'azienda Baiocchi Valentina	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00133	12	102
19035AP000000773	F23D21000580009	02814450595	LA BOTTEGA DEL FALEGNAME 93 S.R.L.S.		Nuova Richiesta LA BOTTEGA DEL FALEGNAME 93 SRL SEMPLIFICATA – sostituzione domanda 19035AP000000156	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	102

						IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO						
19035AP000000775	F53D21001060009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_CANTONE MONICA_01			07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04026	12	102
				NUOVA RICHIESTA LUCINA'S CAFE' SRL – SOSTITUZIONE DOMANDA	NUOVA RICHIESTA LUCINA'S CAFE' SRL – SOSTITUZIONE DOMANDA							
19035AP000000776	F84F22000590009	14763521003	LUCINA'S CAFE' SRL	19035AP000000643	19035AP000000643		07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00145	12	102
				NUOVA RICHIESTA DM SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA	NUOVA RICHIESTA DM SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA							
19035AP000000778	F83D21004690009	01700430562	D.M. SRL RAM LOGISTICA, INFRASTRUTTURE E	19035AP000000151	19035AP000000151		07/04/2021 [NULL]	32.000,00	50%	01100	12	102
			TRASPORTI SPA	Bonus occupazionale CRISTIANA BARBERI	Richiesta del bonus per l'assunzione di CRISTIANA BARBERI							
19035AP000000779	F83D21004110009	07926631008					07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00161	12	102
					Richiesta del bonus occupazionale del lavoratore Sandro Cannone assunto dall'azienda Fordent							
19035AP000000780	F13D21002800009	07014321009	FORDENT FORNITURE DENTALI S.R.L. UP SOLUZIONI	Domanda di aiuto_Fordentfornitured entalisrl_01	forniture dentali in data 31/12.		07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00043	12	102
			STRATEGICHE DI	Bonus occupazionale SIMONE PASQUALI	Richiesta del bonus per l'assunzione di SIMONE PASQUALI							
19035AP000000781	F13D21001140009	14204541008	IMPRESA S.R.L.	NUOVA RICHIESTA MONDOGRAFIA SRL – SOSTITUZIONE DOMANDA	NUOVA RICHIESTA MONDOGRAFIA SRL – SOSTITUZIONE DOMANDA		07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00054	12	102
19035AP000000782	F83D21004780009	15907651002	MONDOGRAFIA SRL	19035AP000000645	19035AP000000645		07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00173	12	102

19035AP000000785	F83D21004760009	13302431005	EPI COSTRUZIONI SRL	NUOVA RICHIESTA EPI COSTRUZIONI SRL – SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000008	NUOVA RICHIESTA EPI COSTRUZIONI SRL – SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000008	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 3 LAVORATRICI (LUCCHIN NATASCIA, MALAFRONT CINZIA E PARASMO CATERINA) A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTI DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL						
19035AP000000786	F83D21002610009	02245110594	F.LLI ALBANI S.R.L.	Domanda di aiuto_F.LLI ALBANI S.R.L._02 NUOVA RICHIESTA EPI COSTRUZIONI SRL – SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP0000000350	D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO NUOVA RICHIESTA EPI COSTRUZIONI SRL – SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP0000000350	07/04/2021 [NULL]	12.000,00	50%	04014	12	102
19035AP000000787	F83D21005100009	13302431005	EPI COSTRUZIONI SRL			07/04/2021 [NULL]	20.000,00	50%	00144	12	102
					BONUS OCCUPAZIONALE PER LE IMPRESE - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE PER I DISOCCUPATI DESTINATARI DELLE POLITICHE ATTIVE REGIONALI ALESSANDRO FORTINI, MANUEL TAGLIAFERRI, ALESSANDRO GRILLO						
19035AP000000788	F73D21001240009	13070111003	FDB BANQUETING & EVENTY SRL	Nuova Richiesta FDB BANQUETING & EVENT SRL - Sostituzione Domanda ID 22536 del 16/06/2020		07/04/2021 [NULL]	20.000,00	50%	00041	12	102

19035AP000000789	F83D21004700009	15101501003	FILTERS ENGINEERING S.R.L.	Nuova Richiesta FILTERS ENGINEERING S.R.L. - sostituzione domanda 18265	19035AP000000079 del 05/03/2020	L'azienda ha effettuato l'assunzione di un dipendente in data 20.03.2019 con contratto a tempo indeterminato full time, proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli € 8000,00 previsti.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	102
19035AP000000790	F83D21005090009	15101501003	FILTERS ENGINEERING S.R.L.	Nuova Richiesta FILTERS ENGINEERING S.R.L. - sostituzione domanda 18268	19035AP000000080 del 05/03/2020	L'azienda ha effettuato l'assunzione di un dipendente in data 20.03.2019 con contratto a tempo indeterminato full time proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI n. 482228. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli € 8000,00 previsti.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	102
19035AP000000791	F83D21005120009	15101501003	FILTERS ENGINEERING S.R.L.	Nuova Richiesta FILTERS ENGINEERING S.R.L. - sostituzione domanda 18270	19035AP000000081 del 05/03/2020	L'azienda ha effettuato l'assunzione di un dipendente in data 20.03.2019 con contratto a tempo indeterminato full time proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli € 8000,00 previsti	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	102

19035AP000000792	F83D21005130009	15101501003	FILTERS ENGINEERING S.R.L.	Nuova Richiesta FILTERS ENGINEERING S.R.L. - sostituzione domanda 18275	19035AP000000082 del 05/03/2020	L'azienda ha effettuato l'assunzione di un dipendente in data 20.03.2019 con contratto a tempo indeterminato full time proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli 8000,00 euro previsti.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	102
19035AP000000793	F83D21005140009	15101501003	FILTERS ENGINEERING S.R.L.	Nuova Richiesta FILTERS ENGINEERING S.R.L. - sostituzione domanda 18276	19035AP000000083 del 05/03/2020	L'azienda ha effettuato l'assunzione di un dipendente in data 20.03.2019 con contratto a tempo indeterminato full time proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli 8000,00 euro previsti.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	102
19035AP000000794	F83D21005150009	15101501003	FILTERS ENGINEERING S.R.L.	Nuova Richiesta FILTERS ENGINEERING S.R.L. - sostituzione domanda 18278	19035AP000000084 del 05/03/2020	L'azienda ha effettuato l'assunzione di un dipendente in data 20.03.2019 con contratto a tempo indeterminato full time proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI n. 718915. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli 8000,00 euro previsti.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	102

					L'azienda ha effettuato l'assunzione di 2 dipendenti in data 16/07/2019 con contratto a tempo indeterminato full time proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tali assunzioni l'azienda partecipa al presente bando							
19035AP000000795	F83D21004710009	13908681003	CENTRALE COMUNICAZIONE S.R.L.	CENTRALE COMUNICAZIONE S.R.L. - Bonus Occupazionale per le Imprese NUOVA RICHIESTA MARCOCCI BRUNO - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000212	per poter usufruire degli 8000,00/dipendente euro previsti.	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00187	12	102	
19035AP000000796	F83D21002470009	09362360589	MARCOCCI BRUNO	NUOVA RICHIESTA MARCOCCI BRUNO - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000212	NUOVA RICHIESTA MARCOCCI BRUNO - SOSTITUZIONE DOMANDA N.19035AP000000212	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00173	12	102	
					Richiesta Bonus assunzioni: VALERIA GALIZIA, GRAZIANO SPARVOLI, ELISA CECCARONI, LUCA MUSCATELLO, SIMONE QUINQUINIO, EMANUELE CASTORINA, GIULIA SCHIRRA, MASSIMO GROTTOLA, NICOLA CILIBERTI							
19035AP000000797	F83D21004720009	07827471009	ITINERA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA	Domanda di aiuto_ ITINERA_02 NUOVA RICHIESTA GUERRINI MARTA - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000660		07/04/2021 [NULL]	36.000,00	50%	00178	12	102	
19035AP000000800	F93D21001160009	*****	Persona fisica	NUOVA RICHIESTA ELLEGI 2.0 S.R.L. - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000072	NUOVA RICHIESTA GUERRINI MARTA - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000660	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00036	12	102	
19035AP000000803	F94F22000090009	15021951007	ELLEGI 2.0 SRL	NUOVA RICHIESTA ELLEGI 2.0 S.R.L. - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000072	NUOVA RICHIESTA ELLEGI 2.0 S.R.L. - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000072	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00036	12	102	

19035AP000000805	F83D21004730009	12602951001	C.S.P. CENTRO SERVIZI PARRUCCHIERI SRLS	NUOVA RICHIESTA C.S.P. CENTRO SERVIZI PARRUCCHIERI SRLS - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000521	NUOVA RICHIESTA C.S.P. CENTRO SERVIZI PARRUCCHIERI SRLS - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000521	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00036	12	102
19035AP000000807	F83D21003460009	09578191000	Global Security Agency S.r.l.	Nuova Richiesta_GSA GLOBAL SECURITY AGENCY SRL _sostituzione domanda 19035AP000000394	Domanda di bonus occupazionale per assunzione di Rositano Rocco con contratto a tempo determinato 1 anno part time 07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00128	12	102	
19035AP000000808	F53D21000910009	*****	Persona fisica	NUOVA RICHIESTA ROMA TRAILER SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000381	NUOVA RICHIESTA ROMA TRAILER SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000381	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00034	12	102
19035AP000000811	F83D21002490009	*****	Persona fisica	Bonus occupazionale MANUELA BIANCHINO NUOVA RICHIESTA EUROSCAVI CILIA S.R.L. - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000183	Richiesta del bonus per l'assunzione di MANUELA BIANCHINO 07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00122	12	102	
19035AP000000813	F93D21001130009	05356641000	EUROSCAVI CILIA SRL	NUOVA RICHIESTA EUROSCAVI CILIA S.R.L. - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000183	NUOVA RICHIESTA EUROSCAVI CILIA S.R.L. - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000183	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00036	12	102
19035AP000000814	F93D21001220009	*****	WHATSAUTO S.R.L.S.	Domanda di aiuto_WHATSAUTO SRLS_03	Bonus occupazionale per le imprese-sostegno all'occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali Asse I- Occupazione- Priorità di investimento 8 ii)- obiettivo specifico 8.1 Azione Cardine 24 07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00030	12	102	

19035AP000000815	F43D21001170009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_CeccarelliAlessio_02	Bonus occupazionale per le imprese-sostegno all'occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	102
19035AP000000816	F44F22000160009	15205321001	GRUPPO CM SRLS	NUOVA RICHIESTA GRUPPO CM SRLS - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000444	NUOVA RICHIESTA GRUPPO CM SRLS - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000444	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00039	12	102
19035AP000000817	F93D21001140009	01367751003	OFFICINA MECCANICA PRENESTINA SRL	NUOVA RICHIESTA OFFICINA MECCANICA PRENESTINA SRL SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000367	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER IL LAVORATORE ANITA PROIETTI PRTNTA75S60H282X	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00012	12	102
19035AP000000818	F33D21002930009	14688961003	ALTERECO DISPOSABLE SRL	Domanda di aiuto_Altereco Disposable srl_02	Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00019	12	102
19035AP000000820	F83D21001870009	11497521002	GESTIONE SERVIZI ITALIA COOPERATIVA SOCIALE	Bonus occupazionale PIETRO CLEMENTE	Richiesta del bonus per l'assunzione di PIETRO CLEMENTE	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00197	12	102
19035AP000000822	F83D21003660009	10806691001	SANITARIA ONTANI SRL	Nuova Richiesta SANITARIA ONTANI SRL – sostituzione domanda 19035AP000000047	Nuova Richiesta SANITARIA ONTANI SRL – sostituzione domanda 19035AP000000047 - Dipendente Colaiaquo Antonella	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00182	12	102
19035AP000000823	F93D21001800009	13116511000	STUDIO PORCU PAOLO	Domanda di aiuto_Studioporcupaolo_01	Richiesta del bonus occupazionale per la lavoratrice Sciarretti Raffaella dall'azienda Studio Porcu Paolo.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00060	12	102
19035AP000000824	F83D21003470009	14855361003	ISI LAB SRL	Nuova Richiesta ISI LAB SRLS sostituzione domanda 19035AP000000205	Nuova Richiesta ISI LAB SRLS sostituzione domanda 19035AP000000205 Dipendente Regoli Raffaella	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00184	12	102

19035AP000000828	F83D21005430009	15145471007	NET-LAB S.R.L.	Domanda di aiuto_Net-labsrl_01	Richiesta del bonus occupazionale per la lavoratrice Raffaele Michela assunto dall'azienda Net-lab .	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00199	12	102
19035AP000000829	F83D21005460009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Cottonemaurizio_01	Richiesta del bonus occupazionale della lavoratrice Roberta De Santis assunto dall'azienda Cottone Maurizio	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00199	12	102
19035AP000000832	F83D21002500009	13726151007	EAT SERVICE SRL	Nuova Richiesta_EAT SERVICE SRL _sostituzione domanda 19035AP000000076	Domanda bonus occupazionale presentata da Eat Service srl - per assunzione di: - DIOP SALIOU - temp determinato 6 mesi - full time - SCIMEMI GIACOMO - tempo indeterminato - full time - STAROCCIA ANTONELLA - tempo indeterminato - full time	07/04/2021 [NULL]	18.500,00	50%	00167	12	102
19035AP000000833	F93D21001330009	04544271002	S.I.S.M.A. S.r.l.	NUOVA RICHIESTA S.I.S.M.A. S.R.L. - SOSTITUZIONE DOMANDA N. 19035AP000000169	NUOVA RICHIESTA S.I.S.M.A. S.R.L. - SOSTITUZIONE DOMANDA N. 19035AP000000169	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00036	12	102
19035AP000000834	F33D21000860009	07456481006	AMAG - BUILDING S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE AMAG - BUILDING S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE AMAG - BUILDING S.R.L.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00075	12	102
19035AP000000835	F84F22000310009	03013490598	B.C.F. LOGISTIC SOCIETA' COOPERATIVA	BONUS OCCUPAZIONALE B.C.F. LOGISTIC SOCIETA' COOPERATIVA	BONUS OCCUPAZIONALE B.C.F. LOGISTIC SOCIETA' COOPERATIVA	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00155	12	102
19035AP000000836	F53D21001070009	15619821000	INNOVATIVE SRLS	Bonus occupazionale ALESSANDRA FORTE	Richiesta del bonus per l'assunzione di ALESSANDRA FORTE	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	03010	12	102

19035AP000000838	F13D21001170009	02923310599	GIOIA SRL	Domanda di aiuto_GIOIA SRL_01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATRICE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04015	12	102
					La seguente pratica è in sostituzione della precedente in quando carente di un documento: 19035AP000000247 - BONUS OCCUPAZIONALE BALDESSARRE, GROSSI Data e ora presentazione su SIGEM: 17/07/2020 11:20:42 Protocollo						
19035AP000000839	F83D21001880009	10736541003	UDISENS S.R.L.	Bonus occupazionale BALDESSARRE e GROSSI BONUS	PROSA numero 635182 - anno 2020	07/04/2021 [NULL]	5.250,00	50%	00147	12	102
				OCCUPAZIONALE F & N							
19035AP000000842	F63D21002300009	02833280593	F & N COMPOSITI S.R.L.S.	COMPOSITI S.R.L.S.	BONUS OCCUPAZIONALE F & N COMPOSITI S.R.L.S.	07/04/2021 [NULL]	40.000,00	50%	04016	12	102
19035AP000000843	F83D21010060009	11609081002	ZEROSEI ADV S.R.L.	Domanda di aiuto_Zeroseiadvsl_01	Richiesta del bonus occupazionale per le lavatrici Giulia Mecca e Roberta Marcozzi assunti dall'azienda Zerosei adv srl.	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00193	12	102
					Richiesta bonus occupazionale per il lavoratore Ugo Meloni assunto dall'azienda Tre technology and research in						
19035AP000000844	F83D21005440009	07357071005	TRE TECHNOLOGY AND RESEARCH S.R.L.	Domanda di aiuto_Tretechnologyand researchsl_01	data 26/11/2020	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00166	12	102

19035AP000000845	F83D21003480009	02459840597	S.I.T.I. IMPIANTI TERMO INDUSTRIALI S.R.L.	Bonus occupazionale Antonio Giuliani; Benedetto Iacovacci; Rocco Elia Guerrieri; Elio Maiola	Bonus occupazionale Antonio Giuliani; Benedetto Iacovacci; Rocco Elia Guerrieri; Elio Maiola	07/04/2021 [NULL]	32.000,00	50%	04014	12	102
19035AP000000846	F83D21002520009	13064081006	bravo società cooperativa	Bonus assunzionale MASSIMO CASINI Nuova Richiesta LA TENUTA SRLS – sostituzione domanda	Richiesta del bonus per l'assunzione di MASSIMO CASINI Nuova Richiesta LA TENUTA SRLS – sostituzione domanda	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00065	12	102
19035AP000000847	F23D21000550009	03029710591	LA TENUTA SRLS RAGGIO DI LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	19035AP000000454	19035AP000000454	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000000850	F83D21003490009	02455430609		Richiesta Bonus	Richiesta bonus assunzionale per numero 11 dipendenti . IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	48.000,00	50%	00141	12	102
19035AP000000851	F83D21002510009	02520620606	GLOBALTE S.R.L.	Domanda di aiuto_GLOBALTE S.R.L._01	Valorizzazione delle esperienze acquisite da partecipanti alle azioni promosse dalla Direzione regionale Lavoro. Lavoratrice coinvolta Busca Cristina	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03012	12	102
19035AP000000854	F83D21004740009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Pelagalli Rossana_01		07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00043	12	102

19035AP000000856	F83D21004770009	10635410581	CAIVANO GIUSEPPE	Domanda di aiuto_Caivano Giuseppe_01	valorizzazione delle esperienze professionali maturate tramite le azioni della Direzione Regionale Lavoro. Lavoratrice assunta D'Eramo Lorella	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00175	12	102
19035AP000000859	F83D21004810009	10016351008	C.T.I.M. SRL	Domanda di aiuto_C.T.I.M.SRL_01	Valorizzazione delle esperienze acquisite dai partecipanti alle azione della Direzione regionale del Lavoro. Lavoratore assunto PIERIMARCHI GIANCARLO	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00133	12	102
19035AP000000860	F83D21004790009	04822571008	BAR KENNEDY DI FRANCESCA PISELLO E ANTONIO PROSTAMO SNC	Domanda di aiuto_BAR KENNEDY DI FRANCESCA PISELLO E ANTONIO PROSTAMO SNC_01	Valorizzazione delle esperienze acquisite dai partecipanti alle azione della Direzione regionale del Lavoro. Lavoratore assunto TARANTINI MARIA	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00043	12	102
19035AP000000863	F83D21004820009	14447171001	CARLINI RICAMBI E IMPIANTI SRLS	Domanda di aiuto_CARLINI RICAMBI E IMPIANTI SRLS_01	Valorizzazione delle esperienze acquisite dai partecipanti alle azione della Direzione regionale del Lavoro. Lavoratore assunto FABIO MINOTTI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00043	12	102
19035AP000000876	F83D21002970009	10639381002	G.M. AUTORICAMBI S.R.L.	Bonus occupazionale ANTONIO SCALISE	Richiesta del bonus per l'assunzione ANTONIO SCALISE	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00171	12	102
19035AP000000877	F23D21000710009	14029691004	IBUILDER SRL	Domanda di aiuto_ibuildersrl_03	Richiesta del bonus occupazionale per il lavoratore Grieco Mario assunto dall'azienda Ibuilder .	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00133	12	102
19035AP000000878	F83D21004130009	13027351009	DANNY KAYE ONLUS SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE E DI LAVORO	Bonus occupazionale MAURO FALSETTI	Richiesta del bonus per l'assunzione di MAURO FALSETTI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00043	12	102
19035AP000000880	F83D21004840009	03919451009	H.T.T. SRL	BONUS OCCUPAZIONE H.T.T. SRL	BONUS OCCUPAZIONE H.T.T. SRL	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	00131	12	102

19035AP000000881	F83D21004850009	04208551004	S.A.C.E.D. SRL A SOCIO UNICO	Nuova richiesta SERVIZI AMMINISTRATIVI E CONTABILI ELABORAZIONI DATI S.R.L. (IN FORMA ABBREVIATA S.A.C.E.D. S.R.L.) - sostituzione domanda Protocollo PROSA numero 1102075 - anno 2020	La società si prefigge, oltre all'acquisizione di nuova clientela , la fidelizzazione di quella esistente, attraverso l'organizzazione periodica di eventi finalizzati alla sponsorizzazione dei servizi offerti . A tal fine si è evidenziata l'esigenza di assumere strutturalmente personale con mansioni specificatamente operative , da affiancare ai professionisti preposti a tali incontri. Alla risorsa verranno affidate tutte le attività pratiche correlate agli eventi ivi compresa la gestione della location scelta per gli incontri e tutti i servizi inerenti all ' accoglienza degli ospiti.	07/04/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00046	12	102

19035AP000000882	F83D21005450009	13451471000	M&D IMPIANTI S.R.L.	Nuova richiesta M&D IMPIANTI S.R.L. - sostituzione domanda Protocollo PROSA numero 7878 - anno 2021	La società si prefigge, attraverso l'implementazione dei servizi offerti, oltre all'acquisizione di nuova clientela , la fidelizzazione di quella esistente. A tal fine si è evidenziata l'esigenza di assumere strutturalmente nuovo personale che verrà affiancato dai colleghi senior, e riceverà costante formazione sulle procedure lavorative adottate dall'azienda in un'ottica di espansione di mercato.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00047	12	102
19035AP000000883	F73D21001020009	10316261006	R.O.B. srl	Domanda di Aiuto_Rob srl_01	Assunzione lavoratore disoccupato proveniente da iniziativa Contratto di Ricollocazione Generazione Con il presente progetto, si richiede il bonus assunzionale previsto dal seguente Bando per l'assunzione di un operaio	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00066	12	102
19035AP000000884	F83D21001970009	07868091005	E.T.G. COSTRUZIONI srl	Domanda di aiuto_ Etg Costruzioni Srl NUOVA RICHIESTA REDI FRANCESCA - SOSTITUZIONE DOMANDA	full time a tempo indeterminato. NUOVA RICHIESTA REDI FRANCESCA - SOSTITUZIONE DOMANDA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00152	12	102
19035AP000000885	F84F22000600009	*****	Persona fisica	19035AP000000184	19035AP000000184	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00172	12	102

19035AP000000887	F13D21001570009	05483731005	TECNO 2000 DI RATINI ANTONIO & C. S.A.S.	Nuova richiesta TECNO 2000 DI RATINI ANTONIO & C. S.A.S. - sostituzione domanda Protocollo PROSA numero 43795 - anno 2021	La società si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, l'acquisizione ed il consolidamento di nuovi clienti anche in un'ottica di espansione sul territorio regionale.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00054	12	102
19035AP000000888	F13D21001380009	00921901005	G.T.A. S.r.l.	Nuova richiesta G.T.A. S.R.L. - sostituzione domanda Protocollo PROSA numero 59197 - anno 2021	In linea con gli obiettivi aziendali prefissati, nel corso degli anni 2019 - 2020 c'è stato un forte incremento produttivo dovuto all'acquisizione di nuove commesse. Tale incremento ha conseguentemente determinato un aumento netto delle risorse necessarie per il completamento delle opere.	07/04/2021 [NULL]	61.000,00	50%	00041	12	102
19035AP000000890	F83D21004860009	05186611009	INTEGRA SISTEMI SRL	Domanda di aiuto_INTEGRA SISTEMI SRL_01	Domanda bonus occupazionale relativo all'assunzione di BRUNCO SELENIA con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00167	12	102
19035AP000000891	F83D21005470009	09372641002	EMONS ITALIA SRL	Nuova richiesta EMONS ITALIA S.R.L. - sostituzione domanda Protocollo PROSA numero 24562 - anno 2021	La società si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, l'acquisizione di nuovi consumatori al di fuori del territorio nazionale mediante una mirata politica di marketing internazionale per affermare la propria presenza nei mercati esteri.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00153	12	102

19035AP000000892	F13D21001580009	13537631007	OVER PAINT S.R.L.	Nuova richiesta OVER PAINT S.R.L. - sostituzione domanda Protocollo PROSA numero 45704 - anno 2021	La società si prefigge, attraverso l'implementazione delle attività offerte, l'acquisizione di nuova clientela. A tal fine si è evidenziata l'esigenza di assumere strutturalmente nuovo personale amministrativo che verrà impiegato nel settore commerciale in un'ottica di espansione di mercato.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00047	12	102
19035AP000000893	F83D21011790009	11356371002	FERRAMENTA POLI S.A.S. DI DANIELE E FABRIZIO POLI	Domanda di aiuto_Ferramentapolisas didanieleefabriziopoli_01	Richiesta del bonus occupazionale per il lavoratore Bernabeo Fabio assunto dall'azienda Ferramento poli sas di Daniele e Fabrizio poli	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00196	12	102
19035AP000000894	F73D21001500009	12171461002	PURETECH S.R.L.	Nuova richiesta PURETECH S.R.L. - sostituzione domanda Protocollo PROSA numero 59111 - anno 2021	La società si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, di ampliare le competenze esplorando anche il settore industriale in termini di servizio di manutenzione ed assistenza degli impianti di trattamento delle acque, mantenendo il passo con le innovazioni tecnologiche e le normative vigenti in questo settore.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00072	12	102
19035AP000000895	F93D21001340009	14755461002	SICOP.IT SRL	Nuova Richiesta SICOP.IT SRL – sostituzione domanda 19035AP000000208	Nuova Richiesta SICOP.IT SRL – sostituzione domanda 19035AP000000208	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00015	12	102

19035AP000000896	F53D21001080009	02868310604	LA PETROLIERA S.R.L.	Nuova richiesta LA PETROLIERA S.R.L. - sostituzione domanda Protocollo PROSA numero 39555 - anno 2021	La società si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, lo sviluppo economico-finanziario dell'attività di agenzia della mandante SIAD.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03011	12	102
19035AP000000897	F43D21001500009	01690470602	OVEGAS S.R.L.	Nuova richiesta OVEGAS S.R.L. - sostituzione domanda Protocollo PROSA numero 18831 - anno 2021	La società si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, di strutturare al proprio interno il settore amministrativo ivi compreso la gestione del recupero crediti, che sarà di supporto sia all'area clienti e fornitori che ai vari consulenti fiscali e non esterni alla realtà aziendale. A tal fine il personale verrà formato nell'ottica dell'autonomia nello svolgimento delle attività sopra citate.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03100	12	102
19035AP000000900	F83D21003510009	10399651008	ROB & MAR SRL	Nuova Richiesta_ROB & MAR SRL _sostituzione domanda 19035AP000000092	Bonus occupazionale per assunzione di: - CUTILLO ANTONIETTA con contratto a tempo indeterminato full time - SUNSERI GIUSEPPINA con contratto a tempo indeterminato full time	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00166	12	102
19035AP000000902	F83D21003500009	*****	Persona fisica	BONUS PARFEN OVIDIU PISALTU	BONUS PARFEN OVIDIU PISALTU	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00030	12	102
19035AP000000903	F13D21000960009	00977450576	DAFEVIVAD SRL	BONUS OCCUPAZIONALE DAFEVIVAD SRL	BONUS OCCUPAZIONALE DAFEVIVAD SRL	07/04/2021 [NULL]	12.000,00	50%	02100	12	102

19035AP000000906	F23D21000770009	02998430595	R.B. ELETTRONICA S.R.L.S	Nuova Richiesta R.B. ELETTRONICA SRLS - Sostituzione domanda	19035AP000000362	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04010	12	102
					L'azienda ha effettuato l'assunzione di un dipendente in data 24/11/2020 con contratto a tempo indeterminato full time proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda						
19035AP000000907	F83D21004140009	14677801004	CUFFIOSA DI VITELLI OMBRETTA	CUFFIOSA DI VITELLI OMBRETTA - Bonus Occupazionale per le Imprese	8000,00 previsti.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00124	12	102
19035AP000000908	F93D21001170009	05356641000	EUROSCAVI CILIA SRL	BONUS CILIA ELENA - NANNI JONATHAN	BONUS CILIA ELENA - NANNI JONATHAN	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00036	12	102
					Domanda bonus occupazionale relativo al contratto di lavoro sottoscritto con CICCONI AUGUSTO a tempo indeterminato part time 75%						
19035AP000000911	F83D21002990009	15583661002	MAZA FOOD S.R.L.	Domanda di aiuto_MAZA FOOD SRL_1	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00183	12	102	
					L'azienda ha effettuato l'assunzione di un dipendente in data 01.10.2020 con contratto a tempo indeterminato full time, proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda						
19035AP000000912	F83D21004890009	*****	Persona fisica	PALMIERI LUCIANO - Bonus occupazionale per le imprese	partecipa al presente bando per poter usufruire degli € 8000,00 previsti.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00186	12	102

19035AP000000914	F83D21010070009	07129160581	OTTICA SALVATI S.R.L.	Domanda di aiuto_Otticasalvatisrl_01	Richiesta bonus occupazionale per il lavoratore Roberto Marasco assunto dall'azienda Ottica Salvati in data 31/12/20	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00167	12	102
19035AP000000915	F83D21001890009	15283271003	ORTOLANI DANIELE	Nuova Richiesta_ORTOLANI DANIELE _sostituzione domanda 19035AP000000073	Domanada di bonus per assunzione lavarone Simone con contratto in Apprendisato professionalizzante	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00166	12	102
19035AP000000917	F83D21003520009	12921031006	Te.Be. srl	Bonus occupazionale_TE.BE.srl _01	Incentivi all'assunzione	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00144	12	102
19035AP000000918	F83D21001950009	04845081001	ZIBER TECNA S.R.L.	Nuova Richiesta ZIBER TECNA S.R.L. - sostituzione domanda 22513 19035AP000000190 del 21/06/2020	L'azienda ha effettuato l'assunzione di un dipendente in data 03.12.2019 con contratto a tempo indeterminato full time, proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli € 8000,00 previsti.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00118	12	102
19035AP000000920	F83D21001900009	15689941001	GRUPPO INFOCARCERE SRLS	Bonus occupazionale MAURIZIO DE GREGORIO	Richiesta del bonus per l'assunzione di MAURIZIO DE GREGORIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00155	12	102
19035AP000000921	F83D21005490009	*****	Persona fisica	NOUVA RICHIESTA VALERIO DEI – SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP0000000656	NOUVA RICHIESTA VALERIO DEI – SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP0000000656	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00136	12	102
19035AP000000923	F83D21004150009	14291841006	PRISEC SRL	Bonus occupazionale FORTUNATI FRANCESCA	Richiesta del bonus per l'assunzione di FORTUNATI FRANCESCA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00197	12	102

19035AP000000924	F83D21005480009	15535991002	TORVERGATA 2020 SRLS	TORVERGATA 2020 SRLS - Bonus Occupazionale Imprese	L'azienda ha effettuato l'assunzione di 11 dipendenti a far data dal 28.01.2020, provenienti dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tali assunzioni l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli € 8000,00/lavoratore previsti.	07/04/2021 [NULL]	88.000,00	50%	00133	12	102
19035AP000000925	F83D21005500009	15809731001	ANIAGO SRLS	Domanda di aiuto_Aniagosrls_01	Richiesta bonus occupazionale per la lavoratrice Avietti Tiziana assunta dall'azienda Aniako srls con l'apprendistato in data 05/11/2020	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00198	12	102
19035AP000000926	F73D21003220009	13868441000	SELAJ S.R.L.	Domanda di aiuto_Selajsr_01	Richiesta del bonus occupazionale del lavoratore cornel ciprian bran dall'azienda Selaj.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00065	12	102
19035AP000000927	F83D21002960009	00117980607	MODENESE SRL	Nuova Richiesta Modenese Srl - Sostituzione Domanda 19035AP000000041	L'azienda nell'ottica di un percorso di sviluppo a lungo termine , ha come obiettivo realizzare ulteriori interventi a promozione della professionalità aziendale, anche attraverso l'ingresso giovani risorse che possano attraverso un inserimento lavorativo stabile possano sempre di garantire una maggiore crescita .	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	[NULL]	12	102

19035AP000000928	F83D21003090009	00117980607	MODENESE SRL	Nuova Richiesta Modenese Srl - Sostituzione Domanda 19035AP000000042	L'azienda nell'ottica di un percorso di sviluppo a lungo termine , ha come obiettivo realizzare ulteriori interventi a promozione della professionalità aziendale, anche attraverso l'ingresso giovani risorse che possano attraverso un inserimento lavorativo stabile possano sempre di garantire una maggiore crescita .	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50% [NULL]	12	102	
19035AP000000929	F83D21002530009	10235301008	MARINO SIMONE	Bonus occupazionale FLAVIA MASCIAVE'	Richiesta del bonus per l'assunzione di FLAVIA MASCIAVE'	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00176	12	102
19035AP000000930	F83D21002980009	14376431004	COLANTONI IMMOBILIARE S.R.L.S.	Domanda di aiuto_COLANTONI IMMOBILIARE S.R.L.S._1	domanda di bonus relativa all'assunzione di Colantoni Luciano con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time 52,5	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00121	12	102
19035AP000000931	F83D21010050009	13106511002	FRASSICA SRL	Domanda di aiuto_Frassicasrl_01	Richiesta del bonus occupazionale della lavoratrice Maraglino Giulia assunta dall'azienda Frassica.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00162	12	102

19035AP000000933	F83D21003140009	00117980607	MODENESE SRL	Nuova Richiesta Modenese Srl - Sostituzione Domanda 19035AP000000100	L'azienda nell'ottica di un percorso di sviluppo a lungo termine , ha come obiettivo realizzare ulteriori interventi a promozione della professionalità aziendale, anche attraverso l'ingresso giovani risorse che possano attraverso un inserimento lavorativo stabile possano sempre di garantire una maggiore crescita .	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50% [NULL]	12	102	
19035AP000000934	F83D21010270007	14978551001	GELM S.R.L.S	Domanda_Gelmsrls_01	Richiesta del bonus occupazionale per la lavoratrice Eleonora Damiani assunta dall'azienda Gelm srls	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00123	12	102
19035AP000000935	F83D21003530009	11928491007	archinglab s.r.l	Domanda di aiuto_Archinglabsrl_01	Richiesta del bonus occupazionale dei lavoratori Marin Nicolae e Demerji Ivan assunti dall'azienda Archinglab srl	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00163	12	102
19035AP000000939	F24F22000080009	01971580897	FAIT IMMOBILIARE SRL	NUOVA RICHIESTA FAIT IMMOBILIARE SRL_SOSTITUZIONE DOMANDA PROT. 44076 DEL 18.01.2021 ORE 13:31:35	ASSUNZIONE DEL LAVORATORE CRACIUN PAUL, A TEMPO INDETERMINATO DAL 23.12.2020	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000000940	F23D21000780009	02549880595	DIMENSIONE SANITARIA S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE DIMENSIONE SANITARIA S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE DIMENSIONE SANITARIA S.R.L.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000000941	F23D21000660009	02154660597	ERRE MOBILI S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE ERRE MOBILI S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE ERRE MOBILI S.R.L.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000000942	F13D21000970009	01202570576	IDRA32 S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE IDRA32 S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE IDRA32 S.R.L.	07/04/2021 [NULL]	20.000,00	50%	02100	12	102

19035AP000000946	F83D21011510009	09021801007	ALMA CONSULTING S.R.L.	Domanda_Almaconsultin gsrl_01	Richiesta del bonus occupazionale per la lavoratrice Salis Antonella assunto dall'azienda Alma consulting srl.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00161	12	102
19035AP000000947	F83D21004870009	10027441004	RAPARELLI E FRANCO S.N.C. DI RAPARELLI SIMONA E FRANCO GUGLIELMO	domanda di aiuto_Raparelli e Franco Snc_01	Valorizzazione delle esperienze acquisite dai partecipanti alle azione della Direzione regionale del Lavoro. Lavoratrice assunta Celestina Marinelli	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00046	12	102
19035AP000000948	F83D21004900009	14857081005	N&G SRL	NUOVA RICHIESTA N&G SRL – SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000338	NUOVA RICHIESTA N&G SRL – SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000338	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00147	12	102
19035AP000000949	F83D21002570009	13714571000	AEQUALIS S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE RUSSOTTO SARA	Richiesta del bonus per l'assunzione di RUSSOTTO SARA. Questa domanda è in sostituzione della precedente, di seguito i dati: 19035AP000000162 - BONUS OCCUPAZIONALE RUSSOTTO SARA Data e ora presentazione su SIGEM: 28/05/2020 10:38:31 Protocollo PROSA numero 465649 - anno 2020	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00162	12	102

19035AP000000950	F83D21003550009	01922900566	Esteel Srl	Bonus occupazionale FERRI VALERIO	Richiesta del bonus per l'assunzione di FERRI VALERIO. Questa domanda è in sostituzione della precedente, di seguito i dati: 19035AP000000214 - BONUS OCCUPAZIONALE FERRI VALERIO Data e ora presentazione su SIGEM: 01/07/2020 17:09:10 Protocollo PROSA numero 577558 - anno 2020	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	01010	12	102
					IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE, DI TROCCHIO ALFONSO, A TEMPO INDETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL						
19035AP000000952	F73D21001030009	03069170599	SAIM IMPIANTI S.R.L.	Domanda di aiuto_SAIM IMPIANTI S.R.L._02 BONUS OCCUPAZIONALE 2	D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04022	12	102
19035AP000000953	F13D21000940009	02838310593	2 EMME COSTRUZIONI SRLS	EMME COSTRUZIONI SRLS	BONUS OCCUPAZIONALE 2 EMME COSTRUZIONI SRLS	07/04/2021 [NULL]	10.000,00	50%	04011	12	102

19035AP000000956	F13D21001390009	15219541008	ITALIAN CONTACT CENTER SRLS	Domanda di aiuto_ITALIAN CONTACT CENTER SRLS_13	La società ha rappresentato la chiave di volta nella promozione del marchio Life 120 che nasce come azienda che vende e commercializza integratori e nel tempo ha allargato la tipologia di prodotti venduti e aumentato sensibilmente la gamma di referenze. La Italian Contact Center srls si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, di formare un Team di lavoro che sviluppi e promuova il progetto Life 120.	07/04/2021 [NULL]	24.000,00	50%	04011	12	102
19035AP000000958	F13D21001430009	15219541008	ITALIAN CONTACT CENTER SRLS	Domanda di aiuto_ITALIAN CONTACT CENTER SRLS_14	La società ha rappresentato la chiave di volta nella promozione del marchio Life 120 che nasce come azienda che vende e commercializza integratori e nel tempo ha allargato la tipologia di prodotti venduti e aumentato sensibilmente la gamma di referenze. La Italian Contact Center srls si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, di formare un Team di lavoro che sviluppi e promuova il progetto Life 120.	07/04/2021 [NULL]	30.500,00	50%	04011	12	102
19035AP000000959	F24F22000030009	02889290595	LOG UP SERVICE S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE LOG UP SERVICE S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE LOG UP SERVICE S.R.L.	07/04/2021 [NULL]	44.000,00	50%	04100	12	102

19035AP000000960	F13D21001440009	15219541008	ITALIAN CONTACT CENTER SRLS	Domanda di aiuto_ITALIAN CONTACT CENTER SRLS_15	La società ha rappresentato la chiave di volta nella promozione del marchio Life 120 che nasce come azienda che vende e commercializza integratori e nel tempo ha allargato la tipologia di prodotti venduti e aumentato sensibilmente la gamma di referenze. La Italian Contact Center srls si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, di formare un Team di lavoro che sviluppi e promuova il progetto Life 120.	07/04/2021 [NULL]	40.000,00	50%	04011	12	102
19035AP000000962	F83D21010080009	15874291006	EDIL BOSI SERVIZI S.R.L	Domanda di aiuto_Edilbosiservizisrl_01	Richiesta del bonus occupazionale per il lavoratore Ion Gheaba assunto dall'azienda Edil bosi servizi srl .	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00128	12	102
19035AP000000963	F13D21002810009	12003061004	IL PANZOTTO SRL	Domanda di aiuto_Ilpanzottosrl_02	Richiesta del bonus occupazionale per i lavoratori Luca Mazzoni e Andrea Salomoni assunti dall'azienda il Panzotto srl.	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00041	12	102

19035AP000000964	F13D21001450009	15219541008	ITALIAN CONTACT CENTER SRLS	Domanda di aiuto_ITALIAN CONTACT CENTER SRLS_16	La società ha rappresentato la chiave di volta nella promozione del marchio Life 120 che nasce come azienda che vende e commercializza integratori e nel tempo ha allargato la tipologia di prodotti venduti e aumentato sensibilmente la gamma di referenze. La Italian Contact Center srls si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, di formare un Team di lavoro che sviluppi e promuova il progetto Life 120.	07/04/2021 [NULL]	100.000,00	50%	04011	12	102
19035AP000000966	F23D21000600009	03024880597	NAUTICA RIO MARTINO SRL	BONUS ASSUNZIONALE NAUTICA RIO MARTINO SRL	BONUS ASSUNZIONALE NAUTICA RIO MARTINO SRL - CAPPONI MASSIMO - SACCHETTI LUCA	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000000968	F63D21002330009	01196150591	LA DE.MA. - COSTRUZIONI - S.R.L.	Domanda di aiuto_LA DE.MA. - COSTRUZIONI - S.R.L._01	IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE A TEMPO DETERMINATO PROVENIENTE DA PERCORSO DI POLITICA ATTIVA DELLA REGIONE LAZIO DENOMINATO CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI, DI CUI ALL D.D. N. G10894/2017 E S.M.I. LAZIO	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	04016	12	102

19035AP000000969	F13D21001400009	14627831002	LIFE 120 ITALIA S.R.L.	Nuova richiesta LIFE 120 ITALIA S.R.L. - sostituzione domanda Protocollo PROSA numero 12488 - anno 2021	La società si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, di strutturare al proprio interno il settore amministrativo che sarà di supporto sia all'area clienti e fornitori che ai vari consulenti fiscali e non esterni alla realtà aziendale. A tal fine il personale verrà formato nell'ottica dell'autonomia nello svolgimento delle attività sopra citate.	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	04011	12	102
19035AP000000973	F13D21001590009	14208951005	INFRAGRUPPO COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Domanda di aiuto_ INFRAGRUPPO COSTRUZIONI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA_02	Richiesta bonus assunzione Emanuele Ferranti e Fabio Morabito	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00132	12	102
19035AP000000975	F83D21004170009	15126191004	CAFFE' CELI SRLS	Domanda di aiuto_ CAFFE' CELI SRLS_1	Domanda di bonus occupazionale per assunzione di Rossi Enrico con contratto in apprendistato full time	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00142	12	102
19035AP000000977	F23D21000790009	02579420593	GEIRA ASSOCIAZIONE NON LUCRATIVA DI UTILITA' SOCIALE	NUOVA RICHIESTA ASSOCIAZIONE GEIRA ONLUS - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000452	NUOVA RICHIESTA ASSOCIAZIONE GEIRA ONLUS - SOSTITUZIONE DOMANDA 19035AP000000452	07/04/2021 [NULL]	6.500,00	50%	04100	12	102
19035AP000000978	F83D21003540009	01655470605	lauretti automazioni industriali	Nuova Richiesta LAURETTI AUTOMAZIONI INDUSTRIALI SRL - sostituzione domanda 19035AP000000234	Assunzione a tempo determinato (6 mesi) per sviluppo progetto software reparto magazzino interno	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	03023	12	102

19035AP000000981	F83D21003570009	15472751005	MONIUM SOCIETA' DI CONSULENZA FINANZARIA SRL	NUOVA RICHIESTA MONIUM S.C.F. SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA CODICE: 19035AP000000451	NUOVA RICHIESTA MONIUM S.C.F. SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA CODICE: 19035AP000000451	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	102
19035AP000000982	F83D21010110009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Dimariofranco_01	Richiesta del bonus occupazionale per il lavoratore Smith Gamarra Juan Carlos assunto dall'azienda Di Mario Franco	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00139	12	102
19035AP000000983	F83D21003580009	14880911004	2018 PIXEL SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	NUOVA PROPOSTA 2018 PIXEL SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA ID: 19035AP000000468	NUOVA PROPOSTA 2018 PIXEL SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA ID: 19035AP000000468	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00128	12	102
19035AP000000984	F13D21001010009	02212100594	IL GALLO D'ORO SRL	NUOVA RICHIESTA IL GALLO D'ORO SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA ID: 19035AP000000460	NUOVA RICHIESTA IL GALLO D'ORO SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA ID: 19035AP000000460	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	102
19035AP000000985	F83D21001910009	02981360601	Alvaro Di Cosimo s.r.l.	Nuova Richiesta Alvaro Di Cosimo s.r.l. – sostituzione domanda 19035AP000000544	Bonus occupazionale per assunzione dipendente Fernando Fiacco	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03012	12	102
19035AP000000986	F23D21000540009	02524620594	COPYWORLD SRL	NUOVA RICHIESTA COPYWORLD SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA ID: 19035AP000000568	NUOVA RICHIESTA COPYWORLD SRL - SOSTITUZIONE DOMANDA ID: 19035AP000000568	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000000987	F83D21001960009	10518501001	ROMA TPL SCARL	Nuova richiesta Roma Tpl Scarl - sostituzione domanda 19035AP000000626	Bonus occupazionale per le imprese Richiesta del bonus occupazionale per il lavoratore Burlacu Andrei assunto dall'azienda Ciobanu Mihai	07/04/2021 [NULL]	128.000,00	50%	00155	12	102
19035AP000000989	F13D21003240009	08792741004	CIOBANU MIHAI	Domanda di aiuto_ Ciobanumihai_01		07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00018	12	102

19035AP000000992	F23D21001110009	08807421006	R E S CAR CENTER SRL	Nuova richiesta R E S CAR CENTER SRL - sostituzione domanda Protocollo PROSA numero 59400 - anno 2021	La società si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, la fornitura di prodotti e servizi migliori della concorrenza, con riparazioni tempestive e con la massima qualità, valorizzando i nostri collaboratori, creando le opportunità per la loro crescita professionale e personale.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00040	12	102
19035AP000000993	F53D21002340009	15835251008	MONTENERO CHIARA	Domanda di aiuto_Montenerochiara_01	Richiesta del bonus occupazionale per la lavoratrice Fatiguso Samantha assunta dall'azienda Montenero Chiara	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00071	12	102
19035AP000000996	F33D21001140009	01724050602	RADIOCASSINOSTEREO S.R.L.	DOMANDA DI AIUTO_RADIOCASSINOSTEREO SRL_01	PROGETTO FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE CHE HANNO PARTECIPATO ALL'INIZIATIVA CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONE. IL PRESENTE PROGETTO PREVEDE L' ASSUNZIONE DI N. 1 LAVORATORE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, PER IL QUALE VIENE RICHiesto L'INCENTIVO.	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	03043	12	102
19035AP000001000	F83D21003590009	12284311003	Praeneste A.I.S.C.	Nuova Richiesta_PREANESTE _sostituzione domanda 19035AP000000499	Assunzione di Murolo Daniela c/o PREANESTE - Associazione italiana	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00162	12	102

19035AP000001001	F54F22000070009	13879971003	ANALISI CLINICHE LAVINIO SRL	Nuova Richiesta__ANALISI CLINICHE LAVINIO SRL_2_sostituzione domanda 19035AP000000657	Domanda bonus occupazionale relativo all'assunzione di PALUMBO VALENTINA con contratto di lavoro a tempo indeterminato pt 50%	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00042	12	102
19035AP000001002	F54F22000080009	13879971003	ANALISI CLINICHE LAVINIO SRL	Nuova Richiesta__ANALISI CLINICHE LAVINIO SRL_1_sostituzione domanda_19035AP0000 00484	Domanda bonus occupazionale relativo all'assunzione di CAMPONI DEBORA con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00042	12	102
19035AP000001003	F83D21004960009	12676591006	PACIUCCI EMILIA	Nuova Richiesta_PACIUCCI_sost ituzione domanda 19035AP000000632	domanda bonus occupazionale per assunzione di DI GIORGIO FILIPPO - contratto a tempo indeterminato part time 50%	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00124	12	102
19035AP000001005	F83D21004180009	02594550416	VINCENZI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - VINCENZI SRL	RICHIESTA INCENTIVO OCCUPAZIONALE - VINCENZI SRL - DIPENDENTE TIBERI MARIKA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	102
19035AP000001007	F83D21004930009	14554511007	ASTOR MOTORS SRL	Domanda di aiuto Astor Motors Srl 01	Astor Motors - Bonus Assunzione Fava	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00136	12	102
19035AP000001011	F14F22000040009	11242901004	LB1 SRL	BONUS OCCUPAZIONALE LB1 SRL	BONUS OCCUPAZIONALE LB1 SRL	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00041	12	102
19035AP000001013	F23D21000610009	02998480590	SM CONSULTING SRL	BONUS ASSUNZIONALE SM CONSULTING SRL	BONUS ASSUNZIONALE SM CONSULTING SRL - ORELLI FRANCESCA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	102

19035AP000001014	F83D21003600009 05045611000	AVUS ITALIA S.R.L.	Bonus occupazionale FEDERICA BIGIONI	Richiesta del bonus per l'assunzione di FEDERICA BIGIONI Questa pratica è in sostituzione della precedente, di seguito i dati: 19035AP000000630 - Bonus occupazionale FEDERICA BIGIONI Data e ora presentazione su SIGEM: 12/01/2021 17:58:44 Protocollo PROSA numero 25520 - anno 2021	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00159	12	102
19035AP000001016	F83D21002550009 12034891007	MDC FAST FOOD SRL	Bonus occupazionale STEFANO CINTI BONUS OCCUPAZIONALE	Richiesta del bonus per l'assunzione di STEFANO CINTI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00166	12	102
19035AP000001022	F23D21000670009 *****	Persona fisica	FONTANA AMELIA BONUS OCCUPAZIONALE S.P.	BONUS OCCUPAZIONALE FONTANA AMELIA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000001025	F63D21002340009 01756580591	Italian Plaster Srl già S.P.IM.EX. Srl	IM.EX. S.R.L. BONUS OCCUPAZIONALE	BONUS OCCUPAZIONALE S.P. IM.EX. S.R.L.	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	04016	12	102
19035AP000001031	F23D21000800009 02951090592	IALONGO GIORGIO	IALONGO GIORGIO	BONUS OCCUPAZIONALE IALONGO GIORGIO	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000001033	F83D21003030009 13030901006	EV MMC ITALIA SRL	Nuova Richiesta_EV MMC ITALIA SRL_sostituzione domanda 19035AP000000659	Domanda bonus occupazionale relativa all'assunzione di Cristiano Dewi con contratto di lavoro a tempo determinato 1 anno full time	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00144	12	102
19035AP000001034	F83D21003610009 10024381005	CO.TEC.IMPIANTI S.R.L.	Domanda di aiuto_CO.TEC.IMPIANTI S.R.L._1	domanda di aiuto relativa all'assunzione di Del Gatto Francesca Romana con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time al 52.5%	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00144	12	102

19035AP000001035	F83D21005700009	14880031001	TICCONI S.R.L.S.	Domanda di aiuto_TICCONI SRLS_01	INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE: IL PROGETTO PREVEDE IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEL PUNTO VENDITA ASSUMENDO NUOVE UNITA' PRODUTTIVE AL FINE DI AVERE SERVIZI E PRODOTTI RICERCATI NEL LORO GENERE, PRODOTTI DI QUALITA' DA PRODUTTORI LOCALI A KM	0.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00030	12	102
					Domanda bonus assunzionale relativa ai lavoratori: - EDOARDO LOMBARDO - contratto APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE full time - MARIN DORU - contratto tempo indeterminato full time -							
19035AP000001036	F83D21001920009	15390241006	GREEN LIVING ROMA SRL	Domanda di aiuto_GREEN LIVING ROMA SRL_1	VASILE GEORGIAN ALIN - contratto tempo indeterminato full time		07/04/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00136	12	102

19035AP000001039	F83D21005510009	14206491004	ATLANTE S.c.P.A.	ATLANTE S.c.P.A. - Bonus occupazionale per le imprese	L'azienda ha effettuato a far data dal 28/03/2019 l'assunzione di 3 dipendenti con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato professionalizzante full time, proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli 8.000,00/dipendente euro previsti.	07/04/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00144	12	102
19035AP000001040	F83D21011690009	02092841002	TERMOIDRAULICA AGOSTINI & FIGLI S.R.L.	Domanda di Aiuto _TERMOIDRALICA AGOSTINI & FIGLI S.R.L._1	domanda di bonus occupazione presentato dall'azienda Termoidraulica Agostini & Figli srl in relazione all'assunzione del Sig. Marco Abbatini con contratto a tempo indeterminato full time	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00178	12	102
19035AP000001048	F83D21004190009	96261900581	A.S.T.A. ASSOCIAZIONE PER LA SALUTE E LA TUTELA DEGLI ANIMALI	A.S.T.A. ASSOCIAZIONE PER LA SALUTE E LA TUTELA DEGLI ANIMALI	Regione Lazio PO FSE 2014- 2020 Avviso pubblico Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all'occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00157	12	102

19035AP000001051	F83D21004940009	14126541003	H2O S.R.L.	H2O S.R.L.	Regione Lazio PO FSE 2014-2020 Avviso pubblico Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all’occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00181	12	102
19035AP000001052	F23D21000880009	05005991004	NARDI S.R.L.	NARDI S.R.L.	Regione Lazio PO FSE 2014-2020 Avviso pubblico Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all’occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali	07/04/2021 [NULL]	20.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000001055	F83D21004200009	15087161004	WORK IN PROGRESS 2005 S.R.L. SEMPLIFICATA	WORK IN PROGRESS 2005 S.R.L. SEMPLIFICATA	Regione Lazio PO FSE 2014-2020 Avviso pubblico Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all’occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali	07/04/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00166	12	102
19035AP000001058	F53D21000920009	08879281007	STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO Dott. MARCO MILITELLO	STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO Dott. MARCO MILITELLO	Regione Lazio PO FSE 2014-2020 Avviso pubblico Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all’occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali	07/04/2021 [NULL]	12.000,00	50%	00034	12	102
19035AP000001061	F64F22000050009	01577640590	LOGGIA INDUSTRIA VERNICI SRL	BONUS OCCUPAZIONALE LOGGIA INDUSTRIA VERNICI SRL	BONUS OCCUPAZIONALE LOGGIA INDUSTRIA VERNICI SRL	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04016	12	102
19035AP000001062	F53D21000860009	05900611004	CIPRIANI UTENSILTECNICA SRL	Bonus occupazionale DAVID SOLDATI	Richiesta del bonus per l'assunzione di DAVID SOLDATI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00071	12	102

19035AP000001063	F83D21010120009	13837391005	CET SPA	Domanda di aiuto_Cetspa_01	Richiesta del bonus occupazionale per il lavoratore Lo russo Michele assunto dall'azienda Cet spa.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00131	12	102
19035AP000001064	F13D21002820009	12311341007	ASS.DOM. COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	DOMANDADIAIUTO_ASS DOM_02	INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CONCESSIONE DI INCENTIVI AD UNITA' PRODUTTIVE - INCENTIVI AL LAVORO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00049	12	102
19035AP000001065	F83D21004210009	09295861000	Reale Alessandra	Bonus occupazionale ROSSI FABRIZIO	Richiesta del bonus per l'assunzione di ROSSI FABRIZIO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00015	12	102
19035AP000001066	F23D21001890009	15190331007	ASSO SICUREZZA S.P.A.	Domanda di aiuto_Assosicurezza spa_01	Richiesta del bonus occupazionale dei lavoratori Di vito Andrea e Guastaferro Marco assunti dall'azienda AssoSicurezza con il contratto tempo indeterminato in data 03/08/2020	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00166	12	102
19035AP000001067	F83D21005550009	01626351009	CASA DI CURA PRIVATA NUOVA VILLA CLAUDIA SPA	BONUS OCCUPAZIONALE CASA DI CURA PRIVATA NUOVA VILLA CLAUDIA SPA	BONUS OCCUPAZIONALE CASA DI CURA PRIVATA NUOVA VILLA CLAUDIA SPA	07/04/2021 [NULL]	48.000,00	50%	00191	12	102
19035AP000001068	F83D21011700009	01626351009	CASA DI CURA PRIVATA NUOVA VILLA CLAUDIA SPA	BONUS OCCUPAZIONALE CASA DI CURA PRIVATA NUOVA VILLA CLAUDIA SPA_2	BONUS OCCUPAZIONALE CASA DI CURA PRIVATA NUOVA VILLA CLAUDIA SPA_2	07/04/2021 [NULL]	12.000,00	50%	00191	12	102
19035AP000001072	F13D21001020009	05160751003	EuroConsulting S.r.l.	DOMANDA DI AIUTO_VEGA_01	INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CONCESSIONE DI INCENTIVI AS UNITA' PRODUTTIVE - INCENTIVI AL LAVORO	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00049	12	102

19035AP000001076	F83D21004950009	15579591007	CHIARA ZAMBONI RE SRL	Domanda di aiuto_CHIARA ZAMBONI RE SRL_1	Domanda bonus occupazionale relativo all'assunzione con contratto di lavoro in apprendistato full time di Bracci Francesca	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00124	12	102
19035AP000001078	F83D21004970009	12899671007	FOREDIL S.R.L.	Domanda di aiuto_Foredil S.r.l._01	Richiesta bonus assunzione Massimiliano Cappello e Alessio Oliverio	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00132	12	102
19035AP000001079	F83D21005540009	15264511005	WTE EDIZIONI S.R.L.	Domanda di aiuto_WTE EDIZIONI S.R.L._00	La società si prefigge, attraverso l'inserimento di nuovo personale qualificato, la gestione diretta di sale cinematografiche. Primo fra tutti il teatro Time Elevator prima macchina del tempo per fare un viaggio attraverso la storia della Città Eterna. La leggenda di Romolo e Remo, l'assassinio di Giulio Cesare, Nerone e Michelangelo durante la realizzazione della Cappella Sistina. Sarà possibile assistere anche alla ricostruzione virtuale di monumenti unici al mondo come il Colosseo, il Tempio di Vesta, le Terme di Caracalla fino agli splendori della Roma rinascimentale e Barocca.	07/04/2021 [NULL]	28.000,00	50%	00187	12	102

19035AP000001082	F33D21000940009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Nuova Richiesta GUARDIAN COMPANY S.R.L. – sostituzione domanda 19035AP000000059 .	Il Progetto intende garantire ai lavoratori una formazione continua e la possibilità di avere una visione d'insieme delle loro attività e di comprenderne lo scopo. Fondamentale è l'utilizzo di un sistema di feedback, spesso invece le persone non hanno neppure la possibilità di osservare il risultato finale del loro lavoro	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03043	12	102
19035AP000001083	F33D21000950009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Nuova Richiesta GUARDIAN COMPANY S.R.L. – sostituzione domanda 19035AP000000060	importante garantire ai lavoratori una formazione continua e la possibilità di avere una visione d'insieme delle loro attività e di comprenderne lo scopo. Fondamentale è l'utilizzo di un sistema di feedback, spesso invece le persone non hanno neppure la possibilità di osservare il risultato finale del loro lavoro.	07/04/2021 [NULL]	1.250,00	50%	03043	12	102

19035AP000001084	F33D21000960009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Nuova Richiesta GUARDIAN COMPANY S.R.L. – sostituzione domanda 19035AP000000061	importante garantire ai lavoratori una formazione continua e la possibilità di avere una visione d'insieme delle loro attività e di comprenderne lo scopo. Fondamentale l'uso di un sistema di feedback, spesso invece le persone non hanno neppure la possibilità di osservare il risultato finale del loro lavoro.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03043	12	102
19035AP000001085	F33D21000970009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Nuova Richiesta GUARDIAN COMPANY S.R.L. – sostituzione domanda 19035AP0000000254	importante garantire ai lavoratori una formazione continua e la possibilità di avere una visione d'insieme delle loro attività e di comprenderne lo scopo. Fondamentale l'uso di un sistema di feedback, spesso invece le persone non hanno neppure la possibilità di osservare il risultato finale del loro lavoro.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03043	12	102
19035AP000001086	F43D21001450009	02904380603	GUARDIAN COMPANY SOC. COOP.	Nuova Richiesta GUARDIAN COMPANY SOC. COOP. – sostituzione domanda 19035AP0000000383 .	Il progetto è finalizzato a fornire supporto per l'inserimento nel mercato del lavoro	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	03100	12	102

19035AP000001087	F33D21000980009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Nuova Richiesta GUARDIAN COMPANY S.R.L. – sostituzione domanda 19035AP000000062	importante garantire ai lavoratori una formazione continua e la possibilit� di avere una visione d'insieme delle loro attivit� e di comprenderne lo scopo. Fondamentale � l'uso di un sistema di feedback, spesso invece le persone non hanno neppure la possibilit� di osservare il risultato finale del loro lavoro	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	03043	12	102
19035AP000001088	F33D21000990009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Nuova Richiesta GUARDIAN COMPANY S.R.L. – sostituzione domanda 19035AP000000063	importante garantire ai lavoratori una formazione continua e la possibilit� di avere una visione d'insieme delle loro attivit� e di comprenderne lo scopo. Fondamentale � l'uso di un sistema di feedback, spesso invece le persone non hanno neppure la possibilit� di osservare il risultato finale del loro lavoro.	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	03043	12	102

19035AP000001090	F33D21001010009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Nuova Richiesta GUARDIAN COMPANY S.R.L. – sostituzione domanda 19035AP000000256	È importante garantire ai lavoratori una formazione continua e la possibilità di avere una visione d'insieme delle loro attività e di comprenderne lo scopo. Fondamentale è l'utilizzo di un sistema di feedback, spesso invece le persone non hanno neppure la possibilità di osservare il risultato finale del loro lavoro.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03043	12	102
19035AP000001091	F33D21001060009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Nuova Richiesta GUARDIAN COMPANY S.R.L. – sostituzione domanda 19035AP000000064	importante garantire ai lavoratori una formazione continua e la possibilità di avere una visione d'insieme delle loro attività e di comprenderne lo scopo. Fondamentale è l'utilizzo di un sistema di feedback, spesso invece le persone non hanno neppure la possibilità di osservare il risultato finale del loro lavoro.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03043	12	102

19035AP000001092	F33D21001080009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Nuova Richiesta GUARDIAN COMPANY S.R.L. – sostituzione domanda 19035AP000000257	importante garantire ai lavoratori una formazione continua e la possibilità di avere una visione d'insieme delle loro attività e di comprenderne lo scopo. Fondamentale è l'utilizzo di un sistema di feedback, spesso invece le persone non hanno neppure la possibilità di osservare il risultato finale del loro lavoro.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	03043	12	102
19035AP000001093	F33D21001090009	14188701008	GUARDIAN COMPANY S.R.L.	Nuova Richiesta GUARDIAN COMPANY S.R.L. – sostituzione domanda 19035AP000000384	Favorire il processo di inserimento nel mercato del lavoro	07/04/2021 [NULL]	10.500,00	50%	03043	12	102
19035AP000001097	F93D21001240009	12655561004	LALLI ELETTRONICA SRL	Bonus occupazionale ANDREA DURANTE	Richiesta del bonus per l'assunzione di ANDREA DURANTE	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00015	12	102
19035AP000001100	F83D21005650009	13244891001	APPALTI INTEGRATI SRL	Nuova Richiesta_APPALTI INTEGRATI_2 _sostituzione domanda 19035AP000000512	Domanda bonus occupazionale relativo al lavoratore: DI PAOLA DANIELE con contratto di lavoro a tempo determinato 1 anno part-time 50%	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	00118	12	102
19035AP000001102	F93D21001250009	13057701008	CARACAS SRL	Bonus occupazionale MARCO AVVENIMENTO	Richiesta del bonus per l'assunzione di MARCO AVVENIMENTO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00012	12	102
19035AP000001103	F83D21004220009	12507531007	ETA GT SRL	Nuova Richiesta_ETA GT SRL _sostituzione domanda 19035AP000000005	BONUS Assunzionale - Pizzi Matteo	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00193	12	102
19035AP000001104	F54F22000090009	*****	Persona fisica	DOMANDA DI AIUTO _ GALIETI STEFANO _04	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONE BORIS BRUNETTI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00045	12	102

19035AP000001106	F33D21001070009 03057840609	OFFICINA ZIANNA SRL	DOMANDA DI AIUTO_OFFICINAZIANNA SRL_04	Regione Lazio PO FSE 2014- 2020 Avviso pubblico Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all'occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali Asse I - Occupazione - Priorità di investimento 8 ii) - Obiettivo specifico 8.1 Azione Cardine 24	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	03018	12	102
19035AP000001107	F83D21003040009 *****	Persona fisica	Domanda di aiuto_MASTROPIETRO PIO_2 Nuova Richiesta_MASTROPIETR O PIO_sostituzione domanda	Domanda di bonus occupazionale relativo all'assunzione di Bekteshi Jonida con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time 60% Assunzione a tempo indeterminato part time al 75% di BEIAN RADUCU	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00123	12	102
19035AP000001108	F83D21003120009 *****	Persona fisica	19035AP000000498 DOMANDA DI AIUTO _		07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00123	12	102
19035AP000001111	F74F22000030009 08877011000	AUTOCARROZZERIA T&T DI TERREZZI MARCO & C. SNC	AUTOCARROZZERIA T&T DI TERREZZI MARCO & C. SNC _ 01 Bonus occupazionale MIGLIARO, LUZZI e MAZARESE	RICHIESTA BONUS ASSUNZIONE ALESSANDRO MASTROSANTI Richiesta del bonus per l'assunzione di MIGLIARO, LUZZI e MAZARESE	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00072	12	102
19035AP000001113	F83D21004230009 13649261008	PRATI KO ACT S.R.L.			07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00155	12	102

19035AP000001114	F83D21004980009	15634291007	JB SRLS	JB SRLS - Bonus Occupazionale per le Imprese	L'azienda ha effettuato l'assunzione di 1 dipendente in data 13/11/2020 con contratto di apprendistato professionalizzante part time proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire dei € 4.000,00/ dipendente previsti.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00100	12	102
19035AP000001115	F13D21002860009	15249331008	LA VENEZIANA SRLS	Domanda di aiuto_Lavenezianasrls_0 1	Richiesta del bonus occupazionale per i lavoratori Piacenti Andrea e Catapano Luisa assunti dall'azienda La veneziana srls.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00181	12	102
19035AP000001118	F53D21001180009	12411301000	TREMME SRL A CAPITALE RIDOTTO	TREMME SRL a capitale ridotto - Bonus occupazionale per le imprese	L'azienda ha effettuato l'assunzione di 3 dipendenti a far data dal 23.11.2019, con contratto di apprendistato professionalizzante part time, provenienti dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tali assunzioni l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli € 4000,00/dipendente previsti.	07/04/2021 [NULL]	12.000,00	50%	03011	12	102

19035AP000001119	F83D21005570009	15370181008	WONDER SHOP SRLS	WONDER SHOP SRLS - Bonus Occupazionale Imprese	L'azienda ha effettuato l'assunzione di 1 dipendente in data dal 09.09.2019 con contratto di apprendistato part time al 75% proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire dei € 4000,00/dipendente previsti.	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00171	12	102
19035AP000001122	F23D21000820009	02754470595	NSA GLOBALSERVICE SRLS	BONUS OCCUPAZIONALE NSA GLOBALSERVICE SRLS	BONUS OCCUPAZIONALE NSA GLOBALSERVICE SRLS	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000001123	F23D21000690009	02394640599	CATALANI SNC DI CATALANI FABIO E CLAUDIA	Nuova Richiesta CATALANI SNC DI CATALANI FABIO E CLAUDIA sostituzione domanda 19035AP000000709	Nuova Richiesta CATALANI SNC DI CATALANI FABIO E CLAUDIA sostituzione domanda 19035AP000000709	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000001124	F83D21004990009	*****	Persona fisica	BONUS OCCUPAZIONALE SA.SO.NI. SRLS	BONUS OCCUPAZIONALE SA.SO.NI. SRLS	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04014	12	102
19035AP000001127	F23D21001130009	*****	Persona fisica	Nuova Richiesta COLETTI AGOSTINO – sostituzione domanda 19035AP000000324	Nuova Richiesta COLETTI AGOSTINO – sostituzione domanda 19035AP000000324	07/04/2021 [NULL]	10.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000001130	F23D21001030009	02080970599	STUDIO LEGALE E COMMERCIALE DI RUBBO	Nuova Richiesta STUDIO LEGALE E COMMERCIALE DI RUBBO – sostituzione domanda 19035AP000000315	Nuova Richiesta STUDIO LEGALE E COMMERCIALE DI RUBBO – sostituzione domanda 19035AP000000315	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000001134	F14F22000050009	01971690597	A.C.M. SRL	BONUS ASSUNZIONALE A.C.M. SRL	BONUS ASSUNZIONALE A.C.M. SRL - CHORNA LARYSA	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04011	12	102

19035AP000001136	F83D21005010009	14814301009	SIC SERVIZI INTEGRATI S.R.L.	SIC SERVIZI INTEGRATI S.R.L.	Regione Lazio PO FSE 2014- 2020 Avviso pubblico Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all’occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali	07/04/2021 [NULL]	108.000,00	50%	00193	12	102
19035AP000001137	F83D21003050009	13680271007	PROLINGUA INTERNATIONAL SRL	DOMANDA DI AIUTO_PROLINGUA INTERNATIONAL SRL_N.01	BONUS OCCUPAZIONALE PER LE IMPRESE- SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE PER I DISOCCUPATI DESTINATARI DELLE POLITICHE ATTIVE REGIONALI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00165	12	102
19035AP000001138	F83D21003130009	13680271007	PROLINGUA INTERNATIONAL SRL	DOMANDA DI AIUTO_PROLINGUA INTERNATIONAL SRL_N.02	BONUS OCCUPAZIONALE PER LE IMPRESE- SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE PER I DISOCCUPATI DESTINATARI DELLE POLITICHE ATTIVE REGIONALI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00165	12	102
19035AP000001139	F83D21005560009	08760641004	LA PALLINA SRL	Titolo: Domanda di aiuto La Pallina srl_01	incremento occupazionale	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00134	12	102
19035AP000001142	F93D21001260009	02421430592	EFFEMME SRL	BONUS OCCUPAZIONALE EFFEMME SRL	BONUS OCCUPAZIONALE EFFEMME SRL	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04013	12	102
19035AP000001144	F23D21001900009	02446960599	ARREDAMENTI MAZZOLA GROUP SRL	BONUS OCCUPAZIONALE ARREDAMENTI MAZZOLA GROUP SRL	BONUS OCCUPAZIONALE ARREDAMENTI MAZZOLA GROUP SRL	07/04/2021 [NULL]	2.500,00	50%	04100	12	102
19035AP000001151	F23D21000810009	02820980593	ECOCLEAN S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE ECOCLEAN S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE ECOCLEAN S.R.L.	07/04/2021 [NULL]	6.500,00	50%	04100	12	102
19035AP000001156	F24F22000040009	01715100598	CENTURY ITALIA S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE CENTURY ITALIA S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE CENTURY ITALIA S.R.L.	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	04100	12	102

19035AP000001158	F83D21005600009	09250631000	WORLD 2006 COSTRUZIONI S.R.L.	Domanda di aiuto_WORLD 2006 COSTRUZIONI S.R.L._20	La società si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, di strutturare al proprio interno il settore amministrativo che sarà di supporto sia all'area clienti e fornitori che ai vari consulenti fiscali e non esterni alla realtà aziendale. A tal fine il personale verrà formato nell'ottica dell'autonomia nello svolgimento delle attività sopra citate.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00118	12	102
19035AP000001160	F83D21003070009	07158301007	GLOBO RECORDS SRL	DOMANDA DI AIUTO_GLOBO RECORDS SRL_01	BONUS OCCUPAZIONALE PER LE IMPRESE- SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE PER I DISOCCUPATI DESTINATARI DELLE POLITICHE ATTIVE REGIONALI	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00142	12	102

			Richiesta del bonus per l'assunzione di ____(STERPETTI GIUSEPPINA)_____								
			Questa pratica è in sostituzione della precedente, di seguito i dati: 19035AP000000635 (codice univoco pratica precedente) - Domanda di aiuto_ Oaksrl_01 Data e ora presentazione su SIGEM: 13/01/2021 11:52:54 (dati pratica precedente) Protocollo PROSA numero 27781 - anno 2021 (dati pratica precedente) Richiesta del bonus occupazionale della lavoratrice Sterpetti Giuseppina dall'azienda OVERVIEW ADVICE & KNOWLEDGE S.R.L. a tempo indeterminato in data 27/11/2020								
19035AP000001162	F83D21011560009	12555041008	OVERVIEW ADVICE & KNOWLEDGE S.R.L. IN FORMA ABBREVIATA OAK S.R.L.	Nuova Richiesta Oaksrl sostituzione domanda 19035AP000000635	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00100	12	102	

				Richiesta Bonus Occupazionale in regime di de minimis per n 4 destinatari: il progetto Job4Life della Cooperativa Sociale Le Mille e una Notte parte dalla celebre frase di Platone L'inizio è la parte più importante del lavoro allo stesso modo noi crediamo che fare iniziare il lavoro sia la parte più importante della vita e della dignità di ogni persona. Per questo abbiamo puntato all'assunzione di figure professionali al fine di valorizzare la dimensione occupazionale per la crescita della dimensione d'impresa. Nonostante la forte crisi del mercato, causata dalla pandemia da Covid-19, si ritiene lungimirante individuare figure e professioni che possano aiutare l'impresa a uscire dalla crisi, puntando ad esser competitivi sin dalle prime fasi della ripartenza. Sulla base di questa visione il progetto Job4Life della Cooperativa Le Mille e una Notte ha portato all'individuazione e						
19035AP000001169	F83D21005000009	05183141000	COOPERATIVA SOCIALE LE MILLE E UNA NOTTE	Domanda di aiuto_Le Mille e una Notte_Job4Life_01	07/04/2021 [NULL]	24.000,00	50%	00138	12	102

19035AP000001172	F83D21005580009	14421481004	MIAMI S.R.L.	Domanda di aiuto_MIAMI S.R.L._21	La società si prefigge, attraverso l'inserimento di nuove risorse, l'ampiamiento dei servizi offerti alla propria clientela. Tra i servizi offerti, oltre a quelli di pulizie, disinfestazioni e giardinaggio, la società ha istituito il servizio di sanificazione manuale giornaliera contro il Covid- 19, creando anche nuove opportunità per la crescita professionale e personale dei propri collaboratori.	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00139	12	102

					Integrazione del soggetto che si trova in stato di disoccupazione che non ha un percorso di studi specifico e potrebbe consolidare il progetto professionale del soggetto che attraverso le sue competenze tecniche e le sue capacità relazionali svolge un'attività che gli consente di mettersi in discussione e immergersi sul mercato del lavoro, ma al tempo stesso di conciliare vita lavorativa ed interessi personali. L'attività gli consentirebbe anche di raggiungere una autonomia economica ed essere riconosciuto socialmente, svolgendo una mansione al contatto con il pubblico,						
19035AP000001173	F83D21005590009	04593211008	RISTOSERVICE SRL	Domanda di aiuto_Ristoservice srl_01	come quella di banchista.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00144	12	102
19035AP000001175	F83D21005040009	15131591008	MOBILITY SRL	Domanda di aiuto Mobility Srl 01	Mobility Srl - Fratazzi Bonus Assunzione	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00186	12	102
					Sostegno all'occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali, per le aziende che hanno assunto a partire dal 19 marzo 2019, destinatari iscritti al bando Ricollocazione Generazioni Regione Lazio (disoccupati over 30 anni)						
19035AP000001177	F44F22000100009	13455641004	LGN FOOD SRL SEMPLIFICATA	Domanda di aiuto_LGNFOODSRLS_01		07/04/2021 [NULL]	38.500,00	50%	00030	12	102

19035AP000001183	F43D21001210009	01813651005	HYDROCON SRL	HYDROCON SRL - Bonus Occupazionale per le Imprese	L'azienda ha effettuato l'assunzione di 1 dipendente in data 31.12.2020 con contratto di apprendistato professionalizzante full time, proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli € 8.000,00 previsti.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00063	12	102
19035AP000001184	F23D21000830009	00922390893	FAIT SRL	NUOVA RICHIESTA FAIT SRL_SOSTITUZIONE DOMANDA PROT. 802900 DEL 18.09.2020 ORE 09.09.50	BONUS OCCUPAZIONALE LENTINI CARMELO	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	04100	12	102
19035AP000001189	F83D21004240009	14949971007	GL PETROLI SAS di MANCINO GIUSEPPE	GL PETROLI SAS di MANCINO GIUSEPPE - Bonus Occupazionale per le Imprese	L'azienda ha effettuato l'assunzione di 1 dipendente in data 09/03/2020 con contratto a tempo indeterminato full time, proveniente dal programma di politiche attive regionali CDR GENERAZIONI. Per tale assunzione l'azienda partecipa al presente bando per poter usufruire degli € 8.000,00 previsti.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00100	12	102

19035AP000001199	F94F22000050009	08396531009	Nomentana Appalti	Domanda di aiuto_Nomentana Appalti Srl_01	Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all’occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali per n. 6 lavoratori disoccupati partecipanti all'iniziativa Contratto di Ricollocazione Generazioni di cui alla DD n. GI0894/2017 e s.m.i.	07/04/2021 [NULL]	48.000,00	50%	00031	12	102
19035AP000001229	F83D21003640009	06185501001	ANTHEA HYDRAGAS SRL	Domanda di aiuto_ANTHEA HYDRAGAS SRL_01	Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all’occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali, per le aziende che hanno assunto a partire dal 19 marzo 2019 destinatari iscritti al bando Ricollocazione Generazioni Regione Lazio (disoccupati over 30 anni).	07/04/2021 [NULL]	5.000,00	50%	00035	12	102
19035AP000001230	F13D21002870009	*****	Persona fisica	Domanda di aiuto_Matteuccifabio_01	Richiesta del bonus occupazionale della lavoratrice Zambonini Valeria assunta dall'azienda Matteucci Fabio in data 31/12/2020	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00041	12	102
19035AP000001232	F73D21001110009	15019121001	LEONI RANDOLFO S.R.L.	Domanda di aiuto_Leoni Randolph S.r.l. _01	Richiesta bonus assunzioni di Silvio Frezza e Muzio Sanviti	07/04/2021 [NULL]	13.000,00	50%	00072	12	102
19035AP000001233	F33D21001400009	15677561001	NEMESI S.R.L.	Domanda di aiuto_NEMESI S.R.L. _02	Richiesta bonus assunzioni di ALESSANDRO BELLINI, ELISA CIPRIANI, SIMONE MARCONI	07/04/2021 [NULL]	16.000,00	50%	00019	12	102

19035AP000001234	F83D21010250009	15816831000	FABIO MOTOROMA SRLS	Domanda di aiuto_ Fabiomotoromasrls_01	Richiesta del bonus occupazionale per il lavoratore Bonavita Fabio assunto dall'azienda Fabio moto roma srls.	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00141	12	102
19035AP000001239	F83D21005030009	15560341008	TABACCHERIA PINGUINO GOLOSO DI AMATO MARIAROSARIA	Bonus occupazionale GONZALES ROJAS BATTISTINI ALEXIA	Richiesta del bonus per l'assunzione di GONZALES ROJAS BATTISTINI ALEXIA	07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00141	12	102
19035AP000001242	F53D21002370009	02174060604	TESTANI PASQUALINO S.R.L.	Nuova Richiesta TESTANI PASQUALINO SRL - Sostituzione domanda 19035AP000000974	BONUS OCCUPAZIONALE PER LE IMPRESE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E A TEMPO INDETERMINATO DI 5 LAVORATORI PARTECIPANTI ALL'INIZIATIVA CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONE: 1- NARDONE VINCENZO 2- TESTANI ALESSANDRO 3- CAPPADOCIA GIANFRANCO 4- CALICCHIA AUGUSTO 5- VONA DANILO	07/04/2021 [NULL]	40.000,00	50%	03011	12	102
19035AP000001243	F13D21001030009	15792671008	CA CLASS AUTO SRLS	Domanda di aiuto_caclassautosrls_01	Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all’occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali, per le aziende che hanno assunto a partire dal 19 marzo 2019 destinatari iscritti al bando Ricollocazione Generazioni Regione Lazio (disoccupati over 30 anni).	07/04/2021 [NULL]	20.000,00	50%	00049	12	102

19035AP000001248	F24F22000100009	03083020606	MARMI ZOLA SRL	Nuova Richiesta MARMI ZOLA SRL – sostituzione domanda 19035AP000000456	assunzioni D'attile, Cipro, Nardone, Macari E Zallo. Richiesta del bonus occupazionale per la lavoratrice Annalisa Scaraglia per l'azienda DE TULLIO & PARTNERS S.R.L..	07/04/2021 [NULL]	40.000,00	50%	03040	12	102
19035AP000001257	F83D21005060009	10252671002	DE TULLIO & PARTNERS S.R.L.	BONUS OCCUPAZIONALE SCARAGLIA ANNA		07/04/2021 [NULL]	4.000,00	50%	00198	12	102
19035AP000001264	F83D21005630009	14586261001	VINCIX GROUP SRL	Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all'occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali	Regione Lazio PO FSE 2014- 2020 Avviso pubblico Bonus occupazionale per le imprese – Sostegno all'occupazione per i disoccupati destinatari delle politiche attive regionali Asse I - Occupazione - Priorità di investimento 8 ii) - Obiettivo specifico 8.1 Azione Cardine 24	07/04/2021 [NULL]	8.000,00	50%	00198	12	102

19060AP000000001	F89F19000640009	80143490581	Regione Lazio	Valutazione dell'Avviso pubblico Interventi di sostegno alla qualificazione e all'occupabilità delle risorse umane, annualità 2016 e 2017 LOTTO 2	Valutazione dell'Avviso pubblico Interventi di sostegno alla qualificazione e all'occupabilità delle risorse umane, annualità 2016 e 2017 LOTTO 2	20/04/2020	04/03/2022	49.654,00	50%	00145	12	122
19060AP000000002	F89F19000650009	80143490581	Regione Lazio	Valutazione dell'Avviso pubblico Interventi di sostegno alla qualificazione e all'occupabilità delle risorse umane, annualità 2016 e 2017 LOTTO 3	Valutazione dell'Avviso pubblico Interventi di sostegno alla qualificazione e all'occupabilità delle risorse umane, annualità 2016 e 2017 LOTTO 3	20/04/2020	04/03/2022	49.654,00	50%	00145	12	122

20001AP000000025	F34J18000090009	01503150334	COM2 srl	NUOVE FRONTIERE PER IL TURISMO TRA ECOSOSTENIBILITA' E DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI	Il progetto prevede la realizzazione di due azioni A1: Esperto in ricerca, configurazione e promozione di percorsi turistici ecosostenibili- Destinatari n.15 Step: a) Orientamento mirato ad agevolare la scelta del percorso e al bilancio di competenze - 1giorno/allievo b) Formazione in aula-200 ore c) Stage formativo presso le imprese con affiancamento di un tutor aziendale e supervisione di un tutor didattico interno per tutta la durata dell'attività-200 ore d) Accompagnamento in uscita consistente in attività di consulenza individualizzata, della durata di 20 ore/allievo, finalizzata a favorire l'inserimento professionale. e) esame finale A2 Tecnico del marketing turistico: con competenze in promozione e comunicazione digitale attraverso le app, i social- network e gli strumenti del 4.0 - Destinatari n. 15 Step: a) Orientamento mirato a favorire la scelta del	30/11/2018 [NULL]	140.133,00	50%	00173 12	102

20001AP000000027	F84J18000500009	01665701007	Società Consortile Ass.For.SEO Srl	PROFESSIONALITÀ PER LA FILIERA CINEMATOGRAFICA- TELEVISIVA- AUDIOVISIVA	OBIETTIVI Il progetto vuole contribuire a promuovere le crescenti opportunità occupazionali presenti nella filiera cinematografica-televisiva-audiovisiva regionale. Più precisamente, il progetto intende realizzare due sub-azioni A2 tese a formare due figure professionali chiaramente agganciate al Repertorio regionale: - Esperto di produzione esecutiva di progetto cinematografico, televisivo e audiovisivo (600 ore) - Esperto di amministrazione e gestione di produzioni cinematografiche, televisivo e audiovisive (600 ore) Entrambe le azioni prevedono anche una fase di Orientamento (20h) e una fase di Accompagnamento in uscita (18h) DESTINATARI 15 destinatari per sub-azione in possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'Avviso ai quali si aggiungono dei requisiti preferenziali che saranno evidenziati nel bando di ammissione e verificati	09/01/2019	20/12/2019	252.000,00	50%	00154	12	102

20001AP000000030	F84J18000330009	01054291008	CEFMECTP - ORGANISMO PARITETICO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA IN EDILIZIA - DI ROMA E PROVINCIA	Progetto CaVe - La lavorazione del cartongesso e la manutenzione del verde e dell'arredo urbano	La proposta progettuale presentata dal CEFMECTP è caratterizzata da due percorsi didattici distinti: il primo si occupa di lavorazioni in cartongesso e di sistemi costruttivi a secco, mentre il secondo si sviluppa sul tema della manutenzione del verde e dell'arredo urbano. Entrambi i percorsi hanno una durata di 342 ore ciascuno, suddivisi in 200 ore di formazione di aula e di pratica, 120 ore di stage presso le Aziende del settore, e 22 ore di orientamento al lavoro, suddivise in 6 ore di orientamento iniziale e 16 di consulenza individualizzata in uscita . Le Azioni formative sono rivolte a soggetti immigrati con regolare permesso di soggiorno e si svolgeranno presso il Cantiere Scuola del CEFMECTP di Pomezia, nel quale i corsisti potranno acquisire tecniche e metodologie di montaggio dei materiali e di utilizzo degli strumenti in entrambi gli argomenti proposti. Il	30/11/2018 [NULL]	124.264,00	50%	00071	12	109

20001AP000000036	F84J18000250009	11663071006	ENAIIP IMPRESA SOCIALE S.R.L.	DIGITAL WORKERS	Il progetto Digital Workers interviene sull'azione A Interventi integrati per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale rivolti a inoccupati e disoccupati proponendo la realizzazione di due interventi formativi integrati, entrambi con rilascio di qualifica (A2) denominati VIDEOMAKER e TECNICO DELLA COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE DIGITALE PER LO SVILUPPO DEL TERRITORIO DESTINATARI DEL PROGETTO Il progetto è rivolto a 36 persone (18 per ogni intervento formativo) con età superiore a 18 anni, inoccupate, disoccupate o in Mobilità, in possesso di Diploma di Scuola Secondaria di Secondo grado. Attività: Fase di Orientamento (2 incontri di gruppo a partecipante, 6 ore utente – 2° mese): Fase di formazione avvio dei due percorsi formativi A2. Videomaker (360 ore – 4 mesi): A2. Tecnico dell'informazione e	30/11/2018 [NULL]	188.748,88	50%	00153	12	102

La proposta progettuale propone di formare una figura professionale Il tecnico nella qualità alimentare molto ricercata nel settore alimentare e quindi dalle aziende. Questa figura sarà in grado di sviluppare e gestire la qualità del processo produttivo agroalimentare coerentemente con il quadro normativo vigente. La proposta è rivolta a formare 15 allievi che si trovino in situazione di marginalità dal mercato del lavoro, o che non abbiano ancora avuto occasione di svolgere un'attività professionale. L'obiettivo del progetto è quello di creare un percorso formativo che possa facilitare l'inserimento di questi soggetti all'interno del mercato del lavoro. In dettaglio, la formazione in aula comprenderà un numero di 540 ore organizzato in 6 ore giornaliere. Le lezioni avranno lo scopo di fornire le competenze adatte per

l'inserimento nel mondo del

20001AP000000039	F84J18000510009	11032831007	BIO INVENT S.N.C. DI VOLPINI STEFANO & C.	TECNICO NELLA QUALITA' ALIMENTARE	18/01/2019	09/01/2020	114.000,00	50%	00148	12	102

20001AP000000042	F84J18000260009	07507431000	Sala Umberto Srl	PALCOSCENICO DELLE ARTI ATTORIALI	FINALITA La finalità del progetto è la qualificazione di due figure professionali complete (rif. Repertorio regionale: Attore codice E1.18) in grado di eccellere nelle discipline della recitazione, del canto e della danza, da inserire in produzioni artistiche dello spettacolo dal vivo con particolare riferimento al teatro di prosa e al teatro/commedia musicale. DESTINATARI. Il progetto è diretto 30 destinatari (15 per corso) in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso pubblico. A tali requisiti di ammissibilità si aggiungono dei requisiti preferenziali che saranno opportunamente evidenziati nel bando di ammissione al progetto e attentamente verificati tramite un'apposita procedura di selezione. FASI OPERATIVE. Il progetto prevede l'attuazione di 2 corsi (tipologia A2) rispettivamente per Attore e per Attore di Musical Theater. Entrambe i corsi si sviluppano attraverso 4 fasi:	30/11/2018 [NULL]	252.000,00	50%	00176 12	102

20001AP000000048	F84J18000520009	06979541007	Metaform srl	Il progetto REGISTA – Direct your story è proposto dall'ente di formazione Metaform srl. Specificatamente, la presente proposta progettuale afferisce alla linea A2 dell'Avviso e prevede il rilascio di certificato di qualificazione professionale conforme alla D.D n. G12038 del 18/10/2016 per il profilo di Regista, professione che si inserisce nel settore delle Industrie Culturali e Creative e specificatamente nel settore dei Servizi culturali e di spettacolo. Il progetto si rivolge a 15 disoccupati/inoccupati i residenti o domiciliati da almeno 6 mesi nella Regione Lazio, purché maggiorenni. Il percorso integrato sarà connotato da una ricerca continua di adesione dei contenuti e modalità alle caratteristiche dei singoli, oltre che del gruppo aula e sarà organizzato come segue: Orientamento in Ingresso: 6 ore (condivise) + 4 ore (individuali) per un totale di 64 ore.	18/01/2019 [NULL]	125.003,20	50%	00159	12	102

20001AP000000052	F84J18000530009	04430390965	AKT s.r.l.	GAMEPLAY & INTERACTION PROGRAMMER	Il progetto GAMEPLAY & INTERACTION PROGRAMMER Intende favorire l'occupazione di 13, tra inoccupati e disoccupati, con particolare attenzione alle donne, attraverso la formazione di una figura professionale specializzata nella realizzazione di applicazioni video ludiche e nello sviluppo di software interattivi d'intrattenimento. I partecipanti del corso saranno formati affinché siano in grado di rendere possibile il corretto funzionamento di tutti gli aspetti tecnici e interattivi del videogioco: dal rendering al gameplay, dall'intelligenza artificiale, alle componenti multiplayer. Saranno in grado di interagire con sviluppatori e progettisti professionali che operano nelle varie discipline di competenza quali: Intelligenza artificiale, multiutenza e networking, Game design e story telling, graphics programmers ed realtà virtuale. Il candidato	11/01/2019 [NULL]	125.976,20	50% [NULL] 12	102

20001AP0000000065	F84J18000540009	02067590592	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	G.A.I.A.: GESTIONE DI AZIONI INNOVATIVE PER L'AMBIENTE	L'iniziativa progettuale G.A.I.A.: GESTIONE DI AZIONI INNOVATIVE PER L'AMBIENTE si riferisce all'Azione A la quale prevede la realizzazione di interventi integrati, rivolti a inoccupati e disoccupati, finalizzati alla partecipazione attiva e all'inclusione lavorativa e professionale dei destinatari. La presente proposta considera l'attuazione di n. 2 percorsi: • Tecnico Ambientale • Tecnico della gestione di impianti di trattamento rifiuti urbani Entrambi i percorsi rientrano nell'ambito della Sub azione A2 la quale prevede, per ogni intervento, una durata delle attività di formazione pari a n. 600 ore, delle quali 380 d'aula e 220 di tirocinio. L'intervento prevede il riconoscimento dell'attestato di qualifica. Sono inoltre previste delle attività di orientamento in entrata e n. 15 ore di accompagnamento in uscita, finalizzata a favorire l'inserimento professionale.	18/01/2019 [NULL]	233.250,00	50%	04023	12	102

20001AP000000087	F84J18000270009	02274260567	ITSSIXellence Academy – Fondazione Istituto tecnologico Superiore per i servizi alle imprese Academy	ENERGETICAMENTE: competenze innovative per l'efficientamento energetico e la sostenibilità ambientale	La presente proposta prevede la realizzazione di un intervento integrato composto da due percorsi formativi, entrambi a valere sulla linea A2, intitolati Esperto per la qualificazione in campo energetico- ambientale delle imprese edili e Tecnico nelle soluzioni di efficienza energetica negli edifici e finalizzati all'acquisizione delle rispettive qualifiche inserite nel Repertorio delle Competenze e dei profili formativi della Regione Lazio. Destinatari di ciascun percorso sono 15 allievi in condizione di disoccupazione o inoccupazione, preferibilmente in possesso di laurea o di un titolo di studio ad indirizzo tecnologico o comprovata esperienza lavorativa nel settore. Inoltre, in coerenza con le priorità stabilite dal presente Avviso pubblico, nella definizione del gruppo classe verrà data priorità ai candidati che si trovino in condizione di svantaggio. I percorsi formativi si	30/11/2018	04/08/2020	153.976,91	50%	01032	12	102

La proposta progettuale si riferisce all'Azione A - Interventi integrati per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale rivolti a inoccupati e disoccupati, Subazione A2 - Interventi integrati con rilascio di qualifica, per la formazione del profilo Redattore di prodotti editoriali. I destinatari dell'intervento sono n. 15 allievi. Il progetto prevede un percorso integrato tra le seguenti attività: orientamento, finalizzato a guidare e favorire decisioni consapevoli circa le prospettive nella scelta del percorso formativo professionalizzante anche in un'ottica di occupazione; formazione in aula della durata di 352 ore, caratterizzata da un approccio interattivo; stage della durata di 240 ore, che è parte integrante del programma formativo e rappresenta un periodo di formazione sul campo in un contesto lavorativo reale, con l'obiettivo di acquisire

20001AP000000091 F84J18000550009 06172081009 Forma-Tec Srl

LA FACTORY DEL LIBRO

07/01/2019 18/11/2019 125.559,98 50% 00166 12 102

20001AP000000096	F84J18000560007	06172081009	Forma-Tec Srl	La proposta progettuale si riferisce all'Azione A - Interventi integrati per la partecipazione attiva e l'inclusione lavorativa e professionale rivolti a inoccupati e disoccupati, Subazione A1 - Interventi integrati con rilascio di certificato di qualificazione professionale, per la formazione del profilo Tecnico nella gestione e sviluppo risorse umane. I destinatari dell'intervento sono n. 15 allievi. Il progetto prevede un percorso integrato tra le seguenti attività: orientamento, finalizzato a guidare e favorire decisioni consapevoli circa le prospettive nella scelta del percorso formativo professionalizzante anche in un'ottica di occupazione; formazione in aula della durata di 200 ore, caratterizzata da un approccio interattivo; stage della durata di 150 ore, che è parte integrante del programma formativo e rappresenta un periodo di formazione sul campo in un	07/01/2019	17/09/2019	69.829,69	50%	00161	12	102

20001AP0000000097	F24J18000080009	02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Trasformazione digitale dei processi aziendali	Con industria 4.0 l'organizzazione dei processi di produzione si trasforma e si integra con le più innovative tecnologie digitali, dove tutti i dispositivi fisici e digitali sono connessi e in grado di comunicare autonomamente tra loro. Con i nuovi sistemi gestionali (ERP - Enterprise Resource Planning) l'ottimizzazione dei processi organizzativi aziendali passa dall'integrazione di dati e informazioni riguardanti i materiali impiegati nei flussi operativi, con il coordinamento dei processi decisionali della stessa impresa. L'azienda, organizzata con questa modalità, riesce a fare di sé un sistema aperto, in cui il dialogo tra tutti i comparti operativi e il mondo esterno risulta un flusso continuo, uno scambio costante di input e output, in cui operare evitando sprechi e scorte eccessive di magazzino diviene una good practise da implementare costantemente.	Miriamo a 18/01/2019 [NULL]	251.943,30	50%	04100 12	102

20001AP000000100	F84J18000290009	08300981001	AISFOR S.r.l.	Tecnologie integrate per impianti energetici alimentati da fonti rinnovabili	Il progetto Tecnologie integrate per impianti energetici alimentati da fonti rinnovabili consiste in un'azione integrata (A.1) che include attività individualizzate (orientamento ed accompagnamento al lavoro) attività formative (aula, pratica) e stage destinate a 13 beneficiari oltre uditori, finalizzata al rilascio di un attestato di qualifica nel comparto produttivo delle energie rinnovabili, sostenendo la crescita regionale dell'economia green L'ambito territoriale individuato è quello della Provincia di Roma ed il settore di riferimento è quello energetico, in continua crescita (stimati 38 mila miliardi di investimenti mondiali al 2035 dalla IEA) che offre oggi molte opportunità di sviluppo professionale. Il profilo regionale di riferimento è quello di Installatore e manutentore straordinario di impianti energetici alimentato da fonti	30/11/2018	16/09/2019	69.930,00	50%	00061 12	102

20001AP000000101	F24J18000090009	02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Trasformazione digitale delle procedure amministrative	Con industria 4.0 l'organizzazione dei processi di produzione si trasforma e si integra con le più innovative tecnologie digitali, dove tutti i dispositivi fisici e digitali sono connessi e in grado di comunicare autonomamente tra loro. I sistemi ERP - Enterprise Resource Planning si distinguono dai classici sistemi gestionali. Un sistema gestionale, è uno strumento importantissimo. Può essere utilizzato per la gestione della contabilità, per esempio, oppure quella del magazzino, dei processi di produzione o persino dell'analisi finanziaria. I Sistemi ERP sono prodotti della stessa famiglia, perché l'obiettivo è il medesimo: migliorare i processi aziendali e la gestione. Ma in questo caso c'è un ulteriore passo avanti. Un ERP collega la produzione, le vendite, la gestione dell'inventario, la contabilità, le risorse umane e mira, anch'esso, all'ottimizzazione del lavoro	18/01/2019 [NULL]	251.899,20	50%	04100	12	102

20001AP000000120	F84J18000300009	08149421003	Minerva Sapiens S.r.l. - Unipersonale	TECNICO DELLA COMUNICAZIONE – INFORMAZIONE WEB BASED	Il percorso formativo che proponiamo si pone come obiettivo quello di formare una figura esperta in tecniche di comunicazione ed informazione, con particolare attenzione alla comunicazione via web. Il corso infatti, analizzerà approfonditamente tre Unità di Competenza della figura TECNICO DELLA COMUNICAZIONE – INFORMAZIONE afferente al Repertorio regionale delle qualifiche professionali, alle quali saranno aggiunti alcuni moduli integrativi che saranno descritti nel presente formulario. Il discente acquisirà nozioni sulle principali competenze nell’ambito del piano di comunicazione, dalla fase embrionale alla sua attuazione, sino ad arrivare alla valutazione puntuale dei risultati raggiunti, con uno sguardo particolare alle strategie web based. Viste le finalità dell’Avviso Pubblico, che mirano a incrementare l’impatto occupazionale delle azioni rivolte ai giovani ed agli adulti	30/11/2018	11/10/2019	67.200,35	50%	00147	12	102

20001AP000000122	F94J18000140009	05060091005	Cooperativa sociale Folias a r.l. – Onlus	Comunicazione, innovazione tecnologica e branding aziendale	Il progetto prevede la realizzazione di due corsi della durata di 654 ore cadauno, per le qualifiche professionali di VIDEOMAKER e di PROGETTISTA DI APPLICAZIONI WEB E MULTIMEDIALI, individuate tra le figure professionali con un alto valore innovativo legate alle nuove tecnologie, alla comunicazione e alla digitalizzazione dei contenuti attraverso forme multimediali. Il percorso è stato arricchito e completato da moduli specifici sulle soft skills, le formule lavorative, la lingua inglese legata all'informatica e al marketing, la crossmedialità. Attraverso la proposta si intende, favorire la crescita delle opportunità occupazionali, di soggetti disoccupati e inoccupati, anche in situazioni di particolare fragilità, con una riserva del 20% per persone appartenenti a categorie svantaggiate. La proposta, da un lato vuole rispondere alle difficoltà incontrate da	30/11/2018 [NULL]	236.900,09	50%	00015	12	102

20001AP000000126	F84J18000230009	04988431005	Centro Manuela Mezzelani	Percorsi ICT - Web Security and App Developer	Il progetto, Percorsi ICT - Web Security and App Developer, articolato in due percorsi di formazione, fa riferimento a due profili professionali così come descritti nel repertorio delle Qualifiche Personali della Regione Lazio, che operano nel settore dell'ICT: - Progettista di applicazioni web e multimediali; - Tecnico di reti locali. Le 4 fasi del percorso formativo sono state pensate come integrate e funzionali tra loro in modo da offrire un percorso che possa supportare i corsisti nell'inserimento del mondo lavorativo.	30/11/2018	27/10/2019	194.943,00	50%	00181	12	102

20001AP000000162	F84J18000320009	04755491000	PER FORMARE SRL	ACQUISIZIONE DI COMPETENZE IN CONTABILITA'	Il progetto formativo in tecnico contabile si rivolge a 16 soggetti in possesso di un diploma e in condizione di disoccupazione o inoccupazione. Per coniugare al meglio gli obiettivi dell'azione, si ritiene opportuno considerare come target di riferimento potenziale i soggetti provenienti da istituti tecnici di ragioneria e/o professionali contabilità, selezionati tra coloro che dimostreranno di essere più interessati ad approcciarsi alla materia, motivati ad approfondire le conoscenze già possedute. Due i prerequisiti: la conoscenza e la capacità d'uso a livello utente delle moderne tecnologie informatiche e telematiche e la conoscenza di una lingua straniera (inglese). 4 i punti focali del percorso: orientamento, formazione, tirocinio e accompagnamento al lavoro. Nell'orientamento si illustrerà il percorso formativo oltre ad innestare un approccio motivazionale alla mera adesione	30/11/2018	23/12/2019	68.241,60	50%	00185	12	102

20003AP000000002	I55E20000030002	80004840593	I.T.S. "ARTURO BIANCHINI"	Classe Virtuale	Nel nostro Istituto, per garantire il prosieguo dell'attività di apprendimento dei nostri allievi e, nel contempo, assicurare il rispetto delle disposizioni delle autorità competenti finalizzate a contenere il diffondersi del contagio, sentito l'animatore digitale, lo staff di presidenza e il DSGA, sono state definite e concordate le seguenti azioni: condivisione da parte dei docenti con gli alunni della propria classe di materiale relativo ai percorsi didattici programmati, tramite l'utilizzo delle piattaforme: Registro Elettronico Classe VIVA che consente la condivisione di materiali e di prossima attivazione la creazione di Aule Virtuali; Google Apps for Educational (Classroom); Classi virtuali messe a disposizione dalle case editrici; Strumenti di messaggistica istantanea (WhatsApp, ...); Office 365 Educational A1 (in attivazione). In questa fase di emergenza anche se le	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	04019	12	115

20003AP000000003	G58H2000045000297197220581	ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - IS VIA COPERNICO	Smart learning	Smart learningVista l'emergenza epidemiologica COVID-19 che si è presto trasformata anche in un'emergenza didattica. Vista la necessità di realizzare e approntare in tempi brevi una didattica a distanza. Considerate le raccomandazioni della Ministra Azzolina sulla necessità di una didattica a distanza per non perdere il rapporto alunni-docenti. L'I.I.S. Via Copernico intende affrontare la crisi attuale e la necessità di mantenere unita la comunità scolastica mediante le seguenti tre azioni: 1) Potenziare la dotazione, già in possesso dell'istituto, per la realizzazione di video e live streaming (es. youtube), acquistando con il finanziamento richiesto fotocamere digitali e microfoni, treppiedi etc. 2) Creazione di n. 3 postazioni, nei laboratori di istituto, per il supporto dei docenti nella realizzazione di video e live streaming per mantenere, sia pure in digitale, un rapporto diretto e il senso di	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00071	12	115

20003AP000000004	F85J20000930009	12518031005	Istituto Aniene Srl	Realizzazione di interventi di didattica a distanza tramite piattaforma e-learning	Il progetto Realizzazione di interventi di didattica a distanza tramite piattaforma e-learning si pone l'obiettivo principale di progettare e strutturare delle strategie e dei modelli di formazione didattica destinati ai docenti e ai discenti, fornendo loro contenuti di insegnamento e apprendimento da fruire a distanza. Il progetto sarà strutturato ed attuato attraverso l'implementazione di una piattaforma e-learning	27/03/2020	15/02/2022	3.000,00	50%	00156	12	115

20003AP000000005	F83H20000990002 97714050586	I.T.I. M. FARADAY	Didattica a distanza: imparare senza confini	Il progetto Didattica a distanza: imparare senza confini propone ai docenti/studenti strategie e modelli di formazione didattica e contenuti di insegnamento/apprendimento da fruire a distanza. Il progetto sarà erogato attraverso: Implementazione di una piattaforma e-learning open source con: Elevato grado di personalizzazione della struttura, delle classi virtuali costruite e dei contenuti inseriti (con massima adattabilità al contesto scolastico e non) Integrazione di tutte le risorse multimediali necessarie (es. video, testi, quiz, attività valutative etc...) Condivisione da parte di docenti/studenti di propri materiali Interazione docenti/studenti con discussioni, commenti e forum/chat Collegamento interno alla piattaforma tramite sistemi di videoconferenza in classe virtuale. Formazione docenti su uso e gestione completa della piattaforma	27/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00122 12	115

20003AP000000007	E18H20000080001 84000920581	Liceo Classico Statale "Marco Tullio Cicerone"	Didattica a distanza: imparare senza confini	Il progetto Didattica a distanza: imparare senza confini propone ai docenti/studenti strategie e modelli di formazione didattica e contenuti di insegnamento/apprendimento da fruire a distanza. Il progetto sarà erogato attraverso: Implementazione di una piattaforma e-learning open source con: Elevato grado di personalizzazione della struttura, delle classi virtuali costruite e dei contenuti inseriti (con massima adattabilità al contesto scolastico e non) Integrazione di tutte le risorse multimediali necessarie (es. video, testi, quiz, attività valutative etc...) Condivisione da parte di docenti/studenti di propri materiali Interazione docenti/studenti con discussioni, commenti e forum/chat Collegamento interno alla piattaforma tramite sistemi di videoconferenza in classe virtuale. Formazione docenti su uso e gestione completa della piattaforma	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00044 12	115

20003AP0000000008	B89E20000210002	80258390584	Liceo Ginnasio Statale "Orazio"	LA SCUOLA NON SI FERMA	GARANTIRE LA CONTINUITA' DIDATTICA A STUDENTI SVANTAGGIATI SPROVVISTI DEL SUPPORTO INFORMATICO PER L' ACCESSO ALLE AULE VIRTUALI (MODALITA' DIDATTICA COLLABORATIVA A DISTANZA)	27/03/2020	29/04/2021	3.000,00	50% [NULL]	12	115

20003AP000000010	B38H20000140006 86000020585	ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE E PER GEOMETRI FERMI di TIVOLI	DIDATTICA A DISTANZA IMPARARE SENZA CONFINI	Il progetto Didattica a distanza:imparare senza confini propone ai docenti/studenti strategie e modelli di formazione didattica e contenuti di insegnamento/apprendimento da fruire a distanza. Il progetto sarà erogato attraverso: Implementazione di una piattaforma e-learning open source con: Elevato grado di personalizzazione della struttura, delle classi virtuali costruite e dei contenuti inseriti (con massima adattabilità al contesto scolastico e non) Integrazione di tutte le risorse multimediali necessarie (es. video, testi, quiz, attività valutative etc...) Condivisione da parte di docenti/studenti di propri materiali Interazione docenti/studenti con discussioni, commenti e forum/chat Collegamento interno alla piattaforma tramite sistemi di videoconferenza in classe virtuale. Formazione docenti su uso e gestione completa della piattaforma	27/03/2020	12/12/2020	18.000,00	50%	00019 12	115

20003AP000000010	B38H20000140006 86000800580	LICEO SCIENTIFICO - LAZZARO SPALLANZANI	DIDATTICA A DISTANZA IMPARARE SENZA CONFINI	Il progetto Didattica a distanza:imparare senza confini propone ai docenti/studenti strategie e modelli di formazione didattica e contenuti di insegnamento/apprendimento da fruire a distanza. Il progetto sarà erogato attraverso: Implementazione di una piattaforma e-learning open source con: Elevato grado di personalizzazione della struttura, delle classi virtuali costruite e dei contenuti inseriti (con massima adattabilità al contesto scolastico e non) Integrazione di tutte le risorse multimediali necessarie (es. video, testi, quiz, attività valutative etc...) Condivisione da parte di docenti/studenti di propri materiali Interazione docenti/studenti con discussioni, commenti e forum/chat Collegamento interno alla piattaforma tramite sistemi di videoconferenza in classe virtuale. Formazione docenti su uso e gestione completa della piattaforma	27/03/2020	12/12/2020	18.000,00	50%	00019 12	115

20003AP000000010	B38H20000140006 86003050589	ITTS ALESSANDRO VOLTA	DIDATTICA A DISTANZA IMPARARE SENZA CONFINI	Il progetto Didattica a distanza:imparare senza confini propone ai docenti/studenti strategie e modelli di formazione didattica e contenuti di insegnamento/apprendimento da fruire a distanza. Il progetto sarà erogato attraverso: Implementazione di una piattaforma e-learning open source con: Elevato grado di personalizzazione della struttura, delle classi virtuali costruite e dei contenuti inseriti (con massima adattabilità al contesto scolastico e non) Integrazione di tutte le risorse multimediali necessarie (es. video, testi, quiz, attività valutative etc...) Condivisione da parte di docenti/studenti di propri materiali Interazione docenti/studenti con discussioni, commenti e forum/chat Collegamento interno alla piattaforma tramite sistemi di videoconferenza in classe virtuale. Formazione docenti su uso e gestione completa della piattaforma	27/03/2020	12/12/2020	18.000,00	50%	00019 12	115

20003AP000000010	B38H20000140006 86003310587	Liceo delle Scienze Umane e Linguistico "Isabella D' Este"	DIDATTICA A DISTANZA IMPARARE SENZA CONFINI	Il progetto Didattica a distanza:imparare senza confini propone ai docenti/studenti strategie e modelli di formazione didattica e contenuti di insegnamento/apprendimento da fruire a distanza. Il progetto sarà erogato attraverso: Implementazione di una piattaforma e-learning open source con: Elevato grado di personalizzazione della struttura, delle classi virtuali costruite e dei contenuti inseriti (con massima adattabilità al contesto scolastico e non) Integrazione di tutte le risorse multimediali necessarie (es. video, testi, quiz, attività valutative etc...) Condivisione da parte di docenti/studenti di propri materiali Interazione docenti/studenti con discussioni, commenti e forum/chat Collegamento interno alla piattaforma tramite sistemi di videoconferenza in classe virtuale. Formazione docenti su uso e gestione completa della piattaforma	27/03/2020	12/12/2020	18.000,00	50%	00019 12	115

20003AP000000010	B38H20000140006 93008750585	IIS RENATO CARTESIO	DIDATTICA A DISTANZA IMPARARE SENZA CONFINI	Il progetto Didattica a distanza:imparare senza confini propone ai docenti/studenti strategie e modelli di formazione didattica e contenuti di insegnamento/apprendimento da fruire a distanza. Il progetto sarà erogato attraverso: Implementazione di una piattaforma e-learning open source con: Elevato grado di personalizzazione della struttura, delle classi virtuali costruite e dei contenuti inseriti (con massima adattabilità al contesto scolastico e non) Integrazione di tutte le risorse multimediali necessarie (es. video, testi, quiz, attività valutative etc...) Condivisione da parte di docenti/studenti di propri materiali Interazione docenti/studenti con discussioni, commenti e forum/chat Collegamento interno alla piattaforma tramite sistemi di videoconferenza in classe virtuale. Formazione docenti su uso e gestione completa della piattaforma	27/03/2020	12/12/2020	18.000,00	50%	00019 12	115

20003AP000000012	F86B20001930009	00410870273	ISTITUTO FIGLIE DI SAN GIUSEPPE DEL CABURLOTTO	A me gli occhi	Il progetto A me gli occhi de Istituto paritario San Giuseppe del Caburlotto per studenti del Liceo Ling. Europeo e Scientifico per l'A.S.2019/20,(cfr.DPCM del 04/03/20), ha l'obiettivo di sostenere la didattica con buone prassi, metodologie e tecnologie. Il Progetto permette ai docenti di fornire lezioni in modalità a distanza, registrandole e pubblicandole direttamente nella piattaforma Interactive, del RE Classeviva di Spaggiari, o in altra piattaforma. L'aula virtuale è necessaria per risolvere i problemi logistici e di sovraffollamento aule: la realizzazione di questo Progetto permetterebbe di avvalersi di efficienti sistemi di registrazione e trasmissione in streaming live, fruibili anche su dispositivi mobili. L'aula virtuale è uno spazio per trasmettere e/o registrare la lezione: il progetto prevede l'acquisizione di webcam digitale, di notebook con software gp, di memory stick. Il finanziamento	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00178	12	115

20003AP000000014	F85J20000940009	92066350601	FONDAZIONE "BONIFACIO VIII" ISTITUTO PARITARIO	Smart Virtual Classroom: apprendimento a distanza senza frontiere	Il progetto si pone la finalità di offrire ai nostri studenti una formazione a distanza di qualità, cercando al contempo di contenere il fenomeno della dispersione scolastica, mantenendo attiva la partecipazione anche da parte di quegli studenti per i quali sono già stati posti in atto strumenti rafforzativi di partecipazione ai processi formativi. Con l'obiettivo di promuovere e presidiare le funzioni propedeutiche alla effettiva fruizione di percorsi di apprendimento in modalità FAD, il nostro istituto si è prontamente attivato per implementare una piattaforma moodle grazie al supporto di tecnici ed esperti esterni. Attraverso il contributo pertanto verrà implementata la piattaforma, verranno elaborati materiali e contenuti didattici che verranno in essa inseriti, verranno erogate lezioni a distanza sia sui contenuti curriculari che per lo svolgimento di progetti	27/03/2020	12/11/2020	3.000,00	50%	03012 12	115

20003AP000000015	F85E20000310009	80218970582	Liceo Scientifico Pasteur	PASTEUR ONLINE	Il progetto PASTEUR ONLINE propone di offrire ai docenti conoscenze e strumenti idonei per l'implementazione della didattica a distanza al fine di garantire continuità, in questo particolare periodo, a tutti gli studenti del Liceo. Successivamente sarà possibile il riutilizzo delle tecnologie acquisite per l'affiancamento dei ragazzi nell'istruzione domiciliare e per tutte le attività di didattica innovativa. Si prevedono due piani di applicazione: - la programmazione di corsi di formazione tenuti dal personale qualificato del team digitale della scuola a tutti i docenti via web conference, con discussioni e commenti, anche sotto forma di forum/chat, per l'utilizzo di piattaforme e-learning, di sistemi di videoconferenza in classe virtuali nonché la creazione di materiali didattici multidisciplinari (es. video, testi, quiz, attività valutative etc...); - l'acquisto di n. 30 tavolette grafiche, da dare	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00135 12	115

20003AP000000016	F15J20000130009	01091581007	ISTITUTO SALESIANO "VILLA SORA"	RAVVICINATI - Didattica a distanza accorciando le distanze	Il progetto mira a semplificare la didattica che l'Istituto sta implementando in questi giorni di instabilità, attraverso due canali: TUTORAGGIO continuo rivolto ad alunni e corpo docente da parte di due figure esperte di tecnologie e web communication e fornendo ai docenti gli strumenti per facilitare la predisposizione, elaborazione, spiegazione e verifica delle lezioni a distanza, con particolare attenzione per le materie scientifiche (matematica, fisica, chimica, scienze, tecnologia, disegno) che richiedendo l'uso di formule con caratteri speciali e grafici di vario livello di complessità, necessitano di supporti che consentano real time di avere elaborazioni il più vicino possibile a quelle che i docenti avrebbero potuto fare in aula, il tutto utilizzando LIM o lavagne tradizionali attraverso l'acquisto di num. 3 postazioni multimediali composte da PC PORTATILE	27/03/2020 [NULL]	2.950,00	50%	00044	12	115

20003AP000000017	F88H20000310002	97197720580	IPSEOA AMERIGO VESPUCCI	Virtual classroom - la didattica 2.0	Il progetto Virtual classroom - la didattica 2.0 si pone come obiettivo principale quello di progettare e strutturare strategie e modelli di formazione didattica destinati sia ai docenti che ai discenti, fornendo i contenuti utili a favorire l' insegnamento e l'apprendimento a distanza, attraverso le nuove risorse offerte dalla tecnologia e dal web.	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00159	12	115

Il progetto si articola su tre distinte direttrici in riferimento alle quali si andranno a finalizzare i fondi messi a disposizione dalla Regione Lazio.. 1) Formazione sull'uso di strumenti per l'erogazione della formazione a distanza (FAD), in particolare tutte le funzionalità contenute nella G Suite mediante la quale i docenti della scuola possono fornire feedback immediati e monitorare i progressi di uno studente per migliorarne il rendimento. E' inoltre necessario predisporre, al servizio del personale scolastico (docenti e tecnici di laboratorio), un help desk gestito da risorse interne già formate, affiancate eventualmente da esperti esterni, per assicurare in tempi rapidi una formazione specifica su queste nuove tecnologie al corpo docente.

2)Produzione di materiale, contenuti didattici multimediali con contestuale adeguamento del sito web della scuola alla piattaforma di e-learning.

20003AP0000000018	E16F20000000002	80017000573	Istituto Istruzione Superiore Luigi di Savoia	A casa come a scuola.	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	02100	12	115

20003AP0000000021	E86F20000090006	80012420602	IIS MARCONI	Avanti tutta	Il progetto ha come fine quello di proporre a studenti e docenti strategie e modelli di formazione didattica e contenuti di insegnamento/apprendimento da fruire a distanza.	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	03012	12	115

20003AP000000022	J85E20000050002	97046890584	Istituto Istruzione Superiore Statale "Biagio Pascal"	Pascal virtuale	Destinatari: docenti, assistenti specialistici (progetto POR Regione Lazio) ed alunni del Pascal Durata: 45 giorni Azioni: 1) iscrizione nuovi docenti alla piattaforma G Suite; 2) startup online meeting per formare i docenti, gli assistenti specialistici e gli studenti all'uso di G Suite tramite webinar; 3) creazione classi virtuali (Classroom); 4) trascrizione sul registro elettronico delle attività svolte su GSuite in collaborazione con i colleghi del sostegno; 5) produzione e archiviazione di videolezioni svolte su argomenti curriculari (su un calendario condiviso, su un repository, ecc...); 6) creazione di test online sulla piattaforma Classroom e analisi dei risultati: tutti gli interventi sono svolti con particolare attenzione allo sviluppo di attività che tengano conto dei prioritari fattori di inclusione per studenti BES. Modalità di realizzazione: implementazione su piattaforma GSuite (già	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00188	12	115

20003AP000000023	H85E20000250002 80202890580	Liceo Scientifico Statale Amedeo Avogadro	Classi virtuali all'Avogadro	Realizzazione di classi virtuali che consentono al docente di dialogare con gli studenti in modo telematico, esercizi e laboratori interattivi, carte navigabili, laboratori di apprendimento cooperativo, video lezioni, con lo scopo di mantenere attivo, nel periodo di interruzione forzata delle lezioni per l'emergenza coronavirus, il processo di accesso alla conoscenza degli alunni, divenendo così un ponte verso la piena ripresa dei programmi didattici ordinari. Target dei destinatari: studenti del secondo ciclo dai 14 ai 18 anni di un liceo scientifico romano (Scuola Secondaria di II grado) Azioni previste: Attivazione di classi virtuali che prevedono percorsi di apprendimento basati su materiale multimediale di tipo testuale, audio, video; monitoraggio continuo delle attività compiute dagli studenti; test di valutazione del livello di apprendimento; interazione tra gli studenti e i professori tramite scambio	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00198 12	115

Anche con la chiusura delle scuole a causa del Covid19, il nostro istituto ritiene importante poter continuare l'azione didattica per non danneggiare l'utenza. Destinatari: I tutti gli studenti, in particolare gli studenti con bisogni educativi speciali. Azioni: Ampliamento della banda della scuola presso un ISP per l'accesso a tutti anche in modalità streaming, nel caso di collegamenti dell'istituto. Setting della piattaforma con la creazione delle classi virtuali e dei relativi corsi da parte dei singoli docenti. Formazione dei docenti con tutorial online e note esplicative pubblicate sul sito della scuola. Costruzione del materiale didattico da parte dei docenti con l'utilizzo di aula di registrazione dotata di telecamera e software di montaggio audio/video. Caricamento del materiale didattico sulla piattaforma. Fruizione del servizio e-learning. Analisi dei risultati raggiunti. Modalità di

20003AP000000025	E19D20000010002	87004020589	ITIS G. VALLAURI	Di necessità Virtù@ale	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00049	12	115

20003AP000000027	D58H20000170002 80238270583	Liceo Artistico Statale "Pablo Picasso"	Picasso broadcast	L'attuale stato di emergenza e la necessità di infortire il Piano Nazionale della scuola digitale di cui alla legge 107 / 2015 impongono l'acquisto di ulteriori strumenti per recuperare il carattere essenziale dell'apprendimento in presenza attraverso la costruzione di webinar e di lezioni in streaming a uso degli studenti del Liceo Pablo Picasso. In forza dei laboratori multimediali e in osservanza del carattere pragmatico delle lezioni del curriculum linguistico e artistico impongono di rimodulare le lezioni in presenza fatte salve le esigenze sanitarie e gli accorgimenti igienici che le lezioni in broadcast consentono di ottemperare. A ciò si lega anche la necessaria formazione attraverso un ciclo di lezioni con un esperto ingegnere delle telecomunicazioni edotto anche nelle pratiche didattiche.	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00071	12	115

20003AP000000028	D15E20000410006 84001700586	IPS MAFFEO PANTALEONI	Con..virtuale..modo	Il presente progetto realizzato dall'I.P.S. M. Pantaleoni di Frascati risponde alla situazione di emergenza didattica derivante dalla sopraggiunta sospensione delle attività didattiche, necessaria alla riduzione della propagazione del CODID-19 in attuazione del DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI del 4 marzo 2020 applicabile sull'intero territorio nazionale.	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00044	12	115

20003AP000000029	F85J20000980009	01129091003	CIOFS FP LAZIO	CLASSE VIRTUALE	Il CIOFS FP Lazio si è mobilitato per attivare nel più breve tempo possibile attività di didattica a distanza per tutti i propri allievi. L'Ente, a partire da una sperimentazione in atto, si avvarrà degli strumenti offerti da G-Suite for Education La suite GOOGLE comprende: Gmail, Drive, Calendar, Documenti, Fogli, Presentazioni, Moduli, Hangouts Meet, Classroom. Inoltre, farà ricorso a materiali già predisposti e condivisi attraverso strumenti attivati e sperimentati nel corso degli ultimi anni, destinati a un utilizzo supportato da software e devices utili alla fruizione di servizi e contenuti da remoto. Il progetto intende garantire a tutti gli allievi dell'IeFP compresi i quanti anni in Sistema Duale la didattica, prevenendo fenomeni di abbandono e insuccesso. Il personale tutto sarà impegnato nella erogazione di quanto previsto dai progetti approvati seppur in modalità remota. L'attività	27/03/2020	12/11/2020	3.000,00	50%	00153	12	115

20003AP000000031	B82G20000660001 80219890581	IIS Domizia Lucilla	Aule virtuali per la rete AI di là del limite (IIS Domizia Lucilla di Roma, IIS De Amicis/Cattaneo e IIS Via delle Sette chiese)	Aule virtuali per la rete AI di là del limite di Roma (IIS Domizia Lucilla, IIS De Amicis/Cattaneo e IIS Via delle Sette chiese) Il presente progetto prevede l'adozione da parte delle scuole della rete di Roma di una piattaforma didattica web per la creazione e la gestione di classi virtuali per tutti gli studenti del nostro istituto. La scelta della piattaforma sarà ristretta tra Google Classroom e Weschool. Il progetto prevede attività di animazione rivolte ai docenti, agli assistenti specialistici e alla comunicazione per lo sviluppo di percorsi inclusivi, compresa una breve fase di formazione sull'uso di strumenti per l'erogazione della formazione a distanza ed una formazione più approfondita e continua durante i primi due anni di utilizzo. Incluso nel progetto è l'acquisto di attrezzatura dedicata, l'attivazione tramite tecnici ed esperti esterni e la produzione di contenuti	27/03/2020 [NULL]	9.000,00	50%	00168 12	115

20003AP0000000033	F85J20001000009	01491741003	ISTITUTO INTERNAZIONALE DI ISTRUZIONE GIOVANNI PAOLO II SRL	LA SCUOLA E' VIRTUALE - Formazione e Integrazione.	L'Istituto comprende ordine di studio dalla primaria alla scuola secondaria di II grado, per un numero complessivo di alunni superiore a 1000 (di cui 20 studenti con disabilità ed un elevato numero di studenti con BES e DSA. Il Progetto ha come obiettivo quello di supportare tutti gli studenti nell'apprendimento a distanza in questa delicata fase di sospensione delle attività didattiche. Gli alunni, con particolare attenzione a quelli con deficit cognitivi si dovranno sentire parte di una comunità che apprende utilizzando tecnologie informatiche condivise. Le criticità attuali dovranno diventare lo stimolo ad una partecipazione collettiva. Le risorse per la formazione dei docenti e per l'eventuale ampliamento della piattaforma già fruibile saranno a carico dell'Istituto. Il contributo erogato sarà invece destinato all'acquisto dei tablet per gli alunni disabili per i quali già le famiglie	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00121	12	115

Il progetto DAD - Didattica a distanza propone ai docenti/studenti strategie e modelli di formazione didattica e contenuti di insegnamento/apprendimento da fruire a distanza. Il progetto sarà erogato attraverso: - Implementazione di una piattaforma e-learning con: Elevato grado di personalizzazione della struttura, delle classi virtuali costruite e dei contenuti inseriti Condivisione da parte di docenti/studenti di propri materiali; Interazione docenti/studenti con discussioni e commenti, anche sotto forma di forum/chat Collegamento internamente alla piattaforma tramite sistemi di videoconferenza nella classe virtuale. di apprendimento. - Acquisto di hardware o software che si renda necessario all'attuazione del progetto. - Formazione docenti sull'utilizzo e la gestione completa della piattaforma e-learning individuata (da parte di esperti interni o

20003AP000000035	D85E20000030002	97197380583	ISTITUTO MAGISTRALE - VITTORIO GASSMAN	DIDATTICA A DISTANZA	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00168	12	115

Realizzazione e messa in opera di una piattaforma di E-Learning da dedicare a tutti gli studenti di tutte le classi dei quattro indirizzi di studio dell'Istituto per la fruizione di materiale didattico caricato dai docenti curricolari. La piattaforma fornirà anche una parte dedicata alla valutazione dell'apprendimento tramite verifiche, questionari, e materiale autocorrettivo tale da favorire un apprendimento Bottom Up.

Per quanto riguarda la realizzazione pratica si procederà all'affitto di un server in cloud dove installare la piattaforma di e-Learning ed ospitare tutto il materiale. Verrà implementata, su suddetto server, una piattaforma didattica su base Moodle. Lo sviluppo verrà affidato a tecnico specializzato ed è prevista una messa in opera della piattaforma completa in un tempo minimo di 5 giorni dall'affidamento del lavoro.

20003AP000000036	F86B20001920009	12653631007	ISTITUTO ALFRED NOBEL	DIGITAL TEACHING AND LEARNING	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00155 12	115

20003AP000000038	F26B20000960009	02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	CLASSE VIRTUALE	La Latina Formazione dispone attualmente dell'ambiente Moodle. Moodle è un ambiente d'apprendimento (Virtual Learning Environment) che consente, in modo estremamente agevole, di progettare, amministrare, supportare e diffondere la formazione con le tecnologie in relazione a qualsiasi tipologia di comunità. Moodle è progettato per supportare le più attuali filosofie didattiche come il costruttivismo e il costruzionismo sociale: in accordo a questi principi, Moodle permette di creare ambienti di apprendimento cooperativo per la condivisione delle conoscenze e il coinvolgimento attivo dei discenti. Con Moodle si può fare molto per formare realmente le persone in termini di promozione e diffusione di cambiamento individuale e sociale. La nostra esigenza, quindi, è quella di potenziare il sistema già in uso e	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	04100	12	115

Per far fronte all'emergenza COVID-19, dopo una breve formazione tenuta dai docenti più esperti, alcuni insegnanti hanno iniziato ad utilizzare l'applicazione Meet per comunicare via chat e in videoconferenza. Un sistema di formazione a distanza non può essere monodirezionale ma richiede che tutti gli alunni possano interagire con i formatori e tra di loro; devono poter fare domande, e sottoporre problemi, discutere i casi critici; inviare i materiali e ricevere le eventuali correzioni. È dunque necessario dotare l'intera comunità di strumenti tecnologici idonei a facilitare la condivisione e la collaborazione. L'Istituto P. Savi ha pertanto attivato, per gli studenti che ne fanno richiesta, un servizio di fornitura in comodato d'uso dei tablet a disposizione della scuola. Dal momento che le richieste stanno superando le riserve dell'Istituto, si è adottato come criterio oggettivo

20003AP000000039 H85E20000070002 90146730560	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE PAOLO SAVI #ANCHEIORESTOACASA	come criterio oggettivo	27/03/2020 [NULL]	3.000,00 50% 01100 12 115

20003AP000000040	J85F20000000002	97021870585	liceo ginnasio di stato eugenio montale	Quando suona la campanella nella classe virtuale?	Il presente progetto è finalizzato a: garantire la prosecuzione di azioni formative nonostante l'interruzione della didattica in presenza; creare occasioni di incontro e di scambio tra gli studenti, ancorché in modalità 'virtuale'; garantire la socializzazione dell'apprendimento, facendo sì che gli studenti si sentano parte di una comunità che apprende e contrastando il senso di isolamento; rafforzare il legame tra studenti e docenti per una più rapida ed efficace ripresa delle attività ordinarie. L'istituto si è attivato per realizzare i seguenti interventi: Creazione di nuovi account GSuite con il dominio (attivo dall'a.s. 2017/17) @liceomontaleroma.it per docenti e studenti; Attività di formazione per i docenti a distanza (telefono e Meet) e in presenza, su Google Classroom; su Google Drive e sull'uso di Meet; Attività previste e modalità di attuazione:	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00164	12	115

20003AP000000041 G88H20000160007 05723890587	LICEO STATALE FARNESINA	LA CLASSE VIRTUALE DIVENTA REALE	Il progetto si propone di rendere fruibili e operative le piattaforme di social learning della scuola sia da parte dei docenti sia dei discenti. Si intende interpretare questa nuova fase della didattica che si è appena forzosamente aperta come una opportunità per giungere ad un modello di classe aumentata dove i piani delle singole discipline si sovrappongano senza escludersi. A questo scopo si ritiene di dover intervenire secondo tre linee guida ritenute al momento prioritarie: - formazione dei docenti all'uso delle didattica collaborativa a distanza con azioni di supporto e accompagnamento tecnico rivolto inizialmente al team digitale che poi si occuperà, a caduta, di coinvolgere tutto il corpo docenti diviso in piccoli gruppi; - realizzazione di contenuti didattici transdisciplinari e costruzione di repository di risorse e di unità di apprendimento per lavorare	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00135 12	115

20003AP000000042	G19F20000110006	94052870584	Ipsar "Via Alcide De Gasperi"	ACCESSO PER TUTTI	L'Istituto IPSAR-IPSSEO via A. De Gasperi, 8 di Palombara S. (RM) ha già in uso dal 2005 la piattaforma Google Suite for Education. In questa fase il team digitale sta implementando le funzionalità di Google Classroom per tutti i docenti. Le classi sono già avviate e gli studenti si stanno effettuando l'iscrizione. Il progetto prevede la creazione di classi virtuali e l'utilizzo di queste per lezioni a distanza caratterizzate non solo dalla condivisione di materiale didattico, ma anche da video lezioni, spiegazioni in videoconferenza, assegnazione di compiti in formato digitali e valutazione degli apprendimenti e delle competenze degli studenti. Il team digitale sta predisponendo materiale e video tutorial per agevolare il lavoro di docenti e studenti. Per fare questo oltre a incentivare il lavoro del team digitale e dei docenti coinvolti nella fase	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00018	12	115

Si prevede di realizzare attività formative e di supporto ai docenti finalizzate ad implementare le competenze in materia di utilizzo di device elettronici e di software utili per la gestione della didattica a distanza. Il progetto è finalizzato in particolare alla gestione del periodo di sospensione delle attività didattiche determinato dall'insorgere dell'epidemia di COVID-19. Il finanziamento ottenuto sarà utilizzato per le seguenti attività: - attività di animazione rivolte ai docenti e altro personale degli organismi formativi per la partecipazione ai progetti integrativi, inclusa una breve fase di formazione sull'uso di strumenti per l'erogazione della formazione a distanza; - acquisto/affitto attrezzatura dedicata; - attivazione tecnici ed esperti esterni; - produzione di materiale, contenuti didattici; - affitto/accesso piattaforme per garantire la formazione a distanza.

20003AP000000044 F88D20000100008 80203790581	ISTITUTO MAGISTRALE - MARGHERITA DI SAVOIA MDS Didattica a distanza	27/03/2020 [NULL]	3.000,00 50% 00183 12 115

20003AP000000046	E81F20000030002	80226030585	Liceo Classico Statale "Terenzio Mamiani	LICEO MAMIANI VIRTUALE	Il progetto è finalizzato alla costruzione di aule virtuali che consentono la didattica a distanza sia per ampliare le possibilità di apprendimento degli studenti, sia per sostituire la didattica ordinaria in casi di necessità come emergenze sanitarie o malattie del singolo studente . Si utilizzeranno questi fondi per acquisto e mantenimento di domini web, piattaforme per numeri consistenti di utenti, materiale informatico per poter trasmettere lezioni come microfoni, casse, portatili, Ipad, sostenendo così studenti e docenti che non hanno la possibilità di acquisto.	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00192	12	115

20003AP000000050	C85E20000050006 80197450580	LICEO SCIENTIFICO STATALE GIUSEPPE PEANO	PROGETTO CLASSE VIRTUALE	Il Progetto classe virtuale del Liceo Peano prevede la dotazione di strumenti per i docenti per la didattica a distanza, in particolare attraverso l'adesione alla piattaforma Collabora di AXIOS, per i seguenti motivi: 1) l'integrazione già prevista della nuova applicazione con il registro di classe , 2) La conoscenza pregressa da parte dei docenti e delle famiglie dello strumento, 3) La possibilità di usufruire di formazione a distanza in tempi rapidi e assistenza telefonica e on line di qualità già testata 4)La considerazione che la piattaforma viene offerta in modalità gratuita per tutto l'a.s. 2019/2020. Oltre all'attivazione della piattaforma sarà necessario attivare almeno tre moduli di formazione a distanza interattiva da 65 partecipanti ciascuno per il personale di istituto. I moduli verranno registrati, per permettere la fruizione delle informazioni anche in tempi differenti. Sarà inoltre utile dotare l'istituto di una	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00142 12	115

20003AP000000051	F85J20000960009	01072711003	Associazione Centro Elis	Il progetto, seppur di breve durata, richiederà un investimento aggiuntivo in termini formativi, come anche nell'acquisto di una strumentazione idonea, ovvero sia nuovi pc che dispongano dei requisiti idonei a lavorare con strumenti adatti per la realizzazione di materiale didattico utilizzabile nella FAD. Senza l'acquisto di questi strumenti la realizzazione di questo progetto sarebbe incerta e lasciata alle sole possibilità di ogni singolo formatore. Un tale investimento porrebbe le basi per una progettualità concreta e partecipata con gli allievi. Nella pratica, gli allievi potranno usufruire della formazione a distanza tramite la piattaforma https://www.weschool.com/ di semplice comprensione e facilmente raggiungibile con smartphone, tablet e pc. Compito del docente di ogni modulo è formare una classe virtuale e iniziare a interagire con gli allievi tramite attività didattiche	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00159	12	115
				FORMAZIONE A DISTANZA: UN MODO PER RESTARE VICINI AGLI STUDENTI						

20003AP000000053	B85E20000060002	80013740602	Scuola Primaria, Scuola Secondaria di Primo Grado, Liceo delle Scienze Umane e Liceo Linguistico "Regina Margherita" annesse al Convitto Nazionale Regina Margherita	VIDEO LEZIONI AL REGINA MARGHERITA	Nell'ambito dell'implementazione delle attività di Didattica a Distanza l'Istituto si pone l'obiettivo di realizzare tre postazioni attrezzate di registrazione delle video lezioni dei docenti che singolarmente possono recarsi presso la sede Liceo ed avere a disposizione una strumentazione di tipo professionale da utilizzare con l'ausilio dell'assistente Tecnico competente; si rende necessario pertanto l'acquisto di tre pc completi di telecamera e software per la gestione delle videoconferenze. L'esigenza di tre pc è per la risposta ai tre corsi di studio presenti nell'Istituto: 1- liceo delle scienze umane. 2 – liceo linguistico e liceo delle scienze umane ad indirizzo socio economico	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	03012	12	115

20003AP0000000054	I85E20000020006	90045610574	ISTITUZIONE FORMATIVA RIETI	CLASSE VIRTUALE NELLA leFP	Il progetto che si intende realizzare prende le mosse dall'esigenza di poter garantire la continuità dell'apprendimento in considerazione del fatto che al momento il nostro ente si è adoperato con una piattaforma telematica gratuita ma c'è la necessità di rafforzare la modalità di erogazione della formazione a distanza al fine di garantire, da un lato l'operatività del personale docente, dall'altro di mettere gli studenti nella condizione di poter avere accesso alla conoscenza. Il target dei destinatari saranno dunque studenti ed anche personale docente. Le azioni di progetto prevedono l'acquisto/affitto di attrezzatura dedicata: pc portatili, cuffie con microfono e router periferiche di rete wi-fe, da distribuire ad allievi e docenti che ne sono sprovvisti, allo scopo di mantenere attivo il processo di apprendimento della formazione concorrendo alla realizzazione della	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	02100 12	115

20003AP0000000055	I65E20000060002	91038400585	ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - I.S.I.S. VIA Y. DE BEGNAC	PROGETTO CLASSE VIRTUALE	Il progetto è destinato all'attivazione di classi virtuali per gli studenti e le studentesse dell'Istituto. Il target finale è costituito in particolare delle nove classi V che dovranno sostenere gli esami di Stato. L'obiettivo è la formazione dei docenti dell'Istituto che per affrontare la situazione di emergenza devono essere formati all'uso di strumenti di erogazione della formazione a distanza. Il risultato atteso è l'avvio della didattica in modalità elearning e l'acquisizione e incremento delle competenze informatiche di docenti e studenti. Le azioni comprendono: - acquisto/affitto attrezzatura dedicata; - attivazione tecnici ed esperti esterni - la formazione in webinar dei docenti (divisi in gruppi di 25) con 4 sessioni da 3 ore ciascuno. In ogni sessione verranno affrontati i seguenti argomenti - Creazione di contenuti digital - Attivazione videoconferenza attraverso la piattaforma didattica	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00055 12	115

20003AP0000000056	F25J20000180009	01219280599	Centro Culturale Pontino srl	PREDICT: Progetto REalizzazione DI Classi virTuali	il progetto prevede in questa fase emergenziale la predisposizione di una piattaforma online basata su office 365 per l'erogazione di contenuti, sincroni e asincroni da parte dei docenti. Il progetto è diviso in due fasi: - predisposizione della piattaforma alla fruizione dei contenuti (creazione degli utenti e dei profili per allievi e insegnanti) - formazione agli insegnanti, Supporto alla creazione di contenuti e alla didattica a distanza. Saranno acquistate dalla scuola due notebook per la gestione delle lezioni tramite smart working.	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	04100	12	115

Il progetto prevede l'applicazione di varie metodologie ed innovatività per l'uso di strumenti, gli alunni integrano competenze digitali, utilizzo di SW, il problem solving, la ricerca, la collaborazione online. Si useranno strumenti e oggetti, la rete, software didattici e piattaforme digitali per formarsi, condividere, coinvolgere tutti gli attori della scuola. Nella sezione Forum della piattaforma Moodle si implementerà il cooperative learning: i gruppi cooperativi in contesti problematici, destrutturano il problema, formulano strategie risolutive, ricercano la soluzione più efficace, monitorano il lavoro. Nelle varie sezioni gli studenti potranno usufruire di risorse digitali, nella sezione compiti il docente potrà verificare l'avvenuto apprendimento. Si potenzia in tal modo l'apprendimento cooperativo e tra pari.

20003AP000000057 F85E20000030002 96066250588 IISS CHARLES DARWIN DaD al D@rwin

Lavorare insieme consente: 27/03/2020 [NULL] 3.000,00 50% 00181 12 115

20003AP000000060	B78H20000080001	80249350580	ITIS "LUIGI TRAFELLI"	Virtual-Traffelli ECDL	Il progetto mira alla realizzazione di un' aula virtuale destinata agli studenti del secondo biennio dell'istituto, al fine di promuovere le competenze digitali del pacchetto Office/Google, e l'uso dei principali strumenti digitali di comunicazione e collaborazione on line, senza tralasciare le competenze nella sicurezza informatica. L'obiettivo finale è il raggiungimento delle competenze necessarie al superamento della certificazione ECDL/ICDL Full e Full Standard. Inoltre, con questo progetto iniziale si stabiliscono le basi per avviare ulteriori esami di certificazione advanced e specialized, ormai requisiti necessari nel mondo del lavoro. Le azioni che saranno svolte, durante la durata del progetto, saranno incentrate su interventi volti a rafforzare l'uso consapevole delle tecnologie di comunicazione e a sensibilizzare verso i principali rischi nell'uso di	27/03/2020	13/05/2021	3.000,00	50%	00048	12	115

20003AP000000063	E85E20000310002	97020810582	ISTITUTO MAGISTRALE STATALE "GIORDANO BRUNO"	Didattica a distanza	In relazione all'attivazione di modalità di didattica a distanza nell'I.M.S. G. Bruno di Roma, il progetto prevede l'adozione della piattaforma digitale G Suite for Education che consiste in una serie di strumenti per aumentare la produttività didattica e favorire la comunicazione con gli studenti. La didattica per classi virtuali prevede: videoconferenze e videolezioni scambio di materiali ed esercizi strumenti per l'interazione strumenti per la verifica e valutazione Tale piattaforma garantisce una maggiore tutela della privacy di alunni e docenti attraverso account generati e gestiti dall'Istituto. Il progetto è rivolto a tutti gli alunni, i docenti e gli assistenti specialistici dell'intero Istituto. Azioni previste: Iscrizione e attivazione della piattaforma G Suite for Education Richiesta formale di consenso alla creazione degli account per gli utenti Creazione di 1327	27/03/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00139	12	115

20003AP0000000064	I23120000000002	80002170597	Istituto di Istruzione Superiore "San Benedetto" Latina	#IOSTUDIOACASA	L'attività prevista di supporto a tutti gli interessati, docenti e studenti, ha riguardato l'implementazione totale, nonché l'utilizzo, della piattaforma G-Suite, in possesto della scuola. e La piattaforma per la formazione a distanza utilizzata è Meet Hangout, a disposizione di tutti i docenti per organizzare lezioni a distanza live con tutti gli alunni. La piattaforma utilizzata come classe virtuale e Google Classroom.	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	04100	12	115

20003AP0000000066	F75J20000100009	90020140597	A.N.S.I.-COMITATO DI COORDINAMENTO CITTADINO DI FONDI	Tablet per non sentire la lontananza.	Il progetto è totalmente incentrato sull'acquisto della strumentazione necessaria a svolgere una didattica a distanza per far sì che gli studenti non sentano lo stacco tra la lezione in presenza e la lezione per via telematica. Per poter fare questo abbiamo bisogno di almeno 15 tablet per un valore commerciale medio-basso con cui dotare gli insegnanti, diciamo così, tecnologicamente meno abituati al supporto multimediale. Avendo questi strumenti si potranno svolgere le lezioni da casa in videoconferenza rispettando il consueto orario delle lezioni per classe, riuscendo altresì a tenere sotto controllo programmi, presenze e tutto quello che riguarda la didattica.	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	04022 12	115

20003AP000000067	B76F20000130002 90068340596	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "Gobetti – De Libero"	PROGETTO CLASSE VIRTUALE Misura integrativa per garantire l'accesso alla didattica degli studenti delle scuole secondarie superiori pubbliche e paritarie e della leFP	Attuare l'e-learning tramite sia momenti didattici di partecipazione in diretta e in sincronia, sia tramite didattica asincronica. Docenti e studenti ad una determinata ora partecipano in video conferenza ad un momento formativo. Le informazioni viaggiano nei due sensi. Il docente espone contenuti, lo studente interviene con diverse modalità, voce, scritto e l'attività viene portata avanti. La seconda tipologia attiene ad una didattica in cui contenuti ed attività non vengono fruiti e svolte in sincronia. A tal proposito si rendono necessari l'acquisto e l'utilizzo di hardware e software (tavole grafiche, proiettori, microfoni, tablet, programmi,ecc...). Obiettivo principale è fornire l'Istituto del sistema Teleskill Videoconferenza Live che è una soluzione di videoconferenza tra le più versatili in ambito accademico, aziendale e per le recenti modalità lavorative di smart working.	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	04022	12	115

20003AP000000071	I15E20000120002	90048300595	Istituto Comprensivo Itri	#RESTIAMOCONNESSI	La volontà dell'Istituto Comprensivo Itri è quella di potenziare i principali strumenti messi a disposizione del proprio personale a supporto di tutti i processi di didattica e lavoro a distanza in ragione di quanto stabilito dai Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri.	03/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	04020	12	115

20003AP000000073	J85E20000270002	97196850586	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE CARLO URBANI	web class Urbani experiences	L'emergenza da Coronavirus e il potenziale e il potenziale prolungamento del contenimento del contagio, costituisce indubbiamente l'occasione per dotare docenti, genitori e studenti della formazione necessaria per lo sviluppo di competenze ancora più performanti sull'utilizzo delle piattaforme on-line e dei sistemi a supporto, consentendo l'apertura a tutte le attività già avviate dalla scuola nelle forme tradizionali, quali: PCTO, progetti, orientamento, visite didattiche, formazione integrata, formazione sulla Sicurezza, etc....	29/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00121	12	115

20003AP000000077	I38H20000280001	94065590583	I.I.S. "PUBLIO ELIO ADRIANO"	IMPARARE CON LA MULTIMEDIALITA'	L'Istituto richiede l'attivazione della piattaforma IMPARI per la creazione di una classe virtuale, strumento di formazione ed apprendimento in cui gli alunni interagiscano ,partecipino ,si impegnino in un ambiente online in tempo reale,utilizzando un software di videoconferenza che consenta a tutti di essere connessi nello stesso momento. Tale ambiente offrirebbe agli alunni più opportunità delle chat e social network. Il progetto è un progetto di FORMAZIONE ed è diretto a tutti i docenti del Liceo Classico ed Artistico dell'IIS VIA TIBURTO 44 RMIS104008 Tivoli. Il progetto di FORMAZIONE prevede una formazione adeguata di tutti i docenti per insegnare nella classe virtuale attraverso e-learning e didattica a distanza,attraverso metodologie innovative. Prevede inoltre l'acquisizione di un metodo di insegnamento	03/05/2020	19/05/2021	3.000,00	50%	00019 12	115

Il progetto intende potenziare le possibilità delle tre sedi della scuola di offrire modalità di apprendimento a distanza a tutti gli studenti iscritti, in questo momento di emergenza Covid19. Attraverso le classi virtuali, l'istituto intende potenziare i momenti di apprendimento via web per fare in modo che gli studenti, pur stando nelle proprie case, si sentano parte di una comunità e continuino ad avere lo stimolo a studiare e a partecipare alle attività scolastiche. Tutto questo per fare in modo che i programmi didattici vadano avanti per quanto possibile e che gli studenti non vivano l'attuale criticità come stimolo all'isolamento o alla dispersione scolastica. Il progetto LA SCUOLA CONTINUA intende accelerare nelle tre sedi dell'Istituto Einaudi il processo organizzativo per offrire agli studenti iscritti una didattica a distanza completa, dando la

20003AP000000078	I89F20000120002	97889120586	IIS LUIGI EINAUDI	LA SCUOLA CONTINUA	03/04/2020	19/05/2021	3.000,00	50%	00165	12	115

					Il progetto prevede l'adozione di un ambiente per la didattica a distanza, che permetta (anche e soprattutto in questo momento di chiusura delle scuole a causa dell'emergenza Covid 19) da una parte di continuare l'attività di insegnamento disciplinare e dall'altra di mantenere attiva la comunità scolastica, riducendo il rischio di isolamento e demotivazione. Nello specifico l'ambiente sarà destinato alla didattica di Italiano, Matematica e Inglese e metterà a disposizione classi virtuali in cui entreranno a far parte gli studenti dell'istituto e i docenti delle rispettive materie. L'ambiente mette a disposizione i percorsi disciplinari multimediali completi, personalizzabili anche con materiali prodotti dai docenti stessi. I docenti potranno in tal modo continuare a portare avanti il programma disciplinare, non solo assegnando compiti, ma fornendo Facilitare la didattica a distanza in situazioni di comprovate difficoltà ambientali e fisiche (Covid 19)								
20003AP000000079	D91G20000010002	94070400588	I.I.S. "VIA ROMA 298"	Ambiente virtuale per la didattica disciplinare a distanza		03/04/2020	30/11/2020	3.000,00	50%	00012	12	115	
20003AP000000080	F85J20001110009	14259841006	Istruzione e Natura Srls	Facilitazione degli apprendimenti in modalità differenziata		03/05/2020	18/11/2020	3.000,00	50%	00046	12	115	

20003AP000000083	G29E20000320002	91139640592	LICEO ARTISTICO STATALE DI LATINA	lezioni da casa	classi virtuali L'obiettivo principale è quello di creare una comunità virtuale che veda protagonisti gli studenti. Pertanto il progetto punta alla realizzazione di uno spazio interattivo all'interno del quale gli alunni possano sentirsi costantemente supportati nel processo di apprendimento, attraverso lo svolgimento di attività didattiche erogate in modalità on line; uno spazio collettivo che garantisca forme di comunità nell'apprendimento e che sia in grado di stimolare anche forme di socialità virtuale particolarmente utili in un momento in cui i giovani vivono un allontanamento e una distanza fisica dalle sedi formative, e ciò anche al fine di contrastare i rischi connessi alla dispersione formativa, ponendo particolare attenzione agli alunni con bisogni educativi speciali (allievi con disabilità, DSA e in condizione di svantaggio)	03/05/2020 [NULL]	3.000,00	50%	04100	12	115
20003AP000000085	G95E20000090002	03092080609	Frosinone Formazione Lavoro	C. R. I. S. I. - Comunità in Rete per l'Insegnamento e il Supporto Interattivo	per i quali questo periodo di sospensione delle attività	03/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	03100	12	115

20003AP000000086	F85J20001230009	02462540598	ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE PARITARIO "ADA COLABELLO	Classe Virtuale Istituto Ada Colabello	Attraverso il progetto Classe Virtuale Istituto Ada Colabello L'istituto Ada Colabello intende promuovere una nuova misura a sostegno degli allievi e degli insegnanti nel quadro delle più generali iniziative attivate nell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus), al fine di permettere di proseguire nel massimo dell'efficienza e dell'efficacia, l'attività didattica per l'anno scolastico in corso. Il Progetto denominato Classe Virtuale Istituto Ada Colabello vuole garantire momenti di comunità nell'apprendimento, facendo sì che gli studenti, ancorché al di fuori delle sedi formative, si sentano parte di una comunità che apprende e non vivano le criticità di contesto attuali come stimolo all'isolamento bensì alla partecipazione collettiva. Il progetto Classe Virtuale Istituto Ada Colabello intende accrescere, in ogni caso, il	03/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	04023 12	115

20003AP000000088	B81F20000040002	80223210586	isiss magarotto	Vicini...Vicini Didattica a Distanza (DaD)	Il progetto Vicini...Vicini nasce dalla necessità di proporre una modalità d'insegnamento alternativa, in un momento in cui le attività didattiche sono sospese in tutta Italia. I docenti potranno organizzare lezioni per la scuola da remoto, utilizzando strumenti di video-conferenza e di e-learning per garantire una continuità didattica e dare agli alunni e studenti la possibilità di seguire le lezioni anche da casa. Il materiale che verrà inviato agli alunni sarà opportunamente rielaborato, sottotitolato e tradotto in LIS (per gli alunni sordi) anche con l'aiuto delle AsCo, per favorire la comprensione dei contenuti, rispettando gli specifici bisogni formativi di ciascun alunno. La DaD consentirà di studiare e di insegnare anche da casa rispettando i tempi di tutti gli alunni, i quali, pur essendo distanti, potranno sentirsi virtualmente vicini e non perdere i contatti con	03/05/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00166 12	115

20003AP000000089	I82G20000130002	80222370589	Liceo Classico Statale "Socrate"	PROGETTO CLASSE VIRTUALE	Il progetto intende promuovere, supportare e implementare le attività di DAD già messe in atto nella nostra scuola, come previsto dal DPCM del 04.03.2020 u.s. relativo all'emergenza Covid-19 che ha determinato la sospensione delle attività didattiche, ha aperto uno scenario del tutto nuovo per la nostra come per le altre scuole di tutto il territorio nazionale, la necessità di riorganizzare la didattica con l'obiettivo primario di garantire a tutti un nuovo spazio, seppur virtuale, in cui continuare ad interagire tra pari e con la comunità educante. Le finalità del progetto si ispirano quindi ad un'idea di scuola intesa come comunità e rete di relazioni che oggi più che mai deve rispondere ai nuovi bisogni educativi attraverso la sperimentazione di tecnologie e la progettazione di nuove ed innovative soluzioni. Desideriamo creare, seppur dettato dall'emergenza in atto, un	15/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00154	12	115

20003AP000000090	H85E20000270002 97197030584	I.I.S.S. J. von Neumann	classe virtuale	Il Progetto è diretto a docenti e studenti e si suddivide in quattro fasi (non necessariamente consecutive a livello temporale): 1. attività di animazione a. Breve fase iniziale di formazione online in videoconferenza o tramite manuali di supporto sull'uso di strumenti per l'erogazione della FAD b. creazione di una stanza virtuale all'interno della piattaforma didattica per la comunicazione informale tra i partecipanti, con lo scopo di mantenere il senso di appartenenza alla comunità scolastica oltre ad uno spazio per incentivare l'inclusività tra tutti i partecipanti c. Assistenza e Feedback costanti mediante creazione email di supporto 2. produzione di materiale in supporto ai docenti e segnalazione di contenuti didattici già disponibili 3. attivazione e gestione di una piattaforma didattica unica per la Scuola Oltre alle classi ordinarie, creazione di classi aperte per eventuali	15/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00156 12	115

20003AP0000000092	F85J20001490009	01066401009	ENTE GIURIDICO GESU' NAZARENO salesiane di don Bosco - sede operativa SCUOLA MARIA AUSILIATRICE	EVA: Educazione attraverso la classe Virtuale per un Apprendimento a distanza interattivo e partecipato.	Con il progetto EVA il nostro Istituto Scolastico vuole dotarsi di un sistema di classe virtuale il più possibile efficiente ed efficace per supportare l'apprendimento dei propri studenti in questo momento delicato legato alla crisi del COVID-19. La classe virtuale, sviluppata grazie al supporto di esperti interni ed esterni, dovrà essere il più possibile interattiva e l'e-learning dovrà poter contare su materiali multimediali e hypermediali.	03/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00198	12	115
20003AP0000000093	H87C20000250008	80005550605	Istituto Istruzione Superiore "Anagni"	Oltre le barriere: tutti insieme con la DAD	L'obiettivo è quello di non interrompere l'azione formativa dell'istituzione scolastica, fornendo agli studenti una sorta routine quotidiana che li aiuti ad affrontare al meglio, anche dal punto di vista psicologico, la situazione emergenziale che si è venuta a creare.	27/03/2020 [NULL]	3.000,00	50%	03012	12	115

20003AP0000000098	F85J20001500009	97266920582	Engim San Paolo Giuseppini del Murialdo A scuola da casa	ENGIM San Paolo considerata la situazione di emergenza connessa al diffondersi del COVID-19 intende, con il presente progetto di finanziamento per la dotazione di strumenti hardware e software, mantenere attiva la partecipazione di tutti i discenti compresi coloro per i quali sono già stati posti in atto strumenti rafforzativi di partecipazione ai percorsi formativi e intende favorire il più ampio accesso alle opportunità di apprendimento a distanza soprattutto a quegli studenti a più alto rischio di emarginazione e dispersione stimolando anche il coinvolgimento attivo delle loro famiglie. ENGIM vuole, in tale ottica, aumentare le attrezzature già in uso realizzando un laboratorio mobile cioè una dotazione di strumenti hardware e software composto da circa 30 tablet utili e attrezzati per la didattica a distanza. Tale laboratorio mobile, in questa occasione di	15/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00146 12	115

20003AP000000099	I85E20000390002	80233550583	LICEO CLASSICO - LUCREZIO CARO	Ambiente virtuale per la didattica disciplinare a distanza	Il progetto prevede l'adozione di un ambiente per la didattica a distanza, che permetta (anche e soprattutto in questo momento di chiusura delle scuole a causa dell'emergenza Covid 19) da una parte di continuare l'attività di insegnamento disciplinare e dall'altra di mantenere attiva la comunità scolastica, riducendo il rischio di isolamento e demotivazione. Nello specifico l'ambiente sarà destinato alla didattica di Informatica e metterà a disposizione classi virtuali in cui entreranno a far parte i docenti della materia in oggetto e gli studenti dell'istituto. L'ambiente mette a disposizione i percorsi disciplinari multimediali completi, personalizzabili anche con materiali prodotti dai docenti stessi. I docenti potranno in tal modo continuare a portare avanti il programma disciplinare, non solo assegnando compiti, ma fornendo	15/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00196	12	115

20003AP000000102	J83H20000370001	80419420585	ITA EMILIO SERENI	Metodologie didattiche e strumenti per le classi virtuali	Il progetto si propone di realizzare una formazione a distanza del personale docente, sull'utilizzo pratico di tecnologie che possono essere di supporto al docente :della piattaforma G-suite per effettuare lezioni e esercitazioni di tipo pratico a software open source come Obs per la registrazione e il montaggio di video-lezioni, fino all'uso di applicativi che permettono di rendere più dinamica e interessante la lezione come Kahoot e Flipgrid. La formazione sarà fornita attraverso lezioni online, tutorial e presentazioni per i docenti. 6 ore di formazione a distanza si concentreranno sullo studio della G-suite: - Classroom/Moduli/Gmail/Drive - Documenti,Fogli,Presentazioni - Jamboard e Google Tour Creator 6 ore invece si divideranno in formazione: - sulla realizzazione di video-lezioni tramite programmi free o open-source tra cui OBS,	15/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00132 12	115

20003AP000000103	C22G2000025000191124410597	I.I.S. Einaudi Mattei di Latina	EINAUDI-MATTEI IN CLASSE..VIRTUALE	Acquisizione di n° 20 tablet con applicazioni per DaD da attribuire a docenti per realizzazione e condivisione di microinterventi didattici online in modalità interattiva. Stante la necessità di avviare quam primum forme di sostegno alla DaD, si ritiene opportuno dotare la scuola di n. 20 tablet per effettuare videolezioni attraverso skype o altre piattaforme (zoom, Hangouts, GSuite, Jitsi, meet...) che consentano la strutturazione di classi virtuali, la condivisione di materiali, l'interazione simultanea e la modifica contestuale di documenti online.	15/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	04100	12	115

20003AP000000105	F85E20000300002	80016570568	ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "L. DA VINCI"	L' EFFICACIA DELLA NUOVA DIDATTICA	Il progetto si pone l'obiettivo di supportare, garantire e facilitare l'attività dei docenti nel promuovere percorsi di apprendimento in modalità alternative a quelle prevalenti in presenza, affinche' gli studenti non debbano sentirsi isolati in questo momento particolarmente difficile per la scuola. Gli insegnanti attraverso l'approfondimento e l'aggiornamento della propria formazione sull' utilizzo di strumenti e piattaforme multimediali, garantiranno il processo di apprendimento dei giovani , con l'obiettivo di ridurre in particolare i rischi connessi alla dispersione scolastica e formativa e a mettere a disposizione pacchetti specifici rivolti a soggetti dislessici o discalculici. La scuola in continua evoluzione dovrà fornire una ulteriore opportunità di integrazione e una nuova modalità di accesso alla conoscenza da parte degli studenti.	17/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	01100	12	115

20003AP000000106	G83D20000160002 97084590583	Liceo Classico e delle Scienze Umane "Plauto"	Progetto Classe virtuale Liceo Plauto	Il nostro Liceo Classico e Scienze Umane Plauto situato a Spinaceto in periferia di Roma rappresenta un importante punto di riferimento sul territorio. Si prevede l'acquisto di portatili ed hardware da consegnare in comodato d'uso agli alunni. In questi giorni alcune famiglie specie quelle piu' numerose ci hanno segnalato le difficoltà di far seguire ai figli la didattica a distanza in maniera adeguata. Inoltre criticità nella didattica a distanza sono emerse anche con i DSA. Si propone l'acquisto di 10 portatili e 5 webcam per trasmettere immagini dai libri. Finanziamento richiesto Euro 3.000.	15/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00128	12	115

20003AP000000109	F85J20001940009	05826131004	ICARO SRL	PROGETTO CLASSE VIRTUALE - Study from The cloud	Il progetto DAD Study from the cloud propone ai docenti/studenti strategie e modelli di formazione didattica e contenuti di insegnamento/apprendimen to da fruire a distanza. Il progetto sarà erogato attraverso: Implementazione di una piattaforma e-learning (possibilmente open source) con: Elevato grado di personalizzazione della struttura, delle classi virtuali costruite e dei contenuti inseriti (a garanzia di massima adattabilità al contesto scolastico e non); Integrazione di tutte le risorse multimediali necessarie (es. video, testi, quiz, attività valutative etc...); Condivisione da parte di docenti/studenti di propri materiali; Interazione docenti/studenti con discussioni e commenti, anche sotto forma di forum/chat Collegamento internamente alla piattaforma tramite sistemi di videoconferenza nella classe virtuale. Formazione docenti	15/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00173 12	115

20003AP000000111	F15J20000380009	12953381006	Formalba Srl	Didattica a distanza: imparare senza confini	Il progetto Didattica a distanza: imparare senza confini propone ai docenti/studenti strategie e modelli di formazione didattica e contenuti di insegnamento/apprendimento da fruire a distanza. Il progetto sarà erogato attraverso: Implementazione di una piattaforma e-learning open source con: Elevato grado di personalizzazione della struttura, delle classi virtuali costruite e dei contenuti inseriti (con massima adattabilità al contesto scolastico e non) Integrazione di tutte le risorse multimediali necessarie (es. video, testi, quiz, attività valutative etc...) Condivisione da parte di docenti/studenti di propri materiali Interazione docenti/studenti con discussioni, commenti e forum/chat Collegamento interno alla piattaforma tramite sistemi di videoconferenza in classe virtuale. Formazione docenti su uso e gestione completa della piattaforma	15/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00041 12	115

La società BIMBODONNA SRL gestisce l'Istituto Paritario PIO XII, sito in Via Galla Placidia, 63 – 00159 Roma Cod. RMTD545007, dal mese di maggio 2010. Per gestire l'emergenza epidemiologica da COVID-19, l'Istituto ha avviato immediatamente la didattica a distanza come indicato dal MIUR per poter sostenere gli allievi che in questo momento non possono usufruire delle lezioni frontali in aula. Per svolgere questo tipo di didattica è stata scelta la piattaforma WeSchool, messa disposizione dal MIUR. L'Istituto ha necessità di dotarsi di 3 computer che abbiano caratteristiche in grado di lavorare velocemente in piattaforma e di sostenere una buona connettività. E' quindi necessario l'acquisto di 3 Pc, relativi monitor, mouse e quant'altro occorra per metterli a disposizione dei docenti che, per i diversi indirizzi di studio, stanno coordinando a distanza le attività didattiche. Visto che

20003AP000000112	F85J20001950009	06603121002	BIMBODONNA srl	VIRTUAL CLASS PIO XII	15/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00159	12	115

Il progetto si propone di creare un modulo formativo di Igiene degli alimenti indirizzato a tutti gli studenti, per aumentare le conoscenze sulle procedure di prevenzione nei confronti dell'emergenza Covid-19 . E' previsto inoltre l'acquisto di materiale hardware per alcuni studenti che non sono provvisti di device necessari per lo studio da casa. Obiettivo è fornire le indicazioni di igiene, applicate al settore degli alimenti, quindi integrando parte del programma di studio di scienza degli alimenti , informazioni che serviranno fondamentalmente al rientro a scuola quando sarà comunque ancora presente il virus e si dovrà combatterlo con procedure igieniche , in modo particolare nella scuola che rappresenta il primo assembramento in cui si troveranno gli studenti. Accanto alla formazione, sarà necessario acquistare notebook o altro materiale hardware e software per

Progetto Classe virtuale di Igiene

20003AP000000120 J88H20000130007 81003890597 IPSEOA "Celletti" Formia 29/04/2020 [NULL] 3.000,00 50% 04023 12 115

20003AP000000122	F85J20002570009	12588011002	ISTITUTO PARITARIO G. D'ANNUNZIO	UNA DIDATTICA SENZA CONFINI	UNA DIDATTICA SENZA CONFINI Le nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione sostengono l'attività di insegnamento per i docenti e servono a migliorare le motivazioni all'apprendimento degli studenti. L'uso dei mondi virtuali certamente ha una ricaduta didattica positiva, solo se condivisi, sugli apprendimenti e sui comportamenti degli studenti stessi. La Classe virtuale: abitua gli studenti a una logica di gruppo e di collaborazione; motiva l'utilizzo dei diversi dispositivi (telefono, tablet e pc) per un apprendimento interattivo e coinvolgente; favorisce la formazione continua; mette al primo posto il comfort dello studente permettendogli di ottenere la condivisione di informazione e conoscenza in multicanalità; permette la collaborazione tra i colleghi; consente di approfondire quanto appreso in momenti successivi, accedendo a	29/04/2020 [NULL]	2.999,98	50%	00162 12	115

			La chiusura della scuola per l'emergenza sanitaria dovuta al diffondersi del coronavirus ha determinato l'attivazione di una didattica a distanza, che è una didattica digitale, per consentire il proseguimento dell'attività didattica nei plessi della nostra scuola (secondaria di secondo grado Liceo Classico e Liceo Scientifico). In questa fase, gli autori della didattica digitale sono i docenti, mentre i fruitori sono gli studenti . Non potendo intervenire sulla dotazione tecnologica delle famiglie, è importante intervenire, nel modo più ampio possibile, sullo sviluppo delle competenze dei docenti in modo da poter colmare l'eventuale divario nell'utilizzo del digitale applicato alla didattica attraverso corsi di formazione e acquisto, ove necessario, di software e hardware. Desideriamo creare le migliori condizioni di lavoro per i docenti e di apprendimento per gli studenti: ● l'accesso a una		29/04/2020	[NULL]	3.000,00	50%	00144	12	115	
20003AP000000123	F85J20002560009	01007531005	Istituto Massimiliano Massimo scuola paritaria	Classe Virtuale Classico e Scientifico								
20003AP000000125	I86F20000020002	80221530589	LICEO CLASSICO - BENEDETTO DA NORCIA	CLASSE VIRTUALE	FORMAZIONE CLASSE VIRTUALE	29/04/2020	29/04/2021	3.000,00	50%	00171	12	115

20003AP000000126	G85E20000320009 80196290581	I.T.C.S. PAOLO TOSCANELLI	Insegnare ed Imparare a distanza	Il progetto intende garantire che la maggior parte possibile degli studenti siano raggiunti dalla maggior parte possibile di insegnanti, per assicurare il diritto allo studio di ciascuno. A tale fine, prevede che vengano acquisiti gli strumenti idonei, sia da un punto di vista delle competenze nel processo di insegnamento-apprendimento che dell'accesso alle risorse strumentali, utili ad una riprogrammazione della didattica che possa permettere a tutti rapidamente di mantenersi in contatto formativo ed educativo ed esercitare il diritto allo studio, evitando soprattutto che la mancanza della didattica d'aula si trasformi in svantaggio sociale per le fasce più deboli e il possibile abbandono scolastico. Si intende inoltre mettere in sinergia e raccordare le risorse e la progettualità già presenti in istituto con quelle provenienti da MIUR e Regione Lazio, pur nel rispetto degli obiettivi	29/04/2020 [NULL]	3.000,00	50%	00122 12	115

Al fine di favorire il più
 ampio accesso alle
 opportunità di
 apprendimento a distanza,
 l'IIS S. Pertini si ripropone di
 superare il digital divide,
 attraverso azioni concrete,
 volte a fornire agli studenti
 le attrezzature informatiche
 che consentano loro di
 continuare a far parte della
 comunità-scuola. Da un lato,
 il computer è diventato
 chiave d'accesso a tutte le
 iniziative svolte in modalità
 a distanza; dall'altro, la
 fruizione di piattaforme
 didattiche, nel nostro caso
 specifico, gsuite, è riuscita a
 favorire il confronto e
 contribuisce
 all'accrescimento del
 bagaglio culturale
 dell'alunno, che si avvale di
 contenuti digitali e ne
 sperimenta la produzione.
 Molti studenti, però, non
 sono in possesso della
 dotazione di base; un
 notebook, renderebbe
 possibile un loro
 coinvolgimento pieno e gli
 darebbe la possibilità di
 cogliere le molteplici
 opportunità disponibili in

20003AP000000128 C52G20000630006 92027600607 I.I.S. S. PERTINI

La CLASSE VIRTUALE - IIS
 S Pertini di ALATRI

29/04/2020 [NULL]

3.000,00 50% 03011 12 115

20004AC0000400001 F85J20001040009 03896421009	L'Accoglienza Società Cooperativa Sociale	Coordismart	In una fase di acuta criticità anche per il comparto socio assistenziale, in cui agisce la Proponente in quanto Ente gestore di 5 case famiglia, per minori, minori ad alta complessità assistenziale (Decreto del Commissario ad acta N. U00242 del 08/06/2018) e donne sole con bambino, è necessario individuare forme e prassi di coordinamento a distanza, implementabili anche superata la fase di emergenza collettiva legata alla pandemia Covid-19, che contemperino la minimizzazione dell'accesso in struttura da parte di coordinatori e responsabili non strettamente operativi per una migliore tutela e protezione degli ospiti, alcuni dei quali affetti da patologie multiple , con l'esigenza di un costante ed efficace coordinamento, scambio di comunicazioni e produzione di output documentali e relazioni, caratterizzanti il lavoro direzionale.	31/03/2020 [NULL]	21.966,00	50%	00167	12	106

20004AC0000900001 F95J20000130009 04273501009	GOCCIA SRL	Smart Working and digital innovation - AZIONE A	L'azienda mira ad implementare una policy completa ed esaustiva connessa allo Smart Working . L'obiettivo è quello di fornire linee guida e procedure di accesso e svolgimento della modalità di lavoro con una gestione del business non strettamente legata a modelli organizzativi tradizionali. Si propone uno scambio paritetico tra tempo e produttività tra azienda e lavoratori superando quindi il concetto della presenza in ufficio come elemento centrale e qualificante del rapporto di lavoro. Si supera così anche il vincolo di spazio e non svolgendo più l'attività lavorativa all'interno delle aree aziendali, si cercherà di responsabilizzare i dipendenti veicolando la produttività sui risultati attesi. Soprattutto in un momento di forte emergenza, risulta fondamentale per la sopravvivenza un modello organizzativo flessibile e quindi slegato dai concetti	31/03/2020 [NULL]	6.948,20	50%	00012	12	106

20004AC0000900002 F85J20001080009 04273501009	GOCCIA SRL	Smart Working and digital innovation - AZIONE B	L'azienda vuole acquistare PC portatili e tablet al fine di contingentare le necessità del lavoro a distanza. Con tali strumenti, unitamente all'acquisto di periferiche di vario genere (cuffie, mouse, tastiere ecc.) tutte le figure aziendali (programmatori, customer care, impiegati amministrativi) potranno svolgere le loro attività senza ridurre in modo drastico la produttività. Lo scopo di Goccia Srl rimane comunque quello di mantenere il team coeso e concentrato sulla Mission Aziendale: per tale ragione, l'acquisto della licenza dei software TEAM VIEWER e ZOOM, faciliterà i contatti e le attività di condivisione fra le risorse. Determinante per dare continuità all'attività online, sarà l'acquisto della licenza di PHOTOSHOP, che consentirà alla risorsa addetta all'immagine aziendale di continuare a svolgere la propria mansione.	31/03/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00012	12	106

20004AC0001200001 F85J20001060009	12766611003	SERVIZI NV SRL	ADOZIONE SMART WORKING, FORMAZIONE E AVVIO PROGETTO CON SPERIMENTAZIONE	Verranno effettuati corsi di formazione da parte degli amministratori della società nonché soci sulla base delle esigenze aziendali, i 2 dipendenti saranno pronti e presenti a recepire attraverso spiegazioni e indicazioni come utilizzare i strumenti hardware e software, come comunicare con l'azienda a distanza per l'ottenimento del risultato positivo dei processi istituiti da SERVIZI NV SRL. Aggiornamenti di gruppi di lavoro o dell'anagrafica da parte delle dipendenti nonché monitoraggio della piattaforma informatica e del lavoro a distanza Smart Working sarà affidato agli amministratori nel corso del progetto.	31/03/2020 [NULL]	6.532,00	50%	00195	12	106

20004AC0001300001 F85J20001090009 02067590592	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	Project Set Up - Design & Monitoring - Training	L'azione A sarà così composta: 1. Project Set Up: fase preliminare di raccolta informazioni iniziali e valutazione del livello di maturità iniziale dell'avvio del processo di SW, definizione del piano e timing di progetto in termini di attività di ascolto iniziale, definizione del modello To Be e monitoraggio dell'implementazione, attività di comunicazione e ingaggio delle persone. Il project Set Up vuole in altre parole definire la pianificazione esecutiva del processo da avviare. 2. Design & Monitoring: analisi di funzionalità sulle posizioni base di meta-tendenza per identificare le opportunità sulle esigenze specifiche, Awareness survey per valutare esigenze e raccogliere informazioni necessarie all'impostazione del modello iniziale e Monitoring Survey dopo 5-6 mesi dal lancio del progetto per valutare benefici e impatti dello Smart Working. 3. Training: attività di formazione (32 h) rivolta	31/03/2020 [NULL]	7.000,00	50%	04023	12	106

20004AC0001300002 F85J20001100009 02067590592	CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI	IT EQUIPMENT	L'azione riguarderà l'attuazione operativa del progetto pilota ovvero l'acquisto degli strumenti tecnologici necessari al completamento dell'implementazione del processo. Sarà necessario per l'efficacia e l'efficienza e quindi la misurazione effettiva dei risultati del piano di SW l'acquisto di n. 4 Notebook dotati dei sistemi di accesso, dei software anti-virus, dei sistemi di inibizione automatica di contenuti inconferenti con il lavoro e software funzionali allo svolgimento della prestazione in modalità lavoro agile. Servirà dotare i destinatari piloti del laboratorio di smartphone accessoriati alla funzione.	31/03/2020 [NULL]	3.500,00	50%	04023 12	106

20004AC0001400001 F35J20000140009 02675990606	PROGEMEC SRL	Smart Working: Organizzazione e pianificazione aziende per il Lavoro Agile	PROGEMEC intende fornire supporto ingegneristico ad aziende meccaniche e connesse, e con la dematerializzazione delle fasi operative e dei servizi, l'azienda può più facilmente assistere il cliente direttamente presso la loro sede per rispondere al meglio alle sue esigenze, ed essere più agile e rapido nella risposta, sia a livello pratico che organizzativo, a qualunque richiesta a distanza. Questo sviluppo offrirà l'integrazione di nuovi metodi di comunicazione tramite le tecnologie digitali, oltre che nuove metodologie organizzative, pratiche e processi che permetteranno di offrire ai clienti nuovi servizi, come conferenze e seminari svolti via web, permettendo lo sviluppo di un ambiente di Smart-Working. Questo si basa sullo sviluppo di modello organizzativo che interviene nel rapporto tra individuo e azienda. Con questo si vuole proporre autonomia nelle modalità di lavoro del	31/03/2020	20/01/2021	4.915,12	50%	03043	12	106

20004AC0001400002 F35J20000150009 02675990606 PROGEMEC SRL	Scrivania Virtuale: Lavoro a distanza, interconnesso ed efficace	L'obiettivo specifico di questi investimenti in ambito ICT è consentire all'azienda di sviluppare e valorizzare le opportunità offerte dai progressi compiuti grazie alle tecnologie informatiche a vantaggio delle imprese. Queste tecnologie, come investimenti per migliorare la struttura informatica dei PROGEMEC, in modo da poter accedere a nuovi mezzi operativi e di comunicazione, sono fondamentali per fornire prestazioni flessibili e pre incrementare la produttività. Tutti i miglioramenti ICT a livello aziendale devono partire dallo sviluppo di un'infrastruttura e dall'adattamento dell'hardware fisico per poter procedere al collegamento di vari sistemi interni all'azienda e permettere la connessione col mondo esterno. Questo processo di sviluppo passa attraverso la dotazione per i lavoratori di sistemi fisici portatili per il lavoro al di	31/03/2020 [NULL]	2.500,00	50%	03043	12	106

20004AC0001600001 F85J20001070009	10799461008	CON.SER.IMP.SRL	progetto smart working	Il progetto di Smart Working significa flessibilità di orario e permette ai dipendenti di gestire autonomamente le 40 ore settimanali nell'arco di tempo che va dalle 8:00 alle 19:00 e consentendo loro di scegliere se lavorare 5 o 6 giorni dal lunedì al sabato. I dipendenti, responsabilizzati sugli obiettivi da raggiungere e le attività da svolgere, potranno scegliere in autonomia l'organizzazione della propria settimana.	31/03/2020	31/12/2020	7.400,00	50%	00142	12	106

				Il proponente è una società con sede a Roma, che fornisce assistenza qualificata in ambito di corporate finance, consulenza direzionale specializzata e di formazione. L'attuale emergenza sanitaria da COVID-19 ha favorito spunti di riflessione internamente alla Società, che ha deciso di dare il via ad un progetto che possa rivoluzionare l'attuale modello organizzativo oltre che nell'immediato, anche in prospettiva futura. In un contesto in cui si richiede sempre più flessibilità sul lavoro, in particolare, sul doppio fronte dell'orario e della sede, vista anche l'emergenza COVID-19 in atto, lo Smart Working rappresenta un'occasione straordinaria e il mezzo per implementare questa esigenza. Il miglioramento del benessere di lavoratrici e lavoratori, oltre a incidere direttamente sui singoli, ha anche un effetto indotto sulla collettività, perché è provato che negli ambienti							
20004AC0001700001	F85J20001050008	04077001008	Business Value srl	SMART BUSINESS: CONSULENZA AGILE	Presentazione domanda per l'attuazione di un sistema di SMART WORKING che comprende sia l'azione A e quella B.	31/03/2020	04/01/2021	7.484,00	50% [NULL]	12	106
20004AC0001800001	F45J20000270009	02536130608	Idea Impresa Srl	SMART WORKING		31/03/2020	30/10/2020	7.500,00	50% 03039	12	106

20004AC0002000001	F85J20001030009	01252201007	AELLE IL PUNTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	AELLE SMART: sviluppo, innovazione e flessibilità al lavoro	L'emergenza COVID-19 ci ha insegnato quanto sia vitale l'innovazione, la ricerca e l'introduzione costante di NUOVE POTENZIALITA' nelle modalità di lavoro, per essere maggiormente flessibili e adattabili di fronte ai cambiamenti. Con questo progetto si intende implementare una modalità strutturata di Smart Working ed effettuare un Progetto pilota su n.5 dipendenti.	31/03/2020	20/01/2021	9.996,00	50%	00189	12	106
20004AC0002000002	F85J20001020009	01252201007	AELLE IL PUNTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	AELLE SMART Attrezzature	Acquisto di attrezzature a supporto del Progetto Pilota di Smart Working	31/03/2020	20/01/2021	5.000,00	50%	00189	12	106

20004AC0002100001 F15J20000140009 02764880593	STUDIO QUARANTA SRLS	Pianificazione e monitoraggio	Con riguardo alle specificità del business aziendale, si procederà alla definizione della policy aziendale sullo smart working e delle procedure idonee a introdurre la modalità di lavoro smart attraverso: analisi organizzativa e dei processi interni aziendali; individuazione delle tecnologie digitali più idonee per lo smart working, approfondimento giuslavoristico per garantire il rispetto delle normative vigenti. Infine si provvederà alla stesura del piano di Smart Working e alla redazione dell'accordo aziendale. A seguire si attuerà un supporto ed un monitoraggionella sperimentazione del piano di smart working, con l'obiettivo di verificare l'andamento del piano di smart working progettato, valutandone l'opportunità di perfezionamento e d'implementazione a regime.	31/03/2020	14/12/2020	4.200,00	50%	04011 12	106

20004AC0002100002	F15J20000150009	02764880593	STUDIO QUARANTA SRLS	Acquisizione supporti hardware e software	Per l'attuazione del piano di smart working, si procede all'acquisto di nuova strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano stesso. Nello specifico si provvederà ad acquisire uno smartphone di ultima generazione con schermo di 5.8 pollici, e si provvederà all'upgrade del software aziendale per migliorare le performance di connessione da remoto. Questi strumenti permetteranno di consultare il software aziendale oltre che fuori dalla sede di lavoro anche fuori casa, permettendo alle risorse in smart working di non dover essere legati ad alcun luogo fisico.	31/03/2020	14/12/2020	2.330,00	50%	04011	12	106
20004AC0002200001	F85J20001180009	04755491000	PER FORMARE SRL	AZIONE A	Attività preliminari - 19 ore di consulenza Attività di formazione - 16 ore rivolte a n. 10 dipendenti	31/03/2020	22/02/2021	6.944,00	50%	00185	12	106
20004AC0002200002	F85J20001190009	04755491000	PER FORMARE SRL	AZIONE B	Attività di acquisto strumentazione Informatica e tecnologica, funzionale all'attuazione del piano di smart working.	31/03/2020	22/02/2021	3.500,00	50%	00161	12	106

20004AC0002700001 F85J20001350009	05106061004	IAD S.r.l.	IAD - SMART REVOLUTION	L'incentivazione dello smartworking è la parola chiave di questo progetto. Partendo da una prima fase volta al recepimento delle migliori tecnologie presenti sul mercato in sinergia con una semplificazione dell'analisi dei processi aziendali si passerà ad ud momento formativo nei confronti di figure professionali individuate come risorse chiave. La formazione da intendersi su 3 livelli, normativo, tecnologico e gestionale porterà ad avere dipendenti formati che nel medio lungo termine saranno in grado di diffondere il know how acquisito e la politica aziendale in modo capillare nell'obiettivo di applicare la politica dello smart working ad ampio raggio. alla fase di formazione e sperimentazione iniziale seguirà l'avvi odi un vero e proprio progetto pilota che vedrà come protagonista un collaudato gruppo di lavoro composto da 10 persone che fornisce un servizio di Application Maintenance	07/04/2020	03/02/2021	22.500,00	50%	00147	12	106

La Uber Ros creerà una piattaforma di Smart Working per incrementare l'operatività e la flessibilità dell'organizzazione nel tempo e nello spazio, per realizzare economie di gestione, incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti. Valorizzerà le risorse umane, favorendo l'autonomia nello svolgimento delle attività orientata al risultato. Tecnicamente i dipendenti verranno dotati di appositi strumenti quali ad esempio: un PC portatile con Office 365, Antivirus, software di assistenza remota e VPN per accesso sicuro ai Gestionali Aziendali ed alle cartelle di rete; un telefono cellulare in RAM aziendale, uno spazio casella postale di 50GB ed archiviazione Cloud da 50GB. Dal lato azienda l'attuale infrastruttura verrà integrata con un sistema Remote Desktop Server composto da: Connection Broker, Session Host,

20004AC0003000001 F95J20000170009 01799221005 UBER ROS SPA

soluzione Smart Working

Licenza windows server;

07/10/2020 07/07/2021

22.500,00

50% 00030 12

106

20004AC0003500001 F45J20000250009 02878030606	PRIME SRL	PRIME REMOTO	L'idea progettuale riguarda la creazione di una realtà attiva di smart working per permettere ai lavoratori di poter gestire il proprio lavoro anche da casa o da sedi diverse. Per questo abbiamo necessità di formare il personale affinché sia in grado di gestire al meglio il proprio lavoro. Attività preliminari all'adozione del piano di Smart Working Saranno implementati strutturazione di processi di dematerializzazione, realizzazione di strumenti di social collaboration, utilizzo di devices, VPN, spazio NAS condiviso e protetto). Verranno implementate policy per garantire il rispetto delle normative vigenti; Ci sarà un supporto per la stesura del piano di Smart Working e la redazione dell'accordo aziendale, corredato della modulistica neces Creare uno spazio virtuale accessibile al gruppo che permette la gestione dei vari progetti, attività condivise attraverso l'utilizzo di crm	31/03/2020	22/11/2020	5.000,00	50%	03039 12	106

20004AC0003500002 F45J20000260009 02878030606	PRIME SRL	PRIME REMOTO	l'intervento prevede l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano. Notebook - Smartphone - Webcam - Componenti software funzionali allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità smart working Software VPN per connessione sicure.	31/03/2020 [NULL]	2.500,00	50%	03039	12	106

				Con questo progetto (AZIONE A) si intende implementare una modalità strutturata di Smart Working ed effettuare un Progetto pilota su n.7 dipendenti (+20% dei dipendenti aziendali in forza nelle sede produttive e non a domicilio). OBIETTIVI - Implementare in modalità sistematica, condivisa e riproducibile Modelli di Smart Working - Implementare il Piano di Attuazione dello Smart Working - Progettare e mettere in pratica le DIMENSIONI hard (layout e attrezzature) e soft (modelli organizzativi e contrattuali) necessarie allo Smart Working - Formare il Coordinamento e i dipendenti all’attuazione di modelli efficaci di Smart Working - Formare i lavoratori sulle tecniche di utilizzo degli strumenti informatici e sulle modalità più efficaci di gestione del lavoro - Formare il gruppo sul sistema di monitoraggio									
20004AC0003700001	F85J20001240009	01307841005	Arca di Noè cooperativa sociale onlus	ARCA SMART: flessibilità e sviluppo di nuovi modelli di lavoro	- Sviluppare un modello di Smart Working che	07/04/2020	27/02/2021	14.980,00	50%	00156	12	106	
					Acquisto di attrezzature necessarie								
20004AC0003700002	F85J20001250009	01307841005	Arca di Noè cooperativa sociale onlus	ARCA SMART: attrezzature	all'implementazione del progetto di Smart Working	07/04/2020	27/02/2021	7.500,00	50%	00156	12	106	

L'avvio dello smart working
 segnerà una tappa
 fondamentale a livello
 organizzativo per la società
 proponente e comporta
 anche un investimento
 rilevante a livello
 tecnologico. L'azienda
 infatti intende dotare ogni
 collaboratore degli
 strumenti adeguati per
 garantire la piena
 operatività e la qualità dei
 servizi, anche lavorando da
 casa. Inoltre il progetto
 prevede anche un'attività di
 formazione che, al di là dello
 smart working, intende
 promuovere e diffondere
 una cultura aziendale
 capace di avvalersi dei nuovi
 sistemi informativi basati
 sulla condivisione e
 collaborazione, strumenti
 tecnologici ogni giorno
 sempre più innovativi che
 disegnano costantemente
 nuove e più efficienti forme
 di organizzazione del lavoro.
 Per il lavoratore ci sarà
 risparmio di tempo (c'è chi
 butta via due ore di viaggio
 ogni giorno), risparmio di
 soldi (benzina, biglietti di
 treni, aerei, metro), ma

20004AC0004000001 F45J20000360009	03071950608	Demi Consulting S.r.l.s.	Demi Consulting S.r.l.s.	07/04/2020	05/02/2021	7.500,00	50%	03039	12	106

Brain for Business
 Innovation (nel seguito
 BdBi) è una società di
 consulenza aziendale che
 sviuppa progetti
 prevalentemente in ambito
 tecnologico. Fino ad oggi il
 nostro lavoro si è svolto
 presso o la nostra sede di
 Roma o presso le sedi dei
 clienti. Una buona parte
 dell'attività che svolgiamo
 potrebbe però essere svolta
 in remoto, direttamente
 dalle abitazioni dei nostri
 dipendenti. Ciò
 comporterebbe grandi
 benefici per l'azienda,
 perché riusciremmo a
 comprimere a titolo
 esemplificativo ma non
 esaustivo i costi di trasferta
 ed i costi relativi alle spese
 generali in termini di utenze
 e di locazione di spazi. Il più
 grande beneficio che
 avremmo, però, è che
 riusciremmo a far lavorare
 almeno parte dei nostri
 dipendenti con più serenità,
 mettendoli in condizione di
 conciliare più facilmente gli
 impegni professionali con
 quelli familiari. Noi siamo
 una micro impresa con 4

20004AC0004100001 F85J20001130009 11819341006	BRAIN FOR BUSINESS SRL Smart Working B4Bi	Progettazione a Avvio	31/03/2020 20/01/2021	5.000,00	50% [NULL] 12	106

20004AC0004100002 F85J20001140009	11819341006	BRAIN FOR BUSINESS SRL Devices	Smart Working B4Bi -	Ai fini di realizzare il progetto pilota di Smart Working, l'azienda deve dotare i dipendenti coinvolti nell'iniziativa di adeguati devices a supporto delle attività che saranno svolte dalla propria abitazione. Per questa ragione sarà necessario acquistare un ultrabook, una stampante laser multifunzione ed uno smartphone. Relativamente all'ultrabook, il tipo di prodotto individuato è il modello ASUS Ultrabook ZenBook 14 UX434FLC-A5298T Monitor 14 Full HD Intel Core i7-10510U Quad Core Ram 16GB SSD 512GB Nvidia GeForce MX250 2GB 2xUSB 3.1 Windows 10 Home. La stampante è il modello XEROX Stampante Multifunzione WorkCentre 6515DNI Laser a Colori Fronte / Retro Stampa Copia Scansione Fax Risoluzione di Stampa 1200x2400 dpi 28 ppm (B / N e a Colori) Wi-Fi Ethernet USB 3.0. Lo smartphone è il modello SAMSUNG Galaxy S20 Grigio 128 GB 5G Dual Sim Display 6.2 QHD+ Slot Micro SD	31/03/2020	20/01/2021	2.500,00	50% [NULL] 12	106

20004AC0004400001 F85J20001270009 07623701005	Creazioni Moda di Maiani Maria	Un piano di smart working per i dipendenti della Maiani Accademia Moda	Relativamente all’AZIONE A, l’intervento prevede: la realizzazione di una road map per l’adozione del modello di smart working; la formazione del personale dipendente interessato dal progetto (6 dipendenti); l’avvio e la sperimentazione del progetto-pilota. Nel dettaglio: FASE 1) Attività preliminari: regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working (durata 2 mesi). Nello specifico: a) analisi dei bisogni attraverso focus group o interviste; b) progettazione organizzativa e dei processi interni aziendali; c) individuazione delle tecnologie digitali più idonee per lo smart working; d) supporto per la stesura del piano di Smart Working e la redazione del regolamento aziendale. FASE 2) Attività di formazione rivolta al personale interessato dallo Smart Working (durata: 24 ore) La formazione di 5 dipendenti partecipanti alla successiva fase di sperimentazione, consiste in	07/04/2020	23/02/2021	4.984,00	50%	00162 12	106

20004AC0004400002 F85J20001280009 07623701005	Creazioni Moda di Maiani Maria	Un piano di smart working per i dipendenti della Maiani Accademia Moda	L'intervento, attraverso l'AZIONE B – Supporto all'attuazione del Piano di Smart Working , prevede il supporto all'attuazione del Piano di smart working, realizzato secondo quanto descritto nell'AZIONE A, attraverso l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano. Nello specifico: Notebook ed eventuali componenti software funzionali allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità smart working. L'Accademia è già dotata dell'infrastruttura di base: ha un proprio sito internet, una connessione a banda larga adeguata e affidabile e 10 personal computer collegati in rete. Ha quindi la necessità esclusiva, in questa fase di sperimentazione del modello di smart working, di acquistare n. 5 Notebook DELL Italia completi dei programmi da ufficio e applicazioni necessarie per portare avanti le attività da remoto. Successivamente	07/04/2020	03/03/2021	2.500,00	50%	00162	12	106

20004AC0004500002 F15J20000270009 02753800594	Green Service Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.	New Space Azione B	L'azione B del progetto complesso New Space ha come obiettivo il supporto all'attuazione dell'intervento attraverso la scelta e l'acquisto della strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano stesso.	07/04/2020 [NULL]	2.420,78	50%	04018	12	106
20004AC0004700001 F45J20000380009 *****	Persona fisica	Nardone Emiliano	Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività. Nel caso specifico, essendo l'organico formato esclusivamente da donne, questo bisogno è ancora più sentito.	07/04/2020 12/01/2021	7.500,00	50%	03039	12	106

20004AC0004900001 F45J20000370008 01936170602	G.M. STUDIO S.R.L.	GM STUDIO SMART WORKING	Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività. L'intervento che si vuole realizzare a valere sul presente Avviso Pubblico nasce dalla necessità dei titolari di voler e aggiornare i processi di gestione dell'attività e l'hardware ,il software e gli strumenti di comunicazione (smartphone e tablet) al fine di sostituire l'attività quotidiana che implica la postazione fissa dei pc presso lo studio con lo smart working aumentando gli standard di sicurezza soprattutto in questa situazione di crisi che si è sviluppata. L'idea è quella di sviluppare un modello	07/04/2020	04/02/2021	7.500,00	50%	03100	12	106

20004AC0005100001 F85J20001260009 02139891002	ADISTA SOCIETA' COOPERATIVA ARL	Adista, il settimanale smart	Il progetto, in risposta alle linee di intervento A e B, propone un'analisi interna della policy aziendale della Cooperativa editoriale Adista; la realizzazione di una formazione aziendale rivolta ai dipendenti della Cooperativa finalizzata all'introduzione dello Smart Working quale modello culturale e produttivo di lavoro; l'acquisto della strumentazione informatica necessaria; l'attuazione di un anno di sperimentazione e il relativo monitoraggio. Adista è una piccola realtà editoriale, per la natura del suo lavoro e per il tipo di dinamiche interne che ne regolano il funzionamento potrebbe giovare enormemente nell'introdurre il lavoro a distanza. L'orientamento al risultato nel lavoro redazionale è già un'impostazione naturale che può rivelarsi fondamentale se si vuole procedere con una innovazione di tal tipo. Una simile riformulazione del lavoro gioverebbe al work	07/04/2020	24/01/2021	7.477,00	50%	00186	12	106

20004AC0005900001 F85J20001150009	11131801000	DELTA STAR PICTURES	Digital Marketing Smart Working - Azione A	Nell'ambito dell'azione A del progetto rientra l'adozione del Piano di Smart Working, incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working, in coerenza con la legislazione vigente e in base alle caratteristiche specifiche dell'impresa. Tale azione comprende sia la Fase 1) l'Attività preliminare (analisi organizzativa e dei processi interni aziendali, impiego di strumenti di social collaboration, utilizzo di devices e sistemi di condivisione online, redazione dell'accordo aziendale e materiali relativi al piano) che la Fase 2), subito successiva, ossia l'attività di formazione, della durata totale di 24 ore, rivolta al personale interessato dallo Smart Working. Il personale coinvolto nel progetto sono due figure, Michela Albanese e Franco Gramisci, i quali non svolgono esclusivamente l'attività di membri del Consiglio di Amministrazione, ma sono figure con doppia attività,	31/03/2020	18/12/2020	5.000,00	50%	00131	12	106

20004AC0005900002 F85J20001160009	11131801000	DELTA STAR PICTURES	Digital Marketing Smart Working - Azione B	L'azione B del progetto Digital Marketing Smart Working riguarda il Supporto all'attuazione del Piano di Smart Working, attraverso l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del suddetto piano. Riguarderà nello specifico l'acquisto di Notebook con dotazione di componenti hardware professionali e accessori per il potenziamento dell'apparecchiatura informatica. Oltre all'acquisto di componenti hardware, viene considerato indispensabile l'acquisto di licenze di software funzionali allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità smart working. La dotazione hardware, giacché l'azienda opera nell'alta risoluzione video di film e opere filmiche in generale, dovrà essere particolarmente di alto livello. Processore Intel dall'elevata prestazione per il formato 4K, così come memoria RAM (min. 32 GB), Scheda grafica (es. NVIDIA	31/03/2020	18/12/2020	2.500,00	50%	00131 12	106

20004AC0006000001 F25J20000210009 02586570596	ALFA MONTAGE S.R.L. UNIPERSONALE	SMART W-MONTAGE Azione A	L'azione A prevede il perseguimento dei seguenti obiettivi: facilitare l'adozione del piano di smart working; garantire la massima coerenza dell'intervento rispetto alle esigenze aziendali e alla popolazione destinataria; garantire efficacia ed economicità dell'intervento attraverso la puntuale definizione di servizi e costi da sostenere. I contenuti dell'azione riguardano: attività preliminari inerenti analisi organizzativa e processi aziendali; l'individuazione delle tecnologie digitali da adottare; consulenza relativa alle normative vigenti e redazione dell'accordo aziendale; erogazione di un intervento formativo specifico; implementazione del progetto pilota.	07/04/2020	06/05/2021	13.888,00	50%	04013 12	106

					L'azione B ha come obiettivo il supporto all'attuazione dell'intervento attraverso la scelta e l'acquisto della strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano stesso. I contenuti dell'azione riguardano: la puntuale definizione degli strumenti hardware e software funzionali allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità smart working nonché il confronto dei preventivi relativi agli acquisti da sostenere per garantire adeguata economicità all'intervento.							
20004AC0006000002	F25J20000220009	02586570596	ALFA MONTAGE S.R.L. UNIPERSONALE	SMART W-MONTAGE Azione B		07/04/2020	06/05/2021	7.473,84	50%	04100	12	106
					Il progetto si propone di avviare una sperimentazione di lavoro agile per le risorse umane impegnate nella fase di progettazione ed amministrazione attraverso l'adozione di strumenti da utilizzare in cloud ed applicativi funzionanti in remoto.							
20004AC0006200001	F85J20001120009	06283821004	Erfap Lazio	Mo.S.Er. - Modelli e Strumenti per avviare politiche di lavoro agile in Erfap		31/03/2020	22/09/2020	7.488,54	50%	00153	12	106

20004AC0006300001	F55J20000190009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Direzione Lavoro Agile	Con questo progetto (AZIONE A) si intende implementare una modalità strutturata di Smart Working ed effettuare un Progetto pilota su n.2 dipendenti (+28,5% dei dipendenti aziendali). L'Azione A comprende inoltre tutte le attività consulenziali per lo sviluppo di un modello strutturato di Smart Working e la Formazione a dipendenti e coordinatori sullo stesso. La formazione riguarda n.4 dipendenti.	07/04/2020	28/02/2021	4.984,00	50%	00071	12	106
20004AC0006300002	F55J20000200009	10658081004	DIREZIONE LAVORO	Direzione Lavoro Agile Attrezzature	L'Azione B prevede l'acquisto delle attrezzature necessarie all'implementazione dello Smart Working, ovvero n.2 PC portatili, stampanti, smartphone e licenze software di base.	07/04/2020	28/02/2021	2.500,00	50%	00071	12	106

20004AC0006500001 F55J20000300009 02687020590	Xinos Group S.r.l.	Xinos Group S.r.l.	XINOS GROUP SRL è un gruppo composto da diversi professionisti, in grado di abilitare i processi di trasformazione digitale attraverso soluzioni che coinvolgono l'intera catena del valore. Una realtà che si contraddistingue per l'affidabilità nel gestire progetti complessi mediante la semplicità e l'integrazione di competenze verticali e orizzontali, e per la capacità di creare soluzioni semplici da utilizzare e da aggiornare, poiché basate su un'attività continua di ricerca e innovazione. Il costante investimento in ricerca e sviluppo ci posiziona come società di riferimento nella realizzazione di soluzioni innovative in grado di rispondere alle sempre più sofisticate esigenze dei nostri clienti e del mercato digitale globale. Nel corso degli anni l'azienda ha diversificato i settori in cui essa opera, mantenendo tuttavia il settore healthcare come elemento distintivo e driver tecnologico per	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00034	12	106

L'intervento che si vuole realizzare a valere sul presente Avviso Pubblico nasce dalla necessità dei titolari di voler e aggiornare i processi di gestione dell'attività e l'hardware ,il software e gli strumenti di comunicazione (smartphone e tablet) al fine di sostituire l'attività quotidiana che implica la postazione fissa dei pc presso lo studio con lo smart working aumentando gli standard di sicurezza soprattutto in questa situazione di crisi che si è

20004AC0006600001 F45J20000500009 00753170604 CE.P.A.S

CEPAS SMART WORKING sviluppata.

10/04/2020 [NULL]

7.540,00 50% 03039 12 106

L'avvio dello smart working
segnerà una tappa
fondamentale a livello
organizzativo per la società
proponente e comporta
anche un investimento
rilevante a livello
tecnologico. L'azienda
infatti intende dotare ogni
collaboratore degli
strumenti adeguati per
garantire la piena
operatività e la qualità dei
servizi, anche lavorando da
casa. Inoltre il progetto
prevede anche un'attività di
formazione che, al di là dello
smart working, intende
promuovere e diffondere
una cultura aziendale
capace di avvalersi dei nuovi
sistemi informativi basati
sulla condivisione e
collaborazione, strumenti
tecnologici ogni giorno
sempre più innovativi che
disegnano costantemente
nuove e più efficienti forme
di organizzazione del lavoro.
Per il lavoratore ci sarà
risparmio di tempo (c'è chi
butta via due ore di viaggio
ogni giorno), risparmio di
soldi (benzina, biglietti di
treni, aerei, metro), ma

20004AC0006700001 F45J20000410009 03048270601 SAMSARA TOUR S.R.L.S. Samsara Tour S.r.l.s.

07/04/2020 05/02/2021 7.500,00 50% 03100 12 106

20004AC0007000001 F45J20000510009 02751380607	COMMUNICATION ITALIA S.R.L.	Communication Italia S.r.l.	Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività. Nel caso specifico, essendo l'organico formato esclusivamente da donne, questo bisogno è ancora più sentito. Per poter ottimizzare le risorse e rendere più efficiente possibile il lavoro degli operatori in sedi separate rispetto all'azienda, abbiamo pensato a queste soluzioni: Realizzazione di un server Cloud interno protetto e accessibile da remoto su cui versare copia dei progetti e dei dati dei clienti	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03039 12	106

20004AC0007100001 F95J20000200009 03000520605 CASAMANIASRLS	S.W.E. PLAN	Obiettivo del progetto S.W.E.(Smart Working Eventi) è dunque diffondere all'interno dell'organizzazione aziendale il lavoro agile attraverso la realizzazione di buone pratiche . Il Progetto prevede specifiche azioni di comunicazione attraverso una campagna dedicata e azioni di accompagnamento e formazione rivolte agli smart worker.	10/04/2020 [NULL]	4.942,00	50%	03024	12	106

20004AC0007100002 F95J20000210009	03000520605	CASAMANIASRLS	S.W.T. SMART WORKING TECHNOLOGIES	L'attività di grafic desiner impegna l'operatore per diverse ore nella ricerca/creazione/modifica di immagini appropriate per evento da gestire. Attraverso la dotazione di strumenti hardware quali computer notebook e smartphone ad elevate prestazioni grafiche e computistiche, nonchè di periferiche audio e video e di strumenti software. Si intende slegare il personale da quelli che sono i classici vincoli spazio-temporali cui il concetto di lavoro in sede sottopone. Infatti la risorsa non dovrà necessariamente trovarsi fisicamente nel luogo di lavoro, ma potrà operare in autonomia ottimizzando il proprio lavoro. Questo processo produrrà una migliore distribuzione del tempo per la risorsa e una migliore resa qualitativa per l'azienda.	10/04/2020 [NULL]	2.500,00	50%	03024	12	106
20004AC0007300002 F55J20000220009	13819511000	DIREZIONE LAVORO GROUP S.P.A.	DL Group Smart Working e innovazione: attrezzature	L'Azione B consente l'acquisto di attrezzature necessarie all'implementazione del Progetto Pilota di Smart Working	10/04/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00071	12	106

20004AC0007800001	F85J20001510009	11987961007	Elvis Costruzioni S.r.l.	Elvis Costruzioni - Smart Working	Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività.	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00178	12	106
20004AC0008000001	F45J20000440009	01973270604	Eurolink Srl	A.G.I.L.E. ACCRESCERE E GARANTIRE IL LAVORO IN EUROLINK - azione A	Attività complessa articolata in tre step successivi: A.1) Ricerca sperimentale finalizzata alla progettazione ed alla successiva introduzione nell'azienda di un modello smart di organizzazione del lavoro, con annessa A.2) attività di Formazione destinata ai dipendenti per sensibilizzarli sui cambiamenti che interesseranno il loro lavoro e A.3) sperimentazione pilota on field del modello ricavato in fase di ricerca.	10/04/2020 [NULL]	14.964,60	50%	03100	12	106

			Azione finalizzata all'acquisto di strumenti tecnologici funzionali all'accrescimento della dotazione tecnologica aziendale necessaria per la corretta implementazione del piano di smart working							
20004AC0008000002 F45J20000450009	01973270604	Eurolink Srl	A.G.I.L.E. ACCRESCERE E GARANTIRE IL LAVORO IN EUROLINK - Azione B	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03100	12	106	

20004AC0008100001 F85J20003110009 01612240604	LEONE SHOES CLUB GIOVANI - S.R.L.	LEONE SMART SHOES: THE PLANNING	L'intervento LEONE SMART SHOES prenderà in considerazione entrambe le Azioni (A-B) previste dall'Avviso Pubblico. nell'Azione A si alterneranno la parte consulenziale e quella formativa: supportati da un consulente, verrà effettuata una ricognizione dello status dell'azienda, sia dal punto organizzativo che tecnico (dotazione attuale di tecnologie che permettano l'adozione di un modello di smart working), ma anche dal punto di vista giuridico – tema approfondito nella fase di formazione – fino alla redazione di un piano aziendale di smart working, nel quale verranno redatte le modalità di applicazione dello stesso. Corso Smart Working: durata 32 ore, numero di dipendenti messi in formazione: 5,. Progetto Pilota: successivamente alla stesura del piano aziendale e alla erogazione della formazione, prenderà via il progetto pilota: in 5 mesi si roderà il piano di smart working, coinvolgendo 3 dei 5 destinatari del progetto.	10/06/2020	28/02/2021	6.984,60	50%	03100 12	106

20004AC0008100002 F45J20000890009 01612240604	LEONE SHOES CLUB GIOVANI - S.R.L.	LEONE SMART SHOES: THE ACTING	L'intervento LEONE SMART SHOES prenderà in considerazione entrambe le Azioni (A-B) previste dall'Avviso Pubblico. nell'Azione A si alterneranno la parte consulenziale e quella formativa: supportati da un consulente, verrà effettuata una ricognizione dello status dell'azienda, sia dal punto organizzativo che tecnico (dotazione attuale di tecnologie che permettano l'adozione di un modello di smart working), ma anche dal punto di vista giuridico – tema approfondito nella fase di formazione – fino alla redazione di un piano aziendale di smart working, nel quale verranno redatte le modalità di applicazione dello stesso. Corso Smart Working: durata 32 ore, numero di dipendenti messi in formazione: 5,. Progetto Pilota: successivamente alla stesura del piano aziendale e alla erogazione della formazione, prenderà via il progetto pilota: in 5 mesi si roderà il piano di smart working, coinvolgendo 3 dei 5 destinatari del progetto.	10/06/2020	03/03/2021	3.500,00	50%	03100 12	106

Il progetto che si presenta vuole partire dall'adozione di piani di smart working, che verranno attuati da subito per fronteggiare l'attuale crisi e che rimarranno buone pratiche per il futuro per gestire l'impresa in modo più snello e agile, badando al benessere dei propri dipendenti ed anche alla sostenibilità ambientale. È in quest'ottica che la SERCAM ADVISORY presenta il progetto SERCAM 4.0 puntando alla promozione di un modello innovativo da mettere in campo per poter garantire ai propri dipendenti, l'organizzazione del lavoro agile attraverso lo sviluppo di piani aziendali specifici e di adeguata strumentazione informatica. Il progetto prevede lo svolgimento sia dell'AZIONE A che dell'AZIONE B. Verrà realizzata in primo luogo un'analisi organizzativa e dei processi interni aziendali a cui seguirà una formazione alle risorse umane interne all'azienda (3 in totale) ed

20004AC0009100001 F45J20000420009	14296761001	SERCAM ADVISORY	SERCAM ADVISORY 4.0	07/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00189	12	106

20004AC0009200001 F85J20001480009	15316261005	Smart Service S.r.l.	Smart Service - Smart Working	L'avvio dello smart working segnerà una tappa fondamentale a livello organizzativo per la società proponente e comporta anche un investimento rilevante a livello tecnologico. L'azienda infatti intende dotare ogni collaboratore degli strumenti adeguati per garantire la piena operatività e la qualità dei servizi, anche lavorando da casa. Inoltre il progetto prevede anche un'attività di formazione che, al di là dello smart working, intende promuovere e diffondere una cultura aziendale capace di avvalersi dei nuovi sistemi informativi basati sulla condivisione e collaborazione, strumenti tecnologici ogni giorno sempre più innovativi che disegnano costantemente nuove e più efficienti forme di organizzazione del lavoro.	07/04/2020	05/02/2021	7.500,00	50%	03023	12	106

20004AC0009600001 F25J20000230009 04094161009	CENTRO SICUREZZA LAVORO S.R.L.	Analisi dei processi operativi e dell'infrastruttura IT attuale, sviluppo di un progetto pilota e attività formativa per l'adozione di un piano di smart working	Il CSL offre servizi di natura medica, come il servizio di sorveglianza sanitaria, ad aziende localizzate sull'intero territorio nazionale. Attualmente l'operatività dei dipendenti del CSL è legata alla loro presenza fisica in sede; la società intende implementare un sistema di smart working per i dipendenti dell'area commerciale e organizzativa, dando la possibilità di avere accesso al server aziendale, utilizzare i software CRM/ERP e di fatturazione attualmente in uso e fruire delle funzionalità gestionali ed operative chiave. L'intervento consiste in un'analisi dei processi operativi e gestionali, dell'architettura software e dell'infrastruttura tecnologica esistente per identificare potenziali colli di bottiglia, ostacoli e limitazioni all'adozione di un sistema di lavoro da remoto, e nell'implementazione di nuove procedure operative, processi aziendali e di altri	07/04/2020	20/11/2020	6.953,52	50%	00073	12	106

20004AC0009600002 F25J20000240009 04094161009	CENTRO SICUREZZA LAVORO S.R.L.	Acquisto di notebook e mobile devices per l'adozione del piano di smart working	Il CSL offre servizi di natura medica, come il servizio di sorveglianza sanitaria, ad aziende localizzate sull'intero territorio nazionale. Attualmente l'operatività dei dipendenti del CSL è legata alla loro presenza fisica in sede; la società intende implementare un sistema di smart working per i dipendenti dell'area commerciale e organizzativa, dando la possibilità di avere accesso al server aziendale, utilizzare i software CRM/ERP e di fatturazione attualmente in uso e fruire delle funzionalità gestionali ed operative chiave. Il progetto, complementare all'azione A (analisi e riformulazione dei processi operativi e dell'assetto IT della società), completa l'attuazione del piano di smart working , dotandoli di notebook aziendali e altri mobile device per offrirgli la possibilità di portare il pc a casa e lavorare da remoto. I notebook saranno configurati per poter	07/04/2020	03/03/2021	3.500,00	50%	00073	12	106

20004AC0009900001 F85J20001620009 11269391006	STUDIO COMMERCIALE ASSOCIATO CENTRO STUDI DORIA	CSD SMART WORKING	Il progetto che intende mettere in atto lo Studio Associato Centro Studi Doria avrà la durata di 9 mesi. Ai fini della presente proposta gli obiettivi aziendali sono: 1. Adeguare la propria struttura organizzativa alle previsioni della legge sullo Smart Working, l'analisi dei processi organizzativi, in ambito sicurezza sul luogo di lavoro e in ambito security e ICT; 2. L'elaborazione e pubblicazione nella propria rete intranet di un regolamento aziendale; 3. Formare le/i propri dipendenti con riferimento all'organizzazione smart, sicurezza lavoro e security dati. Vi sarà un progetto pilota della durata di 5 mesi nel corso del quale stipulare accordi individuali con un gruppo individuato di dipendenti aventi particolari esigenze di cura nei confronti di familiari in età scolare o non autosufficienti. Le evidenze del pilota saranno utilizzate per la redazione del regolamento aziendale	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00165	12	106

20004AC0010200001 F85J20001550009 09493391008	La Nuova Arca Società Cooperativa Sociale	Wellsmart	La crisi ingenerata dall'emergenza pandemica legata a Covid-19 sta travolgendo molti dei sistemi e comparti organizzativi ed economici, non preparati a una transizione rapida da sistemi organizzativi fisici sulla presenza face-to-face del personale in spazi fisici di ufficio e struttura a sistemi virtualizzati basati sulla dematerializzazione della conoscenza e dei supporti e sulla gestione in remoto, con ampio ricorso al lavoro casalingo, delle reti di cooperazione in linea dei gruppi di lavoro. Il comparto socio assistenziale, cui la Proponente appartiene, non fa eccezione, anzi accentua maggiormente il carattere materiale e fisico delle operazioni svolte - in larghissima parte: produzione di beni di carattere relazionale, come tali irrinunciabilmente legati alla dimensione in presenza - che generano però un effetto alone anche su quelle operazioni e quei processi che potrebbero	10/04/2020 [NULL]	7.484,36	50%	00134	12	106

20004AC0010300001 F15J20000370009 02271490605	Studio Fagiolo	FAGIOLO SMART WORKING	L'intervento proposto da parte del proponente ha come obiettivo quello di stabilire le misure tecniche ed organizzative necessarie allo svolgimento del lavoro all'esterno dei locali dello studio professionale, da parte del personale dipendente al fine di acquisire flessibilità oraria e di esigenze personali, autonomia, responsabilizzazione, e per la situazione di emergenza per la diffusione del corona virus. Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività.	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03014	12	106

20004AC0010900001 F15J20000330009 01165660570 NDESIGN SRL	NDesign è una società specializzata in grafica pubblicitaria, internet, web design, multimedia, animazioni, portali nonché in e-commerce e web marketing. La NDesign studia, progetta e realizza soluzioni di Digital Design totalmente personalizzate, allo scopo di offrire, ai propri clienti, la possibilità di comunicare, conoscere e governare appieno i nuovi Business sviluppati sulla Rete. In tale sede, NDesign presenta un progetto che mira al potenziamento della propria operatività attraverso la sperimentazione di un piano aziendale di Smart Working, al fine di garantire l'efficienza e l'efficacia dell'attività aziendale in ogni situazione, ivi comprese quelle emergenziali. Nello specifico, la proponente intende adottare un modello innovativo di organizzazione della propria attività lavorativa, attraverso la predisposizione di un piano aziendale di Smart Working	10/04/2020 [NULL]	4.990,61	50%	02100	12	106

					L'intervento che si vuole realizzare a valere sul presente Avviso Pubblico nasce dalla necessità dei titolari di voler e aggiornare i processi di gestione dell'attività e l'hardware ,il software e gli strumenti di comunicazione (smartphone e tablet) al fine di sostituire l'attività quotidiana che implica la postazione fissa dei pc presso lo studio con lo smart working aumentando gli standard di sicurezza soprattutto in questa situazione di crisi che si è sviluppata. L'idea è quella di sviluppare un modello innovativo di organizzazione del lavoro con l'obiettivo di incrementare la produttività e il benessere delle lavoratrici attualmente assunte.	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03023	12	106
20004AC0011200001	F85J20001870009	02260870601	SPEEDILY SOCIETA' COOPERATIVA	SPEEDILY SMART WORKING	AZIONE A Attività preliminari n. 10 ore complessive Attività di formazione n. 16 ore per n. 3 dipendenti	10/04/2020 [NULL]	4.996,60	50%	00133	12	106
20004AC0011300001	F85J20001650009	12991091005	ARTMATICA PARTNERS SRL	AZIONE A	AZIONE B Acquisto di strumentazione informatica e acquisto di licenza cloud per uso di piattaforma di video conferenza e webinar	10/04/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00133	12	106
20004AC0011300002	F85J20001660009	12991091005	ARTMATICA PARTNERS SRL	AZIONE B							

20004AC0011400001 F35J20000190009 03088480607	E-LECTRA S.R.L.	Smart Working E- LECTRA S.r.l.	L'Intervento promosso dal management della Società prevede la costruzione di un vero e proprio modello lavorativo, partendo dall'analisi dei processi aziendali, mappando ruoli e responsabilità delle risorse ad essi afferenti e crei le condizioni per il monitoraggio del mantenimento dei livelli di efficienza, al modificarsi della condizione operativa, sia essa in presenza, sia essa da remoto. Per fare ciò, l'azienda seguirà un percorso attraverso una serie di fasi, sinergiche e complementari fra loro, finalizzate ad esaminare tutte le aree di replicabilità delle medesime funzioni, con lavoro tradizionale e lavoro agile, per rendere robusto il processo e fare in modo che, dove possibile, diventi un punto di indifferenza il luogo fisico di lavoro. - Definizione della policy aziendale in relazione al contesto, alle attività ed alla normativa vigente - analisi dei processi aziendali - costruzione del modello	07/04/2020	29/01/2021	4.970,00	50%	03043	12	106

20004AC0011400002 F35J20000200009	03088480607	E-LECTRA S.R.L.	Smart Working E-LECTRA S.r.l.	Per la realizzazione dell'Azione B e quindi per poter usufruire di quanto oggetto dell'azione A già descritta in precedenza si procederà così: 1. Acquisto di una workstation da utilizzare come server locale per la piattaforma di smart-working con le seguenti caratteristiche: processore Intel Xeon 8MB di cache, 32 GB di RAM, disco rigido da 500 GB, scheda video RADEON Pro	07/04/2020	20/01/2021	2.500,00	50%	03043	12	106

20004AC0011700002 F85J20001290009 02096210568	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE GLI AQUILONI	La rete degli Aquiloni - Linea B	Il progetto La rete degli Aquiloni viene presentato dalla Cooperativa sociale Gli Aquiloni nata nel 2012 dall'intento di persone che hanno trovato nelle attività rivolte al mondo della diversa abilità, del disagio, della promozione umana, insieme sociale e culturale, della sensibilizzazione giovanile, il loro motivo di crescita e quindi di vita. Con il progetto la Rete degli Aquiloni la cooperativa intende mettere in campo una proposta strutturata di azioni e di interventi volti a coinvolgere in un progetto di smart working i propri lavoratori e i propri soci diversamente abili. Come previsto dal bando La rete degli Aquiloni si svilupperà su due linee AZIONE A: servizi di consulenza e formazione finalizzati all'adozione di un piano di smart working con relativo accordo aziendale o regolamento aziendale approvato e pubblicizzato nella bacheca e nella intranet aziendale; AZIONE B: acquisto di strumenti	07/04/2020	20/01/2021	3.500,00	50%	01012 12	106

20004AC0011900001	F45J20000390009	01634050601	POLISTUDIO SRL	S.WO.T. – Smart WOeking Training - azione A	Azione propedeutica all’analisi delle possibili soluzioni smart valide in base all’assetto aziendale ed alla successiva sperimentazione e introduzione della modalità di lavoro smart, previa attività formativa alle dipendenti	07/04/2020	03/05/2021	4.967,20	50%	03100	12	106
20004AC0011900002	F45J20000400009	01634050601	POLISTUDIO SRL	S.WO.T. – Smart WOeking Training - azione B	Azione necessaria per procedere agli acquisti della strumentazione tecnologica propedeutica per agevolare l’introduzione dell’innovativa modalità di lavoro nell’azienda richiedente.	07/04/2020	03/05/2021	2.500,00	50%	03100	12	106
20004AC0012000001	F95J20000220009	02847560600	Medical Solution S.r.l.,	Medical Solution S.r.l.	Obiettivo del progetto è quello di agevolare la conciliazione vita lavoro dei dipendenti destinatari dell’intervento innovando l’organizzazione del lavoro, creando un sistema di lavoro agile regolamentato che fornisca a ciascuno i dispositivi per lavorare da casa.	10/04/2020	[NULL]	7.500,00	50%	03036	12	106

20004AC0012100001 F25J20000280009 05259171006	Centro Sicurezza Lavoro Service S.r.l.	Analisi e rimodulazione dei processi operativi e dell'infrastruttura software attuale per l'adozione di un piano di smart working	Il CSL Service S.r.l. opera in due settori: nella sanità privata come centro medico polispecialistico, e nel settore della sicurezza sul lavoro come società di consulenza e formazione. In quest'ultimo ramo, eroga servizi tecnici e formazione in materia di Sicurezza e Prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro per l'assolvimento degli obblighi normativi previsti dal D. Lgs. 81/2008 ad aziende localizzate sull'intero territorio nazionale. Attualmente l'operatività dei dipendenti è legata alla loro presenza fisica in sede; la società intende implementare un sistema di smart working per i dipendenti dell'area commerciale e organizzativa, dando la possibilità di avere accesso al server aziendale, utilizzare i software CRM/ERP e di fatturazione attualmente in uso e fruire delle funzionalità gestionali ed operative chiave. L'intervento consiste in un'analisi dei processi	10/04/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00073	12	106

20004AC0012100002 F25J20000290009 05259171006	Centro Sicurezza Lavoro Service S.r.l.	Acquisto di notebook e mobile devices per l'adozione del piano di smart working	Il Centro Sicurezza Lavoro Service (CSL Service) offre servizi di natura tecnica e corsi di formazione ad aziende localizzate sull'intero territorio nazionale per l'assolvimento degli obblighi normativi previsti dal D. Lgs. 81/08. Attualmente l'operatività dei dipendenti è legata alla loro presenza fisica in sede; la società intende implementare un sistema di smart working per i dipendenti dell'area commerciale e organizzativa, dando la possibilità di avere accesso al server aziendale, utilizzare i software CRM/ERP e di fatturazione attualmente in uso e fruire delle funzionalità gestionali ed operative chiave. Il progetto, complementare all'azione A (analisi e riformulazione dei processi operativi e dell'assetto IT della società), completa l'attuazione del piano di smart working , dotandoli di notebook aziendali e altri mobile device per offrirgli la possibilità di portare il pc a	10/04/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00073	12	106

L'intervento proposto da parte del proponente ha come obiettivo quello di stabilire le misure tecniche ed organizzative necessarie allo svolgimento del lavoro amministrativo all'esterno dei locali del centro, da parte del personale dipendente al fine di acquisire flessibilità oraria e di esigenze personali, autonomia, responsabilizzazione, e per la situazione di emergenza per la diffusione del corona virus. Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività.

Kinetic Sport Center		Kinetic Sport Center S.r.l. S.r.l. - Smart Working		10/04/2020 [NULL]		7.500,00	50%	03030	12	106
20004AC0012200001	F85J20001540009	02759970607								

20004AC0012500001 F45J20000530007 03035820608	G&G GREEN SOLUTION S.R.L.S.	G & G Green Solution S.r.l.s.	La società svolge attività di cura e manutenzione del paesaggio, di parchi, giardini ed aiuole. E' svolta da 6 impiegati con diverse mansioni. Nello specifico per alcune di queste mansioni, vale a dire quelle di progettazione e di amministrazione/segreteria la società intendere pianificare un piano di smart working che unisca la libertà del lavoro all'alternanza con gli adempimenti familiari. Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività. Nel caso specifico, essendo l'organico formato esclusivamente da donne, questo bisogno è ancora più sentito.	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03030 12	106

20004AC0013300001 F35J20000170009 02662130604	Cooperativa Editoriale L'Inchiesta	Lavoro Agile nel mondo dell'editoria	Attraverso l'adozione di questa misura, L'Inchiesta vuole proporre autonomia nelle modalità di lavoro del proprio personale con l'obiettivo di raggiungere i risultati attesi, presupponendo il ripensamento intelligente delle modalità con cui si svolgono le attività lavorative anche all'interno degli spazi aziendali, rimuovendo vincoli e modelli inadeguati legati a concetti di postazione fissa e ufficio singolo che mal si sposano con i principi di personalizzazione, flessibilità e virtualità. I vantaggi nello svolgere il proprio lavoro presso la propria abitazione sono davvero tanti. Infatti, durante alcuni studi effettuati da esperti del settore è emerso che il lavoro da casa può ridurre notevolmente lo stress accumulato e far svolgere meglio le mansioni affidate, soprattutto quelle di tipo cognitivo. Tutto questo è dovuto da molteplici fattori tra cui, il poter evitare il	07/04/2020	27/02/2021	4.916,69	50%	03043	12	106

20004AC0013300002 F35J20000180009 02662130604	Cooperativa Editoriale L'Inchiesta	Scrivania editoriale: Smart working per la carta stampata	L'Inchiesta intende riorganizzare il proprio assetto lavorativo attraverso l'adozione del modello innovativo smart working che prevede una riorganizzazione del lavoro e l'utilizzo di adeguata strumentazione informatica, in modo da permettere ai propri dipendenti, di lavorare direttamente presso la sede abitativa, garantendo il servizio pubblico reso con il proprio lavoro, ma conservando e tutelando la propria salute. L'inchiesta si propone di adottare tali misure quindi, per permettere ai propri dipendenti di rispondere al meglio alle esigenze aziendali in un momento così particolare come quello attuale, ossia essere più agili e rapidi nella risposta, sia a livello pratico che organizzativo, a qualunque richiesta a distanza, così come previsto dalle disposizioni ministeriali. Lo sviluppo di questo modello di lavoro avrà diversi benefici: consentirà l'integrazione di nuovi	07/04/2020	20/01/2021	2.500,00	50%	03043	12	106

Nell'ottica di un continuo miglioramento e per venire incontro alle possibili esigenze organizzative aziendali, l'azienda ha previsto l'implementazione nei sistemi informatici aziendali di un software e di apparati hardware che consentano l'attività di Smart Working e diano maggiore flessibilità all'attività lavorativa. La finalità principale del progetto proposto è quella di favorire l'alleggerimento dei vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa dei dipendenti, lasciando pertanto ad ognuno di essi la maggiore possibile libertà di scelta e allo stesso momento garantendo la produttività aziendale e il benessere e la tutela della salute. La necessità di programmare un intervento di questo livello è acuita in questo particolare momento storico caratterizzato da questa straordinaria emergenza

20004AC0013400001 F85J20001860009 13088861003 REGES S.R.L.

REGES SMART WORKING epidemiologica da COVID-19. 10/04/2020 [NULL]

7.500,00 50% 00197 12 106

20004AC0013600001 F15J20000310009 00899081004	GOTTO D'ORO SOCIETA' COOPERATIVA	Supporto all'adozione di un Piano di Smart Working della Gotto d'Oro	Il progetto prevede attività formative e non finalizzate all'adozione e all'attuazione del Piano di Smart Working da parte della cooperativa Gotto d'Oro che produce e commercializza prodotti vitivinicoli. Tale iniziativa consentirà all'azienda di intraprendere azioni di conciliazione vita-lavoro finalizzate anche alla creazione di condizioni di impiego favorevoli per il proprio personale tecnico amministrativo. L'azienda intende delocalizzare, almeno in parte, le attività ad alcuni dipendenti, senza che sia necessaria la loro costante presenza fisica nella sede di lavoro e senza che questo determini inefficienze o modificazioni significative del livello di servizio atteso. Pertanto la cooperativa prevede l'acquisto e l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche idonee allo svolgimento della prestazione lavorativa al di fuori della sede di lavoro senza che questo determini modificazioni significative del livello di	10/04/2020 [NULL]	10.000,00	50%	00040 12	106

20004AC0013600002 F15J20000320009 00899081004	GOTTO D'ORO SOCIETA' COOPERATIVA	Supporto all'attuazione di un Piano di Smart Working della Gotto d'oro	L'azione riguarda l'acquisto della seguente strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano Componenti hardware: n. 4 PC Portatili Componenti Software: a) Forticlient – SSL Vpn client Software di collegamento con il Firewall Aziendale Fortigate b) Sophos SSL Vpn Client Software di collegamento con il Firewall Aziendale Sophos UTM e Monitoraggio del Collegamento c) Sistema Operativo Sistema Operativo Windows 10 Professional per utilizzo Active Directory	10/04/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00040	12	106

20004AC0013700001 F85J20001640009 01840780603	ARKEN S.p.A.	Smart	La verifica di assessment digitale effettuata con il PID della CCIAA di Frosinone ha evidenziato nel cruscotto del grafico la bassa digitalizzazione dell'area clienti e mercati e nel grafico 2 attribuisce al marketing ed all'assistenza e servizi post vendita il punteggio di 1 su 4 , gravemente insufficiente. Da questa evidenza è nata l'esigenza di incrementare ulteriormente le applicazioni digitali ed è stata presentata domanda presso Lazio Innova sul bando digitalizzazione per realizzare: CRM, Piattaforma digitale in cloud, e_commerce, web marketing, rafforzamento Software cad/cam, Sw Cybersecurity. Con la partecipazione a questo bando desideriamo attivare in modo strutturato l'area dello smart working, che in occasione dell'emergenza covid-19 abbiamo utilizzato affannosamente, senza strutture né regolamentazione, con evidenti limiti organizzativi.	10/04/2020 [NULL]	22.235,00	50%	03013	12	106

20004AC0014000001 F55J20000240009 03594041000 SAIP Formazione srl	La proposta progettuale SMART SAIP - Sviluppo di un piano aziendale di lavoro agile intende supportare l'avvio e la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti di SAIP Formazione, che vada oltre la mera dislocazione spazio temporale dell'attività e favorisca un processo di cambiamento organizzativo che sia in grado di rispondere alle crescenti esigenze di agilità operativa dell'azienda. OBIETTIVI DELLA PROPOSTA: SAIP Formazione intende avviare un Piano di SMART WORKING che intervenga in primo luogo sul modello organizzativo, abilitando al lavoro agile 8 dipendenti (pari al 25% della popolazione lavorativa, con il coinvolgimento delle 5 aree funzionali di SAIP e delle 4 funzioni di direzione dell'ente (Amministrazione; Erogazione dei servizi; Progettazione; Commerciale e Sviluppo). 5 su 8 dei destinatari della sperimentazione saranno lavoratrici donne ed una	10/04/2020 [NULL]	14.961,31	50%	04100	12	106

20004AC0014000002 F55J20000250009	03594041000	SAIP Formazione srl	La proposta progettuale SMART SAIP - Sviluppo di un piano aziendale di lavoro agile intende supportare l'avvio e la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti di SAIP Formazione, che vada oltre la mera dislocazione spazio temporale dell'attività e favorisca un processo di cambiamento organizzativo che sia in grado di rispondere alle crescenti esigenze di agilità operativa dell'azienda. OBIETTIVI DELLA PROPOSTA: SAIP Formazione intende avviare un Piano di SMART WORKING che intervenga in primo luogo sul modello organizzativo, abilitando al lavoro agile 8 dipendenti (pari al 25% della popolazione lavorativa, con il coinvolgimento delle 5 aree funzionali di SAIP e delle 4 funzioni di direzione dell'ente (Amministrazione; Erogazione dei servizi; Progettazione; Commerciale e Sviluppo). 5 su 8 dei destinatari della sperimentazione saranno lavoratrici donne ed una	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	04100	12	106

20004AC0014100001 F85J20001520009	13497241003	Job Solutions società cooperativa sociale	Improving Smart Working: it works!	Job Solutions intende implementare un piano di lavoro agile. La finalità è favorire la diminuzione dei vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa. Il progetto si svolge secondo l'azione A che consta nella realizzazione di: n. 25 ore di analisi organizzativa, n. 10 ore di consulenza informatica, n. 12 ore di consulenza giuslavoristica e di supporto per la stesura del piano di smart working, n. 12 di ore di formazione sull'innovazione digitale, n. 4 di ore di formazione sulla sicurezza, n. 8 ore di formazione per accompagnare il recepimento del piano da parte dei dipendenti, nonché secondo l'azione B che riguarda l'acquisto di n. 4 notebook, funzionali all'attuazione del predetto piano. L'intervento avrà una durata di 9 mesi, di cui i primi 5 sono dedicati alla realizzazione del progetto pilota ed al suo monitoraggio, e si svolgerà presso la sede operativa	10/04/2020 [NULL]	4.988,05	50%	01100	12	106

20004AC0014100002 F85J20001530009 13497241003	Job Solutions società cooperativa sociale	Strumentazione tecnologica	L'azione riguarda l'acquisto di n. 4 Notebook aventi le seguenti caratteristiche minime: display da 15.6" Full HD, con un peso massimo da 1.6 Kg e uno spessore limitato; un processore quad-core Intel Core i7-8565U che arriva a fino a 4.60 GHz in modalità Turbo; 8 GB di RAM DDR4 e storage SSD da 250 GB per avviare Windows 10 in pochi secondi; alimentazione con batteria che offra una autonomia da una giornata intera ad utilizzo medio; porte USB, jack audio da mm e slot micro SD.	10/04/2020 [NULL]	2.480,00	50%	01100 12	106

20004AC0014300001 F85J20001300009 06073831007	Susan G. Komen Italia	Smart for the Cure - Azione A	L'idea è di articolare il Progetto dello Smart for the Cure su alcune parole chiave, che sono: a.FORMAZIONE E STRUMENTI b. SUPPORTO E AGGIORNAMENTO c. FLESSIBILITÀ E AUTONOMIA L'obiettivo principale è quello di dotare i dipendenti di una vera e propria cassetta degli attrezzi, con manuali operativi da consultare. La formazione si avvarrà di personale interno e di consulenti esterni . Gli incontri saranno accessibili a tutti i dipendenti. Il piano formativo sarà strutturato come segue: -ANALISI DEI BISOGNI FORMATIVI - DEFINIZIONE E STRUTTURAZIONE DEL PIANO -ADOZIONE DEL PIANO La Komen Italia si impegna a garantire anche nei momenti successivi supporto agli operatori che manifestano maggiori difficoltà. Il Piano intende realizzare, quindi, un processo di evoluzione e trasformazione che consenta non solo lo	07/04/2020	17/11/2020	9.768,16	50%	00195 12	106

Prendendo spunto dal nostro evento di punta, la Race for the Cure, la più grande manifestazione di raccolta fondi per la lotta ai tumori del seno nel mondo, il progetto ha come obiettivo principale quello di rendere il team della Komen Italia una squadra vincente per innovazione, flessibilità e lungimiranza. Obiettivi che possono essere raggiunti solo con formazione e aggiornamento costanti e strumenti tecnologici all'avanguardia. L'attenzione sempre maggiore alla salvaguardia dell'ambiente, la possibilità per il dipendente di scegliere, per alcuni giorni l'anno, la sede di lavoro sulla base di necessità contingenti e logistiche, il conseguente miglioramento della produttività sono i principi fondamentali alla base del progetto. La trasformazione che si vuole raggiungere è radicale e prevede un nuovo modo di intendere l'intero processo lavorativo con un nuovo modello organizzativo più

20004AC0014300002 F85J20001310009	06073831007	Susan G. Komen Italia	SMART FOR THE CURE	modello organizzativo più	07/04/2020	10/02/2021	5.000,00	50%	00195	12	106

20004AC0014400001 F85J20001750009 01900290568	FONDERIE BELLI S.R.L.	Progetto di Smart working Fonderie Belli	Con l'adozione del lavoro agile la tipologia di lavoro rimarrà invariata rispetto a quella in sede che prevede il contatto e la vendita di materiali in ghisa al privato e alla pubblica amministrazione. Attività preliminari. Lo Smart working per il nostro personale tecnico amministrativo risponde alle seguenti finalità: 1.Introdurre nuove soluzioni organizzative che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale orientata al lavoro per obiettivi e risultati;. 2.Razionalizzare e adeguare l'organizzazione del lavoro a seguito dell'introduzione delle nuove tecnologie e reti di comunicazione, realizzando economie di gestione. 3.Rafforzare le misure di conciliazione dei tempi di vita di salute e di lavoro. 4. Promuovere la mobilità sostenibile tramite la riduzione degli spostamenti casa-lavoro nell'ottica di una politica ambientale sensibile alla diminuzione del traffico	10/04/2020 [NULL]	9.970,69	50% [NULL] 12	106

					Lo smart working sarà effettuato con la strumentazione fornita da Fonderie Belli srl (PC e stampante) e l'utilizzo dei principali software quali: email aziendali, Dropbox ,Mexall gestionale aziendale con postazioni online, Skype per le chiamate, AnyDesk , Whatsapp Desktop , AutoCad 2018 LT, SolidWorks 2018, Pacchetto Office e gli applicativi tecnici del pacchetto Adobe. Su un totale di 6 dipendenti ai quali si rivolge il progetto di smart working , infatti, colori che utilizzeranno la nuova strumentazione sono così suddivisi: 4 sono del reparto commerciale e sono addetti alla vendita e quindi strategici per il fatturato aziendale, uno è del reparto tecnico ed è un ingegnere che si occupa della qualità dei prodotti e di tutto il processo di produzione, approvvigionamento, progettazione di nuove esigenze richieste dalla clientela privata e pubblica								
20004AC0014400002	F85J20001760009	01900290568	FONDERIE BELLI S.R.L. LATTE BISCOTTI SOC	Strumenti per l'attuazione dello Smart Working	amministr	10/04/2020 [NULL]	5.000,00	50% [NULL]	12	106			
20004AC0014700001	F85J20001820009	09597351007	COOP SOC ONLUS LATTE BISCOTTI SOC	formazione	xxxxx	10/04/2020 [NULL]	4.900,00	50%	00132 12	106			
20004AC0014700002	F85J20001830009	09597351007	COOP SOC ONLUS	azione b	xxxxx	10/04/2020 [NULL]	2.400,00	50%	00132 12	106			

Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività. Tra gli obiettivi minimi che si intende stimolare a valle della erogazione della attività formativa ci sono: - la conciliazione vita lavoro, consentire a ciascun destinatario di poter lavorare in modo efficiente anche lontano dal posto di lavoro: ovvero definire le regole e linee guida relative alla flessibilità di orario (inizio, fine e durata complessiva), di luogo di lavoro e alla possibilità di scegliere e personalizzare i propri strumenti di lavoro.

- garantire la continuità dell'attività aziendale anche

20004AC0014900001 F35J20000260009	11298261006	EB Elettrotecnica S.r.l.	EB Elettronica S.r.l. - Smart Working	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00013	12	106

20004AC0015200001 F45J20000520009 02850670601	Fusco Armando S.a.s.	Fusco Armando S.a.s. - Smart Working	L'avvio dello smart working segnerà una tappa fondamentale a livello organizzativo per la società proponente e comporta anche un investimento rilevante a livello tecnologico. L'azienda infatti intende dotare ogni collaboratore degli strumenti adeguati per garantire la piena operatività e la qualità dei servizi, anche lavorando da casa. Inoltre il progetto prevede anche un'attività di formazione che, al di là dello smart working, intende promuovere e diffondere una cultura aziendale capace di avvalersi dei nuovi sistemi informativi basati sulla condivisione e collaborazione, strumenti tecnologici ogni giorno sempre più innovativi che disegnano costantemente nuove e più efficienti forme di organizzazione del lavoro.	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03039	12	106

20004AC0015500001 F85J20001790009	14633941001	IMAC S.R.L.	IMAC S.r.l. - Smart Working	La società è attiva a Roma nel settore dell'edilizia, nello specifico mediante il lavoro di operai da cantiere e tecnici progettisti vengono realizzati ex novo edifici e ristrutturati quelli già in essere.. L'intervento di smart working riguarda l'impiegato dell'area amministrativa, i quali in questo modo potranno gestire al meglio le proprie fassi familiari e lavorative.	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00198	12	106

Nell'ottica di un continuo miglioramento e per venire incontro alle possibili esigenze organizzative aziendali, l'azienda ha previsto l'implementazione nei sistemi informatici aziendali di un software e di apparati hardware che consentano l'attività di Smart Working e diano maggiore flessibilità all'attività lavorativa. La finalità principale del progetto proposto è quella di favorire l'alleggerimento dei vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa dei dipendenti, lasciando pertanto ad ognuno di essi la maggiore possibile libertà di scelta e allo stesso momento garantendo la produttività aziendale e il benessere e la tutela della salute. La necessità di programmare un intervento di questo livello è acuita in questo particolare momento storico caratterizzato da questa straordinaria emergenza

20004AC0015700001 F75J20000120009	02664530603	Palombo Trasporti S.r.l.	Palombo Trasporti S.r.l.	epidemiologica da COVID-19.	10/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03030	12	106

lagica Srl ha sviluppato un prodotto software da zero che abbia la capacità di scegliere il capitale umano di un progetto mediante l'analisi delle loro soft skill e degli interessi personali, mancando al meglio gli stessi, controllando, giorno dopo giorno, tutti i task, il tutto secondo una logica di scrum management e sotto l'ipotesi principale che i costi e i tempi dei progetti sono fortemente legati alla compatibilità delle persone. Lo sviluppo di questo software ha permesso già la possibilità di lavorare non solo presso i clienti, in ottica e accordo di distacco dalla sede centrale, ma anche da casa o da altri luoghi, non solo perché il settore lo ha sempre permesso mediante la tecnologia base che serve ma proprio per la filosofia che l'azienda sta adottando sul lancio e sulla presa in gestione di tale prodotto di proprietà. Sulla base di questo, in concomitanza anche del problema del coronavirus, l'azienda

20004AC0015800001 F85J20001780009	14433611002	lagica Srl	Nuova Business Unit	intende sviluppare un test	10/04/2020 [NULL]	10.500,00	50%	00131	12	106

20004AC0015900001 F85J20001670009 02131430569	BRUNIASICURA S.R.L.	Insurance Client Oriented Smart Plan	Al fine di organizzare il piano di smart working saranno espletati i passaggi necessari per le azioni preliminari: analisi organizzativa e dei processi interni, adeguato supporto giuslavoristico per la stesura del piano aziendale di smart working anche attraverso l'individuazione del fabbisogno digitale. Inoltre, il progetto prevede una fase di formazione del personale al fine di acquisire competenze digitali e tecnologiche nonché di gestione delle relazioni anche da remoto, attività prodromiche al progetto pilota. Per questo, due dipendenti esperti svolgeranno il ruolo di codocenti e uno di tutor al fine di sviluppare e consolidare le conoscenze basilari in ambito digitale per il salvataggio e il corretto utilizzo dei dati e condividere le competenze necessarie per operare in smart working, mentre l'altro svolgerà le funzioni di tutor. Verranno forniti tutti gli strumenti per poter	10/04/2020 [NULL]	2.599,07	50%	01100	12	106

20004AC0015900002 F85J20001680009 02131430569	BRUNIASSICURA S.R.L.	Approvvigionamento strumentazioni tecnologiche	Per le finalità già descritte con riferimento all'azione A, si rende necessario l'acquisto di software e hardware. Dal punto di vista hardware, si rende necessario l'acquisto di alcuni personal computer portatili in grado di poter supportare i programmi aziendali in modalità remoto e in cloud. Inoltre, data la specificità aziendale sarà necessario dotare i dipendenti di scanner e stampante. Inoltre si provvederà all'acquisto delle estensioni dei software attualmente in uso nonché a nuovi software per la gestione del front-end con i clienti. Grazie a questo applicativo, i dipendenti saranno in grado di sviluppare, anche in modalità smart, tutte le attività funzionali alla realizzazione di preventivi e costruzione dei pacchetti personalizzati previsti dal programma aziendale, analisi prezzi, cronoprogramma lavori e interventi oltre alla contabilità.	10/04/2020 [NULL]	2.500,00	50%	01100	12	106

20004AC0016000001 F75J20000130009 02818170603	TESSITORE DI MARIA PATRIZI	Modello di Smart Working per Tessitore	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per Tessitore è presentato dall'azienda Tessitore di Marina Patrizi, che opera nel settore dell'abbigliamento e confezioni si pone come un affidabile partner in grado di supportare i propri clienti fornendo un servizio e lavorazioni a carattere sartoriali. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart	10/04/2020 [NULL]	4.991,00	50%	03022	12	106

20004AC0016100001 F65J20000060009	02314460607	PARENTE LAVORI SRL	Modello di Smart Working per Parente Lavori Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per Parente Lavori è presentato dall'azienda PARENTE LAVORI S.r.l., un'impresa edile che si occupa di si occupa di lavori edili, lavori stradali, consolidamento, arredo urbano, impianti acquedotto, bonifiche discariche, ing. naturalistica e impianti depurazione. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart	10/04/2020 [NULL]	15.000,00	50%	00187	12	106

					Si preparerà un piano per l'adozione di modelli innovativi di organizzazione del lavoro di tipo smart working e si terranno delle attività di formazione ai dipendenti. Nello specifico, si prevede: a) analisi organizzativa e dei processi interni aziendali; b) individuazione delle tecnologie digitali più idonee per lo smart working; c) formazione per garantire il rispetto delle normative vigenti; d) stesura del piano di Smart Working; e) attività di formazione rivolta al personale interessato dallo Smart Working; f) avvio e monitoraggio di un progetto pilota su due dipendenti.						
20004AC0016300001	F85J20001710009	12937521008	CLEMPS SRL	Formazione in azienda per l'esecuzione di attività da sedi remote (abitazioni dei dipendenti)	10/04/2020 [NULL]	2.793,10	50%	00043	12	106	
20004AC0016300002	F85J20001720009	12937521008	CLEMPS SRL	Acquisto di notebook per Smart Working	10/04/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00043	12	106	

Il progetto dal titolo:
Modello di Smart Working
per Point Plastic è
presentato dall'azienda
POINT PLASTIC S.r.l., una
società di consulenza in
grado di fornire al mercato
un vasto know how nel
settore del poliestere. Il
fondatore è uno dei pionieri
dell'introduzione del
poliestere sul mercato e
negli anni '80 propone la
prima bottiglia in PET per
bevande analcoliche e per
l'acqua minerale. Il
progetto si propone di
trasformare l'occasione,
dell'attuale fase di
emergenza epidemiologica
da COVID-19 (coronavirus)
in un nuovo sistema di
concepire e gestire
l'organizzazione aziendale, i
processi di lavoro e le
persone. Il progetto
prevede di impostare un
piano di Smart Working
modulare e incrementabile
al termine del progetto in
modo da poter facilitare la
gestione del lavoro agile con
l'evolversi

Modello di Smart
Working per Point Plastic e dell'organizzazione, dei ruoli
e delle funzioni (incluso il

20004AC0016500001 F85J20001850009 09107811003 POINT PLASTIC SRL

10/04/2020 [NULL]

5.000,00 50% 03012 12 106

20004AC0016600001 F85J20001920009 02303290569	VM Group srl	Adempimenti e competenze Smart working	Il progetto prevede l'introduzione dello smart working in ambito aziendale a partire dalle attività preliminari all'adozione quali l'analisi organizzativa e dei processi metodologici aziendali, l'individuazione del fabbisogno digitale, il supporto specializzato giuslavoristico e normativo per la stesura del piano di Smart working compresa la stesura dell'accordo aziendale. Inoltre, l'attività di formazione coinvolgerà i nostri dipendenti - tutti uomini (tenendo in considerazione famiglie a rischio marginalità, monoreddito, figli a carico, presenza di disabilità) al fine di acquisire le competenze digitali e tecnologiche necessarie a poter continuare a lavorare anche in ambito domestico consentendo così all'azienda di poter continuare a dare risposta a clienti e fornitori. Nel dettaglio, un dipendente con funzioni di responsabilità tecnica, svolgerà il ruolo di docente per il resto del personale al	10/04/2020 [NULL]	2.204,38	50% [NULL] 12	106

20004AC0016600002 F85J20001930009 02303290569	VM Group srl	Acquisizione strumenti tecnologici	Per le finalità già descritte con riferimento all'azione A, si rende necessario l'acquisto di software e hardware. Nello specifico, manifestiamo l'esigenza di dotarci del software PriMus Acca, applicativo leader in Italia per la realizzazione di computi metrici e contabilità da cantiere e con particolare riferimento alla versione Computo e Contabilità – Power Pack per l'utilizzo su computer portatili. Grazie a questo applicativo, i dipendenti saranno in grado di sviluppare, anche in modalità smart, tutte le attività funzionali alla realizzazione di computi metrici estimativi, analisi prezzi, cronoprogramma lavori e interventi oltre alla contabilità dei lavori stessi (libretto delle misure, SAL, ecc). Si renderà altresì necessario l'acquisto di licenza per pacchetto Office per la lavorazione dei documenti necessari all'elaborazione dei dati tecnici sopra citati. Dal punto di vista hardware, si	10/04/2020 [NULL]	2.500,00	50% [NULL] 12	106

20004AC0016800001 F85J20001840009 14080391007	Mama Industry S.r.l.	Capacità produttiva	La società intende sviluppare un progetto pilota atto a migliorare la capacità produttiva dell'azienda, sia in fase di consulenza ma soprattutto in fase di realizzazione tecnica dei servizi, mediante la revisione dei processi aziendali, prima dell'avvento dell'emergenza coronavirus. L'obiettivo è quello di sviluppare una nuova gestione sia interna tra gli operatori dipendenti, che esterna con i fornitori tecnici interpellati di volta in volta, con l'obiettivo di definire, in 5 mesi di lavoro, una nuova organizzazione e un nuovo processo, il tutto sfruttando le caratteristiche di approccio personale, tecniche e tecnologiche, nonché legislative dello smart working. La metodologia di approccio al lavoro da parte dei dipendenti, gli stili di direzione ed i meccanismi di supervisione e controllo organizzativo, saranno rivisti in chiave di risultato e non più a tempo. L'efficace introduzione dello smart	10/04/2020 [NULL]	7.215,06	50%	00162	12	106

20004AC0017000001 F95J20000180009 13654021008	Nuova Posta Monterotondo Società in accomandita semplice di Pica Davide & C.	RICOMINCIO DA 3: ripensare 3 aree gestionali per raggiungere 3 risultati: produttività, qualità del servizio, benessere organizzativo – azione A	ANALISI ORGANIZZATIVA E DEI PROCESSI INTERNI AZIENDALI • fotografare e misurare processi in entrata al progetto (condizione as is) • individuare le attività che possono essere svolte in modalità smart working • raccogliere linee guida per il successivo piano di smart working STESURA DEL PIANO DI SMART WORKING E LA REDAZIONE DELL’ACCORDO AZIENDALE • disegnare la condizione in uscita dal progetto (condizione to be) • descrivere quali attività che saranno svolte in modalità smart working e in che modo • definire le modalità per concludere l’accordo aziendale ACQUISTO DELLA TECNOLOGIA • dotare i collaboratori dei supporti hw e sw necessari REALIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE • sviluppare abilità di lavoro efficaci e comunicazioni coi supporti digitali • sviluppare la necessaria consapevolezza riguardo a lavorare per risultati REALIZZAZIONE	10/04/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00015 12	106

20004AC0017000002 F95J20000190009 13654021008	Nuova Posta Monterotondo Società in accomandita semplice di Pica Davide & C.	RICOMINCIO DA 3: ripensare 3 aree gestionali per raggiungere 3 risultati: produttività, qualità del servizio, benessere organizzativo – azione B	caratteristiche di nuova strumentazione tecnologica N.1 Licenza Microsoft Windows 10 Pro à €. 335,00 + iva • con assistente digitale Cortana sincronizzata su tutti i dispositivi Windows 10 dell'utente. • browser Microsoft Edge per scrivere o digitare direttamente sulle pagine Web dal proprio PC. • Per la gestione contemporanea di più attività sul desktop. • Con app e i contenuti che vengono visualizzati perfettamente in tutte le modalità e su tutti i dispositivi, anche quando si passa da un dispositivo ad un altro • Possibilità per l'impresa di più opzioni a disposizione per mantenere aggiornati e sicuri i dispositivi Windows 10 dei propri utenti. N.1 Licenza Microsoft Office Standard 2019 à €. 430,00 + iva I seguenti programmi sono inclusi in Office 2019 Standard Word 2019. Excel 2019, PowerPoint 2019, Publisher 2019, OneNote 2019, Outlook 2019. N.2	10/04/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00015 12	106

20004AC0017100001 F95J20000250009	*****	Persona fisica	Modello di smart working per D'AMICO MASSIMO	Il progetto dal titolo: Modello di smart working per D'AMICO MASSIMO è presentato dallo studio dentistico del dott. Massimo D'Amico, che offre servizi di chirurgia orale, parodontologia, ortodonzia, protesi e implantologia. Avvalendosi di collaboratori specializzati, lo studio si occupa anche di odontoiatria microscopica e infantile, perfezionamento chirurgia orale e paradontale, medicina estetica periorale. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli	16/05/2020 [NULL]	5.000,00	50%	03020 12	106

20004AC0017300001 F85J20002130009	13234991001	INFISSI DIAMANTE SRL	Smart Working Infissi Diamante S.r.l.s	L'Intervento promosso dal management della Società prevede la costruzione di un vero e proprio modello lavorativo, in linea ed in coerenza con il modello organizzativo interno, partendo dall'analisi dei processi aziendali, mappando ruoli e responsabilità delle risorse ad essi afferenti e crei le condizioni per il monitoraggio del mantenimento dei livelli di efficienza, al modificarsi della condizione operativa, sia essa in presenza, sia essa da remoto. Per fare ciò, l'azienda seguirà un percorso logico, attraverso il quale porrà in essere una serie di fasi, sinergiche e complementari fra loro, finalizzate ad esaminare tutte le aree di replicabilità delle medesime funzioni, con lavoro tradizionale e lavoro agile, per rendere robusto il processo e fare in modo che, dove possibile, diventi un punto di indifferenza il luogo fisico di lavoro. Le fasi per arrivare a questo saranno: -	16/05/2020 [NULL]	4.970,00	50%	00143	12	106

20004AC0017300002 F85J20002120009	13234991001	INFISSI DIAMANTE SRL	Smart Working Infissi Diamante S.r.l.s	Per permettere la realizzazione del processo lavorativo Smart Working, l'azienda farà un investimento per acquistare Hardware e Software da mettere a disposizione dei suoi dipendenti per svolgere la meglio l'attività. L'idea è quella di acquistare portatili di ultima generazione che avranno un costo medio di circa 500Euro. Nello specifico si è individuato un modello di Pc Portatile con le caratteristiche adeguate a svolgere questo tipo di attività. - HP 250 G6 Notebook PC, Intel Core i5- 7200U, RAM da 4 GB DDR4, HDD SATA da 500 GB, Display da 15.6 in caso non fosse disponibile questo specifico modello si andrà ad acquistare un prodotto similare con le stesse caratteristiche tecniche.	16/05/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00143	12	106

20004AC0017400001 F85J20002210009 15119011003	DELU' S.r.l.s.	Modello di smart working per DELU S.R.L.S.	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per DELU S.R.L.S. è presentato dall' azienda DELU S.R.L.S., una giovanissima azienda del settore tessile costituita solamente lo scorso anno che nasce da una esperienza ultra decennale della madre dell'attuale legale rappresentante. La DELU oggi impiega 10 persone tra personale operaio addetti alle macchine e personale amministrativo. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il	16/05/2020	22/07/2020	5.000,00	50%	00043	12	106

20004AC0017600001 F35J20000320009 00785850579	PACARO S.R.L.	PACARO SMART WORKING - SUPPORTO ALL'ADOZIONE DEL PIANO	L'adozione di un piano inquadrabile come Smart Working implica una fase preparatoria da parte dell'azienda in termini di progettazione atta a mettere a fuoco le azioni da attuarsi, finalizzate prioritariamente a mantenere l'efficienza dell'operatività aziendale, incrementandola gradualmente anche in funzione dell'innalzamento del livello di soddisfazione imprenditore / dipendente, transitando attraverso una metodologia non più connessa a criteri spazio- temporali. Di seguito la modulazione delle attività progettuali articolata per azioni e fasi: Sub Azione 1 - Attività prodromiche all'adozione del piano di LAVORO AGILE Fase 1 - Analisi del contesto 1.2 Analisi e mappatura del personale e rilevazione dei bisogni dei lavoratori, Fase 2 - Definizione degli obiettivi e delle caratteristiche del progetto generale di lavoro agile - Attività funzionale alla progettazione Piano -	16/05/2020 [NULL]	4.968,77	50%	02021	12	106

				Con la presente progettualità afferente alla linea B del programma di Smart working riguarda nel dettaglio l'acquisto di dotazione informatica avente caratteristiche di compatibilità con l'attivazione di metodologie di lavoro Agile. In termini quantitativi risulta dimensionato in maniera congrua rispetto al numero di destinatari previsti e coerente con la dotazione ex ante in possesso dell'azienda. Trattasi di postazioni portatili aventi profili tecnico strumentali coerenti con l'utilizzo che dovrà essere fatto in sede di elaborazioni amministrative e/o tecnico ingegneristiche.	16/05/2020 [NULL]	1.736,06	50%	02021	12	106
20004AC0017600002 F35J20000330009	00785850579	PACARO S.R.L.	PACARO SMART WORKING - ATTUAZIONE PIANO							

20004AC0018100001 F85J20002170009 10731261003	Consorzio Nazionale Meuccio Ruini, per la Formazione, i Servizi al Lavoro e l'Innovazione Tecnologica - Società Cooperativa	R.I.-Work - AZIONE A	R.I.-Work AZIONE A, finalizzata all'adozione di un piano di smart working in linea con la legislazione vigente, comprende due attività, una preliminare di tipo consulenziale e una formativa. Le ATTIVITA' PRELIMINARI si configurano come interventi consulenziali con l'obiettivo di attuare l'infrastruttura informatica e sostenere il management e i dipendenti nella predisposizione degli strumenti più idonei alla struttura e riguardano quattro ambiti specifici: l'infrastruttura tecnologica, i temi della Digital Transformation del Change Management quali principali driver del cambiamento organizzativo delle imprese, la consulenza giuslavoristica con l'obiettivo di garantire il rispetto delle normative vigenti e il supporto tecnico/sindacale per la stesura del Piano di Smart working e della redazione dell'accordo aziendale. Le ATTIVITA' FORMATIVE, della durata complessiva di 24 ore, da erogare in	16/05/2020 [NULL]	4.998,00	50%	00184 12	106

20004AC0018100002 F85J20002180009	10731261003	Consortio Nazionale Meuccio Ruini, per la Formazione, i Servizi al Lavoro e l'Innovazione Tecnologica - Società Cooperativa	R.I.-Work - AZIONE B	Il progetto prevede l'acquisto di una nuova strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano. In particolare, per i tre dipendenti del Consorzio Ruini, verranno acquistati i seguenti COMPONENTI HARDWARE: N. 3 Notebook (i.e. computer portatile) con le seguenti caratteristiche: - CPU i5 4 core – 8 thread - Ram 8 GB - SSD 250Gb - Scheda di rete Ethernet - Scheda di Rete Wifi - S.O. Windows 10pro - Criptazione del Disco - porte USB - Display full HD COMPONENTI SOFTWARE: - Sistema Operativo Windows 10 Professional per utilizzo Active Directory - Office 2019 - Possibilità Criptazione BitLocker del disco - Aggiornamenti di Sicurezza automatici del Sistema Operativo. - Antivirus, Antimalware, Antispyware per la Protezione del file system e protezione da Ransomware	16/05/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00184	12	106

20004AC0018200001 F15J20000390009 02081750560	IT LOGIX	Lavoro Agile 2.0	IT LOGIX vuole dotarsi degli strumenti operativi in grado di garantire capacità di rispondere in modo proattivo a criticità che provengono dall'esterno ed al contempo avviare un modello di lavoro dinamico che sviluppi l'autonomia e la capacità operativa e propositiva dei collaboratori coinvolti nei processi produttivi dell'azienda. Collaborazione, formazione, condivisione, innovazione e la capacità di porsi obiettivi sono elementi prioritari per l'avvio di modelli di lavoro agile. Il progetto si basa sull'introduzione degli strumenti operativi formativi e tecnologici necessari per ripensare al rapporto con i collaboratori e gli aspetti significativi delle attività e degli obiettivi di lavoro assegnato in modo da migliorare il bilanciamento tra vita personale e lavoro, incrementando la soddisfazione il benessere e al contempo potenziando la produttività del gruppo. Per garantire il successo	16/05/2020 [NULL]	7.499,90	50%	01100	12	106

20004AC0018300001 F45J20000600009 03085940603	3 AGE	Modello di Smart Working per 3 AGE	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per 3 AGE è presentato dall'azienda 3 AGE Cooperativa Sociale, una società che si occupa di fornire servizi di assistenza alla persona a 360°, offrendo inoltre supporto per elaborare pratiche burocratiche e richieste alla Pubblica Amministrazione. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è	16/05/2020	23/07/2020	5.000,00	50%	03100 12	106

20004AC0018500001 F45J20000660009 00181370602	I.CA.F. SRL	Modello di Smart Working per ICAF	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per ICAF è presentato dall'azienda I.CA.F S.r.l. che è una società costituita nel 1975 con sede in Frosinone ed opera nel settore delle attività manifatturiere industrie alimentari. In particolare è una torrefazione, con quindi produzione interna di caffè nelle loro diverse miscele. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart	16/05/2020	28/10/2020	4.989,60	50%	03100 12	106

20004AC0018700001 F65J20000110009 02922370602	AVI COSTRUZIONI SRL	Modello di Smart Working per AVI COSTRUZIONI	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per AVI COSTRUZIONI è presentato dall'azienda AVI Costruzioni S.r.l., una società che opera nel settore dell'edilizia, in particolare si occupa della costruzione di edifici residenziali e non residenziali. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è rivolto a due dipendenti	16/05/2020 [NULL]	5.000,00	50%	03029	12	106

20004AC0018800001 F45J20000620009 02673500605	Esse Costruzioni	Modello di smart working per ESSE COSTRUZIONI S.R.L.	Il progetto dal titolo: Modello di smart working per ESSE COSTRUZIONI S.R.L. è presentato dall'azienda ESSE COSTRUZIONI S.R.L., una società che si occupa realizzare impianti industriali, civili e carpenterie. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è rivolto a un dipendente dell'azienda ha una durata	16/05/2020	28/07/2020	4.996,88	50%	03100	12	106

20004AC0019100001 F45J20000650009 02714820590	Globalpress	Modello di Smart Working per GLOBAL PRESS	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per GLOBAL PRESS è presentato dall'azienda Globalpress , una società che si occupa di marketing e pubblicità online e non per le aziende. Progetta e realizza grafica pubblicitaria finalizzata al miglioramento economico aziendale o professionale, migliorando l'immagine ed il brand di un'azienda o di un professionista, tramite l'applicazione delle tecniche di marketing verso uno specifico prodotto o servizio. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con	16/05/2020 [NULL]	5.000,00	50%	04200	12	106

20004AC0019200001 F85J20002110009 02462540598	ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE PARITARIO "ADA COLABELLO	T.I.C. Telelavoro Istituto Colabello	Il progetto T.I.C. Telelavoro Istituto Colabello si pone l'obiettivo di migliorare il welfare dell'Istituto Paritario Ada Colabello, consentendo la realizzazione un welfare su misura e incentivare lo sviluppo di un progetto capace di risolvere problemi e priorità comuni, impattando positivamente sulla qualità della vita delle lavoratrici e quindi sulla produttività dell'impresa. Il Progetto si Articola sulle due Azioni previste dall'avviso: Azione A e Azione B, la prima prevede il supporto all'adozione del Piano di Smart Working e la Formazione della durata di 48 ore rivolta a 5 dipendenti. L'azione B prevede l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano, tra cui: Notebook, Accessori e Componenti software funzionali allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità smart working.	16/05/2020 [NULL]	14.758,00	50%	04023	12	106

20004AC0019300001 F45J20000710009 01605000569	L'APE REGINA SOC COOP A R.L.	TERRITORIO SMART LAVORO SMART valorizzazione del territorio e smart working - AZIONE A	ATTIVITA': 1. MAPPATURA DEI PROCESSI TURISMO E DIDATTICA; OBIETTIVI: • analizzare e misurare le caratteristiche delle attività dei processi in entrata al progetto • individuare le attività che possono essere svolte in modalità smart working • raccogliere linee guida x il successivo piano di smart working 2. SMART WORKING E REDAZIONE ACCORDO AZIENDALE OBIETTIVI • Definire la condizione in uscita dal progetto • Descrivere quali attività che saranno svolte in modalità smart working e in che modo • Definire le modalità x concludere l'accordo in seno alla cooperativa 3 ACQUISTO DELLA TECNOLOGIA OBIETTIVI • Dotare i collaboratori dei supporti necessari 4 FORMAZIONE OBIETTIVI • Sviluppare nei discenti la capacità di organizzare lo S. W. CONTENUTI 5 PROGETTO PILOTA OBIETTIVI • testare il nuovo modello di lavoro • individuare aree di	21/05/2020 [NULL]	7.000,00	50%	01021	12	106

20004AC0019300002 F45J20000720009 01605000569	L'APE REGINA SOC COOP A R.L.	TERRITORIO SMART LAVORO SMART valorizzazione del territorio e smart working - AZIONE B	Dotazione informatica: 3 pc x lavoro da remoto 1monitor di grandi dimensioni x gestire video call DOTAZIONE 1 (tower desktop + monitor) 1 pc LENOVO T730-28ICO I7-16G- 1T+512G-D8G € 1880 Intel core i7-9700k , ram 16gb, 8gb ram 3.6ghz, ssd 512gb, nvidia rtx 2070 8gb, mast dvd , hdmi, usb 3.1, windows 10 wi-fi ac Bluetooth 4.1 Tower 28 litri ad elevata potenza con opzioni di overclock Processori Intel® Core™ ultima generazione, Intel® Optane™ x programmi x tecnologia SSD 2 porte USB 3.0, Porta cuffie, Ingresso microfono 1 monitor SAMSUNG LS- 27F350FHUXEN 27LED FHD € 163,00 Monitor full hd 1920x1080 , hdmi arc,classe a AMD FreeSync x sincronizzazione Tecnologia Flicker Free di Samsung Angolo di visione di 178° I SEGUENTI 2 PC PERMETTERANNO DI ATTREZZARE ALTRE 2 POSTAZIONI DI LAVORO DA REMOTO (laptop) 2 pc	21/05/2020 [NULL]	3.500,00	50%	01021	12	106

20004AC0020000001 F95J20000270009 02812670608	TESTANI GRF SRL	Modello di Smart Working per Testani G.R.F.	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per Testani G.R.F. è presentato dall'azienda Testani G.R.F. S.r.l., una società di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande consiste nella gestione di un bar, ristorante, trattoria, pizzeria, paninoteca e simili. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è rivolto a un dipendente	21/05/2020 [NULL]	5.000,00	50%	03020 12	106

Il progetto prevede di dotare il dipendente di una postazione mobile completa di webcam e microfono, per poter interagire con tutti i colleghi che lavorano a distanza, in modo da avere comunque una collaborazione ed uno scambio di informazione tra colleghi. Sulle postazioni verrà installato il software di gestione remote Sygma Connect, in modo da poter raggiungere i computer e i server della propria sede in maniera veloce , sicura e affidabile. Verrà inoltre installata la piattaforma Wildix, che permette l'interazione tra colleghi con telefonate via web, come se il dipendente fosse in ufficio. I dipendenti dell'ufficio amministrazione, seppur in mobilità, avranno accesso all'ERP contabile (Sys Dat) e all'ERP gestionale (Medica) per tutti i lavori contabili e gestionali (accettazioni, verifiche, pubblicazione referti on line). Il progetto del RAH verte in primis sulla

20004AC0020400001 F85J20002400009 01739301008 Rome American Hospital L'agilità necessaria

sicurezza dei lavoratori, tale 21/05/2020 [NULL] 22.463,00 50% 00155 12 106

20004AC0020600001 F55J20000370009 04568671004	Studio Morgia SAS di Bertucci Ileana Maria	Supporto all'adozione di un piano di smart working	Le procedure per l'adozione di modelli di smart working saranno divise su due fasi In particolare l'azienda attiver le seguenti procedure: Fase 1: a) analisi organizzativa e dei processi interni aziendali; b) individuazione delle tecnologie digitali pi idonee per lo smart working (es. strutturazione di processi di dematerializzazione, realizzazione di strumenti di social collaboration, utilizzo di devices, ecc.); c) consulenza giuslavoristica per garantire il rispetto delle normative vigenti; d) supporto per la stesura del piano di Smart Working e la redazione dell'accordo aziendale, corredato della modulistica necessaria. Fase 2: a) formazione al managment aziendale sul recepimento dei nuovi modelli; b) formazione dei lavoratori sui principi di assenza di vincoli di orario o posto di lavoro; c) formazione dei lavoratori sull'utilizzo di strumenti tecnologici d) formazione dei lavoratori sulla sicurezza	21/05/2020 [NULL]	3.406,59	50% [NULL] 000	106

20004AC0021100001 F85J20002390009 05690200653	GENELIFE	Modello di Smart Working per GENELIFE	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per GENELIFE è presentato dall'azienda GENELIFE S.r.l., fondata sulla base di esperienze decennali nel CDMO di farmaci, refurbishing e progettazione di macchine per l'industria farmaceutica e nello sviluppo di integratori alimentari e dispositivi medici. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart	21/05/2020 [NULL]	5.000,00	50%	03012	12	106

20004AC0021400002 F35J20000370009 01724050602	RADIOCASSINOSTEREO S.R.L.	WORKINGSTATIONCASSI NO B	Per l'Azione B l'azienda acquisterà delle piattaforme per la gestione delle presenze/fasi di lavoro, aprirà un canale YouTube per caricare o creare in live prodotti di vario genere (canzoni, interviste o fatti di cronaca), acquisterà abbonamenti per creazione e pubblicizzazione dei podcast (Simplecast o Soundcloud) su Spotify, Apple Music ecc e apparecchiature hardware (1 notebook, 2 cuffie, 2 microfoni e 1 smartphone) ed introdurrà la propria stazione su Apple Music.	21/05/2020 [NULL]	2.500,00	50% [NULL]	12	106

I lavoratori di Scientificware attraverso la formazione, devono capire di non essere isolati. In caso di problemi con le tecnologie devono sapere che hanno a disposizione il consulente informatico e gli strumenti che li aiuteranno a superare i problemi. Non è solo il lavoratore coinvolto nello smart working che sta lavorando a distanza, è tutto il gruppo di lavoro che sta lavorando a distanza (il singolo lavoratore è connesso con l'ufficio, il suo responsabile e i colleghi; l'ufficio, il responsabile ed i colleghi sono connessi con il lavoratore in smart working). Tutti i soggetti coinvolti e tutta la struttura attraverso le tecnologie possono realizzare una vicinanza virtuale che consente di svolgere la normale attività produttiva.

La comunicazione tra i dipendenti sarà assicurata con un software Cloud per Unified Communications Browser-Based di Wildix.

La formazione si baserà su tre pilastri: • l'aspetto

20004AC0021500001 F85J20002410009 02583630591 Scientificware

Smart Warehouse

21/05/2020 [NULL]

7.250,00 50% 00193 12 106

20004AC0021600001 F85J20002480009	12314111001	Laser Romae S.r.l.	Laser Romae Piano di Smart Working	Il progetto che la Laser Romae intende realizzare prevede una serie di attività di supporto all'adozione del Piano di Smart Working. Le attività preliminari consistono in analisi organizzative e dei processi interni all'azienda, utili ad individuare le tecnologie già esistenti e quelle più idonee a garantire un impatto positivo sul modello organizzativo e lavorativo. In particolare, gli ambiti tecnologici da analizzare sono: 1. Social collaboration: costituito da strumenti che integrano e supportano i flussi di comunicazione tra persone che non si trovano nello stesso luogo; 2. Security: costituito da tecnologie che permettono di accedere, indipendentemente dal device adottato, a dati e informazioni in totale sicurezza; 3. Mobility: costituito da dispositivi che consentono di accedere ai servizi in qualunque momento e in qualunque luogo. Al fine di implementare il Piano di	21/05/2020 [NULL]	7.000,00	50%	00144	12	106

			La Laser Romae prevede l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica funzionale all'attuazione del piano. I componenti hardware necessari al corretto svolgimento del lavoro Smart dei dipendenti coinvolti sono: - 3 Laptop - 3 tablet I componenti software previsti sono invece: - licenze software collaboration - Infrastruttura cloud per la condivisione di documenti e file		21/05/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00144	12	106
20004AC0021600002	F85J20002490009	12314111001								
Laser Romae S.r.l.			Infrastruttura tecnologica Laser Romae							

20004AC0021900001 F85J20002440009 12826361003	Studio Turnaturi Società tra professionisti a responsabilità limitata	Studio Turnaturi in Smart Working	La prima fase della trasformazione organizzativa verso lo smart working dello Studio Turnaturi è dedicata allo studio ed alla progettazione di questo nuovo modello organizzativo. Questa attività è stata già intrapresa e, fino ad ora, sono stati solamente individuati gli strumenti da utilizzare, identificati nel pacchetto di Google G-Suite. Le attività preliminari devono ancora concludersi in quanto c'è la necessità ancora di individuare le modalità operative e organizzative, effettuando un'analisi dettagliata della struttura organizzativa interna e dei processi aziendali. Viste le competenze interne non sufficienti per affrontare questo processo, si è deciso di affidarsi ad una società esterna, la Turnaturi & Partners STP a rl, operante nello stesso settore ma gestito in maniera quasi totalmente digitalizzata e società strutturata fin dall'inizio per approfittare delle opportunità date dal	21/05/2020 [NULL]	3.163,80	50%	00174	12	106

20004AC0021900002 F85J20002450009	12826361003	Studio Turnaturi Società tra professionisti a responsabilità limitata	Studio Turnaturi in Smart Working	L'azione B prevede invece di acquistare la strumentazione necessaria per permettere il lavoro agile ai dipendenti dello Studio Turnaturi. Tutti i dipendenti solitamente lavorano con PC aziendali, all'interno della sede operativa. Nella situazione di necessità dovuta al Covid- 19 si è valutato di utilizzare i laptop privati dei dipendenti, ma alcuni di questi risultano non compatibili con le attività di lavoro aziendali. Inoltre, anche per una questione di sicurezza dei dati dei clienti, si è deciso di acquistare una postazioni di lavoro professionale di proprietà dell'azienda da posizionare a casa del dipendente con più anni d'anzianità all'interno dello Studio Turnaturi.	21/05/2020 [NULL]	1.341,00	50%	00174	12	106

20004AC0022400001 F85J20002420009	11484141004	SOLIDEA S.R.L.	Lavoro Agile Solidea – AZIONE A	Il progetto di implementazione delle attività di Smart Working da sperimentare all'interno della struttura organizzativa della SOLIDEA, si pone come punto di arrivo di un percorso teso ad espandere le azioni di work-life balance e di welfare aziendale potenzialmente già applicabili, utilizzando gli strumenti normativi messi a disposizione dalla L. 81/2017. Nel caso specifico del progetto di Solidea tale modello di organizzazione è replicabile monitorando i principi di efficacia ed efficienza in tutte le aree produttive (Formazione – Servizi per il lavoro – Consulenza specialistica). Per i servizi offerti da Solidea la realizzazione delle misure di smartworking tenderanno all'applicazione di un sistema di lavoro agile maturo per raggiungere un incremento di produttività intorno al 15% in linea con quanto evidenziato da numerose testimonianze facilmente rintracciabile sul web, da ultimo anche	21/05/2020 [NULL]	7.000,00	50%	00173 12	106

20004AC0022400002 F85J20002430009 11484141004 SOLIDEA S.R.L.	Lavoro Agile Solidea – AZIONE B	Il presente intervento si collega al Progetto di cui all'azione A - Si specifica che Solidea ha già predisposto la realizzazione di una piattaforma e di applicativi di Social Collaboration . Ai fini del presente progetto ci sarà quindi la necessità di acquisire a titolo della Azione B (Supporto all’attuazione del Piano di Smart Working) unicamente componenti hardware rappresentati da Notebook e Smartphone. La suddetta strumentazione è altamente prestate e permette di effettuare in massima sicurezza la convergenza e interconnessione in remoto con il sistema informativo di Solidea.	21/05/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00173	12	106

20004AC0022500001 F85J20002460009 02681090425	SUPERCOM SRL	CONSULENZA PER ELABORAZIONE DEL PIANO DI FATTIBILITA'	1) Analisi organizzativa e dei processi interni, collegata ad una attività di assestement del personale attualmente presente in azienda; 2) Riprogettazione dei processi aziendali in relazione alla adozione delle tecnologie per lo smart working; 3) Redazione del regolamento di smarworking e del relativo accordo aziendale, anche attraverso assistenza giuslavoristica; 4) Attività formativa di almeno 3 giornate per il personale e per la direzione aziendale, finalizzata alla acquisizione delle conoscenze tecnologiche ed alla condivisione dei nuovi processi aziendali.	21/05/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00196	12	106

20004AC0022500002 F85J20002460009 02681090425	SUPERCOM SRL	IMPLEMENTAZIONE TECNOLOGICA SMART WORKING	Quanto alla strumentazione tecnologica da acquistare, siamo orientati all’acquisto di • 3 Pc portatili modello Lenovo S540, come da allegato, al prezzo di € 799 ciascuno. • 3 HP Mouse 200 Wireless, come da allegato, al prezzo di € 12,99 ciascuno L'azienda fornirà un prodotto di sicurezza adeguato e assicurarsi che il sistema operativo sia costantemente aggiornato.	21/05/2020 [NULL]	2.436,00	50%	00196	12	106

20004AC0022700001 F85J20002500009 01323861003	CENTRO RICERCHE PATOLOGIA CLINICA	No wall, more quality	Il progetto prevede di dotare il dipendente di un'ambiente di lavoro composto da - Computer portatile - Webcam e microfono, - Stampante per poter interagire con tutti i colleghi che lavorano a distanza, in modo da avere comunque una collaborazione ed uno scambio di informazione tra colleghi. Sulle postazioni verrà installato: -il software di gestione remote Sygma Connect, in modo da poter raggiungere i computer e i server della propria sede in maniera veloce , sicura e affidabile. -la piattaforma Wildix, che permette l'interazione tra colleghi con telefonate via web, come se il dipendente fosse in ufficio. - accesso all'ERP contabile (Sys Dat) e all'ERP gestionale (Medica) per tutti i lavori contabili e gestionali (accettazioni, verifiche, pubblicazione referti on line).	21/05/2020 [NULL]	22.165,00 50% 00155 12 106

20004AC0022900001 F75J20000180009 01170020570	SCS PROGETTI SRLS	SCS SMART WORKING AZIONE A	La società SCS Progetti SRLS rappresenta una realtà giovane e dinamica che riunisce le competenze di tre giovani tecnici (due ingegneri ed un architetto), abilitati all'esercizio della professione e che hanno messo a disposizione della realtà imprenditoriale la propria competenza e la propria capacità tecnica al fine di creare un soggetto imprenditoriale che potesse riunire competenze multidisciplinari e capacità tecnico pratiche di differente livello e qualità. L'azienda si occupa di tutto ciò che concerne l'edilizia civile, industriale, il comparto impiantistico, la progettazione strutturale, architettonica, sostenibile ed urbanistica, il restauro, il miglioramento ed adeguamento sismico, l'analisi delle vulnerabilità, etc. Il presente progetto riguarda un percorso funzionale all'adozione di un programma di Smart working contraddistinto da attività formative, svolte da personale interno, da	21/05/2020 [NULL]	4.923,38	50%	02012	12	106

20004AC0022900002 F75J20000190009 01170020570	SCS PROGETTI SRLS	SCS SMART WORKING AZIONE B	La società SCS Progetti SRLS rappresenta una realtà giovane e dinamica che riunisce le competenze di tre giovani tecnici (due ingegneri ed un architetto), abilitati all'esercizio della professione e che hanno messo a disposizione della realtà imprenditoriale la propria competenza e la propria capacità tecnica al fine di creare un soggetto imprenditoriale che potesse riunire competenze multidisciplinari e capacità tecnico pratiche di differente livello e qualità. L'azienda si occupa di tutto ciò che concerne l'edilizia civile, industriale, il comparto impiantistico, la progettazione strutturale, architettonica, sostenibile ed urbanistica, il restauro, il miglioramento ed adeguamento sismico, l'analisi delle vulnerabilità, etc. Il presente progetto riguarda un percorso connesso all'implementazione della dotazione tecnologica di tipo informativa atta all'attuazione del percorso	21/05/2020 [NULL]	2.430,40	50%	02012	12	106

20004AC0023000001 F55J20000340009 05272291005	I.T. ENGINEERING S.R.L.	SERVIZI AL CITTADINO E SMARTWORKING - AZIONE A	ATTIVITA' ANALISI DEI PROCESSI: 1 MANUTENZIONE RETI E DISPOSITIVI, ASSISTENZA AL PERSONALE, 2 SERVIZI DI SPORTELLO OBIETTIVI individuare attività da svolgere in s.w., raccogliere linee guida x piano di s.w. CONTENUTI ricostruzione flusso di processo x attività da svolgere in s.w., rilevare fabbisogni formativi, tecnologici e organizzativi x lo s.w. 3. STESURA PIANO DI S.W. E ACCORDO AZIENDALE OB. Definire standard organizzativi del lavoro e accordo interno CONTENUTI Stesura procedure x attività interessate allo s.w. e del regolamento 4. ATTIVAZIONE DELLE TECNOLOGIE X LO S.W. OB.. Abilitare tecnologicamente nuovi processi di lavoro CONTENUTI Raccolta offerte, Selezione fornitura. Acquisto, Istallazione. Test, Attivazione 5. SVILUPPO DELLE COMPETENZE OB. Trasferire strumenti x lo s.w. e sviluppare	16/05/2020	11/12/2020	5.000,00	50%	00060	12	106

20004AC0023000002 F55J20000350009 05272291005	I.T. ENGINEERING S.R.L.	SERVIZI AL CITTADINO E SMARTWORKING - AZIONE B	Il sistema da implementare Potenziamento tecnologico della rete. Il sistema si baserà su un Server VPN centrale che fungerà da centro delle comunicazioni. Nei firewall delle amministrazioni locali (appliance Linux) verrà installato un client VPN che permetterà di connettere i sistemi dei clienti con il Server VPN di IT Engineering. Ai dipendenti sarà fornito un Notebook basato su Linux con un client VPN collegati al Server VPN. La sicurezza del canale è garantita da una cifratura AES-256 bits e l'uso di certificati X Dotazione: 1SERVER: Cabinet Supermicro da rack con alimentatore ridondato e alloggiamenti per n.3 dischi 2 -HOTSWAP; Scheda madre SuperMicro MBD-X11 SPL-F per XEON LGA 3647 con n.2 Schede 3 GB ETHERNET ED IPMI (INTELLIGENT PLATFORM MANAGEMENT INTERFACE); XEON SP 4210 LGA 3647 10 Core 2.2G con dissipatore attivo; n.4 moduli RAM DDR4 da 32	16/05/2020	11/12/2020	2.500,00	50%	00060 12	106

20004AC0023300001 F55J20000360009 01464040607	Costruzioni Valcomino di Travaini Franco	Costruzioni Valcomino – Smart Working	Obiettivo del progetto è quello di agevolare la conciliazione vita lavoro dei dipendenti della parte amministrativa e tecnica destinatari dell'intervento innovando l'organizzazione del lavoro, creando un sistema di lavoro agile regolamentato che fornisca a ciascuno i dispositivi per lavorare da casa. Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività. Tra gli obiettivi che si intende stimolare abbiamo: - la conciliazione vita lavoro, consentire a ciascun destinatario di poter lavorare in modo efficiente anche lontano dal posto di lavoro: ovvero definire le	16/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03030 12	106

20004AC0023500001 F95J20000230009 05758460637	ALCART	Modello di Smart Working per Alcart	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per Alcart è presentato dall'azienda ALCART S.r.l., leader nel settore della produzione, trasformazione e commercializzazione di carta alimentare. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è rivolto ad un dipendente dell'azienda ha una durata di 24 ore ed è composto da quattro corsi:	16/05/2020	12/03/2021	5.000,00	50%	03036 12	106

20004AC0023500002 F95J20000240009 05758460637	ALCART	Modello di Smart Working per Alcart	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per Alcart è presentato dall'azienda ALCART S.r.l., leader nel settore della produzione, trasformazione e commercializzazione di carta alimentare. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto prevede l'acquisto di strumentazione specifica come: PC, mouse, cuffiette con microfono per le	16/05/2020	12/03/2021	2.500,00	50%	03036 12	106

20004AC0023800001 F85J20002230009 02567280603	GRUPPO CIOTOLI SAS DI CIOTOLI GIOVANNI	Modello di smart working per il GRUPPO CIOTOLI	Il progetto dal titolo: Modello di smart working per il GRUPPO CIOTOLI è presentato dall'azienda GRUPPO CIOTOLI SAS DI CIOTOLI GIOVANNI, micro impresa che opera nell'edilizia da circa 35 anni. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è rivolto a 1 dipendente dell'azienda ed ha una durata di 24 ore ed è composto da tre corsi: - Le	16/05/2020	24/07/2020	5.000,00	50%	03023	12	106

20004AC0023800002 F85J20002240009 02567280603	GRUPPO CIOTOLI SAS DI CIOTOLI GIOVANNI	Modello di smart working per il GRUPPO CIOTOLI	Il progetto dal titolo: Modello di smart working per il GRUPPO CIOTOLI presantato da GRUPPO CIOTOLI SAS DI CIOTOLI GIOVANNI. Il Gruppo Ciotoli s.a.s. rappresenta una micro impresa che opera nell'edilizia da circa 35 anni. Negli ultimi 10 anni, il Gruppo ha cercato in ogni modo di crescere e di ampliare le proprie basi e conoscenze, toccando le varie sfaccettature dell'edilizia, essendo così in grado di rispondere alle esigenze dei propri clienti, sia privati che pubblici. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con	16/05/2020	24/07/2020	2.500,00	50%	03023	12	106

20004AC0024200002 F85J20002160009	04901361008	ASSOCIAZIONI SPORTIVE E SOCIALI ITALIANE	#IO STO A CASA	Associazioni Sportive e Sociali Italiane (di seguito ASI) è un Ente di Promozione Sportiva e Sociale riconosciuto dal Coni e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. La mission principale è la promozione dello sport attraverso il supporto dei propri Comitati (Regionali e Provinciali) e delle ASD (Associazioni Sportive Dilettantistiche) che, a livello territoriale, sono preposti ad attuare due macro-azioni: aumentare il numero degli iscritti ed organizzare eventi sportivi. Oggetto dell'iniziativa: definizione e attuazione di un piano di Smart Working per il personale interno dedicato alle attività di gestione degli eventi. Nello specifico: • Definizione dei processi, procedure e flussi di lavoro in Smart working • Integrazione nella piattaforma ASI • Definizione dei livelli di servizio e di indicatori delle prestazioni • Formazione sugli strumenti	16/05/2020	17/05/2021	3.500,00	50%	00187	12	106

20004AC0024300001 F85J20002140009 01688940608	IN.SI. INFORMATICA SISTEMI SRL	PIANO IN.SI. DI SMART WORKING	.IN.SI. Srl è una società di consulenza aziendale e formazione, multilocalizzata con una sede a Ferentino (FR). Con l'aggravarsi della situazione epidemiologica, ha deciso di attrezzarsi per consentire ai propri dipendenti di lavorare da casa. Per poter agevolare un passaggio formalmente corretto, le azioni in fase di implementazione sono: • L'aggiornamento del Regolamento interno di Smart Working con il supporto dello Studio di consulenza del lavoro • L'introduzione massiva di strumenti di condivisione del lavoro (Collaboration Tools) • L'estensione dell'uso di VPN per consentire l'accesso alle cartelle condivise sul server dall'esterno e la relativa configurazione e dei software antivirus su tutti i dispositivi mobili • L'introduzione di un centralino VOIP Open Source • La sostituzione di alcuni pc desktop con pc portatili. Il DPCM 4 marzo 2020 dà la possibilità (e le	16/05/2020 [NULL]	10.430,00	50%	03013	12	106

20004AC0024400001 F55J20000320009	02943380606	NEW BUILDING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA	NEW BUILDING SMART WORKING	Obiettivo del progetto è quello di agevolare la conciliazione vita lavoro dei dipendenti della parte amministrativa e tecnica destinatari dell'intervento innovando l'organizzazione del lavoro, creando un sistema di lavoro agile regolamentato che fornisca a ciascuno i dispositivi per lavorare da casa.	16/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03011	12	106

20004AC0025300001 F85J20002080009 02786270609	LavoroSostenibile S.r.l.	Incentivare lo Smart Working aziendale	L'azienda LavoroSostenibile S.r.l. vuole intraprendere un nuovo percorso lavorativo per e con i propri impiegati. Data la natura dell'azienda è possibile realizzare un progetto di Smart Working. Gli impiegati possono da casa svolgere le attività che normalmente potrebbero svolgere in ufficio. Questo stato di emergenza in cui ci troviamo in questi giorni potrebbe portare ad una maturazione e ad una spinta verso questa nuova tipologia di lavoro. Gli impiegati oggetto dello smart working si trovano a diversi chilometri di distanza dalla sede operativa dell'azienda e anche in un domani, si spera migliore, l'azienda potrà decidere di attuare lo smart working facendo risparmiare anche risorse economiche al proprio personale dovuto ai costi vivi per il trasporto e vitto. Inoltre, che non è cosa di poco conto, risparmiando anche l'ambiente tutelando l'ecologia. Il progetto va articolato partendo da una formazione da fare agli	16/05/2020 [NULL]	6.658,00	50% [NULL]	12	106

20004AC0025400001 F85J20002250009 01678811009	International Language School	I.L.S. – Innovazione Lavoro Smart - Azione A	Per poter rispondere all'azione A del presente avviso, l'intervento formativo che si intende realizzare andrà a chiarire a tutti i lavoratori l'aspetto normativo che regola il Lavoro Agile, l'aspetto tecnico sull'utilizzo degli strumenti dati in dotazione e l'aspetto sulla sicurezza sul lavoro con il richiamo principale di non esporsi a rischi superiori o diversi rispetto alle abituali e sicure condizioni degli uffici e degli spazi aziendali di lavoro. Le finalità generali del progetto possono essere sintetizzate come segue:  Consolidare e potenziare le soft skill del personale aziendale mediante lo sviluppo/rafforzamento delle competenze necessarie ad operare in modalità Smart Working all'interno di un mercato sempre più competitivo in un'ottica di innovazione;  Accrescere le capacità del personale, in termini di miglioramento della produttività, riduzione dell'assenteismo e riduzione	15/05/2020	26/01/2021	4.877,60	50%	00193	12	106

20004AC0025400002 F85J20002260006 01678811009	International Language School	I.L.S. – Innovazione Lavoro Smart - Azione B	L'Azione B, inerente l'acquisto di strumenti tecnologici, agevolerà da un punto di vista economico l'Azienda all'acquisto della strumentazione necessaria per il raggiungimento finale dell'obiettivo. Essendo il budget esiguo si provvederà all'acquisto di 5 PC portatili che a rotazione, gli 8 dipendenti utilizzeranno scegliendo in maniera strategica giorni alternati di lavoro in Smart Working.	15/05/2020	05/02/2021	2.454,00	50%	00193	12	106

20004AC0025700001 F85J20002050009 07866070159	Assimpianti Servizi Srl	Smart-A – Azione A	L'azione A prevede il perseguimento dei seguenti obiettivi: facilitare l'adozione del piano di smart working; garantire la massima coerenza dell'intervento rispetto alle esigenze aziendali e ai destinatari; garantire efficacia ed economicità dell'intervento attraverso la puntuale definizione di servizi e costi da sostenere. I contenuti delle attività riguardano: le attività preliminari inerenti analisi organizzativa e processi aziendali; l'individuazione delle tecnologie digitali da adottare; la consulenza giuslavoristica per garantire il rispetto delle normative vigenti, anche nel garantire la corretta stesura del piano di smart working e dell'accordo aziendale; l'erogazione di un intervento formativo specifico sia per i responsabili d'area (manager) sia per i dipendenti; l'avvio e monitoraggio di un progetto pilota.	15/05/2020	31/01/2021	4.461,14	50%	00198	12	106

20004AC0025700002 F85J20002040009 07866070159	Assimpianti Servizi Srl	Smart-A – Azione B	L'azione B prevede l'acquisto della strumentazione tecnologica necessaria all'attuazione del piano di smart working. La scelta della strumentazione è stata guidata dai principi di economicità, efficacia ed efficienza; lo strumento utilizzato per la ricerca della strumentazione è stato internet. La strumentazione è stata scelta in base al prezzo più basso a parità di caratteristiche. Gli strumenti da acquistare sono dimensionati a fronte dei dipendenti coinvolti.	15/05/2020	31/01/2021	2.331,50	50%	00198	12	106

20004AC0025900001 F85J20002320009 01030041006	aCapo Società Cooperativa Sociale Integrata	smart COOP	Il progetto mira a introdurre lo smart working come policy strutturale della cooperativa. A tal fine prevede una sequenza di 3 FASI, ciascuna suddivisa in azioni, ciascuna delle quali riconducibile a un singolo obiettivo, come di seguito indicato: FASE 1: Indagare sui fabbisogni, dei soci e dell'organizzazione, necessari a disegnare il modello organizzativo e le tecnologie di supporto (Piano per lo smart working), fino a giungere alla sua introduzione sotto forma di accordo aziendale FASE 2: Supportare, attraverso un percorso formativo, l'acquisizione di competenze organizzative e gestionali da parte di responsabili e coordinatori, facendo sì che queste siano diffuse poi in ciascuna area o gruppo di lavoro FASE 3: Sperimentare per 5 mesi – attraverso un progetto pilota – la modalità di smart working per le funzioni e gli ambiti di operatività coinvolti, monitorando la corretta applicazione del	16/05/2020	15/12/2020	22.486,94	50%	00071	12	106

20004AC0026100001 F85J20001980009	04847191006	PORTA FABBRICA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	PORTA FABBRICA SMART WORKING	L'intervento proposto a valere sull'Avviso pubblico Piani aziendali di Smart working da parte dell'impresa proponente ha come obiettivo quello di implementare le opportune misure tecniche ed organizzative necessarie allo svolgimento del lavoro amministrativo all'esterno dei locali del centro, da parte del personale dipendente al fine di acquisire flessibilità oraria e di esigenze personali, autonomia, responsabilizzazione, e per la situazione di emergenza per la diffusione del corona virus.	16/05/2020 [NULL]	15.000,00	50%	00165	12	106
20004AC0026200001 F85J20002280009	03261860658	NEXT ADV	AZIONE A	L'obiettivo generale dell'intervento è rinforzare le competenze dei dipendenti dell'azienda NEXT ADV in materia di Project Management, in modo da permetterne la corretta gestione dei tempi di lavoro, dei compiti preposti e il raggiungimento degli obiettivi in modalità di lavoro agile. Attività preliminari n. 10 ore Attività di formazione n. 32 ore per n. 6 dipendenti	15/05/2020 [NULL]	6.999,33	50%	00142	12	106

20004AC0026200002 F85J20002290009	03261860658	NEXT ADV	AZIONE B	Acquisto strumentazione hardware: computer portatili o fissi e dispositivi mobile per il collegamento da remoto degli operatori coinvolti.	15/05/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00142	12	106
20004AC0026400001 F85J20002010009	00090270604	CARTIERA SAN MARTINO SPA	Implementazione di un Modello organizzativo agile per Cartiera San Martino	Attraverso la presentazione del progetto Cartiera san Martino vuole l'implementazione di un modello innovativo di organizzazione del lavoro e relativo regolamento per permettere a tutti i suoi dipendenti di poter lavorare in modalità agile o Smart Working al di fuori dei locali aziendali mettendo al tempo stesso a disposizione strumenti informatici in grado di permettere il regolare svolgimento delle attività lavorative anche da una sede diversa da quella dell'ufficio.	16/05/2020 [NULL]	14.980,00	50%	03030	12	106
20004AC0026400002 F85J20002000009	00090270604	CARTIERA SAN MARTINO SPA	Implementazione di un Modello organizzativo agile per Cartiera San Martino	Attraverso questa azione l'azienda individuerà le attrezzature informatiche hardware e software necessarie per permettere a tutti i propri dipendenti di poter lavorare in modalità Smart Working da casa	16/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03030	12	106

20004AC0026600001 F25J20000380009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Preferisco Conciliare - Piano Smart Working	Definizione del piano di Smart Working seguita dalla formazione necessaria all'implementazione del programma. La fase di monitoraggio ha l'obiettivo di verificare l'andamento del piano progettato affinché la soluzione emergenziale si evolva nell'implementazione di modelli innovativi d'organizzazione del lavoro che agevolino la conciliazione dei tempi di vita/lavoro, eliminando il vincolo del luogo ove deve essere svolta la prestazione e lasciando libertà di scelta al lavoratore. Il progetto pilota, nel nostro caso coinciderà con la ristrutturazione dei processi in chiave Smart Working, per far fronte alle trasformazioni economica/sociale effetto dell'attuale crisi sanitaria. Il piano ipotizzato mirerà alla riformulazione del nostro manuale della qualità dove la digitalizzazione dei processi e la condivisione della conoscenza (knowledge sharing)	16/05/2020 [NULL]	4.989,60	50%	04100 12	106

20004AC0026600002 F25J20000390009 02055670596	IRIS T&O - Tecnologie e Organizzazione	Preferisco Conciliare - Risorse Tecnologiche	L'infrastruttura tecnologica del nostro ente è già adeguata a svolgere numerose attività in telelavoro. È stata progettata per dare servizio fino a oltre 50 utenti ed è già predisposta alla distribuzione geografica degli accessi. L'acquisto di nuova strumentazione tecnologica è limitata alla dotazione necessaria agli smart worker. Gli adeguamenti all'infrastruttura tecnologica centralizzata (eventuale hardware e software) saranno a carico del nostro ente.	16/05/2020 [NULL]	2.500,00	50%	04100 12	106

20004AC0027500001 F45J20000590009 03000950604	Consorzio Stabile F-Medical Group Società Consortile a Responsabilità Limitata	F- Medical Group Società Consortile a R.L.	L'intervento proposto da parte del proponente ha come obiettivo quello di stabilire le misure tecniche ed organizzative necessarie allo svolgimento del lavoro amministrativo all'esterno dei locali del centro, da parte del personale dipendente al fine di acquisire flessibilità oraria e di esigenze personali, autonomia, responsabilizzazione, e per la situazione di emergenza per la diffusione del corona virus. Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività.	16/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03100 12	106

20004AC0027600001 F85J20002090009 02299380648	LEGANET srl	WOW – Women On smart Working	Con il progetto WOW ,Leganetsrl ha deciso di valorizzare la situazione emergenziale per costruire un Piano aziendale di smartworking ordinario, da implementare anche al termine del periodo emergenziale straordinario. Il progetto è destinato a costruire e sperimentare, monitorandolo adeguatamente, un piano di smartworking ordinario per le due dipendenti della società. L’obiettivo del progetto è migliorare il benessere delle dipendenti e le loro opportunità di conciliazione vita-lavoro, aumentando nello stesso tempo la produttività aziendale, innovando e flessibilizzando il modello organizzativo. L'azione A del progetto prevede azioni interconnesse di analisi e predisposizione del piano, formazione e sperimentazione con monitoraggio.	16/05/2020 [NULL]	4.999,09	50%	00196	12	106

20004AC0027600002 F85J20002100009 02299380648	LEGANET srl	WOW – Women On smart Working	Con il progetto WOW ,Leganetsrl ha deciso di valorizzare la situazione emergenziale per costruire un Piano aziendale di smartworking ordinario, da implementare anche al termine del periodo emergenziale straordinario. Il progetto è destinato a costruire e sperimentare, monitorandolo adeguatamente, un piano di smartworking ordinario per le due dipendenti della società. L’obiettivo del progetto è migliorare il benessere delle dipendenti e le loro opportunità di conciliazione vita-lavoro, aumentando nello stesso tempo la produttività aziendale, innovando e flessibilizzando il modello organizzativo. L'azione B prevede l'acquisto dei materiali e della tecnologia necessaria per svolgere lo smartworking in modo efficiente e sicuro.	16/05/2020	16/05/2021	2.500,00	50%	00196 12	106

20004AC0027900001 F85J20002070009	12256801007	SpaceEXE S.r.l.	SmartEXE	Spaceexe è un'azienda che si occupa di progettazione e design di dispositivi tecnologici nell'ambito IoT, in grado di raccogliere processare e distribuire dati. Ad oggi il lavoro viene svolto principalmente nella sede operativa sita nel Tecnopolo Tiburtino di Roma e necessita dell'interoperabilità tra tutti i dipendenti. Tuttavia possono essere individuate e modularizzate la varie attività che compongono ogni progetto, in modo da rendere parzialmente indipendente il lavoro svolto dal singolo. In particolare Spaceexe ha individuato in uno dei suoi dipendenti, Giovanni Savarese, il soggetto che maggiormente risponde alle finalità del presente Avviso, in quanto vive una situazione personale di distacco familiare (moglie e figlia di 20 mesi residenti a Basilea), e che quindi meglio si adatta a rivestire il ruolo di beneficiario dell'agevolazione nella sperimentazione del piano	16/05/2020	07/12/2020	1.505,00	50%	00131	12	106

20004AC0027900002 F85J20002060009	12256801007	SpaceEXE S.r.l.	SmartEXE	Spaceexe è un'azienda che si occupa di progettazione e design di dispositivi tecnologici nell'ambito IoT, in grado di raccogliere processare e distribuire dati. Ad oggi il lavoro viene svolto principalmente nella sede operativa sita nel Tecnopolo Tiburtino di Roma e necessita dell'interoperabilità tra tutti i dipendenti. Tuttavia possono essere individuate e modularizzate le varie attività che compongono ogni progetto, in modo da rendere parzialmente indipendente il lavoro svolto dal singolo. In particolare Spaceexe ha individuato in uno dei suoi dipendenti, Giovanni Savarese, il soggetto che maggiormente risponde alle finalità del presente Avviso, in quanto vive una situazione personale di distacco familiare (moglie e figlia di 20 mesi residenti a Basilea), e che quindi meglio si adatta a rivestire il ruolo di beneficiario dell'agevolazione nella sperimentazione del piano	16/05/2020	31/12/2020	2.500,00	50%	00131	12	106

20004AC0028200001 F85J20002030009 05448911007	Scuola Internazionale di Comics Sas di Caterini Alfredo & C.	Un piano di smartworking per la Scuola Internazionale di Comics	Relativamente all’AZIONE A, l’intervento prevede: la realizzazione di un manuale delle procedure per l’adozione del modello di smart working; la formazione del personale dipendente interessato dal progetto (5 dipendenti); l’avvio e la sperimentazione del progetto-pilota. Nel dettaglio: FASE 1) Attività preliminari all’adozione del piano di Smart Working: (durata 2 mesi). Nello specifico: analisi organizzativa e dei processi interni aziendali; individuazione degli obiettivi strategici di smart working; stima dei benefici che i lavoratori potrebbero acquisire in termini di equilibrio vita-lavoro e il loro interesse per le soluzioni di smart working; tecnologie e spazi coinvolti; supporto per la stesura del piano e dei documenti. FASE 2) Attività di formazione rivolta al personale interessato dallo Smart Working (durata: 32 ore) La formazione di 5 dipendenti partecipanti alla successiva	16/05/2020 [NULL]	7.000,00	50%	00179	12	106

					L'intervento, attraverso l'AZIONE B – Supporto all’attuazione del Piano di Smart Working , prevede il supporto all’attuazione del Piano di smart working, realizzato secondo quanto descritto nell'AZIONE A, attraverso l’acquisto di nuova strumentazione tecnologica, funzionale all’attuazione del piano. Nello specifico: Notebook ed eventuali componenti software funzionali allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità smart working. La Scuola Internazionale di Comics ha un proprio sito internet, una connessione a banda larga adeguata e affidabile e soluzioni tecnologiche all’avanguardia. Ha quindi la necessità esclusiva, in questa fase di sperimentazione del modello di smart working, di acquistare n. 5 Notebook APPLE MacBook Pro 13 128 Gb Space Gray MUHN2T/A 2019 completi dei programmi da ufficio e applicazioni necessarie per AZIONE A Attività preliminari n. 16 ore Attività formative n. 20 ore per n. 8 dipendenti								
20004AC0028200002	F85J20002020009	05448911007	Scuola Internazionale di Comics Sas di Caterini Alfredo & C.	Un piano di smartworking per la Scuola Internazionale di Comics		16/05/2020	31/12/2020	3.500,00	50%	00179	12	106	
20004AC0028300001	F85J20001970009	05118361004	Upter Università Popolare di Roma	AZIONE A		16/05/2020	[NULL]	6.964,24	50%	00187	12	106	

20004AC0028300002 F85J20001960009	05118361004	Upter Università Popolare di Roma	AZIONE B	AZIONE B Acquisto strumentazione informatica hardware e software: L'intervento si propone di fornire l'opportunità all'azienda, attraverso azioni concrete, una soluzione per adottare un nuovo sistema di organizzazione del lavoro più efficace ed efficiente, con particolare riferimento al c.d. Lavoro Agile o Smart Working, peraltro già disciplinato dal disposto normativo di cui alla L. 81/2017. L'obiettivo è quello di realizzare e rendere operativo un piano di Smart Working attraverso l'adozione di opportuni regolamenti aziendali, l'analisi dei processi e dei fabbisogni al fine di adattarli ai presupposti del lavoro smart, l'innovazione della dotazione tecnologica aziendale al fine di garantire la disponibilità di strumentazione fisica, permettendo quindi la completa digitalizzazione dei principali processi aziendali. È presente, inoltre, un approfondimento di natura legale ai fini di definire un'opportuna policy aziendale finalizzata alla stesura e condivisione di	16/05/2020	04/02/2021	3.500,00	50%	00187	12	106
20004AC0028400001 F65J20000140009	01577640590	LOGGIA INDUSTRIA VERNICI SRL	SMART LOGGIA		16/05/2020	12/02/2021	14.996,00	50%	04016	12	106

20004AC0028600001 F75J20000160009 00548820562	ORSOLINI AMEDEO SPA	ORSOLINI AMEDEO SMART WORKING PROJECT - AZIONE A	La della Orsolini Amedeo Spa ha una unga tradizione che dal Comune di Vignanello ha avuto negli anni un grandissimo sviluppo. Il management aziendale ha infatti saputo trasformare un'attività commerciale locale in una solida realtà presente con showroom e punti vendita in varie località di Lazio, Umbria, Abruzzo e Toscana. L'attività aziendale propone una vasta gamma di prodotti: materiali edili, arredo bagno, pavimenti, rivestimenti, termoidraulica, cucine, ferramenta, porte e infissi, arredamento etnico, arredo giardino. La proposta progettuale afferente alla Azione A del presente avviso riguarda un progetto di adozione di un piano di smart working che interesserà buona parte dei dipendenti delle sedi presenti nella regione Lazio, che, mediante un percorso di formazione, tutoraggio, progettazione, coordinamento e grazie a consulenze esterne dedicate, potranno godere	16/05/2020 [NULL]	14.976,50	50% [NULL] 12	106

20004AC0028600002 F75J20000150009 00548820562	ORSOLINI AMEDEO SPA	ORSOLINI AMEDEO SMART WORKING PROJECT - AZIONE B	La della Orsolini Amedeo Spa ha una unga tradizione che dal Comune di Vignanello ha avuto negli anni un grandissimo sviluppo. Il management aziendale ha infatti saputo trasformare un’attività commerciale locale in una solida realtà presente con showroom e punti vendita in varie località di Lazio, Umbria, Abruzzo e Toscana. L’attività aziendale propone una vasta gamma di prodotti: materiali edili, arredo bagno, pavimenti, rivestimenti, termoidraulica, cucine, ferramenta, porte e infissi, arredamento etnico, arredo giardino. La proposta progettuale afferente alla Azione B del presente avviso riguarda un progetto di implementazione della dotazione tecnologica esistente da attuarsi mediante l’acquisto di attrezzature informatiche atte a rendere possibile la delocalizzazione del ciclo produttivo con riferimento a talune aree aziendali.	16/05/2020 [NULL]	7.342,16	50% [NULL] 12	106

20004AC0028700001 F45J20000920009	03006770600	YOU MARKETING S.R.L.	YOU MARKETING SMART WORKING	L'avvio dello smart working segnerà una tappa fondamentale a livello organizzativo per la società proponente e comporterà anche un investimento rilevante a livello tecnologico. L'azienda infatti intende dotare ogni collaboratore degli strumenti adeguati per garantire la piena operatività e la qualità dei servizi, anche lavorando da casa. Inoltre il progetto prevede anche un'attività di formazione che, al di là dello smart working, intende promuovere e diffondere una cultura aziendale capace di avvalersi dei nuovi sistemi informativi basati sulla condivisione e collaborazione, strumenti tecnologici ogni giorno sempre più innovativi che disegnano costantemente nuove e più efficienti forme di organizzazione del lavoro. L'obiettivo della società proponente è quello di costruire un'organizzazione capace di motivare le persone, sviluppandone senso di responsabilità,	10/06/2020	10/05/2021	7.500,00	50%	03100	12	106

20004AC0029300001 F25J20000490009 02642150607	IMPRESA EDILE ARTIGIANA DEODATI DANILO	Modello di Smart Working per IMPRESA EDILE ARTIGIANA DEODATI DANILO	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per IMPRESA EDILE ARTIGIANA DEODATI DANILO è presentato dall'azienda Modello di Smart Working per IMPRESA EDILE ARTIGIANA DEODATI DANILO, che opera già da diversi anni con professionalità nel settore delle costruzioni, ristrutturazioni e locazioni di immobili. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla	10/06/2020 [NULL]	4.997,55	50%	03017 12	106

20004AC0029300002 F85J20003040009 02642150607	IMPRESA EDILE ARTIGIANA DEODATI DANILO	Modello di Smart Working per IMPRESA EDILE ARTIGIANA DEODATI DANILO	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per IMPRESA EDILE ARTIGIANA DEODATI DANILO è presentato dall'azienda Modello di Smart Working per IMPRESA EDILE ARTIGIANA DEODATI DANILO, che opera già da diversi anni con professionalità nel settore delle costruzioni, ristrutturazioni e locazioni di immobili. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla	10/06/2020 [NULL]	2.500,00	50%	03017 12	106

20004AC0029400001 F65J20000210009 07574701004	Consorzio Ro.Ma	La necessità di rispondere all'avviso pubblico emanato dalla Regione Lazio nasce dalla contingente situazione di emergenza in cui, il Consorzio Ro.Ma, come tutta Italia, si è trovato improvvisamente. La possibilità di lavorare a distanza permette in questo momento critico, che purtroppo non sappiamo quando finirà, di proseguire l'attività produttiva aziendale nel massimo dell'efficienza e efficacia. Il progetto presentato è teso a perseguire l'obiettivo aziendale di introdurre un nuovo modello organizzativo che consenta di proseguire l'attività lavorativa senza doversi recare in ufficio. La contingente situazione ha reso necessario adottare misure innovative che consentano di coniugare in un'unica formula il diritto al lavoro, la tutela della salute e la prosecuzione dell'attività produttiva. La finalità perseguita dal progetto è quella di superare il vincolo della CONSORZIO RO.MA. E' SMART!!! AZIONE A	La necessità di rispondere all'avviso pubblico emanato dalla Regione Lazio nasce dalla contingente situazione di emergenza in cui, il Consorzio Ro.Ma, come tutta Italia, si è trovato improvvisamente. La possibilità di lavorare a distanza permette in questo momento critico, che purtroppo non sappiamo quando finirà, di proseguire l'attività produttiva aziendale nel massimo dell'efficienza e efficacia. Il progetto presentato è teso a perseguire l'obiettivo aziendale di introdurre un nuovo modello organizzativo che consenta di proseguire l'attività lavorativa senza doversi recare in ufficio. La contingente situazione ha reso necessario adottare misure innovative che consentano di coniugare in un'unica formula il diritto al lavoro, la tutela della salute e la prosecuzione dell'attività produttiva. La finalità perseguita dal progetto è quella di superare il vincolo della	10/06/2020	17/03/2021	4.984,00	50%	00077 12	106

L'attivazione dello smart working sarà possibile anche grazie all' acquisto di specifica strumentazione, che consentirà l'accesso da remoto al server dell'ufficio di modo che lavorando da casa si possano condividere in tempo reale documenti ed informazioni. Per migliorare la comunicazione tra l'ufficio e chi lavora da remoto saranno inoltre acquistati webcam e monitor UltraWide, che consentirà di gestire agilmente, comunicazioni e meeting sia uno-a-molti che multi-a-molti, sino ad un massimo di 12 videochiamate contemporanee. La possibilità di comunicare in tempo reale tra postazioni da remoto a postazioni da remoto o tra queste e l'ufficio, rappresenta la vera differenza con il telelavoro, dove il lavoratore svolgeva la sua mansione a casa ma non aveva modo di comunicare e condividere dati, in tempo reale con il resto dell'ufficio. Per il

20004AC0029400002 F65J20000220009 07574701004 Consorzio Ro.Ma

CONSORZIO RO.MA. E'
SMART!!! AZIONE B

Consorzio Ro.Ma, la

10/06/2020 28/10/2020

2.464,00 50% 00077 12 106

20004AC0029500001 F85J20002890009 01998780603	COLORIFICIO CASALPLASTIK SRL	Modello di smart working per COLORIFICIO CASALPLASTIK	Il progetto dal titolo: Modello di smart working per COLORIFICIO CASALPLASTIK è presentato dall'azienda COLORIFICIO CASALPLASTIK SRL, azienda in costante crescita che, forte dei suoi 35 anni di esperienza nel settore delle vernici, si distingue per la sua competenza e professionalità, soddisfacendo le più ampie richieste della clientela e le esigenze di mercati in continua evoluzione. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il	10/06/2020 [NULL]	4.997,55	50%	03013	12	106

20004AC0029500002 F85J20002900009 01998780603	COLORIFICIO CASALPLASTIK SRL	Modello di smart working per COLORIFICIO CASALPLASTIK	Il progetto dal titolo: Modello di smart working per COLORIFICIO CASALPLASTIK è presentato dall'azienda COLORIFICIO CASALPLASTIK SRL, azienda in costante crescita che, forte dei suoi 35 anni di esperienza nel settore delle vernici, si distingue per la sua competenza e professionalità, soddisfacendo le più ampie richieste della clientela e le esigenze di mercati in continua evoluzione. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il	10/06/2020 [NULL]	2.500,00	50%	03013	12	106

20004AC0029600001 F65J20000230009 06709331216	RAIPAPER SRL	Modello di Smart Working per Raipaper	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per Raipaper è presentato dall'azienda Raipaper S.r.l., leader italiano e continentale nel settore della produzione, trasformazione e commercializzazione di carta riciclata. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è rivolto a 10 dipendenti dell'azienda ha una durata	10/06/2020 [NULL]	15.000,00	50% 03036 12	106

20004AC0029600002 F65J20000240009 06709331216	RAIPAPER SRL	Modello di Smart Working per Raipaper	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per Raipaper è presentato dall'azienda Raipaper S.r.l., leader italiano e continentale nel settore della produzione, trasformazione e commercializzazione di carta riciclata. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto prevede l'acquisto di strumentazione specifica	10/06/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03036 12	106

20004AC0030000001 F85J20003010009 12862061004	Hermes bay srl	Work@Home	Il progetto prevede la realizzazione di un piano aziendale di Smart Working che consenta ai dipendenti ed ai collaboratori dell'azienda di lavorare efficacemente da remoto, coordinandosi con i propri colleghi e continuando a produrre le informazioni e i documenti necessari all'espletamento della propria funzione aziendale e al soddisfacimento dei clienti. Il piano prevede l'individuazione degli strumenti e la formazione delle competenze interne per l'avvio allo Smart Working che sarà consentito a tutte le risorse umane.Tre strumenti saranno messi a disposizione dei lavoratori per permettere lo sharing e lo storage di files e favorirne l'editing in maniera collaborativa:OwnCloud, Slack,Jitsi.L'accesso a tutti e tre gli strumenti sarà opportunamente protetto con connessioni cifrate.Inoltre, i dati sono saranno custoditi in forma cifrata.Al fine di fornire le informazioni e trasferire le	10/06/2020 [NULL]	7.000,00	50%	00143	12	106

20004AC0030000002 F85J20003020009	12862061004	Hermes bay srl	Work@Home	Il progetto prevede la realizzazione di un piano aziendale di Smart Working che consenta ai dipendenti ed ai collaboratori dell'azienda di lavorare efficacemente da remoto, coordinandosi con i propri colleghi e continuando a produrre le informazioni e i documenti necessari all'espletamento della propria funzione aziendale e al soddisfacimento dei clienti. Il piano prevede l'individuazione degli strumenti e la formazione delle competenze interne per l'avvio allo Smart Working che sarà consentito a tutte le risorse umane. A tal fine verranno acquistate delle postazioni di lavoro per completare la dotazione di laptop dei dipendenti di Hermes Bay Srl. Nello specifico saranno comprati n.8 portatili, del seguente tipo: - Asus VivoBook X512F Intel Core i5 8265U, schermo da 15.6, 20Gb RAM (4Gb a bordo + 16Gb DDR4), hard disk da 500Gb SSD, con Windows 10 Pro. Tali portatili posseggono	10/06/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00143 12	106

20004AC0030300001 F85J20003200009 04208551004	S.A.C.E.D. SRL A SOCIO UNICO	PIANO AZIENDALE DI SMART WORKING	Si metterà in atto un processo di formazione dei lavoratori finalizzato all'adozione di un piano di smart working con rispettivo regolamento aziendale che verrà puntualmente pubblicizzato nella bacheca e nell'intranet aziendale. Prima di procedere all'adozione del piano di Lavoro Agile sarà necessario procedere con l'analisi dei processi interni dell'azienda al fine di individuare le tecnologie più idonee per lo Smart Working. A tal proposito sarà necessario dotarsi di specifica consulenza giuslavorista per garantire il rispetto di tutte le normative vigenti. Si procederà poi alla stesura del piano di Smart Working con la rispettiva comunicazione interna. La formazione riguarderà tutti i soggetti dell'azienda, dal Management aziendale ai lavoratori. Ad ogni lavoratore si dovrà assicurare la giusta conoscenza e competenza. Verrà avviata anche una sperimentazione del piano	10/06/2020 [NULL]	4.987,35	50%	00047	12	106

20004AC0030300002 F85J20003210009 04208551004	S.A.C.E.D. SRL A SOCIO UNICO	PIANO AZIENDALE DI SMART WORKING	Per l'attuazione del piano di Smart Working/ Lavoro Agile è necessario dotare l'azienda della strumentazione tecnologica idonea sia in termini di software che hardware. La società S.A.C.E.D. S.R.L. gestirà il proprio sistema documentale attraverso un server locale dove i documenti verranno archiviati nelle cartelle di rete. La soluzione prevede la dismissione dell'infrastruttura locale e la migrazione e riorganizzazione dei documenti in Cloud. La tecnologia che si adotterà sarà quella di Microsoft Share Point Online, inclusa nella piattaforma Cloud Microsoft Office 365. Tale soluzione è ormai largamente diffusa non solo nelle grandi aziende ma anche nelle realtà PMI italiane ed estere. Uno dei principali benefici di tale architettura è quello di essere totalmente utilizzabile mediante un browser e completamente integrata con le soluzioni	10/06/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00047	12	106

L'intervento si propone di fornire l'opportunità all'azienda, attraverso azioni concrete, una soluzione per adottare un nuovo sistema di organizzazione del lavoro più efficace ed efficiente, con particolare riferimento al c.d. Lavoro Agile o Smart Working, peraltro già disciplinato dal disposto normativo di cui alla L. 81/2017. L'obiettivo è quello di realizzare e rendere operativo un piano di Smart Working attraverso l'adozione di opportuni regolamenti aziendali, l'analisi dei processi e dei fabbisogni al fine di adattarli ai presupposti del lavoro smart, l'implementazione della dotazione tecnologica aziendale al fine di garantire la disponibilità di strumentazione fisica, permettendo quindi la completa digitalizzazione dei principali processi aziendali. È presente, inoltre, un approfondimento di natura legale ai fini di definire un'opportuna policy aziendale finalizzata alla stesura e condivisione di

20004AC0030400001 F85J20003220009 10467151006 Selekra Italia s.r.l.

SMART CONNECTIONS

10/06/2020 01/03/2021 22.498,20 50% 00043 12 106

20004AC0030600001 F95J20000440009 02742590603	P.V.E. ELETTRONICA S.R.L.	P.V.E ELETTRONICA SMART WORKING	Il progetto PVE smart working nasce con l'obiettivo di andare ad agevolare il più possibile la conciliazione vita lavoro dei dipendenti destinatari dell'intervento, innovando l'organizzazione del lavoro, creando un sistema di lavoro agile regolamentato che fornisca a ciascuno i dispositivi per lavorare da casa. In particolare l'destinata sono i 2 dipendenti amministrativi, i quali saranno dotati degli strumenti e di una regolamentazione necessari al buon funzionamento di questo sistema. Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore	10/06/2020	03/02/2021	2.000,00	50%	03036 12	106

20004AC0031000001 F86D20000500009 12233041008	EVEILIDIA S.r.l.	Modello di Smart Working per EVEILIDIA	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per EVEILIDIA è presentato dall'azienda EVEILIDIA S.r.l., che offre servizi di Consulenza Informatica grazie a soluzioni tecnologiche all'avanguardia e competenza tecnica. Offre servizi di assistenza informatica aziendale e di architettura software- centrica, che integra perfettamente al suo interno risorse di elaborazione, storage, networking e virtualizzazione in un'unica appliance. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con	08/10/2020 [NULL]	2.480,02	50%	00148	12	106

20004AC0031100001 F85J20002730009 02511960607	APL S.r.l.	Modello di smart working per APL	Il progetto dal titolo: Modello di smart working per APL è presentato dall'azienda APL S.r.l. L'APL Conad City, è un supermercato che mette a disposizione della clientela un'ampia gamma di prodotti e articoli dei migliori marchi in commercio con un eccellente rapporto qualità/prezzo. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è	10/06/2020 [NULL]	15.000,00	50%	03013 12	106

20004AC0031100002 F85J20002740009 02511960607	APL S.r.l.	Modello di smart working per APL	Il progetto dal titolo: Modello di smart working per APL è presentato dall'azienda APL S.r.l. L'APL Conad City, è un supermercato che mette a disposizione della clientela un'ampia gamma di prodotti e articoli dei migliori marchi in commercio con un eccellente rapporto qualità/prezzo. Presenta reparti diversificati e sempre ben assortiti quali salumeria, macelleria, panetteria, pescheria, gastronomia con piatti pronti da gustare direttamente a casa. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con	10/06/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03013	12	106

20004AC0031400001 F85J20003230009 09976831009	Associazione Culturale Progetto Goldstein	Peer To Peer: strategia di smart working per le imprese di spettacolo dal vivo	Peer To Peer: strategia di smart working per le imprese di spettacolo dal vivo è un processo di attivazione di pratiche di smart working per i dipendenti dell'Associazione Culturale Progetto Goldstein, produzione teatrale sostenuta dal MiBACT (3° produzione a livello nazionale sui linguaggi del contemporaneo), al momento in fermo d'attività in risposta alle norme di sicurezza per il contrasto alla diffusione del COVID-19. All'interno di questo contesto, Progetto Goldstein intende sviluppare un piano di smart working che permetta ai dipendenti di proseguire l'attività modificando le prospettive a breve termine e lavorando per nuove prospettive a medio e lungo termine, attivando una nuova governance e sperimentando nuovi modelli di management. Le parole chiave che animano questa azione sono: flessibilità, autonomia,	10/06/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00165	12	106

20004AC0031400002 F85J20003240009	09976831009	Associazione Culturale Progetto Goldstein	Peer To Peer: strategia di smart working per le imprese di spettacolo dal vivo	Peer To Peer: strategia di smart working per le imprese di spettacolo dal vivo è un processo di attivazione di pratiche di smart working per i dipendenti dell'Associazione Culturale Progetto Goldstein, produzione teatrale sostenuta dal MiBACT (3° produzione a livello nazionale sui linguaggi del contemporaneo), al momento in fermo d'attività in risposta alle norme di sicurezza per il contrasto alla diffusione del COVID-19. All'interno di questo contesto, Progetto Goldstein intende sviluppare un piano di smart working che permetta ai dipendenti di proseguire l'attività modificando le prospettive a breve termine e lavorando per nuove prospettive a medio e lungo termine, attivando una nuova governance e sperimentando nuovi modelli di management. Le parole chiave che animano questa azione sono: flessibilità, autonomia,	10/06/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00165	12	106

20004AC0031800001 F85J20002780009 01668611005	C.G.T. ELETTRONICA S.P.A.	Azioni per lo Smart Working	Il principale obiettivo del progetto è ristrutturare l'operatività quotidiana dell'azienda in ottica smart working per fronteggiare nell'immediato la congiuntura economica e sociale causata dalla pandemia Covid19. E' stata già avviata una fase di analisi organizzativa dei processi interni e un approfondimento di natura normativa e giuslavoristica. Dodici i dipendenti dell'azienda che prendono parte al progetto pilota, due i codocenti e un tutor in grado di organizzare moduli formativi funzionali alle fasi di apprendimento delle mansioni smart. (sia con funzioni tecniche che amministrative). E' previsto il coordinamento da parte dell'amministratore che avrà anche il compito di monitorare l'evoluzione progettuale. E' stato inoltre individuato un progettista esterno a costi reali come da FAQ del 19/03/20 ore 17.31 e del 20/03/20 ore 16.05. I moduli sono articolati su ognuna delle	10/06/2020	28/10/2020	10.623,09	50% [NULL] 12	106

In riferimento all'Azione B la CGT Elettronica avrà bisogno di dotarsi di apposita strumentazione tecnica al fine di poter permettere ai propri dipendenti di operare in contesto smart e di poter essere adeguatamente dotati al fine di soddisfare le complesse esigenze derivanti dal core business aziendale. La strumentazione hardware per lo svolgimento di tali attività da remoto dovrà essere in grado di supportare i programmi di progettazione anche in riferimento a schermi di dimensioni congrue alla efficacia del lavoro da svolgere. Saranno pertanto acquistati notebook, smartphone/tablet per lo smart working e monitor LCD necessari, in qualità di accessori ai notebook, anche in virtù della particolare esigenza di visualizzazione dei programmi complessi e che non risulterebbero idonei sugli schermi di dimensione ridotta dei computer

20004AC0031800002 F85J20002790009 01668611005	C.G.T. ELETTRONICA S.P.A.	Strumenti per lo Smart Working	10/06/2020 28/10/2020	7.500,00	50% [NULL]	12	106

20004AC0031900001	F55J20000550009	09105940960	AVIO SPA	Un modello organizzativo Agile per Avio	Attraverso la presentazione del progetto Azienda vuole sviluppare i un modello di organizzazione del lavoro e relativo regolamento per permettere ai propri dipendenti di poter lavorare in modalità agile	10/06/2020	20/04/2021	14.980,00	50%	00187	12	106
20004AC0031900002	F55J20000560009	09105940960	AVIO SPA	Un modello organizzativo Agile per Avio	Attraverso questa azione l'azienda analizzerà ed acquisterà le attrezzature informatiche hardware e software necessarie per permettere a tutti i propri dipendenti di poter lavorare in modalità Smart Working da casa	10/06/2020	20/04/2021	7.500,00	50%	00187	12	106

20004AC0032100001 F45J20000870009 01797270608	JACOBONI 401	Modello di Smart Working per JACOBONI 401	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per JACOBONI 401 è presentato dall'azienda Jacoboni 401 S.r.l., un'azienda si occupa di tessuti e propone alla clientela le migliori griffe e i migliori tessuti presenti sul mercato dell'abbigliamento uomo/donna. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è rivolto a un dipendente	10/06/2020 [NULL]	4.998,00	50%	03100 12	106

20004AC0032100002 F45J20000880009 01797270608	JACOBONI 401	Modello di Smart Working per JACOBONI 401 Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per JACOBONI 401 è presentato dall'azienda Jacoboni 401 S.r.l., un'azienda si occupa di tessuti e propone alla clientela le migliori griffe e i migliori tessuti presenti sul mercato dell'abbigliamento uomo/donna. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto prevede l'acquisto di	10/06/2020 [NULL]	2.500,00	50%	03100	12	106

20004AC0032300001 F95J20000420009 02111120602	Epilli Costruzioni S.a.s. di Roberto Epilli Bottoni	Il lavoro agile per EPILLI COSTRUZIONI	Il progetto dal titolo: Il lavoro agile per EPILLI COSTRUZIONI è presentato dall'azienda Epilli Costruzioni S.a.s. di Roberto Epilli Bottoni, azienda edile nata nel 1999 e con sede a Torrice e si occupa di realizzazione di ogni tipo di struttura portante in legno o metallo, compresi elementi edilizi in conglomerato cementizio armato. Inoltre si occupa di piastrellatura, mattonatura, riparazione muri, costruzione tramezzi, posa in opera della guaina sul terrazzo. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi	10/06/2020 [NULL]	5.000,00	50%	03020 12	106

20004AC0032900001 F15J20000520009 01174880573	VELINO CONSULENZE S.N.C. DI ANTONI SARTORI & RAFFAELE PITONI	VELINO CONSULENZE SMART WORKING - AZIONE A	Velino Consulenze guida le imprese nella gestione integrata di tutti gli adempimenti previsti dal complesso quadro normativo vigente in materia di igiene ambientale ed industriale, sicurezza, antincendio, medicina del lavoro e GDPR. Svolge le proprie attività nel centro Italia ed opera nel settore della Sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e nel settore della Sicurezza del trattamento dei dati, come previsto dal nuovo Regolamento Europeo GDPR 679/16. La Società, pone al centro la soddisfazione dei propri clienti e si impegna quotidianamente nella ricerca e nell'attuazione di soluzioni vantaggiose volte all'efficacia dei processi, alla tutela e alla crescita aziendale. La presente progettualità verte sull'attivazione di un percorso integrato di formazione, progettazione, consulenze esterne, tutoraggio e coordinamento connessi alla attivazione di	10/06/2020	09/03/2021	4.935,00	50%	02100 12	106

20004AC0032900002 F15J20000530009 01174880573	VELINO CONSULENZE S.N.C. DI ANTONI SARTORI & RAFFAELE PITONI	VELINO CONSULENZE SMART WORKING - AZIONE B	Velino Consulenze guida le imprese nella gestione integrata di tutti gli adempimenti previsti dal complesso quadro normativo vigente in materia di igiene ambientale ed industriale, sicurezza, antincendio, medicina del lavoro e GDPR. Svolge le proprie attività nel centro Italia ed opera nel settore della Sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e nel settore della Sicurezza del trattamento dei dati, come previsto dal nuovo Regolamento Europeo GDPR 679/16. La Società, pone al centro la soddisfazione dei propri clienti e si impegna quotidianamente nella ricerca e nell'attuazione di soluzioni vantaggiose volte all'efficacia dei processi, alla tutela e alla crescita aziendale. La presente progettualità verte sull'attivazione di un percorso di implementazione delle attrezzature informatiche presenti in azienda con lo scopo di rendere possibile	10/06/2020	17/07/2020	2.456,56	50%	02100 12	106

20004AC0033000001	F55J20000470009	02873820605	LV GROUP SRL	LV Group Verso un modello organizzativo Agile	L'azienda attraverso la presentazione di questo progetto vuole sviluppare i un modello di organizzazione del lavoro e relativo regolamento per permettere ai propri dipendenti di poter lavorare in modalità Smart Working	10/06/2020 [NULL]	4.970,00	50%	03011	12	106
20004AC0033000002	F55J20000480009	02873820605	LV GROUP SRL	LV Group Verso un modello organizzativo Agile	Attraverso la presentazione del progetto Azienda vuole sviluppare i un modello di organizzazione del lavoro e relativo regolamento per permettere ai propri dipendenti di poter lavorare in modalità agile	10/06/2020 [NULL]	2.500,00	50%	03011	12	106

20004AC0033100001 F25J20000500009 02490070592	STUDIO ANDREA LICARI S.R.L.	Modello di Smart Working per STUDIO ANDREA LICARI	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per STUDIO ANDREA LICARI è presentato dall'azienda Studio Andrea Licari S.r.l., una società di consulenza che fornisce, ai propri clienti, un servizio che spazia dalla sicurezza sul lavoro alla formazione con organismo paritetico, dalla consulenza in materia di igiene alla privacy, dalle certificazioni di qualità all'assistenza in cantiere. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e	10/06/2020 [NULL]	4.996,71	50%	04100	12	106

20004AC0033100002 F25J20000510001 02490070592	STUDIO ANDREA LICARI S.R.L.	Modello di Smart Working per STUDIO ANDREA LICARI	Il progetto dal titolo: Modello di Smart Working per STUDIO ANDREA LICARI è presentato dall'azienda Studio Andrea Licari S.r.l., una società di consulenza che fornisce, ai propri clienti, un servizio che spazia dalla sicurezza sul lavoro alla formazione con organismo paritetico, dalla consulenza in materia di igiene alla privacy, dalle certificazioni di qualità all'assistenza in cantiere. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e	10/06/2020 [NULL]	2.500,00	50%	04100	12	106

20004AC0033200001 F15J20000500009 02155411008	CASA DI CURA PRIVATA MADONNA DELLE GRAZIE SPA	Il lavoro agile per Casa di Cura Madonna delle Grazie	Il progetto dal titolo: Il lavoro agile per Casa di Cura Madonna delle Grazie è presentato dall'azienda Casa di Cura Madonna delle Grazie S.p.A., una moderna struttura sanitaria, sita nel comune di Velletri i cui servizi sono fruibili sia da utenti provenienti dall'area dei Castelli Romani che da tutto il territorio nazionale. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è	10/06/2020 [NULL]	15.000,00	50%	00049	12	106

20004AC0033200002 F15J20000510009 02155411008	CASA DI CURA PRIVATA MADONNA DELLE GRAZIE SPA	Il lavoro agile per Casa di Cura Madonna delle Grazie	Il progetto dal titolo: Il lavoro agile per Casa di Cura Madonna delle Grazie è presentato dall'azienda Casa di Cura Madonna delle Grazie S.p.A., una moderna struttura sanitaria, sita nel comune di Velletri i cui servizi sono fruibili sia da utenti provenienti dall'area dei Castelli Romani che da tutto il territorio nazionale. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto	10/06/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00049	12	106

			Le Azioni A riguardano: tutte le attività preliminari all'adozione del piano di smart working; le attività di formazione rivolta al personale coinvolto; l'avvio di un progetto pilota per l'implementazione del lavoro agile. I contenuti di tali azioni riguarderanno la definizione della policy aziendale sullo smart working e delle procedure idonee a introdurlo; attività di formazione inerente il recepimento di modelli organizzativi e di governance flessibili, l'utilizzo di nuovi strumenti tecnologici e infine le adeguate competenze in ordine anche alla sicurezza in caso di infortuni e malattie professionali; l'avvio del progetto pilota di sperimentare con i										
20004AC0033300001	F25J20000440009	00142410596	Casale del Giglio Società Agricola	SMART-FARM Azione A	beneficiari dell'intervento.	10/06/2020	10/04/2021	13.888,00	50%	04100	12	106	

20004AC0033300002 F25J20000450009	00142410596	Casale del Giglio Società Agricola	SMART-FARM Azione B	Le Azioni B riguardano il supporto all'attuazione della attività di smart working attraverso l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano. I contenuti dell'azione riguardano: valutazione degli strumenti hardware e software funzionali all'adozione delle soluzioni di smart working; adeguamento degli acquisiti tecnologici rispetto alle competenze della popolazione target individuata; garanzia di soluzioni tecniche coerenti con strumenti e procedure adottate presso l'azienda al fine di ridurre al minimo l'impatto del cambiamento.	10/06/2020	10/04/2021	7.460,80	50%	04100	12	106

20004AC0033400001 F85J20002980009 14724611000	ERGOPROJECT PLUS S.R.L.	Smart Working Solution	Il presente progetto, attraverso l'applicazione di modelli innovativi di gestione e organizzazione del lavoro, piani di smart working, l'implementazione e l'inserimento di opportune tecnologie informatiche, prevede l'inserimento e l'attivazione di lavoro agile in modo trasversale in tutti i possibili processi aziendali, svincolando di fatto la prestazione lavorativa alla localizzazione fisica del lavoratore e lasciando a quest'ultimo la libertà di scelta nello svolgimento delle attività lavorativa, senza che la sua dislocazione incida sulla produttività aziendale. Relativamente all'Azione A (Attività preliminari all'adozione del Piano di Smart working), il progetto prevede Attività di formazione rivolta al personale interessato dallo Smart Working e Avvio e monitoraggio di un progetto pilota.	10/06/2020 02/04/2021	5.000,00	50%	00168 12	106

20004AC0033400002 F85J20002990009 14724611000	ERGOPROJECT PLUS S.R.L.	Smart Working Solution	Il presente progetto, attraverso l'applicazione di modelli innovativi di gestione e organizzazione del lavoro, piani di smart working, l'implementazione e l'inserimento di opportune tecnologie informatiche, prevede l'inserimento e l'attivazione di lavoro agile in modo trasversale in tutti i possibili processi aziendali, svincolando di fatto la prestazione lavorativa alla localizzazione fisica del lavoratore e lasciando a quest'ultimo la libertà di scelta nello svolgimento delle attività lavorativa, senza che la sua dislocazione incida sulla produttività aziendale. Relativamente all'Azione B (acquisto di nuova strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano), il progetto prevede l'acquisto di specifiche strumentazioni e soluzioni informatiche (personal computer, hardisk, cuffie wifi, piattaforme specifiche per conferenze call, servizio di data-storage in cloud, etc.) che verranno affidate,	10/06/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00168 12	106

L'intervento prevede: -
Analisi e l'ottimizzazione dei
processi in essere -
implementazione di un
sistema di monitoraggio per
verificare e gestire
efficientemente i team di
lavoro - formazione del
personale su temi
tecnologici (accesso ai
sistemi da remoto, etc.) e
sul processo di lavoro in
smart-working Verranno
rivisti i processi aziendali,
individuando quelli già
informatizzati e quelli che
ancora da informatizzare
identificando quali possono
essere affidati a lavorazioni
in modalità smart-working e
quali dovranno essere gestiti
internamente. Verranno
analizzate le interazioni tra i
processi digitalizzati e quelli
parzialmente digitalizzati
per identificare e gestire in
maniera strutturata tutte le
integrazioni per anticipare
eventuali criticità e mettere
in essere un sistema di
monitoraggio e gestione
delle stesse. Verrà
strutturato un sistema di
monitoraggio che prevede:

20004AC0033500001 F85J20003280009 06077951009	Eurokleis s.r.l.	Smart process	1 Sistema di verifica della	10/06/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00136	12	106

20004AC0033500002 F85J20003290009 06077951009 Eurokleis s.r.l.	Smart PDL	L'infrastruttura tecnologica nella sede prevede una classica organizzazione in zone perimetrali gestite da un firewall con le seguenti zone: RETE LAN Dati e Software on premises RETE VOIP Telefonia RETE DMZ Private Cloud Inoltre, vengono utilizzati alcuni software in modalita' SAS: Suite Office 365 Business essential, Software per Fatt. Elettronica Le PDL in essere presso l'ufficio sono composte da: * PC con pacchetto Microsoft Office, Antivirus ESET Endpoint, software di contabilita' * Telefono VOIP L'intervento prevede: - l'acquisto di Postazioni di Lavoro per lo smart-working Le tipologie di personale coinvolte Il personale coinvolto è di tipo: * Amministrativo Principali strumenti: Software gestionali, Pacchetto Office, Posta elettronica * Ricercatori coinvolti su progetti di ricerca e sviluppo Principali strumenti: Pacchetto Office, Microsoft Teams, Posta elettronica e strumenti di	10/06/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00136	12	106

20004AC0033700001	F85J20003260009	12350661000	D-HUB STUDIOS SRL	Modello organizzativo Smart Working per D-HUB	Attraverso la presentazione del progetto Azienda vuole sviluppare i un modello di organizzazione del lavoro e relativo regolamento per permettere ai propri dipendenti di poter lavorare in modalità agile	10/06/2020	14/04/2021	4.970,00	50%	00151	12	106
20004AC0033700002	F85J20003270009	12350661000	D-HUB STUDIOS SRL	Modello organizzativo Smart Working per D-HUB	Attraverso questa azione l'azienda analizzerà ed acquisterà le attrezzature informatiche hardware e software necessarie per permettere a tutti i propri dipendenti di poter lavorare in modalità Smart Working da casa	10/06/2020	14/04/2021	2.500,00	50%	00151	12	106
20004AC0033800001	F35J20000490009	00693210601	COGEMA S.R.L.	COGEMA EXTRA SMART A	Per l'azione A gli obiettivi del progetto sono rendere efficaci ed efficienti le fasi amministrative e organizzative dell'azienda. Le modalità formative a tal proposito sono 3: 1. capire cos'è lo smart working e la normativa italiana di riferimento; 2. come applicare lo smart working nelle attività organizzative e amministrative; 3. come utilizzare la tecnologia a disposizione. I dipendenti coinvolti saranno 3.	10/06/2020	[NULL]	7.000,00	50%	[NULL]	12	106

			Per l'Azione B la strumentazione tecnologica di cui è fondamentale avere bisogno è: 1 notebook 1 stampante 2 tablet						
20004AC0033800002 F35J20000500009 00693210601	COGEMA S.R.L.	COGEMA EXTRA SMART B	Sistemi di cloud Server	10/06/2020 [NULL]	3.500,00	50% [NULL]	12	106	

20004AC0034000001 F25J20000460009 02145340598	Compagnia dei Colori s.r.l.	THE SMART COMPANY OF COLORS	L'intervento si propone di fornire l'opportunità all'azienda, attraverso azioni concrete, una soluzione per adottare un nuovo sistema di organizzazione del lavoro più efficace ed efficiente, con particolare riferimento al c.d. Lavoro Agile o Smart Working, peraltro già disciplinato dal disposto normativo di cui alla L. 81/2017. L'obiettivo è quello di realizzare e rendere operativo un piano di Smart Working attraverso l'adozione di opportuni regolamenti aziendali, l'analisi dei processi e dei fabbisogni al fine di adattarli ai presupposti del lavoro smart, l'innovazione della dotazione tecnologica aziendale al fine di garantire la disponibilità di strumentazione fisica, permettendo quindi la completa digitalizzazione dei principali processi aziendali. È presente, inoltre, un approfondimento di natura legale ai fini di definire un'opportuna policy aziendale finalizzata alla stesura e condivisione di	10/06/2020	12/03/2021	7.498,00	50%	04100 12	106

20004AC0034600001 F85J20003030009 00886671007	HOTEL INVEST ITALIANA SRL	Amministrazione Agile	Si auspica che, ultima la fase di emergenza, l'attuale crisi sanitaria possa anche portare ad opportunità. Una di queste è la possibilità di accelerare il cambiamento aziendale verso un'ottica maggiormente improntata alla qualità che alla quantità. La definizione di lavoro agile o smart working è interpretata in svariati modi, ma per tutti le parola d'ordine è flessibilità di spazi e orari. Obiettivo progettuale è varare in un lasso di tempo relativamente contenuto tutte le attività necessarie per implementare l'adozione di un piano di smart working aziendale, sia in termini di know-how, che di procedure, che di attrezzature.	10/06/2020 [NULL]	21.195,00	50%	00165	12	106

20004AC0035300001 F85J20002870009	01875110569	CNA SOSTENIBILE SRL	AZIONE A - Supporto all'adozione di un Piano di Smart Working L'intervento prevede: - attività propedeutiche: analisi organizzativa, dei processi interni aziendali, situazione personale dei dipendenti; individuazione delle tecnologie; consulenza giuslavoristica; stesura del piano di smart working; - formazione del management e dei lavoratori su tecnologie, privacy e sicurezza informatica, sicurezza e salute sul lavoro, gestione e organizzazione del lavoro, gestione del cambiamento; sperimentazione pilota su almeno 4 dipendenti.	10/06/2020 [NULL]	5.453,35	50%	01100	12	106

20004AC0035300002 F85J20002880009	01875110569	CNA SOSTENIBILE SRL	AZIONE B - SUPPORTO ALL'ATTUAZIONE DI UN PIANO DI SMART WORKING	L'Azione B prende seguito alla propedeutica valutazione dell'opportunità, per ciascun dipendente, di disporre la dotazione di strumenti aziendali piuttosto che di sua proprietà (BYOD). A fronte delle esigenze emerse, sarà acquisita la necessaria strumentazione tecnologica necessaria allo specifico ruolo. Altresi, sarannno acquistati software per la modalità smart working (piattaforme collaborative, sicurezza informatica, gestione remota, ecc.).	10/06/2020 [NULL]	2.600,00	50%	01100	12	106

Il progetto è finalizzato all'adozione e l'attuazione di un Piano Aziendale di Smart di Working interno all'azienda ed è rivolto ai dipendenti di Studio Saperessere, in prevalenza donne. Gli interventi in cui risulta articolato, sono diretti a : • definire e rendere espliciti significato e politiche aziendali connessi allo Smart Working; • stendere il Piano di Smart Working e favorirne l'effettiva attuazione all'interno della realtà organizzativa • soddisfare i fabbisogni formativi dei dipendenti, attraverso la realizzazione di un percorso formativo che sostenga il passaggio verso un digital mindset • rispondere ai fabbisogni organizzativi e tecnologici mediante l'acquisto di beni tecnologici • avviare un progetto Pilota che renda possibile, attraverso il monitoraggio, perfezionare il Piano stesso. Il progetto, sostenendo l'adozione di una modalità di lavoro agile, mira a promuovere l'innovatività e

20004AC0035400001 F83D20001710009 12004711003	Studio Saperessere srl	SMART-WE - Azione A	23/08/2020	05/07/2021	4.995,20	50%	00154	12	106

Il progetto è finalizzato all'adozione e l'attuazione di un Piano Aziendale di Smart di Working interno all'azienda ed è rivolto ai dipendenti di Studio Saperessere, in prevalenza donne. Gli interventi in cui risulta articolato, sono diretti a : • definire e rendere espliciti significato e politiche aziendali connessi allo Smart Working; • stendere il Piano di Smart Working e favorirne l'effettiva attuazione all'interno della realtà organizzativa • soddisfare i fabbisogni formativi dei dipendenti, attraverso la realizzazione di un percorso formativo che sostenga il passaggio verso un digital mindset • rispondere ai fabbisogni organizzativi e tecnologici mediante l'acquisto di beni tecnologici • avviare un progetto Pilota che renda possibile, attraverso il monitoraggio, perfezionare il Piano stesso. Il progetto, sostenendo l'adozione di una modalità di lavoro agile, mira a promuovere l'innovatività e

20004AC0035400002 F83D20001710009 12004711003	Studio Saperessere srl	SMART-WE - Azione B	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00154	12	106

20004AC0035500001 F45J20000780009 01693120600 SEREIM S.R.L.	S.W.E.E.T. AZIONE A	S.W.E.E.T. AZIONE A. Fase1: si procederà ad una mappatura aziendale dell'attuale organizzazione, degli orari di lavoro e dello scadenziario. Fase2: si analizzerà la dotazione di hardware e software a disposizione dello studio per implementare l'attività di smart working e, soprattutto, si stilerà l'elenco degli investimenti da operare in tal senso, investimenti che si concretizzeranno nell'Azione B. Fase3: azione di consulenza, finalizzata a dare le nozioni in materia normativa e di diritto del lavoro per il corretto svolgimento del lavoro agile, per il rispetto della normativa vigente. Fase4: redazione del documento aziendale di regolamento dello smart working, sottoscritto dal legale rappresentante e dai dipendenti, con predisposizione della modulistica di report e monitoraggio delle attività svolte. Fase5: Azione formativa. In questa fase	10/06/2020	19/03/2021	4.978,40	50%	03029	12	106

20004AC0035500002 F45J20000790001 01693120600 SEREIM S.R.L.	S.W.E.E.T. AZIONE B	La strumentazione idonea a eseguire le attività mediante smart working sono diverse, in base al tipo di settore merceologico e alla qualifica del lavoratore. Tuttavia, la normativa prevede che, dal 15/11/2017 sia indispensabile l'accesso informatico tramite credenziali SPID, acronimo di Sistema Pubblico di Identità Digitale, fatte salve alcune eccezioni. In questa fase verrà acquistata la seguente attrezzatura: notebook, tablet; cuffie con microfono, stampante, applicativi, gestionali aziendali, sistemi di archiviazione dati condivisi tramite cloud.	10/06/2020	07/07/2020	2.500,00	50%	03029	12	106

20004AC0035600001 F15J20000350009 08721351008	MENTI PRATICHE S.R.L. SOCIETA' BENEFIT	Key People for Smart People - Azione A	Il progetto Key People for Smart People nasce da un impulso del management aziendale che, ispirato dalla pubblicazione dell'Avviso pubblico della Regione Lazio, in un contesto di implementazione rapida e inaspettata di forme di lavoro intelligente e a distanza, ha deciso di favorire le condizioni per una stabilizzazione di forme di lavoro smart, che oltrepassino l'idea di emergenza e contingenza e vadano nella direzione di una nuova e ottimale organizzazione interna del lavoro dei collaboratori. La proposta progettuale trae dunque spunto da una visione a doppio raggio: in un'ottica di breve periodo, il progetto vuole favorire la preparazione del management e del personale all'adozione di un vero e proprio cambio culturale nell'approccio al lavoro in Key People, che oltrepassi la dimensione rigida dello stare in ufficio e crei una cultura organizzativa in cui il	10/04/2020 [NULL]	9.996,00	50%	00054	12	106

20004AC0035600001 F15J20000350009 12344841007	Key People S.r.l.	Key People for Smart People - Azione A	Il progetto Key People for Smart People nasce da un impulso del management aziendale che, ispirato dalla pubblicazione dell'Avviso pubblico della Regione Lazio, in un contesto di implementazione rapida e inaspettata di forme di lavoro intelligente e a distanza, ha deciso di favorire le condizioni per una stabilizzazione di forme di lavoro smart, che oltrepassino l'idea di emergenza e contingenza e vadano nella direzione di una nuova e ottimale organizzazione interna del lavoro dei collaboratori. La proposta progettuale trae dunque spunto da una visione a doppio raggio: in un'ottica di breve periodo, il progetto vuole favorire la preparazione del management e del personale all'adozione di un vero e proprio cambio culturale nell'approccio al lavoro in Key People, che oltrepassi la dimensione rigida dello stare in ufficio e crei una cultura organizzativa in cui il	10/04/2020 [NULL]	9.996,00	50%	00054	12	106

20004AC0035600002 F15J20000360009 08721351008	MENTI PRATICHE S.R.L. SOCIETA' BENEFIT	Key People for Smart People - Azione B	In parallelo e a seguito del percorso di consulenza e formazione sul nuovo piano di Smart Working aziendale, Key People ha previsto di acquistare un set di strumenti tecnologici che potranno favorire, dal punto di vista tecnico, la realizzazione del piano stesso, consentendo ai dipendenti formati e, in un'ottica di trasferibilità, alle aree aziendali cui essi afferiscono, una agevole applicabilità del piano. Questo è il senso dell'Azione B, che Key People prevede, con l'acquisto di alcuni strumenti portatili di lavoro che permetteranno ai lavoratori, nell'espletarsi del lavoro in modalità agile, di presidiare i processi lavorativi e raggiungere i risultati di business in maniera rapida ed efficiente. Key People acquisterà in tal senso 6 personal computer portatili e, in aggiunta 6 Smartphone. Questi strumenti permetteranno agli utenti una continuità nel presidio dei processi	10/04/2020 [NULL]	4.963,08	50% [NULL] 000	106

20004AC0035600002 F15J20000360009	12344841007	Key People S.r.l.	Key People for Smart People - Azione B	In parallelo e a seguito del percorso di consulenza e formazione sul nuovo piano di Smart Working aziendale, Key People ha previsto di acquistare un set di strumenti tecnologici che potranno favorire, dal punto di vista tecnico, la realizzazione del piano stesso, consentendo ai dipendenti formati e, in un'ottica di trasferibilità, alle aree aziendali cui essi afferiscono, una agevole applicabilità del piano. Questo è il senso dell'Azione B, che Key People prevede, con l'acquisto di alcuni strumenti portatili di lavoro che permetteranno ai lavoratori, nell'espletarsi del lavoro in modalità agile, di presidiare i processi lavorativi e raggiungere i risultati di business in maniera rapida ed efficiente. Key People acquisterà in tal senso 6 personal computer portatili e, in aggiunta 6 Smartphone. Questi strumenti permetteranno agli utenti una continuità nel presidio dei processi	10/04/2020 [NULL]	4.963,08	50% [NULL]	000	106

				L'Intervento promosso dal management della Società prevede la costruzione di un vero e proprio modello lavorativo, in linea ed in coerenza con il modello organizzativo interno, partendo dall'analisi dei processi aziendali, mappando ruoli e responsabilità delle risorse ad essi afferenti e crei le condizioni per il monitoraggio del mantenimento dei livelli di efficienza, al modificarsi della condizione operativa, sia essa in presenza, sia essa da remoto. Per fare ciò l'azienda seguirà un percorso logico, attraverso il quale porrà in essere una serie di fasi, sinergiche e complementari fra loro, finalizzate ad esaminare tutte le aree di replicabilità delle medesime funzioni, con lavoro tradizionale e lavoro agile, per rendere robusto il processo e fare in modo che, dove possibile, diventi un punto di indifferenza il luogo fisico di lavoro. Le fasi per arrivare a questo	10/06/2020 [NULL]	7.000,00	50%	00151	12	106
20004AC0035900001	F85J20002940009	04467791002	D. LAND S.R.L.	Smart Working D.LAND S.r.l.						

20004AC0035900002 F85J20002950009 04467791002 D. LAND S.R.L.	Smart Working D.LAND S.r.l.	Per la realizzazione dell’Azione B e quindi per poter usufruire di quanto oggetto dell’azione A già descritta in precedenza e permettere la realizzazione del processo lavorativo Smart Working si procederà così: L'azienda farà un investimento per acquistare Hardware e Software da mettere a disposizione dei suoi dipendenti per svolgere al meglio l'attività. L'idea è quella di acquistare portatili di ultima generazione che avranno un costo medio di circa 500€. Oltre a questo, si andrà ad acquistare dei sistemi Multifunzionali di stampa, copia e scannerizzazione. Questi acquisti Hardware verranno poi accompagnati da acquisizioni di Software MS OFFICE e Microsoft Teams (o similare) e Software Jira (gestione attività lavorativa) Nello specifico si è individuato un modello di Pc Portatile con le caratteristiche adeguate a svolgere questo tipo di attività. HP 250 G6 Notebook PC, Intel Core i5-	10/06/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00151 12	106

				Obiettivo del progetto è quello di agevolare la conciliazione vita lavoro in particolare delle dipendenti donne destinatarie dell'intervento innovando l'organizzazione del lavoro, creando un sistema di lavoro agile regolamentato che fornisca a ciascuno i dispositivi per lavorare da casa.								
20004AC0036100001 F85J20003250009	05643811002	COMPANY' S ADVISORS - S.R.L.	C.A. - SMART WORKING	10/06/2020	08/04/2021	7.500,00	50%	00144	12	106		

20004AC0036300001 F95J20000480009 02713740609	GLOBAL WORK S.R.L.	GLOBAL WORK - SMART WORKING	L'intervento proposto a valere sull'Avviso pubblico Piani aziendali di Smart working da parte dell'impresa proponente ha come obiettivo quello di implementare le opportune misure tecniche ed organizzative necessarie allo svolgimento del lavoro amministrativo all'esterno dei locali del centro, da parte del personale dipendente al fine di acquisire flessibilità oraria e di esigenze personali, autonomia, responsabilizzazione, e per la situazione di emergenza per la diffusione del corona virus. Riconfigurare gli spazi, comportando un impatto significativo sulle modalità di lavoro delle persone e condizionandone positivamente l'efficienza, l'efficacia e il benessere delle persone nel contesto lavorativo. La realizzazione di questo intervento non si pone come obiettivo semplicemente di mettere a disposizione dei dipendenti di dispositivi con cui poter lavorare da casa, ma	10/06/2020	09/04/2021	7.500,00	50%	03033	12	106

20004AC0036600001 F75J20000230009 *****	Persona fisica	Palombo Mario – Smart Working	Nell’ottica di un continuo miglioramento e per venire incontro alle possibili esigenze organizzative aziendali, l’azienda ha previsto l’implementazione nei sistemi informatici aziendali di un software e di apparati hardware che consentano l’attività di Smart Working e diano maggiore flessibilità all’attività lavorativa. La finalità principale del progetto proposto è quella di favorire l’alleggerimento dei vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa dei dipendenti, lasciando pertanto ad ognuno di essi la maggiore possibile libertà di scelta e allo stesso momento garantendo la produttività aziendale e il benessere e la tutela della salute. La necessità di programmare un intervento di questo livello è acuita in questo particolare momento storico caratterizzato da questa straordinaria emergenza epidemiologica da COVID-19.	10/06/2020	09/04/2021	7.500,00	50%	03030	12	106

20004AC0037100001 F55J20000430009 02953920598	CIT. LOG. SOCIETA' COOPERATIVA	Sviluppo dello Smart Working in CIT. LOG.	Il progetto dal titolo: Sviluppo dello Smart Working in CIT. LOG. è presentato dall'azienda CIT. LOG. SOCIETA' COOPERATIVA, azienda della provincia di Latina specializzata in specializzata in servizi logistici relativi alla distribuzione, Codice Ateco 2007 (52.24.4) Movimento merci relativo ad altri trasporti terrestri. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart	10/06/2020 [NULL]	14.990,50	50%	04012	12	106

20004AC0037100002 F55J20000440009 02953920598	CIT. LOG. SOCIETA' COOPERATIVA	Sviluppo dello Smart Working in CIT. LOG.	Il progetto dal titolo: Sviluppo dello Smart Working in CIT. LOG. è presentato dall'azienda CIT. LOG. SOCIETA' COOPERATIVA, azienda della provincia di Latina specializzata in specializzata in servizi logistici relativi alla distribuzione, Codice Ateco 2007 (52.24.4) Movimento merci relativo ad altri trasporti terrestri. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart	10/06/2020 [NULL]	7.500,00	50%	04012 12	106

20004AC0037200001 F45J20000800009	14296901003	ANTEA STUDIO Srls	Digital Smart work Azione A	Il progetto DIGITAL SMART WORK è presentato dall'Azienda Antea Studio srls, leader nel settore dell'informatica e delle nuove tecnologie. I destinatari saranno 4 dei 6 lavoratori in forza, ai quali sarà garantito accesso ad una formazione di 24 ore, mirata e funzionale all'implementazione di una modalità di lavoro a distanza efficace e replicabile. Il Progetto Pilota consentirà una rapida attuazione del modello. Il Progetto è contestualizzato in un settore ad alta valenza occupazionale, un'area merceologica che, grazie ad una consolidata esperienza nel settore è capace di interpretare adeguatamente le evidenze dell'Avviso Pubblico in relazione al territorio di riferimento, in sintesi la ricerca sul fabbisogno di tecnici nel settore informatica ed ICT ha evidenziato come questi profili professionali la modalità di lavoro agile costituisce una modalità efficace e realmente	10/06/2020	02/02/2021	4.817,12	50%	03100 12	106

20004AC0037200002 F45J20000810009	14296901003	ANTEA STUDIO Srls	Digital Smart work Azione B	Antea, grazie all'azione B prevista dall'avviso pubblico acquisterà componenti software per l'attuazione del piano di smart working elaborato nell'azione A della presente proposta progettuale AZIONE B I. Componenti software Il prodotto sarà un sistema completamente online e utilizzerà API (Application Programming Interface) in entrata e in uscita per dialogare con altri software o applicazioni. L'applicazione, ovvero il prodotto finale, mirerà ad organizzare il lavoro dei dipendenti e consentirà di monitorare lo stato di avanzamento dei progetti. Tramite l'applicazione che si andrà a sviluppare, si potranno gestire le anagrafiche delle risorse, delle commesse, dei progetti, si potranno associare task ai progetti e anche assegnare task a specifiche risorse. Ciò permetterà anche la consuntivazione giornaliera delle risorse con monitoraggio costante circa	10/06/2020	26/02/2021	2.500,00	50%	03100 12	106

20004AC0037400001 F55J20000510009 08251881002	SALUBER '04 SRL	SALUBER04 SMARTWORKING - AZIONE A	Azione A – servizi di consulenza e formazione finalizzati all’adozione di un piano di smart working con relativo accordo aziendale o regolamento aziendale approvato e pubblicizzato nella bacheca e nella intranet aziendale	10/06/2020	06/04/2021	9.989,00	50%	04012	12	106

L'obiettivo generale del presente progetto è ridurre il rischio di contagio da COVID19 e migliorare la qualità di vita dei lavoratori, favorendo un'articolazione flessibile dei modi e tempi di lavoro che possa, contemporaneamente, incidere positivamente sulla produttività aziendale e sulla sostenibilità ambientale. Il progetto prevede l'attivazione di attività relative all'Azione A:

- Attività preliminari all'adozione del Piano di Smart working,
- Attività di formazione rivolta al personale interessato dallo Smart Working;
- Avvio e monitoraggio di un progetto pilota

Risultati attesi:

- Diminuito il rischio di contagio dei dipendenti
- Tutelata la salute dei responsabili amministrativi e di tutto lo staff di lavoro
- Aumentata produttività del lavoratore rispetto agli obiettivi prefissati
- Migliorato senso di responsabilità del lavoratore
- Migliorata pianificazione delle attività lavorative

20004AC0037600001 F85J20003350009	11641691008	Obiettivo50 srl	Obiettivo Smart Working	delle attività lavorative	-	10/06/2020	01/04/2021	5.000,00	50%	00136	12	106

L'obiettivo generale del presente progetto è ridurre il rischio di contagio da COVID19 e migliorare la qualità di vita dei lavoratori, favorendo un'articolazione flessibile dei modi e tempi di lavoro che possa, contemporaneamente, incidere positivamente sulla produttività aziendale e sulla sostenibilità ambientale. Il progetto prevede attività relative all'Azione B, - acquisto di strumenti tecnologici (personal computer, hardisk, cuffie wifi, ecc) da affidare al dipendente

Risultati attesi: - Diminuito il rischio di contagio dei dipendenti - Tutelata la salute dei responsabili amministrativi e di tutto lo staff di lavoro - Aumentata produttività del lavoratore rispetto agli obiettivi prefissati - Migliorato senso di responsabilità del lavoratore - Migliorata pianificazione delle attività lavorative - Migliorata possibilità di conciliazione tra vita professionale e vita

20004AC0037600002 F85J20003360009 11641691008 Obiettivo50 srl

Obiettivo smart Working privata - Diminuzione dei

10/06/2020 [NULL]

2.500,00 50% 00136 12 106

20004AC0038100001 F55J20000450009 02875930592	ELABORA SOCIETA' COOPERATIVA	Sviluppo dello Smart Working in ELABORA	Il progetto dal titolo: Sviluppo dello Smart Working in ELABORA è presentato dall'azienda ELABORA SOC. COOP., azienda operante nel settore Banche dati - Telematica - Videoinformazione. Ha sede presso Cisterna Di Latina, ed è specializzata in Elaborazione elettronica di dati contabili, ateco 63.11.11. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla	10/06/2020 [NULL]	5.000,00	50%	04012 12	106

20004AC0038100002 F55J20000460009 02875930592	ELABORA SOCIETA' COOPERATIVA	Sviluppo dello Smart Working in ELABORA	Il progetto dal titolo: Sviluppo dello Smart Working in ELABORA è presentato dall'azienda ELABORA SOC. COOP., azienda operante nel settore Banche dati - Telematica - Videoinformazione. Ha sede presso Cisterna Di Latina, ed è specializzata in Elaborazione elettronica di dati contabili (esclusi i centri di assistenza fiscale - caf), ateco 63.11.11. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e	10/06/2020 [NULL]	2.500,00	50%	04012	12	106

20004AC0038200001 F95J20000390009 03031570603	DOLCI CREAZIONI di PATRIZI PIERLUIGI	Il lavoro agile in DOLCI CREAZIONI	Il progetto dal titolo: Il lavoro agile in DOLCI CREAZIONI è presentato dall'azienda DOLCI CREAZIONI di PATRIZI PIERLUIGI, bar e pasticceria artigianale. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è rivolto ad un dipendente dell'azienda e l'attività formativa ha una durata di 24 ore ed è composta da 3 corsi: Le abilità dello smart	10/06/2020 [NULL]	700,00	50%	03020 12	106

20004AC0038300001	F35J20000470009	01883240606	LINEAUFFICIO SNC DI SIMEONE LUIGI E C.	UFFICIO LINEAS SMART A	L'obiettivo dell'Azione A è quello di fornire al lavoratore degli strumenti adeguati ad ampliare le proprie capacità e massimizzare l'efficienza di tele-assistenza tecnica con i clienti e della contabilità interna dell'azienda. Il numero di dipendenti coinvolti è 3. I moduli del corso sono: - Fare una premessa sullo Smart Working - Analisi e monitoraggio dei processi produttivi - Fornire adeguati riferimenti sulle normative che normalizzeranno l'intero progetto - Tecnologie digitali e come applicarle alla società - Applicazione pratica delle tecnologie digitali	10/06/2020 [NULL]	4.999,96	50% [NULL]	12	106
20004AC0038300002	F35J20000480009	01883240606	LINEAUFFICIO SNC DI SIMEONE LUIGI E C.	UFFICIO LINEAS SMART B	Per l'Azione B l'azienda acquisterà il sistema cloud e potenzierà l'assistenza tecnica in remoto. Sarà inoltre necessario acquistare 3 notebook, 1 server che attraverso un servizio VPN permetterà di avere un collegamento ai vari applicativi gestionali.	10/06/2020 [NULL]	2.500,00	50% [NULL]	12	106

20004AC0038400001	F85J20002840009	04805981000	CENTRO DIAGNOSTICO OSTIENSE PIGAFETTA	WORKING MOBILITY PIGAFETTA	L'obiettivo del progetto è creare un'interfaccia di lavoro back-end front-end adatta e fruibile affinché si possa ridurre al minimo la necessità del rapporto in loco paziente-infrastruttura . A tal fine verrà tenuto un corso di formazione che coinvolgerà tanto il personale medico che quello amministrativo, al fine di palesare le possibilità reali e normando delle procedure che possano essere adottate in remoto attraverso il lavoro agile	10/06/2020 [NULL]	22.380,00	50%	00154	12	106
20004AC0038500001	F23D20000680009	01640830608	indexa italia 2 s.r.l.	Smart Working e Smart People	Attraverso la presentazione del progetto Azienda vuole sviluppare i un modello di organizzazione del lavoro e relativo regolamento per permettere ai propri dipendenti di poter lavorare in modalità agile	08/09/2020 13/06/2022	14.980,00	50%	03035	12	106
20004AC0038500002	F23D20000690009	01640830608	indexa italia 2 s.r.l.	Smart Working e Smart People	Azione dedicata all'acquisto di adeguata strumentazione informatica da mettere a disposizione dei dipendenti al fine di poter permettere loro di lavorare da una sede diversa da quella in cui è fisicamente ubicato l'ufficio	08/09/2020 13/06/2022	7.500,00	50%	03035	12	106

20004AC0038600001 F86D20000510009 05670951002	Sigma Consulting	TOKYO - Azione A	L'azione prevede , a partire dall'analisi del contesto e dei fabbisogni dell'organizzazione , la definizione di un piano di implementazione della modalità smart working a cui possa accedere il personale su base volontaria e la conseguente definizione di un accordo individuale di attività lavorativa in modalità smart working tra azienda e dipendente. Prevede la progettazione e l'erogazione di un intervento formativo destinato a tutto il personale; tale intervento potrà essere erogato in modalità FAD e si articolerà nei seguenti principali moduli formativi, per un totale di 16 ore complessive: - Riferimenti normativi relativi all'applicazione dello smart working - Riferimenti culturali ed organizzativi - Pianificazione delle attività e gestione del tempo - Suggerimenti per una mentalità produttiva - Gestione dello stress - Utilizzo di strumenti di social	08/10/2020 [NULL]	6.986,90	50%	00131	12	106

20004AC0038600002 F86D20000520009 05670951002	Sigma Consulting	TOKYO - Azione B	L'intervento è finalizzato ad acquisire gli strumenti informatici necessari ad integrare la dotazione aziendale oggi disponibile, per garantire pari opportunità di accesso allo smart working a tutti i dipendenti , facendo in modo che ciascuno sia dotato degli strumenti per il proprio lavoro e sia informato sul relativo utilizzo, permettendo quindi accesso ai dati, collaborazione con il team e, più in generale, promuovendo la trasformazione digitale dell'organizzazione	08/10/2020 [NULL]	1.204,86	50%	00131	12	106

L'emergenza Coronavirus e dei provvedimenti imposti dal Governo non solo ad NTA ma a tutte le imprese che operano sul territorio nazionale, ha creato la necessità di attuare dei cambiamenti repentini ed improvvisi ai modelli organizzativi aziendali e ai processi produttivi consolidati. Per far fronte a questa emergenza NTA ha introdotto una prima forma di Smart Working con l'intenzione di arricchirlo e sistematizzarlo in una successiva fase.

L'intervento che si vuole proporre è articolato, nel rispetto dell'Avviso Pubblico di riferimento, in tre azioni: 1) Analisi; 2) Formazione; 3) Sperimentazione. Inoltre NTA intende utilizzare per l'acquisto di strumentazione, anche le risorse previste per l'AZIONE B - Supporto all'attuazione del Piano di Smart Working.

Nel presente Progetto saranno coinvolti 50 dipendenti, di cui 42 de-localizzati e 8 di staff.

20004AC0038700001 F85J20003120009 01792301002	N.T.A. Nuove Tecnologie Applicate srl	Azione A - Smart Working, ready we start!	Verranno erogate 64 ore di	10/06/2020 [NULL]	14.546,00	50%	00142	12	106

L'emergenza Coronavirus e dei provvedimenti imposti dal Governo non solo ad NTA ma a tutte le imprese che operano sul territorio nazionale, ha creato la necessità di attuare dei cambiamenti repentini ed improvvisi ai modelli organizzativi aziendali e ai processi produttivi consolidati. Per far fronte a questa emergenza NTA ha introdotto una prima forma di Smart Working con l'intenzione di arricchirlo e sistematizzarlo in una successiva fase.

L'intervento che si vuole proporre è articolato, nel rispetto dell'Avviso Pubblico di riferimento, in tre azioni: 1) Analisi; 2) Formazione; 3) Sperimentazione. Inoltre NTA intende utilizzare per l'acquisto di strumentazione, anche le risorse previste per l'AZIONE B - Supporto all'attuazione del Piano di Smart Working.

Nel presente Progetto saranno coinvolti 50 dipendenti, di cui 42 de-localizzati e 8 di staff.

20004AC0038700002 F85J20003130009 01792301002	N.T.A. Nuove Tecnologie Applicate srl	AZIONE B - Smart Working, ready we start!	Verranno erogate 64 ore di	10/06/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00142	12	106

20004AC0039100001 F35J20000380009 00754850600	ALBASAN	Smart working: la tecnologia che unisce	In questo momento risulta fondamentale per l'azienda Albasan, capofila del progetto, dotarsi di un piano che regolamenti il lavoro a distanza, al momento applicato in condizioni di necessità. E' opportuno per l'azienda dotarsi di un sistema che metta i lavoratori nelle condizioni di saper svolgere il proprio lavoro anche a distanza. Infatti, dopo l'emanazione del decreto denominato IO RESTO A CASA, i comparti produttivi che non necessitano di presenza in sede, sono stati chiusi, concedendo ai lavoratori l'utilizzo dello smart working. In particolare il progetto riguarda l'adozione di un piano di smart working per 20 lavoratori e la conseguente formazione per un totale di 64 ore di formazione.	10/06/2020	26/03/2021	14.982,80	50%	03043	12	106

20004AC0039100001 F35J20000380009 13055150158	QUANTA RISORSE UMANE S.P.A.	Smart working: la tecnologia che unisce	In questo momento risulta fondamentale per l'azienda Albasan, capofila del progetto, dotarsi di un piano che regolamenti il lavoro a distanza, al momento applicato in condizioni di necessità. E' opportuno per l'azienda dotarsi di un sistema che metta i lavoratori nelle condizioni di saper svolgere il proprio lavoro anche a distanza. Infatti, dopo l'emanazione del decreto denominato IO RESTO A CASA, i comparti produttivi che non necessitano di presenza in sede, sono stati chiusi, concedendo ai lavoratori l'utilizzo dello smart working. In particolare il progetto riguarda l'adozione di un piano di smart working per 20 lavoratori e la conseguente formazione per un totale di 64 ore di formazione.	10/06/2020	26/03/2021	14.982,80	50%	03043	12	106

20004AC0039100002 F35J20000390009 00754850600	ALBASAN	Smart working: la tecnologia che unisce	In questo momento risulta fondamentale per l'azienda Albasan, capofila del progetto, dotarsi di un piano che regolamenti il lavoro a distanza, al momento applicato in condizioni di necessità. E' opportuno per l'azienda dotarsi di un sistema che metta i lavoratori nelle condizioni di saper svolgere il proprio lavoro anche a distanza. Infatti, dopo l'emanazione del decreto denominato IO RESTO A CASA, i comparti produttivi che non necessitano di presenza in sede, sono stati chiusi, concedendo ai lavoratori l'utilizzo dello smart working. Inoltre è necessario dotarsi di attrezzature per non interrompere il circuito produttivo. Verranno acquistati PC e scanner legati all'uso dei pc per gli smart worker, antivirus e smartphone.	10/06/2020	26/03/2021	7.500,00	50%	03043	12	106

20004AC0039100002 F35J20000390009 13055150158	QUANTA RISORSE UMANE S.P.A.	Smart working: la tecnologia che unisce	In questo momento risulta fondamentale per l'azienda Albasan, capofila del progetto, dotarsi di un piano che regolamenti il lavoro a distanza, al momento applicato in condizioni di necessità. E' opportuno per l'azienda dotarsi di un sistema che metta i lavoratori nelle condizioni di saper svolgere il proprio lavoro anche a distanza. Infatti, dopo l'emanazione del decreto denominato IO RESTO A CASA, i comparti produttivi che non necessitano di presenza in sede, sono stati chiusi, concedendo ai lavoratori l'utilizzo dello smart working. Inoltre è necessario dotarsi di attrezzature per non interrompere il circuito produttivo. Verranno acquistati PC e scanner legati all'uso dei pc per gli smart worker, antivirus e smartphone.	10/06/2020	26/03/2021	7.500,00	50%	03043 12	106

20004AC0039200001 F55J20000530009 07130540631	stim srl	SMART-GROUP Azione A	L'azione A prevede il perseguimento dei seguenti obiettivi: facilitare l'adozione del piano di smart working; garantire la massima coerenza dell'intervento rispetto alle esigenze aziendali e alla popolazione destinataria; garantire efficacia ed economicità dell'intervento attraverso la puntuale definizione di servizi e costi da sostenere. I contenuti dell'azione riguardano: attività preliminari inerenti analisi organizzativa e processi aziendali; l'individuazione delle tecnologie digitali da adottare; consulenza relativa alle normative vigenti e redazione dell'accordo aziendale; erogazione di un intervento formativo specifico; implementazione del progetto pilota.	10/06/2020 [NULL]	13.888,00	50%	04012	12	106

20004AC0039700001 F45J20000960009	12326171001	INTENT SRL	Progetto Intent Smart Working	Nell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus), i dipendenti di Intent stanno impiegando al massimo le loro forze al fine di permettere di proseguire nel massimo dell'efficienza e dell'efficacia, l'attività produttiva aziendale. In questo contesto, tuttavia, Intent necessita dell'adozione di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, attraverso lo sviluppo di piani aziendali e l'adozione di adeguata strumentazione informatica, per adottare strumenti di lavoro agile. Il progetto prevede lo sviluppo di un piano aziendale di smartworking coerente con il quadro normativo attualmente vigente, nonché con tutte le norme comportamentali adatte ad assicurare a lavoratori e lavoratrici una corretta gestione del proprio operato, in autonomia e con responsabilità, al fine di assicurare all'azienda la stessa redditività del periodo precedente	10/06/2020	31/03/2021	22.293,90	50%	00030	12	106

20004AC0039900001 F45J20000900009 02742270602	PHANTASIA COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.	L'assistenza sociale nell'era della digitalizzazione - AZIONE A	IL LAVORO AGILE IN COOPERATIVA prevede diverse attività x consentire alla Coop. di implementare il progetto pilota. È previsto il coinvolgimento di 4 dipendenti e 5 consulenti esterni (esperti di tecnologia, organizzazione aziendale, contrattualistica del lavoro). Il team analizzerà l'attuale struttura, i processi, le attività e definirà il piano di smart working considerando tutti gli elementi necessari (anche somministrando questionari) x ricercare la migliore soddisfazione dei dipendenti in linea con le attese della coop.va. Dall'analisi del progetto sperimentale L'ASSISTENZA SOCIALE NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE i vertici della Coop. avranno la stima dettagliata sia degli investimenti futuri da sostenere, che dei vantaggi ottenibili (diminuzione dell'assenteismo, maggior coinvolgimento del personale, ecc.). In considerazione della situazione attuale,	10/06/2020	11/12/2020	10.000,00	50%	03024	12	106

20004AC0039900002 F45J20000910009 02742270602	PHANTASIA COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.	L'assistenza sociale nell'era della digitalizzazione - AZIONE B	La tecnologia in cooperativa prevede la seguente dotazione: ☐ N. 4 p.c. Notebook, schermo 14 ', processore Intel Core i7, scheda video Intel UHD Graphics e grafica dedicata integrata, sistema operativo Windows 10 Pro, memoria RAM min. 8 GB espandibile ☐ N. 4 cuffia microfonica multimediale con poggiatesta anatomico e microfono Noise cancelling ☐ N. 1 SERVER DOTAZIONE 1 (tower desktop + monitor) LENOVO T730-28ICO I7-16G-1T+512G-D8G Intel core i7-9700k, ram 16gb, 8gb ram 3.6ghz, ssd 512gb, nvidia rtx 2070 8gb, mast dvd, hdmi, usb 3.1, windows 10 wi-fi ac Bluetooth 4.1 ☐ Tower 28 litri con opzioni di overclock Processori Intel Core™ ultima generazione, memoria Intel Optane™ x programmi x tecnologia SSD. 2 porte USB 3.0, Porta cuffie, Ingresso microfono ☐ 1 monitor SAMSUNG LS-27F350FHUXEN 27LED FHD Monitor full hd 1920x1080, hdmi arc, classe a AMD FreeSync x sincronizzazione.	10/06/2020 [NULL]	5.000,00	50%	03024 12	106

20004AC0040100001 F54B20000350009 02904440597	CONIT LOGISTIC SOLUTIONS	Il lavoro agile per CONIT LOGISTIC SOLUTIONS	Il progetto dal titolo: Il lavoro agile per CONIT LOGISTIC SOLUTIONS è presentato dall'azienda CONIT LOGISTIC SOLUTIONS S.r.l., che svolge attività di spedizione, carico e scarico merci. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è rivolto a 2 dipendenti dell'azienda e l'attività formativa ha una durata di 24 ore ed è composta da 3	23/08/2020 [NULL]	4.984,00	50%	04012 12	106

20004AC0040100002 F54B20000360009 02904440597	CONIT LOGISTIC SOLUTIONS	Il lavoro agile per CONIT LOGISTIC SOLUTIONS	Il progetto dal titolo: Il lavoro agile per CONIT LOGISTIC SOLUTIONS è presentato dall'azienda CONIT LOGISTIC SOLUTIONS S.r.l., che svolge attività di spedizione, carico e scarico merci. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto prevede l'acquisto di strumentazione specifica come: PC, mouse, cuffiette con microfono per le	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	04012 12	106

20004AC0040200001 F14B20000610009 14946051001	DESIGN CERAMICHE S.R.L.S.	Sviluppo dello Smart Working in DESIGN CERAMICHE	Il progetto dal titolo: Sviluppo dello Smart Working in DESIGN CERAMICHE è presentato dall'azienda Design Ceramiche S.R.L.S. che offre un servizio a 360° ai propri clienti: dalla fase di semplice consulenza, utile per conoscere le esigenze del Cliente, al progetto d'arredo o di ristrutturazione, fornendo oltre ai prodotti anche un servizio di installazione e posa in opera. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il	23/08/2020 [NULL]	4.992,40	50%	00041	12	106

20004AC0040200002 F14B20000620009 14946051001	DESIGN CERAMICHE S.R.L.S.	Sviluppo dello Smart Working in DESIGN CERAMICHE	Il progetto dal titolo: Sviluppo dello Smart Working in DESIGN CERAMICHE è presentato dall'azienda Design Ceramiche S.R.L.S. che offre un servizio a 360° ai propri clienti: dalla fase di semplice consulenza, utile per conoscere le esigenze del Cliente, al progetto d'arredo o di ristrutturazione, fornendo oltre ai prodotti anche un servizio di installazione e posa in opera. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00041	12	106

20004AC0040500001 F83D20000760009 02139380592	Mastrodomenico Agricoltura	Il lavoro agile per MASTRODOMENICO AGRICOLTURA	Il progetto dal titolo: Il lavoro agile per MASTRODOMENICO AGRICOLTURA è presentato dall'azienda Mastrodomenico Agricoltura S.r.l., che si occupa di vendita e assistenza post-vendita di macchinari per l'agricoltura e vendita di semi da orto ai mangimi per animali da cortile e da allevamento. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart	23/08/2020 [NULL]	5.000,00	50%	04014	12	106

20004AC0040600001 F33D20000610009 02424980353	Work Experience srl	Avvio e sperimentazione di attività in Smart Working in Work Experience srl - azione A	L'intervento proposto, avente una durata di 6 mesi, riguarderà l'unità operativa Work Experience di Roma (Via Palestro) e coinvolgerà direttamente 5 operatori (tutti assunti a tempo indeterminato con CCNL del Commercio e Terziario). In particolare le figure professionali coinvolte saranno: - Il responsabile amministrativo contabile - La responsabile dei servizi di rendicontazione e cogenza - 1 Addetta ai servizi di segreteria - 2 Addette ai servizi di orientamento specialistico I processi lavorativi che saranno coinvolti nella sperimentazione saranno: - Operazioni amministrative e contabili - Controllo di gestione - Produzione della documentazione ex ante, in itinere ed ex post connessa con l'erogazione delle attività di servizio agli utenti - Produzione degli stati di avanzamento e delle rendicontazioni da inviare agli enti finanziatori - Formalizzazione dei Bilanci di competenze risultanti	23/08/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00185 12	106

20004AC0040600002 F33D20000620009 02424980353	Work Experience srl	Avvio e sperimentazione di attività in Smart Working in Work Experience srl - azione B	Si prevede l'acquisto delle seguenti attrezzature - 5 Notebook (1 per ciascun lavoratore coinvolto) con le seguenti caratteristiche tecniche: Processore Intel Celeron N4000 –GB – RAM 8 GB – Display 15,6” – Bluetooth 4.2 – Windows 10 Home 64 –Accessori (cavi, mouse, wifi extender....) - 2 Stampanti Multifunzione con scanner	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00185	12	106

20004AC0040700001 F83D20000720009 04615921006	ISA - INFORMATION SYSTEMS APPLICATIONS – S.R.L.	Smart Working ISA – INFORMATION SYSTEMS APPLICATIONS – S.R.L.	L'Intervento promosso dal management della Società prevede la costruzione di un vero e proprio modello lavorativo, in linea ed in coerenza con il modello organizzativo interno, partendo dall'analisi dei processi aziendali, mappando ruoli e responsabilità delle risorse ad essi afferenti e crei le condizioni per il monitoraggio del mantenimento dei livelli di efficienza, al modificarsi della condizione operativa, sia essa in presenza, sia essa da remoto. Per fare ciò l'azienda seguirà un percorso logico, attraverso il quale porrà in essere una serie di fasi, sinergiche e complementari fra loro, finalizzate ad esaminare tutte le aree di replicabilità delle medesime funzioni, con lavoro tradizionale e lavoro agile, per rendere robusto il processo e fare in modo che, dove possibile, diventi un punto di indifferenza il luogo fisico di lavoro. Le fasi per arrivare a questo	23/08/2020 [NULL]	4.970,00	50%	00162	12	106

20004AC0040700002 F83D20000730009 04615921006	ISA - INFORMATION SYSTEMS APPLICATIONS – S.R.L.	Smart Working ISA – INFORMATION SYSTEMS APPLICATIONS – S.R.L.	Di seguito la strumentazione software e hardware da acquistare, necessarie per trasformare le procedure operative in modalità smart working: • Altamira Recruiting piattaforma software per la gestione del recruiting da remoto • Team System piattaforma cloud di gestione contabile da remoto • 1 Workstation complete di monitor 20 (Cpu AMD – 500gb HD – Windows10 – Office 2016) • 1 Laptop HP Probook • 2 Smartphone Huawei P30 • 2 SIM Vodafone con 30GB Con questa strumentazione possiamo mettere tutti i nostri dipendenti nelle condizioni di poter lavorare in Smart Working.	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00162	12	106

20004AC0040800001 F83D20001000009 07692831006	T.T. Technological Temptation soc. coop.	Lavoro Agile: prossimo step TT (AZIONE A)	Attraverso l'azione A il progetto esplicherà i tre fasi fondamentali: 1) Attività preliminari all'adozione del piano di Smart Workinging, che riguarderanno in primo luogo la definizione della policy aziendale sullo smart working e le procedure idonee a introdurre la modalità di lavoro agile all'interno dell'azienda. 2) Formazione, che si baserà su tre pilastri: a)l'aspetto tecnico operativo finalizzato all'utilizzo delle apparecchiature e al rispetto delle procedure; b)l'aspetto organizzativo con enfasi sul gruppo; c) l'aspetto giuridico-contrattuale che prenderà in esame tutte le disposizioni di Legge e le Policy aziendali vigenti, ivi compresa l'illustrazione degli specifici rischi lavorativi (D.Lgs.81/08). La formazione si svilupperà in FaD in 4 moduli formativi di 32 ore totali. 3) Progetto pilota della durata di 5 mesi Tutto il processo sarà monitorato per le opportune verifiche volte al	23/08/2020 [NULL]	6.925,52	50%	00012	12	106

20004AC0040800002 F83D20001010009 07692831006	T.T. Technological Temptation soc. coop.	Lavoro Agile: prossimo step TT (Azione B)	Coerentemente alle attività da svolgere e gli obiettivi da raggiungere con l'azione A, l'azione B verterà nella individuazione della fornitura tecnologica consistenza in notebook la cui configurazione tecnica, si rimanda al progetto allegato. Questi device, saranno naturalmente assegnati in utenza definita agli Smart Worker coinvolti nel piano di lavoro agile.	23/08/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00012	12	106

20004AC0040900001 F54B20000420009 02213810597	IDROTERMICA F.LLI GIUSTI S.R.L.	Sviluppo dello Smart Working in IDROTERMICA F.LLI GIUSTI	Il progetto dal titolo: Sviluppo dello Smart Working in IDROTERMICA F.LLI GIUSTI è presentato dall'azienda Idrotermica F.Lli Giusti S.r.l. che vanta una tradizione trentennale nel settore impiantistico. Attiva nella realizzazione di impianti idrico-sanitari e di riscaldamento per il settore civile, offre un servizio qualificato, seguendo il cliente dalla progettazione alla realizzazione, dalla manutenzione ordinaria all'assistenza. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli	23/08/2020 [NULL]	7.000,00	50%	04012 12	106

20004AC0040900002 F54B20000430009 02213810597	IDROTERMICA F.LLI GIUSTI S.R.L.	Sviluppo dello Smart Working in IDROTERMICA F.LLI GIUSTI	Il progetto dal titolo: Sviluppo dello Smart Working in IDROTERMICA F.LLI GIUSTI è presentato dall'azienda Idrotermica F.Lli Giusti S.r.l. che vanta una tradizione trentennale nel settore impiantistico. Attiva nella realizzazione di impianti idrico-sanitari e di riscaldamento per il settore civile, offre un servizio qualificato, seguendo il cliente dalla progettazione alla realizzazione, dalla manutenzione ordinaria all'assistenza. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli	23/08/2020 [NULL]	3.500,00	50%	04012	12	106

20004AC0041200001 F84B20000700009 00988181004	CETRO DIAGNOSTICO MONTEVERDE	Smart Working Monteverde	Il Centro Diagnostico Monteverde è una struttura sanitaria facente parte del gruppo HCI. Uno dei principi cardine alla base delle scelte del gruppo HCI Roma è la continua ricerca del miglioramento sia in termini di qualità dei servizi offerti sia in termini di tutela e miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti del gruppo. L'attuale emergenza COVID-19 ha anticipato il percorso di implementazione del piano di smart working, intrapreso dal Gruppo HCIR ed in particolare dal Centro Diagnostico Monteverde. L'obiettivo del progetto è creare postazioni di lavoro in mobilità e personale formato ad operare anche in sedi dislocate ed in particolare in smart working, così che si possa ridurre al minimo la necessità del rapporto in loco paziente-infrastruttura-dipendente . A tal fine verrà tenuto un corso di formazione che coinvolgerà tanto il personale medico che quello amministrativo,	23/08/2020 [NULL]	10.150,00	50%	00152 12	106

20004AC0041500001 F14B20000650009 02956060608	FUSCO & ASSOCIATI S.R.L.	FUSCO & ASSOCIATI SMART WORKING	Nell’ottica di un continuo processo di crescita e miglioramento, e per venire incontro alle possibili esigenze organizzative aziendali, i titolari della Fusco & Associati Srl Soc. tra professionisti, hanno previsto l’implementazione nei sistemi informatici aziendali attualmente posseduti i necessari strumenti software ed apparati hardware che consentano lo sviluppo e il potenziamento dell’attività di Smart Working con l’obiettivo e dare maggiore flessibilità all’attività lavorativa svolta dal personale dipendente. La finalità principale dell’intervento proposto è quella di facilitare l’alleggerimento dei vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa dei dipendenti, lasciando pertanto ad ognuno di essi la maggiore possibile libertà di scelta e allo stesso momento garantendo la produttività aziendale e il benessere e la tutela della	23/08/2020 [NULL]	2.000,00	50%	03025	12	106

20004AC0041600001 F53D20000210009 02828810594	RAMA ENERGY SRLS	Sviluppo dello Smart Working in RAMA ENERGY Il progetto dal titolo: Sviluppo dello Smart Working in RAMA ENERGY è presentato dall'azienda Rama Energy S.r.l.s. che si occupa di progettazione e realizzazione di costruzioni con materiali tanto tradizionali quanto moderni, quali il legno o la paglia, entrando così nel settore della bioedilizia per offrire un parterre di soluzioni in grado di offrire al cliente la possibilità di edificare la propria abitazione beneficiando di un'efficienza energetica in classe A4. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con	23/08/2020 [NULL]	4.959,36	50%	04012	12	106

20004AC0041600002 F53D20000220009 02828810594	RAMA ENERGY SRLS	Sviluppo dello Smart Working in RAMA ENERGY Il progetto dal titolo: Sviluppo dello Smart Working in RAMA ENERGY è presentato dall'azienda Rama Energy S.r.l.s. che si occupa di progettazione e realizzazione di costruzioni con materiali tanto tradizionali quanto moderni, quali il legno o la paglia, entrando così nel settore della bioedilizia per offrire un parterre di soluzioni in grado di offrire al cliente la possibilità di edificare la propria abitazione beneficiando di un'efficienza energetica in classe A4. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	04012	12	106

20004AC0041700001 F24B20000250009 02767440593	DEVOTO DESIGN - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	DESIGNare LO SMARTWORKING IN AZIENDA	DESIGNare LO SMARTWORKING IN AZIENDA - il progetto che l'azienda propone DESIGNare LO SMARTWORKING IN AZIENDA è stato costruito dopo un'attenta analisi dei processi interni all'azienda, analisi degli input e degli output di ogni attività operativa e volge alla semplificazione della vita aziendale e risponde anche alla crisi imposta dall'emergenza Coronavirus. Quest'ultima ha infatti obbligato i lavoratori al lavoro a distanza. L'attività in Smart Working è infatti una modalità di lavoro che deve essere strutturata e a cui i lavoratori devono adeguarsi in modo da non sospendere l'attività aziendale. Il piano proposto si prefigge l'obiettivo di favorire la modalità di lavoro a distanza senza tuttavia interrompere il normale svolgimento della attività aziendali e senza, soprattutto, perdere la sinergia tra lavorativa tra tutte le attività e le persone	23/08/2020 [NULL]	4.970,66	50%	04012	12	106

20004AC0041700002 F24B20000260009 02767440593	DEVOTO DESIGN - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	DESIGNare LO SMARTWORKING IN AZIENDA	DESIGNare LO SMARTWORKING IN AZIENDA - il progetto che l'azienda propone DESIGNare LO SMARTWORKING IN AZIENDA è stato costruito dopo un'attenta analisi dei processi interni all'azienda, analisi degli input e degli output di ogni attività operativa e volge alla semplificazione della vita aziendale e risponde anche alla crisi imposta dall'emergenza Coronavirus. Quest'ultima ha infatti obbligato i lavoratori al lavoro a distanza. L'attività in Smart Working è infatti una modalità di lavoro che deve essere strutturata e a cui i lavoratori devono adeguarsi in modo da non sospendere l'attività aziendale. Il piano proposto si prefigge l'obiettivo di favorire la modalità di lavoro a distanza senza tuttavia interrompere il normale svolgimento della attività aziendali e senza, soprattutto, perdere la sinergia tra lavorativa tra tutte le attività e le persone	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	04012	12	106

20004AC0041900001 F84B20000920009 10488441006	HLT MANAGEMENT S.R.L.	Smart Working HLT MANAGEMENT SRL	L'Intervento promosso dal management della Società prevede la costruzione di un vero e proprio modello lavorativo, in linea ed in coerenza con il modello organizzativo interno, partendo dall'analisi dei processi aziendali, mappando ruoli e responsabilità delle risorse ad essi afferenti e crei le condizioni per il monitoraggio del mantenimento dei livelli di efficienza, al modificarsi della condizione operativa, sia essa in presenza, sia essa da remoto. Per fare ciò l'azienda seguirà un percorso logico, attraverso il quale porrà in essere una serie di fasi, sinergiche e complementari fra loro, finalizzate ad esaminare tutte le aree di replicabilità delle medesime funzioni, con lavoro tradizionale e lavoro agile, per rendere robusto il processo e fare in modo che, dove possibile, diventi un punto di indifferenza il luogo fisico di lavoro. Le fasi per arrivare a questo	23/08/2020 [NULL]	7.000,00	50%	00189	12	106

20004AC0041900002 F84B20000930009 10488441006	HLT MANAGEMENT S.R.L.	Smart Working HLT MANAGEMENT SRL	Per la realizzazione dell'Azione B e quindi per poter usufruire di quanto oggetto dell'azione A già descritta in precedenza e permettere la realizzazione del processo lavorativo Smart Working si procederà così: L'azienda farà un investimento per acquistare Hardware e Software da mettere a disposizione dei suoi dipendenti per svolgere al meglio l'attività . L'idea è quella di acquistare portatili di ultima generazione che avranno un costo medio di circa 500 EURO. Oltre a questo, si andrà ad acquistare dei sistemi Multifunzionali di stampa, copia e scannerizzazione. Questi acquisti Hardware verranno poi accompagnati da acquisizioni di Software MS OFFICE e Microsoft Teams (o similare) e Software Jira (gestione attività lavorativa) Nello specifico si è individuato un modello di Pc Portatile con le caratteristiche adeguate a svolgere questo tipo di attività . HP 250 G6	23/08/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00189	12	106

Injecta nasce nel 1989 ed opera nel comparto delle pompe dosatrici elettromagnetiche; oggi, a distanza di 30 anni, l'azienda ha legittimamente assunto le vesti e il ruolo di realtà industriale riconosciuta anche a livello internazionale, tra i principali collocatori sul mercato di pompe e sistemi di dosaggio, con particolare riguardo alla immissione di pompe peristaltiche, sistemi di diluizione e disinfezione, sistemi trattamento acque e similari. La presente progettualità nasce nelle more della situazione emergenziale connessa al Covid 19, come intenzione di attuare un percorso di delocalizzazione del lavoro, sia per motivi di Sicurezza e salute degli addetti, sia per ragioni connesse alle richieste palesate al mondo imprenditoriale da parte del Governo, con l'obiettivo di rinnovare in maniera stabile l'attività lavorativa. L'Azione A si configura, nel dettaglio, come un intervento volto alla formazione ed al

20004AC0042200001 F13D20000240009 03635981008	Injecta S.r.l. a socio unico	INJECTA SRSMART WORKING - AZIONE A

20004AC0042200002 F13D20000250009 03635981008	Injecta S.rl. a socio unico	INJECTA SMART WORKING - AZIONE B	Injecta nasce nel 1989 ed opera nel comparto delle pompe dosatrici elettromagnetiche; oggi, a distanza di 30 anni, l'azienda ha legittimamente assunto le vesti e il ruolo di realtà industriale riconosciuta anche a livello internazionale, tra i principali collocatori sul mercato di pompe e sistemi di dosaggio, con particolare riguardo alla immissione di pompe peristaltiche, sistemi di diluizione e disinfezione, sistemi trattamento acque e similari. La società ha sede a Rieti e, in particolare, nel cuore del Nucleo Industriale di Rieti - Cittaducale, Injecta è in grado di fornire numerosi modelli di pompe peristaltiche per l'industria, le lavanderie, le piscine, ecc. La presente progettualità nasce nelle more della situazione emergenziale connessa al Covid 19, come intenzione di attuare un percorso di delocalizzazione del lavoro, sia per motivi di Sicurezza e salute degli addetti, sia per ragioni connesse alle richieste	23/08/2020 [NULL]	3.399,18	50%	02100 12	106

20004AC0042400001 F83D20000800009 07153681007	Accademia Informatica S.r.l.	Il Piano di Smart Working per le risorse umane	I tre step in cui si suddivide l'azione A sono fondamentali per la riuscita dell'intervento stesso ma soprattutto per il futuro per l'introduzione in Micro Center di un nuovo modello organizzativo. Il nesso logico tra gli step che caratterizzano l'azione A e B e l'adozione di un piano di smart working futuro è sostanzialmente riconducibile al fatto che senza una corretta pianificazione e costante verifica dei risultati attesi in qualsiasi momento si rischia di incorrere in criticità per la crescita dell'azienda. Non bisogna infatti scordare che introdurre una nuova modalità lavorativa all'interno dell'azienda implica aver ben chiara una precisa strategia anche organizzativa che è conseguenza di un attenta valutazione della realtà interna attuale, di quali attività possono essere svolte più agevolmente in modalità agile e quali invece presentano difficoltà comprendendo come	23/08/2020 [NULL]	14.995,12	50%	00197	12	106

20004AC0042400001 F83D20000800009 10332821007	MICRO CENTER S.P.A.	Il Piano di Smart Working per le risorse umane	I tre step in cui si suddivide l'azione A sono fondamentali per la riuscita dell'intervento stesso ma soprattutto per il futuro per l'introduzione in Micro Center di un nuovo modello organizzativo. Il nesso logico tra gli step che caratterizzano l'azione A e B e l'adozione di un piano di smart working futuro è sostanzialmente riconducibile al fatto che senza una corretta pianificazione e costante verifica dei risultati attesi in qualsiasi momento si rischia di incorrere in criticità per la crescita dell'azienda. Non bisogna infatti scordare che introdurre una nuova modalità lavorativa all'interno dell'azienda implica aver ben chiara una precisa strategia anche organizzativa che è conseguenza di un attenta valutazione della realtà interna attuale, di quali attività possono essere svolte più agevolmente in modalità agile e quali invece presentano difficoltà comprendendo come	23/08/2020 [NULL]	14.995,12	50%	00197	12	106

20004AC0042400002 F83D20000810009 07153681007	Accademia Informatica S.r.l.	Il Piano di Smart Working: le risorse tecnologiche	Il progetto pilota La flessibilità per affrontare le sfide di Impresa 4.0 è presentato in ATS da Micro Center (capofila) ed Accademia Informatica intende consentire a Micro Center (capofila) di identificare ed acquisire esattamente quali risorse hardware e software servono per introdurre lo smart working per tutti i dipendenti. L'azione B consentirà all'azienda di acquisire la strumentazione necessaria per realizzare il progetto pilota ovvero personal computer, cuffie e microfoni per dotare i dipendenti di idonea attrezzatura in comodato d'uso e adeguatamente predisposta anche nel rispetto dei protocolli di sicurezza per la gestione e trasmissione dei dati. L'obiettivo principale di questa azione è comunque quello di individuare la dotazione necessaria di cui deve essere dotato il dipendente in smart working, la configurazione corretta della stessa,	23/08/2020 [NULL]	7.439,80	50%	00197	12	106

			Il progetto pilota La flessibilità per affrontare le sfide di Impresa 4.0 è presentato in ATS da Micro Center (capofila) ed Accademia Informatica intende consentire a Micro Center (capofila) di identificare ed acquisire esattamente quali risorse hardware e software servono per introdurre lo smart working per tutti i dipendenti. L'azione B consentirà all'azienda di acquisire la strumentazione necessaria per realizzare il progetto pilota ovvero personal computer, cuffie e microfoni per dotare i dipendenti di idonea attrezzatura in comodato d'uso e adeguatamente predisposta anche nel rispetto dei protocolli di sicurezza per la gestione e trasmissione dei dati. L'obiettivo principale di questa azione è comunque quello di individuare la dotazione necessaria di cui deve essere dotato il dipendente in smart working, la configurazione corretta della stessa, Attività preliminari n. 6 ore Attività formativa n. 24 ore per n. 4 dipendenti							
20004AC0042400002 F83D20000810009 10332821007	MICRO CENTER S.P.A.	Il Piano di Smart Working: le risorse tecnologiche	23/08/2020 [NULL]	7.439,80	50%	00197	12	106		
20004AC0042800001 F83D20001210009 01892121003	istituto psicoanalitico per le ricerche sociali	AZIONE A IPR\$MART	23/08/2020 [NULL]	6.997,20	50%	00186	12	106		

20004AC0042800002 F83D20001220009 01892121003	istituto psicoanalitico per le ricerche sociali	AZIONE B IPR\$MART	Acquisto di nuova strumentazione tecnologica funzionale alla attuazione del piano di Smart Working. Strumentazione hardware: pc, webcam, strumenti per videoconferenze Strumentazione Software: • Acquisto di un server VPN • piattaforme di Digital Meeting	23/08/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00186	12	106
20004AC0043200001 F85E20000580009 10742291007	BENIGNI SIMONE	BENIGNI SIMONE SMART WORKING	La finalità del progetto è di strutturare un piano di smart working che sia in linea con le esigenze aziendale e che sia adeguato alle mansioni e alle aree di responsabilità dei lavoratori coinvolti, in modo da facilitare la corrispondenza tra gli obiettivi aziendali e i bisogni dei lavoratori, in un'ottica di benessere organizzativo.	23/08/2020 [NULL]	7.484,00	50%	00015	12	106

20004AC0043300001 F44B20000530009 02338800606	DIACONIA COOPERATIVA SOCIALE A R. L.	Smart work - Strumenti per l'inclusione AZIONE A	Il progetto Smart work - Strumenti per l'inclusione è presentato dall'ATS tra la Diaconia Società Cooperativa Sociale A R. L. e l'Ente di Formazione Atlante srl. Diaconia, che ha in organico 95 dipendenti, è attiva come cooperative sociali di tipo A e B dal 2005. L'intervento complesso prevede tutte le azioni previste dall'avviso. l'azione formativa è rivolta complessivamente a 20 destinatari mentre l'azione B avrà ricadute su tutto l'organico aziendale. Con il presente progetto Diaconia vuole promuovere ed attuare al suo interno modelli innovativi di organizzazione del lavoro per incrementare la produttività aziendale e il benessere dei propri lavoratori agevolandone la conciliazione dei tempi di vita-lavoro, eliminando il vincolo del luogo ove deve essere svolta la prestazione. Ci si attende pertanto come risultato atteso una nuova ed efficace modalità di lavoro per l'azienda che	23/08/2020	14/05/2021	14.587,72	50%	03100 12	106

Il progetto Smart work - Strumenti per l'inclusione è presentato dall'ATS tra la Diaconia Società Cooperativa Sociale A R. L. e l'Ente di Formazione Atlante srl. Diaconia, che ha in organico 95 dipendenti, è attiva come cooperative sociali di tipo A e B dal 2005. L'intervento complesso prevede tutte le azioni previste dall'avviso. l'azione formativa è rivolta complessivamente a 20 destinatari mentre l'azione B avrà ricadute su tutto l'organico aziendale. Con il presente progetto Diaconia vuole promuovere ed attuare al suo interno modelli innovativi di organizzazione del lavoro per incrementare la produttività aziendale e il benessere dei propri lavoratori agevolandone la conciliazione dei tempi di vita-lavoro, eliminando il vincolo del luogo ove deve essere svolta la prestazione. Ci si attende pertanto come risultato atteso una nuova ed efficace modalità di

Smart work - Strumenti per l'inclusione AZIONE A lavoro per l'azienda che

23/08/2020 14/05/2021 14.587,72 50% 03100 12 106

20004AC0043300001 F44B20000530009 13036631003 Atlante srl

20004AC0043300002 F44B20000540009 02338800606	DIACONIA COOPERATIVA SOCIALE A R. L.	Smart work - Strumenti per l'inclusione AZIONE B	Il progetto Smart work - Strumenti per l'inclusione è presentato dall'ATS tra la Diaconia Società Cooperativa Sociale A R. L. e l'Ente di Formazione Atlante srl. Diaconia, che ha in organico 95 dipendenti, è attiva come cooperative sociali di tipo A e B dal 2005. L'intervento complesso prevede tutte le azioni previste dall'avviso. l'azione formativa è rivolta complessivamente a 20 destinatari mentre l'azione B avrà ricadute su tutto l'organico aziendale. Con il presente progetto Diaconia vuole promuovere ed attuare al suo interno modelli innovativi di organizzazione del lavoro per incrementare la produttività aziendale e il benessere dei propri lavoratori agevolandone la conciliazione dei tempi di vita-lavoro, eliminando il vincolo del luogo ove deve essere svolta la prestazione. Ci si attende pertanto come risultato atteso una nuova ed efficace modalità di lavoro per l'azienda che	23/08/2020	21/06/2021	7.500,00	50%	03100 12	106

Il progetto Smart work - Strumenti per l'inclusione è presentato dall'ATS tra la Diaconia Società Cooperativa Sociale A R. L. e l'Ente di Formazione Atlante srl. Diaconia, che ha in organico 95 dipendenti, è attiva come cooperative sociali di tipo A e B dal 2005. L'intervento complesso prevede tutte le azioni previste dall'avviso. l'azione formativa è rivolta complessivamente a 20 destinatari mentre l'azione B avrà ricadute su tutto l'organico aziendale. Con il presente progetto Diaconia vuole promuovere ed attuare al suo interno modelli innovativi di organizzazione del lavoro per incrementare la produttività aziendale e il benessere dei propri lavoratori agevolandone la conciliazione dei tempi di vita-lavoro, eliminando il vincolo del luogo ove deve essere svolta la prestazione. Ci si attende pertanto come risultato atteso una nuova ed efficace modalità di

Smart work - Strumenti per l'inclusione AZIONE B lavoro per l'azienda che

20004AC0043300002 F44B20000540009 13036631003 Atlante srl

23/08/2020 21/06/2021 7.500,00 50% 03100 12 106

20004AC0043400001 F33D20000400009 02465080600	S.M. SYSTEM SRL	Smart and go. Lavoro agile per superare la crisi	In questo momento storico è necessario, più che mai, coordinarsi per lavorare in maniera efficiente, efficace e soprattutto in sicurezza. Questo progetto coinvolge l'azienda Quanta Risorse Umane affinché accompagni la proponente in tutto il percorso di creazione e redazione di un piano di smart working, dall'analisi organizzativa della realtà aziendale fino al supporto alla formazione in aree virtuali.	23/08/2020 [NULL]	9.945,12	50%	03043	12	106
20004AC0043400001 F33D20000400009 13055150158	QUANTA RISORSE UMANE S.P.A.	Smart and go. Lavoro agile per superare la crisi	In questo momento storico è necessario, più che mai, coordinarsi per lavorare in maniera efficiente, efficace e soprattutto in sicurezza. Questo progetto coinvolge l'azienda Quanta Risorse Umane affinché accompagni la proponente in tutto il percorso di creazione e redazione di un piano di smart working, dall'analisi organizzativa della realtà aziendale fino al supporto alla formazione in aree virtuali.	23/08/2020 [NULL]	9.945,12	50%	03043	12	106

20004AC0043400002 F33D20000410009 02465080600	S.M. SYSTEM SRL	Smart and go. Lavoro agile per superare la crisi	All'interno del progetto complesso, contemporaneamente all'acquisizione di un modello di smartworking, all'applicazione di un progetto pilota e alla formazione su questo, si richiede un contributo per acquistare la strumentazione necessaria per supportare i propri dipendenti. La strumentazione che si intende acquistare è la seguente; 5 PC; 5 TABLET; 5 TELEFONINI; 2 SCANNER; 5 NOTEBOOK;	23/08/2020 [NULL]	5.000,00	50%	03043	12	106
20004AC0043400002 F33D20000410009 13055150158	QUANTA RISORSE UMANE S.P.A.	Smart and go. Lavoro agile per superare la crisi	All'interno del progetto complesso, contemporaneamente all'acquisizione di un modello di smartworking, all'applicazione di un progetto pilota e alla formazione su questo, si richiede un contributo per acquistare la strumentazione necessaria per supportare i propri dipendenti. La strumentazione che si intende acquistare è la seguente; 5 PC; 5 TABLET; 5 TELEFONINI; 2 SCANNER; 5 NOTEBOOK;	23/08/2020 [NULL]	5.000,00	50%	03043	12	106
20004AC0043500001 F53D20000240009 13537891007	TALEVI ALLESTIMENTI SRL	TALEVI ALLESTIMENTI SMART WORKING - AZIONE A E B	Supporto all'adozione e attuazione del Piano di Smart Working	23/08/2020 [NULL]	7.484,00	50%	00071	12	106

20004AC0043600001 F43D20000230009 02556890602	C.R.V. SOCIETA' COOPERATIVA	SMART C.R.V.	Per la realizzazione dell'Azione A, si possono distinguere due macro fasi: 1.Consulenza di affiancamento al management aziendale; 2.Creazione dei Prodotti e dei Moduli formativi/Informativi, che il management aziendale trasferira' Ai lavoratori. Ognuna delle due fasi, prevede la determinazione di un prodotto di output, a soddisfacimento degli obiettivi dell'intervento ed a garanzia dei risultati del Piano: Fase 1 Consulenza di affiancamento al management aziendale: - Analisi preliminare del contesto aziendale; -Analisi dei processi aziendali; - Analisi delle tecnologie e delle strumentazioni presenti e necessarie; - Analisi delle allocazioni delle risorse, sui singoli processi aziendali; -Definizione e stesura del Regolamento di smart working, in linea con tutte le disposizioni di legge, verificate tutte le cointeressenze giuslavoristiche. Fase 2:	23/08/2020 [NULL]	9.940,00	50% 03029 12	106

20004AC0043600002 F43D20000240009 02556890602	C.R.V. SOCIETA' COOPERATIVA	SMART C.R.V.	Per la realizzazione dell'Azione B e quindi per poter usufruire di quanto all'oggetto dell'azione gia' descritta in precedenza e permettere la realizzazione del processo lavorativo Smart Working, l'azienda fara' un investimento per acquistare Hardware e Software da mettere a disposizione dei suoi dipendenti per svolgere la meglio l'attivita'. L'idea e' quella di acquistare n. 2 IPAD PRO con tastiera e stampanti dal prezzo medio IVA esclusa di Euro 1.000,00 cad, e di n.2 Mc Book Air con accessori e device (stampante e ulteriore monitor) del valore di circa 1.500,00 Euro cad.	23/08/2020 [NULL]	5.000,00	50%	03029	12	106

			Lo Studio assiste il contribuente nelle verifiche fiscali, nelle successive pratiche che prevengono l'instaurarsi di un contenzioso quali l'annullamento per autotutela o l'accertamento per adesione e, ove la fase di prevenzione non sia esperibile, mediante il patrocinio delle controversie avanti le competenti Commissioni tributarie (predisposizione di ricorsi, memorie, istanze di sospensione della riscossione, partecipazione alle udienze) nonché l'eventuale definizione mediante la conciliazione giudiziale. I servizi offerti non conoscono stagionalità e pertanto la continuità nell'assistenza al cliente è fondamentale quale elemento in grado qualificante del servizio offerto. La struttura attualmente oltre ai titolari si avvale sul lavoro di una collaboratrice. Si tratta di un team formato									
20004AC0044100001 F83D20001270009 02477050609	MANAGEMENT CONSULTING DI ANGELISANTI MICHELA E STEFANIA E C. S.A.S.	Management Consulting Smart Working	completamente che vantano tutte un'esperienza	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03013	12	106			
	STUDIO SABBATINI	STUDIO SABBATINI	AZIONE A + AZIONE B PER									
20004AC0044500001 F13D20000320009 01642760597	AMATULLI GIANNINI	AMATULLI GIANNINI SMART WORKING	LO STUDIO SABBATINI AMATULLI GIANNINI	23/08/2020 [NULL]	7.484,00	50%	04011	12	106			

20004AC0044700001 F33D20000440009 02619970607	GAM CONSULTING S.R.L.	LAVORO AGILE- Piano di SMART WORKING PER	CONTENUTI DELLA PROPOSTA – La proposta progettuale Lavoro Agile- piano di smart working per GAM Consulting intende supportare l’avvio e la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti di GAM Consulting Srl, che vada oltre la mera dislocazione spazio temporale dell’attività e favorisca un processo di cambiamento organizzativo che sia in grado di rispondere alle crescenti esigenze di agilità operativa dell’azienda. Questa esigenza già rilevata dall’azienda in virtù della sua evoluzione operativa e progressiva espansione verso i mercati esteri è divenuta pressante a seguito delle disposizioni previste dal Decreto della Presidenza del Consiglio recante misure per affrontare l’emergenza epidemiologica da COVID- 19, che ha costretto al telelavoro tutti i dipendenti GAM e determinato al ritiro dei tecnici operanti in missione (Resident Activity) presso i produttori	23/08/2020 [NULL]	14.965,79	50%	03030 12	106

20004AC0044700001 F33D20000440009 03594041000	SAIP Formazione srl	LAVORO AGILE- Piano di SMART WORKING PER GAM CONSULTING	CONTENUTI DELLA PROPOSTA – La proposta progettuale Lavoro Agile- piano di smart working per GAM Consulting intende supportare l’avvio e la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti di GAM Consulting Srl, che vada oltre la mera dislocazione spazio temporale dell’attività e favorisca un processo di cambiamento organizzativo che sia in grado di rispondere alle crescenti esigenze di agilità operativa dell’azienda. Questa esigenza già rilevata dall’azienda in virtù della sua evoluzione operativa e progressiva espansione verso i mercati esteri è divenuta pressante a seguito delle disposizioni previste dal Decreto della Presidenza del Consiglio recante misure per affrontare l’emergenza epidemiologica da COVID- 19, che ha costretto al telelavoro tutti i dipendenti GAM e determinato al ritiro dei tecnici operanti in missione (Resident Activity) presso i produttori	23/08/2020 [NULL]	14.965,79	50%	03030	12	106

20004AC0044700002 F33D20000450009 02619970607	GAM CONSULTING S.R.L.	LAVORO AGILE- Piano di SMART WORKING PER GAM CONSULTING	La proposta progettuale Lavoro Agile- piano di smart working per GAM Consulting intende supportare l'avvio e la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti di GAM Consulting Srl, che vada oltre la mera dislocazione spazio temporale dell'attività e favorisca un processo di cambiamento organizzativo che sia in grado di rispondere alle crescenti esigenze di agilità operativa dell'azienda. Questa esigenza già rilevata dall'azienda in virtù della sua evoluzione operativa e progressiva espansione verso i mercati esteri è divenuta pressante a seguito delle disposizioni previste dal Decreto della Presidenza del Consiglio recante misure per affrontare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, che ha costretto al telelavoro tutti i dipendenti GAM e determinato al ritiro dei tecnici operanti in missione (Resident Activity) presso i produttori automotive esteri, nei quali GAM svolge funzione di	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03030 12	106

20004AC0044700002 F33D20000450009 03594041000	SAIP Formazione srl	LAVORO AGILE- Piano di SMART WORKING PER GAM CONSULTING	La proposta progettuale Lavoro Agile- piano di smart working per GAM Consulting intende supportare l'avvio e la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti di GAM Consulting Srl, che vada oltre la mera dislocazione spazio temporale dell'attività e favorisca un processo di cambiamento organizzativo che sia in grado di rispondere alle crescenti esigenze di agilità operativa dell'azienda. Questa esigenza già rilevata dall'azienda in virtù della sua evoluzione operativa e progressiva espansione verso i mercati esteri è divenuta pressante a seguito delle disposizioni previste dal Decreto della Presidenza del Consiglio recante misure per affrontare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, che ha costretto al telelavoro tutti i dipendenti GAM e determinato al ritiro dei tecnici operanti in missione (Resident Activity) presso i produttori automotive esteri, nei quali GAM svolge funzione di	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03030	12	106

Le attività di progettazione e di consulenza prevedono continuo confronto tra progettisti/consulenti tra di loro e con fornitori/clienti/collaboratori esterni. La transizione tra una modalità di lavoro tradizionale e l'organizzazione di un team in lavoro agile non è immediata. La SEQUAS non è nuova al lavoro agile. Per venire incontro alle esigenze di condivisione attività in contesti internazionali, la SEQUAS si è dotata di una VPN che permette l'accesso al server interno da remoto tramite credenziali utente. Al fine di continuare l'attività lavorativa, è stato predisposto che tutti i lavoratori siano messi in condizione di poter lavorare da casa, provvedendo a creare utenze VPN, account di posta elettronica collegati a SKYPE, revisionando le procedure del SGQ interno in base alla nuova organizzazione delle attività. Seguiranno corsi di formazione specifici su procedure organizzative,

20004AC0045400001 F83D20000880009 07194431008	Sequas Ingegneria Srl	Organizzazione agile	23/08/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00192	12	106

20004AC0045400002 F83D20000890009 07194431008	Sequas Ingegneria Srl	Strumentazione per lavoro agile	La strumentazione hardware e software necessaria alla implementazione delle attività descritte riguarda in particolare l'acquisto di laptop e accessori per i dipendenti della segreteria amministrativa/organizzativa e della segreteria tecnica, e di licenze per i programmi da utilizzare. La lista della strumentazione necessaria potrà variare a seconda delle esigenze che si presenteranno e della disponibilità dei fornitori. Di seguito una lista della strumentazione preventivata: HARDWARE • 2 x Notebook di prestazioni medio alte (ad esempio Vostro Notebooks 5590 - Processore Intel® Core™ i5-10210U di decima generazione, Windows 10 Pro (64 bit), RAM 8 GB, integrata, DDR4, 2.666 MHz, Unita' a stato solido M.2 PCIe NVMe da 256 GB) • 2 x Monitor 24 (per necessità di lavoro su due schermi) • 2 x mouse, tastiera, ecc. SOFTWARE • 2 x Microsoft Office 2019 Home and	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00192 12	106

Tra i processi di innovazione organizzativa a maggior valore aggiunto è sicuramente inquadrabile l'adozione del modello di smartworking basati sull'utilizzo delle ICT.

Un'innovazione disruptive nei tradizionali modelli di lavoro, basati su visibilità e presenza fisica. Adottare lo smart working in azienda, richiede sia una riconfigurazione complessiva degli spazi e delle tecnologie, quanto (e soprattutto) la profonda trasformazione dei comportamenti, che includono l'approccio al lavoro da parte dei dipendenti, gli stili di direzione ed i meccanismi di supervisione e controllo organizzativo. L'obiettivo finale del progetto è quello di proseguire nel massimo dell'efficienza e dell'efficacia, l'attività produttiva aziendale intervenuta durante la fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus).

20004AC0045700001 F83D20001190009 07602981008 Impresa e Territorio SRL IT SMARTWORKING

30/09/2020 [NULL]

4.998,00 50% 00199 12 106

Tra i processi di innovazione organizzativa a maggior valore aggiunto è sicuramente inquadrabile l'adozione del modello di smartworking basati sull'utilizzo delle ICT.

Un'innovazione disruptive nei tradizionali modelli di lavoro, basati su visibilità e presenza fisica. Adottare lo smart working in azienda, richiede sia una riconfigurazione complessiva degli spazi e delle tecnologie, quanto (e soprattutto) la profonda trasformazione dei comportamenti, che includono l'approccio al lavoro da parte dei dipendenti, gli stili di direzione ed i meccanismi di supervisione e controllo organizzativo. L'obiettivo finale del progetto è quello di proseguire nel massimo dell'efficienza e dell'efficacia, l'attività produttiva aziendale intervenuta durante la fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus).

20004AC0045700002 F83D20001200009 07602981008 Impresa e Territorio SRL IT SMART WORKING

30/09/2020 [NULL]

2.500,00 50% 00199 12 106

20004AC0045900001 F43D20000210009 09666351003	Soc. coop Formazione & Professione	COOPERATIVA IN MOOD FORMAZIONE - linea A	La Cooperativa intende aderire al processo di smart working, modalità di lavoro che è sempre stata congeniale alle socie. La necessità di rispondere all'avviso pubblico nasce dalla esigenza di mutare il lavoro da remoto sempre svolto, con una modalità organizzata che rinnovi il telelavoro con un vero e proprio smart working. Per fare ciò si pianifica in questa sede sia l'adozione di un nuovo modello organizzativo, determinato da un apposito regolamento aziendale, l'avvio di un piano formativo, sia l'acquisto di adeguata strumentazione. Il progetto presentato pertanto intende sviluppare l'Azione A e l'Azione B. Prima di dare avvio al piano di smart working che coinvolgerà 2 socie lavoratrici, si arriverà a delineare un nuovo regolamento aziendale con l'apporto del consulente del lavoro che verrà adeguatamente pubblicizzato tra tutti i soci lavoratori attraverso la	23/08/2020 [NULL]	4.984,00	50%	00133	12	106

20004AC0045900002 F43D20000220009 09666351003	Soc. coop Formazione & Professione	COOPERATIVA IN MOOD ATTUAZIONE SMART WORKING - linea B	Per avviare questa nuova modalità organizzativa, che per la cooperativa non è del tutto nuova, ma che necessita di essere meglio regolamentata, è indispensabile dotarsi di adeguata strumentazione tecnologica. L'Azione B, così come previsto nell'avviso, prevede un sostegno per l'acquisto di adeguata strumentazione. Si rimanda nell'apposita sezione per la descrizione nel dettaglio, si tratta comunque di attrezzatura che consentirà l'accesso da remoto al server dell'ufficio di modo che lavorando da casa si possano condividere in tempo reale documenti ed informazioni. E' previsto l'acquisto di webcam e monitor UltraWide, che consentiranno di gestire agilmente, comunicazioni e meeting sia uno-a-molti che multi-a-molti, sino ad un massimo di 12 videochiamate contemporanee. Si è previsto inoltre l'acquisto di Private Storage Cloud, corredato da software per la	23/08/2020 [NULL]	2.479,00	50%	00133	12	106

La MP Salus S.r.l., di seguito denominata per brevità Salus, è una società che opera nel settore sanitario privato. La scelta imprenditoriale è di operare non in contrapposizione e/o in concorrenza con il S.S.N., bensì in modo complementare e con spirito di collaborazione, offrendo in primo luogo servizi in ambiti di Sanità Privata di qualità in alternativa a quella Pubblica. Una volta realizzato uno studio interno per quanto concerne la logistica dell'intervento, ossia l'ambito, gli obiettivi intermedi, i parametri di riferimento nonché l'attinenza alla normativa vigente, verrà predisposto il corso di formazione di 16 ore su come interagire e come implementare lo smart working per quanto concerne la parte amministrativa dell'azienda.

Nel particolare, si ipotizza la seguente procedura: 1) Delimitazione dell'ambito; individuazione di bisogni;

20004AC0046100001 F23D20000280009 02637100591 MP Salus srl

Nova Salus

23/08/2020 [NULL]

7.400,00 50% 04100 12 106

20004AC0046200001 F23D20000260009 00946920592	Medical Pontino srl	Smart Mission	Il Medical Pontino (MP) nasce nel 1980 come Centro di Diagnostica di Laboratorio e Radiologia Medica Tradizionale. Ormai Azienda leader nella Provincia di Latina nella medicina e diagnostica ambulatoriale, presso il Medical Pontino, convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale, è possibile effettuare ogni tipologia di esame clinico: esami di laboratorio tradizionali, microbiologici, citogenetici, biologia molecolare, istocitologici, tossicologici, ed esami di Radiologia Medica Tradizionale (RX). Data la l'emergenza attuale, il Medical Pontino (e anche la MP Salus, azienda sorella e ad esso collegata), ha deciso di accelerare la transizione verso un modello di lavoro più funzionale, maggiormente incentrato sulla qualità piuttosto che sulla quantità e presenza fisica in ufficio. Motivo per il quale la presente proposta progettuale è volta a implementare Il c.d. lavoro agile.	23/08/2020 [NULL]	10.500,00	50%	04100	12	106

20004AC0046500001 F44B20000550009 01759800665	Digital Engineering S.r.l.- Next Software Generation	Smart: Risorse Umane	L'azione A Smart: Risorse Umane è fondamentale per la riuscita del progetto in quanto le tre attività da svolgersi consentiranno di realizzare il piano di lavoro agile che sarà introdotto in azienda. Questa fase deve essere quindi pianificata con attenzione in quanto fondamentali per avviare il progetto pilota e realizzarlo con successo nel rispetto degli obiettivi prefissati e dei risultati attesi. Un team realizzerà l'analisi organizzativa per definire modalità operative e procedure che possano essere messe in atto anche dal personale in smart working/lavoro agile, saranno inoltre realizzate 32 ore di formazione a distanza che affronteranno aspetti legislativi e di sicurezza per l'introduzione del piano, saranno formati i partecipanti su l'utilizzo e le potenzialità dei software per la gestione di riunione in videoconferenza nonché affrontate le problematiche del cambiamento organizzativo e la leadership	23/08/2020 [NULL]	14.991,73	50%	00175	12	106

L'azione A Smart: Risorse Umane è fondamentale per la riuscita del progetto in quanto le tre attività da svolgersi consentiranno di realizzare il piano di lavoro agile che sarà introdotto in azienda. Questa fase deve essere quindi pianificata con attenzione in quanto fondamentali per avviare il progetto pilota e realizzarlo con successo nel rispetto degli obiettivi prefissati e dei risultati attesi. Un team realizzerà l'analisi organizzativa per definire modalità operative e procedure che possano essere messe in atto anche dal personale in smart working/lavoro agile, saranno inoltre realizzate 32 ore di formazione a distanza che affronteranno aspetti legislativi e di sicurezza per l'introduzione del piano, saranno formati i partecipanti su l'utilizzo e le potenzialità dei software per la gestione di riunione in videoconferenza nonché affrontate le problematiche del cambiamento

20004AC0046500001 F44B20000550009 07153681007	Accademia Informatica S.r.l.	Smart: Risorse Umane	organizzativo e la leadership	23/08/2020 [NULL]	14.991,73	50%	00175	12	106

20004AC0046500002 F44B20000560009 01759800665	Digital Engineering S.r.l.- Next Software Generation	Smart: le tecnologie	L'azione B Smart: le tecnologie riguarda l'acquisizione delle attrezzature per realizzare e mettere in atto un'azione corretta di smart working. In quest'ottica si intende acquisire personal computer, cuffie e microfoni per operare correttamente in smart working. Inoltre saranno acquisiti idonei software per operare in questa modalità ovvero ad esempio la suite office 365, nonché programmi di cyber sicurezza.	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00175	12	106
20004AC0046500002 F44B20000560009 07153681007	Accademia Informatica S.r.l.	Smart: le tecnologie	L'azione B Smart: le tecnologie riguarda l'acquisizione delle attrezzature per realizzare e mettere in atto un'azione corretta di smart working. In quest'ottica si intende acquisire personal computer, cuffie e microfoni per operare correttamente in smart working. Inoltre saranno acquisiti idonei software per operare in questa modalità ovvero ad esempio la suite office 365, nonché programmi di cyber sicurezza.	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00175	12	106

20004AC0046600001 F23D20000350009 02896580590	Modellando S.r.l.	Modellando Smart Working	Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività. Si caratterizza soprattutto dall'assenza di vincoli orari o spaziali e per un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro. Il progetto presentato riguardante lo smart working nasce con l'obiettivo di andare ad agevolare il più possibile la conciliazione vita lavoro dei dipendenti destinatari dell'intervento, innovando l'organizzazione del lavoro, creando un sistema di	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	04100	12	106

				Il progetto presentato riguardante lo smart working nasce con l'obiettivo di andare ad agevolare il più possibile la conciliazione vita lavoro dei dipendenti destinatari dell'intervento, innovando l'organizzazione del lavoro, creando un sistema di lavoro agile regolamentato che fornisca a ciascuno i dispositivi per lavorare da casa. In particolare i destinatari dell'intervento sono le due dipendenti dell'area amministrativa/segretariale, le quali saranno dotati degli strumenti e di una regolamentazione necessari al buon funzionamento di questo sistema. L'intervento che si vuole realizzare a valere sul presente Avviso Pubblico nasce dalla necessità dei titolari di voler e aggiornare i processi di gestione dell'attività e l'hardware, il software e gli strumenti di comunicazione (smartphone e tablet) al fine di sostituire l'attività					
20004AC0047000001 F13D20000460009 02962630600	MSGC	Msgc Smart Working	quotidiana che implica la	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03025	12	106
	Lilliput L'isola dei piccoli	LILLIPUT	AZIONE A + AZIONE B PER						
20004AC0047200001 F13D20000280009 02254890599	snc	SMARTWORKING	LILLIPUT SNC	23/08/2020 [NULL]	10.500,00	50%	04011	12	106

20004AC0047500001 F83D20001550009 02550200600	PROMOLAB COOPERATIVA SOCIALE	PROMOLAB SMART WORKING	L'intervento previsto nasce dall'esigenza dell'azienda un nuovo modello di organizzazione del lavoro, attraverso lo sviluppo di un piano aziendale e l'acquisizione di adeguate strumentazioni informatiche, per avviare forme di lavoro agile ovvero smart working. Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività. L'intervento che si vuole realizzare a valere sul presente Avviso Pubblico nasce dalla necessità dei titolari di voler e aggiornare i processi di gestione dell'attività e l'hardware ,il software e gli strumenti di comunicazione (smartphone e tablet) al	23/08/2020 [NULL]	2.000,00	50%	03023	12	106

20004AC0047600001 F83D20000960009 13262641007	NexumStp Spa Società tra Professionisti #noncifermiamomai	Nexumstp aveva già deciso di investire sul lavoro agile come priorità strategica per il 2020,ma visto il momento attuale questo ha portato in primo piano l'opportunità rappresentata dallo Smart Working (SW).Le tecnologie digitali incidono significativamente sulla produttività e la competitività delle imprese ed ora più che mai sulla loro continuità e sopravvivenza futura.E' con tale consapevolezza che si vuole promuovere l'implementazione e la diffusione di buone pratiche sullo SW da parte del management aziendale.Con il progetto #noncifermiamomai si intende costruire un kit tecnologico e non che favorisca l'adozione delle modalità di lavoro agile,con l'obiettivo di disporre di leve per agire sull'organizzazione e sulle persone,aumentandone la capacità produttiva e la flessibilità,al fine di modernizzare il sistema amministrativo e	23/08/2020 [NULL]	14.795,20	50% [NULL] 12	106

				Nexumstp aveva già deciso di investire sul lavoro agile come priorità strategica per il 2020,ma visto il momento attuale questo ha portato in primo piano l'opportunità rappresentata dallo Smart Working (SW).Le tecnologie digitali incidono significativamente sulla produttività e la competitività delle imprese ed ora più che mai sulla loro continuità e sopravvivenza futura.E' con tale consapevolezza che si vuole promuovere l'implementazione e la diffusione di buone pratiche sullo SW da parte del management aziendale.Con il progetto #noncifermiamomai si intende costruire un kit tecnologico e non che favorisca l'adozione delle modalità di lavoro agile,con l'obiettivo di disporre di leve per agire sull'organizzazione e sulle persone,aumentandone la capacità produttiva e la flessibilità,al fine di modernizzare il sistema						
20004AC0047600002 F83D20000970009 13262641007	NexumStp Spa Società tra Professionisti	#noncifermiamomai		amministrativo e	23/08/2020 [NULL]	7.346,00	50% [NULL]	12	106	
	MARY POPPINS IL MONDO DEI BAMBINI di GENTILE SANTA	MARY POPPINS SMART WORKING		AZIONE A + AZIONE B PER I DIPENDENTI DELLA MARY POPPINS	23/08/2020 [NULL]	7.484,00	50% 04011	12	106	

20004AC0048800001 F83D20001530009 01807501000	Poliziano Srl	Sperimentazione di un piano di smart working per i dipendenti della Poliziano Srl	L'intervento sarà articolato in 3 Fasi, che prevedono la concorrenza di entrambe le AZIONI previste dal Bando al fine del conseguimento degli obiettivi previsti: l'adozione del modello di smart working; la formazione del personale dipendente interessato dal progetto (6 dipendenti) riguardo questa nuova modalità di esecuzione del rapporto di lavoro (responsabilità e vincoli che derivano da questa nuova flessibilità; utilizzo delle tecnologie informatiche necessarie per poter svolgere parte della loro attività da remoto); l'avvio e la sperimentazione del progetto-pilota. Relativamente all'AZIONE A: FASE 1) Attività preliminari all'adozione del piano di Smart Working: analisi organizzativa; individuazione degli obiettivi del Piano, tecnologie, ecc. FASE 2) Attività di formazione rivolta al personale interessato dallo Smart Working (durata: 32 ore). Il Corso sarà erogato	23/08/2020	15/05/2021	7.000,00	50%	00179 12	106

20004AC0048800002 F83D20001540009 01807501000	Poliziano Srl	Sperimentazione di un piano di smart working per i dipendenti della Poliziano Srl L'intervento sarà articolato in 3 Fasi, che prevedono la concorrenza di entrambe le AZIONI previste dal Bando al fine del conseguimento degli obiettivi previsti: l'adozione del modello di smart working; la formazione del personale dipendente interessato dal progetto (6 dipendenti) riguardo questa nuova modalità di esecuzione del rapporto di lavoro (responsabilità e vincoli che derivano da questa nuova flessibilità; utilizzo delle tecnologie informatiche necessarie per poter svolgere parte della loro attività da remoto); l'avvio e la sperimentazione del progetto-pilota: FASE 1) Attività preliminari all'adozione del piano di Smart Working: analisi organizzativa; individuazione degli obiettivi del Piano, tecnologie, ecc. FASE 2) Attività di formazione rivolta al personale interessato dallo Smart Working (durata: 32 ore). FASE 3) Avvio e monitoraggio del progetto	23/08/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00179	12	106

L'intervento proposto da parte del proponente ha come obiettivo quello di stabilire le misure tecniche ed organizzative necessarie allo svolgimento del lavoro amministrativo all'esterno dei locali del centro, da parte del personale dipendente al fine di acquisire flessibilità oraria e di esigenze personali, autonomia, responsabilizzazione, e per la situazione di emergenza per la diffusione del corona virus. Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività.

20004AC0048900001 F43D20000250009 02352960609	Ellepi Medica S.r.l.	Ellepi Smart Working	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03100	12	106

20004AC0049000001 F24B20000300009 00929440592	Infodata S.p.a.	A.L.I. AUMENTARE IL LAVORO INTELLIGENTE - azione A	Azione propedeutica alla strutturazione e pubblicizzazione su rete intranet e bacheche aziendali del piano aziendale di smart working ed articolata in diverse sotto- azioni finalizzate a mappare le esigenze di smart working e definire le modalità di introduzione e strutturazione della soluzione più consona alla organizzazione aziendale, soprattutto dal punto giuslavoristico e del rispetto della normativa vigente. Seguirà un'azione formativa a beneficio almeno del 20% dei dipendenti per sensibilizzarli alle modalità di lavoro innovative che comporta l'adozione di un piano di smart working e si conclude con la sperimentazione di un progetto pilota per 5 mesi.	23/08/2020 [NULL]	14.957,60	50%	04100 12	106

		Azione che prevede l'acquisto della strumentazione tecnologica, sia hardware che software, che potrà contribuire a facilitare la gestione delle prestazioni lavorative da parte del 20% dei dipendenti che potranno beneficiare della sperimentazione del progetto pilota							
20004AC0049000002 F23D20000230009 00929440592	Infodata S.p.a.	A.L.I. AUMENTARE IL LAVORO INTELLIGENTE - azione B		23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	04100	12	106

Il progetto si concretizza nella realizzazione di un nuovo modello di gestione degli incarichi e delle mansioni con lo scopo di abilitare i lavoratori e l'azienda nella gestione di un cambiamento complesso. In particolare, i differenti interventi sono declinati seguendo tre specifici ambiti di azione: - Digital Culture: sviluppare l'attitudine digitale in modo da velocizzare il processo decisionale; - HR Practices: responsabilizzazione dei dipendenti verso il raggiungimento degli obiettivi; - Digital Office: garantire una visione prospettica e dettagliata degli applicativi, dei software e degli strumenti oggetto del corso. Verrà individuato un modello organizzativo flessibile da realizzare e si andranno ad analizzare ed applicare gli strumenti di social collaboration. Mutuando l'esperienza intuitiva e coinvolgente dei social media, questi tool sono in grado di adattarsi ai nuovi,

20004AC0049800001 F25E20000310009 02813720592 ALEA CONSULTING SRLS ALEA SMART ABILITY

23/08/2020 [NULL]

5.838,00 50% 04019 12 106

Il progetto dal titolo: Il lavoro agile in LIGEDIL è presentato dall'azienda LIGEDIL S.a.s., un'azienda che commercia materiale da costruzione e ferramenta. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Il progetto è rivolto a 3 dipendenti dell'azienda e l'attività formativa ha una durata di 24 ore ed è composta da 3 corsi: Le abilità dello smart

20004AC0049900001 F93D20000200009 01544500604 LIGEDIL

Il lavoro agile in LIGEDIL worker della durata di 8 ore; 23/08/2020 [NULL]

4.999,76 50% 03020 12 106

Il progetto dal titolo: Il lavoro agile in LIGEDIL è presentato dall'azienda LIGEDIL S.a.s., un'azienda che commercia materiale da costruzione e ferramenta. Il progetto si propone di trasformare l'occasione, dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus) in un nuovo sistema di concepire e gestire l'organizzazione aziendale, i processi di lavoro e le persone. Il progetto prevede di impostare un piano di Smart Working modulare e incrementabile al termine del progetto in modo da poter facilitare la gestione del lavoro agile con l'evolversi dell'organizzazione, dei ruoli e delle funzioni (incluso il regolamento aziendale e documentazione utile alla regolazione dello Smart Working). Per la realizzazione del progetto di Smart Working è prevista l'installazione e messa in opera di un server VPN (Virtual Private Network)

20004AC0049900002 F93D20000210009 01544500604 LIGEDIL

Il lavoro agile in LIGEDIL

allo scopo di virtualizzare la

23/08/2020 [NULL]

2.500,00 50% 03020 12 106

20004AC0050100001 F55E20000410009 02911920599 A&G SRL				A&G SRL SMART WORKING	La finalità del progetto è di strutturare un piano di smart working in linea con le esigenze aziendale e adeguato alle mansioni e alle aree di responsabilità dei lavoratori coinvolti, in modo da facilitare la corrispondenza tra gli obiettivi aziendali e i bisogni dei lavoratori, in un'ottica di benessere organizzativo.	23/08/2020 [NULL]	7.484,00	50%	04012	12	106

20004AC0050900002 F23D20000310009 02078360597	C.A.T. LATINA CONFCOMMERCIO SCARL	Lo Smart Working come strumento di lavoro concretamente utilizzabile Linea B	Il CAT Latina Confcommercio Scarl è strutturato in n. 2 sedi in diverse città, una su Latina e una su Formia . La necessità di attuare un piano di Smart Working, attualmente non esistente, scaturisce dalla necessità di continuità delle attività dell'impresa, date anche dalla situazione Italiana attuale. Attraverso lo sviluppo di un piano aziendale sarà possibile implementare il progetto. Infatti le sedi necessitano di una serie di interventi a supporto: attività di formazione svolta da un dipendente interno, una serie di attività svolte esternamente, preliminari , di avvio e di monitoraggio del progetto , nonchè l'attuazione del Piano, attraverso l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica. Ci sarà la necessità di istallare un centralino Cloud di unica comunicazione tra le sedi e i 5 dipendenti coinvolti nel progetto. Al momento non è presente una chat privata né	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	04100	12	106

Atlante Srl si occupa di formazione finanziata e l'attivazione di corsi privati. Proprio per il fatto che Atlante Srl è un ente di formazione che l'arrivo del virus COVID-19 e di conseguenza tutte le misure di contenimento, ha rappresentato motivo di blocco riguardo il regolare andamento delle lezioni. L'obiettivo in questa particolare situazione di disagio, è di proseguire con l'andamento dei percorsi di formazione, avvalendosi di tutti i mezzi di cui può disporre. L'attivazione dello smart working e della formazione a distanza ci dà la possibilità di creare un'aula ed offrirle un percorso di formazione teorica. Data la situazione di difficoltà di questi ultimi giorni, ci siamo resi conto che per portare avanti la formazione già avviata e per attivare una nuova serie di percorsi, avremmo avuto bisogno di una piattaforma online affidabile, completa, di facile utilizzo ed alla portata di tutti. Alla luce di

20004AC0051000001 F85E20000510009 13036631003 Atlante srl

Atlante online Azione A

23/08/2020 [NULL]

700,00 50% 00060 12 106

Atlante Srl si occupa di formazione finanziata e l'attivazione di corsi privati. Proprio per il fatto che Atlante Srl è un ente di formazione che l'arrivo del virus COVID-19 e di conseguenza tutte le misure di contenimento, ha rappresentato motivo di blocco riguardo il regolare andamento delle lezioni. L'obiettivo in questa particolare situazione di disagio, è di proseguire con l'andamento dei percorsi di formazione, avvalendosi di tutti i mezzi di cui può disporre. L'attivazione dello smart working e della formazione a distanza ci dà la possibilità di creare un'aula ed offrirle un percorso di formazione teorica. Data la situazione di difficoltà di questi ultimi giorni, ci siamo resi conto che per portare avanti la formazione già avviata e per attivare una nuova serie di percorsi, avremmo avuto bisogno di una piattaforma online affidabile, completa, di facile utilizzo ed alla

20004AC0051000002 F85E20000520009 13036631003 Atlante srl

Atlante online AZIONE B

portata di tutti. Alla luce di

23/08/2020 [NULL]

1.300,00 50% 00060 12 106

20004AC0051300001 F84B20000790009 02147891002	Cooperativa Sociale a r.l. Onlus Magliana '80	Il lavoro Agile presso la Cooperativa Sociale Magliana '80 - Azione A	Attraverso il presente progetto, la nostra Cooperativa intende realizzare un programma di investimento per organizzare un sistema di smart working tale da permettere lo svolgimento del lavoro sia in esterna presso altre aziende sia presso l'abitazione dei propri dipendenti coinvolti nell'iniziativa. In questo senso il progetto proposto è congruente con il presente Avviso attivato dalla Regione Lazio nell'ambito della programmazione regionale del POR FSE 2014-2020 che promuove nuove misure di sostegno alle imprese e ai lavoratori pur in una situazione quale è di emergenza epidemiologica da COVID-19. Questa è, in ogni caso, una buona occasione per organizzare un progetto integrato che vede lo svolgimento di un'attività formativa specifica per la materia dello smart working accompagnata da una serie d'investimenti tecnologici inerenti l'acquisto di	23/08/2020 [NULL]	6.944,00	50%	00146	12	106

20004AC0051300002 F84B20000800009 02147891002	Cooperativa Sociale a r.l. Onlus Magliana '80	Il lavoro Agile presso la Cooperativa Sociale Magliana '80 - Azione B	Attraverso il presente progetto, la nostra Cooperativa intende realizzare un programma di investimento per organizzare un sistema di smart working tale da permettere lo svolgimento del lavoro sia in esterna presso altre aziende sia presso l'abitazione dei propri dipendenti coinvolti nell'iniziativa. In questo senso il progetto proposto è congruente con il presente Avviso attivato dalla Regione Lazio nell'ambito della programmazione regionale del POR FSE 2014-2020 che promuove nuove misure di sostegno alle imprese e ai lavoratori pur in una situazione quale è di emergenza epidemologica da COVID-19. Questa è, in ogni caso, una buona occasione per organizzare un progetto integrato che vede lo svolgimento di un'attività formativa specifica per la materia dello smart working accompagnata da una serie d'investimenti tecnologici inerenti l'acquisto di	23/08/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00146 12	106

Il progetto consiste nella realizzazione di un Hub che metta in comunicazione digitale le sale di montaggio e post produzione audio - video della Pandataria Film , con i monitor e le applicazioni da installare nelle abitazioni di due dipendenti residenti in comuni diversi da quelli della sede operativa dell'azienda. La condivisione del lavoro in un 'unica sala di montaggio virtuale , gestita dai due tecnici multimediali destinatari delle azioni del progetto , consentirà a registi, musicisti e alle altre maestranze (direttori della fotografia , coloristi, tecnici audio) coinvolte nell'opera di accedere da casa in tempo reale, intervenendo nelle diverse fasi del lavoro senza attendere l'ultimazione del montaggio . Creare insieme in working progress, migliorerà la qualità del prodotto , accorcerà i tempi di realizzazione e consentirà di condividere le esperienze,

20004AC0051700001 F83D20000820009 12706881005	PANDATARIA FILM S.R.L. EUREKA! Creare insieme	stimolando la crescita	23/08/2020 [NULL]	5.000,00	50%	02040	12	106

Il progetto consiste nella realizzazione di un Hub che metta in comunicazione digitale le sale di montaggio e post produzione audio - video della Pandataria Film , con i monitor e le applicazioni da installare nelle abitazioni di due dipendenti residenti in comuni diversi da quelli della sede operativa dell'azienda. La condivisione del lavoro in un 'unica sala di montaggio virtuale , gestita dai due tecnici multimediali destinatari delle azioni del progetto , consentirà a registi, musicisti e alle altre maestranze (direttori della fotografia , coloristi, tecnici audio) coinvolte nell'opera di accedere da casa in tempo reale, intervenendo nelle diverse fasi del lavoro senza attendere l'ultimazione del montaggio . Creare insieme in working progress, migliorerà la qualità del prodotto , accorcerà i tempi di realizzazione e consentirà di condividere le esperienze, stimolando la crescita

20004AC0051900001 F83D20000830009 12706881005	PANDATARIA FILM S.R.L. EUREKA! Creare insieme	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	02040	12	106

20004AC0052100001 F83D20000860009 10775491003	Phidia	NO DISTANCE IN FAD: LO SMART WORKING NELLA FORMAZIONE ON LINE - Azione A	Sono destinatarie dell'intervento 2 dipendenti di Phidia assunte con contratto a tempo indeterminato nei ruoli di segreteria didattica/organizzativa e tutoraggio dei corsi di formazione professionale e dei servizi di consulenza ad essi collegati, per le quali la società intende presentare un piano aziendale per l'avvio della modalità di lavoro agile, previa adozione di un'adeguata strumentazione tecnologica e informatica e ridefinizione di alcuni processi e procedure. Tale strumentazione (piattaforma webinar e videoconferenza, pc portatili, ecc.) consentirà l'erogazione dei corsi in modalità on line e, di conseguenza, potrà garantire alle lavoratrici la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa anche dalla propria abitazione per un periodo di 6 mesi, al fine di far fronte all'attuale fase di emergenza epidemiologica	18/09/2020	21/12/2020	4.984,00	50%	00154	12	106

20004AC0052100002 F83D20000870009 10775491003	Phidia	Phidia con questa azione prevede l'acquisto di componenti hardware e software funzionali allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità smart working: Componenti hardware: 2 Notebook e relativi accessori (cuffie, mouse, tastiere, ecc.) 2 Smartphone con abbonamenti per la connessione internet Componenti software: Licenze per Piattaforma webinar e videoconferenza (con Microsoft o Google) Licenze SW Microsoft Office 365, Antivirus e Adobe Acrobat Reader DropBox professional	NO DISTANCE IN FAD: LO SMART WORKING NELLA FORMAZIONE ONLINE - Azione B	18/09/2020	23/03/2021	2.500,00	50%	00154	12	106

L'interventi proposto a
valere sull'Avviso Pubblico
Piani aziendali di Smart
Working nasce dall'esigenza
dell'azienda di voler e
aggiornare i processi di
gestione dell'attività,
l'hardware, il software e gli
strumenti di comunicazione
(smartphone e tablet) al
fine di sostituire l'attività
quotidiana che implica la
postazione fissa dei pc
presso lo studio con lo
smart working aumentando
gli standard di sicurezza
soprattutto in questa
situazione di crisi che si è
svilupata. Sulla base di
queste considerazioni nasce
l'intervento previsto dalla
Sibar Srl di Ripi (FR), ovvero
sfruttare questa situazione
di emergenza per sviluppare
un progetto da a lungo
termine: implementare un
vero modello organizzativo
da migliorare, monitorare e
rendere sempre più
efficiente negli anni
avvenire.

20004AC0052400001 F23D20000570009 00296160609 SIBAR S.R.L.

SIBAR SMART WORKING

23/08/2020 [NULL]

10.500,00 50% 03027 12 106

20004AC0052500001 F13D20000430009 07560931003	In e Out S.p.A. a socio unico	Start Smart Working	Gli obiettivi delle attività previste dall'azione sono quelle di procedere ad una rapida: Ricognizione dei processi organizzativi implicati nella risoluta e tempestiva introduzione dello smart working su vasta scala verificando le conseguenti ricadute tecnologiche. Riguardo al piano di smart working in questa fase emergenziale si adotteranno le procedure semplificate previste dai DPCM 1 marzo 2020 e confermate dal D.P.C.M 4 marzo 2020. Formare il personale interessato sul rispetto della: sicurezza informatica, protezione dei dati, anticorruzione, uso adeguato degli strumenti di social collaboration, modalità di prevenzione e salute sul lavoro. Strutturare un sistema di monitoraggio in grado individuare i correttivi necessari per la messa a regime attraverso la costruzione di metriche di valutazione soggettiva (soddisfazione) e oggettiva (performance) del lavoro agile e procedere a	23/08/2020 [NULL]	14.991,66	50%	00054	12	106

20004AC0052500002 F13D20000440009 07560931003	In e Out S.p.A. a socio unico	Go Smart Working	Il contributo richiesto ha carattere incrementale e contribuisce all'intento di disporre in tempi brevissimi delle infrastrutture tecnologiche tali da consentire alla totalità dei lavoratori presenti nella sede di Fiumicino di lavorare in modalità Agile in tempi molto rapidi.	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00054	12	106

20004AC0053000001 F84B20000810009 01242191003	Cooperativa Sociale Prassi e Ricerca onlus	KEEP IN TOUCH_Azione A	La Cooperativa Sociale Prassi E Ricerca onlus gestisce una molteplicità di servizi che vanno dall'assistenza domiciliare ad anziani, disabili e minori ai servizi di segretariato sociale o centri antiviolenza, tutti servizi che rientrano nella sfera dei servizi essenziali per i cittadini più fragili e che quindi devono preservare la propria funzionalità anche nell'attuale situazione emergenziale dovuta all'emergenza COVID-19.L'esigenza di strutturare un modello aziendale per lo smart work era stata già avanzata dalla base sociale della cooperativa che rispondendo, lo scorso dicembre, ad un questionario sul fabbisogno di Conciliazione tra i tempi di vita familiare e di lavoro aveva indicato lo smartwork come strumento di conciliazione auspicato dal 14,5% dei lavoratori.	23/08/2020	30/06/2021	14.977,56	50%	00162 12	106

20004AC0053100001 F53D20000400009 02160520595	STUDIO ASSOCIATO CRESCENZI	Lavoro agile e change management nello Studio Associato Crescenzi	Nella sperimentazione della proposta formativa saranno inizialmente coinvolte 2 delle 3 risorse attualmente in forza allo Studio. La scelta di sperimentare su due di tre dipendenti è stata dettata da due motivazioni principali: 1) distanza dal luogo di lavoro ed esigenze di conciliazione vita lavoro; 2) esigenza di garantire una congrua presenza fisica presso lo studio, visto l'elevato livello di interazione front office con i clienti. Le 2 risorse (donne) che saranno coinvolte nella sperimentazione, ricoprono il ruolo di impiegate amministrative con specifica responsabilità: della contabilità aziendale; degli adempimenti fiscali-tributari e dell'adeguata integrazione con il sistema gestionale in dotazione. L'implementazione del Piano Lavoro agile e change management nello Studio Associato Crescenzi prevede l'utilizzo di entrambe le azioni previste dall'avviso pubblico: • Azione A - Supporto all'adozione del	23/08/2020 [NULL]	4.998,00	50%	04019	12	106

20004AC0053100002 F53D20000410009 02160520595	STUDIO ASSOCIATO CRESCENZI	Lavoro agile e change management nello Studio Associato Crescenzi	Sulla base delle esigenze generate dal contesto operativo descritto, rese impellenti dalla situazione di emergenza operativa COVID-19, la proposta progettuale intende promuovere nuovi modelli di organizzazione in Studio Associato Crescenzi L'implementazione del Piano Lavoro agile e change management nello Studio Associato Crescenzi prevede l'utilizzo di entrambe le azioni previste dall'avviso pubblico: • Azione A - Supporto all'adozione del Piano di Smart Working • Azione B – Supporto all'attuazione del Piano di Smart Working Nella sperimentazione della proposta formativa saranno inizialmente coinvolte 2 delle 3 risorse attualmente in forza allo Studio. La scelta di sperimentare su due di tre dipendenti è stata dettata da due motivazioni principali: 1) distanza dal luogo di lavoro ed esigenze di conciliazione vita lavoro; 2) esigenza di garantire una congrua presenza fisica presso lo studio, visto	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	04019	12	106

20004AC0053200001 F84B20000820009 01242191003	Cooperativa Sociale Prassi e Ricerca onlus	KEEP IN TOUCH_Azione B	La Cooperativa Sociale Prassi E Ricerca onlus gestisce una molteplicità di servizi che vanno dall'assistenza domiciliare ad anziani, disabili e minori ai servizi di segretariato sociale o centri antiviolenza, tutti servizi che rientrano nella sfera dei servizi essenziali per i cittadini più fragili e che quindi devono preservare la propria funzionalità anche nell'attuale situazione emergenziale dovuta all'emergenza COVID-19. Nasce così, in una fase in cui siamo invitati a restare a casa, la necessità di proseguire nel massimo dell'efficienza e dell'efficacia non solo i servizi specifici, quali il coordinamento dell'assistenza domiciliare o i servizi sociali e di tutela, ma anche la struttura amministrativa di supporto.	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00162 12	106

20004AC0053300001 F83D20001020009 09603561003	TEMIS SRL	Smart Work Net Azione A	Il progetto Smart Work Net è presentato dall'azienda Temis srl e prevede tutte le azioni dell'Avviso Pubblico di riferimento. Destinatari della formazione, della durata complessiva di 32 ore, sono 13 dipendenti dell'azienda con mansioni e competenze diverse: 2 amministrativi; 3 Tecnici specializzati/Coordinatori delle aree di Emilia Romagna, Piemonte/Liguria, Toscana; 8 tecnici specializzati. Obiettivo è di adottare un piano di smart working che possa rispondere alle esigenze emerse nella situazione di emergenza attuale dettata dal diffondersi del coronavirus ma che possa essere adottato anche al termine della crisi. Pertanto Temis intende dotarsi di un ecosistema di software cloud da poter dare in dotazione al proprio personale. Risultati attesi: adozione di un sistema innovativo di monitoraggio e delle procedure lavorative; mantenimento delle attività dell'azienda, miglioramento	23/08/2020	18/06/2021	6.961,08	50%	00156 12	106

20004AC0053300002 F83D20001030009 09603561003	TEMIS SRL	Smart Work Net Azione B	Il progetto Smart Work Net è presentato dall'azienda Temis srl e prevede tutte le azioni dell'Avviso Pubblico di riferimento. Destinatari della formazione, della durata complessiva di 32 ore, sono 13 dipendenti dell'azienda con mansioni e competenze diverse: 2 amministrativi; 3 Tecnici specializzati/Coordinatori delle aree di Emilia Romagna, Piemonte/Liguria, Toscana; 8 tecnici specializzati. Obiettivo è di adottare un piano di smart working che possa rispondere alle esigenze emerse nella situazione di emergenza attuale dettata dal diffondersi del coronavirus ma che possa essere adottato anche al termine della crisi. Pertanto Temis intende dotarsi di un ecosistema di software cloud da poter dare in dotazione al proprio personale. Risultati attesi: adozione di un sistema innovativo di monitoraggio e delle procedure lavorative; mantenimento delle attività dell'azienda, miglioramento	23/08/2020	18/06/2021	3.500,00	50%	00156	12	106

L'Intervento promosso dal management della Società prevede la costruzione di un vero e proprio modello lavorativo, in linea ed in coerenza con il modello organizzativo interno, partendo dall'analisi dei processi aziendali, mappando ruoli e responsabilità delle risorse ad essi afferenti e crei le condizioni per il monitoraggio del mantenimento dei livelli di efficienza, al modificarsi della condizione operativa, sia essa in presenza, sia essa da remoto. Per fare ciò l'azienda seguirà un percorso logico, attraverso il quale porrà in essere una serie di fasi, sinergiche e complementari fra loro, finalizzate ad esaminare tutte le aree di replicabilità delle medesime funzioni, con lavoro tradizionale e lavoro agile, per rendere robusto il processo e fare in modo che, dove possibile, diventi un punto di indifferenza il luogo fisico di lavoro. Le fasi per arrivare a questo saranno: -

20004AC0053400001 F83D20001050009 11955811002 20TAB SRL

Smart Working 20TAB
SRL

23/08/2020 [NULL]

4.970,00 50% 00198 12 106

20004AC0053400002 F83D20001060009 11955811002	20TAB SRL	Smart Working 20TAB SRL	Per la realizzazione dell'Azione B e quindi per poter usufruire di quanto oggetto dell'azione A già descritta in precedenza e permettere la realizzazione del processo lavorativo Smart Working si procederà così: L'azienda farà un investimento per acquistare Hardware e Software da mettere a disposizione dei suoi dipendenti per svolgere al meglio l'attività. L'idea è quella di acquistare portatili di ultima generazione che avranno un costo medio di circa 500 EURO. Oltre a questo, si andrà ad acquistare dei sistemi ed accessori utili per lavorare in videoconferenza. Nello specifico si è individuato un modello di Pc Portatile con le caratteristiche adeguate a svolgere questo tipo di attività. HP 250 G6 Notebook PC, Intel Core i5-7200U, RAM da 4 GB DDR4, HDD SATA da 500 GB, Display da 15.6 In caso non fosse disponibile questo specifico modello si andrà ad acquistare un prodotto simile con equivalenti	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00198 12	106

20004AC0053500001 F84B20000830009 09712851006	DNAGE SRL	AZIONE A - DNAGE SRL	L'obiettivo del progetto è quello di allineare funzioni interne all'azienda ad una modalità di lavoro Smart, favorendone il passaggio in particolar modo per l'area amministrativa, implementando quella commerciale e di assistenza tecnica e complessivamente creando una cultura condivisa di Smart Working all'interno della nostra azienda che possa declinarsi in prassi e procedure operative. Attività preliminari n. 10 ore Attività formative n. 16 ore per n. 2 dipendenti	08/07/2020 [NULL]	4.999,09	50%	00144	12	106
20004AC0053500002 F84B20000840009 09712851006	DNAGE SRL	AZIONE B - DNAGE SRL	Attività di Acquisto strumentazione Informatica hardware, nello specifico: – 3 notebook Asus P3540FA – 1 stampante multifunzione laser HP PRO MFP M282NW – 3 NETGEAR® AirCard® 790	30/07/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00144	12	106

20004AC0053600001 F23D20000320009 *****	Persona fisica	PASSWORD - Progetto Aziendale per la Sperimentazione dello Smart Working e l'Organizzazione delle Risorse a Distanza	Il progetto PASSWORD - Progetto Aziendale per la Sperimentazione dello Smart Working e l'Organizzazione delle Risorse a Distanza si propone di avviare una sperimentazione di lavoro agile per le risorse umane impegnate nel lavoro ordinario dello studio commercialista Fabio Ardizzone attraverso l'adozione di strumenti da utilizzare in cloud ed applicativi funzionanti in remoto. Il progetto vuole inoltre costruire un modello adeguato di organizzazione del lavoro per permettere allo studio di incrementare la produttività e migliorare il benessere dei lavoratori, favorendo la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro.	23/08/2020 [NULL]	7.484,00	50%	00028	12	106

UrbyetOrbit è una società specializzata nello sviluppo di servizi territoriali innovativi attraverso tecniche di Earth Observation, strumenti di analisi GIS e algoritmi di intelligenza artificiale (machine learning). Offre servizi automatici in tempo reale di acquisizione, digitalizzazione, e geoanalisi, le cui finalità spaziano dalla classificazione di terreni e fabbricati (per la valutazione immobiliare), al tracciamento di persone oggetti e sensori. Dati i nuovi orientamenti aziendali, Marco Bonamente, dipendente da anni di UrbyetOrbit e specialista in sviluppo SW, è stato recentemente indirizzato verso la metodologia di indagine nota come fotointerpretazione; affinché possa essere adeguatamente preparato in tale forma di analisi delle immagini da remoto, l'azienda si avvarrà della consulenza/docenza di un

20004AC0054000001 F53D20000250009 13443411007	UrbyetOrbit srls	Smartworking in Orbit	23/08/2020 [NULL]	4.970,00	50%	00131	12	106

UrbyetOrbit è una società specializzata nello sviluppo di servizi territoriali innovativi attraverso tecniche di Earth Observation, strumenti di analisi GIS e algoritmi di intelligenza artificiale (machine learning). Offre servizi automatici in tempo reale di acquisizione, digitalizzazione, e geoanalisi, le cui finalità spaziano dalla classificazione di terreni e fabbricati (per la valutazione immobiliare), al tracciamento di persone oggetti e sensori. Dati i nuovi orientamenti aziendali, Marco Bonamente, dipendente da anni di UrbyetOrbit e specialista in sviluppo SW, è stato recentemente indirizzato verso la metodologia di indagine nota come fotointerpretazione; affinché possa essere adeguatamente preparato in tale forma di analisi delle immagini da remoto, l'azienda si avvarrà della consulenza/docenza di un

20004AC0054000002 F53D20000260009 13443411007	UrbyetOrbit srls	Smartworking in Orbit	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00131	12	106

20004AC0054100001 F84B20000750009 09653011008	COMIT ENERGY PHARMA SRL	SMART Comit Energy Pharma	Attraverso il progetto SMART Comit Energy Pharma - l'azienda Comit Energy Pharma S.r.l. intende promuovere una nuova misura a sostegno dei lavoratori nel quadro delle più generali iniziative attivate nell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus), al fine di permettere di proseguire nel massimo dell'efficienza e dell'efficacia, l'attività produttiva aziendale. La finalità, sarà pertanto quella di favorire l'alleggerimento dei vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa, lasciando pertanto al lavoratore la libertà di scelta, contestualmente mantenendo la produttiva aziendale e il benessere e la tutela della salute dei lavoratori e delle lavoratrici. Il risultato atteso dal progetto, è la messa a regime del sistema VPN SmartBox, con l'implementazione della VPN attraverso il VPN SmartBox (server VPN), dispositivo di	23/08/2020 [NULL]	10.495,80	50%	04023	12	106

20004AC0054300001 F14B20000600009 03255030615	COOPERATIVA SOCIALE OSIRIDE ONLUS	S.O.W. SmartOsirideWorking	L'aggiornamento delle competenze della forza lavoro occupata è un passaggio essenziale, e con la situazione di emergenza da COVID-19 il gap formativo nell'area ICT del personale, risulta essere ancora più evidente. Il pieno sfruttamento dei guadagni di produttività legati alle innovazioni di processo e di prodotto non può aver luogo senza profili professionali capaci di interagire con i nuovi apparati tecnologici e con le innovazioni organizzative che ne conseguono. Il progetto S.O.W. SmartOsirideWorking ideato allo scopo di razionalizzare l'organizzazione del lavoro e di realizzare economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane, vuole introdurre forme di lavoro a distanza, il telelavoro domiciliare. Si tratta nello specifico di sostenere l'adozione di un modello innovativo di organizzazione del lavoro, attraverso l'introduzione di un	23/08/2020	14/05/2021	22.464,60	50%	04028 12	106

20004AC0054900001 F74B20000410009 14304601009	CARING FOR ENGINEERING	CARING SMART WORKING - AZIONE A	La CARing for engineering nasce da una consolidata competenza nel campo tecnico-edilizio che si tramanda da tre generazioni nella famiglia Carloni e quasi cento anni di storia nel territorio amatriciano. CARing for engineering svolge incarichi di progettazione, realizzazione e gestione di opere edili in differenti settori scientifici (ingegneria, architettura, urbanistica), proponendosi come struttura multidisciplinare capace di gestire progetti integrati di opere complesse ed attività professionali. Nelle more della presente progettualità la società intende attuare un percorso volto all'attivazione di un piano di smart working che rinnovi completamente l'organizzazione aziendale e che coinvolga gli addetti in forza. Ciò al fine di rispondere all'emergenza del momento e con lo scopo di creare un modello organizzativo duraturo e ripetibile. Nelle more dell'Azione A si intende	23/08/2020 [NULL]	4.816,00	50%	02012	12	106

20004AC0054900002 F74B20000420009 14304601009	CARING FOR ENGINEERING	CARING SMART WORKING - AZIONE B	La CARing for engineering nasce da una consolidata competenza nel campo tecnico-edilizio che si tramanda da tre generazioni nella famiglia Carloni e quasi cento anni di storia nel territorio amatriciano. CARing for engineering svolge incarichi di progettazione, realizzazione e gestione di opere edili in differenti settori scientifici (ingegneria, architettura, urbanistica), proponendosi come struttura multidisciplinare capace di gestire progetti integrati di opere complesse ed attività professionali. Nelle more della presente progettualità la società intende attuare un percorso volto all'attivazione di un piano di smart working che rinnovi completamente l'organizzazione aziendale e che coinvolga gli addetti in forza. Ciò al fine di rispondere all'emergenza del momento e con lo scopo di creare un modello organizzativo duraturo e ripetibile. Nelle more dell'Azione B la società	23/08/2020 [NULL]	2.456,56	50%	02012	12	106

20004AC0055000001 F23D20000630009 02546280609	NARDONE LEGNO SERRAMENTI E PELLET S.R.L.	SW NARDONE - A	L'obiettivo dell'Azione A è quello di fornire al lavoratore degli strumenti adeguati ad ampliare le proprie capacità, massimizzare l'efficienza di produzione, maggiore vendita/acquisti in remoto e una innovativa assistenza tecnica interna contabile. Il numero di dipendenti coinvolti è 2. I moduli del corso sono: - Fare una premessa sullo Smart Working - Analisi e monitoraggio dei processi produttivi - Fornire adeguati riferimenti sulle normative che normalizzeranno l'intero progetto - Tecnologie digitali e come applicarle alla società - Applicazione pratica delle tecnologie digitali	23/08/2020 [NULL]	7.000,00	50% [NULL]	12	106

20004AC0055000002 F23D20000640009 02546280609	NARDONE LEGNO SERRAMENTI E PELLET S.R.L.	SW NARDONE - B	L'azione B prevederà l'installazione e la configurazione dei componenti hardware acquistati (2 notebook, 2 smartphone, 2 cuffie e 2 scanner portatili), software per la gestione dei flussi di lavoro, ed un periodo di affiancamento per comprendere il metodo di lavoro in Smart Working. L'obiettivo ultimo del progetto è proprio quello di integrare queste tecnologie digitali al fine di potenziare l'assistenza tecnica interna contabile e il reparto vendita/acquisti in remoto	23/08/2020 [NULL]	3.500,00	50% [NULL]	12	106

20004AC0055200001 F83D20001560009 15525751002	QZ LABS EUROPE S.R.L.	SMART QZ WORKING - AZIONE A	Smart working significa letteralmente lavoro agile e viene utilizzato nel business per indicare una modalità di lavoro non vincolata da orari o da luogo di lavoro, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro. Lo smart working ha messo in discussione i tradizionali vincoli legati all'obbligo di svolgere il proprio lavoro in ufficio secondo orari stabiliti. Questa pratica responsabilizza maggiormente i lavoratori, ma permette loro di gestire in autonomia il proprio operato. L'obiettivo finale del progetto è quello di proseguire nel massimo dell'efficienza e dell'efficacia, l'attività produttiva aziendale intervenuta durante la fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus). Nello specifico l'azienda intende adottare un modello innovativo di organizzazione del lavoro, attraverso lo sviluppo di un piano aziendale e l'acquisizione di	23/08/2020 [NULL]	4.998,00	50%	00198	12	106

20004AC0055200002 F83D20001570009 15525751002	QZ LABS EUROPE S.R.L.	SMART QZ WORKING - AZIONE B	Smart working significa letteralmente lavoro agile e viene utilizzato nel business per indicare una modalità di lavoro non vincolata da orari o da luogo di lavoro, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro. Lo smart working ha messo in discussione i tradizionali vincoli legati all'obbligo di svolgere il proprio lavoro in ufficio secondo orari stabiliti. Questa pratica responsabilizza maggiormente i lavoratori, ma permette loro di gestire in autonomia il proprio operato. L'obiettivo finale del progetto è quello di proseguire nel massimo dell'efficienza e dell'efficacia, l'attività produttiva aziendale intervenuta durante la fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus). Nello specifico l'azienda intende adottare un modello innovativo di organizzazione del lavoro, attraverso lo sviluppo di un piano aziendale e l'acquisizione di	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00198	12	106

20004AC0055300001 F84B20000850009 03789750100	E-fil srl	Piani Aziendali di Smart Working - Adozione di modelli e strumenti da parte delle imprese e dei titolari di Partita IVA del Lazio_	La pubblicazione del decreto legge del 2 marzo 2020 (Misure urgenti di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19) ha reso infatti obbligata un'accelerazione verso il superamento del regime sperimentale di Smartworking introdotto E-fil, per adottare questo tipo di modalità di impiego in via definitiva. Ma proprio questa accelerazione forzata, insieme all'opportunità di un progresso tecnologico infrastrutturale ha richiesto la rimodulazione dei fabbisogni e la riorganizzazione aziendale in termini gestione di processo e assistenza degli enti serviti. Al fine di garantire livelli di servizio Open nei confronti delle pubbliche amministrazioni contrattualizzate , E-Fil srl necessità di un piano aziendale di formazione dei propri account mgr finalizzato al lavoro agile dai diversi comuni di	23/08/2020 [NULL]	14.961,42 50% 00155 12 106

20004AC0055600001 F23D20000270009 02855960593	MOXIE S.R.L.S.	Moxie Agile	L'intervento si propone di fornire allo studio, attraverso azioni concrete, l'opportunità di una soluzione per adottare un nuovo sistema di organizzazione del lavoro più efficace ed efficiente, con particolare riferimento al c.d. Lavoro Agile o Smart Working, peraltro già disciplinato dal disposto normativo di cui alla L. 81/2017. L'obiettivo è quello di realizzare e rendere operativo un piano di Smart Working attraverso l'adozione di opportuni regolamenti aziendali, l'analisi dei processi e dei fabbisogni al fine di adattarli ai presupposti del lavoro smart, l'innovazione della dotazione tecnologica aziendale al fine di garantire la disponibilità di strumentazione fisica, permettendo quindi la completa digitalizzazione dei principali processi aziendali. Pertanto le attività previste dal progetto, così come definite dall'avviso pubblico,	prevederanno una serie di	23/08/2020 [NULL]	10.500,00 50% 04100 12 106

20004AC0055900001 F53D20000230009 02505520607	Stile Libero Società Cooperativa Sociale Onlus e Sportiva Dilettantistica	Stile Libero Smart Working	L'intervento proposto a valere sull'Avviso Pubblico Piani aziendali di Smart Working nasce dall'esigenza dell'azienda di voler e aggiornare i processi di gestione dell'attività, l'hardware, il software e gli strumenti di comunicazione (smartphone e tablet) al fine di sostituire l'attività quotidiana che implica la postazione fissa dei pc presso la sede dell'attività con lo smart working aumentando gli standard di sicurezza soprattutto in questa situazione di crisi che si è sviluppata. L'emergenza epidemiologica causata dal coronavirus ha determinato la necessità per molte aziende di ricorrere in maniera massiva allo svolgimento dell'attività lavorativa subordinata fuori dai locali aziendali e prevalentemente presso l'abitazione del dipendente.	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03011 12	106

L'emergenza epidemiologica causata dal coronavirus ha determinato la necessità per molte aziende di ricorrere in maniera massiva allo svolgimento dell'attività lavorativa subordinata fuori dai locali aziendali e prevalentemente presso l'abitazione del dipendente. Io Smart Working non può essere la soluzione per bloccare l'epidemia ma, con l'impegno di tutti, può rappresentare una misura per ridurre rischi, attenuare disagi e contenere gli enormi danni economici e sociali che questa emergenza rischia di causare. I lavoratori, e soprattutto coloro che sono già Smart Workers, devono restituire il credito di fiducia dimostrando autonomia, impegno e senso di responsabilità». Il modello che la società proponente intende adottare è di tipo in grado di portare notevoli vantaggi sia in termini di produttività, di raggiungimento degli obiettivi, ma anche in termini di welfare e qualità

20004AC0056100001 F83D20001080009 02443320599 ALTEA SRL

Altea Smart Working

23/08/2020 [NULL]

10.500,00 50% 03012 12 106

20004AC0056500001 F43D20000260009 03067970602	INNOTECH S.A.S. DI DANILO PICCHI & C.	SMART OFFICE A	Nell'Azione A del progetto Smart Office verranno realizzate una serie di attività che permetteranno alla Innotec di concretizzare l'attività di smart working. Si inizia con la mappatura dell'attuale organizzazione aziendale, compresi i ruoli, gli orari di lavoro, le scadenze imposte e le priorità. Successivamente ci sarà un inventario della dotazione di dispositivi hardware e software a disposizione, si verificherà la funzionalità e gli eventuali aggiornamenti da fare. Tutto quanto risulterà mancante e necessario verrà acquistato. Lo step successivo prevede l'erogazione della formazione, inframezzata da interventi consulenziali legati soprattutto alla disciplina di diritto del lavoro alla luce delle novità introdotte dal quadro normativo in continua evoluzione, sulla spinta dell'emergenza Covid-19. Sempre in questa fase verrà redatto un planning aziendale sulle modalità di	23/08/2020 [NULL]	4.978,40	50%	03100 12	106

20004AC0056500002 F43D20000270009 03067970602	INNOTECH S.A.S. DI DANILO PICCHI & C.	SMART OFFICE B	Nell'Azione B del progetto Smart Office si raccolgono i dati elaborati durante l'azione precedente: una delle prime attenzioni, all'atto dell'avvio di qualsiasi iniziativa di Smart Working, deve essere infatti quella di analizzare la dotazione tecnologica disponibile per comprendere la fattibilità concreta del progetto e pianificare l'eventuale introduzione di nuovi strumenti: in questa fase si procederà all'investimento materiale. Si procederà ad acquistare strumenti che integrano e supportano i flussi di comunicazione creando nuove opportunità di relazione, collaborazione e condivisione della conoscenza (strumenti di instant messaging, webconference, convergenza fisso-mobile), soluzioni volte a garantire la sicurezza dei dati inviati e ricevuti, Notebook/PC portatili, Smartphone, Tablet.	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	03100	12	106

20004AC0056700001 F33D20000460009 02967850609	Macri srl	Telelavoro e didattica a distanza	Questa azione si compone di diversi momenti operativi. Infatti per prima cosa si procederà con lo studio e analisi della struttura organizzativa aziendale nelle sue differenti componenti (docenti e non docenti), individuando per quali lavori e in quali settori aziendali è possibile applicare forme di lavoro a distanza e a quali condizioni si può sviluppare la DAD. Definito ciò si praticheranno le scelte in merito alle tecnologie più idonee per i compiti assegnati ai lavoratori per l'esercizio di Lavoro Agile, consultando un legale per la valutazione dei profili di legittimità in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro, ex dlgs 81/08, e in tema di riservatezza delle informazioni trattate, ex Regolamento UE 679/2016. In seguito si effettuerà la formazione dei lavoratori individuati e destinati allo smart-working, potenziando le competenze specifiche in tema di uso di piattaforme dedicate per il telelavoro, di sicurezza nei luoghi di	23/08/2020 [NULL]	14.560,00	50%	03042	12	106

20004AC0056700002 F33D20000470009 02967850609	Macri srl	Telelavoro e didattica a distanza	Seguendo l'impostazione dettata dalle indicazioni di cui all'Avviso pubblico, si intende iniziare con una prima fase di valutazione dello stato dell'arte e della struttura organizzativa, per prendere in esame le attività esercitabili a distanza e programmare i compiti assegnati a ciascun lavoratore determinando le attrezzature HW e SW necessarie per la DAD e lo smart-working, i fabbisogni formativi e gli interventi necessari per soddisfare questi ultimi. Successivamente, terminata la fase precedente, si attuerà la formazione specifica del personale destinato alla DAD e al Lavoro Agile mediante moduli didattici specifici e, più in generale, di rivisitazione delle conoscenze in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. Al termine della formazione, si procederà con la sperimentazione delle attività di lavoro a distanza con la presenza di una guida aziendale e di	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03042	12	106

20004AC0056800001 F63D20000280009 03055810604	Real Door S.r.l.	Real Door Smart Working	Il modello che la società proponente intende adottare è di tipo in grado di portare notevoli vantaggi sia in termini di produttività, di raggiungimento degli obiettivi, ma anche in termini di welfare e qualità della vita del lavoratore. Tale Modello riguarderà la sede operativa della società sita in Anagni, in Via Area dello Sviluppo Industriale PIMA, 7 e prevede che la prestazione lavorativa venga eseguita in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno, ma senza stabilire una postazione fissa (questo dopo che sia passata l'emergenza legata all'attuale situazione CORONAVIRUS in Italia. Non ci sono vincoli di spazio e tempo, l'unico vincolo sono i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva. Si può lavorare da qualsiasi luogo (dentro e fuori l'azienda), non si timbra un cartellino, non si fanno pause in orari predefiniti.	23/08/2020 [NULL]	15.000,00	50%	03012 12	106

20004AC0057100001 F13D20000450009 01801700590	LOGICHE IDRICHE SRL	LOGICHE IDRICHE SRL SMART WORKING	La finalità del progetto è di strutturare un piano di smart working che sia in linea con le esigenze aziendale e che sia adeguato alle mansioni e alle aree di responsabilità dei lavoratori coinvolti, in modo da facilitare la corrispondenza tra gli obiettivi aziendali e i bisogni dei lavoratori, in un’ottica di benessere organizzativo.	23/08/2020 [NULL]	7.484,00	50%	04011	12	106

20004AC0057600001 F93D20000350009 02949040600	VER.PUL s.r.l.	LAVORO DISTANTE LAVORO COSTANTE	Il progetto LAVORO DISTANTE LAVORO COSTANTE , si riconosce nelle misure adottate dal Governo Italiano in questo momento storico per fronteggiare la gestione dell'emergenza epidemiologica dal CORONAVIRUS , il 1° marzo 2020 il Presidente del Consiglio ha emanato un nuovo Decreto che interviene sulle modalità di accesso allo smart working. Nel DPCM dell'11 marzo 2020, invita ad attuare il massimo utilizzo, da parte delle imprese, la modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza. In questo particolare periodo in cui le imprese e gli uffici devono rimanere chiusi, sappiamo quanto sia importante non fermarsi, continuare il proprio lavoro e continuare a seguire i clienti ed i progetti in corso. Anche La VER.PUL srl ha subito i danni derivanti dalla chiusura delle attività e intende promuovere	23/08/2020 [NULL]	4.998,00	50% 03030 12	106

20004AC0057600002 F93D20000360009 02949040600	VER.PUL s.r.l.	LAVORO DISTANTE LAVORO COSTANTE	Terminata la scelta delle tecnologie idonee al supporto, per l'adozione e implementazione dello smart-working, (l'Azione A), si procederà all'acquisto di materiale e attrezzature hardware e software necessarie per dare attuazione al progetto. La quantità ,la tipologia delle attrezzature hardware e software varierà in funzione delle misure organizzative scelte dall'Azienda e nel rispetto delle attività da svolgere, e dei bisogni dell'azienda ,secondo quanto sopra descritto. In modo approssimativo si possono elencare i materiali hardware e software necessari per il buon funzionamento del Lavoro Agile: N. 1 piattaforma software server per connessione VPN protetta completa di configurazione; n. 2 piattaforma software client per connessione VPN protetta completa di configurazione; n. 3 software antivirus; n. 2 notebook; n.1 PC Server ;	23/08/2020 [NULL]	2.500,00	50%	03030 12	106

20004AC0058300001 F53D20000380009 *****	Persona fisica	Lavoro Smart e Collaborativo: Verso la nuova organizzazione dello Studio Recchia	A seguito dell'emergenza generata dalle misure restrittive previste dal DPCM recante misure per affrontare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, lo Studio Recchia ha trasferito in telelavoro tutte le sue attività. Proprio partendo da questa emergenza, ha rilevato i fabbisogni di natura non solo strumentale ma anche organizzativa per avviare un Piano di Smart Working che non fosse soltanto lavoro a distanza. La proposta progettuale Lavoro Smart e Collaborativo: Verso la nuova organizzazione dello Studio Recchia intende, dunque, supportare l'avvio e la sperimentazione di un piano di lavoro agile che, supportato dalle tecnologie digitali, vada oltre l'emergenza e preveda un cambiamento organizzativo di tipo collaborativo ed inclusivo di tutti gli stakeholders della rete di cui lo Studio Professionale è parte. L'implementazione del Piano Lavoro Smart e Collaborativo: Verso la	23/08/2020 [NULL]	696,99	50%	04019	12	106

20004AC0058300002 F53D20000390009 *****	Persona fisica	Lavoro Smart e Collaborativo: Verso la nuova organizzazione dello Studio Recchia	A seguito dell'emergenza generata dalle misure restrittive previste dal DPCM recante misure per affrontare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, lo Studio Recchia ha trasferito in telelavoro tutte le sue attività. Proprio partendo da questa emergenza, ha rilevato i fabbisogni di natura non solo strumentale ma anche organizzativa per avviare un Piano di Smart Working che non fosse soltanto lavoro a distanza. La proposta progettuale Lavoro Smart e Collaborativo: Verso la nuova organizzazione dello Studio Recchia intende, dunque, supportare l'avvio e la sperimentazione di un piano di lavoro agile che, supportato dalle tecnologie digitali, vada oltre l'emergenza e preveda un cambiamento organizzativo di tipo collaborativo ed inclusivo di tutti gli stakeholders della rete di cui lo Studio Professionale è parte. L'implementazione del Piano Lavoro Smart e Collaborativo: Verso la	23/08/2020 [NULL]	1.300,00	50%	04019	12	106

20004AC0058500001 F83D20001610009 09926201006	RIFIPACK S.R.L.	RIFIPACK SMART WORKING	L'intervento proposto, a valere sull'Avviso Pubblico Piani aziendali di Smart Working nasce dall'esigenza dell'azienda di voler e aggiornare i processi di gestione dell'attività, l'hardware, il software e gli strumenti di comunicazione al fine di sostituire l'attività lavorativa quotidiana, che implica la postazione fissa dei pc presso la sede, con lo Smart Working aumentando gli standard di sicurezza soprattutto in questa situazione di crisi che si è sviluppata. L'emergenza epidemiologica causata dal Covid-19 ha determinato la necessità per molte aziende di ricorrere in maniera massiva allo svolgimento dell'attività lavorativa subordinata fuori dai locali aziendali e prevalentemente presso l'abitazione del dipendente.	23/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00195	12	106

Il nostro piano di smart working si articola nelle seguenti attività: 1. costituzione di un gruppo di lavoro interno, composto da rappresentanti HR, dal CEO e da alcuni referenti scelti tra i dipendenti che, nel corso di ripetuti incontri, affronterà ed analizzerà i tratti salienti della nuova disciplina di smart working, approfondendone le modalità attuative. 2. definizione di un programma articolato di formazione per tutto il personale aziendale, che avrà lo scopo di istruire sia il management che i lavoratori, su tutti i principi che regolano lo smart working. 3. avvio di un progetto pilota della durata di 5 mesi, che coinvolgerà una quota del personale identificato come possibile destinatario dell'intervento di smart working e che consentirà di delineare al meglio le nuove misure organizzative, precisarne contenuti e caratteristiche e verificarne i costi e l'efficacia. 4.

20004AC0058600001 F83D20001040009 10283771003	WEB FOR ENTERPRISE srl Piano di smart working	monitoraggio nel continuo	23/08/2020 [NULL]	10.500,00	50%	00143	12	106

				Il progetto Le Officine Virtuali è finalizzato a promuovere un modello innovativo di organizzazione del lavoro per cercare di favorire da una parte l'incremento della produttività aziendale e dall'altra il benessere dei lavoratori, agevolando così la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e eliminando il vincolo del luogo ove deve essere svolta la prestazione, lasciando libertà di scelta al lavoratore. Soprattutto in un periodo di emergenza come questo, durante il quale gran parte delle aziende stanno sperimentando, senza una vera e propria programmazione, nuove forme di organizzazione del lavoro, che necessiterebbero però di attività preliminari e percorsi di formazione, per poter essere implementati correttamente. Officine del Sapere non è stata immune a questo cambiamento. Per questo motivo abbiamo deciso di sfruttare l'opportunità offerta dalla								
20004AC0059100001	F23D20000290009	02873390591	Officine del Sapere s.r.l.	Le Officine Virtuali		23/08/2020	[NULL]	7.498,00	50%	04100	12	106
20004AC0059200001	F14B20000640009	01738190592	EDIL CRD SRL	EDIL CRD SRL SMART WORKING	AZIONE A + AZIONE B	23/08/2020	[NULL]	7.484,00	50%	04011	12	106

20004AC0059400001 F83D20001580009 01354060590	RCA RICERCA COSMETICA AVANZATA SRL	SMART WORKING IN STREAMING - FORMAZIONE	IL PROGETTO CONSISTE NELLA STUDIO, IMPLEMENTAZIONE E PERFEZIONAMENTO DI UN MODELLO DI LAVORO IN SMART WORKING, CHE POSSA MODULARE IL LAYOUT IN TERMINI DI PERSONALE E TECNOLOGIE, AL FINE DI AGEVOLARE LE LAVORATRICI DONNE IN GRAVIDANZA O MADRI E IL LAVORO GESTIONALE E COMMERCIALE FUORI DALLA SEDE OPERATIVA. IL PROGETTO PREVEDE L'ANALISI ORGANIZZATIVA, L'INDIVIDUAZIONE DELLE BEST TECHNOLOGY, LA FORMAZIONE PER L'USO E LA COMUNICAZIONE DEL MODELLO. TALE SISTEMA PERMETTERA' DI UTILIZZARE LE TECNOLOGIE PIU' RECENTI PER LA MESSA IN CONDIVISIONE ATTIVA DI DOCUMENTI, CREAZIONE DI BACHECHE AZIENDALI, FARE VIDEOCONFERENZE E ACCOMPAGNARE I LAVORATORI A COSTRUIRE UNA NUOVA MODALITA' DI LAVORO BASATO SUL CONCETTO DI LAVORO PER	23/08/2020 [NULL]	10.419,25	50%	04023	12	106

20004AC0060100001 F43D20001750009 14553111007	AZ Servizi Società Cooperativa a R.L.	AZ Servizi Smart Working	Nell'ottica di un continuo miglioramento e per venire incontro alle possibili esigenze organizzative aziendali, la AZ SERVIZI SOC. COOP. A R.L. ha previsto l'implementazione nei sistemi informatici aziendali attualmente posseduti i necessari strumenti software e di apparati hardware che consentano lo sviluppo e il potenziamento dell'attività di Smart Working con l'obiettivo e diano maggiore flessibilità e all'attività lavorativa svolta dai dipendenti. La finalità principale del progetto proposto è quella di favorire l'alleggerimento dei vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa dei dipendenti, lasciando pertanto ad ognuno di essi la maggiore possibile libertà di scelta e allo stesso momento garantendo la produttività aziendale e il benessere e la tutela della salute. La necessità di programmare un intervento di questo livello è acuita in questo particolare	08/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03100	12	106

					Il Progetto proposto il risultato finale dell ' analisi dei fabbisogni effettuata direttamente presso i dipendenti della società : dai dati analizzati emerso che tutti i lavoratori sono interessati all 'adozione di un processo di Smart working, e tutti i lavoratori sono costretti ad utilizzare mezzi pubblici o privati per raggiungere il posto di lavoro. L 'azione principale (A) è costituita da un progetto pilota di Smart working che poi sarà esteso a tutti i lavoratori dell' azienda, mentre la seconda azione (B) prevede di acquisire le dotazioni tecnologiche necessarie.	08/09/2020	11/03/2022	4.967,20	50%	00186	12	106
20004AC0061100001	F83D20001910009	03670431000	CENTRO DI DOCUMENTAZIONE GIORNALISTICA S.R.L.	Progetto pilota	La seconda azione (B) prevede di acquisire le dotazioni tecnologiche necessarie per il progetto.	08/09/2020	28/05/2024	2.149,11	50%	00186	12	106
20004AC0061100002	F83D20001920009	03670431000	CENTRO DI DOCUMENTAZIONE GIORNALISTICA S.R.L.	Acquisto dotazioni per Smart working								

20004AC0061500001 F83D20005350009 11316101002	ecosafety srl	smartworking@ecosafet y	il piano ha l'obiettivo di migliorare le performance aziendali e il raggiungimento di migliori risultati attraverso un più efficace modello organizzativo ed in coerenza con gli indirizzi e gli obiettivi indicati dall'azienda, valorizzando le nuove tecnologie informatiche e di comunicazione.	08/09/2020	08/07/2021	7.000,00	50%	00133	12	106
20004AC0061500002 F83D20002050009 11316101002	ecosafety srl	smartworking@ecosafet y	il piano ha l'obiettivo di migliorare le performance aziendali e il raggiungimento di migliori risultati attraverso un più efficace modello organizzativo ed in coerenza con gli indirizzi e gli obiettivi indicati dall'azienda, valorizzando le nuove tecnologie informatiche e di comunicazione.	08/09/2020	[NULL]	3.480,00	50%	00133	12	106

20004AC0061600001 F83D20002060009 13055121001	Macchiavelli Eventi sas	AZIONE A - Smart ... Team Building	L'emergenza Coronavirus e dei provvedimenti imposti dal Governo non solo a Macchiavelli Eventi ma a tutte le imprese che operano sul territorio nazionale, ha creato la necessità di attuare dei cambiamenti repentini ed improvvisi ai modelli organizzativi aziendali e ai processi produttivi consolidati. Per far fronte a questa emergenza Macchiavelli Eventi ha introdotto una prima forma di Smart Working con l'intenzione di arricchirlo e sistematizzarlo in una successiva fase. L'emergenza COVID19 ha stimolato la creatività dello staff che ha ideato uno smart Team Building, realizzandone una DEMO che Macchiavelli ha proposto gratuitamente ai clienti più fidelizzati. L'intenzione era quello di testarne la funzionalità con l'obiettivo di sistematizzare il format e arricchirlo di nuove ed interessanti proposte. L'intervento che si vuole proporre è	08/09/2020	08/07/2021	4.984,00	50%	00119 12	106

20004AC0061600002 F83D20002070009 13055121001	Macchiavelli Eventi sas	Azione B - Smart ... Team Building	L'emergenza Coronavirus e dei provvedimenti imposti dal Governo non solo a Macchiavelli Eventi ma a tutte le imprese che operano sul territorio nazionale, ha creato la necessità di attuare dei cambiamenti repentini ed improvvisi ai modelli organizzativi aziendali e ai processi produttivi consolidati. Per far fronte a questa emergenza Macchiavelli Eventi ha introdotto una prima forma di Smart Working con l'intenzione di arricchirlo e sistematizzarlo in una successiva fase. L'emergenza COVID19 ha stimolato la creatività dello staff che ha ideato uno smart Team Building, realizzandone una DEMO che Macchiavelli ha proposto gratuitamente ai clienti più fidelizzati. L'intenzione era quello di testarne la funzionalità con l'obiettivo di sistematizzare il format e arricchirlo di nuove ed interessanti proposte. L'intervento che si vuole proporre è	08/09/2020	08/07/2021	2.500,00	50%	00119 12	106

20004AC0062300001 F33D20000750009 06519890484	Metadonors	Smartworking a supporto del non-profit (Azione A)	Il percorso previsto prevede la realizzazione di differenti azioni, sia di processo che di formazione, volte ad affrontare le tematiche principali impattate dal cambiamento, con la consapevolezza che ciascuna di queste azioni potrà subire adeguamenti a causa delle evoluzioni della situazione e dei cambiamenti che potrebbe essere necessario apportare in corso d'opera. Infrastruttura tecnologica: Individuazione e setup della nuova tecnologia necessaria allo svolgimento delle attività di chiamata in modalità smartworking, con formazione del personale tecnico al fine di supportare il processo di migrazione Processi di cambiamento Interni: Configurazione e attivazione di un nuovo processo per lo svolgimento delle attività inbound e outbound per ciascun cliente, con relativa mappatura dei processi. Formazione continua: Design e attivazione di un nuovo processo di	08/09/2020	30/07/2021	14.569,18	50%	00193	12	106

20004AC0062300002 F33D20000760009 06519890484	Metadonors	Smartworking a supporto del non-profit (Azione B)	La parte infrastruttura, in un contesto come quello di Metadonors, richiede sicuramente un'attenzione puntuale. Per abilitare il personale al lavoro da casa si rende necessario, nella gran parte dei casi, colmare il gap tecnologico presente. E' quindi previsto l'acquisto di computer (fissi e mobili), dotati di: cuffie professionali, webcam, monitor, tablet. La quantità ed i modelli saranno definiti sulla base del budget disponibile e della reperibilità dei modelli attualmente disponibili in consegna (molto variabile in queste settimane). Si ipotizza nei documenti finanziari un budget indicativo medio per postazione acquistata.	08/09/2020	28/05/2024	7.493,64	50%	00193	12	106

20004AC0062500001 F23D20001150009 03026290787	AID - Agenzia per l'Inclusione e i Diritti	LO SMART-WORKING AI TEMPI DEL COVID-19	: La presente Azione ha come fine, l'adozione di un Piano Lavorativo di Smart_Working attraverso, un fase di screening della struttura operativa/organizzativa, per monitorare le attività maggiormente declinabili a distanza e rilevamento delle attrezzature HW e SW necessarie per il Lavoro Agile; gli interventi di formazione operativa per l'adeguamento delle competenze dei lavoratori coinvolti; l'utilizzo della consulenza legale in tema di rispetto delle norme di sicurezza e di privacy previste dal nostro Ordinamento giuridico, stesura dell'accordo aziendale e del programma di lavoro previsto per il dipendente impegnato nel telelavoro; formazione destinata al lavoratore per l'apprendimento di nozioni in tema di privacy e di riservatezza dei dati sensibili trattati; formare conoscenze e competenze specifiche in tema di uso di piattaforme predisposte per il Lavoro	08/10/2020 [NULL]	4.998,00	50%	04100	12	106

20004AC0062500002 F23D20001160009 03026290787	AID - Agenzia per l'Inclusione e i Diritti	LO SMART-WORKING AI TEMPI DEL COVID-19	Azione B: Tale Azione ha come obiettivo all'acquisto di materiale necessario per poter dare il via alla sperimentazione. Tale materiale è costituito da attrezzatura hardware e software per consentire lo svolgimento di sessioni di Telelavoro. La tipologia di attrezzature hardware e software potrà cambiare in funzione delle esigenze e dell'organizzazione dell'azienda, anche se possiamo stabilire a priori attrezzature standard utili. Elenco attrezzatura: 2 PC. 1 PC da utilizzare come server (un computer di elevate prestazioni che in una rete fornisce un servizio agli altri elaboratori collegati). 2 Hard-disk esterno. N.2 stampanti multifunzionali (per aver la possibilità di essere utilizzate come scanner per le fotocopie, ma soprattutto per l'acquisizione di documenti). 3 cuffie wi-fi. 3 microfoni. 3 Telecamere digitali (Web-cam). 3 Antivirus software. 1 piattaforma software server per connessione VPN	08/10/2020	27/04/2021	2.500,00	50%	04100 12	106

20004AC0062900001 F83D20002100009 01116841006	Siaed SpA	Oltre il muro	SIAED si è prefissata un obiettivo da raggiungere nell'immediato, limitare l'impatto sanitario ed economico dovuto alla situazione che il Paese sta vivendo a causa della diffusione del coronavirus. Il Governo italiano, in particolare attraverso il DPCM dell'11.03.2020, ha invitato le imprese a massimizzare l'utilizzo di modalità di lavoro agile per quelle attività che possono essere svolte dai lavoratori nel proprio domicilio e con modalità a distanza, limitando di fatto gli spostamenti delle persone. SIAED, al fine di garantire la tutela della salute dei propri lavoratori, ha pertanto elaborato tale progettualità orientandola verso l'utilizzo di una soluzione tecnologica di immediata fruibilità, che risponda alla necessità di potenziare e normare lo spazio condiviso per soci e dipendenti garantendo loro il proseguo delle rispettive attività lavorative.	08/09/2020 [NULL]	20.030,98	50%	00166	12	106

					Il progetto proposto dalla Informaetica Cooperativa Sociale Agricola di Sora, mira ad implementare in azienda una organizzazione del lavoro fondato sui principi dello smart working. Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività								
20004AC0063200001 F83D20002130009 12604361001	INFORMAETICA COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA ONLUS	SMART WORKING	INFORMAETICA	azione a + azione b SERVICE CAR TRUCK	08/09/2020	14/02/2022	15.000,00	50%	03039	12	106		
20004AC0063700001 F13D20001350009 02855230591	SERVICE CAR TRUCK	SMART WORKING	CAR TRUCK		08/10/2020	[NULL]	7.484,00	50%	04011	12	106		

20004AC0063900001 F83D20005400009 01429910621	The British School Formia di Balzarano Luigia & C.	Smart Working Teaching	Il progetto della British school prevede una fase di valutazione strategica delle possibilità di inserimento nel menage attuale di lavoro, del sistema di lavoro agile. Accanto alla verifica iniziale che prevede il coinvolgimento dei lavoratori amministrativi, sarà scritto un iniziale regolamento per le procedure da mettere in campo per l'implementazione dello smart working. Con l'aiuto tecnico di un esperto in ICT sarà acquistato il materiale software e hardware necessario per creare l'ambiente di lavoro virtuale (videoconferenze, formazione fad, bacheche virtuali, doc sharing ecc...). Dopo l'acquisto del materiale sarà effettuata la formazione ai dipendenti sia in ambito giuslavorista, sia nel settore informatico, sia sul nuovo sistema di gestione del lavoro precedentemente implementato. in tutte le fasi è previsto un sistema di monitoraggio che possa	08/10/2020 [NULL]	7.490,41	50%	04023	12	106

20004AC0064100001 F83D20005980009 11600661000	Security Labor s.r.l.	Security Labor in smart working – organizzazione e strumenti - Azione A	La presente proposta, coerentemente con quanto richiesto dall'avviso al quale risponde, ha l'obiettivo di favorire l'adozione di modelli organizzativi capaci di ridurre i vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa, mantenendo un'adeguata efficienza produttiva aziendale e garantendo il benessere e la tutela della salute dei lavoratori, sia in generale, sia in risposta all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Si tratta nello specifico di favorire le condizioni (organizzative e conoscitive) necessarie per implementare e sperimentare modalità di lavoro agile, ovvero di smart working. L'Azione qui proposta nel perseguire quanto indicato si struttura attorno ad una serie di sotto azioni, logicamente e coerentemente connesse tra loro, i cui principali risultati attesi sono: l'adozione di un modello organizzativo basato sullo smart working;	08/10/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00155	12	106

20004AC0064100002 F83D20005990009 11600661000	Security Labor s.r.l.	Security Labor in smart working – organizzazione e strumenti - Azione B	La presente proposta, coerentemente con quanto richiesto dall'avviso al quale risponde, ha l'obiettivo di favorire l'adozione di modelli organizzativi capaci di ridurre i vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa, mantenendo un'adeguata efficienza produttiva aziendale e garantendo il benessere e la tutela della salute dei lavoratori, sia in generale sia in risposta all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Si tratta nello specifico di favorire le condizioni (organizzative, conoscitive e tecniche) necessarie per implementare e sperimentare modalità di lavoro agile, ovvero di smart working. L'intervento qui proposto nel perseguire quanto indicato, ed in sinergia con l'Azione A a cui si rimanda, si sostanzia nell'approvvigionamento della nuova strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione/perfezionamento del summenzionato smart working.	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00155 12	106

				ITAL COMMUNICATIONS	Progetto Pilota per l'introduzione di Smart Working per n.2 dipendenti. Azioni consulenziali e Azioni formative per l'introduzione di modelli di Smart Working								
20004AC0064200001	F83D20002170009	13700601001	ITAL COMMUNICATIONS	Smart	sistematizzati e regolati dalla norma nazionale.	08/09/2020	11/05/2022	4.991,00	50%	00187	12	106	
				ITAL COMMUNICATIONS	Acquisto di Attrezzature per la realizzazione di un Progetto Pilota per l'introduzione di Smart Working per n.2 dipendenti.								
20004AC0064200002	F83D20002180009	13700601001	ITAL COMMUNICATIONS	Smart: Attrezzature		08/09/2020	[NULL]	2.500,00	50%	00187	12	106	

20004AC0064300001 F83D20002190009 10701351008	Medical Net Srl	Medical net: progetto di implementazione smart-working - Supporto all'attuazione del Piano di Smart Working	Nella seconda Azione prevista, Medical Net intende acquisire software e strumenti tecnologici utili per la gestione in remoto dei processi di lavoro (smart working). Tra questi strumenti verranno tra gli altri implementati una piattaforma per la condivisione in cloud dei documenti di lavoro (quali ad esempio Dropbox, Onedrive, ecc), software di produttività aziendale con la possibilità di lavorare in condivisione e in remoto sui documenti da parte dei dipendenti (quali ad esempio Office 365, Gsuite o altri), software per l'accesso in remoto alla posta elettronica e agli altri strumenti di produttività (calendario, planner, task manager, ecc.) Verrà inoltre acquisito e implementato un software per meeting e riunioni in remoto del personale dipendente (quali ad esempio Zoom, Webex o altri).	08/09/2020 [NULL]	2.465,53	50%	00161	12	106

20004AC0064300002 F83D20002200009 10701351008	Medical Net Srl	Medical net: progetto di implementazione smart-working Azione A	nella prima fase del progetto Medical Net srl vuole avviare, tramite la sua dipendente con più esperienza (nella sua qualità di Esperto) ed il management, un'accurata analisi organizzativa e dei processi interni per mezzo dell'individuazione delle attività da destinare al Lavoro Agile. L'analisi permetterà di identificare alcune linee guida fondamentali per l'implementazione efficace dello smart working. Sarà inoltre necessario valutare le tecnologie digitali più idonee al progetto, riutilizzando il più possibile quelle già presenti all'interno dell'azienda, in un'ottica di massimo risparmio. Nella seconda fase sarà necessario avviare la formazione interna, tramite l'utilizzo di un professionista che possa mettere a disposizione la propria esperienza internazionale nell'organizzazione e gestione di gruppi di lavoro, sia per il management	08/09/2020	18/07/2021	4.980,95	50%	00161	12	106

Il progetto Smartapp si propone di fornire all'azienda l'opportunità di adottare un nuovo sistema di organizzazione del lavoro più efficace ed efficiente, con particolare riferimento al c.d. Smart Working, peraltro già disciplinato dal disposto normativo di cui alla L. 81/2017, che prevede tra la altre cose: organizzazione flessibile del lavoro (fasi, cicli, obiettivi, orari, spazi, interno/esterno dell'azienda); accordo scritto tra le parti per definire i poteri di controllo, la strumentazione tecnologica, i tempi di riposo (diritto alla disconnessione) e le modalità di recesso; necessità di assicurare al lavoratore percorsi di apprendimento permanente, anche attraverso la certificazione di competenze acquisite in ambiti formali e informali; necessità di garantire le condizioni di sicurezza dei luoghi di lavoro e l'assicurazione obbligatoria. L'obiettivo è quello di

20004AC0064600001 F83D20006000009 02762790596 Startapp Srls

SMARTAPP

08/10/2020 [NULL]

7.498,00 50% 04014 12 106

20004AC0064700001 F83D20002220009 06066831006	Area Comunicazione e Informatica	SMART WORKERS IN AREA - Azione A	L'azione A prevede il perseguimento dei seguenti obiettivi: facilitare l'adozione del piano di smart working; garantire la massima coerenza dell'intervento rispetto alle esigenze aziendali e ai destinatari; garantire efficacia ed economicità dell'intervento attraverso la puntuale definizione di servizi e costi da sostenere. I contenuti delle attività riguardano: le attività preliminari inerenti analisi organizzativa e processi aziendali; l'individuazione delle tecnologie digitali da adottare; la consulenza giuslavoristica per garantire il rispetto delle normative vigenti, anche nel garantire la corretta stesura del piano di smart working e dell'accordo aziendale; l'erogazione di un intervento formativo specifico sia per i responsabili d'area (manager) sia per i dipendenti; l'avvio e monitoraggio di un progetto pilota.	07/10/2020	28/07/2021	6.944,00	50%	00196	12	106

20004AC0064700002 F83D20002230009 06066831006	Area Comunicazione e Informatica	SMART WORKERS IN AREA - Azione B	L'azione B prevede l'acquisto della strumentazione tecnologica necessaria all'attuazione del piano di smart working. La scelta della strumentazione è stata guidata dai principi di economicità, efficacia ed efficienza; lo strumento utilizzato per la ricerca della strumentazione è stato internet. La strumentazione è stata scelta in base al prezzo più basso a parità di caratteristiche.	07/10/2020	11/06/2021	3.278,65	50%	00196	12	106

20004AC0064800001 F83D20002240009 14269591005	Italiana Tecnologie	Team Work Smart - Piano	Il progetto pilota coinciderà con la ristrutturazione dei processi in chiave Smart Working. Il piano ipotizzato mirerà alla riformulazione del nostro manuale della qualità dove la digitalizzazione dei processi e la condivisione della conoscenza (knowledge sharing) avranno la priorità. Il piano andrà a distinguere tutte le prestazioni e attività che si potranno svolgere in modalità agile. Sulla base di quanto emerso dall'analisi delle condizioni di partenza, dalla rilevazione dei bisogni dei lavoratori e delle lavoratrici e dall'individuazione delle priorità, il progetto di lavoro agile indicherà gli assi strategici su cui poggia, gli obiettivi operativi da raggiungere e i risultati in termini di output. L'obiettivo principale post-emergenza sarà l'ottimizzazione dell'organizzazione affinché siano identificate tutte le attività e le prestazioni che possono essere rese con modalità agevole.	08/09/2020 [NULL]	6.308,26	50%	00121	12	106

20004AC0064800002 F83D20002250009 14269591005	Italiana Tecnologie	Team Work Smart - Tecnologie	Per consentire un'agevole accesso alle risorse tecnologiche aziendali, si rende necessario l'acquisto di un nuovo server che sarà posto in housing presso un fornitore esterno che garantirà le migliori prestazioni di connettività e gestione dei dati. Per assicurare l'accesso alla piattaforma aziendale, è stato individuato un nuovo software ERP in grado di coordinare in ogni parte l'attuale processo produttivo e che consente interazioni complete con/tra gli smartworker.	08/09/2020	13/08/2022	3.500,00	50%	00121	12	106

20004AC0065000001 F63D20000360009 01279830598	NINFEA COOPERATIVA SOCIALE	Successivamente alla emanazione Dpcm 9 marzo 2020 recante nuove misure per il contenimento e il contrasto del diffondersi del virus Covid-19 sull'intero territorio nazionale, la Cooperativa Ninfea è stata chiamata a ripensare il suo modello organizzativo, limitando al massimo la presenza fisica nei servizi e riservandola soltanto a quelli imprescindibili, come l'assistenza ad anziani e disabili, e portando a distanza quelli per i quali, anche sulla base delle disposizioni Distretti Socio-Sanitari, sono state indicazioni di erogazione in modalità alternativa alla presenza. Il progetto Dal lavoro in team ai servizi da remoto - Sperimentazione di un Piano di Lavoro Agile per la cooperativa Ninfea intende, dunque, avviare la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti della Cooperativa, che fotografando l'attuale organizzazione nata sull'onda dell'emergenza, Dal lavoro in team ai servizi da remoto - Sperimentazione di un Piano di Lavoro Agile per la cooperativa Ninfea	08/09/2020	05/04/2022	14.843,54	50%	04016	12	106

20004AC0065000001 F63D20000360009 03594041000	SAIP Formazione srl	Dal lavoro in team ai servizi da remoto - Sperimentazione di un Piano di Lavoro Agile per la cooperativa Ninfea	Successivamente alla emanazione Dpcm 9 marzo 2020 recante nuove misure per il contenimento e il contrasto del diffondersi del virus Covid-19 sull'intero territorio nazionale, la Cooperativa Ninfea è stata chiamata a ripensare il suo modello organizzativo, limitando al massimo la presenza fisica nei servizi e riservandola soltanto a quelli imprescindibili, come l'assistenza ad anziani e disabili, e portando a distanza quelli per i quali, anche sulla base delle disposizioni Distretti Socio-Sanitari, sono state indicazioni di erogazione in modalità alternativa alla presenza. Il progetto Dal lavoro in team ai servizi da remoto - Sperimentazione di un Piano di Lavoro Agile per la cooperativa Ninfea intende, dunque, avviare la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti della Cooperativa, che fotografando l'attuale organizzazione nata sull'onda dell'emergenza,	08/09/2020	05/04/2022	14.843,54	50%	04016 12	106

20004AC0065000002 F63D20000370009 01279830598	NINFEA COOPERATIVA SOCIALE	Successivamente alla emanazione Dpcm 9 marzo 2020 recante nuove misure per il contenimento e il contrasto del diffondersi del virus Covid-19 sull'intero territorio nazionale, la Cooperativa Ninfea è stata chiamata a ripensare il suo modello organizzativo, limitando al massimo la presenza fisica nei servizi e riservandola soltanto a quelli imprescindibili, come l'assistenza ad anziani e disabili, e portando a distanza quelli per i quali, anche sulla base delle disposizioni Distretti Socio-Sanitari, sono state indicazioni di erogazione in modalità alternativa alla presenza. Il progetto Dal lavoro in team ai servizi da remoto - Sperimentazione di un Piano di Lavoro Agile per la cooperativa Ninfea intende, dunque, avviare la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti della Cooperativa, che fotografando l'attuale organizzazione nata sull'onda dell'emergenza, Dal lavoro in team ai servizi da remoto - Sperimentazione di un Piano di Lavoro Agile per la cooperativa Ninfea	08/09/2020 [NULL]	7.419,54	50%	04016	12	106

20004AC0065000002 F63D20000370009 03594041000	SAIP Formazione srl	Dal lavoro in team ai servizi da remoto - Sperimentazione di un Piano di Lavoro Agile per la cooperativa Ninfea	Successivamente alla emanazione Dpcm 9 marzo 2020 recante nuove misure per il contenimento e il contrasto del diffondersi del virus Covid-19 sull'intero territorio nazionale, la Cooperativa Ninfea è stata chiamata a ripensare il suo modello organizzativo, limitando al massimo la presenza fisica nei servizi e riservandola soltanto a quelli imprescindibili, come l'assistenza ad anziani e disabili, e portando a distanza quelli per i quali, anche sulla base delle disposizioni Distretti Socio-Sanitari, sono state indicazioni di erogazione in modalità alternativa alla presenza. Il progetto Dal lavoro in team ai servizi da remoto - Sperimentazione di un Piano di Lavoro Agile per la cooperativa Ninfea intende, dunque, avviare la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti della Cooperativa, che fotografando l'attuale organizzazione nata sull'onda dell'emergenza,	08/09/2020 [NULL]	7.419,54	50%	04016 12	106

20004AC0065600001 F13D20000740009 01046070577	LEGAL MULTISERVICE SRL	LEGAL MULTISERVICE SMART WORKING - AZIONE A	Dal 2009 la Legal Multiservice Srl offre servizi nel settore dell'Infortunistica e Servizi per Stranieri e ha lo scopo di tutelare i diritti dei propri assistiti nei confronti di Assicurazioni ed Enti Pubblici Nazionali ed Esteri. La Legal Multiservice è costituita da un team di Professionisti esperti nel settore e si avvale della collaborazione di validi Studi Legali. Attraverso il presente intervento progettuale la Legal Multiservice intende dotarsi di un modello innovativo di organizzazione del lavoro, attraverso lo sviluppo di un piano aziendale di Smart Working che permetta di alleggerire i vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa, mantenendo contestualmente la produttività aziendale e la salute e il benessere dei lavoratori coinvolti nel ciclo lavorativo tipico. Con riferimento all'Azione A si intende dare avvio ad un percorso di formazione del	08/09/2020	27/07/2021	672,00	50%	02100	12	106

20004AC0065600002 F13D20000750009 01046070577	LEGAL MULTISERVICE SRL	LEGAL MULTISERVICE SMART WORKING - AZIONE B	Dal 2009 la Legal Multiservice Srl offre servizi nel settore dell'Infortunistica e Servizi per Stranieri e ha lo scopo di tutelare i diritti dei propri assistiti nei confronti di Assicurazioni ed Enti Pubblici Nazionali ed Esteri. La Legal Multiservice è costituita da un team di Professionisti esperti nel settore e si avvale della collaborazione di validi Studi Legali. Attraverso il presente intervento progettuale la Legal Multiservice intende dotarsi di un modello innovativo di organizzazione del lavoro, attraverso lo sviluppo di un piano aziendale di Smart Working che permetta di alleggerire i vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa, mantenendo contestualmente la produttività aziendale e la salute e il benessere dei lavoratori coinvolti nel ciclo lavorativo tipico. Con riferimento all'Azione b si intende procedere all'implementazione della	08/09/2020 28/05/2024	1.270,50	50%	02100 12	106

				Si tratta di un progetto complesso ed articolato in quanto introdurre in azienda una modalità di lavoro in Smart Working, per sostituire/integrare il sistema attuale di lavoro di tipo tradizionale, significa andare intervenire su alcuni aspetti fondamentali della complessa gestione aziendale, che costituiscono i principi di questo modello organizzativo: collaborazione e comunicazione, responsabilizzazione e flessibilità. Lo Smart Working infatti non può limitarsi a una semplice iniziativa di work-life balance e welfare aziendale per le persone perché ha la capacità di innescare un profondo cambiamento culturale superando modelli di organizzazione del lavoro tradizionali che costituiscono ancora oggi un fattore di rigidità e arretratezza del sistema economico italiano. Restituire alle persone una maggiore flessibilità e autonomia nella scelta degli								
20004AC0066000001 F63D20000400009 *****	Persona fisica	Antonini Alvaro Smart Working	AZIONE A – Supporto all’adozione del Piano di Smart Working	16/09/2020	31/12/2022	1.300,00	50%	02100	12	106		
20004AC0066200001 F83D20002300009 14863511003	best solar srl	BEST SOLAR SMART WORKING -AZIONE A	Azione B - Supporto all’attuazione del Piano di Smart Working	08/09/2020	30/07/2021	4.984,00	50%	00100	12	106		
20004AC0066200002 F83D20002310009 14863511003	best solar srl	all’attuazione del Piano di Smart Working	Smart Working	08/09/2020	30/07/2021	2.500,00	50%	00100	12	106		

20004AC0066500001 F43D20000770009 02524140601	Ceramiche 2P	Vicini ma lontani: l'arte di saper lavorare a distanza	La presente proposta progettuale nasce per supportare l'azienda nelle pratiche che possono essere svolte in smartworking. Infatti, l'azienda è in attività produttiva ridotta ed è stato necessario porre alcuni comparti produttivi in modalità agile.. Al momento vi è la necessità di cambiare totalmente prospettiva per rispondere all'emergenza mondiale che stiamo vivendo. La diffusione del virus COVID – 19 ha imposto un cambiamento profondo sia nei modelli di vita sociale che lavorativa. Infatti, la necessità di contenere il virus attraverso il blocco della circolazione delle persone in ambienti di lavoro o di vita collettiva (sancito dal Governo attraverso il Decreto IO RESTO A CASA (Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11 Marzo 2020)), ha reso indispensabile attivare nuove forme di lavoro, puntando sull'adozione di metodologie di lavoro agile rese possibili grazie	07/09/2020	22/09/2021	6.910,48	50%	03043	12	106

20004AC0066500001 F43D20000770009 13055150158	QUANTA RISORSE UMANE S.P.A.	Vicini ma lontani: l'arte di saper lavorare a distanza	La presente proposta progettuale nasce per supportare l'azienda nelle pratiche che possono essere svolte in smartworking. Infatti, l'azienda è in attività produttiva ridotta ed è stato necessario porre alcuni comparti produttivi in modalità agile.. Al momento vi è la necessità di cambiare totalmente prospettiva per rispondere all'emergenza mondiale che stiamo vivendo. La diffusione del virus COVID – 19 ha imposto un cambiamento profondo sia nei modelli di vita sociale che lavorativa. Infatti, la necessità di contenere il virus attraverso il blocco della circolazione delle persone in ambienti di lavoro o di vita collettiva (sancito dal Governo attraverso il Decreto IO RESTO A CASA (Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11 Marzo 2020)), ha reso indispensabile attivare nuove forme di lavoro, puntando sull'adozione di metodologie di lavoro agile rese possibili grazie	07/09/2020 22/09/2021	6.910,48	50%	03043	12	106

La presente proposta progettuale nasce per supportare l'azienda nelle pratiche che possono essere svolte in smartworking. Infatti, l'azienda è in attività produttiva ridotta ed è stato necessario porre alcuni comparti produttivi in modalità agile.. Al momento vi è la necessità di cambiare totalmente prospettiva per rispondere all'emergenza mondiale che stiamo vivendo. La diffusione del virus COVID – 19 ha imposto un cambiamento profondo sia nei modelli di vita sociale che lavorativa. Infatti, la necessità di contenere il virus attraverso il blocco della circolazione delle persone in ambienti di lavoro o di vita collettiva (sancito dal Governo attraverso il Decreto IO RESTO A CASA (Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11 Marzo 2020), ha reso indispensabile attivare nuove forme di lavoro, puntando sull'adozione di metodologie di lavoro agile rese possibili grazie

20004AC0066500002 F43D20000780009 02524140601 Ceramiche 2P

Vicini ma lontani. L' arte di saper lavorare a distanza

08/09/2020 22/09/2021 3.500,00 50% 03043 12 106

20004AC0066500002 F43D20000780009 13055150158	QUANTA RISORSE UMANE S.P.A.	Vicini ma lontani. L' arte di saper lavorare a distanza	La presente proposta progettuale nasce per supportare l'azienda nelle pratiche che possono essere svolte in smartworking. Infatti, l'azienda è in attività produttiva ridotta ed è stato necessario porre alcuni comparti produttivi in modalità agile.. Al momento vi è la necessità di cambiare totalmente prospettiva per rispondere all'emergenza mondiale che stiamo vivendo. La diffusione del virus COVID – 19 ha imposto un cambiamento profondo sia nei modelli di vita sociale che lavorativa. Infatti, la necessità di contenere il virus attraverso il blocco della circolazione delle persone in ambienti di lavoro o di vita collettiva (sancito dal Governo attraverso il Decreto IO RESTO A CASA (Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11 Marzo 2020), ha reso indispensabile attivare nuove forme di lavoro, puntando sull'adozione di metodologie di lavoro agile rese possibili grazie	08/09/2020	22/09/2021	3.500,00	50%	03043	12	106

20004AC0066700001 F83D20002320009 04545551006	Inline S.r.l.	Agile Inline	Progetto di avvio ed introduzione dello smart working in azienda. L'obiettivo del progetto è quello di conciliare le disposizioni del Governo a seguito della pandemia del Covid-19 a tutela della salute dei dipendenti, con azioni rivolte ad un processo di ammodernamento della infrastruttura tecnologica della società favorendo al contempo efficaci meccanismi di comunicazione e condivisione dei documenti tra i dipendenti e con la propria clientela. L'intervento del presente piano mira alla progettazione e realizzazione di un modello di lavoro agile per consentire ai dipendenti di comunicare da remoto con le varie funzioni aziendali, elaborare progetti ed erogare servizi di consulenza da remoto ai propri clienti. La piattaforma tecnologica prevederà strumenti di elaborazione delocalizzati presso le abitazioni dei dipendenti e un'architettura	08/09/2020	30/04/2021	5.000,00	50%	00192	12	106

20004AC0066700002 F83D20002330009 04545551006	Inline S.r.l.	Agile Inline tecnologie	Acquisto di strumenti tecnologici funzionali all'attuazione del piano di smart working. Al completamento del piano (azione A progetto Agile Inline) verranno acquisiti gli strumenti tecnologici per la sua implementazione che verranno messi a disposizione dei dipendenti interessati dal progetto. In particolare verranno acquistati notebook, smartphone, stampanti, licenze software (es. office, antivirus, collaboration, ecc..) accessori, spazi in modo tale da consentire l'operatività dei dipendenti da remoto.	08/09/2020	30/12/2020	2.500,00	50%	00192	12	106

20004AC0067300001 F13D20001430009 02383750599	RG IMPIANTI S.R.L.	RG. Impianti SMART WORKING	azione a + azione b RG. Impianti	08/10/2020 [NULL]	7.484,00	50%	00042	12	106
20004AC0067900001 F13D20001440009 02905620593	RG Montaggi	RG Montaggi Smart Working	azione a + azione b RG Montaggi Il progetto di trasformazione organizzativa che porta verso lo Smart Working a primo regime è composto di 4 diversi moduli formativi da svolgere con tutti i dipendenti che partecipano allo smart working. Tutte le quattro attività prevedono la formazione riguardo l'utilizzo di strumento dell'ecosistema di Google G-Suite. L'attività di formazione per i dipendenti avrà una durata totale di 24 ore e vi parteciperanno in totale 7 dipendenti, di cui 1 docente e 2 tutor interni all'azienda. Le lezioni verranno suddivise in quattro blocchi formativi della durata di 6 ore ognuno. I quattro moduli saranno i seguenti: 1) Utilizzo di Google Drive, modalità di condivisione dei documenti, sicurezza riguardo lo scambio e l'archiviazione di documenti; 2) Funzionalità avanzate di Fogli di Google per la reportistica delle attività e dei clienti contattati e dello stato di	08/10/2020 [NULL]	7.484,00	50%	00042	12	106
20004AC0068000001 F53D20000840009 10104431001	credit-on srl	Recupero crediti in smart working		08/10/2020 [NULL]	597,74	50%	00045	12	106

20004AC0068000002 F53D20000850009 10104431001	credit-on srl	Recupero crediti in smart working	L'azione B prevede invece di acquistare la strumentazione necessaria per permettere il lavoro agile ai dipendenti di Credit-on srl. Tutti i dipendenti solitamente lavorano con PC aziendali, all'interno della sede operativa. Nella situazione di necessità dovuta al Covid-19 si è valutato di utilizzare i laptop privati dei dipendenti, ma alcuni di questi risultano non compatibili con le attività di lavoro aziendali. Inoltre, anche per una questione di sicurezza dei dati dei clienti, si è deciso di acquistare tre postazioni di lavoro professionali di proprietà dell'azienda da posizionare presso l'abitazione di alcuni dei dipendenti. PC All-in-One: q.tà n.3 - prezzo unitario 870,00€ (esclusa IVA) – Totale di 2610,00 € ACER Veriton z4 core i7 9700 ghz – 8 GB Ram Il totale del budget dedicato all'azione B è di 2610,00 €.	08/10/2020 [NULL]	2.610,00	50%	00045	12	106

20004AC0068300001 F83D20002390009 14650841001	ATLANTICA DIGITAL S.P.A.	SMART WORKING FOR SMART PEOPLE - AZIONE A	La presente proposta progettuale si inserisce nella volontà di Atlantica di ampliare la propria capacità di creare un sistema di welfare per i suoi dipendenti con l'obiettivo di trarre, in questo contingente momento di emergenza sanitaria e sociale, nuovi metodi e nuove competenze per approcciare un cambiamento sostenibile e positivo, volto alla riorganizzazione del concetto di organizzazione del lavoro e di gestione delle risorse umane. La prima azione messa in atto da Atlantica è l'adozione di un piano di Smart Working, oggetto della presente proposta progettuale che si concretizzerà in attività di: - AZIONE A – Supporto all'adozione del piano di Smart Working: attività preliminari all'adozione del piano (analisi organizzativa e dei processi interni, individuazione delle tecnologie digitali più idonee per lo smart working, consulenza giuridico-lavoristica, stesura del	08/09/2020	28/05/2024	14.999,97	50%	00187	12	106

20004AC0068300002 F83D20002400009 14650841001	ATLANTICA DIGITAL S.P.A.	SMART WORKING FOR SMART PEOPLE - AZIONE B	Al fine di poter fornire alle persone che usufruiscono dello strumento di Smart Working supporti adeguati, sono state acquistate le seguenti attrezzature tecnologiche: • 20 notebook, • 20 monitor, • 20 licenze MICROSOFT OFFICE BUSINESS, • 20 licenze ADOBE PRO Tali attrezzature sono state acquistate per far fronte alla contingente emergenza relativa il COVID-19 e si ritengono indispensabili per l’attuazione della presente proposta progettuale.	08/09/2020	28/05/2024	4.290,18	50%	00187	12	106

20004AC0068400001 F83D20002410009 02768930618	ELETTRA-SRL	ELETTRA IN SMART WORKING	Il progetto ha come obiettivo l'implementazione del sistema di smartworking per i lavoratori che si occupano di progettazione e marketing e che sono maggiormente coinvolti in viaggi all'estero talvolta lunghi e che pertanto necessitano di formazione e dei mezzi per il lavoro agile. Il progetto prevede una prima fase iniziale di valutazione delle esigenze reali aziendali in merito allo smart working, la definizione dei beneficiari, la creazione di un manuale procedurale per poter implementare questo nuovo sistema di gestione del lavoro. Accanto a questa verifica iniziale e produzione di materiale da utilizzare per procedere al lavoro agile, bisognerà acquistare la tecnologia necessaria per la creazione di desk virtuali che possano essere il collegamento tra l'ufficio reale e quello virtuale delle case/alberghi/uffici di terzi, nei quali i lavoratori della Elettra srl, potrebbero trovarsi a dover lavorare.	08/09/2020	19/01/2022	10.486,88	50%	04023	12	106

20004AC0068500001 F43D20001880009 02523990600	STAR SERVICE COOPERATIVA SOCIALE	STAR SERVICE AGILE E SMART - AZIONE A	Sono previsti servizi di consulenza e formazione finalizzati all'adozione di un piano di smart working con relativo accordo aziendale o regolamento aziendale approvato e pubblicizzato nella bacheca e nella intranet aziendale e sperimentazione di un progetto pilota	08/10/2020 [NULL]	6.944,00	50%	03100	12	106
20004AC0068500002 F43D20001890009 02523990600	STAR SERVICE COOPERATIVA SOCIALE	STAR SERVICE AGILE E SMART - AZIONE B	Prevede l'acquisto di strumenti tecnologici hardware e software che saranno funzionali all'attuazione del piano di smart working	08/10/2020 [NULL]	3.500,00	50%	03100	12	106
20004AC0068700001 F83D20002440009 03651481008	LORI S.P.A.	Adozione Piano di Smart Working	La Lori S.p.A. fornisce servizi amministrativi alle società del gruppo e, allo scopo di ottimizzare gli spazi della sede operativa, intende creare la possibilità di lavorare da casa per alcuni dei suoi dipendenti.	08/09/2020 04/05/2021	7.000,00	50%	00153	12	106
20004AC0068700002 F83D20002450009 03651481008	LORI S.P.A.	Attuazione Piano di Smart Working	La Lori S.p.A. fornisce servizi amministrativi alle società del gruppo e, allo scopo di ottimizzare gli spazi della sede operativa, intende creare la possibilità di far lavorare da casa alcuni suoi dipendenti.	08/09/2020 [NULL]	3.451,50	50%	00153	12	106

20004AC0069000001 F83D20002460009 09884631004	DUNP - SOCIETÀ COOPERATIVA DI PRODUZIONE E LAVORO	Corso formativo Smart Working MediaCRM	L'obiettivo è quello di iniziare un percorso che porterà l'azienda ad una vera rivoluzione culturale, organizzativa e di processo. Questo momento di crisi sanitaria ci ha portato a comprendere maggiormente la necessità di avere una struttura aziendale efficiente in ogni situazione e non necessariamente legata ad un luogo fisico. Vogliamo iniziare una rivoluzione scardinando alla base consuetudini e approcci tradizionali e consolidati nel nostro modo di lavoro subordinato. Siamo pienamente convinti che lo Smart Working probabilmente sarà il modo di lavorare del futuro, basato su una cultura orientata ai risultati e su una valutazione legata alle reali performance. Il percorso formativo che vogliamo mettere in atto si focalizzerà su: multimedialità e interattività, trasmettendo ai dipendenti tutte le nozioni per poter interagire con i colleghi e con i clienti	08/09/2020	04/05/2021	3.808,00	50%	00156 12	106

20004AC0069700001 F43D20000920009 02897040602	THUBAN VIAGGI DI ROBERTA MOLLO E C. SNC	Progettare nuove forme di lavoro: lo Smart Working	A causa dell'emergenza sanitaria che ha colpito l'Itali e il mondo intero, Roberta Mollo, la titolare dell'agenzia Thuban Viaggi ha ritenuto opportuno , al fine di ottemperare alle disposizioni di legge del Governo e soprattutto per tutelare la salute dei propri dipendenti avvalersi dell'opportunità offerta del presente avviso al fine di sviluppare un modello organizzativo che potesse permettere al proprio personale di avvalersi della possibilità di lavorare da casa in modalità Smart Working.	08/09/2020	21/08/2022	4.970,00	50%	03043	12	106

THUBAN VIAGGI DI
ROBERTA MOLLO E C.
SNC

20004AC0069700002 F43D20000930009 02897040602

08/09/2020	28/05/2024	1.885,11	50%	03043	12	106

20004AC0070500001 F83D20006150009 07334831000	STUDIO DI CONSULENZA SORRENTINO	AZIONE A - SMART CONSULTING	Le aziende italiane ed in generale il sistema economico europeo sono chiamati a fronteggiare una doppia sfida. La prima rappresenta il Covid19 : con una risposta che deve essere quella di mettere in condizioni di sicurezza il proprio personale, il proprio fatturato e garantire la continuità di lavoro. seconda sfida è quella posta dall'accelerazione dell'applicazione e lo sviluppo di adeguate soluzioni lavorative di tipo AGILE. Quindi lo Studio Sorrentino coglie l'opportunità data dall'avviso ed il momento che sta vivendo l'economia regionale, per avviare il processo, trasformando la crisi in un'opportunità forse per troppo tempo rinviata- Il miglior punto di partenza per un buon cambiamento è sempre l'analisi dello scopo dell'azienda (la mission) e incarnandolo porre le condizioni per avviare processi organizzativi innovativi per garantire la continuità di business, nel	08/10/2020 [NULL]	4.984,00	50%	00185 12	106

20004AC0070500002 F83D20006160009 07334831000	STUDIO DI CONSULENZA SORRENTINO	AZIONE B - SMART CONSULTING	La progettazione organizzativa, la gestione del personale, ma anche la gestione del sistema informativo che consente di connettere i processi, di ridurre i tempi, di distribuire le informazioni e le conoscenze necessarie per rendere l'organizzazione flessibile diventa un elemento e anche una finalità della proposta. Il momento determina un'ulteriore necessario sviluppo delle risorse tecnologiche in azienda. Quindi L'azienda dovrà dotarsi di strumenti altamente tecnologici e smart, come supporto necessario per l'avvio della nuova organizzazione.	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00185	12	106

20004AC0070700001 F43D20000950009 00750440604	INFORDATA APPLICATION SERVICES S.R.L.	I.A.S. BECOMES SMART – azione A	Azione di definizione della policy aziendale sullo smart working e delle procedure idonee a introdurre la modalità di lavoro smart. Nello specifico, si prevede: a) analisi organizzativa e dei processi interni aziendali; b) individuazione delle tecnologie digitali più idonee per lo smart working (es. strutturazione di processi di dematerializzazione, realizzazione di strumenti di social collaboration, utilizzo di devices, ecc.); c) consulenza giuslavoristica per garantire il rispetto delle normative vigenti (solo se necessaria, sta stabilire in itinere); d) supporto per la stesura del piano di Smart Working e la redazione dell'accordo aziendale, corredato della modulistica necessaria. e) Attività di formazione rivolta al personale interessato dallo Smart Working – 32 ore a beneficio di 3 dipendenti f) Avvio e monitoraggio di un progetto pilota – durata 5 mesi.	08/09/2020 [NULL]	6.683,07	50%	03100 12	106

20004AC0071300002 F13D20000870009 00724000575

SERVIZI ASSICURATIVI
ROSATELLI DI ROSATELLI

ANGELO & C.SAS

SASROSATELLI A

Il progetto riguarda la redazione e adozione di un Piano di Smart Working, le necessarie attività di supporto quali: analisi organizzativa e dei processi interni aziendali; individuazione delle tecnologie digitali più idonee per lo smart working; consulenza giuslavoristica; supporto per la stesura del piano di Smart Working e la redazione dell'accordo aziendale, corredato della modulistica necessaria. Attività di formazione rivolta al personale aziendale, trasformazione dei comportamenti e nuovo approccio al lavoro da parte dei dipendenti, gli stili di direzione ed i meccanismi di supervisione e controllo organizzativo. Avvio e monitoraggio del progetto, (ri-)definizione dei codici di gestione e di condotta delle risorse umane coinvolte; individuazione di sistemi di misurazione delle performance degli smart worker e la definizione di percorsi di carriera;

08/09/2020 [NULL]

3.780,06 50% 02100 12 106

20004AC0071400001 F33D20001260009 02499520605	Cedrone Oleodinamica Srl	CEDRONE HOME WORKING A	L'azione A ha lo scopo di permettere ai propri dipendenti il continuo svolgimento del proprio lavoro in totale sicurezza da casa di fronte l'emergenza COVID 19 che il nostro Paese sta vivendo. Permettendo inoltre una maggior efficacia ed efficienza delle proprie mansioni a impatto stress ridotto al minimo. Il numero dei dipendenti che saranno coinvolti al progetto saranno 2. I moduli saranno così suddivisi: - conoscenza dello smart working e normativa vigente; - le modifiche che subiranno i processi produttivi; - come utilizzare i giusti applicativi e farne buon uso. In ultimo sarà necessario valutare l'impatto che questa transizione avrà sui dipendenti e le logiche necessarie per garantire una gestione efficiente del nuovo modello organizzativo che si andrà a creare.	08/10/2020 [NULL]	4.999,96	50% [NULL]	12	106

L'obiettivo dell'Azione A è quello di adottare misure di smartworking al fine di raggiungere una nuova modalità con cui si svolgono le attività lavorative all'interno degli spazi aziendali, rimuovendo vincoli e modelli inadeguati legati a concetti di postazione fissa che mal si sposa con i principi di personalizzazione, flessibilità e virtualità. Le opportunità legate al lavoro agile all'interno della realtà aziendale permetterebbero di accrescere le potenzialità legate alla didattica, permettendo la possibilità di video-conferenze tra personale insegnante nelle varie sedi in cui opera l'azienda e accrescere la velocità nello scambio di idee e strategie didattiche.

Il numero di dipendenti coinvolti è 1. I moduli del corso sono: - Fare una premessa sullo Smart Working - Analisi e monitoraggio dei processi produttivi - Fornire adeguati riferimenti sulle normative che

20004AC0071600001 F43D20000990009 02714190606	LA MIA CASSETTA SAS	SMARTY CASSETTA - A	08/09/2020	15/10/2021	4.999,96	50% [NULL]	12	106

20004AC0071600002 F43D20001000009 02714190606	LA MIA CASSETTA SAS	SMARTY CASSETTA - B	L'azione B prevederà l'installazione e la configurazione dei componenti hardware acquistati (1 notebook con webcam) per continuare a svolgere attività di video-conferenze tra personale insegnante, canzoni, video di intrattenimento con i bambini, lezioni di musica e inglese, investirà su piattaforme software per controlli in remoto e gestionali, un sito web così da poter far scaricare ai genitori il materiale da casa ed infine ci sarà un periodo di affiancamento per comprendere il metodo di lavoro in Smart Working e infine uno smartphone.	08/09/2020	15/10/2021	2.500,00	50% [NULL]	12	106

20004AC0071700001 F83D20002590009 11195061004	FASI.biz EU Media Srl	FASI HOUSE - How to Operate the Upgrading to the Smart-worker Employee - Azione A	Il progetto FASI HOUSE - Azione A prevede la realizzazione di attività preliminari e formative per l'adozione di un Piano di Smart Working per l'azienda. In accordo con l'obiettivo generale del bando, FASI intende promuovere modelli innovativi di organizzazione del lavoro per incrementare la produttività aziendale e il benessere dei suoi dipendenti, agevolando la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, eliminando il vincolo del luogo ove deve essere svolta la prestazione e lasciando libertà di scelta al lavoratore. Nello specifico e nel breve termine, con il contributo della Regione, FASI mira: - all'adozione di un Piano di Smart Working - all'adattamento e upgrade delle piattaforme informatiche - alla formazione per l'attuazione del modello organizzativo e il rispetto delle normative - alla formazione per l'upgrade e l'utilizzo delle piattaforme informatiche Il progetto coinvolgerebbe	08/09/2020	25/05/2021	4.998,00	50%	00198	12	106

20004AC0071700002 F83D20002610009 11195061004	FASI.biz EU Media Srl	FASI HOUSE - How to Operate the Upgrading to the Smart-worker Employee - Azione B Il progetto FASI HOUSE - Azione B prevede l'acquisto di n. 6 smartphones che, oltre alla funzione innata degli stessi, permettano la funzionalità di Hotspot per sfruttarli come router wifi, evitando di appesantire le linee domestiche, plausibilmente anche di utilizzo familiare. Obiettivi dell'acquisto preventivato nel breve termine: - Non gravare sulle linee internet domestiche, grazie alla funzione Hotspot, ed assicurare connessione internet a spese dell'azienda - Gestire le chiamate in entrata dei clienti sul numero fisso aziendale con apposito software (es. OpenVoip). Le chiamate potranno così essere smistate sui n. 6 devices indistintamente Il progetto coinvolgerebbe tutti i dipendenti dell'azienda, aventi le seguenti tipologie di contratto subordinato: - contratto di lavoro di diritto privato a tempo indeterminato (n.5/6) - contratto di apprendistato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015)	08/09/2020	28/05/2024	2.342,12	50%	00198	12	106

Il presente progetto di smart working interesserà il personale dipendente della società Hit srl.

Attualmente i dipendenti in organico della società sono

3. Si intende coinvolgere tutte le risorse disponibili nel percorso formativo/informativo relativo alla materia del lavoro agile. Per la fase di sperimentazione prevista dal bando saranno coinvolti, su base volontaria, due dipendenti. La promozione di un percorso di smart working all'interno dell'azienda mira ad agevolare un corretto equilibrio fra gestione dei tempi di vita ed esigenze organizzative aziendali e rappresenta una priorità per Hit Srl. L'altro reale impegno è di creare valore aggiunto a lungo termine partendo dalla costruzione di un ambiente di lavoro permeato da fiducia, lealtà e senso di responsabilità.

Questo percorso di sperimentazione delle modalità di lavoro agile si innesta in una fase di crisi

08/09/2020 08/07/2021 4.998,00 50% 00133 12 106

Il presente progetto di smart working interesserà il personale dipendente della società Hit srl.

Attualmente i dipendenti in organico della società sono

3. Si intende coinvolgere tutte le risorse disponibili nel percorso formativo/informativo relativo alla materia del lavoro agile. Per la fase di sperimentazione prevista dal bando saranno coinvolti, su base volontaria, due dipendenti. La promozione di un percorso di smart working all'interno dell'azienda mira ad agevolare un corretto equilibrio fra gestione dei tempi di vita ed esigenze organizzative aziendali e rappresenta una priorità per Hit Srl. L'altro reale impegno è di creare valore aggiunto a lungo termine partendo dalla costruzione di un ambiente di lavoro permeato da fiducia, lealtà e senso di responsabilità.

Questo percorso di sperimentazione delle modalità di lavoro agile si innesta in una fase di crisi

08/09/2020 08/07/2021 2.362,00 50% 00133 12 106

20004AC0072400001 F83D20002700009 05398841006	AZ Holding srl	Un Modello organizzativo Smart Working per Az Holding	Motivo scatenante che ha spinto il management di Az Holding ha presentare il presente piano è stata la grave emergenza sanitaria da Coronavirus che ha colpito l'Italia e il resto dei paesi del Mondo. In particolare dopo la pubblicazione dei DPCM che si sono susseguiti sia prima che dopo lo scorso 8 marzo 2020 e di tutte le successive misure emanate dal Governo Italiano, la direzione di Az Holding srl ha ritenuto opportuno implementare all'interno dell'azienda un modello di organizzazione del lavoro in modalità Agile	08/09/2020 [NULL]	4.900,00	50%	00144	12	106

20004AC0072400002 F83D20002710009 05398841006	AZ Holding srl	Un Modello organizzativo Smart Working per Az Holding	Motivo scatenante che ha spinto il management di Az Holding ha presentare il presente piano è stata la grave emergenza sanitaria da Coronavirus che ha colpito l'Italia e il resto dei paesi del Mondo. In particolare dopo la pubblicazione dei DPCM che si sono susseguiti sia prima che dopo lo scorso 8 marzo 2020 e di tutte le successive misure emanate dal Governo Italiano, la direzione di Az Holding srl ha ritenuto opportuno implementare all'interno dell'azienda un modello di organizzazione del lavoro in modalità Agile.	08/09/2020	28/05/2024	2.066,90	50%	00144	12	106

20004AC0072600001 F83D20002720009 01910250594	FUTURA SERVICE S.R.L.	Software house smartworker	L'idea progettuale ha come obiettivo l'implementazione del sistema di smartworking per i lavoratori che si occupano di programmazione e marketing. Il progetto prevede una fase iniziale di valutazione delle esigenze dei beneficiari in merito allo smartworking. Sarà poi verificata la possibilità tecnologica di inserire all'interno della preesistente infrastruttura, le tecnologie digitali necessarie per la creazione di ambienti virtuali. In seguito si prevede, la stesura, verifica, approvazione e diffusione mediante formazione di un documento di procedure per l'implementazione del sistema di gestione del lavoro agile. Accanto a questa fase iniziale bisognerà acquistare la tecnologia necessaria per la creazione di desk virtuali che possano essere il collegamento tra l'ufficio reale e quello virtuale. E' prevista anche la formazione sull'uso della nuova tecnologia acquisita.	08/09/2020	10/11/2021	7.463,56	50%	04023	12	106

20004AC0072800001 F83D20002750009 08801501001	FORMA CAMERA – Azienda Speciale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Roma per la Formazione imprenditoriale	IT Experts in Smart Working (ITESW)	Il Progetto IT Experts in Smart Working (ITESW) è un progetto di adozione ed attuazione dello smart working concepito da 3WLab s.r.l. in ATS con Forma Camera – azienda di formazione della CCIAA di Roma abilitata dalla Regione Lazio. I destinatari sono tutti e 25 i dipendenti di 3WLab s.r.l., azienda costretta dall'emergenza sanitaria COVID 19 all'adeguamento delle modalità operative tramite l'avvio del lavoro in Smart Working che va strutturato in rete, condiviso negli obiettivi e nelle modalità con l'organico aziendale. L'obiettivo generale della presente proposta si sostanzia nel promuovere nella forza lavoro di 3WLab la possibilità di operare in modalità SW. 3WLab nell'ultimo anno ha avviato uno studio preliminare rispetto alla possibilità di attuare lo smart working dei propri dipendenti, e l'occasione legata all'attuale emergenza epidemiologica consente di ridefinire,	08/09/2020	28/05/2024	9.758,69	50%	00146 12	106

20004AC0072800001 F83D20002750009 10246391006	3WLab srl	IT Experts in Smart Working (ITESW)	Il Progetto IT Experts in Smart Working (ITESW) è un progetto di adozione ed attuazione dello smart working concepito da 3WLab s.r.l. in ATS con Forma Camera – azienda di formazione della CCIAA di Roma abilitata dalla Regione Lazio. I destinatari sono tutti e 25 i dipendenti di 3WLab s.r.l., azienda costretta dall'emergenza sanitaria COVID 19 all'adeguamento delle modalità operative tramite l'avvio del lavoro in Smart Working che va strutturato in rete, condiviso negli obiettivi e nelle modalità con l'organico aziendale. L'obiettivo generale della presente proposta si sostanzia nel promuovere nella forza lavoro di 3WLab la possibilità di operare in modalità SW. 3WLab nell'ultimo anno ha avviato uno studio preliminare rispetto alla possibilità di attuare lo smart working dei propri dipendenti, e l'occasione legata all'attuale emergenza epidemiologica consente di ridefinire,	08/09/2020	28/05/2024	9.758,69	50%	00146 12 106

20004AC0072800002 F83D20002760009 08801501001	FORMA CAMERA – Azienda Speciale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Roma per la Formazione imprenditoriale	IT Experts in Smart Working (ITESW)	Il Progetto IT Experts in Smart Working (ITESW) è un progetto di adozione ed attuazione dello smart working concepito da 3WLab s.r.l. in ATS con Forma Camera – azienda di formazione della CCIAA di Roma abilitata dalla Regione Lazio. I destinatari sono tutti e 25 i dipendenti di 3WLab s.r.l., azienda costretta dall'emergenza sanitaria COVID 19 all'adeguamento delle modalità operative tramite l'avvio del lavoro in Smart Working che va strutturato in rete, condiviso negli obiettivi e nelle modalità con l'organico aziendale. L'obiettivo generale della presente proposta si sostanzia nel promuovere nella forza lavoro di 3WLab la possibilità di operare in modalità SW. 3WLab nell'ultimo anno ha avviato uno studio preliminare rispetto alla possibilità di attuare lo smart working dei propri dipendenti, e l'occasione legata all'attuale emergenza epidemiologica consente di ridefinire,	08/09/2020	28/05/2024	4.448,21	50%	00146	12	106

20004AC0072800002 F83D20002760009 10246391006	3WLab srl	IT Experts in Smart Working (ITESW)	Il Progetto IT Experts in Smart Working (ITESW) è un progetto di adozione ed attuazione dello smart working concepito da 3WLab s.r.l. in ATS con Forma Camera – azienda di formazione della CCIAA di Roma abilitata dalla Regione Lazio. I destinatari sono tutti e 25 i dipendenti di 3WLab s.r.l., azienda costretta dall'emergenza sanitaria COVID 19 all'adeguamento delle modalità operative tramite l'avvio del lavoro in Smart Working che va strutturato in rete, condiviso negli obiettivi e nelle modalità con l'organico aziendale. L'obiettivo generale della presente proposta si sostanzia nel promuovere nella forza lavoro di 3WLab la possibilità di operare in modalità SW. 3WLab nell'ultimo anno ha avviato uno studio preliminare rispetto alla possibilità di attuare lo smart working dei propri dipendenti, e l'occasione legata all'attuale emergenza epidemiologica consente di ridefinire,	08/09/2020	28/05/2024	4.448,21	50%	00146	12	106

20004AC0072900001 F83D20002770009 12914031005	Fabula Pictures Srl	Come sempre	Come possiamo sentirci insieme stando separati? come possiamo massimizzare le nostre risorse per continuare i nostri progetti? abbiamo pensato a un modo per trovare online tutto quello che utilizziamo nella quotidianità del lavoro e dare possibilità di versatilità ai dipendenti. Crediamo fortemente che più indipendenti sono i responsabili dei progetti in ogni sua fase a lavorare in maniera autonoma, confrontandoci sempre all'interno dei diversi reparti, e più produttive saranno le fasi.	08/09/2020 [NULL]	5.493,80	50%	00189	12	106

20004AC0073100001 F43D20001120009 01923720591	PARSIFAL - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	IN GARA SMART WORKING - AZIONE A	L'azione A del progetto consta di azioni preliminari e formative all'adozione di un piano di smart working connesse all'azione b per l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica funzionale all'attuazione del piano stesso. Le attività preliminari constano di un'attività consulenziale, rispettivamente di tipo organizzativo e giuslavoristico, della durata di 25 ore. La sessione formativa è articolata in due attività formative della durata di 16 ore ciascuna da destinare a due gruppi di destinatari individuati secondo le esigenze produttive per massimo 32 ore di formazione. Ogni azione formativa si sostanzia di 4 moduli. Il progetto poi prevede un attento piano di monitoraggio complessivo che si estende ad un progetto pilota che coinvolgerà sperimentalmente tre lavoratori dell'organizzazione individuati secondo i criteri	08/09/2020	30/06/2021	6.958,22	50%	03100 12	106

20004AC0073200001 F43D20001330009 01923720591	PARSIFAL - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	IN GARA SMART WORKING - AZIONE B	La realizzazione del progetto IN GARA SMART WORKING prevede l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica funzionale all'attuazione del piano stesso che va ad integrare il fabbisogno tecnologico dell'organizzazione. L'azione B è collegata all'azione A e in particolare al progetto pilota che coinvolgerà sperimentalmente tre lavoratori dell'organizzazione individuati secondo i criteri di carichi familiari, pari opportunità e distanza dal luogo di lavoro. Si prevede l'acquisto di 3 postazioni informatiche con notebook con office 365 e relativi accessori e un abbonamento per l'acquisto dei servizi della piattaforma Zoom in versione Proper favorire incontri di lavoro e videoconferenze.	08/09/2020	28/05/2024	3.366,00	50%	03100 12	106

20004AC0073300002 F83D20003050009 11462911006	BEC'S s.r.l.	CONSULENZA AI TEMPI DEL COVID-19_AZIONE B (Acronimo: CONSULTCOV- 19_AZIONE B)	Al fine di realizzare il Progetto CONSULTCOV-19, attraverso la messa in opera di tutte le attività pianificate all'interno dell'Azione A, sarà necessario l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica a supporto delle suddette attività, attraverso l'AZIONE B. A tale scopo BEC'S s.r.l. ha stimato che per rispondere al fabbisogno tecnologico delle risorse coinvolte nel Progetto, sarà necessario l'acquisto di: Tre notebook di nuova generazione in sostituzione di alcuni portatili in dotazione delle risorse destinatarie dell'intervento, in quanto portatili diventati obsoleti e non idonei a svolgere le attività di smart working e più in generale le attività previste dal Progetto; Componenti software necessarie all'attivazione del server aziendale da remoto: grazie all'installazione sui portatili di tutte le risorse coinvolte di App VPN per l'accesso al server aziendale anche dal domicilio, il server potrà continuare ad essere	08/09/2020	04/02/2021	2.500,00	50%	00156 12	106

20004AC0073500001 F23D20001170009 00242200590	Consorzio per lo Sviluppo Industriale Roma Latina	FASE ORGANIZZATIVA CONSORZIO ASI in SMART WORKING	Il progetto ASI IN SMART WORKING prevede una AZIONE A di Supporto all'adozione del Piano di Smart Working con attività preliminari all'adozione del piano di Smart Working in cui si predisporrà una analisi organizzativa e dei processi interni aziendali valutando anche una nuova versione di Modello Organizzativo alla luce della riorganizzazione dei consorzi industriali come previsto dalla L.R. n. 7/2018. Inoltre si affronterà il problema della mole di documentazione cartacea con un processo di dematerializzazione e con l'implementazione della piattaforma informatica in modo da rendere agevole il lavoro da modalità remota. Si individuerà, altresì, una tecnologia idonea allo smart working oltre a predisporre sia un documento giuslavoristico utile a garantire la giusta informazione delle normative vigenti, sia un apposito Regolamento del piano di Smart Working e il conseguente accordo	08/10/2020 [NULL]	6.979,39	50%	04013	12	106

20004AC0073500002 F23D20001180009 00242200590	Consorzio per lo Sviluppo Industriale Roma Latina	FASE ATTUATIVA del Piano di Smart Working	L'azione riguarda l'implementazione del sistema informatico del Consorzio attraverso l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano di Smart Working. Le spese che saranno sostenute sono relative alle seguenti voci: • n. 6 Notebook HP Series 250 G7 • n 2 Webcam HD • N 2 SSD 2 TB • N 2 Router UMTS • Licenza Cisco Webex Starter con condivisione documenti e applicazioni • Scanner Multifunzione con software di gestione documentale e QRCODE • VPN QNAP • Software Antimaware McAfee per server QNAP • Software Teamviewer	08/10/2020 [NULL]	3.500,00	50%	04013	12	106

20004AC0073600001 F83D20003060009 01635861006	ITALPOSTE RADIO RECAPITI S.R.L.	SMART-POST Azione A	L'azione A prevede le attività preliminari all'adozione del piano di Smart Working, già parzialmente in essere nel momento il cui il progetto viene presentato. Con il manager di riferimento aziendale che monitora l'andamento del progetto pilota si sta definendo una policy aziendale. Per fare ciò, si intende procedere ad una puntuale analisi organizzativa supportata anche da una consulenza giuslavorista per garantire il rispetto delle normative vigenti. Sempre attraverso l'azione A si prevedono attività di formazione rivolte al personale coinvolto (manager e dipendenti) e avvio di un progetto pilota per l'implementazione del lavoro agile	08/09/2020	14/12/2021	14.448,00	50%	00199	12	106
20004AC0073600002 F83D20003070009 01635861006	ITALPOSTE RADIO RECAPITI S.R.L.	SMART-POST Azione B	L'Azione B intende fornire il supporto necessario all'attuazione della attività di smart working attraverso l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica, secondo le necessità delineate in fase preliminare.	08/09/2020	14/12/2021	7.485,00	50%	00199	12	106

20004AC0073700001 F83D20003090009 09968131004	Gespro s.r.l.	ADOZIONE SMART WORKING	La proposta progettuale che si vuole attuare per la Gespro s.r.l. prevede l'individuazione di una società che garantisca, non solo l'attività formativa al dipendente che rivoluzionerà il suo modo di lavorare, ma soprattutto tutto il know how necessario per far comprendere e assimilare la nuova policy aziendale. Detta azione dovrà necessariamente abbracciare la conoscenza dei nuovi processi aziendali e delle relative tecnologie comprendendone altresì le relative potenzialità ed i relativi benefici e garantire una piena padronanza della normativa vigente in materia.	08/09/2020 [NULL]	1.916,25	50%	00195	12	106
20004AC0073800001 F23D20000920009 02375250590	IRIDE SERVIZI INTEGRATI S.R.L.	Smart Working: flessibilità e produttività in smart	La tutela dei lavoratori, in questo contesto emergenziale, diviene l'obiettivo fondamentale per l'azienda al punto da spingere quest'ultima a rivedere totalmente il proprio modo di intendere il lavoro.	08/09/2020 [NULL]	14.980,00	50%	04100	12	106

20004AC0073800002 F23D20000930009 02375250590	IRIDE SERVIZI INTEGRATI S.R.L.	Smart Working: flessibilità e produttività in smart	La tutela dei lavoratori, in questo contesto emergenziale, diviene l'obiettivo fondamentale per l'azienda al punto da spingere quest'ultima a rivedere totalmente il proprio modo di intendere il lavoro.	08/09/2020	28/05/2024	4.034,50	50%	04100	12	106

20004AC0074100001 F23D20000940009 02563060595	TITAURO SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA	Smart working: rivoluzione e plusvalore	Con lo sviluppo delle nuove e potenti tecnologie di comunicazione, sono aumentate le attività che non richiedono più la presenza del dipendente in azienda. lo Smart Working consentirà ai lavoratori di affrancarsi da formali vincoli logistici e di orario seppur mantenendo la società consortile entro la quale operano una pari efficienza produttiva.	08/09/2020	13/06/2022	4.970,00	50%	04100	12	106

20004AC0074100002 F23D20000950009 02563060595	TITAURO SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA	Smart working: rivoluzione e plusvalore	Con lo sviluppo delle nuove e potenti tecnologie di comunicazione, sono aumentate le attività che non richiedono più la presenza del dipendente in azienda. lo Smart Working consentirà ai lavoratori di affrancarsi da formali vincoli logistici e di orario seppur mantenendo la società consortile entro la quale operano una pari efficienza produttiva.	08/09/2020	28/05/2024	2.415,67	50%	04100	12	106

Il presente progetto ha l'obiettivo di migliorare le performace aziendali e il raggiungimento di migliori risultati in termini di business, anche attraverso l'adozione di un modello organizzativo più efficace ed in coerenza con gli indirizzi organizzativi indicati dalla dirigenza, valorizzando le nuove tecnologie di informazione e comunicazione. Il lavoro agile, già ipotizzato come modello organizzativo da sperimentare all'interno dell'azienda, diventa, in coincidenza con il diffondersi dell'epidemia di coronavirus e in coerenza con le misure d'urgenza varate con i decreti ministeriali per il contenimento dell'emergenza epidemiologica, uno strumento che l'azienda ha deciso di applicare per consentire un migliore bilanciamento vita-lavoro e una realizzazione di impatti positivi sotto il profilo della sicurezza-salute del lavoratore e dell'ambiente.

20004AC0074200001 F83D20003160009 12795171003	ECOPQM Project Quality Management srl	smartworking@ecopqm	08/09/2020 [NULL]	6.891,58	50%	00133	12	106

Il presente progetto ha l'obiettivo di migliorare le performace aziendali e il raggiungimento di migliori risultati in termini di business, anche attraverso l'adozione di un modello organizzativo più efficace ed in coerenza con gli indirizzi organizzativi indicati dalla dirigenza, valorizzando le nuove tecnologie di informazione e comunicazione. Il lavoro agile, già ipotizzato come modello organizzativo da sperimentare all'interno dell'azienda, diventa, in coincidenza con il diffondersi dell'epidemia di coronavirus e in coerenza con le misure d'urgenza varate con i decreti ministeriali per il contenimento dell'emergenza epidemiologica, uno strumento che l'azienda ha deciso di applicare per consentire un migliore bilanciamento vita-lavoro e una realizzazione di impatti positivi sotto il profilo della sicurezza-salute del lavoratore e dell'ambiente.

20004AC0074200002 F83D20003170009 12795171003	ECOPQM Project Quality Management srl	smartworking@ecopqm	08/09/2020	06/12/2021	3.480,00	50%	00133	12	106

20004AC0074300001 F23D20000980009 02662210604	LABTEK SRL	SMART WORKING: MODELLI INNOVATIVI LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Il progetto ha come obiettivo quello di creare un metodo di lavoro dinamico per mezzo del quale il lavoratore opera al di fuori dell'azienda autogestendo il proprio tempo concentrandosi al meglio sulle proprie attività. In effetti si è più volte constatato che lo Smart working consente di migliorare il bilanciamento tra vita personale e lavoro, e questo aumenta la soddisfazione del lavoratore migliorandone la produttività. Vista l'attuale emergenza epidemiologica da COVID-19, la Labtek vuole mantenere un grado di efficienza e di efficacia tale da garantire ai propri fornitori ed ai propri clienti un rapporto commerciale costante affinché non si crei un blocco nella catena dei pagamenti e non ci si ritrovi a dover affrontare una crisi di liquidità, nonché rispettare i tempi di consegna delle commesse antecedenti l'emergenza sanitaria e quindi poter riscuotere crediti ed onorare	08/09/2020 [NULL]	6.783,98	50% [NULL] 12	106

20004AC0074300001 F23D20000980009 02917210607	Sapienza srl	SMART WORKING: MODELLI INNOVATIVI LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Il progetto ha come obiettivo quello di creare un metodo di lavoro dinamico per mezzo del quale il lavoratore opera al di fuori dell'azienda autogestendo il proprio tempo concentrandosi al meglio sulle proprie attività. In effetti si è più volte constatato che lo Smart working consente di migliorare il bilanciamento tra vita personale e lavoro, e questo aumenta la soddisfazione del lavoratore migliorandone la produttività. Vista l'attuale emergenza epidemiologica da COVID-19, la Labtek vuole mantenere un grado di efficienza e di efficacia tale da garantire ai propri fornitori ed ai propri clienti un rapporto commerciale costante affinché non si crei un blocco nella catena dei pagamenti e non ci si ritrovi a dover affrontare una crisi di liquidità, nonché rispettare i tempi di consegna delle commesse antecedenti l'emergenza sanitaria e quindi poter riscuotere crediti ed onorare	08/09/2020 [NULL]	6.783,98	50% [NULL] 12	106

20004AC0074500001 F13D20001410009 01525550594	ASSEL SRL	LAVORO AGILE- Piano di SMART WORKING PER ASSEL Srl	La proposta progettuale Lavoro Agile- piano di smart working per la ASSEL SRL intende supportare l'avvio e la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti della società, con un processo di cambiamento organizzativo che sia in grado di rispondere non solo alle modalità di accesso allo smart working così come definite ed auspiccate dal Governo per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus), ma anche quale vera e propria strategia competitiva per l'ottimizzazione dei costi, attraverso un flusso di lavoro progettato in modo efficiente, una maggiore produttività, attraverso una maggiore collaborazione ed interazione tra i dipendenti e, ancora, il miglioramento del work-life balance. Il progetto Lavoro Agile- piano di smart working per Assel ha l'obiettivo di avviare la sperimentazione di un Piano di smart working rivolto ad	08/10/2020 [NULL]	14.931,00	50%	04011	12	106

20004AC0074500002 F13D20001420009 01525550594	ASSEL SRL	LAVORO AGILE- Piano di SMART WORKING PER ASSEL Srl	La proposta progettuale Lavoro Agile- piano di smart working per la ASSEL SRL intende supportare l'avvio e la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti della società, con un processo di cambiamento organizzativo che sia in grado di rispondere non solo alle modalità di accesso allo smart working così come definite ed auspiccate dal Governo per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus), ma anche quale vera e propria strategia competitiva per l'ottimizzazione dei costi, attraverso un flusso di lavoro progettato in modo efficiente, una maggiore produttività, attraverso una maggiore collaborazione ed interazione tra i dipendenti e, ancora, il miglioramento del work-life balance. Il progetto Lavoro Agile- piano di smart working per Asse ha l'obiettivo di avviare la sperimentazione di un Piano di smart working rivolto ad	08/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	04011	12	106

20004AC0076200001 F83D20003280009 11961610158	ASSIST DIGITAL SPA	ASSIST'S SMART WORKING PROJECT - AZIONE A	- AZIONE A – Supporto all'adozione del piano di Smart Working: attività preliminari all'adozione del piano (analisi organizzativa e dei processi interni, individuazione delle tecnologie digitali più idonee per lo smart working, consulenza giuslavoristica, stesura del piano di Smart Working e accordo aziendale), attività di formazione (per manager e smart worker), avvio e monitoraggio di un progetto pilota.	08/09/2020	12/05/2022	14.988,64	50%	00143	12	106

20004AC0076200002 F83D20003290009 11961610158	ASSIST DIGITAL SPA	ASSIST'S SMART WORKING PROJECT - AZIONE B	Al fine di avviare questo progetto pilota di Smart Working in ASSIST DIGITAL, ha valutato la necessità di fornire ai lavoratori dei PC portatili nuovi, con caratteristiche tecniche che li supportino nelle attività lavorative in termini di performance e affidabilità. Per queste motivazioni sono stati acquistati Notebook LENOVO nuovi per tutti i partecipanti al progetto. I Notebook acquistati hanno le seguenti caratteristiche tecniche: -Processore A4-Serie A4-9125 AMD 2,3 GHZ - RAM 4GB DDR4 - HARD DISK 256GB SSD - Grafica AMD RADEON R3 (INTEGRATA) - ETHERNET/BLUETOOTH/HD MI - WINDOWS 10 PRO-OEM – Versione 64 BIT	08/09/2020	12/05/2022	7.500,00	50%	00143	12	106

L'azione A prevede tutta una serie di attività propedeutiche ad adottare un piano di smart working ad hoc per l'azienda e conforme alla legislazione in materia. Nike ha individuato il modello Clapperton e Vanhoutte (2014) come la guida per l'introduzione dello SW all'interno dell'azienda, ispirandosi alle 3 B per organizzare una modalità di lavoro agile efficace, organizzata, adatta all'azienda e ai suoi clienti. La formazione del personale in merito sarà di fondamentale importanza in quanto il maggior cambiamento sarà culturale e comportamentale, più che tecnologico; saranno inoltre trattate tematiche legate alla sicurezza e alla corretta gestione dei mezzi e, infine, una piccola parte operativa con simulazione degli accessi e delle attività. L'inizio dell'attività è previsto a maggio 2020 e si concluderà il 30 settembre 2020; sono previste attività di monitoraggio, feedback, survey e azioni di

20004AC0076400001 F83D20003320009 06932771006 Nike Web Consulting srl Nike sm Azione A

08/09/2020 [NULL]

10.000,00 50% 00185 12 106

20004AC0076400002 F83D20003340009 06932771006	Nike Web Consulting srl	Nike sm Azione B	Per sua natura, Nike già dispone di un'adeguata infrastruttura informatica e di tecnologie in grado di supportare il lavoro agile; l'azione B riguarda l'acquisto di notebook, smartphone, mouse e zaini, come dettagliato nel formulario, che vanno ad integrare le dotazioni già esistenti in azienda.	08/09/2020 [NULL]	4.813,49	50%	00185	12	106

20004AC0076600001 F83D20003370009 05073071002	H.I.S. EUROPE ITALY S.R.L.	SAG PLATFORM CREATION	Saranno rivisti i processi aziendali, individuando quelli già informatizzati e quelli che ancora da informatizzare identificando quali possono essere affidati a lavorazioni in modalità smart working e quali dovranno essere gestiti internamente. Verranno analizzate le interazioni tra i processi digitalizzati e quelli parzialmente digitalizzati per identificare e gestire in maniera strutturata tutte le integrazioni per anticipare eventuali criticità e mettere in essere un sistema integrato di monitoraggio e gestione delle stesse.	08/09/2020 [NULL]	14.216,45	50%	00187	12	106

				L'acquisto di Postazioni di Lavoro (PDL) per lo smart working comprensive di tutti i software necessari per il corretto utilizzo da parte del personale dipendente che lavorerà nella nuova modalità agile. In base alle esigenze delle due tipologie di personale coinvolte sono state identificate le seguenti PDL: PDL per personale Incoming, Outgoing e Gruppi Computer Portatile Software VPN (Virtual Private Network) Software per telefono virtuale Software – Office 365 Software gestionali per la gestione delle prenotazioni e dell’assistenza Kit cuffie PDL per personale Amministrativo/Contabile Computer Portatile Software VPN (Virtual Private Network) Software per telefono virtuale Software – Office 365 Software gestionali per la gestione della contabilità Kit cuffie Avviare la gestione dell'autonoleggio anche attraverso forme di lavoro agile							
20004AC0076600002 F83D20003380009 05073071002	H.I.S. EUROPE ITALY S.R.L.	SAG HARDWARE AND SOFTWARE		08/09/2020 15/11/2021	7.500,00	50%	00187	12	106		
20004AC0076800001 F83D20005970009 10434841002	Soc Coop Autonoleggio Della Porta	AutoSmart		08/10/2020 [NULL]	7.442,00	50%	00046	12	106		

I processi delle imprese che operano nel settore digitale hanno sempre mostrato una predisposizione ad accogliere il lavoro Agile. La revisione delle consuetudini organizzative e degli approcci tradizionali e consolidati vuole essere oggetto di grande attenzione da parte di Tech Rain, nell'ottica di favorire una nuova cultura aziendale orientata ai risultati e basata su una valutazione legata alle reali performance. L'assenza di vincoli orari o spaziali e la concezione di un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi finalizzata a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività sono le linee guida che seguiremo nello sviluppo del progetto che segue. Il progetto ha 2 Obiettivi: 1. rispondere all'emergenza data dal virus Covid-19 implementando in urgenza lo strumento dello Smart Working per tutti i dipendenti; 2. promuovere, una volta tornati alla normalità, una

20004AC0076900001 F83D20003420009 06075181005

Acotel Group S.p.A.

SMARTLAB

08/09/2020 17/05/2022

14.991,80

50% 00148 12

106

20004AC0077200001 F83D20003460009 14181291007	Gruppo Polsolution S.r.l.s.	Lo Smart working presso la Polsolution - Azione A	Attraverso il presente progetto, la nostra azienda intende realizzare un programma di investimento per organizzare un sistema di smart working tale da permettere lo svolgimento del lavoro presso l'abitazione del proprio dipendente coinvolto nell'iniziativa. In questo senso il progetto proposto è congruente con il presente Avviso attivato dalla Regione Lazio nell'ambito della programmazione regionale del POR FSE 2014- 2020 che promuove nuove misure di sostegno alle imprese e ai lavoratori pur in una situazione quale è di emergenza epidemologica da COVID-19. Riguardo ai nessi logici tra la nostra proposta e l'Avviso di riferimento, riteniamo che questa sia estremamente aderente agli obiettivi dell'Avviso in quanto prevede pedissequamente le finalità proposte in termini di: • Pianificazione dell'intervento e organizzazione del lavoro; • Realizzazione di un breve	08/09/2020 15/02/2022	672,00 50% 00149 12 106

Attraverso il presente progetto, la nostra azienda intende realizzare un programma di investimento per organizzare un sistema di smart working tale da permettere lo svolgimento del lavoro presso l'abitazione del proprio dipendente coinvolto nell'iniziativa. In questo senso il progetto proposto è congruente con il presente Avviso attivato dalla Regione Lazio nell'ambito della programmazione regionale del POR FSE 2014-2020 che promuove nuove misure di sostegno alle imprese e ai lavoratori pur in una situazione quale è di emergenza epidemiologica da COVID-19. Riguardo ai nessi logici tra la nostra proposta e l'Avviso di riferimento, riteniamo che questa sia estremamente aderente agli obiettivi dell'Avviso in quanto prevede pedissequamente le finalità proposte in termini di: • Definizione degli acquisti del software previsto per svolgere il lavoro fuori sede.

20004AC0077200002 F83D20003470009 14181291007	Gruppo Polsolution S.r.l.s.	Lo Smart working presso la Polsolution - Azione B	08/09/2020	15/02/2022	1.300,00	50%	00149	12	106

20004AC0077300001 F83D20001930009 12645681003	ecotraining srl	smartworking@ecotraining	Il progetto di smart working proposto si inserisce a pieno titolo nell'ambito di più ampi processi di innovazione tecnologica, organizzativa che l'impresa proponente intende attivare come possibile risposta alle evoluzioni di contesto ambientale ed economico. Il processo di adozione di un programma che preveda forma di lavoro a distanza rientrava nelle ipotesi di scelte dalla cui sperimentazione l'azienda si attendeva e si attende dei benefici risultati sia per l'organizzazione sia per i suoi dipendenti. I recenti avvenimenti in ambito sanitario che hanno coinvolto le imprese in Italia ne hanno sicuramente accelerato l'adozione.	08/09/2020	30/06/2021	4.998,00	50%	00133	12	106

20004AC0077300002 F83D20001940009 12645681003	ecotraining srl	smartworking@ecotraining	Il progetto di smart working proposto si inserisce a pieno titolo nell'ambito di più ampi processi di innovazione tecnologica, organizzativa che l'impresa proponente intende attivare come possibile risposta alle evoluzioni di contesto ambientale ed economico. Il processo di adozione di un programma che preveda forma di lavoro a distanza rientrava nelle ipotesi di scelte dalla cui sperimentazione l'azienda si attendeva e si attende dei benefici risultati sia per l'organizzazione sia per i suoi dipendenti. I recenti avvenimenti in ambito sanitario che hanno coinvolto le imprese in Italia ne hanno sicuramente accelerato l'adozione.	08/09/2020	30/06/2021	2.362,00	50%	00133	12	106

20004AC0078300001 F83D20001970009 10702610964	FLEALAB SRL	Piano Aziendale di Smart Working FLEALAB srl	Centro studi OAdvisory fornirà supporto nella stesura del piano di smart working, erogazione di un corso di formazione a distanza offerto ai dipendenti. Il corso, inclusivo, rivolto a tutti i dipendenti, 3 unità (S. Cianfriglia, F. Solari e A. Chiavaroli) è tenuto dall'Amministratore Unico della FLEALAB srl, dott. Paolo Cedrone. Obiettivo di tale corso è sensibilizzare verso le best practices in tema di smart working, da un punto di vista operativo- manageriale, sicurezza sul lavoro e diritti dei lavoratori. Alla fine del percorso formativo ci si aspetta che i lavoratori abbiano appreso l'importanza di modelli organizzativi di lavoro agile. Obiettivo del corso è anche quello di rendere i lavoratori consapevoli dei propri diritti in tema di smart working (ad es. sicurezza sul lavoro).Il corso prevede un totale di 24 ore di formazione, articolate in 4 moduli formativi da 6 ore	08/09/2020	11/06/2021	4.032,00	50%	00154	12	106

20004AC0078300002 F83D20001980009 10702610964	FLEALAB SRL	Piano Aziendale di Smart Working FLEALAB srl	Con il Piano aziendale di Smart Working FLEALAB srl l'obiettivo è l'implementazione modelli innovativi di organizzazione del lavoro e l'acquisto di strumentazione informatica, per permettere che, nella fase di emergenza COVID-19, le attività aziendali proseguano nel massimo dell'efficienza e efficacia. FLEALAB srl è certa che gli interventi che si realizzeranno grazie al contributo di cui al presente Avviso saranno una solida base per incrementare la produttività aziendale di pari passo con il benessere dei lavoratori, favorendo una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, allo stesso tempo incrementando anche la sostenibilità ambientale dell'azienda. La FLEALAB srl, attraverso una transizione verso modelli organizzativi agili, ridurrà progressivamente la dipendenza delle prestazioni lavorative dalla loro localizzazione fisica. Il Piano aziendale di Smart Working	08/09/2020	11/06/2021	2.500,00	50%	00154	12	106

L'idea progettuale riguarda la creazione di una realtà attiva di smart working per permettere ai lavoratori di poter gestire il proprio lavoro anche da casa o da sedi diverse. Per questo abbiamo la necessità di formare il personale affinché sia in grado di gestire al meglio il proprio lavoro. Ci saranno attività preliminari all'adozione del piano di Smart Working. Supporto per la stesura del piano di Smart Working e la redazione dell'accordo aziendale, corredato della modulistica necessaria. Creare uno spazio virtuale accessibile al gruppo che permette la gestione dei vari progetti, attività condivise attraverso l'utilizzo di programmi personalizzati. Ogni azione formativa sarà dedicata esclusivamente ai dipendenti per un totale di 24 ore. L'intervento prevede l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano. L'obiettivo è la totale connessione dei vari settori e dipendenti

20004AC0078400001 F83D20001990009 11321681006	Sandrina & Family srl	SANDRINA & FAMILY DA REMOTO	08/10/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00179	12	106

L'idea progettuale riguarda la creazione di una realtà attiva di smart working per permettere ai lavoratori di poter gestire il proprio lavoro anche da casa o da sedi diverse. Per questo abbiamo la necessità di formare il personale affinché sia in grado di gestire al meglio il proprio lavoro. Ci saranno attività preliminari all'adozione del piano di Smart Working. Supporto per la stesura del piano di Smart Working e la redazione dell'accordo aziendale, corredato della modulistica necessaria. Creare uno spazio virtuale accessibile al gruppo che permette la gestione dei vari progetti, attività condivise attraverso l'utilizzo di programmi personalizzati. Ogni azione formativa sarà dedicata esclusivamente ai dipendenti per un totale di 24 ore. L'intervento prevede l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica, funzionale all'attuazione del piano. L'obiettivo è la totale connessione dei vari settori e dipendenti

20004AC0078400002 F83D20002000009 11321681006	Sandrina & Family srl	SANDRINA & FAMILY DA REMOTO AZIONE B	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00179	12	106

20004AC0078700001 F83D20005800009 01741740599	Ricambi Pontina	Impresa Agile	Vista l'emergenza sanitaria, nella prima fase, si procederà ad attivare formule di smart working provvisorie che consentiranno al personale amministrativo di garantire la continuità di gestione aziendale e d'amministrazione del personale. Si procederà all'acquisto dei software necessari e successivamente si avvieranno le attività per definire il piano di Smart Working che saranno seguite dal completamento della formazione necessaria all'implementazione del programma. La fase finale prevede il monitoraggio con l'obiettivo di verificare l'andamento del piano progettato affinché la soluzione emergenziale si evolva nell'implementazione di modelli innovativi d'organizzazione del lavoro che agevolino la conciliazione dei tempi di vita/lavoro, eliminando il vincolo del luogo ove deve essere svolta la prestazione e lasciando libertà di scelta	08/10/2020 [NULL]	7.000,00	50%	04014	12	106

20004AC0078700002 F83D20005810009 01741740599	Ricambi Pontina	Impresa Agile - Tecnologie	Per assicurare l'accesso alla piattaforma aziendale, è stato individuato un upgrade del nostro software ERP in grado di coordinare in ogni parte l'attuale processo produttivo e che consente interazioni complete con/tra gli smartworker. È necessario l'adeguamento del software per l'acquisizione degli ordini che sia interfacciato al nuovo sistema gestionale e che consenta la logica attraverso web	08/10/2020 [NULL]	3.500,00	50%	04014	12	106
20004AC0078900001 F83D20005780009 10577011009	SDP SOLUTIONS S.R.L.	PEOPLE STRATEGY AND WORK BALANCE IN SDPSOLUTIONS - AZIONE A	AZIONE A – Supporto all'adozione del piano di Smart Working: - attività preliminari all'adozione del piano (analisi organizzativa e dei processi interni, individuazione delle tecnologie digitali più idonee per lo smart working, consulenza giuslavoristica, stesura del piano di Smart Working e accordo aziendale) - attività di formazione - 16 ore formative - avvio e monitoraggio di un progetto pilota - per 7 persone	08/10/2020 [NULL]	9.999,32	50%	00166	12	106

20004AC0078900002 F83D20005790009 10577011009	SDP SOLUTIONS S.R.L.	PEOPLE STRATEGY AND WORK BALANCE IN SDPSOLUTIONS - AZIONE B	Al fine di supportare adeguatamente l'attuazione del piano di Smart Working, si rende necessario l'acquisto di una strumentazione tecnologica funzionale all'attuazione del piano stesso. Tale strumentazione non è ancora stata acquistata, ma si stima possa riguardare l'acquisto di 7 laptop per gli smartworker e di alcuni componenti accessorie	08/09/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00166	12	106
20004AC0079000001 F83D20005760009 13554481005	THINKKNOW S.R.L.	SMART WORKER 2.0 IN THINKKNOW - AZIONE A	AZIONE A – Supporto all'adozione del piano di Smart Working: - attività preliminari all'adozione del piano (analisi organizzativa e dei processi interni, individuazione delle tecnologie digitali più idonee per lo smart working, consulenza giuslavoristica, stesura del piano di Smart Working e accordo aziendale) - attività di formazione - 16 ore formative - avvio e monitoraggio di un progetto pilota - per 4 persone	08/09/2020 [NULL]	6.980,74	50%	00166	12	106

				Per poter permettere alle persone coinvolte nel progetto di svolgere al meglio le proprie attività in Smar Working, l'azienda di doterà della seguente strumentazione tecnologica: n. 1 laptop Dell VOSTRO 3580 n. 1 laptop Fujitsu E459 n. 1 Aoc I2481FXH- Monitor-LED n. 1 laptop Dell VOSTRO 3480 n. 2 Western Digital WD-SN750- 250gb n. 1 Crucial Kit- Memoria-32GB n. 1 smartphone Samsung Galaxy-Tab-A						
20004AC0079000002 F83D20005770009 13554481005	THINKKNOW S.R.L.	SMART WORKER 2.0 IN THINKKNOW - AZIONE B		08/09/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00166	12	106	

20004AC0079600001	F23D20000960009	03077210601	PIAMBELLI HYBRID S.R.L.	A	ONLINE PIAMBELLI CAR	L'obiettivo dell'Azione A è quello di fornire al lavoratore degli strumenti adeguati ad ampliare le proprie capacità e massimizzare l'efficienza di trasmissione dei nostri prodotti tramite vendita online. Il numero di dipendenti coinvolti è 1. I moduli del corso sono: - Fare una premessa sullo Smart Working - Analisi e monitoraggio dei processi produttivi - Fornire adeguati riferimenti sulle normative che normalizzeranno l'intero progetto - Tecnologie digitali e come applicarle alla società - Applicazione pratica delle tecnologie digitali	08/09/2020	12/10/2021	700,00	50% [NULL]	12	106
20004AC0079600002	F23D20000970009	03077210601	PIAMBELLI HYBRID S.R.L.	B	ONLINE PIAMBELLI CAR	Per l'Azione B l'azienda investirà su piattaforme software per gestione delle presenze/fasi di lavoro, controlli in remoti e gestionali e piattaforme per gestione vendite online, ed acquisterà 1 notebook e 1 smartphone che serviranno per attuare al meglio i propri lavori in Smart Working	08/09/2020	12/10/2021	1.300,00	50% [NULL]	12	106

20004AC0080000001 F53D20000700009 *****	Persona fisica	RUGGIERO SMART WORKING	L'intervento proposto dal dott. Francesco Ruggiero, a valere sul presente Avviso Pubblico, nasce dalla necessità del proponente di voler effettuare un importante aggiornamento dei processi di gestionali dell'attività professionale, dell'hardware ,dei software e degli strumenti di comunicazione (smartphone e tablet), al fine di sostituire l'attività quotidiana che implica la postazione fissa dei pc presso lo studio con lo Smart Working aumentando gli standard di sicurezza soprattutto in questa situazione di crisi che si è sviluppata. L'idea è quella di sviluppare un modello innovativo di organizzazione del lavoro con l'obiettivo di incrementare la produttività e il benessere dei dipendenti attualmente assunti.	08/09/2020 [NULL]	7.247,00	50%	03040	12	106

20004AC0080400001 F83D20004120009 08165661003	Innova QSA Soc. Coop.	Innova smart	1)Attività preliminari all'adozione del piano di Smart Working, per la definizione della policy aziendale e delle procedure idonee a introdurre la modalità di lavoro smart. L'intervento, alla cui implementazione parteciperanno gli stessi dipendenti dell'azienda, sarà attuato nel modo seguente: 1. Analisi dei processi e organizzazione dell'archivio dati da gestire attraverso cloud; 2. Analisi delle problematiche in materia di tutela dei dati personali ai sensi del GDPR UE 2016/679; 3. Stesura del piano di Smart Working e la redazione dell'accordo aziendale; 4. Individuazione delle tecnologie digitali più idonee per lo smart working (es. strutturazione di processi di dematerializzazione, realizzazione di strumenti di social collaboration, utilizzo di devices, ecc.); 5. Predisposizione dell'analisi dei rischi generali e specifici connessi alla modalità in	08/09/2020 [NULL]	4.307,07	50%	00147 12	106

				La strumentazione tecnologica funzionale all'implementazione dello smart working in azienda per i 2 dipendenti è: • n. 2 notebook HP Envy 360 15 pollici: scelti perché con un prezzo contenuto garantiscono alcune misure di sicurezza aggiuntive rispetto ad altri prodotti della stessa fascia di prezzo, quali ad esempio la funzionalità Webcam Kill Switch integrata che disattiva la videocamera, un lettore di impronte digitali integrato e HP BIOS Recovery per proteggere il BIOS del PC. • 2 licenze office 2019 • 2 antivirus Nod 32								
20004AC0080400002 F83D20004130009 08165661003	Innova QSA Soc. Coop.	Innova smart			08/09/2020	28/05/2024	2.024,50	50%	00147	12	106	

L'avvio dello smart working
segnerà una tappa
fondamentale a livello
organizzativo per la società
proponente e comporta
anche un investimento
rilevante a livello
tecnologico. L'azienda
infatti intende dotare ogni
collaboratore degli
strumenti adeguati per
garantire la piena
operatività e la qualità dei
servizi, anche lavorando da
casa. Inoltre il progetto
prevede anche un'attività di
formazione che, al di là dello
smart working, intende
promuovere e diffondere
una cultura aziendale
capace di avvalersi dei nuovi
sistemi informativi basati
sulla condivisione e
collaborazione, strumenti
tecnologici ogni giorno
sempre più innovativi che
disegnano costantemente
nuove e più efficienti forme
di organizzazione del lavoro.

20004AC0080500001 F83D20005670009 13200681008 dev4u s.r.l.s.

DEV4U Smart Working

08/09/2020 [NULL]

7.500,00 50% 00174 12 106

20004AC0080600001 F83D20004140009 12230131000	VRR servizi società cooperativa	VRR in SMART Azione A	Al fine di consentire l'introduzione di processi organizzativi in grado di favorire l'adozione dello Smart Working sarà necessario realizzare alcune attività preparatorie allo scopo di adeguare la strumentazione a disposizione della realtà cooperativa alle nuove modalità di lavoro (es. individuazione servizio Cloud più adeguato, individuazione processi e applicativi più idonei). E' prevista specifica azione formativa/di tutoraggio che verterà sui seguenti moduli formativi: - Rischi e pericoli dello smart working - La flessibilità degli orari e sedi di lavoro nello smart working; - Aspetti tecnici relativi all'utilizzo delle attrezzature a disposizione, problematiche che potrebbero insorgere e relative modalità di risoluzione; - Linee guida riguardo le procedure per l'accessibilità ai sistemi, l'utilizzo degli strumenti di condivisione e comunicazione individuati,	08/09/2020	04/05/2021	693,00	50%	00145	12	106

20004AC0080600002 F83D20004150009 12230131000	VRR servizi società cooperativa	VRR in SMART Azione B	Per consentire l'introduzione di modalità di lavoro agile nella realtà cooperativa si rende necessario dotare il lavoratore subordinato a cui l'intervento direttamente si rivolge, della strumentazione idonea per accedere ed operare sulla nuova piattaforma online e che gli consenta di interfacciarsi adeguatamente con i nuovi strumenti ed applicativi che saranno messi a disposizione. A questo scopo verrà acquistato: - n° 1 notebook/laptop avente le seguenti caratteristiche tecniche minime: display ad alta risoluzione, CPU Intel 13, RAM da 4 GB, connettività a reti Wi-Fi e Wireless e connettività Bluetooth, disponibilità di porte USB e di porte HDMI, elevata autonomia di carica. - n° 1 tablet avente le seguenti caratteristiche tecniche minime: 8 pollici, RAM da 2 GB, memoria interna da 8 GB, connettività Wi-Fi, autonomia di carica pari a 5-	08/09/2020	28/05/2024	1.291,80	50%	00145 12	106

20004AC0080900001 F43D20001510009 00650800600	ALTOBELLI DR. ANTONIO Studio Commercialista	Smart Working: dalla necessità ad un nuovo modello lavorativo - AZIONE A	Azione A: IL PIANO DI SMART WORKING prevede un'analisi della realtà interna su: - i processi interni, - l'attuale operatività e impostazione dello s.w., - volontà dei dipendenti a lavorare in s.w., - strumentazioni hw e sw x implementare il piano. Dopo l'analisi si stenderà il piano di s.w. e l'accordo aziendale. Saranno coinvolti immediatamente tutti i 4 dipendenti sia x farli turnare in modalità s.w. 2-3 giorni a settimana compatibilmente con impegni richiedenti presenza fisica, ma anche x mettere a regime nel tempo la modalità lavorativa in s.w.. Altra azione prevista è la formazione rivolta ai 4 dipendenti dello Studio e prevede l'erogazione di 24 h di lezione divise in 3 moduli formativi: 1. La normativa x lo s.w. 8h 2. Usare la tecnologia x lo s.w. 12h 3. Motivazioni x lo s.w. 4h	07/09/2020	06/12/2021	5.000,00	50%	03039	12	106

20004AC0080900002 F43D20001520009 00650800600	ALTOBELLI DR. ANTONIO Studio Commercialista	Smart Working: dalla necessità ad un nuovo modello lavorativo - AZIONE B	Il sistema da implementare - Potenziamento tecnologico della rete. Il sistema si baserà su un Server VPN centrale che fungerà da centro delle comunicazioni. Nei firewall delle amministrazioni locali (appliance Linux) verrà installato un client VPN che permetterà di connettere i sistemi dei clienti con il Server VPN di IT Engineering. Ai dipendenti sarà fornito un Notebook basato su Linux con un client VPN collegati al Server VPN. La sicurezza del canale è garantita da una cifratura AES-256 bits e l'uso di certificati X. Dotazione: 1SERVER: Cabinet Supermicro da rack con alimentatore ridondato e alloggiamenti per n.3 dischi 2-HOTSWAP; Scheda madre SuperMicro MBD-X11 SPL-F per XEON LGA 3647 con n.2 Schede 3-GB ETHERNET ED IPMI (INTELLIGENT PLATFORM MANAGEMENT INTERFACE); XEON SP 4210 LGA 3647 10 Core 2.2G con dissipatore attivo; n.4 moduli RAM DDR4 da 32	07/09/2020	31/12/2021	2.500,00	50%	03039 12	106

20004AC0081200001 F83D20004190009 10425231007	KTP CONSULTING ROMA S.R.L.	Organizzazione agile e smart working – Azione A	Il progetto è finalizzato ad assicurare la continuità della operatività della Richiedente KTP Consulting Roma anche nella fase di separazione sociale in corso, attraverso l'introduzione in tempi rapidi di una nuova modalità condivisa di lavoro a distanza in favore dei 4 dipendenti. Nello specifico, il Progetto si articolerà nelle seguenti attività a) analisi organizzativa e dei processi interni aziendali preliminare all'adozione del piano di Smart Working; b) Attività di formazione rivolta al personale interessato dallo Smart Working; c) Regolamento aziendale per lo Smart Working, nel quale confluiranno le risultanze dell'analisi preliminare dei processi e dell'organizzazione. Le attività di Progetto previste nelle diverse fasi saranno affidate a risorse esterne con consolidata esperienza nei rispettivi ambiti. L'obiettivo del progetto è quello di promuovere la produttività e l'efficacia lavorativa e di utilizzare	08/09/2020	27/02/2022	5.000,00	50%	00196 12	106

20004AC0081200002 F83D20004200009 10425231007	KTP CONSULTING ROMA S.R.L.	Organizzazione agile e smart working – Azione B	Nell’attuale fase emergenziale, Ktp intende dotare i dipendenti degli strumenti hardware che possano consentire l’esecuzione del lavoro anche da remoto. Si tratta di strumenti largamente diffusi, ma assolutamente necessari per l’attuazione della modalità di lavoro agile. In Particolare la nuova strumentazione tecnologica, funzionale all’attuazione del piano, è rappresentata da n° 3 notebook, 3 schermi 24 e relative tastiere e mouse	08/09/2020 [NULL]	2.121,09	50%	00196	12	106

20004AC0081600001 F83D20004230009 01054291008	CEFMECTP - ORGANISMO PARITETICO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA IN EDILIZIA - DI ROMA E PROVINCIA -	SWOT - Smart Work Opportunities Time	Al fine di mantenere costante il livello di assistenza alle Imprese di Costruzione di Roma e provincia, a causa del critico momento scaturito dalle misure di contenimento dell'infezione da COVID 19, il CEFMECTP vuole attivare la procedura di Smart Working all'interno dei suoi processi che caratterizzano le tradizionali modalità di fruizione del servizio. L'Organismo Paritetico, in queste settimane ha attivato una serie di canali diretti con le strutture Sanitarie di riferimento e con i Tecnici al fine di garantire la corretta interpretazione dei DPCM che si sono susseguiti. Il management del CEFMECTP ha prodotto una serie di linee guida consultabili sul sito web, oltre ad una costante assistenza telefonica e via e-mail al fine di supportare le scelte di carattere operativo e organizzativo in ambito di valutazione del rischio COVID 19, mantenendo sempre costante l'impegno	08/09/2020 [NULL]	6.568,06	50%	00159 12	106

				Al fine di mantenere costante il livello di assistenza alle Imprese di Costruzione di Roma e provincia, a causa del critico momento scaturito dalle misure di contenimento dell'infezione da COVID 19, il CEFMECTP vuole attivare la procedura di Smart Working all'interno dei suoi processi che caratterizzano le tradizionali modalità di fruizione del servizio. L'Organismo Paritetico, in queste settimane ha attivato una serie di canali diretti con le strutture Sanitarie di riferimento e con i Tecnici al fine di garantire la corretta interpretazione dei DPCM che si sono susseguiti. Il management del CEFMECTP ha prodotto una serie di linee guida consultabili sul sito web, oltre ad una costante assistenza telefonica e via e-mail al fine di supportare le scelte di carattere operativo e organizzativo in ambito di valutazione del rischio COVID 19, mantenendo sempre costante l'impegno	08/09/2020 [NULL]	2.855,00	50%	00159	12	106
20004AC0081600002 F83D20004240009 01054291008	CEFMECTP - ORGANISMO PARITETICO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA IN EDILIZIA - DI ROMA E PROVINCIA	SWOT - Smart Work Opportunities Time DEVERSE PROGETTO								
20004AC0082000001 F43D20001860009 03069820607	DEVERSE S.R.L.	SMART WORKING	Il progetto	08/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03100	12	106	

20004AC0082100001 F33D20001070009 09205951008	LA LANTERNA DI DIOGENE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	SMART WORKING CON LANTERNA - azione A	L'azione (A) sarà articolata in 3 fasi: 1) analisi organizzativa dei processi interni aziendali che consentirà di avere informazioni chiare sui processi posti in essere dalla cooperativa, sull'organizzazione e le modalità di comunicazione tra lavoratori e tra questi e il management aziendale per trovare la migliore soluzione in termini organizzazione-comunicazione-risultati aziendali-replicabilità. Tenuto conto della peculiarità dei servizi posti in essere dalla cooperativa l'esperto incaricato di attivare tale analisi, contatterà anche Dirigenti Scolastici del territorio con i quali verificare modalità di lavoro a distanza che sono compatibili con le funzioni e il ruolo istituzionale delle scuole. 2) Successivamente si passerà ad analizzare le tecnologie presenti in azienda, le tecnologie presenti sul mercato e più idonee all'attivazione del lavoro a distanza, come emerso dall'analisi	08/09/2020	18/11/2021	14.952,00	50%	00013	12	106

20004AC0082100002 F33D20001080009 09205951008	LA LANTERNA DI DIOGENE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	SMART WORKING CON LANTERNA azione B	L'azione (B) sarà strumentale all'azione (A) e consisterà nell'acquisizione delle dotazioni tecnologiche e informatiche necessarie per attivare il lavoro a distanza così come emerso in seguito alle fasi 1 e 2 dell'azione (A), in particolare la cooperativa dovrà dotarsi di un server centralizzato che consenta l'accesso in remoto all'archivio aziendale e diversi notebook da distribuire ai lavoratori per il collegamento da casa	08/09/2020	18/11/2021	7.500,00	50%	00013	12	106

Lo Smart-working, previsto nel progetto da parte dell'azienda proponente sposa l'ideale visione di un lavoro liberato da vincoli fisici e temporali, è un'opportunità di trasformazione e di evoluzione per le organizzazioni e per il benessere delle città. L'azienda ha deciso, anche in coincidenza e in ragione della gestione della crisi sanitarie attuale , di sostenere questo processo e pianificarlo nel tempo, diffondendo dove possibile un progetto di sviluppo e di organizzazione dello smart working a livello aziendale. L'adozione di questo modello ha lo scopo di : • valorizzare una nuova visione del lavoro che non guarda solo alle procedure da osservare ma agli obiettivi e ai risultati da raggiungere come organizzazione. Ciò comporta una revisione della valutazione delle performance e dei meccanismi di premio e sanzione a partire dal nuovo

20004AC0082200001 F53D20000710001 14560841000 ecosystems hse srl

smartworking@ecosyste
mshse

08/09/2020 12/07/2021 4.998,00 50% 00071 12 106

Lo Smart-working, previsto nel progetto da parte dell'azienda proponente sposa l'ideale visione di un lavoro liberato da vincoli fisici e temporali, è un'opportunità di trasformazione e di evoluzione per le organizzazioni e per il benessere delle città. L'azienda ha deciso, anche in coincidenza e in ragione della gestione della crisi sanitarie attuale , di sostenere questo processo e pianificarlo nel tempo, diffondendo dove possibile un progetto di sviluppo e di organizzazione dello smart working a livello aziendale. L'adozione di questo modello ha lo scopo di : • valorizzare una nuova visione del lavoro che non guarda solo alle procedure da osservare ma agli obiettivi e ai risultati da raggiungere come organizzazione. Ciò comporta una revisione della valutazione delle performance e dei meccanismi di premio e sanzione a partire dal nuovo

20004AC0082200002 F53D20000720009 14560841000 ecosystems hse srl

smartworking@ecosyste
mshse

08/09/2020 12/07/2021 2.362,00 50% 00071 12 106

20004AC0082300001 F83D20004250009 01132001007	KEY DATA SRL	VAI. VALORIZZAZIONE AZIENDA INDIVIDUO - AZIONE A	L'azione A del progetto consta di azioni preliminari e formative all'adozione di un piano di smart working.. Le attività preliminari constano di un'attività consulenziale della durata di 30 ore. La sessione formativa è articolata in un'azione formativa della durata di 16 ore articolata in 3 moduli aventi ad oggetto, rispettivamente i seguenti argomenti: la sicurezza aziendale 4.0 al tempo dello smart working, il sistema di salute e sicurezza con il lavoro agile, l'approccio di genere e le politiche inclusive nei luoghi di lavoro. Il progetto poi prevede un attento piano di monitoraggio complessivo che si estende ad un progetto pilota che coinvolgerà sperimentalmente due lavoratori dell'organizzazione individuati secondo i criteri di carichi familiari, pari opportunità e distanza dal luogo di lavoro.	08/09/2020	19/10/2021	4.982,88	50%	03100	12	106

20004AC0082300002 F83D20004260009 01132001007	KEY DATA SRL	VAI. VALORIZZAZIONE AZIENDA INDIVIDUO - AZIONE B	L'azione B del progetto l'acquisto di nuova strumentazione tecnologica funzionale all'attuazione del piano stesso che va ad integrare il fabbisogno tecnologico dell'organizzazione. L'azione B è collegata all'azione A e in particolare al progetto pilota che coinvolgerà sperimentalmente due dipendenti dell'organizzazione individuati secondo i criteri di carichi familiari, pari opportunità e distanza dal luogo di lavoro. Si prevede l'acquisto di 2 postazioni informatiche con notebook con office 365 e relativi accessori	08/09/2020	19/10/2021	2.500,00	50%	03100	12	106

20004AC0082500001 F93D20000900009 02852630603	C.E.D. ONLINE SOCIETA' COOPERATIVA A R.L. CED ON LINE SMART WORKING	Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività. Lo Smart Working non è però una semplice iniziativa di work-life balance e welfare aziendale per le persone: si innesca in un percorso di profondo cambiamento culturale e richiede un'evoluzione dei modelli organizzativi aziendali, per cui si deve prevedere una roadmap dettagliata fase per fase. Bisogna sempre ricordare, infatti, che è un progetto intrinsecamente multidisciplinare, che presuppone una governance integrata tra gli attori coinvolti. Obiettivi specifici formativi minimi	08/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03036 12	106

20004AC0082700001 F83D20004280009 04188210373	Italia Consulting Network Spa - in breve "I.C.N. Spa"	Attività propedeutiche all'attuazione del piano di smart working	L'azione vuole agevolare l'adozione del piano di smart working attraverso tre elementi: 1) Un intervento preliminare composto da: • Una azione di analisi organizzativa per l'identificazione dei processi lavorativi di ICN da riconvertire in modalità smart working e delle relative modalità • Uno screening delle tecnologie disponibili volto ad individuare le più idonee alle esigenze attuali e prospettiche di ICN • Una consulenza giuslavoristica in termini di adeguamento e rispetto della normativa 2) Un intervento formativo rivolto a 6 unità di personale della durata complessiva di 20 ore, articolate in 5 sessioni formative da 4 ore ciascuna nel modo che segue: • Modulo 1: IL MODELLO ORGANIZZATIVO • Moduli 2, 3 e 4: l'Agile Management Approach e le sue caratteristiche • Modulo 4: DALL' AGILITÀ OPERATIVA ALL' AGILITÀ STRATEGICA 3) Un progetto pilota della durata	08/09/2020	08/07/2021	4.999,60	50%	00184	12	106

20004AC0082700002 F83D20004290009 04188210373	Italia Consulting Network Spa - in breve "I.C.N. Spa"	Acquisizione hardware e software di supporto all'attuazione del progetto pilota e del piano di smart working	L'azione B prevede la dotazione, per le risorse impegnate nel progetto pilota, della strumentazione necessaria alla attivazione della modalità di smart working, nonché la realizzazione di collegamenti web audio/video per incontri, riunioni ed ogni altra esigenza collegata allo svolgimento della fase di sperimentazione. Pertanto, con le risorse messe a disposizione dall'avviso verranno acquisiti due Notebook, corredati del necessario software, da mettere a disposizione anzitutto delle 2 risorse coinvolte nel progetto pilota e, a regime, comunque del personale di ICN.	08/09/2020	08/07/2021	2.500,00	50%	00184	12	106

20004AC0083000001 F93D20000760009 02447460607	GDO SERVIZI SRL	SMART WORKING IN GDO SRL- TECNOLOGIE E ABILITA' A SUPPORTO DEI LAVORATORI	La proposta progettuale Lavoro Agile- piano di smart working per la GDO SERVIZI SRL intende supportare l'avvio e la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti della società, con un processo che, come sopra esposto, non si limita alla sola remotizzazione del lavoro ma ad un nuovo approccio organizzativo, esteso e variegato, che contrappone una cultura tradizionale piramidale, con flussi top-down delle informazioni, a un modello che privilegia la connessione, rivalutando fiducia, reciprocità e autonomia dei partecipanti. Il progetto Lavoro Agile- piano di smart working per GDO Servizi ha l'obiettivo di avviare la sperimentazione di un Piano di smart working rivolto ad un totale di 3 dipendenti, pari al 27,3% del totale dell'organico aziendale. La durata operativa della sperimentazione sarà di 5 mesi, periodo a margine del quale sarà convalidato il Regolamento di gestione	08/09/2020 [NULL]	6.783,76	50%	03030 12	106

20004AC0083000002 F93D20000770009 02447460607	GDO SERVIZI SRL	SMART WORKING IN GDO SRL- TECNOLOGIE E ABILITA' A SUPPORTO DEI LAVORATORI	La proposta progettuale SMART WORKING IN GDO SRL- TECNOLOGIE E ABILITA' A SUPPORTO DEI LAVORATORI intende supportare l'avvio e la sperimentazione di un piano di lavoro agile rivolto ai dipendenti della società, con un processo che, come sopra esposto, non si limita alla sola remotizzazione del lavoro ma ad un nuovo approccio organizzativo, esteso e variegato, che contrappone una cultura tradizionale piramidale, con flussi top-down delle informazioni, a un modello che privilegia la connessione, rivalutando fiducia, reciprocità e autonomia dei partecipanti. Il progetto Lavoro Agile- piano di smart working per GDO Servizi ha l'obiettivo di avviare la sperimentazione di un Piano di smart working rivolto ad un totale di 3 dipendenti, pari al 27,3% del totale dell'organico aziendale. La durata operativa della sperimentazione sarà di 5 mesi, periodo a margine del	08/09/2020 28/05/2024	3.388,93	50%	03030 12	106

20004AC0084200001 F23D20001110009 02673000598	GLOBUL SRL	Smart working in globul	adozione di un modello innovativi di organizzazione del lavoro, attraverso lo sviluppo di un piano aziendale e l'adozione di adeguata strumentazione informatica, per adottare strumenti di lavoro agile ovvero di smart working	08/10/2020 [NULL]	2.000,00	50%	04011	12	106

Quando si parla di Smart Working in farmacia bisogna fare una premessa: si tratta di una tipologia lavorativa che, nel caso specifico della farmacia appunto, può riguardare soltanto quei lavoratori adibiti a ruoli e prestazioni che non devono necessariamente essere ricoperti o svolti all'interno dell'esercizio, quindi non al collaboratore farmacista e non al magazziniere ma alla persona addetta agli oneri contabili dell'azienda, all'e-commerce, all'amministrazione. Pertanto si partirà al momento con cui progetto pilota, la cui caratteristica principale è la flessibilità sia sul piano organizzativo che la flessibilità relativa a tempi e modi di svolgimento delle attività lavorative. Il requisito fondamentale, naturalmente, è la connessione alla rete dell'azienda attraverso gli usuali strumenti informatici e la dotazione degli stessi da parte del datore di lavoro che le permetteranno di essere produttiva al

20004AC0084300001 F83D20004610009 12949521004	FARMACIA BUONCONVENTO	A casa ma in Farmacia	08/10/2020 [NULL]	4.928,00	50%	00148	12	106

20004AC0084300002 F83D20004620009 12949521004	FARMACIA BUONCONVENTO	A casa ma in Farmacia	Quando si parla di Smart Working in farmacia bisogna fare una premessa: si tratta di una tipologia lavorativa che, nel caso specifico della farmacia appunto, può riguardare soltanto quei lavoratori adibiti a ruoli e prestazioni che non devono necessariamente essere ricoperti o svolti all'interno dell'esercizio, quindi non al collaboratore farmacista e non al magazziniere ma alla persona addetta agli oneri contabili dell'azienda, all'e-commerce, all'amministrazione. Pertanto si partirà al momento con cui progetto pilota, la cui caratteristica principale è la flessibilità sia sul piano organizzativo che la flessibilità relativa a tempi e modi di svolgimento delle attività lavorative. Il requisito fondamentale, naturalmente, è la connessione alla rete dell'azienda attraverso gli usuali strumenti informatici e la dotazione degli stessi da parte del datore di lavoro che le permetteranno di essere produttiva al	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50% [NULL] 12	106

Il progetto presentato se da una parte scaturisce dalla necessità di fronteggiare l'emergenza in corso dovuta al contrasto della diffusione del covid, dall'altra rappresenta la possibilità di avviare un processo di cambiamento e di innovazione organizzativa del quale l'azienda probabilmente non riuscirà più a fare a meno. Il progetto di smart working entra nel vivo delle dinamiche vitali delle persone e dell'organizzazione aziendale: è una frontiera desiderabile per i lavoratori che accarezzano la prospettiva di poter conciliare meglio la propria vita lavorativa con quella privata ma si configura anche come un orizzonte allettante per l'azienda stessa che si sente stimolata ad individuare soluzioni capaci di coniugare benessere e competitività, salute ed efficienza, efficacia e qualità della performance.

20004AC0084400001 F43D20001570009 02408080600	FOLGORE ANTINCENDIO DI DE VECCHIS SAMUEL	FOLGORE ANTINCENDIO IN SMART WORKING	08/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03100	12	106

20004AC0085100001 F83D20004650009 04430390965	AKT s.r.l.	Lo Smart Working: un nuovo modello di lavoro in AKT	L'attuale emergenza sanitaria del Covid-19 sta accelerando una rivoluzione, un cambiamento dei processi aziendali di AKT che va incoraggiato. Per poter continuare nelle sue attività produttive, AKT si sta orientando verso un approccio al lavoro basato sulla modalità dello smart working. Questo passaggio di modalità lavorativa deve essere sostenuto da una serie di attività altrimenti il rischio è quello di non apprezzare in pieno tutti i suoi benefici. In questa cornice, l'intervento proposto ha come obiettivo generale la promozione e l'implementazione da parte di AKT del modello dello smart working al fine di mantenere la produttività aziendale ed incrementare il benessere dei lavoratori. Come obiettivi specifici, troviamo tutte quelle attività da svolgere per consentire la messa in atto dello smart working che sono riconducibili a: - analisi dei processi e del	08/10/2020 [NULL]	7.801,02	50% [NULL] 12	106

L'intervento proposto da parte del proponente ha come obiettivo quello di stabilire le misure tecniche ed organizzative necessarie allo svolgimento del lavoro amministrativo all'esterno dei locali del centro, da parte del personale dipendente al fine di acquisire flessibilità oraria e di esigenze personali, autonomia, responsabilizzazione, e per la situazione di emergenza per la diffusione del corona virus. Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività. L'intervento che si vuole realizzare a valere sul presente Avviso

20004AC0085400001 F83D20004700009 02893690608

Kinetic Sport Center
Ceccano S.r.l.s.

Kinetic Sport Center
Ceccano Smart Working

Pubblico nasce dalla

08/09/2020 [NULL]

7.500,00 50% 03023 12 106

20004AC0085800001 F83D20004710009 02117070561	Gelsystem s.r.l.	Attività per lo smart working	Il progetto prevede l'introduzione dello smart working in ambito aziendale attraverso una serie di attività a partire dagli adempimenti preliminari del piano di smart working compreso un approfondimento giuslavoristico sull'accordo aziendale e relativa modulistica. Il responsabile dell'azienda avrà il ruolo di coordinatore di tutte le operazioni preliminari nonché gestirà il rapporto con il progettista e con i dipendenti che avranno la responsabilità della docenza. Il progetto si sviluppa conseguentemente e tecnicamente nell'attività di formazione che coinvolgerà i nostri dipendenti al fine di acquisire le competenze digitali e tecnologiche necessarie a poter continuare a lavorare anche in ambito domestico consentendo così all'azienda di poter continuare a dare risposta a clienti, fornitori e potenziali. Come già illustrato i settori che	08/10/2020	08/10/2020	2.600,86	50% [NULL]	12	106

20004AC0085800002 F83D20004720009 02117070561	Gelsystem s.r.l.	Strumenti per lo smart working	I dipendenti saranno dotati di strumentazione tecnica, notebook e stampante multifunzione per la parte hardware nonché verrà adottato un nuovo applicativo gestionale dedicato soprattutto per la parte amministrativa ma anche per quella commerciale e tecnica. Tale gestionale consentirà di gestire i processi di marketing, i processi di vendite, con la possibilità di registrare, conservare e gestire i dati all'interno dei database consentendo di interrogarli in qualsiasi momento e di aver sempre ben chiara la storia e il comportamento della clientela ma anche i fornitori. Sarà inoltre indispensabile il corretto utilizzo dei sistemi di salvataggio, utilizzo dati anche in cloud, il tutto con particolare riguardo al trattamento dei dati nel rispetto della normativa interna e comunitaria anche da remoto e ciascun dipendente dalla propria postazione a casa.	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50% [NULL] 12	106

20004AC0085900001 F83D20004730009 10620401009	Ergoproject Srl	L'obiettivo generale del presente progetto è migliorare la qualità di vita dei lavoratori, favorendo un'articolazione flessibile dei modi, tempi e luoghi di lavoro, che possa migliorare contemporaneamente la qualità di vita dei lavoratori, la produttività aziendale e la sostenibilità ambientale, ovvero l'impatto che l'azienda produce sull'ambiente. L'obiettivo specifico è ridurre il rischio di contagio dovuto all'emergenza epidemiologica da COVID19, offrendo ai lavoratori dipendenti la possibilità di scegliere il luogo di lavoro, coordinarsi, sulla base delle esigenze e obiettivi pianificati. Il progetto prevede l'attivazione di attività relative all'Azione A: - Attività preliminari al Piano di Smart working. - Attività di formazione per il personale in Smart Working; - Avvio e monitoraggio di un progetto pilota	08/10/2020 [NULL]	5.000,00	50%	00154	12	106

20004AC0085900002 F83D20004740009 *****	Ergoproject Srl	Evoluzione Smart Working	L'obiettivo generale del presente progetto è migliorare la qualità di vita dei lavoratori, favorendo un'articolazione flessibile dei modi, tempi e luoghi di lavoro, che possa migliorare contemporaneamente la qualità di vita dei lavoratori, la produttività aziendale e la sostenibilità ambientale, ovvero l'impatto che l'azienda produce sull'ambiente. L'obiettivo specifico è ridurre il rischio di contagio dovuto all'emergenza epidemiologica da COVID19, offrendo ai lavoratori dipendenti la possibilità di scegliere il luogo di lavoro, coordinarsi, sulla base delle esigenze e obiettivi pianificati. Il progetto prevede l'attivazione di attività relative all'Azione B, - acquisto di strumenti tecnologici (personal computer, hardisk, cuffie wifi e software) da affidare/usare per il lavoro da remoto.	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00154	12	106

20004AC0086000001 F93D20000880009 *****	Persona fisica	STUDIO TURCHETTA IN SMARTWORKING - A	L'Azione A ha come obiettivo quello di adoperare misure di lavoro agile al fine di arrivare ad una nuova modalità con cui si svolgono le attività lavorative all'interno dello studio professionale, rimuovendo i limiti legati a concetti di postazione fissa che non coesiste con i principi di personalizzazione, flessibilità e virtualità. Le opportunità legate al lavoro di smartworking all'interno della società permetterebbero di migliorare l'ambiente dal punto di vista degli spostamenti in quanto ci sarà meno inquinamento, non farà incorrere i propri dipendenti, fornitori e clienti all'emergenza epidemiologica avuta recentemente (COVID-19) e oltre questo si aumenterà anche le potenzialità e l'organizzazione della società su diversi aspetti organizzativi e produttivi come ad esempio: • ottimizzazione dell'inserimento della	08/10/2020 [NULL]	4.999,96	50% [NULL]	12	106

20004AC0086000002 F93D20000890009 *****	Persona fisica	STUDIO TURCHETTA IN SMARTWORKING - B	Per l'Azione B lo studio investirà su piattaforme software per controlli in remoti e gestionali, piattaforme software per la gestione contabile in cloud, acquisterà: 2 notebook, 1 pc fisso, 1 stampante e 1 scanner.	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50% [NULL]	12	106
			Gli obiettivi dell'azione A sono quelli di non interrompere l'attività lavorativa nonostante l'emergenza COVID 19. Quindi di permettere la continuazione del flusso lavorativo mantenendo in sicurezza i propri lavoratori. I dipendenti coinvolti saranno 2. I moduli che si seguiranno saranno i seguenti: - Fare una premessa sullo Smart Working - Analisi e monitoraggio dei processi produttivi - Fornire adeguati riferimenti sulle normative che normalizzeranno l'intero progetto - Tecnologie digitali e come applicarle alla società - Applicazione pratica delle tecnologie digitali					
20004AC0086200001 F33D20001110009 02229510603	ORTOFRUTTICOLA PERROTTA S.R.L.	ORTOFRUTTICOLA PERROTTA SMART - A		08/10/2020 [NULL]	4.999,96	50% [NULL]	12	106

20004AC0086200002 F33D20001120009 02229510603	ORTOFRUTTICOLA PERROTTA S.R.L.	ORTOFRUTTICOLA PERROTTA SMART - B	L'azione B ha un ruolo centrale e si provvederà ad: 1. Acquistare un sistema di cloud nonché i relativi sistema di controllo e di sicurezza; 2. Apparecchiature hardware come: notebook, tablet, stampanti, ecc... 3. Software gestionali da installare sui vari dispositivi;	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50% [NULL]	12	106

20004AC0086300001 F33D20001130009 02776070605	PERROTTA GROUP S.R.L. PERROTTA 2.0 - A	Gli obiettivi dell'azione A quello di fornire al lavoratore degli strumenti adeguati ad ampliare le proprie capacità, massimizzare l'efficienza di produzione, maggiore vendita/acquisti in remoto e una innovativa assistenza tecnica interna contabile e inoltre quello di non interrompere l'attività lavorativa nonostante l'emergenza COVID 19. Quindi di permettere la continuazione del flusso lavorativo mantenendo in sicurezza i propri lavoratori. I dipendenti coinvolti saranno 2. I moduli che si seguiranno saranno i seguenti: - Fare una premessa sullo Smart Working - Analisi e monitoraggio dei processi produttivi - Fornire adeguati riferimenti sulle normative che normalizzeranno l'intero progetto - Tecnologie digitali e come applicarle alla società - Applicazione pratica delle tecnologie digitali	08/10/2020 [NULL]	4.999,96	50% [NULL] 12	106

20004AC0086300002 F33D20001140009 02776070605	PERROTTA GROUP S.R.L. PERROTTA 2.0 - B	L'azione B ha un ruolo centrale e si provvederà ad: 1. Acquistare un sistema di cloud nonché i relativi sistema di controllo e di sicurezza; 2. Apparecchiature hardware come: notebook, tablet, stampanti, ecc... 3. Software gestionali da installare sui vari dispositivi;	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50% [NULL] 12	106

Il modello che la società
proponente intende
adottare è di tipo in grado di
portare notevoli vantaggi sia
in termini di produttività, di
raggiungimento degli
obiettivi, ma anche in
termini di welfare e qualità
della vita del lavoratore.
Tale Modello riguarderà la
sede operativa della società
sita in acuto, in Via
Prenestina Km 30,300 e
prevede che la prestazione
lavorativa venga eseguita in
parte all'interno di locali
aziendali e in parte
all'esterno, ma senza
stabilire una postazione
fissa (questo dopo che sia
passata l'emergenza legata
all'attuale situazione
CORONAVIRUS in Italia. Non
ci sono vincoli di spazio e
tempo, l'unico vincolo sono
i limiti di durata massima
dell'orario di lavoro
giornaliero e settimanale,
derivanti dalla legge e dalla
contrattazione collettiva. Si
può lavorare da qualsiasi
luogo (dentro e fuori
l'azienda), non si timbra un
cartellino, non si fanno
pause in orari predefiniti.

20004AC0086600001 F43D20001600009 01651370601 Ticconi S.r.l.

Ticconi Smart Working

08/09/2020 [NULL]

10.500,00 50% 03010 12 106

20004AC0086700001 F63D20000700009 02439860608	PAGLIA COSTRUZIONI S.R.L.	PAGLIA SMART WORKING	Il progetto proposto dalla Paglia Costruzioni S.r.l. di Boville Ernica (FR) nasce dalla necessità, manifestata dalla situazione di emergenza attuale, di introdurre una nuova modalità di lavoro che vada a favorire l'alleggerimento dei vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa dei dipendenti, lasciando pertanto ad ognuno di essi la maggiore possibile libertà di scelta e allo stesso momento garantendo la produttività aziendale e il benessere e la tutela della salute. Si tratta di un progetto complesso ed articolato, in quanto introdurre in azienda una modalità di lavoro in Smart Working, per sostituire/integrare il sistema attuale di lavoro di tipo tradizionale, significa andare ad intervenire su alcuni aspetti fondamentali della complessa gestione aziendale, che costituiscono i principi di questo modello organizzativo: collaborazione e	08/09/2020 [NULL]	10.500,00	50%	03022	12	106

20004AC0086900001 F53D20000730009 *****	Persona fisica	HOME OFFICE	Il progetto Home Office, è rispondente all'area di azione del bando in quanto attraverso il ripensamento dell'attuale modello di organizzazione del lavoro e attraverso l'adozione di adeguata strumentazione informatica, permetterà una efficace conversione delle attività lavorative in smart working. Sarà un'azione integrata che mira a far apprendere al lavoratore non solo un nuovo metodo di lavoro, ma anche nuove capacità personali, a partire dall'organizzazione del tempo alle relazioni sociali e aziendali. Il progetto sarà integrato da una necessaria attività formativa in linea con lo spirito ed il significato dello smart working e quindi sarà totalmente in fad. Il risultato atteso sarà di accrescere l'adattabilità del lavoratore, la competitività lavorativa ed il benessere generale aziendale	08/10/2020	01/03/2021	2.000,00	50%	00042	12	106

20004AC0088400001 F23D20001120009 10201150967	LFC Security S.r.l.	LFC Security Service Smart Working	Lo Smart Working (in italiano, lavoro agile) è un approccio radicalmente nuovo al lavoro, fondato su quattro pilastri: revisione della cultura organizzativa: il rapporto tra manager e dipendente non si basa più sul controllo, ma sulla fiducia; > flessibilità di orari e luoghi di lavoro; dotazione tecnologica adeguata (costituita da connessione internet, cloud, device portatili e così via), che diventa indispensabile per svolgere le attività; evoluzione degli spazi fisici, che devono andare incontro alle diverse esigenze delle persone quando si recano in ufficio. L'intervento proposto, a valere sull'Avviso Pubblico Piani aziendali di Smart Working nasce dall'esigenza dell'azienda di voler e aggiornare i processi di gestione dell'attività, l'hardware, il software e gli strumenti di comunicazione al fine di sostituire l'attività lavorativa quotidiana, che implica la postazione fissa dei pc presso la sede, con lo	08/09/2020 [NULL]	22.500,00	50%	03047	12	106

20004AC0088700001 F83D20004860009 08258861007	EUROPLANET CASA	Adozione Piano di Smart Working	La EUROPLANET CASA S.R.L. è come decritto una delle più grandi e competitive realtà italiane nel settore degli articoli per casalinghi. Nell'ambito della propria struttura amministrativa l'azienda sta valutando la possibilità di permettere ad alcuni dipendenti di poter svolgere le proprie attività anche da remoto. Obiettivo principale è quello di permettere ai propri dipendenti una migliore gestione dei tempi di vita casa-lavoro, favorendo l'attività lavorativa in un ambiente che permetta una maggiore concentrazione.	08/10/2020 [NULL]	7.000,00	50%	00153	12	106

20004AC0088700002 F83D20004870009 08258861007	EUROPLANET CASA	Attuazione Piano di Smart Working	La EUROPLANET CASA S.R.L. è come decritto una delle più grandi e competitive realtà italiane nel settore degli articoli per casalinghi. Nell'ambito della propria struttura amministrativa l'azienda sta valutando la possibilità di permettere ad alcuni dipendenti di poter svolgere le proprie attività anche da remoto. Obiettivo principale è quello di permettere ai propri dipendenti una migliore gestione dei tempi di vita casa-lavoro, favorendo l'attività lavorativa in un ambiente che permetta una maggiore concentrazione.	08/10/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00153	12	106

20004AC0088900001 F83D20004880009 13990551007	NSA ITALIA SRL	Verso uno Smart Working Agile: il software Jira	In questa prima fase, NSA Italia svolgerà le seguenti attività: analisi organizzativa e dei processi interni aziendali. L'Analisi prevede un supporto concreto nello sviluppo e nella strutturazione di un piano di Smart Working in linea sia con la normativa vigente sia con le esigenze aziendali. Si procederà con un adeguamento del manuale della Qualità e con la strutturazione dei modelli standard. La terza attività prevede la stesura del Nuovo Piano di Smart Working, del Regolamento Aziendale e del relativo accordo. Dopo questo primo step si passerà alla fase formativa che prevede: l'acquisizione da parte dei discenti delle caratteristiche e delle peculiarità del nuovo Piano di Smart Working, la sua applicazione in azienda, i processi aziendali su cui incide e la normativa che lo caratterizza. Ci sarà un accenno sulla sicurezza del lavoro Agile e come comportarsi in caso di infortuni o malattie	07/10/2020 06/07/2021	14.672,00	50%	00145	12	106

20004AC0088900002 F83D20004890009 13990551007	NSA ITALIA SRL	Il software Jira	Jira è una famiglia di prodotti creata per aiutare tutti i tipi di team a gestire il proprio lavoro.I prodotti e le app realizzati sulla piattaforma Jira permettono ai team di pianificare, assegnare, tenere traccia, segnalare e gestire il lavoro con maggiore facilità. Grazie alla piattaforma Jira i team sono allineati su tutto, dallo sviluppo Agile del software e l'assistenza clienti alla gestione delle liste della spesa e delle faccende di casa. Jira Software è il prodotto che meglio sposa le esigenze e i fabbisogni di NSA Italia, in quanto è particolarmente indirizzato a Sviluppatori e Project Manger.I principali casi d'uso di Jira Software sono:Monitoraggio dei bug,Gestione dei progetti,Gestione dei prodotti,Gestione dei processi, Gestione dei task,Sviluppo software,Sviluppo software Agile.Nello specifico Jira permette ai Team di:Pianificare e distribuire task,monitorare: classificare	07/10/2020	06/07/2021	6.930,00	50%	00145	12	106

20004AC0089000001 F53D20000810009 02814850604	C.N. GROUP SRL	AGIL-MENTE	Il progetto ha come target la creazione di un progetto pilota per la gestione del lavoro agile per i lavoratori che si occupano di amministrazione, contabilità e marketing. Esso parte da una verifica delle attività sviluppabili in smartworking, fino alla creazione di procedure e di interventi tecnologici da realizzare. Quindi si effettuerà la formazione idonea a far acquisire i concetti base del lavoro agile, le metodologie descritte nell'accordo e la formazione in ICT. Saranno acquistati i beni hardware e software per gli smartworkers e sarà implementata la rete tecnologica per il lavoro in remoto. Durante tutto il progetto si provvederà ad azioni di tutoraggio per accompagnare il lavoratore alla nuova gestione del lavoro, ad azioni di monitoraggio per la verifica dell'efficienza del progetto e alla valutazione finale delle possibili variazioni al progetto iniziale. Obiettivi principali sono creare il	08/10/2020	14/11/2021	14.992,81	50%	03040	12	106

20004AC0089200001 F43D20001830009 02904440605	ALEARIA S.R.L.	ALEARIA SW A	L'obiettivo dell'Azione A è quello di usare misure di smartworking al fine di giungere ad una nuova modalità con cui si svolgono le attività lavorative all'interno degli spazi aziendali, rimuovendo vincoli e modelli inadeguati legati a concetti di postazione fissa che mal si sposa con i principi di personalizzazione, flessibilità e virtualità. Le opportunità legate al lavoro di smartworking all'interno della società permetterebbero di migliorare l'ambiente dal punto di vista degli spostamenti in quanto ci sarà meno inquinamento, non farà incorrere i propri dipendenti, fornitori e clienti all'emergenza epidemiologica avuta recentemente (COVID-19) e oltre questa opportunità lavorativa accrescerà anche le potenzialità della società su diversi aspetti organizzativi e produttivi come ad esempio: ☐ Contatto (telefonico o online) di vendita in remoto	08/10/2020 [NULL]	4.999,96	50% [NULL] 12	106

20004AC0089200002 F43D20001840009 02904440605	ALEARIA S.R.L.	ALEARIA SW B	Per il raggiungimento dell'obiettivo finale (Azione B) del progetto l'azienda investirà su un sito web per vendita ed assistenza dei suoi prodotti, piattaforme software per controlli in remoti e gestionali ed acquisterà: 3 notebook, 2 scanner portatili e 3 smartphone.	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50% [NULL]	12	106

20004AC0090000001 F83D20004910009 09588131004	MARSHAL INTEGRUP SRL	Marshal Smart	Il progetto Marshal Smart sarà articolato in 6 mesi. Il primo mese prevede la pianificazione delle attività e l'analisi organizzativa e dei processi interni aziendali. In parallelo saranno individuate ed implementate le tecnologie digitali più idonee per lo smart working (A.1). I successivi mesi prevederanno 24 ore di lezione (A.2), suddivise in 6 moduli di 4 ore ciascuno in cui verranno impartite nozioni, finalizzate alla formazione del personale della Marshal sul tema dello smart working che, anche a seguito dell'emergenza sanitaria potranno essere adottate dall'organizzazione aziendale. Oltre ad alcune nozioni pratiche, la formazione sarà incentrata su come adattare lo Smart Working alla realtà aziendale interna. Parallelamente alla formazione, si attiverà un progetto pilota (A.3) che durerà 5 mesi e che avrà come destinatari 6 dipendenti. Inizieranno a	08/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00143	12	106

20004AC0090600001 F83D20005500009 15104141005	BLUTECH S.R.L.	Blutech Smart&Start	Il progetto Blutech Smart&Start sarà articolato in 6 mesi. Il primo mese prevede la pianificazione delle attività e l'analisi organizzativa e dei processi interni aziendali. In parallelo saranno individuate ed implementate le tecnologie digitali più idonee per lo smart working (A.1). I successivi mesi prevederanno 24 ore di lezione (A.2), suddivise in 6 moduli di 4 ore ciascuno in cui verranno impartite nozioni, finalizzate alla formazione del personale della Blutech sul tema dello smart working che, anche a seguito dell'emergenza sanitaria potranno essere adottate dall'organizzazione aziendale. Oltre ad alcune nozioni pratiche, la formazione sarà incentrata su come adattare lo Smart Working alla realtà aziendale interna. Parallelamente alla formazione, si attiverà un progetto pilota (A.3) che durerà 5 mesi e che avrà come destinatari 4 dipendenti. Inizieranno a	08/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00143	12	106

20004AC0091300001 F83D20005450009 12861621006

Penna a Sfera Edizioni
scarl

Smart Working

Il progetto Smart Working prevede un approccio all'organizzazione del lavoro fondato su una combinazione di flessibilità, autonomia e collaborazione. È evidente il potenziale offerto dal lavoro agile per un migliore equilibrio tra vita privata e professionale in termini di benessere, oltre all'impatto sull'immagine dell'impresa e sulla sua responsabilità sociale. Il progetto trae origine dalla necessità di incentivare un cambiamento culturale nella concezione del lavoro e cioè il passaggio dal lavoro di ufficio al lavoro per obiettivi Considerazioni quanto mai attuali in relazione al momento contingente legato all'emergenza che da un lato ha amplificato le criticità del settore editoriale che versa in una profonda crisi da oltre un decennio, e dall'altro ha accelerato un processo di ripensamento ed evoluzione dello spazio redazionale concepito sempre più come rete di relazioni piuttosto che luogo

08/10/2020 [NULL]

4.900,00 50% 00178 12 106

Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività. Lo Smart Working non è però una semplice iniziativa di work-life balance e welfare aziendale per le persone: si innesca in un percorso di profondo cambiamento culturale e richiede un'evoluzione dei modelli organizzativi aziendali, per cui si deve prevedere una roadmap dettagliata fase per fase. Bisogna sempre ricordare, infatti, che è un progetto intrinsecamente multidisciplinare, che presuppone una governance integrata tra gli attori coinvolti.

20004AC0091600001 F83D20005000009 00904181005	ELETTROBETON SUD SRL	WORKING	ELETTROBETON SMART	08/09/2020 [NULL]	14.800,00	50%	00153	12	106

20004AC0092200001 F13D20001250009 14357921007	DREAM SERVICES SRL	DREAM SERVICES, SMART WORKING PROJECT	Con questo progetto in maniera graduale verranno fatti tutti passi necessari e propedeutici all'adozione di un piano di smart working: In sequenza verranno realizzate le attività che seguono: 1.analisi dell'organizzazione e dei processi aziendali 2. consulenza giuslavoristica per garantire rispetto delle normative vigenti 3. individuazione delle tecnologie digitali idonee allo smart working 4. formazione del personale interessato per accompagnarlo verso questa modalità di lavoro e assicurare le giuste conoscenze/competenze in ordine anche alla sicurezza in caso di infortuni e malattie professionali 5. avvio e monitoraggio di un progetto pilota	08/10/2020 [NULL]	4.900,00	50%	00144	12	106

20004AC0092300001 F83D20005030009 13836701006	ICS APPALTI SRL	ICS APPALTI - SMART WORKING, NEW WORK	Con questo intervento l'azienda, vuole mettere in atto tutte quelle attività propedeutiche e necessarie alla progettazione e all'adozione di un piano di Smart Working, concreto ed efficace. Verranno eseguite delle attività che guideranno azienda e lavoratori passo dopo passo verso la sperimentazione di un nuovo modello organizzativo, di un modello smart. Di seguito le varie fasi: 1.analisi dell'organizzazione e dei processi aziendali 2. consulenza giuslavoristica per garantire rispetto delle normative vigenti 3. individuazione delle tecnologie digitali idonee allo smart working 4. formazione del personale interessato per accompagnarlo verso questa modalità di lavoro e assicurare le giuste conoscenze/competenze in ordine anche alla sicurezza in caso di infortuni e malattie professionali 5. avvio e monitoraggio di un progetto pilota	08/10/2020 [NULL]	4.900,00	50%	03022	12	106

Con questo intervento l'azienda, vuole mettere in atto tutte quelle attività propedeutiche e necessarie alla progettazione e all'adozione di un piano di Smart Working, concreto ed efficace. Verranno eseguite delle attività che guideranno azienda e lavoratori passo dopo passo verso la sperimentazione di un nuovo modello organizzativo, di un modello smart. Di seguito le varie fasi: 1. analisi dell'organizzazione e dei processi aziendali 2. consulenza giuslavoristica per garantire rispetto delle normative vigenti 3. individuazione delle tecnologie digitali idonee allo smart working 4. formazione del personale interessato per accompagnarlo verso questa modalità di lavoro e assicurare le giuste conoscenze/competenze in ordine anche alla sicurezza in caso di infortuni e malattie professionali 5. avvio e monitoraggio di un progetto pilota

20004AC0092400001 F83D20005050009 14037521003

SOCIETA' GESTION
MULTISERVIZI ITALY SRL

SMART WORKING PER
GESTIONE MULTISERVIZI

08/10/2020 [NULL]

9.940,00

50% [NULL] 12

106

20004AC0092400002 F83D20005060009 14037521003	SOCIETA' GESTIONI MULTISERVIZI ITALY SRL	SMART WORKING PER GESTIONE MUTISERVIZI	Simultaneamente all'avvio delle attività legate all'azione A, l'azienda attraverso questo progetto vuole adeguare la dotazione strumentale al piano di Smart Working attraverso l'acquisto di pc portatili e smartphone che consentono ai lavoratori/lavoratrici che vogliono aderire, di lavorare da casa con le attrezzature adeguate. Ad oggi i dipendenti hanno a disposizione solo delle postazioni fisse sia per lavorare che per leggere e inviare mail. Inoltre in seguito all'individuazione delle tecnologie digitali idonee allo smart working, rilevate attraverso l'azione A, verranno acquistati strumenti di condivisione documentale es. drop box, drive, cloud, attraverso cui il personale interessato potrà accedere da remoto e visualizzare tutta la documentazione necessaria al corretto svolgimento del suo lavoro. Verranno inoltre individuati degli strumenti utili al collegamento audio/video in modalità	08/10/2020 [NULL]	5.000,00	50% [NULL] 12	106

20004AC0092800001 F83D20005110009 01841191008	PRATESI HOTEL DIVISION Working	Adozione Piano di Smart	La PRATSI HOTEL DIVISION SRL è come descritto leader nella distribuzione di prodotti professionali Ho.Re.Ca e materiali per Bar, Pub, Pizzerie, Pasticcerie e Gelaterie. Nell'ambito della propria struttura amministrativa l'azienda sta valutando la possibilità di permettere ad alcuni dipendenti di poter svolgere le proprie attività anche da remoto. Obiettivo principale è quello di permettere ai propri dipendenti una migliore gestione dei tempi di vita casa-lavoro, favorendo l'attività lavorativa in un ambiente che permetta una maggiore concentrazione.	08/10/2020 [NULL]	7.000,00	50%	00153	12	106

20004AC0092800002 F83D20005120009 01841191008	PRATESI HOTEL DIVISION Smart Working	La PRATESI HOTEL DIVISION SRL è come descritto leader nella distribuzione di prodotti professionali Ho.Re.Ca e materiali per Bar, Pub, Pizzerie, Pasticcerie e Gelaterie. Nell'ambito della propria struttura amministrativa l'azienda sta valutando la possibilità di permettere ad alcuni dipendenti di poter svolgere le proprie attività anche da remoto. Obiettivo principale è quello di permettere ai propri dipendenti una migliore gestione dei tempi di vita casa-lavoro, favorendo l'attività lavorativa in un ambiente che permetta una maggiore concentrazione.	08/10/2020 [NULL]	3.500,00	50%	00153	12	106

Il lavoro agile, o smart working, è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, allo stesso tempo, favorire la crescita della sua produttività. L'Obiettivo finale sarà quello della digitalizzazione e dell'accessibilità: attraverso la scrivania virtuale ogni operatore potrà accedere alle pratiche e alle attività che dovrà svolgere in qualunque parte si trovi e potrà verificare lo stato di avanzamento della pratica, le attività in capo ai propri colleghi e collaboratori, quindi il requisito fondamentale sarà la connessione alla rete dell'azienda attraverso gli usuali strumenti informatici e la dotazione degli stessi da

20004AC0093000001 F83D20005130009 08286441004	Studio Ciciani e Petricca Associati	C&P va in Smart Working	parte del datore di lavoro, 08/10/2020 [NULL]	4.831,96 50% 00166 12 106

Il lavoro agile, o smart working, è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, allo stesso tempo, favorire la crescita della sua produttività. L'Obiettivo finale sarà quello della digitalizzazione e dell'accessibilità: attraverso la scrivania virtuale ogni operatore potrà accedere alle pratiche e alle attività che dovrà svolgere in qualunque parte si trovi e potrà verificare lo stato di avanzamento della pratica, le attività in capo ai propri colleghi e collaboratori, quindi il requisito fondamentale sarà la connessione alla rete dell'azienda attraverso gli usuali strumenti informatici e la dotazione degli stessi da

20004AC0093000002 F83D20005140009 08286441004	Studio Ciciani e Petricca Associati	C&P va in Smart Working	parte del datore di lavoro,	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00166 12	106

20004AC0093100001 F73D20000590009 00957690571	Basic Srl	IMPLEMENTAZIONE DI MISURE ORGANIZZATIVE FINALIZZATE ALL'APPLICAZIONE E SVILUPPO DELLO SMART WORKING	L'attività di progetto prevede un'analisi preliminare delle attività aziendali, il consulente effettua un incontro preliminare presso il cliente per identificare le attività svolte dall'azienda ed i processi scelti da effettuare in modalità smart working successivamente, in base alle esigenze emerse dall'analisi preliminare sui processi aziendali, si procede con un'analisi tecnica sulla struttura informatica aziendale ovvero sulle risorse tecniche presenti per avviare l'attività. Nell'analisi dell'infrastruttura informatica, verrà fatta una verifica della rete al fine di stimare i carichi di lavoro in grado di supportare, relativamente ai processi implementati verrà erogata una robusta attività formativa	08/10/2020 [NULL]	7.487,36	50%	00065	12	106

20004AC0093300001 F53D20000790009 02315840609	CATRA S.R.L.	CATRA IN SMART WORKING	L'intervento proposto, a valere sull'Avviso Pubblico Piani aziendali di Smart Working nasce dall'esigenza dell'azienda di voler aggiornare i processi di gestione dell'attività, l'hardware, il software e gli strumenti di comunicazione al fine di sostituire l'attività lavorativa quotidiana, che implica la postazione fissa dei pc presso la sede, con lo Smart Working aumentando gli standard di sicurezza soprattutto in questa situazione di crisi che si è sviluppata. L'obiettivo di questo sistema sarà quello di permettere ai dipendenti una maggiore autonomia ed offrire loro la possibilità di lavorare per obiettivi più che su canoni di ore impiegate e controllo costante dell'attività.	08/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03010	12	106

20004AC0093500001 F83D20005430009 11959061000	BAKE SRL	SMART WORKING IN BAKE SRL - azione A	Il progetto è rivolto a 2 lavoratrici della società BAKE srl di Roma. Le attività previste, sia di carattere consulenziale che formativo – propedeutiche all’avvio della fase di sperimentazione della modalità di lavoro a distanza – saranno realizzate presso la sede della società in viale Gorizia a Roma. L’articolazione generale dell’intervento prevede: - Una prima fase, da realizzarsi con la consulenza di un esperto esterno, di analisi delle attività aziendale che si ritiene di poter svolgere in smart working - Una fase, anch’essa da realizzarsi con la consulenza di un esperto giuslavorista, di predisposizione degli strumenti aziendali e contrattuali per la regolamentazione, a norma di legge, delle attività da svolgersi in smart working - Una fase di formazione, all’interno delle quale – per 12 delle 16 ore previste – gli esperti esterni coinvolti nelle fasi preliminari	08/10/2020 [NULL]	4.564,00	50%	00198 12	106

20004AC0093500002 F83D20005440009 11959061000	BAKE SRL	SMART WORKING IN BAKE SRL - azione B	Acquisto di attrezzature informatiche a completamento della dotazione necessaria per avviare il progetto di SMART WORKING - 1 Apple Mac Book Air – 8GB – processore Intel Core i5 e accessori - 1 Stampante laser con annesso scanner - 1 iPhone 8	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00198	12	106

Il progetto ha come target la creazione di un accordo e di un manuale per la gestione del lavoro agile per i lavoratori con maggiori difficoltà economiche e di organizzazione familiare. Si parte da una prima valutazione delle conoscenze dei lavoratori e dei possibili ambiti di applicazione. Saranno create regole di lavoro e di interventi informatici. Si effettuerà la formazione idonea a far acquisire i concetti base del lavoro agile e delle regole connesse, sulle regole e sulla tecnologia adottata. Saranno acquistati beni hardware e software per gli smartworkers e implementata la rete tecnologica per il lavoro in remoto. Durante tutto il progetto si provvederà ad azioni di tutoraggio e accompagnamento al lavoratore e ad azioni di monitoraggio per la verifica dell'efficienza ed efficacia del progetto e alla valutazione finale delle necessarie implementazioni

20004AC0093700001 F93D20000870009 02106020593	BLU COMUNICAZIONE SOCIETA' COOPERATIVA Blu-Smartworking	08/10/2020 [NULL]	7.456,00	50%	04024 12	106

20004AC0093900001 F83D20005410009 04498051004	Società per Attori s.r.l.	AZIONE PRELIMINARE E FORMAZIONE DIPENDENTI	I destinatari dell'intervento sono due dipendenti della Società per Attori assunti a tempo determinato full time, operanti rispettivamente nel settore organizzativo e produttivo, per i quali si intende sviluppare un progetto di lavoro agile attraverso la formazione dei lavoratori stessi e lo sviluppo e la definizione dei processi produttivi. La sospensione delle attività di spettacolo dal vivo non esenta l'azienda dai compiti amministrativi, organizzativi e produttivi dei progetti passati, di quelli sospesi e di quelli che sono in fase di pre-produzione per la prossima stagione teatrale. Il corso relativo all'Azione A del bando avrà una durata di 12 ore e verterà su elementi che andranno dalle nozioni di informatica generale all'utilizzo e la gestione di piattaforme cloud stage, alla comprensione e uso di sistemi di gestione e collaborazione di progetti on line, fino all'acquisizione delle competenze per la	28/09/2020	04/02/2021	4.998,00	50%	00146	12	106

20004AC0093900002 F83D20005420009 04498051004	Società per Attori s.r.l.	STRUMENTI DI SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PIANO DI SMART WORKING	Acquisizione delle strumentazioni necessarie all'attuazione del piano di Smart Working per permettere ai dipendenti di svolgere le proprie mansioni in modalità di Lavoro Agile.	28/09/2020	01/03/2021	2.500,00	50%	00146	12	106

20004AC0094100001 F43D20001740009 02739310601	STUDIO PANETTA COMMERCIALISTI ASSOCIATI	STUDIO PANETTA SMART WORKING	Il progetto implementato dallo Studio Panetta Commercialisti Associati prevede una serie di attività finalizzate alla definizione di un nuovo approccio all'organizzazione del lavoro, per il raggiungimento degli obiettivi aziendali attraverso la combinazione di flessibilità, autonomia, collaborazione e puntando sull'ottimizzazione degli strumenti e delle tecnologie, garantendo ambienti e strumenti di lavoro funzionali ai dipendenti direttamente coinvolti. L'azione A del progetto prevede: analisi organizzativa e dei processi interni; supporto per la stesura del piano di smart working e la redazione dell'accordo individuale e dei suoi allegati; individuazione delle tecnologie ICT più idonee; consulenza per garantire il rispetto delle normative vigenti; adeguata formazione di 24 ore finalizzata ad assicurare le giuste conoscenze e	08/10/2020 [NULL]	4.970,00	50%	03042	12	106

20004AC0094100002 F43D20001730009 02739310601	STUDIO PANETTA COMMERCIALISTI ASSOCIATI	STUDIO PANETTA MART WORKING	Il personale dello Studio coinvolto dallo smart working per n. 2 dipendenti, è stato dotato di: n. 2 notebook, n.2 licenze OS Windows Professional;n. 2 MS Office Professional;n. 2 abbonamenti Google Suite for Business;n. 1 servizio Virtual Private Network multidispositivo. In via preliminare sono state testate le connessioni internet per definire potenzialità e carenze. La piattaforma utilizzata è la G-Suite dotata di tool, programmi e strumenti di produttività e collaboration. Attraverso le Gmail degli account aziendali, si accede al Google Drive per la memorizzazione dei contenuti e la sincronizzazione degli stessi online. Google Hangouts messaggistica istantanea, Voice e videoconference online. Infine mediante Google Calendar e integrazione con Freedcamp, la programmazione condivisa delle scadente, obiettivi e	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50%	03042	12	106

20004AC0094200001 F83D20005180009 13886391005	SRL	SMART WORKING IN INFORMAZIONE FISCALE INFORMAZIONE FISCALE srl - AZIONE A	L'obiettivo operativo del progetto è quello di ridefinire l'organizzazione aziendale permettendo, in modo stabile, alle due lavoratrici coinvolte di operare dalla propria abitazione per almeno 1 giorno alla settimana. Entrambe le lavoratrici risiedono lontano dalla sede di lavoro e la possibilità di operare da remoto consentirà un sostanziale recupero di tempo per ciascuna di loro, rendendo molto più semplice conciliare le esigenze lavorative con quelle della propria vita personale. In ogni caso la nuova modalità di lavoro, sia in fase di sperimentazione che a regime, permetterà - di facilitare la conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro dei partecipanti al progetto - di ridurre gli spostamenti casa-luogo di lavoro - di sperimentare modalità di lavoro in gruppo anche a distanza - di ottimizzare i costi generali aziendali con una più funzionale	08/10/2020 [NULL]	3.920,00	50%	00179 12	106

20004AC0094500001 F83D20005220009 13586361001	FOREX MEDIA SRL	SMART WORKING IN FOREX MEDIA srl - AZIONE A	Il progetto è rivolto a 3 lavoratori dipendenti della società a responsabilità limitata Forex Media ed avrà una durata complessiva di 5 mesi. L'obiettivo operativo del progetto è quello di ridefinire l'organizzazione aziendale permettendo, in modo stabile, - Al lavoratore Dimitri Stagnitto di operare in Smart Working per 2 giorni alla settimana - Alle lavoratrici Flavia Provenzani e Cristiana Gagliarducci di operare in Smart Working per 1 giorno alla settimana Il progetto sarà anche funzionale a valutare la possibilità di ampliare a regime il numero di giornate lavorative eseguite in modalità Smart Working e, se del caso, il numero di lavoratori a cui estendere tale modalità di lavoro.	08/10/2020 [NULL]	3.920,00	50%	00179	12	106
20004AC0094500002 F83D20005230009 13586361001	FOREX MEDIA SRL	Money.it Srl exSMART WORKING IN FOREX MEDIA srl - AZIONE B	Dotazione di una postazione PC a casa dotata di: notebook, tablet, cavetteria, stampante/scanner di alta qualità per la produzione di audio/video	08/10/2020 [NULL]	2.000,00	50%	00179	12	106

20004AC0095100001 F23D20001130009 02970590598	ALL PROJECT SRL	Lo smart working per l'ingegneria- AZIONE A	La proposta progettuale prevede un corso di formazione per poter accrescere le competenze dei destinatari in materia di tecnologie informatiche utili per lavorare in Smart Working. Il corso ha come finalità l'acquisizione in modo semplice ed immediato di tutti i concetti necessari per avere una padronanza nell'uso di software specialistici e fatti ad hoc per le esigenze aziendali. Il corso si propone i seguenti obiettivi: - hardware; software; - caratteristiche delle periferiche; - personalizzazione dell'ambiente di lavoro: - configurazione del sistema, - installazione programmi; - internet: navigazione siti web, Internet Explorer, - posta elettronica; - panoramica sulle applicazioni da remoto. Inoltre verte su approfondimenti volti a definire iter di riorganizzazione del lavoro e piani strategici aziendali che possano dare un impatto	08/10/2020 [NULL]	3.427,06	50%	04100	12	106

Lo sviluppo del progetto è collegato, ovviamente, all'acquisto di strumenti tecnologici (es. Software, Pc portatili, Tablet, accessori) necessari per attuare le metodologie connesse al lavoro in smart-working. Nello specifico la dotazione dovrà imprescindibilmente essere costituita da tutti gli strumenti dotati sia di software atti alla comunicazione e condivisione dei dati sia del pacchetto Office tramite i quali elaborare i dati, provvedere alla compilazione di tabelle e scadenziari per implementare l'efficienza e l'organizzazione interna. Ulteriore strumentazione necessaria dovrà essere non solo quella di delocalizzazione interna dell'apparato lavorativo, ma anche quella volta ad effettuare comunicazione esterna in maniera remota, poiché necessariamente una volta intrapresa la digitalizzazione dell'organizzazione deve fare seguito anche una

20004AC0095100002 F23D20001140009 02970590598	ALL PROJECT SRL	Lo smart working per l'ingegneria - AZIONE B	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50%	04100	12	106

20004AC0095400001 F83D20004300009 10052971008	bagnetti stampaoffice srl.	SMARTWORKING SO AZIONE A	Obiettivo del progetto è quello di trasferire su di un Cloud l'intero sistema informativo aziendale rendendolo completamente digitale, prevedendo la scansione dell'attuale archivio cartaceo e l'utilizzo di un software di workflow per semplificare la ricerca delle informazioni sia per le attività amministrative che per quelle di erogazione del servizio di assistenza tecnica-sistemistica. Una volta attivata questa piattaforma, il passaggio in modalità smart-working sarà una naturale conseguenza.	08/10/2020 [NULL]	4.970,00	50%	00196	12	106

20004AC0095400002 F83D20004310009 10052971008	bagnetti stampaoffice srl.	SMARTWORKING SO AZIONE B	Obiettivo del progetto è quello di trasferire su di un Cloud l'intero sistema informativo aziendale rendendolo completamente digitale, prevedendo la scansione dell'attuale archivio cartaceo e l'utilizzo di un software di workflow per semplificare la ricerca delle informazioni sia per le attività amministrative che per quelle di erogazione del servizio di assistenza tecnica-sistemistica. Una volta attivata questa piattaforma, il passaggio in modalità smart-working sarà una naturale conseguenza.	08/10/2020 [NULL]	2.500,00	50%	00196	12	106

20004AC0096300001 F83D20004380009 05093041001	NODE Società Cooperativa	Abbraccio Digitale AZIONE B	Il progetto Abbraccio Digitale, vuole essere una forte risposta positiva verso la situazione che stiamo vivendo ed una accelerazione dell'interesse nell'adozione di strumenti organizzativi e tecnologici per lo smart working. Node, motivata dall'esigenza di mettere in campo strumenti organizzativi e tecnologici in grado di consentire la prosecuzione delle attività lavorative indipendentemente dalla collocazione fisica delle persone, con una migliore conciliazione tra la vita privata e vita lavorativa ed un impatto positivo sul clima aziendale. La necessità delle imprese stesse di reinventarsi, adattandosi alla mutata situazione, dipende, nel breve periodo, dalle cause di forza maggiore dell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19. Altrettanto evidente appare tuttavia che, l'adozione di modalità organizzative e di lavoro più flessibili, che consentano di	08/10/2020 [NULL]	3.339,98	50%	00184 12	106

20004AC0096400001 F83D20004390009 05093041001	NODE Società Cooperativa	Abbraccio Digitale AZIONE A	Il progetto Abbraccio Digitale, vuole essere una forte risposta positiva alla situazione che stiamo vivendo ed una accelerazione dell'interesse nell'adozione di strumenti organizzativi e tecnologici per lo smart working. Node, motivata dall'esigenza di mettere in campo strumenti organizzativi e tecnologici in grado di consentire la prosecuzione delle attività lavorative indipendentemente dalla collocazione fisica delle persone, con una migliore conciliazione tra la vita privata e vita lavorativa ed un impatto positivo sul clima aziendale. Oggi le imprese, sotto la forzata situazione causata dell'epidemia, hanno la necessità di reinventarsi, nel breve periodo, ma è evidente che, l'adozione di modalità organizzative e di lavoro più flessibili, indipendenti dalla necessità della presenza fisica nel luogo di lavoro, può rappresentare un obiettivo utile da perseguire non solo	08/10/2020 [NULL]	7.000,00	50%	00184	12	106

20004AC0096500001 F83D20004410009 15363481001	LM TECHNOLOGY SRL	LM TECHNOLOGY - ADOZIONE DI PROCEDURE PER LO SMART WORKING	L'azienda intende predisporre tutte le procedure per l'adozione di modelli di smart working. In particolare l'azienda attiver� le seguenti procedure: Fase 1: a) analisi organizzativa e dei processi interni aziendali; b) individuazione delle tecnologie digitali pi� idonee per lo smart working (es. strutturazione di processi di dematerializzazione, realizzazione di strumenti di social collaboration, utilizzo di devices, ecc.); c) consulenza giuslavoristica per garantire il rispetto delle normative vigenti; d) supporto per la stesura del piano di Smart Working e la redazione dell'accordo aziendale, corredato della modulistica necessaria.	08/10/2020 [NULL]	6.196,00	50%	00144	12	106

20004AC0096800001 F93D20000780009 02611190600	Studio Associato Di Pucchio M & Magliocchetti E.	Studio Associato DPM Smart Working	Nell'ottica di un continuo processo di crescita e miglioramento, e per venire incontro alle possibili esigenze organizzative aziendali, i titolari dello Studio Associato, hanno previsto l'implementazione nei sistemi informatici aziendali attualmente posseduti i necessari strumenti software ed apparati hardware che consentano lo sviluppo e il potenziamento dell'attività di Smart Working con l'obiettivo e dare maggiore flessibilità all'attività lavorativa svolta dal personale dipendente. La finalità principale dell'intervento proposto è quella di facilitare l'alleggerimento dei vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa dei dipendenti, lasciando pertanto ad ognuno di essi la maggiore possibile libertà di scelta e allo stesso momento garantendo la produttività aziendale e il benessere e la tutela della salute. La necessità di	08/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03036	12	106

20004AC0096900001 F83D20004430009 01293031009	PROGETTO SALUTE Società Cooperativa Sociale onlus	SMART WORKING IL FUTURO E' ADESSO	L'emergenza a cui siamo sottoposti ha evidenziato una criticità in termini di mancanza di strumenti tecnologici in grado di favorire una tipologia di lavoro anche a distanza. Nel nostro caso l'80% del nostro personale svolge funzioni di Operatori socio Sanitari, persone che devono necessariamente stare sul campo, a contatto con l'utenza, ma c'è una parte del personale d'ufficio e di educatori (nel caso di servizi rivolti a miniori) che avrebbero potuto lavorare da casa operando anche a distanza. Per questo il Management ha ritenuto opportuno organizzare un'attività rivolta alla sensibilizzazione, formazione e all'acquisto di strutture hardware e software propedeutiche e necessari per poter diffondere il concetto di Smart Working.	08/10/2020 [NULL]	7.134,60	50%	00100 12	106

20004AC0096900002 F83D20004440009 01293031009	PROGETTO SALUTE Società Cooperativa Sociale onlus	STRUMENTI PER LO SMART WORKING IL FUTURO E' ADESSO	anche sulla necessità di aggiornare le nostre attrezzature informatiche	08/10/2020 [NULL]	6.500,00	50%	00100	12	106

20006AP000000002	D49D20000030002 00311740609	Comune di Acuto	Potenziamento dello smart working Comune ACUTO	Potenziamento dello smart working Comune ACUTO	20/05/2020 [NULL]	7.442,00	50%	03010	12	119
20006AP000000003	G13D20000130002 00111240578	Comune di Belmonte in Sabina	Potenziamento dello smart working Comune BELMONTE IN SABINA	Potenziamento dello smart working Comune BELMONTE IN SABINA	20/05/2020 [NULL]	7.483,70	50%	02020	12	119
20006AP000000004	F99G20000190002 00986220580	Comune di Carpineto Romano	Potenziamento dello smart working Comune CARPINETO ROMANO	Potenziamento dello smart working Comune CARPINETO ROMANO	20/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00032	12	119
20006AP000000005	H29J20000360002 00218530566	Comune di Castel Sant'Elia	Potenziamento dello smart working Comune CASTEL SANT'ELIA	Potenziamento dello smart working Comune CASTEL SANT'ELIA	20/04/2020 [NULL]	7.350,00	50%	01030	12	119
20006AP000000007	E73D20000170003 80003610567	Comune di Civitella D'Agliano	Potenziamento dello smart working Comune CIVITELLA D'AGLIANO	Potenziamento dello smart working Comune CIVITELLA D'AGLIANO	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01020	12	119
20006AP000000008	H59J20000530006 81003630605	Comune di Coreno Ausonio	Potenziamento dello smart working Comune Coreno Ausonio	Potenziamento dello smart working Comune Coreno Ausonio	20/04/2020 [NULL]	7.492,00	50%	03040	12	119
20006AP000000009	J79D20000340002 00283780609	Comune di Falvaterra	Potenziamento dello smart working Comune FALVATERRA	Potenziamento dello smart working Comune FALVATERRA	20/04/2020 [NULL]	7.498,80	50%	03020	12	119
20006AP000000011	G23D20000090006 00111040572	Comune di Leonessa	Potenziamento dello smart working Comune Leonessa	Potenziamento dello smart working Comune Leonessa	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02016	12	119
20006AP000000012	F19D20000200002 00113390579	Comune di Monteleone Sabino	Potenziamento dello smart working Comune Monteleone Sabino	Potenziamento dello smart working Comune Monteleone Sabino	20/04/2020 [NULL]	6.189,45	50%	02033	12	119
20006AP000000013	B29H20000080002 92007300608	Comune di Morolo	Potenziamento dello smart working Comune Morolo	Potenziamento dello smart working Comune Morolo	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03017	12	119
20006AP000000015	H79G20000230002 00125240598	Comune di Norma	Potenziamento dello smart working Comune Norma	Potenziamento dello smart working Comune Norma	20/04/2020 [NULL]	6.500,00	50%	04010	12	119

20006AP000000017	E69D20000130002 00199660606	Comune di Pescosolido	Potenziamento dello smart working Comune Pescosolido	Potenziamento dello smart working Comune Pescosolido	20/05/2020 [NULL]	7.449,00	50%	03030	12	119
20006AP000000018	H19D20000040002 00120630603	Comune di Piglio	Potenziamento dello smart working Comune Piglio	Potenziamento dello smart working Comune Piglio	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03010	12	119
20006AP000000020	F28I20000090002 00108820572	Comune di Rivodutri	Potenziamento dello smart working Comune Rivodutri	Potenziamento dello smart working Comune Rivodutri	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02010	12	119
20006AP000000024	B87G20000010002 86000950583	Comune di Affile	Potenziamento dello smart working Comune AFFILE	Potenziamento dello smart working Comune AFFILE	20/04/2020 [NULL]	6.000,00	50%	00021	12	119
20006AP000000027	E73D20000180002 00281260604	Comune di Amaseno	Potenziamento dello smart working Comune Amaseno	Potenziamento dello smart working Comune Amaseno	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03021	12	119
20006AP000000028	B49G20000580002 00924680572	UNIONE COMUNI DELLA VAL D'AIA	Potenziamento dello smart working UNIONE COMUNI DELLA VAL D'AIA	Potenziamento dello smart working UNIONE COMUNI DELLA VAL D'AIA	20/04/2020 [NULL]	5.000,00	50%	02040	12	119
20006AP000000033	G13D20000140002 00660320607	Comune di Casalattico	Potenziamento dello smart working Comune Casalattico	Potenziamento dello smart working Comune Casalattico	20/05/2020 [NULL]	5.279,11	50%	03030	12	119
20006AP000000034	D86J20000480002 00113780571	Comune di Casperia	Potenziamento dello smart working Comune Casperia	Potenziamento dello smart working Comune Casperia	29/07/2020 [NULL]	7.410,00	50%	02041	12	119
20006AP000000036	I44E20000760002 81003810595	Comune di Castelforte	Potenziamento dello smart working Comune Castelforte	Potenziamento dello smart working Comune Castelforte	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	04021	12	119
20006AP000000037	B53D20000210002 81002410603	Comune di Castelnuovo Parano	Potenziamento dello smart working Comune Castelnuovo Parano	Potenziamento dello smart working Comune Castelnuovo Parano	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03040	12	119
20006AP000000039	C63D20000220002 01112881006	Comune di Ponzano Romano	Potenziamento dello smart working Comune PONZANO ROMANO	Potenziamento dello smart working Comune PONZANO ROMANO	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00060	12	119
20006AP000000040	F13D20000160002 01125541001	Come di Rocca Canterano	Potenziamento dello smart working Comune ROCCA CANTERANO	Potenziamento dello smart working Comune ROCCA CANTERANO	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00020	12	119

20006AP000000042	B73D20000150002	01141161008	Comune di Roiate	Potenziamento dello smart working Comune ROIA TE	Potenziamento dello smart working Comune ROIA TE	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00030	12	119
20006AP000000047	F34E20000120002	02493010587	Comune di San Gregoria da Sassola	Potenziamento dello smart working Comune SAN GREGORIO DA SASSOLA	Potenziamento dello smart working Comune SAN GREGORIO DA SASSOLA	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00010	12	119
20006AP000000050	J89F20000230002	02149180586	SAN VITO ROMANO COMUNE	Potenziamento dello smart working Comune SAN VITO ROMANO	Potenziamento dello smart working Comune SAN VITO ROMANO	20/05/2020 [NULL]	6.877,00	50%	00030	12	119
20006AP000000051	F69J20000360002	01815470602	Comune di Gallinaro	Potenziamento dello smart working Comune Gallinaro	Potenziamento dello smart working Comune Gallinaro	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03040	12	119
20006AP000000052	I41I20000020002	81002770600	Comune di Sant'Ambrogio sul Garigliano	Potenziamento dello smart working Comune SANT'AMBROGIO SUL GARIGLIANO	Potenziamento dello smart working Comune SANT'AMBROGIO SUL GARIGLIANO	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03040	12	119
20006AP000000056	C83D20000260002	00094130572	Comune di Stimigliano	Potenziamento dello smart working Comune STIMIGLIANO	Potenziamento dello smart working Comune STIMIGLIANO	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02048	12	119
20006AP000000058	B43D20000130002	83000050589	Comune di Tolfa	Potenziamento dello smart working Comune TOLFA	Potenziamento dello smart working Comune TOLFA	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00059	12	119
20006AP000000059	E54E20000460002	80210730588	Comune di Torrita Tiberina	Potenziamento dello smart working Comune TORRITA TIBERINA	Potenziamento dello smart working Comune TORRITA TIBERINA	20/05/2020 [NULL]	7.496,90	50%	00060	12	119
20006AP000000061	C29F20000080002	00306880600	Comune di Trivigliano	Potenziamento dello Smart Working Comune TRIVIGLIANO	Potenziamento dello Smart Working Comune TRIVIGLIANO	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03010	12	119
20006AP000000062	D79G20000790002	87004080583	Comune di Gorga	Potenziamento dello smart working Comune Gorga	Potenziamento dello smart working Comune Gorga	20/04/2020 [NULL]	7.000,00	50%	00030	12	119
20006AP000000064	H53D20000100002	00187570569	Comune di Graffignano	Potenziamento dello smart working Comune Graffignano	Potenziamento dello smart working Comune Graffignano	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01020	12	119

20006AP0000000066	J88I20000010002	00212130561	Comune di Latera	Potenziamento dello smart working Comune Latera	Potenziamento dello smart working Comune Latera	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01010	12	119
20006AP0000000068	I43D20000120002	00108350570	Comune di Magliano Sabina	Potenziamento dello smart working Comune Magliano Sabina	Potenziamento dello smart working Comune Magliano Sabina	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02046	12	119
20006AP0000000069	C43D20000070002	00187760566	Comune di Monte Romano	Potenziamento dello smart working Comune Monte Romano	Potenziamento dello smart working Comune Monte Romano	20/05/2020 [NULL]	7.000,00	50%	01010	12	119
20006AP0000000070	H39D20000360002	00107990574	Monte San Giovanni in Sabina	Potenziamento dello smart working Comune Monte San Giovanni in Sabina	Potenziamento dello smart working Comune Monte San Giovanni in Sabina	20/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02040	12	119
20006AP0000000071	H69G20000080002	07977081004	UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL GIOVENZANO	Potenziamento dello smart working UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL GIOVENZANO	Potenziamento dello smart working UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL GIOVENZANO	20/05/2020 [NULL]	4.000,00	50%	00025	12	119
20006AP0000000074	D34E20000030002	81002170603	Comune di Viticuso	Potenziamento dello smart working Comune VITICUSO	Potenziamento dello smart working Comune VITICUSO	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03040	12	119
20006AP0000000077	J59F20000130002	00108310574	Comune di Morro Reatino	Potenziamento dello smart working Comune Morro Reatino	Potenziamento dello smart working Comune Morro Reatino	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02010	12	119
20006AP0000000084	C79J20000370002	00082720574	Comune di Poggio San Lorenzo	Potenziamento dello smart working Comune Poggio San Lorenzo	Potenziamento dello smart working Comune Poggio San Lorenzo	20/04/2020 [NULL]	6.650,00	50%	02030	12	119
20006AP0000000085	B63D20000250002	00122390578	Comune di Poggio Nativo	Potenziamento dello smart working Comune Poggio Nativo	Potenziamento dello smart working Comune Poggio Nativo	20/05/2020 [NULL]	7.368,00	50%	02030	12	119
20006AP0000000086	B43D20000150002	00939631008	Comune di Poli	Potenziamento dello smart working Comune Poli	Potenziamento dello smart working Comune Poli	20/05/2020 [NULL]	6.000,00	50%	00010	12	119
20006AP0000000087	C63D20000160002	00297440604	Comune di Alvito	Potenziamento dello smart working Comune ALVITO	Potenziamento dello smart working Comune ALVITO	20/05/2020 [NULL]	6.500,00	50%	03041	12	119

20006AP0000000092	G23D20000150002 00113110571	Comune di Configni	Potenziamento dello smart working Comune CONFIGNI	Potenziamento dello smart working Comune CONFIGNI	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02040	12	119
20006AP0000000093	C69G20000230002 02850280583	Comune di Gerano	Potenziamento dello smart working Comune GERANO	Potenziamento dello smart working Comune GERANO	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00025	12	119
20006AP0000000094	C61I20000010002 86000530583	Comune di Mandela	Potenziamento dello smart working Comune MANDELA	Potenziamento dello smart working Comune MANDELA	20/05/2020 [NULL]	7.200,00	50%	00020	12	119
20006AP0000000095	C93D20000100002 86002070588	Comune di Agosta	Potenziamento dello smart working Comune AGOSTA	Potenziamento dello smart working Comune AGOSTA	20/05/2020 [NULL]	7.450,00	50%	00020	12	119
20006AP0000000096	I81B20000290002 00103110573	comune di antrodoco	Potenziamento dello smart working Comune Antrodoco	Potenziamento dello smart working Comune Antrodoco	20/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03030	12	119
20006AP0000000099	F23D20000170002 82000930600	Comune di Settefrati	Potenziamento dello smart working Comune SETTEFRATI	Potenziamento dello smart working Comune SETTEFRATI	20/05/2020 [NULL]	3.806,04	50%	03030	12	119
20006AP0000000102	F93D20000130002 00113650576	Comune di Ascrea	Potenziamento dello smart working Comune Ascrea	Potenziamento dello smart working Comune Ascrea	20/05/2020 [NULL]	7.483,70	50%	02020	12	119
20006AP0000000104	G23D20000160006 00127250595	Comune di Bassiano	Potenziamento dello smart working Comune Bassiano	Potenziamento dello smart working Comune Bassiano	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	04010	12	119
20006AP0000000105	C13D20000180002 80004210565	Comune di Blera	Potenziamento dello smart working Comune Blera	Potenziamento dello smart working Comune Blera	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01010	12	119
20006AP0000000106	E89D20000090003 00283490605	COMUNE I BROCCOSTELLA	Potenziamento dello smart working Comune Broccostella	Potenziamento dello smart working Comune Broccostella	20/05/2020 [NULL]	7.480,00	50%	03030	12	119
20006AP0000000107	C72G20000720002 00123140576	Comune di Casaprota	Potenziamento dello smart working Comune Casaprota	Potenziamento dello smart working Comune Casaprota	20/04/2020 [NULL]	7.112,00	50%	02030	12	119
20006AP0000000108	I39D20000010002 80004250561	Comune di Castiglione in Teverina	Potenziamento dello smart working Comune Castiglione in Teverina	Potenziamento dello smart working Comune Castiglione in Teverina	20/05/2020 [NULL]	4.370,00	50%	01024	12	119

20006AP000000109	B79F20000130002	02146061003	Comune di Cerreto Laziale	Potenziamento dello smart working Comune Cerreto Laziale	Potenziamento dello smart working Comune Cerreto Laziale	20/05/2020 [NULL]	7.480,00	50%	00020	12	119
20006AP000000111	F29J20001070006	80004110567	Comune di Farnese	Potenziamento dello smart working Comune Farnese	Potenziamento dello smart working Comune Farnese	20/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01010	12	119
20006AP000000113	E94E20000690002	00109830570	Comune di Greccio	Potenziamento dello smart working Comune Greccio	Potenziamento dello smart working Comune Greccio	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02045	12	119
20006AP000000116	G29J20000400002	00121390579	Comune di Montenero Sabino	Potenziamento dello smart working Comune Montenero Sabino	Potenziamento dello smart working Comune Montenero Sabino	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02040	12	119
20006AP000000119	E21G20000010008	81002350601	Comune di San Giorgio a Liri	Potenziamento dello smart working Comune San Giorgio a Liri	Potenziamento dello smart working Comune San Giorgio a Liri	20/05/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03047	12	119
20006AP000000126	B49J20000590002	00236190567	Comune di Calcata	Potenziamento dello smart working Comune Calcata	Potenziamento dello smart working Comune Calcata	27/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01030	12	119
20006AP000000128	E99H20000060002	00113100572	Comune di Pozzaglia Sabina	Potenziamento dello smart working Comune Pozzaglia Sabina	Potenziamento dello smart working Comune Pozzaglia Sabina	31/10/2020 [NULL]	7.200,00	50%	02030	12	119
20006AP000000129	H36G20000410002	00282020601	Comune di San Giovanni Incarico	Potenziamento dello smart working Comune San Giovanni Incarico	Potenziamento dello smart working Comune San Giovanni Incarico	27/08/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03028	12	119
20006AP000000132	E19H20000210002	00236180568	Comune di Faleria	Potenziamento dello smart working Comune Faleria	Potenziamento dello smart working Comune Faleria	31/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01030	12	119
20006AP000000135	C76G20000670006	00121720577	Comune di Mompeo	Potenziamento dello smart working Comune Mompeo	Potenziamento dello smart working Comune Mompeo	31/10/2020 [NULL]	6.810,00	50%	02040	12	119
20006AP000000136	D16G20001630002	01059681005	Comune di Ciciliano	Potenziamento dello smart working Comune Ciciliano	Potenziamento dello smart working Comune Ciciliano	30/11/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00020	12	119

20006AP000000137	H41B20000330001 86001850584	Comune di Roccagiovine	Potenziamento dello smart working Comune Roccagiovine	Potenziamento dello smart working Comune Roccagiovine	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00020	12	119
20006AP000000138	B99J20000770002 00216010561	Comune di Lubriano	Potenziamento dello smart working Comune Lubriano	Potenziamento dello smart working Comune Lubriano	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01020	12	119
20006AP000000144	E61H20000020002 02145271009	Comune di Colonna	Potenziamento dello smart working Comune Colonna	Potenziamento dello smart working Comune Colonna	30/09/2020 [NULL]	7.490,80	50%	00030	12	119
20006AP000000145	J39H20000120002 01124981000	Comune di Pisoniano	Potenziamento dello smart working Comune Pisoniano	Potenziamento dello smart working Comune Pisoniano	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00020	12	119
20006AP000000146	C69J20000530002 81002090603	Comune di Castrocielo	Potenziamento dello smart working Comune Castrocielo	Potenziamento dello smart working Comune Castrocielo	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03030	12	119
20006AP000000147	J69F20000110002 00968971002	Comune di Montelanico	Potenziamento dello smart working Comune Montelanico	Potenziamento dello smart working Comune Montelanico	31/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00030	12	119
20006AP000000148	G73D20000140002 00198720609	Comune di Giuliano di Roma	Potenziamento dello smart working Comune Giuliano di Roma	Potenziamento dello smart working Comune Giuliano di Roma	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03020	12	119
20006AP000000149	C49D20000480001 00170500565	Comune di Celleno	Potenziamento dello smart working Comune Celleno	Potenziamento dello smart working Comune Celleno	31/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01020	12	119
20006AP000000150	D86J20001430002 00111190575	Comune di Montasola	Potenziamento dello smart working Comune Montasola	Potenziamento dello smart working Comune Montasola	08/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02040	12	119
20006AP000000152	H89J21000540002 86001150589	Comune di Valleinfredda	Potenziamento dello smart working Comune VALLINFREDA	Potenziamento dello smart working Comune VALLINFREDA	30/09/2020 [NULL]	7.400,00	50%	00020	12	119
20006AP000000153	D64I20000870002 00094410560	Comune di Bagnoregio	Potenziamento dello smart working Comune BAGNOREGIO	Potenziamento dello smart working Comune BAGNOREGIO	30/11/2020 [NULL]	7.488,00	50%	00122	12	119
20006AP000000154	B19J20000290002 00300630605	Comune di Trevi nel Lazio	Potenziamento dello smart working Comune TREVI NEL LAZIO	Potenziamento dello smart working Comune TREVI NEL LAZIO	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03010	12	119

20006AP000000156	D21I20000380002	02145701005	Comune di Moricone	Potenziamento dello smart working Comune MORICONE	Potenziamento dello smart working Comune MORICONE	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00010	12	119
20006AP000000159	E99G20000230006	00113280572	Comune di Montebuono	Potenziamento dello smart working Comune MONTEBUONO	Potenziamento dello smart working Comune MONTEBUONO	30/09/2020 [NULL]	7.360,81	50%	02040	12	119
20006AP000000160	E49D20000680002	00249010596	Comune di Maenza	Potenziamento dello smart working Comune Maenza	Potenziamento dello smart working Comune Maenza	31/10/2020 [NULL]	7.480,00	50%	04010	12	119
20006AP000000162	D89J20000700002	00122400575	Comune di Frasso Sabino	Potenziamento dello smart working Comune Frasso Sabino	Potenziamento dello smart working Comune Frasso Sabino	30/09/2020 [NULL]	6.650,00	50%	02030	12	119
20006AP000000163	D62F20000440009	00113430573	Comune di Accumoli	Potenziamento dello smart working Comune ACCUMOLI	Potenziamento dello smart working Comune ACCUMOLI	31/10/2020 [NULL]	7.000,00	50%	02011	12	119
20006AP000000166	C57D20000000002	80225790585	Comune di Canale Monterano	Potenziamento dello smart working Comune Canale Monterano	Potenziamento dello smart working Comune Canale Monterano	15/11/2020 [NULL]	7.461,00	50%	00060	12	119
20006AP000000167	E99J20000360002	81003270600	Comune di San Vittore del Lazio	Potenziamento dello smart working Comune San Vittore del Lazio	Potenziamento dello smart working Comune San Vittore del Lazio	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03040	12	119
20006AP000000168	J69J20000450002	00122200579	Comune di Scandriglia	Potenziamento dello smart working Comune Scandriglia	Potenziamento dello smart working Comune Scandriglia	31/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02038	12	119
20006AP000000169	H14E20000360002	01487180604	COMUNE DI SERRONE	Potenziamento dello smart working Comune Serrone	Potenziamento dello smart working Comune Serrone	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03010	12	119
20006AP000000171	B79G20000710002	00079950564	Comune di Vignanello	Potenziamento dello smart working Comune VIGNANELLO	Potenziamento dello smart working Comune VIGNANELLO	30/09/2020 [NULL]	7.413,00	50%	01039	12	119
20006AP000000173	F29D20000160002	00082310574	Comune di Torricella in Sabina	Potenziamento dello smart working Comune TORRICELLA IN SABINA	Potenziamento dello smart working Comune TORRICELLA IN SABINA	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02030	12	119
20006AP000000175	H46G20000240002	00221130560	Comune di Vasanello	Potenziamento dello smart working Comune VASANELLO	Potenziamento dello smart working Comune VASANELLO	30/09/2020 [NULL]	7.296,00	50%	01030	12	119

20006AP000000176	I79J20000600002	01107731000	COMUNE DI SANT'ORESTE	Potenziamento dello smart working Comune SANT'ORESTE	Potenziamento dello smart working Comune SANT'ORESTE	30/09/2020 [NULL]	7.259,00	50%	00060	12	119
20006AP000000179	F39D20000160002	00304940604	Comune di Collepardo	Potenziamento dello smart working Comune COLLEPARDO	Potenziamento dello smart working Comune COLLEPARDO	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03010	12	119
20006AP000000180	E59D20000330002	00219620564	Comune di Canepina	Potenziamento dello smart working Comune CANEPINA	Potenziamento dello smart working Comune CANEPINA	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01030	12	119
20006AP000000181	J59J20000450002	00093840577	Comune di Cantalice	Potenziamento dello smart working Comune CANTALICE	Potenziamento dello smart working Comune CANTALICE	30/09/2020 [NULL]	7.435,62	50%	02014	12	119
20006AP000000182	G26J20000970002	03007620580	Comune di Mazzano Romano	Potenziamento dello smart working Comune MAZZANO ROMANO	Potenziamento dello smart working Comune MAZZANO ROMANO	30/09/2020 [NULL]	7.450,00	50%	00060	12	119
20006AP000000183	C89J20000650002	00171190564	Comune di Corchiano	Potenziamento dello smart working Comune CORCHIANO	Potenziamento dello smart working Comune CORCHIANO	31/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01030	12	119
20006AP000000184	C59J20000880002	82000610608	Comune di Posta Fibreno	Potenziamento dello smart working Comune POSTA FIBRENO	Potenziamento dello smart working Comune POSTA FIBRENO	20/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03030	12	119
20006AP000000185	H19J20000330002	00215190562	Comune di Piansano	Potenziamento dello smart working Comune PIANSANO	Potenziamento dello smart working Comune PIANSANO	30/09/2020 [NULL]	7.484,50	50%	01010	12	119
20006AP000000187	B66J20000790002	00109550574	COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA	Potenziamento dello smart working Comune CANTALUPO IN SABINA	Potenziamento dello smart working Comune CANTALUPO IN SABINA	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02040	12	119
20006AP000000188	B66G20000600002	00121280572	Comune di Fiamignano	Potenziamento dello smart working Comune FIAMIGNANO	Potenziamento dello smart working Comune FIAMIGNANO	20/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02023	12	119
20006AP000000189	G39D20001050002	00110270576	Comune di Torri in Sabina	Potenziamento dello smart working Comune TORRI IN SABINA	Potenziamento dello smart working Comune TORRI IN SABINA	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02049	12	119
20006AP000000191	I49G20000220002	00100630573	COMUNE DI COTTANELLO	Potenziamento dello smart working Comune COTTANELLO	Potenziamento dello smart working Comune COTTANELLO	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02040	12	119

20006AP000000192	J59J20000460002	00121900575	Comune di Poggio Moiano	Potenziamento dello smart working Comune POGGIO MOIANO	Potenziamento dello smart working Comune POGGIO MOIANO	20/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02037	12	119
20006AP000000193	I49J20000270002	00122890577	Comune di Cittareale	Potenziamento dello smart working Comune CITTAREALE	Potenziamento dello smart working Comune CITTAREALE	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02010	12	119
20006AP000000197	G29J20000390002	00109350579	Comune di Castel Sant'Angelo	Potenziamento dello smart working Comune CASTEL SANT'ANGELO	Potenziamento dello smart working Comune CASTEL SANT'ANGELO	20/04/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02010	12	119
20006AP000000200	J84E20001390002	00303680607	Comune di TORRE CAJETANI	Potenziamento dello smart working Comune TORRE CAJETANI	Potenziamento dello smart working Comune TORRE CAJETANI	31/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03010	12	119
20006AP000000207	G29G20000750002	85003570588	Comune di Rocca di Cave	Potenziamento dello smart working Comune ROCCA DI CAVE	Potenziamento dello smart working Comune ROCCA DI CAVE	30/09/2020 [NULL]	7.000,00	50%	00030	12	119
20006AP000000208	B31J20000230002	80004390599	Comune di Roccagorga	Potenziamento dello smart working Comune ROCCAGORGA	Potenziamento dello smart working Comune ROCCAGORGA	31/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	04010	12	119
20006AP000000211	H29J20000370002	00113410575	Comune di Borbona	Potenziamento dello smart working Comune BORBONA	Potenziamento dello smart working Comune BORBONA	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02010	12	119
20006AP000000212	I26G20000410002	00119080562	Comune di Bolsena	Potenziamento dello smart working Comune BOLSENA	Potenziamento dello smart working Comune BOLSENA	31/10/2020 [NULL]	7.493,00	50%	01023	12	119
20006AP000000214	G29H20000210002	00108830571	Comune di Poggio Bustone	Potenziamento dello smart working Comune POGGIO BUSTONE	Potenziamento dello smart working Comune POGGIO BUSTONE	20/12/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02018	12	119
20006AP000000215	G36J20001070002	00088910575	Comune di Rocca Antica	Potenziamento dello smart working Comune Rocca Antica	Potenziamento dello smart working Comune Rocca Antica	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02040	12	119
20006AP000000217	B76J20000950002	00123780579	Comune di Selci	Potenziamento dello smart working Comune Selci	Potenziamento dello smart working Comune Selci	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02040	12	119

20006AP000000220	F19J20000450002	00122190572	Comune di Castelnuovo di Farfa	Potenziamento dello smart working Comune Castelnuovo di Farfa	Potenziamento dello smart working Comune Castelnuovo di Farfa	20/04/2020 [NULL]	7.381,00	50%	02031	12	119
20006AP000000222	B69G20000970002	00145130597	Comune di Ventotene	Potenziamento dello smart working Comune Ventotene	Potenziamento dello smart working Comune Ventotene	31/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	04020	12	119
20006AP000000223	E96D20000210002	00216910562	Comune di Tessennano	Potenziamento dello smart working Comune Tessennano	Potenziamento dello smart working Comune Tessennano	30/09/2020 [NULL]	7.390,00	50%	01010	12	119
20006AP000000224	B59E20000410002	00915780571	Unione Comuni Alta Sabina	Potenziamento dello smart working Unione Comuni Alta Sabina	Potenziamento dello smart working Unione Comuni Alta Sabina	31/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	02037	12	119
20006AP000000225	G13J20000070002	01300520580	JENNE COMUNE	Potenziamento dello smart working Comune Jenne	Potenziamento dello smart working Comune Jenne	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00020	12	119
20006AP000000226	I56G20000410002	86001870582	Comune di Monteflavio	Potenziamento dello smart working Comune Monteflavio	Potenziamento dello smart working Comune Monteflavio	31/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	00010	12	119
20006AP000000227	I79J20000970006	00188400568	ISCHIA DI CASTRO COMUNE	Potenziamento dello smart working Comune Ischia di Castro	Potenziamento dello smart working Comune Ischia di Castro	30/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01010	12	119
20006AP000000228	F11B20000240006	00215230566	Comune di Marta	Potenziamento dello smart working Comune Marta	Potenziamento dello smart working Comune Marta	30/09/2020 [NULL]	7.473,00	50%	01010	12	119
20006AP000000229	C69F20000130002	90013890604	XIX Comunita' Montana L'Arco Degli Aurunci	Potenziamento dello smart working XIX Comunita' Montana L'Arco Degli Aurunci	Potenziamento dello smart working XIX Comunita' Montana L'Arco Degli Aurunci	27/09/2020 [NULL]	7.500,00	50%	03045	12	119
20006AP000000236	F81J20000050002	80004850568	Comune di Oriolo Romano	Potenziamento dello smart working Comune ORIOLO ROMANO	Potenziamento dello smart working Comune ORIOLO ROMANO	31/10/2020 [NULL]	7.500,00	50%	01010	12	119
20006AP000000244	C79J20000490002	00109320572	Comune di Forano	Potenziamento dello smart working Comune FORANO	Potenziamento dello smart working Comune FORANO	31/10/2020 [NULL]	7.221,00	50%	02044	12	119
20006AP000000245	D83D20003410009	00123930570	POSTA COMUNE	Potenziamento dello smart working Comune POSTA	Potenziamento dello smart working Comune POSTA	30/09/2020 [NULL]	7.472,50	50%	02019	12	119

20007AP000000001	F85G20000040009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 1 TIROCINANTI	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 1 TIROCINANTI	29/04/2020 [NULL]	5.005.200,00	50%	00185	12	112
20007AP000000002	F85G20000040009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 2 COLF - BADANTI	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 2 COLF - BADANTI	29/04/2020 [NULL]	3.390.900,00	50%	00185	12	112
20007AP000000003	F85G20000040009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 3 RIDERS	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 3 RIDERS	29/04/2020 [NULL]	117.000,00	50%	00185	12	112
20007AP000000004	F85G20000040009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 4 - DISOCCUPATI E SOSPESI DAL LAVORO	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 4 - DISOCCUPATI E SOSPESI DAL LAVORO	29/04/2020 [NULL]	#####	50%	00185	12	112
20007AP000000005	F85G20000040009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 5 - CONNETTIVITA' STUDENTI	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 5 - CONNETTIVITA' STUDENTI	29/04/2020 [NULL]	4.707.500,00	50%	00185	12	112
20007AP000000005	F85G20000040009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 5 - CONNETTIVITA' STUDENTI	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 5 - CONNETTIVITA' STUDENTI	29/04/2020 [NULL]	4.707.500,00	50%	00185	12	115
20007AP000000007	F85G20000040009	80143490581	Regione Lazio	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 6 Bonus destinato a lavoratori impegnati nelle mense e/o nelle pulizie delle scuole	Piano Generazioni Emergenza COVID-19 MISURA 6 Bonus destinato a lavoratori impegnati nelle mense e/o nelle pulizie delle scuole	13/08/2020 [NULL]	3.330.600,00	50%	00145	12	112

20010AP000000001	F86F20000000009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Pearson Italia S.p.a. (CIG: Z122C7D9CB)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	20/03/2020	31/12/2020	14.200,00	50% [NULL]	12	115
20010AP000000002	F86F20000010009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Pearson Italia S.p.a. (CIG: Z2A2C924CC)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	01/04/2020	31/12/2020	16.300,00	50% [NULL]	12	115
20010AP000000003	F86B20001910009	05887401213	I.F.E.P. S.r.l.	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - I.F.E.P. S.r.l. (CIG: ZAE2C92CE)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	31/07/2020	31/05/2022	854,00	50% 00145	12	115

20010AP000000003	F86B20001910009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - I.F.E.P. S.r.l. (CIG: ZAE2C92CE)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	31/07/2020	31/05/2022	854,00	50%	00145	12	115
20010AP000000004	F86F20000020009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Desk Italia S.r.l. (CIG: Z1C2C932AC)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	01/04/2020	21/05/2022	220,00	50% [NULL]		12	115
20010AP000000005	F86F20000030009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Anastasis Soc. Coop. Sociale (CIG: Z682C9CB85)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	04/04/2020	31/12/2021	1.749,99	50%	00145	12	115

20010AP000000006	F86F20000050009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Media Direct S.r.l. (CIG: Z502CA1B55)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	09/04/2020	21/05/2022	1.311,84	50%	00145	12	115
20010AP000000007	F86F20000080009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Anastasis Soc. Coop. Sociale (CIG: Z2F2CC3B6C)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	24/04/2020	21/05/2022	852,00	50%	00145	12	115
20010AP000000008	F86F20000060009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Microtech S.r.l. (CIG: ZF62CC3B22)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	24/04/2020	21/05/2022	11.956,00	50% [NULL]	00145	12	115

20010AP000000009	F86F20000090009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - C2 S.r.l. (CIG: Z832CC3B83)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	24/04/2020	14/07/2021	976,00	50% [NULL]	12	115
20010AP000000010	F86F20000100009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Pearson Italia S.p.A (CIG: Z092CC78C1)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	23/04/2020	30/04/2021	1.500,00	50% [NULL]	12	115
20010AP000000011	F86F20000070009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Desk Italia S.r.l. (CIG: 8281186ADD)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	23/04/2020	01/06/2021	60.600,00	50% [NULL]	12	115

20010AP000000013	F86F20000120009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - C2 S.r.l. (CIG: ZAF2CE763D)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	14/05/2020	21/05/2022	1.220,00	50% [NULL]	12	115
20010AP000000014	F86F20000130009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Gruppo Spaggiari Parma S.p.A (CIG: Z3E2CE791E)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	14/05/2020	14/07/2021	4.900,28	50% [NULL]	12	115
20010AP000000015	F86F20000140006	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Albamatic S.r.l. (CIG: Z4C2CF7107)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	14/05/2020	13/05/2021	756,40	50% [NULL]	12	115

20010AP000000017	F86F20000160009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Kede Design S.a.s di Biancardi Daniele e C. (CIG: ZB42CF7F55)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	14/05/2020	07/05/2021	669,78	50% [NULL]	12	115
20010AP000000018	F86F20000170009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Auxilia di Paolo Vaccari e C. S.a.s (CIG: Z8C2CF8538)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	14/05/2020	15/03/2021	661,85	50% [NULL]	12	115
20010AP000000020	F86F20000180009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Ms Computer Società Coop. Sociale ONLUS (CIG: ZE62CFA35C)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	14/05/2020	31/12/2020	5.256,98	50% [NULL]	12	115

20010AP000000021	F86F20000200009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Microtech S.r.l. (CIG: Z9A2CFC2D7)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	14/05/2020	12/05/2022	3.416,00	50% [NULL]	12	115
20010AP000000022	F86F20000210009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Paidea S.A.S. di Alessia Carmen Scotti Belli & C. (CIG: Z542CFEFB4)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	16/05/2020	15/03/2021	650,00	50% [NULL]	12	115
20010AP000000023	F86F20000220009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - S.I.A.D. S.r.l. (CIG: ZD92CFF237)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	16/05/2020	31/03/2021	793,00	50% [NULL]	12	115

20010AP000000025	F86F20000240009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Desk Italia S.r.l. (CIG: ZD82D061B8)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	18/05/2020	21/05/2022	27.600,00	50% [NULL]	12	115
20010AP000000026	F86F20000250009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - SOGi Scuola S.r.l. (CIG: ZE02D06BB8)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	20/05/2020	31/12/2020	1.708,00	50% [NULL]	12	115
20010AP000000028	F86F20000270009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Viscom S.r.l. (CIG: Z2D2D0706B)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	20/05/2020	15/03/2021	1.146,00	50% [NULL]	12	115

20010AP000000030	F86F20000290009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Gruppo Spaggiari Parma S.p.A (CIG: Z3B2D1FB66)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	28/05/2020	15/05/2021	700,28	50% [NULL]	12	115
20010AP000000031	F86F20000300009	80143490581	Regione Lazio	Acquisto pacchetti formativi didattico multimediali - Know K. S.r.l. (CIG: Z4F2D24471)	Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Procedura per l'acquisizione di un pacchetto formativo didattico multimediale mediante Ordine di Acquisto (OdA) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione – MePA	30/05/2020	15/03/2021	671,00	50% [NULL]	12	115

Ciò che caratterizza gli alunni con disabilità non è solo una diagnosi medica o psicologica (una certificazione) ma una qualche situazione di difficoltà che richiede interventi individualizzati. Gli alunni con disabilità vivono una situazione particolare, che li ostacola nell'apprendimento e nello sviluppo e può essere a livello organico, biologico, oppure familiare, sociale, ambientale, contestuale. Un alunno con disabilità può avere una lesione cerebrale grave, o la sindrome di Down, o una lieve disfunzionalità cerebrale e percettiva, che vive gravi conflitti familiari, con background sociali e culturali diversi o deprivati, ecc. Queste ed altre situazioni causano direttamente o indirettamente, difficoltà, ostacoli o rallentamenti nei processi di apprendimento, socializzazione e di autonomia che dovrebbero svolgersi nei vari contesti.

20014AP000000001	H87E20000060002	80213850581	ITIS GIOVANNI XXIII	Integrazione, inclusione e ambienti incoraggianti	Queste difficoltà possono	09/09/2020 [NULL]	74.921,80	50%	00155	12	112

20014AP000000002	J81E20000280006	80216770588	LICEO SCIENTIFICO - TULLIO LEVI-CIVITA D.P.R.	Progetto di integrazione- inclusione scolastica degli allievi con disabilità - Assistenza Specialistica anno 2019- 2020	Per l'anno scolastico 2019/2020 è prevista la presenza nell'Istituto di n. 11 alunni diversamente abili i quali a causa della gravità delle patologie di cui sono affetti, che ne compromette l'autonomia motoria e psicologica necessitano di assistenza in tutti i momenti della vita scolastica. Inoltre si registra la presenza di n. 8 alunni con DSA e n. 4 alunni con BES, la quale richiede un'attenzione individualizzata rispetto ai bisogni specifici di suddetti studenti, ragion per cui la presenza di personale specialistico può migliorare la gestione complessiva delle classi in cui sono inseriti insieme agli alunni diversamente abili.	09/09/2020 [NULL]	43.692,60	50%	00177	12	112
20014AP000000003	J81E20000090006	96103940589	Istituto Professionale Statale "Giulio Verne" - Via Di Saponara	ASSISTENZA SPECIALISTICA ANNO SCOLASTICO 2019/2020	Piano di interventi finalizzati all'integrazione e inclusione Scolastica e formativa degli allievi con disabilità o in situazioni di svantaggio - Assistenza Specialistica anno scolastico 2019-20	09/09/2020 [NULL]	171.296,00	50%	00125	12	112

20014AP000000004	C81B20000750006 97040180586	LICEO SCIENTIFICO - DEMOCRITO	FACCIAMO LA DIFFERENZA 3 2020-21	In continuità con i precedenti anni scolastici, il progetto Facciamo la differenza3 ha come obiettivo il successo formativo, la piena realizzazione della personalità dell'alunno e la completa inclusione sociale e lavorativa della persona con disabilità o in situazione di svantaggio. L'attività d'inclusione sarà conseguita mediante un processo globale che, lontano dalle logiche assistenzialistiche volte alla copertura delle ore di permanenza a scuola, garantisca il supporto di tutta la comunità scolastica, promuovendo la cultura dell'inclusione di tutta la scuola. A tal fine sarà fondamentale la collaborazione con le famiglie, con la ASL e con tutti i servizi del territorio che hanno in carico gli studenti per garantire una precisa individuazione dei bisogni ed una puntuale strutturazione dei Piani Educativi Individualizzati o Personalizzati a seconda delle esigenze emerse. Le	09/09/2020 [NULL]	26.664,00	50%	00124	12	112

20014AP000000005	F11B20000270002	95018790584	LICEO SCIENTIFICO ASCANIO LANDI	Ognuno essenziale	Supportare e sviluppare un approccio attivo ed efficace nell'affrontare le difficoltà personali e relazionali nei confronti delle persone bisognose di assistenza specialistica, attraverso una serie di interventi e una metodologia di integrazione e innovatività .	09/09/2020 [NULL]	7.070,00	50%	00049	12	112

Il rapporto tra il singolo individuo e il gruppo, nel contesto scolastico, ci pone di fronte al problema dell'integrazione. I processi di adattamento si esplicano attraverso la nascita del concetto di una struttura di gruppo, ma producono anche norme di condotta, idee e valori. Sono molteplici i fattori che influenzano il percorso di adattamento: • il temperamento del singolo, • l'individualità, • la presenza di eventuali deficit fisici, psichici e/o sociali, • il contesto socio-culturale di provenienza. Oggi, l'obiettivo della scuola dovrebbe essere quello di mirare a una integrazione e a una formazione fondata su una visione umanistica della persona, dell'educazione e quindi della società intera, e accompagnare il ragazzo nel suo sviluppo e nelle sue scelte. Un passo avanti nella direzione dell'unità e dell'integrazione tra gli studenti lo si può realizzare attraverso una scuola intesa

20014AP000000007	H67E20000030002	80003870591	Istituto Omnicomprensivo Giulio Cesare LTTF05000D	La speranza che ci unisce la vita che ci forma III	09/09/2020 [NULL]	39.996,00	50%	04016	12	112

20014AP000000008	I82C20000110002	80221530589	LICEO CLASSICO - BENEDETTO DA NORCIA	INCLUSIONE UN'OPPORTUNITA' PER TUTTI	PROGETTO PER L'INCLUSIONE DEGLI STUDENTI CON BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI MEDIANTE IL SERVIZIO DI OPERATORI ASSISTENTI SPECIALISTICI	09/09/2020 [NULL]	51.752,40	50%	00171	12	112
					Il progetto ha come obiettivo la mediazione alla comunicazione e la messa in opera di processi di scambio e partecipazione alla vita scolastica ed extrascolastica che migliorino ed incoraggino il successo formativo di tutti gli alunni. Lo scopo primario quello di potenziare le dinamiche di cooperazione del gruppo classe, favorendo lo sviluppo dell'autonomia operativa, di relazione e di apprendimento di tutti quegli alunni che presentino disabilità e/o svantaggi.	09/09/2020 [NULL]	67.427,60	50%	03037	12	112
20014AP000000009	B47E20000110002	90026600602	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE DI PONTECORVO	REALIZZARE L'INCLUSIONE (2020- 2021)	Piano di Interventi finalizzati all'integrazione scolastica e formativa degli allievi con disabilità e in situazioni di svantaggio (allievi con disabilità certificata, con disabilità gravissime e pluridisabilità)	09/09/2020 [NULL]	140.369,80	50%	00175	12	112
20014AP000000010	I81B18000550005	97198880581	Istituto Istruzione Superiore Statale "Piaget - Diaz"	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2020/2021							

20014AP000000011	I31B20000450006 83002690580	LICEO SCIENTIFICO E LINGUISTICO GALILEI	INclusiv@mente	Obiettivi da raggiungere: ☐ Piena integrazione degli alunni con disabilità nel processo formativo della Scuola, sulla base non astratta, ma delle risorse residue; ☐ individualizzazione dei percorsi; ☐ accompagnamento nel Progetto di Alternanza Scuola –Lavoro, ove reso possibile dalle diagnosi; ☐ integrazione operativa con il territorio (aziende per i percorsi di A.S.L., servizi socio-sanitari; ☐ Sistematicità dell’implementazione di un Archivio delle Buone Prassi; ☐ promozione della capacità organizzativa della Scuola Attività che si intende realizzare: Attività frontale (per gli alunni che possano frequentare un percorso curriculare anche nel caso di obiettivi semplificati e/o minimi); laboratori didattici condivisi, attività di Alternanza Scuola Lavoro, stage, viaggi al di fuori della sede scolastica, lezioni itineranti, visite guidate, elaborazione di mappe	09/09/2020 [NULL]	55.873,20	50% [NULL] 12	112

20014AP000000012	F86D20000330009 04638281008	ENDO-FAP LAZIO	Assistenza Specialistica anno scolastico 2019-20 -ENDO-FAP	Il progetto di Assistenza specialistica, rivolto ai discenti con BES (disabili, disturbi evolutivi specifici, svantaggio) che necessitano di essere presi in carico all'insegna della personalizzazione, si edifica come parte importante del processo di apprendimento e di inclusione scolastica, privilegiando aspetti strettamente educativi tesi a riconoscere e dare valore ai differenti profili di sviluppo, avvalendosi di strategie ed interventi educativi pianificati in base alle esigenze specifiche della persona. Gli assistenti specialistici operano in stretta collaborazione con le diverse figure del CFP (formatori, tutor, formatore di sostegno, ausiliari) ciò fa sì che gli interventi didattici-educativi siano erogati in un'ottica integrativa dei differenti ruoli e funzioni. La redazione del Piano Annuale di Inclusione PAI per gli allievi con BES (L.104/92; e altri BES) consente di definire le attività specifiche da attuare al fine di	09/09/2020 [NULL]	62.822,00	50%	00135 12	112

20014AP000000013	B17E20000040006 84001980584	I.T. MICHELANGELO BUONARROTI	ASSITENZA SPECIALISTICA 2019/2020 – BUONARROTI	L'Istituto Tecnico Michelangelo Buonarroti ha appena concluso il suo quarto anno di attivazione del servizio di Assistenza Specialistica della Regione LAZIO in favore degli alunni con disabilità o in situazioni di svantaggio. Ciò ha permesso di migliorare la qualità della propria offerta formativa, e ha altresì permesso un incremento della propria esperienza progettuale e organizzativa dell'intervento. Il servizio offerto agli studenti e alle loro famiglie è stato volto alla diffusione della cultura inclusiva e di integrazione, che è parte fondante della mission dell'Istituto. Tale servizio è stato riconosciuto dall'utenza che ne ha usufruito come benefico per la crescita e la formazione degli studenti, non solo quelli individuati come destinatari dell'intervento, ma dell'intero gruppo classe cui i destinatari appartenevano. Per l'a.s. 2019/2020 l'incremento degli alunni potenziali destinatari degli interventi	09/09/2020 [NULL]	58.115,40	50%	00044	12	112

20014AP000000014	D87E20000150002	97200390587	Istituto Istruzione Superiore "Di Vittorio - Lattanzio"	LA SCUOLA DI TUTTI	Nell'IISS Di Vittorio-Lattanzio per A.S. 2019-20, sono presenti 128 alunni con bisogni educativi speciali, di questi , 38 alunni sono in possesso della L.104/92 di cui 18 con specifica richiesta di assistenza specialistica, inoltre, tra questi , 2 alunni hanno richiesto anche l'assistente alla comunicazione in quanto presentano pluridisabilità; un alunno in uscita verrà trattenuto (numero alunni diversamente abili a.s. 2019/2020: totale 39). Fatte queste premesse è fondamentale il lavoro di Assistenza Specialistica, in collaborazione con l'equipe degli insegnanti di sostegno, i docenti curricolari e il personale ata al fine di ottenere una valida inclusione degli alunni con bisogni educativi speciali. Il servizio di assistenza specialistica è diretto a realizzare una dimensione di benessere del ragazzo e a migliorarne lo sviluppo personale, globale e di apprendimento, creando	09/09/2020 [NULL]	84.900,60	50%	00177	12	112

20014AP000000015	C17E20000060002	91001930592	LICEO SCIENTIFICO ANTONIO MEUCCI	GIRASOLE A.S. 2020- 2021 (OVVERO RICONFERMA GIRASOLE 2019-2020)	Il Progetto Girasole 2019-20 propone attività di inclusione sociale e lavorativa che partono dalle esigenze dei singoli alunni con disabilità e con svantaggio, per coinvolgere l'intero contesto scolastico e puntare alla definizione/costruzione di un Progetto di vita dei partecipanti, realizzando un processo educativo globale. Il progetto è l'espressione di tutti gli insegnanti, le famiglie degli alunni, il personale di assistenza specialistica, il personale ATA. Si sono, infatti, tenuti tre incontri di condivisione e coordinamento in fase progettuale, al fine di realizzare un progetto che promuova una cultura dell'inclusione di tutta la scuola. Gli interventi daranno la priorità agli allievi con certificazione di cui alla Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 art. 3 commi 1-3. Gli assistenti specialistici si occuperanno di potenziare i processi di apprendimento e favorire l'inclusione dell'alunno con	09/09/2020 [NULL]	73.608,80	50%	04011 12	112

20014AP000000016 E57E20000050006 80444560587	Istituto Istruzione Superiore " Largo Brodolini"	LABORATORI CONDIVISI PER UNA DIDATTICA INCLUSIVA - IIS LARGO BRODOLINI	L Istituto d Istruzione Superiore L.go Brodolini di Pomezia accoglier per l anno 2019/2020 n. 20 alunni con disabilita certificata ai sensi della legge 104/94 (di cui 15 con assistenza specialistica: 6 nuove iscrizioni e 14 alunni gia iscritti) per un totale di ragazzi n. BES 95 (di cui 52 DSA, 2 ADHD, 12 con disturbi dello sviluppo e 8 con svantaggi di diversa natura). Per garantire ad essi il diritto allo studio, quindi un aiuto concreto,che sia adeguato e orientato alle loro difficolta , l Istituto presenta un progetto che attraverso uno screening puntuale della realta scolastica mira ad individuare prima, pianificare, ed attuare poi, interventi che prendono in considerazione problematiche sociali, psicologiche, didattiche; difficolt che vanno ad incidere sul profilo e sul comportamento degli alunni. I specifici percorsi inclusivi riguarderanno direttamente gli studenti con disabilita certificata che	09/09/2020 [NULL]	54.216,80	50%	00071	12	112

20014AP000000017	H76J20000970006	90019220582	ITSSET EMANUELA LOI	ASSISTENZA SPECIALISTICA ALUNNI CONDISABILITA'	L'elevato numero di alunni diversamente abili presenti nel nostro Istituto le differenti caratteristiche funzionali e comportamentali evidenziano la necessità di organizzare percorsi e attività per rispondere ai diversi bisogni educativi. Il Progetto ha lo scopo di favorire una positiva e funzionale attività d'inclusione degli alunni disabili. Promuove le capacità comunicative, espressive attraverso l'utilizzo di una pluralità di linguaggi: informatico, grafico-pittorico, teatrale, musicale. Potenzia le competenze e facilita l'acquisizione di nuove capacità attraverso attività di alternanza scuola lavoro, attività artigianali, relazionali presso uffici di accoglienza. Favorisce quindi un responsabile processo d'integrazione. La realizzazione dei laboratori integrati alle materie curriculari permette di promuovere interventi didattici finalizzati	2020/2021	09/09/2020 [NULL]	89.849,60	50%	00048	12	112

20014AP000000018	C87E20000150006 80247510581	LICEO SCIENTIFICO STATALE "ETTORE MAJORANA"	IncludiAMO	Il progetto ha come obiettivo generale lo sviluppo dei processi di apprendimento e l'inclusione dell'alunno con disabilità; in quest'ottica è caratteristica funzionale dell'assistente specialistico la capacità di intervenire per potenziare le abilità dello studente in ambiti quali l'autonomia e la gestione degli aspetti cognitivi e relazionali. Per questa ragione il servizio di assistenza specialistica realizzerà la più completa integrazione tra il soggetto in difficoltà e l'ambiente circostante, per evitare che quest'ultimo possa costituire un ostacolo al raggiungimento delle autonomie necessarie per la definizione della personalità dell'alunno, anche in vista del suo specifico Progetto di vita (d'ora in avanti PdV).	09/09/2020 [NULL]	23.836,00	50%	00128	12	112

				Il progetto di assistenza specialistica risponde ai bisogni educativi e formativi delle seguenti tipologie di studenti: alunni in situazioni di disabilità grave, alunni in situazione di disabilità grave che seguono una programmazione educativa riconducibile, alunni con gravi disturbi comportamentali, alunni con DSA e svantaggio socio-economico e culturale. L'Istituto, attraverso l'attivazione del servizio di assistenza specialistica, si propone i seguenti obiettivi: assicurare l'integrazione scolastica e sociale, consentire la frequenza e la permanenza degli studenti con disabilità, garantire il raggiungimento degli obiettivi di integrazione e autonomia personale, facilitare l'inserimento e la partecipazione attiva degli alunni con disabilità, rafforzare, sollecitare e sviluppare tutte le capacità possedute dall'alunno in situazioni di disabilità, favorire la costruzione di un						
20014AP000000019	H89D20000210006 80236070589	Istituto Tecnico per il Turismo "C. Colombo"	Continuiamo a crescere insieme a piccoli passi	percorso di studio	09/09/2020 [NULL]	40.440,40	50%	00184	12	112
20014AP000000020	G87E20000350002 80203770583	Liceo Artistico Enzo Rossi	I MUSICANTI DI BREMA	Assistenza Specialistica per allievi con disabilità o in situazioni di svantaggio a.s. 2020/21	09/09/2020 [NULL]	2.086.680,20	50%	00159	12	112

20014AP000000021	F76D20000280009 90045130581	FONDAZIONE SAN GIROLAMO EMILIANI	COUNT ME	Il centro di Formazione, attraverso il servizio, si propone il raggiungimento dei seguenti obiettivi: a - Assicurare l'integrazione scolastica e sociale degli studenti diversamente abili e in situazione di svantaggio; b -Favorire la frequenza e la permanenza degli studenti con disabilità o che vivono uno stato di disagio nell'ambito scolastico per garantire loro il diritto allo studio; c - Garantire il raggiungimento degli obiettivi d'integrazione ed autonomia personale e/o sociale, in attuazione dei Progetto Educativo Individualizzato; d - Facilitare l'inserimento e la partecipazione attiva degli alunni con disabilità alle attività svolte dal gruppo classe; e - Coinvolgere in eventi previsti nel progetto anche gli alunni che non presentano difficoltà , in un'ottica di reale inclusione; f - Fornire ogni altro sostegno di tipo educativo e personale che si ritenga funzionale al raggiungimento	09/09/2020 [NULL]	76.416,60	50%	00072 12	112

20014AP000000022	B81E20000160002 80223210586	isiss magarotto	La figura dell'assistente specialistico nel processo educativo globale - ISSS MAGAROTTO	Destinatari del progetto sono studenti sordi con disabilità aggiunte tutte certificate, iscritti nell'Istituto, che, a causa del loro handicap fisico e/o psichico, si trovano in una situazione di svantaggio sociale o di emarginazione, in particolare gli alunni in cui l'handicap assume un valore di gravità tale da ridurre l'autonomia personale (Legge n° 104/92 art. 3 com. 1-2-3). Il progetto si propone di offrire loro, soprattutto quelli con maggiori difficoltà, per i quali si rende necessaria l'attuazione di una programmazione differenziata, l'opportunità di praticare delle attività didattico-educative integrate rispetto a quelle previste dai piani di studio dell'Istituto più confacenti ai loro bisogni, interessi, capacità ed attitudini, consolidando l'offerta formativa in termini di competenze essenziali da conseguire.	09/09/2020 [NULL]	47.449,80	50%	00166 12	112

20014AP000000023	F57B20001950008	95017680588	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE DI VIA DELLE SCIENZE	I BISOGNI DELLA PERSONA AL CENTRO	Attenzione alla fase di transizione per garantire la continuità e l'inserimento. L'analisi dei bisogni avviene nella fase finale dell'anno scolastico, con famiglie, operatori e assistenti. La scelta di un percorso di studi impegnativo (quello liceale), va incoraggiata per il raggiungimento di obiettivi, non solo scolastici ma di integrazione nel gruppo classe, nell'ottica di una collaborazione tra famiglia e servizi socio-sanitari. La gestione condivisa e coordinata delle attività scolastiche pomeridiane offre all'alunno con disabilità la possibilità di ampliare significativamente le opportunità di interazione sociale diretta e il confronto con un più ampio spettro di possibilità espressive (laboratoriali). Questo pone scuola e famiglia nella stessa prospettiva di futuro progetto di vita dello studente. La figura dell'assistente specialistico migliora la socializzazione, può favorire il miglioramento del rapporto	09/09/2020 [NULL]	17.028,60	50%	00034 12	112

20014AP000000024	I89D20000150006	97046920589	IIS LUCIO ANNEO SENECA	ATTIVAMENTE! Inclusione attiva degli alunni con Bisogni Educativi Speciali	I bisogni speciali per ogni alunni vengono focalizzati nell'ottica dell'inclusione rafforzando il diritto di tutti gli alunni in difficoltà alla personalizzazione dell'apprendimento nella direzione di una presa in carico complessiva e inclusiva. Una programmazione efficace degli interventi non può prescindere dalla conoscenza del contesto analizzandone gli spazi fisici a disposizione del disabile /alunno in situazione di svantaggio, strumenti e materiali da poter essere utilizzati, il tipo di barriere architettoniche presenti, il tipo di popolazione scolastica frequentante, assicurando coerenza tra contesto scolastico e risposta ai bisogni dell'alunno/disabile	09/09/2020 [NULL]	59.933,40	50%	00167	12	112

20014AP000000025	D39D20000590006 81004170601	I.M. "M.T. VARRONE"	ArtisticaMENTE a scuola a.s. 2020/2021	L'Istituto, attraverso il servizio, si propone il raggiungimento dei seguenti obiettivi: 1. Assicurare l'integrazione scolastica e sociale degli studenti diversamente abili e in situazione di svantaggio; 2. Consentire la frequenza e la permanenza degli studenti con disabilità o che vivono uno stato di disagio nell'ambito scolastico per garantire loro il diritto allo studio; 3. Garantire il raggiungimento degli obiettivi d'integrazione e autonomia personale e/o sociale, in attuazione del Progetto Educativo Individualizzato; 4. Facilitare l'inserimento e la partecipazione attiva degli alunni con disabilità alle attività svolte dal gruppo classe; 5. Coinvolgere in eventi previsti nel progetto anche gli alunni normodotati, in un'ottica di reale inclusione; 6. Fornire ogni altro sostegno di tipo educativo e personale che si ritenga funzionale al raggiungimento dell'inclusione scolastica	09/09/2020 [NULL]	71.306,00	50%	03043	12	112

Il servizio di Assistenza Scolastica ha come finalità generale quella di favorire l'inclusione sociale e il benessere degli allievi con disabilità e/o in condizione di vulnerabilità sociale all'interno della scuola, garantendo loro il diritto all'istruzione, alla formazione, ma soprattutto la possibilità di poter dare loro una opportunità di possibile inserimento lavorativo seppur protetto. Tenendo conto delle finalità generali appena menzionate, gli obiettivi specifici del servizio sono i seguenti: 1. Consentire una positiva fruizione dell'offerta scolastica; 2. Favorire la costruzione di relazioni significative ; 3. Concorrere attivamente nella attuazione e verifica dei PEI e del PDP; 4. Promuovere una metodologia di lavoro centrata sull'equipe interdisciplinare; 5. Promuovere un utilizzo a regime degli strumenti di lavoro; 6. Promuovere un percorso formativo basato

20014AP000000026	F88D20000190009	01072711003	Associazione Centro Elis	Educazione Lavoro Integrazione Solidarietà	09/09/2020 [NULL]	15.129,80	50%	00159	12	112

				Con il Progetto di Assistenza Specialistica, si vuole dotare la scuola di un ulteriore ausilio per realizzare il diritto allo studio, all'integrazione sociale e lavorativa degli alunni in situazione di svantaggio. Per il raggiungimento di questi obiettivi, esplicitati nei P.E.I. e nei PDP, sono state previste attività progettuali di Autonomia Personale, Didattica e Sociale, per permettere agli alunni maggiormente vulnerabili non solo la permanenza a scuola, ma anche lo sviluppo delle loro potenzialità, in un'ottica di pieno sviluppo della personalità di ciascuno. Le attività che vedranno il coinvolgimento anche di alunni normodotati e delle famiglie si svolgeranno in classe, in laboratori dedicati, in palestra, sul territorio (ASL, Pet Therapy, Ippoterapia) e al di fuori del Comune. Si prevede l'impiego di almeno otto operatori specializzati nei vari ambiti:							
20014AP000000027	D37E20000180002	90041230609	I.I.S. MEDAGLIA D'ORO CITTA DI CASSINO	CostruiAMO insieme il FUTURO	Musicoterapia, ABA, Musica e Teatro, Psicopedagogia,	09/09/2020 [NULL]	59.307,20	50%	03043	12	112

20014AP0000000028	B36J20001050002	91038370580	I.I.S. "Stendhal"	a scuola insieme per crescere e sta bene	Obiettivo principale sarà la predisposizione di un piano attuativo nel quale verranno coinvolti tutti i responsabili del progetto, ognuno con competenze e ruoli ben definiti attraverso un modello di flessibilità ben strutturato.	09/09/2020 [NULL]	120.594,00	50%	00053	12	112

Il nostro Istituto Luca Paciolo, presenta una consolidata esperienza e competenza nell'affrontare e tradurre in interventi efficaci, i bisogni degli studenti con disabilità e con bisogni educativi speciali, tanto che l'inclusione rappresenta un vero e proprio punto di forza della nostra scuola. Da molti decenni, infatti, l'istituto Paciolo raccoglie un vasto bacino di utenza, che si configura come molto articolato e con una rilevante componente di disagio; ci lo dimostra l'altissimo numero, sia degli alunni disabili, che nel prossimo anno raggiunger la quota-record di 58, (24 nella sede del Liceo Artistico di Anguillara Sabazia, 18 nella sede del Professionale di via dei Lecci e 16 nella sede del Tecnico di via Piave), sia degli alunni con DSA e svantaggio; la nostra scuola rappresenta per le famiglie, un punto di riferimento di fondamentale importanza che si prefigge come obiettivo il successo

20014AP000000029	I27E20000060006	97197900588	IIS Luca Paciolo	Una scuola per amica - Paciolo	09/09/2020 [NULL]	126.270,20	50%	00062	12	112

20014AP000000030	H86D20000380002 80009270606	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "MARTINO FILETICO"	INCLUSIONE E PARTECIPAZIONE SOCIALE DELL'ALUNNO CON DISABILITA' E IN SITUAZIONE DI SVANTAGGIO	Il presente progetto non persegue una logica assistenziale statica, ma di sviluppo inclusivo. A tal fine, il nostro Istituto intende fornire, attraverso l'Assistenza Specialistica, un supporto alla costruzione e realizzazione del progetto di vita degli studenti con disabilità e in situazione di svantaggio. L'assistenza specialistica, affiancando la scuola, la famiglia e il territorio, intende migliorare l'autonomia personale e sociale, le future competenze lavorative e lo sviluppo delle potenzialità di ogni singolo studente. Tali obiettivi, oltre ad essere coerenti con le finalità di questo programma operativo, sono parte fondante del PTOF e punto di forza delle nostre scelte educativo-formative. Il nostro Istituto ha la necessità di richiedere una figura professionale appositamente formata che agisca sui singoli alunni la cui inclusione risulta particolarmente difficoltosa e, in particolare, su gli alunni	09/09/2020 [NULL]	29.269,80	50%	03013	12	112

20014AP000000032	J81E20000330006	80211390580	I.I.S. Leopoldo Pirelli	Progetto di assistenza specialistica, l'inclusione come processo di facilitazione relazionale e cognitiva.PIRELLI	Con il presente Progetto di Inclusione si vuole garantire l'assistenza specialistica a 14 alunni con disabilità certificata (Legge 104/92) frequentanti le due sedi dell'Istituto, di questi quattordici,13 alunni con disabilità gravissima (Legge 104 art. 3 c. 3), ed 1 con disabilità non grave (Legge 104 art.3 c. 1) Per ogni alunno sono depositate agli atti dell'Istituto il verbale della Legge 104/92 ed il C.I.S. con la richiesta dell'assistenza specialistica.	09/09/2020 [NULL]	52.964,40	50%	00179	12	112

20014AP000000033	D27E20000140005 80003040591	I.I.S.S. GALILEI-SANI LATINA	UNITA' NELLA DIVERSITA'	L'I.I.S.S. Galilei –Sani avvalendosi del progetto Unità nella diversità vuole offrire ai propri allievi/e diversamente abili e in condizione di svantaggio la possibilità di usufruire di una serie di interventi che permettano l'integrazione, l'inclusione e la piena accettazione della diversità rappresentata da ciascun studente, ponendo le basi per una alleanza tra alunno- docente, le famiglie e tutti gli attori coinvolti nella realizzazione del progetto di vita degli studenti. Si favorirà un approccio teso a valorizzare i punti di forza e le risorse di ogni allievo con la realizzazione di azioni atte a garantire pari opportunità di accesso e permanenza nel sistema educativo scolastico per ciascuno studente, nel poter realizzare pienamente le proprie potenzialità espressive, il successo formativo attraverso percorsi educativi globali nel rispetto del progetto di vita che miri a massimizzare le relazioni interpersonali nel contesto scuola. Gli obiettivi	09/09/2020 [NULL]	59.590,00	50%	04100 12	112

20014AP000000037	I31B20000330007	94065590583	I.I.S. "PUBLIO ELIO ADRIANO"	COSTRUIAMO INSIEME IL NOSTRO FUTURO	La scuola è il contesto entro il quale si sviluppa la relazione didattica, che ne rappresenta il cuore, la ragione per la quale viene istituita. Lo scopo fondamentale è quello dell'insegnamento, anche se cosa insegnare e come farlo non è qualcosa di consolidato, stabilito una volta per tutte, inteso da tutti nello stesso modo. Nel tempo cambiano le richieste che la società avanza, anche perché strettamente in relazione con i cambiamenti che si verificano a livello economico, sociale, scientifico, culturale. A questo riguardo oggi viviamo in una dimensione di cambiamento particolarmente intenso, che non risparmia alcun ambito della società, e che si fa progressivamente più profondo e accentuato. I sistemi scolastici sono sollecitati a misurarsi con questa realtà, che li spinge a ridefinire le tradizionali missioni e a ripensare curricula e condizioni di lavoro per rendere il	09/09/2020 [NULL]	128.088,20	50%	00019 12	112

20014AP000000038	F86D20000350009 01129091003	CIOFS FP LAZIO	INCLU.D.O (INCLUSIONE Diritti Opportunità)	Il presente progetto si pone come obiettivo generale quello di favorire il successo formativo di n. 166 allievi dei percorsi di leFP con disabilità o in situazione di svantaggio, garantendo loro il diritto all'istruzione e formazione, al fine di realizzare una reale inclusione sociale, nella prospettiva dell'occupabilità e dell'accesso a pari opportunità di inserimento nel mondo del lavoro e nella società civile. Il principio guida che caratterizza la pratica operativa degli interventi proposti è la valorizzazione della dimensione del gruppo come luogo privilegiato dell'apprendimento e della crescita individuale da diversi punti di vista: educativo, didattico, relazionale. Nello specifico, gli interventi che si intende attuare possono essere così sintetizzati: 1) Class Wide Peer Tutoring e peer mediated intervention; 2) Laboratorio Metodo di Studio; 3) Educazione alle abilità di vita e alla pro-	09/09/2020 [NULL]	685.466,80	50%	00153	12	112

20014AP0000000039	F98D20000060009	02128361009	COMUNE DI MONTEROTONDO	integrazione e inserimento formativo e sociale	Assistenza specialistica finalizzata a garantire l'integrazione scolastica degli allievi con disabilità o in situazioni di svantaggio, attraverso interventi inclusivi di gruppo e consulenze individuali	09/09/2020	31/08/2021	22.321,00	50%	00015	12	112

La fondamentale finalità di questo percorso consiste nel costruire un contesto scolastico accogliente in grado di permettere a tutti gli alunni, tenendo conto delle loro peculiarità biologiche e socio-culturali, non solo il massimo livello possibile di apprendimento, ma di essere parte significativamente attiva del gruppo di appartenenza. In pratica le varie sottoazioni sono dirette ad aiutare gli alunni con Bisogni Educativi Speciali a vivere serenamente la realtà scolastica, affiancandoli nei momenti di difficoltà, cercando di favorire la loro crescita formativa soprattutto dal punto di vista dell'autonomia in previsione di una futura vita lavorativa e di promuovere una rete di relazioni interpersonali che garantisca loro una piena inclusione sociale che non rimanga, quindi, circoscritta alla realtà scolastica. I principali interventi sono così riassumibili: progetto P.M.I., psicologo nelle classi

20014AP000000040	D71B20000410002 90046130598	Istituto Tecnico Industriale A. Pacinotti	CRESCERE PER IL DOMANI VII	09/09/2020 [NULL]	37.450,80	50%	04022	12	112

Engim San Paolo

Giuseppini del Murialdo

PER TUTTI, CON TUTTI

Migliorare l'autostima degli

09/09/2020 [NULL]

78.477,00

50% 00146 12

112

20014AP000000042	E67E00000060002	90056780563	I.I.S."G.COLASANTI"	Progetto Scuola Semplice - COLASANTI	Il progetto si propone di attuare il dettato costituzionale e legislativo sull'integrazione scolastica degli alunni in svantaggio, mediante l'utilizzo di personale qualificato di assistenza educativa in affiancamento del personale scolastico.	09/09/2020 [NULL]	100.939,40	50%	01033	12	112
20014AP000000043	F86D20000360009	04631791003	ASSOCIAZIONE CNOS FAP REGIONE LAZIO	ASSISTENZA SPECIALISTICA 2020-21 - ASS. CNOS-FAP REGIONE LAZIO	Dall'annualità 2012-13, l'associazione sta svolgendo con incoraggianti risultati del servizio di assistenza specialistica per allievi con disabilità certificate. Nel corso di questi anni si è avvalsa di una equipe di assistenti qualificati che hanno garantito la continuità del servizio, incrementando la qualità della rete dei soggetti coinvolti (allievi, genitori/tutori, cfp/formatori e servizi). Sarà data priorità agli allievi in possesto di certificazione (legge 104)	09/09/2020 31/08/2021	318.735,80	50%	00181	12	112

20014AP000000044	B37E20000170006	86000020585	ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE E PER GEOMETRI FERMI di TIVOLI	L' ARTE DELLA DIVERSITA'	Il progetto ha come obiettivi: 1. Raggiungere il successo formativo attraverso il collegamento di tutti gli attori chiamati a garantire l'integrazione dell'alunno nel contesto scolastico. 2. instaurare relazioni sociali tra gli alunni disabili e le rispettive classi e i gruppi aperti che si formano per attività curriculari ed extracurriculari, organizzate per produrre nuove conoscenze e sviluppare nuove competenze. 3. favorire il pieno sviluppo della persona, corrette e significative relazioni con gli altri ed una positiva interazione con la realtà circostante. 4. Offrire occasioni per sviluppare le proprie potenzialità.	09/09/2020 [NULL]	39.066,80	50%	00019	12	112

20014AP000000045	G41B20000250006 92070760605	Istituto Istruzione Superiore "Norberto Turriziani"	CAMMINANDO INCLUSIVA...MENTE	Per l'anno scolastico 2019-2020 i destinatari del servizio di assistenza specialistica sono otto alunni, tre con disabilità certificata ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge n. 104/92, quattro con disabilità certificata ai sensi dell'art. 3, comma 1, Legge n.104/92, uno con disturbo specifico di apprendimento certificato ex Legge n. 170/2010. Nonostante abbiano caratteristiche molto diverse tra loro, presentano alcune difficoltà comuni, come la difficoltà a instaurare relazioni interpersonali produttive. Dai colloqui con gli operatori socio-sanitari, con i docenti e con le famiglie emerge che gli alunni hanno bisogno di socializzare con i compagni di classe e di sentirsi parte di un contesto; il senso di appartenenza alla comunità scolastica è un elemento di fondamentale importanza per la crescita dell'autostima e delle competenze sociali. Hanno anche bisogno di una personalizzazione del	09/09/2020 [NULL]	22.785,60	50%	03100	12	112

20014AP000000046	G81H00000100008 80208110587	Liceo Scientifico Statale Morgagni	Assistenza Specialistica al Morgagni	Il progetto Assistenza specialistica al Morgagni si pone l'obiettivo di aumentare in termini quantitativi e qualitativi l'attività di mediazione didattica inclusiva del liceo Morgagni a favore di un destinatario in condizione di autismo e svantaggio culturale, attraverso l'assistenza specialistica sugli assi socio-comunicativo, relazionale, emotivo, cognitivo, curriculare al fine di favorire il consolidamento di autonomie personali, digitali e sociali e la trasferibilità e generalizzazione di conoscenze, abilità e competenze sul piano professionale e di progetto di vita.	09/09/2020 [NULL]	5.252,00	50%	00152	12	112

Il progetto Cittadini del mondo nasce con l'obiettivo di integrare ed ampliare l'offerta formativa dedicata ad ogni componente della popolazione scolastica, donando una attenzione particolare alle componenti che possono essere considerate come più fragili, quali gli alunni diversamente abili e gli studenti con BES. Offrendo ai ragazzi diversamente abili e BES un'offerta formativa ampliata e tarata sulle loro specifiche esigenze e potenzialità si andrà ad intervenire su quelle aree che richiedono maggiore attenzione, quali le possibili difficoltà di relazione tanto nel gruppo dei pari quanto in quello degli adulti, la gestione delle emozioni, proprie ed altrui e la sfera legata alle autonomie; aspetti che, se trascurati, possono divenire reale causa di isolamento sociale. Il lavoro dell'assistente specialistico coinvolgerà non solo quegli studenti con disabilità o con BES, ma anche i compagni di classe, i

20014AP000000047 I27E20000100002 91042100593 I.I.S. "G. Marconi"

CITTADINI DEL MONDO

09/09/2020 [NULL]

40.400,00 50% 04100 12 112

20014AP000000048	B87E20000070006	80213050588	Liceo Statale "Anco Marzio"	Inclusione scolastica: primo pilastro del progetto di vita	Il Liceo Anco Marzio rappresenta sul territorio, la scuola con maggior numero di alunni con BES, per un totale di 274 alunni, pari al 19,5% della popolazione scolastica. La progettazione relativa a questi alunni, tra PEI e PDP frutto di riflessioni collegiali all'interno dei glho, nei c.d.c., con il supporto delle famiglie e degli specialisti di riferimento, è attenta ai loro bisogni, finalizzata al raggiungimento del loro successo formativo e scolastico e alla realizzazione di un progetto di vita coerente che dia accesso al mondo del lavoro. L'elevato numero di PEI con ob. minimi è indicativo della qualità dell'offerta formativa proposta, dell'impegno progettuale e dell'ottimizzazione delle risorse. Il progetto di assistenza specialistica 2019/2020 si rivolge a 61 studenti certificati, è parte integrante e qualificante del progetto di Inclusione dell'Anco Marzio, e si	09/09/2020 [NULL]	309.302,40	50%	00122	12	112

20014AP000000049 D81E20000390008 97020830580

ITC LUCIO LOMBARDO
RADICE

I.C.@.R.O.

La filosofia condivisa dalle figure coinvolte nel processo di crescita e sviluppo dei nostri ragazzi è quella di migliorare la qualità di vita dello studente in un'ottica olistica, in particolare attraverso il perseguimento delle pari opportunità, il miglioramento delle relazioni tra scuola e alunno. Il nostro Istituto per l'A.S. 2019/20 accoglierà 32 alunni con disabilità certificata, di cui tre sensoriali, sette con sentenza del Tribunale ed altri con situazioni complesse. Il progetto ha lo scopo di favorire l'acquisizione per gli alunni di abilità che concorrano allo sviluppo globale della personalità, sotto il profilo fisico, cognitivo, affettivo e sociale. Le ore di assistenza specialistica si concretizzeranno in interventi coerenti con gli obiettivi espressi nel PEI dei destinatari. Le azioni saranno dirette sia ai singoli alunni disabili sia all'intera popolazione scolastica.

09/09/2020 [NULL]

100.777,80 50% 00173 12 112

20014AP000000051	F86D20000700002	97197320589	Istituto Istruzione Superiore "Nicolo' Machiavelli"	Assistenza Specialistica 2020/21	Il Progetto di assistenza specialistica del nostro Istituto risponde all'azione oggetto dell'Avviso che mira al raggiungimento dell'Inclusione/Integrazione Scolastica e Formativa degli alunni con disabilità anche attraverso l'intervento e l'azione della figura funzionale dell'Assistenza Specialistica (A.S.). Il nostro Istituto promuove la cultura dell'inclusione attraverso un efficace coordinamento tra le componenti interne (docenti e personale ATA) e componenti esterne coinvolte (famiglie, ASL, servizi sociali) al fine di garantire una corretta analisi dei bisogni dello studente con diversa abilità e quindi partecipare attivamente alla realizzazione di un percorso che mira al successo formativo e rispetta le potenzialità di ciascuno. Il coinvolgimento delle famiglie nella progettazione e nella verifica del progetto di vita che la Scuola offre si pone in continuità tra	09/09/2020 [NULL]	36.622,60	50%	00185	12	112

20014AP0000000052	G81B20000300006	97089790584	ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE E. AMALDI	Assistenza Specialistica anno scolastico 2020- 2021	sviluppo d'interventi finalizzati all'integrazione scolastica e formativa degli alunni con disabilità, favorendo i processi di adattamento al contesto scolastico ed extrascolastico.	09/09/2020 [NULL]	78.658,80	50%	00133	12	112

20014AP000000053	B81H20000230002 97197650589	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE LEONARDO DA VINCI	DALL'INTEGRAZIONE ALL'INCLUSIONE	Il nostro Istituto nell' a.s. 2019_2020 accoglierà n° 20 alunni con disabilità certificata, di cui si richiede il supporto dell'assistenza specialistica per n° 6 alunni. Di recente nella Scuola al concetto di integrazione si privilegia il principio di inclusione poiché si riferisce alla globalità delle sfere educativa, sociale e politica, interviene su tutti gli alunni, sul contesto, poi sulla persona con disabilità ed infine trasforma la risposta speciale in normalità. La piena realizzazione di un sistema integrato come confermato anche dalla legge 328_2000, si basa sulla precisa definizione di compiti e funzioni fra le diverse istituzioni che partecipano con la scuola al processo di inclusione, promuovendo contestualmente il protagonismo sociale della Famiglia.	09/09/2020 [NULL]	28.785,00	50%	00184 12	112

Tale progetto nasce dall'esigenza di promuovere la frequenza e la permanenza degli alunni disabili e con svantaggio nell'ambito scolastico; favorire e facilitare le dinamiche relazionali tra docenti e discenti, l'interazione tra scuola e famiglia; supportare l'alunno nelle sue difficoltà e incoraggiare la sua autonomia; coordinare interventi tra i servizi scolastici, sanitari, socio-assistenziali, e culturali; potenziare le competenze e facilitare l'acquisizione di nuove capacità attraverso attività di alternanza scuola-lavoro ed infine favorire un processo di integrazione e inclusione attraverso la partecipazione attiva dei suddetti alunni nelle attività didattiche. Il progetto quindi, è destinato sia agli alunni con L.104/92 che ad alunni DSA certificati L.107/10. Sono previste molteplici tipologie di interventi: dal supporto alle attività didattiche, alle

20014AP000000054	I61B00000400009	95036960581	I.I.S. "Via Gramsci"	OBIETTIVO...PROGETTO	DI VITA IIS VIA GRAMSCI	manifestazioni culturali del	09/09/2020 [NULL]	145.985,40	50%	00038	12	112

L'obiettivo della scuola è di formare saldamente ogni persona sul piano cognitivo e culturale, affinché possa affrontare positivamente l'incertezza e la mutevolezza degli scenari sociali e professionali, presenti e futuri. Le trasmissioni standardizzate e normative delle conoscenze, che comunicano contenuti invariati pensati per individui medi, non sono più adeguate. Al contrario, la scuola è chiamata a realizzare percorsi formativi sempre più rispondenti alle inclinazioni personali degli studenti, nella prospettiva di valorizzare gli aspetti peculiari della personalità di ognuno e saper accettare la sfida che la diversità pone: innanzi tutto nella classe, dove le diverse situazioni individuali vanno riconosciute e valorizzate, evitando che la differenza si trasformi in disuguaglianza; inoltre nel Paese, affinché le situazioni di svantaggio sociale, economiche, culturali non impediscano il raggiungimento degli

20014AP000000057 B81B20000560005 80219890581 IIS Domizia Lucilla

Al di là del limite

09/09/2020 [NULL]

812.686,40 50% 00168 12 112

					Il progetto di assistenza specialistica presentato dall'Istituto favorisce una positiva e funzionale inclusione degli alunni con BES nel contesto educativo didattico e non solo. Promuove capacità comunicative ed espressive attraverso una pluralità di linguaggi: informatico, grafico-pittorico, creativo, digitale e facilita l'acquisizione di nuove capacità attraverso attività di alternanza scuola-lavoro e attività artigianali. La realizzazione dei laboratori integrati alle discipline curriculari permette la promozione di interventi didattici finalizzati all'acquisizione di abilità cognitive, operative, comunicazionali e motorie attraverso concrete esperienze di lavoro. Le attività pratico-operative, svolte nei laboratori, permettono agli alunni di esprimersi attraverso la realizzazione di attività concrete. Le diverse tipologie di intervento previste hanno come						
20014AP000000058	J91E20000230002	91026710607	IISS NICOLUCCI - REGGIO	A PICCOLI PASSI RIUSCIREMO A PRENDERE IL VOLO		09/09/2020 [NULL]	171.679,80	50%	03036	12	112
20014AP000000059	F58D20000080009	13859941000	GF Istituti Paritari Giovanni Falcone	assistenza specialistica falcone	progetto basato sull'integrazione scolastica e sull'autonomia dei ragazzi diversamente abili	09/09/2020 [NULL]	23.714,80	50%	00034	12	112

20014AP000000060	E81E20000220006	80204630588	LICEO SCIENTIFICO - ENRIQUES	ENRIQUES SCUOLA APERTA E INCLUSIVA	PROGETTO DI INCLUSIONE SCOLASTICA DI STUDENTI LICEALI IN SITUAZIONE DI DISAGIO PSICO-FISICO, ATTRAVERSO L'INTERVENTO DI ASSISTENTI SPECIALISTICI.	09/09/2020 [NULL]	19.977,80	50%	00122	12	112

Il progetto Crescere bene insieme nasce dall'esigenza di ampliare l'offerta formativa rivolta ad ogni componente della popolazione scolastica, volgendo particolare attenzione alle sue parti più fragili quali gli alunni diversamente abili, i DSA e i BES. L'obiettivo che il Liceo si prefigge è quello di offrire una prospettiva di inclusione ed affermazione sociale agli alunni con disabilità attraverso un'offerta formativa più articolata e mirata alle loro esigenze e potenzialità. In questa ottica il lavoro dell'assistenza Specialistica diventa di fondamentale importanza, in quanto, lavorando sia con il singolo alunno portatore di specifiche esigenze, che con il resto della popolazione scolastica, si permetterà una reale crescita tanto a livello relazionale, quanto nel campo delle autonomie, di tutti coloro che si troveranno ad essere coinvolti nel progetto. Il

20014AP000000061	B29G20000910002 80003020593	LICEO STATALE A. MANZONI	CRESCERE BENE INSIEME	contesto sociale e scolastico	28/09/2020 [NULL]	80.880,80	50%	04100	12	112

20014AP0000000062	D27B20000460006	94032770581	I.I.S. BRASCHI - QUARENGHI	Obiettivo Inclusione	Il seguente progetto si propone di potenziare l'aspetto inclusivo e le autonomie sociali e relazioni degli alunni diversamente abili dell'Istituto facendo ricorso alla collaborazione tra docenti, educatori, famiglie e collaboratori scolastici	09/09/2020 [NULL]	37.370,00	50%	00028	12	112

l'inclusione di alunni diversamente abili è un elemento rilevante, come si può leggere nel P.T.O.F. di Istituto e nel PAI. Medesima attenzione è riservata ai ragazzi che presentano bisogni educativi speciali di altra natura, il cui inserimento nei percorsi scolastici è seguito con sempre maggiore impegno didattico. Si evince così che ogni risorsa professionale, possa essere impegnata per l'individuazione e il raggiungimento di obiettivi formativi conformi alle esigenze formative degli alunni in questione. In quest'ottica, l'assistenza specialistica rivolta ai ragazzi diversamente abili o con altri specifici disturbi, è intesa come parte fondamentale del processo di inclusione, allo scopo di garantire la formazione e lo sviluppo della personalità e dell'autonomia degli alunni in questione. Realizzare il coordinamento e la collaborazione tra i vari attori professionali che

20014AP000000063	H57E20000070002	80442670586	Istituto di istruzione superiore Blaise Pascal	UNIVERSO INCLUSIONE	l'ambiente scolastico mette	09/09/2020 [NULL]	34.057,20	50%	00071	12	112

20014AP000000064	E11E20000130002 87004020589	ITIS G. VALLAURI	Percorsi di inclusione: dalla comunità educante alla comunità educata	Fase preliminare: 1. Esame delle certificazioni presentate dalle famiglie. 2. Un primo colloquio con i genitori. 3. Colloqui con i docenti di sostegno delle scuole di provenienza. Per gli alunni già frequentanti, si è fatto riferimento ai PEI e ai verbali dei GLHO. Complessivamente sono stati individuati come necessitanti di intervento di assistenza specialistica n. 23 studenti, di cui n. 18 in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, c. 3 della Legge 104/92 e 2 ai sensi dell'art. 3 c. 1 della medesima legge; 2 alunni sono affetti da deficit visivo grave, 2 da autismo, 1 da distrofia muscolare con grave handicap motorio, 4 da deficit intellettivo grave, 1 da plurihandicap (motorio, intellettivo e sensoriale gravissimi), n° 3 DSA, N° 1 BES. I rimanenti presentano deficit intellettivi di media gravità. Obiettivi: 1. Potenziare le capacità dello studente. 2. Attuare l'integrazione nel gruppo classe. 3. Attuare la partecipazione dell'alunno a	09/09/2020 [NULL]	86.839,80	50%	00049 12	112

20014AP000000065	G87E20000370002	97196930586	Istituto d'Istruzione Superiore "Via Sarandì"	IIS SARANDI' - PROGETTO PER ASSISTENZA SPECIALISTICA 2019/2020	L'Istituto scolastico intende garantire l'inclusione educativa, sociale e occupazionale degli studenti diversamente abili e in situazione di svantaggio, regolarmente certificati, per i quali è richiesto il supporto dell'Assistente Specializzato all'Autonomia e alla Comunicazione, chiamato a collaborare con tutti gli altri attori della scuola, per sostenere l'Istituzione scolastica nel percorso educativo-didattico al fine di garantire il successo formativo, la piena inclusione e i bisogni socio- relazionali e comunicativi dei destinatari del progetto.	09/09/2020 [NULL]	209.756,80	50%	00139	12	112

Il progetto si rivolge, ai nostri studenti in situazione di svantaggio, in particolare agli studenti disabili certificati (L.104) e che evidenziano difficoltà di apprendimento, partecipazione sociale, comunicazione e autonomia; il progetto mira a raggiungere obiettivi attraverso interventi diretti, individualizzati e condivisi. Le progettualità che si attiveranno prevedono una serie di fasi di attuazione partendo dall'osservazione sino al monitoraggio e la valutazione coinvolgendo i vari attori che costituiscono la rete del sistema integrato (scuola- famiglia - Servizi Territoriali). Gli interventi sono organizzati secondo diverse modalità in base alle specificità dettate PEI/PDP e sono previsti:

partecipazione attiva alla didattica con il raggiungimento di obiettivi minimi e saperi irrinunciabili, attività laboratoriali per attuare la metodologia dell'imparare a valorizzare le proprie

20014AP000000066	E81320000820002	97804440580	I.I.S. Einstein Bachelet	NOI NESSUNO ESCLUSO!	09/09/2020 [NULL]	191.819,20	50%	00168	12	112

20014AP000000067	H17E20000120005	80209490582	Istituti Istruzione Superiore "Leonardo da Vinci"	UNA MANO TESA PER CRESCERE	Piano di interventi finalizzati all'integrazione scolastica e formativa degli allievi con disabilità o in situazioni di svantaggio - Assistenza Specialistica anno scolastico 2020-21	09/09/2020 [NULL]	54.297,60	50%	00057	12	112
20014AP000000068	B81E20000200002	97804460588	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE VIA SILVESTRI 301	PROGETTO DI INCLUSIONE SCOLASTICA PER UN PROGETTO DI VITA	Il progetto di assistenza specializzata è rivolto a studenti che frequentano il nostro istituto che hanno bisogni educativi speciali , forse, più speciali di altri. Il 10% dell'intera popolazione scolastica rientra tra i BES ma il progetto è rivolto a un numero ben più ristretto di studenti: a quei studenti che hanno bisogno di una figura di riferimento per poter operare e conseguire degli obiettivi formativi che li portino ad un grado di autonomia tale da poter svolgere il compito assegnato. L'assistente specializzato in questo processo risulta essere di fondamentale importanza perché partecipa attivamente al progetto educativo, didattico e formativo dello studente.	09/09/2020 [NULL]	63.347,20	50%	00164	12	112

20014AP000000069	J81B20000580006	80222130587	LICEO SCIENTIFICO - LABRIOLA	ASSISTENZA SPECIALISTICA - LS LABRIOLA	Il progetto ha l'obiettivo di favorire e stimolare lo sviluppo intellettuale degli alunni portatori di handicap, favorire l'integrazione nel gruppo classe, potenziare l'autonomia, tutelare e favorire l'espressione serena delle emotività dei singoli alunni. Il contesto di attivazione di questi obiettivi è un Liceo in cui le lezioni frontali hanno un ruolo di primo piano nell'attività didattica. Sarà quindi necessario affiancare al corpo docente gli assistenti specialistici che potranno, in sinergia con gli insegnanti, svolgere un lavoro di collaborazione finalizzato a promuovere l'integrazione, la socializzazione e la partecipazione inclusiva alla vita scolastica	09/09/2020 [NULL]	11.312,00	50%	00122	12	112

						L'assistenza educativa specialistica, rivolta agli alunni diversamente abili, è parte fondamentale del processo di integrazione scolastica. L'assistente incontra familiari, operatori scolastici e socio-sanitari del distretto definendo progetti individuali e verifiche periodiche. Sempre in collaborazione con gli insegnanti, l'assistente progetta le attività del gruppo per favorire la socializzazione e l'autonomia dell'alunno diversamente abile. Il servizio prevede: supporto di tipo pratico-funzionale dell'alunno disabile che punta sull'integrazione dell'azione dell'operatore con l'insegnante di sostegno e l'insegnante curriculare per la realizzazione del progetto formativo; collaborazione con il personale docente nei programmi di recupero funzionale e di socializzazione nonché garanzia dell'effettiva ed attiva partecipazione dell'alunno disabile a tutte						
20014AP000000070	B87B20088020002	80013740602	Scuola Primaria, Scuola Secondaria di Primo Grado, Liceo delle Scienze Umane e Liceo Linguistico "Regina Margherita" annesso al Convitto Nazionale Regina Margherita	PROGETTIAMO IL FUTURO	ASSISTENZA SPECIALISTICA ATTA ALL'INTEGRAZIONE E ALLA INCLUSIONE SCOLASTICA E FORMATIVA DEGLI ALUNNI CON DISABILITA'	09/09/2020 [NULL]	41.935,20	50%	03012	12	112	
20014AP000000071	E17B20001180002	80017000573	Istituto Istruzione Superiore Luigi di Savoia	VENGO ANCH'IO		09/09/2020 [NULL]	95.505,60	50%	02100	12	112	

20014AP0000000072	G89G2000048000290002000561	Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "V. Cardarelli"	Progetto di assistenza specialistica per studenti con disabilità e svantaggio a.s.2019/2020 - cardarelli	Il progetto ha la finalità di garantire agli studenti con disabilità e svantaggio, frequentanti l'Istituto Cardarelli di Tarquinia, il pieno diritto allo studio e l'attuazione del progetto di vita.	09/09/2020 [NULL]	94.394,60	50%	01016	12	112

20014AP000000073	I81B20000310002	97567360587	I.I.S. "Federico Caffè"	INSIEME SI FA!	L'Istituto Federico Caffè, nel prossimo a. s. 2019/2020, accoglierà n°56 alunni con disabilità certificata. L'Istituto ha un ruolo di primaria importanza nei processi d'integrazione sociale e culturale di tutti i cittadini il cui obiettivo è quello di far percorrere a tutti gli studenti, che siano o meno in situazione di disabilità, sia un processo formativo adeguato sia un processo di sviluppo delle competenze di cittadinanza, di solidarietà, individuando e coltivando le competenze utili nella vita personale, sociale, professionale, essenziali per il loro progetto di vita. L'Istituto rappresenta, infatti, sul territorio in cui opera, quartiere Monteverde, una realtà formativa punto di riferimento per l'inclusione scolastica degli alunni con bisogni educativi speciali. Il progetto si inserisce in un percorso di sviluppo delle buone prassi a contrasto della dispersione scolastica ed a favore delle persone	09/09/2020 [NULL]	160.428,40	50%	00152	12	112

					Il progetto intende realizzare, nel modo più efficace possibile un ambiente inclusivo nel quale gli alunni con BES possano esprimere le proprie potenzialità, lavorando su un progetto di vita che sia funzionale ad un inserimento non solo scolastico ma anche sociale e lavorativo. A tal fine tutte le risorse interne ed esterne parteciperanno in modo attivo e sinergico, in un rapporto di fattiva collaborazione , ciascuna nel proprio ambito di competenza, al fine di un miglioramento della qualità di vita dello studente.	17/09/2020	[NULL]	64.417,80	50%	03011	12	112
20014AP0000000074	D56D20000470002	80012730604	ISTITUTO MAGISTRALE LUIGI PIETROBONO ENTE GIURIDICO GESU' NAZARENO salesiane di don Bosco - sede operativa SCUOLA	Inclusione Insieme per un percorso di crescita condiviso	Inclusione educativa, sociale e occupazionale delle persone maggiormente vulnerabili.	09/09/2020	31/08/2021	3.999,60	50%	00198	12	112

20014AP0000000076	F17B20004600002	80208490583	Istruzione Tecnico Tecnologico Statale "Enrico Fermi"	L'INCLUSIONE SCOLASTICA COME CHIAVE PER IL SUCCESSO FORMATIVO DI TUTTI	LA FINALITA' DEL PROGETTO POSTO IN ESSERE E' QUELLA DELLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI VITA ASSICURANDO AGLI STUDENTI DISABILI IL DIRITTO ALLO STUDIO ATTRAVERSO FORME DI SOSTEGNO TALI DA FACILITARNE L'INSERIMENTO E L'INTEGRAZIONE SCOLASTICA, IL RAGGIUNGIMENTO DI UNA LORO AUTONOMIA ED IL SUCCESSIVO INSERIMENTO LAVORATIVO E/O SOCIALE.	09/09/2020 [NULL]	148.187,20	50%	00044	12	112
20014AP0000000077	H81E20000120002	80015030564	Istituto Magistrale Statale "Santa Rosa da Viterbo"	Assistenza specialistica a.s. 2020-2021	Integrazione ed inclusione scolastica e formativa degli allievi con disabilità o in situazione di svantaggio	09/09/2020 [NULL]	58.984,00	50%	01100	12	112

20014AP000000078	I27E20000110002	80002170597	Istituto di Istruzione Superiore "San Benedetto" Latina	F.i.r.e.! – Formazione inclusiva e ricerca educativa	L'I.I.S. San Benedetto è l'istituto con il più alto numero di alunni con BES in tutta la provincia di Latina. Le iscrizioni di alunni certificati ai sensi della L. 104/92 sono 111. Molti alunni presentano una certificazione di disabilità grave che richiede il rapporto 1:1; per loro è necessario poter disporre di un maggior numero di ore di assistenza specialistica. risorse insufficienti potrebbero inficiare il loro percorso formativo. Gli alunni con certificazione di cui alla Legge 104/92 articolo 3, commi 1-3, necessitano di formazione concreta, attraverso esperienze reali di applicazione su procedure lavorative codificate, tramite l'effettuazione di compiti di realtà, con l'assistenza di adulti che siano in grado di accompagnarli in percorsi di apprendimento tecnico pratico per loro appositamente studiati e realizzati, utilizzando anche tutti i laboratori presenti	09/09/2020 [NULL]	114.534,00	50%	04100	12	112

20014AP000000079	C41B20000360002 92053090608	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "LUIGI ANGELONI"	TI PRENDO PER MANO, A SCUOLA E PER LA VITA	Il progetto che si intende realizzare ha quale obiettivo prioritario il riconoscimento e la valorizzazione della diversità e peculiarità di ogni studente, attuati promuovendo le potenzialità di ciascuno e adottando iniziative utili al raggiungimento del successo formativo. Si attiveranno percorsi didattici individualizzati, anche in relazione agli allievi con disabilità più grave, al fine di aumentare il grado di autonomia personale e sociale di ciascuno, e potenziare le competenze di ogni studente, migliorandone le relazioni sociali. La figura dell'Assistente Specialistico si inserisce nel progetto educativo dello stesso, privilegiando non solo gli aspetti strettamente educativi e formativi ma di integrazione nel contesto scolastico, sociale e lavorativo. In tal senso l'intero progetto risulta ispirato ad una visione unitaria e progressiva dell'intero percorso	09/09/2020 [NULL]	210.827,40	50%	03100 12	112

20014AP000000080	EH81H2000050002 80226030585	Liceo Classico Statale "Terenzio Mamiani"	PROGETTO DI ASSISTENZA SPECIALISTICA IN FAVORE DEGLI STUDENTI CON DISABILITA' 2019/20 - L.C. TERENCE MAMIANI	Il progetto prevede, per il prossimo anno scolastico, l'assistenza per nr. 3 studenti. In particolare: - un'allieva con disagio fisico grave (L. 104/92 art. 3 c. 3), per intervento chirurgico di allungamento degli arti inferiori, iscritta al secondo anno del Liceo Linguistico; - un'allieva con disagio psichico grave e tetraplegia ipotonica (L. 104/92 art. 3 c. 3), iscritta al secondo anno del Liceo Classico; - un allievo ipodente, iscritto al primo anno del Liceo Scientifico. I suddetti alunni frequenteranno per tutto l'orario scolastico, è necessaria pertanto la presenza di nr. 3 operatori.	09/09/2020 [NULL]	16.786,20	50%	00192	12	112

20014AP000000081	D47E20000090008 02848830606	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "CESARE BARONIO	INSIEME: TUTTI O NESSUNO	Obiettivo fondamentale del progetto è lo sviluppo delle potenzialità, della creatività e delle capacità individuali, il miglioramento della qualità della vita dello studente, la formazione della personalità. La socializzazione delle esperienze proposte, la condivisione dei percorsi e la realizzazione di un cortometraggio che apra la scuola al territorio migliorano i rapporti tra tutti gli alunni e contribuiscono in modo positivo a combattere il disagio e le differenze. Le procedure mireranno a monitorare/verificare l'adeguatezza del servizio erogato in termini di bisogni/aspettative di sviluppo del soggetto disabile, delle Istituzioni, delle famiglie...	17/09/2020 [NULL]	62.963,40	50%	03039	12	112

20014AP000000082	C26D20000230002 80008910590	LICEO CLASSICO STATALE DANTE ALIGHIERI	PER CRESCERE UNITI	Il progetto si propone di integrare compiti e funzioni che il Liceo ha già previsto nel PTOF per promuovere la cultura dell'inclusione, nel rispetto delle differenze e delle peculiarità di ciascun alunno. La richiesta di supporto specialistico è tesa al miglioramento della qualità di vita degli studenti, al perseguimento delle pari opportunità, al miglioramento delle relazioni interpersonali all'interno del contesto scolastico, al successo formativo e alla piena realizzazione della personalità degli studenti, garantendo una piena inclusione sociale. In linea con l'Avviso Pubblico (n. G04340 del 09/04/2019) le azioni del Progetto sono volte a: 1) Facilitare l'integrazione scolastica mediante attività di didattica laboratoriale integrata, partecipazione attiva ad eventi di istituto (spettacoli e manifestazioni sportive) e a visite guidate e viaggi di istruzione; 2) Garantire il diritto allo	09/09/2020 [NULL]	45.874,20	50%	04100 12	112

20014AP0000000083	I81B20000340002	97001530589	LICEO SCIENTIFICO STATALE " TERESA GULLACE TALOTTA"	ass...ieme - L.S.S. GULLACE TALOTTA	Piano di interventi finalizzati all'integrazione e all'inclusione scolastica e formativa degli allievi con disabilità o in condizione di svantaggio - Assistenza Specialistica anno 2019-2020	09/09/2020 [NULL]	82.678,60	50%	00173	12	112
					INTERVENTO REALIZZATO ALL'INTEGRAZIONE E INCLUSIONE SCOLASTICA E FORMATIVA DEGLI ALLIEVI CON DISABILITA' O IN SITUAZIONE DI						
20014AP0000000084	B89G20000420001	90075190588	I.I.S. M. AMARI – P. MERCURI	INTEGR@MENTE	SVANTAGGIO 2020/21	09/09/2020 [NULL]	239.976,00	50%	00043	12	112

						Il progetto interessa 117 studenti diversamente abili, DSA, BES dell'Ente Formalba di:Albano, Cecchina,Marino,Velletri, Pomezia e Colleferro,con 12 operatori.Obiettivi:diritto allo studio,sviluppo competenze di base e professionali con nuove tecnologie in rapporto con famiglie, istituzioni,imprese.Metodologie:tutoring,apprendimento cooperativo,didattica metacognitiva,laboratoriale, peer education. Le fasi:1.Informazione;2.Accoglienza e osservazione;3.Incontri organizzativi con l'assistenza specialistica;4. Attuazione interventi e loro monitoraggio;5.Verifica raggiungimento obiettivi. Risultati attesi: migliorare la comunicazione personale e relazionale, sviluppare capacità e abilità per migliorare la qualità del benessere.Strumenti di valutazione: Questionari, Tableau de bord,Focus Group, compiti di realtà,colloqui,Griglie di						
20014AP000000085	F16D20000360009	12953381006	Formalba Srl	A Scena Aperta: Laboratori Teatrali Integrati	IL PROGETTO SI RIFERISCE AGLI ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI E AL DISAGIO IN GENERALE	09/09/2020 [NULL]	240.279,00	50%	00041	12	112	
20014AP000000086	E26J20000990002	91165890590	ITC VITTORIO VENETO - SALVEMINI	APPRENDIAMO INSIEME		09/09/2020 [NULL]	43.894,60	50%	04100	12	112	

20014AP000000087	J86D20000340006	92064670604	IISCECCANO	Essere protagonisti nella scena della vita a.s. 2020/21	Il progetto ha come obiettivo fondamentale la promozione dell'inclusione degli alunni BES destinatari del servizio di assistenza specialistica. Esso avrà una ricaduta positiva su tutti gli alunni, soprattutto su quelli che manifestano bisogni educativi speciali e difficoltà di vario genere, inclusi i DSA. Il progetto coinvolge tutte le discipline in maniera trasversale e si rivolge ad alunni con programmazione differenziata o per obiettivi minimi e ad alunni con bisogni educativi speciali.	09/09/2020	09/09/2020	340.854,80	50%	03023	12	112

20014AP000000088	G51B20000470006 97197220581	ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - IS VIA COPERNICO	Pensami grande: dai laboratori ad progetto di vita - 2020/2021 - Via Copernico	Il progetto promuove l'integrazione con attività che favoriscono: la creazione di un progetto di vita che prepari l'alunno all'uscita dal percorso educativo scolastico; la capacità di apprendimento, di comunicazione, di frequentare luoghi pubblici e di generalizzare le abilità e le competenze apprese al di fuori del setting di apprendimento; lo sviluppo delle strategie cognitive e dell'autostima, della socializzazione all'interno del gruppo classe, con gli altri gruppi classe, con il personale scolastico e in contesti diversi dalla scuola; la capacità di accettare, gestire ed esprimere le proprie emozioni e riconoscere quelle altrui; il miglioramento delle abilità dell'alunno a scuola e in altri contesti con l'ausilio di strumenti finalizzati ad ottimizzare la manualità fine e grossolana. Il progetto prevede: • assistenza specialistica in classe o in laboratorio rivolta al singolo alunno, anche in attività	09/09/2020 [NULL]	110.514,20	50%	00071	12	112

20014AP000000089	C37E20000050008	81002650604	ITIS "ETTORE MAJORANA"	Vita Indipendente 3 A.S. 2020/21	Il progetto VITA INDIPENDENTE 3 promuove la cultura dell'inclusione e il diritto allo studio dello studente con difficoltà lavorando in continuità con i progetti di assistenza specialistica degli anni precedenti. L'attività di assistenza specialistica si svolgerà in modo flessibile al fine di adattarla alle specifiche esigenze dell'alunno (con handicap, BES o DSA) e consisterà in tutti gli interventi funzionali volti ad aumentare il livello di autonomia e di integrazione. L'assistente specialistico collaborerà con gli insegnanti nel raggiungimento degli obiettivi fissati nel PEI o nel PDP allo scopo di favorire una più fattiva integrazione nei rapporti con gli altri. Si tratta, quindi di aree di intervento che risultano già oggetto di specifica azione didattica da parte dei docenti curriculari e di sostegno. Il personale dell'ass. specialistica, inserendosi nel progetto globale, privilegerà gli	09/09/2020 [NULL]	61.670,60	50%	03043	12	112

20014AP000000091	D97E20000080002 97198860583	LICEO CLASSICO - GAIO VALERIO CATULLO	UNA SCUOLA PER TUTTI E PER CIASCUNO	Il liceo G.V.Catullo comprende tre indirizzi di studio: liceo classico, liceo linguistico e liceo delle scienze umane. L'indirizzo di scienze umane, per la peculiarità delle discipline psico-pedagogiche e l'attenzione particolare dei consigli di classe alle competenze relazionali e comunicative, risulta essere scelto sempre più da alunni con disabilità anche gravi e da studenti in grave vulnerabilità, con DSA che necessitano di un PDP. Da qui l'esigenza dell'Istituto di fare richiesta di assistenza specialistica come figura funzionale ai processi di apprendimento e ai processi di socializzazione degli alunni con disabilità e degli alunni con DSA di cui è compromessa la sfera emozionale . L'assistente specialistico è indispensabile per potenziare le capacità dello studente in ambiti quali l'autonomia e la gestione degli aspetti cognitivi e relazionali, ciononostante, interviene in un'ottica non	09/09/2020 [NULL]	68.356,80	50%	00015 12	112

20014AP000000092	F26D20000350009 02276330590	Latina Formazione e Lavoro S.r.l.	UGUALI MA DIVERSAMENTE UNICI III^ EDIZIONE -	La nostra tipologia di allievi ad alto rischio di emarginazione e di dispersione scolastica, considerate le diverse problematiche che li caratterizzano, quali: condizioni familiari , economiche e sociali ai margini, nonché difficoltà scolastiche legate a problemi cognitivi, deprivazione culturale e disturbi di apprendimento. Il nostro obiettivo è quello di permettere agli allievi di frequentare assiduamente la scuola ed in particolare i laboratori tecnico professionali previsti nel percorso di studio che dal secondo al quarto anno sono prevalenti in termini di ore. Garantire a tutti i disabili un effettiva assistenza ed il supporto negli inserimenti lavorativi (alternanza scuola-lavoro). Rafforzare le attività d integrazione tra studenti attraverso il lavoro di gruppo e, nel gruppo classe, anche con esperienze quali i viaggi d istruzione, ecc.Implementare percorsi	09/09/2020 [NULL]	119.180,00	50%	04100	12	112

20014AP000000094	G87E20000330009 80196290581	I.T.C.S. PAOLO TOSCANELLI	ASSISTENZA SPECIALISTICA 2020/2021 I.T.C.G.S. PAOLO TOSCANELLI OSTIA LIDO - ROMA	Il Progetto ha l'obiettivo generale di favorire la promozione della cultura dell'inclusione all'interno della nostra scuola. Attraverso il Progetto di Assistenza Specialistica ci prefiggiamo di sostenere gli studenti con disabilità certificata o in situazione di grave vulnerabilità attraverso azioni sinergiche con il personale docente e non docente della scuola al fine di favorire la piena realizzazione della personalità dell'alunno più debole sia a livello scolastico che sociale, in vista del suo futuro inserimento nel mondo universitario e/o lavorativo.	09/09/2020 [NULL]	31.411,00	50%	00122	12	112

20014AP000000095	E31E20000300002	80013690567	IISS Carlo Alberto Dalla Chiesa	Assistenza Specialistica 2019/20 anno 2019/2020 AMMESSO AL FINANZIAMENTO NELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE, CODICE SIGEM: 19001AP000000095	L I.I.S.S. C. A. Dalla Chiesa raccolge un bacino di utenza proveniente dai comuni limitrofi e dalla cittadina di Montefiascone. Negli anni, grazie alle politiche inclusive messe in atto e all'introduzione di metodologie didattiche ed educative innovative, si consolidata l'iscrizione di molti studenti BES, in particolare diversamente abili. Il prossimo anno scolastico frequenteranno la scuola 26 studenti diversamente abili con certificazione legge 104/92, di cui 16 in stato di gravità (comma 3). Da un'attenta analisi dei bisogni educativi degli studenti è sentito il parere dei rappresentanti della ASL VT3 Distretto di Montefiascone, si ritiene necessaria, al fine di attuare le attività previste per l' inclusione scolastica e garantire il successo formativo degli studenti, la presenza Non presente degli assistenti specialistici per 10 studenti diversamente abili.	17/09/2020 [NULL]	76.436,80	50%	01027	12	112

20014AP000000096	B21B20000740006 90128420560	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "A. MEUCCI" DI RONCIGLIONE	NOI CI SIAMO.... E VOI? - A.MEUCCI	Il modello di inclusione promosso dal nostro Istituto è caratterizzato da un vasto progetto dell'offerta formativa Noi ci siamo e Voi? suddiviso in tante progettazioni che hanno come punto di partenza i reali bisogni dei soggetti interessati onde fornire risposte realistiche ed adeguate a tutti e ad ognuno.	09/09/2020 [NULL]	80.072,80	50%	01037	12	112

20014AP000000097	D66D20000350002 92081750603	I.I.S. "G. Sulpicio"	Un ponte verso la vita adulta...per una significativa inclusione sociale e lavorativa	Il progetto si pone come finalità la realizzazione della piena inclusione scolastica, sociale e lavorativa degli studenti con BES, nonché il benessere psicofisico quotidiano nella creazione di un ambiente inclusivo e ricco di stimoli funzionali alla crescita personale e allo sviluppo delle potenzialità di ogni alunno. Attraverso attività laboratoriali e percorsi mirati al raggiungimento dell'autonomia personale e sociale, con l'apporto sinergico delle diverse competenze e risorse presenti nella scuola (docenti, operatori del servizio di assistenza specialistica, personale ATA, alunni e genitori), si vuole garantire agli studenti destinatari del progetto la costruzione di un sapere consapevole e delle competenze necessarie ad un proficuo inserimento sociale nella vita adulta. Il progetto prevede l'attivazione di 7 laboratori che hanno come finalità quella di favorire	09/09/2020 [NULL]	67.427,60	50%	03029	12	112

Ai fini della piena
 realizzazione della
 personalità degli allievi e la
 completa inclusione sociale
 e lavorativa delle persone
 con disabilità o in situazioni
 di svantaggio, si è pensato di
 strutturare degli obiettivi
 che rendano partecipi tutti i
 soggetti che fanno parte del
 contesto formativo. I nostri
 interventi saranno quindi
 rivolti, in particolare a:
 gruppi classe, allievi con
 disabilità e/o svantaggio
 sociale, formatori, famiglie e
 territorio (Asl, comuni,
 associazioni, istituti
 scolastici formativi e
 aziende). Gli interventi di
 inclusione proposti, sono
 pensati in un'ottica di
 Progetto di vita, pertanto
 rispondendo ai bisogni di
 apprendimento, crescita e
 socializzazione, ci si aspetta
 di arrivare al successo
 formativo, personale e
 professionale di tutti i
 ragazzi.

20014AP000000098	F36D20000270009	10511931007	TIVOLI FORMA SRL	Di...verso o capo...verso!	09/09/2020 [NULL]	333.178,80	50%	00019	12	112

Il progetto L'errore di Cartesio. Sapere ma non sentire, nasce nell.a.s. 2017/2018 dalla volontà di sensibilizzare gli adolescenti al fenomeno della neurodiversità con l'ambizione di aprire lo sguardo alle differenze come valore e capitale umano, culturale, sociale, biologico. Un invito ad andare oltre, soprattutto alle paure che la diversità scatena, e a entrare in contatto con chi è strano o presenta difficoltà, per comprendere meglio il peso specifico della diversità nella nostra vita e per contrastare gli atti di bullismo di cui spesso sono oggetto i neuroatipici. Altri obiettivi, tipici del contesto scuola, sono il raggiungimento degli obiettivi disciplinari e il rafforzamento delle abilità cognitive e metacognitive, delle abilità di comunicazione, delle abilità interpersonali, di autonomia personale, delle autonomie sociali e prelaborative. Il progetto, nello specifico, coinvolge la classe nella

L'errore di Cartesio.

20014AP0000000099	F89J20000480006	80218970582	Liceo Scientifico Pasteur	Sapere ma non sentire	09/09/2020 [NULL]	11.231,20	50%	00135	12	112

20014AP000000100	D87E20000190002	80200850586	Liceo Scientifico Statale AUGUSTO RIGHI	Nessuno è Diverso perché nessuno è speciale	Il Liceo Righi rappresenta un contesto educativo fondato su una visione della scuola come caposaldo di una società aperta, dove il concetto di diversità deve essere declinato come singolarità: nessuno è diverso perché ciascuno è speciale. Il Liceo lavora con la collaborazione e l'impegno di tutte le sue componenti per superare un modello di integrazione basato sulla necessità di fare spazio all'alunno disabile nel contesto scolastico, delegando agli operatori di sostegno il compito di assicurarli condizioni di vivibilità. Promuove progetti e iniziative ad ampio spettro, per stimolare la riflessione collegiale sulle modalità educative e sulla gestione di situazioni problematiche dell'età adolescenziale. Il percorso intrapreso da molti anni promuove un vero e proprio cambio di paradigma educativo che vede la comunità scolastica coinvolta per realizzare una crescita personale e	09/09/2020 [NULL]	7.918,40	50%	00187	12	112

20014AP000000103	H39G20000230007 86003310587	Liceo delle Scienze Umane e Linguistico "Isabella D' Este"	Comunicazioni	Piano di interventi finalizzati all'integrazione e inclusione Scolastica e formativa degli allievi con disabilità o in situazioni di svantaggio Assistenza Specialistica anno scolastico 2020/2021	09/09/2020 [NULL]	40.864,60	50%	00019	12	112

20014AP000000104	F81E20000410006	80226930586	liceo ginnasio statale cornelio tacito	Dall'inclusione scolastica all'autonomia di vita - Liceo Cornelio Tacito	In presenza di un numero crescente di allievi disabili, nei due plessi di competenza del Liceo Cornelio Tacito di Roma, il progetto mira alla realizzazione di un progetto di piena inclusione che possa fornire a questi studenti la maggiore autonomia compatibile con lo svantaggio iniziale di cui sono portatori. A questo scopo si persegue un obiettivo di piena inclusione che supporti il processo educativo per raggiungere un pieno sviluppo della personalità dell'alunno considerato soprattutto in rapporto ai contesti di vita. Migliorare, creare, incentivare spazi di socializzazione, relazione comunicazione e apprendimento. Date le particolari caratteristiche degli alunni oggetti dell'intervento si è ritenuto di organizzare l'attività dei tre operatori richiesti in tre sottoprogetti, dove gli stessi possano lavorare in team, formarsi, scambiare esperienze tra di loro e con	09/09/2020 [NULL]	39.733,40	50%	00195	12	112

20014AP000000105	H49J20000280002	92057050608	Istituto di istruzione Superiore Bragaglia di Frosinone	TITTI INSIEME PER UNA SCUOLA INCLUSIVA A.S. 2020/2021	il progetto intende favorire la piena inclusione di tutti gli studenti nei processi di insegnamento/apprendimen to attraverso l'uso di metodologie didattiche che consentano la partecipazione attiva degli studenti attraverso l'apprendimento cooperativo centrato sul lavoro di gruppo per una reale inclusione e per favorire processi di apprendimento funzionali non solo al soggetto con bisogni educativi speciali, ma all'intero gruppo classe; si va ad agire per qualificare gli studenti dell'Istituto Bragaglia nell'ottica di favorire le pari opportunità e l'inclusione degli alunni con BES. La nostra scuola è pensata come luogo dove è possibile creare processi di condivisione e sinergie forti, delle vere e proprie alleanze educative capaci, non solo di dare risposte pedagogiche e formative adeguate alle specificità di ogni alunno, ma anche di traghettonare dal progetto scolastico al progetto di vita	09/09/2020 [NULL]	62.882,60	50%	03100	12	112

20014AP000000108	D81E20000340006 80205370580	LICEO SCIENTIFICO FRANCESCO D'ASSISI	INSIEME INCLUDIAMO	La finalità del presente progetto si pone come obiettivo principale l'inclusione di cinque studenti disabili: • A. F., affetta da Sclerosi tuberosa, (Q85.1), deficit cognitivo medio (F71), Epilessia (G40). • P. A. affetta da Sindrome di Rett (F84), grave ritardo cognitivo (F12), Epilessia (G40) • K. O. E. A, affetto da Paraplegia e vescica neurologica in esiti di encefalopatia acuta disseminata, diagnosi ICD9 cod. 344.1. • D'A. E., affetta da ipoacusia neurosensoriale grave bilaterale congenita (H90). • G. L.A. in attesa dei benefici ex legge 104/92 (chiamata a visita in data 6/03/2019) il suo Certificato d'Integrazione scolastica contiene i seguenti codici F93.8 (disturbo della sfera emozionale con deflessione del tono dell'umore- sindrome ansioso- depressiva). F81.9 (disturbo evolutivo misto delle abilità scolastiche). • Alunni in situazioni di grave vulnerabilità, certificati dalle	09/09/2020 [NULL]	50.318,20	50%	00172 12	112

Gli alunni con disabilità non sono solo ragazzi con una diagnosi medica o psicologica (una certificazione) ma persone che richiedono interventi individualizzati che consentano loro non solo di favorire l'apprendimento e lo sviluppo a livello organico, biologico, oppure familiare, sociale, ambientale, contestuale. Attraverso le risorse a disposizione la scuola deve trasformare in NORMALE ciò che oggi viene definito Bisogno Educativo Speciale (BES). Per raggiungere questo obiettivo risulta necessario il supporto degli assistenti specialistici con il loro bagaglio di competenze complementari a quelle degli altri attori scolastici. Le azioni su cui focalizzarsi sono:

- coinvolgimento attivo di tutte le figure presenti sul territorio (operatori dei Servizi, degli Enti locali, famiglie, associazioni che lavorano per l'inclusione)
- sperimentazione di nuove metodologie didattiche

20014AP000000109	B81320000750002	97567560582	Istituto d'Istruzione Superiore ENZO FERRARI	INCLUDERE PER VIVERE - I.I.S.S. ENZO FERRARI	- sperimentazione di nuove metodologie didattiche •	09/09/2020 [NULL]	179.174,00	50%	00178	12	112

20014AP000000110 B17B20047990002 87004430580	ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - I.I.S. S.DACQUISTO	Musicando in Armonia	Il progetto è orientato all'utilizzo e allo sviluppo di uno spazio-tempo laboratoriale centrato sulla pratica musicale, dove il canto e gli strumenti musicali sono finalizzati a promuovere la partecipazione attiva degli alunni, favorendo un processo creativo liberatorio e foriero di espressione di intelligenze multiple. Utilizzando il mondo dei suoni, contestualizzati o, anche de-contestualizzati, i canti della tradizione e piccoli/grandi strumenti musicali (la scuola possiede due pianoforti), l'espressione della creatività consentirà: - di costruire nuovi significati nella condivisione e nel lavoro di (piccolo) gruppo; - di varcare i confini dell'usuale attraverso l'espressione di sé; - di arricchire, attraverso l'improvvisazione, la sensibilità personale; - di praticare esperienze di ascolto guidato, scoprendo nell'armonia dei momenti musicali ascoltati una fonte	09/09/2020 [NULL]	44.500,60 50% 00049 12 112

20014AP000000111	I57E20000050002	80004840593	I.T.S. "ARTURO BIANCHINI"	MEDIA...MENTE ABILE	Il progetto 'Media...mente abile' intende sostenere e favorire il pieno sviluppo dell'alunno con disabilità, sia dal punto di vista della formazione della propria personalità che della promozione del successo formativo. Comprende azioni progettuali finalizzate al coinvolgimento dell'alunno nei propri processi di apprendimento, sostenendolo nello sviluppo della sua autonomia e delle competenze comunicative e relazionali . Si presenteranno attività basate su metodologie che prevedono un coinvolgimento attivo dell'alunno nei suoi processi di sviluppo promuovendo le proprie risorse con una ricaduta positiva sull'autostima, sull'immagine di sé e sulla motivazione. Verranno presentate attività improntate su una didattica di tipo laboratoriale e proposti compiti autentici finalizzati a promuoverne le competenze, considerandone la loro	09/09/2020 [NULL]	66.397,40	50%	04019 12	112

20014AP000000112	J87E20000070002	80122150586	itis galileo galilei	Nel processo di crescita nell'ambito scolastico, rilevante il supporto dell'insegnante di sostegno per la didattica, e quello dell'AEC. L'obiettivo quello di sostenere, migliorare ed innovare la rete sociale per l'alunno con disabilità e individuare nella famiglia e nella scuola i suoi punti di riferimento principali. La collaborazione docenti e AEC che affiancano gli studenti con disabilità in un percorso di maturazione affettiva, cognitiva, relazionale e delle autonomie personali, che valorizzi capacità e competenze. Elaborare il Piano Educativo Individualizzato (PEI) dove vengono identificati obiettivi specifici, metodologie d'intervento e strategie operative, condivise con la famiglia. La presenza costante dell'AEC, permette di instaurare con l'alunno una relazione di L'assistenza specialistica per le pari opportunità degli studenti con disabilità	sostegno continua ed assidua, che va oltre la prestazione relativa alla cura della persona. La	09/09/2020 [NULL]	65.104,60	50%	00185	12	112

20014AP000000113	16D200003600006 95032470585	IPSSAR "U. TOGNAZZI"	Inclusiva...mente	Nel momento in cui uno studente vive una condizione di vulnerabilità è necessario che la scuola attui degli adattamenti alla propria proposta, in funzione del successo formativo dello studente promuovendone in ogni modo la crescita, la valorizzazione, l'inclusione sociale e la futura inclusione lavorativa . Per fare ciò è necessario dotarsi di adeguati strumenti e in particolare pensare ad una progettualità esplicita e condivisa: si tratta di individuare, in via prioritaria per gli alunni in condizione di grave disabilità (Rif. Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 art. 3 commi 1-3) ed in generale per tutti gli alunni in condizione di fragilità e vulnerabilità i percorsi più funzionali. Il servizio di assistenza specialistica, attraverso lo sviluppo di diverse azioni, si opererà per promuovere, in particolare e prioritariamente per gli alunni con disabilità un organico collegamento fra	09/09/2020 [NULL]	161.802,00	50%	00049 12 112

					Il destinatario del presente progetto del Liceo Scientifico Statale J.F. Kennedy di Roma è" uno studente disabile (ex art. 3.3) beneficiario di una sentenza del Tar del Lazio che gli da diritto non solo ad essere affiancato dal docente di sostegno, ma anche all'assistenza specialistica, per un monte ore totale di 24 ore settimanali della frequenza scolastica. Pertanto, in completo accordo con la famiglia e con lo specialista di riferimento di succitato alunno, il Liceo auspica di potersi valere, per la realizzazione degli obiettivi del PEI a lui destinato nonché per il successo del suo Progetto di vita, dell'apporto professionale di un AEC, il cui prezioso servizio dovrebbe consistere nell'assistenza alla persona in classe, in altri ambienti di apprendimento della struttura scolastica e nelle attività extrascolastiche.						
20014AP000000115	J81E20000530002	80406230583	L.S.S. "J.F. KENNEDY"	Una scuola per crescere, comunicare e conoscere il mondo - 2	Fondamentale potrebbe essere anche il suo contributo in Servizio di Assistenza Specialistica per alunni con disabilità e in situazione di svantaggio	09/09/2020 [NULL]	3.797,60	50%	00153	12	112
20014AP000000116	G27E20000100002	91139640592	LICEO ARTISTICO STATALE DI LATINA	UNA SCUOLA PER LA VITA 2		09/09/2020 [NULL]	37.450,80	50%	04100	12	112

Il progetto Insieme per l'inclusione nasce dall'idea di offrire agli alunni diversamente abili occasioni per poter intraprendere percorsi legati al potenziamento delle autonomie personali e sociali, dell'autostima e della fiducia in se stessi, in modo da facilitare un loro positivo inserimento nel mondo socio-lavorativo e, in esperienze di attività di alternanza scuola- lavoro. Tutto ciò può essere maggiormente sperimentato nel piccolo gruppo e nei laboratori di indirizzo dove la cura al fare è garantita dalla supervisione del docente specializzato e dell'assistenza specialistica. La proposta educativa mira alla ripetizione delle attività, per consolidare e verificare le competenze raggiunte che potrebbero essere utilizzate al di fuori del contesto laboratorio. A conclusione del progetto, gli alunni coinvolti, potranno mettere in pratica quanto appreso nei laboratori

20014AP000000117	J31B20000550007	90012980604	IIS "San Benedetto"	Insieme per includere	09/09/2020 [NULL]	273.164,60	50%	03043	12	112

					Nell'ottica di realizzare il contesto ottimale per il benessere fisico-psichico-sociale dell'alunno con BES, attraverso l'attuazione del presente progetto ci si prefigge di raggiungere obiettivi che attengono a due aspetti del processo di inclusione e che si possono considerare complementari fra loro: l'inclusione scolastica e l'inclusione sociale e occupazionale. Tali obiettivi costituiranno oggetto di attenzione e di adeguata programmazione in un Piano Educativo Individualizzato (PEI) concepito come progetto di vita globale capace di accompagnare gli alunni in difficoltà anche oltre il loro percorso di studi, verso un livello di realizzazione più elevato possibile, con il concorso di tutte le risorse disponibili sul territorio. Gli interventi che si intendono attuare nell'ambito del servizio di assistenza specialistica nel corso dell'anno scolastico 2019/20, sono di 3 tipi:						
20014AP000000118	B87B20088030009	97196850586	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE CARLO URBANI	SUPERARE INSIEME LE DIFFICOLTA' - CARLO URBANI	Assistenza in classe,	09/09/2020 [NULL]	174.467,40	50%	00121	12	112

20014AP000000119	D81E20000290002	97197380583	ISTITUTO MAGISTRALE - VITTORIO GASSMAN	ASSISTENZA SPECIALISTICA 2020/2021	il progetto destinato agli studenti BES e in particolare agli studenti diversamente abili, si pone come obiettivo principale quello di orientare i ragazzi i verso una scelta consapevole dell'ambito lavorativo verso il quale intendono rivolgersi. Specifica attenzione si porrà nei riguardi degli studenti diversamente abili che presentano situazione di gravità, affinché si possano stimolare e sfruttare tutte le capacità residuali di cui sono in. L'obiettivo principale sarà quello di far raggiungere ad ognuno tutte le competenze educative e formative necessarie all'autonomia nelle relazioni sociali, emotive e, possibilmente, occupazionali, in un clima di collaborazione e benessere generale.	09/09/2020 [NULL]	170.306,20	50%	00168	12	112

Il progetto, nell'ambito di un pluriennale percorso di inclusione già avviato dall'Istituto e in continuità con le attività progettuali dell'anno in corso, si propone di realizzare azioni integrate rivolte a studenti con disabilità, al fine di contenere i disagi quotidiani e la distanza tra lo studente in situazione di disabilità e il contesto scolastico ed extrascolastico nel quale si muove. L'inclusione scolastica rappresenta la chiave del successo formativo degli studenti e l'assistenza specialistica viene ad essere parte fondamentale del processo di apprendimento d'inclusione al fine di garantire l'autonomia degli studenti e la piena formazione della loro personalità. La presente proposta progettuale non si limiterà ad agire unicamente sui singoli studenti che necessitano degli interventi, ma vuole migliorare un intero processo di integrazione le cui dinamiche coinvolgono

20014AP000000120 C87E20000140006 97197570589 Licei "Vittoria Colonna" Inclusività tra Pari

09/09/2020 31/08/2021 28.098,20 50% 00186 12 112

20014AP000000122	F31E20000130002	91069300589	istituto di istruzione superiore Guglielmo Marconi	Fare insieme la differenza nessuno escluso: L'incontro e la comunicazione con la diversità.	Il nuovo progetto ha come obiettivo quello di proseguire il lavoro sulla comunicazione in un'ottica maggiormente legata al rispetto e alla tolleranza della diversità dell'altro. E' inoltre volta a porre una maggiore attenzione alle dinamiche comunicative presenti nei contesti di vita quotidiana, dentro e fuori dall'Istituto Scolastico.	09/09/2020 [NULL]	29.956,60	50%	00053	12	112

20014AP000000123	J87B20002270002	97021870585	liceo ginnasio di stato eugenio montale	ANDARE OLTRE: DALL'INCLUSIONE SCOLASTICA ALLO SVILUPPO DEL PROGETTO DI VITA	Il progetto per l'inclusione, predisposto dal nostro Istituto per l'a.s. 2019/20 è destinato a 22 alunni che presentano diverse tipologie di disabilità, molto spesso associate, che richiedono un'organizzazione complessa in grado di supportare le diverse esigenze legate anche alla diversità dei vari indirizzi del nostro Liceo ed alla variabilità dei gruppi classe. La proposta progettuale presentata si prefigge i seguenti obiettivi generali : 1) potenziare i vari progetti individualizzati per lo sviluppo dell'autonomia, fisica, di relazione e di apprendimento; 2) migliorare ed incoraggiare il successo formativo di tutti gli alunni, potenziando le dinamiche di cooperazione del gruppo classe e le abilità residue di ogni singolo alunno lavorando sui suoi punti di forza; 3) migliorare le abilità sociali ed interpersonali; 4) potenziare le future competenze lavorative a partire dalle esperienze scolastiche di	09/09/2020 [NULL]	113.200,80	50%	00164	12	112

20014AP000000124	D16D20000380009 90056850564	ISTUTUTO ISTRUZIONE STATALE SUPERIORE U. MIDOSSI	Assistenza specialistica per l'autonomia sociale e l'inclusione rivolta agli alunni con disabilità – MIDOSSI	Nel PTOF 2019/2022 dell' Istituto U. Midossi si evidenza un modello di inclusione scaturito dall' analisi dei punti di forza e di criticità mediante la rilevazione degli alunni con BES presenti e delle risorse professionali specifiche. L' analisi dei bisogni dei destinatari stata condotta analizzando una griglia in cui sono state individuate le disabilità certificate: alunni con L. 104/92 art. 3, comma 1 e 3, disturbi evolutivi specifici e area dello svantaggio (socio- economico, linguistico- culturale, disagio comportamentale/relazional e, ecc.). L Istituto U. Midossi per l anno scolastico 2019/2020 accoglier n. 45 alunni con disabilità certificata (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3), n. 89 alunni con disturbi evolutivi specifici e n. 15 alunni con svantaggio socio- economico, linguistico- culturale, disagio comportamentale/relazional e, ecc. Per l a.s. 2019/2020, il Gruppo di Lavoro per l	05/10/2020 [NULL]	70.922,20	50%	01033	12	112

20014AP000000125	H81B20000350008 97197030584	I.I.S.S. J. von Neumann	TUTTI INCLUSI	Il progetto TUTTI INCLUSI mira alla piena inclusione degli alunni con Bisogni Educativi Speciali fornendo loro uno spazio formativo mediante progetti educativi individualizzati, un sostegno opportuno ed una programmazione degli interventi calibrata sui ritmi degli apprendimenti individuali. Il presupposto da cui vogliamo partire non è tanto quello di considerare gli alunni tutti uguali, ma di affrontare la classe considerando gli alunni come essere unici, e pensando alle differenze come una risorsa. La scuola opera tessendo una rete di interventi coordinati dai docenti di sostegno presenti nella scuola, dai docenti curricolari, dagli assistenti specialistici, dagli enti locali, dalle famiglie, e dai centri di riabilitazione presenti sul territorio. Pur nell'ottica più generale dell'inclusione di tutti gli studenti/esse, si darà priorità alle azioni rivolte agli alunni con disabilità certificata in base alla L. 104/92, con	09/09/2020	31/08/2021	140.470,80	50%	00156 12	112

20014AP000000126	F11E20000090002	82005420581	Liceo Classico Statale "Ugo Foscolo"	GIÙ LA MASCHERA! Laboratorio di Teatro Integrato per Classi Parallele.	Con la sua vocazione prettamente teatrale il Liceo Classico Ugo Foscolo, si pone da anni come punto di riferimento culturale nel panorama delle scuole dei Castelli Romani. Tale vocazione è cresciuta negli anni andando a costituire l'indirizzo teatrale curricolare, con particolare riferimento al teatro drammatico antico, studiato sia sui testi che messo in pratica sul palcoscenico. Essendo dunque il teatro un aspetto fondante del nostro istituto, si è pensato ad un progetto che facesse leva su questo punto di forza, ponendo l'accento su partecipazione ed inclusione per gli allievi diversamente abili, in coerenza con il POF del Liceo. Promuovere attività espressive e creative all'interno della scuola può essere di notevole sostegno al processo di crescita dei ragazzi, l'attività teatrale è di stimolo all'inclusione nel gruppo dei pari attraverso la progettazione di un obiettivo comune: la messa in scena di uno spettacolo	09/09/2020 [NULL]	22.745,20	50%	00041	12	112

20014AP000000127	F47B20002070006	92064690602	I.I.S. Alessandro Volta - Frosinone	VERSO IL FUTURO	Garantire lo sviluppo delle potenzialità dell'alunno in termini di autosufficienza, autonomia, abilità e competenze in vista della realizzazione di un progetto di vita che possa garantire il successo della persona in termini sociali e occupazionali. In tal senso, l'assistenza specialistica affianca la scuola e la famiglia nel sostenere tale progetto	09/09/2020 [NULL]	92.132,20	50%	03100	12	112
20014AP000000128	E87E20000150002	80012420602	IIS MARCONI ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "Gobetti – De Libero"	IN-SU-PER-ABILE: la differenza che fa la differenza.	Il progetto che riguarda l'assistenza specialistica agli alunni con disabilità risponde all'esigenza di assicurare il processo di integrazione e le condizioni di relazioni interpersonali sia verticali che orizzontali.	09/09/2020 [NULL]	19.351,60	50%	03012	12	112
20014AP000000129	B71B20000980002	90068340596		EMOZIONI IN AZIONI II	EMOZIONI IN AZIONI II	29/09/2020 [NULL]	62.902,80	50%	04022	12	112

L'I.I.S. Tulliano è attento alla buona passi inclusiva ed ai bisogni educativi speciali degli alunni, nonostante non abbia indici elevati di inclusività. Si considera prioritario promuovere azioni funzionali per permettere a tutti gli alunni di comunicare, relazionarsi, di esserci come persona capace di accogliere e di accompagnare ogni persona nel processo di crescita umana, sociale, professionale e di cittadinanza, riconoscendo e valorizzando la valenza identitaria di ogni soggetto apprendente. Una scuola inclusiva deve essere in grado di leggere tutti i bisogni educativi speciali, sia con diagnosi, che senza ed individuare il fabbisogno reale di risorse aggiuntive per dare risposte necessarie ed adeguate. Verranno avviate esperienze di lavoro cooperativo in coppia o in piccoli gruppi classe. Informazioni dettagliate verranno delineate al momento dell'avvio dell'attività progettuale,

20014AP000000130	C39D20000420002 91011090601	Istituto DI ISTRUZIONE SUPERIORE TIULLIANO	NESSUNO ESCLUSO DAL PROGETTO DI CRESCITA	09/09/2020 [NULL]	35.592,40	50%	03033	12	112

20014AP000000131	I87E20000180006	80230950588	Liceo Scientifico Statale "G. Keplero"	Keplero-Inclusione	Obiettivo fondamentale di una scuola inclusiva è quello di realizzare attorno all'alunno un contesto che si occupi di eliminare gli ostacoli all'apprendimento e alla partecipazione. Il servizio di assistenza specialistica si pone come obiettivo primario quello di sostenere gli alunni nell'ambito della cura della persona, dell'autonomia e della comunicazione, collaborando con il personale docente e non docente della scuola ai fini dell'effettiva partecipazione dell'alunno a tutte le attività scolastiche.	09/09/2020 [NULL]	56.762,00	50%	00146	12	112

				Le ore di assistenza si svilupperanno considerando gli interventi individuati nel PEI, deciso insieme a tutti gli attori che gravitano intorno al destinatario del servizio (Famiglia, ASL e Servizi del territorio). La realizzazione del progetto si basa dunque sul coinvolgimento attivo di tutti gli operatori interessati: docenti, insegnanti, educatore, genitori e psicologi i quali, ciascuno per le proprie funzioni e competenze, forniranno il loro contributo che si inserirà concretamente nel progetto integrato in vista anche di un futuro inserimento sociale e lavorativo dello studente. Per permettere allo studente lo sviluppo di abilità e l'acquisizione di competenze, tutti i docenti si impegneranno quotidianamente nel trovare e applicare le metodologie e le strategie educative più idonee per il raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano Educativo Individualizzato. Servizio assistenza specialistica per alunni con disabilità						
20014AP000000132	H86D20000430002	80213970587	LICEO CLASSICO SPERIMENTALE STATALE BERTRAND RUSSELL	Percorso Inclusione - Conferma	09/09/2020 [NULL]	4.181,40	50%	00182	12	112
20014AP000000133	B17B20113100008	90085050574	I.I.S."ELENA PRINC. DI NAPOLI"	Progetto assistenza specialistica a.s. 2020/21	17/09/2020 [NULL]	67.043,80	50%	02100	12	112

20014AP000000134	E91B20000440006	90060370591	Istituto d'Istruzione Superiore "Fermi"	Anch'io sono	La proposta Anch'io sono è rivolta ad alunni diversamente abili e in situazione di svantaggio per il potenziamento dell'autonomia, per ridurre il disagio, per incentivare l'inclusione e creare le condizioni migliori per realizzare un progetto di vita che includa l'inserimento nel mondo del lavoro.	09/09/2020 [NULL]	48.702,20	50%	04024	12	112

20014AP000000135	B57E20000090002 87004480585	Istituto Tecnico Stanislao Cannizzaro	Laboratori di esperienze inclusive al Cannizzaro A.S. 2020-2021	Il presente progetto si propone, in coerenza con gli obiettivi strategici del POR FSE Lazio 2014-2020, di realizzare interventi di inclusione attiva riguardanti il processo educativo globale ed il successo formativo degli alunni maggiormente vulnerabili. In riferimento agli alunni con disabilità presenti nella scuola e in modo particolare alle peculiarità di ognuno di essi, si è reso necessario rimodulare il piano didattico-educativo progettando e privilegiando attività di didattica alternativa per permettere di fare esperienze inclusive e formative allo stesso tempo. In considerazione del cospicuo numero degli alunni in situazione di grave vulnerabilità, con PDP, certificati e/o con documentazione specifica, che l'intervento dell'Assistente Specialistico venga rivolto anche a loro, per la gestione delle dinamiche relazionali e negli apprendimenti, con la finalità di favorire il	09/09/2020 [NULL]	69.871,80	50%	00034	12	112

20014AP000000136	D11B20000310006 96205320581	I.I.S. "PAOLO BAFFI"	EDUCARE ALL'INTEGRAZIONE 2020/21	Promuovere iniziative svolte a sostenere tutti gli alunni, disabili e non, nella comunicazione, nell'apprendimento, nell'acq uisizione dell'autostima e nel superamento di barriere fisiche e psicologiche.	09/09/2020 [NULL]	87.405,40	50%	00054	12	112
20014AP000000137	D51E20000090002 90053850575	LICEO CLASSICO SCIENTIFICO "LORENZO ROCCI"	Il riconoscimento dei diritti umani è elemento di crescita formativa ed emozionale.	Tenuto conto della Legge 107/15 che prevede l'insegnamento di apposita disciplina Cittadinanza e Costituzione il Progetto vuole coniugare la necessità dell'apprendiment o delle norme costituzionali con la quotidianità della vita dei giovani nell'ottica di un'integrazione culturale e sociale. Prendendo spunto dalle specifiche attitudini di ciascuno studente l'elaborazione di un copione che interpreti la narrazione del romanzo Le Avventure di Bianca e Bernie sarà un utile strumento di dialogo per acquisire, interiorizzare e tradurre in legalità agita in chiave europea e globale i fondamenti principi costituzionali di uguaglianza e libertà a fondamento della Costituzione.	09/09/2020 [NULL]	11.978,60	50%	02032	12	112

20014AP000000138	I61B20000450006	91010970605	ISTITUTO OMNICOMPENSIVO ALVITO	#tuttiinsieme	Il progetto mira all'integrazione/inclusione proponendo molteplici attività: C.I.C., Laboratorio Food-design: il cibo da guardare, Laboratorio AQUILONI (dar vita ad oggetti creati da noi), Laboratorio SAVE THE BEES and BUTTERFLIES salviamo le api e le farfalle, LAB. CHIMICA (osserviamo la biodiversità), LAB. VERDE- VENDEMMIANDO (gruppi classe paralleli), Laboratorio MUSICHE E DANZE POPOLARI ALLA RISCOPERTA DELLE TRADIZIONI (gruppi d'Istituto), ACCOGLIENZA E ARMONIZZAZIONE (gruppi allargati alle famiglie), PROGETTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO (gruppo classe), Laboratorio CULTURA DELLO SPORT (gruppo classe e/o d'Istituto). Attraverso la progettazione di ambienti inclusivi con l'utilizzo delle tecnologie digitali come strumenti compensativi con l'ausilio delle seguenti metodologie innovative: • Educazione tra pari o Peer	09/09/2020 [NULL]	32.461,40	50%	03041	12	112

				Il progetto di inclusione e assistenza Nessuno Escluso Mai nasce dall'esigenza dell'Istituto Omnicomprendivo di Orte di rappresentare un luogo di sviluppo e supporto per gli alunni con disabilità grave, lieve, alunni con DSA e BES, oltre a tutti gli studenti dell'istituto che rappresentano un'unicità sia nei loro punti di forza che nelle loro fragilità. Le azioni del progetto sono sviluppate su attività laboratoriali, tese ad uniformare un tessuto scolastico disomogeneo che vede 28 ragazzi con disabilità (15 art.3 comma 3 e 13 art. 3 comma 1), 52 ragazzi con DSA riconosciuti dagli enti sanitari, e un 20% della popolazione scolastica straniera. Sport, arte, musicoterapia, ortoterapia, laboratorio di ceramica e cucina, alternanza scuola lavoro, supporto psicologico, supporto linguistico e didattico: sono queste alcune delle attività laboratoriali che l'IO Orte mette in campo nella propria scuola e che vede	17/09/2020	31/08/2021	89.890,00	50%	01028	12	112
20014AP000000139	G97E20000130002	90056700561	Istituto Omnicomprensivo Orte Nessuno escluso mai-I.O ORTE								

			nel prossimo anno scolastico 2020-2021 l'I.I.S. Carducci accoglierà n. 24 alunni con disabilità certificata, di cui n. 18 frequenteranno il percorso di studi del liceo artistico e n. 5 quello proposto dal liceo classico, alcuni dei quali già presenti nel precedente anno scolastico e per i quali sono stati redatti PDP e PEI a seconda dei casi. L'idea progettuale propone diverse tipologie di interventi che , utilizzando modalità didattiche innovative, realizzino l'integrazione scolastica e formativa degli alunni con disabilità o in situazioni di svantaggio:Art Garden 2; Garden; Il design con oggetti di riciclo /Autonomia Stradale; Alternanza Scuola – Lavoro; Visite culturali e Viaggi d’istruzione. In particolare i laboratori di Botanica, agganciati alle lezioni di biologia, le visite di guidate ed i momenti di alternanza scuola-lavoro, mirano ad individuare e riconoscere le risorse dei ragazzi , a dare un senso alle								
20014AP000000140	G31B20000650002 90041240608	Istituto Istruzione Superiore "Carducci"	TUTTI INSIEME - P.A.S. 4 Inclusion Promozione di processi Educazione alla Cittadinanza Globale e Peer Mediated Intervention	Il progetto si inserisce nel piano dell'offerta formativa nell'intento di realizzare il programma di inclusione degli alunni	09/09/2020 [NULL]	49.247,60	50%	03043	12	112	
20014AP000000141	D17E20000100006 84001700586	IPS MAFFEO PANTALEONI			09/09/2020 [NULL]	180.042,60	50%	00044	12	112	

20014AP000000142	E36D20000250006	83003980584	IISS "L.Calamatta"	Laboratorium - I.I.S. L. CALAMATTA	Piano di interventi finalizzati all'integrazione e inclusione Scolastica e formativa degli allievi con disabilità o in situazioni di svantaggio – Assistenza Specialistica anno scolastico 2019-20	09/09/2020 [NULL]	69.609,20	50%	00053	12	112

20014AP000000144	I87E20000160002	02285660607	ITIS DON GIUSEPPE MOROSINI	Open School for open mind Superiamo le barrere culturali per una piena inclusività	Obiettivo prioritario del progetto è l'autonomia sociale e personale di ogni allievo attraverso un ventaglio di attività da costruire all'interno delle esperienze scolastiche e non, come progressivo processo di affinamento delle competenze di autonomia, di comunicazione e di relazione, essenziali per la realizzazione di una piena inclusione. aprendo una nuova fase degli interventi inclusivi a favore della piena affermazione del diritto di integrazione. Si promuove una didattica che renda protagonista ogni studente. Si intende favore la conoscenza e l'utilizzo delle nuove tecnologie, facilitando i rapporti interpersonali e l'integrazione dell'individuo nella società, aprendo canali di comunicazione alternativi. Sarà attuata una collaborazione di rete con le famiglie, le ASL, le risorse presenti nel territorio, al fine di una condivisione del progetto di Vita.	09/09/2020 [NULL]	45.591,40	50%	03013	12	112

20014AP000000145	G41B20000270002 80005810579	IOS SANDRO PERTINI	Star bene con sè e con gli altri	Il nostro Progetto si prefigge di realizzare la programmazione e la realizzazione di azioni di inclusione educativa, sociale e occupazionale delle persone svantaggiate, in quanto gli interventi di assistenza agli alunni con disabilità costituiscono un indispensabile servizio alle famiglie per la l'.inserimento scolastico dei propri figli e la crescita verso l'autonomia personale. L' organizzazione degli interventi si attuerà attraverso il coordinamento dell'assistenza specialistica, la diffusione nella scuola delle iniziative organizzate da soggetti istituzionali, e non, presenti sul territorio, la valorizzazione delle esperienze pregresse, l'organizzazione di laboratori in piccoli gruppi assegnando ruoli e funzioni in base alle professionalit� presenti nella scuola; il coordinamento delle attivit� di alternanza scuola lavoro degli alunni con BES ed attivazione di funzioni di tutoring. Si proporranno attivit� integrative	09/09/2020 [NULL]	33.713,80	50%	02046	12	112

20014AP000000146	F87E20000920002	80016570568	ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "L. DA VINCI"	NON PERDIAMO L'OCCASIONE PER CRESCERE	Il progetto è finalizzato alla promozione dell'inclusione e alla valorizzazione e sviluppo delle potenzialità individuali di ciascun alunno certificato, attraverso momenti di lavoro individuale e di elaborazione collettiva in continua interazione con gli insegnanti curricolari, l'insegnante di sostegno e l'assistente specialistico. Gli alunni coinvolti avranno la possibilità di frequentare alcuni moduli ECDL, un corso di assemblaggio del computer, un corso di produzione audiovisiva, di partecipare al progetto scuola movimento sport e salute, a visite tecniche e gite di istruzione e all'attività di alternanza scuola lavoro. L'aspetto innovativo del progetto consiste nell'acquisizione di nuove nozioni e competenze attraverso un lavoro in team tra tutti gli studenti della scuola, abbattendo così ogni forma di barriera, lanciando un messaggio positivo di rispetto dell'altro. La validità	09/09/2020 [NULL]	33.936,00	50%	01100	12	112

					Obiettivi da raggiungere promozione e formazione della persona nel raggiungimento dell autonomia personale, sociale e scolastica; strutturazione di esperienze lavorative (alternanza scuola lavoro); superamento del pregiudizio sulla disabilità ; riduzione delle barriere che limitano la libertà di espressione e l azione degli alunni con disabilità ; trasformazione della presenza dell alunno con disabilità da problema in risorsa. Tipologia di interventi che si intende attuare: Attività di Alternanza Scuola Lavoro, in Regione e fuori Regione e all'estero. Tale tipologia di attività parte integrante del curriculum scolastico per il conseguimento dell Esame di Stato e prevede lo svolgimento di 400 h complessive per le classi 3 (120 h), 4 (160 h), 5 (120 h). Per alcuni si prevede un percorso ASL individualizzato e protetto con la costante presenza dell assistente specialistico						
20014AP000000147	G11E20000130006	94074910582	Ipsar "Via A. de Gasperi"	DIVERSI DA CHI VIA A. DE GASPERI		09/09/2020 [NULL]	163.074,60	50%	00018	12	112

20014AP000000148	E46D20000240002	90071200571	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE GREGORIO DA CATINO	IL SE' E L'ALTRO: IL BISOGNO DELLA CONDIVISIONE - GREGORIO DA CATINO	Il progetto prevede il coinvolgimento di studenti in situazione di disabilità, di compagni normodotati supportati dagli educatori, docenti di sostegno ed eventualmente curricolari. L'obiettivo precipuo sarà quello di favorire lo sviluppo e il potenziamento delle abilità sociali e culturali nonché l'accrescimento delle relazioni interpersonali ed espressive degli studenti. Il progetto sarà articolato in laboratori pomeridiani che saranno scanditi da tematiche di attualità, trattate secondo una prospettiva multidisciplinare. Attraverso lavori in modalità cooperativa, peer tutoring e modeling si cercherà di favorire una piena inclusione degli alunni all'interno del contesto scolastico e sociale, perseguendo obiettivi di autonomia, socializzazione e raggiungimento della consapevolezza del sé (propri punti di forza e di debolezza), punti di partenza per il confronto e	09/09/2020 [NULL]	99.990,00	50%	02047	12	112

				Gli obiettivi da raggiungere saranno: • Vivere l'ambiente scolastico come occasione di condivisione ed arricchimento personale in assenza di giudizio; • Saper comprendere punti di vista diversi dal proprio; • Saper cogliere le differenze come opportunità di arricchimento reciproco; • Potenziare le competenze emotive e relazionali di tutti; • Conoscenza dei diversi linguaggi espressivi e metodi di comunicazione; • Acquisizione di un adeguato uso comunicativo del linguaggio verbale e non verbale • Educare all'osservazione dei bisogni dell'altro • Adottare strategie per la risoluzione dei compiti in autonomia • Sviluppare la capacità di programmare ed eseguire sequenze di azioni orientate a un fine di tipo produttivo/lavorativo; • sviluppo di capacità tecnico-pratiche, uso degli strumenti e uso di specifici supporti informatici										
				TUTTI UGUALI.....MA TUTTI DIVERSI cod.										
				I.P.S.E.O.A. "Pellegrino Artusi										
20014AP000000149	E86D20000460002	97110170582	Artusi	Sigem 19014P0000000027		09/09/2020	31/08/2021	250.641,60	50%	00178	12	112		

20014AP000000150	167E20000050002	91038400585	ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - I.S.I.S. VIA Y. DE BEGNAC	Risorse Vulnerabili	L'Istituto G. Di Vittorio di Ladispoli è un Istituto Statale d'Istruzione Superiore formato dall'unificazione di due istituti di istruzione secondaria di 2° grado, riuniti nell'ISIS sono due. L'Istituto Professionale, una scuola di servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera (situato in Via Federici s.n.c.) e un Istituto Tecnico situato in via Y. De Begnac 6, ed un Istituto Professionale, entrambi a Ladispoli. Nell'Istituto Tecnico ci sono due percorsi di studi quello economico A.F.M. (amministrazione, finanza e marketing) e l'altro tecnologico C.A.T. (costruzioni, ambiente e territorio). Per l'a.s. 2020-21, in base ai fondi che avremo a disposizione, utilizzeremo le risorse del servizio di assistenza specialistica per almeno 52 alunni. Tra questi 14 alunni frequenteranno per la prima volta al nostro Istituto. Tra i nuovi ingressi ci sono 6 alunni con una disabilità gravissima spesso con	09/09/2020 [NULL]	261.307,20	50%	00055	12	112

L'assistenza specialistica rivolta agli studenti diversamente abili viene ad essere parte fondamentale del processo di apprendimento e d'integrazione/inclusione, al fine di garantire l'autonomia e la piena formazione della personalità degli stessi. L'assistente s'inserisce nel progetto dell'alunno, privilegiando gli aspetti educativi e lavorando in coordinamento con tutti gli attori chiamati a garantire la piena realizzazione del progetto di vita. Il servizio consiste nell'espletamento della funzione di assistenza alla persona sia in classe che in ambienti diversi individuati sulla base di esigenze specifiche degli alunni, in attività progettuali e nei laboratori che possono prevedere l'utilizzo delle infrastrutture tecniche, di spazi e di ambienti didattici che nel corso di eventuali uscite o viaggi di istruzione.

20014AP000000151	H82E20000020002 80202890580	Liceo Scientifico Statale Amedeo Avogadro	Assistenza specialistica Avogadro a.s. 2020/2021	09/09/2020 [NULL]	8.989,00	50%	00198	12	112

					L'Agenzia Provinciale Frosinone Formazione per l'annualità 2019/20 propone come modello di assistenza specialistica il PROGETTO A.S.S.O. con il quale si intende promuovere l'integrazione sociale e l'inclusione scolastico/formativa degli allievi con disabilità o in situazione di svantaggio, potenziando le loro capacità di autonomia personale, relazionali e comunicative in un processo che vede coinvolto l'intero contesto scolastico.						
20014AP000000152	G69G20000930002 03092080609	Frosinone Formazione Lavoro ISTITUTO MAGISTRALE STATALE "GIORDANO BRUNO"	A.S.S.O – Assistenza Specialistica di Supporto e Orientamento rivolta ad allievi con disabilità o in situazione di svantaggio			09/09/2020 [NULL]	80.598,00	50%	03100	12	112
20014AP000000153	E88D20001290002 97020810582		ASSISTENZA SPECIALISTICA 2019/2020		Assistenza specialistica studenti diversamente abili a.s. 2020/2021	09/09/2020 [NULL]	694.678,00	50%	00139	12	112

20014AP000000154	C17E20000080005 80005290574	IIS ROSATELLI	DALLA PROGETTUALITA' ALL'AZIONE	L' I.I.S. Celestino Rosatelli per l'anno scolastico 2020/2021 accoglierà n. 2 alunni con disabilità certificata (L.104/1992 art.3 c.1 e c.3) e richiesta di assistenza specialistica, da cui la necessità di aderire al bando. L'istituto si caratterizza per una spiccata propensione all'innovazione metodologica e didattica, con particolare attenzione alle TIC come facilitatori dell'apprendimento ed in grado di potenziare la natura inclusiva della scuola, intesa come comunità educante. Tutti gli interventi mirano a sviluppare il Progetto di vita degli alunni, sulla base delle loro peculiari caratteristiche e potenzialità, insistendo sul potenziamento di abilità relazionali e sociali, volte all'autonomia ed all'apprendimento. L'analisi dei bisogni degli alunni disabili presenti nel nostro istituto rivela la necessità di intervenire sull'inclusione scolastica a partire dalle forme di collaborazione scuola-famiglia, facilitare	09/09/2020 [NULL]	9.797,00	50%	02100 12	112

20014AP000000156	E52D20000280002 90021480570	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATISTA ALDO MORO	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2019/20_IIS A.MORO	Nel prossimo anno, l'istituto sarà frequentato da 57 studenti con disabilità, di cui ben 32 titolari dei benefici ex Legge 104/92, art. 3, comma 3. Tra questi ultimi, alcuni, indipendentemente dal riferimento di ordine legale, presentano situazioni individuali particolarmente gravi sia in ordine alla sfera cognitiva sia riguardo al comportamento, situazioni che renderebbero la fruizione delle attività educative e didattiche, da parte loro come da parte dei compagni di classe, praticamente impossibile senza la presenza costante di un educatore o di un assistente all'autonomia e alla comunicazione. Una studentessa, in special modo, ha bisogno di un vero e proprio contenimento fisico. Inoltre, molti degli studenti più gravi, ma non solo, necessitano di assistenza costante. Per esempio, una studentessa ha spesso attacchi epilettici che richiedono l'intervento immediato di più persone. A un'altra, in caso di crisi	09/09/2020 [NULL]	129.906,20	50%	02032	12	112

20014AP000000157	D47B00000330002	93015960581	Istituto Istruzione Superiore "Paolo Borsellino e Giovanni Falcone"	Inclusione sociale e Autonomie	L'analisi dei bisogni ha evidenziato la necessità di attivare interventi efficaci mirati sia a favorire l'inclusione degli alunni diversamente abili sia a creare una rete di supporto psicologico rivolto agli alunni, alle famiglie e al personale docente e non docente. L'IIS Borsellino Falcone (Scuola capofila) e l'IISP Rosario Livatino (Scuola Partner) condividono il bacino di utenza del territorio compreso tra la periferia sud-est della capitale, i comuni prenestini ed i Castelli Romani. La loro utenza risulta non omogenea e presenta bisogni sia dal punto di vista didattico che relazionale/emozionale che necessitano di diverse figure educative per poter raggiungere gli obiettivi di inclusione scolastica, recupero e potenziamento delle competenze. Obiettivi: - Favorire la piena realizzazione della personalità dell'alunno e la completa inclusione sociale	09/09/2020 [NULL]	217.392,40	50%	00039	12	112

20014AP000000158	F97E20000160006	97048050583	istituto d'istruzione superiore Angelo Frammartino	UNA SCUOA PER CRESCERE INSIEME	IL PROGETTO PREVEDE DIVERSI TIPI DI INTERVENTO A SECONDA DELLE CLASSI FREQUENTATE DAGLI ALUNNI, DELLE LORO DIFFICOLTA'/POTENZIALITA'. IN SINTESI: PERCORSI DI TIROCINIO/STAGE; AI FINI DI UN FUTURO ORIENTAMENTO- FORMAZIONE PROFESSIONALE ANCHE SE NEI CASI PIU' GRAVI IN AMBIENTE PROTETTO; PROGETTI PONTE PER GLI ALUNNI CON DISABILITA' MENTALE MEDIO-GRAVE; PERCORSI DI AUTONOMIA E SOCIALIZZAZIONE; PARTECIPAZIONE ALLE VARIE ATTIVITA' DEL GRUPPO CLASSE; ATTIVITA' DI SUPPORTO E CONTENIMENTO PER GLI ALUNNI CON GRAVI PROBLEMI RELAZIONALI; ATTIVITA' LABORATORIALI; PROGETTO FUMETTO; COOPERATIVE LEARNING; PROGETTO VISITE CULTURALI E VIAGGI DI ISTRUZIONE; PROGETTO ACQUA E MOTRICITA' E PROGETTO LABORATORIO INTEGRATO. PER ULTERIORI	09/09/2020 [NULL]	67.427,60	50%	00015	12	112

20014AP000000159	D57E20000190002 91004900592	I.I.S CAMPUS DEI LICEI M. RAMADU'	TUTTI INCLUSI	Sintesi Progetto Il progetto Tutti Inclusi promuove l'inclusione degli studenti con bisogni educativi speciali attraverso il lavoro sinergico di Scuola, Famiglia, Assistenza Specialistica, Associazioni ed Enti del territorio, per garantire il diritto all'istruzione di ciascuno. Costituiscono punti di forza dell'azione progettuale proposta la metodologia di lavoro, individuata nella didattica laboratoriale perché metodologia inclusiva che consente il coinvolgimento dell'intero gruppo classe, e la scelta di tematiche e percorsi coerenti con la curvatura dei diversi curricula di studio presenti nella scuola, istituto di istruzione superiore con al suo interno diversi percorsi, liceali e tecnici. Obiettivi del progetto, predisposto a seguito di attenta analisi dei bisogni, sono l'istruzione e l'educazione della persona, del cittadino e del lavoratore in quanto le attività previste sono finalizzate anche	09/09/2020 [NULL]	69.912,20	50%	04012	12	112

						Il progetto si pone l'obiettivo di integrare la vita extrascolastica dei ragazzi con quella scolastica, riducendone le distanze e favorendo il loro inserimento, per consentire e facilitare il loro successo formativo e l'inclusione, sia nella comunità scolastica che nella rete territoriale. I laboratori presenti nel progetto hanno come finalità prevenire l'isolamento sociale, favorire un clima di accoglienza ed attenzione alle relazioni, consolidare il rispetto nei confronti della diversità, creare attività per evitare l'emarginazione, attivare interventi volti a mantenere e sviluppare le competenze e le abilità personali di tipo cognitivo, manuale e relazionale. Per gli alunni con disabilità lieve saranno previsti interventi differenziati in base alla gravità della diagnosi e delle possibilità di recupero. Per gli alunni con disabilità gravi e gravissime si prevedono interventi educativi individualizzati in classe e	09/09/2020 [NULL]	125.805,60	50%	00019	12	112
20014AP000000160	J31B20000510006	86003050589	ITTS ALESSANDRO VOLTA	ALESSANDRO VOLTA	IntegraMente - ITTS							
			ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE CARLO E NELLO ROSSELLI	Insieme Verso l'Autonomia 17		Assistenza specialistica per alunni con disabilità.	09/09/2020 [NULL]	90.233,40	50%	04011	12	112

20014AP000000162	G41E20000150005	80019550567	ISTITUTO OMNICO COMPENSIVO LEONARDO DA VINCI ACQUAPENDENTE	LUOGHI DI INCLUSIONE: LA SCUOLA PALESTRA DI VITA	IL PROGETTO E' VOLTO A CREARE UN AMBIENTE DI APPRENDIMENTO DAVVERO INCLUSIVO, ALL ' INTERNO DEL QUALE SI VALORIZZINO LE DIFFERENZE E VENGANO RISPETTATI I TEMPI E GLI STILI COGNITIVI DI OGNUNO. POICHÉ' IL PROGETTO PREVEDE UNA INCLUSIONE AD AMPIO RAGGIO, PER AMBIENTI DI APPRENDIMENTO DEVE INTENDERSI UNO SPAZIO AD AMPIO RAGGIO, OLTRE I CONFINI DELLA CLASSE E DEI LOCALI SCOLASTICI.	09/09/2020 [NULL]	33.511,80	50%	01021	12	112

Il progetto si articola in tre macroaree: Autonomia personale e sociale: Progetto di accoglienza rivolto agli alunni con disabilità grave in entrata; Progetto di autonomia personale, Progetto di autonomia sociale. Alternanza scuola lavoro: Stage lavorativi, visite aziendali, Progetto Cucina a fuoco lento, Progetto Bar didattico. Autonomia didattica: Progetto MiColtivo, Progetto Creo colorando, Sportelli di supporto allo studio per D.S.A. e BES; Partecipazione ad eventi e concorsi interni ed esterni. La maggior parte degli interventi si effettueranno all'interno dell'Istituto in classe, con il gruppo di pari nelle ore di attività didattica, attraverso attività di tirocini laboratoriali interni integrati e di indirizzo, in attività esterne (stage lavorativi, eventi/concorsi anche in orario pomeridiano e/o serale) e nelle sedi

20014AP000000163 H11E19000030002 92070770604

I.P.S.S.E.O.A.
"MICHELANGELO
BUONARROTI"

UNA SCUOLA PER AMICA

convittuali, privilegiando

09/09/2020 [NULL]

83.264,40 50% 03014 12 112

20014AP000000164	F89G20001300006	97714050586	I.T.I. M. FARADAY	#BENE-STARE	Piano di interventi finalizzati all'integrazione e inclusione degli alunni con bisogni educativi speciali al fine di prevenire la dispersione per i soggetti fortemente a rischio e in situazioni di svantaggio Assistenza Specialistica anno scolastico 2020-2021	09/09/2020 [NULL]	44.945,00	50%	00122	12	112

20014AP000000165	B89D20005480002 97006730580	LICEO CLASSICO - LC IMMANUEL KANT	ITINERARI POSSIBILI 2019/2020	Attraverso una progettazione condivisa di percorsi in grado di accrescere le capacità e le competenze riscontrate in itinere e in un'ottica di miglioramento globale della vita dei ragazzi beneficiari dell'intervento, si intende: • Progettare e sostenere attività di inclusione degli alunni con disabilità grave nel gruppo classe; • Favorire il successo formativo garantendo il diritto allo studio; • Valorizzare le competenze e le potenzialità degli alunni destinatari degli interventi in una prospettiva a breve, medio e lungo termine; • Coinvolgere attivamente i ragazzi con disabilità e con bisogni speciali nelle scelte e nella gestione delle attività potenziando le abilità di base; • Favorire l'acquisizione delle competenze professionali spendibili nel mondo del lavoro; • Potenziare la collaborazione con le famiglie, sia in fase di formulazione del piano di lavoro, sia in fase di verifica	09/09/2020 [NULL]	10.483,80	50%	00177	12	112

20014AP000000166	F18D20000280009 90045610574	ISTITUZIONE FORMATIVA RIETI	Assistenza Specialistica anno scolastico anno 2019-20	Il progetto risponde all'esigenza di avvalersi, così come già sperimentato gli anni precedenti riscontrando un alto successo formativo ed un elevato livello di soddisfazione delle famiglie, della presenza in aula di figure specialistiche che possano favorire l'autonomia e l'integrazione degli allievi con disabilità all'interno del gruppo classe. L'obiettivo generale è quello di raggiungere la piena integrazione degli alunni disabili e in situazione di svantaggio, non soltanto nel contesto scolastico, ma anche nell'ambito della sfera personale, sociale e lavorativa di ciascuno. Nello specifico si persegue la riduzione della distanza fisica e psichica tra scuola e vissuto scolastico ed extrascolastico, migliorando e sostenendo il successo formativo di ciascun alunno nell'ottica della cooperazione del gruppo classe al fine di stimolare livelli di autonomia relazionale e la libera	09/09/2020	31/08/2021	125.421,80	50%	02100 12	112

20014AP000000167	B17B20119590002 02000800595	I.S.I.S.S. "TEODOSIO ROSSI"	Azioni dirette all'integrazione e inclusione educativa	lo scopo del progetto " la promozione di una cultura dell'inclusione di tutta la scuola in relazione al territorio e alle risorse coinvolte in un'ottica di sostenibilità . Si intende favorire la socializzazione tra pari, supportare interventi coordinati tra servizi scolastici sanitari e socio-assistenziali culturali, ricreativi e sportivi e altre attività in ambito territoriale.	09/09/2020 [NULL]	80.800,00	50%	04015	12	112

20014AP000000169	E11B20000690006	84000920581	Liceo Classico Statale "Marco Tullio Cicerone"	Assistenza Specialistica per l'inclusione a.s. 2019/2020	Il nostro liceo porta avanti da anni un piano di inclusione organico, che sappia mettere al centro la persona del ragazzo disabile, e a cerchi concentrici dei ragazzi con Disturbi Specifici di Apprendimento o Bisogni Educativi Speciali, in modo che i ragazzi stessi, piuttosto che essere percepiti come un problema da affrontare, possano essere intuiti come una risorsa della scuola. Questo soprattutto nello stimolare una mentalità inclusiva e sperimentare buone pratiche, nell'ottica di una scuola che si abitui sempre più a considerare ogni ragazzo come il destinatario di una specifica esigenza educativa, e parimenti una risorsa per la crescita stessa dei suoi compagni, dell'istituto in generale.	28/09/2020 [NULL]	23.331,00	50%	00044	12	112

20014AP000000170	J77E20000040002	90049460588	Liceo Statale "James Joyce"	Assistenza specialistica al Joyce a.s.1019-2020	Per quanto concerne gli studenti con disabilità, il prossimo anno scolastico frequenteranno il Liceo James Joyce di Ariccia 38 alunni ed alunne, 32 dei quali presentano disabilità grave certificata dall'articolo 3 comma 3 della Legge 104/92; inoltre 3 studenti hanno disabilità visiva ed 1 presenta sordità e ritardo mentale; 4 rientrano nei disturbi dello spettro autistico. Il Liceo Joyce intende raggiungere diversi obiettivi grazie al contributo degli assistenti specialistici che saranno coinvolti nel progetto, quali: 1. Promuovere l'inclusione dell'alunno –anche con disabilità gravissima- nel grupppoclasse, nel contesto scolastico più ampio ed in quello extra-scolastico (come ad esempio durante le attività di alternanza scuola-lavoro oppure le visite di istruzione). 2. Esplicitare tutte le attività previste nel Piano educativo individualizzato (PEI) per gli studenti con disabilità, in collaborazione con i docenti	09/09/2020 [NULL]	128.787,12	50%	00072 12	112

20014AP000000171	G38D20000900002 86001080588	ISTITUTO PROFESSIONALE IPSIA "O.OLIVIERI"	CAMMINARE INSIEME DENTRO E FUORI LA SCUOLA	Sintesi progetto:In continuità con lo scorso anno scolastico, la presente proposta progettuale ha come finalità il successo formativo (non solo didattico), la piena realizzazione della personalità dell'alunno e la completa inclusione scolastica e sociale degli studenti e delle studentesse con disabilità e in condizione di svantaggio	09/09/2020 [NULL]	179.800,20	50%	00019	12	112

20014AP000000172	E11E20000140002	91007010597	I.S.I.S.S."Pacifici e De Magistris" Sezze	Integrare Formando	Il progetto Integrare formando nasce dall'esigenza di offrire alle componenti più fragili della popolazione scolastica, una prospettiva di inclusione ed affermazione sociale attraverso un'offerta formativa più articolata e mirata alle loro esigenze e potenzialità. L'ISISS Pacifici e De Magistris, intende intensificare le attività di assistenza specialistica in quanto in questi anni si è riscontrato che esse offrono la possibilità di perseguire più obiettivi e, di portare avanti il processo di inclusione e integrazione. Gli obiettivi : accompagnare nello studio e nell'integrazione; attivare stage per l'acquisizione di competenze lavorative; prevenire, contenere, gestire le forme del disagio giovanile; organizzare attività individuali e di gruppo funzionali al conseguimento degli obiettivi che ciascun alunno può raggiungere, lavorando in sinergia con gli insegnanti curricolari e di	09/09/2020 [NULL]	190.001,20	50%	04018	12	112

20014AP000000173	J89G20000820002	81003890597	IPSEOA "Celletti" Formia	NEL PAESE DELLE MERA VIGLIE 2019/2020	Il Progetto è rivolto agli alunni con disabilità e/o con disagio, e si propone di promuovere l'inclusione delle fasce deboli dell'utenza scolastica, sia in ambito scolastico che extracurriculare, mediante l'attuazione di una serie di interventi quali: Attività laboratoriali , attività di sostegno allo studio, attività di promozione lavorativa protetta, sostegno psicologico, coinvolgimento delle famiglie e degli Enti territoriali.	09/09/2020 [NULL]	124.533,00	50%	04023	12	112

20014AP000000174	D11B20000320002 80238270583	Liceo Artistico Statale "Pablo Picasso"	PER IL SUCCESSO DI TUTTI E DI OGNUNO	Coerentemente con le finalità previste dalla legge- quadro n. 104 del '92 e ss.mm.ii., il nostro Istituto ha da sempre come obiettivo l'integrazione e lo sviluppo delle potenzialità della persona nell'apprendimento, nella comunicazione, nelle relazioni interpersonali degli alunni diversamente abili e di quei ragazzi considerati deboli e che vivono un disagio sociale. Il corpo docente, come d'altronde stabilito nel PTOF, predispone percorsi didattico-educativi personalizzati che, partendo dal bagaglio di conoscenze ed esperienze dello studente, permettono di sviluppare l'autonomia personale ed acquisire competenze trasversali eventualmente spendibili nel mondo del lavoro. Visto l'elevato numero degli alunni in situazione di disagio, una buona parte dei quali in gravi difficoltà e che senza un riferimento costante sarebbero quasi ingestibili, la figura	09/09/2020 [NULL]	131.098,00	50%	00071	12	112

20014AP000000175	B81E20000120006	80258390584	Liceo Ginnasio Statale "Orazio"	Scuola, famiglia e territorio: insieme per educare, orientare e costruire Progetti di Vita nelle diversità	Il progetto si propone di sviluppare azioni volte a favorire l'inclusione scolastica, sociale e professionale degli alunni con disabilità o in situazione di svantaggio iscritti al liceo Orazio Gli elementi di innovatività del progetto sono: la flessibilità valutativa e oraria; il passaggio dai programmi al curriculum personalizzato; le classi aperte; l'utilizzo di metodologie e strategie didattiche che privilegiano il ruolo attivo dello studente Negli anni si sono formati nella scuola consigli di classe capaci di utilizzare metodologie e strategie didattiche inclusive, come la peer education, il learning by doing e la flipped classroom avvalendosi dell'uso di strumenti multimediali Si prevede inoltre la realizzazione di interventi volti a favorire l'autonomia personale, sociale e didattica degli allievi (progetti di: accoglienza, spostamento in strada, laboratori, sportello didattico per alunni BES,	09/09/2020 [NULL]	39.329,40	50%	00141	12	112

20014AP000000176	I51B20000290006	07183021000	Liceo Musicale e Classico Chris Cappell College	GLI ALTRI SIAMO NOI	Il Progetto ha lo scopo di continuare a favorire una positiva e funzionale attività di inclusione degli alunni disabili nel contesto educativo didattico; promuovere le capacità comunicative ed espressive attraverso l'utilizzo di una pluralità di linguaggi: informatico, grafico-pittorico, musicale; potenziare le competenze e facilitare l'acquisizione di nuove capacità attraverso attività di alternanza scuola-lavoro; favorire, quindi, un responsabile processo di integrazione mediante il coinvolgimento di alunni disabili in contesti educativi scuola-territorio-realtà lavorative. La realizzazione dei laboratori integrati alle materie curriculari permette di promuovere interventi didattici finalizzati all'acquisizione di abilità cognitive, operative, comunicative e motorie attraverso concrete esperienze di lavoro. Le attività pratico-operative aiutano i ragazzi in difficoltà ad esprimersi attraverso la	09/09/2020 [NULL]	87.405,40	50%	00042	12	112

20014AP000000177	I87B20000900006	80222370589	Liceo Classico Statale "Socrate"	INCLUDISOCRATE - LCS SOCRATE	Il nostro Liceo Classico Socrate per l'anno scolastico 2019/20 ha tra i suoi iscritti due alunni con disabilità grave certificata a cui garantire il necessario percorso formativo. Il progetto INCLUDISOCRATE ha come obiettivo di continuare il percorso iniziato gli anni precedenti 2017/18 e 2018/19 sia con l'alunno Diemusch Dit Harvey Pablo che per l'alunno Pelliccia Valerio frequentante già da tre anni il nostro Liceo sul potenziamento dell'autonomia, il riconoscimento della scuola come uno spazio non solo formativo, ma soprattutto di aggregazione in un clima di classe costruttivo e qualitativo per rimuovere le barriere sociali e culturali. N.B. Si precisa che l'alunno Diemusch Dit Harvey Pablo ha conseguito il diploma al termine dell'a.s. 2019/20; nuovo iscritto alla classe prima per a.s. 2020/21 alunno Polimanti Luca	09/10/2020 [NULL]	23.432,00	50%	00154 12	112

20014AP000000178 B61B20000790008 91008670589	LICEO SCIENTIFICO STATALE SANDRO PERTINI	Integrazione e Formazione	L a. s. 2020-21 in linea con il trend degli ultimi anni presenta un elevato numero di alunni con bisogni educativi certificati di rilevante gravità, che tendono ad aumentare ogni anno. Se da un lato questo sta a dimostrare il riconoscimento e una rinnovata fiducia per il lavoro svolto, dall'altro lato pone sempre di più il nostro Liceo di fronte ad una sfida ancora più ardua. Infatti la nostra scuola accoglie per il prossimo anno scolastico 11 alunni certificati D.A. art. 3 comma 3 di cui, si prevede, almeno 9/10 aventi un P.E.I. DIFFERENZIATO, mentre 1 o 2 studenti con un percorso formativo con una programmazione riconducibile agli obiettivi minimi previsti dai programmi ministeriali, o comunque ad essi globalmente corrispondenti (art. 15 comma 3 dell O.M. n.90 del 21/5/2001). Vedi allegato 5. Il lavoro sul tema dell'inclusione dei ragazzi con gravi bisogni	09/09/2020 [NULL]	56.176,20	50% 00055	12	112

20014AP000000180	G89D20000800001	80214090583	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "CAETANI"	NON UNO DI MENO	L'Istituto G. Caetani si caratterizza per un'elevata capacità di inclusione che si declina in azioni mirate alla realizzazione del successo formativo di studentesse e studenti sia con disabilità e sia caratterizzate/i da bisogni educativi speciali promuovendo la centralità della persona attraverso un dialogo aperto alle differenze e alla loro valorizzazione. Per l'A.S. 2020/2021, l'Istituto si propone di raggiungere i seguenti obiettivi potenziando l'offerta formativa al fine di sviluppare una scuola inclusiva più attenta ai bisogni della persona.: • Accoglienza delle classi prime: svolgere un'azione di mediazione per consentire ai nuovi arrivati un graduale inserimento all'interno del gruppo classe, attraverso la conoscenza delle figure di riferimento e dei compagni. • Autonomia: per gli alunni già frequentanti, con grave disturbo dello spettro autistico, rafforzare una rete di supporto e di interventi	09/09/2020 [NULL]	93.647,20	50%	00195	12	112

20014AP000000181 H81B20000340005 90146730560	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE PAOLO SAVI KNOW I CAN	Il progetto è riconferma dello scorso anno (Casistica A). E' infatti inserito ed integrato con l'attività curriculare fonde preparazione didattica curriculare, integrazione, benessere a scuola. I docenti delle classi coinvolte, costruiranno delle UDA che affrontano in modo coordinato ed interdisciplinare lo spirito del progetto. Il valore è che i programmi sono modellati e organizzati sulle esigenze inclusive degli alunni. Le modalità di attuazione sono state già utilizzate con gli operatori e saranno condivise e realizzate in continuità con l'attività svolta lo scorso anno scolastico sia nel periodo pre-covid che nel periodo corona virus lock down (DAD). Il PCTO proposto e i laboratori non curricolari, ma che comunque ampliano anche l'offerta formativa, arricchiscono il percorso progettuale. In continuità con i progetti degli scorsi anni tra gli obiettivi principali si persegue la	09/09/2020 [NULL]	30.017,20 50% 01100 12 112

Nell'ottica della promozione dell'inclusione, il progetto si pone l'obiettivo di programmare e disciplinare interventi di sostegno alla persona e alla famiglia a favore dei ragazzi diversamente abili/in situazione di disagio/con bisogni educativi speciali. Tali azioni sono in sinergia con gli interventi realizzati da altri Enti (ASL, Comuni, servizi territoriali) e sono volte a prevenire forme di esclusione sociale. Tale processo di inclusione è rivolto all'intero contesto scolastico. In particolare, promuovere iniziative che sostengano la persona con disabilità nel proprio percorso personale, sia per il raggiungimento del successo formativo in ambito scolastico che per la piena realizzazione della personalità individuale, nonché, nel lungo termine, l'inclusione sociale e lavorativa (diritti fondamentali di ciascun individuo) per la costruzione di una vita per quanto possibile autonoma ed

20014AP000000183	H91B20000300002	90009250599	IIS GIOVANNI CABOTO	TERRA...TERRA...	09/09/2020 [NULL]	51.085,80	50%	04024	12	112

20014AP000000184	E47E20000040008	91024400607	IIS SIMONCELLI SORA	LIFE SKILLS	Il progetto è rivolto agli alunni con disabilità psicofisica. L'obiettivo è quello di migliorare la qualità della vita scolastica degli studenti stessi, andando incontro alle loro necessità migliorando l'inclusione nel contesto scolastico e sociale.	09/09/2020 [NULL]	103.868,40	50%	03039	12	112

20014AP000000186	J87E20000080006	80011990563	ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE " F.ORIOLI"	ASSISTENZA SPECIALISTICA ALUNNI DISABILI O IN SITUAZIONE DI SVANTAGGIO IIS F. ORIOI a.s. 2019-2020	Il progetto ha come finalità quella di garantire l'assistenza specialistica a n. 53 alunni disabili con certificazione ASL e a n. 12 ragazzi con disturbi dell'apprendimento. E' compito dell'Istituzione scolastica è garantire un supporto educativo assistenziale agli alunni disabili che la frequentano, attraverso personale qualificato. Il servizio di assistenza specialistica di tipo educativo rivolto agli alunni disabili e con svantaggio frequentanti, ha come scopo quello di promuovere l'autonomia e favorire l'integrazione degli alunni attraverso operatori qualificati all'interno della scuola, che hanno integrato e non sostituito il personale docente, di sostegno e ausiliario tecnico amministrativo scolastico. Il progetto si pone come obiettivo generale quello di ridurre la distanza tra scuola e vissuto scolastico ed extrascolastico sia a livello fisico che psichico, il potenziamento delle	09/09/2020 [NULL]	262.196,00	50%	01100 12	112

				Si intende raggiungere i seguenti obiettivi: favorire l'integrazione nel gruppo di classe e all'interno dell'istituto, favorire e potenziare le autonomie di base e le abilità sociali, sviluppare la consapevolezza spazio- temporale, la gestione dello spazio circostante, favorire la comunicazione necessaria per esprimere bisogni e/o desideri personali, favorire la partecipazione degli alunni in tutti i momenti didattici del percorso scolastico, ai progetti A.S.L. , laboratori pomeridiani , cyberbullismo.							
20014AP000000187	F87E20000880001	97191280581	LICEO ARTISTICO STATALE GIULIO CARLO ARGAN	Assistenza alunni con disabilita' psicofisiche		09/09/2020 [NULL]	141.258,60	50%	00175	12	112

20014AP000000188	F86D20000410002 92052850606	LICEO SCIENTIFICO E LINGUISTICO STATALE DI CECCANO	STUDIO ASSISTITO: UN NUOVO MODO PER RIMANERE AL PASSO CON IL PROGRAMMA	Il progetto nasce da alcune considerazioni in merito al numero di ragazzi che sempre più spesso si trovano in difficoltà crescenti nello svolgere le attività di studio pomeridiano a casa, poiché devono rispondere a richieste didattiche sempre più complesse, al fine di facilitare l'integrazione scolastica, garantire il diritto allo studio, assicurare lo sviluppo delle potenzialità degli allievi con disabilità o in situazioni di svantaggio nell'apprendimento, nella comunicazione, nelle relazioni e nella socializzazione, perseguendo la piena realizzazione della personalità dell'alunno e la completa inclusione sociale e lavorativa.	09/09/2020 [NULL]	11.514,00	50%	03023	12	112

Il progetto si prefigge, a lungo termine, gli obiettivi dell'autonomia, la socializzazione e il raggiungimento di competenze specifiche e il raggiungimento dei seguenti obiettivi educativi e didattici: lo sviluppo di un comportamento adeguato e funzionale, il rispetto delle regole di convivenza sociale, il potenziamento delle abilità personali, la comprensione e produzione linguistica e educativa, organizzazione del grafismo, acquisizione della letto-scrittura, acquisizione delle abilità di calcolo, sviluppo e consolidamento delle capacità di coordinazione e percezione, sviluppo e consolidamento delle capacità manuali e pratiche. Per la promozione del processo d'integrazione saranno utilizzate le seguenti metodologie: attività di gruppo e cooperative (cooperative –learning), Life-Skills, Peer education, Peer tutoring, Learning by doing, Attività laboratoriali (informatica,

20014AP000000189	F31E20000140002	83003900582	IIS VIA DELL'IMMACOLATA, 47	I COLORI DELLA VITA	09/09/2020 [NULL]	65.549,00	50%	00053	12	112

20014AP000000190	F77C20000190009	90020140597	A.N.S.I.-COMITATO DI COORDINAMENTO CITTADINO DI FONDI	GIU' LA MASCHERA	Il progetto intende dare importanza e valorizzare la figura dell'assistente specialistico il quale, attraverso il suo lavoro sia in ambito scolastico che extrascolastico, può portare ad un miglioramento della qualità della vita dello studente, al perseguimento di pari opportunità e al miglioramento delle relazioni tra scuola e alunno. Per poter raggiungere tali obiettivi pedagogici, l'Istituto San Francesco da oltre dieci anni realizza, tra gli altri, un laboratorio di teatro pedagogico intitolato Giù la Maschera, che ha avuto, negli anni, un gran numero di partecipanti tra i quali troviamo sia alunni H che non. Da questo insieme composito, proviene una richiesta di intervento della scuola finalizzata alla crescita personale dei singoli e del gruppo, che si intende soddisfare appunto attraverso il progetto.	09/09/2020 [NULL]	13.614,80	50%	04022	12	112

I progetto Iuvenali
 Humanitas -03; vuole essere
 portatore di una filosofia
 inclusiva radicale, in grado
 di creare un legame nuovo e
 originale tra gli alunni e i
 loro compagni disabili, per
 andare oltre il tempo della
 scuola, oltre il ciclo di studi.
 Dietro la filosofia c'è la
 convinzione che Iuvenali
 Humanitas possa diventare
 un punto di riferimento per
 la comunità, una vera e
 propria associazione di
 giovani, che sviluppi un
 proprio codice etico di
 comportamento, un
 decalogo di norme morali,
 in cui imprimere i principi e i
 valori su cui si basa la
 solidarietà nei confronti dei
 compagni disabili incontrati
 nel corso degli studi. Questo
 progetto offre l'opportunità
 di creare nella scuola un
 movimento che non
 disperda la ricchezza
 dell'esperienza del sostegno
 e la sua carica di umanità,
 ma di sfruttare ed esaltare
 un patrimonio di valori che i
 ragazzi hanno sviluppato
 nella loro esperienza con i
 compagni speciali. La scuola

20014AP000000191 C56F19000590006 92027600607 I.I.S. S. PERTINI

IUVENALIS HUMANITAS-
 4a Edizione

09/09/2020 [NULL]

140.470,80 50% 03011 12 112

20014AP000000193	D81B20000540004	80185390582	Istituto Tecnico Agrario Giuseppe Garibaldi Roma	COSTRUIAMO L'INCLUSIONE	Il progetto si prefigge i seguenti obbiettivi: Potenziare l'autonomia e le abilità degli studenti con disabilità e non Promuovere il protagonismo degli studenti dell'ITA Garibaldi nella costruzione e realizzazione di un percorso di reale inclusione. Favorire la conoscenza e insegnare le tecniche agronomiche, zootecniche, vitivinicole e olivicole. Condividere e progettare gli spazi per favorire le attività didattiche, lavorative, produttive e relazionali. Aumentare il livello di consapevolezza sulle strategie relative alla disabilità. Predisporre all'avviamento/inserimento lavorativo promuovendo attività di Alternanza scuola- lavoro. Aprire al territorio e alla cittadinanza le strutture negli orari extra scolastici. Promuovere attività sociali e culturali. Monitorare le attività e fornire indicazioni di progetto attraverso studi e ricerche universitarie. A tutto quanto espresso in termini di bisogni	19/09/2020 [NULL]	529.502,60	50%	00178	12	112

20014AP000000194	H87E20000050006 80005550605	Istituto Istruzione Superiore "Anagni"	Pensami adulto: progetto di vita e inclusione sociale	L' IIS Dante Alighieri di Anagni per l'anno scolastico 2019/2020 accoglierà sette alunni con disabilità certificata di cui sei allievi con situazione che assume connotazione di gravità art. 3 comma 3. Le iscrizioni per l'a. s. 2019/2020 sono aumentate, contando quattro nuovi iscritti a fronte di un alunno in uscita. L'implementazione all'interno del nostro Istituto del progetto Piano di interventi finalizzati all'integrazione scolastica e formativa degli allievi con disabilità ha come obiettivo generale il miglioramento della qualità dell'offerta formativa degli alunni con disabilità, attraverso interventi orientati a compiti di realtà, finalizzati a sviluppare l'integrazione, facilitando il rapporto con i singoli e con il gruppo e permettendo ai compagni di classe di percepire l'alunno con disabilità come una risorsa in più nel gruppo classe. Dall'analisi dei bisogni emerge la necessità di pensare in prospettiva ad	09/09/2020 [NULL]	21.856,40	50%	03012	12	112

20014AP000000195	F87E20000910006	80203790581	ISTITUTO MAGISTRALE - MARGHERITA DI SAVOIA	Diritto allo studio e sostegno all'integrazione scolastica per alunni con disabilità ed in situazioni di svantaggio	Il numero e la tipologia di alunni diversamente abili frequentanti fanno emergere la necessità di organizzare percorsi e attività diversificate, al fine di rispondere con efficacia ai diversi bisogni educativi. Nella complessiva cornice del P.A.I. elaborato dal G.L.I. dell'Istituto, il Progetto ha lo scopo di favorire una positiva e funzionale attività d'inclusione degli alunni disabili nel contesto educativo didattico e di promuovere le capacità comunicative ed espressive attraverso l'utilizzo di una pluralità di linguaggi.	09/09/2020 [NULL]	46.823,60	50%	00183	12	112

20014AP000000196	E91B20000450002 91038340583	I.S.I.S. Enrico Mattei	La scuola siamo noi... nessuno escluso - 2019/20	Il progetto di integrazione scolastica per l'a.s. 2019/2020, interviene adottando il modello bio - psico - sociale, per rimuovere gli ostacoli socio - culturali che limitano i processi di integrazione della persona nel proprio contesto di riferimento ; tiene conto delle variabili contesto familiare e sociale dell'alunno, curando le relazioni fra i due sistemi, coinvolgendo la famiglia, per il mantenimento e monitoraggio delle abilità acquisite a scuola, e il territorio al fine di promuovere l'inclusione nel gruppo dei pari in contesti strutturati o spontanei, anche grazie al lavoro sinergico ed integrato previsto con le realtà del terzo settore (cooperative associazioni) . Le attività realizzate a scuola , nel più ampio progetto di vita dell'alunno, sono il mezzo per acquisire ed esercitare competenze di autonomia personale e relazionale da spendere nei contesti extra - scolastici collegati con il	09/09/2020 [NULL]	87.405,40	50%	00052	12	112

				Il progetto La ricchezza della Scuola è l'nclusioneintende valorizzare la diversità nella convinzione che, laddove questa è presente, si possa instaurare un processo di arricchimento nelle relazioni umane, di evoluzione nella didattica, di progresso dell'ambiente scolastico in generale. In quest'ottica, l'Assistenza Specialistica è una risorsa fondamentale per affiancare le molteplici figure coinvolte in tale processo e per integrare in modo più completo ed efficiente le diverse attività programmate per gli utenti interessati.						
20014AP000000197	D97E20000140002	93024610581	Istituto Istruzione Superiore Eliano Luzzatti	La ricchezza della Scuola è l'nclusione	09/09/2020 [NULL]	31.592,80	50%	00036	12	112
				PROGETTO ASSISTENZA SPECIALISTICA DISABILITA' A.S.	ASSISTENZA AGLI ALLIEVI DIVERSAMENTE ABILI VOLTA A VALORIZZARE L'AUTONOMIA ATTRAVERSO LA MESSA IN ATTO DI ATTIVITA' LABORATORIALI					
20014AP000000198	D51B20000350002	80004020592	Istituto Professionale di Stato "Alessandro Filosi"	2019/20 - INSIEME PER CAMBIARE	09/09/2020 [NULL]	98.030,60	50%	04019	12	112

L'obiettivo del Liceo è quello di assicurare a tutti gli allievi, e ancor di più ai ragazzi in situazione di disagio, la piena partecipazione alla vita scolastica, nella consapevolezza che il percorso di istruzione superiore rappresenta un momento significativo del loro cammino di crescita. Il progetto di assistenza specialistica (inserito nel PTOF ed in linea con le varie iniziative di pianificazione della scuola), si propone di facilitare il processo di reale e concreta integrazione scolastica e formativa degli allievi con disabilità, attraverso il loro accompagnamento in tutte le attività didattiche che coinvolgono le classi (lezioni curriculari ed individualizzate, attività nei laboratori multimediali, scientifici, letterari, artistici ed informatici, progetti di istituto, attività di alternanza scuola-lavoro, attività ricreative e culturali, manifestazioni sportive, eventi su tematiche di

20014AP000000199	J21D20000210002	80005530599	LICEO SCIENTIFICO STATALE "G. B. GRASSI"	Assistenza specialistica 20.21. Noi stiamo a scuola! Noi stiamo bene!	09/09/2020 [NULL]	6.423,60	50%	04100	12	112

20014AP000000200	B91E20000310002 97196860585	IIS PIAZZA DELLA RESISTENZA	Per una scuola inclusiva e di tutti	Si prevede un intervento articolato per realizzare un'inclusione efficace, che tenga conto delle diverse vulnerabilità riscontrate nei propri allievi per inserirli in percorsi individualizzati di apprendimento che ne promuovano in modo adeguato la crescita culturale ed umana socializzazione, d) Supporto al raggiungimento di risultati didattici con metodologie specifiche e innovative; e) Progettazione e realizzazione di Progetti Ponte integrati con le risorse territoriali e di percorsi di Alternanza Scuola Lavoro. In coerenza con le Linee Guida della Regione Lazio, le azioni da sviluppare dovranno facilitare l'integrazione scolastica, garantendo il diritto allo studio, assicurando lo sviluppo delle potenzialità dell'alunno nell'apprendimento, nella comunicazione, nelle relazioni e nella socializzazione. Gli interventi che si attueranno sono: a) Progetto	09/09/2020 [NULL]	173.033,20	50%	00015 12	112

20014AP000000201	B47C20000270002	90027950592	Istituto Omnicomprendivo Castelforte	LABORATORI creATTIVI	Il progetto LABORATORI creATTIVI nasce dalla necessità di poter garantire a tutti gli alunni con disabilità o che presentano situazioni di ritardo e/svantaggio (DSA e BES) del nostro Istituto, il miglioramento dell'integrazione scolastica e il successo formativo, attraverso la creazione di momenti stimolanti di scambio, di aggregazione creando percorsi legati al potenziamento delle autonomie personali, sociali, dell'autostima e della fiducia in sé ed acquisire così competenze specifiche anche a livello tecnico-pratico.	09/09/2020 [NULL]	11.352,40	50%	04021	12	112

L'integrazione degli alunni diversamente abili è fonte di una preziosa dinamica di rapporti e d'interazioni. L'inclusione scolastica impegna docenti, alunni e genitori nel difficile percorso di accettazione della diversità e rappresenta un importante momento di crescita. L'Istituto ha consolidato la sua esperienza con l'avvio del coordinamento del Gruppo di Studio e di Lavoro Handicap coordinato dalla Funzione Strumentale per l'inclusione. Tutti gli alunni hanno la possibilità di compiere esperienze formative nei vari settori, in base agli interessi e alle potenzialità dimostrate. Nel caso in cui per un alunno diversamente abile si sia programmata una didattica semplificata e diversificata si garantisce allo stesso la possibilità di ammissione alla classe successiva, valutando il percorso semplificato con strumenti e prove differenziate ed individualizzate. Il Progetto Classi Aperte è attuato per

20014AP000000202	H17E20000130002	80008130579	ipsseoa "costaggini"	OBIETTIVO CRESCITA	09/09/2020 [NULL]	68.154,80	50%	02100	12	112

20014AP000000203	F86D20000310006	96066250588	IISS CHARLES DARWIN	L'INCLUSIONE E' LA NOSTRA SFIDA - IISS CHARLES DARWIN - 19001AP000000013	Il progetto è rivolto agli studenti con disabilità dell'istituto Darwin per essere supportati durante le attività didattiche curriculari , nelle attività previste nei percorsi di ex Alternanza scuola Lavoro oggi chiamati PCTO (Percorsi Competenze Trasversali per l'Orientamento) durante gli stage in agenzie di viaggi ed Hotels, nei progetti di mobilità europea (ERASMUS+) e nelle attività del PTOF della scuola.. Obiettivi da raggiungere con l'aiuto dell'assistenza specialistica: a- Facilitare lo sviluppo delle potenzialità dell'alunno con disabilità nell'apprendimento, nella comunicazione, nelle relazioni e nella socializzazione in attuazione del Progetto Educativo Individualizzato. b- Facilitare l'inserimento e la partecipazione attiva degli alunni con disabilità alle attività svolte in tutto il contesto scolastico; c- Garantire il diritto allo studio e la realizzazione di un concreto progetto di vita;	09/09/2020 [NULL]	26.482,20	50%	00181	12	112

20014AP000000204	I51B20000370002	90049420582	I.I.S.S. SANDRO PERTINI	ASSISTENZA SPECIALISTICA A.S. 2020/2021	I.I.S.S. Sandro Pertini di Genzano di Roma, articolato in tre indirizzi di studi (ITE, ITT, IPSIA) nella sede centrale di Via Napoli e di un indirizzo di studi (ITETUR) nella sede distaccata di Via della Stella, presenta una realtà socio- ambientale complessa e disomogenea, in cui spiccano situazioni di problematiche dovute alla presenza di un elevato numero di alunni diversamente abili e di alunni in situazione di profondo disagio familiare o sociale, per i quali la scuola rappresenta, avvolta, la unica realtà di riferimento. Il progetto che l'Istituto intende presentare per l'a.s. 2020/2021 prevede due principali tipologie di intervento : la prima tesa alla integrazione nelle classi, nel gruppo dei pari, la seconda che mira, attraverso l'attivazione di stage aziendali, all'integrazione degli studenti nel mondo del lavoro e quindi, nel territorio	09/09/2020 [NULL]	62.983,60	50% 00045 12	112

20014AP000000205	H31B20000360006 86000800580	LICEO SCIENTIFICO - LAZZARO SPALLANZANI	Azioni per l'Inclusione Scolastica	Il Liceo Scientifico Linguistico e Sportivo Lazzaro Spallanzani nel prossimo anno scolastico 2020/21 conta 1330 alunni circa di cui 6 con disabilità; di questi 6 alunni 4 hanno un handicap grave art.3 comma 3 L. 104/92 e 2 alunni art. 3 comma 1 L.104/92 . Per i 6 studenti già iscritti è necessario mantenere o incrementare il livello di inclusione finora raggiunto e non interrompere i processi d'integrazione finora realizzati. Il servizio di assistenza specialistica si è rivelato essere un supporto indispensabile per la realizzazione dei progetti e per il raggiungimento di tutti quegli obiettivi contenuti nel PTOF e nel PAI. Una sua mancata o ridotta erogazione impedirebbe agli alunni una piena partecipazione alla vita scolastica con ricadute negative sia sull'apprendimento che sul loro benessere psicofisico.	09/09/2020 [NULL]	13.614,80	50%	00019 12	112

20014AP000000206	C81B20000510005 97197430586	Istituto di Istruzione Superiore "via Salvini 24" Le ali della libertà	-Interventi di assistenza in classe e nei progetti laboratoriali, supporto didattico in accordo con i docenti curricolari e di sostegno, supporto all'autonomia personale e relazionale. Gli interventi si svolgeranno durante le ore scolastiche ed in coerenza con le esigenze della scuola. Sarà utilizzato personale specializzato utilizzando possibilmente il criterio della continuità. - Alcuni interventi specialistici con il metodo WOCE - Alcuni interventi con il Metodo ABA su altri 3 destinatari. - Aiuto strumentale, quando e finché necessario (gestione del materiale didattico, aiuto nella deambulazione, appunti, schemi e mappe, in attuazione degli obiettivi del PEI). - Mediazione dei contenuti culturali trattati in classe (semplificazione e riduzione, uso di strumenti alternativi al libro di testo, rielaborazioni, ecc.) e, a volte, proposta di contenuti altri. - Facilitazione delle relazioni (l'assistente si	09/09/2020 [NULL]	712.797,40	50%	00197 12	112

20014AP000000207	C27E20000090002	80209830589	Liceo Scientifico Statale Ignazio Vian	INCLUSIONE DIDATTICA- EDUCATIVA DEGLI ALUNNI CON DISABILITÀ PSICO-FISICA - A.S. 2020/21	Il progetto è rivolto a 9 alunni disabili di cui otto con gravissime disabilità. Gli obiettivi generali sono quelli di consolidare le autonomie personali e sociali, migliorare l'autostima e l'autoefficacia di ciascuno, favorire l'inclusione sociale e la partecipazione dei discenti a tutte le attività curricolari ed extracurricolari. Per il raggiungimento di tali obiettivi saranno utilizzate tutte le metodologie più efficaci, i progetti e le risorse umane a disposizione dell'Istituto. Il progetto prevede il coinvolgimento di tre/quattro Assistenti Specialistici che lavoreranno a stretto contatto con il personale docente e non docente del Liceo per l'attuazione degli obiettivi che saranno realizzati in periodi dell'anno continuativi in coerenza con quanto previsto nel P.A.I. d'Istituto. I risultati attesi dall'attuazione del progetto riguardano la più ampia inclusione possibile degli	09/09/2020 [NULL]	34.259,20	50%	00061	12	112

20014AP000000209	B87B20072820005 90060380590	Istituto di Istruzione Superiore Liceo Cicerone - Pollione	Pensare il Presente & Progettare il Futuro (2020/2021)	Attività progettuale rivolta prioritariamente alla domanda di pari inclusione educativa/ formativa, anche nella prospettiva dell'occupabilità ed occupazione, di alunni certificati ai sensi della Legge 104/92, nonché rivolta ad alunni in situazione di svantaggio ai sensi di altre certificazioni. Sono state predisposte, pertanto, azioni integrate, nella sfera individuale, didattico/educativa e di relazione, che assicuri la loro attiva partecipazione ai processi di apprendimento e alle attività formative, funzionali allo sviluppo e consolidamento di autonomie e competenze trasferibili e spendibili nel contesto di riferimento e di futuro inserimento. Le attività, altresì, per quanto pensate in un rapporto di uno ad uno, sono proposte nell'ottica di integrazione tra pari, per rafforzare il senso di efficacia individuale/collettiva e accrescere, così, le capacità di confronto,	09/09/2020 [NULL]	50.843,40	50%	04023	12	112

20014AP000000210	G49G2000048000292064780601	IIS BRUNELLESCHI DA VINCI	INCLUDIAMOCI 2	Il progetto, prosieguo del processo di inclusione dell'intero contesto scolastico, iniziato nei precedenti a.s., mira a realizzare interventi che promuovano il successo formativo, la piena realizzazione della personalità dell'alunno e la completa inclusione sociale e lavorativa di tutti gli alunni, prioritariamente di quelli con disabilità di cui all'art. 3 commi 1-3 della L. 104/92 o in situazione di svantaggio. Tutto ciò organizzando l'attività educativa e didattica secondo criteri di flessibilità e apertura al territorio, al fine di migliorare la qualità della vita, privilegiando didattiche laboratoriali integrate e metodologie innovative (peer education e PMI) che coinvolgano lo studente e lo rendano protagonista dei processi di apprendimento. Gli alunni saranno così messi in grado di acquisire competenze esperienziali ed aziendali spendibili anche nel mercato del lavoro.	09/09/2020 [NULL]	45.409,60	50%	03100	12	112

20014AP000000212	F91B20000510002	80237390580	LICEO SCIENTIFICO - G.PEANO	inclusione al peano assistenza specialistica 2019/2020 - PEANO	Nell'ottica di una scuola inclusiva che consenta a tutti gli studenti di raggiungere al pieno il successo formativo si richiede la presenza nelle classi dell'assistente specialistico che si faccia da tramite nei processi di crescita emotiva relazionale e didattica degli studenti in situazione di particolare disagio	09/09/2020 [NULL]	15.715,60	50%	00015	12	112

20014AP000000214	J86G20000400002	80419420585	ITA EMILIO SERENI	SERENI INSIEME	Mediante progetti personalizzati e contemporaneamente attuati in un percorso di normalizzazione che si muove verso la salute e non verso la malattia con azioni mirate si intende: Accrescere il senso di autonomia individuale; Migliorare le interazioni con i pari e gli adulti per favorire il dialogo educativo e sociale; Accrescere il livello di empatia; Progettare attività che aiutino a comprendere le situazioni di fragilità, ad attivare le forze positive presenti nel contesto scolastico e a creare un clima meno aggressivo e più cooperativo. Si attueranno: percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento, uscite didattiche e ludiche sia in orario scolastico sia in orario extra-scolastico, partecipazione ad eventi, attività nella classe di appartenenza, partecipazione agli open day, viaggi di istruzione, campi scuola ecc.	09/09/2020 [NULL]	756.429,40	50%	00132	12	112

					Consentire la frequenza e la permanenza nell'ambito scolastico per garantire loro il diritto allo studio di tutti gli studenti. Promuovere e agevolare interventi coordinati tra scuola, famiglia, enti territoriali, al fine di garantire raggiungimento degli obiettivi di integrazione e autonomia personale e/o sociale, in coerenza e in quanto formulato nel Progetto Educativo individualizzato e in considerazione dello studente. Promuovere e migliorare l'integrazione della persona diversamente abile. Sostenere nelle attività di socializzazione e di acquisizione di capacità comunicative volte all'integrazione, alla valorizzazione di abilità personali e all'espressione dei bisogni vissuti. Fornire ogni altro sostegno di tipo educativo e personale che si ritenga funzionale al raggiungimento dell'integrazione scolastica di tutti gli alunni						
20014AP000000216	J81E20000340002	80209610585	LICEO CLASSICO STATALE "PILO ALBERTELLI"	ANCH'IO VADO AL LICEO OLTRE LE DISTANZE 2 - LICEO GINNASIO STATALE MARIANO BURATTI	diversamente abili della	09/09/2020 [NULL]	7.918,40	50%	00185	12	112
20014AP000000217	G87E20000360002	80014070561	Liceo Statale Mariano Buratti		Assistenza specialistica per un'alunna con disabilità grave certificata.	09/10/2020 [NULL]	1.979,60	50%	01100	12	112

20034AP000000001	F87F20000190009	80143490581	Regione Lazio	Bonus per i medici in formazione specialistica per l'attivita' svolta in emergenza da COVID-19	Bonus per i medici in formazione specialistica per l'attivita' svolta in emergenza da COVID-19	30/07/2020	31/12/2021	811.400,00	50%	00147	12	112
20036AP000000001	F87B17000120009	09429840151	Edenred Italia Srl	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - Asili nido	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - Asili nido	25/10/2019	[NULL]	3.000.000,00	50%	[NULL]	12	112
20037AP000000001	F87B17000120009	09429840151	Edenred Italia Srl	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - pacchetti vacanza per persone con disabilità	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - pacchetti vacanza per persone con disabilità	25/10/2019	[NULL]	3.000.000,00	50%	[NULL]	12	112
20037AP000000002	F87B17000120009	09429840151	Edenred Italia Srl	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - pacchetti vacanza per persone con disabilità ed. 21-22	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - pacchetti vacanza per persone con disabilità ed. 21-22	25/10/2019	[NULL]	5.000.000,00	50%	[NULL]	12	112
20039AC0000100001	G94D20000070006	90056700561	Istituto Omnicomprensivo Orte	Miglioriamo la Connettività Scolastica	Sostegno alle istituzioni scolastiche e organismi formativi per acquisto attrezzatura dedicata a supporto della realizzazione della DAD: WebCam, Tavoletta Grafica, Cuffia	14/09/2020	31/07/2022	484,34	50%	01028	12	115

20039AC0000100002 G94D20000080002 90056700561	Istituto Omnicomprendivo Orte	Miglioriamo la Connettività Scolastica	Finanziamento per l'acquisto di schede SIM per la connessione a internet per la migliore e più efficace fruizione delle piattaforme per l'apprendimento e distanza, da mettere a disposizione degli studenti in comodato d'uso gratuito: Schede SIM e relativo device (saponetta/chiavetta) per la connessione a internet	14/09/2020	31/07/2022	9.000,00	50%	01028	12	115

20039AC0001400001 F89J21005510009	01129091003	CIOFS FP LAZIO	G.I.G.A. - Garantendo Integrazione Garantiamo Apprendimento	Uno dei problemi che si è rilevato nel lockdown di marzo è stato quello del digital divide che affligge una fascia di giovanissimi abitualmente descritti come nativi digitali. Chi si occupa di didattica sa quanto questa definizione sia a dir poco riduttiva. Infatti, i nostri studenti ci appaiono iperconnessi a chat e social attraverso lo smartphone ma in larga parte, di fatto, non sanno utilizzare un diverso device. Per questo, l'Ente ha dotato quest'anno tutti i suoi studenti di tablet in comodato d'uso. Il CIOFS FP Lazio accoglie, per l'anno formativo 2020/2021, 1.725 allievi iscritti a 66 percorsi triennali di leFP. Dall'indagine svolta presso famiglie e allievi è risultato che il 14% di questa popolazione scolastica pari a n° 206 alunni, in caso di fruizione dell'apprendimento in DDI o DAD, non è in grado di garantire l'accesso alle piattaforme dedicate per mancanza di connessione e/o traffico dati. Le	14/09/2020	30/07/2022	15.000,00	50%	00153	12	115

20039AC0001400002 F89J21005520009 01129091003	CIOFS FP LAZIO	G.I.G.A. - Garantendo Integrazione Garantiamo Apprendimento	Uno dei problemi che si è rilevato nel lockdown di marzo è stato quello del digital divide che affligge una fascia di giovanissimi abitualmente descritti come nativi digitali. Chi si occupa di didattica sa quanto questa definizione sia a dir poco riduttiva. Infatti, i nostri studenti ci appaiono iperconnessi a chat e social attraverso lo smartphone ma in larga parte, di fatto, non sanno utilizzare un diverso device. Per questo, l'Ente ha dotato quest'anno tutti i suoi studenti di tablet in comodato d'uso. Il CIOFS FP Lazio accoglie, per l'anno formativo 2020/2021, 1.725 allievi iscritti a 66 percorsi triennali di leFP. Dall'indagine svolta presso famiglie e allievi è risultato che il 14% di questa popolazione scolastica pari a n° 206 alunni, in caso di fruizione dell'apprendimento in DDI o DAD, non è in grado di garantire l'accesso alle piattaforme dedicate per mancanza di connessione e/o traffico dati.	14/09/2020	30/07/2022	500,00	50%	00153 12	115

20039AC0001600001 G16G20002090006 94074910582	Ipsar "Via A. de Gasperi"	SEMPRE CONNESSI SEMPRE VICINI	La scuola si è attivata per conoscere le esigenze emerse durante il periodo di Lockdown sia da parte dei docenti che dagli studenti al fine di ottimizzare l'azione educativa e favorire il processo di apprendimento anche a distanza. Sono state quindi predisposte rilevazioni con moduli Google ex ante, in itinere ed ex post al fine di avere un quadro valutativo il più possibile esaustivo. Sono emerse necessità di formazione circa utilizzo delle piattaforme di apprendimento, acquisto di nuovi device, software didattici specifici anche per il sostegno degli alunni B.E.S.	14/09/2020	24/10/2022	500,00	50%	00018	12	115

'adozione della D.D.I,
 proseguo della D.A.D., ha
 dettato la necessità di
 valutare la capacità in
 termini di connessione degli
 alunni di seguire le lezioni in
 remoto. Le problematiche
 di connettività, in parte
 arginate nel primo periodo
 tramite l'acquisto di alcune
 schede SIM dati, sono
 successivamente,
 progressivamente cresciute.
 Tramite rilevazioni
 predisposte sempre con
 moduli Google le famiglie
 hanno manifestato una
 sempre aumentata esigenza
 sia di schede dati sia di giga
 disponibili per la didattica
 dei propri figli. Stessa
 esigenza è stata rilevata dai
 docenti che hanno dovuto
 limitare l'uso delle
 telecamere accese per
 razionalizzare l'utilizzo dei
 giga disponibili con
 conseguente disagio per le
 lezioni sincrone. L' Help
 Desk predisposto sul Sito
 della scuola e realizzato per
 recepire le istanze delle
 famiglie in difficoltà, ha
 evidenziato che circa 3
 alunni su 10 aveva

20039AC0001600002 G16G20002100006 94074910582	Ipsar "Via A. de Gasperi"	SEMPRE CONNESSI SEMPRE VICINI- SIM		14/09/2020 24/10/2022	8.910,00	50%	00018 12	115

20039AC0001900001 F89J21005570009 01807501000	Poliziano Srl	Il Poliziano verso la Smart DAD	Attraverso gli interventi di potenziamento della didattica a distanza previsti nel presente Avviso, l'Istituto vuole altresì prevenire il verificarsi di situazioni che alimentano la dispersione scolastica agevolando la partecipazione alle attività di istruzione e formazione e l'acquisizione di competenze degli studenti che più degli altri rischiano di essere penalizzati dalla condizione emergenziale che si sta vivendo. L'Istituto Poliziano, con il progetto di smart dad punta ad innalzare il livello qualitativo dell'istruzione erogata, l'impiego di metodologie didattiche che possano favorire la permanenza degli studenti nei contesti scolastici e formativi, il coinvolgimento e la permanenza nei sistemi di istruzione e formazione di tutti gli studenti. L'intervento è articolato in due azioni distinte: • Azione 1. Acquisto di attrezzatura a supporto della realizzazione della	14/09/2020	27/07/2022	500,00	50%	00179 12	115

20039AC0001900002 F89J21005580009 01807501000	Poliziano Srl	Il Poliziano verso la Smart DAD	Attraverso gli interventi di potenziamento della didattica a distanza previsti nel presente Avviso, l'Istituto vuole altresì prevenire il verificarsi di situazioni che alimentano la dispersione scolastica agevolando la partecipazione alle attività di istruzione e formazione e l'acquisizione di competenze degli studenti che più degli altri rischiano di essere penalizzati dalla condizione emergenziale che si sta vivendo. L'Istituto Poliziano, con il progetto di smart dad punta ad innalzare il livello qualitativo dell'istruzione erogata, l'impiego di metodologie didattiche che possano favorire la permanenza degli studenti nei contesti scolastici e formativi, il coinvolgimento e la permanenza nei sistemi di istruzione e formazione di tutti gli studenti. L'intervento è articolato in due azioni distinte: • Azione 1. Acquisto di attrezzatura a supporto della realizzazione della	14/09/2020	27/07/2022	9.000,00	50%	00179	12	115

20039AC0003300001	H87H20004490002	80213850581	ITIS GIOVANNI XXIII	Misura integrativa per garantire l'accesso alla didattica degli studenti delle scuole secondarie di secondo grado statali	Misura integrativa per garantire l'accesso alla didattica degli studenti delle scuole secondarie di secondo grado statali	14/09/2020	03/12/2021	9.500,00	50%	00155	12	115
20039AC0004400001	F89J21005640009	00918971003	ISTITUTO SALESIANO PIO XI	A new device	Il progetto intende acquisire nuova strumentazione tecnica/tecnologica per favorire gli studenti dell'Istituto Salesiano Pio Xi	14/09/2020	27/10/2022	500,00	50%	00181	12	115
20039AC0004800001	H81I22000050002	80009270606	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "MARTINO FILETICO"	CONNETTIVITA' SCUOLE	Acquisto strumenti per potenziare alcune aule per la DDI, cioè quando i docenti sono in aula e alcuni o tutti gli studenti sono a casa. In particolare si vuole ottimizzare la qualità di trasmissione audio e video che al momento non è sufficiente e adeguata.	14/09/2020	08/11/2022	9.449,60	50%	03013	12	115

[illegible]

20039AC0006900001 H88D20000380002 80202890580	Liceo Scientifico Statale Amedeo Avogadro	Connettività scuola	Acquisto di schede sim e saponette wi-fi per la connessione a internet da mettere a disposizione degli studenti in comodato d'uso per favorire una migliore fruizione delle piattaforme utilizzate per la DAD. .	14/09/2020	28/02/2023	5.840,16	50%	00198	12	115
20039AC0007000001 G81I20000210009 80196290581	I.T.C.S. PAOLO TOSCANELLI	Connettività Scuole azione II	ACQUISTO INTERNET KEYS Con il presente progetto, per far fronte alle richieste dell'I.T.C.G. Paolo Toscanelli di Roma che consta di 800 (ottocento) studenti, attualmente tutti in modalità a didattica a distanza, si vogliano potenziare le risorse legate alla connettività, al fine di colmare lo svantaggio economico e sociale di quegli studenti che sono a rischio di dispersione scolastica. Tale progetto scaturisce da un rilevamento interno dei bisogni e vuole dare risposta agli studenti più bisognosi frequentanti l'Istituto, aumentando le possibilità di accesso a internet attualmente difficoltose, se non precluse.	14/09/2020	31/12/2022	9.500,00	50%	00122	12	115

20052AP0000000001	F89J20001910006	80143490581	Regione Lazio	CIG in deroga per lavoratori a rischio licenziamento a causa dell'emergenza sanitaria per COVID-19. Favorire l'accesso ai servizi sanitari	CIG in deroga per lavoratori a rischio licenziamento a causa dell'emergenza sanitaria per COVID-19. Favorire l'accesso ai servizi sanitari	23/02/2020 [NULL]	#####	50% [NULL]	12	112
20057AP0000000001	F87B17000120009	09429840151	Edenred Italia Srl	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - BUONI SERVIZIO FINALIZZATI AL PAGAMENTO DELLE RETTE DEGLI ASILI-NIDO	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - BUONI SERVIZIO FINALIZZATI AL PAGAMENTO DELLE RETTE DEGLI ASILI-NIDO	25/10/2019 [NULL]	2.000.000,00	50% [NULL]	12	112
20057AP0000000002	F87B17000120009	09429840151	Edenred Italia Srl	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - BUONI SERVIZIO FINALIZZATI AL PAGAMENTO DELLE RETTE DEGLI ASILI-NIDO 21-22	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - BUONI SERVIZIO FINALIZZATI AL PAGAMENTO DELLE RETTE DEGLI ASILI-NIDO 21-22	25/10/2019 [NULL]	#####	50% [NULL]	12	112
20058AP0000000001	F87B17000120009	09429840151	Edenred Italia Srl	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - BUONI SERVIZIO FINALIZZATI AL PAGAMENTO DEI SERVIZI DI ASSISTENZA PER LE PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - BUONI SERVIZIO FINALIZZATI AL PAGAMENTO DEI SERVIZI DI ASSISTENZA PER LE PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI	25/10/2019 [NULL]	#####	50% [NULL]	12	112
20060AP0000000001	F87B17000120009	09429840151	Edenred Italia Srl	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - Asili nido - premialit�	Emergenza COVID 19 - Sovvenzione globale e-family - Asili nido - premialit�	25/10/2019 [NULL]	2.000.000,00	50% [NULL]	12	106
22013AP0000000001	F86H19000320009	80143490581	Regione Lazio	Assistenza Tecnica per la Gestione dei Sistemi di politiche attive per l'occupazione BDO	Assistenza Tecnica per la Gestione dei Sistemi di politiche attive per l'occupazione BDO	07/06/2022 31/12/2024	186.925,96	50% 00145	12	121

22060AP0000000001	F81I22001230009	08123891007	Ente regionale per il diritto allo studio e promozione della conoscenza (DiSCo)	In Studio - DISCO - edizione 2022/2023 Progetto di assistenza tecnica istituzionale alle Regioni e Province Autonome Tecnostruttura - Anno 2020	In Studio - DISCO - edizione 2022/2023 Progetto di assistenza tecnica istituzionale alle Regioni e Province Autonome POR 2014-2020 - Anno 2020	04/08/2022 [NULL]	#####	50%	00145	12	116
98001AP0000000001	F86B20001950009	80143490581	Regione Lazio	Assistenza tecnica istituzionale anno 2021	Assistenza tecnica istituzionale anno 2021	02/01/2020 01/04/2022	119.290,00	50%	00145	12	121
98002AP0000000001	F89J21002100009	80143490581	Regione Lazio	TECNOSTRUTTURA Assistenza tecnica istituzionale anno 2022	TECNOSTRUTTURA Assistenza tecnica istituzionale anno 2022	02/01/2021 23/05/2022	119.290,00	50%	00100	12	121
98003AP0000000001	F81I22000760007	80143490581	Regione Lazio	TECNOSTRUTTURA	TECNOSTRUTTURA	02/01/2022 10/07/2023	119.290,00	50%	00145	12	121